

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
1 октября 1930 г.

№ 132 (13545) Среда, 11 июля 1984 года

Цена 3 коп.

## В ОСНОВЕ — ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ДЕЛОВИТОСТЬ

Вот уже четвертую пятилетку подряд коллектив завода «Красный Октябрь» работает ритмично, в течение почти 20 лет — из месяца в месяц, из года в год — перекрывая плановые задания, наращивая выпуск продукции. Непременным остается рост производительности труда.

### «ЗАВТРА РОЖДАЕТСЯ СЕГОДНЯ»

НУЖНО отдать должное директору завода Владимиру Ивановичу Бажанову: он умеет построить разговор, быстро определив его цель и степень «официальности». Сразу заинтриговал вот этими словами и добавил в том же тоне:

— Работа на перспективу, на будущее — вот главное слагаемое успеха нашего коллектива. Если представить, что сейчас никто из руководителей завода не будет работать — предприятие все равно останется в плане.

Согласитесь, такую смелость в суждениях нетрудно принять и за бахвальство, переоценку своих возможностей. Однако у директора, в общем-то, приверженца ярких сравнений и аллегорий, есть веское моральное право на подобные заявления. Только в прошлом году, например, коллективом завода было выпущено дополнительной продукции более чем на полтора миллиона рублей, на столько же реализовано. За шесть месяцев нынешнего в сверхплановую «копилку» положено соответственно, 722 тысячи и 376 тысяч рублей, сэкономлено 710 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 76 тонн условного топлива. Производительность труда за последние три года выросла на 4 процента. Расчет она и в этом году: за полугодие составила 103,7 процента к плану.

Цифры тем не менее — пища статистиков. И служат они лишь иллюстрацией к разговору. Когда же речь идет о резервах, перспективах производства, имеются в виду прежде всего обеспечение необходимым оборудованием, материалами, разработкой новых технологических процессов, наличие грамотных специалистов — как рабочих, так и инженерно-технических работников.

Все это находит отражение в перспективном плане развития завода на пятилетку. Затем состав-

ляются организационно-технические мероприятия на каждый год — более конкретные, подробные, детально обсчитанные. И вот здесь обнаруживается одна маленькая, но существенная деталь: разрабатываемые меры направлены на обеспечение ритмичной работы коллектива завода не столько в этом, сколько в следующем году. Такая стратегия всегда имеет долю риска, но при сегодняшних темпах развития она оправдана: за последние 15—17 лет объем выпускаемой продукции вырос на «Красном Октябре» почти в пять раз и составляет на сегодня 22 миллиона рублей. И этот объем будет расти. В таком деле приходится жертвовать малым ради большего.

Взять то же строительство новых и реконструкцию старых производственных корпусов, которым в планах социально-экономического развития завода отводится едва ли не главенствующее место. Вот цех по ремонту гидравлики. Раскинулся он на площади более трех тысяч квадратных метров. Современное здание — стекло и бетон. Проектная мощность — на 1200 тысяч рублей продукции в год.

Все процессы будут механизированными, — рассказывает главный инженер завода А. К. Скурывидас. — Подача деталей и механизмов со склада ремфонда по конвейеру, грубая мойка, разборка, чистая мойка, определение пределов износа — все это потребует минимум затрат, обеспечит надежное качество работ.

Наверное, первым, кому рабочие должны будут сказать спасибо за этот отличный подарок, — рабочим и руководством отдела капитального строительства. Все объекты возводятся на заводе собственными силами. ОКС стал самостоятельной единицей и заметной силой производства. В 1967 году, когда В. И. Бажанов был назначен директором «Красного Октября», в отделе насчитывалось около 20 человек. Теперь в нем около ста.

В чем же секрет столь, будем прямо говорить, уникального явления? Слагаемых стабильной работы, конечно, много. О главных из них рассказывается на 1, 2, 3-й страницах сегодняшнего номера газеты.

— Объему проводимых отделом работ могло бы позавидовать иное строительное управление, — не скрывает гордости Владимир Иванович.

Ну, так ли это или нет, спорить не время. Но научиться организации строительства на заводе, бесспорно, можно. В этом году возведены очистные сооружения для цеха по ремонту гидравлики. Сейчас закончилась реконструкция цеха по ремонту электродвигателей, литейного. В последнем, к примеру, появились дополнительные площади, внедрен ряд механизированных линий — в частности, по землестроительству. Установлены более мощные сталеплавильные печи.

— Любое хозяйство начинается с дорог и складских помещений, — заметил как-то В. И. Бажанов.

Сейчас в словах руководителя чувствуется полная уверенность в своей правоте, рожденная богатой практикой. А вот тогда, 17 лет назад, когда ему пришлось возглавить коллектив, ссылки были только на теоретические предположения. С первых же дней был взят — и сохраняется доныне — курс на расширение и совершенствование вспомогательных служб предприятия, особенно складского хозяйства и погрузочно-разгрузочных механизированных площадок. За 15 лет были построены отличные, не уступающие, пожалуй, современным складу для хранения ремфонда цеха гидравлики и готовой продукции. Возводятся новый центральный склад, гараж на 50 автомашин. Появились механизированные площадки для разгрузки металлопроката, погрузки готовой продукции, сбора металлолома и металлоходов.

