

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 188 (11320)  
СУББОТА  
20  
СЕНТЯБРЯ  
1975 года  
Цена 2 коп.  
Газета основана  
1 октября 1930 года



## Рекорды таежных богатей

**ТЮМЕНЬ.** Повышенные социалистические обязательства в честь XXV съезда КПСС приняла бригада тюменских лесорубов, возглавляемая Героем Социалистического Труда П. В. Поповым. Таежные богатей решили заготовить в завершающем году пятилетки 335 тысяч кубических метров леса.

В нынешней пятилетке коллектив установил немало трудовых рекордов. Начинали со ста тысяч кубометров в год, а теперь это стало уже нормой для многих бригад объединения «Тюменьлеспром», подхвативших их почин.

## Пятилетка буровиков

**КУЙБЫШЕВ.** Буровики объединения «Куйбышевнефть» выполнили пятилетний план проходки нефтяных скважин. Успеху коллектива способствовало социалистическое соревнование. В нем долго лидировала бригада мастера Отрадненского управления буровых работ И. Г. Феклова.

Здесь каждый владеет смежными специальностями. В результате буровая не отставивается даже в обеденный перерыв. Только благодаря этому за три вахты набегают час «лишнего» времени. Коллектив применяет много различных передовых приемов в труде и технологии бурения.

## В строю— крупнейший цех

**КОНСТАНТИНОВКА** (Донецкая область). Первые тонны продукции выработал самый крупный в стране цех углекислового строения, сданный в эксплуатацию на химическом заводе.

Годовая производительность цеха — несколько тысяч тонн химиката, применяемого во многих отраслях промышленности.

## На рекордной глубине

**БАКУ.** К строительству морского стального острова на рекордной глубине — 82 метра приступили труженики треста «Азморнефтьстрой». До сих пор морские основания для вышек возводились на глубинах, не превышающих 60 метров.

По высоте каждый блок будущего искусственного острова равен 32-этажному дому, а вес его превышает 330 тонн. Поверх блоков укладывают железобетонный настил. С площадки можно будет про бурить десять разведочных скважин глубиной до пяти тысяч метров каждая.

(ТАСС).

# ФИНИШУ ПЯТИЛЕТКИ—УДАРНЫЙ ТРУД!



## С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

Проходчики пятого участка шахты «Кузнецкая» к дню открытия XXV съезда КПСС решили пройти дополнительно к плану 430 метров горных выработок и сейчас свои обязательства успешно выполняют.

Для более высокопроизводительной работы на участке укрупнили бригады. Сейчас вместо трех бригад по уходам работают две. Это позволило увеличить число подсобных рабочих, концентрировать горные работы.

Наивысших успехов в труде добивается бригада, возглавляемая Н. Гусевым. Ежедневно она проходит по 14—15 метров горных выработок при плане 9 метров. Не отстает от нее и комсомольско-молодежный коллектив В. Антонова. За 12 дней проходчиками этой бригады пройдено 168 метров горных выработок, что выше плана на семь метров.

И. ТИШКОВ.

## ЭКОНОМНО, БЕРЕЖЛИВО

Высоких экономических показателей добился в 1975 году коллектив Ленинской автобазы. Доходов уже получено сверх плана 121 тысяча рублей, а чистой прибыли — 52 тысячи. Копилка автомобильного предприятия растет за счет постоянного перевыполнения коэффициента тоннажа и пробега автомашин. Шоферы увеличивают грузоподъемность автомашин и доставляют попутные грузы. Для большей грузоподъемности здесь нарощены борта у многих автомашин. А водители КраЗов, да и других самосвальных автомобилей в конце смены не едут в гараж пустыми. Они загружают автомобили углем и доставляют его в ближайшие предприятия. Максимально также использу-

ются и автоприцепы.

Копилку предприятия также пополняет экономный расход горюче-смазочных веществ. За восемь месяцев сэкономлено 41 тысяча литров бензина и 67 тысяч литров дизельного топлива — почти на 7 тысяч рублей. Дизельное топливо сэкономил в основном коллектив второй автоколонны, которую возглавляет А. Чухланцев.

Экономия топлива растет за счет правильной эксплуатации автомашин, своевременной регулировки топливных аппаратов. Регулировщик аппаратуры А. Пономарев, карбюраторщик Я. Гурочкин всегда качественно и в срок ремонтируют системы питания автомашин.

Г. ДМИТРИЕВ.



**Комсомолец Валерий КРЕЧЕТОВ** работает горным мастером на подготовительном участке шахты имени Кирова.

В 1975 году он награжден медалью «За трудовое отличие», а на днях ему вручен серебряный знак ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

На снимке: В. КРЕЧЕТОВ.

Фото А. Вострикова.

## Шахта встала на план

Производственно-массовая комиссия профсоюзного комитета шахты имени Ярославского подвела итоги соцсоревнования участков и цехов за август. Победителями в выполнении предсъездовских обязательств признаны горняки очистного участка № 5 и проходчики участка № 8. На пятом участке в августе добыто сверх плана 18318 тонн угля, что значительно больше месячных обязательств. Перевыполнили обязательства и проходчики.

