

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 октября 1930 года

№ 35 (11683) Пятница, 18 февраля 1977 года

Цена 2 коп.

По инициативе москвичей

Провести 16 апреля коммунистический субботник — с такой инициативой выступили коллективы передовых московских предприятий. Субботник посвящается 107-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и 60-летию Великого Октября.

На многих предприятиях состоялись митинги, на которых определена конкретная программа субботника. Коллектив автозавода имени И. А. Лихачева, например, наметил работать в этот день с наивысшей производительностью, на сэкономленном сырье и материалах. Все заработанные в этот день средства решено передать в фонд десятой пятилетки. (ТАСС).

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:
ДНЕВНИК
социалистического
соревнования

ВЕСТИ
С ШАХТЫ

«ПОЛЫСАЕВСКАЯ»

РЕКОРД ШАХТЫ

На днях бригада А. М. Величко добилась большой трудовой победы — с малоомощного пласта, угол падения которого доходит до 30 градусов, за сутки было добыто комплексом КМ-87 ДН 1040 тонн угля.

Это событие на шахте «Полысаевская» отмечалось по-особому. Поздравления, «молнии», и даже торжественный митинг, посвященный новым рекордсменам шахты, говорили о колоссальном значении события. Новый рекорд показал, что даже в таких трудных условиях, при четкой организации труда можно работать с суточной нагрузкой 1000 и более тонн.

ПРИШЛА УВЕРЕННОСТЬ

Можно сказать, ни шатко ни валко шли дела до июля прошлого года в бригаде Александра Николаевича Трушкова с четвертого участка шахты «Полысаевская», все ходило она в числе отстающих.

Нельзя сказать, что руководители предприятия совсем не верили в этот коллектив, в то, что тот может работать на уровне передового, но и не отваживались планировать ему тысячную нагрузку на забой. Пробовали «подстегнуть» планом, предлагали добыть 600—700 тонн угля в сутки, а участок и этого не давал.

Сменили руководство участка. На должность начальника был назначен молодой инженер Ю. В. Радохин, заместителем — техник Б. А. Шанни. Молодые специалисты с большой ответственностью подошли к своим новым обязанностям. Очень скромные по натуре, внимательные, технически подготовленные, они быстро заслужили авторитет в коллективе. Горнорабочие прониклись уважением к ним, и у самих появилось больше уверенности в свои силы.

Более двух лет бригада Величко вела испытания на трудном пласту новой техники. Шаг за шагом коллектив преодолевал трудности, вносил в технику свои конструктивные изменения. И суточная нагрузка на забой постепенно росла. Если в первые месяцы из-под комплекса выдавалось 350—400 тонн, то сейчас 800—950 тонн угля. Однако коллектив не останавливается на достигнутом. Задача ближайшего будущего — уверенно выйти на тысячный рубеж. Поэтому поиск дальнейших резервов производства здесь продолжается.

М. ШАЕВ.

Добыча пошла вверх: 700, 800, 900 тонн угля в сутки. Поднялась и производительность, перевалила за 600 тонн на горнорабочего в месяц.

В конце прошлого года руководители предприятия обратились к горнякам участка с предложением выйти на плановую суточную нагрузку 1000 тонн. Это был тот момент, когда горняки уже не сомневались в себе, верили, что могут прочно войти в число бригад-тысянниц. Долгие дебаты не было. Горнорабочие единодушно поддержали своих руководителей. Поддержали словом, доказали делом. С июля вышли на тысячный рубеж.

Вот и сейчас при плане 1100 тонн, бригада А. Трушкова ежедневно добывает по 1200—1250 тонн угля. Только за первую половину февраля бригада записала на свой сверхплановый счет почти 4 тысячи тонн топлива. Производительность труда против плановой выросла на 200 тонн.

Вот что значит правильно организованный труд, чувство локтя в коллективе.

В. УСЛАНОВ.



ДЕСЯТАЯ ПЯТИЛЕТКА. ГОД ВТОРОЙ



НОРМА — ДВЕ СТРУЖКИ

Самый большой «плюс» на шахте имени Кирова в феврале имеет очистная бригада Л. Д. Востринова — 5546 тонн угля. Ежегодное перевыполнение плана здесь в среднем составляет 10—15 процентов. Работая при плане 1150 тонн, горнорабочие довели суточную нагрузку на очистной механизированный забой до 1400 тонн.

Такого успеха горняки добились благодаря снижению аварийности на горной технике и широко развернутому социалистическому соревнованию по достойной встрече 60-летия Великого Октября. В ходе этого соревнования все звенья бригады работают четко и слаженно. Ежемесячно горнорабочие отрезают не менее двух стружек угля, а это 360—400 тонн.

М. ИВАНОВ.

Коллектив завода «Красный Октябрь», включившись в социалистическое соревнование по достойной встрече 60-летия Великого Октября, взял повышенные социалистические обязательства — выдать к юбилею сверхплановой продукции на 58,3 тысячи рублей.

