

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 62 (10936)

ЧЕТВЕРГ

28

МАРТА

1974 года

Цена 2 коп.

Газета основана

1 октября 1930 года



По заводской традиции

КРАСНОЯРСК. Коллектив электровагоноремонтного завода единодушно поддержал инициативу москвичей о проведении коммунистического субботника. По традиции «красная суббота» на заводе начнется с митинга у мемориальной доски, установленной в честь первого субботника, проведенного рабочими красноярских железнодорожных мастерских в 1920 году. Ныне на субботник выйдет 2700 рабочих, техников и инженеров, более 300 ветеранов труда. Коллективом из сэкономленных материалов будет выпущено продукции на 35 тысяч рублей.

На уровень 1975 года

ДУШАНБЕ. На уровень 1975 года по выпуску продукции вышел коллектив крупнейшего в Средней Азии Душанбинского масло-жирового комбината. Ежесуточное производство растительного масла здесь достигло 135 тонн — на 20 тонн больше, чем выпускало предприятие год назад.

Город дружбы

БИРУНИ (Каракалпакская АССР). Десятки семей въезжают в эти дни в дома на новой улице города Бируни. Она названа Алма-Атинской в честь посланцев Казахстана, принимавших участие в возрождении города после стихийного бедствия — наводнения 1969 года. Названия других улиц города также хранят память о тех, кто пришел на помощь жителям в трудный час: Ташкентская, Фрунзенская, Ленинградская... Жилой фонд увеличился на десятки тысяч квадратных метров.

Искусство рисовать Север

НОРИЛЬСК. Первый на Таймыре творческий семинар художников — представителей малых народностей Севера проходит в Норильске. Здесь встретились самодеятельные живописцы и графики из многих городов и поселков Таймырского и Эвенкийского национальных округов. В течение двадцати дней они будут учиться искусству рисовать природу Крайнего Севера, выйдут в тундру на этюды. По окончании семинара откроется выставка работ самодеятельных художников Заполярья.

Сто тысяч многоборцев ГТО

НОВОСИБИРСК. В городе завершены соревнования по зимнему многоборью ГТО на приз «Вечернего Новосибирска», учрежденного в нынешнем сезоне. В них приняли участие почти сто тысяч людей самых разных профессий. Десятки тысяч сибиряков сдали нормативы ГТО по лыжам и конькам, стрельбе и плаванию. Главным командным приз в соревнованиях достался физкультурникам Ленинского района — одного из крупнейших промышленных районов города.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

Достижения соперников

У ВЕРЕННО справляются со своими обязательствами соревнующихся шахт имени Кирова и «Октябрьская». За счет прироста темпов добычи угля они каждый месяц перевыполняют плановые задания.

Вольших успехов добивается коллектив шахты имени Кирова. В прошедшем месяце кировцы превыполнили проектную мощность шахты и выдавали в сутки более 10 тысяч тонн угля. Сейчас на сверхплановом счету горняков каждого предприятия более 60 тысяч тонн топлива.

Подготовители не отстают от очистников, особенно на шахте «Октябрьская». За два месяца они прошли дополнительно 536 погонных метров горных выработок, выполнив более половины годовых обязательств.

Эти достижения стали возможны за счет повышения нагрузки на горнодобывающую технику. Например, месячная нагрузка на комплекс у шахты «Октябрьская» превышает 30 тысяч тонн угля. Это самая высокая по руднику производительности межрепы. Здесь по сравнению с другими шахтами выше и нагрузка на проходческий комбайн. За два месяца она достигла в среднем 285 метров при обязательстве — 270 метров. Заметен рост нагрузки на технику и на шахте имени Кирова. Здесь месячная нагрузка на забой превысила 20 тысяч тонн.

Перевыполнение месячных планов позволило обоим коллективам реализовать на сотни тысяч рублей дополнительную продукцию. Например, на шахте имени Кирова за два месяца реализовано угля сверх плана на 1,7 миллиона рублей.

В. ПЕТРОВ.



Горно-геологическим условиям, в которых приходится работать очистной бригаде Ф. А. Старосельцева с шахты «Кузнецкая», не позавидуешь. Мощность угольного пласта 1,2 метра, да и кровля слабая.

Горняки уверенно штурмуют (другим словом не скажешь) подземные кладовые и выдают оттуда топливо. За три недели марта они выдали 2486 тонн угля сверх плана.

НА СНИМКЕ: горнорабочий бригады И. А. Мешков.

Фото Н. ДОСТОВАЛОВА.

Поздравляем с наградой!

За успехи, достигнутые в выполнении и перевыполнении планов 1973 года и принятых социалистических обязательств, Указом Президиума Верховного Совета СССР награждены:

ОРДЕНОМ ЛЕНИНА
Мартуль Пелагея Ивановна — сборщица завода «Кузбассэлемент».

ОРДЕНОМ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ
Жердев Константин Иванович — шлифовщик завода «Кузбассэлемент».

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
Верткова Антонина Федоровна — старший контрольный мастер завода «Кузбассэлемент».

Иванова Анна Ивановна — бригадир электродниц завода «Кузбассэлемент».

Кудинов Василий Герасимович — слесарь завода «Кузбассэлемент».

Кураков Петр Васильевич — наладчик электролампового завода.

