

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 октября 1930 года

№ 231 (11878) Среда, 23 ноября 1977 года | Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:
ДНЕВНИК
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ
(2-3-я стр.)

Работают в счет 1978 года

На шахте имени Кирова три очистных коллектива — бригады И. А. Роговского, Л. Д. Вострикова и Г. И. Румянина — завершили выполнение годового плана добычи угля и работают сейчас в счет 1978 года.

Бригада Роговского годового плана перерыва уже на 40 тысяч тонн, выдал за 10 месяцев и две декады ноября 400 тысяч тонн угля. Больше 360 тысяч тонн добыта на Бреевском пласту бригада Вострикова. Она отработала в счет 1978 года больше 30 тысяч тонн.

К результатам этих двух бригад приблизилась и бригада Румянина, выдавшая в этом году 312 тысяч тонн угля. Из них — 28 тысяч тонн отработано в счет третьего года пятилетки.

15 тысяч тонн до годового плана осталось выдать бригаде В. П. Худякова.

А. ТРОИЦКИЙ.

ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТИ!

НА ВЫСОКОЙ СКОРОСТИ

Производственные дела очистной бригады В. М. Жукова шахты «Полысаевская» сегодня радуют, за десять месяцев она впервые в истории шахты добыла 500 тысяч тонн угля. В этом году у нее самые высокие на шахте суточные нагрузки на забой, производительность труда горнорабочих. В общем, по всем технико-экономическим показателям этот коллектив намного опережает другие бригады шахты. За что же это он добился таких успехов?

— В основном, за счет создания благоприятных условий труда, — рассказывает начальник смены В. В. Кривых. — Впервые, коммисекс, на котором работает этот коллектив, новый. Во-вторых, идеальные горно-геологические условия позволяют коллективу работать на высоких скоростях. И, конечно, нельзя сбрасывать со счета профессиональное мастерство.

И он с увлечением стал рассказывать о том, как недалеко в прошлом отата В. М. Жукова преодолела трудности. Это были поистине героические дни для коллектива. О лавках № 68, 98, 100 сегодня на седьмом участке вспоминают с содроганием. Жесткая, труднообрушаемая кровля была почти неуправляемой. Не проходило и суток, чтобы севни не задавило «насухо». Но именно в эти дни вояж гроб и мужал коллектив, росло профессиональное мастерство горняков. Пережда же в «идеальную» лаву, люди уже настроили себя на большой уголь. Между звеньями разгорелось настоящее трудовое соперничество. Все горняки ревностно следят за показателями своих соперников.

— Гомню, однажды помощник начальника участка не занес вовремя на Даску показатели результатов работы звеньев за сутки, так горняки звена Сухопарова потребовали извести их хотя бы в устной форме, как сработали их предшественники, — рассказывает Жуков.

Особый накал социалистическое соревнование приняло в начале 60-летия Великого Октября. Каждое звено работало в

эти дни с удвоенной энергией. Особо отличились ремонтники. Кроме планово-предупредительного ремонта, предусмотренного графиком, они успевали подготовить лаву к первому пикну.

Кстати, в эти дни на участке не зафиксировано ни одной аварии. Недаром все горнорабочие участка сегодня с уважением отзываются о своих ремонтниках, а особенно об Иване Михайловиче Ильине. О нем здесь говорят как о мастере гидротехника. Действительно, это мастер своего дела. В шахте он проработал более 20 лет. Технику знает отлично. Поэтому и ремонтирует быстро и качественно.

Среди же добычных звеньев предпочтение отдается комсомольско-молодежному звену Бориса Сухопарова. В этом году не было такого дня, чтобы молодежь не обогнала ветеранов. Хотя на десять — двадцать тонн, но выдает угля больше, чем другие звенья. На вопрос, в чем же секрет успеха, В. М. Жуков с улыбкой ответил:

— Есть там у нас два наставника — Владимир Терентьевич Побаченко и Владимир Николаевич Кривых, которые проработали большую горняцкую школу. А молодой задр да плюс богатый опыт ветеранов могут и горы свернуть. Кстати, за молодежью сейчас тянутся и остальные звенья, — добавляет бригадир.

Действительно, судя по итогам, можно сказать, что молодежь этого звена задает хороший тон в социалистическом соревновании не только в своей бригаде, но и на шахте. И даже странно сегодня слышать, что этот сильный коллектив не соревнуется ни с одним комсомольско-молодежным звеном шахты. Почему бы, скажем, ему не заключить договор на социалистическое соревнование с таким же боееспособным звеном Петра Коренчука из бригады Давида Ивановича Коха? Кстати, бригады В. М. Жукова и Д. И. Коха — соперники. Только пока настоящего трудового соперничества между ними нет. Однако это тема для другого разговора.

М. ИВАНОВ.



За десять месяцев текущего года очистной бригадой П. Н. Соколова с шахты имени Ярославского записано на свой сверхплановый счет более 30 тысяч тонн угля. Хорошо идут дела у этого коллектива и в ноябре. Из двух лав горняками добыто за 20 дней 38 тысяч тонн угля, из которых 5760 тонн сверх плана.

