

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 37 (13700) Четверг, 21 февраля 1985 года

Цена 3 коп.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Состоялся шестой пленум городского комитета КПСС. Его участники обсудили вопрос «О задачах городской партийной организации по дальнейшему укреплению дисциплины труда в производственных коллективах в свете требований и юньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, указаний и рекомендаций Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. К. У. Черненко по вопросам дисциплины». С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. Н. Катриченко.

В обсуждении доклада приняли участие: секретарь парткома шахты имени Ярославского Н. А. Смирнов, бригадир проходчиков шахтоуправления «Кольчугинское» Герой Социалистического Труда М. М. Фисенко, оператор вагонного депо А. А. Вязникова, директор шахты «Октябрьская» С. Я. Романенко, электросварщик Полысаевского завода КПДС А. В. Зайцев, секретарь парткома шахты «Комсомолец» В. П. Красносельских, ткачиха камвольного комбината В. В. Сергина,

председатель профкома шахты «Полысаевская» Г. Е. Фадеева, сборщица завода «Кузбассэлемент» Л. Н. Хапочкина.

В работе пленума принял участие и выступил на нем заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС Ю. И. Панков.

Материалы пленума по данному вопросу публикуются на второй и третьей страницах.

Пленум ГК КПСС рассмотрел вопрос «О состоянии и мерах по дальнейшему совершенствованию работы с письмами и приему граждан в свете требований XXVI съезда партии и постановлений ЦК КПСС по данному вопросу». С докладом выступил второй секретарь горкома КПСС Н. П. Беляев. Он отметил, что партийные, советские организации, хозяйственные руководители проводят определенную работу, направленную на дальнейшее улучшение рассмотрения писем, предложений и жалоб трудящихся. В городе установлен единый день приема граждан первыми руководителями. За год принято 1990 посетителей, что намного больше, чем

в 1981 году. Одновременно принимаются меры по предупреждению и устранению причин, порождающих жалобы. В городе хорошо зарекомендовали себя ежемесячные политдни, дни открытого письма, информационные конференции. Несмотря на сокращение поступлений повторных писем и писем, пересланных из вышестоящих организаций.

Вместе с тем, отметил Н. П. Беляев, поступающие в горком КПСС письма и жалобы коммунистов и беспартийных свидетельствуют об имеющихся еще фактах серьезных нарушений в работе с письмами и устными обращениями трудящихся, о подготовке недостаточно обоснованных, неполных, противоречивых ответов о результатах рассмотрения жалоб и принятых мерах.

В докладе критиковалась недостаточная работа с письмами трудящихся в дирекции по кадрам и быту производственного объединения «Ленинскуголь», Ленинском терьоме профсоюза рабочих угольной промышленности, шахтоуправлении «Кольчугинское».

Одной из самых острых является проблема комму-

нального и бытового обслуживания. Так, в 1984 году по вопросам водо- и теплоснабжения в горком партии поступило 162 письма, что на 66 писем больше, чем в 1983 году. Много поступает писем и жалоб по вопросам, связанных с предоставлением жилья, с благоустройством, озеленением города, освещением улиц, работой транспорта и связи. Все это говорит о явно недостаточной работе на местах. В связи с этим, подчеркнул докладчик, первичным партийным организациям необходимо обеспечить повышение персональной ответственности руководителей и должностных лиц за внимательное и чуткое отношение к просьбам людей. С этой целью нужно практиковать заслушивание отчетов, широко внедрять в практику работы глубокое изучение писем, предложений и жалоб, использовать информацию, содержащуюся в них.

В прениях по второму вопросу приняли участие: редактор газеты «Ленинский шахтер» С. П. Баранов, директор по кадрам и быту производственного объединения «Ленинскуголь» Г. И. Старостенко. По обсужденным вопросам пленум ГК КПСС принял соответствующие постановления.



Более трех десятилетий трудится на швейной фабрике производственного объединения «Томь» швея Любовь Михайловна Андриянова. Она изучила все операции по пошиву брюк, а их более пятидесяти. Любю работу Любовь Михайловна выполняет быстро и с хорошим качеством. Своими знаниями и богатым опытом работы наставник молодежи Л. М. Андриянова щедро делится с молодежью. Профессии швеи она обучила уже десятки молодых работников.

На снимке: ударник коммунистического труда швея Л. М. Андриянова.

Фото М. НИКОНОВА.

Навстречу выборам

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНИЛИ

Досрочно справились с социалистическими обязательствами, принятыми к дню выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, горняки первого участка шахтоуправления «Кольчугинское», где начальником В. П. Прохоров. Коллективом с начала года выдано на-гора 56 тысяч тонн угля.

Коллектив этот — один из сильнейших на предприятии, он неоднократно выходил победителем соревнований по объединению «Ленинскуголь». Самая, пожалуй, характерная черта очистников первого участка — стабильность в работе: на протяжении долгого времени они трудятся практически без срывов.

Не стал исключением для горняков и завершающийся год одиннадцатой пятилетки. Так, например, в январе бригада В. В. Попова, отрабатывая 128-ю лаву нижнего слоя пласта Журицкого, добыла с помощью комплекса ЮКП более 36 тысяч тонн топлива, в том числе шесть тысяч тонн дополнительно к плану. В напряженном трудовом ритме работает коллектив и в текущем месяце. За двадцать дней

февраля горняки сумели выдать на-гора почти 21 тысячу тонн угля, перекрыв установленное задание более чем на три тысячи тонн.

С особым подъемом трудятся накануне всенародного праздника, показывая пример товарищам, горнорабочие очистного забоя П. Л. Кушцов, Л. М. Петрушкин, машинисты горных выемочных машин А. Б. Сидоров, Л. Г. Бочкарев, электрослесари А. С. Синельников, В. В. Кожухов, Н. И. Смирнов.

Во внутрибригадном соревновании лучших и примерно равных показателей добились звенья А. И. Елисеев и Ю. И. Бредихина.