Среди подсобных цехов первенство заняли коллективы участков БВР и РВУ. Комиссия отметила, что за последнее время проведены в жизнь мероприятия по улучшению работы всей шахты. Это дало возможность погасить имеющийся с начала сентября долг и 18 сентября открыть сверхплановый счет. Сейчас «плюс» по шахте составил 136 тонн угля.

Г. ЕГОРОВ.

## Они выполнили пятилетку

Многие работники телеателье брали обязательство закончить личный пятилетний план досрочно. Четверо из них — В. А. Винокуров, В. А. Кильдяшев, Л. С. Федорин и В. А. Смирнов обязательства уже выполнили.

Л. С. Федорин, например, работает уже в счет июня 1977 года.

М. ПАВЛОВА.

## К предстоящим гастролям

Горожане не могли не заметить красочных афиш, издающихся, что 29 сентября к нам прибывает на гастроли Кемеровский театр оперетты. Появилось и дополнение к этим афишам — на площади Победы оформлен стенд с фотографиями. На нем — сцены из спектаклей «Левша», «Донна Люция», «Вторая свадьба», «Сильва», «Табачный капитан» и других. Разумеется, с указанием исполнителей. Будущие зрители получили возможность познакомиться с ведущими актерами театра еще до начала гастролей.

М. ФЕЛОФЕЕВА.

кружок по обучению игре на духовых инструментах под руководством П. Д. Тимофеева. Он создан из ребят 5—8-х классов.

Большая работа предстоит этому коллективу, прежде чем он сможет стать оркестром. Ребята должны изучить нотную грамоту, научиться владеть инструментами.

В дальнейшем, когда коллектив начнет играть, на базе его планируется создать солидный оркестр, привлечь в него музыкантов, ранее игравших в духовых оркестрах.

В. ХАБАРОВ.

летию стахановского движения. На сельской сцене звучали песни и музыка в исполнении вокально-инструментального ансамбля, члены танцевального коллектива показали новые танцы.

— Нашей дружбе крепнуть! — сказали на прощание участники самодеятельности. Скоро мы снова встретимся здесь.

Труженики совхоза очень тепло проводжали гостей, благодарили за интересный концерт.

А. ГИСС.

## Рождение оркестра

При Дворце культуры имени Ярославского образован

## ХРОНИКА КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

### О шефских концертах

Участники художественной самодеятельности Центрального Дворца культуры угольщико-сибиряков побывали с концертом у тружеников совхоза «Ленинуголь».

Самодеятельные артисты бывают здесь часто, а во время уборочной страды они особенно внимательны к своим сельским друзьям.

На этот раз горожане показали новую программу агитбригады, посвященную 40-

## АКТИВНО, С ПОВЫШЕННЫМ ИНТЕРЕСОМ

ИДЕТ ПОДПИСКА

В шахтоуправлении «Кольчугинское» создан подписной пункт по распространению периодической печати. На всех участках и в цехах назначены ответственные по подписке.

Итоги подписной кампании радуют. Так, на участке № 3 подписано газет и журналов на 1415 рублей. Активно идет подписка на политические издания, специальные журналы. В. С. Тихонов, например, выписал газет и журналов на 51 рубль, а В. П. Дубовик — на 43 рубля.

Активно идет подписка на участке ВШТ № 1 в ОТК. Рабочие и служащие выписывают журналы «Агитатор», газеты «Правда», «Труд». Шесть изданий выписала работница ОТК В. И. Дюбаева, пять — Р. И. Сур.

Завершена подписка на периодику в коллективе механического цеха. По сравнению с прошлым годом подписка на газету «Правда», орган Центрального Комитета нашей партии, возросла в 4 раза. Среди ее подписчиков слесарь А. Ф. Дочкин, сварщик В. И. Кушнарченко, инструментальщик И. Ф. Денищенко. Слесарь Н. П. Шандуренко выписал газет и журналов на 53 рубля, сварщик П. К. Чигишев — на 45 рублей.

Подписная кампания в разгаре. Подписка в шахтоуправлении «Кольчугинское» заметно увеличилась, что указывает на возросшую культуру трудящихся, на повышенный интерес рабочих к центральным изданиям.

Т. АНТОНОВА.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

22 сентября в 16 часов в большом зале горкома КПСС состоится очередное занятие народного университета для работников культуры, профсоюзного и комсомольского актива города.



## Рождается энергетический гигант

Специалисты Горьковского отделения Всесоюзного проектного института «Теплоэлектропроект» приступили к заключительному этапу проектирования второй очереди Костромской ГРЭС — созданию рабочих чертежей крупнейшего в мире энергетического блока мощностью 1200 тысяч киловатт. Выше 20 тысяч графических листов предстоит выполнить коллективу для этой уникальной стройки.

Все в этом проекте необычно и грандиозно. Таганрогским котлостроителям, например, впервые в мировой практике предстоит соорудить агрегат высотой 80 метров. Небывалые задачи ждут и ленинградских машиностроителей: им надо построить гигантскую турбину, один вал которой имеет более 70 метров в длину. Потребуется немало изобретательности и мастерства, чтобы изготовить и обработать такую поковку. Под стать этим великанам будет и труба второй очереди ГРЭС — она поднимется на 350 метров. Выше нее у нас в стране только бапня Останкинского телецентра в Москве.

