

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 102 (14015) Вторник, 27 мая 1986 года

Цена 3 коп.

ТОВАРЫ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива города, на обсуждение которого был вынесен вопрос «О комплексной программе производства товаров народного потребления и развития сферы услуг г. Ленинска-Кузнецкого на 1986—1990 годы и на период до 2000 года и задачах партийных, профсоюзных, хозяйственных органов по ее реали-

зации». С докладом выступил второй секретарь горкома КПСС Н. П. Беляев.

В обсуждении доклада приняли участие: секретарь парткома завода «Красный Октябрь» А. Н. Ворошин, заместитель председателя Кольчугинского райисполкома Т. П. Черненко, бригадир сборщиков завода «Кузбассэлемент» Л. К. Прохоро-

вич, заместитель директора завода полуконсервации В. И. Никитин, бригадир фабрики индигошва и ремонта одежды Т. В. Дударева, исполняющая обязанности главного инженера камвольного-суконного комбината В. В. Гузий, аппаратчица гормолзавода С. И. Коновалова, начальник производственного управления бытового обслуживания С. Н. Саят, секре-

тарь парткома орс «Ленинскуголь» В. Б. Литохина, заготовщица верха обуви обувной фабрики Н. И. Пашковская, плотник РСУ УЖКХ производственного объединения «Ленинскуголь» М. А. Кулемин, заместитель начальника орс «Ленинскуголь» по торговле промышленными товарами Н. Ф. Коржа.

По обсужденному вопросу собрание приняло резолюцию.

Отчет о работе собрания будет опубликован в следующем номере.

ВЧЕРА шахтеры «Октябрьской» отметили второе радостное событие мая. Комсомольско-молодежная бригада Владимира Викторовича Елагина добыла пятисоттысячную тонну угля.

Это достижение — третье по счету в стране, второе — в Кузбассе. Не так уж и много дней отделяет нашего лидера от междуреченского рекордсмена — бригады В. М. Гвоздева.

Утром на площади перед административным бытовым комбинатом трудящиеся шахты в торжественной обстановке встретили горняков бригады, поднявшихся на-гора с ночной смены. Встретили с поздравлениями, хлебом-солью. А пионеры подшефной школы № 29 преподнесли им цветы.

«Есть полмиллиона!» — аншлаги, под которым проходила встреча героев дня, в этом году собрал трудящихся намного раньше. В прошлом году комсомольско-молодежная достигла этого же рубежа 26 сентября. Почти вдвое сокращено время на добычу полумиллиона.

Директор шахты С. Я. Романенко, приветствуя шахтеров — передовиков, подчеркнул большой вклад каждого коммуниста и комсомольца, тех молодых горняков, которые

идут за ними в выполнении этого трудного, но почетного задания рудника: добыть в 1986 году один миллион тонн угля.

С планом пяти месяцев бригада справилась еще 5 мая, а сейчас закончила свою полугодовую программу, опередив график добычи миллиона более чем на месяц.

нута и благодаря применению новой организации труда — созданию бригады на уровне участка, в которую вошли и руководители участка. Каждый горняк бригады заинтересован в увеличении добычи угля. Сдерживал темп участковый погрузочный пункт из-за частых забуров вагонеток. Механик

рюкова, Я. П. Эппа.

Большую работу по укреплению трудовой и технологической дисциплины ведет секретарь партийной организации участка А. Г. Будников, председатель профсоюзного комитета А. С. Савченко, комсомольский вожак участка С. А. Дерюшев.

На встрече выступил первый секретарь Октябрьского райкома КПСС Ю. П. Тютюльников. Он сказал:

— Мы возлагаем большие надежды на этот сплоченный коллектив, по-настоящему образцы коммунистического труда, и уверены, что его успехи в дальнейшем будут достойным других бригад.

От имени руководства производственного объединения «Ленинскуголь» с большим достижением в труде бригаду поздравил директор по производству Г. А. Толстых.

— Миллион будет! — сказал от имени бригады В. В. Елагин, поблагодарив за внимание к коллективу.

П. КОЛМАГОРОВ.

Старший инженер по организации производства шахты «Октябрьская».

Пятилетке ускорения — наш ударный труд!