Т. КАШМИНА.
Инженер по организации труда и производ-

Все для избирателей

Агитпункт избирательного участка № 30 расположен в клубе «Дружба». Заведующая агитпунктом кандидат в члены КПСС В. Е. Кустова к своему партийному поручению относится очень серьезно и ответственно. В агитпункте на протяжении двух с половиной месяцев идет активная работа с избирателями.

Много их присутствовало на таких мероприятиях, как устный журнал «Власть твоя и моя», беседа «КПСС — носитель социалистического демократизма», и других, подготовленных работниками клуба.

Избиратели с большим интересом читают литера-

туру, представленную на тематических стендах: «Советы — подлинно народная власть», «Яркое проявление нашей демократии».

Регулярно выходит в агитпункте стенная газета «Избиратель». Ее последний номер был посвящен рассказам об избирательной системе, лучших агитаторах, таких, как Г. Гарифулина и Н. Попик из Ленинского СУ № 3, В. Игнатов и О. Коротаев с шахты имени Кирова.

В день выборов — 21 февраля — мы покажем нашим избирателям большую концертную программу. В. ЮРИН.
Директор клуба «Дружба».

В БЮРО ГК КПСС

19 февраля состоялось заседание бюро городского комитета КПСС. Рассмотрено критическое замечание бригадира проходчиков шахтоуправления «Кольчугинское» Героя Социалистического Труда М. М. Фисенко о неудовлетворительной работе районной котельной, выработанное им на пленуме ГК КПСС, и меры производ-

ственного объединения «Ленинскуголь».

Был заслушан отчет технического директора производственного объединения «Ленинскуголь» В. Я. Шахматова о работе по стабильной подаче тепла от районной котельной.

На заседании резкой

критике была подвергнута деятельность руководителей объединения, не сумевших обеспечить безаварийную работу котельной, наладить строгий контроль за теплоснабжением, крайне неудовлетворительно работающих с кадрами.

Бюро потребовало незамедлительного решения вопроса обеспечения теплом жителей данного района, наведения должного порядка в котельной. Предложено оперативно назначить руководителя всех производимых работ и вплоть до конца отопительного сезона осуществлять особый контроль за подачей тепла от районной котельной.

СОВЕЩАНИЕ В ГК КПСС

Эффективно использовать железнодорожные вагоны

В городском комитете партии состоялось совещание руководителей предприятий, организаций, учреждений, секретарей первичных партийных организаций, председателей профсоюзных комитетов, которое провел первый секретарь ГК КПСС В. Н. Катриченко.

В текущем году, отметил В. Н. Катриченко, сложилось неблагоприятное положение с перевозками народнохозяйственных грузов. Поставки продукции промышленных предприятий сдерживает острая нехватка железнодорожных вагонов. В то же вре-

мя они используются крайне неудовлетворительно, особенно велики простои под погрузочно-разгрузочными операциями. Этот недостаток характерен и для многих промышленных предприятий города.

Секретарь парткома железнодорожного узла В. С. Тимошенко проинформировала собравшихся, как организована работа с вагонами на предприятиях города. Только по вине грузоотправителей и получателей потеряно в январе свыше 95 тысяч вагоно-часов. Не отправлены тысячи тонн народнохозяйственных грузов. Завышены нормы простоя

на станциях Ленинск-Кузнецкий-1 и -2, Байкаим. Большие потери времени под погрузкой вагонов имеют место на площадях цеха «Вторчермета», завода ЖБК № 2, орска «Ленинскуголь». А на хлебокомбинате один вагон при норме в четыре часа простоял в восемь раз больше!

Из года в год идет разговор о необходимости развития транспортных цехов, механизации погрузочных и выгрузочных операций работ в ночное время суток, воскресные и праздничные дни, но дальше разговоров дело не движется. Большинст-

во мероприятий так и остается на бумаге.

В. Н. Катриченко потребовал от хозяйственных руководителей коренного улучшения работы с железнодорожными вагонами, четкой организации труда на погрузочных и разгрузочных операциях. Партийные организации обязаны повышать ответственность исполнителей, всячески бороться с беспорядочностью и безразличием, строго наказывать тех, кто допускает срыв поставок продукции народному хозяйству.

Четко налаженные взаимоотношения между железнодорожниками, грузоотправителями и получателями будут способствовать ритмичной работе железнодорожного транспорта.

С. БЕЛОВ.

С пленума
ГК КПСС

ВОСПИТЫВАТЬ СОЗНАТЕЛЬНУЮ

С докладом на пленуме городского комитета КПСС выступил первый секретарь ГК КПСС В. Н. Катриченко. Наша страна, сказал он, вступила в новый, 1985 год — последний год одиннадцатой пятилетки, год активной подготовки к XXVII съезду КПСС.

Сегодня очень актуальны слова Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. К. У. Черненко о том, что «на передний край теперь выдвигается задача организации четкой и целеустремленной работы по превращению всего намеченного в жизнь. Вопрос ставится так: план должен быть, безусловно, выполнен, а там, где это возможно и необходимо — перевыполнен».

Итоги прошлого, 1984 года были детально рассмотрены и проанализированы на состоявшемся в январе собрании городского партийно-хозяйственного актива. Безусловно, определенные успехи имели место. Однако следует откровенно признать, что многими партийными организациями, хозяйственными руководителями не были решены те задачи, которые определялись на 1984 год.

Ряд предприятий и в целом промышленность города не справились с выполнением плановых показателей. План по выпуску товарной продукции выполнен лишь на 95 процентов, по реализации — на 96. Отставание допустили 20 промышленных предприятий, или 49 процентов. Допущен долг по реализации продукции в объеме 30 миллионов рублей, шахтеры рудника недодали более 1,5 млн. тонн угля.

Одним из путей улучшения дел в экономике города является воспитание социалистической дисциплины. Эта работа ведется по комплексному плану, основными направлениями которого являются: повышение воспитательной работы по формированию у трудящихся города коммунистического отношения к труду и сознательного выполнения своего общественного долга; совершенствование организации труда и производства, внедрение достижений науки и техники; улучшение культурного обслуживания трудящихся.