В противовес гигантским размерам всех сооружений, новый энергоблок будет самым экономичным. Сейчас костромские энергетики расходуют на получение одного киловатт-часа электроэнергии 327 граммов мазута. Это лучший показатель в стране. На второй очереди станция каждый киловатт-час она будет получать от сжигания лишь 813 граммов топлива. Станция практически не будет расходовать воды — цикл парообразования здесь замкнут.

На новом энергоблоке предусмотрена высочайшая степень автоматизации. Сбор информации о процессах во всех его агрегатах доверен датчикам, а выбирать оптимальный режим работы будет ЭВМ, имеющая прямую связь с центральным щитом управления единой энергетической системы Европейской части СССР.

(Корр. ТАСС).

Горький.

## „Секрет“ долговечности ламп

РИГА. Процесс изготовления электроламп давно отработан и автоматизирован, но до сих пор в стеклянные колбы попадают иногда водяные пары, кислород и другие газы. Взаимодействуя с ними при высокой температуре, вольфрамовая нить может быстро перегореть. Чтобы защитить эту деталь, ее погружают в суспензию химических веществ — поглотителей газов. А вот эффективное средство против влаги нашли только теперь.

Ученые Института неорганической химии Академии наук Латвийской ССР создали препарат, «связывающий» в герметичной колбе не только газы, но и водяные пары. Благодаря этому срок службы электрических ламп накаливания, как показали испытания, повысился на пятнадцать процентов.

(ТАСС).

## ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

### НАКАНУНЕ УЧЕБНОГО ГОДА

На шахте «Комсомолец» сформирована сеть партийно-комсомольского политпросвещения на 1975/76 учебный год. Она значительно изменена.

В партийной учебе организовано два новых семинара, на которых будут изучаться работа В. И. Ленина «Детская болезнь «левизны» в коммунизме», и вопросы стратегии и тактики мирового коммунистического движения на современном этапе. Возглавят их главный маршесдер шахты И. Д. Черепанов и главный инженер шахты С. Ф. Плешков.

В прошлые учебные годы в среднем звене в основном изучались основы экономических знаний и управления производством. С 1 октября большинство этих слушателей будут заниматься в трех школах политической экономики социализма и в двух школах изучения вопросов научного коммунизма. В системе парт-

просвещения будет изучаться и история КПСС.

Новые формы учебы и для комсомольцев. В частности, создан кружок «Основы правовых знаний». Кроме того, молодежь будет изучать «Основы коммунистической морали» и программу «Молодежи о партии».

Часть слушателей продолжит учебу в школах коммунистического труда. Таких школ на предприятии три. На участках будут изучаться «Основы экономических знаний» по программе второго года обучения.

Пропагандисты подобраны опытные. Подавляющее большинство их выполняет это ответственное поручение не первый год. Но их состав пополнился и новичками. В числе тех, кому партком доверил этот важный участок идеологической работы, старший механик шахты Н. Г. Тюрина, начальник проектной группы А. В. Фомин и помощник начальника участка ВТБ Ф. Д. Жупника.

Списки слушателей составлены. Пропагандисты готовятся к занятиям по первой теме.

А. ГУЛЯЕВ.

### О РАБОЧИХ СОБРАНИЯХ

На заводе «Красный Октябрь» прошло объединенное заседание парткома и завкома с повесткой дня «О практике подготовки и проведения рабочих собраний и повышении их воспитательной роли».

До заседания работала комиссия. В составе ее были и передовые рабочие. Все они сделали глубокий анализ роли собраний в каждом цехе и свои мнения, предложения высказали на парткоме.

С деловыми повестками дня и регулярно проходят собрания в литейном, электроремонтном цехах, цент-



Иван Спиридонович СТЕПАНОВ — один из активных спикеров общества «Знание» шахты имени Ярославского. Он часто выступает перед горняками участков, читал лекции на агитплощадке. Внимательно он следит за событиями международной жизни. А это позволяет ему квалифицированно готовить свои лекции.

На снимке: И. С. СТЕПАНОВ за подготовкой материала к лекции.

Фото Г. Торопова.

ральной заводской лаборатории, в отделе технического контроля. Проводятся они с целью мобилизации трудящихся на выполнение планов, обязательств, воспитания каждого члена коллектива.

Но в таких цехах, как инструментальный, ремонтно-строительный участок, собрания не стали еще боевым

органом, системой. И если проходят, то с пассивными повестками, от случая к случаю. И этим снижается их мобилизующая роль.

Партком обязал завком, цехком выправить подобное положение, сделать собрания настоящей школой воспитания.

А. СТЕПНОЙ.

