

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 года № 81 (11471) • Вторник, 27 апреля 1976 года • Цена 2 коп.

Юноши и девушки! Настойчиво  
владеяйте марксистско-ленинским  
учением, достижениями науки,  
техники и культуры! Приумножайте  
славные революционные, боевые  
и трудовые традиции советского  
народа! Будьте в первых рядах  
борцов за успешное выполнение  
решений XXV съезда КПСС!

(Из Призыва ЦК КПСС к 1 Мая).

## РЕШЕНИЕ — В ДЕЛО

Немало изделий, отмеченные государственным Знаком качества, выпускает завод «Кузбассэлемент». Однако случаются еще претензии к отдельным видам продукции. В прошлом году на долю пятого цеха, выпускающего батареи «КБС», элементы «373», «343», пришлась большая часть из всех поступивших на завод рекламаций. Поэтому вполне справедливы были замечания коммунистов, высказанные на партийном собрании в адрес этого цеха. Целенаправленным было и решение собрания, обязывающее партийное бюро, руководство, всех коммунистов повысить качество выпускаемой продукции. В дальнейшем партком держал под постоянным контролем ход выполнения этого постановления.

Результаты не замедлили сказаться. Коллектив пятого цеха много поработал над улучшением качества. В некоторых элементах была изменена рецептура приготовления массы, улучшился и внешний вид изделий. Повысилась ответственность коммунистов за положение дел в цехе. В первом квартале нынешнего года по сравнению с этим же периодом прошлого в два с половиной раза снизилось количество рекламаций на товары народного потребления, и брак составил мизерную, незначительную часть от всей выпущенной продукции.

Таких примеров, когда безусловное выполнение партийного решения приносит положительные результаты, у нас немало. На заводе «Красный Октябрь», например, заметно активизировалась деятельность идеологических работников. Здесь регулярным стал конкурс на звание лучшего политинформатора, агитатора, лектора. В погрузочно-транспортном управлении четче стала организация вспомогательных работ, что позволило провести в прошлом году дополнительные к плану рейсы. Постоянно осуществляют контроль за выполнением принимаемых решений партком шахты «Октябрьская», партийные бюро кислого завода, Польсаевского строительного управления.

Это и понятно, ведь партийное собрание — высший руководящий орган партийной организации, а его решения, как было подчеркнуто на XXV съезде КПСС, — это единная воля всех коммунистов, «концентрированный опыт масс». Именно поэтому организация и проверка выполнения решения, как ни один другой участок работы, требуют к себе внимания постоянного, систематического, глубокого. Нужно стремиться к тому, чтобы не было ни малейшего разрыва между принимаемым постановлением и его выполнением.

К сожалению, еще не везде решения партийных собраний выполняются строго и неуклонно. На шахте имени Кирова, например, по вопросу об отставании подготовительных участков от производственной программы и низкому качеству проходимых выработок неоднократно принимались партийные решения. Разрабатывались и утверждались хорошие мероприятия, но они выполнялись не полностью. Недостатки же остаются прежними. Слабо контролируют выполнение постановлений своих собраний партийные бюро Ленинского СУ № 3 треста «Кузбассгражданстрой» № 3, Ленинского шахтоуправления.

Именно о таких случаях и фактах сказал в Отчетном докладе ЦК XXV съезду КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев: «Подчас после того, как какое-то решение оказывается невыполненным, по тем же самым вопросам принимается второе, а иногда даже — третье. По содержанию они, казалось бы, и не плохие. Но ведь речь идет о том, что уже должно быть сделано. И невольно возникает вопрос: не оказывается ли новое решение на старую тему как бы скользкой, своего рода проявлением либерализма? Не снижается ли в результате требовательность? Надо покончить с такой практикой».

