

Юноши и девушки! Настойчиво овладевайте знаниями, культурой, профессиональным мастерством! Будьте активными борцами за коммунизм!

Да здравствует Ленинский комсомол—надежный помощник и боевой резерв Коммунистической партии!

(из призывов ЦК КПСС)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 октября 1930 года

№ 81 (12494) Четверг, 24 апреля 1980 года

Цена 2 коп.

Ленинскому месячнику —
ударный труд!

ПРЕОДОЛЕВ ТРУДНОСТИ

Бригада М. С. Багрудина — один из передовых коллективов шахты «Кузнецкая». В прошлом году горняки впервые вышли на полумиллионный рубеж, план четырех лет завершили досрочно. Однако, в нынешнем году на долю коллектива выпали большие трудности. Попав в сложные горно-геологические условия лавы № 161 Красноорловского пласта, бригада в январе с планом не справилась. Поэтому, хотя в феврале и марте сверх

плана ею было добыто 8968 тонн топлива, задание квартала горняки недодовыполнили.

Но в апреле с каждым днем коллектив наращивает темпы добычи. При плане 1500 бригада ежедневно выдает 2100—2200 тонн угля. С начала месяца при плане 29200 тонн уже добыто 31960 тонн топлива. Таким образом, отставание коллектив ликвидировал.

Г. ЛЮДКЕ,
инженер по организации производства.

С пленума
ГК КПСС

ГОТОВИТЬ ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Как уже сообщалось, пленум ГК КПСС обсудил вопрос «О задачах партийных организаций города по подготовке и воспитанию достойного пополнения рабочего класса в свете требований XXV съезда партии, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Выполняя решения XXV съезда КПСС, городская партийная организация усилила внимание вопросам трудовой подготовки и коммунистического воспитания молодежи, сказал в докладе первый секретарь горкома КПСС В. И. Катриченко. Далее он отметил положительный опыт этой работы. Под руководством партийных организаций педагогические коллективы ведут целенаправленную работу по повышению эффективности и качества учебно-воспитательного процесса, профессиональной ориентации, трудовой подготовки учащихся.

Комплексный подход к воспитанию и обучению, выполнение практической части учебных программ, межпредметные связи умело используются учителями для развития творческих способностей школьников, формирования интереса к рабочим профессиям, трудовых умений и навыков.

Высокая оценка дана в докладе работе учителей-коммунистов В. М. Матеевской, Н. С. Просняковой, Р. И. Олейник, Л. С. Палухиной.

Ведущее место в подготовке школьников отведено трудовому обучению. За годы десятилетия проведена определенная работа по укреплению его учебно-материальной базы. Во всех школах города созданы производственные мастерские, 56 кабинетов ручного и обслуживающего труда. В прошлом учебном году для старшеклассников открылись двери межшкольного учебно-производственного комбината, где практически все учащиеся десятых-двенадцатых классов обучаются рабочим профессиям.

Обстоятельно характеризуется в докладе опыт воспитания учащихся экономии, бережливости, организации ремонта школьных зданий, деятельности лагерей труда и отдыха. Положительная

оценка дана шефству ряда предприятий и организаций над школами. Вместе с тем, говорит далее тов. Катриченко, в работе школ по трудовому воспитанию и профессиональной ориентации школьников еще немало серьезных недостатков. Не все проводимые занятия отвечают современным требованиям. Слабо используются формы и методы обучения наиболее рациональных способов труда, не проводится достаточной методической работы по изучению и внедрению лучшего опыта организации трудового обучения.

Педагогические коллективы школ не уделяют должного внимания внедрению починки «Из класса школьного — в рабочий класс». Существенные недостатки есть в работе школы с семьей. Нередко родители, которым принадлежит важная, а то и решающая роль в профессиональной ориентации своих детей, имеют очень смутное, подчас даже искаженное представление о системе профессионально-технического образования, не знают происходящих в ней глубоких качественных перемены, не в состоянии оценить ее перспективы.

Еще не каждый выпускник школы, не поступив в вуз, техникум или училище, выбирает правильный путь. Так, на начало текущего учебного года 40 выпускников десятых классов нигде не обучались и не работали. Только после неоднократных бесед с самими учащимися и их родителями они пошли на работу.

Называются конкретные, более четверти школьников не имеют поручений по домашнему хозяйству. Между тем, мы не нашли примера, чтобы трудовая деятельность школьника в семье стала предметом обсуждения что товарищей, чтобы в личном комплексе плана участника Ленинского

зачета фигурировали такие обидные, но необходимые дела, как помощь по хозяйству, уборка квартиры, работа на огороде. Умение держать в руках молоток, рубанок, отремонтировать простейший электроприбор, водить автомобиль, кроить и шить, приготовить обед и тому подобное — все это совершенно необходимо для подготовки молодого человека к жизни.

Школы охотнее собирают данные о том, сколько их учащихся получили высшее образование, чем информацию о бывших учащихся, ставших рабочими, слабо используют их пример для профориентации школьников, часто не имеют никаких сведений о своих выпускниках, ставших рабочими.

В ряде школ еще не создано необходимой учебно-материальной базы. Ни одна из 32 школьных мастерских не имеет паспорта и, следовательно, не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Докладчик особенно резко критикует за это руководство школ № 8, 11, 15, 35, 36 и шефствующих организаций: Комсомольской автобазы, ЦСМУ № 3, Егоровского ГПУ, Пельсаевского СУ, шахты «Комсомолец».

Не все сделано для успешного привития учащимся трудовых навыков в учебно-производственном комбинате. Неудовлетворительно организовано обучение профессии токаря по обработке металла. Учебный дех, оснастить который должны заводы «Красный Октябрь», «Кузбассодемент», электротракторный, до сих пор не оборудован. Не сделана должного вклада в это нужное дело пассажирские автотранспортные предприятия № 1 и 2, Кольчугинская автобаза, автоколони № 1337. Сегодня мы должны прямо сказать, что такое отношение руководителей этих предприятий гг. Ваганова В. И., Волынина В. Г., Стрелица О. П., Вушманова А. И., Казана М. Б., Белова Е. М., Мухачева М. А. в корне неправомерно, его нужно менять.

Не во всех трудовых коллективах партийные, общественные организации требуют постоянной ответственности родителей за учебу и поведение детей. Между тем они призваны больше интересоваться воспитанием детей в семьях работников на партийных, профсоюзных собраниях чаще заслушивать их о том, как они воспитывают своих детей, напоминать о родительских обязанностях.

