

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 октября 1930 года

№ 209 (11856) Пятница, 21 октября 1977 года

Цена 2 коп.

ЗОВЕТ ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ

Близится к финишу трудовая вахта, посвященная юбилею Великого Октября. И каждый день приносит новые вести о выполнении предпраздничных социалистических обязательств многими коллективами бригад, участков и в целом предприятий.

Трудовой подъем находит свое выражение в заметном росте производства и реализации промышленной продукции. За девять месяцев текущего года ее произведено промышленными предприятиями города на 481,7 млн. рублей, или больше чем соответствующий период прошлого года на 6 центов. Сверхплановый счет добычи угля перевалил за 760 тысяч тонн.

Выше прошлогоднего темпы освоения капитальных вложений в строительстве, объем перевозок транспортными организациями города.

Многие коллективы, соревнуясь за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, вдохновленные всенародным обсуждением и принятием новой Конституции СССР, успешно справились с напряженным обязательством: выполнить к юбилею Октября план двух лет 10-й пятилетки. Достойный пример в этом движении показали угольщики. В счет 1978 года уже работают более 15 шахтерских очистных и подготовительных бригад. В соревновании под таким девизом есть свои малы и на других предприятиях.

Особенно отрадно, что оказались верны слову индикаторы городского юбилейного соревнования. Завершили выполнение своего обязательства автомобильный Кольчугинской автобазы. Близки к этому коллективы шахты имени 7 Ноября, обувной фабрики.

В публикуемом сегодня октябрьском «Дневнике социалистического соревнования» наша газета рассказывает о том, как шли к победе в выполнении своих обязательств некоторые передовые коллективы города. Если выделить главное, что принесло им успех, то это будет самое активное творческое использование своих внутренних резервов, высокое мастерство, четкая организация труда, твердая трудовая и технологическая дисциплина. Пример передовиков еще и еще раз убеждает, как много еще имеется у нас неиспользованных возможностей для ритмичной работы большинства коллективов.

Тот факт, что в городе имеется еще немало отстающих предприятий, объясняется не только объективными причинами, но и собственными упущениями, инертностью в выявлении и использовании внутренних резервов. Именно прежде всего по этим причинам оказались в числе отстающих шахты «Кузнецкая» и «Заречная». Ниже своих возможностей работают заводы электроламповый, клеевой, «Красный Октябрь».

Невыполнение плана города в целом в решающей степени зависит от плохой работы камвольно-суконного комбината. Споры нет, на пути становления нового крупнейшего предприятия немало трудностей объективного порядка. Но вместе с этим нельзя найти оправдания тому, что на комбинате нет четко организованной системы изучения и распространения опыта передовых рабочих и коллективов. Только этим можно объяснить, что число передовиков здесь растет медленно, их пример, их образцы труда не стали еще широким достоянием. И потому медленно решается коренная задача предприятия — освоение производственных мощностей.

Ход социалистического соревнования в нынешнем году ярче, чем когда-либо, высветил не только большой положительный опыт, но и теневые стороны в его организации. Для действенной мобилизации трудящихся на успешную работу мало одних призывов, даже самых горячих и вдохновляющих. Прежде всего важно уметь организовать труд, обеспечить его материальную основу. Важно, чтобы изучение опыта лучших велось кропотливо и повседневно, с учетом всех условий, которые обеспечивают успех передового труженика, целого коллектива.

В этом одна из надежных гарантий прочного и длительного успеха в масштабе и отдельного коллектива и всех предприятий города в целом.

ЕСТЬ ПЛАН ДВУХ ЛЕТ!

На шахте «Октябрьская» коллективы двух участков ратировали о досрочном выполнении плана двух лет пятилетки.

Проходчики участка № 2 прошли 22301 метр горных выработок. Наибольший вклад в успех коллектива внесла бригада, руководимая заслуженным шахтером РСФСР А. Я. Хмелевым. Подготовители этой бригады еще в августе выполнили свой двухлетний план. За 9 месяцев текущего года они прошли сверх задания более тысячи метров горных выработок. Хорошие результаты и у второй бригады, возглавляемой Н. А. Крыловым. С начала года она нарезала 1526 метров при плане 1465.