### Простые истины

## ЕСЛИ РАБОТАЕШЬ С ЛЮДЬМИ...

Как-то недавно наша соотрудица сообщила, что в хозяйственных магазинах города появились электрогрелки, и заметив, что это удобная вещь, посоветовала купить. И вот, будучи по делам служб в районе магазина «1000 мелочей», я вспомнил о совете и зашел в магазин. Но случилось так, что прямо передо мной женщина взяла последнюю электрогрелку. Я обратился с просьбой к девушке-продавцу, стоящей за контрольным прилавком, поискать, может, все же найдется еще одна грелка, но получил грубый ответ: «Я сказала вам, что больше нет, что же вы еще хотите?». Но когда я все-таки обратился к заведующей отделом, то она, хотя и была занята, выслушала меня, оторвалась от дела, пошла на склад и нашла еще десяток коробок с электрогрелками, подала их стоящей без дела молодой девушке-продавцу и отчитала ее. В результате по вине нерадивой девушки-продавца испорчено настроение двух человек — ее самой и мое. Отнесись она внимательно к просьбе, этого конфликта не произошло бы.

Пример второй. Пошли мы в воскресенье, в День шахтера с женой в магазин «Малышка» купить внучке подарочек к дню ее рождения. Хотелось купить хорошее платье. И есть выбор, хоть и не богатый, но мы не купили платья пото-

му, что все они грязные, воротнички и плечики покрыты пылью, словно кто-то их одевал на детей в дорогу. Продавцы ответили, что они здесь ни при чем. И мне подумалось, а что если бы этим милым юным девушкам преподнесли бы такие подарки в день их рождения?

Примеры можно бы продолжать приводить, да нужно ли? А между тем если посмотреть книги жалоб и предложений, то там всего 2—5 жалоб в год на большой магазин. С первого взгляда, эта цифра может успокоить, а если глубже взглянуть, то окажется: жалоб в магазинах становится меньше, а вот конфликтов — вряд ли. Почему? Во-первых, конечно же, повысилась культура обслуживания. Махровая грубость продавца — редкость. Во-вторых, никто не станет отрицать, что покупатель сейчас пошел грамотный, деловой и инициативный. Его уже не устраивает пассивное писание жалоб. Недовольный обслуживанием, он сходу направляется к директору, зав. отделом, желая незамедлительно знать причину неудовлетворительного обслуживания. Растущие конфликты... Отчего они все же?

Вот прихожу я, к примеру, в промтоварный магазин:

— Здравствуйте! Помогите мне, пожалуйста, выбрать ткань.

— Все на виду, выбирайте.

— Вы свой товар лучше знаете, — говорю, — все-таки помогите мне.

Нехотя, начиная тихо ненавидеть меня, продавец подходит к ткани в клетку:

— Может, эта?

— А вот эта чья ткань?

— Японская.

Подходит второй продавец — первый сразу уходит.

— Будьте любезны, говорю я снова, — чья эта ткань? и показываю на «японскую».

— Ивановская.

— Другой продавец сказал, что японская. Так какая же?

Вспышка откровенной ненависти:

— Вам не все равно, чего привязываетесь, нравится — берите, а то какая-какая!

Вот стоишь у прилавка и думаешь: в чем дело? Может, продавец недостаточно хорошо знает, что продает, поэтому и не мог посоветовать? А может быть, причиной дурное настроение, с которым она пришла на работу из дома или ее обидел кто-нибудь передо мной, то есть до меня? По горькому опыту знаю — придет с утра с хорошим настроением продавец, редкий покупатель отойдет довольным, а уж с плохим — тут берегись! А обидеть продавец может не только грубым словом. Под неприятным, холодным его

взглядом «я тебе подать вещь обязана, но подам так, что не обрадуешься!» — человек нервничает, расстраивается, пытается защитить уязвленное достоинство...

Вот вам и конфликт.

Чувствую, на это мне скажут: что вы все о продавцах, да о продавцах, посмотрели бы, какие бывают покупатели. Правильно, всякий бывает и наш брат, покупатель — проявление невоспитанности отдельного человека, а равнодушие и невнимание продавца — нарушение служебного долга, игнорирование служебной этикета и несоответствие занимаемой должности. Только так, по-моему, в наше время должны стоять этот вопрос.

Сказать, что в наших магазинах плохо поставлена воспитательная работа с продавцами, я не могу, но достаточно ли часто напоминает им об этикете продавца и достаточно ли уделяется внимания их учебе?

Ни в каких учебных программах воспитание уважения к человеку, к сожалению, особо не предусмотрено. А поэтому коллектив, старшие по стажу и должности должны научить молодого продавца победам над собой, заботиться о постоянном воспитании душевной культуры, которая бы страховала его в критические минуты.

А. МАРЧЕНКО.

**О РАБОТЕ** монтажно-наладочного управления (МНУ) производственного объединения «Кузбассуголь», которое ведет монтаж и наладку угольных комплексов, говорилось уже нескролько раз. Много нареканий поступает в адрес этого управления по поводу длительного и некачественного монтажа лав. Чтобы выяснить, так ли это, и если так, то в чем причины неудовлетворительной работы монтажников, и проведен этот рейд.

ровки» требуют от руководства выполнения элементарных пунктов договора.

История монтажа второй лавы пласта Дягелевского, которую сейчас руководители предприятия приводят как пример неудовлетворительной работы монтажников, говорит о сложных взаимоотношениях между заказчиком и подрядчиком.

