

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 октября 1930 года

№ 146 (12559) Среда, 30 июля 1980 года

Цена 2 коп.

ОПЕРЕЖАЮТ ПЛАН

С перевыполнением плана трудится на участке № 10 шахтоуправления «Кольчугинское» бригада горнорабочих, возглавляемая Валерием Николаевичем Чуйковым. Все звенья бригады, которыми руководят опытные горняки П. Никифоров, А. Галатин, А. Мингазов, В. Попчук, имеют «плюсовую» добычу угля с начала месяца. Особенно хорошо работает звено П. Никифорова, которое лидирует в соревновании между звеньями. Сейчас на сверхплановом счете бригады записано 6835 тонн угля.

Бригада добивается высоких показателей, несмотря на то, что работает со старым комплексом 1-МКЭ.

Случаются аварии, которые горняки бригады стараются устранить как можно быстрее. Здесь нельзя не сказать о добросовестной работе ремонтной смены во главе с И. С. Бирюковым.

Хорошая организация труда, сложная работа звеньев, желание достойно встретить свой профессиональный праздник позволяют преодолевать трудности и добиваться трудовых успехов.

П. РЯЗАНОВ,
редактор многотиражной газеты «За уголь».

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Проверяем выполнение обязательств На ударной вахте Каждой лаве — высокую нагрузку!

Коллектив очистного участка № 9, которым руководит Николай Андреевич Логунов, хорошо известен на шахте имени Широкова своими трудовыми делами. Достаточно вспомнить, что в феврале — марте очистники установили рекорд пласта Толмачевского, добыв на лавы № 147 76190 тонн угля. В те жаркие дни горняки работали слаженно и самоотверженно, вылавывая по 2400 — 2500 тонн в сутки. Высокотемпово и трудолюбиво трудились коллектив и в последующие месяцы.

В конце мая бюро ГК КПСС одобрило инициативу трех шахтерских коллективов рудника по достойной встрече Дня шахтера. В их числе был и коллектив девятого участка. Он взял повышенные обязательства: добыть за год 500 тысяч тонн угля при плане 369600 тонн, а к Дню шахтера выдать дополнительно 80 тысяч тонн.

Сейчас горняки работают в лаве № 146 того же пласта Толмачевского. Длина лавы 119 метров, она оборудована новым мехкомплексом ЮКП. По отзывам горнорабочих, начальники участка, эта лавы хороша и отсюда можно давать большой уголь.

И очистники его дают. В начале июля они выполнили годовой план и продолжают наращивать темпы. С начала месяца горняки уже выдали более 54 тысяч тонн угля при плане 52900, а с начала года добыча составила более 415 тысяч тонн. То есть обязательство, взятое в честь профессионального праздника, выполнено досрочно.

Сейчас на сверхплановом счете участка записано более 80 тысяч тонн угля.

Такой успех коллектива — не случайность, а покаяние, закономерность. Правда, некоторые горняки с других участков говорят, что в таких условиях да с новым комплексом можно работать и давать уголь. Отчасти это верно, но есть такие коллективы, где условия ничуть не хуже, а отдачи нет. Почему? Да потому, что то дисциплина хромает, то плохо отладили механизмы ремонтники, то горнорабочие сами проявляют халатность. А вот на девятом участке таких случаев нет.

Взять ремонтное звено Анатолия Всеволодовича Захарова. Нагрузка на него большая. За три часа надо сделать полную ревизию горной техники и, где необходимо, исправить, наладить, то есть довести до рабочего состояния каждый узел. Тогда добычным звеньям не будет хлопот, а значит, и уголь пойдет. И ремонтники, как правило, не подводят своих товарищей.

Добросовестно относятся к своим обязательствам и электрослесари механической службы. Например, на попечении В. Г. Овчинникова находится два километра ленточных конвейеров. Но его легкое хозяйство всегда находится в полном порядке. Это же можно сказать и о других электрослесарях.

А о добычных звеньях, которые возглавляют А. Е. Колпаков, Н. М. Шелчков, С. И. Шпирнов, можно сказать коротко: работают слаженно. В сред-

нем за сутки они отрезают по девяти стружек, а в иные дни и больше. Так, при суточном плане 1900 тонн они добывают по 2100—2200 тонн. А 23 июля, например, было выдано 2983 тонны угля.