Мачула Анатолий Павлович — начальник конструкторского бюро завода «Кузбассэлемент».

Могилев Анатолий Арсентьевич — слесарь завода «Кузбассэлемент».

Прохоров Николай Васильевич — фрезеровщик завода «Кузбассэлемент».

Титов Алексей Васильевич — наладчик электролампового завода.

Шелест Лидия Фроловна — сборщица завода «Кузбассэлемент».

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»
Будыгина Мария Ипатьевна — сборщица завода «Кузбассэлемент».

Голомидо Альбина Арсентьевна — заместитель начальника цеха электролампового завода.

Кислицин Сергей Дмитриевич — электросварщик электролампового завода.

Клименкова Дина Егоровна — электродница завода «Кузбассэлемент».

Круглов Василий Михайлович — слесарь-ремонтник завода «Кузбассэлемент».

Макогончук Виктор Сергеевич — слесарь-наладчик завода «Кузбассэлемент».

Орлова Надежда Семеновна — гальваник-травильщица завода «Кузбассэлемент».

Пилипов Михаил Васильевич — слесарь-наладчик электролампового завода.

Ситников Иван Степанович — слесарь-наладчик завода «Кузбассэлемент».

Титов Анатолий Александрович — наладчик электролампового завода.

Хапочкина Нина Николаевна — сборщица завода «Кузбассэлемент».

Чурилов Николай Иванович — слесарь-ремонтник завода «Кузбассэлемент».

МЕДАЛЬЮ

«ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Пагин Алексей Игнатьевич — слесарь-ремонтник завода «Кузбассэлемент».

Пронин Борис Владимирович — наладчик электролампового завода.

Родин Александр Петрович — наполнитель баллонов завода «Кузбассэлемент».

Федорова Анна Александровна — бригадир лакировщиков завода «Кузбассэлемент».

Цирульникова Мария Михайловна — сборщица завода «Кузбассэлемент».

МЕДАЛЬЮ

«ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Глыбин Геннадий Николаевич — формовщик завода «Кузбассэлемент».

Исмагилова Антонина Петровна — распределитель работ электролампового завода.

Селивановская Мария Павловна — сборщица завода «Кузбассэлемент».

Трофимов Николай Иванович — слесарь-наладчик завода «Кузбассэлемент».

Тыртыйный Владимир Тихонович — электромонтер-ремонтник завода «Кузбассэлемент».

Фомина Валентина Ефимовна — заварщица-вакуумщица электролампового завода.

Шевченко Николай Иванович — токарь завода «Кузбассэлемент».

Шерина Людмила Викторовна — газосварщица завода «Кузбассэлемент».

(Начало в №№ 49—55, 57—61).

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

С ПРИПОДНЯТЫМ НАСТРОЕНИЕМ

Трудящиеся шахты «Комсомолец» в эти дни активно готовятся к проведению «красной субботы». Во всех коллективах прошли рабочие собрания. На них горняки вели разговор о том, как они будут работать 21 апреля.

У всех стремление одно — 104-ю годовщину со дня рождения Владимира Ильича Ленина отметить высокопроизводительным трудом. Обязательства берутся повышенные. В целом по шахте решено добыть не менее 7500 тонн угля за сутки. Наметки обогатителей — переработать 6200 тонн топлива.

Для подготовки и проведения субботника создан штаб. Возглавляет его главный инженер С. Ф. Плешков.

В мероприятиях по проведению «красной субботы» предусмотрено обеспечение участников субботника необходимым материалом, инструментом, транспортом, питанием. На территории административно-бытового комбината будет создана праздничная обстановка. Готовится наглядная агитация. Ход проведения субботника будет информироваться через радиогазету и «молнии».

На «красной субботе» будет работать свыше 2 тысячи трудящихся. По предварительным подсчетам будет отчислено в фонд пятилетки 5500 рублей.

А. АРИСТАРХОВ.

ПРОГРАММА ОПРЕДЕЛЕНА

Вчера в Ленинск-Кузнецком полиграфическом объединении состоялось производственное совещание. На повестке дня стоял вопрос об участии во Всесоюзном коммунистическом субботнике. Рабочие, служащие, инженеры-технические работники полиграфобъединения горячо откликнулись на призыв московских рабочих сделать «красную субботу» днем ударной работы.

На совещании была определена конкретная программа работы в день субботника. В этот день полиграфисты решили выпустить валовой продукции на 450 рублей. Помимо этого рабочие будут трудиться над приведением в порядок прилегающей территории и самих цехов. Условно эти работы будут оцениваться на 600 рублей.

Рабочие полны решимости с честью выполнить намеченный объем работ.

Наш корр.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ
НОВОСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Скуратовском экспериментальном заводе ЦНИИподземмаш изготовлены новые машины, обеспечивающие механизацию работ в горнодобывающей промышленности.

Установка БУЗ-1А предназначена для бурения шпуров в забое, выбуривания угля и анкерования кровли при проведении горизонтальных горных выработок сечением от 6 до 9 квадратных метров.

Установка отвечает всем требованиям техники безопасности при проведении работ в газопригодных шахтах.

НА СНИМКЕ: бурильная установка БУЗ-1А.

Фото П. МАСЛОВА.
 (Фотохроника ТАСС).