Повышать ответственность за будущее детей нас обязывает и Конституция СССР, в 66-й статье которой говорится: «Граждане СССР обязаны заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно-полезному труду, растить достойными членами социалистического общества».

Нам необходимо создать такую атмосферу, чтобы каждый учитель видел со стороны общественности постоянную готовность прийти ему на помощь, выкинуть в его заботы.

Школа, семья, производственные коллективы, в тесном контакте проявляя заботу об обучении и воспитании молодежи, могут добиться хороших результатов в своей комплексной деятельности. И наоборот, когда нет согласованности между ними — страдает общее дело.

Отмеченные упущения в работе школ по коммунистическому воспитанию и трудовой подготовке учащихся, говорят докладчик, приводят к невысокой результативности всей производимой работы. В прошлом учебном году из полтора тысяч выпускников средних школ только 35,4 процента поступили на работу. Причем, выбрали так необходимые городу шахтерские профессии только 3,9 процента, строительные и того меньше — 1,4 процента.

Отделу пропаганды и агитации горкома КПСС, городскому отделу народного образования, директорам партийных организаций школ необходимо сосредоточить внимание педагогических коллективов и родителей на хорошо продуманной, систематической и умело про-

водимой профориентации школьников на рабочие профессии, прежде всего, строительные, шахтерские и профессии сферы обслуживания. Этому должны быть подчинены учебный процесс, внеучебная работа, самые тесные деловые связи с предприятиями, профтехучилищами, совместная деятельность семьи и школы.

Важная роль в подготовке квалифицированных рабочих кадров для народного хозяйства отводится профессионально-техническим училищам. В нашем городе их пять. Три из них — № 38, 25, 17 — наряду с профессией дают среднее образование.

В числе положительных изменений, происшедших в работе профтехучилищ, можно назвать укрепление их связи с базовыми предприятиями, некоторое улучшение учебно-воспитательного процесса. Возросла ответственность многих руководителей базовых предприятий за подготовку молодых рабочих в профтехучилищах.

Вместе с тем, отмечает докладчик, мы не можем быть удовлетворены состоянием дел по обучению и воспитанию учащихся в профтехучилищах. Еще не заняла достойного места в системе воспитательной работы училищ профессиональная ориентация школьников, что отрицательно влияет на сохранение набранного контингента.

На учебных занятиях еще не стало системой глубокое изучение передового опыта лучших производственных бригад и участков. Отдельные руководители базовых предприятий до сих пор не прониклись чувством высокой ответственности за состояние подготовки квалифицированных рабочих в своих подшефных училищах, не считают их целями предприятий. Это целиком и полностью относится к Ленинским стройуправлениям № 1 и 3 (гг. Мартынов, Школьник). Не создано никаких условий для прохождения практики учащимися СПТУ № 38 по специальности токарь-универсал на заводе «Красный Октябрь». Слабо работают комиссии по трудоустройству выпускников

профтехучилищ на шахтах.

Важнейшей проблемой, которую можно решить лишь совместными усилиями учебных заведений, предприятий, общественных организаций, является комплектование школ учителями труда, профтехучилищ — мастерами производственного обучения. Потребность в них на сегодняшний день составляет 25 человек. Требуется улучшения качественный состав учителей этого профиля и мастеров производственного обучения ГПУ.

Нам необходимо совершенствовать работу первичных партийных организаций школ и ГПУ по руководству педагогическими коллективами. Надо уделять больше внимания повышению личной ответственности каждого коммуниста, каждого педагога за учебно-воспитательную работу, развивать инициативу коммунистов. На организацию и сплочение учительских коллективов большое влияние должны оказывать критика и самокритика.

В борьбе за осуществление конкретных задач следует шире пользоваться методом контроля деятельности администрации. Это значит, что в центре внимания первичных партийных организаций учебных заведений должны постоянно находиться важнейшие вопросы деятельности советов дирекции, повышения делового и политического уровня учителей.

Исполкому городского Совета народных депутатов, отделам горкома партии, партийным организациям, хозяйственным руководителям необходимо создавать атмосферу всеобщей заинтересованности в улучшении деятельности школ и профтехучилищ.

Формирование личности и социальные становление молодого рабочего, говорит далее тов. Катриченко, заключается в трудовом коллективе. Молодые рабочие в возрасте

(Окончание на 2-й стр.)

ГОТОВИТЬ ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

(Начало на 1-й стр.)

до 30 лет в нашем городе составляют одну треть часть от общего количества трудящихся. Анализ качественного состава молодежи, работающей на предприятиях города, свидетельствует о том, что эстафету борьбы и труда за новое коммунистическое общество принимает, в целом, достойная, хорошо подготовленная смена, верная идеалам старших поколений.

Для человека коллектив, в котором он работает, — это своего рода дом, и семья, и школа. Именно здесь от одного поколения к другому переходят профессиональный опыт, мастерство, привычка трудиться на совесть. Именно здесь из сердца в сердце передаются молодежи коммунистическая идея, верность делу партии, готовность быть всегда впереди на самых трудных, на самых решающих участках.

Передовых коллективов, по праву называемых школой трудовой и идейной закалки, у нас в городе немало. Это — бригады В. М. Жукова, А. Я. Хмелева с шахты «Польсаевская» и «Октябрьская», монтажников Ю. С. Галадина из Байкальского СУ и многие другие. Добрую славу снискала себе комсомольско-молодежная бригада с участка № 8 шахты «Октябрьская», возглавляемая Александром Воробейко.

Однако некоторые партийные организации не всегда проявляют должную заботу об усвоении молодежью лучших традиций коллектива, нравственного наследия старших поколений. Возьмем, к примеру, социалистическое соревнование под девизом «Ни одного отстающего рядом». Из 151 комсомольско-молодежной бригады 32 не выполнили план первого квартала текущего года, из них — 3 на разрезе «Моховский», 10 — на камвольно-суконном комбинате, 7 — в торговле.

Партийные организации шахт «Комсомолец», «Кузнецкая», автоколонны № 1337. Колмугинской автобазы явно недооценивают воспитательную роль системы комсомольского политического просвещения.

