

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 63 (10937)

ПЯТНИЦА

29

МАРТА

1974 года

Цена 2 коп.

Газета основана

1 октября 1930 года

Идут весенние каникулы

Весенние каникулы — короткая передышка перед последним рывком, завершающей учебный год последней четвертью. Может быть, потому они имеют больше не развлекательный, как новогодние, а деловой характер. Игры на воздухе, походы в кино, поездки в областной центр — все это есть и сейчас. Но много и другого.

ВО ДВОРЦЕ ПИОНЕРОВ в первые дни каникул проходили олимпиады по всем видам художественной самодеятельности.

Состоялась выставка работ технических кружков Дворца. В ней приняли участие 8 кружков — судомодельный, «Юный техник», ракетный, авиамодельный, юннатский, фото, радио, изокружки. Подведены итоги выставки. Авторы лучших моделей награждены грамотой горно, А лучшими признаны модели воздушного боя (авторы — Юра Головкин и Витя Корякин), радиопередающего планера (Володя Буланов), сухогрузного судна (Саша Воронцов), подводной лодки (Миша Полянов) и т. д.

Кружковцы Дворца пионеров продемонстрировали свое мастерство, а остальным школьникам еще предстоит это сделать — сегодня здесь же открывается общегородская выставка технического творчества. До этого были выставки в кузовых школах, и лучшие работы отобраны на городскую.

В ДЕТСКОЙ БИБЛИОТЕКЕ имени Белинского каждый день проходят книжные обзоры, утренники. Например, 27 марта темой разговора было творчество Бианки, сегодня будет обсуждаться книга Киселева «Девочка и птица». А во вторник прошла викторина «Знаете ли вы свой город?».

Эта викторина стала заключительным этапом большой краеведческой работы, которая велась библиотекой.

31 вопрос викторины был разнесен большим тиражом и распространен по школам. Здесь и началась работа. Очень активное участие в подготовке викторины принял 7 «Г» класс школы № 2. Его классный руководитель Анфиса Васильевна Есикова сумела заинтересовать ребят (кстати, она помогает библиотеке в организации всех мероприятий). Не случайно ребята из этого класса были очень активны при проведении викторины и показали хорошие знания истории города и его сегодняшнего и завтрашнего дня.

Призы за лучшие ответы получили Толя Селивановский (8 «А» класс школы № 18), Ирина Игнатова и Толя Панькин (7 «Г» класс школы № 2).

ВМЕСТЕ С КИНОТЕАТРОМ «ПОБЕДА» библиотека провела монтаж-диспут «Кем быть?». В последние дни каникул в кинотеатре намечено поставить перед детскими сеансами концерты учащихся 3-й средней и музыкальной школ.

Каникулы подходят к концу, впереди — последняя четверть учебного года.

● Навстречу выборам

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

ОБРАЗОВАНИЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ ОКРУГОВ
ПО ВЫБОРАМ В СОВЕТ СОЮЗА

На основании статьи 34 Конституции СССР и статей 24 и 26 «Положения о выборах в Верховный Совет СССР» Президиум Верховного Совета СССР Указом от 25 марта 1974 года образовал 767 избирательных округов по выборам в Совет Союза, в том числе по Кемеровской области:

193. Ленинск-Кузнецкий избирательный округ (центр — г. Ленинск-Кузнецкий)

города: Ленинск-Кузнецкий, Гурьевск с населенными пунктами, подчиненными городским Советам, Салаир и районы Крапивинский, Ленинск-Кузнецкий.

☆☆☆

ОБРАЗОВАНИЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ ОКРУГОВ
ПО ВЫБОРАМ В СОВЕТ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ

На основании статьи 35 Конституции СССР и статей 25 и 26 «Положения о выборах в Верховный Совет СССР» Президиум Верховного Совета СССР Указом от 25 марта 1974 года образовал 750 избирательных округов по выборам в Совет Национальностей, в том числе:

13. Кемеровский избирательный округ (центр — г. Кемерово)

☆☆☆

27 марта общим собранием рабочих, инженерно-технических работников и служащих шахты «Октябрьская» комбината «Кузбассуголь» в состав избирательной комиссии РСФСР по выборам в Совет Национальностей Верховного Совета СССР выдвинут горнорабочий этой шахты Волегов Вадим Иванович.

ЛЕНИН И МЫ

Во вторник в малом зале городского комитета партии прошло совещание председателей первичных организаций общества «Знание», клубных работников и заведующих библиотеками города. Шел разговор на очень важную и нужную тему: проведение месячника, посвященного 104-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Секретарь горкома КПСС М. П. Жердева дала направление работникам культурного фронта, организаторам лекционного чтения. Без малого месяц остается до дорогой каждому человеку даты — 22 апреля, и дни эти должны быть насыщены всем тем, что помогает нам лучше изучить, узнать, понять В. И. Ленина, как мыслителя, вождя, человека.

Программа месячника разнообразна и обширна. На шахтах будут проведены теоретические конференции, на которых всесторонне обсудится роль трудового коллектива в укреплении сознательной дисциплины труда. На эту актуальную тему много писал В. И. Ленин. Каково значение ленинских работ для современности? Как дисциплина труда влияет на формирование коллектива, построение коммунизма? Развитое социалистическое общество и человек? Эти и многие другие проблемы будут рассматриваться горняками через призму ленинских заветов, мыслей, в сопоставлении с сегодняшними заботами и требованиями.

В городе есть предприятия, на которых работает очень много молодежи: камвольно-суконный комбинат, швейное объединение «Одежда», заводы «Кузбассэлемент», электроламповый. Здесь и в подобного рода организациях рекомендовано провести конференции на тему: «Ленин о коммунистической морали и задачах нравственного воспитания молодого поколения».