На снимке: горняки бригады П. Н. Соколова. Фото М. Никонова.

ПРОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ

Восемь предприятий угольной промышленности объединяет крепейный лесом и пиломатериалами центральный лесной склад нашего города. Здесь подобрались в последние годы добросовестный коллектив, которому по плечу большие задачи.

Доказательство этому — перевыполнение плана по всем показателям. Причем в десятой пятилетке коллектив еще ни разу не был в отставших. Среди родственных предприятий области наш

лесной склад считается лучшим. Судите сами, в прошлом году передовой коллектив три квартала подряд завоевывал первенство Красное знамя Кемеровского управления центральными лесными складами, первенства геркома профсоюза. И в текущем году он не уступил и не думает уступить столь почетную награду.

Вот, награма, за что оставлено переходящее Красное знамя в последний раз. Основной поз-

задать — реализация продукции — выполнен в третьем квартале почти на 122 процента. На складе сокращены плановые затраты на переработку леса, плановое время на разгрузку вагонов. Нет нарушений правил техники безопасности. В коллективе высокая дисциплина труда.

Хорошо работают трудящиеся склада и в последние месяцы года. Так, в октябре реализовано сверх плана 24,1 тысячи кубометров продукции — на 320 тысяч рублей.

Отличных успехов в соревновании добивается смена, руководимая Т. Е.

Соловьевой: показывают пример в творческом соперничестве лучшие по профессии: стропальщик А. И. Фандюгин, грузчик А. П. Журавлев, машинист подъемного крана И. Д. Тарасов, вахман Д. А. Богданова, доставщик крепейного материала А. В. Сиколова.

Коллектив центрального лесного склада по-ударному решил закончить второй год десятой пятилетки, успешно начать третий. И суда по нарастающим темпам работы, он верен своему слову.

А. СТЕДНОЙ.

С ЛЕНТЫ ТЕЛТАЙПА ● С ЛЕНТЫ ТЕЛТАЙПА

По Советскому Союзу

КЕМЕРОВО. Начал действовать крупнейший в Сибири газопровод Нижнеартовск-Парабель-Кузбасс. Почти на тысячу километров пролегал он через лес, болота и реки. Первыми тюменский газ приняли толки Новокемеровской ТЭЦ. На состоявшемся здесь митинге строителей и энергетиков было отмечено, что перевод на газовый режим работы позволит только этому предприятию ежегодно экономить около 90 тысяч тонн угля, значительно улучшить условия труда энергетиков, водоразрядный бассейн.

Вслед за ТЭЦ природный газ получат другие промышленные предприятия Кузбасса. Но главными его

потребителями станут химические и металлургические заводы. Только в кемеровской области «Азот» газ позволит вдвое увеличить выпуск аммиака и минеральных удобрений, заметно снизить себестоимость продукции.

ДОНЕЦК. Комплексный управленческий комплекс сибирскими краями для строящегося Саяно-Шушенской ГЭС досрочно изготовлен на Донецком энергозаводе. Поставками этого оборудования для ударной стройки пятилетки коллектив предприятия реализовал важнейшие договоры обязательств по выпуску новой техники. Ранее значительный срок выполнены заказы шахтеров Караганды и Донбасса.

За рубежом

ДАР-ЭС-САГАМ Бше одной жертвой расистских террористов стал 18-летний африканский студент Б. Малаза. Он погиб в тюрьме Крюггерсдорпа, куда в Подняньюрне Б. Малаза был схвачен полицией в конце этого года, когда в стране проходили массовые антирасистские выступления африканской молодежи, и содержался все это время в тюрьме без суда и следствия.

ЛОНДОН. На десятисю часов погасли звонки телеприемников да быстрой части Британских островов. Прекратил работу служившие крупнейшей в Англии телекомпания Би-Би-Си. Они добиваются от администрации увеличения заработной платы в связи

с ростом стоимости жизни в стране.

БОНИН. Согласно официальным данным, общее число зарегистрированных несчастных случаев на производстве в ФРГ в прошлом году превысило два миллиона. В результате этого погибли 4688 человек.

ПАР ИЖ. Массовая демонстрация против расширения «Общего рынка» за счет включения в него Испании, Греции и Португалии состоялась 40 примысли Французской коммунистической партии в Марселе. В ней приняла участие около пятидесяти человек — представители шестидесяти департаментов Франции.

(ТАСС).



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕЗНОВАНИЯ

ДЕСЯТАЯ

Девиз Всесоюзного социалистического соревнования:
«Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния!»

