

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОАНА
1 октября 80 года

№ 230 (12643) Среда, 3 декабря 1980 года

Цена 2 коп.

СЕКРЕТАРЬ ЦЕХОВОЙ

На руднике власти хорошо известна бригада шахты «Польсая», которой руководит В. М. Жуков. Этот колхоз, уже выполнивший пятилетнее задание, близ рубежу годовой добычи 800 тысяч тонн угля коллектива — это точный инженерный расчет мастерства и слаженности рабочих. И все же, являясь на XXXV городской отчетно-выборной палате конференции, В. М. Жуков на первое место ставит боевитость цеховой партийной организации вот уже несколько лет возглавляет В. Марк. «Работая с ним, чувствуешь еще большую ответственность», подчеркнул известный бригадир. Он умеет и работу в лагере организовать, и помолчать с рабочими. Тянутся к нему люди, верят, на него надеются. Одним словом, В. Штарк — настоящий партийный организатор.

На участке В. Иванович работает горным мастером. Должен хлопотливым, ответственным. Нужно быть по-настоящему в работе, чувствовать настрой людей, заботиться об их расстановке, чтобы от каждого максимално была отдача. Но эта работа позволяет быть ближе к людям, видеть их нужды, знать, что им нужно. И не случайно на партийных собраниях секретарь выносит злободневные вопросы, непосредственно затрагивающие производственные проблемы людей в коллективе. Коммунисты обещают вопросы улучшения производственной дисциплины, техники безопасности, задачи по повышению производительности труда и качества работы. Правило, тон всему собранию здесь задает докладчик живой, принципиальный, остро критичный. Та же бывает и выступления. При подготовке для В. И. Штарк старается избегать общих слов, усилить, направить. Каждое решение обязательно указывает срок исполнения ответственным. На последующих собраниях член партийной организации обязательно докладывает о выполнении принятого решения. Это несет ответственность исполнителей и в то же время способствует росту активности коммунистов, как видит, что его выступление не прошло бесследно.

Активно проголосовавшие на собрании, где коммунисты обсуждали вопросы о роли членов партии на производстве и в общественной работе. Выступили многие. Говорилим, какая работа проводится по повышению активности партийцев, что надо еще сделать. Резкой же были подвергнуты те, кто старается жить в своих заботах. В решении же было предложено партийному бюро проанализировать расстановку коммунистов в звеньях, регулярно заслушивать членов партии о выполнении уставных обязанностей.

Четко налажена работа и социалистическое соревнование. Связь с комитетом профсоюза партийное бюро мало формы морального и материального поощрения. Соревнование здесь настолько живо, что конца месяца никто не знает и не может предположить имен победителей. Первые места в течение занимали почти все звенья бригады.

Все, кто встречался с Виктором Ивановичем, отмечают его характерную черту — умение ладить с людьми. Он может спросить за проступок, и в трудную минуту слушать, подбодрить, дать полезный совет. Иные закономерны слова начальника участка Г. Илова, сказанные о партгоре: «Заботы участка его заботы, заботы людей — это его заботы».

Высок авторитет партийной организации, возглавляемой В. Марком. Об этом свидетельствует и рост ее рядов: пятилетку число коммунистов на участке увеличилось более чем в два раза.

Таких секретарей цеховых партийных организаций, подобных Штарку, в городе немало. На шахте «Кузнецкая» это Н. В. Худяков, на заводе «Красный Октябрь» — Е. С. Бедарева, на камвольном суконном заводе — Т. Т. Грязнова, на заводе «Кузбассал» — А. Е. Першина. Однако в большинстве стальных организаций, на автобазе секретари цеховых партийных организаций малоактивны, равнодушно относятся к фактам невыполнения плана, мирятся с хозяйственностью. И долг партийных комбюро — не только обобщить опыт лучших, сделать его достоянием всех, поднять тем самым ответственность цеховых партийных организаций, на них возложены огромнейшие задачи.



«ЛЕНИНСК СЛУШАЕТ!»

— А ЛЮ! Горький? Вас ждет абонент — Извините, в Краснодаре никто не отвечает.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

Центральный Комитет КПСС принял постановление, в котором одобрил проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Проект ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» опубликован в центральных, республиканских, краевых и областных газетах за 2 декабря 1980 г. для всенародного обсуждения.

ЦК КПСС постановил провести обсуждение проекта основных направлений экономического и социального развития страны в трудовых коллективах, учебных заведениях, воинских частях, в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях, на собраниях актива и пленумах партийных комитетов в районах, городах и округах, на областных, краевых партийных конференциях и съездах компартий союзных республик, в печати, по радио и телевидению, в системе партийной, комсомольской и экономической учебы, а также провести на эту тему беседы по месту жительства граждан. (ТАСС)

фонисток, возросла численность обслуживаемых абонентов. Станция располагает шестью транзитными каналами. Это дает возможность в короткий срок соединить заказчика с любым городом Советского Союза. Установленные новые номеронабиратели позволяют также сократить время вызова.

Новое оборудование за короткий срок было освоено, и уже по итогам III квартала этого года коллектив занял первое место в социальном соревновании по узлу связи.