За последние два года различные аспекты укрепления дисциплины труда обсуждались на пленумах, собраниях актива городской, парторганизации, заседаниях бюро ГК КПСС, в его отделах и внештатных формированиях в городском Совете народных депутатов. При этом постоянное внимание уделялось и уделяется техническому перевооружению производства, сокращению доли тяжелого ручного труда, созданию необходимых условий для высокопроизводительной работы.

Горком КПСС прежде всего учитывает общее состояние трудовой дисциплины в городе или в конкретном коллективе, памятуя слова великого Лени-

на, что создание социалистической дисциплины — задача не менее трудная для рабочего класса, чем свержение буржуазии, ибо для этого, необходимо одержать победу «над собственной косностью, распушенностью, мелкобуржуазным эгоизмом, над этими привычками, которые проклятый капитализм оставил в наследство рабочему и крестьянину». Он предупреждал, что выработка новой дисциплины «займет целую историческую эпоху».

В целях более глубокого изучения состояния дел и постоянного влияния на укрепление трудовой дисциплины при горкоме КПСС создан городской координационный совет по проблемам укрепления социалистической дисциплины. Он ежеквартально подводит итоги, обсуждает деятельность советов предприятий и организаций, разрабатывает конкретные рекомендации по устранению имеющихся недостатков, осуществляет контроль за ходом выполнения постановлений пленумов, бюро горкома, решений отделов в вопросах социалистической дисциплины труда.

В практику работы названного совета вошли выездные заседания на предприятиях, которые допустили резкое увеличение случаев антиобщественных проявлений. Проведению заседания предшествует изучение положения дел на предприятии. Анализируется состояние дисциплины труда, количество прогулов, хищений и нарушений общественного порядка. При этом учитываются возраст, стаж работы нарушителей, условия труда. Такая система контроля позволяет многим партийным организациям принимать срочные меры как профилактического, так и общественно-административного характера.

Работа городского координационного совета по проблемам укрепления социалистической дисциплины труда приносит положительные результаты. 11 июля 1984 года на выездном заседании в коллективе шахты имени 7 Ноября был обсужден вопрос «О работе администрации и общественных формирований шахты по укреплению дисциплины и организации предупредительно-профилактической работы по сокращению прогулов, внутрисменных простоев, отпусков с разрешения администрации (по итогам работы шахты за I полугодие 1984 года)». После работы координационного совета на шахте проведены партийные и рабочие собрания, заседание партийного комитета. Стали систематическими дни дисциплины, активизировалась работа многих общественных организаций. Сегодня мы отмечаем в этом коллективе рост роли руководителей в укреплении трудовой и производственной дисциплины, сокращение внутрисменных простоев на 12,3 процента и самый главный результат этой работы — снижение текучести кадров с 6,1 до 5,7 процента.

На его сверхпла-

новом счету с начала одиннадцатой пятилетки около 70 тысяч тонн угля.

В целом по городу есть также определенные сдвиги в организации этой работы. Так, текучесть кадров снизилась с 21 до 19 процентов на 1 января 1985 года. Сократилось число уволенных за прогулы. Работу эту следует совершенствовать, повышать требовательность за состояние трудовой дисциплины во всех коллективах, активизировать еще более деятельность всех общественных организаций.

Особое внимание, на наш взгляд, городскому координационному совету следует обратить на проведение анализа, привлекать более широко и систематически материалы государственной статистики, особенно по промышленным и строительным организациям. В этих материалах особо учитывать случаи целодневных и внутрисменных простоев, сравнивать абсолютное количество лиц, допустивших прогулы, из расчета на 100 работающих, что позволит судить о состоянии дисциплины труда в сравнении с аналогичными предприятиями.

Под руководством городского комитета партии, первичных партийных организаций значительно активизирована работа по повышению роли трудового коллектива, его руководителей в деле укрепления дисциплины. Там, где эта работа поставлена серьезно, где создан стабильный трудовой коллектив, там есть и ощутимые результаты. Примером такой работы может служить коллектив завода «Красный Октябрь» (т.т. Балжанов, Воронин). В течение одиннадцатой пятилетки коллектив этого предприятия систематически выполняет производственные задания и социалистические обязательства, напряженно работает над реализацией социального-экономической программы, ежегодно снижает потери рабочего времени. Опыт работы руководства завода по повышению роли трудового коллектива в формировании у трудящихся активной жизненной позиции одобрен бюро горкома КПСС.

Действительно, трудовой коллектив — лучший воспитатель, и состояние дисциплины определяет степень его зрелости. Создать дисциплину труда — это значит создать подлинную коллективность, сообщество людей, объединенных единством осознанных экономических интересов, политических целей, моральных норм. Именно коллектив может вселить в людей твердую уверенность в необходимости порученного дела, и именно через коллектив, подчеркнул В. И. Ленин, «можно втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить талант».

Важным направлением совершенствования труда и укрепления трудовой дисциплины служит последовательный переход на коллективные формы

организации и оплаты труда, включая бригадный подряд, комплексные и сквозные бригады с оплатой по конечным результатам работы, бригады с повременной (безарядной) оплатой труда. Примером коллективной ответственности работы на единый наряд с применением КТУ может служить работа бригад на камвольно-суконном комбинате, где среди членов бригад практически изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины.

В коллективах промышленных предприятий города бригадной формой организации труда охвачено 53 процента трудящихся. В качестве примера высокой организации и дисциплины труда в докладе были названы коллективы бригад: Г. И. Геца из Егоровского шахтопроходческого управления, Л. К. Степурко из Ленинского строительного управления № 1, Р. И. Лобановой из Польшаевского строительного управления. Здесь длительное время нет нарушений трудовой дисциплины.

Говоря о развитии бригадной формы организации труда, хотелось бы обратить внимание секретарей партийных организаций и хозяйственных руководителей угледобывающих предприятий на снижение числа очистных бригад, работающих с нагрузкой 1000 и более тонн угля в сутки.