● Партийная организация и производство

Зовет пример лучших

Бригады В. И. Усановой, Ф. Ф. Голодного, Р. И. Лобановой хорошо известны не только в коллективе нашего Полысаевского строительного управления. Они досрочно выполнили план двух лет пятилетки, добились высокой производительности труда. В социальном соревновании они у нас признанные лидеры. Однако при недавнем подведении итогов была отмечена хорошая работа и бригады, которой руководит С. Ф. Четвертных. Нас этот факт не может не радовать. Конечно, если сравнивать показатели передовиков и бригады С. Ф. Четвертных, последние уступят и по объему выполненных работ, и по производительности труда. Но в социальном соревновании важно, наоборот, и то, как вырос сам коллектив до уровня, нравственно, как изменилось отношение людей к труду. Если оценивать с такой точки зрения, то

неоспоримы. В начале прошлого года бригада (тогда у нее был другой руководитель) работала плохо. Беспорядочно коммунистов и некоторое безразличие людей к судьбе плана. Тогда партийное бюро наметило заслушать на одном из своих заседаний отчет бригады. Перед этим в отстающем коллективе обстоятельно проанализировали организацию труда, состояние трудовой дисциплины, снабжение материалами. К этой работе бюро привлекло передовых рабочих-коммунистов. Разговор получился принципиальный и заинтересованный. Люди поняли, что бригаду не столько «ругают» (хотя критических замечаний было высказано тоже немало), сколько стараются ей помочь. Нельзя сказать, что до этого заседания мы решили все проблемы, в коллективе стал исправляться. В дальнейшем

потребовалась целенаправленная организаторская работа. Мы часто беседовали с людьми, обновляли наглядную агитацию. Руководство управления тоже пошло на встречу. Заметно улучшилось снабжение материалами. По своей инициативе коллектив стал работать по бригадному подряду. План прошлого года бригада С. Ф. Четвертных выполнила. Ныне коллектив работает лучше. Появилось у людей желание и посоревноваться с другими бригадами, показать то, что способны. В социальном соревновании мы стремимся к тому, чтобы все бригады работали стабильно. Добиться этого сложно, ведь сейчас не все зависит от руководства строительного управления (снабжение материалами, обеспечение механизмами, например). Однако в поставленной цели мы уверены. В соревновании у нас родилась интересная форма

обобщения и распространения передового опыта. По несколько раз в год бригады проезжают по объектам, где трудятся коллективы управления. Хозяева показывают результаты работы, знакомят с организацией труда. Прямо на месте бригады перенимают передовые методы и приемы, опыт организации соревнования. Затем итоги поездки обсуждаются. Бригады конкретизируют положительный опыт, вместе с тем указывают и на недостатки и упущения. Такая форма передачи опыта особенно полезна для молодых бригадиров, которые имеют возможность непосредственно на практике видеть передовые приемы. Широкую поддержку в бригадах управления нашей партии москвичей «Пятилетке качества — рабочую гарантию». В своих обязательствах трудящиеся отметили конкретные задачи по повышению качества выполняемых работ. Естественно, это потребовало усиления активности партийной организации. Партийное бюро чаще стало практиковать отчеты коммунистов об

улучшении качества, предметнее стал контроль за хозяйственной деятельностью. Недавно на одном из собраний коммунисты предложили внедрить в практику прием и сдачи смежных работ. Суть этой системы заключается в том, что одна бригада отчитывается перед другой за качество выполненных работ. Каменщики, например, принимают работу у бетонщиков, отделочники — у каменщиков. При такой организации резко возрастает чувство ответственности. Оценивая по достоинству достигнутое, мы ни на минуту не забываем о недостатках. А они у нас, к сожалению, пока есть. На отдельных участках работы допущено отставание, не все резервы приведены в действие. Предстоит еще серьезно потрудиться. И главную ставку мы делаем на социальное соревнование. Оно рождает ценные инициативы, пробуждает в людях стремление работать лучше, добиваться большего. С. ЛЕЙКИН, секретарь партийного бюро Полысаевского СУ.

В ногу с обязательствами

Большими трудовыми успехами отмечают юбилейный год горняки бригады В. И. Волегова шахты «Октябрьская». Они уже выполнили государственный план двух лет десятилетия, завершили годовое задание и успешно трудятся в счет третьего года пятилетки. Особенно слаженно работала бригада в октябре. Встав на трудовую вахту в честь новой Конституции СССР и 60-летия Великой Октябрьской революции, горняки добыли 51 тысячу тонн угля, из них 15 тысяч сверх плана. По итогам работы за октябрь бригада В. И. Волегова стала победителем социалистического соревнования в объединении «Кузбассуголь». Ей присуждено переходящее Красное знамя объединения и теркама профсоюза. И сейчас коллектив не снижает своих темпов. Суточный план постоянно перевыполняется на 8—12 процентов. ★ ★ ★



Бригада Геннадия Ивановича Румянина — одна из лучших на шахте имени Кирова. В текущем году она неоднократно выходила победителем в социальном соревновании среди очистных бригад. Досрочно выполнила годовое задание и выдала на гора 312 тысяч тонн угля, из них 28 тысяч — сверх годового плана. На снимке: горняки бригады Г. И. Румянина перед сменой в шахту.

Хорошо работают в ноябре горняки шахты имени Ярославского. Стремясь погасить задолженность, они ежедневно наращивают темпы добычи угля. Только за последние дни горняки добыли сверх плана более 12 тысяч тонн. 50 процентов сверхплановой добычи принадлежит горнорабочим бригады И. Н. Соболева. Работая по суточному плану 1260 тонн, они выдают по 1400—1500 тонн угля в смену.

