

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 43 (10917)

ПЯТНИЦА

1

МАРТА

1974 года

Цена 2 коп.

Газета основана
1 октября 1930 года

Крупную трудовую победу одержал на камвольно-суконном комбинате коллектив гребнечесального цеха. Он на два дня раньше календарного времени выполнил месячный план.

Одним из слагаемых успеха для рабочих цеха явилось социалистическое соревнование.

НА СНИМКЕ: лучшие работницы цеха Т. Антошкина, Л. Максменко, Е. Шишкина, Р. Афрizonova и Ф. Фалидулина читают поздравительную «молнию».

Фото Н. ДОСТОВАЛОВА.

КАЧЕСТВО—ЛИЦО ПРЕДПРИЯТИЯ

Постоянное выполнение и перевыполнение государственного плана стало хорошей традицией для большинства наших предприятий.

Многие коллективы накопили большой опыт по росту производства продукции. А как с ростом качества? Ведь теперь о лице предприятия судят по нему наравне с количеством.

Высокое качество продукции — залог успешной деятельности предприятия и, своего рода, визитная карточка, по которой принимает ее потребитель. Где проявляют заботу о судьбе своей продукции, помнят о запросах потребителя и стараются полнее их удовлетворить, там и качество высокое. Пример этому — коллектив завода «Кузбассэлемент». Более 30 процентов своей продукции он выпускает высшей категории, а остальную часть — только первой. Двадцати заводским изделиям присвоен государственный Знак качества, еще шесть готовятся к аттестации.

Опыт завода «Кузбассэлемент» заслуживает внимания и изучения. Выпускать продукцию только добротного качества стало девизом рабочих коллективов цехов. Он лег в основу социалистического соревнования между цехами и бригадами. На самых ответственных операциях заняты люди с высокой квалификацией, которым дано право трудиться с личным клеймом. Эти люди ценят доверие, оказанное заводом. Например, Полина Ивановна Мартуль, сборщица цеха № 7, уже много лет сдает продукцию только добротную. На ее рабочем месте бесценно висит вымпел — символ оказанного ей доверия.

У нас немало и других предприятий, на которых делается ставка на повышение качества продукции. Это стало для них одним из важнейших резервов производства. Все надежнее становится ремонт горной техники на заводе «Красный Октябрь». И результат: жалоб шахтеров становится все меньше.

Но не все еще коллективы настойчиво борются за свою марку. Особенно предприятия стройиндустрии, строительные управления. Одна из причин — недооценка значения качества. А порой и халатное отношение. Примером этому — фабрика гранулированного порошка, которая вызвала серьезные претензии у Волжского автомобильного завода. И все из-за пустяка. На фабрике смешали гранулированный порошок с угольной пылью, что привело к увеличению брака чугуна на автогиганте.

Прошло два месяца определяющего года пятилетки. Упущенное необходимо наверстать. Надо глубоко проникнуться заботой о качестве и видеть за этим показателем эффективность своей деятельности и тех предприятий, которые потребляют нашу продукцию.

Достичь добротности продукции может каждое предприятие. Забота о дальнейшем техническом прогрессе, активное осуществление намеченных на год организационно-технических мероприятий — главное условие в борьбе за рост качества. И все же оно зависит в большинстве от человека, выпускающего ту или иную продукцию, будь то рабочий или руководитель участка, цеха.

Организационно-воспитательная работа внутри коллектива должна быть на уровне требований дня. Не допускать ни одного случая брака — вот ее цель. Она окупится экономией сырья, материалов и самым ценным — экономией рабочего времени. Сопутствовать этому должен строжайший контроль. А пока что в практике есть случаи, когда даже работники отдела технического контроля сознательно занижают требования.

Главным рычагом к повышению качества продукции все больше становится социалистическое соревнование под лозунгом: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами». Но в некоторых случаях качеству уделяется меньше внимания. Такая позиция неправомерна и идет в ущерб интересам коллектива и производства. Необходимо дальше совершенствовать соревнование.

В деле повышения качества нужно постоянно совершенствовать моральное и материальное стимулирование. Еще не на всех предприятиях премируют достойных людей, сдающих хорошую продукцию. Порой о них мало знают в коллективе, их пример не передается гласности, их опыт не изучается. А ведь все это — важные элементы в воспитании у трудящихся ответственности за дело своих рук. Нужно больше оказывать доверие достойным людям, предоставлять им право работать с личным клеймом, выделять и отмечать их труд.

Качество продукции — важнейший резерв повышения эффективности производства. Ему и главное внимание, и ежедневную заботу.



МЕСЯЧНЫЙ — ДОСРОЧНО!

План на февраль у цеха «Рембыттехника» — 12 тысяч рублей. Это немало, если учесть, что в прошлом году он был на 2 тысячи меньше. И все-таки напряженный план работники цеха выполнили досрочно — 27 февраля.