Уже первый месяц работы показал, что коллектив настроен по-боевому. Январский план завод выполнил на 109,9 процента.

Подведены итоги соревнования среди цехов и участков завода. Первое место присуждено электромонтажному участку и участку по изготовлению инструмента и резинотехнических изделий. Два этих коллектива выполнили план на 110 процентов.

На снимке: члены бригады инструментального участка, возглавляемой В. Я. Окуневым.

Фото М. Никонова.

БРИГАДА ЗАДАЕТ ТОН

В числе лучших называют на швейном производственном объединении «Одежда» бригаду З. П. Бердюгиной из четвертого цеха, специализирующегося на пошиве школьной формы. Январское задание эта бригада выполнила на 101,6 процента. Качество изделий, изготовленных этой бригадой,

на 0,6 процента превышает плановый показатель.

Добросовестная работа и других бригад цеха способствовала выполнению январского задания: при хорошем качестве изделий коллектив цеха справился с планом на 101,1 процента.

Пример передовика

Из 12 бригад ПАТП № 2 в течение 1976 года лучшей по всем показателям была бригада, возглавляемая Н. А. Шинелем. Годовой план она выполнила к 10 октября.

И в этом, юбилейном году бригада идет впереди, имея высокие экономические показатели: план января выполнен на 109 процентов, коэффициент выпуска машин — 0,75 (план — 0,74), дневное задание бригада постоянно перевыполняет в полтора-

два раза. Здесь активно работает совет бригады, и все вопросы, касающиеся производства, решаются сообща.

Передовой коллектив взял повышенное обязательство к 60-летию Великого Октября: план двух лет пятилетки выполнить досрочно — к Дню автомобилиста (последнее воскресенье октября).

Есть уверенность, что слово свое передовики

сдержат. Автомобили здесь своевременно проходят технические осмотры и постоянно находятся в отличном состоянии. За каждым молодым водителем закреплен опытный наставник, почти все члены бригады посещают школы экономического и политического всеобуча.

А пример во всем показывает бригадир Николай Андреевич Шикель, внимательный воспитатель, активный общественник, передовик производства.

Л. РОГОЖНИКОВА,
экономист.

ПО ИЗВЕСТИЮ

Анжеро-Судженск. В канун тридцатилетия своего рождения завод на этом предприятии состоялся слет молодых переключников производства, пожарников комсомольско-молодежных бригад и ветеранов труда. Представители двух поколений спикеров доброе слово сказали о тех, кто в трудные военные годы строил завод и осваивал совершенно новое в Западной Сибири производство.

Сегодняшними достижениями коллектив достойно продолжает славные трудовые традиции предприятия.

Киселевск. Немаю пришло потрудиться рабочим конструкторской службы завода имени И. С. Черных над изготовлением лебедки ЛШГ, прежде чем представить это изделие на Знак качества.

Конструкторы предприятия добивались того, чтобы габариты изделия, его материалоспособность, прочность, режим работы — все его технические характеристики были выше, чем у подобных конструкций в мире.

Новокузнецк. Во Дворце культуры алюминиевых состоялось первое заседание созданного на заводе клуба молодой семьи. За чашкой кофе, в непринужденной обстановке молодые супруги провели беседу об этике семейных отношений. Перед молодежью выступили супруги Дворецкие, недавно отметившие серебряную свадьбу. В планах работы клуба много интересных и полезных мероприятий: консультации юристов, врачей, педагогов, встречи с модельерами и т. д.

Осинники. Растет тройня в семье Петра и Нины Алексеевых. Это единственная семья в городе, в которой родилось сразу столько детей. Друзья, знакомые, родственники Алексеевых от всего сердца помогают им, разделяют заботы о детях.

Семью переселили в благоустроенную четырехкомнатную квартиру. Прочно прописалось звонкое счастье в семье Алексеевых.



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ДЕСЯТАЯ

Девиз Всесоюзного социалистического соревнования: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния!»

НА ДЕСЯТУЮ пятилетку партийная организация нашего клеевого завода определила главную линию в своей деятельности: работать без отставания коллективов. Хороший пример в этом нам показали горняки шахтоуправления «Кольчугинское». Опыт, накоп-

правофланговых социалистического соревнования, с другой же — пристальное изучение недостатков и причин отставания отдельных коллективов. Надо сразу сказать, что такое практиковалось и раньше, но носило эпизодический, бессистемный характер.

тилось и лучшим аппаратчикам восполнить пробел. С разрешения администрации несколько дней, а то и недель аппаратчицы Надежда Емельяновна Цуанова, Ирина Николаевна Короленок, Нина Прокопьевна Францо выходили на работу с отстающими коллективами. На-

Выясняя, почему коллектив допустил отставание, нередко мы отмечаем и объективные причины: отключение электроэнергетики, неудовлетворительная работа вспомогательных участков. Тогда эти вопросы становились предметом особого разговора на заседаниях партийного бюро, и все они решались оперативно.

