

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 октября 1930 года

№ 33 (12446) Пятница, 15 февраля 1980 года

Цена 2 коп.



● В горкоме
КПСС

ИНИЦИАТИВЕ —

ШИРОКУЮ ПОДДЕРЖКУ

Бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос «Об инициативе передовых коллективов города по развертыванию социалистического соревнования за досрочное выполнение плановых заданий 1980 года, завершающего года 10-й пятилетки».

В ответ на решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, второй сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, постановление ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», указания Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева превратить 1980 год в год ударной работы, работы по-ленински, коллективы шахты имени 7 Ноября, камвольно-суконного комбината и электротрампового завода приняли на себя следующие обязательства и призвали всех трудящихся города развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, досрочное выполнение заданий завершающего года десятой пятилетки.

Коллектив шахты имени 7 Ноября обязался добыть в 1980 году сверх плана 52 тысячи тонн угля, в том числе 12 тысяч тонн к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, пройти дополнительно 600 метров горных выработок, снизить зольность отгружаемых углей против установленной нормы на 0,1 процента, сэкономить 60 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Намечено иметь в работе четыре комплекса механизированных лавы с нагрузкой 1000 и более тонн угля в сутки, в том числе две — с нагрузкой 500 тысяч тонн угля в год.

Коллектив камвольно-суконного комбината наметил реализовать промышленной продукции дополнительно к плану на один миллион рублей, в том числе к 110-й годов-

щине со дня рождения Владимира Ильича Ленина на 300 тысяч рублей; выпустить сверх плана продукции на 700 тысяч рублей, в том числе пряжи — 20 тонн, тканей суровых — 50 тысяч погонных метров, тканей готовых — 45 тысяч погонных метров; повысить качество готовых тканей на 1 процент против плана и добиться присвоения государственного Знака качества одному из образцов тканей. За счет усиления режима экономии и бережливости, улучшения культуры производства сэкономить на 200 тысяч рублей сырья, 200 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 200 тонн условного топлива. Внедрить 7 механизированных и автоматизированных поточных линий.

Коллектив электротрампового завода принял на себя следующие социальные обязательства: за счет внедрения новой техники, прогрессивной технологии изготовить и реализовать сверхплановой продукции на 50 тысяч рублей; повысить производительность труда против плана на 0,5 процента и обеспечить за счет роста производительности труда более 95 процентов прироста объема производства продукции; довести выпуск продукции с государственному Знаком качества до 30,5 процента от общего ее объема, сэкономить 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 80 тонн условного топлива, 5 тонн цветных и черных металлов.

Учитывая важность мобилизации усилий всех трудящихся города на достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения

В. И. Ленина, досрочное завершение заданий 1980 года и пятилетки в целом, бюро горкома КПСС одобрило эту инициативу передовых коллективов.

Бюро обязало партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственных руководителей поддерживать и широко распространять это ценное начинание. Всю организаторскую и массово-политическую работу подчинить дальнейшему развитию социалистического соревнования за досрочное выполнение плановых заданий завершающего года 10-й пятилетки под девизом «Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня».

Условия соревнующихся направить на повышение эффективности производства и качества работы, более полное использование основных производственных фондов, перекрытие ранее достигнутой максимальной производительности агрегатов, машин и технологического оборудования, экономное расходование топливно-энергетических ресурсов и металла, развитие массового движения за достижение высоких конечных результатов работы. Обеспечить регулярную проверку и подведение итогов выполнения принятых социалистических обязательств, широкую гласность и наглядность соревнования.

Редакция городской и многотиражной газет, городского радио регулярно освещать и пропагандировать достижения передовых коллективов и отдельных трудящихся в соревновании за досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств завершающего года десятой пятилетки и достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Очистная бригада шахты «Комсомолец», возглавляемая Н. Р. Дарченко, обязалась в этом году добыть дополнительно к плану 10 тысяч тонн угля. Девизом бригады держат с честью, Январский план бригада выполнила досрочно. Отлично трудятся очистники и в феврале. За первую декаду месяца этот кол-

лектив добыл 14215 тонн угля, что на 3133 тонны больше плана. Многие делают для успешной работы сам бригадир, умелый организатор, опытный специалист.

На снимке: бригадир Н. Р. Дарченко; горняки бригады перед спуском в шахту. Фото М. Николова.



● Встречу выборов

НАКАЗЫ КАНДИДАТАМ

Встречу избирателей с кандидатами в депутаты городского Совета народных депутатов, которая состоялась в актовом зале шахты имени Ярославского, открыла заместитель секретаря парткома Е. П. Савонова. Она представила слово председателю участковой избирательной комиссии Я. Д. Мещану.

В наш избирательный участок № 10, — сказал он, — входит восемь избирательных округов. На встрече с вами мы приглашаем всех наших кандидатов.

На трибуне доверенное лицо кандидата по избирательному округу № 69 Г. Н. Мартыненко. Она говорит о том, что коллектив горного техникума оказал высокое доверие Любови Андреевне Казыгиной, преподавателю техникума. Любовь Андреевна закончила институт, работала преподавателем математики в школах города, была внештатным инспектором города. Перейдя работать в техникум, она ведет большую учебную и воспитательную работу. Довышает свои знания, отвечает на культурно-массовый сектор месткома. Г. Н. Мартыненко призвала избирателей единодушно проголосовать за Л. А. Казыгину, выразила уверенность, что она оправдает их доверие.

