

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 129 (18542) Пятница, 6 июля 1984 года

Цена 2 коп.

КАЖДЫЙ ТРУДОВОЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ!

НАСТРОЕНЫ ПО-БОЕВОМУ

Стабильно трудится в этом году коллектив бригады И. Г. Олиной из прядильного цеха камвольного-суконного комбината. За полугодие при плане 163,9 он выдал на 5,9 тонны пряжи больше.

Залогом успешной работы коллектива является переход на бригадную форму организации труда. Резко улучшились все технико-экономические показатели, повысилась дисциплина, возросла ответственность каждого за порученное дело. Все работницы здесь трудятся сегодня на сверхтиповой зоне обслуживания, что позволило поднять производительность труда. Наибольший вклад в общую трудовую «копилку» вносят опытные прядильщицы; такие, например, как коммунист Л. Н. Митрошенко. Она в прошедшем недавно на предприятии смотре-конкурсе завоевала звание «Мастер — золотые руки».

Под стать ей и В. Д. Зырянова, ставшая в этом году лауреатом премии Кузбасса за высокие достижения в социальном соревновании. Стараются не отстать от передовиков молодые работницы Н. Болдырева, Е. Л. Фольц и Е. В. Неведова.

Большая заслуга в том, что коллектив успешно справился с планом полугодия, и помощника мастера Н. К. Ретинского. Он своевременно и качественно производит ремонт оборудования, заботится о доставке сырья для бригады.

И все было бы хорошо, если бы работа бригады не тормозилась из-за отсутствия тары. Работницам приходится в поисках ее бегать по цеху, теряется драгоценное время.

Но, несмотря на трудности, в бригаде сегодня все настроены по-боевому, чтобы успешно завершить четвертый год одиннадцатой пятилетки.

Г. САМАРКИНА.
Корр. многотиражной газеты «Текстильщик».



ПОДАРОК ШКОЛЬНИКАМ

Долгое время коллектив цеха № 1 филиала швейной фабрики производственного объединения «Томь» не выполнял государственного плана. В начале этого года коллектив перешел на новый ассортимент — стал шить школьную форму. И дела пошли хорошо. Последние четыре месяца коллектив постоянно занимает призовые места в социалистическом соревновании брeды цехов фабрики.

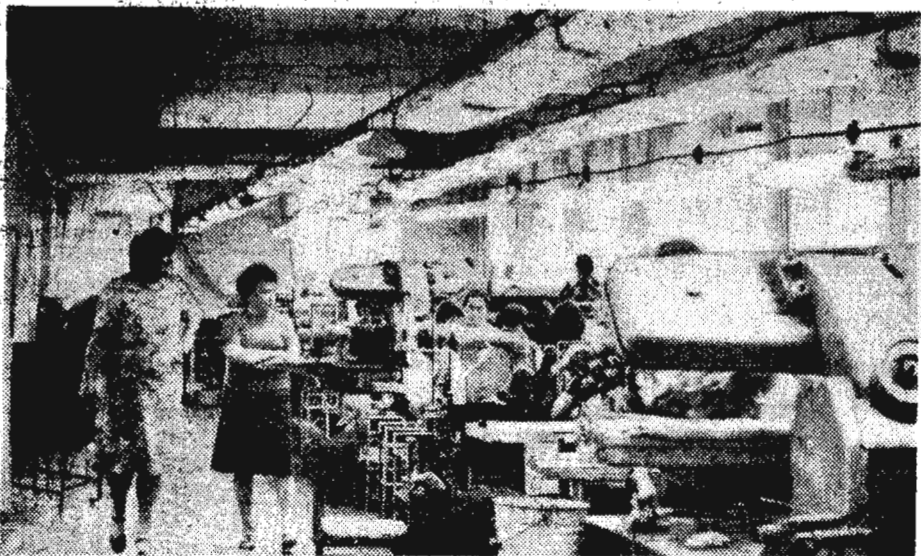
В нынешнем году коллектив решил повысить производительность труда на один процент. В цехе подсчитали, что это позволит ежедневно выпускать сверх плана шесть костюмов. Сейчас коллектив успешно работает над этим. Только в июне здесь сверх плана изготовили

88 костюмов. Трудящиеся фабрики понимают, что до начала учебного года осталось не так уж много времени, и поэтому стараются наращивать темпы работы. Ежедневно с конвейера сходит в среднем по 650 костюмов школьной формы, что значительно больше плана. А это значит, что многие мальчишки области к первому сентября получат хорошие подарки от коллектива цеха.