Первый год десятой пятилетки принес нам хорошие результаты. Как никогда раньше, наибольшее количество продукции было изготовлено высшим сортом. В январе нынешнего года тоже неплохие показатели. Радует нас и то, что ранее отстающие коллективы ритмично работают подряд несколько месяцев. А в январе смены, руководимые Е. П. Иаметьевой и М. В. Евдокименко, выполнили план соответственно на 104,5 и 102,2 процента.

В нынешнем году нам предстоит выполнить еще более сложные задачи. Коллектив завода принял встречный план и решил изготовить 3157 тонн клея, 8500 тонн костной муки, 2356 тонн технического жира. Рубежи высокие. Они были намечены в ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования. К 60-летию Великого Октября мы решили выпустить продукции на 18 тысяч рублей больше плана. Слова нужно подкреплять делами. А это значит, что у партийной организации впереди много работы.

М. НЕУДАХИНА,
секретарь партийного бюро клеевого завода.



Член ВЛКСМ Галина Неудихина — ударник коммунистического труда. Со дня пуска фабрики гранулированного порошка работает она оператором пульта управления. Галина хорошо изучила технологию производства порошка и угольной пыли. Она — активная общественница, член местного комитета фабрики. На снимке: у пульта управления фабрики оператор Галина Неудихина. Фото М. Никонова.

Хроника ударного труда

Успешно справилась с выполнением январского задания один из операторов соревнования по достоянию встречи 60-летия Великого Октября — коллектив Комсомольской автобазы. План перевозок выполнен на 106,8 процента.

Лучшим экипажем признан коллектив водителей БелАЗа-540 № 0523, где старшим А. Т. Козлов. Этот экипаж перевез в январе 57,5 тысячи тонн угля и горной массы при плане 37 тысяч тонн.

НЕ ДОВОЛЬСТВУЯСЬ СРЕДНИМ ПОКАЗАТЕЛЕМ

● Партийная организация и производство ●

ленный партийной организацией шахтоуправления, о котором 24 февраля прошлого года на страницах газеты рассказал секретарь парткома В. Зайцев, мы и взяли за основу. Не только за основу: механическое перенесение форм и методов не принесет желаемых результатов.

В основном производстве нашего завода заняты четыре смены. Работают они на одном оборудовании, однако результаты у всех разные. Если одни перевыполняли задание, другие недодавали целые тонны клея. Недостатки покрывались успехами, и в среднем по заводу выходили неплохие показатели. Могло ли такое положение устраивать коммунистов? Конечно, нет.

Работу партийное бюро решило строить по двум направлениям. С одной стороны, обобщение и распространение опыта

Опыт работы передовиков у нас пропагандируется различными формами. Как правило, после подведения итогов соревнования партийное бюро анализирует успех лучших за счет каких внутренних резервов он был достигнут. С этим анализом впоследствии знакомят секретари партийных групп, мастера. В школах коммунистического труда очень часто заслушиваются лучшие аппаратчицы, которые и знакомят остальных с приемами своей работы. Честно говоря, только эти формы пропаганды, в основном, мы и хотели развивать. Но как-то одна работница из отстающей смены заметила:

— Вроде все делаю так, как слышала. Но не получается, хоть убейте. Показали бы передовики на деле, у аппарата свои приемы.

Это был, конечно, наш серьезный просчет. И тогда партийное бюро обра-

лаживали там организацию труда, делились опытом.

Было организовано обучение рабочих для повышения их квалификации. На основном участке старший технолог Н. Н. Хренов, например, сейчас проводит занятия аппаратчиков — сушильщиков чешуйчатого клея.

Неоднократно партийное бюро заслушивало отчеты руководителей отстающих смен. Предварительно в этих коллективах внимательно изучались все производственные вопросы, деятельность партгруппы. Это позволяло принципиально и объективно оценивать положение, намечать конкретные и действенные меры по устранению недостатков. Так, в смене № 1 нередко были нарушения трудовой и технологической дисциплины, слабым был контроль. Сейчас сменой руководит коммунист М. В. Евдокименко, укрепили мы здесь и идеологические кадры.

Бригада В. А. Беляевой за 1976 год вышла победителем в социальном соревновании среди бригад верхней одежды фабрики индустрии. На 1977 год коллектив снова взял повышенные обязательства. Январь он закончил отлично. О том, что помогает бригаде достигать хороших результатов в труде, мы попросили рассказать Валентину Антоновну БЕЛЯЕВУ.

— Трудно отвечать на такой вопрос. Может, сказать просто: работаем и все? Главное, я считаю, все у нас болел за план, за выпуск. Бригадир не приходится кого-то подгонять, подталкивать. В хорошей работе бригады заинтересованы каждый.

Работаем мы с обязательным дневным заданием. Это значит: перед сменой намечаем, сколько вещей и на какую сумму должны сегодняшить. В основу задания берем план, но добавляем еще какую-то сумму на социальное задание. Например, сейчас у нас дневной план — пошить изделий на 145 рублей. Это примерно пять пальто. Да еще одно пальто мы стараемсяшить сверх плана. Везде

мем обычный день — пятницу, 11 февраля. В этот день мышили вещей на 162 рубля: пять демисезонных пальто, три пиджака, брюки.

