

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 октября 1930 года | № 55 (12445) Вторник, 28 декабря 1976 года | Цена 2 коп.

ПЛАН ДВУХ ЛЕТ — К 60-летию ОКТЯБРЯ!

В горкоме К П С С

В коллективах шахты имени 7 Ноября, Комсомольской автобазы и обувной фабрики в соответствии с решениями XXV съезда партии и октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС проводится работа, направленная на повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции. Увеличение объемов производства выросло производительность труда.

КОЛЛЕКТИВ ШАХТЫ ИМЕНИ 7 НОЯБРЯ РЕШИЛ:
— выполнить план двух лет 10-й пятилетки по добыче угля к 60-летию Октябрьской революции;
— добыть сверх плана в 1977 году 110 тысяч тонн угля, а к 60-летию Октября — 100 тысяч тонн;

Общественные коллективы шахты имени 7 Ноября, Комсомольской автобазы и обувной фабрики по достойной встрече 60-летия

— довести среднюю наработку на комбинированной забойе до 100 тонн в сутки, а производительность труда — до 15 тонн в месяц;
— пройти дополнительный план 500 метров выработок;
— снизить себестоимость одной тонны добытого угля на 6,3 коп. и за счет этого получить сверхплановой прибыли 100 тысяч рублей;
— снизить зольность добытого угля на 0,1 процент;
— в цехах также предусмотрено: осуществить программу благоустройства территории шахты и поселка, заасфальтировать дороги, начать строительство общежития.

АВТОИЛИСТЫ КОМСОМЛЬСКОЙ АВТОБАЗЫ АМЕТИЛИ:
— двукратно повысить план выработки в декабре 1977 года до 20 тысяч тонн, а к 60-летию Октября — 420 тысяч тонн;
— довести среднюю выработку автомобиля БелАЗ-540 до 250 тысяч тонн в год;

— повысить производительность труда на трудящегося на 10 процент к плану;
— сэкономить горюче-смазочных материалов 100 тысяч литров и сэкономить 3 дня горючем 3 дня;
— к 60-летию Октябрьской революции повысить хозяйственную эффективность водопользования и очистных сооружений;
— заасфальтировать 1,7 км подъездных дорог с освещением.

ТРУДЯЩИЕСЯ ОБУВНОЙ ФАБРИКИ ОБЯЗАЛИСЬ:

— задание двух лет 10-й пятилетки выполнять к 60-летию Великого Октября, а годовое задание — к 5 декабря 1977 года;

— выпустить сверх плана 100 тысяч пар обуви, в том числе к 7 ноября — 83 тысяч пар;

— выполнить план реализации продукции на 107 процентов;

— повысить производительность труда на 5 процентов к уровню достигнутому в 1976 году;

— снизить затраты на один рубль товарной продукции против плана на 0,5 копейки и получить сверхплановой прибыли 25 тысяч рублей;

— добиться сдачи 98,5 процента обуви в ОТК с первого предъявления;

— освоить 9 новых моделей и выпустить по ним 685 тысяч пар обуви.

Придавая важное значение широкому вовлечению коллективов предприятий и строек города в соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября и досрочное выполнение плана второго года 10-й пятилетки, бюро горкома КПСС одобрило социальные обязательства коллективов шахты имени 7 Ноября, Комсомольской автобазы, обувной фабрики, направленные на дальнейшее увеличение объемов и повышение эффективности производства, достижение наивысшей производительности труда, высококачества работ, максимальное использование дополнительных резервов, экономию трудовых и материальных ресурсов.

Бюро обязало партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственных руководителей предприятий и организаций города поддержать и широко распространить инициативу коллективов шахты имени 7 Ноября, Комсомольской автобазы, обувной фабрики. Всю организаторскую и массово-политическую работу по развитию дальнейшего развитию социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия Великого Октября и досрочное выполнение плана второго года десятой пятилетки.

Особое внимание при этом обратить на распространение опыта передовых коллективов, новаторов производства, добившихся наивысших показателей в работе, четкой организации труда и высокого качества работы, бережного и рационального использования рабочего времени, повышения общеобразовательного уровня, деловой квалификации и профессионального мастерства работников, высокой дисциплины и организованности коллективов.

Редакция городской и многотиражных газет, городское радиовещание обязаны регулярно освещать и пропагандировать достижения передовых коллективов и отдельных трудящихся в соревновании за достойную встречу 60-летия Великого Октября и досрочное выполнение заданий 1977 года, более ярко и убедительно показывать опыт инициаторов соревнования.