Слово предоставляется доверенному лицу кандидата по избирательному округу № 67 Г. Ф. Ветниовой. — Наш коллектив швейной фабрики объедине-

ния «Томь», — говорит она, — готовит достойную встречу выборов и 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. К ленинскому юбилею решили реализовать программу на 50 тысяч рублей сверх плана. В успехи коллектива хороший вклад вносит швей Антонина Григорьевна Ерохина. На швейной фабрике она работает после окончания 3 класса. Здесь без отрыва от производства закончила 11 классов, вступила в комсомол, стала ударником коммунистического труда. Норму она выполняет на 120—130 процентов. Коллектив швейной фабрики выдвинул Антоини Григорьевну кандидатом в депутаты и призывает избирателей единодушно отдать за нее свой голос.

Доверенные лица А. М. Илющенко, Л. М. Медведева, А. Г. Шиловский, Е. М. Котов рассказали о биографиях, деловых качествах кандидатов в депутаты швейера Ленинского цеха завода «Автоаргет» Николая Кирилловича Токарева, машиниста насосных установок водопроводно-канализационного хозяйства Бориса Сергеевича Кропачева, электрослесаря шахты имени Кирова Виктора Ивановича Серова, наемника юридического отдела объединения «Ленинскугель» Иисая Дмитриевича Баровикова. Выступающие заверили избирателей, что кандидаты оправдают их доверие. От имени избирателей а-

наказами кандидатам выступил горный мастер участка № 5 Н. И. Никифоров:

— Наш общий наказ кандидатам — активно работать в городском Совете, проявлять инициативу, организаторские способности в решении вопросов, возникающих в наших округах. Во-вторых, депутатам нужно добиться, чтобы ремонт котельных и теплотрасс обязательно и с хорошим качеством проводился летом. Сейчас, зимой, есть случаи, когда теплотрассы промерзают и на аварии посылают шахтеров.

В-третьих, нужно завести такой порядок, чтобы дороги города зимой чистились регулярно, чтобы мусор от домов уезжал своевременно. А весной надо организовать массовую посадку деревьев, цветов.

В-четвертых, необходимо оживить работу Домовых комитетов, товарищеских судов, активно бороться за образцовый быт и порядок.

Заключив свое выступление, Н. И. Никифоров посоветовал кандидатам быть настоящими в решении всех этих вопросов. Кандидаты поблагодарили избирателей за оказанное доверие, заверили, что, будучи избранными депутатами, постараются выполнять наказы.

Г. ТОРОПОВ, редактор многотиражной газеты «Советский горняк».

ПО ДАВАЮЩИМ

ТАШТАГОЛ. Началось испытание горнотранспортного оборудования на новом горизонте Таштагольского рудника. Отличный подарок подготовил для горняков коллектив шахтостроительного управления № 1 треста «Таштаголшахторудстрой», в строй действующих введет новый горивонт «минус 140 метров». Это позволит увеличить годовую мощность рудника на 250 тысяч тонн руды.

КЕМЕРОВО. На славу потрудились работники Кемеровского участка строительства зеленострой.

На бульваре Строгалева, одном из красивейших в Кемерове, этой весной зацветут молодые яблоньки, распустятся стройные кусты рябины. По улице имени И. Воротиллова зазеленеют березки, на проспекте имени Ленина зазеленеют пахучие липы.

ОСИНЬКИ. Справили новоселье работники кассы Аэрфлота и транспортного агентства. Они переехали в новое здание по улице

Студенческой, 2. Теперь массовый зал просторнее, красивее оформлен. Прибыло удобств и для служащих этого учреждения: в их услугах приемная, складские помещения, служебный кабинет.

НОВОКУЗНЕЦК. Народный театр кузнечных металлургов преподнес горожанам подарок — премьеру спектакля «Гнездо глухаря», поставленного В. Гюнтером, режиссером театра, по одноименной пьесе В. Розова. Новая работа самодельных артистов заслужила горячее одобрение зрителей.

● Наши кандидаты ДОСТОЙНАЯ ОЦЕНКА

На трудовом календаре бригады отделочников А. С. Гуровой — сентябрь 1980 года. Через три месяца коллектив намерен рапортовать о выполнении пятилетнего задания. Сейчас эта бригада завершает отделку одного из объектов Польшаевского СУ.

Пришла сюда Гурова после окончания строительного училища. Здесь она и нашла свое призвание. Молодая штукатур-маляр быстро освоила смежные профессии облицовщика и мозаичника, что далеко не каждому удается и за длительное время работы. И вот уже пять лет Альбина Сергеевна возглавляет бригаду, умело ведет ее. Коллектив постоянно справляется с планом, перекрывает нормы выработки.

В этом успехе большая заслуга вожака.

— Только хорошее могу сказать о нашем бригадире, — говорит ветеран-строитель И. Т. Захарова.

Интересы бригады для Альбины Сергеевны — прежде всего. Особое внимание она уделяет молодым работницам, охотно передает им свой богатый опыт, накопленный по крупицам. К примеру, много труда ей стоило научить качественно облицовывать стены и перегородки газобетонными плитками выпускнику СПТУ М. Рыльцеву.

Гурова постоянно стремится пробудить у людей сознательное, добросовестное отношение к труду. В то же время бригадир чутка и внимательна к своим подчиненным. Как-то она узнала, что из бригады скоро уходит в армию один паренек. И Альбина Сергеевна держит совет с коллективом.

— У Сергея Ветлукина нет родителей. Давайте проводим его на службу всей бригадой.

Коллектив живо откликнулся на это предложение. Накануне призвания тепло, как родные матери и сестры, поздравили Сергея с уходом на службу. Вручили ему рюкзак, наполненный всем необходимым, что потребуется в быту солдату.

Чем больше беседуешь

с людьми о Гуровой, тем больше вырисовывается образ доброго, отзывчивого человека. Ее имя известно многим жителям Соцгорода.

Альбину Сергеевну несколько раз избирали депутатом поселкового Совета, она выполнила много наказов избирателей. Как-то обратились к Гуровой с просьбой помочь организовать отсыпку гореликом улиц Курчатова и Тухачевского.