Молодежь города так же проведет тематические вечера. Запланированы и уже успешно проходят встречи с интересными людьми. У нас их немало. Это и почетные труженики — кавалеры ордена Ленина, и люди, побывавшие в ленинских местах, живые свидетели того времени, когда город стал называться именем Владимира Ильича.

Для многочисленной армии лекторов разработан цикл лекций по ленинской тематике. Они читаются и будут прочитаны всюду, где парткомы, месткомы, комитеты ВЛКСМ проявят заинтересованность, создадут условия для лекторов и найдут место для рабочих, студенческих, школьных аудиторий.

В кинотеатрах и клубах будут демонстрироваться кинофильмы, посвященные жизни и деятельности вождя мирового пролетариата. Кинолекторий «Идеи Ленина живут и побеждают» несомненно принесет большую пользу всем, кто пожелает его посетить.

В библиотеках пройдут читательские конференции, а для учащихся будут организованы воскресные чтения.

Такой месячник — это дань уважения великому Ленину, память о нем, слово о том, что идеи Ленина живут, претворяются горожанами в практические, большие дела.



Девушек, которых вы видите на снимке, объединяет крепкая рабочая дружба. В текстильное производство каждая из трех подруг пришла своим путем. Каким именно?

Начну с Тамары Ракшиной. Она в начале пятилетки поехала в город ткачих — Иваново. Здесь на камвольно-суконном комбинате начала учиться профессии текстильщицы. В 1972 году вернулась в родной город уже специалистом. Пошла работать на ленточные машины и с первых дней стала перевыполнять норму. Сейчас она — лучшая ленточница гребнечесального цеха.

У нее и других ленточниц училась работать Роза Едакина. Ей не нужно было куда-то ехать. Благодаря мастерству своих подруг Роза Едакина получила на комбинате профес-

сию ленточницы и в труде не отстает от лучших ленточниц.

В прошлом году в гребнечесальном цехе прибавилось еще одним квалифицированным работником. В цех пришла работать Анна Рыбак. Она к этому времени уже имела опыт в работе, приобретенный на двух родственных предприятиях. Своим мастерством Анна стала делиться с подругами.

Коллектив цеха, где работают три подруги, уверенно идет к намеченной цели — выполнению социалистических обязательств определяющего года пятилетки.

НА СНИМКЕ: Т. Ракшина, А. Рыбак и Р. Едакина.

Фото Н. ДОСТОВАЛОВА.

НАУКА — ПРОИЗВОДСТВУ

Поток технических новшеств

Почти сто тридцать изобретений — таковы плоды деятельности наших новаторов за годы текущей пятилетки. Много томов понадобилось бы для самого беглого обзора этого потока технических новшеств. Рассказем о нескольких из них.

Прессы — это машины, облегчающие человеческий труд и повышающие его производительность. Ученые задались целью повысить производительность самих прессов. Эксперименты увенчались успехом. В Центральном научно-исследовательском институте технологии машиностроения предложена конструкция нового прессы, в которой работают сразу четыре бойка. Поэтому в машине за один проход поковки процесс формования ускорился в четыре раза.

Объем земляных работ в нашей стране достиг более десяти миллиардов кубометров в год и неуклонно продолжает расти. Чтобы справиться с такими грандиозными масштабами, предлагаются оригинальные конструкции бульдозеров взрывного действия. На помощь стальным пожам приходит могучая сила взрывной волны газов. Сотрудники ВНИИ строительного и дорожного машиностроения разработали для бульдозера специальный отвал, в котором установлена камера сгорания и особые ударные клинья. Такой бульдозер сможет работать и в зимних условиях, когда грунт становится крепким, как гранит.

Созданы оригинальные конструкции камер сгорания и эффективных методов взрывания газов в крепчайших грунтах. По подсчетам специалистов, применение лишь одного бульдозера взрывного действия может дать до семисот тысяч рублей экономии в год.

Ценное наблюдение сделано заведующей лабораторией микробиологии Сибирского НИИ сельского хозяйства Л. Тихомировой. Она установила тесную связь процессов разрушения клетчатки с плодородием почвы. Как показали опыты, чем быстрее разрушаются помещенные в почву образцы целлюлозной пленки, тем выше плодородие почвы. Этот оригинальный метод анализа может найти практическое использование в сельском хозяйстве.

В Кишиневе пущена в эксплуатацию установка для ускоренной выпечки хлебных изделий. Она дает экономии до 47,7 тысячи рублей в год. В новой хлебопекарной печи по предложению сотрудника Московского технологического института пищевой промышленности В. Скворчака применены инфракрасные и ультрафиолетовые излучения. Эти лучи, пронизывая толщу теста, ускоряют процесс выпечки хлеба.

Изобретатели из Краснодара рекомендуют в местах хранения плодов снижать атмосферное давление. Тем самым ускоряется выведение продуктов обмена газов в плодах, что обеспечивает их защиту от процессов загнивания.

А. ГРИГОРЬЕВ.
(ТАСС).

МОЛОДО — зелено. Так говорят в народе. Иногда такое бывает и в жизни. Необдуманные поступки, ничем не обоснованные решения. Смелости, задора, энергии — не занимать, но всегда ли они используются по назначению, так, как нужно нашему обществу?

Работает на камвольно-суконном комбинате одна молодая девушка. Работает сноровисто, напористо. С таким же желанием приносит пользу обществу она и пришла сюда работать после окончания восьмилетки и строительного училища. Но... ошибки, промахи. Молодо...

