

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 октября 1930 года

№ 152 (12565) Четверг, 7 августа 1980 года

Цена 2 коп.

ДНЮ ШАХТЕРА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ВЫПОЛНИЛИ ПЯТИЛЕТКУ

Вчера коллектив очистного участка № 9 шахты имени Кирова выдал последние тонны угля в счет десятой пятилетки. С начала ее горняки добыли 1702 тысячи тонн топлива.

Этот коллектив выступил одним из инициаторов городского соревнования по достойной встрече Дня шахтера и успешно справляется со своими обязательствами. В нынешнем году горняки наметили добыть 500 тысяч тонн угля при плане 340600 тонн, а к профессиональ-

ному празднику выдать дополнительно 80 тысяч тонн угля.

И горняки добиваются хороших результатов. С начала года они уже выдали 433480 тонн. Достигнуто это за счет четкой организации труда, слаженной работы звеньев, высокой нагрузки на забой. Ежедневно очистники выдают по 2100—2200 тонн при плане 1900. Благодаря этому за пять дней августа выдано из-под комплекса ОКП 10483 тонны угля, из них сверх плана 2883 тонны.

Несколько раньше, первого августа, с пятилетним планом справились проходчики участка № 7. Они прошли за 4 года и 7 месяцев 46089 метров горных выработок.

В счет одиннадцатой пятилетки очистники коллектив участка № 5 уже добыл 17165 тонн угля. Он еще в начале июля справился с пятилетним планом, выдав 1214 тысячи тонн топлива.

На передовые горняцкие коллективы равняются другие коллективы участков шахты имени Кирова.

В. БУРОВ.

ПРОХОДЧЕСКАЯ бригада В. А. Ежелева с участка № 2 шахты «Комсомолец» выполнила пятилетний план. За 4 года и 11 месяцев подготовители очистного фронта прошли

7621 метр горных выработок.

Среднемесячная производительность труда проходчика за это время составила 7,4 метра, что больше плана на один

метр, а выработка достигла 109,8 процента к плановой.

Н. ЧЕРКАШИНА,
старший инженер по организации производства.



С ХОРОШИМ НАСТРОЕМ

С хорошими трудовыми показателями идут на встречу профессиональному празднику очистные бригады шахты «Полысая», которыми руководят В. М. Жуков и А. В. Кениг.

В июле, например, один из инициаторов областного соревнования — бригада

В. М. Жукова выдала из-под комплекса 20КП 88533 тонны угля, из них сверх плана 27633 тонны. Передовой коллектив добыл с начала года 515850 тонн, что превышает план на 119,7 тысячи тонн. То есть бригада идет в ритме своих обязательств.

Успешно трудятся очистники В. М. Жукова и в августе. За пять дней они добыли около десяти тысяч тонн угля, из них дополнительно к плану более полутора тысяч. При этом суточная нагрузка на забой превышает 2100 тонн.

В. АЛЕКСЕЕВ.

На снимке: горняки бригады В. М. Жукова.

Перспектива не радуется

● Каждой лаве — высокую нагрузку! ●

— Когда бригада строится, ее подгонять не надо, — так отзывался о коллективе, которым руководит Николай Иванович Мешков, начальник участка № 3 шахты имени 7 Ноября В. С. Пименов. — А эта бригада всегда настроена по-боевому. Второй год работаем вместе, но чтобы появился какой-то срыв, такого не припомню.

Очистная бригада Н. И. Мешкова вела добычу в разных условиях, и всегда горняки добивались успеха. Вот и в июле коллектив вышел победителем в социалистическом соревновании среди очистных бригад шахты. За месяц выдано с помощью комплекса 20КП 57080 тонн угля, из них сверх плана 19530 тонн. А условия, в которых работает бригада, не назовешь легкими. Она отработала лаву № 249 пласта Байкаменского-2, мощность которого 2,7 метра, а длина лавы всего-навсего 85 метров. Кроме того, немало хлопот доставляет и горное давление.

Но, как видите, горняки не пасуют перед трудностями и ежедневно перевыполняют план. За сутки, как правило, они отрезают по 11—12 стружек, то есть при плане 1295 тонн выдают в среднем по 1900 тонн угля. Высока здесь и производительность труда горнорабочего, которая за июль доста-

вила 1678 тонн при плане 988.

К Дню шахтера бригада Н. И. Мешкова взяла обязательство добыть дополнительно 40 тысяч тонн угля и идет к намеченной цели уверенно. За семь месяцев общая добыча составила 217263 тонны, что больше плана на 37693 тонны. В этом успехе есть заслуга каждого члена коллектива, но в первую очередь надо назвать бригадира. Обычно он выходит в добываемую смену и делает умелую расстановку людей. Каждому горнорабочему, зная его возможности и опыт, найдет такое место, где от него отдача будет наивысшей. А как сам работает! Всклок бывает в лаве: то комбайн закапризничал, то с приводами не все ладится. Тогда бригадир идет в ремонтную смену, чтобы самому, своими руками все прощупать, исправить. И не уйдет из лавы до тех пор, пока комбайн не начнет резать уголь.

Под стать бригадиру работают многие. Взять хотя бы машинистов горных выемочных машин Сергея Володюкова и Петра Сорочкина, звеньевые Сергея Волобуева. Среди электрослесарей отличается Виктор Митев, самый опытный из них.

Слаженная и хорошо организованная работа позволяет бригаде работать с высокой суточной нагруз-

кой на забой. Достаточно сказать, что среднесуточная нагрузка с начала года составила 1097 тонн при плане 935. То есть бригада твердо стоит в ряду бригад-тысянниц. Вот и в августе ей запланировано выдать ежедневно по 1060 тонн, и горняки перекрывают план. За первых четыре дня они уже добыли дополнительно тысячу тонн угля.