Нагрузка на лаву, оборудованную комплексом 20КП-70, при плане три тысячи тонн достигла почти 3,6 тысячи в сутки. Производительность труда горнорабочего очистного забоя составила 1471 тонну в месяц, что в два раза выше средней по шахте. А сменная производительность труда рабочих лавы в три раза выше норматива.

Все звенья бригады работают с высоким трудовым настроем. Горняки постоянно заботятся о состоянии забоя, особенно ремонтная смена, которой руководят горный мастер Владимир Фролович Хромов и Владимир Викторович Елагин. Успех достиг-

участка Виктор Григорьевич Розинкин предложил устройство, исключающее их, — простое и эффективное. Изготовили его и смонтировали электрослесари Иван Иванович Плетнев и Евгений Степанович Павловец. Дополнительные 180 тонн в сутки — вот выигрыш, который получила бригада.

Заслуживает большой похвалы труд машинистов горных выемочных машин Н. И. Насонова, С. И. Захарова, В. А. Огнева, горнорабочих очистного забоя С. А. Шкловецова, Р. М. Файрутина, С. И. Власенко, Ю. Е. Исаякина, В. Ф. Савкина, электрослесарей М. М. Михеева, И. В. Туркина, Ф. В. Кост-

КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

В городском комитете партии состоялось совещание, в котором приняли участие секретари и члены бюро ГК КПСС, члены областного комитета КПСС, ответственные работники аппаратов ГК и РК КПСС, секретари первичных партийных организаций, руководители крупных промышленных предприятий. На обсуждении собравшихся был вынесен проект основных направлений перестройки форм и методов партийной работы, подготовленный обкомом КПСС. В документе три раздела — по вопросам организаторской, идеологической и руководству народным хозяйством. В нем сконцентрированы требования XXVII съезда КПСС по улучшению качества всей партийной работы, определены пути выполнения намеченного.

Выступившие на совещании, одобряя в целом представленный проект основных направлений перестройки, высказали свои замечания и предложения, поделились мнениями о целесообразности тех или иных форм и методов работы. К выступлениям заранее никто не готовился, поэтому разговор получился живым, неподдельно заинтересованным и откровенным.

Секретарь Октябрьского райкома КПСС Н. И. Юбко подчеркнула необходимость расширения гласности. Кроме того, призналась Н. И. Юбко, неудовлетворительно мы работаем с критическими замечаниями и предложениями, высказанными в ходе единых политдней. Их надо систематизировать, детально изучать, держать на контроле. В обязательном порядке через месяц нужно докладывать авторам замечаний и трудовым коллективам о сделанном.

— Что значит работать по-новому? — задался вопросом секретарь парткома треста «Ленинскпромстрой» А. В. Коновалов. — Это не значит, что надо напрочь отменить прежние формы и методы. Отжившие, не оправдавшие себя — безусловно, но не нужно и велосипед изобретать. Сейчас мы строже спрашиваем с ответственных за выполнение тех или иных решений, осуществляем промежуточный контроль. В практику работы внедряется недельное планирование. Оно способствует концентрации усилий и помогает анализировать промахи и упущения.

А. В. Коновалов отметил неудовлетворительную учебу выборного актива. Немало еще «почетных» членов парткомов и бюро. Необходимо определить задачи перед каждым, помогать и строго спрашивать за выполнение.

Директор шахты «Кузнецкая» В. Г. Обозный откровенно признал, что у некоторых руководителей появилась боязнь ошибиться. Нередко интересное, нестандартное решение обкладывается множеством инструкций, положений и... остается невыполненным. Надо быть смелее, инициативнее, не бояться брать ответственность на себя.

По мнению выступающего, возникла необходимость пересмотреть структуру штатов на угольных предприятиях. В настоящее время шахты обу-

живают немало котельных, в том числе и бытовых, теплотрассы, водопровод, хозспособом строят жилье и объекты соцкультбыта. Этими и другими вопросами занимается один человек — заместитель директора по быту.

— Конкретность — вот что необходимо положить в основу работы, — эту мысль подчеркнул секретарь Ленинского теркома профсоюза рабочих угольной промышленности З. Р. Рафиков. — Когда осуществлено это требование, есть возможность наладить действенный контроль за выполнением намеченного, строго спрашивать с ответственных.