Тем не менее даже при таком темпе работы вспомогательных служб трудностей в решении этих

вопросов на заводе хватает. Случаются до сих пор задержки с разгрузкой вагонов. Да и мудрено ли: годовое потребление металла — без малого 60 тысяч тонн. Выход один — строить еще и еще.

НА ЗАВОДЕ мне рассказали такой случай, совсем недавний. Нужно было благоустроить территорию вокруг знакомого уже цеха по ремонту гидравлики. Мешал фундамент от старой, на которой работали еще в 40—50-х годах, пилорамы. Крепко сидел (умели раньше делать!) — не выдрать. Прямо-таки в тупик зашли, не зная, что с ним делать. И тут вспомнил директор одну историю, вычитанную в журнале «Рационализаторство и изобретательство»: как один крестьянин подсказал Петру I, не знавшему, куда девать огромный валун, встретившийся на пути прокладки дороги, выкопать яму да свалить его туда. Точно также поступили и со злосчастным фундаментом. Просто и быстро.

Здоровую предприимчивость, смелость, оборотливость, смелость мышления старается В. И. Бажанов поддержать, развивать и в людях — прежде всего в главных специалистах завода, тех, от кого зависит судьба производства. Пример подает сам. Именно он в 1968 году предложил создать на заводе участок новой техники (УНТ). Работая до назначения сюда главным механиком на шахте «Сибирская», в Анжеро-Судженске, убедился в эффективности работы подобного участка. И действительно, УНТ вскоре стал на заводе первым и незаменимым помощником конструкторов, испытательным полигоном для многих разрабатываемых и внедряемых новшеств. Именно ускоренно процесс внедрения призван был служить участок. Как порою долгие бывают этот процесс на предприятиях! Рутинной обрастают многие ценные предложения, а то и вовсе остаются забытыми. Как следствие, гаснет инициатива рационализаторов, да и самих инженеров.

(Продолжение на 2-й стр.)

## Правофланговые пятилетки



Более пятинадцати лет трудится на мебельной фабрике сборщиком Сергей Петрович Черных. Он опытный специалист, поэтому качественно делает свою работу. Ежедневно передовой рабочий выполняет смежное задание не ниже 110 процентов.

На снимке: сборщик Сергей Петрович Черных.

Фото М. НИКОНОВА.

## ШАХТЕРСКАЯ ЭСТАФЕТА

Сегодня ударную эстафету наивысшей производительности труда, посвященную Дню шахтера и 50-летию стахановского движения, принял коллектив шахтоуправления «Нольчугинское».

Горняки дали слово выдать на-гора в этот ответственный день 7 тысяч тонн угля, что на тысячу тонн выше суточного задания.

Бьем тревогу!

## Затянувшийся спад

Крайне неритмично работают в ударном двухмесячнике, посвященном Дню шахтера, горняки шахты «Октябрьская». Посудите сами: с начала июля им ни разу не удалось справиться с суточным планом. И в итоге они задолжали на сегодня без малого восемь тысяч тонн угля. Из шести очистных участков лишь два коллектива укладываются в график работ нынешнего месяца — горняки девятого и двенадцатого участков. Остальные из-за высокой аварийности горной техники и оборудования не могут выйти на ритмичную добычу.

Так, девятого июля шахтеры шестого участка

простоили несколько часов, ремонтируя комбайн, горняки восьмого участка правили секции — на это также ушло немало рабочего времени и так далее. А всего за эти сутки очистники предприятия задолжали 2600 тонн топлива.

Такой срыв тем более досаден, что и с начала года горняки имеют долг в 60 тысяч тонн. Ударный двухмесячник для любого предприятия, особенно отстающего, должен стать хорошим подспорьем в достижении высоких результатов, погашении допущенной ранее задолженности. К сожалению, о шахте «Октябрьская» пока этого сказать нельзя.

Д. ЛАРЬКОВИЧ

# В ОСНОВЕ — ИНИЦИАТИВА,

## Из опыта работы коллектива завода „Красный Октябрь“

(Начало см. 1-й стр.)

— Внедрение новых машин и механизмов, проектирование и изготовление с последующей сдачей в эксплуатацию специфических для нашего производства механизмов и приспособлений, направленных на замену ручного труда, разработка совершенно новых технологических процессов, остается генеральной линией развития завода, — подчеркивает В. И. Бажанов.

Как же на деле реализуется эта линия?

Намного дальше — полуавтоматическая линия по производству стержней анкерной крепи — дело рук рабочих УНТ. Идею специалистов объединения «Остосланец» доработали конструкторы Н. И. Тардыков, А. Е. Демидов, старший мастер цеха Н. Д. Хоменко. Пружина кидает стержень в станок, идет автоматическая нарезка резьбы, потом тем же манером стержень «прыгает» в пачку готовых изделий, которую только стоит подцепить к крану. «Не скучно?», — интересуюсь у резбо-

меру, в ближайшее время думаем сделать сквозной бригаду В. Фриза, она будет работать на единый наряд.

Ежегодно на освоение новой техники на «Красном Октябре» затрачивается в среднем 500—600 тысяч рублей. Освоение такого большого объема средств предопределяет подвижность специалистов завода, направленное на неустанный поиск опыта, имеющегося на родственных предприятиях, налаживание прочных деловых связей с различными производственными объединениями и научно-исследовательскими институтами страны. «Холостых» поездок не бывает, привыкли ездить наверняка.