Особенно отличились специ-

алисты по ремонту сложно-бытовой техники: они дали 120 процентов плана. Здесь сказались, конечно, постоянное увеличение парка холодильников, но большое значение имеет и улучшение культуры обслужи-

вания. Ремонт холодильников производится, как правило, на дому, стиральных машин у инвалидов и пенсионеров — тоже.

Немного отстали в этом месяце часовщики: они выполнили февральский план только на 100 процентов. Но и у них есть чем похвалиться: они освоили ремонт электронных часов и отремонтировали их уже около 20 штук.



ОТ НИХ ЗАВИСИТ НАСТРОЕНИЕ

всегда старается приготовить им вкусные обеды, ужины и к тому же — в срок.

Много труда отдает старейшая работница Ольга Михай-

ловна Секюткина. В День 8 Марта ее будут провожать на заслуженный отдых.

Хорошо работают повара В. Иванова, Н. Булатова, работницы зала А. Богданова, В. Афанасьева, Л. Зайцева, В. Арчбасова, А. Михеева, В. Высокая. Все они стремятся накормить будущих горняков так, чтобы у них было хорошее настроение и они могли хорошо учиться.

П. ФЕДОРОВ.



● **НОРИЛЬСК.** На руднике «Октябрьский» Норильского горно-металлургического комбината успешно завершены испытания крупнейшей в мире вентиляционной установки «Север». Более двух миллионов кубометров воздуха в час нагнетает она в забой. Установка создана специально для «Октябрьского». Этот крупнейший рудник скоро выдаст первую продукцию. Руды цветных металлов залегают здесь на километровой глубине.

● **ХАРЬКОВ.** Специалисты одного из институтов спроектировали холодильные плиты для первой в Польской Народной Республике

домны объемом 3200 кубометров, которая будет возведена на металлургическом комбинате «Катовице». Строительство этого предприятия началось в Польше при содействии Советского Союза. Способ испарительного охлаждения металлургических агрегатов, разработанный харьковчанами, завоевал широкое признание.

● **БАКУ.** Прекращено производство шести видов товаров народного потребления, которые выпускались машиностроительными заводами наряду с основной продукцией — нефтепромышленным оборудованием. Вместо изделий, переставших пользоваться спросом населения, начат выпуск десяти новых видов. Машиностроители освоили промышленное производство посуды из нержавеющей стали и алюминия, кухонной и дачной мебели из металла и пластика, наборов инструмента для садоводов и огородников.

● **СВЕРДЛОВСК.** В полтора раза возросла по сравнению с проектной мощностью электропечи для выплавки ферроникеля на никелевом заводе в уральском городе Реж. Металлурги добились этого с помощью исследователей уральского научного центра Академии наук СССР. По просьбе заводского коллектива Институт металлургии уральского центра создал на заводе филиал лаборатории пирометаллургии.

Ученые провели на заводе исследования по применению дешевого нефтяного кокса вместо дефицитного доменного, который получают из каменного угля. Нефтяной кокс — отходы переработки нефти, как оказалось, вполне пригоден для плавки никелевой руды в шахтных печах. По проекту ученых и металлургов на Урале будет построена мощная коксобрикетная фабрика.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

По родной стране



Москва. В ордена Трудового Красного Знамени 1-й Образцовой типографии имени А. А. Жданова печатаются подписные издания, политическая и художественная литература, учебники. Из цехов типографии выходят такие широко популярные издания, как двухсоттомная «Библиотека Всемирной литературы», многотомные «Советский Союз» и «Детская энциклопедия», альбомы картин известнейших мировых сокровищниц живописи.

В истекшем году в типографии изготовлено более 70 миллионов книг, брошюр и календарей.

На снимке: молодой полиграфист Анна Краевская у стенов с книгами, отпечатанными в 1-й Образцовой типографии.



Брянский вечерний индустриальный техникум готовит механиков, технологов и электриков для предприятий промышленности. Сейчас здесь без отрыва от производства обучаются около 400 рабочих и служащих цементного, стекольного, чугунолитейного и других предприятий города.

На снимке: третьекурсники — работница Любохонского чугунолитейного завода В. В. Зяткина (слева) и крановщица Брянского комбината асбестоцементных изделий Т. С. Титова на лабораторных занятиях.



Тульская область. Многие оры Подмосквового угольного бассейна имеют тепличные хозяйства, где для горняков круглый год выращивается лук, огурцы, помидоры, салат.

На снимке: работницы Н. Ласочкина и Е. Чекунова за сбором лука.

(Фотохроника ТАСС).

МНЕ БЫ хотелось продолжить разговор, начатый в «Ленинском шахтере» М. Кузнецовой в корреспонденции «Выпрошенная музыка».

Слишком уж много за последнее время появилось людей, страдающих иждивенчеством, желающих получить дополнительные блага за счет других или государства.