Резонное замечание высказал на совещании секретарь партийной организации УМДРГШО № 2 С. А. Шумаков. В разделе партийного руководства народным хозяйством немало места отведено охране окружающей среды. Надо строже спрашивать с тех руководителей, которые не придают этому вопросу должного внимания. На многих городских котельных из рук вон плохо работают установки по очистке воздуха от вредных твердых частиц. В результате сотни тонн копоти выбрасываются в атмосферу.

В проекте основных направлений перестройки партийной работы предусматриваются изменения в комплектовании школ политпросвещения и экономического образования. Очень правильно, отметила директор швейной фабрики ПШО «Томь» В. А. Мамонтова, что формирование школ будет проводиться на основе бригадного метода.

Первые месяцы работы районных организаций высветили плюсы и минусы. Об этом рассказала председатель Кольчугинского райисполкома К. Н. Храмова. Назрела необходимость создания районных коммунальных служб, что позволит предметнее вести работу по данному направлению.

Секретарь парткома шахты имени Кирова А. С. Пласкин остановился на работе с отстающими. Прежние формы и методы явно не годятся. В этом на шахте убедились при рассмотрении неудовлетворительной работы коллектива участка № 1. Не помогли здесь директивные указания. Тогда было решено поручить коллективу сформировать звенья, наметить участки приложения сил. Восемь человек остались не у дел. Коллектив выразил нежелание трудиться вместе с ними. — Участок, освободившись от такого балласта, почувствовал себя увереннее, сильнее. Поэтому в каждом конкретном случае нужен свой, особый подход.

Как видим, разными были мнения. Но объединяло их одно — стремление к поиску новых, более качественных и эффективных форм работы. Этому требует время. И нельзя останавливаться на достигнутом, подчеркнул секретарь ГК КПСС В. Н. Катриченко. Процесс перестройки начался, и впереди предстоит много работы. Каждому коммунисту нужно в полной мере ощущать ответственность за состояние дел.

С. БЕЛОВ.

Последний звонок

Для трех тысяч юношей и девушек — выпускников средних и восьмилетних школ — в субботу прозвенел последний звонок. В этот день прошли торжественные линейки, праздники. Ребят тепло напутствовали представители базовых предприятий, учителя, родители. Им вручались памятки-наказы беречь рабочую честь и гордость.

Менее недели осталось до выпускных экзаменов. А потом молодежь устремится по избранным уже тропкам. Большую работу проделали педколлективы, горком комсомола, помогающая юношам и девушкам в выборе будущей профессии.

Около трехсот выпускников получили комсомольские путевки, чтобы 1

сентября начать учебу в профтехучилищах города. Это значит, что через два-три года наши промпредприятия пополнятся молодыми рабочими.

Около сорока десятиклассников, отлично зарекомендовавших себя на вожатской работе, склонных к педагогической деятельности, получают вместе с аттестатами об окончании средней школы и направления в пединститут. В городское педучилище по рекомендациям педколлективов будет направлено около ста двадцати выпускников восьмилетних школ.

Л. ОДИНЦОВА.

На снимке: звенит последний звонок. Фото В. СЕЛИВЕРСТОВА.



ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ: бригадный подряд в забое

РАСЧЕТЫ И ПРОСЧЕТЫ

За „круглым столом“ газеты „Ленинский шахтер“

Социологи кивками разглядели в бригадном подряде, как новой форме организации труда, одно его главное достоинство — способность объединить людей на основе общего интереса. Не так скоро, но все-таки оценили его и экономисты.

Бригадный подряд стал применяться в шахтерском забое. В шахтоуправлении «Кольчугинское» он завоевал немало сторонников, но применяется пока только в трех очистных забоях и ни в одном подготовительном. Почему? Ответ на этот вопрос попытались найти участники беседы за «круглым столом» газеты «Ленинский шахтер»: бригадир В. В. Попов и

начальник участка № 1 В. Я. Ибряшкин, бригадир Ю. Н. Баранов и начальник участка № 3 Ю. Н. Берко, бригадир С. А. Кулаков и начальник участка № 7 В. А. Казачук, бригадир В. А. Канюков и начальник участка № 6 Ю. В. Мартынюк, начальник участка № 8 и 10 Л. П. Новиков и А. П. Прохоров, начальник отдела организации труда и зарплаты М. С. Дрозд, заместитель директора по производству Ю. В. Розе, заместитель главного инженера по производству В. А. Дерябин, главный экономист М. В. Глагольев, начальник планового отдела И. Н. Романов, секретарь парткома А. А. Лебедиков.