О том, сколько мы сделали за день, знает каждая работница. Если я почему-либо не подведу итоги сделанному после смены, кто-нибудь обязательно попросит: «Останься, посчитай!». И в процессе работы все следят за прохождением вещей. «Люди, ты что там тормозишь? Подвод подклада надо делать!». И работница уже потирает лоб, чтобы не задерживать других.

В бригаде у нас 11 человек. Почти все — женщины — портные высокой квалификации, делают пальто или детвер-

тый разряд. Это очень важно для взаимовыгодности. Ведь нам не дают людей взамен ушедших в отпуск или больных — их операции берут на себя остающиеся. Сейчас мы работаем без двух мастеров — одна болеет, другая в отпуске. Уплотнили операции — я сама работаю на подрезке и машинисткой, еще одна мастерица выполняет в чистку, и утюжат вещи.

Ухожу я в отпуск — меня может заменить Раиса Ивановна Щербинина. Все операции могут выполнять Алина Егоровна Шишкина, Надежда Жучкова, Тамара Арсентьевна Чагина, Гая Раздобудько.

И все-таки в обязательных работах на нынешний год мы закрепили пункт о повыше-

нии квалификации работников. Пятый разряд — самый высокий, но у трех человек из тех работников разряды от третьего до первого. Одна недавно только переведена из учениц в мастера. Так что повысить квалификацию есть кому.

Очень важным считаю хорошие взаимоотношения закройщица и бригады. Не в том, конечно, смысле хорошие, что мы должны покрывать недоработки друг друга. Нам с закройщицей повезло: Валентина Михайловна Бокорова — опытный специалист, в прошлом году мы отметили 25-летие ее трудовой деятельности. Валентина Михайловна пользуется авторитетом у закройщиков, умеет их привлечь. У нее

много постоянных клиентов. А это значит — заказ у закройщицы много, и загрузка бригады всегда достаточная. Даже в летние месяцы — месяцы отпусков — месяцы отпусков в мастерской — пошиве верхней одежды у нас всегда есть работа.

В десятой пятилетке не было месяца, чтобы наша бригада не выполняла план. Ни одного месяца. Поэтому мы и смогли досрочно, 3 декабря, выполнить план 1976 года. На 1977 год мы взяли обязательство сшить изделия сверх плана на 1000 рублей. В январе дали «плюсом» 185 рублей — сработали даже лучше, чем ожидали, так как обычно начало года бывает трудным.

Может создаться впечатление, что ритмичность работы бригады зависит только от закройщицы, а мы — в стороне. Не совсем так. Качество изготовления изделий зависит от выполнения задания бригады. Валентина Михайловна, прикладывая много усилий, обычно спешит к нам, какой срок назначить, сменем ли или в него уложиться. Мы отвечаем, а потом уже стараемся сдобрать данное слово, не повредить его. В деловом отношении перед нами. А Валентина Михайловна, в свою очередь, закрывает и после работы и придет пораньше, чтобы обеспечить нас кровом. Вот в таких хороших взаимоотношениях закройщица и бригады и работаем.

Сейчас эти отношения взаимовыгодны, взаимовыручка, добродетель в бригаде. Без них мы не достигли бы тех результатов, которые имеем!

◆ Пятилетка — дело каждого

ВЗЯВШИСЬ ВМЕСТЕ

ПЯТИЛЕТКА. ГОД ВТОРОЙ



НУЖНА ПОДДЕРЖКА

В газете «Ленинский шахтер» за 29 января этого года была опубликована корреспонденция бригадира проходчиков шахты «Комсомолец» А. И. Гурьбина «Проходчикам нужна специализация». С этим коллективом мы на протяжении многих лет соревнуемся и хорошо знаем друг друга. Вопросы, которые подняты в этой корреспонденции, на мой взгляд, характерны для всех проходческих коллективов и давно уже ждут своего решения. Их поставили сама жизнь, специфика нашей работы и те огромные изменения, которые произошли за последние годы в технологии добычи угля. Темпы освоения очистного фронта возросли настолько, что уже сейчас требуют каренного изменения в технологии его воспроизводства.

Взять, к примеру, бригаду Ю. П. Черепова, для которой мы готовим очистной фронт. В 1976 году скорость продвижения забоя у нее достигла 160 метров в месяц, а это значит, что для своевременной подготовки новых лав мы ежемесячно должны проходить не менее 600 метров только чистых нарезок. Такая производительность по силам лишь скоростной бригаде, которая освобождена от посторонних работ, не связанных с уходами, о чем и говорит в своем выступлении А. И. Гурьбин.

Сошлюсь опять же на пример работы нашего коллектива. Возможность выкроить дополнительное время у нас есть. Об этом говорят наши показатели. За 1976 год нами пройдено 7956 метров горных выработок различного течения, что на 800 метров больше годового плана.

