

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 166 (11298)
ЧЕТВЕРГ
21
АВГУСТА
1975 года
Цена 2 коп.
Газета основана
1 октября 1930 года

ГОРОД — СЕЛУ!

РАБОТНИКИ вагонного депо выполнили задание по заготовке грубых кормов в колхозе имени XX партсъезда. В стога уложено 55 тонн сена.

На неудобных этого хозяйства в период сенокосной кампании добросовестно трудилась группа рабочих, где старшим был назначен токарь депо И. Логинов.

Кроме того, все четыре смежных пункта технического осмотра дважды в выходные дни выезжали на заготовку корма.

Хорошо организованная и добросовестная работа горожан на селе помогла колхозу пополнить запас витаминных кормов для общественного животноводства.

Г. ДМИТРИЕВ.

УСПЕШНО работают на заготовке кормов горняки шахты «Кузнецкая».

План по закладке сена и сенажа в колхозе имени Ленина выполнен — заготовлено сена и уложено сенажа 150 тонн. А сейчас горняки перенесли все силы в другое подшефное хозяйство — Мельковский совхоз Крапивинского района. Здесь им нужно уложить сенажа 205 тонн. На сегодняшний день уже заготовлено 145 тонн.

Отлично работают П. Тимофеев, М. Судейкин, Д. Нисов, П. Яченко и М. Куликов. Ежедневно они скашивают траву в неудобных на 30—32 сотках при норме 20.

И. ТИШКОВ.

ПОЛТОРА месяца группа рабочих Егоровского шахтопроходческого управления помогает подшефному совхозу «Новоивановский» заготавливать грубые корма для общественного животноводства.

16 рабочих скосили, сгребли и уложили в стога 60 тонн высококачественного витаминного корма. В этом большая заслуга старшего группы — проходчика Ю. Дворяникова. Он не только организовал труд, но и вместе с другими носил траву, стоговал сено. Под стать ему трудился и талелажник В. Зайцев.

Заготовка корма силами организации продолжается. Работники управления косят траву в березовых колках, неудобных.

Г. КОКПАГИН.

Бригада экскаваторщиков Моховского разреза, возглавляемая Р. А. Клоосом, за семь месяцев текущего года переработала 2 миллиона 143 тысячи кубических метров горной массы, из них сверх плана 18 тысяч.

На снимке члены бригады Р. А. Клооса (слева направо): В. П. Безгинов, С. Ф. Султанов, И. В. Сутырин, А. Г. Аксенов.

Фото В. Даникова.

С чем идешь к съезду? — ЧТО МОГУ Я?

У советских людей стало доброй традицией встречать форум нашей партии новыми успехами в труде. А что могу я? Могу быть гребнечесальщицей и выдавать тонны мягкого хорошо расчесанного тосса. Но уже почти год как я помощник мастера. Мою работу на весах не измеришь, я лишь слежу за работой механизмов, регулирую, отлаживаю их, когда требуется. Правда, от того, насколько хорошо я буду понимать машины, быстро устранять неполадки, в какой-то степени зависит быть или не быть плановым и сверхплановым тоннам продукции, которые вырабатывают гребнечесальщицы моего комплекта. И все же успех, главным образом, обеспечивается слаженностью в работе бригады. Об этом-то мне и предстоит позаботиться.

Я обслуживаю 18 машин, на которых работают три гребнечесальщицы. Лишь одна из них, Галя Коканова, бесшумно входит в состав бригады. Другие — меняются. Такова производственная необходимость. Вот и сейчас в бригаде две ученицы. Не знаю еще, останутся ли они в ее составе после обучения. А хотелось бы. Потому что мы уже сработались, выполняем план на 105—116 процентов.

Мы обсудили свои возможности и решили в честь XXV съезда КПСС взять повышен-

ные обязательства: выполнить годовое задание к 5 декабря, то есть на три недели раньше, чем намечалось в начале года, выдать 25 тонн сверхплановой продукции до конца года и еще 3,5 тонны к открытию съезда, на два процента повысить качество продукции, освоить проектную производительность оборудования всеми членами бригады.