● Бережливость и экономия — забота каждого

Вклад молодежи

В сентябре и октябре шахта «Комсомолец» доплатила большой перерасход электроэнергии и топлива, что сказалось на уменьшении прибыли предприятия. Об этом уже сообщалось в нашей газете. Что же предпринимают комсомольцы шахты по увеличению экономии, каков их вклад в сокращение перерасхода? Об этом рассказывает сегодня горный мастер участка ВТБ Геннадий ДИСОВЕНКО и комсомольские активисты Виктор ТИХОНОВ и Виталий СТАРОДУБЦЕВ.

Много ценных замечаний высказали комсомольцы. Их глубоко возмущало фактом небрежного отношения к технике. Где-то валялись отработанные приборы, их уже даже «хозяйские» успели отбросить. А потому бы их доработать

их отремонтировать и снова пустить в ход? Где-то лежат «забытые» респираторы. А почему бы их своевременно не отлить в металлургический завод? Часто безжалостно отбрасывается в землю кабель, в полном порядке используется ленточный конвейер. Таких примеров на шахте много. Ребята интересовались, что же можно конкретно сделать на нашем участке, как увеличить фонд экономии. И ответ на эти вопросы дали сами комсомольцы! Например, Юрий Квартц выступил тогда с предложением улучшить состояние вентиляционных сооружений. Это было очень ценное пред-

ложение, и сейчас уже можно сказать, что после того, как мы по проекту Юрия сделали перемычки, экономия электроэнергии резко повысилась. С ценной инициативой выступил механик участка Артур Каули. Он предложил подключить специальную аппаратуру в цель управления с тем, чтобы исключить холостую работу комбайнеров. После этого памятное комсомольское собрание молодые рабочие участка взяли на себя обязательство постоянно и активно контролировать состояние вентиляционных сооружений в условиях молих. А экономить рентабельно в большом и малом. На каждом рабочем месте. Г. ДИСОВЕНКО.

Дозорные порядки

Работа штаба «Комсомольского предприятия» шахты заключалась не только в проведении рейдов и оформлении санитарной газетой «Перек». Проекторскими мы оставались каждый день, наводя рабочую смену, поэтому проекторские рейды по экономии электроэнергии предшествовали. Большая кропотливая работа по пропаганде экономии. Замечая беспорядки, мы разговаривали с начальными участками, разъясняли рабочим необходимость экономить материалы, приводили убедительные примеры. Ну, а при проведении рейда по экономии электроэнергии мы уже знали слабые места производства, поэтому и сам рейд

имел конкретный, точный характер. В день проверки мы обследовали и на поверхности, и под землей. Замечено много конкретных нарушений: разбитые расходомеры, неисправные электромоторы, забытые выключатели. Об этом сообщено администрации предприятия, оформлена красочная санитарная газета. Конечно, не все в работе «Комсомольского предприятия» шахты было гладко. У нас, у старшего состава «КП», есть свои недостатки, вновь избранным нужно чаще проводить рейды по экономии и бережливости. Мы уже успели убедиться, насколько они важны для предприятия, как помогают улучшить экономический облик «КП» среди рабочих. В. ТИХОНОВ, В. СТАРОДУБЦЕВ.

ПЯТИЛЕТКА. ГОД ВТОРОЙ

ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

Главный принцип

Коллектив участка № 1 нашего шахтопроходческого управления, руководит которым В. П. Терновой, всегда был в числе призеров. Здесь и дисциплина на уровне, и производственные показатели хорошие. И на отчетно-выборной профсоюзной конференции докладчик ни слова не сказал о недостатках участка: все хорошо, мол. И какой же для нас было неожиданностью услышать от выступивших рабочих, что на первом участке плохая организация соревнования! Внешне все есть, а творческой борьбы, которая бы воспитывала коллектив, нет.

Этот случай заставил членов местного комитета профсоюза задуматься. Тогда же решили: за любым коллективом контроля не ослаблять. Не опекать, а помогать посредством контроля устранять вовремя недостатки.

На расширенном заседании шахткома мы заслушали отчет В. П. Терновой о ходе соревнования коллектива в честь 60-летия Великого Октября. Перед отчетом тщательно проверили организацию труда на местах, поговорили с рабочими. Подумалось, что сами условия труда помогают добиваться успехов, соревнование как бы ото-

двинулось на второй план.

Такие недостатки, как потом выяснилось, были и на некоторых других участках, в бригадах. К чести членов шахткома, председателей цеховых профсоюзных организаций, все они скоро были устранены.

Сам я руководил профсоюзной организацией около 15 лет. Опыт есть. Но теперь вот думаю, что вроде было предусмотрено все, тем более предстояло работать в столь знаменательном году. А вот увлеклись общими цифрами и забыли о людях, чуть не пошли по формальному пути в организации соревнования.

Поэтому еще раз говорю, что в нашей работе нельзя забывать о самоконтроле и контроле. Это главный принцип.

В управлении стало твердым правилом: цеховые подводят итоги к 8-му числу каждого месяца, шахтком — к 13-му. Это вовсе не мелочь. Люди знают, когда оценят их труд, и ждут такого дня. И ожидание их не должно быть обманутым.