Определенное влияние на укрепление дисциплины и правопорядка оказывает движение наставничества, коллективное и индивидуальное, которое в городе развернулось повсеместно. Положительную оценку получила тройственная связь: бригада — профтехучилище — школа. Инициаторами ее были шахтерские коллективы Героя Социалистического Труда А. Т. Попова и Н. В. Емельянова с шахты имени 7 Ноября. Сегодня действенными наставниками стали коллективы бригад М. Е. Черноскутова из Ленинского шахтостроительного управления № 2, С. А. Верхованцева из Польшаевского строительного управления, С. Ф. Локтионова с камвольно-суконного комбината и многих других, где ежегодно проходят практику учащиеся профессионально-технических училищ города.

В деле укрепления социалистической дисциплины труда велика роль комсомольских организаций. Городской комитет комсомола немало делает для укрепления комсомольско-молодежных бригад, настойчиво обобщает и распространяет опыт лучших. Надо и в дальнейшем всемерно развивать наставничество ветеранов труда над молодежью, совершенствовать стиль и методы комсомольской работы, бороться за то, чтобы молодые вступали в большую жизнь, идейно закаленными людьми.

В свете требований реформы общеобразовательной и профессиональной школы партийным комитетам базовых предприятий нужно создать для подростков такие условия труда, чтобы уже в стенах

школы у каждого сформировать коммунистическое отношение к труду.

Но даже самая передовая постановка профессиональной подготовки кадров не решает проблемы отношения работающего к труду, если не будет налажена как следует идейная их закалка. Забота о политической зрелости, сознательности должна быть в центре внимания каждой партийной организации.

Партийным организациям принадлежит решающая роль в выработке у советских людей принципов социалистической дисциплины труда. От их работы зависит социально-психологический климат в коллективе, творческая деловая обстановка, атмосфера товарищества и дружбы, нетерпимости к недостаткам, правильные взаимоотношения между руководителями и подчиненными. Воспитание дисциплины в коллективе — постоянная кропотливая работа, и поэтому партийным организациям необходимо заниматься этим повседневно, ежедневно.

Именно коммунисты призваны всегда быть примером в выполнении своих служебных обязанностей, вести за собой. Их долг — воспитывать у каждого труженника чувства хозяина своего предприятия, ответственности, верности слову.

Определенный опыт укрепления дисциплины накоплен в партийном комитете камвольно-суконного комбината (т.т. Храмова). Здесь на заседаниях парткома, в цеховых партийных организациях эти вопросы находят постоянное внимание. Регулярно на собраниях заслушиваются отчеты ответственных за исполнение постановлений партийных собраний, коммунисты отчитываются перед товарищами о выполнении партийных поручений.

Последовательная и настойчивая работа позволила в этом предприятии в истекшем году снизить количество прогулов с 1,5 до 0,9 дня на 1 работающего, сократить текучесть кадров на 1,5 процента.

Вместе с тем есть еще партийные организации, где проблемам дисциплины не уделяется должного внимания. Прежде всего этот упрек следует сделать транспортным предприятиям.

В автоколонне № 1337 (т.т. Селезнев, Коновалов) текучесть кадров увеличилась на 2,6 процента. Партийное бюро автоколонны слабо координирует вопросы укрепления дисциплины труда, не в полной мере использует возможности партгрупп, каждого коммуниста. Аналогичная картина в коллективах ПАТФ № 1 (т.т. Хохлов, Комарова), производственном троллейбусном управлении (т.т. Хавалиц, Коновалов).

Долг партийных организаций — постоянно искать пути развития инициативы рабочего человека, повышения его роли в управлении производством, воспитания у каждого гражданина чувства полноправного хозяина страны. И особая роль здесь при-

надлежит политическому, экономическому образованию трудящихся.

Большинство пропагандистов города, включившись в работу по мобилизации членов коллектива на успешное завершение одиннадцатой пятилетки, делает упор на необходимость дальнейшего укрепления трудовой дисциплины, не оставляет без внимания ни один случай проявления неорганизованности, безответственности.

В качестве положительного примера была названа работа пропагандиста завода «Кузбассэлемент» коммуниста Л. П. Гужевенко.

Но есть примеры и прямо противоположные, когда проявляется роль пропагандиста, а его недисциплинированность, безответственное отношение к порученному делу. Иначе не назовешь причины срывов занятий и проведения их на низком уровне, которые допускают отдельные пропагандисты хлебокомбината, автобазы № 4, предприятия бытового обслуживания и коммунального хозяйства.

Партийные организации этих предприятий не сумели организовать должного спроса с пропагандистов, мобилизовать их усилия на борьбу за крепкую рабочую дисциплину. Не случайно здесь не снижается число прогульщиков и нарушителей. Плохо пока проходит через систему политпросвещения и экономического образования и волпосы соблюдения государственной дисциплины.

Редко еще пропагандисты через систему занятий выходят в большую аудиторию, когда разговор двух десятков людей становится темой повестки дня рабочего или партийного собрания, как, например, это делает партийный комитет шахты «Октябрьская» (т.т. Котловский), где теоретическим занятиям в системе политического просвещения часто придаются формы конференции, диспута.

Как влияет пропагандист на состояние дисциплины, насколько оперативно он реагирует на ее отклонения, какие рычаги приводит в действие — в этом сегодня суть пропагандистской работы. И партийным организациям в оценке деятельности пропагандистов надо исходить именно из таких позиций.

Тысячный отряд пропагандистов располагает хорошими возможностями для более энергичного участия в общей борьбе за укрепление сознательной производственной дисциплины. И использовать их надо в полной мере.

Самой динамичной формой идеологической работы является устная политическая агитация. Она позволяет наиболее полно реализовать задачи, дойти до каждого человека, помогает как нельзя лучше увязывать общегосударственные, политические цели с конкретными хозяйственными задачами, которые решают люди.

Ни одно нарушение трудовой дисциплины не остается без внимания производственного агитатора, горного мастера уча-

ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

стка № 6 шахты имени Ярославского коммуниста Ю. И. Санникова. Количество прогулов снизилось на участке с 46 в 1983 году до 9 в 1984-м. Юрий Иванович дифференцированно строит свою работу, учитывает возраст, образование, семейное положение нарушителя.

