

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 октября 1930 года

№ 248 (12438) Пятница, 17 декабря 1976 года

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**ДНЕВНИК  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО  
СОРЕВНОВАНИЯ**

## Десятая пятилетка. Год первый

Как уже сообщала наша газета, коллектив шахты имени Ярославского досрочно справился с выполнением годового плана. Сегодня мы публикуем снимок горняков из бригад Э. И. Бельца, В. Г. Зилы, П. Н. Соколова, В. Е. Плотникова, которые внесли наиболее весомый вклад в общую победу коллектива.

На снимке: горнорабочий В. И. Мигальцев, горнорабочий Н. А. Пузанов, звеньевой В. А. Пастух, горнорабочий Л. С. Илаев, машинист комбайна В. А. Ейкель, проходчик А. К. Осипов, бригадир Э. И. Бельц.

Фото С. Дадия.



## СМЕКАЛКИ НЕ ЗАНИМАТЬ

Всю жизнь Павлу Ивановичу Ярославцеву — слесарю инструментального цеха вагонного депо станции Ленинск-Кузнецкий-1 — приходится иметь дело с инструментом и механизмами. До призыва в Советскую Армию работал комбайнером в колхозе. В годы войны в своей стрелковой дивизии был оружейным мастером. Ремонтировал автоматы, пулеметы и другое вооружение.

Вернувшись к мирному труду, он снова взялся за слесарный инструмент. По шутивому замечанию Павла Ивановича, выходит, что он насквозь пропитался запахом металла.

Инструментальный цех вагонного депо размещается в одной из небольших комнат. Два слесарных верстака, пресс и сверлильный станок — вот, пожалуй, и все его техническое оснащение. Но, как говорится, мал золотник, да дорог. Так и этот цех много значит для предприятия, где идет ремонт большого количества вагонов. А Павел Иванович Ярославцев — здесь ведущий специалист. Он изготавливает самый сложный инструмент, не говоря уже о резцах, штампах, ключах, многочисленных приспособлениях. И в этом ответственном и кропотливом деле умения Ярославцеву не занимать.

Павел Иванович по праву относится к числу тех

рабочих, кого называют — люди смелой творческой мысли, активные рационализаторы. За годы девятой пятилетки и в этом году он разработал и внедрил несколько ценных предложений, которые

### Человек и его дело

способствовали экономии средств и материалов, а также повышению производительности труда ремонтников.

Как-то работники авторемонтного пункта обратились в инструментальный цех и попросили выкрутить их в одном деле: просверлить отверстия в плунжерах воздухохораспределителей. В условиях мастерских это дело раньше здесь никто не выполнял, но П. И. Ярославцев взялся помочь коллегам. Он долго думал и, наконец, сам сделал специальное приспособление для зажима сверла и установил его на заводской пневматический станок. С помощью этого приспособления и были просверлены нужного диаметра отверстия у всей партии плунжеров. Ремонтники вышли из трудного положения, быстрее восстановили большую

партию воздухохораспределителей.

Смекалке Ярославцева принадлежит изготовление прессы для штамповки тормозных приборов и воздушных рукавов. Раньше они делались вручную, и качество работы не отвечало всем технологическим требованиям.

Как к большому специалисту и уважаемому человеку, к коммунисту П. И. Ярославцеву ставят в ученики молодых ребят. И не было еще случая, чтобы его бывший воспитанник не стал хорошим слесарем, примерным рабочим. Вот, например, его недавние ученики Василий Хотов и Анатолий Деркач сейчас тоже стали мастерами своего дела.

Павел Иванович не замыкается в узком кругу производственных дел. Несмотря на немалый возраст, он активно участвует в общественной жизни коллектива. Как заместитель председателя товарищеского суда часто посещает квартиры своих рабочих, которые недостойно ведут себя в быту, допускают прогулы и опоздания. Он всегда и во всем обстоятельно разбирается, докопается до самого корня любого дела. Таков уж характер ветерана — не останавливаться на полпути.

Г. ГОЛУБИН.

● ФИНИШУ  
ГОДА —  
УДАРНЫЙ  
ТРУД!

## ЗАВОДСКИЕ МАЯКИ

На электроламповом заводе четырнадцать рабочих досрочно выполнили свои личные годовые планы.

Ударник коммунистического труда наладчик стеклосагатового льного участка цеха № 8 Леонид Павлович Кошкин 10 сентября рапортовал о завершении годового задания. Средняя выработка за 11 месяцев у него составила 160 процентов к норме. В эти дни пере-

## С полной отдачей

Стабильной работой отличается комсомольско-молодежная бригада водителей А. Рукина в ПАТП № 2. План одиннадцати месяцев этого года коллектив выполнил на 102,2 процента, несмотря на трудные условия работы, и дал дополнительной прибыли 3500 рублей.

В оставшееся до конца года время молодые водители намерены мобилизовать все свои усилия и выполнить годовое задание к 28 декабря.

Н. ТЕРЕХОВА.

## Награды МНР товарищу Л. И. Брежневу

Первый секретарь ЦК МНРП, Председатель Президиума Великого народного хурала МНР Ю. Цеденбал 14 декабря в Кремле вручил Генеральному секретарю ЦК КПСС Л. И. Брежневу Золотую звезду Героя МНР и орден Сухэ-Батора. Этим высшим наград Монгольской Народной Республики товарищ Л. И. Брежнев удостоен за великие заслуги в строительстве коммунизма в СССР, в защите и приумножении сил и мощи мирового социализма, в укреплении единства и сплоченности международного коммунистического и рабочего движения, за выдающуюся роль во всемерном укреплении нерушимых уз дружбы, братства и тесного всестороннего сотрудничества между КПСС и МНРП, между СССР и МНР, высокоинициативную и плодотворную деятельность в борьбе за мир и безопасность народов. (ТАСС).