И взялись за дело. Начали с организации труда. Приходим на работу пораньше. Обо всех неполадках в машинах, о положении с сырьем, запасными частями и других наших делах узнаем у работниц предыдущей смены. Подготавливаем на первое время сырье. Принимаем машины на ходу, не теряем благодаря этому напрасно время. Всю смену я нахожусь рядом с работающими и, конечно же, стараюсь не мешкая, прийти на помощь в случае каких-либо недоразумений. У нас сложились хорошие взаимоотношения друг с другом. Частенько с радостью отмечаю, что не напрасно столько лет я работала гребнечесальщицей. Мне легче понять работниц, а им — меня. Некоторых успехов уже добились: освоили проектную производительность на 91,9 процента.

Таковы наши дела и планы. Верим, что задуманное выполним. Для этого мы приложим все свое старание.

Л. ШЕХОВЦЕВА,
поммастера КСК.



ПЕЧАТАЕТСЯ В ЛЕНИНСКЕ-КУЗНЕЦКОМ

Улыбающийся Буратино угощает нас лимонадом — кому не знакома эта этикетка! До сегодняшнего дня макаронная фабрика, где делается напиток, заказывала ее в типографиях горда Кемерова. А это далеко и неудобно. И вот недавно заказ поступил в наше полиграфообъединение. Сразу на пять видов — 830 тысяч красочных этикеток. Первые тысячи этикеток

уже отпечатаны. По качеству они не уступают кемеровским — изготовлены в четырех красках.

Что позволило выпускать новинку в нашем полиграфообъединении? Во-первых, установка и освоение новой офсетной машины «Доминант-712», во-вторых, желание работников объединения. Ведь этикетку нужно не только напечатать, но и обрезать. Вручную делать — разумеет-

ся, на это никто не пойдет. Выход из положения нашли: приспособили для работы списанный на заводе полукоксования пресс. Отремонтировали его, и теперь пресс — в действии.

Много старания приложили при выпуске нового вида продукции комсомольцы Евгений Гут и Зоя Еремينا.

А. СТЕПНОЙ.

ГОРНЫЙ МАСТЕР — ВОСПИТАТЕЛЬ

Смена горного мастера Алексея Дмитриевича Стародубова с шахты имени 7 Ноября в этом году работает ритмично, без травм и аварий. За семь месяцев здесь не было случаев нарушений правил техники безопасности и остановок лавы горнотехнической инспекцией. Опыт лучшего горного мастера шахты стал достоянием многих.

Велика роль горного мастера в производстве, особенно сейчас, в условиях интенсивного развития горнодобывающей техники. Обеспечение эффективного использования рабочего времени, создание безопасных условий труда — основа работы хозяина смены.

Требования, которые предъявляются к горному мастеру высоки: прежде всего он должен воспитывать у своих подчиненных бережливость, чувство ответственности, обеспечивать успех общего дела, постоянно беспокоиться о создании безопасных условий труда. Именно такой подход к делу у лучших мастеров: И. И. Губкина шахтоуправления «Кольчугинское», Н. Ф. Левашова с шахты имени Кирова, А. П. Архарова с шахты «Октябрьская», А. П. Томилина и В. Ф. Гусельникова с шахты «Комсомолец» и у многих других. Многие из них недавно награждены высокими правительственными наградами.

Ответственность за выполнение плана и обязательств отличает подавляющее большинство горных мастеров — непосредственных организаторов производства. Это ярко проявляется в их настойчивости, непримиримости к любым фактам бесхозяйственности, низкого качества выполнения работ. В своей повседневной работе они постоянно заботятся об усвоении научно-технического прогресса, внедрении передового опыта, коллективно, вместе с рабочими определяют конкретные пути улучшения дела.

Горный мастер шахты имени Кирова В. И. Герасимов никогда не пройдет мимо, когда заметит, что кто-то из горняков оставляет в завале старый рештак, стойку или кусок серебряной цепи. Он обязательно потребует извлечь из завала металл. На каждом наряде он объясняет рабочим, к чему может привести бесхозяйственность, призывает их к экономии государственных средств.

