

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 162 (11294)

ПЯТНИЦА

15

АВГУСТА

1975 года

Цена 2 коп.

Газета основана

1 октября 1930 года



НОХТЛА-ЯРВЕ.

Успех передового коллектива

ЭСТОНСКАЯ ССР. Коллектив одного из крупнейших предприятий республики — сланцехимического комбината имени В. И. Ленина завершил выполнение пятилетнего задания.

Выпуск продукции и производительность труда по сравнению с 1970 годом возросли здесь в 1,5 раза. До конца года труженики комбината решили дать сверхплановой продукции на десятки миллионов рублей, в том числе 15 тысяч тонн минеральных удобрений.

ВИТЕБСК.

Заказ автогиганта— досрочно

На два месяца раньше срока коллектив витебского завода заточных станков имени XXII съезда КПСС отправил в адрес Камского автомобильного завода новые высокопроизводительные станки повышенной точности.

Эти полуавтоматы более долговечны и удобны в эксплуатации, чем прежние. Они позволяют одному рабочему обслуживать одновременно несколько станков и работать на повышенных скоростях.

КОСТОМУКША.

Руда Костомукши

КАРЕЛЬСКАЯ АССР.

В таежных местах, что примерно в пятистах километрах северо-западнее Петрозаводска, карельские геологи взяли последний керн с глубины более 1260 метров.

Досрочно закончены проходка самой глубокой в автономной республике скважины и ее геологическое исследование. Бурение позволило более точно определить запасы железных руд Костомукшского месторождения. Ранее они оценивались в два миллиарда тонн. Оказывается, глубже основных залежей есть пласты железной руды, о существовании которых ранее геологи лишь подозревали.

УСТЬ-ИУТ.

Торговый прилавок Улькана

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ. Первый промтоварный магазин самообслуживания открыт в Улькане — одном из самых отдаленных поселков западного участка Байкало-Амурской магистрали.

Недавно приняли посетителей столовая на 150 мест и продовольственный магазин.

В поселках западного участка БАМа уже работают девять магазинов и четыре столовые, на просеках лесорубов обслуживают автолавки.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО ПРОИЗВОДСТВА

ПО-СТАХАНОВСКИ

Во всех цехах завода «Кузбассэлемент» полным ходом идет соревнование за улучшение качественных показателей и достойную встречу 40-летия стахановского движения.

Разработаны условия этого соревнования, подведения итогов, которое приурочено к отраслевому профессиональному празднику — Дню машиностроителя.

Впереди идут коллективы 1, 15, 17-го цехов, перевыполнившие план июля и устойчиво работающие в августе.

Одной из лучших в первом цехе является бригада А. М. Фетисовой, занятая на сборке источников тока. Задание прошлого месяца она перевыполнила на 41 процент с хорошим качеством, не снижает темпов и сейчас.

В цехе № 17 впереди соревнующихся идет прессовальщица, возглавляемая ветераном завода бригадиром В. А. Желободкиной: 99,8 процента всей продукции июля они сдали с первого предъявления, выполнив месячный план на 136 процентов.

Достоино трудятся и вспомогательные цехи. Слесарь-инструментальщик 8-го цеха А. С. Титаев, всего семь лет проработав на нашем заводе, но уже имеет 4-й разряд. Несмотря на молодость, он делает сложнейшие штампы для заводского оборудования, причем, делает их отличного качества, сдавая на склад без контроля ОТК (он получил право на личное клеймо). Нормы выработки Титаев также перевыполняет.

И таких примеров много. Чем достигается успех? Прежде всего высокой организованностью и дисциплиной, хорошей профессиональной выучкой, знанием нескольких смежных операций, чувством личной ответственности за честь заводской марки, своевременным обеспечением сырьем, материалами и полуфабрикатами.

В той же бригаде сборщиц — А. М. Фетисовой девчата считают, что ключом их успеха является постоянное чувство коллективизма — один за всех, все — за одного!