Многие телефонистки — опытные, высококвалифицированные работницы, отлично знающие свое дело. Как уверенно держатся за пультом Клавдия Дмитриевна Боброва, Валентина Парфиловна Никулина, Галина Ивановна Собянина, Александра Петровна Никитина, Любовь Илларионовна Устьянцева! Самая же опытная здесь — старшая телефонистка Жанна Александровна Кузнецова. Тридцать три года трудится она на МТС!

Работа междугородной станции — это труд, в немалой степени, и техников — тех, кто обеспечивает качество связи. А оно здесь всегда высокое. И во многом благодаря добросовестной работе ударников коммунистического труда инженера Зинаиды Кузьминичны Шестеркиной, электромонтеров Валентины Анатольевны Комаровой, Людмилы Петровны Давыдовой, Аллы Ростиславовны Швалевой.

Е. НОСЫРЕВ

На снимках: старшая телефонистка Ж. А. Кузнецова; в зале станции. Фото М. Нечаева.

РИТМ ДОБЫЧИ УГЛЯ

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ШАХТ ЗА НОЯБРЬ

В первой колонке показан процент выполнения плана, во второй — добыча угля (в тоннах ± к плану).

Шахты объединения «Ленинскуголь»		
Имени 7 Ноября	121	+40622
Шахтоуправление «Кольчугинское»	108	+10098
«Октябрьская»	105	+ 9816
Имени Ярославского	103	+ 5346
«Кузнецкая»	90,3	-15698
«Комсомолец»	82,6	-23891
Имени Кирова	76,7	-58844
«Польсая»	75,8	-42054
По шахтам объединения в городе		-73770
Разрез «Мохонский»	108	+ 9985
Ленинское шахтоуправление	54,9	- 4964
«Заречная»	51,4	-35000
По городу		-103749

Как видно из сводки, коллектив 19 ноября первыми среди угольных предприятий Кузбасса выполнил о досрочном выполнении годового плана. Успешно работали в прошлом месяце горняки шахтоуправления «Кольчугинское» и шахты «Октябрьская». На этих угольных предприятиях все очистные бригады справились с заданием.

Хороших показателей добилась и шахта имени Ярославского, сверхплановый счет которой составляет более пяти тысяч тонн.

Разительным контрастом выглядят по сравнению с передовыми коллективами показатели остальных четырех шахт. Так, самый большой долг принесли горняки шахты имени Кирова — более 58 тысяч тонн. Причины неудовлетворительной работы: очень высокая аварийность горной техники, слабая организация труда и низкая трудовая дисциплина. Кроме того, на снижении темпов добычи сказались и два перехода.

Разрыв в подготовке очистного фронта отрицательно повлиял и на работу горняков шахты «Кузнецкая». Здесь из семи плановых забоев в действии находятся четыре. На месяц задержался ввод в эксплуатацию лавы № 509, до сих пор она

находится в стадии монтажа.

Аналогичное положение на шахте «Польсая». Среди других угольных предприятий города успешно справился с планом добычи угля коллектив разреза «Мохонский». Открытчики в ноябре добились большой трудовой победы, выполнив 21-го числа годовой план. А за месяц на сверхплановый счет коллектив разреза записал почти десять тысяч тонн угля.

Как и в прошлые месяцы, крайне неудовлетворительно работали гидрообиточные шахты «Заречная». Долг в ноябре составил 35 тысяч тонн.

Всего месяц остался до окончания десятой пятилетки и завершающего ее года. В эти оставшиеся дни необходимо хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям усилить организаторскую, воспитательную работу, направленную на выполнение планов и заданий года и пятилетки в целом.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

С прицелом на будущее

На днях партийный комитет завода «Кузбассэлемент» рассмотрел вопрос о готовности предприятия к работе в зимних условиях. Члены парткома отметили, что выполнен большой объем работ, намеченных мероприятиями. Заменена отопительная система во многих цехах, утеплены двери, окна, произведена реконструкция столовой, после которой отопление здесь будет водяным.

И все же главное внимание было уделено причинам, вызывающим ежегодно одни и те же подготавливаемые работы к зиме. В качестве примера главный инженер А. П. Мачула привел такие факты. В щелочном производстве не отапливалась половина помещения. Оказалось, что кто-то вставил прокладку перед задвижкой, а вытащить забыл. В летний период при производстве земляных работ портятся трубы, рвутся кабели. Потом на устранение недостатков уходит время, тратятся государственные средства, и немалые.

Вот почему партийный комитет в принятом решении потребовал от руководителей повысить чувство ответственности за сохранность имущества, наметил конкретные мероприятия по улучшению воспитательной работы в коллективах вспомогательных цехов.

С. УСАЧЕВ.

Задачи проходчиков

Тяжелое положение сложилось в коллективе подготовительного участка № 6 шахтоуправления «Кольчугинское». Из четырех бригад в октябре только одна справилась с планом. Подготовители очистного фронта задолжали в общей сложности более 200 погонных метров. В чем причина, есть ли резервы увеличения темпов работы? Об этом шел обстоятельный разговор на открытом партийном собрании проходчиков.

Самый большой долг допустила бригада В. М. Самойлова. Брак в работе, повлекший остановки работниками ГТИ, принес немало простоев. Нередко коллективу не хватает материалов, что тоже порождает неритмичность.