Ученые Ленинградского института ядерной физики имени Б. П. Константинова, одного из самых молодых академических научных центров, проводят фундаментальные исследования по физике элементарных частиц и структуре ядра. Ученые осуществляют уникальные эксперименты на синхротроне — ускорителе элементарных частиц, мощном реакторе и оригинальных установках, созданных в институте.

НА СНИМКЕ: в лаборатории физики высоких энергий. Старший научный сотрудник кандидат физико-математических наук Г. А. Королев (слева) и старший инженер Э. М. Спириденков проводят исследования на водородной ионизационной камере.

Фото П. ФЕДОВОА.
 (Фотохроника ТАСС).

КАН-ТО в начале второй смены зашел к заводским станочникам. У громадного пресса «колдовал» хорошо знакомый мне слесарь Сергей Мычко. Несколько лет назад пришел он на завод после десятилетки, быстро освоил слесарную азбуку, стал хорошим специалистом.

— Откуда знаешь эту машину?

— Матрица этого штампа — моя первая самостоятельная работа на заводе. А научил меня делать ее мой первый учитель Василий Григорьевич Минаев — золотые руки и светлейшая голова, — с теплотой в голосе говорит Сергей Мычко. — К нему за советом подходили даже старики-ветераны, не то, что мы, молодежь.

Я видел, с какой любовью и уважением говорил молодой слесарь о своем первом наставнике, научившем его рабочему ремеслу и серьезному отношению к избранной профессии. Да и как не уважать человека, который кропотливо и настойчиво обучал тебя своему делу, объясняя и показывая некоторые приемы, заставляя по нескольку раз переделывать то, что у тебя получалось не так, как требовалось, растить из неопытного ученика квалифицированного рабочего! Хороший наставник как правило, не ограничивается только обучением профессиональным навыкам, но и воспитывает в нем нравственные качества.

Сергей Мычко рассказал, как в первые дни ученичества, от неумелого пользования инструментом его руки жгли садины. Как-то на перекуре он высказал своему наставнику неудовольствие избранной профессией. Василий Минаев ему ответил:

— Запомни, Сергей, не профессия сама по себе приносит человеку счастье. Весь вопрос не в том, кто ты: летчик, инженер, слесарь или сапожник. Главное в том, какой ты летчик, какой ты слесарь. Если вкладываешь в работу много сил, выдумку, душу свою и получаешь взамен радость, удовлетворение, ощущение не напрасно прожитых дней — значит, ты правильно выбрал профессию.

И после паузы сказал со смехинкой в глазах:

— Хорошо, когда сапожник — мастер своего дела, но вот если токарь — «сапожник», тогда беда...

На заводе «Кузбассэлемент» издавна хорошо развито наставничество. Да по-другому и нельзя. Если шахты, стройки и торгово-кулинарные предприятия нашего города получают регулярно молодое квалифицированное пополнение

через систему профессионально-технических училищ, то завод, к сожалению, такой возможности не имеет. Вот почему на «Кузбассэлементе» все это ежегодное рабочее пополнение, насчитывающее по полторы-две сотни выпускников восьмых и десятых классов, приобщается к делу путем практического обучения в цехах наставниками и прослушивания теоретического минимума при заводском бюро технического обучения. В наставничестве участвуют не только опытные, но и молодые рабочие, которые еще не так давно сами ходили в учениках. Строгальщик Валентин Добровольский учился у сильнейшего на заводе наставника Г. М. Проскурина, а овладев специальностью, уже сам обучил трех молодых строгальщиков. Сейчас В. Добровольский учится на заочном факультете Кемеровского поли-

самостоятельную работу токаря первого и второго разрядов. Рафаил уже два месяца работает по сдельному наряду, и о нем тепло отзываясь заместитель начальника цеха Вера Павловна Попова: «Нормы выработки выполняет, и к качеству изделий претензий нет».

А станок Рафаила стоит рядом со станком его наставника: Василий Григорьевич Позднеев продолжает шефство над своим бывшим учеником.

На заводе пришли к выводу, что нецелесообразно прекращать шефство наставника над обучаемым сразу после присвоения ему разряда. Ведь первый разряд — это только первая из шести ступенек совершенствования профессионального мастерства. И продвижение по этим ступеням вверх без помощи — процесс длительный и нелегкий. А про-

НЕ ПРОСТО РАБОЧИЙ — ПЕРЕДОВИК

Молодому рабочему — опытному наставнику

технического института и работает мастером участка.

Токарь 3-го разряда комсомолец Валерий Куртас не так давно учился у Валерия Коробкова, а теперь сам обучает подростка Игоря Сипаева.

Формы наставничества не являются неизменными, раз и навсегда сложившимися. Передовые рабочие и цеховая общественность завода вносят в это полезное движение всегда что-то новое, более эффективное. В частности, в нынешнем году появился «Договор коммунистической дружбы между наставником и учеником», состоящий из взаимных обязательств учителя и обучаемого. И эти взаимные обязательства не остаются только на бумаге, а настойчиво претворяются в жизнь. Основным арбитром здесь выступает цеховой комитет и заводское бюро технического обучения в лице инспектора по работе с подростками Надежды Ивановны Грачевой.