В результате такого сотрудничества со специалистами Ленинградского горного института появился на заводе, к примеру, испытательный стенд, позволяющий испытывать очистные комбайны в условиях, близких к естественным. На Карагандинском заводе РГШО был успешно замкнут и внедрен процесс восстановления втулок гидростоек гидродомкратов, дающий эффект в 28 тысяч рублей. Следуя опыту коллектива рабочих Рудничковского рудоремонтного завода с Украины, на «Красном Октябре» перешли на ремонтные размеры тяг, золотников, плунжеров...

Качество. Пожалуй, вопрос о нем был единственно, заставивший дирекцию задуматься дольше обычного.

— Да, — признался Владимир Иванович, — к сожалению, особым качеством нам нельзя пока похвастаться. Город наш шахтерский, и, конечно, всегда обидно, когда от горняков слышишь жалобы или получаешь рекламацию на плохое качество горной техники. Можно, конечно, долго говорить о нехватке запчастей — тех же подшипников, скажем, из-за чего приходится ставить старые, изношенные. Но главная наша беда — это недобросовестное отношение некоторых рабочих-ремонтников к своему труду. Текучесть кадров среди них наибольшая. Укреплять это звено — задача сегодняшнего дня.

Нельзя сказать, что на заводе сложили руки в ожидании, когда вопрос решится сам собой. По заказу завода одним из московских институтов два года назад была разработана технология, оформлена документация на ремонт двигателей: внедрены новые стелды, стали применяться новые виды изоляций и т. д. Много сделано для улучшения качества ремонта мехкрепи, гидравлики: гидростойки сейчас также испытываются на специальном стенде, имитирующем условия шахты. В последнее время шире стал применяться стыкованный спецболт для металлокрепи. Изготавливается он на стыковочном высокочастотном станке — «детине» рабочих уча-

стка новой техники. Вместе с ликвидацией двух операций — обесчипки и штамповки — улучшилось и качество крепления болтом. Широкое распространение получило соревнование бригад-смежников. Коллективы ремонтников Р. Ж. Адельханова и Б. А. Раужина (ремонт проходческих и очистных комбайнов), А. Н. Холодилова и А. К. Федина (ремонт силовой гидравлики и гидронасосов) каждый год заключают договор о соревновании с известными на руднике бригадами И. И. Мышкина, В. А. Баумгертнера, Н. В. Емельянова и В. М. Жукова под девизом «За качественный ремонт техники и большой уголь!». Цель его очевидна, и результаты обнадеживают: количество рекламаций уменьшается, оперативно, в случае необходимости, решаются вопросы снабжения горняков запчастями. Но проблема стоит шире: качество — для каждого комбайна, электродвигателя, выходящего из цехов, а не только «подотчетных» договоров о соревновании. Думается, коллективу завода под силу снять эти проблемы с повестки — к тому обязывает и теперешняя обстановка с добычей угля в городе.

### ТРАДИЦИЯМ — ЖИТЬ И РАЗВИВАТЬСЯ

«27 сентября 1941 г. эшелон в составе 4 платформ с металлообрабатывающим оборудованием в количестве 18 единиц и 4 теплушек с рабочими, служащими и их семьями была эвакуирована из г. Харькова первая партия оборудования и трудящихся, которая прибыла в Ленинск-Кузнецкий 13 октября 1941 г. и тем самым положила начало зарождению машиностроительного завода «Красный Октябрь» в Сибири. Второй эшелон с оборудованием прибыл 16 ноября 1941 года».

Скупые, овеванные дыханием войны строки из «Истории завода». Читая их, зримее видишь разительные перемены, происшедшие за 40 с лишним лет. К 1942 году на

«Красном Октябре» работало всего 41 человек — вместе с руководством. Теперь — без малого полторы тысячи. Из маленького заводика со станочным парком в три-четыре десятка единиц выросло современное, оснащенное новейшей техникой предприятие — одно из крупнейших в отрасли.

Какого бы типа и сколько не было бы техники, судьбу плана «эпохи» предприятия определяют люди. И когда речь идет о его будущем — прежде всего имеется в виду будущее коллектива, условия, в которых он работает сейчас и будет работать завтра. Мобилизация трудящихся на достижение высоких результатов — тогда, в годы войны, коммунисты завода вкладывали в это понятие прямой, совершенно определенный смысл. Сохраняя свою суть, оно подразумевает теперь работу, направленную на закрепление и развитие традиций старшего поколения, воспитание в каждом члене коллектива рачительного хозяина производства, бережного отношения к добру, потребности работать творчески, инициативно.

Усложнились задачи, но и сил заметно прибавилось! С начала пятилетия заводская партийная организация выросла на 60 человек и сейчас насчитывает в своих рядах 230 коммунистов. Деятельность парторганизации многогранна, она пронизывает каждый участок работы, и осветить ее полностью нет возможности. Однако отдельные крупны опыты заслуживают внимания.