А слесарь-инструментальщик Анатолий Титаев всегда просит у мастера задание потруднее, посложнее, чтобы, работая, можно было не просто механически изготовить деталь, а поломать голову, покопаться. Титаев испытывает большое моральное удовлетворение, когда вкладывает в работу свой ум, и сердце.

А. ДОЛУДА.



Комсомолка Елена Григорьева пришла на гормолзавод совсем недавно, после окончания Кемеровского профтехучилища. Но с предприятием она познакомилась несколько раньше, когда была здесь на практике. Тогда Елена зарекомендовала себя трудолюбивым и инициативным специалистом. Сейчас она работает аппаратчиком расфасовочно-укупорочного автомата в сметано-творожном цехе. Первые успехи говорят о том, что Елена будет мастером своего дела.

На снимке: Елена Григорьева.

Фото В. Данилова.

ЗА СЧЕТ МЕХАНИЗАЦИИ ТРУДОЕМКИХ ПРОЦЕССОВ

Работники клевого завода ежемесячно в завершающем году пятилетки улучшают качество своей продукции. За первое полугодие выдано клея высшего сорта 54,8 процента от общего выпуска. Это на 10 процентов больше, чем изготовлено такой продукции в среднем заводами производственного объединения «Союзклея-желатинпром». А в июле выпуск высокосортной продукции доведен до 61,5 процента, на 11,5 процента больше, чем

предусматривали обязательства.

Такого высокого показателя коллектив добился за счет постоянной борьбы за улучшение качества продукции, за счет внедрения механизации. В июне на заводе была механизирована мойка сырья на скребковом транспортере. Это снизило зольность клея, улучшило его вязкость.

В выпуске высококачественной продукции большая заслуга комсомольско-молодежной

смены, возглавляет которую В. Попова, и коллектива электро-механического цеха, руководимого Э. Даниловым.

За полугодие завод должен был поставить в Монгольскую Народную Республику 28 тонн высококачественного плиточного клея и сорта Галерты. И выполнили план заграничных поставок.

А недавно из «Союзклея-желатинпрома» пришел на завод запрос о возможности отправки в капиталистические страны 20 тонн чешуйчатого клея. По этому поводу директор завода А. Борзенков сказал, что уже сегодня завод в состоянии выполнить этот заказ на 70 процентов.

Г. ДМИТРИЕВ.

ТОЧНОСТЬ ПОВЫСИЛАСЬ

Азбука прогресса — сегодня лучше, чем вчера, завтра лучше, чем сегодня. Работники технического отдела и конструкторского бюро завода шахтного пожарного оборудования, придерживаясь этого принципа, постоянно в поисках нового.

Недавно был усовершенствован прибор для определения запыленности рудничной атмосферы — аспиратор АЭРА, выпуск которого освоен заводом. Заменены алонжи (стеклянные трубочки воздухозаборника) на специальные фильтры.

Эта небольшая реконструкция позволила значительно улучшить технические характеристики прибора. Качественно повысилась «чистота» проб воздуха, а отсюда — и точность измерений.

В. ВОЛОДИН.

ТЕХНОЛОГИЯ СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

Технологи электролампового завода продолжают работать над улучшением качества хрустала. Добавляя в состав стекла редкоземельные элементы, меняя их процентное содержание, они добиваются колера хрустала более чистых тонов и оттенков.

Совершенствуется также конструкция печи, где готовится хрусталь. Но главным успехом можно считать опыт, которого с каждым днем набираются рабочие, занятые в производстве хрустала. Об этом можно судить и по количеству выпускаемой продукции. Сейчас завод изготавливает в месяц до 30 тысяч хрустальных рассеивателей. Это в десятки раз больше того, что выпускал завод в начале года.

В. СТЕПАНОВ.

ИЗДЕЛИЯ СВЕРХ ЗАДАНИЯ

В одном из пунктов социалистических обязательств коллектива чугунолитейного завода записано: «Выпустить изделий для колхозов и совхозов области на 25 тысяч рублей».

Эти изделия предстояло выдать за счет внутренних резервов, помимо основного задания. И коллектив завода изыскал возможность, чтобы выполнить это обязательство.