Сейчас, когда в партийных организациях прошли собрания по обсуждению итогов XXV съезда КПСС и задач, стоящих перед коммунистами, особенно важно добиваться выполнения каждого принятого решения. Партийные комитеты, бюро должны держать под неослабным контролем претворение в жизнь намеченных мероприятий. В этом одно из условий движения вперед, реализации выдвинутой перед каждым коллективом программы.

## Горным работам — высокую эффективность



По итогам работы за первый квартал бригада Александра Геннадьевича Таврина с шахты «Комсомолец» заняла первенство в социалистическом соревновании среди бригад-тысячниц. Она завоевала хрустальный приз имени дважды Героя Советского Союза А. П. Шилина.

За три месяца коллектив выдал 135 тысяч тонн угля, из них более 30 ты-

сяч сверх плана. Производительность труда за квартал в среднем составила 1315 тонн на горнорабочего в месяц.

В предтайские дни трудовой накал не ослабевает. На 24 апреля дополнительно к месячному заданию добыва-ча составила 2330 тонн угля.

На снимке: члены бригады А. Г. ТАВРИНА (внизу слева — бригадир). Фото В. Даникова.

## Вышли из отставания

В угле на шахте имени Я. Осиповского все очистные бригады успешно справляются с заданным планом. Вошла в нормальный ритм и бригада Н. М. Баженова, работающая на комплексе-гиганте КМ-120.

Эта техника за время испытаний порядком износилась. Поэтому из-за большой аварийности горняки длительное время не справлялись с заданным планом. И вот после очередного ремонта комбайна бригада стала выдавать по 750—800 тонн угля в сутки.

В ближайшие дни бригада Н. М. Баженова заканчивает отработку экспериментальной лавы и через несколько месяцев перейдет в новый блок с запасом угля в один миллион тонн. Здесь будет смонтирован более совершенный и производительный, чем предыдущий, комплекс КМ-120, с помощью которого горняки думают выдавать не менее трех тысяч тонн угля в сутки.

М. ШАЕВ.

## БЛАГОДАРЯ МАСТЕРСТВУ

Более 100 метров горных выработок прошли сверх плана с начала месяца проходчики шахтоуправления «Кольчугинское».

Наибольший вклад в сверхплановую копилку внесла бригада коммуниста Ю. Е. Шубина с четвертого участка. На ее сверхплановом счету уже записано 46 метров горных выработок.

Отлично трудятся и проходчики шестого участка, руководит которым А. А. Адаменко. Здесь бригада Н. Ф. Кулакова прошла дополнительно к плану более 30 метров горных выработок, а комсомольско-молодежная бригада В. М. Самойлова — 24 метра. Обе бригады трудятся в сложных горно-геологических условиях. Но несмотря на это они ежесуточно проходят на 10—15 процентов больше запланированного. Это стало возможным благодаря мастерству проходчиков М. Е. Бабина, Г. А. Задорова, А. Н. Уварова, А. И. Федорова, Ю. Т. Букишова.

Н. РЯЗАНОВ.

## В лидерах

Высоких показателей в предпраздничном соревновании добиваются горнорабочие второго участка шахты «Кузнецкая», который возглавляет ин-

женер Н. Е. Горнаулов. Работая при суточном плане 1250, горняки выдают по 1500 тонн угля. В результате с начала месяца здесь самое большое перевыполнение плана — 5544 тонны.

Это стало возможным благодаря слаженности всех звеньев, предпраздничному соревнованию среди бригад участка и качественному планово-предупредительному ремонту торной техники.

В. НИКОЛАЕВ.

## ШАХТЕРСКОЕ УСКОРЕНИЕ

На миллион тонн выросла в Кузбассе добыча угля с начала года. Произошло это без ввода новых мощностей горных предприятий. Из чего же сложился этот дополнительный миллион? Горняки говорят: из одного процента. И это действительно так. Всего один процент роста производительности труда равносителен для шахтерского Кузбасса солидной прибавке в миллион тонн топлива. Не случайно на этот год главное внимание уделяно повышению эффективности и действующих шахт и угольных разрезов, росту производительности труда более чем на три процента. Намеченное выполняется успешно. Шахтеры области отгрузили уже потребителям сверх плана 900 тонн топлива.