На заседаниях, где подводятся итоги работы, председатели цеховых, руководители участков говорят не только об успехах. Вот последний пример. Слушали начальника третьего участка А. А. Володина. Он сказал о положении в кол-

лективе, затем заявил: — По производственным показателям участок входит в тройку лучших. Но у нас есть прогуд. Считаю, что ходить в передовниках мы пока не имеем права.

Вот так примерно оценивают труд коллективов все, кто несет за него ответственность.

На наш взгляд, такой подход себя вполне оправдывает. Люди у нас опытные, сплоченные. Но и они все до единого должны нести ответственность за дела управления.

Недавно шахтком категорично поставил вопрос: называть нарушителей дисциплины только на товарищеском суде. Выговор начальника выглядит куда бледнее общественного порицания.

Во главе же товарищеских судов стоят самые уважаемые люди управления. Например, там же, как Константин Федорович Крюков, ветеран труда, председатель областного суда. Он имеет моральное право сказать нарушителю все, что о нем знает и думает.

Все, о чем я рассказываю, направлено на истинное сплочение коллектива, которому не страшны никакие трудности. А их у нас хоть отбавляй. И главная — фронт работ. Вернее, в шахтах рудника нас ждут, но наше мнени-

стерство не отпускает денег. По этому поводу хочется серьезно упрямиться и трест «Кузбассшахтспрораходка».

Нельзя же коллектив управления оставить в столь печальном положении, когда рядом работы непочатый край, а шахтопроходчики по крохам собирают ее по всем городам Кузбасса. Ведь нет у нас стабильных забоев, с перспективой работы хотя бы на год.

Но повторюсь: даже в таких условиях коллективы Егоровского ШПУ показывают образцы труда. К 60-летию Великого Октября план двух лет выполнили участок, руководимый В. П. Терновым (урок пошел впрок!), бригады Е. И. Геца, В. П. Давыдова, и другие коллективы.

Управление в целом решило план двух лет завершить к 15 декабря. Сейчас шахтком с помощью общественников проводит на каждом участке так называемую фототрафик рабочею дня. Цель ее — выяснить, из-за чего еще есть потери рабочею времени. После капитальных проверок соберем расширенный шахтком, выработаем общее мнение: как ликвидировать простои, чтобы досрочно завершить обязательства.

Выработаем и возьмем на выполнение намеченной год контроль. От своего главного принципа мы отступать не думаем.

В. ГОЛОВИН,
председатель шахткома Егоровского ШПУ.



Ударник коммунистического труда Надежда Тасич работает крутильницей на комвольно-сухоном комбинате. На 71 день опережает она график. В текущем году она дополнительно выпустила 17664 килограмма крученой пряжи, 99,9 процента которой сдано первым сортом. Надежде присвоены звание «Лучший по профессии» и «Мастер отличного качества», а в прошедшем — мастер на звание «Мастер — золотые руки» передовая работница заняла второе место.

Секретами своей профессии Надежда щедро делится с подругами: она обучила специальности крутильницы семь молодых работниц.

На снимке: Надежда Тасич.
Фото М. Никитова.

П ОСЛЕДНЕЕ заседание фабкома профсоюза было целиком посвящено наставничеству. К этому вопросу фабричный комитет в течение года обращался не раз. Еще в марте были заключены договоры о коллективном наставничестве между четырьмя бригадами предприятия. Первичически к этому вопросу возвращались, следя за работой коллективов-наставников и подшефных. И вот — подведение итогов. Звание «Лучший наставник года» (а здесь решили присудить это звание коллективу) присвоено бригаде П. Д. Ледяной. Коллектив, над которым эта бригада шефствует, прямо вышел в передовые: уже в течение двух кварталов он выходит победителем социалистического соревнования в целом по фабрике.

Но не только для выяснения победителя собрались члены фабкома. В бригадах по поводу лучшего платят дела идут сравнительно спокойно, а «перехники» отстают — из 17 коллективов значительно трудятся только два (и это — явление постоянные в течение последних лет, до нынешнего года в ритме работы затаила одна бригада). События из ателее № 6. Соревнуется это ателее с «Новичком». И вот бригады Валентина Антокина, Евгения и Мария Андреевны Быковой решили взять шефство над соперниками по соревнованию — бригадой из «Новичка», руко-

Чтобы работать стабильно

водят которыми В. П. Дроздова и М. И. Китаева. Коллективному шефству будет способствовать индивидуальное, то есть Бедяева, например, шефствует над Китаевой, Шипкина — над Тыльниковой, Шербакина — над Сидоровой и т. д. «Каждый наставник обязуется передать наставленному свой опыт выполнения операции, помочь в освоении смежных профессий...» — написано в договоре бригад.

Коллективное наставничество нужно развивать и дальше — так считают в фабкоме. И достойное внимание профсоюз этому важному вопросу — заметный плюс в работе фабкома. Вклад в выполнение девиза соревнования «Не иметь отстающих».

К сожалению, отдельные коллективы на фабрике есть. И их много. Из 10 цехов с планом справляются только 4, то есть меньше половины. Такое же положение среди бригад.