За семь месяцев колхозам и совхозам выдано различного чугуна почти на 18

тысяч рублей. Большая доля его (2,5 тысячи погонных метров чугуна решетки) была отправлена на Юргинский свиноводческий комплекс. Последняя партия отправлена неделю назад.

Формовщики и заливыщики, шихтовщики и обрубщики, весь коллектив завода намерен в октябре — ноябре выполнить этот пункт годовых обязательств.

Г. КОКШАГИН.

С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ РОДИНЫ!

За достижение наиболее высоких показателей в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств Президиум Верховного Совета СССР награждает:

МЕДАЛЬЮ

«ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Степурко Ивана Константиновича — горного мастера шахты «Октябрьская» комбината «Кузбассуголь».

СОРЕВНОВАНИЕ ТВОРЧЕСТВО ПОИСК

1975

Выпуск 7

ДНЕВНИК

С ЧЕМ ИДЕШЬ К СЪЕЗДУ?

В БОРЬБЕ ЗА ВЫСОКУЮ НАГРУЗКУ

ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬ

В апреле нынешнего года в нашей газете выступал секретарь партийной организации участка № 3 шахтоуправления «Кольчугинское» В. И. Чукин. Он рассказал о том, какие высокие обязательства приняла на себя горняки, как в связи с этим строят свою работу коммунисты, что намечается на будущее, чтобы не снижать нагрузки на горную технику. Сейчас полезно обратиться к обязательствам, посмотреть, что же сделано, какова эффективность и реальная отдача воспитательной работы, проводимой цеховой партийной организацией.

В апреле у нас сложилось трудное положение с очистным фронтом. Кончилась лава № 105-бис, а новая лава № 105 была не готова. Коллективу временно пришлось работать в блоке № 4, длина которого всего двадцать девять метров. Конечно, после стометровой лавы фронт был мизерный. В тот сложный период и состоялось партийное собрание. Об этом мы уже говорили в газете. Хотелось бы подчеркнуть тот факт, что собрание сыграло большую роль в мобилизации коммунистов, всех рабочих на поиск и использование внутренних резервов.

Об этом можно судить по деловым обстоятельным выступлениям, по тому, насколько активно включились коммунисты в работу. Два месяца стали ярким свидетельством деятельности наших партийных решений. Прежде всего, возросла активность горняков. Каждый на своем месте чувствовал ответственность за состояние дел, видел свою причастность к решению не легкой задачи. Значительно возросло и качество массово-политической работы. В своих беседах с горняками неизменно ставился вопрос о поддержании высокой нагрузки. Разговаривая в эти трудные дни с рабочими, мы много раз убеждались в их высоком моральном духе, стремлении побороть возникшие трудности.

Мы всегда придаем серьезное значение расстановке коммунистов. Но в этот период сама обстановка потребовала, чтобы члены партии находились на самых ответственных участках. Это дало возможность осуществлять постоянный контроль за хозяйственной деятельностью, быть в курсе всех дел и событий. По каждому сигналу коммунистов, практическому замечанию или предложению принимались меры.

Результаты не замедлили сказаться. Суточная добыча в среднем составила 1080 тонн. Если пересчитать ее на одну секцию, то, пожалуй, редко какая из бригад рудника имела такую высокую нагрузку.

Я не случайно так подробно остановился на работе партийной организации участка в сложных условиях. Много раз приходится слышать, читать в газетах о том, что вот, мол, коллектив попал в трудные условия, потому и пошла на убыль нагрузка. На наш взгляд, не во всех случаях можно «жить»

на объективные причины. При умело поставленной организаторской и массово-политической работе можно добиваться неплохих показателей.

Главным условием в работе коллектива является соревнование, его гласность. Между звеньями идет настоящее соперничество. Результаты отмечаются ежедневно. Обычно при подведении итогов мы обращаем внимание на тех, кто несколько раз подряд занимает последние места. Соперничество соперничеством, но хорошо оно тогда, когда все (именно все) коллективы находятся в постоянном стремлении занять ведущее место. Первое место ни за кем не закреплено навечно, и бороться за его достижение должны все.