Для примера можно назвать наставника В. Г. Позднеева и ученика Р. Зарыпова. Уже с половины установленного срока обучения Рафаил Зарыпов успешно освоил профессию токаря и, хотя до теоретических экзаменов на разряд было еще далеко, ему доверили

изводству ведь не безразлично, с какими разрядами трудятся рабочие: с первым или с четвертым. Работой только одних перворазрядников «Кузбассэлемент» не добился бы выпуска 25 наименований источников тока с государственным Знаком качества. Поэтому в инструментальном цехе по инициативе его начальника Валентина Яковлевича Ефимова заведена оправдавшая себя практика продолжительного шефства опытного наставника над своими бывшими учениками. Федор Федорович Лосевич обучает ученика Игоря Лепихина, рабочее место которого расположено рядом с учителем. А с другой стороны Федора Федоровича находится рабочее место бывшего его ученика Петра Чиченкова: он прошлой осенью возвратился с военной службы, неплохо работает по третьему разряду, но решил совершенствовать свое мастерство, и в этом ему бескорыстно помогает все тот же его наставник.

Можно называть и другие фамилии этого замечательного шефства, которое заслуживает всяческого одобрения. Наставничество на заводе — это не поход отдельных немногих энтузиастов, а массовое движение.

У нас молодой рабочий становится не просто квалифицированным, но и во всех отношениях передовым рабочим.

А. ДОЛУДА.

ЗА ТРИ месяца этого года производственный травматизм на шахте «Октябрьская» по сравнению с тем же периодом 1973 года снизился на 16 процентов. Однако он все еще высок. Администрация шахты, понимая всю ответственность в вопросах безопасности, ищет новые, более действенные пути снижения производственного травматизма.

С этой целью под председательством главного инженера шахты Е. А. Пфиценмаера

Четверг — день безопасности

создана постоянно действующая комиссия по безопасности, которая проводит свои заседания каждый четверг.

На комиссию приглашаются все нарушители правил безопасности. На последнем заседании ответ держал начальник участка № 7 И. Н. Полетаев, допустивший массу нарушений в эксплуатации горных выработок

и электромеханического хозяйства. И. Н. Полетаев строго предупрежден и вновь будет заслушан на комиссии через месяц.

Горят земля под ногами нарушителей. Им не будет места в коллективе. За нарушения ПВ в марте уволено с шахты три человека.

В. ВЛАДИМИРОВ,
 Шахта «Октябрьская».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Это хорошо, что столовая наконец-то стала работать. Но почему тов. Куцевов умалчивает о том, как же случилось, что 800 учащихся на целых полгода были оставлены на произвол судьбы работниками общепита? Разве это не их работа — обеспечить питанием такой большой коллектив молодежи, будущих специалистов нашего города?

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

В течение полугода в ГПТУ № 36 не работала столовая, и все это время 800 человек не имели возможности нормально питаться. Об этом нам сообщила группа учащихся ГПТУ,

Вот что отвечает редакции начальник орс «Ленинск-уголь» тов. Куцевов: «Учащиеся ГПТУ № 36 питаются в своей столовой-лаборатории. Столовая была закрыта городской санэпидстанцией согласно акту от 14 сентября 1973 г. В настоящее время в разрешения главврача санэпидстанции тов. Самойловой открыта».

КОМСОМОЛЬСКИЙ

ТЕЛЕТАЙП

20 апреля выполнить дневное задание не ниже чем на 105 процентов — такое решение приняли члены комсомольско-молодежной бригады Александра Киселева.

На недавно прошедшем собрании, где комсомольцы и воли этот разговор, были рассмотрены все ошибки и недочеты, чтобы в день «красной субботы» трудиться без вынужденных простоев. Молодые рабочие бригады строго распределили между собой обязанности, наметили конкретные участки работы.

В. ТРОФИМОВ,
 Шахта имени Кирова.

☆☆☆

Комсомольско-молодежные бригады Т. Булдыгиной из магазина «1000 мелочей» и Р. Панышиной из магазина № 18 выступили в пром-орсе с инициативой: «Красной субботе» — значительное перевыполнение дневного плана и отличное обслуживание покупателей!».

Недавно прошло заседание комитета комсомола, на котором эта инициатива получила горячее одобрение. Выступающие отметили, что эти бригады показывают образец успешной работы. Достаточно сказать, что в феврале бригада Т. Булдыгиной выполнила план на 106,1 процента, а магазин № 18, в котором работают девчата из бригады Р. Панышиной, — на 110,4 процента.

Комитет ВЛКСМ орс рекомендовал всем комсомольско-молодежным коллективам рассмотреть и поддержать эту инициативу.

Л. ЗАБЛОЦКАЯ,
 Орс промтоварами.

☆☆☆

Куда деваются электроды? Чтобы ответить на этот вопрос, «проментористы» завода «Красный Октябрь» решили провести рейд.

Надо отметить, что сварщики постоянно ощущают недостаток электродов, поэтому и решили заняться этим вопросом комсомольцы. Рейд был проведен по котельно-кузнечному и блоку цехов № 1, где, в основном, ведутся сварочные работы. Во время рейда было установлено, что повинны в нехватке электродов сами сварщики, которые нерационально их используют в операции, халатно относятся к хранению. После проведенного рейда заметно снизилось расходование электродов.

Наш корр.

☆☆☆

Успешно проходят в педагогическом училище комсомольские собрания по инициативе Ленинского зачета.