У нас в стране (несомненно, это знают все) самая короткая рабочая неделя, из года в год растет реальная заработная плата трудящихся — естественно, повышается жизненный уровень советских людей. Об этом можно судить на примере нашего предприятия. Средняя заработная плата шахтеров шахтоуправления «Кольчугинское» по сравнению с 1970 годом выросла на 85 рублей и составляет сейчас 303 рубля в месяц.

Возможность купить в личное пользование мотоцикл или автомобиль сегодня имеет чуть ли не каждый горняк.

Два выходных дня в неделю горнякам, конечно, хватает для отдыха, учебы, хобби. Но... вот горнорабочему участка № 2 Г. И. Г. Стрижанову показалось этого мало, и он пишет письмо в газету «Труд» с вопросом: «Почему в день рождения начальник участка не дал мне выходного дня?». Как говорят, комментарию излишни. Остается добавить, что при такой постановке вопроса нам скоро будет работать некогда.

Другой пример. Выходит, скажем, кто-то на пенсию. Много отработал на шахте, много сделал для нее, участвовал в общественной жизни, а потому за время работы неоднократно поощрялся. Конечно, администрация, общественные организации делают все, чтобы достойно проводить такого работника на пенсию, чтобы эта дата осталась в памяти человека. Но и тут не обходится без казулов.

Человека уважали за труд, всячески поощряли, представляли к награждению орденами и медалями. Хотели сделать

никакого подарка даже не дали! И пишут, пишут жалобы. На кого? Где, в каком законе сказано, что каждого, кто уходит на пенсию, нужно премировать?

Видимо, кое-кто думает: если действовать по принципу «за спрос не бьют в нос», то можно кое-что добыть для себя, не отдавая себе отчета в том, что государство — это не «я», а — «мы». Или, наоборот, зная это, стремится урвать только для себя.

Представьте себе, электрослесарь участка ВШТ-II А. Казаков в 1973 году ходил к

ИЖДИВЕНЧЕСТВУ — НЕТ!

Вслед напечатанному

торжественным и момент окончания работы на производстве: приготовили Почетные грамоты, подарок. Пригласили на торжественное собрание, но... получили цлевон! «Если вам надо, делайте вечер и приглашайте меня для поздравлений, а на сцене стоять я вам не буду», — так ответил горнорабочий участка № 2 С. С. Сторожук.

Вот так-то!

Бывает и такая категория будущих пенсионеров, которые отработали на предприятии в общем-то всю жизнь, но работали только для себя, за зарплату, ни в одном общественном мероприятии не приняли участия. В то же время при выходе на пенсию стучат себе в грудь, требуют внимания: «Я у вас всю жизнь отработал, а вы мне

администрации и общественным организациям с просьбой помочь ему приобрести мотоцикл «Урал», просил и путевку на курортное лечение. При всем дефиците путевок ее выделили, но Казаков поставил свои условия: «Дайте мне бесплатно, дайте денег на дорогу, тогда поеду». На проезд администрация выделила ему 75 рублей, он получил их, а от путевки отказался, не поехал!

Таких примеров можно было бы еще привести много, но, видимо, раз и навсегда необходимо сказать любителям пожить за счет других: все создается трудом всех и распределяться должно не поровну, а каждому — от его вклада. И на законном основании.

А. АНДРЕЕВ.

• СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ •

Отчитывается ЖКО

Депутатский совет № 2, возглавляет который депутат И. И. Шмырин, заслушал на своем заседании отчет главного инженера жилищно-коммунального отдела треста «Ленинскпромстрой» Коломеев А. А. об обслуживании жилья в пос. Дачном.

Несмотря на проделанную ЖКО работу по капитальному и текущему ремонту барачных, депутаты Кочнева Л. Г. и Рожкина Е. В., проверяющие работу коммунальщиков, отметили ряд серьезных недостатков и упущений в работе ЖКО: низкое качество ремонта, нарушение сроков и графика.

В принятом решении депутаты рекомендовали начальнику ЖКО Анисимову М. И. до мая произвести ремонт печей и самых ветхих домов в поселке.

Обмен опытом

В зале заседаний исполкома городского Совета состоялся семинар председателей товарищеских судов, на котором с рассказом об опыте своей работы выступили председатели товарищеских судов А. С. Воронцов, Г. П. Попадченко.

На семинаре выступили юристы. Народный судья А. А. Коныхин рассказал присутствующим о порядке рассмотрения дел в товарищеском суде. Помпрокурора Н. С. Лавриненко познакомила общественников с основами жилищного законодательства.

Комсомольцы электроцеха завода «Красный Октябрь» в этом году вносят весомый вклад в выполнение государственного плана. Комсомольско-молодежная бригада П. С. Бондаренко работает на разборке электродвигателей, поступивших в ремонт. В молодежном коллективе существует рабочий девиз: «Ни одного человека в бригаде, не выполняющего норм!».