В субботу, 25 декабря, два крупных соревнования между собой коллектива шахты имени Кирова и «Октябрьская» одновременно рапортовали о досрочном выполнении напряженных годовых планов.

О том, как коллективы шли к намеченной цели, рассказывают наши внештатные корреспонденты.

Трудным был для шахты имени Кирова 1976 год. Отставание, начавшееся в мае, затянулось до августа. Долг по углям вырос до 85 тысяч тонн. Все силы коллектива, все производственные резервы были пущены на преодоление отставания и повышение темпов добычи угля. Развернулось соревнование за достижение рекордных показателей в труде. Первой установила рекорд добычи угля на пласту Бревеском бригада В. П. Миллера. Затем этот рекорд побил бригада Л. Д. Вострикова. На рекорд добычи по пласту Дягилевскому идет бригада Г. Я. Гавриленко. Один за другим рождаются рекорды по транспортировке угля на участке подземного транспорта. Перевозка угля достигала 5955 тонн за смену.

Добыча угля нарастала из месяца в месяц. В сентябре коллектив шахты выдал сверх плана 17 тысяч тонн угля. В ноябре план перекрыт на 56 тысяч. Такой же темп работы сохранился и в декабре: к концу прошлой недели сверхплановая добыча угля достигла 50 тысяч тонн.

И вот победа — выполнен годовой план, добыто 3 млн. 100 тысяч тонн угля.

Отмечая достигнутое, кировцы поставили перед собой задачи на второй год пятилетки: добыть 3200 тысяч тонн угля, пройти дополнительно к плану 800 метров горных выработок, переработать на фабрике 30 тысяч тонн угля сверх плана.

А. ВОСТРИКОВ.

В этот день горняками шахты «Октябрьская» выдано на-гора с начала года 2 млн. 600 тысяч тонн угля.

Успех был достигнут благодаря высокопроизводительной работе бригад-тысячниц и в первую очередь бригады, руководимой Ю. П. Череповым. Эта бригада 14 декабря выполнила годовые социальные обязательства, выдав на-гора из одного забоя 800 тысяч тонн угля. Среднесуточная нагрузка на забой при этом составила более 2900

тонн, производительность одного рабочего — 1400 тонн.

Бригада А. Я. Хмелева своевременно готовила чистый фронт для проходки. Своим годовым планом проходчики выполнили 25 ноября, а к 9 декабря — годовые обязательства, пройдя с начала года 7,5 километра горных выработок.

Коллектив шахты намерен за оставшееся до конца года время выдать сверх плана около 55 тысяч тонн угля.

В. АВЛАСЕВИЧ.



Валерий Мельников работает токарем в цехе № 3 электролампового завода. 1 октября Валерий выполнил годовой план. Сейчас работает в счет марта 1977 года. Почти все детали, обработанные передовым рабочим, принимаются с первого предъявления.

На снимке: токарь Валерий Мельников. Фото М. Николова.

В ГОСИ К ЗЕМЛЯКАМ

В наш город, в гости ДСОААФ, 24 декабря приехал два участника в работе отряды Герой Советского Сметно-выборной комиссии генерал-лейтенанта Кемеровской области А. П. Шилин. Афанасий Петрович, как заместитель председателя ЦОСААФ.

Ленинске-Кузнецком А. П. Шилин побывает на ряде предприятий, встретится с учащимися. Вчера прославленного земляка тепло и сердечно встретили трудящиеся камвольного комбината.

БОЛЬШАЯ ЗАСЛУГА СМЕНЫ

Коллектив печного участка, руководимый А. Ф. Горшковым, первым на заводе полукоксу начал выдавать продукцию в счет будущего года. Сверх годового плана работники участка уже изготовили 40 тонн карбуратора, 2 тонны кар-

менноугольной смолью и 100 тонн полукокса.

В достижении хороших показателей большая заслуга смены, которой руководит К. В. Паульс. Она шесть раз в первом году пятилетки занимала первые места в соревнованиях.

Г. ДМИТРИЕВ.

О МЕТОДЕ работы Н. Злобина мы знали много хорошего. А как внедрить его в нашу практику? Шахтопроводчики ведут горные выработки по неразведанным породам, с неизвестными горно-геологическими условиями. Как учесть это в бригадном подряде?