Успех во многом определен ускоренной механизацией забоев. Особенно настойчиво эта работа ведется в производственном объединении «Южкузбассуголь». На таких его шахтах, как «Распадская», имени В. И. Ленина, «Зыряновская», «Байдаевская», «Нагорная», добыва и транспортируя углы, механизированы полностью. С опережением графика ведется техническое перевооружение и всех остальных шахт. Примеру лучших следуют производственные объединения «Кузбассуголь», «Прокопьевскуголь», «Кемеровуголь».

Оснащение забоев механизированными комплексами, естественно, ведет к росту числа высокопроизводительных шахтерских коллективов. Если сравнительно недавно бригады, добывающие по

Е. ПАСТУШЕНКО,  
корр. ТАСС.  
Кемерово,

КОМСОМОЛЬСКИЙ  
ТЕЛЕТАЙ

Самых достойных комсомольцев рекомендовало бюро ГК ВЛКСМ кандидатами в члены партии.

В день рождения В. И. Ленина получили такие рекомендации газэлектросварщик шахты «Заречная» Иван Сыслов, аппаратчицы клеевого завода Любовь Колтырина и Надежда Клясюк, мастер-котельщик ЦЭММ Николай Найденов и другие.

Молодые производственники ударно трудятся над выполнением заданий стартового года десятой пятилетки, стремятся внести свой личный вклад в повышение качества продукции.

Г. ПРОКУДИН.

Оперативно и целенаправленно работает штаб «Комсомольского прожектора» Колчугинского строительного управления треста «Ленинскпромстрой», руководит которым Петер Гаас.

Регулярно здесь проходят рейды по объектам, вскрываются недоработки и упущения.

Под особым контролем прожектористов находятся выпускники и профессионально-технических училищ. На страницах «Проектора» достается тем, кто порочит звание молодого рабочего, тем, что совершают прогулы, недобросовестно относятся к своим обязанностям. Штаб смело указывает и на недостатки в организации работы молодых. Недавно был проведен рейд по проверке трудовой и производственной дисциплины. Его итоги были обсуждены в трудовых коллегиях.

Л. ЗАХАРЧЕНКО.

Обычно говорят, что о вкусах не спорят. Однако во время очередного классного часа в группе З«а» педагогического училища по этому вопросу разгорелась живая дискуссия.

Именно на это и нацелилась тема разговора «Собирательный облик современной девушки».

Учащиеся пригласили на классный час модельера-конструктора фабрики индюшника М. А. Выбираницу. Состоялась интересная и познавательная беседа о вкусах, о современной моде. Девушки задали много вопросов, на которые специалист дал исчерпывающие и квалифицированные ответы.

З. МОМОТОВА.

## Резерв рабочего класса СТРОИТЕЛИ



Рабочий... Его руками добывается уголь, строятся предприятия, дома, создаются в городе уют. Он — со-зидатель, творец.

О том, как готовится рабочая смена, о проблемах воспитания молодых кадров, о жизни училищ в целом, и пойдет разговор под рубрикой «Резерв рабочего класса».

Училищ, из которых молодежь вступает в ряды рабочих, у нас четыре. Сегодня наш рассказ о ГПТУ № 14.

Мы на строительстве новой школы в районе автовокзала. Солнце только-только поднялось, а работа уже кипит давно. Плотники настилают полы, каменщики кладут простенки, слепят глаза электросварка, то и дело звонком напоминает о себе подъемный кран. Ни суеты, ни криков — рабочая спорится.

Подходим к бригаде каменщиков. Михаил Федорович Черданцев, бригадир, объясняет:

— Перекур...

Разговаривали. Михаил Федорович сетует:

— Знаете, неважно работают выпускники практиканты 14-го училища. Нет практических навыков. Да и дисциплина слабая.