Согласно договору сдача лав под монтаж заказчиком должна производиться строго по проекту, в составлении которого должен принимать участие представитель МНУ. Но, как правило, проект на шахте

ленин «Кольчугинское» мы застали такую картину. Л. Зельманович крепко пожмает руку начальнику монтажного участка А. Беднякову.

— Честное слово, от души благодарю вас за проделанную работу.

— Понимаете, — обращаясь к нам, говорит Л. Зельманович, — за короткий срок произвели перемонтаж сразу двух лав. И каких лав! На них сейчас надежды всей шахты.

— Я думаю, что наши взаимоотношения самые тесные, — говорит А. Бедняков, — шахта для нас делает буквально

много проблем. Прежде всего, здесь работают люди, которые прошли многие предприятия.

— Устраиваются к нам, как правило, люди с «луклыми» трудовыми книжками или те, кому осталось доработать до пенсии два-три года, — говорит В. Сидоренко. — И мы не можем от них отказаться, так как работать некому. Опыт Карагандинского бассейна подсказывает необходимость подготовки монтажников, наладчиков по гидросистеме и электрослесарей через профтехучилища.

Вторая проблема — база

метров. Отсюда и высокая аварийность техники. Это одна сторона дела. Вторая же — более серьезная.

Для полной комплектации длинной лавы нужно дополнительное оборудование. А где его взять? Конечно же, из резерва. 50—60 секций с одного комплекса, гидрораспределители — с другого, а трубы — с третьего. Берется все это с надеждой, что потом пополнится. А пополнить — то нечем, так как объединение запчастей не имеет, а те, которые на время позаимствовали, быстро вышли из строя. Вот и получается, что вроде бы комплексы числятся, и шахта платит за их амортизацию, а отдачи-то от них нет.

— При демонтаже лав только и смотришь, чтобы не растащили оборудование, — говорит Н. Денщик. — Порой хоть часовых выставляй. И то, наверное, не уследишь. Вот и сейчас 91-ю лаву на шахте имени Кирова по сроку мы должны сдать к 25 сентября и сдали бы, если бы не исчезла половина оборудования.

— Да, тащат, — признается директор шахты, — а что делать?

Есть ли возможность избежать этих трудностей? Да, есть. Для этого нужно немного — соблюдение технических норм, которые диктуются заводом-изготовителем.

Организация монтажно-наладочного управления, несомненно, большой шаг вперед. Однако, как подсказывает опыт прошлых лет, на договорных началах этой организации работать трудно, тем более, что у нее нет своей ремонтной базы. По мнению многих специалистов рудника, авторитет МНУ будет выше, если ему отдать в распоряжение свободные от работы комплексы объединения, чтобы у него были не только рабочие руки, но и техника. В перспективе дело стоящее, и нам кажется, что подумать о нем следует. Посудите сами. Сейчас на руднике около ста комплексов, из них лишь 54 в работе. Одни где-то лежат на гора по несколько месяцев в ожидании лав, а где-то их не хватает. Экономично ли? Конечно, нет. С передачей же комплексов МНУ такое расточительство исчезнет, так как управление сможет ими маневрировать.

И в заключение. О бедах тогда еще монтажно-наладочного участка писали и городская и областная газеты. Руководство комбината «Кузбассуголь» тогда сообщило о принятых мерах. Сопоставляя сейчас то, о чем шла речь, и нынешнее положение дел в монтажно-наладочном управлении, видим, что кардинальных мер к улучшению так и не последовало. Считаю уместным напомнить руководству объединения «Кузбассуголь», что создав новую организацию, надо по-настоящему заботиться о ее становлении, а не отделяться шапками паллиативами.

**Г. ПИЗЕЛКИН,**  
начальник участка.  
Шахта «Комсомолец».

**А. ГУЛЯЕВ,**  
редактор многотиражной газеты «Вперед».  
Шахта «Комсомолец».

**А. ЗУЕВ,**  
заместитель начальника участка.  
Шахта имени Кирова.

**М. ШАЕВ,**  
корреспондент городской газеты.

**1000 тонн  
угля  
на комплекс!**

## ПРОБЛЕМЫ ЖДУТ РЕШЕНИЯ

● Рейд газеты «Ленинский шахтер» ●

### 1. Палки в колеса

Бригада монтажников, возглавляемая А. Гамаионовым, на шахте имени Кирова проводит демонтаж шестой Дягелевской лавы и перемонтаж лав на пласту Бреевском.

— Работы ведутся очень медленно, — сетует исполняющий обязанности заместителя директора шахты по производству А. Шрайбер. — В 91-й лаве пласта Бреевского за неделю смонтировано, лишь 12 линейных секций, а в 6-й лаве за это же время демонтировано лишь 25 секций. Поэтому есть опасения, что переход очистных бригад опять затянется.

Опасение не без оснований. Монтажники уже неоднократно срывали сроки сдачи лав. Только вторая Дягелевская лавы, предназначенная бригаде Г. Гавриленко, монтировалась почти два месяца. Это выше всех установленных норм.