Каковы же результаты нашего труда? Первое полугодие коллектив завершил успешно. За шесть месяцев выдано дополнительно 38445 тонн топлива. Уверенной поступью шагнули мы и во второе полугодие завершающего года пятилетки. За июль дополнительно к плану выдано восемь тысяч тонн угля. И в этом есть определенная заслуга партийной организации участка. Коммунисты идут в авангарде борьбы за досрочное выполнение планов года, поставленных задач. А в этом — залог того, что предстоящий XXV съезд КПСС горняки встретят достойными подарками.

В. ЧУКИН.

Шахтоуправление
«Кольчугинское».

Клавдия Михайловна Озерова работает в ленточно-штапельном отделении чесального производства камвольно-суконного комбината. Она перевыполнила семимесячное задание на 14,7 процента при хорошем качестве.

На снимке: К. М. Озерова за работой.
Фото В. Даникова.



КОГДА НЕТ ЗАПЕВАЛЫ

На заводе полуконсольного производства меня интересовали вопросы организации социалистического соревнования среди молодежи, роль в этом комитета комсомола. Вопросы эти в общем-то не новы и думалось услышать на них конкретные ответы. Пытаюсь выяснить, кто из 65 комсомольцев и с кем соревнуются.

— Никто ни с кем, сами по себе, — отвечает секретарь комсомольской организации завода Вера Золотарева.

— А как же обязательства личных комплексных планов? Их же взяли все комсомольцы.

— Взяти и выполняют.

— Опять же, как?

На этом наш скупой диалог обрывается. Знакомлюсь с личным комплексным планом каждого комсомольца. Вот, например, план Редькиной Светланы. Она — лаборантка. Четким почерком выведено: «Вызываю на соревнование лаборантку Женю Аданочкину». Прекрасно, думаю. Сейчас узнаем о результатах, и хоть один «живой» пример будет налицо. Напрасно. Графа «Выполнение обязательств» пуста.

Тогда самое можно сказать и о других комплексных планах. Так, Александр Черелов ставил перед собой задачу сдать на первый разряд. Датируется январем. Сейчас август. И непонятно, повысил ли Саша свое рабочее мастерство? А если так, то почему в плане ни слова, ни единой записи? Аппаратчик Леонид Курилов вызвал на соревнование В. Горячева. И этим, вероятно, ограничился.

Вовсе нет, пытались возразить в комитете комсомола. Виктор Куприянов, член комитета, упорно доказывал, что условия не позволяют соревноваться им друг с другом.

Большая, мол, текучка кадров, да и ребята многие приходят на завод от и до вступительных экзаменов в вузы, техникумы.

Отговорка. Кому-кому, а члену заводского комитета комсомола надо знать, что внимание к человеку, даже временно работающему, настраивает его на творческий лад, окрыляет. А само соревнование, будучи порождением высокой сознательности людей свободного труда, имеет и обратную связь, идущую от его природы, является действенным средством духовного обогащения человека. Тем более, молодого, еще только начинающего свой рабочий путь.

Об этом воспитательном факторе очевидно забыли заводские вожаки комсомола. Любому ясно, что развитие творческой инициативы, повышение ответственности, воспитание сознательной дисциплины и неприимости к недостаткам нельзя записывать в план, выразить в процентах, отметить галочкой в отчете. К сожалению, на заводе упустили даже последний вариант. И той одной-единственной галочки, что возможно, хоть как-то скрасила бы положение, и то не оказалась.

— Мы обсуждали этот вопрос на комитете, — пытается внести ясность В. Золотарева, — но решили, что если ребята даже и возьмут обязательства, то все равно результаты не будут подводиться. И это дело само по себе захиреет. Так что уж пусть будет поменьше формализма, решили мы.