Первые шаги

М. С. Дрозд: — Первым на нашем предприятии перешел на бригадный подряд коллектив участка № 3, его примеру последовали горняки десятого, и вот третий месяц работают по-новому очистники седьмого.

Эффективность новой организации труда можно рассмотреть на результатах участка № 10. Производительность труда выросла почти на 15 процентов, а заработная плата — на 11,4.

Приведенный начальником ОТиЗа пример наиболее свободен от всякого рода случайностей, нередко оказывающих давление в периоды освоения новинки в организации труда. Поэтому он более подходящий в качестве яркой иллюстрации умелого использования одного из самых крупных резервов, которыми располагают трудящиеся коллективы. Работающая на этом участке очистная бригада Валерия Николаевича Чуйкова успешно преодолевает трудности: вынуждена участвовать в подготовке очистного фронта. И тем не менее работает по-ударному.

Примерно таким по экономическим результатам и должен быть бригадный подряд. Но пока не получается. Вот о чем говорит сводка, с которой пришел на беседу за «круглым столом» М. С. Дрозд. На участке № 7 рост заработной платы (67 процентов) опередил рост производительности труда (37 про-

центов). На участке № 3 производительность труда выросла на восемь процентов, а заработная плата снизилась на 16.

Не случайно с первой минуты работы «круглого стола» мнения его участников разошлись.

Ю. В. Розе: — Мы применяем комплекс: бригада расширена за счет включения в нее инженерно-технических работников и обслуживающего персонала (рабочих - повременщиков). Я считаю: это еще не бригадный подряд.

И. Н. Романов: — Это бригадный подряд.

Ю. Н. Берко: — Судите сами: если коллектив, взявшись выполнять подряд, не распоряжается, к примеру, нормативным фондом зарплаты, то его лишают главного в бригадном подряде — хозяйственной самостоятельности. С нашим коллективом участка № 3 так и произошло. Мы сократили численность, подняли производительность. Отработали лаву, перешли в другую. А нам запланировали по старому методу: от достигнутого, по факту. Нужно придерживаться нормативов. Если сокращаете численность в плане, то фонд зарплаты участку оставляйте нормативный.

А вообще эта форма организации хорошая.

В. А. Казачук: — Наш участок перешел в марте на новую форму организации труда. Стали добывать больше угля, выросла зарплата. За счет совмещения и взаимозаменяемости работаем меньшим составом. Все стало обнов-

ляться. А планирование осталось старым: согласно факту.

И. Н. Романов: — Надо планировать нормативы.

Ю. В. Розе: — С третьим участком мы, конечно, ошиблись: оставили старые нормативы. Не от них надо исходить. И вот, когда мы их подкорректировали, возникли споры.

Нужно сказать, что спор, добрый, в котором рождается истина, все еще продолжается. Это стало очевидным в ходе беседы за «круглым столом». Два лагеря — «исполнителей» и «работодателей» заняли различные позиции. По-видимому, в основе лежит различный взгляд на новую организацию труда. Первые ищут самостоятельности как необходимого условия заинтересованного хозяйствования, вторые пытаются ограничить ее, ссылаясь на инструкции. Но ведь инструкция хороша не во всех случаях жизни. Вот и прибегают вторые к волевым решениям. А человеку, который учится считать, выполняющий бригадный подряд, более понятен язык научно обоснованных решений.

Экономист ли рабочий?

С. А. Кулаков: — Да! Если раньше мы по мере отработки лавы не весь металл выдавали, то теперь собираем даже костыли, накладки.

В. Я. Ибряшкин: — Если начальник участка надавит...

А. А. Лебедиков: — А кто учитывает экономию?

А. П. Прохоров: — Передаем по требованию другому участку для повторного использования и все.

Ю. В. Розе: — Предусмотрено только наказание за передачу материалов. Уже после «круглого стола» секретарь парткома рассказал о прекрасной инициативе коллектива участка № 10, который основал лаву № 64, не используя ничего нового, а только повторно применив материалы и оборудование лавы № 68. И какова же судьба этой инициативы? Наверное, об этом думал А. П. Прохоров, когда сказал на заседании: «Рабочие не получили ни копейки за экономии материалов».