Однако все по порядку. Первое знакомство с комбинатом произошло несколько необычно. Она долго стояла у проходной и слушала, как откуда-то издали доносился равномерный гул машин. Это был гул тех самых машин, о которых вели разговор молодые парни и девушки, шедшие вместе с ней к проходной. Она мысленно представила эти машины, и у нее возникло вдруг непреодолимое желание управлять ими, видеть, как из-под твоих рук выходит столь нужный нашим людям материал.

Получив направление и полностью оформившись в придельный цех, она с нетерпением ждала того дня, когда придет в свой цех, к своей машине. Но до этого оказалось далеко. Целых полгода она была ученицей. Осваивала свою специальность старательно, внимательно слушала инструкторов, с волнением приступала к выполнению тех операций, которые ей доверяли.

Получив теоретические и практические знания, сдала на 5-й разряд. И вот Людмила стала придельницей. Она получила машину и теперь была за нее полностью ответственна. Все шло вроде бы хорошо.

И тут она подружилась с девчонками, пришедшими на комбинат только ради того, чтобы где-нибудь «пристроиться». Они недобросовестно относились к своей работе, и в цехе считались, как принято говорить, нарушителями трудовой дисциплины. В рабочее время подолгу проста-

ивали в туалете с папиросой во рту, опаздывали на работу, бывало и не выходили совсем.

Чем привлекла Людю эта компания? Главное тем, что здесь она чувствовала себя взрослой. В их присутствии можно было и закурить, и нагрубить мастеру. Это встречалось одобрительно. Вот Люд и решила таким образом повзрослеть, ведь она недавно окончила восьмой класс. День ото дня она привыкала к такой жизни.

Поведением Люд стали возмущаться члены всего коллектива. Неоднократно она стояла в кабинете начальника цеха, держала отчет перед товарищами, вслушивалась все обидные на-

ТРУДНО СТАТЬ ВЗРОСЛОЙ...

рекания. Однако все чувствовали, что Люд уже не та. Она с «геройским» видом смотрела на окружающих и вступала в пререкания.

Так проходили дни, месяцы. Но, как говорится, все му приходит свой конец. После очередного прогула ее поведение решили разобрать на заседании цехового комитета придельного производства. Решение комитета было одно — уволить.

Здесь, в цеховом комитете, она выкрикивала обидные слова, вела себя вызывающе. К счастью, так было только здесь. Оставшись наедине, она долго думала. Первый день работы после цехового комитета показался ей самым долгим. Она каждую минуту обдумывала свое поведение. Ей стало грустно и страшно, как она расстанется с коллективом, как покинет свой цех, оставит свою машину. И в

эту трудную минуту рядом с ней оказалась добрая и рассудительная женщина — инструктор производственного обучения.

— Неужели я такая плохая? — спрашивала у нее Люд. — Это, ведь, неправда, я могу работать хорошо... когда захочу.

— Вот и постарайся это доказать, — отвечала наставница. И добавила: — Глупышка, разве так становится взрослой: с папироской во рту?

Она долго с ней беседовала, убеждала, рассказывала о своей жизни, приводила примеры, наставляла.

Людя вновь была приглашена в кабинет начальника цеха, на этот раз — со своей матерью. Люд вошла понурой и хмурая, казалось, вся сжалась в комочек. Она не слышала, о чем говорили с матерью, но когда спросили, что она собирается делать дальше, заговорила быстро, словно боялась, что ее переубьют. Она просила оставить ее в цехе, заверяла, что исправится. По ее щекам катились крупные слезы. Плакала та самая Люд, которая могла нагрубить кому угодно, которая перестала считаться со всеми.

Ее отправили в цех и сказали: как решит коллектив, так и будет.

Коллектив решил: оставить.

С того дня Люд словно переродилась. С любовью и лаской, словно за ребенком, ухаживала она за машиной. Да и дневные нормы стала не только выполнять, но и перевыполнять. И в глазах коллектива она заметно выросла, хотя осталась все такой же маленькой.

Эта история произошла в конце 1972 года. Она полностью достоверна, изменено лишь имя. Теперь Людмила совсем уже не та. И, казалось бы, зачем ворошить прошлое? Только нет-нет да и услышишь о таких «подругах», вроде тех, с папиросами в зубах. Как объяснить им, что не всегда рост человека измеряется сантиметрами?

Л. МАТЯШ,
старший мастер придельного цеха.

НОВЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЦЕНТРЫ

ВТОРАЯ МОЛОДОСТЬ ДРЕВНЕГО ГОРОДА

Каменец-Подольский — один из древних городов нашей Родины, дата возникновения которого теряется где-то в глубине XI века. Однако не менее справедливо назвать его новым: город ныне переживает вторую молодость. Здесь создается крупный промышленный центр Украины.

Строятся новые заводы — железобетонных конструкций, электромеханический, кабельный, приборостроительный, холодного асфальтобетона, сахарный. Продукция с маркой Каменец-Подольского экспортируется в пятьдесят стран мира, она направляется более чем 15 тысячам советских предприятий. И большинство изделий — самого высокого качества. Так, приборостроители выпускают сейчас 18 изделий с государственным знаком качества.

Особая гордость трудящихся города — цементный завод, один из крупнейших в стране, детище девятой пятилетки. На промышленном гиганте недавно сдана в эксплуатацию четвертая технологическая линия. Зажжена еще одна вращающаяся печь мощностью 600 тысяч тонн продукции в год. Она начала действовать на четыре месяца раньше срока. Теперь годовая мощность агрегатов завода составляет 2 миллиона 400 тысяч тонн цемента. Достигнут уровень, предусмотренный на конец пятилетки!