Н сожалению, пока еще не у всех горных мастеров выработалось такое хозяйское отношение. На шахтах рудника немало и отрицательных примеров, когда мастера, одни из-за неимения опыта, другие из-за своей безответственности, слабо справляются со своими обязанностями. Долг партийных организаций, хозяйственных руководителей оказывать посильную помощь молодым специалистам, не оставлять без внимания и тех, кто в своей работе не проявляет инициативы и должной ответственности. Ведь горный мастер, прежде всего, воспитатель своего коллектива. А воспитание коммунистического отношения к труду — общегосударственное дело. Поэтому от всех, кто причастен к этой работе, требуется не только понимание специфики производства, но и заинтересованности в судьбе каждого подчиненного.

Хорошо зарекомендовали себя советы молодых специалистов. Многогранная деятельность этой организации помогает вчерашним студентам быстро войти в коллектив и работать с полной отдачей. Но, к сожалению, пока еще не везде используют этот влиятельный орган.

Порой, руководители предприятий даже отстраняют горных мастеров от решения важных производственных проблем. Чаще бригадир уделается больше внимания, чем истинному хозяину смены. Партийным и профсоюзным организациям в таких случаях необходимо поправлять руководителей, предостерегать их от подобных ошибок, так как круг обязанностей бригадиров и горных мастеров разный.

Главное для партийных организаций и хозяйственных руководителей увидеть в горном мастере воспитателя. И всю работу с ним строить именно в этом направлении.

Прививая мастерам качество воспитателя, шахты выигрывают вдвойне: поднимают человека на более высокую ступень, а он, в свою очередь, воспитывает у своего коллектива чувство долга, ответственности за производство.

ИЗВЕЩЕНИЕ

28 августа 1975 г. в 10 час. утра в Центральном Дворце культуры угольщиков состоится 2-я сессия Ленинск-Кузнецкого городского Совета депутатов трудящихся 15-го созыва.

В 9 час. 30 мин. — заседание партийной группы городского Совета.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О работе отдела здравоохранения по улучшению медицинского обслуживания населения города.

2. О мероприятиях по выполнению наказов избирателей, данных городскому Совету в период подготовки и проведения выборов в местные Советы депутатов трудящихся 15 июня 1975 года.

ГОРИСПОЛКОМ.

ПАРТИННАЯ организация шахты растет. Обогащательная фабрика по своей величине занимает в ряду цеховых организаций шахты имени Кирова одно из видных мест: в ее составе 52 коммуниста, работающих на ответственном участке производства. Отсюда, с фабрики, отправляется потребителю скончатая продукция многотысячного коллектива кировцев. Здесь как бы концентрируются ре-

наследия шахты растут. Одним из главных направлений в работе партбюро должна стать воспитательная работа в коллективе. У нас много нарушителей трудовой и производственной дисциплины. И кому, как не партийной и общественным организациям, подняться на борьбу с этим злом.

Судя по докладу и выступлениям коммунистов, партийное бюро в своей работе не выходило за пределы произ-

ЧТО ЗА ПРОЦЕНТОМ

Ситуация, с которой корреспондент ленинско-кузнецкой городской газеты столкнулся на шахте «Полысаевская», казалась несложной, даже однозначной. Коллектив, находившийся какое-то время в прорыве, вышел, наконец, на плановые рубежи. Причем, как выяснил корреспондент «Ленинского шахтера», успех обеспечили в основном три бригады, другие с заданиями пока не справляются.