## П Л Ю С Ы

## НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

Лучше стала организация соревнования в орсе «Ленинскутоль». Например, есть сдвиги в наглядной агитации. Раньше многие торговые работники не знали, какие коллективы, бригады идут впереди, кто отстает. Обычно: прошло заседание месткома, подвели итоги, и принятое решение остается в месткоме. О нем известно только победителям соревнования. Теперь же постановления месткома по итогам работы орса выносятся на массовое обозрение. На территории орса, красочно оформлен стенд под девизом: «Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества». Тут видим позаватели работы орса за квартал, победителей социалистического соревнования, передовые коллективы и бригады, а также тех, кто отстает. Вот, к

примеру, магазин «Юбилейный» и столовая № 14 заняли по результатам работы за третий квартал первые, а магазин «Заря» и столовая № 21 — вторые места.

В профсоюзном комитете заведена книга Почета, куда заносятся лучшие работники торговли. Среди первых записей видим фамилию Т. Я. Григорьевой, повара ресторана «Кузбасс».

Местком орса обновил стенд ветеранов труда, на нем портреты 18 человек. Это — заведующая производством столовой № 5 Н. Н. Кулешова, директор магазина «Ласточка» Е. Г. Пименова, кладовщик столовой № 9 А. И. Маленкова и многие другие.

Инициатива профсоюза помогает в работе и воспитании масс.

В. ГОЛОМИДО.

звания ударников коммунистического труда.

Близка к завершению годового плана бригада спирального участка цеха № 9, возглавляемая кандидатом в члены КПСС Михаилом Николаевичем Лаптевым. С начала года коллектив изготовил сверх задания 1253 тысячи спиралей и сэкономил материалов на 1426 рублей. С первого предъявления сдается 99 процентов продукции при обязательстве 98 процентов.

На передовиков производства равняются рабочие завода.

## ПЕРВЫЕ СРЕДИ СТРОИТЕЛЕЙ

16 декабря первым среди строительных организаций города рапортовал о выполнении годового плана коллектив передовой механизированной колонны № 2 треста «Строймеханизация». За одиннадцать с половиной месяцев произведено строительно-монтажных работ на 1 млн. 523 тысячи рублей. Это высокий показатель. Достаточно сказать, что за весь прошлый год было освоено только 1 млн. 323 тысячи рублей.

Успех коллектива был обеспечен в результате ритмичной работы в течение всего нынешнего го-

да, высокопроизводительного труда всех участков ПМК № 2.

Особенно высоких показателей добились коллектив первого участка, руководителем которым Ф. Г. Долгих, и бригада, возглавляемая Г. В. Бобриниковым. Строители трудятся на прокладке водопровода из реки Томи. При плане 600 тысяч рублей здесь уже выполнен объем строительно-монтажных работ на 767 тысяч рублей.

До конца нынешнего года коллектив ПМК № 2 намерен освоить еще 70 тысяч рублей.

С. БЕЛОВ.



# ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕЗНОВАНИЯ

## ДЕСЯТАЯ

*Девиз Всесоюзного социалистического соревнования: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния!»*

● *Партийная жизнь: что может цеховая?*

## ЧТОБЫ РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Итоги прошедшего месяца не могли не радовать коммунистов, всех рабочих нашего чесального производства. В ноябре план был выполнен на 100,2 процента, при задании в 77 процентов первым сортом было сдано 81,3 процента всей продукции. Неплохие результаты. Но, пожалуй, не меньше было радости, когда мы узнали, что комплект помощника мастера Александра Пфейфера на один день раньше срока завершил выполнение месячного плана и выдал дополнительно 127 килограммов продукции. Кому-то может показаться эта цифра незначительной, но для нас был важен прежде всего сам успех бригады.

Дело в том, что этот комплект числился хронически отстающим. Каждый раз, когда подводились итоги социалистического соревнования, показатели бригады были очень низкими. И вполне понятно, они просто не учитывались. Тогда члены партийного бюро предложили выяснить причины отставания и обсудить их на партийном собрании. Несколько дней бригады передовых комплектов, партийные активисты изучали организацию труда в отстающем коллективе, постановку воспитательной работы,

техническое состояние машины. На партийном собрании был заслушан отчет коммуниста А. Пфейфера. Выступили здесь же и другие коммунисты. Они по-товарищески указали на недостатки и промахи руководителя, внесли свои предложения по их устранению. Разговор получился принципиальный и откровенный. С пониманием к критике отнесся и сам Александр. После собрания в бригаде повысилась дисциплина, установилась взаимная требовательность, улучшилась воспитательная работа. Со стороны администрации комплекту была оказана помощь в обеспечении сырьем. Не все недостатки, о которых шла речь на собрании, сразу же были устранены. На это потребовалось время. Но уже сейчас ясно то, что коллектив стал, как говорится, на ноги, и, судя по всему, отставания больше не допустит.

Не случайно так подробно я рассказала о нашей работе с отстающей бригадой. В организации и развитии социалистического соревнования особое внимание партийное бюро и комитет профсоюза уделяют пропаганде опыта передовиков и работе с отстающими. Своеобразным показателем эффективности нашей дея-

тельности служит тот факт, что в течение года первое место в соревновании занимали различные коллективы, что на ступеньку выросло мастерство тех, кто раньше имел мало опыта.