С завершением строительства мощность предприятия достигнет внушительной цифры 3 миллиона 700 тысяч тонн цемента. В городе ведется большое жилищное строительство. Вырастают новые улицы, микрорайоны. Древний центр тщательно реставрируется. Недавно Совет Министров УССР постановил создать в Каменец-Подольском историко-архитектурный заповедник.

Д. НОВИЦКИЙ,
корр. ТАСС.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

«Зачем вам?»

В кафе «Молочное» человеку взвесили полкилограмма блинов вместо заказанного килограмма. На замечание, почему так мало, не отреагировали, а когда покупатель с помощью весов доказал свою правоту, недовольно довели недостающее. Тот попросил книгу жалоб: не первый раз случилось подобное. «Зачем вам?» — ответили. — Вы же свои блины получили!»

Покупательница «Гастронома» № 29, придя домой, обнаружила несоответствие между количеством муки и деньгами, что за нее заплатила. Пошла в магазин уточнять. С ней соглашались, пока она... не попросила книгу жалоб. «Зачем вам? Из-за одного человека будет страдать целый коллектив...»

В магазине № 15 не принесли посуду, хотя сдававший ее предварительно звонил из дому, принимают ли? Ему ответили утвердительно. Попросил книгу жалоб. Не дали...

Но, может быть, хватит примеров? Тем более, что приводить их можно если и не до бесконечности, то около того: почти в каждой жалобе, поступающей в редакцию на работу торговли, есть вот это — «Книгу жалоб не дали». Вывод можно сделать одини-

в магазинах не знают основных правил торговли, не знают инструкции о книгах жалоб и предложений. Потому что в ней, в частности, написано: «Запрещается... по какой-либо причине отказывать покупателю в выдаче ему книги жалоб и предложений».

Чтобы проверить этот вы-

сказок, что эту книгу не дают?

Ответ на вопрос нам дал случай в магазине «Уют». Не найдя книгу на положенном месте — на стене возле кассы, — мы обратились к кассиру с просьбой дать нам ее. И услышали в ответ знакомое: «Зачем вам?»...

ДАЙТЕ ЖАЛОБНУЮ

Разгадка парадокса

Итак: с одной стороны — книга вроде бы всем доступна, а с другой — получить ее не просто. Не просто для человека, который хочет написать жалобу. Книга не дается в руки только ему. (Если вы хотите записать благодарность, вам не только книгу с радостью принесут, но и все удобства для этого предоставят).

Как же отличают работники магазинов потенциальных «хвалебщиков» от «жалобщиков»? Очень просто: по поведению. Желание написать в книгу жалоб возникает у последних, как правило, пос-

ле конфликта с продавцом. Человек, находящийся в состоянии аффекта, не может разумно сдержать, что ли. Вместо того, чтобы самому потихоньку найти книгу жалоб и записать в ней замечание (кстати, наиболее опытные покупатели так и делают), он начинает требовать

книгу. Ну, это дело бесполезное. «Не давай!» — в отличие от инструкции существует неписаный закон. И не дают. В столовой № 11 — под предлогом, что она на проверке (хотя — по инструкции — «изъятие книги жалоб и предложений из предприятия на какое-либо время для проверки, снятия копий заявлений и для других целей не допускается»), в «Гастрономе» № 29 — потому, что «пострадал коллектив», в магазине № 15 «хотели выяснить в торговом отделе, как нам быть?» и так далее.

Что это, расчет на «дураков»? Очевидно. Но далеко не дурацкий расчет. Потому что дураки «Не давай!» плоды приносят очень хорошие.

КОЛЛЕКТИВ нашей автоколонны еще в прошлом году научился работать ритмично, перевыполнял напряженный план и занимал лучшие места в социалистическом соревновании. Достигнутое в ударном году пятилетки стало обязательной нормой для каждого водителя и в определяющем году.

Первые месяцы показали, что коллектив идет в ногу с требованиями, которые поставлены перед ними. На сверхплановый счет автоколонны уже записана 25 тысяч тонн перевезенных грузов, получила сверх нормы 27 тысяч рублей дохода, 20 тысяч рублей — прибыли.

Что способствует перевыполнению производственно-экономических показателей? Прежде всего — хорошее техническое состояние автопарка. Колонна укомплектована, в основном, хорошими надежными автомобилями ЗИЛ-130. Но в практике известно много случаев, что далеко не каждый шофер и не всегда на новом автомобиле «привозит» в гараж план. Тут многое зависит от отношения к делу самих автомобилистов, от их опыта и квалификации.

В нашей автоколонне нет шоферов третьего класса, а только первого и второго. Высокая квалификация, многолетний труд помогают шоферам правильно эксплуатировать автомашины, быстро устранять неисправности в рейсах.

А это очень важно для каждого из них, и особенно — при дальних рейсах, когда рассчитывать на техническую помощь при поломке не приходится.

Наши шоферы доставляют грузы из всех городов области и часто ездят в города Новосибирск, Барнаул, Томск. Помню, как-то в дальнем рейсе шофер Н. Вавилкин обнаружил подозрительный звук в моторе автомашины. Малоопытный бы продолжал путь и мог надолго вывести из строя двигатель. Но этот шофер сам в полевых условиях устранил неисправность и только с небольшим опозданием доставил груз по назначению.

Можно много привести примеров, когда шоферы значительно сокращают время простоя неисправных автомашин

в гараже. Одни по своей инициативе останутся после работы на часок и устранят мелкие дефекты в агрегатах, другие помогут слесарям заменить вышедшую из строя деталь. Если бы недавно, к примеру, вечером, не отремонтировал поворотный круг автоприцепа шофер В. Щербаков, то утром он не мог бы выехать на линию.