Комсомольцы трех групп уже выдержали этот своеобразный экзамен на общественно-политическую зрелость. Прочные и глубокие знания показали Татьяна Сапенкова, Наталья Мишустина, Нина Сечкина и другие.

Т. ШЛЫКОВА,
 Педагогическое училище.

УЧАСТОК № 2 на шахте «Заречная» организован три года назад и более двух с половиной лет не справлялся с государственным планом, имел низкую производительность труда. Сейчас коллектив преодолел отставание. Где и в чем произошел поворот к ритмичному труду?

Чтобы ответить на этот вопрос, рассмотрим причины отставания коллектива. Объяснить их тем, что рабочие участка № 2 хуже других, нельзя. Ведь сумели же они выйти на план и сейчас перевыполняют его.

Здесь работали и работают люди с большим опытом прохождения горных выработок и выемки угля. Костяк коллектива составляют ветераны шахты, лучшие по профессии — Л. Крючков, И. Беляев, Д. Спирин, Г. Мордовин и другие.

большим запозданием, но руководители, наконец, задумались над фактом отставания участка и решили поставить его под свой контроль.

Первое, что было сделано, — обоим участкам создали одинаковые условия. Теперь участок № 2 тоже стал добывать уголь и готовить его под выемку, но только для себя. Это не сразу принесло результаты.

Самым трудным оказалось преодолеть психологию отстающего. Тот, кто свылся с положением последнего, не так-то просто вывести вперед. Назалось, улучшение условий должно было повысить отдачу коллектива. Но дело по-прежнему не клеилось.

Вторым шагом руководства шахты была замена начальника участка. Во главе коллектива стал опытный руководитель В. Брагин. Он поставил цель

За эффективность производства!

ВЫХОД ИЗ ОТСТАВАНИЯ

Отставание началось сразу же после организации участка. Коллектив проходил становление в трудных условиях. Ему пришлось работать на «не обузданном» еще пласту Поласаевском-II. Положение было усугублено экономической службой шахты. Не зная «норов» пласта, плановики в первый же месяц дали подготовителям план на комбайн 300 метров. Чтобы определить вес задания, оговоримся, что в то время такая нагрузка на комбайн была одной из высоких в Кузбассе. С учетом становления и отсутствия опыта проходки на шахте на этом пласту задача перед коллективом стояла чрезвычайно трудная.

Первые же месяцы показали, что она практически не выполнима. Однако план не снижался, работники шахтоуправления не принимали во внимание возникшие трудности по доставке крепящих материалов, освоения новых видов крепи при нарезке печей. Плановики винили рабочих: не хотят или же разучились работать.

Это привело к тому, что даже кадровые рабочие стали сомневаться в своих силах, не говоря уже о других. В какой-то степени сказались на настроении коллектива отношения с участком № 1, для которого он готовил фронт работы. Люди на нем зарабатывали больше, хотя успех им обеспечивали они, рабочие второго участка.

На участок заходили руководители шахты, подбадривали: ничего, мол, и у вас будут заработки, загремит и второй... И он загремел, но только в противоположном смысле.

И еще одна причина. У молодого руководства участка не хватало опыта, твердости. Трудовая дисциплина упала.

Конечно, дальше так продолжаться не могло. Хотя и с

укрепить дисциплину труда. Сначала люди просто не поверили слову своего руководителя, сомневались, что участок может окрепнуть.

Раньше нарушители трудовой дисциплины пользовались «льготами». Не вышел на смену — в другой раз отработай или выполнишь особый наряд. У нового начальника участка другое правило: прогулял — получишь по заслугам, в свою смену не вышел — в другой ты не нужен. Теперь многие бывшие прогульщики поговаривают, что у нового начальника твердая рука.

Ну а тех, кто упорно продолжал прогуливать, появлялся на работу под хмельком, участковый комитет выставлял на обсуждение коллектива, наказывал вплоть до увольнения.

Заметно оживилась работа актива участка и в организации социалистического соревнования. На участие с помощью наглядной агитации стали пропагандировать пример лучших бригад рабочих, их опыт в использовании рабочего времени. Итоги соревнующихся бригад стали подводиться регулярно.

Вот так постепенно налаживалась на участке атмосфера деловитости. И вот первый успех. В феврале коллектив участка вышел победителем в соревновании. Он выдал сверх плана 4,7 тысячи тонн угля. Хорошо работали все четыре бригады. Лучшая из них, которой руководит Д. Спирин, добилась высшей производительности труда по комбинату «Южжубассуголь», выдав на члена бригады 1683 тонны угля в месяц.

Коллектив участка стал работать намного эффективнее. Причем, в том же составе. Можно с уверенностью сказать, что он и впредь будет работать еще лучше.

А. ГУКАСОВ.

КАЧЕСТВО—ЗЕРКАЛО ПРОИЗВОДСТВА МЕРА НАШЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

КОЛЛЕКТИВ участка внутришахтного транспорта шахты имени Кирова из всех сил старается дать уголь, добытому в лавах и забоях, зеленую

улицу. В этом году транспортники перевезли от погрузочных пунктов к стволу уже 80 тысяч тонн угля сверх плана.