Вчера в третью смену последние тонны угля в счет двухлетнего задания

выдала бригада, руководимая Героем Социалистического Труда Ю. П. Череповым. С начала пятилетки передовой коллектив добыл 1582 тысячи тонн угля.

В дни ударной вахты в честь 60-летия Великого Октября очистники выдали по 3100—3200 тонн угля при плане 3000 тонн.

В. БУРОВ.

В швейном производственном объединении «Одежда» 454 работницы выполнили план двух лет пятилетки. А швеи Н. С. Журавлева, А. П. Логина, Р. А. Крючкова, А. Н. Сафина, Н. И. Ширишова, В. И. Фомина и В. В. Демьянова завершили план трех лет.

Эти передовые работницы ежедневно перевыполняют оменные нормы на 50—60 процентов.

СЛОВУ ВЕРНЫ

На днях коллектив погрузочно-транспортного управления пересметел социалистические обязательства в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Взятые ранее выполнены успешно. Решено погрузить еще 60 тысяч тонн угля, сэкономить 148 тысяч вагоно-часов, 4100 литров дизельного топлива, 1200 квт. час. электроэнергии.

Победителем соревнования в честь юбилея Октября вышел коллектив станции «Ленинуголь» (начальник А. А. Школа, секретарь партийной организации Н. А. Селиванов, председатель местногокома А. В. Дьякова).

Хорошо работает кондукторская бригада А. Г. Комарова со станции Раминовка. Эта бригада норму выполняет на 135 процентов. Среди локомотивщиков первенство держит бригада М. Г. Дурнова.

О. ТИУНОВА.

ТРУДОВОЙ УСПЕХ

Коллектив мясокомбината план 9 месяцев по производству валовой продукции выполнил на 103 процента.

Ведущими в предоктябрьском соревновании являются бригады Л. А. Ефремовой, М. П. Фурс, Т. Д. Пфаффер. Бригада обвальщиков мяса, руководимая Леонидом Андреевичем Сарачуловым, сегодня работает уже в счет третьего года пятилетки. Задание двух лет еще было выполнено еще



Трудящиеся Советского Союза!
Боритесь за успешное выполнение плана юбилейного 1977 года!
Настойчиво добивайтесь повышения производительности труда, эффективности производства и качества работы!

(Из Призывов ЦК КПСС.)

СЕГОДНЯ

В НОМЕРЕ:

ДНЕВНИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО

СОРЕВНОВАНИЯ

(2—3-я стр.)

Ударник коммунистического труда Ирма Александровна Акт, мастератель «Аленушка», горячо откликнулась на призывы нарофоминцев ударно завершить юбилейную вахту. Производственный план она постоянно выполняет на 140—150 процентов. Это достигается за счет умения дорожить рабочей мышкой.

На снимке: И. А. Акт. Фото В. Кириллова.

Пленум ВЦСПС

18 октября в Москве состоялся IV Пленум ВЦСПС. Был обсужден доклад «Об итогах Октябрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС и внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР и задачах профсоюзов, вытекающих из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР, Председателя Конституционной комиссии товарища Л. И. Брежнева «О проекте Конституции (Основного Закона) Союза Советских Социалистических Республик и итогах его всенародного обсуждения».

Конституция СССР, подчеркивали выступавшие, провозгласила важнейшую задачу партии о благо и счастье советских людей. Удовольствие их коренные интересы и сокровенные чаяния, она получила горячее и единодушное одобрение всего советского народа.