Что же, кроме развития коллективного наставничества, делал фабком, чтобы хотя бы уменьшить число отстающих?

Читаю протоколы заседаний фабричного комитета: подведение итогов соревнования за квартал отчет главного инже-

нера по выполнению оргтехмероприятий; социализация норм времени и расценки на почва; подведение итогов соревнования в честь 60-летия Октября.

Споры нет, вопросы все важные. Но нельзя сказать, что они совсем не имеют отношения к делу. «Не имейте отстающих». При подведении итогов соревнования в какой-то мере объясняются причины невыполнения планов и отсубзапелельства. Мудреные объяснения труда и деятельности цехов, конечно, обеспечивают налаживание нормальной работы.

В 1976 году фабком практиковал отчеты коллективов, не выполняющих обязательств, в нынешнем году эта форма работы почему-то забыта. Правда, в плане комитета есть такой пункт: заслушивать работу цеховых комитетов, бригад.

Но, может быть, и без заслушивания цеховые комитеты и бригады занимались этим вопросом серьезно? Возьмем для примера цехком ателее № 1, которое сейчас имеет самый большой «минус»: план десяти месяцев невыполнен на 11,5 тысячи рублей. В числе отстающих здесь же четыре бригады (кляк некоторые из них эпизодически выполняли, но

ОНИ ОТСТАЮТ

В ноябре из-за высокой аварийности горной техники сбавили темпы в труде горнорабочие очисной бригады В. П. Грамидюка шахтоуправления «Кольчугинского». С начала месяца они задержали более двух тысяч тонн угля. Правда, сейчас горняки прикладывают все силы для погашения сложившегося долга.

На 75 тысяч рублей предоставлять населению города бытовые услуги — таково годовое задание цеху химистки.

Но это задание цех не выполнял ни за полугодие, ни за 9 месяцев. И сейчас, в ноябре, отставание начало. Долг до конца года составит 14—15 тысяч рублей.

Причины отставания, по словам заведующей цехом М. Н. Ежиковой, состоят в частой поломке механизмов, и в сезонном характере работы цеха. Но, по мнению инженера, неадекватное знание имеет и качество «исходных» вещей в цехе. А высокое качество, как известно, лучшая реклама для привлечения клиентов.

Выполнение плана по реализации продукции на клееном заводе за двадцать дней ноября составило всего 78 процентов. Сырьевые задания объявляются поставкой некачественного сырья и частыми текущими ремонтами основного оборудования. Однако на за-

воде недостаточно еще используются резервы повышения эффективности производства.

Плохое положение сложилось в начале четвертого квартала на заводе шахтного пожарного оборудования. Из-за срывов в поставке сырья не выпущено валовой продукции на 15000 рублей и товарной продукции — на 7000 рублей.

Коллектив завода неритмично работает в ноябре. Но для выполнения ноябрьского задания в коллективе есть сейчас все условия. Дело за хорошей организацией труда на производстве, умелым использованием стимулов социалистического соревнования.

Более 1000 тонн должны за два декады ноября горняки шахты «Кузбасская». Из семи очисных уделков с планом «справляются» сегодня лишь два — второй и девятый. Остальные коллективы из-за высокой аварийности горной техники отстают.

Высокая аварийность вызвана прежде всего тем, что механическая служба шахты не соблюдает графика планово-предупредительного ремонта, не полностью использует время, отпущенное на профилактику техники.

М. ПАВЛОВА.

Спорт

НА КУБОК ГОРОДА

В двух спортивных залах школ № 18 и 2 проходили недавно соревнования по волейболу среди команд девушек и юношей. Разыгрывался традиционный кубок города. Прошлогодним обладателями кубка — волейболистам школы № 37 — пришлось уступить свои позиции команде школы № 2. Сильными соперниками у победителей были команды школ № 38 и 7, но и здесь хозяевам площадки помогла уверенность. Они выиграли обе встречи.

Впервые в таких соревнованиях принимали участие юности СПТУ № 25 (преподаватель физвоспитания А. И. Демидов). И дебют оказался удачным. Победив спортсменов школ № 3 и 44, они вышли в финал. Но обыграть опытных волейболистов школы № 2 они не сумели и заняли второе место.

Турнир девушек собрал девять команд. Уверенно шли к финалу спортсменки из школ № 7 и 37. Обойдя своих соперниц во всех играх, они и встретились в финале. Первую партию выигрывают девочки из школы № 7, вторую — команда школы № 37. Все решило третья партия. Обладателем кубка стали волейболистки школы № 7.

Лучшими игроками турнира признаны Оля Мышкина из школы № 7 и Виктор Никитин из школы № 2.

Л. ТЕТЕРИН.

ИЗ ЗАЛА СУДА СУРОВЫЙ ПРИГОВОР

Статья 224 УК РСФСР предусматривает ответственность за незаконное изготовление, приобретение, хранение, перевозку, пересылку с целью сбыта, а равно сбыт наркотических средств. Ответственность по ней достаточно суровая, но все-таки отдельные граждане совершают указанные преступления.