Выступающие отмечали и нехватку крепильщиков, в результате проходчики отвлекаются на посторонние работы. Горный мастер В. А. Поверинов предложил придать участку авену крепильщиков для поддержания выработок. Электрослесарь И. Г. Антонов обратил внимание на низкий уровень исполнительности и на нарушения трудовой дисциплины, что тоже влияет на выполнение объема работ.

Коммунисты предложили провести в ближайшее время партийное собрание, на котором рассмотреть вопрос об улучшении трудовой и производственной дисциплины. Конкретные задачи поставлены перед коммунистами — руководителями участка.

С. БЕЛОВ.

КОЛЛЕКТИВ ИЩЕТ РЕЗЕРВЫ

Тщательно готовились к отчетно-выборной конференции. Конечно, волновались. Ведь это, по сути дела, одно из главных событий года. И от того, как она пройдет, насколько высока будет активность ее делегатов, во многом зависит уровень дальнейшей профсоюзной работы.

На конференции выступило около полутора десятков делегатов. Разных сторон деятельности коллектива касались выступления: охраны труда и сокращения производственного травматизма, улучшения работы службы снабжения, повышения производительности труда.

Местный комитет тщательно проанализировал все критические замечания и предложения выступивших. Те вопросы, которые находятся в компетенции администрации депо и станции, мы адресовали ей. По остальным разработали мероприятия по реализации.

Очень многие выступившие подчеркнули, что немалый резерв улучшения производственного процесса кроется в повышении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров. Хотя по сравнению с прошлым годом число прогулов не увеличилось, но связанные с ними потери рабочего времени еще остаются высокими. Нами намечен ряд мер по укреплению дисциплины. Прежде всего — повышение требовательности к работникам за выполнение ими своих обязанностей со стороны руководителей среднего и высшего звена. Мы решили заслушать ряд отчетов таких руководителей об их работе с подчиненными, о том спросе, который они учиняют с нарушителей.

Ведь нередко еще бывает так: прогулял слесарь, а руководитель считает, что провинившийся может отработать в другое время, сам пожурит, а дать этому делу ход в общественных организациях не считает нужным.

Но вместе с тем, как бы ни была высока требовательность с рабочего человека, если ему не созданы нормальные условия труда — отдачи не будет. Поэтому самое серьезное внимание будем обращать на заявления трудящихся, касающиеся своевременной поставки запчастей, оборудования, четкой организации труда. Недаром, многие выступившие подчеркивали, что издержки в работе службы снабжения — очень благодатная почва для расхлябанности в работе.

Местный комитет большое внимание намерен уделить дальнейшему улучшению деятельности общественных организаций, призванных воспитывать в людях добросовестное отношение к труду. Нельзя сказать, что товарищеский суд и совет профилактики у нас не работают. Но подчас им не хватает инициативы. Их руководители, как говорится, идут в хвосте событий, разбирают лишь поступившие заявления. Для повышения роли товарищеского суда думаем организовать более широкий показ результатов его работы с помощью различных средств наглядной агитации. Немалое значение имеет, конечно, и учеба. Решено познакомиться с работой товарищеских судов на других предприятиях, где эта работа поставлена на должный уровень.

На конференции отмечалось, что недостаточно ведется у нас профилактическая, разъяснительная работа. Поэтому местный комитет намерен больше проводить лекций и бесед на правовые темы. И прежде всего в малочисленных и отдаленных коллективах: кумитах техниче-

ских организаций, на станциях Байкама и Ленинск-Кузнецкий-II.

Говоря о текучести кадров, выступившие подчеркивали: люди чаще всего увольняются из-за того, что в дело еще не созданы хорошие бытовые условия. Правда, за последнее время на станциях Ленинск-Кузнецкий-I и II построены помещения, где работники ПТО могут, не возвращаясь в основное служебное помещение, дожидаться локомотива. Есть комнаты, оборудованные холодильниками и электрочайниками, где рабочие могут пообедать. Но в целом, конечно, условия быта во многом оставляют желать лучшего. Нет на железнодорожном узле своей столовой, а филиалу столовой № 14 по силам обслужить не более ста человек. Нет и железнодорожников и своего очага культуры. Причем люди не требовали чего-то сверхъестественного. Они прекрасно понимают, что коллектив переживает сложный период. Идет реконструкция станции Ленинск-Кузнецкий-I и вагонного депо. В выступлениях шла речь о самом необходимом. Нами намечено строительство нового красного уголка, расширение столовой.



Но это — дело будущего. А пока в вопросе обеспечения рабочих железнодорожного узла горячим питанием нам мог бы оказать помощь орс «Ленинскуголь». Для этого нужно вновь открыть столовую на вокзале станции Ленинск-Кузнецкий-I. Конечно, мы будем обращаться с такой просьбой к руководству орса. И хотелось бы в решении этой проблемы получить содействие угольного партийного комитета. От этого выиграют, в конечном итоге, не только вагонники, но и рабочие всего железнодорожного узла.

Н. ШИПИЦЫНА, председатель местного профсоюза вагонного депо.

Пятилетка, год завершающий УГОЛЬ КУЗБАССА

30 градусов, то в центральных районах добыча ведется почти вертикально, что создает немалые трудности.