У нас сложилась такая практика. После подведения итогов и определения победителя передовики рассказывают, за счет чего добились успеха. На рабочих собраниях в свое время делились опытом работы помощники мастеров коммунисты Н. М. Муенин, Н. А. Канищев, В. М. Волканов, С. В. Киришин. Это был не просто отчет, а подробный рассказ о жизни бригады, тщательный анализ своей деятельности. Для остальных помощников мастеров, особенно молодых, этот опыт очень ценен.

Все большее развитие получает в производстве и коллективное наставничество.

Партийное бюро стремится брать на вооружение все ценное, что появляется в ходе социалистического соревнования. Вот недавно у нас проходил месячник по качеству. В эти дни особенно активизировалось соревнование за лучшие показатели.

Итоги проводились каждую декаду и результаты отражались на специальном оборудованном стенде.

Нужно было видеть, как оживленно обсуждались показатели работы. Оперативность в гласности, возможность сравнивать результаты — вот что в немалой степени определило успех. И сейчас партийное бюро особый контроль наладило за действительностью наглядной агитации.

В нашем производстве трудится 72 бригады и, безусловно, у каждой есть что-то особое, какие-то свои формы и методы обслуживания машин, работы с людьми. Когда удается обобщить крупицы опыта, собрать их воедино и сделать достоянием всех, тогда и работают бригады лучше. Вот этим курсом и следует наша цеховая партийная организация.

Есть у нас и упущения. Недостаточно эффективно, например, используются для пропаганды передового опыта школы коммунистического труда и экономического всеобуч. Однако это дело поправимое. Мы постараемся все средства и методы организаторской и воспитательной работы направить на решение главной задачи — искоренить отставание, сделать так, чтобы все бригады трудились ритмично.

**Т. БЕККЕР,**  
секретарь партийного бюро чесального производства камвольного комбината.



Успешно выполнила социалистические обязательства, принятые на первый год десятой пятилетки, комсомольско-молодежная бригада обувной фабрики, возглавляемая Л. С. Барышевой.

О выполнении годового плана коллектив рапортовал еще 13 декабря.

Высокопроизводительно трудится в этой бригаде запрессовщица Людмила Сафронова. Отличное знание своей операции, применение передовых методов труда помогают ей быстро выполнять свою работу, доводить выработку до 105—110 процентов. Качество выпускаемой продукции только хорошее и отличное.

— Знающий свое дело специалист,— так тепло отзываются о Людмиле и руководители, и товарищи по работе.

Активно участвует Людмила и в общественной жизни предприятия. Она — член профсоюзного комитета фабрики, председатель совета физкультуры.

На снимке: запрессовщица Людмила Сафронова.  
Фото М. Никонова.

### Хроника ударного труда

14 декабря для горняков шахты имени Ярославского было ударным.

В этот день почти все очистные и подготовительные участки перевыполнили план на 30—50 процентов. Например, бригада Э. И. Бельца добыла сверх плана 250 тонн угля, П. Н. Соколова — 530, В. Г. Зимы — 400 тонн.

Более чем в полтора раза перекрыли суточное задание проходчики четвертого участка. При плане 29,6 метра горных выработок они прошли 40,9 метра.

★ ☆ ★

Шесть очистных бригад шахты имени Кирова в декабре прочно встали на тысячетонный рубеж. Высоких результатов в труде добиваются горнорабочие бригад Г. Я. Гавриленко, Л. Д. Вострикова, И. А. Роговского, В. М. Коржова, В. П. Миллера. Все они работают со значительным опережением намеченного графика. Только 14 декабря эти бригады выдали сверх плана 1471 тонну угля.

● *ЧЕМ ЖИВЕШЬ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ?*

**Н** А ОДНОМ из заседаний комитета ВЛКСМ мы всерьез задумались над таким вопросом: насколько действительно участие в социалистическом соревновании наших заводских комсомольско-молодежных бригад? А основания к такому разговору были довольно веские. Ведь что у нас получалось? В условиях соревнования обычные цеховые бригады и комсомольско-молодежные коллективы никак не подразделялись. Практически был выключен и комитет ВЛКСМ: он не контролировал работу молодежных бригад, не принимал участия в подведении итогов в соревновании.

И еще: не удивительно, что молодым интереснее соревноваться между собой, знать, как обстоят дела в соседней комсомольско-молодежной бригаде, какие там рождаются начинания, как приобретается драгоценный опыт. Трудовое соперничество на равных — вот что было нужно нашим молодежным бригадам. И комитет комсомола исправил

## В ПОИСКЕ НОВОГО

свою ошибку. Было разработано новое положение о социалистическом соревновании, в котором должны были принять участие только комсомольско-молодежные коллективы.

На все восемь молодежных бригад в комитете ВЛКСМ сейчас заведены специальные анкеты, куда записываются не только трудовые показатели, но и причины, мешающие нормальной работе. Это позволяет комсомольским активистам оперативнее осуществлять контроль за ходом соцсоревнования, вовремя оказывать помощь.

Итоги соревнования ежемесячно подводятся в комитете ВЛКСМ. Учитывается и процент выполнения плана, и недавно появившийся показатель — коэффициент качества, и степень участия в общественной работе.

Подведение итогов превратилось у нас в своеобразный обмен опытом работы и тщательную про-

верку выполнения принятых обязательств.