В переводе на общедоступный язык эти слова — «поменьше формализма» означают, вероятно всего, — поменьше хлопот. И им, членам комитета ВЛКСМ, и ребятам. Результат

— пыльная папка, где хранятся всеми забытые личные комплексные планы.

Хорошо, что слесарь Александр Авров, наладчик Анатолий Лопатин, токарь Виктор Марсов, бухгалтер Нина Копылова, лаборантка Вера Быкова и многие другие комсомольцы отразили в творческих планах свою причастность к общесоциалистическим интересам. Плохо же то, что заводской комитет комсомола оказался в стороне и не сосредоточил внимание на совершенствовании организации соревнования, а просто исключил решающий элемент его системы.

Нет нужды доказывать, что выполнение личных комплексных планов комсомольцев должно находиться под пристальным вниманием комитета комсомола. Большую пользу должно принести обсуждение на комсомольских собраниях и итогов выполнения отдельных пунктов, планов. Такие обсуждения как бы обязывают каждого критически посмотреть на свою работу, оценить ее, подумать. Но их нет и не было.

Естественно, что нельзя умалчивать молчание и самих комсомольцев, их пассивное отношение к выполнению взятых обязательств. На заводе улучшились условия труда, появилось много благоприятных факторов для более насыщенной деятельности молодежи в области социалистического соревнования. Но, согласитесь, трудно, когда нет в оркестре первой скрипки, трудно, когда в коллективе нет запевалы. А роль запевалы в данном случае принадлежит заводскому комитету комсомола.

Т. РАЕВА.

ПЕРВОЕ же знакомство с ходом строительства городских очистных сооружений показало: на этом важном объекте не наступили перемены. Темпы работ остаются очень низкими.

...У строящихся котельной и цеха обезвоживания встречаем своего одного рабочего М. Верягина.

— Где же твои коллеги-строители? — интересуемся.

— Двое пути «штопают», а остальных куда-то сняли... — Оказывается, звену плотников-бетонщиков из бригады С. Пахомкина сегодня опять заняться нечем.

«Кемеровский специализированный участок механизации (КСУМ), во главе которого П. Поталкин, опять не выделил новостройке самоходный кран. Вот одно дело и тормозит другое. Строители не могут залить бетоном

роствертки, чтобы потом незамедля начать здесь засыпку грунта. Для этой цели сегодня участок малой механизации треста «Ленинскпромстрой» направил экскаватор Э-302. Но он вместе с экскаваторщиком И. Вегнером простоял на приколе. И только потому, что Кольчугинская автобаза не выдвинула сюда даже один самосвал. Исполняющий обязанности начальника второго участка генподрядной организации — Польшаевского СУ В. Новиков так характеризует этот простой:

— На котельную и цех обезвоживания давно требуется завести тысячи полторы кубометров грунта. А автомашин нам не дают. Неужели ждать осени, когда дожди расквасят дороги. Обеспокоенность руководителя обоснована горьким опытом. И жаль, что он до сих пор не

напомнил прошлогодние горькие уроки ни автомобилистам, ни работникам КСУМа.

Как вкопанный стоит башенный кран и у котельной. Он

сборный железобетон у Кемеровского ЖБК № 1.

Думается, к этому все-таки привел еще и запоздалый приход монтажников. Начни они

НА ОЧИСТНЫХ

Рейд газеты
«Ленинский
шахтер»

что, не исправен?

— Да нет, — возражает В. Новиков, — кран-то исправный. Работники Ленинского участка треста «Кемерово-проммонтаж» еще полмесяца назад прекратили сборку напелей и перекрытия котельной. И не работают, видимо, потому что «не выбили» на объект

здесь работы раньше, то наверняка, и детали «выбить» было бы проще. Однако монтажники, вместе с начальником участка В. Смухуном, не болоното спешат разворачивать здесь свои работы.

На второй радиальный отстойник уже неделю назад завезено оборудование. Но оно лежит у объекта в куче, как металлолом. К нему пока не пригравивались руки монтажников.