Участники Пленума подчеркивали, что Основной Закон конституционно закрепил возросшую роль профсоюзов в нашей стране, социально-политическую и экономическую основу их деятельности, утвердил профсоюзы как активных участников в управлении делами государства, в решении хозяйственных и социально-культурных вопросов. В нем как никогда высоко поднята роль трудового коллектива — первичной ячейки всего нашего не только хозяйственного, но и политического организма. Повышение общественного значения трудового коллектива отвечает принципиальному курсу партии на развитие демократических начал в управлении всеми делами нашего общества, создает исключительно благоприятные условия для развития и совершенствования всей деятельности профсоюзов, для более активного воздействия профсоюзных организаций на развитие экономики и повышение материального благосостояния трудящихся.

В принятой на Пленуме резолюции подчеркивается, что профсоюзы должны развернуть в трудовых коллективах глубокое разъяснение теоретических положений и политических установок, содержащихся в решениях октябрьского Пленума ЦК КПСС, внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР, в докладе и выступлениях на сессии товарища Л. И. Брежнева, всемерно содействовать тому, чтобы каждая статья, каждое положение Конституции в полной мере вошли в практику работы всех профсоюзных органов, актива, каждого члена профсоюза. Профсоюзным органам поручено изучить предложения и замечания трудящихся, высказанные в ходе обсуждения проекта Конституции СССР.

(ТАСС.)

С. РЫБАЛОВА,



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕЗНОВАНИЯ

ДЕСЯТАЯ

В ногу с обязательствами

Ритмично работает с начала года коллектив Ленинского шахтостроймонтажного управления № 3. За девять месяцев рабочие освоили 1325 тысяч рублей капитальных вложений, из которых 155 тысяч — сверх плана. Выработка на каждого рабочего составила 7361 рубль при задании 6648.

Особенно ударно коллектив потруился в сентябре. Строители освоили 152 тысячи рублей, что составило 116 процентов к плану.

Несколько месяцев подряд коллектив Ленинского ПСМУ № 3 работает без отстающих участков и бригад. Однако лучше всех здесь трудится бригада А. М. Гаврилова. С начала года этот коллектив освоил сверх плана более 25 тысяч рублей.

Партийная организация и производство

Чтобы шагнуть дальше

Выступая одним из инициаторов городского социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия Великого Октября, коллектив Комсомольской автобазы наметил перевести за год полмиллиона тонн грузов сверх плана, в том числе к знаменательной дате — 420 тысяч тонн. В сравнении с предыдущим годом в 1977 году вырос государственный план, численность трудящихся была на прежнем уровне. Необходимо было пересматривать организацию труда, искать внутренние резервы роста эффективности использования автотарна.

В авангарде такой работы выступили коммунисты. Характерен в этом отношении пример партийной группы автоколонны № 1, руководил которой Б. И. Тятюшкин. В группе 12 коммунистов, но их вклад велик. Члены партии смело выкапывают в дела производства, организуют действенный контроль за хозяйственной деятельностью. Немало предложений они внесли по укреплению трудовой дисциплины, улучшению ремонта. На одном из партийных собраний группа рассмотрела вопрос о состоянии подъездных путей к угольным карьерам. Замечания коммунистов были приняты и сведены. Совместно с народными контролерами руководство автобазы организовало проверку состояния дорог на всех участках работы. Вследствие результатов были обсуждены в коллективах угольных разрезов. Дело заметно поправилось.

С опытом работы партийной группы автоколонны № 1 познакомились коммунисты других партийных групп. В начале года организация соревнования была не на высоком уровне, и на одном из партийных собраний мы заслушали отчет председателя местного комитета профсоюза. Коммунисты не согласились с его оправдательными доводами, и к руководству профсоюзной организации пришел новый инициативный товарищ — А. С. Покрашенко. Заметно возросла ответственность соревнования, улучшилась его гласность. Тщательно продуманы формы морального и материального стимулирования победителей. Постоянно обобщается и

распространяется опыт правофланговых. Примерно около года назад на партийном собрании коммунисты предложили организовать в нашей автобазе комплексные бригады. Опыт лучших коллективов нашего объединения показывал: дело нужное, перспективное. И все же были сомнения, приживутся ли бригады у нас, ведь их создание, организация труда требуют совместных усилий, постоянного контакта со смежниками, у нас, в частности, с трудящимися угольных разрезов. Первые месяцы работы развеяли все сомнения. Сейчас у нас три таких бригады, в ближайшем время планируем создать еще одну.