НА СНИМКЕ: Н. И. Мезенцев, П. С. Бондаренко, А. К. Забояев, Н. Н. Фриз.

Фото Н. ДОСТОВАЛОВА



В объективе «Фэда» — весь мир

• ТОВАРЫ — НАРОДУ •

Заслуженное восхищение вызывает мастерство заводских оптиков. Каждая линза до установки в объектив или видоискатель сперва тщательно обрабатывается алмазными инструментами. Для окончательной полировки используется настолько мелкая абразивная пыльца, что ее крупинки можно разглядеть только под электронным микроскопом.

Харьковчане освоили новый способ просветления линз — янтарный, благодаря которому значительно уменьшаются потери света при прохождении через объектив, намного улучшается качество передачи цвета на пленке.

Начало производству было положено почти полвека назад, когда в Харькове на средства чекистов Украины была создана трудовая коммуна имени Дзержинского. Ее возглавил выдающийся советский педагог А. С. Макаренко. В заводском музее хранятся памятные снимки. Предприятие тогда размещалось в

обыкновенном сарае. В основном выпускались немудреные изделия: стулья, кассы-прилавки, масленки, электродреки. Как самый ценный экспонат берегается под прозрачным колпаком родоначальник нынешнего семейства фотоаппаратов — простенький «ФЭД-1». В 1933 году воспитанники коммуны изготовили первые в СССР пленочные малогабаритные камеры и наладили производство широкоугольных и репродукционных объективов, а также электроэкспонетров. Это было тогда крупным техническим достижением.

А сегодня на месте неказистых деревянных мастерских — высотные корпуса из бетона, стекла и стали. Здесь выпускаются миллионы надежных и недорогих аппаратов — «ФЭД-3», «ФЭД-4» и кадропроекторов «Эпюд» и «Кругозор». Половина наименований изделий удостоена высшей го-

сударственной аттестации. Отмечен Знаком качества и новейший автоматический «ФЭд-микрон». Человек, даже впервые взяв в руки этот аппарат, сможет сразу делать отличные снимки. Выпущенный образец «ФЭД-5», оснащенный усовершенствованным счетчиком кадров, экспонетром, механизмом ускоренной обратной перемотки пленки. Конструкторы завода работают и над улучшением качества проекторов. В «Кругозоре» автоматически подаются в кадр 36 слайдов. При желании можно менять масштаб цветного или черно-белого изображения.

Завод имени Дзержинского — крупнейшее в СССР предприятие, выпускающее малогабаритные любительские фотокамеры. В нынешнем пятилетии их производство возрастет в полтора раза.

О. САМОИЛЕНКО,
корр. ТАСС.

г. Харьков.

НОВОСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ

На ряде киевских заводов внедрены оригинальные установки, которые перекачивают расплавленные металлы. Жидкие сплавы прямо из печи, словно вода из артезианского колодца, по керамическим трубам подаются к литейным формам. Автоматическое устройство избавляет рабочих от необходимости заливать формы вручную.

Этот высокопроизводительный насос создан в Институте проблем литья Академии наук Украины. Принцип действия таков: магнитное поле создает давление в расплаве, и он устремляется вверх по трубе. Возникающая в печи циркуляция жидкого металла делает его температуру равномерной, а химический состав — однородным, из него удаляется водород, что улучшает качество изделий. Внедрение одного такого насоса экономит до 30 тысяч рублей в год.

★ ★ ★

Сотрудники Астрономического института Академии наук Узбекистана разработали ускоренную методику обработки наблюдений за искусственными спутниками Земли. На помощь исследователям пришел интерпретаскоп — новый прибор с маркой народного предприятия ГДР «Карл Цейс Йена». Совмещая звездную карту с фотографией неба, астрономы фиксируют появление спутника, уточняют его орбиту и другие параметры.

(ТАСС).

Заслужил трудом

Семен Федорович Кожемякин работает в орсе промтоварами грузчиком. Через его руки проходят все товары, поступающие на базы и в магазины. Работа, конечно, не из легких, если подсчитать, что за день приходится разгружать не одну сотню килограммов. Но со своими обязанностями он справляется мастерски, ежедневно перевыполняя задания.

Добросовестный, честный, старательный, — так отзывались о Семе Федоровиче в орсе, и это он заслужил своим трудом. 24 года он проработал грузчиком. А несколько дней назад в клубе орса промышленными товарами собрались все работники, чтобы проводить С. Ф. Кожемякина на заслуженный отдых. Много теплых, дружеских слов было сказано в адрес ветерана. Заместитель начальника орса Ф. Л. Шерединова поздравила С. Ф. Кожемякина с юбилеем, пожелала крепкого здоровья, вручила от имени коллектива ценные подарки.

О. БАРАНОВА,
экспедитор.

Подготовка молодых кадров — одна из самых важных производственных проблем.