В соревновании за повышение производительности электровозов лидирует комсомольско-молодежная смена, руководимая диспетчером тов. Стефко. Во второй декаде марта коллектив смени за 8 рабочих дней вывез 30 тысяч тонн угля. 20 марта эта смена установила новый рекорд шахты — за 8 часов перевезла к стволу 4670 тонн. До этого рекорд перевозки угля принадлежал смене тов. Полубоярова, которая в один из мартовских дней вывезла 4560 тонн.

А. ВОСТРИКОВ.



Комсомолки Тая Пурьгина и Валя Савчук после окончания средней школы пришли работать на завод полукоксования и с первых дней работы на участке, где делают шахтные респираторы, приплыли по душе всему коллективу. Трудолюбивые, дисциплинированные, Пурьгина и Савчук ежедневно работают с перевыполнением плана.

НА СНИМКЕ: Т. Пурьгина и В. Савчук.
Фото А. ЗИНОВЬЕВА.

Коллектив камвольно-суконного комбината наряду с главной задачей — прирост объемов — ведет борьбу за качество выпускаемой продукции. И чем качественнее наш продукт, тем шире рынок сбыта, а это — новые деловые связи с новыми заказчиками.

В прошлом году мы отправили потребителям 2384 тонны крученой пряжи. Из этого количества комбинату было возвращено более четырех тонн, а еще на четырнадцать пришло от заказчиков рекламации. Эти цифры хотя и незначительны, тем не менее заставляют нас серьезно задуматься о проблемах качества выпускаемой продукции.

Каждый цех, каждое производство работают на нынешний и предстоящий годы план мероприятий, направленных на улучшение качества продукции.

Они состоят из предложений как организационного, так и технологического плана.

В голову борьбы за качество ставится организация социалистического соревнования. Мы думаем распространить опыт А. В. Смирновой — работницы Фурмановской прядильно-ткацкой фабрики № 2. Она в своем личном плане-обязательстве основное внимание уделила качеству продукции. И это очень верно. Ведь если задуматься над тем, от чего зависит качество, то выходит, что в большой степени — от самих рабочих, их высокого сознания, добросовестного отношения к своим обязанностям, высокой квалификации. Начинаем мы эту работу по распространению опыта А. В. Смирновой с чисто организационных мер. Например, у нас проводят ежедневно так называемые дни качества. В эти дни встречаются помощники мастеров, начальники цехов. Они выявляют причины, помешавшие их комплектам (бригадам), цехам выдавать доброкачественную продукцию. Нарушители, естественно, наказываются. Эти встречи, хоть и состоялись пока немногие, принесли весьма ощутимую отдачу. Если, допустим, в прядильном производстве однониточной пряжи высокого качества выпускалось 18 процентов, то в январе — 33 процента. Или взять ровнический цех. Здесь ровницы первым сортом шло не более 40 процентов, а за тот же январь — 60. Подобные совещания мы намерены расширить и еще организовать встречи рабочих смежных цехов, производств, отдельных профессий. Эти встречи должны принести пользу. Ведь нет сильнее мер против своих недоработок, чем коллективное их выявление, обсуждение и наказание нарушителей.

Для повышения квалификации рабочих мы намерены устраивать конкурсы рабочего мастерства, смотры по качеству выпускаемой продукции, обучение специалистов в школах по качеству.

Значительное место в наших мероприятиях мы уделяем культуре производства, каждого рабочего места. Ведь это немаловажные факторы в борьбе за качество. Например, в прядильном цехе на машинах устанавливается местное освещение. На ленточных машинах отсутствует сигнализация. И поэтому обрыв ленты не сразу замечается работницей, что влияет на производительность труда, на качество. Сигнализацию мы думаем установить.

Большую роль в борьбе за качество мы отводим помощникам мастеров. Ведь именно от их профессионального мастерства, опыта, добросовестности зависит работа машин, а значит — и качество. Например, для выпуска однониточной пряжи на оборудовании должны устанавливаться определенные параметры. А иногда по халатности помастера устанавливаются другие. Нитка идет явно бракованная. Или взять смазку машин. Ее необходимо производить не реже двух раз в месяц. А этого не делается. И вновь продукция идет некачественная, загрязненная.

Ведя поиск по улучшению качества, мы не собираемся вариться в собственном соку. На комбинате вводятся новые производства, налаживается выпуск новых изделий. Для освоения новых видов продукции мы направили лучших контролеров и мастеров отдела технического контроля на стажировку на родственные предприятия Москвы и Иванаова.

Качество — наша визитная карточка. И насколько она будет весомой, зависит не только наше благополучие, но и благополучие тысяч людей, которые приобретут много прекрасных, добротных вещей.

Этим сегодня определяется мера требовательности, мера ответственности в нашей борьбе за качество.

Н. ПУРГАЛЕВА,
начальник отдела технического контроля КСК.

Кому из шахтеров не приятно отведать во время обеда горячего борща или супа? Но, к сожалению, до последнего времени горняки не имели такой возможности, хотя многое делалось для улучшения питания. Организовывали кухню и под землей. Однако практика показала, что это не эффективно.

Выход был только в применении индивидуальных термосов. И вот они поступили на шахту «Комсомолец».

На предприятии сразу принялись форсировать сооружение нового пищеблока.