Недостаточно внимания уделяется вопросам организации труда молодых рабочих в строительных управлениях. Частые случаи из-за отсутствия необходимых материалов, инструментов, средств малой механизации снижают интерес молодежи к строительным профессиям, способствуют ослаблению трудовой дисциплины рабочих. В прошлом учебном году был сформирован первый в городе строительный отряд из выпускников средних школ в количестве 20 человек. Управляющий трестом «Ленинскпромстрой» П. Д. Макаров обещал выделить для работы отряда отдельный объект, создать все условия для овладения строительными профессиями. Но обещания не выполнены. Нужной заботы молодые рабочие в течение уже 8 месяцев не имеют: у ребят нет наставника, часто их используют на подсобных работах или совсем не обеспечивают фронт ра-

бот. Не удивительно, что их осталось 16 человек.

Из многих сторон воздействия коллектива на молодых рабочих важнейшей является наставничество. В настоящее время в городе более 3500 наставников. Среди них такие высококвалифицированные, авторитетные горняки, как Герои Социалистического Труда Д. К. Придаченко и И. А. Роговский. Большим уважением пользуются в своих коллективах шефы-наставники: Р. И. Лобанова, бригадир отделочников Польсаевского СУ, Г. Ф. Бакулина, директор магазина № 34, А. Ф. Такмеева, прядильница камвольно-суконного комбината, и многие другие. 22 комсомольско-молодежные бригады имеют коллективных шефов-наставников. Наставники передают молодежи не только свой богатый производственный опыт, но и прививают высокие моральные качества советского человека, любовь к избранной профессии, формируют рабочий характер.

Положительный опыт работы по развитию наставничества накоплен в партийных организациях шахты «Октябрьская», завода «Кузбассалемента», Польсаевского строительного управления.

Однако еще многие партийные организации недооценивают наставничество как одну из действенных мер воспитания молодых рабочих. Совсем нет наставников у молодых рабочих центральных электромеханических мастерских производственного объединения «Ленинскуголь». В ПАТН № 2 некоторые из них не отвечают своему высокому значению, не являются примером для молодежи. Наставничество должно найти самое широкое применение во всех трудовых коллективах и охватить всю молодежь, поступающую на производство.

Надо признать, что в последние годы на предприятиях стало меньше проявляться заботы об организации общеобразовательной учебы работающих молодежи.

Городскому отделу народного образования, горкому ВЛКСМ, партийным, профсоюзным, комсомольским комитетам, хозяйственным руководителям предприятий надо взять на учет молодых рабочих в возрасте до 30 лет, не имеющих среднего образования, разработать перспективные планы их обучения, установить строгий контроль за выполнением этих планов. Состояние общеобразовательной учебы молодежи должно стать учитываемым показателем при подведении итогов социалистического соревнования во всех трудовых коллективах.

В работе с молодежью мы еще недостаточно полно используем революционное прошлое нашего города, богатую историю многих предприятий. Партийным комитетам и бюро надо активизировать деятельность по созданию музеев боевой и трудовой славы, комнат истории предприятий.

Не все делается для закрепления молодых рабочих на шахтах города,

камвольно-суконном комбинате, швейной фабрике объединения «Томь» и других предприятиях.

Воспитание на трудовых традициях, на примере рабочих династий, новаторов, передовиков производства, ветеранов труда, создание активного общественного мнения против нарушителей норм коммунистической морали, разумная организация отдыха молодежи — все это наиболее действенные формы влияния на молодого человека.

Но немало еще фактов невинимательного отношения к новичкам, пришедшим в трудовой коллектив. Нередко профсоюзным, комсомольским комитетам не удается спускаться с высот бесконечных мероприятий к молодому рабочему, узнать его настроение, позаботиться о нем, а если требуется, спросить за качество работы.

Среди некоторой части молодежи распространены стремление урвать от общества побольше и дать ему поменьше, настроение непродуктивного паразитического обогащения. Борьба со всем, что мы называем пережитками прошлого в сознании и поступках молодых людей, — дело не терпящее формализма. Нам необходимо проводить повседневную, упорную работу по преодолению таких явлений, как нерадивое отношение к труду и общественной собственности, пьянство, нарушение трудовой дисциплины и правил социалистического общежития. В этой борьбе, учит партия, следует в полной мере использовать и мнение трудового коллектива, и критическое слово печати, и методы убеждения, и строгую силу закона — все средства, находящиеся в нашем распоряжении.

Молодой строитель коммунизма не созерцатель, а боец. Он не может и не должен мириться с недостатками. Гражданское мужество является обязательным условием высококвалифицированного повседневно и активной жизненной позиции.

Росту трудовой активности молодежи способствует правильная организация ее свободного времени. Немало добрых, интересных традиций утвердилось в работе культурно-просветительских учреждений. Это молодежные субботы и дни семейного отдыха, школы бального танца, дискотеки. Но, к сожалению, ни об одном из клубов нельзя сказать, что он стал центром воспитательной работы с молодежью.

Для того, чтобы молодежь шла в Дома культуры, клубы, нужны уют и тепло, современная обстановка, музыкальные инструменты и костюмы для участников художественной самодеятельности. В большом внимании нуждается и организация физкультурно-массовой работы, создание базы для развития спорта.

Все эти вопросы не должны быть безразличны руководителям предприятий и общественных организаций. Руководитель — организатор и воспитатель. От него во многом зависит, чтобы воспитание молодой смены рабочего класса неуклонно улучшалось, чтобы общий уровень, содержание и действенность его отвеча-

ли требованиям партии.

Нам надо бережно растить из каждого молодого человека достойное пополнение рабочего класса. Всемерное усиление работы с молодежью должно стать важнейшей задачей всех партийных организаций. Конкретные меры по решению этой задачи должны быть намечены в перспективных комплексных планах идеологической работы партийных организаций, планах социально-экономического развития коллективов на одиннадцатую пятилетку, в коллективных договорах.

Предприятия города должны иметь четкую перспективу на ряд лет вперед по потребности в кадрах конкретных профессий и их закреплению с учетом технического перевооружения, качественных изменений производства.

Надо сделать все от нас зависящее для того, чтобы каждый молодой человек, вступающий на путь самостоятельной трудовой деятельности, чувствовал нашу искреннюю и глубокую заинтересованность в его судьбе, ясно понимал свою роль в производственной и общественной жизни, стремился отдать все свои силы, молодую энергию и знания великому делу строительства коммунизма.