суточно забой стал подвигаться в среднем на 4 метра вместо трех по нормативу. А за месяц бригаде стало под силу проходить по сто метров горных выработок. После перехода на новую форму организации труда заметны повысилась творчески актив-

ных материалов. При подрядном же методе труда люди поняли, что за каждый недостающий болт им так или иначе придется рассчитываться. И никто не стал равнодушно проходить мимо оброненных хомутов, болтов... В договоре сказано, что при выполнении ра-

ных в порядке работ на два месяца. А это в свою очередь дало возможность горнякам быстрее включить в действие новые лавы, из которых были выданы многие тысячи тонн угля. Не в накладе оказалась и бригада: среднемесячная зарплата проходчиков возросла до 342 рублей. А после сдачи работ на «хорошо» ей выплачена премия, как и было обусловлено в договоре. — 30 процентов от снижения сметной стоимости. 14 тысяч рублей проходчики разделили между собой пропорционально разряду и трудовому вкладу.

● За высокую эффективность производства Начало положено

Однако, исходя из общих положений, для бригады почетного шахтера коммуниста А. И. Плисова специалисты всех отделов Егоровского ШПУ хорошо продумали и составили расчеты на производство главного квершлага, полевого штрека и окрестных выработок шахты имени Кирова. Там было очень важно ускорить здесь работы, а как эти выработки открывали горнякам широкий фронт сразу в нескольких мощных лав...

Злобинский метод сплотил коллектив и всех одновременно завершить подрятое задание как можно быстрее, дешевле. Единственным мерилом достижений каждого члена бригады стало его отношение к труду, забота о лавках коллектива. Хорошую трудовую активность и смекалку проявил Романенко, Иван Ара, Николай Михайлов, Сибгатуллин, Александр Николай Иванович Край. На счету каждого из них по несколько десятков предложений, которые позволили повысить производительность механизированных работ. Вся бригада взята под коллективную ответственность. В результате был увеличен месячный срок одного оборудования стали экономнее расходовать все материалы, что не произошло бы в противном случае. В прошлые годы почти всегда не удавались нормы ра-

бот с оценкой «отлично» коллективу будет выплачена премия в размере 40 процентов от снижения сметной стоимости. При оценках «хорошо» и «удовлетворительно» соответственно 30 и 10 процентов. Как видим, материальная заинтересованность налицо. Она положительно влияла на повышение качества, дисциплинировала коллектив. В бригаде не стало ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки, прогульщиков, нарушителей трудовой и производственной дисциплины. И такая работа продолжалась в течение семи месяцев. Каков же ее итог? Бригадой пройдено 522,5 погонных метра квершлага и полевого штрека, сделано 1172,2 кубометра (в свету) окрестных выработок сметной стоимостью 488,7 тысячи рублей. Фактические затраты сокращены на 46,7 тысячи рублей. Это хороший пример рачительного хозяйствования, добросовестной и ритмичной работы. Коллектив за этот период увеличил производительность труда на 23 процента против средней по управлению, сократил срок задан-

ного в порядке работ на два месяца. А это в свою очередь дало возможность горнякам быстрее включить в действие новые лавы, из которых были выданы многие тысячи тонн угля. Не в накладе оказалась и бригада: среднемесячная зарплата проходчиков возросла до 342 рублей. А после сдачи работ на «хорошо» ей выплачена премия, как и было обусловлено в договоре. — 30 процентов от снижения сметной стоимости. 14 тысяч рублей проходчики разделили между собой пропорционально разряду и трудовому вкладу. Все ли в управлении сделано, по совершенствованию организации бригадного подряда? Нет. Анализируя итоги, мы увидели и промахи. В частности, допущен перерасход средств по двум статьям. И почему он произошел, сейчас известно. Но тем не менее все в управлении вочью убедились в преимуществе прогрессивного метода труда. При подряде бригады могут добиваться еще лучших результатов, если не будет задержек в материально-техническом снабжении. Нечего греха таить, бригада часто оказывалась без необходимого запаса материалов, деталей, крепежа. Не все было предусмотрено и для отличного качества. Но несмотря на это эксперимент высокопроизводительного, эффективного труда удался. Поэтому мы решили с определенными коррективами развить накопленный опыт. Бригада А. И. Плисова заключила второй подрядный договор. Кроме этого, мы перевели на хозяйственный подряд еще две бригады: А. С. Чекрыгина и А. П. Щелчкова. И. ШЕРЕР, начальник отдела труда и зарплаты Егоровского ШПУ.



Александр ВОЛОШИН
Дочка

(Начало в № 254).