И тем не менее открытый способ добычи чрезвычайно выгоден и перспективен. Об этом убедительно говорят, например, такие данные: в нынешнем году на долю объединения «Кемеровоуголь» приходится почти треть всей добычи бассейна. Кроме того, себестоимость такого топлива в 3-4 раза меньше, чем добытого в шахтах, а производительность труда во столько же раз выше.

У нашего угля низкая зольность, то есть присутствие в нем негорючих примесей минимально. Некоторые пласты имеют примесей на более 4-6 процентов — такие показатели трудно получить даже на обогатительной фабрике.

— Однако, как известно, открытая разработка наносит определенный ущерб природе, загрязняет воздух. Как решаются эти проблемы? — В «Кемеровоугле» создано специализированное управление рекультивации. Хорошее техническое оснащение позволяет перед использованием земель снимать и складировать верхний плодородный пласт. После отработки месторождения местность выравнивается, и растительный слой наносится вновь. На месте бывшего разреза опять появляется лесной массив. Кстати, в качестве эксперимента на одном из участков была высажена облепиха — кустарник, ягоды которого служат ценным сырьем для фармацевтической промышленности и витаминных заводов. Результат опыта превзошел все ожидания: урожай ягод настолько велик, что в будущем может встать вопрос о строительстве собственного перерабатывающего комбината. И все-таки, несмотря на наши успехи в области восстановления нарушенных почвенных покровов, баланс пока остается отрицательным. Что касается воздуха, то

он в шахтерских районах остается чистым. Во-первых, разрезы находятся на относительном удалении от населенных пунктов, во-вторых, охрана воздушной бассейна предусматривается еще на стадии проектирования как поселков, так и угледобывающих предприятий. Взяв хотя бы Междуреченск. Строительство города велось с учетом розы ветров, поэтому угольной пыли здесь практически нет. Контроль осуществляют санитарные лаборатории. Если загрязненность воздуха превышает допустимую норму, оперативно принимаются меры вплоть до временного закрытия отдельных участков производства. Подобного же типа лаборатории действуют и на разрезах.

— Расскажите, пожалуйста, как коллектив объединения готовится к XXVI съезду КПСС.

— Уже в октябре мы перевыполнили годовой план почти на 500 тысяч тонн. А к началу работы съезда

В БРАТСКОЙ СЕМЬЕ СОКИХ НАРОДОВ ЗЕМЛЯ КОЖСКАЯ



Скоро отметит свое 50-летие Корякский автономный округ, расположенный на севере полуострова Камчатка. С древнейших времен на этой тундровой земле живут трудолюбивые коряки, чукчи, эвены, ительмены.

Заброшенный среди тундрозанесенных бездорожий от промышленных ултурных центров страны, край этот был синоном полного беспорядка и отсталости.

За годы Советской власти ли далекого полуострова прошли путь, равный тысячам лет: от жирока-светильника к сплошной электрификации, от безграмотности к обязательному среднему образованию.

Бывшие кочевники живут в благоустроенных селах и поселках. В каждом крупном населенном пункте своя школа, больница, магазин, Дом культуры. Жители округа прямо смотрят телевизионные передачи из Москвы по системе «Орбита».

В канун юбилея труженик округа перевыполнил пятилетний план провоза промышленной продукции. Оленеводы досрочно завершили план по продаже мяса государству.

Успехи, достигнутые во всех сферах жизни Корякского автономного округа убедительное свидетельство созидательной социализма, ленинской национальной политики. Юридически награжден орденами Трудового Красного знамени и Дружбы народов.

На снимках: хороши оль бригаде, которой руководит депутат Верховного Совета СССР Анатолий Тынтенекьев (на снимке в центре). Слева — Звеньева Михаил Елтунина, работают в Машиностроительном совхозе Пенжинского района.

В лингафонном кабинете ей школы села Манилы идут занятия по английскому языку.

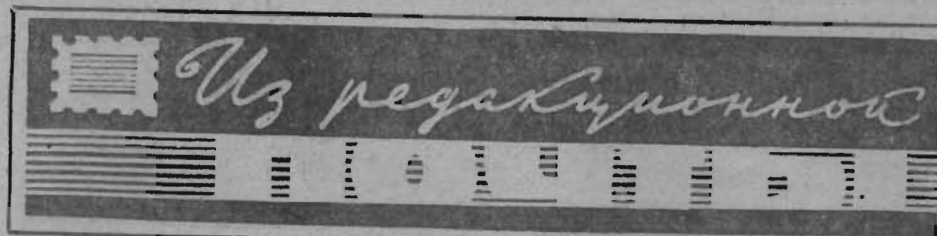


Фото И. Вайнштейна, охотроника ТАСС.

год обязались добыть еще тысяч тонн угля свана.

Успехи во многом обязаны теме изменения организации труда гор, которые производством завершающим году нашей пятилетки. В частности, более широкое распространение получили административные бригады, которые входят в рабочие бригады, выполняющие буровые, экипаж экскаваторов и водителей самосвалов. Такие коллективы имеют четкий план, единые закладные показатели для планирования. Практически производительность кожных бригад в полтора раза выше, чем общ.