Такое известие нас озадачило. Выходит, все, учащиеся плохие. Что ж, тогда сфотографируем кадровых строителей, ударников труда. Бригадир называет имена лучших. Пять, шесть человек. Кто они? М. Ф. Черданцев заился: «Понимаете, хорошие строители. Они хоть и выпускники училища, но...» Все рассмеялись. Что ж, приятная неувязка вышла.

Все ребята закончили училище еще до армии. Отслужили, вернулись на стройку.

— Не жалеем, что пошли в строители, — за всех говорит Александр Микитюк. — Посмотрите, — он

— мы строили! Он произнес это «мы строили» скромно, но с такой гордостью, что по-настоящему завидно стало.

Действительно, велика роль выпускников училища в развитии Ленинска-Кузнецкого. За годы своего существования училище подготовило 4583 квалифицированных рабочих. Они трудятся в каждом строительном управлении города. Но базовым считается Ленинское СУ № 1. Более 60 процентов рабочих, инженерно-технических работников управления — выпускники училища. Вот объекты их работы только за последние 15 лет: автовокзал, привокзальный микрорайон, камвольно-суконный комбинат, новый микрорайон на Лапшиновке. Без преувеличения, егодиничный город — дело их рук.

А сколько оказано помощи селу? Тоже много. А БАМ — большая стройка века? В прошлом году группа выпускников отправилась туда, на трудный участок работы, готовится такая группа и сейчас.

Внешне здания училища не броские. А зайдешь в них, сразу понимашь, что тишина здесь напряженная, рабочая, что идет здесь большой процесс воспитания рабочего человека.

Из аудиторий доносятся голоса преподавателей. В столярной

мастерской — густой запах древесной стружки. В слесарном — протяжное повизгивание рашпилем, сверл. В спортивном зале (одном из лучших в городе) в разгаре волейбольные страсти.

Заместитель директора училища (кстати, тоже выпускник ГПТУ № 14) Анатолий Васильевич Коновалов рассказывает:

— Условия для теоретической подготовки в училище созданы. Преподаватели все с высшим образованием или учатся в вузах. Мастерами производственного обучения работают многие бывшие выпускники. Теперь они закончили и техникумы. Стараемся, чтобы учащиеся развивались всесторонне. Работают предметные кружки, проводятся вечера, диспуты по различным вопросам. В десяти спортивных секциях занимаются чуть ли не все. Результат — 98 процентов учащихся сдали нормативы ГТО. Организованы соревнования среди групп на лучший результат дня, на лучшее звено за неделю.

Привлекает внимание электрическое табло. После каждого учебного дня оно «называет» лучшую группу. Эта новинка, как и сама форма соревнования, пока есть только в ГПТУ № 14.

Стенды рассказывают о жизни и делах учащихся, выпускников. Делах учебных, производственных спортивных.

А вот стенд: «Передвижники производства — выпускники училища». В центре — Михаил Александрович Немов, заслуженный строитель РСФСР. Мы говорили с

ним о призвании строителя.

— Согласен, не все после училища остаются на стройке. Но если молодой человек сделал такой выбор, то почти всегда на всю жизнь. Понимаете, внешне стройка не привлекает. Вроде, все как на месте. Тут важно внутреннее убеждение, что моя специальность — самая главная на свете...

Наверное, не один М. А. Немов думает так. Пять братьев Никифоровых закончили когда-то училище. И все строители. Всю жизнь остались верны избранной профессии строителя четверо Вязниковых. Получил специальность штукатур-маляр Владимир Венгер и убежден, что родился в счастливой рубашке. Теперь училище заканчивает и его младший брат Александр.

В училище учатся ребята и девчата из разных городов и районов. Например, Зоя Рычкова приехала из Белова после окончания десятилетки. Она отличница учебы.

— Хочу делать что-то красивое, — говорит она.

«Что-то» — это квартиры, которые Зоя будет скоро отдавать. Она специальность — самая самая...