Условия же, как было сказано раньше, нелегкие. Чтобы ускорить продвижение, горняки установили вторую, дополнительную масляную станцию. Это позволило почти в два раза ускорить передвижку лавного привода и секций крепи, тем самым сократить время на выполнение вспомогательных работ по подготовке к выемке следующей стружки. Поэтому ежедневное продвижение забоя достигает шести метров, почти как у проходчиков. Вот это быстрое продвижение и помогает горнякам уходить из-под высокого горного давления.

Каковы же перспективы у передовой бригады Н. И. Мешкова? В августе она полностью отработала лаву № 249, а вот дальше... Дальше — туманная перспектива. И вот почему. В начале года планировалось, что бригада перейдет в лаву № 59, уже подготовленную к работе. Здесь смонтировано все необходимое оборудование,

но нет комплекса. Сюда намечали установить комплекс ОКП-70, который должен был прийти на шахту во втором квартале. Он не получен. По решению Министерства угольной промышленности СССР комплекс передан на шахту «Карагайлинская». Такая же участь постигла и другой новый комплекс 20КП, обещанный шахте. Министерство переадресовало его в объединение «Кузбассуголь». А на «Семерке» нет ни резервной лавы, ни резервного комплекса. Значит, бригада Н. И. Мешкова останется на полтора-два месяца не у дел.

— Все дело за комплексом, — говорят горняки. — Будет фронт работы, будет и большой уголь. 59-я лавы — прекрасная лавы, есть где развернуться — запас более полу-миллиона тонн.

Это хороший фронт работ для сильного, отлично настроенного горняцкого коллектива. Отсутствие необходимой техники не только может сбить высокий темп, но и отрицательно повлиять на дальнейшие дела бригады. Ведь не секрет, разрывы в подготовке очистного фронта, несвоевременное обеспечение горняков оборудованием действуют на психологию, расхолаживают людей. А потом, после длительного перерыва, любому коллективу трудно войти в привычный ритм. И как бы не попала в такое положение бригада Н. И. Мешкова, она на грани этого. А ей по силе и полумиллионный рубеж.

В. ДАНИКОВ.

Вести из Белова

67 горняцких комсомольско-молодежных коллективов города начали ударный месячник, посвященный Дню шахтера. Бюро горкома ВЛКСМ учредило специальный приз победителям. Пока в лидерах соревнования идут бригада Н. Голубовича с разреза «Колмогоровский», звено О. Воронина с шахты «Чертинская».

☆☆☆

С завидным постоянством горняки участка № 4 возглавляют социалистическое соревнование на шахте «Инская». Они значительно перевыполнили план добычи угля в мае. В июне установили новый рекорд добычи топлива с пласта Краснгорского. В целом за прошедший месяц выдали дополнительно к плану 6545 тонн.

Горняки используют в работе комплекс 30КП, который, кстати говоря, работает в забоях № 6 и 10. Они научились мастерски водить технику, уменьшили до минимума время простоев.

☆☆☆

Расширение и углубление социалистического соревнования рассматривается на заводе «Кузбассрадио» как резерв повышения эффективности производства. Здесь разработаны и утверждены условия соцсоревнования по линии передовых прессовщиц под девизом «Юбилейному году — наивысшую производительность

труда!». Учреждено звание «Лауреат заводской премии» трех степеней. Обладателям почетного титула будут вручены ценные подарки.

Чтобы завоевать почетное звание, рабочему-сдельщику нужно в течение года трудиться с наибольшей отдачей, а также добиться присвоения звания «Лучший по профессии» как во внутрицеховом, так и в заводском соревновании. Тысячи рабочих сейчас включились на заводе в борьбу за это звание.

Прочно входит в жизнь коллектива бригадная форма организации и оплаты труда рабочих. 108 бригад (1187 человек) работают здесь на один ряд.

☆☆☆

Уголок отдыха для покупателей появился в центральном универсаме. Приятно посидеть в кресле, послушать музыку, полистать свежие газеты и журналы или спокойно «обдумать» покупку. Уголок отдыха — еще одно проявление заботы о покупателях со стороны комсомольско-молодежного коллектива.

☆☆☆

Свой профессиональный праздник работники Беловского торга отметили в прекрасном оборудованном зале заседаний нового здания по улице Октябрьской. Строилось оно по инициативе и под руководством изрядных в зале приложили силы, чтобы он был уютней.

(Подборка подготовлена по материалам Беловской городской газеты «Знамя коммунизма»).



Стальные углекопы

ДОНЕЦК. Новую страйку в истории роторного экскаваторостроения открыли донецкие специалисты. На машиностроительном заводе имени Ленинского комсомола Украины начато изготовление карьерной машины, впервые оснащенной скоростным ротором с центробежной разгрузкой ковшей. Такая конструкция позволила на треть снизить удельную металлоемкость агрегата, обеспечила его высокую мобильность и маневренность на крутых горных склонах.

От эксперимента — к практике

МИНСК. Повысить эффективность и качество работы строителей Белоруссии помог крупномасштабный эксперимент, в ходе которого отрасль перешла на новую систему экономических показателей. Отказ от «вала» позволил подтянуть платформу и финансовую дисциплину, снизить объем незавершенки. Концентрация сил и средств дала возможность в среднем на 15 процентов ускорить ввод в действие пусковых объектов.

Завод в строю!

ОШ. Ведется в строй Джала-Абдский экспериментальный завод соефосфатных брикетов и гранул. С выходом на проектную мощность — 30 тысяч тонн продукции в год — это автоматизированное предприятие обеспечит стимулятором продуктивности всю 12-миллионную отару республики.

С ЭВМ — на разведку недр

ГРОЗНЫЙ. Сверхглубокая скважина заложена на разведочной площадке «Северные Братуны» у подножия Терского хребта. Проводка ее осуществляется мощной буровой установкой, подготовленной на Уралмашзаводе. Она оснащена комплексом электронно-вычислительной техники, с помощью которой буровики контролируют около двух десятков технологических параметров. Если раньше проходчики бурили «вслепую», полагались только на профессиональную интуицию, то теперь ЭВМ позволяет «видеть» недра впереди долота разведчика.