И вскоре наказ избирателей был выполнен.

Обращаются люди к Гуровой с самыми различными просьбами, делаются сокровенным. Как-то зашел к ней на квартиру пожилой мужчина и попросил помочь оформить документы о разделе семейного имущества. Отложила личные дела депутат и немедленно пошла с ним.

— Как у вас хорошо в доме, — издалека начала разговор депутат. — Какие взрослые дети! Наверное, долго вы делили и радость, и горе пополам, а сейчас вдруг грозь захотела жить?

Долгим и трудным был этот разговор. Зато сколько радости испытала депутат, когда узнала, что в семье уладилось, что сохранилась она.

Активна А. С. Гурова и в работе одной из достойно действующих комиссий. Она, к примеру, делала проверку работы Дома ребенка и детских яслей. В Доме ребенка было плохое обеспечение детей обувью, а в ясли несвоевременно подвозили продукты, не планировались затраты на их доставку. Посовещавшись с коллегами, Гурова приняла соответствующие меры.

Люди по достоинству оценили кропотливую работу Альбины Сергеевны, недавно выдвинув ее кандидатом в депутаты городского Совета. Жители семи улиц Соцгорода будут голосовать за эту верную труженицу.

И. КУЗНЕЦОВ,
вештатный корреспондент.



С ПЕРВОГО дня Великой Отечественной войны и до ее победного завершения вместе с советскими воинами шли фронтowymi дорогами фотокорреспонденты, запечатлевали героический подвиг народа и суровую правду тех лет. Был среди них и Алексей Межуев.

Еще в довоенные годы



● К 35-летию Победы КАДРЫ ФРОНТОВОЙ ФОТОЛОТОПИСИ

Алексей Михайлович Межуев стал фотокорреспондентом ТАСС.

В первые же дни войны все учреждения Москвы срочно перестраивались на военный лад. В Фотохронике ТАСС были созданы две группы военных фотокорреспондентов: армейская и флотская. А. М. Межуев попал во вторую. Ведь с морем он был уже хорошо знаком: срочную службу проходил в Балтийском флоте на линкорах «Марат», «Октябрьская революция» и в Тихоокеанском флоте — на подводных лодках. Теперь он снова возвращался на Балтику, но уже в качестве военного фотокорреспондента.

Первые полгода войны А. М. Межуев был «приписан» к Балтийскому флоту. Он снимал оборону Таллина и Ленинграда, бои с гитлеровцами на полуострове Ханко, военноморских летчиков на острове Эзель, которыми командовал полковник



Е. Н. Преображенский. В ночь на 8 августа 1941 года эти летчики впервые бомбили столицу фашистской Германии — Берлин. С января 1942 года А. М. Межуев на Черноморском флоте. Он участвовал в легендарной обороне Севастополя и Керчи, в битве Новороссийска, в боях на «Малой земле», в освобождении Крыма, во многих других сражениях

Советской Армии и Военно-Морского Флота против фашистских захватчиков. Запечатленные А. М. Межуевым на пленке волнующие моменты событий греющего для Родины времени вошли в фотоленту «Славы Великой Отечественной войны».

Родина отметила героический труд фронтового фотокорреспондента тремя орденами и тринадцатью медалями. На снимках: фотокорреспондент А. М. Межуев (1980 год) и его фотографии: «Севастополь — наш!» 9 мая 1944 года. Досыл ожесточенного боя бойца 898 батальона морской пехоты поднимают в освобожденном Севастополе флаг Военно-Морского Флота; погружки орудий на лидер «Ташкент», идущий в Севастополь (1942 год).

Фотохроника ТАСС.

В гостях артисты!

В воскресенье актывный зал общежития № 1 камвольного-суконого комбината был переполнен. Жилыцы пришли посмотреть выступление артистов самодеятельного оркестра народных инструментов шахты имени Ярославского. Некоторые участники ансамбля многие уже слышали и полюбили. Особенно слушатели ждали встречи со старейшими участниками творческого коллектива солисткой

В. Ф. Трусовой и домбристом А. В. Рубаном. Руководит ансамблем Л. И. Шабанов.

Тепло приветствовали зрители выступления самодеятельных артистов. Аллодисментами встречали они исполнителей русских народных песен.

При расставании в адрес гостей хозяева высказали много благодарственных слов.

Г. ШАРАВИНА,
воспитатель общежития.

„Рабоче-крестьянский корреспондент“

Этого журнала в kiosках «Союзпечати» почти не бывает — он распространяется по подписке. Его читают — рабочие и сельские корреспонденты, юнiores, стенгазетчики, машинописные рабочие-дизераторы. Машинистом выпуска журнала была М. И. Ульянова — сестра В. И. Ленина.

Расскажем хотя бы вкратце о журнале для тех, кто завтра может стать его подписчиком. Вас интересуют редакторский состав газеты? С чего начинался? Как развивалась жизнь газеты? Как она будет развиваться? Чем занимается авторитет газеты? На десятку подобных вопросов даст ответ журнал.

В разделе «Школа самодеятельных журналистов» печатаются материалы в помощь начинающим стеной печати: о планировании номеров, наиболее рациональном распределении обязанностей между членами редакции, о критике и борьбе за действительность выступлений.

В редакции составлена двухгодичная программа заочного семинара самодеятельных журналистов. Кроме того, вы можете ознакомиться на страницах журнала с обменниками опытом рабочих.

Вам хочется написать в заводскую многотиражку, в городскую или областную газету? Какие факты из множества событий? Как изложить на бумаге свою мысль, чтобы написанное вами заинтересовало читателей?

Консультации по этим вопросам вы сможете найти в разделах журнала «Уроки мастерства», «Беседы о русском языке», «Рождение газетной статьи», «Быть такой студентом». Здесь выступают

опытные публицисты, корреспонденты газет, преподаватели факультетов журналистики университетов, лучшие работники и сельские корреспонденты. На примерах из собственного опыта и практики стараются поведать читателям с газетными жанрами, учат активистов писать глубже, правдиво, интересно.