Эффективное использование транспорта, сокращение простоев, высокая дисциплина, высоко развитый коллективизм — эти качества характерны для комплексных бригад. Производительность труда в них в два раза выше средней по автобазе. Некоторые экипажи комплексных бригад уже рапортовали о выполнении годового задания. Так, экипаж коммуниста Ю. А. Мркова за девять месяцев перевез 406,8 тысяч тонн при годовом плане 400 тысяч тонн. Рекордной производительности добился в сентябре экипаж И. А. Котова. Водители вывезли 93 тысячи тонн горной массы (в четыре раза выше средней месячной выработки на экипаж). В целом коллектив автобазы тоже уверенно держит слово. За девять месяцев мы перевезли сверх задания более 700 тысяч тонн груза, при этом сэкономлено 283 тысячи литров горючего. Анализируя успехи и недостатки мы приходим к выводу, что работать могли бы лучше. Очень сильно подводит нас смежники. По вине от критиков велики простои машин и они не снижаются, а растут. Если за девять месяцев 1978 года на разрезе «Моховский» простой составили 2558 машино-смен, то за соответствующий период нынешнего — 3142. За это время мы могли бы вывезти около 95500 тонн угля. Так относиться к технике непростительно, и мы надеемся, что руководители разреза «Моховский» поймут нашу озабоченность.

Д. ЖАВОРОНКОВ,
секретарь партийной организации.

Р О Ж Д Е Н И Е новой Конституции СССР коллектив шахты имени Кирова отметил ударным трудом. 7 октября кировцы выдали нагора 13121 тонну угля. Самых высоких результатов в дни ударной вахты, посвященной принятию новой Конституции СССР, добилась бригада И. А. Роговского. Она выдала 15082 тонны угля, выполнив план на 165 процентов. За этот успех коллективу бригады присужден на вечное хранение призвание Конституции СССР.

На снимке: рабочие бригады роговского — звеньевой Г. И. Лосев и комбайнер А. А. Синкин — с призом. Фото А. Вострикова.



В ногу с обязательствами

Октябрь для коллектива механического завода напряженный и потому, что необходимо изготовить товарной продукции на 161 тысячу рублей, и потому, что цех № 2 переходит на изготовление новой продукции — металлоформ. Тем не менее коллектив второго цеха с честью выполняет взятые предпраздничные обязательства. Бригада слесарей-сборщиков И. Г. Чащина ежемесячно выполняет задание на 200 процентов. За 9 месяцев ею изготовлено товарной продукции на сумму 125,2 тыс. рублей — почти в полтора раза больше планового задания. Качество изделий в этой бригаде только отличное.

888 диванов-кроватей и 45 шкафов допозднательно к плану изготовлено на мебельной фабрике. Обязательства к юбилею Октября выполнены: выпущено сверхплановой продукции на 128 тысяч рублей, реализовано на 105 тысяч рублей. Это больше, чем записано в обязательствах, где эти цифры соответственно 100 и 94 тысячи рублей.

С первого предъявления на фабрике сдается 90—95 процентов изделий. Качество их хорошее. Фабрика поставит мебель почти во все города области. Рекламаций на ленинскую мебель нет.

Проверяем выполнение обязательств

ПЛЮС ИНИЦИАТИВА

В социалистических обязательствах коллектива шахты «Польсаевская», взятых в честь 60-летия Великого Октября, записано: «К знаменательной дате добыть угля сверх установленного плана 115 тысяч тонн, довести производительность труда каждого рабочего до 115 тонн угля в месяц и за счет снижения себестоимости каждой добытой тонны угля получить экономии государственных средств 200 тысяч рублей».