Городской народный суд рассматривал дело по обвинению В. Ияркова и В. Абраменко в незаконном приобретении, хранении и попытке передачи другому лицу наркотических средств. Приговором народного суда они осуждены к шести годам лишения свободы с отбыванием наказания в колонии строгого режима.

Областной суд оставил этот приговор в силе.

Ю. Павликин осужден к одному году исправительных трудовых работ.

Примеры эти должны стать уроком для других.

А. ДУНАЕВА,
народный судья.



Московский театр имени В. В. Маяковского подготовил спектакль по пьесе Я. Волчека «КПД одержимости». Она посвящена нашим современникам — советской интеллигенции. Режиссер-постановщик спектакля — народный артист СССР А. Гончаров, режиссеры — Б. Кондратьев, В. Ко-

ндратьев, художник — П. Кириллов. На снимке: сцена из спектакля — встреча директора института Босоурова с молодыми инженерами, Босоуров (слева) — заслуженный артист РСФСР Ю. Горобец. Фото Л. Пахомовой. (Фотохроника ТАСС).

Николай Губенко о своем новом фильме

◆ НАШ КИНОКЛУБ

Скоро выйдет на экраны новый художественный фильм «Подранки», созданный на «Мосфильме» заслуженным артистом РСФСР Николаем Губенко. В этой работе Губенко выступает в трех амплуа — как автор сценария, режиссер и исполнитель одной из главных ролей. Корреспондент АПН Елена Соколова попросила его в связи с этим ответить на несколько вопросов.

— Николай Николаевич, я уже видела Ваш новый фильм на одном из просмотров. Кажется, в нем затронуты и некоторые моменты Вашей собственной биографии?

— На мой взгляд, всякая картина в какой-то мере автобиографична для ее создателя, если он хочет средствами искусства искренне и правдиво поделиться с людьми своими размышлениями о жизни.

Если говорить о сюжете «Подранков» то в нем половина — автобиография, половина — вымысел.

События фильма — это биография моего поколения, раннее детство которого совпало с войной. Война рождала в нас чувства, ей соответствующие.

Я сам родился в катакомбах города Одессы. Отец погиб, когда я еще не появился на свет, а мать умерла, когда мне было 11 месяцев. Сухом дом матери у меня, наверное, появилось чувство голода, а в последние годы — страха, одиночества и даже жестокости. А эти чувства недожны бы рождалась вовсе... В этом смысле лента автобиографична.

— Николай Николаевич, война ворвалась в Ваше детство, но после ее окончания прошло уже 30 с лишним лет. Почему все-таки в обоих своих фильмах — «Пришел солдат с фронта» и «Подранки» — Вы обращаетесь к военной тематике?

— Наверное, каждый человек говорит о том, что его особенно потрясает. Попытка разобраться в своих детских чувствах заставила меня за-

говаривать о войне. В фильме «Пришел солдат с фронта» я рассказал о людях, благодаря которым сумело выжить мое поколение.

Один из страшных аспектов войны, ее дорожное — это разрушение родственных связей. Мои три сестры и брат нашли только через 20—30 лет. И несмотря на наше родство по крови, мы во многом остались чужими друг другу людьми. До встречи с актрисой Натальей Болотовой, ставшей моей женой, я в глубине души чувствовал себя очень одиноким, хотя и были у меня знакомые, друзья, приятели. Все это не могло не отразиться в «Подранках».

— Вы являетесь автором сценария, постановщиком картины, а также играете одну из ролей. Не могли бы Вы рассказать о проблемах, возникающих при таком сочетании обязанностей?

— Проблемы, возникающие при таком сочетании, это, прежде всего, сомнения в том, сможешь ли справиться хорошо с каждой из обязанностей. Сомнения возникают поэтапно. Сомневаешься, когда пишешь сценарий, — о том ли, так ли? С другой стороны, если бы он тебе не нравился, не доводил бы его до конца. Сомневаешься с точки зрения режиссера — правдоподобно ли? Сомневаешься и стоишь перед камерой... Но на съемочной площадке собралась хорошая команда товарищей, они помогли мне и контролировали меня как актера, и я им очень доверял.

— Ранее Вы играли в Театре драмы и комедии на Таганке и в кино. Зри-

тели, наверное, помнят Вас и в ленте Глеба Панфилова «Прошу слова». Не означает ли фильм «Подранки» то, что Вы окончательно перешли на режиссерскую стезю?

— Давно уже внутренне считал себя больше режиссером, чем актером. Сейчас мне это интереснее. Режиссерская работа позволяет мне быть более разносторонним в выборе тем, сценариев, а также, и в выборе режиссеров, у которых могу сниматься, так как с профессиональностью актера рассчитываться не собираюсь.

— Каковы Ваши личные творческие планы? Что будет следующим: роль в кино, работа над сценарием или в качестве режиссера?

— Я хочу попристраснее прислушаться, приглядеться к тому, что наиболее важно для себя самого и, естественно, для зрителя. И пытаться, определив какое-то направление и только искренне, правдиво, честно — это неприменные условия — сделать картину. И здесь неизбежно, буду ли я один писать сценарий или в соавторстве. Буду ли режиссерам или опять все совмещу. Главная задача, чтобы это было душой только и чтобы на этой территории поддерживать до конца, до выхода картины на экран.