В разделе «Что такое хорошо?» известные журналисты выступают с разборами творчества активистов печати. Такие беседы — хорошее дополнение к занятиям в школах и университетах рабочих.

Русские «Земляки родная» знакомят читателей с тем, как местная печать и ее общественный актив борется за взаимное использование мирных богатств нашей Родины.

На страницах «Рабоче-крестьянского корреспондента» формируются «Корректировки» абитуриентов для поступающих в газету, который стал популярным не только общественным корреспондентам. В материалах этого раздела вы увидите примечательные из периодической печати и редакционной печати, разбираются вопросы грамматики и трудностей законодательства.

Редакция держит постоянную связь с читателями, публикует с ними, проводит на страницах журнала дискуссии, публикует лучшие работы фотлюбителей, рисовальщиков и карикатуристов, мастеров художественной фотографии, стихов, очерков и юмористических рассказов.

Ю. БУЧКОВСКИЙ,
ст. инструктор областного агентства «Союзпечать».

ЗАДЕРЖКИ НА СТАРТЕ

● Стройки — ударный фронт! ●

Основным пунктом обязательств передовой бригады Байрамского СУ Ю. С. Галактина намечено за год освоить на реконструируемом кладбище 366 тысяч рублей.

Чем же обоснована такая большая заявка коллектива? Прежде всего тем, что опытные монтажники научились работать плодотворно. Они давно приучили себя использовать каждую рабочую минуту, да и опыта, дисциплинированности в труде им не занимать. Быв рабочие, имея четвертый профессиональный разряд, владеют смежными профессиями. Не случайно в 1979 году бригада освоила на строительстве кладбища 360 тысяч рублей. Вот и нынче рабочие бригады решают задержаться на этом высоком рубеже.

Но большой отличительной трудностей. Рабочие в первой же де-

каде января вынуждены были оставить мягкую из-за нехватки металлоконструкций.

Кто же их должен поставил? Ленинский механический завод — отвечает Ю. С. Галактина. — Но то ли так, их еще не успели поставить, то ли наши производственники и снабженцы, да и треста, не развернулись... Так часто случалось и в прошлом году.

Действительно, прошлогодние беды, словно по инерции, перешли на этот год. Правда, если раньше бригада бедствовала из-за нехватки сборного железобетона (его не было в течение нескольких месяцев), то нынче строительный объект завален материалами, ригелями, стеновыми панелями...

— Все двести кубометров сборного железобетона лежат на стройплощадке! — говорит бригадир.

Но рабочие сейчас стали гнуть перед такой задачей: железобетонные изделия они не могут монтировать из-за отсутствия ростверка.

Кто же его должен сделать?

— Мы, — хором отвечают строители.

— Тогда, почему заблаговременно не подготовили?

— Чем, тогдами, руководит? — на вопрос отвечает рабочий вопросник.

Январь из это дело закончил бригадир:

— Для ростверка нужен глубокий котлован. Эту работу должен выполнять экскаватор драглайн. С даты вступления в управление напавшего его на стройку. Все обещают и тут же забывают о своем слове. Пришлось до управленческого трестка дойти. И. Д. Мазуров еще в августе прощало года заверил: «Будет у нас драглайн».

Требования строителей, как говорят, обрели бойсод, но так и остались невыполненными.

С середины января был снят с этой стройки бульдозер. А тут он крайне необходим не только для уборки снега. Бульдозером нужно сделать подъездную дорогу для автокрана, чтобы можно было начать монтаж фундаментов под котлы. Без бульдозера и автокрана нельзя начать укладку бетона на днаце и стенах в складе угля.

Управление довело бригаду на январь план — 30 тысяч рублей. Его выполнение было предусмотрено проектом производства работ с вышеуказанной техникой. Но ее отсутствие село на нет старания проектировщиков и не позволило коллективу бригады выполнить январский план.

Такие задержки в организации труда на старте года снижают активность людей, ставят под угрозу выполнение реальных обязательств.

Г. ДМИТРИЕВ.

ОРИЕНТИР НА ПЕРСПЕКТИВУ

НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

ПЕРЕД ЛИЦОМ НАРАСТАЮЩИХ ТРУДНОСТЕЙ

Недавно состоялось собрание актива производственного объединения «Ленинскуголь», на котором были подведены итоги работы угольных предприятий за 1979 год и приняты социалистические обязательства на нынешний год.

В работе собрания приняли участие второй секретарь Ленинск-Кузнецкого ГК КПСС А. Ф. Душенко, первый секретарь Беловского ГК КПСС Л. З. Филимонов, инструктор обкома партии А. Г. Наймушин, делегация производственного объединения «Южкузбассуголь».

Как известно, объединение «Ленинскуголь» в четвертом году пятилетки работало крайне неудовлетворительно. Об этом говорилось и писалось много раз, назывались причины такого положения дел и меры для улучшения работы, принимаемые руководством объединения и предприятиями. Результаты к концу года начали улучшаться — план декабря и января был перевыполнен как по добыче угля, так и по подготовительным работам.

О том, как удержать достигнутый уровень, как избежать ошибок и недоработок прошедшего года, и шел разговор на собрании актива.

В докладе генерального директора Т. Е. Гребенщикова говорилось, что коллективы угольных предприятий Ленинского и Беловского рудняков, входящих в объединение, работают над превращением в янтарь решений XXV съезда КПСС, добиваясь определенных успехов. За четыре года выдано сверх плана 992,3 тысячи тонн угля.