Сокращая время, увеличиваем отдачу

● За эффективность производства! ●

Автоприцепами у нас оборудовано 70 процентов автомашин, оттого их грузоподъемность возросла. А шоферы ухаживают за ними как за автомобилем. Постоянно делают все возможное, чтобы выпустить большее количество в рейсы. Если по плану нам предстоит выпустить 29 автоприцепов, то в работе постоянно занято их 34-35. За счет их в большей степени и растут перевезенные сверх плана тонны грузов.

Сейчас в автохозяйстве создана ночная смена ремонтных рабочих. Она позволяет значительно быстрее восстанавливать неисправные агре-

гаты. Ремонтники, в свою очередь, побеспокоились о создании запасного фонда запасных частей и сейчас тратят значительно меньше времени на их замену.

У нас стало железным правилом: при любых обстоятельствах строго соблюдать графики технического обслуживания автомашин. Это предотвращает их работу на из-

плану нынче она должна быть 9,4 часа, а фактически в среднем каждая автомашина была занята на перевозках на час больше. И эти часы, сложенные воедино, — одно из слагаемых эффективности автотранспорта. Кроме того, нынче мы в два раза увеличили количество автомашин, работающих в две смены, и по мере возможности будем их увеличивать впредь.

Я уже говорил, что у нас опытные водители. Но это не значит, что у всех велик стаж шоферского труда. Среди шоферов много молодых водителей. И многие, особенно те, кто быстро и правильно реагирует на замечания старших, кто слушает их добрые советы и реализует их на практике, тоже показывают образец в труде. Я с удовольствием отношусь к таким молодым и старательным водителям Александру Циглера, Анатолия Рябинина, Николая Тарасова. Эти молодые ребята также, как и наши «старички», свободно ходят в дальние рейсы, и автомашины их не подводят в пути. Все они постоянно борются за сокращение времени под погрузкой и разгрузкой, до минимума сводят на нет так называемые холостые пробеги.

Поэтому я думаю — хороший старт наших автомобилистов поможет им не снижать высокой производительности на протяжении всего года.

С. ОСЬКИН,
начальник колонны № 1
Ленинского грузового АТП.



В марте обращает на себя внимание работа горняков участка № 7. Они идут одними из первых в социалистическом соревновании среди очистных участков на шахте «Кузнецкая». Горнорабочие участка только в марте имеют на сверхплановом счету около трех тысяч тонн топлива. А с начала года шахтеры добыли 4064 тонны угля сверх плана.

НА СНИМКЕ: горнорабочие Э. Г. Таг, И. П. Врасов, К. К. Худяков, Ф. А. Старосельцев.

Фото А. ЗИНОВЬЕВА.

Вот данные по орсу продовольственными товарами за прошедший год: всего поступило жалоб 36, из них записано в книгах жалоб и предложений — 6. Цифры, говорящие сами за себя...

Но почему, все-таки, так редко «оберегают» книги жалоб и предложений в магази-

КНИГУ

нах и столовых? Потому, что наличие жалобы отрицательно действует на работников и в целом на коллективы торговых предприятий в моральном и материальном плане: они лишаются 10-процентной надбавки за культуру обслуживания, классного места в соревновании, возможности попасть на Доску почета и т. д.

Девальвация жалобы

Шесть жалоб среди сотен благодарностей... Создается впечатление, что культура обслуживания в торговле у нас превосходная. Но так ли? Совсем нет. Если проанализировать редакционную почту,

то выходит, что больше всего жалоб именно на торговлю: за неполные три месяца — около 50 писем. Приходится признать, что записи в книге жалоб — то есть соотношение жалоб и благодарностей — никак не отражают истинного положения дел в торговом предприятии. Отсутствие или наличие замечаний говорит, пожалуй, только о наличии или отсутствии изворотливости в известном пункте: «Не давать!».

Обратимся к конкретному факту. Если судить по книге жалоб — дела в продовольственном магазине № 32 блестящие: 3 благодарности, жалоб нет. Но посмотрим, что здесь за записи. Вот одна: благодарят продавца (фамилия) за то, что она развесила 200-граммовый пакет карамели пополам...

А жалобы? Жалоба была очень существенной, только люди не стали писать ее в книгу. Группа работников треста «Кузбассуглеология» сообщила о том, что магазин этот никудашный: и купить в нем нечего, и обслуживание плохое. Письмо полностью соответствовало истине, с чем не могло не согласиться руководство орс.

Как же верить книге жалоб, скажете? А не надо ве-

рить. Как ни парадоксально звучит, но приходится признать, что замечание в книге жалоб — явление положительное. В том смысле, что означает: здесь считаются с правилами торговли и не боятся узнать о собственных недостатках.

Может быть, тогда не стоит брать за эталон книгу с одними хвалебными отзывами и «поднимать на щит» предприятия, не имеющие замечаний (ибо невозможно поверить, что есть предприятия — и не только торговые! — работающие идеально). Может быть, стоит отличать жалобы-капризы (и такие есть, к сожалению) от обоснованных жалоб, а то и дельных предложений? И, в свою очередь, смотреть, что же за благодарности имеет магазин. Установка: за благодарности — похвальба, за любую отрицательную запись, в общем-то, одинаковое наказание — делу не способствует. И принижает роль книги жалоб, этого средства массового контроля за работой торговли, и роль самой жалобы.

И порой выходит так: продавщица, допустившая ошибку в сдаче денег, наказывается строго, а директор магази-

на, которая обязанностей своих не выполняет и распустила подчиненных, не получает даже замечаний...