Наш корреспондент М. Шаев попросил заместителя директора шахты Г. А. Толстых рассказать о том, как коллектив выполняет намеченное.

— Наши социалистические обязательства, взятые в честь 60-летия Великого Октября, уже перевыполнены. На сегодня мы имеем сверх плана 180 тысяч тонн угля, производительность труда достигла 118,6 тонны угля на рабочего в месяц. Почти в два раза перевыполнены обязательства по снижению себестоимости добываемого угля, за счет чего мы получили 377 тысяч рублей экономии государственных средств.

— Геннадий Андреевич, за счет чего коллектив добился таких успехов?

— В первую очередь, я бы сказал, за счет возросшей творческой активности наших трудящихся, широко развернувшегося социалистического соревнования среди участков, бригад и звеньев. Об этом говорит такой факт. В течение девяти месяцев на шахте установлено более десяти рекордов: сменивших, суточных и месячных. Взять, к примеру, бригаду Виктора Михайловича Жукова, ведь она порой суточную добычу доводила до 2600 тонн. Такой нагрузки у нас не достигал еще ни один коллектив. Кстати, эта бригада одна из первых на шахте в этом году выводит на полумиллионный рубеж. Ею добыто уже 465 тысяч тонн угля.

Отличных результатов добиваются у нас и проходчики. Например, бригада П. А. Ануфриева сейчас ежемесячно производит по 300 метров горных выработок. А бригада Н. Н. Шмата довела среднемесячное подвигание подготовительного забоя до 400 метров.

Результатами же работы бригады Н. И. Гальчука сегодня можно просто гордиться. На Бреевском пласту она довела суточную нагрузку на забой до 1000 тонн. Раньше о такой добыче мы даже не мечтали.

— Конечно, роль творческой активности рядовых рабочих огромна, однако без продуманного инженерного плана, расчетов она не даст такого эффекта. Поэтому хотелось бы узнать, какую роль в досрочном выполнении обязательств сыграли инженерно-технические работники?

— Верно, без четких, продуманных планов таких успехов нам бы не добиться. Выдад инж.

технических работников не мал. Еще в начале года на шахте был оставлен план организационно-технических мероприятий, которыми предусматривалось внедрение двух комплексов ОКП-70, одного П-ОКП, создание участка по торпедированию кровли. Большое внимание было уделено концентрации горных работ, механизации и автоматизации трудоемких процессов.

Много новшеств в подготовке очистного фронта. Сейчас взят курс на укрупнение проходческих бригад. Один такой коллектив уже создан — бригада Шмата, которая работает на двух комбайнах ГПК. Кстати, недавно в городской газете «Ленинский шахтер» и прочитал выступление бригадира шахты имени Кирова Г. Крокуна, где он вскрывает причины низкой производительности комбайна марки ГПК. Очень верно замечает этот рабочий: только внедрение ленточных конвейеров позволит увеличить машинное время комбайна. Мы убедились в этом у себя на практике. Если раньше, применяя скребковые конвейеры, бригада Шмата проходила одним забоем 200—250 метров, то сейчас, применяя ленточные конвейеры, проходит по 400—450 метров. Как видите, рост почти в два раза. Поэтому мы стремимся в каждом проходческом забое монтировать ленты.

Кроме того, для увеличения темпов проходки на каждом подготовительном участке создаются объемные и доставочные бригады. Все это у нас тоже было предусмотрено организационно-техническими мероприятиями, которые успешно сейчас выполняются.

ПЯТИЛЕТКА. ГОД ВТОРОЙ

ТВОРЦЫ ПОБЕД

Несколько дней назад ко мне в кабинет буквально ввалилась бригада Е. Абрамовой и заявила: — В эту субботу мы будем работать.

— Так ведь вы в передовиках, — удивленно заметил я.

— Поэтому и пример подавать нам. А зарплату перечислим в фонд мира.

Не случайно привожу этот пример. На заводе и тридцать лет из них больше половины — начальником цеха, а вот такую истинную жадность к труду у рабочих вижу впервые.