Дары волжской поймы

АСТРАХАНЬ. Астраханские помидоры нового урожая отправлены нефтяникам Тюмени, строителям БАМа. Своенудно обязались досрочно выполнять социалистические обязательства по производству и продаже государству овощей в десятой пятилетке. Родина получит от астраханцев свыше двух миллионов тонн томатов — значительно больше пятилетнего задания.

(ТАСС)

НЕ УСПОКАИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Недавно в шахтоуправлении «Кольчугинское» состоялась профсоюзная конференция по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1980 года. С отчетами выступили исполняющий обязанности директора В. Я. Ибрашкин и председатель шахткома Ю. М. Власов. Тон докладов был деловым и критическим. Отмечено, что с начала года шахтеры управления выдали на-гора 11675 тонн сверхпланового топлива, пройден дополнительно к плану 681 погонный метр горных выработок.

— Однако успокаиваться на достигнутом нет никаких оснований, — отметил В. Я. Ибрашкин. Из десяти пунктов договора выполнено всего четыре. Не выполнены план и обязательства по суточной нагрузке на очистной забой.

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

В числе причин, из-за которых ряд участков работает неудовлетворительно, докладчики назвали слабую работу по укреплению трудовой дисциплины.

Еще не изжиты в коллективе прогулы. Вырос также производственный травматизм, из-за которого за полугодие потеряно более 600 рабочих дней.

Выступающие в прениях делегаты конференции дополнили и конкретизировали доклады. Т. В. Бессонова, председатель товарищеского суда, говорила о необходимости повышения роли общественных организаций в укреплении дисциплины труда. Горнорабочий участка № 9 М. Е. Максименко в своем выступлении подчеркнул необходимость улучшения идеологической работы с молодыми горняками.

Замечания и предложения участников конференции легли в основу принятого на ней постановления. Оно обязывает шахтный комитет профсоюзной организации развернуть социалистическое соревнование за успешное завершение десятилетия и достойную встречу XXVI съезда КПСС.

П. ЕМЕЛЬЯНОВ.

Истоки успехов — забота о людях труда



В постановлении ЦК КПСС «О работе партийного комитета треста «Липецкстрой» по закреплению кадров и созданию устойчивого трудового коллектива строителей» отмечается большая организаторская и политико-воспитательная работа коммунистов этого предприятия по мобилизации строителей и монтажников на достижение высоких конечных результатов — досрочного ввода в эксплуатацию пусковых объектов.

За четыре года пятилетний трест увеличил объем подрядных работ на 20 процентов, производительность труда возросла на 25 процентов. С опережением сроков введены в действие крупный кислородно-конверторный цех, две коксовые батареи, высокопроизводительная доменная печь и другие объекты.

Большое значение придает партийная организация развитию демократических начал, совершенствованию коллективных форм труда. В 1979 году по методу бригадного подряда трудилась половина бригад. В этих коллективах появляется большая ответственность за порученное дело, высокая дисциплина и сознательность. Здоровый морально-психологический климат в коллективе влия-

ет на его стабильность, устраняет текучесть. Особое внимание уделяет партком расстановке кадров бригадиров — руководителей низовых ячеек. На эту должность назначаются активные, авторитетные рабочие, обладающие организаторскими способностями. На верхнем снимке: члены президиума совета бригадиров (слева направо) В. Скопинцева, В. Недосекин и И. Корчагин анализируют результаты работ по методу бригадного подряда.



Фото В. Коженикова. (Фотохроника ТАСС).

НУЖНА ПОМОЩЬ

Качество подготовки специалистов зависит от многих факторов. Некоторые из них, касающиеся нашего горного техникума, названы в статье второго секретаря ГК ВЛКСМ Н. Суховерхова «Бесплодные усилия», опубликованной в одном из недавних номеров «Ленинского шахтера». К сказанному добавим: многое зависит и от того, кто, каким образом полагает в техникум. Вот факт: в прошлом году из-за плохого поставленной работы по профориентации был набор учащихся на «Подземную разработку угольных месторождений», а на «Горной электротехнике». В чем же дело?

Профориентация в среде рабочей молодежи специфична. Одних усилий техникума явно недостаточно. На шахте «Польскавская», например, изъявили желание учиться 17 человек. Однако из записавшихся заявления на поступление подали лишь двое. Вот почему: у начальников участков на счету каждый человек. Это понятно. Непонятно другое — их боязнь на время сессии «оголить смежи». Такие опасения неосновательны. Минимум организационной перестройки — большего не требуется. К тому же пора всерьез задуматься о разрешении проблемы: ведь нужны, нужны как воздух руководители среднего звена. Очень убедительный факт: в этом году все 111 выпускников техникума распределены на предприятия объединения «Ленинскуголь». Ни одного не отдали «на сторону».

На многих шахтах часты срывы государственного плана. Взять, к примеру, одну из причин — высокую аварийность техники. Далеко не всегда тут уместны ссылки на плохое снабжение различными запчастями. Может ли идти в счет причина уважительных сверхнормативных выходов техники из строя? Эксплуатировать ее надо грамотно. Для этого, в частности, и нужны высококвалифицированные кадры. Отнюдь не случайно 25 процентов специалистов среднего звена используются ныне на рабочих местах.

Вот факты, характеризующие отношение к подготовке кадров на местах. В приемной комиссии лежат заявления с шахты «Кузнецкая» — одно, имени Ярославского — три, шахтоуправления «Кольчугинское» — два, с разреза «Моховский» — два...

Мало? Безусловно. И, наконец, самая характерная деталь. Нет среди подавших заявления ни одного направленного на учебу организацией, где он работает. Такую порочную практику пора искоренить. В нынешнем году еще не поздно поправить положение. Нужна инициатива с мест. Помощь, а не подможка в профориентации молодежи.