Что ж, еще нередко бывает, когда за достижениями лучших в тени передовиков преспокойно укрываются отстающие. А как здесь, на шахте? И вот корреспондент беседует с директором. Но директор не торопится с комплиментами в адрес тех, кто дал план, как не спешит и осуждать неудачников. Анализируя ситуацию, надо принять во внимание не только сам по себе успех или сбой, но и то, как бригада работала раньше, как люди относятся к делу, чего от них можно ждать в будущем. И тут картина приобретает несколько иной вид. Оказывается, некоторые отстающие коллективы, попав в трудные условия, все-таки не опускают рук, проявляют настойчивость, характер, и есть все основания ждать от них заметных достижений. Напротив, одна из бригад, которую вроде бы самое время возвысить, работает нестабильно, в прошлом году подвела всю шахту: Больше того, из-за отдельных недобросовестных рабочих здесь нередко личная выгода берет верх над интересами дела. Словом, нет настоящего, крепкого коллектива. Как-то эту бригаду перевели временно на один из участков, и она оставила его в таком состоянии, что другому коллективу пришлось потом три месяца «залечивать» лаву.

Иногда говорят: победителей не судят. Были бы показатели, а как они достигнуты — дело десятое. Подобный подход, надо отметить, еще дает о себе знать и в выступлениях печати. Придет корреспондент на предприятие, возьмет сводку и на основе как будто красноречивых цифр строит дежурное выступление. Все вроде есть в такой корреспонденции: перечисление бесспорных, по первому впечатлению, фактов, щедрые похвалы и резкие упреки, а газетная строка «не работает», выстрел оказывается холостым. Потому что нет в выступлении главного: тщательного, продуманного анализа положения дел, потому что голые цифры заслонили людей, коллектив.

Перечитывая материалы городских газет, видишь, как все чаще разрушается этот трафарет, насколько основательнее теперь вникают многие органы печати в самую суть проблем экономики, связывая их с социальными, нравственными коллизиями. Не случайно на страницах многих газет получили, что называется, постоянную прописку рубрики «Соревнование, коллектив, человек», «Письма из трудовых коллективов» и т. п. Заметно усилился интерес печати к раскрытию в комплексе и экономической, и воспитательной роли соревнования.

Закономерно особое внимание к показу передовиков, правофланговых пятилетки. Ведь именно эти люди наиболее ярко фокусируют в себе черты характера советского рабочего, в их делах, мыслях, поступках наглядно отражается благотворное влияние принципов соревнования на воспитание нового человека. Инте-

ресен в этом смысле подход газеты «Ленинское знамя» (г. Шахты Ростовской области). На ее страницах, как, впрочем, и в ряде других изданий, заведена Доска почета, на которую заносятся лучшие из лучших. К сожалению, некоторые редакции ограничиваются в таких случаях скучными подписями под портретом передовика, лишь называющимися «параметры» успеха, не раскрывая его слагаемых. Иначе поступают в «Ленинском знамени». Сообщив, например, о том, что высокой чести удостоен бригадир проходчиков шахты «Майская»

вани. Это, наконец, непреложное условие подлинной гласности трудового соперничества.

Практика убеждает: действительность выступлений газеты о соревновании, ее влияние на дела трудовых коллективов определяются прежде всего глубиной проникновения в сердцевину проблем, четкостью, принципиальностью позиции печатного органа. Иначе самый интересный замысел редакции не принесит желаемого результата. Вот лишь один пример. Прокопьевская «Шахтерская правда» вынесла на свои страницы разговор за «круглым столом» с инициаторами соревнования за высшую награду на забой — бригадой А. Густова. Коллектив этот оказался в трудном положении, выбыл из наметленного графика. Понятно стремление журналистов разобраться в причинах срыва.

ОБЗОР ПЕЧАТИ

Нельзя сказать, что разговор совсем не получился, нет, он дает представление о сложности проблемы. Газета подробно знакомит с оттенками мнений по поводу неудач, с предложениями заинтересованных сторон. Причем сами члены бригады больше ссылаются на объективные трудности, на недостатки в обеспечении техникой. Представители служб обеспечения, наоборот, делают упор на внутренние резервы самого коллектива, организацию работы, дисциплину труда. Кто ближе к истине? Идем, что в разговоре «вмешается» газета, расставит акценты, сделает из ситуации более широкие и принципиальные выводы. Но, зафиксировав точки зрения, редакция спешит уверить, что бригада с заданием справится, что все трудности будут преодолены.