Но надо признать, что производственную практику учащиеся получают слабенько, а порой — некудышно. И вина в том базового предприятия, кадровых строителей, которые не обеспечивают новичков работой. Тут порой играет роль политика недополученного рубля. А отсюда — и дисциплина, и убеждение, и разочарование.

— Но не будем забывать, что город строится.

...Мы уходили из училища, когда прозвенел звонок, и коридоры заполнились будущими строителями. Вернее, строителями будущего.

А. СЕМИРЕКОВ.



На снимках (вверху слева): скоро из этих окон будет смотреть на мир веселая детвора — первоклассники; (вверху справа): слесари-сантехники Иван Епишев и Александр Леляев с мастером производственного обучения, бывшим выпускником училища П. М. Скоробогатовым; (внизу слева): будущие мастера Катя ЧЕРЕПАНОВА и Вера МЕНЦЕВА; (внизу справа): есть что рассказать будущим специалистам о своей работе заслуженному строителю РСФСР М. А. НЕМОВУ.

Фото В. Даникова.



## ● Наше интервью

**ПРАВО НА ПЕРВЕНСТВО**

Инициатор общегородского социалистического соревнования за досрочное выполнение плана первого года десятой пятилетки коллектива Комсомольской автобазы брал на себя следующие обязательства: «Перевезти дополнительно к плану 110 тысяч тонн угля и 100 тысяч кубометров вскрыши, довести коэффициент машинного парка до 100,1 процента. Сэкономить горючего за год 100 тысяч литров». Обязательства, взятые автомобилистами, напряженные. Как они выполняются? С этим вопросом обратился наш корреспондент к директору автобазы Н. Л. КУЗНЕЦОВУ.

— Судя по итогам первого квартала, — сказал директор, — выполнение обязательств идет успешно. Коэффициент машинного парка сейчас составляет 101,5 процента, перевезено дополнительно к плану грузов 633 тысячи тонн. Из них угля 29 тысяч тонн, а вскрыши 320 тысяч кубометров. Горючего же скономлено около 200 тысяч литров. На сегодняшний день все автоколонны значительно опережают намеченный график.

— Николай Лазаревич, по итогам работы автобазы за первый квартал складывается впечатление, что на момент принятия обязательств у вас, видимо, не были учтены дополнительные резервы. Ведь итоги значительно выше цифр годовых обязательств.

— Действительно, когда обсуждались наши обязательства, все считали их достаточно напряженными. Ведь запланированный объем работ на 1976

год был выше, чем в прошлом году на восемь процентов. Машинный же парк оставался на уровне прошлого года. Анализируя сейчас показатели первого квартала, ясно видишь свои просчеты. Мы не учли изменение в лучшую сторону взаимоотношений с заказчиками. Ведь для успешной работы автомобилистов нужны хорошие дороги и ритмичная работа разрезов.

Если в прошлом году по этим причинам наш коллектив с большим трудом справлялся с планом, то сейчас к заказчикам мы не имеем почти никаких претензий. Дороги готовятся без отступлений от технических норм, значительно сокращено расстояние от забоев до угольных складов. Увеличен открытиками и объем вскрышных работ на автотранспорт, что позволило нам создать несколько комплексных бригад. Если в прошлом году у нас были лишь две такие бригады, то сейчас их пять.

— Какие изменения у вас произошли в организации труда водителей?

— В этом направлении нами многое сделано. Для увеличения коэффициента использования машинного парка на автобазе организованы две бригады технического обслуживания. Водители сменяют друг друга за рулём прямо на рабочих местах, при автобазе создан шиноремонтный цех. Заправка автомобиля и производится непосредственно на линии. Все это позволило нам увеличить коэффициент использования машинного парка по сравнению с прошлым годом на 3,5 процента. И резервы роста еще есть.

Нам надо сейчас добиться сокращения про-

стоев большегрузных автомобилей. За первый квартал они составили 1200 машино-часов. Это приравнивается к суточной работе целого коллектива.