Мне хорошо запомнилось то открытое партийное собрание 20 января позапрошлого года. Неприятный, в резко критических тонах шел разговор. Поводом послужили итоги проверки организации соревнования в цехах и на участках, проведенной комиссией по идеологии парткома. Результаты были неутешительными: многие цеховые профсоюзные комитеты буквально сочиняли обязательства, беря цифры набом, «с потолка», записывали пункты обязательств и за рабочих, которые о них, конечно, ничего не знали. Партком

стал этот вопрос под особым контролем. Цеховым партийным и профсоюзным организациям было поручено разработать конкретные, обжитанные обязательства. Вскоре были разработаны условия смотра-конкурса по идеологической, массово-политической и организационно-партийной работе среди коллективов цехов, включающие в себя, кроме выполнения плановых показателей, количество проведенных агитаторами и политинформаторами лекций и бесед, посещаемость школ политпросвещения, работу групп народного контроля, уровень наглядной агитации.

Парткомом завода в вопросах контроля за исполнением принимаемых решений разработана простая и надежная система, в основе которой лежит строгий спрос с исполнителей с обязательным соблюдением назначаемых сроков исполнения. Оформлен соответствующий стенд с ячеечками-месяцами, куда вкладывается соответствующая карточка-задание лицу, ответственному за решение вопроса. На оборотной ее стороне он обязан дать по истечении срока (можно, конечно, и раньше!) позитивный ответ. Нет такого — следует напоминание. Это тот случай, когда форма имеет почти 100-процентную отдачу. Мне, по крайней мере, не приходилось видеть «холостых», пустующих карточек. 21 декабря прошлого года, к примеру, состоялось заседание парткома, обсудившее вопрос о дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации труда. Особое внимание обращено, в частности, на необходимость создания хозяйственных, укрупненных бригад. А вот карточка за февраль. Ответ главного инженера завода: с 1 февраля в котельно-кузнечном цехе создана сквозная бригада по изготовлению металлокрепи, работающая на единый наряд. Численность — 18 человек. Производительность труда выросла на 12 процентов. Кроме того, на единый наряд перешли две бригады цеха РГШО — расточников и по ремонту металлоконст-



Отлично трудится на заводе ударник коммунистического труда токарь Надежда Степановна Савостина. Ежедневно она выполняет полторы—две нормы. Уже в мае этого года Надежда Степановна рапортовала о выполнении личного пятилетнего задания.

На снимке: токарь Н. С. Савостина.

...Котельно-кузнечный цех. Здесь выполняются самые трудоемкие процессы и операции. Труд большинства рабочих до недавнего времени оставался тяжелым, монотонным. Теперь положение заметно изменилось. Вот полуавтоматическая линия для производства арочной металлокрепи, «подотчетная» на заводе в Донбассе, но в которую вложены труд и мысли не одного конструктора и рационализатора завода. «Сырой» металл подается на пресс, рубится прессом, автоматически загибается (нужный радиус задан), аккуратно укладывается в пачки. Можно только представить, сколько сил и нервов затрачивали рабочие на эти операции!

— Вот уж точно, — подтверждает главный инженер завода Антон Казимирович Скурэндас. — Производительность этой линии — 40 тысяч тонн в год — на 25—30 процентов выше, чем на родственных предприятиях. Высвободили здесь восемь человек. Рядом строится вторая линия. Производительность ее будет процентов на 15 выше первой.

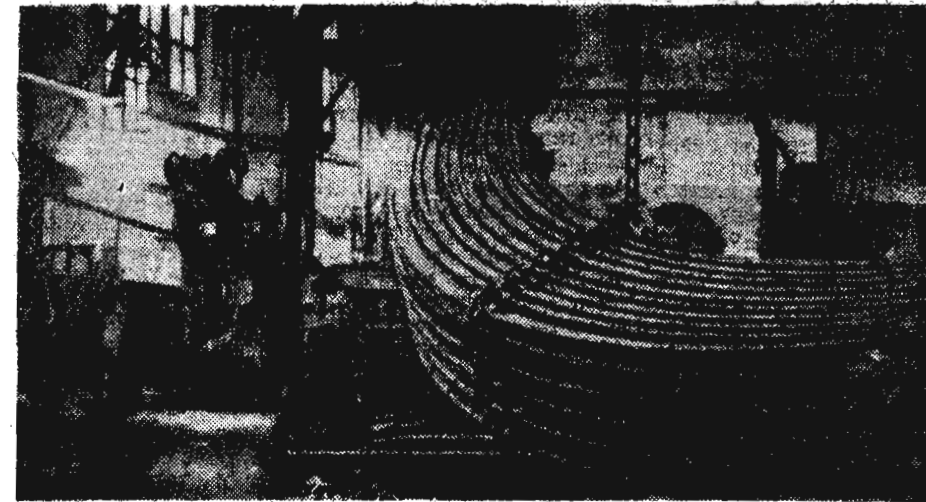
нарезчика, старого рабочего И. И. Забегаева. — «Да нет! — отвечает он серьезно. — Здесь внимание все равно нужно».

В цехе РГШО привлекает внимание горизонтально-расточный станок. Расточка, сверловка, фрезеровка деталей — все это осуществляется с пульта управления с электронной фиксацией координат.

— Станок чудесный, — отзывается молодой токарь-расточник Константин Антипов. — Раньше все с линейками делали, неточности могли быть, теперь только кнопки нажимаешь, а точность — чуть ли не до микрона.

Только в прошлом году на заводе было заменено устаревшего оборудования на 220 тысяч рублей. Процесс этот продолжается. А отдача уже сейчас ощутима.