Выступивший первым в иренических секретарь партбюро шахты «Кузнецкая» А. Л. Шатров сказал, что у коллектива шахты установилась тесная связь с подшефной школой № 32. Между классами и участками имеются социалистические обязательства, регулярно подводятся итоги соревнования. Встречи помогают школьникам лучше узнать условия труда шахтеров. Шефы совместно с подшефными развивают спорт в обоих коллективах. Но школа еще не стала хорошим резервом пополнения шахты рабочими и ИТР. Поэтому партийной организации шахты есть над чем поработать. Думается, одной из форм подготовки и закрепления ребят на шахте может стать обучение учащихся специальности подземного электрослесаря при КРО шахты. Ежегодно в наш коллектив вливаются выпускники СПТУ № 38. Но, видимо, следует более продуманно подходить к распределению выпускников, с учетом их желаний. Это будет помогать закреплению кадров на шахтах.

С давних пор шефствует завод «Кузбассалемента» над школой № 20, сказал слесарь завода В. Н. Заблочкин. Но ребята мало еще идет на завод выпускников школы. Это объясняется, в первую очередь, тем, что ребята еще недостаточно знают рабочие специальности, не представляют всей важности нашего труда. Сказывается и то обстоятельство, что старые формы шефской работы не отвечают требованиям нынешнего времени. И еще: заводу нужно больше уделять внимания укруплению материально-технической базы школы. Планы в этом направлении намечены хорошие, важно, чтобы они были выполнены.

Подготовить молодых рабочих — это лишь одна сторона дела, подчеркнул в своем выступлении

председатель теркома угленепрофсоюза П. М. Гладышенко. Другая, может быть, даже более ответственная, — воспитать у них уважение и любовь к своей профессии. Решению этой задачи помогут комиссия ФЭМК по работе среди молодежи, наставники, а также целый комплекс проводимых мероприятий. У нас немало хороших примеров наставничества. Но далеко не на всех предприятиях уделяется ему достаточное внимание. В частности, в управлении по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования, на заводе шахтного противопожарного оборудования и некоторых других предприятиях. Несмотря на общий рост числа комсомольско-молодежных коллективов, на очистных и подготовительных участках их еще мало. Терком и объединение намерены поправить дело: сейчас разрабатываются специальные условия соревнования комсомольско-молодежных коллективов. Очень важно закрепить молодых рабочих на предприятиях. Для этого необходима постоянная забота руководителей, профсоюзных организаций о быте и досуге молодежи.

Отметив некоторые положительные стороны в работе по подготовке и воспитанию молодых рабочих в школах, профтехучилищах, первый секретарь ГК ВЛКСМ А. А. Трофимов сказал, что в этом направлении сделано еще далеко не все. Слабо используются возможности комсомольско-молодежных коллективов, недостаточно связи комсомольских организаций строительных профтехучилищ и базовых предприятий. Есть предложение организовать работу с местной школой, профтехучилищ и базовых предприятий по трудовому воспитанию молодежи по примеру Московской области.

Заведующий горно В. М. Елсуков сказал, что школа, в основном, справляется с задачами вооружения учащихся глубокими и практическими знаниями основ наук. Но улучшение качественной стороны в этом деле является в настоящее время главной задачей годовичного дня для большинства предприятий. Вторым главным направлением является трудовая подготовка школьников. К сожалению, в решении этой, второй, задачи имеется немало трудностей. Здесь и недостаток помещений и мебели в школах для оборудования кабинетов труда. И недостаток кадров. В девяти школах из 30 восьмилетних и средних технических труд не ведется из-за отсутствия специалистов по нему. Есть хороший пример работы специалиста-столяра от предприятия — шефа в школе № 13. Видимо, надо идти по такому пути и в других школах. Мы предлагаем вести подготовку по профессии электрослесаря в межшкольном учебно-производственном комбинате, но там нет условий для производственного труда. Поэтому первым объединением «Ленинскуголь» организовать учащихся при механических цехах шахт.

Ткачиха КСК Л. И. Марьина, работающая на комбинате почти с начала его существования, подчеркнула особую важность чуткого, заботливого отношения к юношам и девушкам, приходящим на комбинат, со стороны старших. Это помогает им проникнуться большим желанием остаться на предприятии, быстрее овладеть полюбленной профессией.

На шахте «Октябрьская» уже ряд лет действует четкая система подготовки кадров для нужд предприятия за счет молодежи своего коллектива. Опытом такой работы поделился директор шахты А. И. Абрамов. В связи с резким омоложением коллектива, подчеркнул он, должны в значительной мере измениться методы и формы работы по воспитанию трудящихся как у руководства шахты, так и у парткома, шахтного комитета ВЛКСМ. К этому мы настойчиво стремимся в повседневной своей работе.

Очень важно внимание к молодым с первых шагов их на предприятии, говорит мастер-кондитер хлебокомбината Н. П. Струкова. И у нас это неплохо поставлено. Молодым рабочим помогают в сложных ситуациях, подсказывают, как правильно организовать труд. Больше внимание уделяется организации досуга, как зимой так и летом, особенно занятиям спортом. Острой для нас проблемой является отсутствие жилья и мест в детских учреждениях. Из-за этого молодые матери часто уходят от нас. Тут нам крайне необходима помощь.

Рассказав о некоторых сторонах подготовки квалифицированных рабочих кадров в СПТУ № 38, его директор А. Т. Лобанов сказал, что училище не может решить все те задачи, которые стоят сегодня, без постоянной помощи со стороны объединения «Ленинскуголь». Есть очень хороший план мероприятий, но, к сожалению, его не выполняют, в частности, шахтоуправление «Кольчугинское», шахты «Комсомолец», имени Ярославского. Из-за того, что училище не располагает сейчас добротным общежитием, нет возможности увеличить набор. Поэтому строительство общежития остро необходимо.

Учитель школы-интерната № 5 Г. В. Чумовская остановилась на проблемах, которые имеются в таком профили школах. Одна из сложных проблем — кадровая проблема. Специалисты с высшим образованием идут сюда неохотно, поэтому надо продумать какие-то формы стимулирования работы их в школе-интернате. Хотелось, чтобы больше было коматов — производственников, общественных инструкторов по спорту. Недостатком работы по профориентации является то, что трудно организовать экскурсии наших учащихся на предприятия, а на одних беседах профориентация не построится. Мы ставим своей задачей ориентировать учащихся на рабочие профессии. И это дает уже некоторые результаты из 150 учащихся, выпущенных за последние четыре года, 99 поступили в профтехучилища, дающие среднее образование.

ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

СТАЛИ ЛИДЕРАМИ

На заводе «Красный Октябрь» из 40 бригад 25 досрочно завершили пятилетние планы. Из них по результатам марта лидерами стали шесть коллективов. Это — бригады П. С. Бондаренко, А. К. Федина, А. С. Власова, Г. В. Неряхина, А. И. Бородина, Н. П. Жиделя. Все они работали в марте с отличным качеством, выполнили задания более чем на 150 процентов.

Со своими заданиями неплохо справились и отдельные рабочие. Среди них токари — братья Анатолий и Виктор Паршуковы, расточник В. И. Фриз, кузнец-штамповщик М. Г. Ефимова, всего около 20 человек. Им присвоено звание «Лучший по профессии».

М. ПЛОТНИКОВ, инженер по совершенствованию.

ВНЕДРЕНО В ПРОИЗВОДСТВО

Еще недавно на складе ровницы камвольносуконного комбината продукция укладывалась на полу, что отрицательно сказывалось на ее хранении и дальнейшей переработке.

Группа специалистов предприятия — начальник цеха механизации А. П. Новоселов, начальник конструкторского бюро З. М. Тихонова, начальник отдела А. П. Казаченко, начальник прядильного цеха Н. П. Шестопалова и мастера того же цеха Л. А. Васюкова и В. Н. Русманова предложили установить на складе стеллажи для тележек с ровницей в четыре яруса, а также краны-штабелеры. Стеллажи предложили изготовить неразборного типа, соединенные сваркой, что должно было сократить затраты средств и расход металла.

Разрешение внедрили. Оно не только облегчило труд рабочих, но и дало экономический эффект в 45,3 тысячи рублей.

А всего за квартал на предприятии подано 56 разрешений. Они позволили сэкономить 189,6 тысячи рублей.

Л. КУРБАКОВА, старший инженер БРИЗа.

ПЕРВЫЕ В ТРУДЕ

Подведены итоги социалистического соревнования за первый квартал на клееном заводе. Среди имен лучшей признана смена № 2, возглавляемая мастером Е. П. Изматьевой. Этот коллектив все три месяца работал с большим подъемом и изготовил сверх плана 18 тонн клея.

О. НИКОЛАЕВА.

Значительный успех

В СПТУ № 38 пришла Почетная грамота. Она явилась наградой за вторую в области результат, доказанный коллективом училища в соревновании по техническому творчеству и рационализаторской работе среди родственничков учебных заведений в 1979 году.

Н. ИЛЬИН.

К зиме — в ЗАБОТ

На участке управления водоканализационного хозяйства случилась авария. Вода перестала поступать в котельные Соцгорода. С большим трудом был организован подвоз воды на машинах. На следующий день то же самое случилось на участке № 4 (район шахты имени 7 Ноября). В результате аварии из строя вышли системы отопления в жилых домах.

Справиться с ремонтом на таком большом участке одним рабочим УККТС было не под силу, поэтому к ним на помощь пришли аварийные бригады шахт и других предприятий объединения «Ленинскуголь»: вели замену чердачной разводки, стояков. В это же время она залезла под угрозу аварии системы отопления в домах, отапливаемых районной котельной. Дело в том, что с декабря 1979 года в котельной не было специальной соли, воду подавали без химической очистки, что снижало срок эксплуатации жаровых труб. Котлы один за другим выходили из строя. Чтобы не допустить остановки районной котельной, было организовано круглосуточное дежурство работников объединения «Ленинскуголь», а руководители УККТС постоянно контролировали ход ремонта.

Напряженная обстановка длилась около двух месяцев. В некоторых домах до сих пор не ликвидированы повреждения. А все потому, что в УККТС нет запчастей, некоторые котельные до сих пор работают без резервных насосов и двигателей. Любую, даже мелкую неисправность котельной вызывает шахта имени 7 Ноября. Уголь, в основном, привозят некачественный, да еще с недогрузом в полторы тонны на каждый рейс. Неоднократно в УККТС составляли акты, отправляли на шахту, но изменений никаких нет. Между тем, на участках растет перерасход угля, а тепла в квартирах нет.

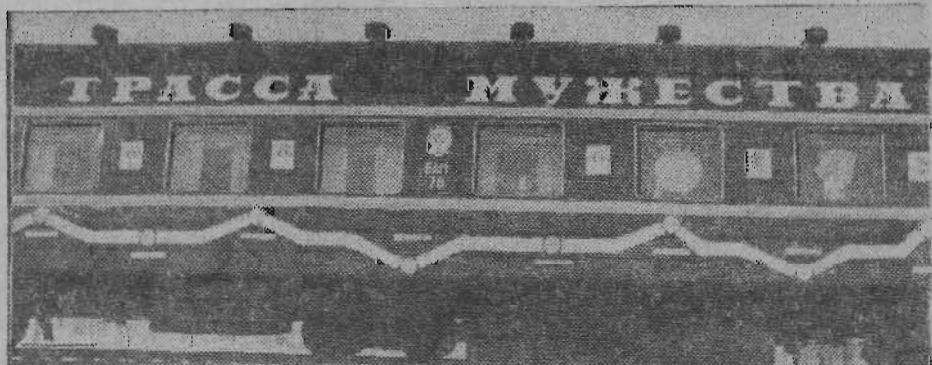
И еще одна причина того, что дома отапливаются плохо. С некоторых пор ЖЭКи устранились от ответственности за сохранность жилья, хотя имеют большой штат дворников, техничек. Зимой остаются открытыми служебные вентиляционные окна, подва-

ривают котельные, в результате чего в шахте имени 7 Ноября. Уголь, в основном, привозят некачественный, да еще с недогрузом в полторы тонны на каждый рейс. Неоднократно в УККТС составляли акты, отправляли на шахту, но изменений никаких нет. Между тем, на участках растет перерасход угля, а тепла в квартирах нет. И еще одна причина того, что дома отапливаются плохо. С некоторых пор ЖЭКи устранились от ответственности за сохранность жилья, хотя имеют большой штат дворников, техничек. Зимой остаются открытыми служебные вентиляционные окна, подва-

ривают котельные, в результате чего в шахте имени 7 Ноября. Уголь, в основном, привозят некачественный, да еще с недогрузом в полторы тонны на каждый рейс. Неоднократно в УККТС составляли акты, отправляли на шахту, но изменений никаких нет. Между тем, на участках растет перерасход угля, а тепла в квартирах нет. И еще одна причина того, что дома отапливаются плохо. С некоторых пор ЖЭКи устранились от ответственности за сохранность жилья, хотя имеют большой штат дворников, техничек. Зимой остаются открытыми служебные вентиляционные окна, подва-

Р. ТАРАСОВА, диспетчер УККТС.