Вместо одного классного места, как было раньше, в соревновании между комсомольско-молодежными бригадами по новому положению введены два. Коллективу, занявшему первое место, вручаются переходящее Красное знамя и денежная премия, занявшему второе место — вымпел и денежная премия. За третье место вручается Почетная грамота.

— Как это вам удалось добиться такого большого процента выполнения плана (180 процентов)? — заинтересовались однажды активисты работы комсомольско-молодежного коллектива станочников.

И бригадир Виктор Черданцев рассказал комсомольцам, что вместо четырех по норме, члены бригады научились обслуживать шесть, семь, а то и восемь станков, и поделились опытом организа-

ции такой работы. О новых методах труда в своих коллективах говорили и члены других молодежных бригад.

Однако такой формы обмена опытом, конечно, недостаточно. Чтобы воочию убедиться в достоинствах того или иного новшества, нужно увидеть его на деле, а для этого необходима организация школы передового опыта на базе соревнования, хотя дела с выполнением задания у нее обстоят неплохо. Думаю, что вновь избранный комитет ВЛКСМ завода внесет поправку в это условие. А также займется вопросом роста комсомольско-молодежных коллективов, условия создания которых есть почти в каждом цехе. С образованием же новых коллективов социалистическое соревнование должно стать еще интереснее и многограннее.

**Д. БАЙДИКОВ.**  
Завод «Кузбассэлемент».

дежных коллективов Министерства электротехнической промышленности.

Практически каждая из наших молодежных бригад может занять одно из первых мест в соревновании, поскольку эти коллективы хорошо работают, ежемесячно справляются с планом. Однако тут в организации соревнования есть определенный просчет: по существующему положению, если цех в целом не выполнил план, то и комсомольско-молодежная бригада из этого цеха выбывает из участия в социальном соревновании, хотя дела с выполнением задания у нее обстоят неплохо. Думаю, что вновь избранный комитет ВЛКСМ завода внесет поправку в это условие. А также займется вопросом роста комсомольско-молодежных коллективов, условия создания которых есть почти в каждом цехе. С образованием же новых коллективов социалистическое соревнование должно стать еще интереснее и многограннее.

**Д. БАЙДИКОВ.**  
Завод «Кузбассэлемент».

# ПЯТИЛЕТКА. ГОД ПЕРВЫЙ

Недавно зашел я в детсад, что в первом микрорайоне, и сердце наполнилось радостью и гордостью за то, как сработала наша бригада: качественно сделаны мозаичные полы, красиво уложена облицовочная плитка. Такие же чувства вызвали воспоминания о горбольнице № 1, школе на проспекте Кирова, да и о других объектах, где трудилась бригада.

Она может выполнять работу качественно. И добивается этого прежде всего за счет самоконтроля, повышенной требовательности к себе.

Однажды опытный отделочник не так как положено делал откосы. Мимо него проходил молодой рабочий и будто ненароком бросил:

— Разряд-то имеешь высокий, а откосы делать не научился.

Как было тут не устыдиться и не исправить оплошности?

Этот пример я привел для того, чтобы наглядно показать, что у людей уже выработался вкус к добротной работе. Это относится к Юрию Ломкину и Анатолию Евеньчуку, Ивану Анцупову и Юрию Васильеву, Геннадию Гурзаеву и Демьяну Кривошеину и многим другим мастерам своего дела.

Каждый, кто выполняет порученную работу, несет полную ответственность за нее перед звеном, бригадой. Если же предстоит выполнить большой объем, то его поручают одному из звеньев. По окончании работы она, как правило, сдается бригадиром.

От бригадира, по-моему, тоже многое зависит. Ведь нечего греха таить, многие

● **Качество—зеркало работы**

## МОЖЕМ ГАРАНТИРОВАТЬ...

Рассказ бригадира отделочников  
Ленинского СУ № 1  
Ивана Максимовича Шестанова

из нас в определенных ситуациях, чаще всего в штурмовые дни предпускового периода, допускают послабления. Иногда не хочется замечать, что какая-то работа сделана неважно. Ведь люди старались, спешили... Но опыт подсказывает: допустить раз слабину—недобросовестные люди начнут ловить при любом удобном случае.

Иногда приходится слушать: зачем, мол, так стараемся — другие не очень-то болеют за качеством. У меня на этот счет ответ один: равнение на худшее — последнее дело. А сам думаешь: действительно, почему некоторые бригады стараются иногда не заметить явную халтуру, хотя и знают, что могут работать добросовестно?

Причин тут хоть отбавляй. Одна из основных, как я уже говорил, недостаточная требовательность, бесконтрольность. Но чаще всего плохое качество передается как бы по цепи. Вот сейчас мы ведем отделку детсада в Соцгородке. Кладку здания делали несколько лет назад, и так скверно, что диву даешься. На некото-

рых стенах и перегородках нам приходится замазывать толстым слоем раствора брак каменщиков. И как тут ни старайся, качества хорошего не достигнешь. Толстый слой раствора так или иначе даст большие трещины. Этого бы, на мой взгляд, не произошло, если бы каменщики передавали нам свою работу по акту. При такой постановке дела мы бы обязательно заставили их переделать брак.

Тоже самое происходит из-за поступления некачественного кирпича, панелей, раствора, пиломатериалов, столярки. Решить эту вечную проблему, думается, помогло бы содержание смежников.