Задумка на этот счет много, но назвать конкретную работу пока не могу.

Опыт «Подранков» укрепил меня в каких-то моих собственных убеждениях, теперь я духовно крепче. Может показаться нескромным, но фильм мне нравится, мне думается, что я в нем действительно смотрю людям прямо в глаза, а не отвожу их в сторону, а это большое счастье.

(АПН).

Редактор
А. И. ЛАКИСОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

28 ноября 1977 года состоится 4-я сессия Польшаевского поселкового Совета народных депутатов шестнадцатого созыва с повесткой дня: «Об итогах октябрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР и задачах Советов народных депутатов, вытекающих из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР, Председателя Конституционной комиссии Л. И. Брежнева «О проекте Конституции СССР и итогах его всенародного обсуждения».

Исполком поселкового Совета обращается к депутатам, всем жителям поселка с просьбой подавать свои предложения по обсуждаемому вопросу.

Исполком Польшаевского поселка.

КИНО

Кинотеатр «Победа»
СОБСТВЕННОЕ МНЕНИЕ (10, 11.40, 14, 16, 18.10, 19.50, 22).

Зал кинохроники
ОФИЦЕР ЗАПАСА (10.30, 14), СОКРОВИЩА СЕРБЯНОГО ОЗЕРА (16.30, 18.30).

Кинотеатр «Сибирь»
МАЙЕР-ВИНГ (12, 16, 18.30, 21), ЗАПЧОНОК, КОТОРЫЙ НЕ ХОТЕЛ СПАТЬ (10, 14).

Кинотеатр «Рассвет»
ЖЕНЩИНЫ И НЕВЕСТА (17, 19, 21).

Кинотеатр «Строитель»
СОЛДАТЫ СВОБОДЫ (16, 19.30).

Кинотеатр «Родина»
СКАЗАНИЕ О СИЯВУ.

ШЕ (11, 17.30, 20.30), КАВКАЗСКАЯ ПЛЕННИЦА (16), ПАПА, МАМА И ЗОЛОТАЯ РЫБКА (9.30, 14.20).

Центральный ДК
АТЫ-БАТЫ, ИЛИ СОЛДАТЫ (16, 18, 20).

ДК им. Ленина
МЕЛОДИИ БЕЛОЙ НОЧИ (16, 18.20).

ДК «Польсневской»
КОЛОНИА (Две серии) (17, 20).

Клуб «Дружба»
ДИХОРАДКА НА БЕЛОМ ПОДОСЕ (16, 18, 20).

Клуб ВГСЧ
ТЫ — МНЕ, Я — ТЕБЕ (16, 18, 20).

Клуб ГРП
ВОЗВРАЩЕНИЕ ВАСИЛИИ БОРТНИКОВОЙ (19).

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу на строительство двух 70-квартирных жилых домов, детского сада и других объектов в г. Ленинске-Кузнецком жестянщика, сантехника, автокрановщика, электросварщика, каменщика, штукатура, инженера ПТО, старшего прораба. В течение года будут предоставляться благоустроенные квартиры.

☆☆☆

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу временно разнорабочих, а также приглашаются и пенсионеры для Ленинск-Кузнецкого элеватора на подборку зерна. По окончании работ будут выдаваться зерновые отходы.

☆☆☆

Обращаться в бюро по трудоустройству: пр. Кирова, 38 а.

Бюро услуг объявляет набор на курсы секретарей — машинисток, курсы кройки и шитья, вязания. Предлагается репетиторство по музыке (гитара).

Наш адрес: пр. Кирова, 87 а — 23.

☆☆☆

В Соцгороде объявляется набор на курсы кройки и шитья, вязания. Занятия в помещении поссовета в комнате приема в химикату.

КБО.

УВАЖАЕМЫЕ КИНОЗРИТЕЛИ!

23 ноября кинотеатр «Победа» приглашает вас на киносеанс, посвященный творчеству актеров советского кино Елены Прокловой и Александра Лазарова.

В программе:

Фрагменты из художественных фильмов: «Эвения, откройте дверь», «Ключ без права передачи», «Переходный возраст», «Еще раз про любовь», «Цветы запоздалые»; демонстрация нового цветного художественного фильма «Собственное мнение». Начало в 19.50.

24—27 ноября 1977 года в ГХМБ проводится выставка-продажа верховного трикотажа этого сезона ассортмент в Покупательм будут предложены джемперы, свитера, жакеты женские и мужские различных размеров, френчов и расцветок отечественной и зарубежного производства (Япония, Сирия).

Товарищи покупатели! Посетите выставку-продажу.

Орс «Ленинское» (прототип).

Удостоверенный аттестат о среднем образовании на имя Еремеевой Натальи Владимировны № 441206 считать действительным.

Продается модная «Диез-МТ-10». Обращаться: пр. Кирова, 88 а — 47 (после 19 часов).

наш адрес



652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Тираж 33000. ОП 21086. Заказ № 12044.