Их дальнейшего увеличения добычи угля на реконструкция нескон действующих разрезов. Богачевский разрез, который сепринесит 3,5 миллиона угля в год, в первые увеличит свою мощность в несколько раз. При значительную частавит уголь косяк марок. Кроме того не без основания возм надежды на новыонны, к освоению кот уже приступили, подывая фронт работы 501-ю пятилетку.



Родному городу — нашу заботу

ЗАВИСИТ ОТ ВАС

В районе бывшего военного городка ведется строительство гаражей, пишет нам читатель Скоморох. И далее с негодованием обрушивается на работников отдела архитектуры города, обвиняя их в том, что они-де совсем не контролируют строительство этих гаражей. Поэтому этот район так напоминает Скомороху поселения древнего человека.

Оговоримся сразу. Автор письма прав лишь в том, что сейчас строительство ведется очень разбросанно. Но зависит оно не от работников архитектуры, а от застройщиков. Инженер по индиви-

дуальной застройке Н. Я. Бондарь вместе с будущими владельцами гаражей приходит на территорию стройки и один за другим отводит участки в строгом соответствии с планом и только после предъявления технического паспорта автомоторанспорта. Вместе с чертежами плана выдается «Памятка застройщику по строительству индивидуальных гаражей». В ней указаны размеры гаража, его внешняя отделка, материал, необходимый для строительства. Одним словом, владельцы гаражей берут на себя полную ответственность за качество строительства.

А контроль за ходом его осуществляется работниками архитектуры. Впечатление же хаоса создается оттого, что сроки начала и окончания строительства — различные. Один начал строить немедленно после получения участка. А другой в течение нескольких лет не может приступить к стройке. И у него уважительная причина — нет стройматериалов.

Очень многое зависит от сознательности самих строителей. Не кто-нибудь, а именно они должны в первую очередь думать об эстетическом виде будущих гаражей. Помощников здесь ждать неоткуда.

В. ТАТЬЯНИН,
главный архитектор города.

ДОБРЫЕ СТРОКИ СПАСИБО ЗА УЛЫБКУ

Стук в дверь: «Здравствуйте, бабушка, я из Госстраха, — передо мной улыбающаяся девушка в пушистой шапочке. — Имущество нужно переоформить».

Как раз подошел срок продления страховки. «Нужно так нужно», — говорю. А она с той же милой улыбкой вялется квитанцию заполнять, вежливо так и о здоровье расспросила, и обо всем, как говорится, на свете. Ну, вроде как давнишняя знакомая.

Я пенсионерка, живу одна. Изредка разве соседи навещат. Скучно, по-настоящему. А тут как-то развеселилась, про годы забыла — очень уж тронуло меня внимание молодой девушки. Зовут ее Маша Федотова. Агентом Госстраха она недавно. Вот что мне подумалось после ее ухода: лет до ста бы жить таким приветливым, добрым и веселым людям.

Н. МЕЗИНА.

НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА

С ПОМОЩЬЮ СОВЕТСКИХ ГЕОЛОГОВ

На геологической карте Венгрии между Будапештом и Татабаньей недавно появились четкие контуры крупного месторождения угля, запасы которого оцениваются примерно в 300 миллионов тонн. Это — результат большой, напряженной работы советской геологической экспедиции.

О наличии в этом районе угля предполагали и раньше. Однако, чтобы построить шахты и начать добычу угля, требовалось провести детальную разведку месторождения.

Сейчас уже сооружается первая на месторождении шахта близ поселка Надьедьхаза. В этом месте запасы угля достигают почти двух миллионов тонн. Запланировано строительство крупной шахты близ деревни Мань. Здесь, по оценкам экспедиции, находится богатое место-

рождение — почти четыре миллиона тонн высококачественного угля.

Коллектив экспедиции взял обязательство доставить в Венгрию XXVI съезд КПСС. Геологи работают уже в счет 1981 года.

Работа советских специалистов получила высокую оценку руководства Татабаньского угольного треста. Точная разведка нового угольного месторождения позволяет успешно решать задачу, поставленную XII съездом ВСРП об увеличении доли твердого топлива в энергетическом балансе страны. Кроме того, освоение нового месторождения даст возможность решить проблему трудоустройства горняков тех шахт Татабаньского месторождения, где запасы угля практически исчерпаны.

Е. ПОПОВ,
корр. ТАСС.

Будапешт.

В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

Взаимовыгодное сотрудничество

Недавние переговоры между СССР и Ливией в рамках межправительственной советско-ливийской комиссии по вопросам экономики, науки и техники свидетельствуют о расширении сотрудничества двух стран в различных областях.

Ливия — молодое развивающееся государство. После завоевания независимости в 1969 году в стране произошли существенные перемены. Частично или полностью национализированы иностранные нефтяные и сырьевые компании, а также собственность, принадлежавшая прежде колонизаторам. Введено бесплатное медицинское обслуживание и образование, повышено минимум заработной платы трудящихся. Крупные средства выделяются правительством республики на развитие тяжелой промышленности и энергетики.

Все более активен прогресс и в области сельского хозяйства. Национализировано 80 процентов всех пригодных для возделывания земель, начато осуществление ряда круп-

ных проектов по освоению новых пригодных для обработки территорий, создаются сельскохозяйственные производственные кооперативы и государственные фермы.