★ ★ ★

Почти пятьдесят жалоб на торговлю пришло в редакцию за три месяца. Большинство из них — вынужденные: люди хотели бы решить дела на месте с помощью той же книги жалоб, но ее им не дают. Многие жалобы уже разрешены. Но руководители торговых организаций — орсов и «Гастронома», верно разобравшись в сути большинства жалоб и приняв меры, незаметно игнорировали строчки писем о невыдаче книги. А зря. Ведь в инструкции совершенно ясно говорится: «На работников торговых предприятий и организаций, виновных в нарушении установленного порядка ведения книг жалоб и предложений, и, в частности, за отказ или препятствие в выдаче этих книг покупателям по первому их требованию должны налагаться строгие дисциплинарные взыскания, вплоть до снятия с работы».

Вплоть до снятия... Не было случая, чтобы в нашем городе этот пункт был применен...

М. КУЗНЕЦОВА

САЙГОНУ НЕЙМЕТСЯ

В последнее время положение в Южном Вьетнаме значительно обострилось. В ряде районов происходят кровопролитные столкновения. Особенно ожесточенные бои имели место в районе Сайгона, в дельте Меконг, на Центральном плато и морском побережье. Командование марionеточной сайгонской армии применяет артиллерию, танки, авиацию.

Сайгонские правители грубо нарушают подписанное ими в начале прошлого года Парижское соглашение о прекращении войны и восстановлении мира во Вьетнаме. Прибегая к широкому военным действиям, они пытаются вытеснить южновьетнамских патриотов из освобожденных районов, чтобы занять наиболее важные в стратегическом отношении позиции.

В этих своих действиях сайгонские власти опираются на поддержку и покровительство Соединенных Штатов. Хотя американские войска выведены из Южного Вьетнама, в соседнем Таиланде находятся 35 тысяч американских солдат и 575 боевых самолетов. В самом Южном Вьетнаме осталось несколько тысяч американских военных советников, переодетых в штатское. США по-прежнему предоставляют сайгонскому режиму огромную военную и экономическую помощь. Значительная часть этих средств идет на перевооружение сайгонской армии, которое уже началось.

Стремясь положить конец кровопролитию и добиться национального согласия, Временное революционное правительство Республики Южный Вьетнам недавно выступило с новой инициативой, прокладывая путь к установлению подлинного мира в Южном Вьетнаме. В ее основе лежит Парижское соглашение.

ВРП РЮВ предложило сайгонской стороне взять на себя следующие обязательства: прекратить огонь, соблюдать и сохранять мир, решать спорные вопросы путем переговоров, обменяться содержащимися под стражей военными и гражданским персоналом, захваченным как до подписания Парижского соглашения, так и после него, обеспечить населению полные демократические права, сформировать в кратчайшие сроки Национальный Совет национального примирения и согласия, провести подлинно свободные и демократические выборы, образовывать после выборов и формирования правительства единую армию для защиты мира, независимости и суверенитета в Южном Вьетнаме.

М. ЯКОВЛЕВ,
обозреватель ТАСС.

● **ДАМАСК.** На сирийско-израильской линии прекращения огня вновь произошла перестрелка из артиллерийских и танковых орудий. Израильские вооруженные силы подвергли обстрелу населенный пункт Аль-Харра. Среди мирного населения имеются убитые и раненые, деревне причинен значительный материальный ущерб.

ТАСС.

Наша консультация

«Я временно работаю в ЖИК-3 дворником. Объясните, берется ли подоходный налог с 69 рублей? Работаю с 14 ноября. За ноябрь и декабрь подоходный удержали, а за январь получила полностью. Еще ответьте, пожалуйста: забирают ли трудовую книжку у временно работающих?»

А. ДАРЕНКИНА.

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 25 декабря 1972 г. «О прекращении взимания налогов с заработной платы рабочих и служащих в размере до 70 рублей в месяц и снижении ставок налогов с заработной платы до 90 рублей в месяц» прекратил взимание подоходного налога с рабочих и служащих, получающих заработную плату по месту основной работы до 70 рублей в месяц включительно.

Данный Указ введен в действие по Кемеровской области с заработной платы за август 1973 года.

Следовательно, с гр-ки Даренкиной неправильно произвели удержание подоходного налога.

На второй вопрос отвечаем, что согласно ст. 19 КЗоТ РСФСР администрация имеет право требовать документы при приеме на работу.

На основании ст. 39 КЗоТ РСФСР трудовая книжка заводится на каждого рабочего или служащего, проработавшего на предприятии свыше пяти дней. В нее вносятся все записи о приеме, переводе и увольнении.

☆☆☆

«Дорогая редакция! Прошу вас, пожалуйста, ответить: с какого года будет действовать закон «Об оплате годового отпуска по усмотрению за вторым ребенком и с каком размере?»

МИХАЙЛОВА.

На основании Кодекса законов о труде, принятого второй сессией Верховного Совета РСФСР восьмого созыва 9 декабря 1971 года и введенного в действие с 1 апреля 1972 года, женщинам предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработка до исполнения ребенку 1 года.

Статья 167 КЗоТ РСФСР говорит: «Кроме отпуска по беременности и родам женщине, по ее заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста одного года. За время отпуска сохраняется место работы (должность).»

Этот отпуск может быть использован полностью или по частям в любое время до достижения ребенком возраста одного года.

По вопросу, заданному в письме гр-кой Михайловой, отвечаем: по уходу за вторым ребенком дается также отпуск без содержания до исполнения года ребенку. Условия получения отпуска такие же, как и по уходу за первым ребенком.