— За 1983 год мы смогли поднять коэффициент сменности оборудования с 1,3 до 1,45, — рассказывает начальник цеха РГШО В. А. Фридрих. — Внедрение нового оборудования уже сейчас позволяет нам переходить на многостаночную систему обслуживания. К при-



На снимке: автоматическая линия по изготовлению анкерной крепи для шахт создана рационализаторами завода. Еже-

дневно с этого конвейера сходит до двух тысяч анкеров.

Фото М. НИКОНОВА.

# ТВОРЧЕСТВО, ДЕЛОВИТОСТЬ

по повышению эффективности общественного производства

рукций. Регулярные совещания бригадиров стал проводить и профком завода.

Есть что позаимствовать партийным руководителям других предприятий и в стиле работы парткома по реализации предложений рабочих — слушателей школ партийной и экономической учебы.

— Ни одно из них не должно остаться без внимания — это первое и единственное требование, предъявляемое парткомом к администрации, методсовету, пропагандистам, — говорит секретарь парткома завода А. В. Дульцев. — О выполнении предложений докладывается на партийных и рабочих собраниях, при организации встреч с первыми руководителями в единые политдни, проведении бесед политинформаторами, агитаторами.

Сейчас на заводе прочно вошла в практику защита слушателями социальности — цеховых, участковых, бригадных, индивидуальных. К примеру, в январе в цехе комтруда, где пропагандистом начальником инструментального цеха — Л. Д. Нирсанова, проявилось открытое занятие по оказанию помощи слушателям в принятии личных обязательств. Ну, а коль дал слово — сдержи. И рабочие с честью держат его: из 400 слушателей около двухсот — ударники комтруда или участники движения за коммунистическое отношение к труду.

Хорошей традицией в работе методсовета и кабинета политпросвещения стала организация смотров-конкурсов с выявлением лучших пропагандистов, членов методсовета, слушателей. Разумеется, на первый план выдвигаются практические, а не «бумажные» результаты. Добиваются их разными путями, но цель одна — поднять инициативу людей, их заинтересованность делами производства. И здесь нет деления на «мелкие» и «крупные» проблемы, волнующие рабочих. А подаются примеры здесь сами пропагандисты, руководители среднего звена. Так, пропагандист бывший мастер цеха РГШО Ю. С. Иванов, к примеру, поднял однажды вопрос об усовершенствовании гидросистемы станка 1А-600, об установке для подогрева капроновых колец, изменении конструкции латунной втулки поворотного редуктора комбайна КШ-3М. Занес предложения в личный творческий план, затем вынес их на совещание у начальника цеха. При поддержке и помощи бюро рационализации и изобретательства все вопросы были решены в короткий срок.

Стоит отметить, что только в системе экономического образования занимается 47 рационализаторов. За минувший учебный год ими подано 41 предложение с общим экономическим эффектом 20,3 тысячи рублей.

Слушатели школы «Научно-технический прогресс и экономика» беспокоились за охрану труда на литейном участке: следовало отремонтировать пол около вагранки, сделать пылеуловитель на наждаке в обрубочном отделении, ограждение для сварочных аппаратов. Предложения эти были занесены в журнал учета в кабинете политпросвещения, затем обсуждены на цеховом партийном собрании. Теперь проблемы этой нет.

Улучшение условий труда, культуры производства — на сегодня это одна из главных забот и партийной, и профсоюзной организаций. Специфика работы цехов — постоянное обращение с металлом, ремонтные работы сложной, «объемной» техники — так или иначе накладывает свой отпечаток на внутренний облик их. Однако, к чести коллективов, им удается поддерживать чистоту помещений. Регулярно проводится их ремонт, побелка и покраска. В цехе РГШО сравнительно недавно появилось красочное панно, стены внутри цеха выложили нынешней зимой плиткой — общей площадью более пяти тысяч квадратных метров. Смотрел на панно с копрами шахт и угольниками терриконами на нем и верил, что скоро не только им будут любоваться и гордиться рабочие. И не только этого цеха. Москвато, правда, не сразу строилась...

ЖИЗНЬ щедр на интересные встречи. Случай подарил мне одну из них. Мария Никитична Жукова медсестрой прошла всю войну, награждена медалями «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда». С 1945 года, как демобилизовалась, по 1978-й, до ухода на пенсию, работала на «Красном Октябре». Впрочем, не усидела долго дома, трудится и сейчас — машинисткой.

— Как мы тогда отдыхали? — немного удивляется она вопросу. — Действительно, работали-то — дай бог каждому. Ну, а отдыхали... Клуб на заводе был неказистый: приспособили под него бывшую надворную постройку шахты имени Ярославского. В конце 50-х годов начала развиваться художественная самодеятельность. Хор организовали, струнный оркестр. Пели много и часто.

Значит, традиции живут! Сегодня звонкоголосый заводской хор хорошо знают жители города и района — хор часто выезжает на село с концертами, особенно в летнюю страду.

Художественная самодеятельность теперь «разрослась», — рассказывает активная ее участница улыбаясь Вера Федорова. — Года четыре как стали проводить цеховые смотры самодеятельности. Дружно, охотно выступают за свои коллективы рабочие. А переживают как! Это я точно говорю — сама в хоре шесть лет пою.

Кстати, на заводе стало традиционным поздравление коллективов цехов — победителей социалистического соревнования выступлениями — концертами участников художественной самодеятельности. У «артистов» много работы: все цеха справляются с планом! Ждут их и на агитплощадке завода — на встречах с ветеранами партии, войны и труда, при проводах ребят в армию.