В последние дни в лаве усложнились горно-геологические условия — увеличилось горное давление. Чтобы уходить от него, необходимо именно такой темп — не меньше девяти стружек, то есть продвигаться за сутки на 5—6 метров. Этот темп постоянно поддерживается, но три дня назад случилось непредвиденное: четыре новых стойки вышли из строя из-за резко увеличившегося горного давления, придавило более двух десятков секций.

Сейчас совместно с монтажниками управления по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования идет ревизия гидравлики, наладка секций. Поэтому очистники последние два дня снизили добычу, но не пали духом, настроены оптимистично: «с намеченным справляемся».

Хорошо, когда в коллективе есть боевой настрой, уверенность в своих силах, тогда ему любое дело по плечу. Подтверждение тому — переходящее Красное знамя шахты, которое присуждается коллективу участка два квартала подряд за победы в социалистическом соревновании.

Добыть полмиллиона тонн — главная задача горняков. И они уверенно идут к намеченному рубежу.

В. ДАНИКОВ.

Много славных дел на счету бригады буряльщикова из Северо-Кузбасской геологоразведочной экспедиции, возглавляемой М. Г. Захаровым. Только за полугодие пробурено 3568 погонных метров скважин вместо 2720 метров по плану.

На снимке: помощники буряльщика Флегонт Николаевич Новиков (слева) и Юрий Викторович Исаев.



Больше товаров, хороших и разных

ПРОЗРАЧНАЯ МЕЛОДИЯ СТЕКЛА

Репортаж

На изготовлении хрустальных рассейвателей есть такая специальность — наборщик. Он набирает расплавленное стекло. В огромной печи хрусталь дрожит и светится прозрачностью, словно расплавленное декоративное озеро. А рядом с печью нехитрые инструменты: наборка, форма и небольшой пресс. Просто все — первое впечатление. На самом деле работа тяжела и горяча.

— Труд наборщика чем-то похож на труд музыканта. Как музыканту надо набрать нужный тембр, так и наборщику нужный ритм. Словами не объяснишь. Это надо почувствовать, — говорит рабочий Г. Ф. Лысков.

Точно так и действует наборщик А. П. Перфильев. Он берет наборку, опускает в слепящее окошечко печи и начинает вращать, легко и плавно. Стекло-масса ярким, до боли в глазах, клубком наматывается на ее головку.

— Теперь довольно, — сообщает рабочий. Коротким, неудовимым движением он выхватывает добычу из печи, опускает в форму. Медленными каплями стекает в ее цилиндр густое стекло. Словно не желает расстаться со свободой. Тогда пресовщик П. В. Авхимович сухим

щелчком ножицы прерывает течение массы. Хрусталь заключен в форму. Хлопок прессы — и рассейватель готов. Он красив, мягок и податлив, как все новорожденное.

— Вот и еще один, — улыбается соседница Л. А. Антропова, ставит изделие на лопатку и отправляет его в лер. Здесь ему предстоит пройти испытание на термостойкость, принять тот чуть холодноватый, мерцающий вид, к которому привыкли мы, покупатели. Лидия Афанасьевна возвращается к печи. Там ждет ее следующий рассейватель. И так всю смену. А когда рабочие часы завершаются, маленькая бригада с гордостью подводит итог. При норме 270 сделано 322 рассейвателя. Изделия приняты ОТК с первого предъявления.

— Все потому, что сумели сработать, найти общий ритм. Понимают друг друга с полудвижения. — рассказывает председатель цехкома цеха № 5 электролампового завода В. Г. Бирюкова. — Без такой сплоченности труд хрустальщика невыносим.

Ее слова подтверждают факты. Бригада на неделю

раньше срока завершила месячное задание. При плане 6210 уже изготовлено 6432 рассейвателя. Не уступают им и коллеги из бригады Н. В. Куракова. Они тоже досрочно справились с планом июля.

Полтора часа пребывают в лере рассейватели, а потом попадают прямо в руки контролеров. Они тщательно проверяют каждое изделие. Нет ли пузырька, скола, соответствует ли форма ГОСТу. Но дефекты обнаруживают очень редко. На совесть работает бригада.

Так, напряженно и жарко живут всю смену хрустальщики. Но и отсюда рассейватели не попадают в упаковку. Им еще нужно придать окончательную форму, избавить от шероховатостей. Поэтому изделия идут сначала на сборку, затем на шлифовку, снова на контроль, и лишь тогда их можно отправить по назначению.