Думал я потом над этим и пришел вот к какому выводу. Не нужен рабочему ни култ, ни призыв. Ему нужны условия для нормальной работы.

Всю девятую и с начала десятой пятилетки наш 19-й цех работает ритмом, постоянно перевыполняет план. В чем тут секрет?

Когда коллектив перешел в здание, в котором трудятся теперь, особого энтузиазма не было. Мрачное, неудобное было помещение. Грязь, пыль. За одну зиму сделали из мраморной крошки до-

Главным образом — своими силами. Потом сменили освещение. Громоздкие вентиляционные трубы убрали под пол. Заменяли старую и модернизировали малопроизводительную технику. Словом, сделали много. Но люди оставались прежними. Ничем их не расшевелишь. Можно не верить, но переворот в культуре труда начался с внедрения красивой формы. Это вовсе не мелочь. Красивое платье и на празднике и на работе облагораживает человека, учит культуре.

Культура производства в сочетании с хорошо поставленной воспитательной работой очень быстро дала свои результаты. Эти компоненты стали ключевыми в соревновании за присвоение цеху звания коммунистического труда. Завоевали мы столь почетное звание. Не ради профформы я сделал такой экскурс хоть и в недалекое, но все же прошлое нашего коллектива. Когда в цехе обсуждали проект новой Конституции СССР, рабочие (а у нас они, в основном женщины) как раз и говорили, что улучшение условий труда, внимание

к людям труда рождает у них ответную реакцию — работать творчески. Приведу для подкрепления этой мысли две цифры. Производительность труда нашего коллектива в девятой пятилетке увеличилась на 40 процентов, а только в текущем году — на 12. В основном за счет полного использования рабочего времени и загрузки техники.

И недаром на митинге, посвященном принятию Основного Закона нашей страны, именно коллектив 19-го цеха взял обязательство в октябре выдать продукцию на 20 тысяч рублей сверх плана и призвал все коллективы завода последовать его примеру.

Сейчас цех имеет сверхплановой продукции на 34 тысячи рублей. И вдруг за месяц — 20 тысяч! Но это не абсурд. В коллективе проведена большая работа. Каждая бригада, каждый рабочий обговорили свои возможности и резервы. И без всякой натяжки скажу, что именно рабочие стали авторами столь напряженного обязательства.

Многие из них, а две бригады в целом, которыми руководят Е. Абрамова и З. Крыкина, уже завершили план двух лет пятилетки. Есть бригады,

которые близки к заветному рубежу. Они знают, что главные резервы кроются как раз в хорошей организации труда. Не допустить простоев, которые на 95 процентов происходят по их вине. Не иметь прогулов. Уметь заменить заболевшего товарища. Не бояться сказать нарушителю режима труда правду в глаза.

Таковы в нашем цехе требования. И они непременно входят в условия соревнования.

Что хочется отметить, так это частую смену победителей. Еще ни одна бригада не была подряд хотя бы два раза лидером. За призовое место идет настоящая борьба. А условия во многом создает заготовительный участок, который научился работать с опережением плана на 2 — 3 дня. Просто молодцы здесь люди.

Вот поэтому и уверен коллектив 19-го цеха в своих силах. Важные обязательства он выдвигает. К юбилею Октября будет приготовлен достойный подарок. И главный результат успеха не столько в цифре, сколько в росте людей — истинных творцов этой предпраздничной победы.

Ф. ТАНГАЕВ,
начальник 19-го цеха
завода «Кузбассэлемент».

В ногу с обязательствами

На 483000 рублей дополнительно в плану продал продовольственных товаров опр «Ленинскуголь». Это значительно больше, чем намечалось в обязательстве коллектива. Больше, чем за соответствующий период прошлого года, продано колбасных изделий — на 125 тонн, молока и молочных продуктов — на 552 тонны, рыбных консервов — на 30 тубов (тысяч банок), растительного масла — на 15 тонн.