Молодежи есть чем занять свободное время. Пожалуй, недостает на заводе лишь спортзала. «И плавательного бассейна», — вставил как-то в полусмущенный директор. Что же, не пустовал бы и он. Думается, все это будет у заводчан — и не только у молодежи. Отдых — дело серьезное!

## НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ и риск — вышка грань между этими понятиями. Как правило, они соседствуют друг с другом. Все решает, в какое русло, на достижение какой цели их направить.

Знакомясь с историей развития жилья на заводе, еще раз невольно дивисься деловой хватке его руководителей. И это не чувственное восприятие событий — факты намного красноречивей.

«Коренные» жители поселка Никитинка помнят, наверное, заброшенный, совершенно «бесхозный» жилой массив на окраине. Гибель Помпей, да и только: недостроенные пятиэтажные дома, которые помаленьку стали уже растаскиваться по кирпичу. Сами заводчане путаются в адресате прежнего их хозяина. Так или иначе, «отвоевали»

эти здания — сначала один, потом другой, третий... В 1978 году передели общежитие — стало оно семейным. Потом взялись достраивать жилые дома. На некоторых из них до сих пор остались поперечные «шрамы»: достраивали кирпичом другого цвета — какой уж раздобыли! Вот характерный дом — 34-квартирный. Было в нем «росту» полтора этажа. Сейчас — пятиэтажка, первый этаж отдан под поликлинику, услугами которой пользуются все жители поселка.

Стали закладывать и свои, «собственные» дома.

— Когда первый восстановленный дом сдавали — были сомневающиеся: такая даль от работы. Сам доказывал: «Да я вот в городе живу, а добираюсь до завода дольше никитинских!» Теперь никого уговаривать не приходится: знают, автобус вовремя и на работу ствезет, и с работы доставит, — вспоминая, улыбается тому времени секретарь парткома Анатолий Васильевич Дульцев.

Теперь на Никитинке сдано заводом уже шесть домов, один достраивается. Нарядный, белый, из силикатного кирпича. Занята здесь бригада в 20 человек из ОКСа.

Работа продвигается хорошо, — говорит мастер ОКСа А. И. Репюк, — К Дню шахтера

думаем заводчанам сдать под ключ все сорок квартир.

Этот дом еще ждет своих новоселов. А вот рядом, № 41, принял их в начале прошлого года.

— Мы с квартирой не мучились, — рассказывает один из его жильцов, токарь завода М. В. Рыбин. — Сначала однокомнатную дали от завода, второй ребенок родился — предоставили вот эту, трехкомнатную. Комнаты улучшенной планировки, большие — хоть в футбол гоняй.

У супругов Геннадия Николаевича и Галины Николаевны Ларионовых — четыре комнаты. Двум их детишкам настоящее раздолье!

Проблема № 1 для Никитинки — это обеспечение водой. Вопрос о ней нужно было решать параллельно со строительством жилья. И руководство вновь «засучило рукава». Вышло на объединение «Востокбурвод». Была найдена в окрестностях вода, пробурены две скважины. И все же — мало воды. Поиски ее продолжались с приходом и нынешнего лета. И успешно. К концу июля намечено сдать первую очередь водовода.

Пришлось беседовать со многими жителями поселка. Трудности, сегодняшние они видят, как видят и постоянную, целе-

направленную работу хозяйственных служб завода, цель которой — устроить быт жителей как можно быстрее. Работа эта — перед их глазами. В прошлом году благодаря работам заводчан появились, наконец, на Никитинке очистные сооружения — жизненно важный объект. Силами «Красного Октября» восстановлена была водонапорная башня, построенная в прошлом году насосная станция. Будет вода в поселке — и чистая, и постоянная!

На Никитинке, мало, видимо, остается места для застройки. Завод начинает «отвоевывать» площади и в городе. В этом году будет подготовлен нулевой цикл нового, 60-квартирного дома. То, что «долгостроем» ему не быть, — полная уверенность: и опыта у заводских строителей поднакоплено уже порядком, да и не в стиле руководителей завода откладывать дела в долгий ящик. Мало того — начато строительство двухэтажного магазина на территории завода. Первый этаж почти готов. А об удобствах, что он сулит, наверное, и говорить не стоит.

Не осталось без внимания на заводе и решение. Продолжительной программой. Кстати, если уж говорить о традициях, то они и здесь имеют глубокие корни.

У нас ведь и после войны было подсобное хозяйство, — делится воспоминаниями Мария Никитична Жукова. — Коров держали, овец выращивали. Даже премировали животных: стахановцы за хорошую работу получали, например, барана на двоих!

Теперь у завода своя кошара, около трехсот овец.

Трудностей с содержанием их много, — признался председатель профкома завода Ф. М. Карбышев. — Да и опыта у нас маловато пока: кошара второй год как построена. Но в прошлом году сдали в столовую больше тонны мяса, шерсти государству — на тысячу рублей. Думаем теперь вот пасеку еще завести, свой мед кушать.

Забора о людях. О ней всегда приятно говорить. Куда труднее ее «делать». Отрадно, что на заводе избрали этот трудный, но благодарный путь.