М. НИКОНОВ.

На снимках: ударник коммунистического труда член КПСС Валентина Андреевна Терехова. Она постоянно выполняет смежное задание не ниже 125 процентов; в цехе.

Фото автора.



По Кузбассу

ЮРГА. Коллектив абразивного завода отправил в ГДР первую партию абразивного инструмента.

Это — третье изделие с юргинской маркой, которое нашло сбыт на между-

народном рынке. До этого шли на экспорт 16-тонные самодельные краны и погрузчики экскаваторы.

КИСЕЛЕВСК. Формы обслуживания посетителей в ресторане «Огонек» разнообразны. Это — дни национальной кухни, чайные

столы, столы заказов, предварительные заказы на обслуживание банкетов и другие.

А сейчас коллектив ресторана внедряет составление меню самими посетителями. Захотите вам отведать в обед, скажем, зразь — заполняйте специ-

альный бланк и завтра обедайте по меню, составленному не калькулятором, а вами.

(Подборка подготовлена по материалам городских газет).

Каждой лаве — высокую нагрузку!

ПЛАН ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ — ДОСРОЧНО!

Досрочно справились с социалистическими обязательствами, принятыми к профессиональному празднику — Дню шахтера, горняки девятого участка шахты «Октябрьская», руководителем которой И. Н. Целотев. На днях коллектив рапортовал о завершении плана четырех лет одиннадцатой пятилетки — на-гора им выдано 1242,5 тысячи тонн угля.

Немалый вклад в это достижение внесли очистники в нынешнем году. Так, отработав лаву № 235 пласта Красноорловского, они добыли за шесть месяцев около 140 тысяч тонн топлива. Среднесуточная нагрузка на лаву при плане 1100 тонн составила за этот же период 1530 тонн.

Высока в коллективе и производительность труда. К примеру, в июне план по этому показателю горняки выполнили на 136,8 процента.

В чем секрет такой стабильной работы очистников? Думается, в первую очередь он заключается в высоком уровне организации труда, отличном инженерном обеспечении. Именно эти присущие коллективу черты не раз выручали шахтеров в трудных ситуациях.

Достаточно привести один характерный пример. Была на шахте тяжелая лаву № 508 пласта Инского. Машин только коллектив там не работали, а достичь ритмичной добычи так и не смогли. Одним словом, мучились с этой лавой года два, а отдача от нее оставалась мизерной.

В конце, в марте, прошедшего года было решено перевести туда коллектив девятого участка. Первое время и очистникам бригады кавалера орде-

нов Трудовой Славы II и III степени Ф. Г. Заостровцева приходилось нелегко: никак не могли выйти на тысячную нагрузку. Из-за породной прослойки случались частые аварии, на устранение которых уходила уйма времени.

Однако вскоре, после того, как на участке произвели в деталях инженерные расчеты, подняли комплекс 10КП выше уровня прослойки, коллектив сумел выйти из прорыва. Добывая в сутки по 1100—1200 тонн угля, очистники за два месяца завершили отработку 508-й лавы, которая для других коллективов оказалась крепким орешком.

Сейчас горняки участка, несмотря на сложные условия работы (лава сильно обводнена), продолжают трудиться ритмично, внося свой личный вклад в двухмесячник наивысшей производительности труда. Горняки полны решимости успешно поработать во время проведения ударной эстафеты шахтеров Кузбасса и в конечном итоге не только справиться, но и перекрыть принятые на нынешний год социалистические обязательства — выдать на-гора 275 тысяч тонн угля.

П. КОЛМАГОРОВ.
Старший инженер по организации производства.

УГОЛЬ СВЕРХ ЗАДАНИЯ

Удачно включился в двухмесячник наивысшей производительности труда коллектив шахтоуправления «Кольчугинское». С начала июля горняки выдали на-гора 21560 тонн угля, в том числе более двух с половиной тысяч тонн дополнительно к плану.