От Тынды — на запад

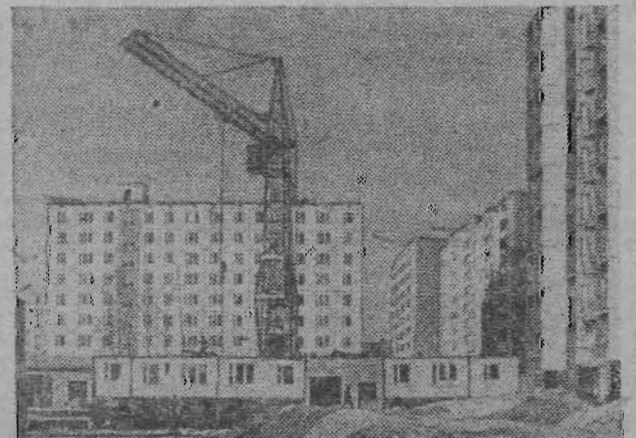


Интенсивными темпами идет освоение северного участка БАМа. В нынешнем году основные силы брошены на участок Тында — Чара. От Тынды до станции Ларба открыто рабочее движение поездов. Железнодорожное полотно протянулось на 200 километров на запад. Выросли поселки строителей и эксплуатационников Кузьмы, Хорогочи, Дигабуль, Ларба.

В нынешнем году рельсы должны прийти в Мсты-

Нюкжу. А дальше начинается один из самых сложных участков трассы, который пройдет по южной Якутии и Читинской области. Пока в эти места можно добраться только по автотрассе. По нему строители перебрасывают технику, оборудование для того, чтобы летом развернуть широкий фронт работ.

Бригада монтажников П. Колосова из мостоотряда № 47 завершает сооружение 325-метрового моста через реку Нюкжа (на



правом снимке). На верхнем снимке: поезд идет по трассе.

На нижнем снимке: новый мосторайон в Тынде.

В большой современный город превращается столица БАМа — Тында. За годы десятой пятилетки управление «Главмострой» на БАМе выполнило строительно-монтажных работ на сумму 44,5 миллиона рублей, сдало 75,6 тысячи квадратных метров жилой площади.

Фото Г. Калачина. (Фотехроника ТАСС).

НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА

Верность ленинским заветам

Ударной вахтой отметили трудящиеся государства социалистического сотрудничества 110-ю годовщину дня рождения В. И. Ленина. В дни подготовки к этой знаменательной дате братские страны социализма, идущие ленинским курсом, с особой силой продемонстрировали верность заветам и учению вождя пролетариата.

Ведущее место в рядах соревнующихся заняли предприятия, носящие имя Ленина. Досрочно выполнят планы Гданьская судостроительная фирма. Польские корабли стремятся развить успех, достигнутый в прошлом году, когда на предприятии было построено 39 судов общим тоннажем 400 тысяч тонн. Большая их часть отправлена в Советский Союз и другие страны социалистического сотрудничества.

Крупным поставщиком оборудования для стран-членов СЭВ является и машиностроительный комбинат имени В. И. Ленина «Шкода» в чехословацком городе Пльзене. В числе обязательств комбината, принятых в честь ленинской годовщины, — досрочное выполнение всех советских заказов нынешнего года. Машиностроители «Шкоды» активно включились в осуществление большой программы развития ядерной энерге-

тики, рассчитанной на 15 лет.

Многие производственные коллективы продолжают ударную ленинскую вахту до конца года. 12 передовых предприятий Хасковского округа Болгарии обязались выполнить планы седьмой пятилетки на 110 дней раньше срока.

Большое ускорение наметили строители пусковых объектов завершающего года второй вьетнамской пятилетки. С пуском крупнейшего цементного завода Бимшон производство цемента во Вьетнаме увеличится вдвое. Огромное значение для республики будет иметь угольный карьер Каонгон, проектная мощность которого — более двух миллионов тонн топлива в год.

Следуя ленинским принципам интернационализма, государства сотрудничества расширяют взаимные связи как на многосторонней основе в рамках СЭВ, так и на двусторонней основе.

Новым этапом углубления сотрудничества государства-членов СЭВ станут двусторонние программы специализации и кооперирования производства, рассчитанные до 1990 года.

Н. МАСЛЕННИКОВ, (ТАСС).

ОТПОР ПРОВОКАЦИЯМ ВАШИНГТОНА

В мощную манифестацию революционного единства кубинского народа, его сплоченности вокруг Коммунистической партии страны вылилась демонстрация трудящихся Гаваны, приуроченная к 19-й годовщине победы Кубы над бригадой наемников американского империализма на Плайя-Хиرون. Принявшие в ней участие многие сотни тысяч трудящихся гневно осудили раздуваемую Вашингтоном новую провокационную кампанию против Кубы и единодушно заявили о своей готовности защищать социалистические завоевания. «Враги революции, помните: Хирон! — этот лозунг кубинского народа — предупреждение американским кругам, которые вновь пытаются организовать «крестовый поход» против острова свободы и вынашивают безумные идеи с помощью угрозы и военной силы повернуть вспять развитие социалистической Кубы, задуть революционное движение в странах Центральной и всей Латинской Америки.

В последнее время правительство президента США Картера становится на путь новых опасных авантур в отношении Кубы. Вашингтонская пропаганда обрушивает потоки лжи и клеветы против первого социалистического государства Западного полушария, обвиняя его в том, что оно будто бы виновно в размахе национально-освободительной, антимпериалистической борьбы в странах Центральной Америки. Под прикрытием этих пропагандистских фальшивок США быстрыми темпами наращивают свою военную мощь в Карибском море в непосредственной близости от берегов Кубы.