Уже десять лет успешно развиваются советско-ливийские экономические связи. Они строятся на взаимовыгодной и долгосрочной основе. В 1972 году было подписано соглашение, предусматривающее участие СССР в создании ряда промышленных объектов в Ливии, сотрудничество в разведке, добыче и переработке нефти. С каждым годом возрастает объем торгового обмена. СССР поставляет в Ливию машины, трубы, автомобили, строительные материалы. В свою очередь, из Ливии Советский Союз получает минеральное сырье, металлы, товары ливийского традиционного экспорта.

Создана основа для дальнейшего расширения экономического и технического сотрудничества между двумя странами.

С. ТИШКОВ,
(ТАСС).

КОРОТКО

БЕРЛИН. В Лейпциге завершился Международный фестиваль документальных и короткометражных фильмов, проходивший под девизом «Фильмы мира — в борьбе за мир». Работа югославских документалистов «Фронтвики» отмечена призом «Серебряный голубь».

ПРАГА. Этот город стал единственной столицей мира, где можно ловить форель, которая любит холодноводные озера и горные реки с быстрым течением и кристально чистой водой. Именно таким местом и стал один из участков реки Влтавы, протекающей через столицу Чехословакии. В результате сброса воды из водохранилищ, расположенных в горах, температура воды в реке понизилась, в ней увеличилось содержание кислорода.

НЬЮ-ЙОРК. Расизм в США все выше поднимает-

ет голову. В Бирмингеме (штат Алабама) открыто собрание так называемых «национальная конференция» гитлеров ку-клукс-клана. Американские студенты-грабковцы из 30 штатов страны вырабатывают на ней «общую политику».

СОЛСБЕРИ. Первый трехлетний план национального развития Зимбабве вступит в силу 1 июля 1981 года. Основными задачами плана являются перестройка экономики, увеличение выпуска продукции, обеспечение справедливого распределения доходов.

ТОКИО. Продолжается сокращение производства у сталелитейной промышленности Японии. В нынешнем году выпуск продукции этой ведущей в стране отрасли индустрии будет самым низким за последнее пятилетие.

(ТАСС).

НАШИ БЕДЫ

Еще пять месяцев назад магазин № 82 орса «Ленинскуголь» (Соцгород, улица Пркутская, № 4) был затоплен жильцами верхних этажей. А ремонта все нет, хотя неоднократно подавалась заявка в орс. Прямо сказать, в антисанитарных условиях работаем мы, продавцы. И это не единственная беда.

Магазин, по сути, не отапливается: течет батарея, находящаяся в торговом зале. Каково техническим вытаращить ледяную воду с полов! Да и мы стоим за прилавком в пальто — ведь и погреться-то негде! Хотелось спросить у руководителей орса «Ленинскуголь»: когда же, наконец, будут созданы нормальные условия для работы?

Л. ЯКОВЛЕВА,
Л. КОЧЕТОВА,
Г. МОЩЕВИТИНА,
продавцы.

ПО СЛЕДАМ НЕОПРЕДЕЛЕННЫХ ПИСЕМ

Читатели «Ленинского шахтера» Зарубина, Демьянов, Власова писали об антисанитарии, с которой им приходится сталкиваться в бане № 1.

Исполняющая обязанности директора треста банно-прачечного хозяйства А. М. Дунаева сообщает, что факты подтвердились. Они обсуждены на общем собрании коллектива бани. Приняты следующие меры: проведен день санитарной обработки, банница Сумина за нарушение трудовой дисциплины наказана в административном порядке.

Читательница П. Ф. Болмогорова писала о том, что докучатели магазина № 63 рискуют броситься в нем или поломать ноги. «Полы здесь мокрые, грязные, потому что стирка и из-под них выстывает вода».

Заместитель начальника орса «Ленинскуголь» А. В. Лутохин сообщает, что факт, указанный в письме, имел место. В магазине произведен ремонт, пол замочен.

УВОЛЬНЕНИЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТОВ

Читательница В. Андреева интересовалась существующим порядком увольнения в связи с ликвидацией предприятия, а также при сокращении численности или штата работников.

Сокращение численности или штатов работников является одним из мероприятий по улучшению работы предприятия, а также укомплектованию его наиболее квалифицированными кадрами (п. 9 постановления Пленума Верховного Суда СССР от 19 октября 1971 г.). Увольнение допускается: если сокращение штатов действительно имеет место; если увольнение тех или иных работников продиктовано интересами производства; если полагавшие под сокращение не имеют преимущественного права по сравнению с другими работниками равной квалификации; если у администрации нет возможности перевести увольняемого на другую работу или если он отказался от предложений о трудоустройстве. Эти обстоятельства проверяет ФЗМК. Без согласия которого увольнение не производится, а также судья, разрешая дело о воз-

становлении на работе. Если на предприятии есть вакантные должности, то сокращение производится прежде всего путем их ликвидации, а не за счет работающих. Администрация в первую очередь должна руководствоваться интересами производства и оставлять работников, имеющих бо-



лее высокую квалификацию и производительность труда. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным — при наличии двух или более индивидов; лицам, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком; имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии; получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание; тем, кто повышает свою квалификацию без отрыва от производства; в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и

членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР (ст. 34 КЗОТ).