Причина — недостаточная согласованность в действиях. Например, из-за неритмичной работы Грамотеинского разреза автобаза имеет простоев 833 машино-часа. Если их перевести на деньги, то убытки будут исчисляться несколькими тысячами рублей.

Как избежать таких потерь? Разрезам четче нужно планировать свои работы. А то ведь порой так бывает: заявку сделают на 10–15 автомобилей, а используют лишь часть. «Отличается» в этом в основном Грамотеинский разрез. Здесь редко проходит день без таких курьезов.

— Каковы ваши планы на пятилетку?

— Объем работ на десятую пятилетку нашему предприятию увеличен почти вдвое. Если в девятой пятилетке мы вывезли 54 миллиона тонн грузов, то в десятой предстоит вывезти 102 миллиона тонн. Задачи перед коллективом поставлены большие. Ведь основной прирост нам предстоит выполнить за счет увеличения производительности труда. Путь к этому мы видим в создании надежной ремонтной базы, в четком взаимодействии с заказчиками. Главная наша задача сейчас — сокращение простоев большегрузных автомобилей, их холостые пробеги. Без четкого взаимодействия с разрезами в данном случае нам не обойтись.

Беседовал  
М. ШАЕВ.



Прессовщица цеха № 6 производственного швейного объединения «Одежда» Наталья Шилкина работает не допуская брака. Молодая работница ежедневно перевыполняет сменимые задания на 15–20 процентов. Она ударник коммунистического труда.

Молодой коммунист Н. Шилкина активно участвует в общественной жизни, является членом фабричного комитета.

На снимке: Н. ШИЛКИНА.

Фото В. Даникова.

## ◆ ТОВАРЫ — НАРОДУ

**Рекомендовано заводским штабом**

**РОСТОВ-НА-ДОНЕ.** «Будильник модели «Витязь» стал надежнее и красивее — такая запись появилась после очередной проверки обновленного изделия в журнале штаба по руководству качеством Ростовского часового завода. Заводской штаб объединил усилия коллектива в борьбе за совершенствование изделий с маркой предприятия. С помощью активистов штаба внедрены десятки ценных новинок.

Каждые сутки с конвейеров завода сходят свыше 15 тысяч часов-будильников, пользующихся доброй славой у покупателей.

(ТАСС).

**НОВЫЕ КНИГИ**

**БАШ А. В., МАКАРОВ В. А., ПАНФИЛОВА З. А.** Современные уточно-перемоточные автоматы. М., «Легкая индустрия», 1974 г.

В учебнике изложено назначение процесса перематывания уточной пряжи на уточно-перемоточных автоматах, приведена их классификация и подробно описаны устройство и работа уточно-перемоточных автоматов УА-300-ЗМ, УА-300-ЗМ1 и УА-300-ЗМЯ.

Освещены вопросы монтажа и наладки механизмов этих автоматов, приведены основные разладки механизмов и способы их устранения.

Учебник предназначен для учащихся профессионально-технических училищ и индивидуально-бригадного обучения рабочих, а также может быть полезен инженерно-техническим работникам текстильных производств.

Иллюстрированное пособие по швейному оборудованию. М., «Легкая индустрия», 1976 г.

В книге приведены краткие технические характеристики швейных машин, конструктивные схемы машин и отдельных механизмов, указаны регулировки исполнительных механизмов машин, перечислены неполадки, встречающиеся при работе швейных машин и способы их устранения.

Книга предназначена в качестве учебного пособия для учащихся профессионально-технических училищ, а также может быть рекомендована работникам, занимающимся обслуживанием и ремонтом швейных машин, учащимся техникумов и студентам вузов.

**НИЗОВЦЕВ Г. А.** Организация и планирование предприятий по ремонту бытовой техники. М., «Легкая индустрия», 1976 г.

В книге изложены принципы организации и планирования в условиях новой системы хозяйствования ремонтных работ и обслуживания населения ремонтными услугами. Особое внимание уделяется вопросам организации технического контроля качества ремонта машин и приборов, научной организации и оплаты труда работников предприятий.