Лучше других работают сейчас на предприятии очистники седьмого участка, возглавляемого В. А. Казачуком. Бригада С. А. Кулакова, ведя выемку угля из лавы № 39 пласта Поджуринского-5, добыла на сегодня 5550 тонн топлива, перекрыв план на 1530 тонн.

Стабильно трудится в нынешнем месяце и комсомольско-молодежный участок № 2, руководителем которым Ю. П. Данько. Здесь бригаде В. М. Ануфриева удалось уже выдать на-гора свыше 4700 тонн угля, из них около 600 тонн «плюсом».

С опережением государственного плана идут так-

же комсомольско-молодежный участок № 9 под руководством М. П. Головачева и горняки первого участка, руководителем которым В. П. Прохоров.

Эти добычные коллективы отличаются продуманной в деталях организацией труда, грамотное использование горной техники и оборудования.

Успешно стартовав в ударной эстафете наивысшей производительности труда, коллектив шахтоуправления нацелен и в дальнейшем не снижать набранных темпов добычи.

Т. КАШМИНА.
Инженер по организации производства.

Встреча с газетой

В предстоящий вторник на агитплощадке завода «Красный Октябрь», которая находится во дворе дома № 69 по пр. Кирова, состоится встреча журналистов газеты «Ленинский шахтер» с жителями микрорайона. Редакция газеты предлагает читателям высказать свое мнение о направлениях газет, опубликованных материалах,

имеющихся недостатках и путях повышения действенности газетных выступлений. Редакция заинтересует темы, которые больше всего популярны у читателей, на что следует обратить более пристальное внимание.

Встреча начнется в 20 часов.

Редакция газеты.

ПРОСЧЕТЫ В ПОДГОТОВКЕ

Обычно любое нововведение начинается с обсуждения его на различных уровнях — в бригадах и цехах, на собраниях специалистов и рабочих, где до каждого доводится основной смысл новшества, его цели, задачи.

Так должно быть. Но не так было на электромоторном заводе. В подготовительную работу, проводимую здесь, включилась только небольшая часть коллектива. Тогдашним директором предприятия О. П. Стрелевым проводились совещания, в которых принимали участие начальники цехов, отделов. На них обсуждались отраслевые директивные документы и методические указания. Но широкого ознакомления рабочих, служащих с условиями, задачами важнейшего экономического мероприятия не получилось. Рабочие собрания по этому вопросу прошли с большим опозданием. К примеру, в цехе № 8 собрание состоялось только в феврале, в цехе № 5 — и того позже — в марте. В некоторых производственных подразделениях их вообще не было, как, например, в цехе № 10.

Не на должном уровне обстоят дела и с наглядной агитацией. Более-менее полное представление об условиях эксперимента можно получить в коридорах административного блока, где выставлены необходимые стенды. Но ходить туда рабочему несподручно. В цехах же такие стенды размещены не везде. А там, где они есть, дается лишь самое поверхностное представление о важнейшем экономическом новшестве. Так, например, в энергетическом цехе скупо говорится лишь о системе премияльной оплаты в условиях эксперимента.

О формальном подходе к делу свидетельствует и нечетко разработанный план основных мероприятий: сроки их проведения не оговорены, конкретные ответственные за осуществление намеченного указаны не везде.

В результате исполнение запланированного должно затягиваться. Так, например, в одном из пунктов плана записано: «В целях укрепления трудовой дисциплины ввести в строй автоматизированную пропускную систему на проходной». Срок ее ввода в действие не назначен. Уже прошло полгода, а той «умной машины», которая должна вести строгий учет рабочего времени, до сих пор нет.

Нашли выход попроще. Изготовили несколько сотен металлических жетонов, раздали рабочим, а те, в свою очередь, идя на смену, сдают их контролеру. И если в этом случае все обходится более-менее благополучно, то когда люди идут обратно со смены, на проходной образуются пробки из-за того, что контролеры не успевают возвращать жетоны. Нужны как минимум еще три человека, чтобы выполнять эту работу своевременно.

— Кроме того, чтобы проходная работала эффективно, нужно введение на предприятии внутриобъектного режима. А его на заводе нет и не было, — говорит контролер по использованию рабочего времени В. Н. Новиков.

— Люди пробрались на работу через многочисленные проломы в ограде. Когда она в последний раз ремонтировалась, никто не помнит.