Сокращение должности во время болезни работника не противоречит действующему законодательству. Однако приказ об его увольнении может быть издан только после выхода человека на работу. Согласно ст. 33 КЗОТ, увольнение в случае ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

При рассмотрении дел о восстановлении на работе лиц, трудовой договор с которыми расторгнут по ст. 33 п. 1 КЗОТ РСФСР, суд обязан потребовать от администрации доказательства, свидетельствующие о том, что уволенный отказался от перевода, либо о том, что администрация не имела возможности перевести работника с его согласия на другую работу. В противном случае, увольнение не может быть признано правильным.

В. ПАНФИЛОВА,
юрист.

ТОВАРЫ — НАРОДУ Со Знаком качества



УКРАИНСКАЯ ССР. Двум моделям микролижарного автомобиля «Запорожец» запорожского орденосного завода «Коммунар» — ЗАЗ-968М и ЗАЗ-968МД — присвоен государственный Знак качества. (Фотохроника ТАСС).



БЕЛОРУССКАЯ ССР. Разноцветные, с яркими узорами чайники и кастрюли, кружки и ведра, выпускаемые производственным объединением «Белэмальпосуда» в Гомеле, нравятся хозяйкам. Коллектив предприятия постоянно наращивает производство кухонной посуды. На выставке: кухонную посуду демонстрирует бригадир объединения М. У. Старовойтова. Фото И. Едша, (Фотохроника ТАСС).

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА СНАЧАЛА
1 октября 80 года

№ 230 (12643) Среда, 3 декабря 1980 года

Цена 2 коп.

СЕКРЕТАРЬ ЦЕХОВОЙ

На руднике власти хорошо известна бригада шахты «Польсаев», которой руководит В. М. Жуков. Этот коллектив, уже выполнивший пятилетнее задание, близ рубежу годовой добычи 800 тысяч тонн угля коллектива — это точный инженерный расчет и слаженность работы. И все же, встал на XXXV городской отчетно-выборной митингской конференции, В. М. Жуков на первое место ставил боевитость цеховой партийной организатору вот уже несколько лет возглавляет В. Шарк. «Работая с ним, чувствуешь еще больше ответственность», — подчеркнул известный бригадир. Он умеет и работу в лагере организовать, и поумножить с рабочими. Тянутся к нему люди, на него надеются. Одним словом, В. Шарк — настоящий партийный организатор.

На участке В. Иванович работает горным мастером. Должен хлопотливая, ответственная. Нужно быть посредине в работе, чувствовать настрой людей, забота об их расстановке, чтобы от каждого максимум была отдача. Но эта работа позволяет ближе к людям, видеть их нужды, знать, что живет. И не случайно на партийных собраниях выносятся злободневные вопросы, непосредственно затрагивающие производственные проблематику людей в коллективе. Коммунисты обеспокоены вопросами улучшения производственной дисциплины, техники безопасности, задачи по повышению производительности труда и качества работы. И в итоге, тон всему собранию здесь задает докт. живой, принципиальный, остро критичный. Так же бывают и выступления. При подготовке митинга В. И. Шарк старается избегать общих слов, усилить, направить. Каждое решение четко. Обязательно указываются срок исполнения ответственный. На последующих собраниях сар. партийной организации обязательно доклад о выполнении принятого решения. Это имеет ответственность исполнителей и в то же время способствует росту активности коммунистов: замечает, что его выступление не прошло бесследно.

Активно проработало собрание, где коммунисты обсуждали вопросы о росте членов партии на производстве и в цеховой работе. Выступили многие. Говорилим, какая работа проводится по повышению активности партийцев, что надо еще сделать. Реакция была подвергнута те, кто старается жить своими заботами. В решении же было предложено партийному бюро проанализировать расстановку коммунистов в звеньях, регулярно заслушивать членов партии о выполнении уставных обязанностей.

Четко налажена работа и социалистическое соревнование. Сосредоточено с комитетом профсоюза партийно-советской формы морального и материального поощрения. Соревнование здесь не только живо, но и осязаемо. Каждый знает и не может предположить победителей. Первые места в течение занимали почти все звенья бригады.

Все, кто встречался с Виктором Ивановичем, отмечают его характерную черту — умение ладить с людьми. Он может спросить за проступок, и в трудную минуту слушать, подбодрить, дать полезный совет. Имеет закономерные слова начальника участка Г. Пилова, сказанные о партгоре: «Заботы участкового его заботы, заботы людей — это его заботы».

Всегда автор партийной организации, возглавляемой В. Шарком. Об этом свидетельствует и рост в год пятнадцатку число коммунистов на участке увеличилось более чем в два раза.

Каких секретов цеховых партийных организаций, добрых Шарку, в городе немало. На шахте «Кузнецкая» это Н. В. Худяков, на заводе «Заречный» Октябрь — Е. С. Бедарева, на камвольном комбинате — Т. Т. Грязнова, на заводе «Заречный» — А. Е. Першина. Однако в большинстве случаев секретов нет, на автобазе секретарь цеховых партийных организаций малоактивны, равнодушны к фактам невыполнения плана, игнорируют их ответственность. И долг партийных ком. бюро — не только обобщить опыт лучших, сделать его достоянием всех, поднять тем самым ответственность цеховых партийных организаций, на которые возложены огромнейшие задачи.