Книга предназначена в качестве учебника для студентов вузов.

Справочник по шерстоткачеству. М., «Легкая индустрия», 1975 г.

В справочнике приведены сведения по технология шерстоткачества. Указаны требования к качеству пряжи, технические характеристики машин приготовительных цехов и текстильных станов. Даны технологические параметры процессов подготовки пряжи к ткачеству, ткачества, чистки, разбраковки и уборки сировых тканей.

Справочник предназначен для инженерно-технических работников шерстоткачного производства и может быть полезен студентам вузов и учащимся техникумов.

**ТРУХАНОВА А. Т.** Справочник молодого рабочего швейной промышленности. М., «Высшая школа» 1973 г.

В справочнике приведены сведения о швейных изделиях, даны материалы по раскрою тканей, технические условия на изготовление одежды в индивидуальном и массовом производстве с учетом требований унифицированной технологии и технологических конструкций.

Справочник предназначен молодым рабочим, педагогическим работникам системы профессионально-технического образования, лицам, занимающимся подготовкой молодых рабочих на производстве, а также работникам швейной промышленности для повышения квалификации.

Магазин технической книги.

**Рассказ о декабристах****Человек и закон**

В истории России есть много ярчайших страниц, раскрывающих величие русских людей. Одно из таких событий — восстание декабристов.

Об этом подвиге солдат и офицеров и рассказывали на своем открытом заседании члены литературного клуба «Гренада», работающего уже несколько лет в двадцатой школе.

Интересно было построено все заседание. В своих выступлениях члены клуба сообщали о многих фактах из истории восстания.

Был показан фильм о декабристах. С магнитофонной ленты прозвучала запись инсценированного диалога между княгиней Трубецкой и генерал-губернатором, уговаривающим ее не ехать к мужу в Сибирь.

Присутствующие на заседании многое узнали о декабристах, еще сильнее прочувствовали величие их подвига.

В. ЮРЬЕВ.

**Трудовой договор**

В декабре 1975 года на Польсаевский завод железобетонных изделий пришла 17-летняя Галина К. с заявлением о принятии ее на работу. Ей выдали приемный лист, заявление на заключение трудового договора подписали в цехе и в отделе кадров.

15 декабря 1975 года был издан по заводу приказ № 434 о приеме ее на работу пропарацией в цех. В паспорте проставили штамп завода. Когда же Галия вышла на смену, ей объявили, что работы для нее нет. Стала девушка ходить в различные инстанции завода: к директору, в заводком, отдел кадров. Стала постоянно требовать предоставления ей работы. Месяц прошел, другой, третий. Для несовершеннолетней не нашли работы, связанные с условиями труда для подростков.

Возможно, с этих позиций администрация была права. (В отношении несовершеннолетних существуют особые условия труда, их труд особо охраняется законом). Но разве можно было почти 3 месяца нарушать усло-

вия трудового договора и законность?

Начальник отдела кадров завода Л. А. Стариковская свою вину не хочет признать, объясняя, что на заводе в этот период отсутствовала. Инспектор отдела кадров А. М. Цветкова тоже себя виновной не считает. В то же время, если лицу, принятому на работу, она не предоставляется по специальности согласно трудовому договору, ему обязаны выплачивать средний заработок как за вынужденный прогул. После вмешательства прокуратуры Галине К. выплатили за 3 месяца вынужденного прогула 219 руб. 93 коп., после этого ее уволили по собственному желанию. Наши, наконец, пути растигнуть трудовой договор.

Но согласно ст. 215 КЗоТ виновное должностное лицо обязано возместить материальный ущерб государству от вынужденного прогула. Так несоблюден и ею условий трудового договора влечет непринятности и тем, кто нарушает закон.

С. МАДОРСКИЙ,  
прокурор города.