На днях Пентагон объявил о проведении в этом районе в первой декаде мая новых крупных военных маневров с участием 20 тысяч солдат, 43 кораблей и 350 самолетов. Американские генералы запланировали провести в ходе этих «учений» и высадку десанта на военноморской базе США в Гуаянанамо, расположенной на кубинской территории, незаконно оккупированной США с начала нынешнего века.

Подобные действия Вашингтона нельзя расценивать иначе, как грубую провокацию, как попытку оказать военное давление на Кубу. Вместе с тем они преследуют и иную цель: запугать другие карибские и центральоамериканские страны, народы которых ведут борьбу за освобождение от империалистического гнета, за независимость, и подготовить условия для вооруженного вмешательства США во внутренние дела этих стран.

Преступный курс Вашингтона, создающий опасную напряженность в Карибском море, встречает решительный отпор со стороны Кубы и других независимых государств этого района. Как заявил премьер-министр Гренады М. Бишоп, «любые грабидежные акции против Кубы обречены на провал и будут решительно осуждены народами мира».

Уроки истории не идут, как видно, апрок правящим кругам США. Они забывают о нескружимой воле кубинского народа в защите своей социалистической революции, о том, что Куба не одинока, что на ее стороне могучее сотрудничество стран социализма, все прогрессивное человечество.

Н. ЧИГИРЬ, обозреватель ТАСС.

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

ТВОРЧЕСКИЙ ЭКЗАМЕН

В Кемерове прошел областной смотр коллективов художественной самодеятельности предприятий легкой и текстильной промышленности, посвященный юбилею В. И. Ленина.

Отрадно то, что представители от нашего города — участники художественной самодеятельности камвольно-суконного комбината — были названы одними из лучших на смотре.

В областном смотре приняли участие самодеятельные артисты пятнадцати предприятий Кузбасса. Но основными конкурентами для нас были хоровой коллектив кемеровского объединения

«Томь», вокально-инструментальный ансамбль и духовой оркестр комбината шелковых тканей.

По единодушному мнению членов жюри, первые места присуждены нашему хору, женской вокальной группе, солистке Тамаре Жернаковой, теще Раисе Черданцевой, вокально-инструментальному ансамблю, которым руководит Дмитрий Верчун. Духовому оркестру (руководитель Ю. Д. Левков) и танцевальному коллективу КСК присуждены вторые места. Порадовал зрителей и жюри единственный на смотре женский вокально-инструментальный ансамбль.

Успешное выступление воодушевило наших самодеятельных артистов. Сейчас они готовятся к заключительному смотру-конкурсу облсовпрофа, в котором примут участие не только представители легкой и текстильной промышленности, но и шахтеры, металлурги, энергетики. Думаем, что и этот экзамен будет выдержан с честью.

В. ХАВАРОВ, директор Дома творчества КСК.

Книжная Лениниана

Огромный интерес к произведениям В. И. Ленина у трудящихся города. Учитывая это, книжные магазины пополнили ассортимент литературы.

Для тех, кто решил иметь Полное собрание сочинений В. И. Ленина, работники магазинов книжторга могут предложить пятое издание, подготовленное Институтом марксизма-ленинизма при ЦК КПСС. Это издание вышло дополнительным тиражом. В нем собраны все произведения вождя. Подписавшиеся могут получить первые тринадцать томов.

Имеется в продаже трехтомник В. И. Ленина. В него включены важнейшие произведения, рекомендованные к изучению в системе партийной учебы, а также в вузах и средних специальных учебных заведениях.

Учащимся 4—10-х классов можно предложить сборник произведений В. И. Ленина, составленный в соответствии с программой школ.

В большом выборе представлены отдельные произведения В. И. Ленина, которые комплектованы в библиотечки.

На полках магазинов имеются также воспоминания написанные о вожде его соратниками.

Л. ПЕЧЕРКИНА, зам. директора книжторга.

Спорт

На днях в спортивном зале шахты «Полысаевская» проходило открытое первенство горсовета ДСО «Труд» по настольному теннису. Впервые победу в них одержали спортсмены ПТУ производственного объединения «Ленинскуголь», уверенно отгеснившие своих основных соперников — теннисистов шахты «Кузнецкая», многократных лидеров первенств города, — на второе место.

За третье место шла упорная борьба между теннисистами шахтоуправления «Кольчугинское» и шахты «Комсомолец». Бронзовыми призерами турнира стали кольчугинцы.

Хотелось бы отметить одну деталь: в прошедших соревнованиях участвовало всего 7 команд. Такие коллективы, как шахт имени Ярославского, имени Кирова, «Октябрьская», ВГСЧ, почему-то не выставили команд. Это тревожит.

Прав Н. Федотов, учитель физкультуры школы-интерната № 5, утверждавший в заметке «Когда нет личного примера», что настольный теннис, как вид спорта, пришел в наш город в упадок.

Эту же мысль подтверждают и итоги прошедшего в первых числах апреля открытого первенства Кузбасса. Несмотря на все наши усилия (за команду города выступали В Сапогов, Г. Чусин, И. Романов и я), догнать соперников не удалось.

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДЛЖАЕТ РАЗГОВОР

Без руля и без ветрил...

слишком хорошо, технично они играли. Из бесед с инородными спортсменами явствует одно — к настольному теннису в их городах относятся серьезно. К примеру, в Новокузнецке создана спортивная школа в настольный теннис. Имеются там и в других местах спецклассы по теннису при общеобразовательных школах.

Это позволяет действующим игрокам не только повышать свое мастерство, но и растить себе смену. На первенстве Кузбасса блестяще выступил мастер спорта СССР, кандидат в мастера, возраст которых 15—17 лет. Что могли противопоставить им мы, тридцатилетние, кстати, приехавшие на такие ответственные соревнования почти без предварительной подготовки? А заняты у нас нет: из года в год на областные турниры выдвигают одни и те же игроки. Конечно, при таком положении дел рад будешь и потому общему командному месту из десяти.

А резервы есть. Не во всех организациях есть свои спортсмены. Зато они зачастую присутствуют в подшефных школах. Не часто встретить теннисные столы и в детских комнатах при КДБХ, на спортплощадках во дворах больших жилых домов.

Как-то обидно за школьников — ведь, как правило, спортивные коллективы шефствующих предприятий, выставив, не сорев-

нования команды, олицетворяя на юных. Неужели для учащихся не найдется у шефов 60—70 рублей для покупки столов, ракеток? Впрочем, и за кустарными, самодельными ребятами играли бы не хуже.