«ЛЕНИНСК СЛУШАЕТ!»

— А ЛЮДИ Горький? — Вас ожидает абонент — Извините, в Красном не отвечаем. Соединю!



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

Центральный Комитет КПСС принял постановление, в котором одобрил проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Проект ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» опубликован в центральных, республиканских, краевых и областных газетах за 2 декабря 1980 г. для всенародного обсуждения.

ЦК КПСС постановил провести обсуждение проекта основных направлений экономического и социального развития страны в трудовых коллективах, учебных заведениях, воинских частях, в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях, на собраниях актива и пленумах партийных комитетов в районах, городах и округах, на областных, краевых партийных конференциях и съездах компартий союзных республик, в печати, по радио и телевидению, в системе партийной, комсомольской и экономической учебы, а также провести на эту тему беседы по месту жительства граждан. (ТАСС)

Фонисток, возросла численность обслуживаемых абонентов. Станция располагает шестью транзитными каналами. Это дает возможность в короткий срок соединить заказчика с любым городом Советского Союза. Установлены новые номеронабиратели позволяют также сократить время вызова.

Новое оборудование за короткий срок было освоено, и уже по итогам III квартала этого года коллектив занял первое место в социальном конкурсе по узлу связи.

Многие телефонистки — опытные, высококвалифицированные работницы. Отлично зная свое дело. Как уверенно держатся за пультом Клава Дмитриевна Боброва, Валентина Парфиловна Рихлинина, Галина Ивановна Собянина, Александра Петровна Никитина, Любовь Илларионовна Устинова! Самая же опытная здесь — старшая телефонистка Жанна Александровна Кузнецова. Тридцать три года трудится она на МТС!

Работа междугородной станции — это труд в непростой обстановке, и тех, кто обеспечивает качество связи. А оно здесь всегда высокое. И во многом благодаря добросовестной работе ударников коммунистического труда инженера Зинаиды Кузьминичны Шестеркиной, электромонтеров Валентины Анатольевны Колмаковой, Людмилы Петровны Давыдовой, Аллы Ростиславовны Швалева.

Е. НОСЫРЕВ

На снимках: старшая телефонистка Ж. А. Кузнецова; в зале станции. Фото М. Нечаева.

РИТМ ДОБЫЧИ УГЛЯ

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ШАХТ ЗА НОЯБРЬ

В первой колонке показан процент выполнения плана, во второй — добыча угля (в тысячах ± к плану).

Шахты объединения «Ленинскузль»		
Имени 7 Ноября	121	+40622
Шахтоуправление «Кольчугинское»	106	+10098
«Октябрьская»	105	+9816
Имени Ярославского	103	+5346
«Кузнецкая»	90,3	-15698
«Комсомолец»	82,6	-23891
Имени Кирова	76,7	-38844
«Польсаевская»	75,8	-42054
По шахтам объединения в городе:		
Разрез «Моховский»	108	+9985
Ленинское шахтоуправление	54,9	-4964
«Заречная»	51,4	-55000
По городу		
		-163749

Как видно из сводки, коллектив 19 ноября первыми среди угольных предприятий Кузбасса разогрел о досрочном выполнении годового плана. Успешно работали в прошлом месяце горняки шахтоуправления «Кольчугинское» и шахты «Октябрьская». На этих угольных предприятиях работали бригады сразившиеся с заданием.

Хороших показателей добилась и шахта имени Ярославского, сверхплановый счет которой составляет более пяти тысяч тонн.

Разительным контрастом выглядят по сравнению с предыдущими коллективами показатели остальных четырех шахт. Так, самый большой долг принесли горняки шахты имени Кирова — более 58 тысяч тонн. Причины неудовлетворительной работы: очень высокая аварийность горной техники, слабая организация труда и высокая трудовая дисциплина. Кроме того, на снижении темпов добычи сказались и два перехода.

Разрыв в подготовке очистного фронта отрицательно повлиял и на работу горняков шахты «Кузнецкая». Здесь из пяти плановых забоев в действительности добыты четыре. На месяц отсталась вввод в эксплуатацию дивизии № 509, до сих пор она

находится в стадии монтажа.

Аналогичное положение на шахте «Польсаевская». Среди других угольных предприятий города успешно справились с планом добычи угля коллектив разреза «Моховский», Октябрьский в ноябре добыл 30 тысяч тонн угля, что является большой трудовой победой, выполнен 21-го числа годового плана. А за месяц на сверхплановый счет коллектив разреза записал почти десять тысяч тонн угля.

Как и в прошлые месяцы, крайне неудовлетворительно работали гидрогеобригады шахты «Заречная». Долг в ноябре составил 35 тысяч тонн.

Этого месяца остался до окончания десятой пятилетки и завершающего ее года. В эти оставшиеся дни необходимо хозяйственным путем увеличить партийную, профсоюзную и комсомольскую организацию. Усилить организаторскую, воспитательную работу, направленную на выполнение планов и заданий года и пятилетия в целом.