Дать человеку понять, что о нем думают, что он работает не ради только бумажного рубля, но и ради чего-то большего, — значительного — вот наша цель, — стараясь вложить в свои слова как можно больше убежденности, говорил В. И. Ваханов. — Только тогда люди ответят благодарностью, оплатят за работу. Труд — великое благо. Только и благо — это тоже великий труд.

Е. НОСИРЕВ.

На снимках: в заводской кошаре; поселок строится.

Фото М. НИКОНОВА.





## ПЕРЕД ГЛАВНЫМ СТАРТОМ

В Москве, в Лужниках, финишировал на днях Кубок страны по спортивной гимнастике. Эти соревнования вызвали живой интерес у ленинских кузнецов — не случайно два земляка — мастера международного класса А. Тихоньких и В. Симанов участвовали в последних состязаниях.

Борьба на помосте Дворца спорта в Лужниках шла упорнейшая, ведь исход ее определял право участия в международном турнире, организуемом Олимпийскими комитетами социалистических стран.

Наш Алексей по итогам трехдневных состязаний поделил 7—8-е места с именитым В. Королевым из Владимира. У них — по 114,25 балла.

Алексей удалось блеснуть в финале в вольных упражнениях. Он завоевал здесь серебряную медаль.

Л. ГЕННАДЬЕВА

## В ИГРЕ — «ЮНОСТЬ»

Недавно стартовало первенство области по футболу среди юношей. Наша городская команда «Юность» под руководством тренера А. Макарова стартовый матч провела на своем поле со «Связистом» и свела вничью (2:2). Оба мяча в этой встрече забил Алексей Мишин.

Следующий матч «Юность» должна была провести в Кемерове, но на эту игру команда «Технолог» не явилась, и поэтому ей засчитано поражение.

А. ВЛАСОВ.

## ЛИДЕРЫ ТЕРЯЮТ ОЧКИ

Прошедший тур первенства города по футболу был примечателен тем, что встречались между собой команды, которые занимают верхнюю часть турнирной таблицы. Лидер первенства — команда шахтоуправления «Кольчугинское» играла с «Монтажником» (УМДИРГШО). Ни одна из команд не хотела уступать сопернику. В итоге матч закончился со счетом 2:2. Не менее напряженной была встреча между командами «Кировец» и шахты имени 7 Ноября. Оба коллектива также претендуют на призовые места. И если футболисты «Семерки», в предыдущих играх потеряли лишь одно очко, то у «Кировца» было потеряно уже четыре. Вот поэтому с первых минут футболисты «Кировца» принялись штурмовать ворота соперника.

На 22-й минуте Ю. Самойленко нанес сильный удар. Мяч, задев защитника команды шахты имени 7 Ноября, влетел рикошетом в сетку ворот. Че-

рез 18 минут В. Купец, нападающий «Кировца», точно пробил с правого края и закрепил успех своей команды.

Но до перерыва футболисты шахты имени 7 Ноября сумели забить ответный мяч.

Во втором тайме ни одной из команд не удалось добиться успеха. Со счетом 2:1 — так закончился этот матч.

Еще одна команда — «Искра» (шахта «Октябрьская»), которая занимала до очередного тура третье место, ушла с поля побежденной. В матче с командой шахты «Полысаевская» футболисты «Искры» забили в ворота соперника один мяч, пропустив в свои три.

А вот результаты остальных матчей: «Монтажник» — «Звезда» 4:2, «Динамо» (ГОВД) — команда шахты имени Ярославского — 1:6.

На снимке: момент матча между командами шахты имени 7 Ноября и «Кировец».

Фото А. ВЛАСОВА.

## Победила дружба

в нашем городе на учебе. Игра состоялась на футбольном поле совхоза «Демьяновский». К победе стремились обе команды. И хотя по голам вышли вперед динамовцы, по всеобщему признанию, не было ни победителей, ни победителей: матч дал толчок для знакомства, дружеских бесед.

Решено, что эта встреча с друзьями будет не последней.

Л. ОДИНЦОВА.

## СОЗДАНА ФЕДЕРАЦИЯ

В последнее время в период проведения футбольных матчей возникают различные конфликтные ситуации. Поэтому на очередном заседании спортивных инструкторов города было решено создать федерацию по футболу. В нее вошли главный судья соревнований Г. И. Тазов,

второй секретарь ГК ВЛКСМ А. С. Цигельников, председатель горсовета ДСО «Труд» С. И. Колеватых, тренер горсовета ДСО «Труд» Г. А. Брежнев, тренер команды «Монтажник» В. А. Якишин, председатель совета физкультуры шахты «Комсомолец» А. С. Макаров,

представитель спортивного коллектива шахты имени 7 Ноября С. М. Дремин.

Теперь ежедневно по вторникам федерация на своих заседаниях будет решать все спорные вопросы.

О. САХАНДА.

Редактор  
С. П. БАРАНОВ.

## КИНО

Кинотеатр «Победа»  
СОЗДАНЫ ДРУГ ДЛ  
ДРУГА (2 серии) (9.20,  
11.40, 18, 18.30, 21).  
АЛЕШКИНА ОХОТА  
(14.15). Малый зал  
УДАР ГОЛОВОЙ (15, 17,  
19).

Кинотеатр «Сибирь»  
ОПЕРАЦИЯ НАЧНЕТСЯ  
ПОСЛЕ ПОЛУДНЯ (12,  
16, 18, 20, 22). ЛЕГЕНДА  
О СЫНЕ (10, 14).