— Своими силами мы делаем перемонтаж в два раза быстрее, — продолжает А. Шрайбер. — Бригада Худякова, например, недавно демонтировала и смонтировала себе лаву за рекордный срок — 10 суток. Таких темпов у монтажников мы никогда не видели.

Неужели специализация, на которую возлагают большие надежды, не оправдала себя?

— Специализация — дело стоящее, — говорит заместитель директора по производству шахты «Комсомолец» В. Климаков. — Думается, что монтажно-наладочное управление при нашей совместной поддержке обеспечит дальнейшее увеличение коэффициента использования механизированных комплексов.

С ним согласен и главный механик шахты имени Ярославского Д. Жмуровский.

Аналогичные мнения высказывались и на шахте имени Кирова три года назад, когда объединение монтажников только что начиналось. Кировцы тогда с радостью восприняли известие об организации МНУ и даже отдали на новый участок своих лучших специалистов. Почему сейчас инженерно-технические работники «Кировни» иного мнения?

— Взаимоотношения, — поясняет бригадир А. Гамаионов. — На шахте до сих пор не могут примириться с тем, что бывшие работники «Ки-

ривни» составляется без представителя. Вот что по этому поводу говорит начальник монтажного участка Н. Денщик:

— На составление проекта нас обычно не приглашают, а наши замечания не выполняются.

Игнорирование замечаний монтажников на шахте стало своеобразной нормой. Без внимания остаются здесь даже незначительные просьбы. Такие, как снабжение качественными шахтерскими проводами. А о более крупных и говорить не приходится. Например, уже несколько лет работники МНУ просят при нарезке лав проходить заезды в путевом уклоне на вентиляционный штрек, однако эта просьба постоянно отвергается.

— Шахте это не выгодно, — говорит А. Шрайбер, — лишняя трата времени и средств.

А вот другое мнение:

— Странный вопрос. А как же без заездов? Ведь на разгрузку и загрузку оборудования уйдет уйма времени, которое наверстать потом будет трудно, — говорит В. Климаков. — Мы даже думаем пойти дальше: делать заезды с вентиляционного штрека прямо в монтажную камеру, чтобы избежать лишних перегрузок.

Что же получается? На одном предприятии, прикрываясь строгой бережливостью, фактически теряют при монтаже десятки тысяч рублей, на другом же видят в этом резерв увеличения коэффициента использования комплексов.

В последние месяцы взаимоотношения монтажников с руководителями шахты имени Кирова еще более обострились. На шахте не только сдерживают, но и срывают монтажные работы, как это случилось, например, 9 сентября. В первую смену монтажники для себя спустили четыре порожних вагона, чтобы во вторую загрузить их оборудованием и выдать на гора. Но смена была сорвана, так как вагонов не оказалось на месте. Участок капитальных работ использовал их для своих нужд. И таких примеров можно привести множество.

### 2. Резервов непочатый край

У заместителя директора по производству шахтоуправ-

ления все. Приведу такой пример. Для ускорения монтажа попросили мы сделать у монтажных камер разминку — не отказали. Сейчас все лавы нарезаются с разминочной площадкой. Удобно нам и выгодно шахте. И таких примеров множество. Нет, на дирекцию шахтоуправления мы не в обиде.

— Однако кое на что обижаемся мы, — продолжает разговор Л. Зельманович. — В основном на низкие темпы монтажа. В чем-то здесь и наша вина, но их вина проглядывается больше. Во-первых, на участке низкая трудовая дисциплина, и, во-вторых, нет хорошей организации труда. Устранив эти изъяны, монтажно-наладочное управление будет работать гораздо лучше.

Тут Л. Зельманович во многом прав. В специализированном монтажно-наладочном управлении с дисциплиной труда далеко не благополучно. Только за восемь месяцев 1975 года здесь было 128 прогулов и 72 правонарушения. И это в коллективе, который сейчас насчитывает около 700 человек. Думается, что цифры говорят сами за себя.

Самое большое количество жалоб поступает на наладчиков, так как они спускаются в шахту позже обычного и выезжают на полтора-два часа раньше. Вот замечание директора шахты «Комсомолец» Ф. Прусакова:

— Как правило, наладчики у нас работают не более трех часов, что крайне недостаточно.

— Более того, они игнорируют указания специалистов шахты, — дополняет тов. Зельманович. — Да и не только наши, но и начальника монтажного участка, у которого они в подчинении.

— Наладчики не в нашем подчинении, — говорит А. Бедняков. — Мы лишь осуществляем за ними контроль согласно технике безопасности. Отсюда и все неурядицы.

По мнению специалистов шахт, для эффективной работы МНУ необходима более гибкая структура руководства. Почему бы, например, на время монтажа лав не передать наладчиков в полное подчинение начальнику монтажного участка, конечно, с определенным кругом их обязанностей? Выигрывает бы двойной. Улучшится дисциплина труда. И, главное, сократятся сроки монтажа, улучшится его качество.

В целом по управлению еще

предприятия. В ближайшее время управление будет отделено от завода «Красный Октябрь». Встает вопрос, где его разместить. Временно производственное объединение «Кузбассуголь» отдало незначительную территорию Ленинской автобазы, но это не решение проблемы.