Что касается вопроса об уплате за все время отпуска до исполнения года ребенку, то пока ничего нового в законодательстве нет. Отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Е. ПОЛОНСКАЯ, адвокат.

Трое в сборной

В городе Новокузнецке проходило личное первенство области по боксу. Соревнования были отборочными: выявлялись сильнейшие спортсмены для включения их в сборную команду Кузбасса. Наш город представляли семь боксеров. Соревнования проходили по двум возрастным группам. В младшей от Ленинска-Кузнецкого выступали три человека, в старшей — четверо. Чемпионами Кузбасса стали С. и О. Горностаевы, К. Куликов. Призерами — В. Шпейт, С. Волков, А. Баранов, И. Голубенков. Специальными призами «За мужество и волю к победе» награждены В. Шпейт и И. Голубенков.

В ВОСКРЕСЕНЬЕ на лыжной базе горсовета ДСО «Спартак» был дан старт последним в зимнем сезоне соревнованиям по лыжам. Программа дня включала эстафеты для девушек 4х3, для мужчин — 4х5 километров.

Борьба была интересной. Лучшее время на первом этапе у мужчин показал В. Сызаров (шахта имени Ярославского) — 15 минут 17 секунд, но уже на втором А. Янченко (фабрика индивидуального пошива) обошел ярославца и приходит в коридор передачи эстафеты первым. Однако лучшее время дня — 14 минут 14 секунд — показывает представитель шахты имени Ярославского А. Южжик. Он и приносит победу коллективу. Общее время у ярославцев — 62 минуты 29 секунд. На втором месте — команда комбината

СПОРТ

На исходе март. Спортивная зима финиширует. Финиширует и V зимняя спартакиада нашего города. В финале приняло участие 36 производственных коллективов физкультуры.

В хоккейном турнире участвовало 410 спортсменов. В стрелковых соревнованиях — более 300, в лыжных гонках — 261, биатлонистов — 87 человек. Всего в финалах спартакиады состязались 923 спортсмена.

Очень важно подчеркнуть массовость соревнований на первом этапе спартакиады: в коллективах физкультуры на старт вышло более 19 тысяч человек. При этом 9 тысяч сдали и зимние нормы комплекса ГТО, а 2638 спортсменов повысили спортивный разряд или же впервые стали разрядниками. Выполнили норму мастера спорта СССР сильнейший лыжник с шахты имени Ярославского Валентин Михеев.

Новые формы работы по развитию массового спорта, родившиеся во многих коллективах физкультуры в дни соревнований, способствовали росту популярности зимнего спорта в городе.

Среди чемпионов — взрослых и юниоров — мы видим представителей не только шахт «Октябрьская» и имени Ярославского, чьи спортивные коллективы давно известны в городе, но и спортсменов с шахты «Кузнецкая», КСК, ГПТУ-38. К сожалению, несколько сдали позиции спортсмены шахты «Полысаевская», медицинского училища, горного техникума. Большого можно было ожидать от команд шахт «Комсомолец», имени 7 Ноября, заводов электротехнического и «Красный Октябрь». Совсем не оправдана позиция руководителей шахтоуправления «Кольчугинское», шахты имени Кирова. Команды этих коллективов приняли участие только в одном из шести финалов.

На этом фоне особенно примечательна заслуженная победа спортсменов шахты «Кузнецкая». Кузнецкие на самом финише в последний день обошли команду шахты «Октябрьская» — победительницу прошлогодней спартакиады. Главный приз горисполкома получил прописку на

шахте «Кузнецкая», что вполне закономерно. То же самое следует сказать и о большом успехе спортсменов шахты имени Ярославского, занявших в упорнейшей борьбе с октябрюшками второе место.

В центре внимания, конечно, были лыжные гонки. Очень порадовали лыжники шахты имени Ярославского во главе с В. Михеевым — достойным преемником С. Чудмаева, Ф. Долгих — мастеров спорта СССР. Можно на-

ФИНИШ СПАРТАКИАДЫ ГОРОДА

звать также В. Лоторева из медицинского училища. По-прежнему «класс» Ирины Смирновой недостижим для остальных лыжниц не только нашего города, но и Кузбасса.

Биатлон — это новый вид спорта, утвердившийся в нашем городе. Однако команда биатлонистов, выступая в V зимней спартакиаде Кузбасса в составе С. Чудмаева, С. Тихонова, Ю. Новоселова, В. Орешникова, Ю. Будича, заняла третье место. В городской спартакиаде по биатлону чемпионские ленты завоевали В. Сызаров, Н. Занкин с шахты имени Ярославского.

Состязания конькобежцев прошли только по первой группе коллективов. Мастерство и уровень нынешних результатов наших спортсменов далек от прежних.

Лучшими среди мужчин был преподаватель школы № 6 Ю. Воронин. Среди женщин — конькобежка швейного объединения «Одежда» Г. Воронцова, у юниоров — Н. Кузьмина и Ю. Алексашин с шахты «Кузнецкая».

Неплохими стрелками зарекомендовали себя спортсмены Моховского разреза, медицинского училища, Восточного отделения ВНИИГД и завода «Кузбассалемент». Низкий результат чемпиона спартакиа-

СЕЗОН ЗАКРЫТ, СЕЗОН ПРОДОЛЖАЕТСЯ

камвольно-суконного комбината.

У девушек все было проще. Команды фабрики индивидуального пошива и горкома учителей лидировали от начала до конца, и только за третье место развернулась борьба. Более удачливыми оказались гонщицы из команд шахты имени Ярославского.

Переходящий кубок горкома физкультуры, долгое время находившийся у спортсменов медицинского училища, перешел к новым хозяевам — команде фабрики индпошива.