В ЗАБОЕ — С ГОРЯЧИМ ОБЕДОМ

Строители и монтажники постарались на славу. Все сделано добротно: помещение пищеблока облицовано кафелем и стеклом. Перед витринами — светящиеся меню. Здесь же можно сделать заказ на завтра, нажав на кнопку против названия выбранного блюда.

При выходе из шахты горняки одают термосы и тут же нажимают на кнопки для заказа на завтра. Правда, некоторые пока забывают это сделать, но со временем привыкнут.

Чтобы не было путаницы, введена жетонная система. Подает жетон и получаешь свой термос. Работники наполняют его, подают закуску и ложку, обернутые в бумагу. Все это размещается в индивидуальной сумке.

И еще одно удобство: обеды отпускаются в кредит. Цена его 65 копеек. Из них 15 копеек доплачивает предприятие.

Пока новое прививается не без преодоления привычек. Но оно войдет в жизнь горняков, улучшит их быт.

А. ГУЛЯЕВ.



НАХОДЧИВОСТЬ И МАСТЕРСТВО, ОПЫТ И ВЫДЕРЖКУ, ОСТРОУМИЕ И ВОЛЮ К ПОБЕДЕ ПОКАЗАЛИ В КОНКУРСЕ «А НУ-КА, ДЕВУШКИ!» ЕГО УЧАСТНИЦЫ — ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦЫ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ГОРОДА.

А НУ, КРАСАВИЦЫ!



Постепенно включаются прожекторы, и темно-бордовый занавес становится пурпурно-красным. Звучат фанфары. Под музыку песни «А ну-ка, девушки!» занавес медленно раздвигается. В середине сцены полукругом стоят журнальные столики, справа — столики для жюри. В его составе — представители различных специальностей, так же, как и участницы конкурса — из различных предприятий города.

В такт музыке, под дружные аплодисменты болельщиков поднимаются на сцену студентка педучилища Людмила Сысоева, повар ресторана «Кузбасс» Галина Оксенчук, студентка медучилища Ольга Анисимова, швея объединения «Одежда» Римма Акзамова, продавец орс продтоварами Галина Алексеева, строитель Польшаевского стройуправления Татьяна Михалькова, учащаяся ГПТУ-36 Ольга Миронова — семь участниц. Заочно с ними все болельщики уже смогли познакомиться. В фойе Дворца культуры угольщичков, где и проходил конкурс, специально был помещен стенд с фотографиями его участниц.

Рассказать о своей специальности — такое задание было дано девушкам заранее. Причем, рассказать нужно было так, чтобы ни у кого не вызвало сомнений, что выбранная специальность — самая лучшая. Старательно подготовились девушки, оформили альбомы, рассказывающие о работе предприятий, а Галина Оксенчук приготовила даже букет цветов. Вначале, правда, это вызвало некоторое недовольство у зрителей. Когда же жюри объявило, что эти розы и пионы сделаны из овощей, тут ничего не оставалось делать, как дружными аплодисментами воздать должное мастерице.

Второй конкурс предлагал ответить на вопросы о преданных революционерках, бесстрашных защитницах, славных труженицах нашей страны и города. Девушки рассказывали о первых комсомолках поселка Кольчугино, участницах 22-й гвардейской Сибирской дивизии, о женской бригаде, первой удостоенной звания коммунистического труда.

После первых двух конкурсов уверенно взяла первенство Галина Оксенчук. И в этом и в другом она получила высшие баллы.

Пожалуй, самым интересным был конкурс на находчивость. Каждой из участниц предложено по одному вопросу, имеющему отношение к специальности. Однако, чтобы ответить на него, нужно было проявить немало находчивости и остроумия. В самом деле, как ответить на такой вопрос: «Вы находитесь в туристическом походе. И вдруг неожиданно кончаются продукты. Все знают, что ваша специальность — повар, потому и смотрят на вас, как на чудотворца. Что вы предпримете?».

Самыми находчивыми были признаны Римма Акзамова, две Галины — Алексеева и Оксенчук.

Для проведения следующего конкурса ассистенты выносят детские комплекты и большие куклы. Конкурс так и называется «Пусть всегда будет мама!». Организаторы не случайно включили это в конкурс. Из поколения в поколение символом женственности, доброты была мать. Поэтому девушкам предстояло быстро и правильно запеленать «ребенка». Оценивала конкурс акушерка родильного дома Н. Косинова.

Вокально-инструментальный ансамбль «Сувенир», который сопровождал весь конкурс, исполняет нежную песню о малышке, которую заботливая мама укладывает спать и желает ей снов о добрых гномах, аленьких цветочках. Руки участниц нежно пеленают кукол, им нельзя допустить неточность, ведь жюри не простит ни малейшей ошибки.

Лучше всех справилась с заданием Галина Алексеева. Ей и была подарена кукла.

«Готовить вкусно — тоже талант» — так было определено название конкурса, в котором девушки готовили сибирские пельмени. К сожалению, качество их во время конкурса определить не удалось, но по количеству и внешнему виду первенство удержали Ольга Миронова и Галина Оксенчук.

Какая девушка не может шить? И кто не интересуется модой? Безусловно, среди участниц таких не оказалось. Потому в следующем конкурсе «Мода и я» они не только продемонстрировали свои вечерние платья (кстати, отлично сделанные и со вкусом), но и ответили на целый ряд вопросов. Вопросы готовила модельер ателье «Новинка» О. Селиверстова. Поэтому можно представить, какой трудности были вопросы. Тем радостнее, что девушки успешно выдержали этот экзамен.