Очень часто ведет к браку нарушение технологии. Она также чаще всего происходит в штурмовые дни. Никитинский цех Полысаевского завода КИДС в это время «гонит» раствор с большим содержанием глины. А мы его вынуждены использовать в неотопляемых помещениях в самое холодное время. Обогрев помещений «буржуйками», электропечами мало что дает. Отсюда и брак.

Можно привести целый ряд примеров, когда при-

ходится выполнять работы шиворот-навыворот. Сначала идет отделка, а затем выполняют свои работы сантехники, электрики. Это происходит из-за несогласованности в действиях генподрядчика с субподрядными организациями. И такая несогласованность тоже отрицательно сказывается на качестве.

Чтобы наши дома, школы, детсады отвечали растущим запросам людей, необходимо вопросы качества строительства решать комплексно. В первую очередь нужно, чтобы постоянно соблюдалась технология, были в наличии те материалы, которые нужны сегодня, была хорошая организация труда, разумное управление.

Я думаю, и штурмовщины избежать можно. В первых, за счет нормального материально-технического снабжения. С самого начала года. Во-вторых, пора отказаться от практики сдачи так называемых домов «без крыши». Кому нужна такая работа, когда летом мы трудимся вполсилы, а в зимнее время вместе с рабочими промышленных предприятий нажимаем на все педали. Из-за этого сведены на

нет материальный и моральный стимулы. Да и прямая оплата труда тем, кто схалтурил во время штурмовщины, и тем, кто качественно все сделал, одинакова.

Моральный стимул люди тоже ценят высоко. И очень жаль, что у нас партийная и профсоюзная организации вместе с руководством управления не используют такую форму поощрения, как присвоение звания бригады высокого качества. Не отказываясь от количественной меры труда, пора сделать уклон к качественной оценке сделанного. В этом ведь девиз нынешней пятилетки.

Уверен я, что при условии этих, всем известных слагаемых, при устранивании вышеперечисленных недостатков мы можем сдавать добротные дома. Мы сможем гарантировать качество, как, скажем, рабочие фабрик и заводов, которые дают гарантийные паспорта на изделия широкого потребления. Гарантийные паспорта на жилье уже выдают передовые строительные организации страны. Но это делается в добровольном порядке. А разве наши плотники не могут поручиться за хорошо вставленные рамы, двери, настланные полы? Могут! Но опять-таки, при условии своевременного поступления доброкачественных материалов. Смело могут подписаться за добротность сделанного вместе с нашей бригадой и работники других строительных профессий нашего управления. А это повышает ответственность за качество строительства и руководителей, и рабочих.

### Хроника ударного труда

Дела одиннадцатого участка шахты «Кузнецкая» сегодня привлекают внимание многих трудящихся шахты. Лава, в которой работает этот коллектив, уже подходит к концу, но темпов в добыче горняки не снижают. Ежесуточное перевыполнение плана здесь постоянно превышает 150—200 тонн. А в отдельные дни горнорабочие доводили добычу почти до 1800 тонн. В результате сверхплановый счет коллектива с начала декабря превышает 1000 тонн.

☆☆☆

На участке ремонта горношахтного оборудования ЦЭММ в этом году отлично трудится бригада, руководимая Михаилом Ильичом Зубриковым. Она постоянно справлялась с заданием. Этому способствовал высокопроизводительный труд слесарей.

Передовая бригада за одиннадцать месяцев отремонтировала оборудования на 275 тысяч рублей — на 14 тысяч рублей больше плана.

☆☆☆

Ритмично и высокопроизводительно трудятся в декабре коллективы всех трех станций погрузочно-транспортного управления. За полмесяца они отгрузили угля сверх задания почти двадцать пять больших железнодорожных составов.

График отгрузки топлива ПТУ обогнало на двое суток, сэкономлено 8 тысяч вагоно-часов.



Николай Иванович Бедов работает фрезеровщиком в цехе по ремонту горного оборудования центральных электромеханических мастерских объединения «Кузбассуголь».

Николай Иванович — специалист высокой квалификации, способный выполнить самый сложный заказ. Норму выработки он постоянно перевыполняет. Сделанные им валы и муфты для горного оборудования, всегда только хорошего и отличного качества.

За высокие производственные показатели Н. И. Бедов награжден знаком «Отличник социалистического соревнования».

На снимке: ударник коммунистического труда Н. И. Бедов.

Фото М. Никонса.

### Хроника ударного труда

Эффективно трудятся горняки очистного участка № 1 шахтоуправления «Кольчугинское». В результате ритмичной работы с начала месяца бригада А. Н. Чуйкова уже добыла более тысячи тонн угля дополнительно к плану. С перевыполнением суточных заданий трудятся

все три звена бригады, возглавляемые Н. М. Силаковым, В. А. Кнаубом, В. Е. Гладковым.

Всего с начала года коллектив этого участка записал на свой сверхплановый счет более 11 тысяч тонн топлива.

Третьего декабря бригада Валентины Антоновны Беляевой выполнила годовой план. Поздравить ее пришли из фабкома.

— Скоро и мы выполним, о нас не забудьте, — напомнили работницы другой бригады, М. А. Быковой, из этого же ателье.

И точно: скоро, меньше чем через две недели, завершили и они годовой план.

Бригада Беляевой на фабрике индпошива до недавнего времени была единственной на предприятии бригадой по пошиву верхней одежды, систематически выполняющей и перевыполняющей ежедневные, месячные, годовые задания. Казалось уже, оставание бригады верхней одежды объясняется объективными причинами, какими-то погрешностями в планировании, например. Да не позволяла затвердить такое предположение бригада Беляевой, опровергла его: она-то работала без срывов. Но работала так она одна...