Поэтому инициатива не нашла последователей. Здесь и заключается горький урок управленческому аппарату. Заработанные деньги нужно платить людям.

Конечно, шахта лишена финансово-экономической самостоятельности, но ею обладает производственное объединение. Оно, безусловно, должно быть заинтересовано в поддержке такого доброго дела, как экономия материалов.

А теперь вернемся к предмету спора: что же применяется в забоях шахтоуправления? На наш взгляд, в сторону бригадного подряда сделан только один шаг. Хозяйственный расчет, основа бригадного подряда, существует в некоем усеченном виде.

Контроль и учет не налажены, отсутствует и ответственность за использование больших ресурсов, которыми распоряжается любой участок. А политика сдерживания инициативы рублем в виде невыплаты за полученную экономии средств не позволяет ввести в действие экономические рычаги хозяйственного расчета.

Всякое половинчатое решение вредно, особенно в деле внедрения нового. Крайне необходимо делать второй шаг — расширить сферу применения хозяйственного расчета. И тогда мы действительно будем иметь дело с бригадным подрядом.

Требуется инициатор

Сдерживающие начала во внедрении бригадного подряда, о которых говорилось в ходе беседы за «круглым столом», действуют. До сих пор среди проходчиков не нашлось смелого коллектива.

Ю. В. Мартынюк: — Надо учесть ошибки очистников.

В. А. Канюков: — Мы не знаем перспективы.

В. А. Дерябин: — Мы ездили на шахту имени 7 Ноября, знакомимся с подрядом бригады Валерия Степановича Зайцева. Снабжение забоев требует перестройки. Потом, что ждет подготовителя на следующем этапе проходки? Неорганизанности снабжения, неизвестности ближайшего будущего боится проходчик. Вот и говорит: нет, лучше буду работать по-старому.

Ю. В. Розе: — Я считаю, ты не прав. Суть не в этом. Нужен инициатор, смелый человек.

На заседании «круглого стола» такой человек нашелся: начальник участка № 8 Леонид Павлович Новиков. Было решено доверить ему эксперимент перевода проходческих забоев на бригадный подряд.

Секретарь партийного комитета А. А. Лебедиков обещал инициатору полную поддержку, а газета «Ленинский шахтер» организует в забоях рабочего подряда сделан только один шаг. Хозяйственный расчет, основа бригадного подряда, существует в некоем усеченном виде.

А теперь вернемся к предмету спора: что же применяется в забоях шахтоуправления? На наш взгляд, в сторону бригадного подряда сделан только один шаг. Хозяйственный расчет, основа бригадного подряда, существует в некоем усеченном виде.

В. ЛАШКЕВИЧ.

За технический прогресс

Комбайн становится богатырем

Имя конструктора В. Д. Гуменика хорошо известно горнякам страны — проходчики благодарны ему за надежный в эксплуатации комбайн.

Но автор многих интересных проектов по усовершенствованию горняцкой техники продолжает поиски. По его чертежам и при личном участии умельцы завода «Красный Октябрь» изготовили недавно механическую часть нового исполнительного органа для комбайна ГПК. Вместо обычной коронки он оснащен иной, с виду похожей на ромашку, лепестки которой несут почти втрое больше зубков. Значительно уменьшен вес рабочего органа, зато резко увеличена мощность агрегата.

Сейчас комбайн успешно проходит испытания на шахте «Первомайская» производственного объединения «Северкузбассуголь».

Вторую жизнь этой слабой машине дали труженики механического участка завода, а также технолог цеха РГШО и лучшие слесари-сборщики В. Л. Натолоко, А. С. Власов и Н. В. Найман.

В. ИВАНОВ.

Быстро, качественно

В цехе № 6 швейной фабрики ПШО «Томь» появились четыре новосела — краешметочные машины итальянской фирмы «Римольди». С их внедрением труд работников, занятых на этой операции, стал намного легче и производительнее, ведь машины не только обметывают края деталей, но и обрезают нить, а затем и складывают заготовки.

Обслуживание новой техники на фабрике поручили лучшим мастерам, среди которых комсомолки И. Ищенко, О. Салмина, О. Аквашева.