Опытом работы с молодежью, накопленным на заводе «Красный Октябрь», возникающими трудностями делится Ф. Карбышев, начальник отдела кадров.

Е ЖЕГОДНО в коллектив завода вливается 50—70 подростков, в основном из числа ребят, окончивших учебу в общеобразовательной школе.

Оставив позади тревоги и волнения школьных дней, бывшие ученики стоят на пороге новой жизни, полные надежд и ожиданий. Большинство подростков идет на производство с желанием освоить профессию, получить навыки практической работы, занять свое место в коллективе.

Руководители завода и общественные организации придают большое значение воспитанию молодежи, оказанию помощи им в освоении профессии. При оформлении на работу с каждым подростком на заседании общественного отдела кадров проводится беседа о причинах выбора той или иной профессии, об учебе в школе. Узнаем состав его семьи, интересуемся увлечениями. А потом знакомим с традициями коллектива завода и правилами трудового распорядка работы предприятия.

Прием на работу производится только при наличии направления, выданного комиссией горисполкома по работе с несовершеннолетними.

Все принятые подростки приказом директора закрепляются за опытными рабочими для индивидуального обучения непосредственно на рабочем месте. Опытными рабочими-наставниками стали токаря блока цехов № 1 В. И. Голдилов, Л. И. Коноплев, А. Д. Хомяков.

В конце года, когда прием молодежи окончен, создаются группы по специальностям для теоретического обучения.

После учебы юношам и девушкам присваиваются профессии и разряды. Удостоверения вручаются в торжественной обстановке на вечере по

священия в рабочий класс. В этом году такой вечер проходил 24 января в клубе завода. Были приглашены родители молодых рабочих. Удостоверения вручали ветераны труда: кавалер ордена Ленина токарь А. З. Кузьмичев, участник Великой Отечественной войны В. А. Смирнов, депутат областного Совета Т. И. Дреми-

на и другие знатные люди завода.

На заводе постоянно проводятся такие мероприятия, как собрания с подростками, собрания их родителей, соревнования молодых токарей и так далее.

Чтобы заинтересовать материально молодых рабочих, особенно станочников, заводом и администрацией завода разработано положение, по которому начальники цехов имеют право понижать нормы выработки до 50 процентов. Те, кто с желанием трудится, после 2-3 месяцев работы получают от 100 до 150 рублей в месяц.

Такая система работы с подростками приносит плоды. Быстро освоили профессии слесаря Виктор Дьяконов, Александр Чернов, токаря Сергей и Николай Орловы, которые ныне служат в Советской Армии. Успешно трудятся и сочетают работу с учебой в вечерней школе электрослесарь Александр Горчаков, модельщик Николай Морющенко и другие. Завидную настойчивость в освоении профессии проявляют недавно переведенные на самостоятельную работу фрезеровщики Анатолий Погуляй, Виктор Крахматов и другие.

Комиссия завкома по работе с подростками постоянно следит за организацией их труда.

Она работает в контакте с советом клуба, комитетом комсомола, которые помогают вовлекать молодежь в художественную самодеятельность, в различные массовые мероприятия.

И вместе с тем в работе с молодежью у нас немало про-

Много лет соревнуются между собой две крупнейшие шахты рудника — имени Кирова и «Октябрьская». На 1974 год они поставили задачу — довести производительность каждого электровазона на шахте им. Кирова до 36 тысяч тонно-километров в месяц, на «Октябрьской» — до 30 тысяч.

На снимке: начальники участков ВШТ Н. С. Протасенко и Л. Е. Кузьмин во время заключения договора о соревновании.

Фото А. ВОСТРИКОВА.

ЗАВОД И ПОДРОСТОК

учебой в школе работающей молодежи. Но многих не удается заставить учиться в школе.

Не всегда внимательно, с учетом индивидуальных особенностей молодых рабочих строят работу в цехах. Поэтому часть юношей разочаровывается и уходит с предприятия.

Некоторое несоответствие ранее воспитанным убеждениям с реальной действительностью (например, исполнение на первых порах несложных, однообразных трудовых приемов) тоже играет свою роль. Нечего греха таить, подростки попадают иногда под влияние крайних недисциплинированных рабочих, чьи выходы иногда больше импонируют молодежи, чем повседневная работа добросовестных тружеников.

И последнее. Мал период работы на заводе юношей и девушек. Их состав почти полностью меняется в течение года. Осенью 1972 года было принято 48 человек. На 1 января 1974 года из них осталось на работе только 6 человек. Остальные ушли на учебу, призваны в армию, а часть перешла на другие предприятия. За короткое время работы на заводе крайне трудно повлиять на поведение и характер подростков, на формирование деловых качеств.

От реальной помощи руководителей, ИТР, опытных рабочих при первых шагах производственной деятельности молодежи, от правильной ориентации и выбора профессии зависит более быстрое становление человека как специалиста и создание более стабильных трудовых кадров.

Ф. КАРБЫШЕВ.