Творчески руководит группой политинформаторов на станции Ленинск-Кузнецкий-1 коммунист Э. В. Парфененко. Она регулярно проводит политинформации, среди ее слушателей нет прогульщиков.

Примеры такого подхода к делу воспитания человека заслуживают самого пристального внимания со стороны партийных комитетов и бюро. Необходимо шире распространять этот опыт среди идеологического актива города, учить на его примере, как развивать в каждом человеке интерес к творческому труду, воспитывать активную, жизненную позицию.

Не менее важно убедительное слово лектора. Лекторами городской и первичных организаций общества «Знание» прочитано более тысячи лекций по проблемам дисциплины труда в трудовых коллективах, в молодежных рабочих обществах.

Вместе с тем в тех коллективах, где наиболее остро стоит вопрос дисциплины, лекции по данной теме читаются нерегулярно. В истекшем году крайне редко читались лекции по проблемам дисциплины на клевоном заводе, обувной фабрике.

Далеко не активно используются в борьбе за дисциплину и порядок и средства наглядной агитации на производстве. Скорее наоборот. На разрезе «Моховский» (секретарь парторганизации т. Андреев) стенды по дисциплине являют собой отсутствие дисциплины у тех, кто за них отвечает. С ноября прошлого года не заполняются здесь данные о состоянии дисциплины, нет сообщений из обществ в рабочих формированиях о мерах, принятых к нарушителям дисциплины. В оросе «Ленинскуголь» (т. Литовина) средства наглядной агитации вообще не используются в борьбе за дисциплину, организованность, сбережение государственной собственности. Не лучше обстоят дела в Ленинск-Кузнецком шахтостроительном управлении (т. Булгаков).

Партийным, профсоюзным руководителям следует постоянно помнить, что от их умения подчинить многочисленные средства воздействия единой цели воспитания человека зависит формирование у работников личной ответственности, уважительного отношения к труду, закону, правилам социалистического общежития.

Большое влияние на дисциплину труда, в борьбе за рациональное хозяйствование оказывает правильно организованное социалистическое соревнование. Опыт подтверждает тесную связь между уровнем организации соперничества и степенью сплоченности трудового коллек-

тива, дисциплинированностью его членов.

Не последняя роль на этом ответственном участке воспитания человека принадлежит профсоюзным комитетам. В их арсенале немало интересных форм соревнования. К сожалению, мы должны отметить, что терком профсоюза рабочих угольной промышленности (т. Евменов), горком профсоюза работников госучреждений (т. Трофимов) и рабочих местной промышленности (т. Леонова), ряд профсоюзных комитетов слабо используют возможности социалистического соревнования для укрепления дисциплины и порядка на производстве. И самое главное — зачастую забывается, уходит на второй план нравственный смысл соревнования.

Серьезной критике в докладе был подвергнут стиль работы Ленинского теркома профсоюза, где зачастую живая организаторская деятельность подменяется бумаготворчеством. Немало ценных инициатив трудовых коллективов, получив одобрение профсоюзного актива, предавались забвению, не получали должной поддержки и распространения. С подобным положением нельзя мириться. Надо всемерно искоренять формализм в работе, добиваться настоящей творческой активности.

Задача профсоюзных органов — козненным образом перестроить свою деятельность в оценке и стимулировании дисциплины труда в соответствии с требованиями партии в этом вопросе и в соответствии с этими требованиями вести работу в трудовых коллективах по укреплению социалистической дисциплины.

Июньский (1983 г.) пленум ЦК КПСС потребовал придать новый импульс работе по наведению всеобщего порядка. Крепкая, сознательная дисциплина должна стать нормой нашей жизни. Это тем более важно для нас, когда не везде создана атмосфера нетерпимости к бездельникам, тунеядцам, прогульщикам, лодырям, бракоделам.

Будет открытвенно. В ряде трудовых коллективов воспитание зачастую подменяется голым администрированием. В этой связи горком партии предъявляет особые требования к постановке пропагандистской работы с людьми, склонными к совершению различных антиобщественных проявлений. Велика в этом роль народного и товарищеского судов, внештатных отделов кадров.

Настойчивую и целенаправленную работу по укреплению трудовой дисциплины проводят руководство и общественные организации шахты имени Кирова (т.т. Ивлев, Плаксин). Проводимая работа позволила в 1984 году несколько улучшить положение дел с дисциплиной на шахте. Прежде всего сократилось число трудящихся, не выполняющих нормы выработки, сократилась текучесть кадров и в конечном итоге это способствовало выполнению плана коллективом шахты в 1984 году и в ян-

варе текущего года. В коллективе шахты имени Кирова складывается определенная система работы по укреплению дисциплины. Дирекции по кадрам и быту объединения «Ленинскуголь» (т. Старостенко) следует изучить этот опыт, рекомендовать для внедрения на других шахтах и в организациях. Это надо сделать незамедлительно, так как низок еще спрос со стороны этой дирекции и заместителей директоров по кадрам за дисциплину, еще далеко не все трудовые коллективы вовлечены в борьбу за ее укрепление.

Низкая активность отличает работу общественных формирований по укреплению социалистической дисциплины труда и на заводе полукоксования, макаронной фабрике, в коммунальных предприятиях города.

В докладе резкой критике был подвергнут крайне низкий уровень исполнительской дисциплины ответственных работников коммунальных служб объединения «Ленинскуголь» (т. Старостенко, Булгаков, Поляков, Голенико).

Говоря о воспитании человека-труженика, следует постоянно помнить, сказал далее В. Н. Катриченко, что воспитывает личность не только трудовой коллектив, но и рабочая обстановка, атмосфера отдыха, общения.

Все мы располагаем огромным количеством свободного времени, которое еще К. Маркс называл мерилом общественного богатства. Но свободное время может считаться действительным общественным богатством тогда, когда оно используется в интересах всестороннего развития человека, его способностей и тем самым — для еще большего умножения материального и духовного потенциала всего общества.