Успех коллектива сложился из многих факторов. Но определяющую роль, на мой взгляд, сыграла совершенная организация труда. Повышение машинного времени проходческого комбайна у нас достигается за счет совмещения операций, таких как работа по уходам и доставка в забой материалов для чехов к проходческому комбайну прикреплены лебедки. Это позволяет вести доставку леса и других крепежных материалов без остановки комбайна. Во время работы комбайна ведется также промежуточное крепление выработок, благодаря чему экономит время. Одна-

Горным работам — высокую эффективность

ко работы по доставке материалов и оборудования в выработку отнимают еще до 30 процентов рабочего времени, а значит, требуют дальнейшего совершенствования способов их ведения.

Узкая специализация, о которой говорит А. И. Гурьбин как о важнейшем факторе, повышающем производительность труда проходчиков, деланием скоростников в полном смысле слова скоростниками, у нас уже давно осуществлена и дает очень хорошие результаты. На нашем участке засечка выработок разделки узлов сопряжения, площадок и камер под монтаж ленточных конвейеров производит объемная бригада. Проходчики не отвлекаются на эти работы, а занимаются своим прямым делом — проходкой горных выработок.

Известно, что работы по проходке любого кроссинга, заезда бригада проходчиков из 12 человек выполняет за месяц. За это время наша бригада при нормальной работе может пройти около 600 метров выработок. Польза от объемной бригады только из этого примера очевидна.

Другой, более конкретный пример. В июле 1976 года объемная бригада В. Д. Мапапуры в связи с большим объемом работ по подготовке к пуску пласта Красноорлянского была занята на разделке камеры под монтаж ленточного конвейера 2ЛУ-100, и нашей бригаде пришлось самой делать засечки выработок и разделку узлов сопряжения при подготовке лавы № 772. Эта работа отняла у бригады целый месяц. Пройдено за это время было немногим более 400 метров.

В августе и сентябре при скоростной проходке бригада прошла около двух тысяч метров. Однако, в конечном счете, сама идея скоростной проходки из-за того, что были потеряны уходы в июле, не дала должного результата.

И еще один очень важный факт, который говорит в пользу создания объемной бригады, позволяющей вводить на производстве узкую специализацию. Мы более качественно можем проходить выработки, потому что наши рабочие это дело изучили

идеально, а рабочие объемной бригады более качественно делают разделку узлов сопряжений и площадок, так как выполняют эти работы постоянно.

Параллельно с повышением качества выполнения работ при специализации улучшается и техника безопасности.

Только из сказанного видно, что специализация проходческих работ дает большие выгоды. Однако тормозом в создании объемных бригад, насколько мне известно, является вопрос с оплатой труда. У нас на шахте он решен. В условиях по премированию предусмотрено производить оплату членам объемной бригады, равно с проходчиками скоростных бригад.

Вопрос о совершенствовании форм социалистического соревнования, поднятый в корреспонденции А. И. Гурьбина, представляется мне очень важным. У нас уже полтора года существует соревнование смежников. Эта форма соревнования дает отличные результаты. Она дисциплинирует людей, улучшает взаимосвязь между коллективами смежных профессий. Но вот коллектив объемной бригады пока в соревновании остается как бы обойденным. Подведем обобщенный итог соревнования между ней и другими бригадами очень сложно из-за различной специфики выполняемых ими работ. Избежать неувязки можно лишь тогда, когда на шахте будет не одна, а несколько объемных бригад. Этого требует необходимость закрепления их за определенными скоростными бригадами, потому что обслуживание четырех проходческих бригад одной объемной, как на нашем участке, не дает должного эффекта.

У нас есть возможность из четырех проходческих и одной объемной бригады на участке создать три проходческие и две объемные. Тогда в соревновании между ними можно сделать более действенным. При решении этого вопроса скоростные проходческие бригады на нашем участке будут полностью соответствовать своему назначению.

А. ХМЕЛЕВ,
заслуженный шахтер РСФСР, бригадир проходческой бригады имени XXV съезда КПСС участка № 2 шахты «Октябрьская».

Коллектив очистного участка № 1 на шахте имени Кирова досрочно завершил выполнение государственного плана первого года десятой пятилетки. Горняки уверенно работают и в новом году. Суточный план 1200 тонн постоянно перевыполняется. За полтора месяца выдано на-гора 44900 тонн угля, из них 9260 тонн сверх плана. Наибольший вклад в общий успех вносит звено В. В. Смолина.

На снимке: звено В. В. Смолина (звеньевой — второй справа). Фото М. Николая.

С УЩЕСТВОВАЛА в бригаде Алексея Степанова такая заповедь: «Делись огнем!». Если у соседа потухла лампа, поставь свою так, чтобы и напарнику видно было. Священная шахтерская заповедь. Ушли в историю те далекие времена, а традиции живут. Вот в бригаде проходчиков Ленинского ЦСУ № 2, руководит которой И. И. Мартынов, никто официально не называл ни наставником, ни подопечным, никто здесь не открывал школу передового мастера, а все-таки развивается здесь и наставничество, и право фланговые соревнования не таят от других секретов, делится опытом.