Спортивный зимний сезон закрыт. Но это не значит, что лыжи нужно ставить на отдых. Пока есть снег, нужно использовать оставшееся время.

ды (84 очка из 100) говорит о том, что лучшим стрелкам, членам сборной города, негде тренироваться. Единственный тир в городе просто не в силах обеспечить всех желающих пострелять, сдать нормы ГТО. Есть в Соцгородке замечательный тир, но его надо отремонтировать.

Прошел уже год, как исполком городского Совета обязал Полысаевский поселковый Совет решить вопрос о ремонте тира. Однако никакой реакции на это пока не видно. А люди ждут, когда же, наконец, можно будет сдавать нормы ГТО по стрельбе всем, кто живет в районе полысаевских шахт.

Вызывает тревогу развитие традиционного вида спорта в нашем городе — хоккея с мячом. Дело в том, что с каждым годом уменьшается количество команд, выступающих на первенстве города. Не выступили в спартакиаде когда-то грозные хоккеисты команд шахты имени Ярославского и завода «Красный Октябрь». На протяжении нескольких лет не выступают команды коллективов физкультуры шахтоуправления «Кольчугинское», шахт «Комсомолец», имени 7 Ноября, завода «Кузбассалемент». И причина, конечно, не в том, что нет спортсменов, а в том, что руководители не хотят обременять себя заботой об организации команд и о привлечении трудящихся к спорту.

Победу среди хоккеистов одержал дружный коллектив «Мотора» Ленинского автохозяйства. Неплохую игру показали хоккеисты шахты имени Кирова и ГПТУ-38.

Итак, финиширует спартакиада, прошедшая как праздник силы, ловкости и красоты. И мне вспомнились слова, сказанные во время одних соревнований бригадиром комплексной бригады Байкальского строительного управления Г. Писаревым, недавно награжденным орденом «Знак Почета»:

«Спорт несет людям хорошее настроение, оптимизм, закалку».

Г. Писареву можно верить, потому что сам он является чемпионом Кузбасса и давно сдал нормы на значок ГТО.

И. КОЗЫРЕВ.

Телевидение

ПЯТНИЦА, 29 МАРТА

1 ПРОГРАММА. Москва. 17.10 «В концертном зале». Поет народная артистка СССР Л. Зыкина. 18.00 «Время». 18.30 «Тамбовская казначейша». Премьера фильма — концерта. 19.10 И. Якушенко. «Нагрыши». 19.25 «Программа мира в действии». К третьей годовщине XXIV съезда КПСС. 19.55 Музыкальная программа. «В вашем доме». 20.25 Авторский вечер поэта С. Михалкова. Трансляция из Колонного зала Дома Союзов. Кемерово. 22.50 Новости Кузбасса. Москва. 23.00 «Время». 23.30 Н. Долинина. «Разные люди». Многосерийный телеспектакль. Глава 3-я. «Ирина Лескова». 00.45 «Машинист». Документальный фильм Волгоградской студии телевидения. 01.00 Любителям оперетты. 01.30 Международная товарищеская встреча по хоккею. Сборная Швеции — сборная СССР. Передача из Швеции. II ПРОГРАММА. Москва. 14.00 Программа передач. 14.05 Новости. 14.15 Для школьников. «Неделя детской книги». Репортаж из Колонного зала Дома Союзов. Перерыв до 18.30. Кемерово. 18.30 Киноальманах «Звездочка». 19.20 «Поклонись огню». Художественный фильм. «Киргизфильм». 1972 г. 20.45 Кемеровский вестник. 21.05 «Душа вещей». 21.35 От танца к танцу.

Зам. редактора

А. А. СЕМИРЕКОВ.

К И Н О

Кинотеатр «ПОБЕДА»

Новый художественный фильм ВИЗИТ ВЕЖЛИВОСТИ (2 серии) (11-30, 16, 18-40, 21-20). ПОСЛЕДНИЕ КАНИКУЛЫ (10, 14-20).

Центральный ДК

Цветной широкоэкранный художественный фильм СМЕШАНАЯ ДЕВЧОНКА (2 серии) (19 час.).

ДК им. ЯРОСЛАВСКОГО

Новый художественный фильм И ДОЖДЬ СМЫВАЕТ ВСЕ СЛЕДЫ (16, 17-45, 19-30).

Кинотеатр «РАССВЕТ»

СЛУГИ ДЬВЛА НА ЧЕРТОВОЙ МЕЛЬНИЦЕ (17, 19, 21).

Кинотеатр «СИБИРЬ»

ЗАВТРА БУДЕТ ПОЗДНО (12, 16, 18, 20, 22). ОДИНОКИЙ ВОЛК (10, 14).

Кинотеатр «РОДИНА»

ДИКОЕ СЕРДЦЕ (11, 16, 17-50, 19-30, 21-30). АЛЕНЬКИН ЦВЕТОЧЕК (9-30, 14).

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПМК № 263

и бюро по трудоустройству приглашают каменщиков, бригады пенсионеров для выполнения плотничных, столярных работ на строительстве районной Закамышанской больницы.

Обращаться в бюро по трудоустройству и информации населения по адресу: пр. Кирова, 38-а.

Администрация, партийная и профсоюзная организации участка ВТБ шахты имени Кирова выражают глубокое соболезнование крепильщику участка ВТБ Красникову Леониду Андреевичу по поводу преждевременной смерти его жены

КРАСНИКОВОЙ
Тамары Васильевны

ПИШИТЕ,
ЗВОНИТЕ

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Тираж 31130. ОП 16012. Заказ № 2812.