Ритмично работают. Достигают лучших результатов в труде математики № 1, 30, 53, 55, 57, 64, 77, столовые № 14, 26, 13.

Досрочно справились с обязательствами 1977 года такие коллективы управления горнокоза, как РСУ производственного объединения «Кузбассремстрой» (начальник Г. Александрова), дорожно-эксплуатационный участок (начальник А. Будников).

Еще в прошлом году хозрасчетный участок РСУ был в числе отстающих. А по итогам девяти месяцев и III квартала этого года он вышел в передовые. Выполнил производственного плана РСУ своими силами составляет 203 процента, бытовых услуг — 146, производительность труда выросла до 135 процентов.

Радость на всех одна

Октябрь для нашей комсомольско-молодежной бригады — радостный месяц. Мы досрочно выполнили обязательство, данное в честь 60-летия Великого Октября. В день принятия новой Конституции СССР наш коллектив выдал последние метры ткани в счет задания двух лет пятилетки. Конечно, мы радовались такому счастливому совпадению и тому, что слово свое сдержали. В этот день нас тепло поздравляли товарищи по работе, желали успехов.

Трудовая победа далась тяжело. Всякое было. То нет сырья, то станки выходи из строя, то заболевает кто-нибудь. Но мы прошли через все трудности и записали на свой сверхплановый счет с начала пятилетки более 32 тысяч метров ткани.

К такому успеху наша бригада пришла не сразу. Она была сформирована всего два года назад. В нее вошли опытные ткачихи Галина Фалина, Светлана Филитчук, Ирина Худорба, Любовь Зюзько. Немного позже пришла и зам молодая ткачиха Нина Заварицына. Наш коллектив быстро дружился.

Нелегкое, трудное нас закалывали, сплывали. Мы ведь с черных дней начали работать на повышенной зоне обслуживания: на 20 станках вместе 16-ти дневной нормой.

Более опытные Галина Фалина и Светлана Филитчук, у которых стаж 17 и 16 лет, помогали молодым ткачихам. А Любовь Зюзько и Ирина Худорба во многом помогли еще и званию, полученные в техникуме. Поэтому у нас в бригаде так заведено: ткачиха не пройдет мимо остановившегося станка, в котором убагачает подруга. Видит, та занята на другом станке, ищет причину остановки, устраняет ее и пускает станок. Всей бригадой боремся с простоями, и кто приносил сверхплановые сантимет-

ры и метры ткани. Дружная работа коллектива позволила нам первыми на комбинате поддержать почин бригады шахтоуправления «Кольчугинское», руково- димой Г. М. Шуминой: «Сделать апрель месяцем высокопроизводительного труда». Мы свое слово сдержали и продолжаем ударную вахту в честь 60-летия Великого Октяб- ря.

За высокие показатели в труде нашей бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда», удерживаем звание «Лучшая комсомольско-молодеж- ная бригада». По итогам конкурса на профессиональное мастерство мне присвоено звание «Лучший помощник мастера комбината», а Любе Зюзько — «Мастер — золотые руки».

Эти звания мы оправ- дываем высокопроизводи- тельной и качественной работой. Нам в обяза- тельствах предусматри- вались сдавать первый сорт 95 процентов про- дукции, а мы сдаем 99,8 процента.

Основной брак в тка- честве — так называемые «усы» и «бороды». Это получается, когда в кро- мке ткани появляются нити, не заработанные в кромку. Причины появления брака разные: неровность уточной пряжи, пух в и- тоуловителе.

Изначно, заметил, что пошел брак, сразу заста- навляю станок и зываю меня. Тут уж важно быст- рее найти причину и ликвидировать ее.

В эти дни наша брига- да работает по ударному, подхватив почин марфо- минцев: «Юбилейной вы- хте — ударный финиш!». Только за первые две не- дели октября коллектив записал на свой сверхпла- новый счет 814 погонных метров সুকুনной ткани.

А. ШВЕДОВ,
помощник мастера
комбината.