ЗА РУБЕЖОМ

ОАГ: противоречия остаются

Состоявшаяся на днях в Мехико трехдневная конференция Организации Американских Государств, в которой принял участие государственный секретарь США Г. Киссинджер и министры иностранных дел стран Латинской Америки и Карибского моря, обнажила острые разногласия между ее участниками по серьезным экономическим и политическим вопросам.

На протяжении многих лет латиноамериканские государства добиваются пересмотра своих торговых и экономических отношений с Вашингтоном. Они глубоко недовольны неравноправной торговлей с северным соседом, требуют справедливых цен на свое сырье, ограничения на своей земле самовластия крупных американских монополий, которые грабят их природные богатства, наносят серьезный ущерб их экономическому развитию и грубо вмешиваются во внутренние дела этих стран.

Латиноамериканцы также требуют решения вопроса о Панамском канале, за возвращение которого борется панамский народ, прекращения навязанной Вашингтоном политики изоляции Кубы и коренной перестройки структуры Организации Американских Государств (ОАГ), используемой северным соседом для их закабаления и подавления.

Предложение о нормализации отношений с Кубой, поддержанное Перу, Колумбией, Венесуэлой, Панамой, Коста-Рикой и другими государствами, встретило сопротивление послушных Вашингтону режимов. Это дало возможность Г. Киссинджеру вообще обойти его молчанием в своем выступлении на конференции.

Как по вопросу о Кубе, так и по многим другим важным экономическим и политическим вопросам у латиноамериканских делегатов не было единства. Это мешало им вести серьезный разговор с США. С другой стороны, государственный секретарь США не привез на конференцию никаких серьезных предложений.

Многие важные вопросы остались нерешенными на конференции в Мехико. Ее участники смогли договориться лишь о том, чтобы продолжить их обсуждение на Генеральной Ассамблее ОАГ, намеченной на 19 апреля в США.

(ТАСС).

„Вины в том нет...“

РЕПЛИКА

«В декабре, в 20-х числах сделали нам ремонт завалинок. До этого мы не знали холода в квартирах. Просили не делать ремонта зимой, так как у нас картошка в подполье. Но Бредихин, начальник РСУ, сказал: «Нечего сейчас кричать. Когда замерзнет, тогда и кричать будете». И вот результат: картофель замерз. А каково жить в квар-

тирах, если мокрая тряпка примерзает к полу и вода застывает в ведрах?» — написали жители дома № 141 по ул. 8 Марта Елисеева, Исакова, Иноземцева и другие.

Редакция послала это письмо для принятия мер исполнителю работ — тов. Бредихину. Вот что он ответил:

«В середине декабря РСУ приступило к капитальному

ремонту — сменило нижнюю сгнившую обшивку дома и засыпало завалины (цоколь) шлаком снаружи.

После 20/XII-73 г. заказчик — ЖКК-3 — отказал РСУ в капитальном ремонте этого дома и сдал в ремонт другие дома.

Капитальный ремонт дома № 141 не закончен: не вскрыты полы, не утеплены наружные стены изнутри шлаковой подсыпкой и т. д. И мы считаем: вины РСУ нет в том, что в доме холодно».

Вот так-то! Есть свободные рабочие руки — и можно начать ремонт, не стало их —

и можно его прекратить, не закончив. Оказывается, можно бросить работу, не доведя ее до конца, и считать, что вины твоей в том нет.

Не считает себя виновным в том, что жители мерзнут, и руководство ЖКК-3, с согласия которого ремонт дома был начат, а потом прекращен.

Видимо, и в РСУ, и в ЖКК-3 считают, что виноваты жители: они ведь сами попросили перенести время ремонта. Так пусть сами и расплачиваются.

М. ПАВЛОВА.



Куба. Набережная Малекон в Гаване.
(Фотохроника ТАСС).

В ПОМОЩЬ
ПРОПАГАНДИСТУ

ИЗДАНЫ КНИГИ

ТОЛСТЫХ В. И. Искусство и мораль. (О социальной сущности и функции искусства). Серия «Над чем работают, о чем спорят философы».

Книга доктора философских наук В. И. Толстых посвящена разработке одной из актуальных проблем эстетической науки — взаимосвязей искусства и морали. В каком отношении находятся они друг к другу и какова социально-классовая основа возникающих между ними противоречий? Какую роль играет искусство в нравственном развитии личности и общества в целом? Ответ на эти вопросы связан с решением более общей проблемы: что такое искусство, в чем его социальный смысл и назначение.

Автор полемизирует с некоторыми существующими точками зрения, подвергает критике буржуазные и ревизионистские взгляды, ставящие под сомнение моральный авторитет и гуманистическую миссию искусства, и предлагает свое решение проблемы.

Книга рассчитана на читателей, интересующихся эстетикой и искусством.