И вполне понятно, что существующий на предприятии свободный вход на территорию ведет к беспорядку, частым нарушениям трудовой дисциплины. Все это сказывается на работе предприятия.

Курс пятилетки: эффективность и качество

Под прикрытием эксперимента

С начала нынешнего года коллектив электромоторного завода работает в условиях экономического эксперимента, предусмотренного постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о расширении прав объединений и предприятий и повышении их ответственности за конечные результаты.

Уже можно подвести первые итоги. Они далеко не обнадеживающие. Завод не справляется с самым,

СКВОЗЬ ПРИЗМУ АВАРИИ

29 января этого года на заводе произошла серьезнейшая авария, в результате которой предприятие простояло около трех месяцев (!). Вышел из строя газгольдер газостанции.

Все произошло неожиданно, еще накануне он работал нормально, и не было причин для беспокойства, — обрисовал ситуацию нынешний директор завода В. С. Смирнов.

Но так ли было все на самом деле? Ведь и до аварии оснований для беспокойства было предостаточно. Как раз в январе участились случаи неритмичного поступления жидкого топлива с завода полукочегаров. Уже одно это должно было заставить руководство электромоторного завода забыть тревогу, потребовать от поставщиков строгого соблюдения договорных обязательств. Этого сделано не было. И в самый холодный зимний период два котла котельной газостанции, работающие на жидком топливе, постоянно простаивали, а мощности третьего, который топится углем, явно не хватало, чтобы обеспечить весь завод необходимым теплом.

— Приходилось зачастую перекрывать задвижки труб, по которым горячий пар шел на обогрев газгольдера. Тогда была одна цель — не дать остыть стекловарным печам в основных цехах производства, — говорит начальник энергетического цеха В. С. Калькопф. — Кто мог предположить, что это приведет к крупной аварии...

Да, действительно, проглядели, или, точнее выразаясь, нарушили технологическую дисциплину. В результате в чаше газгольдера, где находится

3800 кубометров воды, образовалась наледь, которую и зацепил при опускании колпак газгольдера. Многоотонная машина накренилась, ломая балки крепления: была пробита обшивка, и от случайной искры газ, находившийся под колпаком, загорелся. Тогда только и спохватились.

Можно ли было предположить, что в чаше газгольдера образуется ледяная глыба?

— Наверное, можно, — говорит мастер В. Е. Горский, в чью смену произошла эта авария. — Недостаточное отопление газгольдера в зимний период в конце концов долж-

но было привести к этому. Возможно, лед в чаше скапливался в течение нескольких лет, не успевая растаять за лето... Как было на самом деле, никто не знает.

Нужно бы знать. Тем более, что аналогичная ситуация была уже в заводской практике в 1976 году. Правда, тогда случившееся не привело к таким серьезным последствиям. Никто в создавшейся обстановке не сделал ни одного контрольного промера шупом дна и стенок чаши газгольдера. Как объяснил В. С. Калькопф, в инструкции об этом ничего не говорится. Инструкция, конечно, вещь необходимая и следовать ей нужно, но ведь порой в производственной практике возникают проблемы, решение которых требует нестандартного подхода. В данном случае именно это и требовалось.

Необходимо отметить и то, что, когда все же газгольдер обогрелся, эффективность обогрева была низкой из-за недостаточной длины труб, опущенных в чашу. Их длина составляла всего два метра, высота же чаши — девять. Таким образом, дно ее практически не прогревалось. Отсутствовали в системе отопления и трубы кольцевого обогрева внешней стороны корпуса чаши. Все это было сделано лишь в ходе ликвидации аварии.

Энергетический цех (газостанция) — один из основных в технологической цепочке всего предприятия. От его работы во многом зависит производственная деятельность остальных цехов. И те проблемы, которые здесь возникли в ходе проведения экономического эксперимента, характерны для всего завода. Так, эксперимент в основе своей направлен на то, чтобы повысить дисциплину на всех уровнях: плановую, технологическую, производственную. С технологической дисциплиной, как выяснилось, дела обстоят далеко не блестяще. Кста-

ти, в этом году, опять же из-за нарушений правил эксплуатации, вышла из строя канализация. И надо заметить, произошло это снова на газостанции. В результате затопило подвальное помещение, где стоят генераторные установки, вырабатывающие газ идущий на нужды всего предприятия. Их пришлось остановить, что, естественно, сказалось на ритмичной работе основных цехов.