Вместе с тем, отметил докладчик, показатели 1979 года намного хуже, чем в предыдущие годы. Неоднократно к плану 294,6 тысячи тонн угля, а по сравнению с 1978 годом добыча снизилась на 434,9 тысячи тонн. Ниже ранее достигнутых и экономических показателей шахт. Так, производительность труда рабочего по добыче угля по плану 99 тонн составил 95,2 тонны в месяц, на 3,6 процента ниже, чем в 1978 году. Напряженность на шахтах в январе 1980 года снизилась на 14 процентов, в мае Вирова — на 7,4, имени Ярославского — на 5,6, «Чертинский» — 5,2 процента.

Объем реализации продукции уменьшился на 6,8 миллиона рублей, допущено удорожание себестоимости угля, не выполнен план по прибыли. Не секрет, успешное выполнение планов и заданий по добыче угля в основном зависит от того, как обеспечены шахты очист-

ным фронтом. За прошедший год средняя протяженность очистного забоя по шахтам была на 835 погонных метров меньше плановой и на 46 метров меньше, чем в 1978 году. Среднее число действующих очистных забоев в год составило 77,3 при плане 85.

План проведения подготовительных выработок выполнен на 97,5 процента, долг составил 5,5 километра. Шесть шахт не справились с планом подготовки очистного фронта.

Одной из главных причин невыполнения плана по подготовительным работам является отвлечение проходчиков на посто-ронные и объемные работы — очистку выработок, монтаж и демонтаж оборудования и другие. В среднем по объединению на работы, не связанные с проходкой, отвлекается 13 процента проходчиков. Вторая причина низких темпов проходки — расклевка. Многие забои, как правило, начинают работать со второй половины месяца. Недостаточно еще используется и проходческая техника — низкая скорость проведения горных выработок, не всегда еще разрабатываются графики скоростной проходки. И как результат — из 128 проходческих бригад только 14 скоростные.

На шахтах объединения еще не создана обстановка высокой ответственности за строгое соблюдение технологической дисциплины, что приводит к высокой аварийности горношахтного оборудования. За год допущено 3500 аварий с потерей добычи угля 945 тысяч тонн. Особенно высока аварийность механизированных комплексов, комбайнов, ленточных и скребковых транспортеров. По данным хронометражных наблюдений аварийность и внутрисменные простои составили 59,2 процента в очистных и 22,7 процента в подготовительных забоях.

Отразилось на выполнении плана и неудовлетворительное состояние трудовой дисциплины. За год совершено 4761 прогул, из них 3115 на шахтах. Это на 111 больше, чем в предыдущем году. Наиболее часто нарушается дисциплина на шахтах «Южкузбассуголь», где число прогулов выросло по сравнению с прошлым годом в 2,5 и 1,6 раза.

Ухудшение трудовой дисциплины, снижение темпов добычи в немалой степени зависит от того, как на предприятиях решаются вопросы жилищно-бытовых и социальных условий трудящихся. И, к сожалению, здесь большие недоработки.

План по капитальным вложениям выполнен на 94 процента. В том числе строительно-монтажных работ на 78, жилищного строительства — на 86, вводу жилья — на 80 процентов. Правильно поступают те руководители, кто серьезно занимается вопросами индивидуального строительства жилья, являющегося большой гарантией закрепления на шахте опытных кадров. Примером может служить руководство шахты «Польсаевская», где растет новый рабочий поселок на 150 домов. Неплохо строят жилье собственными силами и шахта «Кузнецкая», но таких примеров мало.

В 1979 году трудящиеся объединения получили сумму в строительстве индивидуального жилья на 600 тысяч рублей. Но этого мало, надо осваивать не менее миллиона рублей, и это в какой-то мере разрешит проблему с жильем.

Говоря о задачах, стоящих перед коллективами предприятий в текущем году, Т. Е. Гребенщиков напомнил, что это не только завершающий год пятилетия, но и база будущей, год активной подготовки к XXVI съезду партии, год выборов в Верховный Совет республики и местные Советы, 110-й годовщина со дня рождения В. И. Ленина.

После анализа просчетов, допущенных в прошлом году, объединением и шахтами разработаны организационно-технические меры, обеспечивающие не только выполнение плана и дополнительного задания добычи угля в нынешнем году, но и подготовку хорошего фундамента для 11-й пятилетки. Главная задача всех руководителей, подчеркнул Т. Е. Гребенщиков, а также партийных, профсоюзных и комсомольских организационных предприятий, — всецело объединиться — направить организационные работы на то, чтобы эти мероприятия были выполнены.

В выступлениях участников актива были вопросы, связанные с перевозкой людей к месту работы и после работы к месту жительства, обеспечения бригад оборудованием, материалами, социальными условиями бытового характера — жилье, культурный досуг.

У нас стали остро ощущаться дефицитом массовые жилищные деньги, скребокцепи и даже лесные материалы, — сказал бригадир проходчиков шахты имени 7 Ноября В. Н. Самарнов. — Пора навести с этими дефицитами навести порядок. Для перевозки людей от добитых до бурфов нам необходимо купить автообозы.

Начальник участка № 7 шахты «Польсаевская»

И. С. Ганьшин также поднял вопрос о машине. А для строительства нового поселка польсаевцам необходима землеройная техника.

Монтажники испытывают нехватку погрузочной техники, — сказал бригадир монтажников УМДРГШО С. А. Букаль, — на шахтах нет хороших площадок для сборки и погрузки комплексов. Поэтому пора создавать в управлении собственную базу и обменный фонд.

Н. М. Баженов, бригадир очистников шахты имени Ярославского, говорил о необходимости добиваться, чтобы завод-изготовитель комплексов ОКП делал усиление крепи и конвейера, так как в условиях шахты делать это хлопотно и накладно.

Вниманию собравшихся заострил директор шахты «Комсомолец» Ф. И. Прусиков на том, что нередко строительство хозяйственных объектов задерживается из-за финансирования и эту помеху надо убирать.