Комплексная бригада строителей Польсаемского СУ, возглавляемая Ф. Ф. Голодным, ведет монтаж водопроводно-фильтровальной станции. Коллектив успешно выполняет свои социалистические обязательства, взяты в честь славного юбилея — 60-летия Великого Октября. С начала года строителями этой бригады освоено свыше миллиона рублей капитальных вложений.

На снимке: комплексная бригада Ф. Ф. Голодного.

Лео М. Никонов.



Инициаторы сдержали слово

Электрощех завода «Красный Октябрь» встретил обычной «рабочей симфонией»: шумом кувад, треском электроизоляции, шумом движущихся шрана. Повзвучало даже и не замечаешь сразу, весь процесс сбоя.

И только досрочно начинает вырисовываться четкий рабочий ритм. Смены, приходит понимание смысла некоторых операций, которые исполняют рабочие. Юра Бодягин, например, не грузы деталей добывает статоры для электродвигателей, трывившими движениями загрепляет трот и машет рукой, критически.

— Давай, Тамара!

Бран послушно переносит их почти через весь цех к «столу». «Вакрывает» который Леня Стафилевский. 17 статоров выстраиваются в ряд, такое сегодняшнее смежное задание.

Недалеко от рабочего места висит табличка, из которой можно узнать, что здесь трудится брига-

Да коммунистического труда, комсомольско-молодежный коллектив электромонтеров, возглавляемый Юрой Петром Бодягиным. Бригада известна в городе. Она стала инициатором соревнования между комсомольско-молодежными коллективам за право носить аванде «Бригада имени 60-летия Великого Октября». Первыми в сорде ребята взяли на себя повышенные обязательства: выполнили задание трех лет десятой пятилетки к юбилею Советской власти. Своё слово передовой коллектив сдержал с честью и досрочно разорковал с выполнением обязательств. Сейчас на календаре бригады чьль 1978 года.

— Мы постоянно поддерживаем высокий ритм, — говорит Петр Бодягин. — Этот темп стал для нас привычным. Сегодня вот собираем 17 электродвигателей, хотя это задание не предел.

— Был тот момент, когда мы делаем больше, — добавляет Юра

РЕПОРТАЖ

Бодягина, — 40 штук! Здесь умеют ценить время. Это результат взаимопонимания, достигнутого в коллективе. Каждый знает, что и как он должен делать. Если появилась заработка Юры Бодягина и Лени Стафилевского, спешит познакомиться коллективу уднется окладное первоположение на 65—70 процентов. На подготовку и сборку электродвигателя понадобится 1,6 часа. Работа сократили этот срок на 20 минут.

Инициаторы движения, во всем порядке разумный расчет. Перед каждым статором лозится нужный шит, на полу аккуратно размещаются детали. Петр Бодягин не забывает о том, чтобы заминуть гайки в локах. Юра и Леня остаются только пообщать софранть двигателя, а это уже дело нескольких минут. Головы электродвигатели отстраиваются на стенд испытаний, и не было еще случая, чтобы коллектив Петра Бодягина утракнугли в некачественной работе.

А трудится ребята так, что вызываются «желание». Вместе с ними вот так же легко собирать моторы. Это легкость и обманчивая: тяжелый физический труд еще не изжит полностью на сборке. Лени Стафилевский признался, что сначала очень уставал, а работать ему и не хотелось. Тем более, его не учили по вечерам в сорной техникуме, и по-лучные языки пригодились потом при освоении новой специальности.

Я спросил и Юру Бодягина, предостает ли он дальнейшую судьбу отремонтрованных и готовых. Оказывается, да, хотя ему и не приходилось быть в шахте. Но иде электродвигатели применяются, видел и работ. Наверное, все это и позволяет оценить свой труд со стороны, почувствовать его значимость в общем деле. И вдохновляться на новые успехи.

Н. КОЗЫРЕВА,

— Недалеко от рабочего места висит табличка, из которой можно узнать, что здесь трудится брига-