— Наши рассейватели должны иметь красивый товарный вид, — заключает беседа резница на огне Надежда Дезорцева. Шлифовщицы Галина Карасева, Валентина Репина, Ольга Голвина вполне с нею согласны. Ведь это так прекрасно, когда твоя работа приносит людям радость.

О. НИКОЛАЕВА.

ПО КУЗБАССУ

ПРОКОПЬЕВСК. Коллектив Прокопьевского шахтопродовческого управления празднует большую трудовую победу: выполнен план десятой пятилетки. Освоен объем работ в 23979 тысяч рублей.

Рационализаторы стали использовать усовершенствованный укладчик ВУК-

2М. Это и ряд других новшеств позволили применять опадубку не только на прямых участках, но и на закругленных, на выработках иного сечения. 60 процентов — таков здесь нынешний показатель укладки бетона механизированным способом, что позволяет на каждом метре его экономить до 30 рублей.

Ускорило темпы проходки и применение передвиж-

ной механизированной крепи КПМ. А использование бурильной установки СМБУ-3М при углубке стволов полностью исключило ручной труд у проходчиков.

Итог — вместо 15 августа, как было обещано в обязательстве, горняки перешагнули рубеж десятой пятилетки 24 июля. А к Дню Конституции СССР решили выполнить и годовой план.

КЕМЕРОВО. На площади Советов у памятника В. И. Ленину состоялось торжественное вручение дипломов выпускникам Кемеровского высшего военного командного училища связи. Молодое пополнение офицерского корпуса, в котором 29 выпускников, окончили училище с отличием, а четверо — с золотыми медалями, поздравили второй секретарь обкома КПСС В. И. Ситни-

ков, представитель Министерства обороны СССР Е. А. Шитов.

Почти сорок лет готовит училище защитников Родины. Оно вырастило пятнадцать Героев Советского Союза.

НОВОКУЗНЕЦК. Экспериментальный цех фабрики ремонта и пошива одежды № 1. Именно здесь разрабатываются новые модели одежды. Цех не

велик. Три технолога, три художника-модельера, семь конструкторов и портные. Ежегодно после республиканского семинара, определяющего направление моды на будущий год, эти люди начинают кропотливую работу по созданию новых моделей одежды для горожан.

(Подборка подготовлена по материалам городских газет).

«Ничем бумага, никакие телефонные звонки не заменят встреч с людьми и знания жизни» — эти слова Л. И. Брежнева из его книги «Целина» я вспоминаю всякий раз, когда анализирую ход очередного политдня.

Обычно на такие мероприятия собирается большая аудитория, они вызывают живой, неподдельный интерес большинства строителей к делам всего коллектива и отдельных его подразделений, к жизни трудящихся города.

Сегодня трест решает сложные задачи. На их решение направляют усилия партийный комитет, цеховые партийные организации. Жизнь потребовала создания укрупненных бригад, в которых есть свой совет, партийное, профсоюзное и комсомольское ядро. Возможность этих низовых ячеек коммунисты стараются использовать в агитационно-массовой работе. Сегодня основной упор в этом направлении мы делаем на малочисленные коллективы. Это наши вспомогательные службы — УИТК, ЖКО и другие. Что скрывать, у партияма как-то раньше не доходило до них руки. Может быть, потому, что коммунистов в них не много — десять-двадцать человек.

● Партийная жизнь: как слово наше отзовется КАЖДЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ — ВОСПИТАТЕЛЬ

И при подведении итогов сервизования эти производства отнесли, бывало, к третьестепенным. Но когда мы глубоко проанализировали состояние трудовой дисциплины в этих производствах, то оказалось, что здесь самый большой процент нарушителей. А между тем от них зависит очень многое. Партийным комитетом вопрос был поставлен так: к любому трудовому коллективу в организации воспитательной работы надо подходить как к первостепенному. И как результат — службы эти стали работать более четко, значительно сократилось число жалоб по жилищным вопросам, более оперативно стало материально-техническое снабжение строящихся объектов.

Есть еще руководители, которые ошибочно полагают, будто воспитание людей — это забота только партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Вот почему партком считает одной из главных своих задач добиться, что-

бы ни один специалист не стоял в стороне от этого важного дела. У нас вошло в систему заслушивание отчетов руководителей различных степеней: от бригады до подразделений треста, секретарей цеховых парторганizations, рядовых коммунистов. Обычно, когда слушается такой отчет, то разговор ведется взыскательно и конкретно, делается упор на то, как коммунист выполняет свою авангардную роль.