Просчеты наблюдаются и в организации труда монтажников. Не преувеличивая, можно сказать, что из-за плохой организации труда монтажники теряют своего рабочего времени 20—25 процентов. Еще на многих шахтах демонтаж производится по старинке: вытаскивая секцию, вместо нее устанавливают деревянное крепление, на что уходит много времени. Слабо оснащены монтажники техникой. На все управление всего четыре монтажных станка.

Приведенные факты говорят о том, что в специализированного монтажно-наладочного управления еще много нерешенных резервов, над которыми руководству нужно работать.

### 3. Звенья одной цепи

В кабинете у директора шахты имени Кирова собрались ведущие специалисты шахты и производственного объединения «Кузбассуголь». Обсуждался один вопрос: монтаж новых лав. Положение тяжелое. Сейчас нечем комплектовать полтора комплекса: нет гидрораспределителей, шлагов, труб, трапиков. Как могло так случиться?

— Нет запасных частей, — говорит директор шахты С. Собора.

— С запасными частями с каждым годом становится все хуже и хуже, — подтверждает начальник монтажно-наладочного управления В. Сидоренко. — Только в прошлом году мы по управлению недополучили запчастей на 500 тысяч рублей.

В последние годы на некоторых шахтах стали практиковать нарезку длинных лав по падению пласта. Этим увеличивается длительность цикла, сокращается объем проходки. На первый взгляд, дело как будто стоящее. Но только на первый взгляд. Дело в том, что комплексы марки ОМКТ и ОКП по своим техническим характеристикам не должны быть длиннее 100 метров, лавы же порой нарезают до 150

**УСПЕХ ПЕРЕДОВОЙ  
ТКАЧИХИ**

Стотысячный с начала года метр ткани соткала знатная работница Житомирского льнокомбината Е. И. Болос-

кевич, почти в два раза опережившая годовое задание. Ткачиха применила продольно-кольцевой маршрут обслуживания станков, ис-

ключающий лишние переходы, на семь-восемь секунд сократила процесс ликвидации обрывов нитей. Сейчас на комбинате ее приемами

труда овладело более 900 работниц, которые также выполняли задания завершающего года пятилетки. (ТАСС)

## Еще одна спортшкола

В нашем городе добрый десяток лет назад была организована детская спортивная школа. Направление ее — спортивная гимнастика. Теперь воспитанников этой спортшколы знают не только в нашем городе, области, стране, но и во многих странах за рубежом.

Сегодня в стенах гимнастического манежа занимаются более полутора тысяч мальчиков и девочек.

А с началом нового учебного года в городе открылась и вторая спортивная школа, в которой преподаются две дисциплины: борьба и баскетбол. Около сотни ребят уже при-



ступили к изучению азов спортивного мастерства. Преподают в школе опытные педагоги, в недалеком прошлом известные спортсмены. В частности, юных борцов обучают Леонид Немчинов — мастер спорта СССР, неоднократный победитель многих борцовских турниров различного ранга, Юрий Швец — двукратный чемпион Кузбасса последних лет, Андрей Бехер — также неоднократный победитель и призер областных соревнований.

Что же, младший брат манежа по спортивной гимнастике делает первые шаги, можно сказать, только учится ходить.

## На шоссе — велосипедисты

Вот уже который год на Краснинском шоссе проходят соревнования кузбасских велосипедистов. Путь по дорогам и ее рельеф прекрасно отвечают требованиям подобных турниров. И на этот раз дорога, ведущая в село Красное, вновь избрана местом соревнований — юношеского чемпионата Кузбасса по велосипедному спорту. В них будут участвовать спортсмены Новокузнецка, Кемерово, Прокопьевска, Киселевска, Белова и

нашего города. Надо сказать, что хотя наши спортсмены и принимают соперников на своем поле, родные стены еще ни разу не помогли им выступить успешно. Наивысшее достижение велосипедистов — попадание в пятерку. Может быть, на этот раз выступление на «своем поле» будет более удачным?

Молодых велосипедистов готовил к соревнованиям тренер — общественник, рабочий шахты имени Кирова Иван Рассказов.

Чемпионат Кузбасса проходит сегодня и завтра.

## Борцы — на сборах

В Ивано-Франковске начались тренировочные сборы перспективных борцов-юношей ДСО «Труд» Российской Федерации. Участвовать в них приглашены и спортсмены нашего города — воспитанники тренера Анатолия Агафонова, который руководит секцией при Дворце культуры шахты имени Ярославского. Молодой

тренер отправился на сборы вместе с В. Ганштейном, Р. Абдрахмановым, В. Бехером, которые вот уже несколько сезонов подряд числятся в ряду сильнейших борцов — юношей Кузбасса.

После окончания тренировочных сборов ребята выступят в первенстве РСФСР в составе сборной России.

И. КОЗЫРЕВ.

## К ОБМЕНУ ПАСПОРТА

В последнее время в паспортное отделение обращается много граждан за разъяснением по поводу предстоящего обмена или получения первого паспорта нового образца, так как одним работниками отдела кадров отказывают в приеме на работу, другим не выдают справок на оформление кредита, не оформляют кредит и т. д., если паспорт просрочен.