— Все время бригада Беляевой шла вперед. Все первые места — ее, все грамоты, поздравления, премии — ей. И вдруг с половиной прошлого года заявила о себе бригада Быковой. — рассказывает председатель фабкома профсоюза М. Д. Никитина.

Заявила сначала выполнением плана одного, двух месяцев, квартального за-

## Дух соперничества

дания. Потом — ритмичной работой в течение более долгого времени. На 1976 год бригада Быковой взяла уже довольно солидные обязательства: оказать сверх плана услуг на 800 рублей, что меньше обязательств бригады Беляевой только на 200 рублей. И, по всему видно, сдержит слово: сейчас уже ею шито изделий сверх плана на 1000 рублей.

По общегородовым показателям эта бригада пока отстает от соперницы, но что для нее было знаменательно в нынешнем году, так вот это: три месяца (из них два подряд — август и сентябрь) она обогнала бригаду Беляевой. Обгоняла когда-то для нее недостижимую.

Как удалось отстающей бригаде встать в один ряд с передовой? Переняла ее опыт? Да, и это было. В. А. Беляева всех учила: набирайте дневное задание, так легче работать: видно, сколько сделано, сколько надо еще сделать до конца смены. Бригада Быковой на практике потом поняла, что это так. Также каждый день стали составлять и табель выработки. Не лениться прийти за 15—20 минут до смены, чтобы посмотреть, а как работает другая бригада,

Бригады Беляевой и Быковой работают в одном ателье, в одном цехе, на одних и тех же машинах — они сменяют друг друга. Сравнить работу здесь не просто удобно, а естественно и даже необходимо. Со сравнения и началось.

— Если человек работает в таких же условиях труда, как и другой, он не хочет отставать. Если у него не получается, он старается добиться, чтобы получилось. Ведь каждый задает себе вопрос: «Чем я хуже?».

После этих слов М. Д. Никитиной, которыми она постаралась объяснить успехи еще недавно отстававшей бригады, мне вспомнились слова бригадира Марии Андреевны Быковой:

— А мы не хуже работаем. Может, даже лучше. Была бы хорошая загрузка, мы бы их обогнали!

Сказаны были эти слова с задором и веселым вызовом. И слышалось в них не хвастовство, а уверенность. И обгонят ведь еще, дайте срок!

Вот, подумалось, и в шестом ателье появились ярые соперники. Раньше это слово на фабрике индпошива применено было только к двум бригадам легкого платья: Лео-

новой и Трофимовой из «Новинки». Об их соперничестве можно рассказывать много.

— Каждую вещь друг у друга знают, — говорят о них (имеются в виду, конечно, вещи, которые шьют бригады).

— Если Трофимова выйдет вперед, то Леонова в следующем месяце не успокоится, пока не обгонит...

В четвертом ателье коллективами, принесшими успех себе и цеху, стали бригады В. Ф. Сидоровой и В. М. Зайкиной — бригады по пошиву брюк, тоже работающие на одних и тех же машинах. Они одновременно закончили выполнение годового плана. Обе активно включились в соревнование за достойную встречу 60-летия Октября.

— Стало закономерным: если одна из бригад-сменщиц достигает высокой выработки, то и вторая подтягивается. — как бы подытоживает разговор Маргарита Дмитриевна Никитина.

Остается пожелать фабричному комитету: чтобы с его помощью число таких бригад — соперниц в деле, а не на бумаге, увеличивалось.

М. ПАВЛОВА.

# Спорт Чтобы дело спорилось

На многих предприятиях и в учреждениях ежедневно проводятся занятия производственной гимнастикой, способствующие поднятию жизненного тонуса, сохранению здоровья трудящихся, а в конечном счете и повышению производительности труда. Традиционными уже стали и соревнования по производственной гимнастике, проводимые городским советом ДСО «Труд». На этот раз в них участвовало восемь команд.

Взвывается флаг, поднятый Надей Муравской, капитаном команды поликлиники № 2, ставшей победительницей весенних соревнований этого года. Эта же команда и выступила первой. Коллектив продемонстрировал красоту исполнения гимнастических движений, правильность их подбора, умение делать гимнастику под музыку, свою подтянутость. Но и другие команды оказались хорошо подготовленными.

Все жарче и жарче накал соревнований. Оцен-

ки у всех примерно одинаковые, расхождение по сумме составляет лишь 1-2 балла.

Отзвучали последние аккорды, все команды показали свое мастерство. Жюри подводит итоги. Первое место заслуженно заняла команда производственного швейного объединения «Одежда». На втором месте — физкультурники камвольносуконного комбината. Победители прошлых соревнований оказались на третьем месте.

За лучший выставочный материал была награждена команда камвольно-суконного комбината.

Следующие такие соревнования состоятся в апреле будущего года, но подготовку к ним надо начинать уже сейчас: подбирать и оформлять выставочный материал, отшлифовывать технику и красоту исполнения упражнений.

**В. ЗОРЫНЬ,**  
инструктор горсовета  
ДСО «Спартак».

## Творческое содружество



**МОСКВА.** В разгаре Всесоюзный фестиваль самодеятельного художественного творчества трудящихся. Снова и снова подтверждается правильность слов: сказанных товарищем Л. И. Брежневым в Отчетном докладе XXV съезду КПСС: «Идет активный процесс обогащения искусства знанием жизни и, с другой стороны, дальнейшего приближения многомилионных масс трудящихся к ценностям культуры».

