

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 133 (14046) Четверг, 10 июля 1986 года

Цена 3 коп.

**ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ:
работать без отстающих**

ЧТОБЫ ДОСТИГНУТЬ НАДЕЖНОГО РИТМА

Наши интервью

За первую неделю июля на шахте имени Ярославского не справились с планом добычи угля коллективы участков № 1, 2 и 5, общий долг которых составил около четырех тысяч тонн угля.

Отставание трех добычных коллективов остальные не в состоянии перекрыть. В результате шахта недодала к плану 750 тонн угля.

Наш корреспондент встретился с руководителями второго и пятого участков и поинтересовался, что предпринимается для скорейшего преодоления отставания. Вот что они сообщили.

Исполняющий обязанности начальника участка № 2 А. ГРИЦЕВИЧ:

Наш коллектив обрабатывает лаву, находящуюся в опасной зоне. Повышенное горное давление вызывает отжимы угля по всей ее длине. В лаве смонтирован старый комплекс ЮКП-10.

Конечно, горняков нашей шахты не удивит высоким горным давлением. Но оно все-таки «поймало» нас на неорганизованности. В эти дни плохо работал конвейерный транспорт. Две смены потеряны из-за отсутствия напряжения «с гор». Скорость ухода забоя сократилась, и лаву «закуполило».

Кроме того, в июле предстоит выполнить большой объем работ по замене оборудования лавы и конвейерной цепочки. За первые пять дней мы выполнили почти половину намеченного. Это тоже сказало на добыче угля, но положительный результат будет достигнут в ближайшие дни.

В июле при плане 31 тысяча тонн коллектив участка, понимая создавшиеся трудности с добычей угля на шахте, принял обязательство добыть 36 тысяч тонн.

Сейчас горняки начинают гасить долг и прикладывают все силы для выполнения плана и обязательства, взятого на июль.

Заместитель начальника участка № 5 В. ЕДАКИН:

За шесть рабочих дней июля бригада, руководимая Петром Никифоровичем Соколовым, добыла при плане 8430 тонн угля.

С начала месяца резко выросла аварийность механизмов. Первого июля шесть часов не было

принимаемые меры по улучшению работы участков, безусловно, создадут условия для преодоления отставания. Пока материал готовился к публикации, в редакцию поступило сообщение, что коллектив участка № 5 за прошлые сутки добыл дополнительно к плану 130 тонн угля. Если главные специалисты шахты не ослабят контроль за отстающими коллективами, то успех будет обеспечен.

В. ПЕТРОВ.

На швейной фабрике ПШО «Томь» запущена в производство шестнадцатая с начала года модель с индексом «Н». Это — женское зимнее пальто с модной кожаной отделкой, пушистым воротником из меха черной-бурой лисицы. Мо-

НОВИНКИ

дель придется по вкусу молодежи, поскольку модный силуэт подчеркивает стройность фигуры.

А всего на фабрике освоено девятнадцать новых моделей.
Л. ГЕННАДЬЕВА.

Комсомольско-молодежная бригада отдела игрушек магазина № 55, которой руководит Тамара Петровна Котова (группкомсорг Елена Давыдова), считается одним из лучших коллективов орска «Ленинскуголь» по торговле промышленными товарами. Плановое задание полугодия здесь

НЕСЕТ ИГРУШКА РАДОСТЬ

выполнено на 106,2 процента. При плане 254 тысячи рублей населению реализовано товаров на 269,7 тысячи рублей. Этот передовой коллектив неоднократно в течение года занимал классные места в социалисти-

ДРУЖНЫЙ СТАРТ

Отлично потрудились в первом полугодии коллектив электролампового завода. Сверх плана выпущено продукции на 183 тысячи рублей, потребителю отправлено 23743 тысячи штук электроламп, план по экспорту продукции также выполнен.

Наибольший вклад в общее дело внес коллектив цеха № 8, выпускающий основную продукцию — электрические лампы. Неплохо обстоят дела здесь и в этом месяце. Задание первых семи дней июля выполнено на 105,4 процента, выпущено сверх плана около 40000 электроламп.

Ритмично, без срывов работают все бригады цеха. Пример в труде показывает бригада А. Ч. Колева. Этот коллектив — неоднократный победитель социалистического соревнования. По итогам первого квартала ему было присвоено звание «Лучшая производственная бригада завода». Здесь

уже второй год нет прогулов, а такие работники, как А. Ф. Кичигина, Н. Г. Ардакова и многие другие, сдают продукцию с первого предъявления.