Надо отметить, редакции городских газет стали больше заботиться о действенности своих выступлений на темы соревнования, чаще возвращаются к напечатанному, настойчивее тревожат «молчаливых», любителей бюрократических отписок. Эти вопросы нередко обсуждаются и в партийных комитетах. Бюро Ленинско-Кузнецкого горкома КПСС, например, строго наказало руководителей молокозавода, долгое время игнорировавших корреспонденции городской газеты с критикой формализма в организации соревнования. Недавно горком партии г. Златоуста обстоятельно рассмотрел вопрос о повышении действенности выступлений «Златоустовского рабочего». Подобные деловые обсуждения состоялись и в других партийных комитетах.

И все же попытки отмахнуться от критики еще не изжиты. Например, руководители многих ведущих предприятий Краматорска часто, либо вовсе не замечают критических выступлений городской газеты, либо отделываются влечерчивыми ответами не по существу. Думается, пора сказать свое слово горному партию.

Тему соревнования, показа человека труда, воспитательной роли коллектива справедливо называют ведущей темой нашей печати. И хочется пожелать, чтобы еще убедительнее, весомее звучало в газетных страницах мобилизующее слово, а каждое выступление каждого участника соревнования — это мощный стимул ежедневной трудовой работе.

А. ИЛЬИН,
«Шахтерская правда» за 14 августа 1975 года).

● Партийная жизнь: отчеты и выборы в цеховых

ЗА ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ БАРЬЕРОМ

зультаты работы всех служб предприятия.

Секретарь партбюро Г. М. Якунин в своем докладе с достаточной полнотой раскрыл производственную обстановку на фабрике, назвал лучшие смены и результаты их работы, отметил основные причины простоев, рассказал о ходе технического перевооружения фабрики. Но почти ничего не сказал о воспитательной работе в коллективе. Больше того, он подытожил, что за отчетный период на фабрике было проведено 8 партийных собраний и ни на одном из них не обсуждался вопрос об усилении идеологической работы, о роли трудового коллектива в формировании сознания людей, об участии руководителей в воспитании трудящихся.

И выступавшие на собрании вели разговор, в основном, о производственных делах и нуждах коллектива. Через все выступления четкой линией прошли четыре причины, мешающие коллективу работать лучше. Две объективные — слишком засоренный и влажный уголь идет из шахты на переработку и плохое материально-техническое снабжение. А две причины внутренние, зависящие от самого коллектива. Это — низкая производственная дисциплина механизаторов и слабые технические знания работников, обслуживающих технику.

— Срывать план погрузки угля нам «помогает» ремонтная служба, — заявила начальник участка погрузки Г. И. Филатова.

— У нас все сита латаны да перелатаны, ни одной смены не проработаете благополучно, — высказалась центрифугощица Л. А. Исачова. — Трубы протекают, с моторами тоже непорядок. Дальше так работать нельзя.

— Руководители фабрики и партийное бюро должны потребовать от руководства шахты более серьезного отношения к качеству угля, выдаваемого на переработку, и улучшения снабжения обогащателей запасными частями и материалами. — Это основная мысль, высказанная бригадиром слесарей В. Г. Чиняковым.

Самокритичным и мобилизующим было выступление директора фабрики Ф. И. Кумбарова. Он сказал:

— Аварийность у нас высокая еще и потому, что мы сами создаем трудности, а потом месяцами боремся с ними. Мы потеряли доверие горно-технической инспекции. Нашим обещаниям и заверениям уже никто не верит. Сейчас мы должны привести в действие все резервы, перерабатывать весь уголь, поступающий с шахты, и быть готовыми к большому уголю, — так как производственная мощ-

водства, если не считать участия в очередных политических кампаниях. На партийных собраниях обсуждались итоги работы фабрики и подготовка цехов к зимним условиям, обязательства коллектива и состояние техники безопасности, качество выпускаемой продукции и другие вопросы производства.