Напрашивается вопрос: а не слишком ли часто здесь возникают аварийные ситуации, и куда смотрят начальник цеха, мастера? Отвечая на вопрос, они больше ссылаются на контингент людей,

пожалуй, основным и принципиальным показателем, предусмотренным условиями эксперимента, по реализации продукции. За пять месяцев потребители не получили продукции на 654 тысячи рублей. Не выполняются и другие важные показатели, оговоренные в условиях эксперимента: производительность труда и себестоимость продукции. Причины много. Попробуем разобраться в некоторых из них.

работающих на газостанции, считают на то, что хороший работник сюда не пойдет: условия труда не те. Но ведь нужно заниматься их улучшением. Это, к сожалению, здесь не делается. Видимо, и руководство предприятия мало уделяет внимания этому важному участку работы, где сосредоточены сегодня многие проблемы.

ДИСЦИПЛИНА — ОСНОВА ВСЕМУ

Из рук вон плохо здесь обстоят дела с трудовой дисциплиной. В энергетическом цехе трудится 93 человека, из них 34 в этом году совершили прогулы, пятеро из этого числа уволены.

— В основном нарушают дисциплину у нас кочегары, они имеют и больше всех прогулов, — говорит председатель цехкома А. Я. Яковлева. — Работу воспитательную с ними проводим, а толку никакого.

Только вот на проверку оказалось, что на самом деле здесь уже разуверились в своих силах, перестали бороться с нарушениями порядка. Об этом свидетельствуют и протоколы. Профсоюзным комитетом цеха за прошедшие полгода не проведено ни одного серьезного собрания, где бы детально было рассмотрено состояние трудовой дисциплины, намечены конкретные меры по ее укреплению. Лишь на шести заседаниях цехкома удосужились разоблачить прогульщиков, да и то всего 13 человек из тридцати четырех прогульших. На десяти же заседаниях рассматривались вопросы об оказании материальной помощи рабочим цеха.

На одном из заседаний цехкома еще в начале года было решено отправить в ЛТП кочегаров

Н. М. Кудрякина и В. В. Репина. Но это решение не было исполнено. Они же по вине этой безнаказанности, нередко приходят на работу в нетрезвом состоянии. Начальник цехкома мастера смен относятся к этому безучастно, и бы на глаза не попадались высокому начальству, — вот логика их мышления. А ведь именно от кочегаров зависит нормальное теплоснабжение всего завода, в том числе и газгольдера. И как знать, не в этом ли одна из причин его аварии?

В первом квартале за систематическое нарушение трудовой дисциплины на нижегородском до-

получившем в нетрезвом состоянии. Большинство из них, из энергетического и транспортного цехов.

Рейды, конечно, вещь хорошая, но без целенаправленной воспитательной работы с нарушителями никакой дисциплины в трудовом коллективе невосстановишь ее укрепления.

Так должно быть, а на самом деле все обстоит иначе. Руководители здесь предпочитают занимать позицию стороннего наблюдателя, даже если пьяный, еле стоящий на ногах горе-работник мешает работать. Так, например, в цехе № 10 Андрей Воронцов, находившийся в состоянии нетрезвости, своим хулиганским поведением мешал трудиться рабочим участка шлифовки цеха № 5. Присутствующая же при этом начальник цеха Е. В. Шишова не обратила на него внимания, считая допущение на участке вполне обычным делом.

Своеобразно отреагировал, узнав об этом факте, начальник транспортного цеха И. А. Волков: — У нас в этот день все грузчики были в таком состоянии, так что не знаем, за кем и следить...

Комментарии, как говорится, излишни. Ответственные организации, руководство завода практически бездействуют, а количество нарушений трудовой дисциплины из года в год растет. За пять месяцев, к примеру, прогуляло 259 человек, потеряно 975 человеко-дней. Это меньше, чем за соответствующий период прошлого года. Но если учесть, что завод из-за аварии простоял около трех месяцев (люди были в отпуске), то эти цифры наверняка могли бы быть более внушительными.