Для организации разумного отдыха трудящихся в городе работают 18 клубов и ДК, 5 кинотеатров, 24 киноаудиотеатра, 76 библиотек, 13 книжных магазинов, 3 музыкальных и художественных школы. Но борьба за дисциплину в быту, организацию разумного отдыха трудящихся носит бессистемный характер, нет единства в работе правоохранительных, воспитательных и административных органов, порой интересные мероприятия на агитплощадках, в клубах ориентированы на случайную аудиторию. Отделу пропаганды совместно с другими общественными организациями надо добиваться действительности этих мероприятий.

Не менее важной проблемой для городской партийной организации является проведение профилактической работы с трудящимися в нерабочее время. Для этой цели в городе работают 10 пунктов охраны общественного правопорядка. В составе 86 добровольных дружин насчитывается около 9 тысяч человек.

В докладе положительно было оценено проведение операции «Тунеядец» в IV квартале прошлого

года. Во время ее было выявлено около 600 тунеядцев, 83 из них были привлечены к уголовной ответственности по статье 209 с лишением свободы на два года, 390 — трудоустроены. Но работы здесь всем непочтатый край. Нам непременно надо обеспечить единство действий в организации индивидуальной воспитательной работы с лицами, склонными к пьянству и тунеядству, по месту работы и жительства, по примеру других городов пора создать городскую картотеку таких граждан.

Меры, предпринимаемые нашей партией и государством по укреплению дисциплины на всех уровнях управления и во всех звеньях народного хозяйства, — не самоцель. В конечном итоге они направлены на повышение эффективности общественного производства, а через него — на непрерывный рост народного благосостояния и гармоничное развитие личности каждого члена трудового коллектива, социалистического общества в целом.

Партийные, профсоюзные организации должны повышать роль коллективов в борьбе против тех, кто не хочет честно жить и трудиться, всемерно поддерживать и распространять инициативу передовых рабочих в установлении строжайшей дисциплины на производстве, повысить требовательность к руководителям предприятий, начальникам цехов и участков, мастерам и бригадирам за организованность и образцовый порядок на предприятиях и стройках, за состояние трудовой дисциплины, внедрение научной организации труда, рациональное использование рабочей силы, обеспечение высокой производительности труда каждым членом коллектива в течение рабочего дня.

Всего лишь несколько дней отделяет нас от времени проведения выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов. К этому празднику советские люди подходят, тесно сплоченные вокруг Коммунистической партии. В честь выборов многие трудовые коллективы приняли на себя повышенные социалистические обязательства и сейчас успешно их выполняют. В январе промышленность города справилась с месячным планом. Перевыполнило задания большинство угольных предприятий. Вместе с тем имеются трудности с выполнением плана в текущем месяце. Партийным, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям нужно принять все необходимые меры для обеспечения высокого темпа в труде.

В ходе предвыборной кампании кандидатами в депутаты были вручены наказания избирателей, высказаны предложения по улучшению коммунального, бытового, торгового обслуживания трудящихся, жилищных условий. Выполнение отдельных предложений не требует больших материальных затрат, поэтому реализовать их необходимо незамедлительно.

В. Н. Катриченко в заключение доклада заверил областной комитет партии, что творческий заряд, накопленный в ходе подготовки к XXVII съезду КПСС, обогатит работу каждой партийной организации, поможет настойчиво, целеустремленно воспитывать у трудящихся города сознательную дисциплину труда, обеспечить безусловное выполнение планов и социалистических обязательств всех трудовых коллективов.

Выступившие в прениях члены городского комитета КПСС рассказали о деятельности своих трудовых коллективов, о работе партийных организаций по укреплению социалистической дисциплины, говорили о недостатках, которые мешают эффективности этой работы.

Первым выступил секретарь парткома шахты имени Ярославского Н. А. Смирнов. В прошлом году, сказал он, коллектив сработал неудовлетворительно. К плану было недополнено свыше 85 тысяч тонн угля. Анализ показал, что одна из причин неритмичной работы — низкая дисциплина труда. Поэтому в нынешнем году партком взял на себя задачу ее укрепления. Лучше стали работать товарищеский суд, совет профилактики, активизировалась деятельность народных контролеров. Это непременно принесет положительные результаты. Вместе с тем выступивший выразил озабоченность по поводу невыполнения объединением «Ленинскуголь» мероприятий по переоборудованию обогатительной установки, что существенно влияет на экономические показатели шахты.

Четкая организация труда — одно из непременных условий высокой дисциплины, подчеркнул эту мысль в своем выступлении бригадир проходчиков шахтоуправления «Кольчугинское» Герой Социалистического Труда М. М. Фисенко. Однако руководители предприятия нередко об этом забывают. Так, особенно на втором районе не продумана механизация доставки материалов, и люди вынуждены немало времени и сил затрачивать на эти работы. М. М. Фисенко затронул и другой вопрос, волнующий многих жителей: до сих пор не налажена четкая работа районной котельной.

Директор шахты «Октябрьская» С. Я. Романенко остановился на работе совета профилактики. В его составе передовики производства, ветераны труда. На заседаниях этого общественного института строг спрос не только с нарушителей дисциплины, но и с руководителей участков, допустивших рост нарушений, слабо ведущих воспитательную работу. Надо ужесточить требования к пьянцам, прогульщикам, создавать вокруг них обстановку нетерпимости.

Секретарь парткома шахты «Комсомолец» В. П. Красносельских обратил внимание административных органов на неоперативное решение вопросов, связанных с отправкой алкоголиков в лечебно-трудовой профилакторий. Нередко срок

между решением и исполнением достигает полугода и более. Это явно снижает эффективность подобной меры наказания.

Важный резерв повышения производительности труда, укрепления дисциплины кроется в бригадной форме организации работы, сказала ткачиха камвольного комбината В. В. Сергина. Наш коллектив, который работает именно так, давно не знает отставания, выпускает только высококачественную продукцию. О прогулах и других нарушениях трудовой дисциплины нет речи. Здесь каждый знает, что за малейшую провинность ответ придется держать перед всем коллективом.

В выступлениях других ораторов были подняты вопросы дальнейшего совершенствования организации социалистического соревнования, работы с молодежью, ритмичного обеспечения трудовых коллективов материалами и оборудованием, необходимости укрепления правопорядка.