В первой половине прошлого года бригада не справлялась с планом. И тогда из передового коллектива, которым руководит А. И. Комов, перешли в отапливающий несколько лучших рабочих. Трое стали звеньевыми. С собой они принесли опыт и требовательность. И. А. Пулькин, Е. К. Тарасенко, М. И. Терехов установили в своих небольших коллективах крепкую дисциплину. Создалась атмосфера нетерпимости к прогульщикам, любителям порабатать спустя рукава. Вместе с тем в звеньях улучшилась организация труда, люди стали

«ДЕЛИСЬ ОГНЕМ!»

четче представлять свои обязанности, иным стало и отношение друг к другу. Не стало места крутой поручке. Принципиальность и взаимоподдержка прочно утвердилась в коллективе. Бригада стала работать ритмично.

В нынешнем году коллектив решил освоить дополнительно рублей государственных средств. Такого рубрика не намечала еще ни одна бригада в шахтостроительном управлении. Прежде чем назвать свой рубрик, бригада долго прикидывала свои силы и возможности. Не то чтобы боялись, просто не хотелось ударить в грязь лицом. На себя-то коллектив надеется, а вот техника...

Первый месяц порадовал: произведено работ на 42 тысячи рублей — на семь тысяч больше плана. Коллектив идет в ногу с обязательствами. Со своей старой пороодо-погрузочной машиной обращаются на «вы», ухаживают за ней все вместе. Каждый прекрасно понимает, что даже незначительный простоя может отрицательно сказаться на выполнении обязательств.

И не случайно в нынешнем году в коллективе по-особому смотрят на новичков, стараются с первых же дней прививать им хозяйское, родительское отношение к технике. Был в учениках Борис Сапронов, учится сейчас Виктор Ивкитенко, почти половина анализирует обстановку, воспитывают требовательность к себе.

Был в бригаде случай: допустил взрывок оплошность. Видят рабочие, по неопытности это. Рассказали, показали, заставили самого повторить. Не с легкой руки получилось, конечно, но стал работать лучше.

Вот так в бригаде и воспитываются люди. Требуется в коллективе сочетается с вынаженностью, а принципа дельность — с желанием и стремлением помочь. Усеха м радуются, но она не кружат голову.

С. БЕЛОВ.

ПОЗАБЫТЫ, ПОЗАБРОШЕНЫ...

Прошло уже полтора месяца нового года — второго года пятилетки. Коллективы других предприятий давно (сначала еще в декабре) наметили себе цель и с первых дней года включились в соревнование за выполнение обязательств: обязательства уже подводят первые итоги, радуются успехам.

А у нас на участке будто другая жизнь, будто мы оторваны от общих забот и дел. Вопрос действия много соревнования на участках РСУ и в прошлом году был не на высоте. Правда, обязательства в начале года (февраль) все были у всех нас и соперники с других участков. Но все это было, так сказать, для формы. Как работают соперники, мы не знали, потому что и мы у них, и они у нас не бывали, результаты работы не обменивались. Таблицы

накты по себе. Но все-таки мы знали хотя свои обязательства.

В нынешнем году этого нет. Уже февраль, а на участке никто и не поговаривает о собраниях, обязательствах на год. Приложила девахам из своей бригады: «Делайте сами определите себе обязательства». А они отварились от меня: мол, выдумала там. Никому до нас дела нет, а ты одна выскочишь хочешь в знаменитки.

А ведь действительно никому дела нет. Люди по одному уходу с участка. Никому, счита, работать. Даже начальники участка не имеют. Иварский план невыполним. Может, руководителем нашего управления по-прежнему не загадываем на удачу, что бизнес увидеть здесь и другие беспорядки. Оттуда возмущается, к примеру, у

нас в работе ритмичность, если нечем работать. Снабжение материалами нукадичнее. За все время с начала года на наши объемы только два раза звонили по поводу рейку. Сменило значить, а у нас, штука урег, нет извести. Выспрашиваем ее, где придела. Разве это работа? Исно, что коллектив невинит в свои возможности выпадить (если их взять) обязательства.

А руководство РСУ, видимо, не уверено, что может создать рабочим условия для ритмичной, плановой работы.

А нам бы хотелось работать от души, видеть хорошие результаты соревнования.

В. БАЛАХОНОВА,
бригадир шахтостроительного участка № 4 РСУ объединения «Кузбассуголь».

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

НАВЕЧНО В ПАМЯТИ

Состоялась 6-я городская отчетно-выборная конференция Ленинск-Кузнецкого городского отделения Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры. С отчетом о работе за 1975-1976 годы выступил председатель общества В. И. Барыков. Он отметил, что первичными организациями сделано немало по созданию уголков революционной, боевой и трудовой славы, стендов, проводились встречи с ветеранами войны, учащими в гражданской и Великой Отечественной вой...