Согласно принятому постановлению Совета Министров СССР, обмен паспортов по стране намечено провести с 1 января 1976 года по 31 декабря 1981 года.

Ранее выданные паспорта старого образца, срок действия которых истекает после 1 июля 1975 года, считаются действительными без

## Наши консультации

официального продления срока их действия до обмена на паспорта нового образца.

Паспорта, срок действия которых истек до 1 июля 1975 года, считаются недействительными и должны быть заменены.

Обмен паспортов на новые трудящимся города будет производиться по предприятиям и учреждениям согласно составленному графику.

Лицам, достигшим 16-летнего возраста, необходимо получить паспорт в день совершеннолетия, не ожидая паспорт нового образца.

А. ШАБЕЛЬНИКОВА,  
начальник паспортного отделения.



**ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ.** Недалеко от Хабаровска расположен заповедник «Хехцир». Здесь мирно уживаются растения и животные не только различных климатических зон нашей планеты, но и разных геологических эпох. В заповеднике можно встретить сибирского соболя и гималайского медведя, голубую соворку и обычную черепаху. «Хехцир» разбит на районы, за которыми следят опытные егеря. Лучшим по праву считается участок, закрепленный за коренным таежником С. Т. Корнеевым (на снимке).

Фото А. Галушко. (Фотохроника ТАСС).

## ЛЮБОПЫТНЫЕ ФАКТЫ

### Сувениры Мирового океана

**КЕРЧЬ.** Коллекцию экзотических обитателей подводного царства собрал капитан дальнего плавания Ю. В. Парфенов. Восхищение вызывает огромная розовая раковина «Морской парус». Форма пан-

циря моллюска напоминает раздутый морскими ветрами алый парус. Тут же створки жемчужницы, размером с десертную тарелку. Нашел ее коллекционер в мелководье Персидского залива.

В коллекции — сотни образцов панцирей моллюсков, кораллов, других даров, собранных во многих частях света. Три десятилетия плавает капитан по морям и океанам и из каждого рейса привозит морские сувениры для своей коллекции.

(ТАСС).

### «Спортлото»

Состоялся 35-й розыгрыш тиражей «Спортлото» и «Спортлото-2». Выпали следующие номера: «Спортлото» — 21, 42, 3, 17, 39, 8. «Спортлото-2» — 23, 21, 4, 29, 18, 38.

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

## Телевидение

ВОСКРЕСЕНЬЕ,  
21 СЕНТЯБРЯ

**I ПРОГРАММА.** Москва («Орбита»). 9.00 Новости. 9.10 «Сегодня — День работника леса». В передаче принимает участие министр лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР Н. В. Тимофеев. 9.25 Концерт для работников леса. 10.05 Экранизация литературных произведений. «Без вины виноватые». Художественный фильм. 11.40 Программа мультфильмов. 12.00 «Служу Советскому Союзу!» 13.10 «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 13.20 Программа мультфильмов о в. 13.50 «Клуб кинопутешественников». 14.50 «Преждевременный человек». Художественный фильм. 16.30 «Мирной жизни тебе, Европа». Документальный телефильм. 17.30 «Вы-

ставка Буратино». 13.10 «Гидрокосмос зовет исследователей». 13.40 П. Бомарше. «Безумный день или женитьба Фигаро». Фильм-спектакль Московского театра сатиры. 16.30 «Спортивная программа. 1. Чемпионат мира по борьбе самбо. Передача из Минска. 2. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Крылья Советов». 3-й период. Трансляция из Дворца спорта ЦСКА. 23.00—23.30 «Время».

ПОНЕДЕЛЬНИК,  
22 СЕНТЯБРЯ

**I ПРОГРАММА.** Москва («Орбита»). 9.00 Новости. 9.10 «Поэзия». Д. Самойлов. 9.30 Программа документальных телефильмов. 10.15 Концерт. 10.25 «Загадки и отгадки». 10.40 «Олено Дуидич». Художественный фильм. 12.40 «Вы-

ставка Буратино». 13.10 «Гидрокосмос зовет исследователей». 13.40 П. Бомарше. «Безумный день или женитьба Фигаро». Фильм-спектакль Московского театра сатиры. 16.30 «Спортивная программа. 1. Чемпионат мира по борьбе самбо. Передача из Минска. 2. Чемпионат мира и Европы по тяжелой атлетике. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. 23.00—23.30 «Время». II ПРОГРАММА. Кемерово. 19.30 «Красные зерна Кулунды». Документальный телефильм. 19.55 Международное обозрение по письмам зрителей. 20.15 «Самый последний день». Фильм-спектакль. 1-я серия. 21.20—22.00 Круглый стол с острыми углами. Ответы по передачам «Ну и ну...».

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДН

29 сентября

## Открытие гастролей театра оперетты Кузбасса

Предварительная продажа билетов с 15 сентября. Касса работает с 14 до 20 часов.

наш адрес и



652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и через шахту им. Кирова — 21-47, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Объем 1 п. л. Тираж 33100, ОП 21001. Заказ № 7610.