Г. ПЕТРОВА.

Лауреат Ленинской премии 1986 года



Горький. За цикл работ «Разработка методов получения высококачественных веществ» заместитель директора Института химии АН СССР, академик Г. Г. Девятых удостоен Ленинской премии.

На основе созданных методов получен ряд веществ с суммарным содержанием примесей, не превышающим десятипроцентной доли процента. Уровень чистоты ряда веществ превосходит зарубежные аналоги.

На снимке: академика Г. Г. Девятых (Фотохроника ТАСС).

Обзор печати

Коллективу шахтоуправления «Кольчугинское» только в этом году предстоит добыть по плану почти два миллиона тонн угля и пройти 15600 метров горных выработок. В социалистических обязательствах записано: «Дать стране дополнительно 30 тысяч тонн топлива, пройти сверх плана 300 метров горных выработок». Об этом газете «За уголь» (редактор П. Е. Рязанов) дважды сообщила своим читателям еще в самом начале 1986 года. Осуществлению этой важной и сложной задачи подчинена напряженная работа партийной и профсоюзной организаций, администрации, каждого коллектива. Дел хватает всем. В том числе и многотиражке.

Газета призвана идти в ногу со временем. К сожалению, как показывает анализ публикаций, партийный комитет и редак-

ВЫБОР ГЛАВНОГО НАПРАВЛЕНИЯ

ция пока что только пытаются найти главные направления в работе газеты. Чаще всего на страницах многотиражки попадают такие по содержанию и формам подачи материалы, которые печатались вчера, месяц, год, пятилетку назад. Создается впечатление, что перестраиваться в духе требований времени должен кто-то, где-то, но только не мы, газетчики. А ведь задачи у многотиражки, парткома, профкома, дирекции едины: ускорение развития экономики, социального переустройства, воспитание человека... Газета призвана вносить свой весомый вклад в идеологическое обеспечение выполнения планов и обязательств конкретного коллектива, бригады, каждого труженика, помогать своим боевым словом в достижении намеченной цели. Но использовать при

этом проработанные и апробированные формы и методы. И прежде чем говорить в данной газете об ускорении, надо решительно перестроиться в освещении жизни горняков. Перестроиться — вовсе не означает «поломать» все имеющееся полезное и нужное.

Хотелось бы и впредь видеть на страницах многотиражки такие публикации, как «Занесен в Книгу трудовой славы» (хорошо, что рассказы о передовиках сопровождают выразительные портреты героев труда), выступления руководителей шахты, бригад, самих рабочих под рубрикой «Курсом ускорения», «Человеческий фактор и производство», «В парткоме», «Итоги работы» (за месяц, квартал, год...), материалы о научно-техническом прогрессе, о делах комсомольцев и молодежи...

Среди газетчиков не-

редко можно слышать: «Наша главная задача — нести слово партии в массы!». Точное определение назначения печатного слова. Но, к сожалению, не все подчас задумываются над тем, как надо нести слово в массы, чтобы найти отклик в сердцах читателя, получить материальное воплощение нашего призыва в конкретных тоннах угля, метрах проходки, высоком качестве продукции. С этих позиций вряд ли могут вызвать особый энтузиазм и стремление сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня, бесконечные сухие протоколы собраний, совещаний, заседаний, которые газета с таким увлечением печатает чуть ли не в каждом номере. Кое-кто может возразить: что ж, мол, теперь надо умалчивать о заседаниях парткома, профкома, активах, слетах? Нет и еще раз

нет: многотиражка просто обязана давать такие сообщения, но давать по-газетному. Тут, как говорится, все жанры хороши, кроме скучных!

Иногда газета создает видимость движения в ногу со временем: под громкой рубрикой «Курсом ускорения», к примеру, публикует... инструкции и положения («Школа молодого рационализатора»). Отдельные номера вызывают такое впечатление, что они сверстаны «с колес»: что было под рукой — то и поставили в полосу. Слет бригадиров и общественных инспекторов состоялся в Москве в начале февраля, а газета спохватилась публиковать обращение его участников... во второй половине апреля 1986 года. Трудно понять, чем руководствовались газета, перепечатывая и другие подобные материалы. Может, не о чем