Забота о производстве — неотъемлемая часть партийной работы. Но нельзя забывать, что главное для партийной организации — массово-политическая работа в коллективе, борьба за высокую сознательность людей, их нравственную чистоту и твердость убеждений, верность политике партии и государству. К тем же производственным вопросам партийная организация должна подходить не с разоблачительной организационно-технических мероприятий, а с позиций широкой разъяснительной работы в коллективе, партийной требовательности за выполнение государственного плана.

Сменный инженер Н. В. Егорова, выступая на собрании, сказала:

— В нашем коллективе мало проводится лекций. Раньше у нас выступали учителя, врачи, члены общества «Знание». Теперь это — большая редкость.

Вот вам налицо одно из серьезных упущений в работе партийного бюро.

А тот факт, что за год партийная организация приняла в свой ряды одного единственного человека, разве не говорит о слабой массово-политической работе? База для роста партийной организации есть: на фабрике 13 комсомольцев и десятки беспартийных рабочих, достойных быть в партии. Но с людьми надо беседовать, вести разговор по душам, поднимать перед ними авторитет коммунистов их личным примером в общественной жизни.

Если же партийная организация живет только производственными заботами, у человека, видящего это, появляются сомнения насчет вступления в партию. Какая разница, рассуждает он, между мной, беспартийным, и коммунистом, который тоже, кроме производства, ничем не занимается? Вот, наверно, где причина такого слабого роста организации.

Коммунисты избрали новое партийное бюро. Вот ему и его новому секретарю Михаилу Васильевичу Рябовалову надо решительно преодолеть производственный барьер и вывести цеховую партийную организацию на широкую арену массово-политической работы с людьми, сделать каждого коммуниста идейным бойцом партии.

А. ВОСТРИКОВ.



Шесть лет работает станочницей в машинном цехе мебельной фабрики Людмила Александровна Гаврюшенко. Она — ударник коммунистического труда. В том, что коллектив фабрики перевыполняет высокие плановые задания, есть немалая заслуга Л. А. Гаврюшенко, которую вы видите на снимке.

Фото В. Даникова.

С ОВСЕМ недавно объект не был виден с улицы, только башенный кран «говорил» о новостройке. А сейчас новый многоквартирный дом по проспекту Ленина стал расти вверх. Бригада заслуженного строителя РСФСР Леонида Васильевича Хайжина из Ленинского ЦСУ № 2 в начале августа начала кирпичную кладку. Строители дружно взялись за дело. Ведь этот дом пусковой. Поэтому каменщики с разумом используют каждую трудовую минуту.

Они работают по зловещему методу. Взяв его на вооружение, бригада решила на полтора месяца раньше срока закончить кирпичную кладку многоквартирного дома.

Для того, чтобы форсировать работу в бригаде, организована двухсменная работа. Вторая смена создает фронт работы для первой. Вечером она ведет монтаж колонн, ригелей, балок, делает перестановку подмостей, подает башенным краном кирпич к месту работы каменщика. Поэтому утром первая смена начинает работу без промедлений, всегда ровно в восемь часов.

Новостройку снабжает железобетонными изделиями, бетоном и раствором Ленинский цех Кемеровского ЖБК. Но рабочие этого цеха еще нерегулярно и несвоевременно выдают на объекты свою продукцию. Бригада и тут вышла из трудного положения.

На стройплощадке рабочие установили растворомешалку.

Здесь завезен цемент, инертные материалы. Несколько рабочих приходят на стройку на полчаса раньше. И к началу трудового дня, как правило, подготавливают раствор. Это способствует производительному труду. 11 августа, например, бригада выполнила 35 кубометров кирпичной кладки. И так каменщики трудились бы

не следует, это видно по добросовестному труду каменщиков. Вы бы посмотрели как ловко и быстро укладывают кирпич М. Шайдулин, В. Лежнев, И. Саленков, М. Ямщиков, то сами бы убедились в этом.

Им и всем другим каменщикам под силу закончить кирпичную кладку этого дома за 3,5 месяца.