Огромное воздействие на жизнь самодеятельных коллективов оказывает творческое содружество с мастерами культуры.

Давняя дружба связывает коллективы завода «Красный пролетарий» и МХАТа СССР.

Шесть лет назад мхатовцы помогли коллективу завода создать театральную студию, в которой занимаются рабочие и служащие предприятия. Сегодня молодежная театральная студия Дома культуры станостроительного завода «Красный пролетарий» имени А. И. Ефремова — участник третьего тура Всесоюзного фестиваля самодеятельного художественного творчества трудящихся.

На сцене филиала МХАТа СССР имени М. Горького студии показали свою новую работу — лирическую драму «На этой тихой улочке» по мотивам рассказа Евгения Евтушенко «Четвертая Мещанская».

На снимке: народные артисты СССР А. П. Зюева и Б. А. Смирнов (второй слева) беседуют с участниками спектакля.

Фото В. Егорова.

(Фотохроника ТАСС).

## Подземная река — водопровод

Остров Большой, что на Иртыше, помог городу Семипалатинску улучшить снабжение водой. Под островом на небольшой глубине гидрогеологи обнаружили подземную реку. Ее

и «подключили» к городской водопроводной сети с помощью насосных станций. Теперь Семипалатинск станет расходовать воды на треть больше, чем в начале года.

## Покупатель советуе

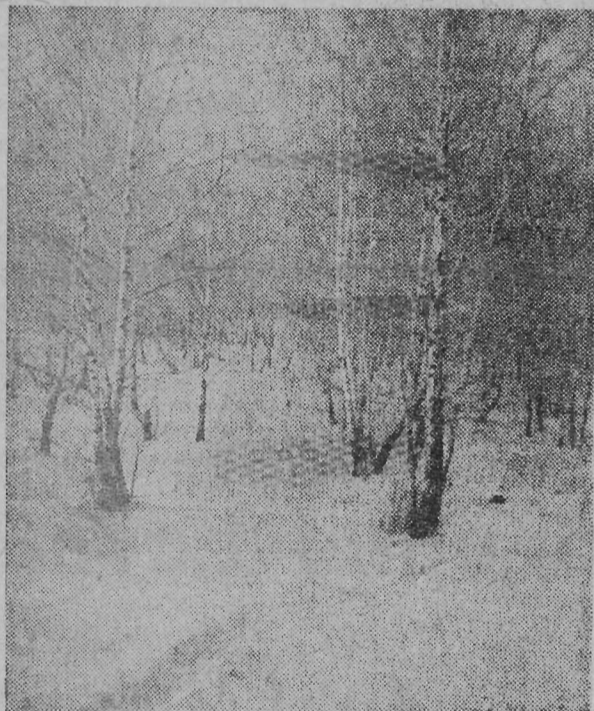
**ЛЬВОВ.** Пятьдесят моделей обуви подготовило к весенне-летнему сезону 1977 года львовское производственное объединение «Прогресс». Первую новинку из этого ассортимента — нарядные женские туфли — коллектив предприятия представил на суд будущих покупателей.

Раз в неделю в фирменные магазины города вместе с накладной на очередную партию продук-

ции объединения поступают и стандартные бланки отзывов и пожеланий. Через несколько дней, заполненные покупателями, они возвращаются на предприятие. Здесь эту информацию анализируют. Пожелания людей помогают улучшить модели обуви, уточнить объем ее выпуска.

(ТАСС).

Редактор  
А. И. ЛАКИСОВ.



А ЛЕС СТОИТ ЗАДУМЧИВЫЙ...  
Фото А. Алтайской.

## Телевидение

ПЯТНИЦА,  
17 ДЕКАБРЯ

**I ПРОГРАММА. Москва.** («Орбита»). 10.10 «Наша биография. Год 1923». 11.10 С. Маршак. «Двенадцать месяцев». 11.40 «Творчество юных». 12.05 Фильм — детям. Программа короткометражных художественных телефильмов. «Капитан». «Девочка, мальчик и лев». 13.00 Новости. 13.10 «Москва и москвичи». 13.40 «Найди свою песню». Концерт. 14.05 «Наша биография. Год 1923». 10.05 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная Финляндии. 3-й период. **II ПРОГРАММА. Кемерово.** 19.00 В помощь школе. Основы Советского государства и права. «Уголовное право». 19.40 Киножурнал. 19.50 Новости Куз-

басса. 20.00 Для школьников. «Клуб капитана Румба». 20.30 «Хлеб пахнет порохом». Художественный фильм. 22.00—22.30 «Пьянство-бой».

СУББОТА,  
18 ДЕКАБРЯ

**I ПРОГРАММА. Москва.** («Орбита»). 9.45 «Выставка Буратино». 10.25 «Движение без опасности». 10.55 «Здоровье». Научно-популярная программа. 11.25 В гостях у сказки. «Садко». Художественный фильм. 13.00 Новости. 13.10 Программа мультфильмов. 13.40 «В мире животных». 14.40 «Протокол одного заседания». Спектакль Ленинградского академического Большого театра им. М. Горького. 17.00 «Время». 17.30 Программа мультфильмов из серии «Том и Джерри». (США). 18.00 Международный тур-

нир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная ЧССР — сборная Финляндии. 20.25 «Здоровье». Научно-популярная программа. 20.55 «В мире животных». 21.55 Программа короткометражных художественных фильмов. «Вера и Федор». «Ожидание». 23.00 — 24.00 «Время». **II ПРОГРАММА. Кемерово.** 14.00 Зкрытие Дней советской литературы в Кузбассе. Трансляция из Новокузнецка. 19.00 Для малышей. «Тук-тук». 19.30 «Рабочая неделя». 19.50 Дни советской литературы в Кузбассе. 20.40 «Тахир и Зухра». Художественный фильм. 22.05—22.45 Концерт Московского государственного хора под управлением народного артиста СССР лауреата премии Ленинского комсомола профессора Владислава Соколова.