Везде, где бы мы ни были —

ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА 9-й ПЯТИЛЕТКИ

В июле на фабрику поступила рекламация. Потребитель — Кемеровская база «Рособувторг» — признал не товарными домашние тапочки, которые мы выпускаем, на общую сумму 543 рубля.

Происшествие для нас чрезвычайное. Давно не получали нареканий за некачественно изготовленную продукцию. И, пожалуй, поскольку пример не типичный, я имела бы основания не афишировать этот факт, тем более, что количество непризнанной продукции в сравнении с месячным объемом производства незначительное (за месяц фабрика готовит изделий более чем на 1,5 миллиона рублей).

Но нельзя о нем умолчать, потому что событие это взбудоражило коллектив. Были срочно выявлены причины брака, виновники. Надо сказать, ни один тревожный сигнал у нас не остается без внимания. Обсуждается каждое замечание.

Специальных собраний для этого не проводим. Позвонил кто, или пришла телеграмма — содержание сообщений в тот же день доводится до сведения рабочих. Делает это обычно кто-то из руководителей, приходит просто в цех и рассказывает. Равнодушных при этом не бывает. Каждый воспринимает замечание как упрёк в свой адрес, потому что каждому из нас дорога честь коллектива, честь фабричной марки.

Началось это давно. Десять

лет как наша фабрика перешла на саратовскую систему бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления. Вначале было трудно. Рабочие психологически не могли перестроиться на новую систему. Привыкли к контролеру, который «суд вершил». С ним можно было поспорить, со своей же совестью спорить тяжело. Но

соответственно снижается. Бригада, которой вернули на переделку более 6 процентов продукции, считается не выполнившей условия соцсоревнования.

Тут кое-что следует разъяснить. Речь не идет о той обуви, которая возвращается к нам из магазинов или с баз, — эти случаи единичны. На переделку идет та обувь, которая

мит на сортность, всю обувь мы должны выпускать только первого сорта или стандартной. Да, именно стандартной. На обувь, как и на многие виды продукции, утвержден ГОСТ, и мы должны строго его придерживаться.

Что дает нам качество? Во-первых, прибыль. За семь месяцев мы получили вместо 273 по плану — 350 тысяч рублей прибыли. Стабильность в работе предприятия автоматически решает проблему кадров. Текущего нет. Многие рабочие имеют большой стаж, давно стали специалистами своего дела.

У нас четыре пошивочных бригады. Все они между собой соревнуются. Две бригады уже добились звания «Коллектив коммунистического труда», две другие борются за это звание. По качественным показателям чаще других победителем в этом году выходила бригада В. И. Болдиной. В августе по количеству изготовленной сверх плана обуви идет бригада А. Н. Асташкиной. На ее счету 600 пар обуви сверх предусмотренного графика. Причем, рабочие недавно пересмотрели его, взяв обязательство к 40-летию стахановского движения выпустить дополнительно к плану 7000 пар обуви.

Л. ВЕРВЕЛЬСКАЯ,
главный инженер обувной фабрики.

ВСЮ ПРОДУКЦИЮ — ПЕРВЫМ СОРТОМ

• Качество — зеркало производства •

прошел год — другой, и недоуменный как не бывало. Выработался иной, более ответственный подход к делу. Каждый себе стал контролером. Это позволило нам резко поднять качество изделий.

Кроме того, мне кажется, мы удачно разработали условия соцсоревнования. В них указано, что рабочие бригады, допустившие возврат обуви на исправление до 1 процента к общему количеству выпущенной обуви, получают только 90 процентов премии (не допустившие возврата — 100 процентов). За большее количество возвращенной обуви, процент премии

еще на потоке. Сами рабочие, особенно те, что работают на конечной операции конвейера (они самые опытные), не пропускают ее к потребителям. А затем уж — контролер ОТК. У него имеется журнал, в котором отмечается ежедневный возврат обуви для устранения дефектов.

Рабочие хорошо усвоили условия соцсоревнования, поэтому средний по фабрике возврат обуви небольшой — 2,4—2,6 процента. Иными словами, первосортной продукции уже к контролеру поступает более чем 97 процентов.