За отчетный период установлено 6 мемориальных досок, прочитано 50 лекций. Тематика их разнообразна: «Кузбассовцы на фронтах Великой Отечественной войны», «Исторические памятники г. Кемерово», «Кольчугинское восстание 1919 г.» и др.

В кинотеатре «Победа» и педучилище были оформлены фотовыставки, рассказывающие о героях-кузбассовцах. Совместно с городским краеведческим музеем был проведен смотр-конкурс школьных музеев боевой и трудовой славы. Наиболее богатые музеи в школах № 20, 37, 38, где ведется большая поисковая работа. В СГПТУ № 38 собран обширный материал о Герое Советского Союза П. А. Зварыгине.

В обсуждении доклада приняли участие представители первичных организаций, общественности.

А. Б. Сукацкий рассказал о поисковой работе, проводимой в школе № 38, предложил содействовать школам в сборе материалов, необходимых музею.

Л. А. Евграфова подчеркнула роль памятников истории в воспитании подрастающего поколения. Ю. Малышев поделился опытом работы первичной организации СГПТУ № 38.

На конференции лучшие первичные организации за поисковую работу были награждены Дипломами (школа № 38 и СГПТУ № 38), Почетными грамотами (школы № 37 и 35).

На конференции было принято постановление, которым решено активнее использовать пропаганду памятников в коммунистическом воспитании трудящихся нашего города: совместно с обществом «Знание», ГК ВЛКСМ, отделом культуры принять участие в смотре памятников; объявить смотр-конкурс первичных организаций в честь 60-летия Великого Октября.

М. КОВТУНЕНКО.

У НАС ДРУЗЬЯ НА ВСЕЙ ПЛАНЕТЕ

С Микозло Бронденом мы познакомились в Артеке. Такое уж там замечательное правило: в каждом отряде вместе с советскими пионерами отдыхают посланцы других стран мира. В нашем отряде, в лагере «Морской», была делегация ГДР. С тех пор мы подружились с этими ребятами, а с Микозло я переписываюсь. В последнем своем письме он рассказал о школьной жизни, успехах в первом учебном полугодии. Из письма я узнала, что Микозло Бронден — член организации Эрнста Тельмана, что младшие пионеры в ГДР носят синие галстуки, а старшие — красные.

Это письмо, как и все другие от моего германского друга, мы прочитали на одном из заседаний клуба интернациональной дружбы.

Заседания у нас проводятся два раза в месяц, и на них всегда бывает очень интересно. Мы просим своих друзей из-за рубежа писать письма на

их языке, всегда читаем их и бурно обсуждаем, добиваемся точного перевода. Письма есть очень интересные: о комсомоле ГДР, о национальных праздниках и обычаях и о многом другом. Мы, в свою очередь, пишем о наших комсомольских делах, рассказываем о пионерской организации, своей учебе, своих праздниках. А в одном письме была просьба как можно подробнее рассказать о своем городе. Ведь он носит имя Ленина, а наши друзья собирают материалы о городах, носящих имя великого вождя. Мы с большим удовольствием выполняем все просьбы друзей.

Наш клуб интернациональной дружбы (КИД) существует два года. Его девиз: «За мир и дружбу на планете, за счастье всех детей на свете». В клубе выработан свой устав, который обязывает выполнять все, кто посещает КИД. В уставе есть такие пункты: содействовать укреплению дружбы детей и молодежи всех

стран, вносить свой трудовой вклад в фонд мира и другие. Это, мы считаем, очень важно, ведь дружба детей всей планеты — это дружба поколений, это мир на земле.

Работой клуба руководят Людмила Михайловна Кискина и штаб, в котором 5 юношей и девушек. В КИДе четыре секции: разговорной речи, страноведения, художественной самодеятельности и корреспондентов.

Каждую секцию возглавляет кто-то из преподавателей. В секции разговорной речи пятиклассники: они только начинают изучать иностранные языки, и их заседания строятся так, чтобы было как можно больше практических занятий.

Секция художественной самодеятельности ответственна за то, чтобы в нашей школе могли звучать стихи и песни на языках наших друзей; страноведы изучают географию, политику и экономику различных стран, корреспонденты ведут переписку. Поэтому наши заседания

КИДа проходят всегда интересно: мы читаем письма, слушаем стихи и песни, знакомимся со странами мира.

Мы совершили заочные путешествия по Берлину, в Ростоку, Потсдам, Дрезден, Ораниенбург и в другие города. В нашем плане — проведение дня юноше-антифашиста, разучивание на немецком языке песен «Пусть всегда будет солнце!» и «Маленький барабанщик».

Мы познакомимся с творчеством поэтов Германии и с детской прессой ГДР, узнаем о городе-саде Веймаре, о лучшем музыкальном ансамбле «Окtober-клуб».

Секция страноведения ведет свои занятия на английском языке. Ребята говорят о спорте в Англии, ее музеях, столице и ее достопримечательностях, привычках англичан, королевской семье и соблазнах старых традиций. Все это очень интересно.

Лена СИМУТЕНКО, учащаяся школы № 20.