На пленуме выступил заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации обкома партии Ю. И. Панков. Вопрос, обсуждаемый пленумом, подчеркнул он, актуален не только для городской партийной организации, но и для партии в целом. Именно в укреплении дисциплины видится большой резерв роста эффективности общественного производства.

В деятельности городской парторганизации вопросы дисциплины имеют первостепенное значение и, что особенно важно, рассматриваются они всесторонне. Накоплены интересные формы и методы работы, но, к сожалению, используются они не везде и не в полной мере. Необходимо усилить борьбу с нарушителями дисциплины на всех уровнях, и в первую очередь нужно создать обстановку нетерпимости к антиобщественным проявлениям непосредственно в трудовых коллективах.

Немало имеется недостатков и в организации социалистического соревнования, все еще случаются элементы формального отношения к этому важному участку работы. Следует более творчески работать и идеологическому активу. Порою же не учитываются состав слушателей, их интересы.

Ю. И. Панков подверг критике работу партийного бюро разреза «Моховский». В настоящее время здесь заметно ослабло партийное влияние на дела коллектива, низка эффективность идеологических мероприятий.

С заключительным словом на пленуме выступил В. Н. Катриченко. Он отметил серьезный, деловой подход к решению проблемы дальнейшего укрепления социалистической дисциплины труда и выразил уверенность, что недостатки, о которых шла речь, будут устранены, что позволит поднять уровень всей организаторской и идейно-воспитательной работы в деле укрепления дисциплины.

По обсужденному вопросу участники пленума единодушно приняли возвращенное постановление.

Спорт

С КРУПНЫМ СЧЕТОМ

Заканчивается очередной чемпионат города по хоккею с мячом. До его завершения осталось провести лишь шесть матчей. На прошлой неделе состоялись четыре игры, и все они завершились с крупным счетом. Хоккеисты «Искры» (шахта «Октябрьская») продолжили свою серию беспроигрышных матчей. В этом туре они нанесли поражение команде СПТУ № 38 со счетом 9:2. После этой встречи «Искра» имеет 12 очков в шести играх. На очко отстает «Монтажник», который уверенно переиграл «Юность» и команду СПТУ № 38. Хоккеисты «Монтажника» забили в этих играх 22 мяча, пропустив в свои ворота лишь два.

Игра между «Кировцем» и «Кольчугинцем» принесла победу спортсменам шахты имени Кирова со счетом 10:2.

М. НЕЧАЕВ.



На снимке: розыгрыш штрафного удара. Фото В. АНИКИНА.

И ВНОВЬ БЕЗ МЕДАЛЕЙ

О популярности ледового спидвея в нашем городе говорить не приходится. Болельщики привыкли к тому, что наши мотогонщики постоянно добиваются самых высоких результатов в крупных соревнованиях, привозят в город медали различного достоинства.

Но этот зимний сезон стал для спортсменов «неурожайным».

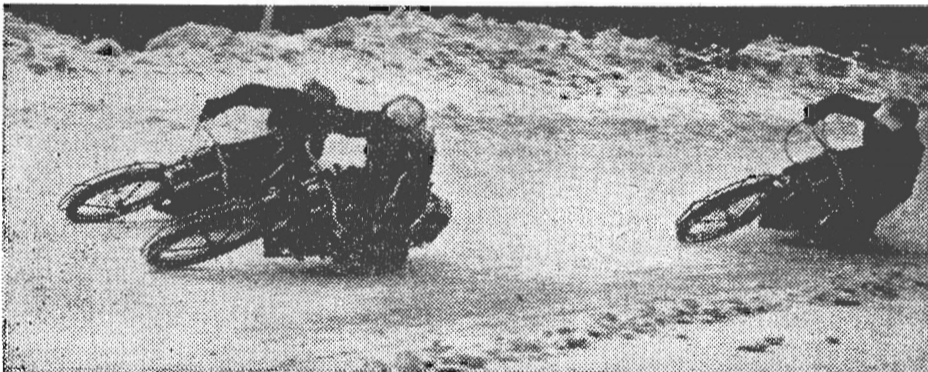
В первенстве РСФСР все гонщики остались за чертой призеров. Болельщики ожидали, что на чемпионате СССР в Каменске-Уральском они смогут выступить успешно, но, увы, эти ожидания не оправдались. Уральский лед оказался для них несчастлив. Из трех гонщиков, защищающих спортивную честь го-

рода, лучший результат показал В. Коробков, который занял четвертое место. В шестерку сильнейших вошел и Геннадий Наймушин. А вот у Александра Наймушина — десятое место. Чемпионом СССР в этом году стал Александр Фотеев.

М. НИКОНОВ.

На снимке: гонщики на дистанции.

Фото А. ИВАНОВА.



Книжная полка

В помощь садоводам

В магазине «Техническая книга» по пр. Кирова, 34а поступила в продажу книга «Памятка садовода-любителя».

В ней содержится обширный справочный материал о том, что нужно знать начинающему садоводу об основных вредителях и болезнях плодовых культур и мерах борьбы с ними, о подготовке почвы под овощные культуры и заделке семян, о простейших способах переработки и заготовки плодов, ягод и овощей.

Наши консультации

ЕСЛИ ЗАРПЛАТА НЕ БЫЛА ПОЛУЧЕНА

В нотариальную контору очень часто обращаются граждане, а также работники предприятий, учреждений и организаций с просьбой разъяснить, кому должна быть выплачена заработная плата, не полученная по дню смерти рабочего или служащего?

19 ноября 1984 года Совет Министров СССР принял соответствующее постановление, согласно которому заработная плата, не полученная по дню смерти рабочего или служащего, выдается членам семьи, проживавшим со-

вместно с ним на иждивении умершего. При этом следует иметь в виду, что в случае отсутствия лиц, перечисленных в настоящем постановлении, неполученная заработная плата умершего может быть включена в состав наследственного имущества и наследуется в установленном законодательном порядке.

Р. СИТОХИНА,
Старший государственный нотариус.

Редактор
С. П. БАРАНОВ.