К примеру, над восемилетней школой № 33 шефствует коллектив ПТУ. Здесь же трудится инструктор физкультуры В. Сапогов, практически на одном ангуазиме которого не первый год держится сборная города по теннису. Он же на общественных началах ведет, пожалуй, единственную в городе секцию по этому виду игр. По функционирует секция... в спортзале горного техникума. Почему бы не сменить ей «прописку» как школьный зал?

Почему бы не воспользоваться спортсменами подшефной средней школы № 2 физкультурным заводом «Масный Октябрь» и т. д.? Даже при максимальной загруженности выкроить «окно» в расписании уроков для совместных тренировок производственников и школьников при желании можно.

Не за горами день, как хочется, чтобы олимпийское приносе больше пользы спортсменам всех возрастов, закалило, повысило их мастерство!

О. ПОСРЕЙНОЙ, слесарь, член комитета комсомола шахты «Родина».

КИНО

Кинотеатр «Победа» ОТЕЦ И СЫН (9.30). НУ, ПОГОДИ! (12.30, 14.40, 18.40, 21). ССЫЛЬНЫЙ № 011 (17). Кинотеатр «Сибирь» НАНИ МАРИЯ (12, 16, 18, 20, 22). ТАИНА ПАРТИЗАНСКОЙ ЗЕМЛИ (10, 14). Кинотеатр «Рассвет» УДАР В СПИНУ (18, 20). АНДРЕЙКА (14). Кинотеатр «Строитель» ОТРИЦАТЕЛЬНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ (16, 18, 20). ВИХРИ ВРАЖДЕБНЫЕ (14). Кинотеатр «Родина» ЗОГРО (2 серии) (11,

16, 18.30, 21). ВЕНОК СОНЕТОВ (9.30, 14). Центральный ДК ТАВЖИНАЯ ПОВЕСТЬ (17, 19). Автоответчик 2-12-44. ДК имени Ленина ОПАСНЫЕ ДРУЗЬЯ (18, 20). ДК шахты «Полысаевская» МЯТЬЖИИ «ОРИОН» (18, 20). Клуб «Дружба» БЕНЕФОН ЗОЛОТО (18, 20). ВЕСНА НА ОДЕЖЕ (15). Клуб «Строитель» БРИОНЕТ ВЕЧЕРНЕЙ ПОРОЙ (16, 18, 20). Клуб ВГСЧ МОСКВА. СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ (2 серии) (17, 20).

Центральный ДК 30 апреля ГАСТРОЛИ В СССР АРТИСТОВ ПОЛЬСКОЙ ЭСТРАДЫ. Поет Петр Янчерский и вокально-инструментальный ансамбль «Братство». Начало в 18.00. Билеты продаются.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! Открыт комплексный приемный пункт по пр. Текстильщиков, 2/1. Там вы можете сделать заказ на ремонт обуви и изготовление и обновление трикотажных изделий — сдать вещи в химчистку.

Ввиду закрытия комплексного приемного пункта по пр. Кирова, 67 (район магазина «Ласточка») вещи из химчистки и обуви из ремонта можно получить в приемном пункте по пр. Кирова, 48 (остановка «Площадь Победы»). Часы из ремонта можно получить в комплексном приемном пункте по пр. Ленина, 43 (остановка «Завод «Кузбассэлемент»). Горбыту правление.

СРПТУ № 26 извещает родителей учащихся, что общеучилищные собрания проводятся: 24 апреля — 1 курс в 18 час., 25-го — 2 курс в 18 час., 29-го — 3 курс в 18 час.

МЕНИЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру в л. Кемеровске Красноармейского края на районной улице в Ленинско-Кузнецком. Обращаться: ул. Транспортная, 7 — район шахты им. 7 Ноября).

МЕНИЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру на Дз. бл. однокомнатную благоустроенную квартиру. Обращаться: ул. Воротилкина, 29 — 1.

Коллектив детского № 28 выражает соболезнование по случаю смерти ее отца Александра Митрофановича.

ТОВАРИЩИ КИНОЗРИТЕЛИ! 28 апреля на встречу с вами приезжает творческая группа киногруппы им. М. Горького. С собой она привозит художественный фильм «Петровка-38». Режиссер-постановщик В. Григорьев. В состав творческой группы входит исполнитель главной роли заслуженный артист Г. А. Юматов, хорошо знакомый вам по многим фильмам.

Встречи состоятся в трех кинотеатрах города: в кинотеатре «Родина» — в 16 и 12 час.; кинотеатре «Сибирь» — в 14 час.; кинотеатре «Победа» — в 16, 18, и 20 час.

Билеты продаются. Добро пожаловать! Кинодирекция.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА! Для вас, уважаемые покупатели, в Предпродовольственные дни 27—28 апреля будут работать все промтоварные магазины города. 28 и 29 апреля магазины будут открываться на час раньше и закрываться на час позже установленного времени.

На период весенне-летней горюлки в магазинах № 1, 7, 22, 32, 34, 44, 54, 55 орас «Ленинскуголь» по торговле промышленными товарами изменен режим работы. Часы работы магазинов — с 14 до 20, обеденный перерыв — с 14 до 15. Выходной — воскресенье. В магазине № 7 обеденный перерыв с 15 до 16 часов. Орс «Ленинскуголь» по торговле промышленными товарами.

Фабрика ремонта и полировки одежды сообщает, что все склады ателье переполнены готовыми заказами. Вещи готово товарный вид, поэтому просьба ко всем заказчикам выпустить свои изделия. Исходя из сложившейся ситуации, ателье не сможет принять заказы, поступающие в комиссионный магазин.

МЕНИЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру на Дз. бл. однокомнатную. Обращаться по телефону 2-43-24.

ГИБЛИСИ. В бюджет социального страхования Группы занесена дополнительная строка — расходы на содержание санатория-профилактория, ручейских химиков. Заведская здравница приняла

первую группу отдыхающих. Выданные им путевки на отдых и лечение почти полностью оплачены профсоюзом. Профилакторий химиков Руста-

ва — один из лучших рабочих здравниц Кузбасса. В десятой пятилетке таких санаториев, в которых лечатся и отдыхают без оплаты производст-

ва, объявились многие предприятия металлургической, горнодобывающей, легкой и пищевой промышленности. (ГАСО). Редактор А. И. ЛАКИСОВ.