ЛИТЕРАТУРА ПО НАУЧНОМУ АТЕИЗМУ

НИКОНЕНКО С. Вознесение. Серия «Беседы с верующими». Изд. 2.

Ежегодно на сороковой день после пасхи христианская церковь отмечает праздник вознесения. Христианские священнослужители и богословы, используя рассказ о вознесении на небо богочеловека Иисуса Христа, содержащийся в Новом завете, ведут активную религиозную проповедь, стремятся еще и еще раз убедить верующих в истинности христианского вероучения.

Брошюра «Вознесение» на основе анализа библейских книг, многочисленных исторических источников прослеживает историю возникновения праздника вознесения, его подлинные корни, раскрывает сущность праздника.

Брошюра, написанную просто и доходчиво, с интересом и пользой для себя прочтут широкие круги читателей.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА

КОРОСТЕЛЕВ А. С. Трудовая активность рабочего. Серия «Изучающим экономику в школах коммунистического труда».

Успех выполнения пятилетки, наша личная жизнь и жизнь наших близких, могущество и авторитет Советской страны в решающей степени определяются трудовой активностью каждого работника. В этой брошюре речь пойдет о труде, о трудовой активности людей, о том, какие условия ее определяют, как ее можно и нужно поднимать на современном этапе.

Автор — ученый-экономист на многочисленных примерах показывает, что именно от вашей трудовой активности, читатель, зависит процветание страны, развитие предприятия и ваше личное благосостояние.

Брошюра рассчитана на рабочих, изучающих экономику в школах коммунистического труда.



Грузинская кухня

Широко вести пропаганду национальной кухни для работников столовой № 3 шахты «Октябрьская» вошло в традицию. В нынешнем году прошла первая декада грузинской кухни. Стремление работников проводить декады той или другой национальной кухни не случайно: на шахте «Октябрьская» — самый пестрый на руднике национальный состав.

Грузинская декада вызвала большой интерес у трудящихся шахты. Об этом можно судить хотя бы по таким цифрам. За 10 дней выручка составила 2591 рубль, или на 1092 рубля больше, чем в обычные любые десять дней.

Впрочем, не только сухие цифры характеризуют популярность грузинской кухни. Вот небольшое интервью, взятое у грузина, начальника участка Т. С. Мампория.

— Как вам понравилась декада?

— Я очень доволен. Будто побывал у себя на родине и покушал за столом дома.

Другое интервью с угледобытчиками Грамотейского разреза. Они в горняцкой столовой постоянные гости.

— Вы довольны кухней?

— Еще бы! Зачем бы мы ехали на обед за несколько километров. Впрочем, у нас, к примеру, шашлыки делают везде. Но здесь совсем другой вкус, аромат. Пользуясь случаем, хотел бы передать спасибо всему коллективу столовой за их мастерство, за заботу, — так сказали машинисты экскаваторов С. А. Воробьев, Н. С. Ерошенко, Н. К. Васильчук.

НА СНИМКАХ: лучшая работница столовой М. А. Максимович; в обеденном зале столовой № 3.

Фото и текст Н. ДОСТОВАЛОВА.



Это старое, старое кино...

На Невском проспекте заперестрели афиши, которые в начале нынешнего века будоражили воображение петербуржцев. На экране вновь первая русская игровая картина «Стенька Разин», давно забытый мультфильм «Стрекоза и муравей», бытовая кинокомедия «Домик в коломне» со знаменитым Иваном Мозжухиным. Своеобразным кинофестивалем «Это старое, старое кино...» отмечает свое шестидесятилетие кинотеатр «Аврора».

Полвека его истории одной строкой «уместились» в трудовой книжке билетера Л. Н. Лебедевой, награжденной орденом «Знак Почета». Многие помнят она — и то, как дири-

жировал здесь оркестром Александр Глазунов, и напела юная Клавдия Шульженко. Первым экраном шли в «Авроре» знаменитые ныне на весь мир киношедевры «Чапаев», «Петр Первый», трилогия о Максиме.

Ныне «Аврора» — кинотеатр молодежный. Здесь постоянно собирается актив интернационального клуба «Молодежь и Планета», работают кинолектории «Комсомол — верный помощник партии», «Юность обличает империализм».

О. СЕРДОВОЛЬСКИЙ,
корр. ТАСС.
Ленинград.

НА ОБЛАСТНОЙ СМОТР

На днях в клубе завода «Кузбассэлемент» проходил концерт детской художественной самодеятельности, на котором были отобраны лучшие номера на областном смотре.

Строгое жюри, состоящее из работников Кемеровского института культуры, похвалило наших исполнителей и руководителей за хорошую подготовку всей программы. Для участия в заключительном областном смотре из 13 номеров было отобрано 8.

А. ЯКОВЛЕВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Для студентов - заочников 2-3-х курсов КузПИ 1-3 марта в помещении горного техникума состоится консультация по физике (преподаватель Артамонов А. А.).