О жилье, обеспечении шахт строительными материалами, техникой говорили в своей выступлениях А. Л. Шатров, А. В. Кочерга, Б. А. Павлов. Много претензий было высказано заводу «Красный Октябрь», центральному электромеханическому мастерским на некачественный и несвоевременный ремонт горной техники.

Анализируя работу угольных предприятий города, второй секретарь ГК КПСС А. Ф. Душенко обратил внимание на неиспользованные резервы и возможности. Проводимая работа с отстающими предприятиями по опыту ростовчан пока не дает существенных результатов. На рудняках еще много участков и бригад, выполняющих план. Только одна шахта «Польсаевская» справилась с планом производственного задания. Говоря о эффективных за многие шахты проблемах кадров, секретарь горкома отметил, что руководителям предприятий еще недостаточно занимаются этим вопросом, который стоит сейчас на первом месте. Надо больше внимания уделять благоустройству, улучшению бытовых условий шахтеров.

Участники собрания приняли социалистические обязательства на нынешний год и обращение ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий и организаций объединения «Ленинскуголь» с призывом сделать 1980 год годом ударной, ленинской работы.

И. ПИХ, старший инженер ДТИ объединения «Ленинскуголь».

Китайская печать вновь поднимает вопрос о политической и экономической нестабильности в стране. Как пишут газеты, китайское общество в настоящее время переживает «кризис веры». Значительная часть населения, признает шанхайская газета «Вейхуэй бао», утратила энтузиазм, испытывает разочарование в связи с неблагоприятным положением в экономике и крайне низким уровнем жизни. По словам ленинской газеты «Гуньжень жибао», в экономике страны до сих пор не устранены диспропорции, ощущается острая нехватка финансовых и материальных средств.

Пессимизм распространился настолько широко, что стал предметом обсуждения в партийном руководстве. Выступая в январе на закрытом заседании в верхах с речью о положении в стране, заместитель Председателя ЦК КПК, заместитель премьер-министра Государственного совета КНР Дэн Сяопин, подверг критике тех, кто «разочаровался в достигнутых успехах за последние три года» и «отвернул веру в партийное руководство и программу модернизации», которая в середине прошлого года была пересмотрена из-за авантюристичности и отсутствия необходимой материальной базы. Тогда же был провозглашен трехлетний курс на «регулирование» народного хозяйства.

Китайские лидеры пытаются решить свои экономические трудности, увеличив все большие тяготы на плечи китайского народа. Со страниц газет, по радио постоянно звучат призывы путем «тяжелой и упорной борьбы» преодолеть, по словам «Жэньминь жибао», многочисленные трудности на всех участках «регулирования», «стиснув зубы, бороться за то, чтобы сравнительно быстрыми темпами дтянуть вперед китайскую экономику, быть готовыми «съесть» еще немало трудностей», иными словами, — потому заглянуть пося. Ныне средняя месячная заработная плата рабочих и служащих, в промышленности составляет 53,8 юаня, то есть фактически остается на уровне 50-х годов, а средний годовой доход каждого проживающего в деревне — 70 юаней.

Выходящие из населения средства идут на покрытие растущих военных расходов, которые в 1979 году были увеличены на 20 процентов, хотя общая сумма бюджета оставалась такой же, как в предыдущем году.

Одновременно в стране разворачивается очередная широкая чистка партийного и административного аппарата. Не в последнюю очередь она коснулась и армии, которую Пекин считает главной опорой нынешнего режима.

Возлагая на народ все большее бремя, китайские лидеры стремятся расчистить путь для достижения своих великоханьских, реакционных целей.

М. ЯКОВЛЕВ, обозреватель ТАСС.

● ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА» НА ПОЛОЖЕНИИ ПАД ЧЕРИЦ

«За последние годы женщины составляют все большую часть от общего числа безработных», — вынуждены признать официальные власти Швеции. Кризисные явления в различных отраслях промышленности, наблюдающиеся уже на протяжении ряда лет, отразились прежде всего на положении работающих шведских предприятий. В последнее время в стране свыше миллиона женщин трудятся по так называемому «сокращенному графику», в результате чего теряют значительную часть заработка.

Горькая участь быть дальной среди тех, кто должен выстоять на заводских воротах в случае свершения кризиса, — это лишь одна сторона будущей шведской рабочей силы. Другая сторона состоит в том, что женщины попрежнему остаются объектом дискриминации в вопросах оплаты труда. На промышленных предприятиях они, как правило, являются членами профсоюзов, получают не более 80 процентов почасовой оплаты, по сравнению с мужчинами. А на предприятиях, где применяется дискриминация женской силы, вводят специальные тарифные ставки.

Работницам промышлен-

ных предприятий оводятся роль падчерн шведского общества. Среди самых низкооплачиваемых лиц наемного труда женщины составляют 67 процентов. Если рассмотреть положение во всех отраслях экономики Швеции, то лишь пять процентов женщин занимают руководящие посты.

Касаясь положения шведских работниц, еженедельная «Хоризонт» (ГДР) пишет, что в Швеции ныне насчитывается 756 тысяч детей в возрасте меньше семи лет, одних в яслях и детских садах является лишь 120 тысяч мест. Еженедельник напоминает, что три года назад шведский парламент принял специальное постановление о расширении сети этих детских учреждений. Они должны, как ожидается, увеличиться к концу 1984 года на 150 тысяч мест. На практике дело выглядит иначе. «Цели, намеченной планом, мы не достигнем», — заявляет председатель социально-демократического женского союза Швеции Лиса Маттсон. — В коммунах для этого не хватает финансовых средств».

Х. САВВИН, ТАСС.