А уже на самом раннем рассвете он вскинулся, как от толчка. Нет, Соня не хотела будить, не хотела тревожить своего уставшего шахтера, она просто не ловко, непривычно резко повернулась, «непривычно» глубоко передохнула: — Нет, ничего, Петя... сказала она. А Петр сказал в телефон: — Сеня, мне машина нужна. Сейчас. На профилактике? Почему не предупредил? Ладно. Вернулся к Соне, несколько секунд посидел на краешке кровати. Всмотрелся в лицо жены, чуть коснулся ее плеча. Соня дышала коротко, тревожно. Спросила: — Ты зачем так, Петя? — Что? — Зачем так смотришь? Вот какой ты ребенок... Должно это когда-то случиться... — Сенька машину на профилактику поставил. Нашел, негодник, время... Голову сверну! — Бедный Сенька... Что-то, Петя, сердце... Но я же бесстрашная у тебя... А сердце... Послушай... Просто невыносимо было слушать, как часто, как мало билось это родное маленькое сердце. — Петя... что ты делаешь? Он больше ни слова не сказал. Он завернул Соню в то самое теплое солдатское одеяло, поднял на руки и понес через темный, тесный коридорчик, по сырым ступеням деревянного крылечка, потом шел меж кустов, сощипывая молчащей черемухой. Над рассветными тополями. В предутренней тиши слышались на всю вселенную только его шаги по мокрому асфальту, по неровным мосточкам. — Страшно мне... Петька! — сказала один только раз Соня, сказала где-то у самого его плеча и снова задышала, задышала и сжалась вся, как перед прыжком в неведомое. — Вот никак не пойму чего тебе страшно? — заговорил на ходу Петр. Не для Сони, для себя так заговорил. — Сейчас будем, понимаешь, там, где надо... Сенька я голову все равно сверну, чтобы знал потом, понимаешь, когда на профилактику становиться. Ну, понимаешь, родишь, как положено родишь, а я буду каждую минутку рядом, тут же, за порогом, а потом мы с тобой ка-э-эк заживем, ка-а-ак заживем! Смуглая, ну чего ты так... Соня смолчала. Соня знала на всю жизнь, что по-другому и быть не может, что самое правильное на земле, если сердце такого парня стучит вот так рядом, что стучит на земле другой правды, кроме его рук, которые несут ее сейчас в ее боль,

редакционной ПОЧТЫ

♦ ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ

КАКОЙ ВАРИАНТ ВЫБРАТЬ?

В нашем доме по ул. Севастопольской № 52 после капитального ремонта поставлены новые электросчетчики. По инструкции, жильцы должны дать заявку в горэлектросеть на опломбирование их. За вызов платится 80 копеек. Когда я сделал заявку в горэлектросеть Соцгорода, предупредил: с утра дома никого не будет, все на работе, приходите во второй поло-

вине дня. Но работница, которая пломбирует счетчики, заявила: «Я приспосабливаться к вам не буду. Приду, когда мне удобно». И, действительно, пришла в первой половине дня, оставив записку в замочной скважине: «Делайте снова заявку». Выходит, или без конца платить 80 коп. за заявки, или не ходить на работу, делая прогул? Д. СЕРГЕЕВ.



тер с малюсеньким чемоданчиком, отсоединит три проводка и заставит увезти конфорку в горсеть, заменить ее там и привезти домой. На третий день он опять придет к вам и подсоединит эти же три проводка. Если у вас в семье все работают с утра, вы вынуждены в первый день отпрашиваться у руководителя, чтобы ждать мастера, на второй день вы опять отпрашиваетесь, чтобы увезти конфорку в горсеть и обменять ее на новую. Наконец, на тре-

тий день — чтобы мастер поставил эту конфорку. Три рабочих дня потеряны. Вот и хочется спросить: кого же устраивает такая система обслуживания? А почему бы мастеру горсети сразу не сделать все по заявке, да причем в субботу, когда человек может не отпрашиваться с работы? Пусть ра, бы в конце года эту систему, ибо только раисаст, видим, но работников гор не население. А. ПАСТУШЕ



Невелик трудовой стаж электросварщика вагонного депо Олега Ивановича Никифорова — всего три года. Но в за этот не большой промежуток времени Олег Иванович успел зарекомендовать себя хорошим специалистом. Как об отзывчивом, пользующемся уважением человеке говорят о нем товарищи по работе. На снимке: электросварщик вагонного депо О. И. Никифоров. Фото В. Кириллова.

Вышла из строя конфорка в электрической горсети, спрашиваю, как можно ее заменить? Записывают адрес и говорят: «В любой день, кроме субботы». Когда в субботу я отпрашиваюсь от работы, конфорка вам придет сразу. После на следующей неделе вам придет мас-

Петр оглядел свистящий участок кабинета, потом словизаново на свет божий явился рядом индира забойной бригады Луккина и, сильнотерпящим ладонями, била этому Луккину: (Продолжение на стр.)