В июле план строительно-монтажных работ эта бригада выполнила на 156 процентов. А сейчас, взяв на вооружение прогрессивный метод строительства, она намерена улучшить свои показатели и как можно быстрее сдать под отделку первый этаж.

Для ускорения строительства здесь так решено: как только будет сделано перекрытие первого этажа, сразу же начинать штукатурку квартир. Так, вслед за каменщиками пойдут отделочники. И в то время, когда плотники будут заканчивать крышу, отделочники оштукатурят квартиры четвертого этажа. Отделка последнего из них и покраска не займет много времени. Такой расчет руководства управления обеспечит ввод дома в эксплуатацию в этом году. И такая задача будет реальной, сильной, если руководство управления примет все меры по бесперебойному снабжению стройки всеми материалами. Строители хорошо настроены, и долг руководства помочь им на деле доказать преимущества зловещего метода.

И. ТИМОФЕЕВ.

С ХОРОШИМ НАСТРОЕМ

Стройки — ударный фронт!

постоянно. Но на их трудовом пути есть одна помеха.

Дело в том, что стройке ежедневно требуется до 15 тысяч кирпичей, а в последнее время их стало поступать по 7-8 тысяч. Половинная обеспеченность основным видом материала, конечно, не удовлетворяла рабочих. Они высказали свои законные требования руководству участка и управления. Те пообещали ликвидировать этот пробел и выполнить свои договорные обязательства. Хочется верить, что на строящийся многоквартирный дом в ближайшие дни будет поступать достаточное количество кирпича.

Леонид Васильевич рассказывает, что все члены бригады заинтересованы в высоких результатах труда, все могут работать с полной отдачей сил. Да об этом и говорить много

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

кие беспокойные дежурства, что и на пять минут присест некогда. Весь персонал работает, что называется, «на втором дыхании». Зато смотришь: через несколько дней после кризиса голубоглазое или ка-

зудированной, думающей, чтобы в любой сложной ситуации сориентироваться самостоятельно. Именно к таким сестрам стоит отнести Лидию Николаевну Шведюк. Многим в городе известен опытный клинический лаборант Серафима Фоминична Галкина. Почерк ее работы — точность и оперативность. Основное ее правило — не поддаться против истины. В лечении больных врачи уверенно ориентируются ее грамотными анализами, позволяющими точно поставить больному диагноз.

Особый стиль в работе и у постовой медсестры Антонины Александровны Донченко. Пожалуй, это самая заботливая, хлопотливая сестра на посту. А уж пунктуальности ее в проведении назначенных процедур позавидуешь.

Надевая медицинский халат, вновь вступающий на нашу стезю приобщается к кагорте людей, призванных заботиться о здоровье других. К сожалению, приходят к нам в медицину и случайные люди. С такими не жаль расставаться.

Закончен врачебный обход, лечебные процедуры, отдыхают малыши. Медсестры чутко вслушиваются в их сонное дыхание. Они, как часовые, на страже здоровья — беспокойные, внимательные, заботливые.

М. ШАРОГЛАЗОВА,
медсестра детской больницы.

реглазое существо беззубо улыбается и что-то лепечет на своем ребячьем языке. И глаза матерей светятся лучистой радостью. Это ли не награда?

Веру Фоминичну Бормотову — медсестру первого поста ценят за умение безболезненно делать инъекции, мастерски проводить внутривенные вливания. Совсем недавно в нашем коллективе Наталья Николаевна Кожухова. Присмотрелись к ней — полюбили за особую добросовестность и исполнительность. Мало опыта — не беда. Мы же видим — старается от души человек, значит, поможем, научим.

Я знаю многих медсестер, которые, находясь и в отпуске, скучают по детям, по коллективу. «Лучше быть отличной медсестрой, чем посредственным врачом» — бытует в сестринском кругу поговорка-девич. И это так. Одной исполнительности и дисциплины медсестре сегодня недостаточно. Сестра — первый помощник врача. Она обязана быть

Порты Зейского «моря»

Мощный взрыв потряс Зейское ущелье, где сооружается первая на Дальнем Востоке гидроэлектростанция. На отвесном склоне хребта Тукурингры на высоте почти 100 метров строители начали вырубать в скале площадку под объекты глубоководного порта. На эту отметку поднимается уровень образованного плотной ГЭС водохранилища после его заполнения, которое уже началось.