В. И. Ленин писал: «...Нам надо всеми силами добиться того и строжайше следить за тем, чтобы партийность была не словом только, а делом». Время не приглушило актуальности этих слов. Забота об идейной и нравственной ответственности коммунистов за воспитание коллектива, об активной жизненной позиции каждого члена партии — одно из основных направлений в работе парткома. В прошлом году по нашему предложению был освобожден от занимаемой должности начальник Кольчугинского СУ коммунист

Сандаков. За что? Ему ничего не стоило пообещать и не выполнить свое обещание, не посчитаться с мнением коллектива, личную выгоду поставить выше общественной. Другими словами говоря, налицо была самая настоящая безответственность. И крайняя мера по отношению к этому руководителю ни у кого не вызывает сомнения.

В целом же многие наши руководители правильно понимают необходимость контактов с рабочими и не только производственных. В этом помог единственный политдень как форма агит-массовой работы. Он приблизил руководителей строев и рядовых труженников друг к другу. В проведении таких мероприятий принимают участие докладчики парткома. Большинство — грамотные специалисты, хорошо знающие производство. Правда, не все сразу получалось, как должно быть. Многие наши докладчики впервые, несколько увлеклись просто изложением сути документов партии и

правительства. Собрали мы у себя в парткоме идеологический актив, и состоялся взыскательный разговор, поводом для которого послужило и замечание заслуженного строителя РСФСР С. С. Щуцкого. Он сказал:

— Никто не спорит, нужно знать, какие решения принимают партия и правительство. Интересно и то, что происходит сегодня в мире. Но рабочему важно знать, и как идут дела на предприятиях нашего города, какие задачи нам нужно решать в ближайшее время.

Были также высказаны другие предложения. Например, во время проведения политдня больше информировать людей о решении в городе задач социального плана. Сейчас стали делать больше сообщений об устранении нецелесообразностей в работе треста и его подразделений. Если есть у рабочих претензии к руководителям или наоборот, то они высказывают их в прямом, откровенном разговоре. Как-то при

проведении политдня на одном из строящихся объектов в Кольчугинском СУ выяснилось много упущений в организации городского питания строителей. Там же создали специальную комиссию, организовали более строго контролировать этот вопрос. Дела пошли на поправку.

Однако нужно самокритично признать, что, к сожалению, не везде еще политдня проходят в деловой неприужденной обстановке. Кое-кто из докладчиков слабо увязывает материал выступления с задачами своего коллектива. В таких организациях, как ЦМК-2, Подысаевское ДСУ, не всегда реализуются замечания и предложения трудящихся.

Все это, конечно, снижает действительность политдня. Парткому треста, цеховым парторганizations предстоит придумать немало усилий, чтобы каждый специалист осознал свою личную ответственность за порученный участок работы, умом и сердцем почувствовал причастность к делу воспитания коллектива, видел конечный результат своего труда.

В. МАТВЕЕВА,
секретарь парткома треста «Ленинскпромстрой».

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

Недавно на участке № 4 прошла беседа по материалам июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС и о задачах по достижению встречи XXVI съезда партии.

◆ НА АГИТПЛОЩАДКАХ ГОРОДА

ПОЗАРАСТАЛИ СТЕЖКИ-ДОРОЖКИ

Агитплощадка электролампового завода расположена в окружении домов личного сектора, недалеко от телецентра. Когда-то она была местом по-настоящему интересных встреч. Сюда по вечерам приходили рабочие завода, домохозяйки, пенсионеры и подростки. И каждому находилось дело. Рядом расположены волейбольная и баскетбольная площадки. Устраивались игры, спортивные состязания. Организовывались диспуты, тематические вечера, встречи с передовиками производства, с руководителями города.

Но все это в прошлом. Сейчас на агитплощадке бурьян и заустенение. На вопрос, на каком интересном вечере на агитплощадке он побывал нынешним летом, один из жителей расположенного рядом дома ответил, что не припомнит. И добавил, что он по вечерам иногда работает во вторую смену. А вот рядом живут пенсионеры, они-то уж все знают. Но и те сумели припомнить только одну прочитанную здесь лекцию на юридическую тему.

Что же случилось? Почему оказалась забытой агитплощадка? Кто повинен в том, что когда-то неплохо действующий совет агитплощадки запустил политико-массовую работу с населением по месту жительства?

Совет возглавляет Г. Ф.