## Кино

Кинотеатр «Победа»

ПОБЕДИТЕЛЬ (10, 14, 16). КОПЬЕНОСЦЫ (11, 14, 18, 19, 22).

Зал кинохроники

ГУСАРСКАЯ БАЛЛАДА (11, 15).

ДК имени Ленина

КОНФОРМИСТ (16, 18, 20).

ДК «Польсаевской»

КАЛИНА КРАСНАЯ (18, 20).

Клуб ВГСЧ

ПОТОП (3 и 4-я серии) (17, 20).

Кинотеатр «Сибирь»

ЗОРРО (12, 16, 20, 19, 21, 10). НЕМУХИНСКИЕ МУЗЫКАНТЫ (10, 14, 20).

Кинотеатр «Рассвет»

ТРЫН-ТРАВА (17, 19, 21).

Кинотеатр «Строитель»

И ДОЖДЬ СМЫВАЕТ ВСЕ СЛЕДЫ (16, 18, 20).

Кинотеатр «Родина»

ВОЗВРАЩЕНИЕ К ЖИЗНИ (11, 16, 20, 30). НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ МИРА (19). НЕОБЫЧНЫЙ ДРУГ (9, 30, 14, 20).

Клуб «Дружба»

ФАНФАН - ТЮЛЬПАН (16, 18, 20).

### К сведению организаций и учреждений!

Орс промтоварами «Ленинскуголь» с 13 декабря 1976 года по 1 января 1977 года производит сверку расчетов за товары, проданные в кредит, с организациями, которые не произвели сверку расчетов.

Трудящимся организаций, не свершившим расчеты за товары в кредит, с 1 января 1977 г. отпуск товаров в кредит производиться не будет.

Орс промышленными товарами.

Для лучшего обслуживания населения все парикмахерские города в предпраздничные дни с 26 декабря по 31 декабря работают дольше обычного — с 7 до 22 часов.

Выходные — 1 и 2 января 1977 года.

Просим посетить наши парикмахерские.

Бюро услуг принимает заказы на доставку новогодних подарков и поздравлений на дом.

КБО.

### Уважаемые товарищи!

Приближается Новый год. Не забудьте поздравить своих родных и знакомых и отправить им заблаговременно поздравительные письма, открытки, ценные бандероли с подарками. Кроме этого, в отделениях связи № 1, 2, 7, 15, 18, 19, Польсаево-4 и на центральной почте есть обновленный справочник по приему переводов-ваказов на подарочные товары. При отправлении указывайте номер отделения связи и шестизначный индекс. Этим самым вы сможете доставить почту в срок.

Во всех отделениях связи и на центральной почте в большом выборе имеются новогодние открытки, конверты, сувениры.

Ленинск-Кузнецкий районный узел связи.

С 14 декабря ателье по пошиву головных уборов, расположенное по ул. Шевцовой, 3а, переведено в ателье № 6 (район центрального рынка) по ул. Партизанской, 55.

Прием и выдача заказов с 8 до 21 часа, в понедельник — с 10 до 18 часов. Выходные — суббота и воскресенье. Фабрика индпошива.

30 декабря 1976 года в г. Москве состоится 84-й тираж выигрышей по Государственному 3-процентному внутреннему выигрышному займу 1966 года.

В тираже разыгрываются выигрыши по 5000, 2500, 1000, 500, 100, 40 рублей.

Приобретайте облигации займа.

☆☆☆

29 декабря 1976 года в г. Туле состоится тираж выигрышей по денежно-вещевой лотерее нового года выпуска. По годовому выпуску разыгрываются 200 автомобилей «Москвич-412» и «Жигули» ВАЗ-21011, 800 мотоциклов разных марок, 200 пианино, 400 телевизоров, 600 магнитофонов, 1500 радиоприемников, 3400 холодильников и другие товары. В числе денежных — разыгрываются выигрыши от рубля до 200 рублей. Билеты денежно-вещевой лотереи нового года выпуска можно приобрести в сберегательных кассах, магазинах, предприятиях связи, кинотеатрах.

Стоимость лотерейного билета 30 копеек.

Центральная сберкасса № 2364.

### К сведению горожан!

Орс «Ленинскуголь» принимает заявки на детские новогодние подарки до 25 декабря 1976 года.

Обращаться: в торговый отдел орс, по адресу: Базарная площадь, 14, телефон 2-17-36.

Продорс.

Администрация шахты имени 7 Ноября доводит до сведения всех потребителей, что отпуск угля по талонам 1976 года производится до 29 декабря 1976 г. Оставшиеся талоны в 1977 году будут недействительны.

Коллектив автоколонны № 1337 скорбит по поводу преждевременной смерти водителя

**РАУЖИНА**  
Виктора Ивановича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

### наш адрес и...



652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и поведельника.

Объем 1 п. л. Тираж 33300. Заказ № 12682.