Телевизионное

ПЯТНИЦА, 1 МАРТА

1 ПРОГРАММА. Москва. 13.30 Программа передач. 13.35 Программа мультфильмов. 14.05 Новости. 14.15 Для детей. «Путешествие по стране Геометрии». 14.25 «Встречный план Чувашской АССР в действии». В передаче принимает участие первый секретарь Чувашского обкома партии И. П. Прокопьев. 15.10 «Слово о музыке». Перерыв до 17.10. 17.10 Концерт

мастеров искусств Туркменской ССР. Кемерово. 18.00 Мартовский экран. 18.40 Играет баянист Юрий Казаков. 19.10 «Коксохим». Киноочерк, посвященный 50-летию ордена Ленина Кемеровского коксохимического завода. 19.40 Новости Кузбасса. Москва. 19.50 В эфире — «Молодость». «Дела комсомольские». 20.10 «Как закалялась сталь». Многосерийный художественный телефильм. 5-6-я серия. 22.10 По страницам «Голубого огонька». 23.00 «Время». II ПРОГРАММА. Москва. 18.00 «Время». 18.30 Спортивная программа. I. Чемпионат мира по би-

атлону. Передача из Минска (в записи). 2. Чемпионат мира по гандболу. Мужчины. СССР — США. Передача из ГДР (в записи). 18.55 «С песней по жизни». Музыкальная программа. Кемерово. 19.40 Все о «Жигулях». 19.55 Кемеровский ЦНТИ предлагает. «Выставка «Интерлитмаш-73». Выпуск № 28. 1973 год. 20.05 «Медведь». «Маска». Короткометражные художественные фильмы по рассказам А. П. Чехова. 21.15 Концерт инструментальной музыки. Е. Ларичев (гитара).

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

К И Н О

Кинотеатр «ПОБЕДА»

Новый цветной художественный фильм **ПОДВОД ЧЕРТУ** (11.40, 22). И **ДОЖДЬ СМЫВАЕТ ВСЕ СЛЕДЫ** (16, 18-10, 19-50). **КАК СТАТЬ МУЖЧИНОЙ** (10, 14-20).

Центральный ДК

Новый художественный фильм **ДЕСЯТЬ ДНЕЙ ЗА СВОЙ СЧЕТ** (16, 18).

ДК им. ЯРОСЛАВСКОГО

КОЛОННА, 2 серии (17, 20).

Кинотеатр «СИБИРЬ»

ЖЕЛЕЗНАЯ МАСКА, 2 серии (12, 20), **ПУСТЬ ГОВОРИТ** (16-20, 18). **КАПЛЯ В МОРЕ** (10, 15).

Кинотеатр «РОДИНА»

ГЕНЕРАЛЫ ПЕСЧАНЫХ КАРЬЕРОВ (11, 16, 17-50, 19-30, 21-30). **К НАМ ПРИЛЕТАЮТ ПТИЦЫ** (9-30, 14).

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА!

Промтоварные магазины №№ 1 (ГУМ), 7 («Маяк»), 12, 36 («Одежда»), 43 («Обувь»), 47 («Хозтовары», Соцгородок), 32 («Фиалка»), 34 («1000 мелочей»), 44 («Ромашка»), 54 («Уют»), 55 («Малышка»), ранее переведенные на работу на зимний период с 10 часов до 19 часов, с 1 марта 1974 года будут работать с 11 до 20 часов с обеденным перерывом с 14 до 15 часов.

ОРС ПРОМТОВАРАМИ

Все хозяйственные магазины города имеют в продаже **КОНТЕЙНЕРЫ ДЛЯ ХРАНЕНИЯ ХЛЕБА**. Контейнер изготавливается из тонколистовой углеродистой стали. В такой хлебнице хлеб долго не черствеет и длительное время остается свежим. Желтые, голубые, белые, квадратные и прямоугольные, удобные и вместительные контейнеры украсят любую кухню.

Розничная цена хлебницы 4 рубля.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

В целях лучшего обслуживания населения в предпраздничные дни 3 марта, в воскресенье, все промтоварные магазины города будут работать.

Магазины, расположенные на Центральном рынке, 4 марта, в понедельник, также работают.

Уважаемые покупатели, просим побывать в наших магазинах и своевременно приобрести подарки к празднику 8 Марта.

ОРС ПРОМТОВАРАМИ

С 11 февраля с. г. открылся пункт приема белья в стирку по пр. Кирова, 108-б (район ДК им. Ярославского). Часы работы: с 7 до 19. Выходной — воскресенье.

Меняю благоустроенную 2-комнатную квартиру в совхозе «Гурьевский» на равноценную в г. Ленинске-Кузнецком. Обращаться: Ново-Кировский проезд, 10-а, кв. 12.

ПИШИТЕ,
ЗВОНИТЕ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Тираж 31130. ОП 15984. Заказ № 1907.