Нашей фабрике не дается ли-



Коллектив участка № 11 шахты имени Кирова много лет работает стабильно и выполняет государственный план. В завершающем году пятилетки он отправил 18 тысяч тонн угля сверх задания.

Много сил и творческой энергии борьбе за досрочное выполнение пятилетки отдает горнорабочий этого участка Петр Никифорович Родин, которого вы видите на снимке.

Фото А. Вострикова.

ШКОЛА МАСТЕРСТВА

Коллектив нашего магазина наполовину молодежный. Большинство продавцов — выпускники торговых отделений профтехучилищ. Вот и недавно наш коллектив опять пополнился новичками. Тая Михайленко, Вика Питанова и Люба Никитюк проходили в ГУМЕ производственную практику, а после окончания училища были направлены к нам на работу. Несколько дней назад они вместе с другими молодыми продавцами магазинов промышленного орсса были торжественно посвящены в рабочий класс.

И начались для девушек трудовые будни. Каждая, конечно, заинтересована, чтобы работа шла как можно лучше, а товарооборот был выше. Но не хватает опыта, знаний. Ведь ПТУ не дают максимума теоретической подготовки.

Большим подспорьем в закреплении теоретических знаний является социалистическое соревнование, которое возглавляет партийная группа магазина. Ежемесячно подводятся итоги соревнования внутри комсомольской группы и между отделами. Кроме того, наш коллектив соревнуется с

магазином № 29. Таким образом, каждая из девушек участвует сразу в трех видах соревнования.

При подведении итогов учитывается каждая мелочь, охватываются все вопросы производства. Не только выполнение плана товарооборота берется во внимание, но и наличие товаров в продаже, оформление витрины, культура обслуживания покупателей, участие работников в общественной жизни предприятия.

Предположим, отдел выполнил месячный план товарооборота на 110 процентов, а товары со склада брались с переребоями, на витрине не всегда был товар широкого обихода или предлагался покупателям неполный его ассортимент. И вымпел отдел не подучит.

Или хорошие показатели у молодой продавщицы. Но на нее поступила жалоба от клиента или пропустила она без уважительных причин несколько репетиций в художественной самодеятельности орсса. Тогда первое место присуждается другой, хотя результаты в труде у нее немного ниже.

Учитываются при подведении

итогов и экономические показатели: расход электроэнергии, транспортные расходы и другие. Привезли, например, товары с базы. Машина должна подходить к складу на минимальное расстояние, так как оно учитывается при плате грузчикам. Не освободили подъезд, не смогла машина подойти близко, — перерасходовались средства на оплату. Группа народного контроля, которой руководит коммунист Г. П. Кочеткова, не пройдет мимо такого факта, непременно учет его при подведении итогов.

Участвуя в соревновании, наши девушки учатся быть настоящими хозяйками своего торгового предприятия — экономными, бережливыми, собранными, внимательными, вежливыми, гостеприимными. Только хорошее можно услышать о Гале Токаревой, Нине Жуковой, Тая Якушиной, Лиде Шабалиной, группкомсорге Гале Сердцевой. Все они работают сравнительно недавно, но уже успели зарекомендовать себя как добросовестные работницы. Конечно, опытные продавцы помогают им советами и следят за их участием в соревновании.

Трудовое соперничество очень помогает сплачивать коллектив, так как никого не оставляет равнодушным, всех подчиняет единой цели. За последние десять лет у нас не было случая, чтобы человек ушел потому, что не сработался. Рассчитывались, либо уезжая из города, либо при переводе с целью укрепления кадров в других коллективах. Во многих магазинах города работают бывшие наши продавцы — руководителями отделов и заведующими магазинами. И все с теплотой вспоминают коллектив, в котором делали свои первые трудовые шаги.

Сейчас мы готовимся к достойной встрече XXV партийного съезда. В мае пересмотрели свои трудовые обязательства и взяли новые, повышенные. Хотя магазин в настоящее время переживает трудный период — второй этаж закрыт на ремонт — все же мы приложим все силы, чтобы план завершающего года пятилетки выполнить к 28 декабря. Нам в этом поможет социалистическое соревнование, участие в нем всех членов коллектива.