Экономический эксперимент, призванный укрепить дисциплину труда на всех производственных уровнях, не получил должной поддержки у руководства предприятия. И как тут не вспомнить слова Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко на февральском (1984 г.) пленуме ЦК КПСС: «А не получается ли так, что для иных хозяйственных руководителей ожидание результатов экспериментов служит прикрытием их пассивности, стремления работать по старинке? Конечно, обновление экономических структур — дело ответственное. Здесь не мешает соблюдать и старое мудрое правило: семь раз отмерь, один отрежь. Но это вовсе не оправдывает тех, кто вообще не желает считаться с изменившимися условиями, с новыми требованиями жизни».

И далее К. У. Черненко подчеркнул: «Проявлять на всех уровнях больше самостоятельности, смело вести поиски, идти, если надо, на оправданный риск во имя повышения эффективности экономики, роста благосостояния народа — вот чего мы ждем от наших хозяйственных кадров».

Думается, что это указание — прямое руководство к действию.

В. БУДИЧ.

Фоторепортаж

В ГОСТЯХ — ЗООЦИРК



НА ПЛОЩАДИ центрального рынка продолжает работу Московский зооцирк. Здесь можно увидеть многих диких зверей и птиц, обитающих в разных точках планеты. Среди них — львы, ягуары, леопарды, черные пан-

теры, рыси, пумы, медведи, лошадь Пржевальского, пони, ламы, обезьяны, попугаи.

У некоторых наших четвероногих «артистов» интересные биографии. К примеру, тигра Десна — в прошлом «киноактри-

са». Ее снимали в фильмах «Полосатый рейс», «Дерсу Узала» и других.

Есть в нашем зооцирке интересное животное — гибрид зебры и кулана. Это — единственный индивид в мире, выращенный зоологами Ленинградского зоопарка. О нем шла речь в одной из телепередач «В мире животных».

Посетив зооцирк в 19 часов, вы сможете увидеть кормление диких животных.

А рядом с зооцирком разместились аттракцион «Шар ослепости». Он — впервые в вашем городе. Артисты цирка — мастер спорта СССР Александр Захаров, Иван Алмазов и Виталий Васильчук показывают трюки на мотоциклах, демонстрируя высочайший класс фигурного вождения. Выполнение их требует от артиста большого мужества. Программу мотогонщиков венчает «мертвая петля». Нестерова — самый сложный трюк.

В. ФИЛИЦОВ.

Директор зооцирка.
На снимках: в зооцирке; О. Саламова с медвежонком Сашей; мастера спорта СССР (слева направо) И. Алмазов, В. Васильчук, А. Захаров.
Фото М. НИКОНОВА.



Спорт

ТЯЖЕЛЮТ „КОПИЛКИ“ КОМАНД

ГОРОДСКАЯ спартакиада, посвященная 60-летию Ленинска-Кузнецкого, набирает темп. На днях на центральном стадионе горсовета ДСО «Труд» состоялись соревнования по легкой атлетике и велоспорту. О том, как проходили они, и рассказывают внештатные корреспонденты.

Л. ИГНАТЬЕВА, заместитель председателя горспорткомитета:

— Соревнования легкоатлетов, проводившиеся впервые после многолетнего перерыва, привлекли внимание спортсменов: наряду с коллективами физкультуры первой группы, для которых участие в этом виде обязательно, вышли на старт и команды коллективов второй группы, к примеру, орс «Ленинскуголь» по торговле промышленными товарами.

Программа соревнований была довольно об-

ширной, но неполной, так как состояние стадиона не позволило включить толкание ядра, прыжки в высоту, метание копья, бег с барьерами. Соревнующиеся выступали в забегах на 100, 200, 400 метров и на 800, 1500 (только мужчины), а также прыжках в длину.

В общем зачете на первое место вышли легкоатлеты шахты «Октябрьская». У них — 923 очка. На второе место — команда горного техникума (715 очков). На третье — команда шахты имени

Ярославского (493 очка).

Порадовались и судьи, и болельщики успехам легкоатлетов шахты «Октябрьская», «Кузнецкая» и КСК. Первые были сильнейшими в эстафете 4x200 метров у мужчин. Кроме того, в числе победителей в забегах на 100 и 200 метров — горняки шахты «Октябрьская» В. Сызаров и Л. Макешиян. А их товарищ по команде В. Матвейкин стал победителем в прыжках в длину. Его результат — 5 метров 87 сантиметров.