Т. ВИНОГРАДОВА, зав. заочным отделением горного техникума.

Новые условия хозяйствования предусматривают качественное изменение планирования и прежде всего совершенствование системы планов и плановых показателей. Начиная с одиннадцатой пятилетки, система планов будет состоять из следующих звеньев: комплексная программа научно-технического прогресса на 20 лет, основные направления экономического и социального развития СССР на 10 лет, пятилетний и годовой планы.

В эту систему войдут и целевые комплексные программы. Они составляются по важнейшим народнохозяйственным проблемам, в решении которых должны участвовать многие министерства, ведомства, региональные органы. Подготовка к составлению планов очередной пятилетки начинается с создания комплексной программы научно-технического прогресса на 20 лет (с разбивкой по пятилетиям). Эта работа возложена на Академию наук. Госкомитет по науке и технике, Госстрой СССР, которые располагают широкой сетью институтов и лабораторий, тесно связанных с отраслевой наукой, роль которой в разработке программ будет весьма значительной.

Таким образом, в новых условиях первое слово в планировании предоставляется ученым. В век научно-технической революции очень важно правильно определить тенденции развития отраслей науки и техники. Так, например, в свое время, опираясь лишь на первые робкие и во многом несовершенные лабораторные исследования, ученые предсказали будущее лазерной техники и ЭВМ, без которых трудно представить себе современное производство. Ученые призваны по существу созда-

вать научный фундамент планирования. Второе звено новой системы планов — основные направления экономического и социального развития СССР на 10 лет. Эта работа возложена на Госплан СССР, союзные министерства и ведомства, Советы Министров союзных республик. Разработка основных направлений исходит из задач, определенных партией на длительную перспективу и из положений комплексной программы на 20 лет.

Беседы о хозяйственном механизме. Новая роль пятилетки

Получив контрольные цифры, производственные коллективы вправе уточнить и дополнить их, исходя из своих реальных возможностей. Одновременно пледит поиску кратчайших путей достижения конечных результатов, максимального использования внутрипроизводственных резервов. Подготовиться к такой работе непросто. Нужно тщательно изучить новую систему плановых и операционных показателей, понять их взаимосвязь и взаимозависимость. Но прежде всего надо, по-видимому, хорошо представлять себе ту новую роль, которую будет играть пятилетка в организации производственной и хозяйственной жизни предприятий, объединений, министерств.

● К зиме — в полной готовности

„РАЗВЕ ЭТО РАБОТА?“

У жителей дома № 39 по ул. Читинской нет оснований жаловаться на работу ремонтников шахты «Кузнецкая», готовящих этот дом к зиме. Каждый из членов маленькой бригады прекрасно понимает: надо приложить все усилия, чтобы не допустить повторения прошлогодних аварий тепловой системы.

И к делу шахтерская бригада относится с душой: начинает свою работу в восемь утра, кончает поздно вечером, нарушений трудовой дисциплины в бригаде нет совсем, и спиртные в рабочее время здесь не балуется. И это неудивительно: для ремонтных работ на жилом фонде шахта выделила хороших, опытных специалистов.

При таком энтузиазме, казалось бы, и работа должна была бы спориться. Но... на дом № 39 потрачен целый месяц усилий, а делу пока не видно конца.

— Разве это работа?! — с горечью восклицает электросварщик А. Мурашкин. — Из-за любого пустяка стоим.

Его поддерживает и бригадир ремонтников горнорабочий Л. Ермоленко: — Целый день мотаемся на шахту; то одного нет, то другого. Надоела эта нервотрепка!

Выясняется, что важный объект выпадает из поля зрения тех руководителей, кого он непременно должен был интересовать. Не знает обстановку на нем, например, заместитель директора по кадрам и быту шахты «Кузнецкая» А. Самсонов. Он довольствуется сомнительной информацией других работников вместо личного контроля за обеспечением ремонтников необходимыми материалами.

Не видят на объекте и начальника ЖЭКа № 5 Г. Мишину, хотя уж у кого-кого, а у начальника ЖЭКа должно бы болеть сердце за сложное свое хозяйство, особенно за самые «горячие» его точки. Видимо, забылись уже уроки минувшей зимы, когда на ликвидацию аварий тепловой системы было затрачено немало сил и времени.

Помогают горячкам то-

лько рабочие участка управления котельных и тепловых сетей УЖКХ (начальник участка В. Попова), Советами, материалами. Но помощь эта весьма ограничена, потому что необходимых материалов нет в достатке и здесь.

Вот так и получается, что трудовой энтузиазм гасится равнодушием, а при таком положении дел неудивительно, что и работа ведется такими отвратительными темпами: с мая отремонтировано только один (!) дом — № 78 по ул. Космонавтов. Да и затянувшийся ремонт дома № 39 по ул. Читинской говорит сам за себя. А рядом ждут своей очереди два таких же аварийных дома № 37 и 35. Когда дойдут руки до них?

— Если будем работать такими темпами, только через три месяца, — заверяют ремонтники.

А какие сроки можно назвать для 12 других домов, стоящих в плане ремонтных работ?

Конечно, можно понять руководство шахты «Кузнецкая». Забота о выполнении государственного

плана — выдаче угля — всегда была и есть самой главной. Именно она заставила отлучить людей от ремонтных работ и направить их в шахту, на прорыв. Сейчас это кажется оправданной мерой.

Но таким ли уж убедительным будет выглядеть этот довод зимой, когда опять создастся аварийная ситуация, и руководство вновь будет вынуждено отрывать людей от дела? Ведь тогда и усилий приложить придется больше, и условия работы будут погруднее — это ведь не сейчас, не в теплые летние дни, а зимой, на лютый холоде.