ТОВАРЫ — НАРОДУ Сделано на „Радиотехнике“

Латвийская ССР. Популярны магнитолы, стереорадиолы, электрофоны, акустические системы для высококачественного воспроизведения радиопередач и магнитофонных записей выпускает рижское производственное объединение «Радиотехника». С конвейера предприятия ежегодно сходит свыше миллиона радиоприемников.

С начала десятой пятилетки на «Радиотехнике» полностью обновился ассортимент, а выпуск бытовой радиоаппаратуры высшего и первого класса возрос почти вдвое.

На снимке: передовые регулировки радиоаппаратуры пока транзисторных радиоприемников Ю. Викторович (слева) и А. Афанасьев с новой передовой транзисторной магнитолы «Рига-110».

Фото В. Лисицына. (Фотохроника ТАСС).



РИО - ДЕ - ЖАНЕЙРО. Работ безработица в крупнейшем бразильском штате Рио-де-Жанейра. Большая часть из 30 тысяч безработных работников дтята полностью или частично не имеет работы. В последние два года (стабильно

на у дел многие инженеры, особенно специалисты по строительству. Более 25 тысяч металлургов на 300 тысяч рабочих своей отрасли промышленности были уволены в прошлом году.

Спорт

А если учителя нет?

Вперед — ответственные старты

В Ангарске закончились соревнования на первенство Сибири и Дальнего Востока по лыжам среди команд ДСО «Труд».

Кузбасские лыжники стали победителями в общем зачете.

В составе сборной отставали спортивную честь Кузбасса Ирина Кичкина и Владимир Колыватов. Удача сопутствовала обим. Ирина была второй на пяти- и третьей — на десятикилометровой дистанциях; Володя — третьим на дистанции 10 и 15 км.

Сейчас они вместе со сборной Кузбасса — на спортивных сборах в Томске. После непродолжительного отдыха ребята примут участие в гонках на первенство Центрального совета ДСО «Труд».

Я. ФАИЗУЛИН, инструктор физкультуры шахты имени Ярославского.

Почти месяц длились городские юношеские соревнования по баскетболу. Удача сопутствовала баскетболистам школы № 2. Обыграв в финале команды СГПУ № 14 и школы № 4, они заняли первое место. Второе и третье места — у баскетболистов школы № 38 и 44.

У девушек победительницами стали баскетболистки школы № 37, на втором и третьем местах — команды школ № 7 и 2.

Прошедшие соревнования позволили увидеть немало положительного в работе отдельных учителей физкультуры.

К примеру, не случайно стабильно выступали на первенстве юноши и девушки школы № 2. Большое внимание общефизической подготовке, технике игры уделяет их учитель В. В. Кедровский.

Хорошая выучка, слаженность чувствуется и в игре баскетболистов школы № 38, где учителем В. Г. Савинский.

Учат ребят играть красиво и в школах № 37, 7, где учителями В. В.

Нестеров и Г. А. Осколков.

Но наряду с положительным есть у юных баскетболистов города немало минусов. Это — слабая техника, а подчас незнание правил игры. Основная причина их несистематичности тренировок. В большинстве школ, кстати, имеющих достаточно спортивную базу, секции баскетбола оживляют свою деятельность либо в преддверии соревнований, либо уже в ходе их. Почему? Иногда потому, что у учителя, в прошлом боксера, штангиста, простору души не лежит к игре, а значит, и точных знаний ее тонкостей не достает. Бывает, в середине учебного года из школы уходит учитель физвоспитания... И в том, и в другом случае жизнь коллектива баскетболистов либо замирает, либо пускается на самотек. Оттого-то и низки результаты, нет у членов команд желания выступать.

Сколько горечи, разочарования доставило прошедшее первенство ребятам из школ № 15, 42, 35! Разве они виноваты, что нет у них учителя

физкультуры? Зато есть классные баскетболисты среди шифов - производителей шахты «Комсомолец», Егоровского ЦПУ. Разве не могли бы они оказать учителям, школьникам действенную помощь в организации секции баскетбола? Не захотели. Быть спортсменом — значит оставаться верным заповеди олимпийцев — «Один плюс два». Это обязывает нас, искренне любящих спорт, щедро делиться опытом с начинающими, растить юную смену. Ведь следует же заповеди Ю. П. Ананьева, организовавшего секцию классической борьбы в школе № 15. Следуют и тренеры - общественники А. Пономарев, О. Абдралинов, растившие борцов, боксеров.

Сетовать, конечно, на невниманье облспорткомитета к кадровым нуждам городского баскетбола легче. Но лучше, мне кажется, изыскать и использовать все свои внутренние резервы: инициативу, энтузиазм баскетболистов - общественников.

В. РОГАЧЕВ, главный судья соревнований.

Кино

Кинотеатр «Победа»

МЕСТЬ И ЗАКОН (11.40, 19.50). ПОГОНЯ В СТЕПИ (10, 14, 18, 18.10, 22). Зал кинохроники АТЫ-БАТЫ, ШЛИ СОЛДАТЫ... (10, 15).

Кинотеатр «Сибирь»

ГОРБУН (12, 20, 22). НЕ ПОКИДАЙ МЕНЯ, АМИРА (16, 18). БЕНДЖИ (10, 14).

Кинотеатр «Рассвет»

КАСКАДЕРЫ (16, 18, 20).

Кинотеатр «Строитель»

МОЛОДАЯ ЖЕНА (16, 18, 20). ОБЕЛИСК (14).

Уважаемые кинозрители!

20—21 февраля в кинотеатрах города проводятся встречи с творческими группами киностудии имени Горького.

Вы сможете посмотреть художественные фильмы:

20 февраля «С ЛЮБИМЫМИ НЕ РАССТАВАЙТЕСЬ».

Кинотеатр «Победа» Сеансы: 16, 18, 20.

Кинотеатр «Родина» Сеансы: 10, 12.