Достоинно представлял коллектив шахты «Кузнецкая» мастер спорта СССР М. Смирнов. Он был вне конкуренции на дистанциях 800 и 1500 метров.

У женщин самыми подготовленными к стартам оказались спортсменки КСК. Они выиграли эстафету 4x100 метров.

Н. Пермякова первенствовала на стометровке и в прыжках. Т. Федешева быстрее всех пробежала четырехсотметровку. На двухсотметровке лучшее время показала Е. Николаева с шахты «Комсомолец».

С. КОЛЕВАТЫХ, председатель горсовета ДСО «Труд»:

— Так нужные для победы очки добавили в «копилки» команд соревнования велосипедистов по треновой программе, впервые состоявшиеся недавно на центральном стадионе горсовета ДСО «Труд».

По положению в каждую из шести команд участников должны были входить двое мужчин, трое юношей. В зачет при-

нимались результаты четырех спортсменов. Они составили в гонке на 200 метров с ходу, и в индивидуальной гонке с преследованием на 4 километра.

В командном зачете победу одержали велогонщики завода «Кузбассэлемент». На втором и третьем местах соответственно спортсмены шахты имени Ярославского и «Комсомолец».

В первом виде программы у мужчин лучший результат показал Н. Стенченков с завода «Кузбассэлемент», а у юношей — В. Лебедев с шахты имени Кирова. Не было равных Николаю и в индивидуальной гонке. У юношей в этом виде сильнейшим стал его товарищ по команде Ю. Зайцев.

Редактор
С. П. БАРАНОВ.

В КИНО

Кинотеатр «Победа»

ПАРОЛЬ — «ОТЕЛИ РЕГИОНА» (11.40, 16, 18.10, 19.50), КТО-ТО СИДЕЛ В ХОЛОДИЛЬНИКЕ (10, 2x39), КОЛЫБЕЛЬНАЯ ДЛЯ БРАТА (14.15).
Малый зал ЦВЕТЫ КАКТУСА (15, 17, 19).

Кинотеатр «Сибирь»

ВОЛЧЬЯ ЯМА (2 серии) (12, 17, 20). ДЕВОЧКА С СИНИМ РАЙС-ЦЕМ (10, 14.30).

Кинотеатр «Родина»

ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ (2 серии) (11, 16, 18.30, 21). ЛЕГЕНДА О СЫНЕ (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»

ПРАВО НА ВЫСТРЕЛ (16, 18.20). ИЛЬЯ МУРОМЕЦ И СОЛОВЕЙ-РАЗБОЙНИК (14).

Центральный ДК

ПОСЛЕДНИЙ ПАТРОН. КАПКАН (17, 20). ТАМ, НА НЕВЕДОМЫХ ДОРОЖКАХ (11).

ДК им. Ленина
ПРИКАЗАНО ВЗЯТЬ ЖИВЫМ (19, 21).

Клуб «Дружба»
СЛЕДОВАТЕЛЬ ПО ПРОЗВИЩУ «ШЕРИФ» (18, 20).

Клуб «Строитель»
ОЧЕНЬ СТАРАЯ СКАКА (10.30).

Клуб шахты «Комсомолец»
ДУША (18, 20).

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ для СПТУ № 38 приглашает на работу мастеров производственного обучения подземных групп.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ приглашает на работу для швейной фабрики ПШО «Томь» швей-мотористок, учениц швей-мотористок, бухгалтеров, рабочих в раскройное производство, электрослесаря, слесарей-наладчиков швейных машин, учеников слесарей-наладчиков швейных машин, лаборанта химводоочистки, токаря.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ для завода полукоксования приглашает на работу механика, электриков, слесарей-ремонтников, операторов технологических установок, машинистов подъема, аппаратчиков, штукатура-маляра, сварщика, грузчика, станочника, столяра, плотника.
Обращаться: пр. Кирова, 38а.

Вывоз детей из пионерского лагеря «Мечта» в селе Горскине 7 июля.

Горком профсоюза работников просвещения.

НАШ АДРЕС
И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беланского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, отдела информации и бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 40000. Заказ № 7713.