В общем, на этом конкурсе они показали свой обширный кругозор, глубокое знание в различных областях жизни.

Первое место заняла повар ресторана «Кузбасс» Галина Оксенчук. Ей и была вручена награда — наручные часы. Всем участницам были подарены сувениры и живые цветы.

Конкурс закончился, и оставил о себе хорошую память, потому что прошел на высоком организационном уровне, вопреки известной поговорке о первом блине.

С. БАРАНОВ.

НА СНИМКАХ: сверху — победительница конкурса Г. Оксенчук; внизу — моменты конкурса.

Фото О. КОЗЕЛЬСКОЙ и Ю. МАТВИЕНКО.



Кинотеатр «ПОБЕДА»

ВИЗИТ ВЕЖЛИВОСТИ (две серии). (11-30, 16, 18-40, 21-20). ПОСЛЕДНИЕ КАНИКУЛЫ (10, 14-20).

ДК им. Ярославского
ПОЛМИЛЛИАРДА ЗА АЛИБИ (16, 18).

Кинотеатр «СИБИРЬ»
ХЛЕБ, ЛЮБОВЬ И ФАНТАЗИЯ (12, 16, 18, 20, 22), КРАЙ ЗЕМЛИ (10, 14).

Кинотеатр «РАССВЕТ»
СЛУГИ ДЬЯВОЛА НА ЧЕРТОВОЙ МЕЛЬНИЦЕ (17, 19, 21).

Кинотеатр «РОДИНА»
ДИКОЕ СЕРДЦЕ (11, 16, 17-50, 19-30, 21-30). СОЛНЕЧНОЕ ЗЕРНЫШКО (9-30, 14).

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазины «Гастроном» производят прием молочной посуды емкостью 0,5 и 1 л, банки 0,5 и 0,2 л.

Прием посуды производится в магазинах и посудоприемных пунктах.

Пункты по приему посуды расположены:

магазин № 5 «Гастроном» пр. Кирова, 46, часы работы с 8 до 20;

магазин «Гастроном», пр. Кирова, 77, часы работы с 10 до 18;

магазин № 27 «Гастроном», пр. Ленина, 26, часы работы с 10 до 18.

Просим покупателей сдавать стеклопосуду для возврата ее горьковскому заводу.

Партийная, профсоюзная организации и коллектив дорожного ремонтно-строительного участка выражают глубокое соболезнование главному инженеру Смердиной Валентине Ефимовне по поводу преждевременной смерти ее мужа

СМЕРДИНА
Фомы Григорьевича

Администрация, партийная и профсоюзная организации Ленинского хлебоприемного пункта глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти шофера

СМЕРДИНА
Фомы Григорьевича
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации первой городской больницы выражают глубокое соболезнование врачу-невропатологу Дремниной Марии Ивановне по поводу смерти ее отца

ГАЙДАШОВА
Ивана Гавриловича

Коллектив Ленинской автобазы комбината «Кузбассуголь» глубоко скорбит по поводу трагической смерти шофера

ЛЕБЕДЕВА
Александра Евгеньевича
и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Телевизионное

ЧЕТВЕРГ, 28 МАРТА

I ПРОГРАММА. Москва. 14.05 Новости. 14.15 Для школьников. «Гулька». Премьера художественного телефильма. 14.40 Для детей. Мультфильм. 14.50 Ленинский университет миллионов. «Опыт воспитательной работы на Новомосковском химическом комбинате им. В. И. Ленина». 15.20 «Молодые голоса». Всесоюзный телевизион-

ный конкурс молодых исполнителей. Первый тур. Передача из Донецка (в записи). 16.50 Ю. Милотин. «Девичий переполох». Сцены из спектакля Московского театра оперетты. Кемерово. 17.50 Телевизионная школа комбайнеров. Занятие третье. «Молотильный аппарат». 18.20 Новости Кузбасса. Москва. 18.30 Чемпионат СССР по баскетболу. (Мужчины). «Спартак» (Ленинград) — «Динамо» (Москва). 2-й тайм. Передача из Ленинграда. 19.10 «Мастера искусств». Народная артистка

СССР Е. М. Шагрова. 20.40 «Не пройдет и года». Премьера художественного телефильма. 2-я серия. 21.55 «Алтайский дневник». Передача 1-я. 22.25 Концерт советской музыки. 23.00 «Время». 23.30 Н. Долинина. «Разные люди». Многосерийный телеспектакль. Глава 2-я. «Николай Седых». II ПРОГРАММА. Москва. 18.00 «Время». Кемерово. 18.30 Для школьников. «Мы поем и танцуем». Концерт. 19.10 «Московские каникулы». Фильм-спектакль.

1-2-я серии. 21.10 «Комсомольский прожектор»: технику на линейку готовности. 21.30 Кемеровский ЦНТИ предлагает. «Применение вычислительной техники в планировании и управлении производством». Выпуск № 4. 1974 год. 21.40 «Десять дней овации». Фильм-концерт.

Зам. редактора
А. А. СЕМИРЕКОВ.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и праздничных дней.
Объем 1 п. л. Тираж 31190.
ОП 16009. Заказ № 2781.