Да что говорить о нехватке людей, если даже действующую ремонтную бригаду, состоящую из хороших работников, болеющих за дело, не могут обеспечить материалами, создать условия для ударной работы! Ведь действительно, мелочи тормозят дело: отсутствие асбеста, резинок для прокладок и т. д. Нет стенов, нет хорошего сварочного аппарата, — это уже не мелочи. Эта проблема посерьезнее, но и ее шахта решить в силах. Просто заботу о быте горняков надо ставить сегодня вровень с заботой о выполнении плана — и она окупится сторицей.

Н. КОЗЫРЕВА.

НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

БОЛИВИЯ: ФАШИЗМ НЕ ПРОЙДЕТ!

Боливия — страна с шестимиллионным населением, расположенная в центральной части Южной Америки — переживает сейчас поистине драматические дни. Закатившая там в середине июля власть военно-фашистская хунта усиливает репрессии, стремится подавить демократические силы и не допустить прогрессивных преобразований в этой стране.

Чтобы было понятно значение нынешних событий в Боливии, вкратце остановимся на их предистории. Развитие этой страны в минувшие три десятилетия характеризовалось острым противоборством левых и реакционных, проимпериалистических сил. Еще в 1952 году там произошла народно-демократическая революция, которая нанесла ощутимый удар по крупным землевладельцам и позициям иностранного капитала, обогатившегося за счет эксплуатации дешевой рабочей силы и природных богатств страны (Боливия занимает среди капиталистических и развивающихся стран второе место в мире по добыче олова и первое — по добыче сурьмы). Во главе левых сил выступил боливийский пролетариат, прежде всего шахтеры оловянных рудников. Однако являясь слабыми и недостаточно зрелыми рабочим классом процесс демократизации страны в последующие годы замедлился, а с

середины 60-х годов в Боливии почти беспрерывно хозяйничали реакционные режимы, выражавшие интересы империалистических кругов и крупных помещиков — латифундистов.

Важной вехой в развитии боливийского прогрессивного движения было образование в 1978 году Фронта демократического и народного единства, который одержал победу на выборах, состоявшихся в конце июня 1980 года. Лидер фронта Э. Силес Суасо должен был стать новым президентом страны.

Чтобы воспрепятствовать этому и не допустить создания правительства левых сил, военная хунта и совершила государственный переворот. Стремясь обезглавить ведущую силу освободительной борьбы — рабочее движение, она разгромила штаб-квартиру боливийского рабочего центра, арестовала его руководителей, физически уничтожает левых деятелей, штурмует непокорные шахтерские поселки, применяя артиллерию, авиацию и напалм.

Однако левые силы страны не сломлены. В Боливии продолжается всеобщая забастовка, действуют подпольные радиостанции, нарастает сопротивление незаконному антинародному режиму под лозунгом: «Фашизм не пройдет!».

В. СЕРОВ, обозреватель ТАСС.

● ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»

Крепостные 80-х годов

Ежедневно судебные власти Парижа разбирают дела пяти-шести иммигрантов, попавших в руки полиции из-за отсутствия документов или за безбилетный проезд в метро, за мелкую кражу. Суд неизменно приговаривает этих людей к нескольким месяцам тюремного заключения и последующей высылке из страны. Молодой адвокат, назначенный недавно судом для защиты того же лица, которому угрожала высылка из Франции, сделал потрясающее, с его точки зрения, открытие: работники правосудия почти всегда «забывают» вызвать представителей властей страны, откуда родом иммигрант, во время суда над ним, как того требует закон.

Эта история, которую поведал своим читателям итальянский журнал «Суччессо», отражает отношение к цветным иммигрантам в западноевропейских странах. Их рассматривают там как людей второго сорта, в отношениях с которыми можно допускать опреленные «отступления» от общепринятых норм.

Во Франции, например, сейчас насчитывается 4 миллиона иммигрантов, и все они живут, не зная, что готовит им завтрашний день: в любую минуту без всякого объяснения их могут посадить в полицейский фургон и отправить на родину — в Марокко, Тунис, Сенегал и т. д. В настоящее время, отмечает журнал, рабочий-иммигрант из Северной Африки, получивший разрешение властей на пребывание во Франции, имеет не больше прав, чем крепостной крестьянин. Он не должен выезжать за пределы определенного района, не может менять работу, пакит

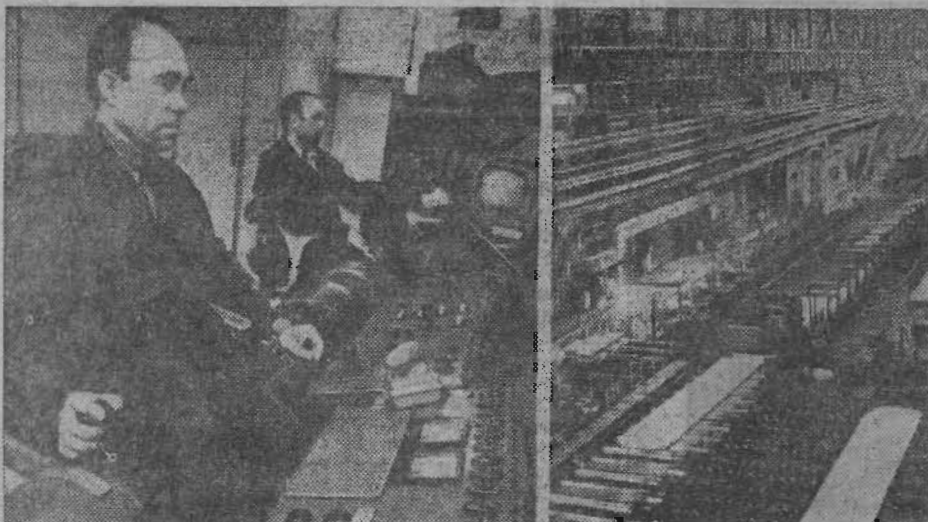
может задержать его, не отчитываясь ни перед кем за свои действия.