Кинотеатр «Сибирь» Сеансы: 14.

21 февраля «ПИРАТЫ ХХ ВЕКА».

Кинотеатр «Победа» Сеансы: 16, 18, 20.

Кинотеатр «Родина» Сеансы: 10, 12.

Кинотеатр «Сибирь» Сеансы: 14.

Добро пожаловать!

К сведению населения города!

Специализированный магазин по продаже часов № 32 («Финляндия») предлагает покупателям часы наручные в хромированном, позолоченном, золотом корпусах, настольные часы, настенные, часы - кулон, электронные.

К услугам покупателей в магазине работает часовая мастер по гарантийному ремонту и мастер - гравер, который по вашему заказу сделает памятную надпись.

Добро пожаловать в наш магазин!

Товарищи покупатели!

Просим систематически сдавать в торговую сеть молочные бутылки поллитровые и литровые, из-за отсутствия которых срывается нормальное обеспечение трудящихся молочной продукцией. Горьковский завод.

СГПУ № 17 проводит предварительную запись учащихся для поступления в училище на 1980/81 учебный год. Училище готовит высококвалифицированных рабочих со средним образованием для крупнейшего предприятия города — камвольного комбината. На базе 8 классов — ткачих, прядильщиц, ровничниц, крутильщиц, помощников мастера. Срок обучения 3 года. На базе 10 классов — ткачих, прядильщиц, мотальщиц. Срок обучения 1 год, выплачивается стипендия в размере 70 рублей. Все поступающие находятся на полном государственном обеспечении. К услугам учащихся оборудованные кабинеты, актовый, спортивный залы, учебные мастерские. Иногородние обеспечиваются общежитием. Срок обучения входит в трудовой стаж. Окончившие училище с отличием направляются на учебу в высшие учебные заведения. Обращаться: г. Ленинск - Кузнецкий, пр. Текстильщиков, 4/3, СГПУ № 17. Проезд автобусом № 2, 11 до остановки «Пр. Текстильщиков». Справки по телефону 2-53-69. Дирекция.

Новый фильм Сергея Герасимова

Москва. На киностудии детских и юношеских фильмов имени М. Горького идут съемки двухсерийной ленты «Юность Петра». Это новая киноверсия романа Алексея Толстого «Петр Первый». Она создается совместно с кинематографистами киностудии «ДЕФА» (ГДР). Фильм ставит режиссер С. Герасимов, операторы-постановщики — С. Филиппов (СССР) и Д. Хорст (ГДР). Художники-постановщики Б. Дуленков и А. Попов, композитор Г. Свиридов. В роли Петра снимается выпускник театральной школы МХАТа Дмитрий Золотухин, в роли Евдокии, жены Петра, — студентка ВГИКа Любовь Германова.

На снимке: на съемках фильма. В роли Петра — артист Д. Золотухин.

Фото В. Мистюкова (Фотохроника ТАСС).



ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Обязанность соблюдать трудовую дисциплину, закрепленная в статье 60 Конституции СССР, является одной из важнейших обязанностей советских граждан. Ее нарушения ведут к потерям рабочего времени, ухудшению результатов трудовой деятельности, снижению производительности, качества выпускаемой продукции.

Вопросам укрепления трудовой дисциплины в нашей стране уделяется постоянное внимание. Недавно ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Президиум Верховного Совета СССР принял Указы по этим вопросам, которыми изменено действующее трудовое законодательство.

Дисциплина на предприятиях, в учреждениях, организациях обеспечивается сознательным отношением к труду, методом убеждения, а также поощрением за добросовестный труд. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия. Так записано в статье 52

Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде. Аналогичные записи есть в кодексах законов о труде союзных республик.

Действующая система мер поощрения за успехи в труде довольно широка. Это — объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, Почетной грамотой, занесение в книгу Почета, на доску Почета, и некоторые другие поощрения. Они применяются административной совместно или по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза. Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

За особые трудовые заслуги граждане награждаются орденами и медалями, нагрудными знаками. Им могут быть присвоены почетные звания. ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС в названном выше постановлении рекомендовали Президиумам Верховных Советов союзных республик установить почетное звание «Заслуженный наставник молодежи». Это постановление предоставляет право руководителям объединений, предпри-

ятий и организаций по согласованию с комитетом профсоюза и с учетом рекомендаций трудовых коллективов направлять средства поощрительных фондов на оказание безвозмездной материальной помощи и частичное погашение банковского кредита на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство работникам, проработавшим в объединениях, на предприятиях и в организациях не менее пяти лет, а молодежи — не менее двух лет.

Для рабочих и служащих, которые пользуются ежегодным отпуском продолжительностью 15 рабочих дней и занятым в ряде отраслей народного хозяйства, в одиннадцатой пятилетке предусматривается предоставление дополнительного отпуска до трех дней за непрерывный стаж работы. Стаж для предоставления указанного отпуска будет исчисляться, начиная с 1 января 1980 года. Все эти и другие меры поощрения, естественно, рассчитаны на добросовестных работников.

Трудовая дисциплина обеспечивается и мерами воздействия. Они применяются к лицам, нарушающим требования законодательства, в частности, не соблюдающим правила

Человек и закон

внутреннего трудового распорядка. За нарушения трудовой дисциплины администрация вправе применить следующие меры дисциплинарного воздействия: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, увольнение. В ряде случаев могут быть применены и другие предусмотренные законодательством меры наказания нерадивых работников.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, новые Указы ставят дополнительный барьер на пути всякого рода «летунов». Установлено, что рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за один месяц. При повторном увольнении с работы в течение календарного года по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж не сохраняется.

И. ГРАНКИН, юрист (ТАСС).

Редактор А. И. ЛАКИСОВ.

Наш адрес и

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белынского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 36700. Заказ 1660. ОП 20005.