КИНО

Кинотеатр «Победа» ЗОЛОТАЯ РЕЧКА (10, 14, 16, 19.50). РУСАЛОЧКА (11.40, 18.10, 22).

Зал кинохроники В БОИ ИДУТ ОДНИ «СТАРИКИ» (11, 15).

Центральный ДК БОЛЬШОЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ ЗОРРО (16, 18, 20).

ДК имени Ленина НЕЗНАКОМКА (17, 20), Кинотеатр «Сибирь»

НЕЗНАКОМКА (Две серии) (12, 16, 18.10, 20.30), ГАВРОШ (10, 14.30).

Кинотеатр «Рассвет» И ДОЖДЬ ГМЫВАЕТ ВСЕ СЛЕДЫ (17, 19, 21).

Кинотеатр «Строитель» ПРИНЦЕССА КАГУА (16, 18, 20).

Кинотеатр «Родина» УЛЬЗАНА (16, 21), ДОДУМАЛСЯ, ПОЗДРАВЛЯЮ! (9.30, 14.20), ПРОПАВШАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ (Две серии) (11, 18).

Клуб ВГСЧ БЕЗОТЦОВЩИНА (16, 18, 20).

Клуб «Дружба» КРЕСТЬЯНСКИЙ СЫН (16, 18, 20).

Приближаются праздники — День Советской Армии и 8 Марта, и стало доброй традицией в знак внимания в эти дни преподнести подарки близким, родным и друзьям к празднику.

Для подарков магазины промышленного ораса предлагают наборы духов, различные сувениры, наборы грампластинок, авторучек, платки, галстуки, отрезки на платье и костюмы, детские игрушки и другие товары.

В магазинах наши продавцы помогут подобрать и комплектовать подарки из имеющихся в продаже товаров.

Товарищи покупатели! Не откладывайте покупку подарков на последние дни. Орс «Ленинскутоль» (промышленные товары).

Утерянный аттестат № 282163, выданный ШРМ № 2 г. Ленинск-Кузнецкого на имя Сахибгареева Хусайна, считать действительным.

Коллективы горбольницы и поликлиники № 1 г. Л. Обо скорбит по поводу преждевременной кончины старейшего врача ВОЛКОВОЙ Елены Никифоровны и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив участка № 5 шахты имени 7 Ноября выражает глубокое соболезнование семье и родственникам по поводу безвременной кончины проходчика участка № 5 ЛИСИЦЫНА Анатолия Васильевича



ТОВАРЫ — НАРОДУ С выставки — в цех

Первые гарнитуры «Спутник» отправлено в магазины производственное мебельное объединение «Алма - Ата». Из четырех шкафов различного назначения можно при желании смонтировать «стенку». Декоративная отделка придает мебели нарядный вид.

В серийное производство запущена еще одна новинка — спальный гарнитур. К его выпуску предприятие приступило после изучения мнения покупателей об этих изделиях, которые предварительно демонстрировались на выставках. (ТАСС).

НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

Помощь пришла вовремя

Это произошло в конце января в Охотском море — во время ночного промысла японское рыболовное судно «Иору-мару» было таранено другим японским судном, нарушившим правила безопасности.

Получив сильные повреждения (только одна из пробоин протянулась по борту на 12 метров), «Иору-мару» оказалось в критическом положении. Требовался безотлагательный ремонт.

Капитан судна послал срочную радиogramму властям советского порта Северо-Курильск с просьбой о помощи, которая была оказана незамедлительно. «Иору-мару» отбуксировали в Северо-Курильск и поставили в док судоремонтной базы на срочный ремонт. Работая днем и

ночью, бригада ремонтников заделывала огромную пробоину, устраняла другие повреждения.

Капитан «Иору-мару» выразил рабочим и руководству порта благодарность за эффективный и быстрый ремонт и за заботу о команде судна.

Спустя четыре дня полностью восстановленное японское судно снова вышло в море.

Е. БУГАЕНКО. (АПН).

Фотовыставка в Одессе

«Фотомарина-76» — так называется проходящая в Одессе международная фотовыставка на тему «Человек и море». 370 работ фотомастеров из 16 стран мира рассказывают о жизни, труде и отдыхе жителей приморских городов.

Подобные выставки, инициатором организации которых является исполком Одесского горсовета, с 1968 года регулярно проводятся один раз в два года. Четыре года назад фотомарина включена в каталог международных выставок ЮНЕСКО.

Одесса — город давних интернациональных традиций и широких международных связей. У него 13 портовых городов-побратимов, в числе которых Варна, Ливерпуль, Генуя, Марсель, Иокогама.

В середине февраля «Фотомарина-76» отправится из Одессы в долгое путешествие по городам-побратимам.

И. ПИКAREВИЧ. (АПН).

Зам. редактора А. А. СЕМИРЕКОВ.

Фото И. Зотина. (Фотохроника ТАСС).

наш адрес и... 652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора—2-07-05, заместителя редактора—2-07-06, отв. секретаря—2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Тираж 33300. Заказ № 1659.