Особенно остро иммигранты чувствуют свою «неполноценность» на биржах труда, где им приходится конкурировать с французскими безработными. Они подвергаются произволу и самоуправству со стороны предпринимателей, а существующие посреднические конторы по их трудоустройству напоминают настоящий рынок рабов. Предпримчивые дельцы могут на таких полуофициальных биржах «черной рабочей силы» набрать за бесценок людей для своих подпольных мастерских, где они трудятся по 10—12 часов в сутки.

Кстати, последнее исследование этой проблемы показало, что на большинстве «подпольных» швейных мастерских Парижа работают именно иностранные рабочие. Иммигранты составляют 46 процентов неквалифицированных рабочих на заводах сортировки «Рено», а во всей автомобильной промышленности Франции их число достигает 360 тысяч человек. На строительных участках иностранцы составляют более 25 процентов всех занятых, а на некоторых, особенно тяжелых работах их число составляет 80 процентов.

Нещадно эксплуатируя иностранных трудящихся, монополии вместе с тем выбрасывают их на улицу, как только на горизонте начинает маячить признак очередного промышленного спада. И десятки тысяч крепостных 80-х годов вновь вынуждены обращаться на подпольные рынки труда для того, чтобы обеспечить себе кусок хлеба, А. ГОЛЯЕВ, (ТАСС).

С опережением плана



Оренбургская область. Более 2 тысячи 700 тонн сверхпланового проката при годовом обязательстве 3 тысячи отправил для народного хозяйства страны коллектив листопрокатного цеха № 1 Орско-Халиловского металлургического комбината. Этот цех — один из лучших в отрасли.

На снимках: в прокатном цехе № 1: старшие операторы главного поста управления станом «2800» коммунисты А. Шевцов (на переднем плане) и Н. Собанарь.

Фото А. Семехина.

(Фотохроника ТАСС).

Рабочее ускорение

ДЖАМБУЛ. На проектную отметку досрочно выведена третья термозелитрическая печь Ново-джамбулского фосфорного

завода. Соревнование за ускоренное освоение новых мощностей помогло предприятию со дня его пуска произвести пятьдесят тысяч тонн фосфора — значительно больше предусмотренного. (ТАСС).

Пятилетний план всегда был испытанной и надежной формой планирования в нашей стране, но возросшие масштабы развития экономики потребовали его совершенствования. В частности, стало тормозом то, что пятилетка составлялась по ограниченному кругу показателей. Оценка деятельности производственных коллективов, их материальное стимулирование практически проводилось по выполнению годовых планов. А они в силу разных причин не всегда соответствовали заданиям пятилетки: планы одних предприятий были выше, других — ниже. По сумме годовых планов практически определялось и выполнение пятилетки в целом.

На определенных этапах экономического развития такая практика нас устраивала: хозяйство было поменьше, да и экономические связи — куда проще

нынешних. Теперь иное дело. Ежегодное составление практически новой программы работ предприятий и строек стало отрицательно сказываться на эффективности производства. Особенно наглядно это проявилось в капитальном строительстве. Из года в год росла «незавершенка» — число незаконченных объектов, сроки строительства удлинялись.

Ежегодное утверждение программы строительства побуждает иных хозяйственных руководителей не жалеть сил на «выбивание» дополнительных средств. В случае успеха такой «инициативы» почти автоматически уменьшается лимит другому предприятию, и оно вынуждено прекратить строительство каких-то начатых объектов. Поэтому новое планирование направлено прежде всего на достижение реального конечного результата. Лимиты капитальных вложений будут

утверждаться в пятилетних планах по годам, и не нужно будет ежегодно вновь решать, что и где строить. Не менее важно и то, что при планировании по-новому лимиты капитальных вложений тесно увязываются с намечаемым приростом продукции.

В новых условиях должна коренным образом измениться и организация материально-технического снабжения. Сейчас предприятия входят в контакт с потребителями своей продукции и поставщиками сырья, уточняют номенклатуру нужных им материалов и полуфабрикатов, договариваются об условиях поставок, заключают хозяйственные договоры.

Проходит год. И все начинается сначала. При этом годовой план предусматривает порой и новые хозяйственные связи, новых поставщиков, новых потребителей. Все это нередко порождает сумяти-

цу, ведет к ненужным издержкам. Организовать прямые связи поставщиков и потребителей на длительный срок — такова задача, которую придется решать начиная с одиннадцатой пятилетки. И, безусловно, решить ее успешно можно будет лишь в том случае, если предприятия получат возможность строить свои отношения, руководствуясь ясным, определенным, четким пятилетним планом.

В новых условиях хозяйствования большое значение придется также обанализировать материальных и трудовых ресурсов, производственных мощностей, финансов, резко повышается роль нормативов. Эти и другие меры позволят превратить пятилетку в стабильную рабочую программу хозяйственной деятельности предприятий, объединений, министерств.

В. ФИЛИППОВ, экономист.

◆ ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

Сравнение не в пользу „Чародеев“

По моему, заметкой «Вкус надо воспитывать» на страницах газеты начат нужный разговор. Да, мы научились модно одеваться, мы много читаем и знаем сегодня. Но подчас не владем элементарным умением вести себя правильно в обществе, красиво танцевать.

Беседы, лекции о нормах поведения на вечерах... Их, на мой взгляд, проводится достаточно и в школах, и в трудовых коллективах. Беда, кажется, в том, что применить полученные знания, навыки попросту негде. Приведу пример.

Мы с мужем очень любим танцевать. Не так давно побывали на танцевальном вечере Дома культуры шахты «Польсаевская». Увы, вечером отдыха то «мероприятие», пожалуй, трудно назвать. Танцы начались с большим опозданием. Сорск минут толпилась молодежь на танцплощадке в ожидании начала их. А в это время на сцене царил беспорядок: толкотня, беготня. Не закончилось это и тогда, когда заиграл ансамбль.

В течение получаса музыканты исполнили с большим лаузами три произведения.