КИНО

Кинотеатр «Победа»

ЛЕГЕНДА О ЛЮБВИ (9.20, 18.10, 20.30). ЧЕТВЕРО ПРОТИВ КАРДИНАЛА (11.40, 16). ЕГОРКА (14.15).

Кинотеатр «Сибирь»

КОРОЛЬ ДЖУНГЛЕЙ

(12, 17.30, 20). «МУЖИКИ...!» (16). СМЕРТИ НЕТ, РЕБЯТА! (10, 14). Кинотеатр «Родина»

ПРОПАВШИЕ СРЕДИ ЖИВЫХ (11, 18, 21.40). ХЛЕБ МОЕГО ДЕТСТВА (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»

МЕЛАНХОЛИЧЕСКАЯ МАЛЫШКА (14, 17, 20).

Кинотеатр «Строитель»

ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ

(18, 20). КОРОЛЬ ПТИЦА (15.30).

ДК имени Ленина
ЛЮБОВНЫЙ НЕДУГ (17, 19.30).

Клуб «Дружба»
ДЕВУШКА ИЗ БАНКА (16, 18, 20).

Клуб шахты «Комсомолец»
ВОЛШЕБНИК ЛОЛА (11). ЖЕСТОКИЙ РОМАНС (2 серии) (16, 19).

КУЗБАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ объявляет прием слушателей на трехмесячные подготовительные курсы для желающих поступить в институт в 1985 году.

На курсы принимаются лица, имеющие среднее образование, и выпускники школ.

Запись проводится по адресу: г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Лермонтова, 3, СПТУ № 38, телефон 2-02-77. Начало занятий с 4 марта.

Деньги за весь курс обучения — 14 рублей — отправлять почтовым переводом по адресу: 650099, г. Кемерово-99, расчетный счет № 00141725 в Кемеровском горуправлении Госбанка, КузПИ, за подготовительные курсы.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазины № 22 «Культуровары» и № 53 (в Соцгороде) предлагают магнитолы автомобильные Гродно-303 и -302-стерео, которые устанавливаются в салонах легковых автомобилей «Волга», «Жигули», «Москвич».

Магнитолы принимают радиопередачи в диапазонах: ДВ, СВ, УКВ и воспроизводят стерео и монофонические записи с компакт-кассет. Цена 255, 300 рублей. Приглашаем за покупателями!

Орс «Ленинскуголь» по торговле промтоварами.

Производственное объединение «Ленинскуголь» вторично предупреждает владельцев самовольно построенных погребов и гаражей на территории, прилегающей к районной котельной, о необходимости сноса строений до 25 февраля 1985 года.

После этого срока самовольно построенные гаражи и погреба будут снесены без возмещения ущерба.

Дирекция по капитальному строительству п/о «Ленинскуголь».

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру (32 кв. м.) на две однокомнатные благоустроенные (одну из них можно коммунальную), от центра до микрорайона включительно (первый этаж не предлагать). Обращаться: пр. Ленина, 1, детская поликлиника, в аптечный киоск.



Яблочный сок с мякотью занимает особое место среди фруктовых соков. По химическому составу, пищевой ценности он наиболее близок к свежим плодам. Он сохраняет все ценные свойства свежих яблок, их вкус, запах, легко усваивается, улучшает обмен веществ. Яблочный сок содержит чуть ли не все витамины: В, С, К, Е, каротин, в нем есть углеводы, органические кислоты, минеральные соли, клетчатка, сахар, которые необходимы организму. Яблочный сок с мякотью по питательной ценности превосходит натуральный осветленный яблочный сок. Один стакан этого ароматного напитка равноценен трем-четырем яблокам.

Каждый покупатель, выбирая сок, руководствуется своим вкусом. Но не каждый задумывается о том, что сок, поми-

мо питательной ценности, обладает еще и лечебными свойствами. Яблочный сок, например, оказывает целебные действия при желудочно-кишечных заболеваниях, почечно-каменной болезни, является противовоспалительным, противоглистным и антисептическим средством. Кроме того, витамин Р укрепляет стенки кровеносных сосудов, предупреждает гипертонию. Ценность яблочного сока заключается и в том, что он повышает отделение желудочного сока, чем возбуждает аппетит и усвояемость других пищевых продуктов — мяса, молока, яиц. Всем без исключения полезны соки, а детям и людям пожилого возраста — особенно. Сейчас, зимой, когда мы испытываем недостаток витаминов, яблочный сок особенно необходим.

Орс «Ленинскуголь».

ВНИМАНИЮ ЗАКАЗЧИКОВ

Трикотажное ателье «Вели», расположенное по пр. Кирова, 77, принимает заказы на изготовление колготок из двух пар хлопчатобумажных чулок, купленных вами в магазине.

Время работы ателье: с 8 до 20 часов, перерыв на обед — с 13 до 14 часов, выходной день — воскресенье.

Телефон для справок 2-20-04.
Горбытуправление.

Администрация, партийная и профсоюзная организации автоколонны № 1337 скорбят по поводу смерти водителя автоколонны, ветерана труда

ЧЕРНОВСКОГО
Владимира Ермиловича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного

Коллектив центральной районной поликлиники выражает искреннее соболезнование медсестре С. А. Баран по поводу смерти ее отца
ПЫШМЫНЦЕВА
Александра Николаевича

МЕНЯЮ однокомнатную благоустроенную квартиру в центре города (есть горячая вода) на двухкомнатную квартиру от центра до автовокзала. Обращаться: ул. Розы Люксембург, 39—56.

Коллектив Северо-Кузбасской геологоразведочной экспедиции выражает глубокое соболезнование начальнику участка М. А. Зуеву по поводу смерти отца
ЗУЕВА
Алексея Тимофеевича

Коллектив учителей и учащихся школы № 7 скорбят по поводу смерти учителя военного дела
ПЫШМЫНЦЕВА
Александра Николаевича и выражают соболезнование родным и близким покойного

Коллектив детской поликлиники № 5 выражает соболезнование фельдшеру А. И. Тихомировой по поводу смерти ее мужа
Ивана Федоровича

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, отдела информации и бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 39500. Заказ № 1896.