Ее провел политинформатор С. В. Гордеев. Он подчеркнул, что коллективу участка предстоит приложить максимум усилий, чтобы успешно завершить план последнего года пятилетия и подготовиться к ритмичной работе в будущем. А коллектив переживает сейчас трудные дни. Начиная с мая участок отстает. Из пяти действующих забоев только один находится в нормальных горно-геологических условиях. В остальных — большое выделение воды.

— В этих условиях особенно важна сплоченность коллектива, полное выполнение каждым рабочим полученного задания, — подчеркнул политинформатор. В ходе беседы состоялся конкретный разговор о повышении трудовой дисциплины, увеличении спроса и требовательности по отношению к нарушителям.

Б. КОНСТАНТИНОВ,
секретарь парторганizations участка № 4 шахты имени Ярославского.

Маскаева. Человек она опытный, руководит советом не первый год. Не так давно на одном из областных семинаров рассказывала об опыте работы в микрорайоне. В составе совета тоже авторитетные, компетентные люди: представители партийного бюро, заводского комитета профсоюза, работники культуры, председатель первичной организации общества «Знание». Большинство из них — коммунисты.

И ныне был составлен неплохой план мероприятий. Он включает в себя лекции, беседы, устные журналы, информационные конференции. Но написанное осталось на бумаге. Галина Федоровна Маскаева как-то в разговоре посетовала:

— Для того, чтобы вызвать интерес у населения, нужно обязательно приложить много усилий. Просто сухая лекция или беседа мало собирает людей на агитплощадку.

Несомненно, здесь она права. Скажем, в прошлом году агитплощадка всегда встречала жителей какой-то новинкой. Это могла быть свежая информация о работе завода, бригады или кого-то из рабочих — жителей микрорайона, консультация врача или юриста, выставка детских рисунков. О начале того или иного мероприятия напоминала музыка, непре-

менно звучащая по вечерам на агитплощадке. А в нынешнем году в начале лета обновили наглядную агитацию, перекрасили скамейки, а дальше все пустили на самотек.

С одной стороны, здесь не используются возможности городских общественных организаций. В правлении общества «Знание» говорят, что совет агитплощадки электролампового завода один из немногих в городе, который не приглашает лекторов для выступлений. С другой стороны, виновато и руководство завода, которое не проявляет должной заботы об организации агит-массовой работы с населением по месту жительства и летнего отдыха трудящихся. Завком профсоюза предоставил отпуска одновременно и заведующей библиотекой. Недавно ушла в отпуск и Г. Ф. Маскаева.

Так вот и получилось, что не радуется по вечерам после трудового дня жителей микрорайона ни звонкая песня, ни веселая музыка, не звучит здесь живое слово агитатора или лектора.

Осталось немного теплых, погожих вечеров. Думается, что партбюро, завком профсоюза и комитет ВЛКСМ предприятия найдут возможность, хотя бы в последние недели лета оживить работу агитплощадки.

А. ГОРОШКО.



ТРУДЯТСЯ УСПЕШНО

ДВА КВАРТАЛА подряд коллектив центрального телеграфа завоевывает переходящее Красное знамя в социалистическом соревновании с телеграфистами Белова. Успех стал возможен в результате четкой организации труда, перевыполнения плана тарифа на 16,2 процента. Объем работ был выполнен на 144,9 процента. Производительность труда при этом составила 1605 рублей на каждого трудящегося, что в полтора раза больше запланированного.

Успешно трудится на центральном телеграфе Галина Сычкова. Она пришла ученицей, быстро освоила специальность телеграфистки и сейчас имеет высокий производственный разряд.

На снимках: телеграфистка Г. Сычкова; в аппаратурном зале.

Фото М. Нечаева.



● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Путь к залежам угля

АНТРАЦИТ (Ворошиловградская область). В завершающий период вступило сооружение сверхглубокой шахты «Нагольчанская 1-2». На пути к богатым залежам угля преодолели километровую толщину, уже подго-

товлены к эксплуатации в четыре лавы, нарезаны ярусные штреки, полным ходом идет монтаж механизмов. Коллектив строителей делает все, чтобы точно по графику — в конце года — ввести шахту в строй действующим.

Первая плавка

МОНЧЕГОРСК. (Мурманская область). Получена первая плавка на отранжированной электростанции «Североникель». С пуском нового металлургического комплекса предприятие по производству меди — в числе крупнейших шах в отрасли. (ТАСС)