Кинотеатр «Родина»  
ПАРОЛЬ — «ОТЕЛЬ  
«РЕГИНА» (11, 16, 17.50,  
19.30, 21.30). КОЛЫ-  
БЕЛЬНАЯ ДЛЯ БРАТА  
(9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»  
ВЛАДЫКА СУДЬБЫ (17,  
20). ДЕВОЧКА С СИНИМ  
РАЩЕМ (15).

Кинотеатр «Строитель»  
СРОК ДАВНОСТИ (17,  
19, 21). КЛЫК МУРО-  
МЕЦ И СОЛОВЕЙ-РАЗ-  
БОЙНИК (15).

Центральный ДК  
ВОЛЧЬЯ ЯМА (17, 21).  
НЕВЕЗУЧИЕ (19).

ДК имени Ленина  
СЕМЕН ДЕЖНЕВ (19,  
21). ЕЖИК И ЯБЛОКО  
(10.30).

Клуб «Дружба»  
ПО ЗАКОНУ ВОЕННО-  
ГО ВРЕМЕНИ (18, 20).

Клуб «Строитель»  
ПРИЗНАТЬ ВИНОВНЫМ  
(16, 18, 20).

Клуб шахты «Комсомолец»  
ПРИКАЗАНО ВЗЯТЬ  
ЖИВЫМ (18, 20). ГО-  
РОД МАСТЕРОВ (11).

Клуб ВГСЧ  
«ДОМОЙ!» (18). СЛЕДО-  
ВАТЕЛЬ ПО ПРОЗВИ-  
ЩУ «ШЕРИФ» (20).

## НОВОСИБИРСКИЙ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЙ ТЕХНИКУМ

объявляет прием учащихся на 1984/85 учебный год. Техникум готовит специалистов по двум специальностям: геология, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых; геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых.

Срок обучения на базе 8 классов — 3 года 6 месяцев, 10 классов — 2 года 6 месяцев.

Окончившие школу на «4» и «5» принимаются без экзаменов. Прием заявлений с 1 июня по 31 июля. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа. Экзамены проводятся по русскому язы-

ку и литературе письмен-но, по математике — устно.

В техникуме имеется заочное отделение. Поступающие представляют следующие документы: заявление на имя директора, подлинник документа об образовании, медицинскую справку (форма № 286), четыре фотографии 3х4, копию трудовой книжки (для имеющих рабочий стаж).

Адрес техникума: 630081, г. Новосибирск, Красный проспект, 74, телефон 20-58-35. По вопросам поступления следует обращаться к руководителям геологических организаций по месту жительства или работы.

## БАНКА РЫБНЫХ КОНСЕРВОВ...

Если приложить немного усилий, добавить кое-какие продукты, можно быстро приготовить различные кушанья: салат, бутерброды, холодную закуску, суп или рассольник, второе горячее блюдо. Особенно вкусными получаются блюда из рыбных консервов в сочетании с картофелем, рисом и овощами, наделив их на теста.

### СТАВРИДА В МАСЛЕ

Это — отличная закуска. Натуральные консервы хороши для приготовления салатов со сметаной и майонезом, консервы в масле — для бутербродов. После использования консервированной ставриды для приготовления бутербродов или горячих закусок оставшееся в банке масло можно добавить в овощной салат. Консервы из ставриды в томатном соусе употребляются как закуска, а в подогретом виде с гарниром — как второе блюдо.

### САЛАТ С РИСОМ

Отварите рис в трех литрах подсоленной воды в течение 12 минут. Затем воду слейте, а рис промойте холодной водой. Сладкий перец нарежьте узкими полосками, добавьте измельченное филе рыбы в масле, заправьте майонезом, добавьте лимонный сок и перец молотый красный.

На 200 г риса три — четыре стручка сладкого перца, банка рыбных консервов в масле, 125 г майонеза.

### РАССОЛЬНИК СО СТАВРИДОЙ В МАСЛЕ

Промытую крупу отварите до готовности. Очищенный картофель нарежьте кубиками, корень петрушки — кусочками, огурцы — ромбиками и 5—10 минут пассируйте в жире. Слегка обжарьте измельченные морковь и лук. В кипяченую воду положите овощи и варите 15 минут, затем добавьте огурцы, консервированную ставриду в масле, крупу, перец, лавровый лист и доведите суп до готовности.

На полтора литра воды — одну банку ставриды в масле, 2 картофелины, полторы столовых ложки перловой крупы, 1 морковь, 1/2 корня петрушки, 1 огурец, пол-луковицы, 2 столовые ложки жира, перец черный горошком, 2 лавровых листа.

Оптовая база «Кемероворыба».

## УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазин «Старт» предлагает мотоциклы «ИЖ-Ю-4К» и «ИЖ-П-спорт» как за наличный расчет, так и в кредит с рассрочкой на год. Просим посетить наш магазин.

Администрация.

## МЕНЯЮ

однокомнатную благоустроенную квартиру в центре по пр. Кирова, 476—24 на двухкомнатную благоустроенную в районе ДК им. Ленина. Обращаться после 19 часов, телефон 2-00-39.

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, отдела информации и бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежеднев-но, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 40000. Заказ № 7880.