Неприятно было находиться в это время на танцплощадке: юноши, будучи под хмельком, вели себя довольно-таки развязно. Кривлялись, ругались. Одернуть их было некому: окружающие молча терпели, дружинников милиции не было. Как ни странно, дурной пример подавали публике сами организаторы — члены ансамбля «Чародей». О каком уровне исполнения можно говорить, если, играя, музыканты продолжают переговариваться с отдыхающими, расхаживать по сцене?

С чувством неудовлетворения вернулись мы домой. Разве таким должен быть танцевальный молодежный вечер?

Я согласна с тем, что на каждого хулигана по блюстителю порядка не поставить. Но все-таки присутствию дружинников на танцах необходимо: не на всех, к сожалению, действует моральное воздействие, кое-кого следует и принуждать, чтобы держали себя в рамках дозволенного. Мне кажется, истоки расхлябанности — в несобранности самих работников культуры ДК, в неумении (или нежелании?) их руководить массой отдыхающих. Дей-

ствуют они по принципу: пришел на танцы — так танцуй.

Кстати, чтобы хорошо играть, ансамбль должен быть всегда «в форме». Известно, что этому способствуют не только систематические репетиции, но и участие в смотрах. Они у нас в городе проводятся. Но ни на смотре на лучшее исполнение подлинной песни, проходившем весной, ни на конкурсе вокально-инструментальных ансамблей, посвященном Дню молодежи, польсаевцы не выступали. Вывод один: отличившись в смотрах прошлого года, ансамбль перестал работать над своим мастерством, замкнулся в какой-то «личной» сфере. Нечем ему стало «очаровывать» слушателей.

Надеюсь, С. М. Чуданов, руководитель ансамбля, его товарищи поймут свои ошибки и возьмутся за дело.

Ну, а если не сумеют справиться с недостатками самостоятельно, то хорошему могут поучиться хотя бы у работников клуба Польсаевского строительного управления. Конечно, изъяны есть и здесь. Но на вечерах, проводимых работниками этого клуба, действительно, можно от-

дохнуть. В программе ансамбля, чередуясь, звучат и быстрый шейк, и медленное танго, и милый сердцу вальс, который почему-то «забывают» включать в репертуар другие исполнительские коллективы.

Неотъемлемым элементом вечеров стали здесь беседы об этике поведения, об искусстве кино, танца. В перерывах между отделениями вечеров молодежь с удовольствием участвует в викторинах, смотрит мультфильмы. Словом, в организацию каждого танцевального вечера Г. В. Логунова, методист клуба, старается внести что-то новое. И это нравится молодежи: ее всегда на вечерах много. Кстати, порядок на танцах стараются поддерживать сами присутствующие. В основном — это юноши и девушки Соцгорода. И, пожалуй, нарушают порядок лишь гости, навещающие из других районов города.

Так что ничего невозможного в решении «танцевальных» проблем нет. Нужно только взяться за дело сообща: работникам культуры — за подготовку сценариев вечеров, а любителям танцевать — за наведение порядка.

С. ЗИНОВЬЕВА,
строитель.

КИНО

Кинотеатр «Сибирь»
ДВА НЕЗНАКОМЦА (2 серии) (12, 17, 20). ЗОЛОТЫЕ РОГА (10, 14.30).

Кинотеатр «Рассвет»
ЗАТЯНУВШАЯСЯ РАСПЛАТА (2 серии) (17, 20). ПРИНЦЫ-ЛЕБЕДИ (14).

Кинотеатр «Строитель»
КАПКАН (17, 19, 21). СЧИТАЙТЕ МЕНЯ ВЗРОСЛЫМ (15).

Кинотеатр «Родина»
НОЧЬ БЕЗ ПТИЦ (11, 16, 17.50, 19.30, 21.30). КРАСНЫЕ ГАЛСТУКИ (9.30, 14).

Центральный ДК
ЗАВАВНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ДИКА И ДЖЕЙН (21).

ДК имени Ленина
СЫЩИК (2 серии) (19). ДК шахты «Польсаевская»
ПО СЛЕДУ ВЛАСТЕЛИНА (18, 20).

Клуб «Строитель»
ЧУЖОЕ СЕРДЦЕ (16, 18, 20).

16 августа

Центральный ДК

ГАСТРОЛИ АРТИСТОВ
МОСКОВСКОГО ОРДЕНА
ЛЕНИНА И ОРДЕНА ТРУДОВОГО
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ТЕАТРА ИМЕНИ
МОССОВЕТА.

Заслуженные артисты
РСФСР Татьяна БЕСТАЕВА
и Михаил ЛЬВОВ лау-

реаты Всесоюзного конкурса
Нина КОНОВАЛОВА,
Ян АРЛАЗОРОВ, лауреат
Государственной премии
Аристарх ЛИВАНОВ и
другие.

В программе: сцены в
песни из спектаклей те-
атра, юмор и сатира. Би-
леты продаются.
Принимаются коллек-
тивные заявки.

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ КАМВОЛЬНО-СУКОННЫЙ
КОМБИНАТ продолжает набор учащихся для поступления в Черногорский текстильный техникум (г. Черногорск Красноярского края):

на заочное отделение на базе 10 классов по специальностям: техники-технологи шерстопрядильного производства, техники-электрики по электрооборудованию промышленных предприятий и установок, механики по ремонту технологического оборудования, техники-технологи шерстоткацкого производства.

Для поступления в техникум необходимы следующие документы: документ об образовании (в подлиннике), медицинская справка (форма № 286), выписка из трудовой книжки, копия свидетельства о регистрации брака (для женщин) и 4 фотокарточки размером 3×4 см.

На дневное отделение по направлению КСК по специальностям: техники-технологи шерстопрядильного производства (на базе 8 и 10 классов), техники-электрики по электрооборудованию промышленных предприятий и установок (на базе 8 классов), техники-технологи шерстоткацкого производства (только на базе 10 классов).