Руководное Зейское море станет одним из самых больших искусственных водоемов в стране. Оно протянется почти на 300 километров на север и подойдет к богатейшим лесным массивам отдаленных районов Приамурья, откроет надежный водный путь к центральным участкам Байкало-Амурской магистрали. Уже в ближайшие годы объем водных перевозок на строящиеся объекты БАМа возрастет в несколько раз. Перевалочный порт вблизи плотины ГЭС, связанный автодорогой с транссибирской магистралью, станет крупнейшим на этой транспортной линии.

Проектируются и другие механизированные порты Зейского моря — в новых поселках Горный, Хвойный, Береговой, где уже ведется строительство крупных лесозаготовительных предприятий.

А. КРИВЧЕНКО,
корр. ТАСС.

Зей,
Амурская область.

Растут стальные «реки»

ТЮМЕНЬ. (Корр. ТАСС). На севере области сдан в эксплуатацию головной 300-километровый участок нового трубопровода диаметром 1220 миллиметров. Это начало нефтяной магистрали Саяногорск—Куйбышев, которая протянется более чем на 2200 километров — от берегов Оби до Волги.

КОЛОНКА
КОММЕНТАТОРА

ОБСТАНОВКА В БАНГЛАДЕШ

Утром 15 августа в Республике Бангладеш был совершен государственный переворот, в ходе которого погибли президент страны Муджибур Рахман и ряд его сподвижников. Новым президентом стал Кхандакер Муштак Ахмед, занимавший в прежнем правительстве пост министра внутренней и внешней торговли. В тот же день под его председательством в Дакке состоялось первое заседание нового правительства. В него вошли девять министров прежнего кабинета, а также Абу Сайед Чоудри, занимавший в 1972-1973 годах пост президента Бангладеш. Новым вице-президентом был назначен бывший министр по вопросам земель и земельных реформ Маххамедулла.

Выступивший по радио Дакки новый президент К. М. Ахмед заявил, что взял на себя полномочия власти «во имя высших интересов страны». В области международных отношений, сказал он, будет и впредь проводиться политика неприсоединения. Правительство будет уважать и соблюдать все заключенные ранее двусторонние и многосторонние договоры и соглашения, регулирующие отношения Бангладеш с другими странами. Неизменной остается политика борьбы против расизма, апартеида, колониализма и неоколониализма. Бангладеш будет стоять на стороне арабских стран, борющихся за возвращение оккупированных Израилем земель.

Первым новым правительством признан и объявил о намерении оказать Бангладеш экономическую помощь Пакистан. За ним последовали другие мусульманские страны — Саудовская Аравия, Судан, Йеменская Арабская Республика и Иордания. Официальный представитель правительства Индии заявил в Дели, что политические события в Бангладеш являются внутренним делом этого государства. Он отметил, однако, что эти события произошли в соседней стране и не могут пройти незамеченными. Индия, заявил он, глубоко опечалена трагической смертью Муджибура Рахмана, который стойко и мужественно возглавлял борьбу за свободу Бангладеш.

Последние сообщения из Бангладеш свидетельствуют о том, что обстановка в стране нормализуется. Введенный в день переворота комендантский час отменен по всей стране, за исключением столицы и некоторых крупных городов, где он продолжает действовать в ночное время. Возобновили работу государственные учреждения, транспорт, торговые предприятия. Однако обычные каналы связи между Бангладеш и внешним миром пока остаются прерванными. Закрыт и международный аэропорт.

Внешние наблюдатели пытающиеся анализировать сейчас обстановку в Бангладеш, отмечают, что новое правительство в своей деятельности столкнется с большими трудностями прежде всего в связи с необходимостью срочно решить целый ряд проблем экономики и внутренней политики.

А. БИРЮКОВ,
обозреватель ТАСС.