А. УСОЛЬЦЕВ,
директор магазина № 1 орсса промтоваров.

Трудовая хроника завершающего

Коллектив вагонного депо станции Ленинск-Кузнецкий-1 в июле успешно выполнил план подготовки вагонов под загрузку. Вместо запланированных 56600, бригады произвели осмотр и мелкий ремонт 58192 вагонов. Особенно хорошо здесь потрудились бригада А. М. Ефременко. По итогам прошедшего месяца она признана победителем социалистического соревнования.

Успешно выполнен и такой показатель, как проследование грузовых вагонов через пункт технического осмотра. Спорка, опыт и мастерство рабочих помогли выполнить этот показатель на 105,2 процента. А это значит, что составы, не задерживаясь на станции длительное время, проследовали к месту своего назначения.

С. СЕРЕГИН.

у хлораторной, у опытно-промышленной установок — всюду рабочие толпами, то в одиночку сидели без дела. Только штукатурки — маляры

«Сибпромвентиляция» не монтируют вентиляцию хлораторной из-за отсутствия оборудования.

— И зачем только нас сюда

смот показать в делах положительного примера. Семимесячный план по генподряду невыполнен на 420 тысяч рублей, а своими силами на 205 тысяч

ПО-ПРЕЖНЕМУ ТИХО

генподрядной организации, как положено, вели свои работы на отделке административно-бытового комбината да несколько плотников-бетонщиков ремонтировали и фильтровые каналы в одной из секций аэротенков.

Рабочие передвижной механизированной колонны № 2 (начальник Н. Липатников) не ведут укладки труб. И тоже потому, что их не обеспечили подъемными механизмами. Посланцы Новокузнецкого монтажного управления треста

привезли?! — возмущаются они.

Факты эти говорят прежде всего о том, что у руководителей многих здесь задействованных строительно-монтажных организаций, нет делового, хозяйского контакта, четкого взаимодействия и взаимопонимания, кроме того, большая и ответственная новостройка не имеет в настоящее время принципиального хозяина. Известно, что такую роль должен выполнять генподрядчик. Но он сам, к сожалению, пока не

рубли. Другими словами, план строительно-монтажных работ выполнен менее чем наполовину.

Руководители Польшаевского СУ объясняют это нехваткой оборудования, проектной документации, поздним началом монтажных работ субподрядными организациями. Все это не отнесешь на задний план. Действительно, сам заказчик — дирекция строящихся предприятий (ДСП) — затормозил стройку, не обеспечил ее оборудованием.

Помнится нам ответ на критическую корреспонденцию бывшего директора ДСП Н. Клавдиенко. Он был дан несколько месяцев назад: «Нам заключен договор с трестом «Ленинскпромстрой» на строительство городских очистных сооружений на 1 млн. 180 тыс. рублей. Техническая документация на объекты 1975 года выдана тресту. Оборудование по хлораторной, опытно-промышленной установке имеется полностью...» Так говорила отписка. А на самом деле дирекция затянула выдачу проектной документации, за что генподрядчиком была предъявлена штрафная санкция на 85 тысяч рублей. Что касается оборудования, то большей части его нет и по сей день.

Уже сейчас генподрядчик потерял надежду на пуск в этом году ГНС, которую построил еще в прошлом году, на ввод хлораторной, опытно-промышленной установок, котельной,

Достаточно сказать, без пуска главной насосной станции, невозможна эксплуатация отделочного производства камвольного комбината, которое нынче войдет в строй. Поэтому так или иначе ГНС, все другие объекты требуют, быстрее сдать в эксплуатацию. Чтобы потом не было штурмовщины.

С. ВОНДРА, бригадир монтажников треста «Сибпромвентиляция».

Т. ИЛЬИНА, главный технолог сооружений,
Г. БУСЫГИН, корреспондент газеты «Ленинский шахтер».