Поступающим на дневное отделение необходимы следующие документы: документ об образовании (подлинник), характеристика из школы, свидетельство о рождении, справка о состоянии здоровья (форма № 286), справка с места жительства, автобиография и 4 фотокарточки размером 3×4.

Все принятые в техникум на дневное отделение обеспечиваются общежитием.

Желающим поступить в техникум документы необходимо сдать в учебно-курсовой комбинат до 14 августа 1980 года.

Вступительные экзамены с 15 августа в учебно-курсовом комбинате КСК. Лица, имеющие документ об образовании с оценками «4» и «5», принимаются без экзаменов. Звонить по телефону 2-46-25 (кроме субботы и воскресенья).

УВАЖАЕМЫЕ ГОРОЖАНИ!

Изъялнский плодородный совхоз Тогучинского района Новосибирской области приглашает желающих на сбор черной смородины. 1 килограмм смородины реализуется сборщикам по 1 руб. 15 коп.

Проезд до совхоза всеми электропоездами в сторону Новосибирска до остановок «156 км» (шахта «Завьяловская»). Администрация.

Администрация, партийная, профсоюзная организации обогатительной фабрики шахты «Комсомолец» скорбят по поводу преждевременной смерти
ПОЛОСУХИНА
Александра
Константиновича
и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

МЕНИЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру на трехкомнатную благоустроенную (2 или 3-й этаж). Обращаться: пр. Кирова, 126—30 или по телефону 2-28-00.

Партийная организация, местный комитет, администрация центрального лесного склада выражают соболезнование Е. Г. Кувариной по поводу смерти ее мужа
КУВАРДИНА
Николая Васильевича

Коллектив 4-й городской поликлиники выражает соболезнование медсестре Т. А. Полосухиной по поводу преждевременной смерти ее мужа
ПОЛОСУХИНА
Александра
Константиновича

◆ НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

Сиблон вместо хлопка



Московская область. В научно-производственном объединении «Химволокно» создано новое высокомолекулярное вискозное волокно — сиблон, разработанная технология его производства. Сиблон предназначен для замены тонковолокнистого хлопка при изготовлении изделий легкой промышленности. Новое волокно в

полтора раза прочнее штапеля, не дает усадки при стирке.

В этом году начнется промышленное производство сиблона.

На снимке: работница опытного завода объединения Людмила Кильдякина с волокном сиблон.

Фото Б. Корзина.
(Фотохроника ТАСС).

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

Гори, «олимпийский огонь»!

«Быстрее, выше, сильнее!» — девиз олимпийцев стал девизом физкультурников лагеря труда и отдыха «Юность». Московской Олимпиаде посвятили они лагерные соревнования, праздники.

В «Юности» прошел спортивный праздник «Вас вызывает Олимпиада-80». Под звуки марша был торжественно поднят белый флаг с пятью кольцами, зажжен огонь «малых олимпийских игр». В этот день в лагере прошли «Веселые старты». Победителям их вручены вымпелы с олимпийским талисманом — Мишкой.

По окончании трудового дня ребята собираются теперь на спортплощадке. До поздних сумерек продолжаются здесь соревнования по разным видам спорта.

В. ЗЫБКИНА,
комиссар лагеря.

Отдыхают строители

Лето — пора активного отдыха трудящихся. Это учитывает местком профсоюза УПТИ треста «Ленинскпромстрой». Дважды работники управления выезжали на трестовскую турбазу, расположенную в красивейшем уголке на реке Томи. Несколько человек побывали в домах отдыха, шестью поправили свое здоровье в санаториях — профилакториях.

О. ЛОГУТОВА,
председатель месткома.

Санаторий плывет по лиману

НИКОЛАЕВ. Плавучим санаторием-профилакторием стал теплоход «Антон Чехов», принявший на борт первых отдыхающих в порту Днепробугский. Это судно, отработавшее свой срок на речных трассах, днепровские речники передали Николаевскому глиноземному заводу. Новая здравница создана по инициативе профсоюзной организации предприятия. К услугам отдыхающих комфортабельные каюты, кинотеатр, библиотека, спортивный зал и бассейн.

Плавучими базами отдыха обзавелись также корабли Черноморского судостроительного завода, завода «Океан» и других предприятий города.

(ТАСС).

● Из зала суда

ПОЖАЛЕЛ...

Рабочий Польсаевского завода КПДС Ю. Конавалов, льявший, зашел после работы на участок. Здесь он начал куражиться, выражаться нецензурно. Затем вывел во двор рабочего В. Прокопьева, вытаскил из-под полы топор и замахнулся на него. Подбежал рабочий, отобрали топор, но Конавалов все-таки успел избить Прокопьева.

На суде же Прокопьев решил пожалеть хулигана, совершившего тяжкое пре-

ступление и изменил свои показания в пользу обвиняемого, то есть представил дело так, что якобы Конавалов не угрожал ему топором.

Тем не менее Конавалов был осужден к трем годам лишения свободы, а потерпевший, Прокопьев, за дачу заведомо ложных показаний был арестован тут же, в зале суда. Вскоре он окажется на скамье подсудимых.

Такова расплата за ложь. Важно помнить, что

долг каждого свидетеля и потерпевшего — дать правдивые показания, не утаивать даже, казалось бы, мелких деталей происшествия. Свидетели и потерпевшие в процессе предварительного следствия и на суде предупреждаются об уголовной ответственности за дачу заведомо ложных показаний. Наказание за ложь — лишение свободы на срок до 7 лет.

А. ЛЕОНЕНКО,
старший следователь
ГОВД.

Зам. редактора
С. П. БАРАНОВ.

Наш адрес и телефоны:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-08, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12, отдела печати и быта — 2-07-10, отдела информации в бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.
Объем 1 п. л. Высокая печать тираж 36700
Заказ № 7769. ОП 20361.