Известна в городе и на заводе своими добрыми трудовыми традициями и бригада Е. В. Килина. Здесь очень развито наставничество, а качество выпускаемой продукции — высокое. Бригада не раз была инициатором городского, заводского социалистического соревнования.

Не отстает от своих опытных товарищей по работе и молодой бригадир С. А. Пермикин. Возглавляемый им коллектив выполнил задание семи дней июля на 112,3 процента. Он характеризуется большой сплоченностью, полной взаимозаменяемостью всех членов бригады.

Е. ЗАСЕЕВА.

Инженер по социальным вопросам электролампового завода.

киной, Елене Давыдовой, Любови Чуриловой. Они любят свою профессию, всегда могут дать нужный совет. А Любовь Чурилова показала хорошие знания и на конкурсе профессионального мастера в орсе. Она стала победителем.

В. ВАЛЕНТИНОВА.

Беседа партийных работников за „круглым столом“

Перестройка требует энергичных действий



Как мы уже сообщали, городской комитет партии провел встречу за «круглым столом» по теме «О роли и месте партийного работника в условиях перестройки». Обмен мнениями прошел в открытой, деловой обстановке, с большой заинтересованностью каждого участника. В беседе принимало участие свыше ста человек: секретари первичных и цеховых партийных организаций, работники аппаратов городского и районных комитетов партии. Речь шла о необходимости ускорения перестройки, энергичного поиска, обобщения и внедрения всего нового и полезного, что рождается в жизни партийных организаций и трудовых коллективов в ходе выполнения решений XXVII съезда партии, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС.

Мы с вами являемся не только свидетелями, но и активными участниками перестройки работы партийных, хозяйственных органов, общественных организаций, подчеркнул, открывая встречу, первый секретарь горкома партии В. Н. КАТРИЧЕНКО. — Первые шаги, как показывает анализ, говорят о том, что происходят изменения в стиле и характере коллективных органов — бюро и пленумов горкома и райкомов партии, парткомов, партбюро, первичных

организаций далеко не соответствует требованиям времени.

На XXVII съезде партии было подчеркнуто: «Добиться ускорения — значит теснее связывая идеологическую и организаторскую работу с реальными проблемами жизни, избавляясь от пустословия и назидательности, повышая ответственность за порученное дело, приблизить ее к человеку, направить на преодоление трудностей, практическое решение стоящих перед нами задач». Именно ради претворения в жизнь планов партии каждый из нас на своем рабочем месте обязан искать и находить пути перестройки и лично своей работы, и деятельности всего коллектива, чтобы привести в действие огромные резервы нашего движения вперед. В нашей партийной организации предстоит большая и кропотливая работа над пределе-

нием инертности, формализма, равнодушия, попыток «подстроиться к перестройке», ничего при этом не меняя ни в стиле, ни в методах влияния на массы.

И здесь нам не обойтись без обобщения крупного опыта, выработки рекомендаций, советов, предложений, как нам двигаться дальше, как перестраивать и усиливать наше партийное влияние и на активное социально-экономическое развитие коллективов, и на воспитание человека. Но, прежде чем что-то обобщать и рекомендовать другим, надо во всем хорошо разобраться самим, выверить на практике в конкретных условиях.

Именно об этом и шел заинтересованный и полезный обмен мнениями за «круглым столом».

На снимке: во время встречи.

Фото М. НИКОНОВА.

(Окончание на 2-3-й стр.)

„Перестройка в обществе невозможна без перестройки стиля и методов работы партии во всех ее звеньях“.

Перестройка требует

Этими глубокими по содержанию словами, сказанными Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем М. С. Горбачевым на июньском Пленуме ЦК партии, можно в известной мере охарактеризовать и главное содержание разговора за «круглым столом». Можно было бы написать отчет, заметки, репортаж и тем самым передать суть беседы, но, видимо, куда полезней будет предоставить слово участникам встречи, выделив высказывания и предложения, замечания и оветы, которые, по мнению большинства, представляют всеобщий интерес и могут найти практическое преломление непосредственно в работе партийных комитетов и организаций. Итак, слово участникам встречи.

А. В. КОНОВАЛОВ, секретарь парткома треста «Ленинскпромстрой»:

Перестройка у нас идет медленно и неохотно, хотя и есть первые сдвиги. Особую тревогу вызывает инертность инженерно-технических кадров, слабым остается среднее звено в строительстве, а ведь там трудятся наши коммунисты. Пока что наблюдается разрыв между перестройкой партийного комитета и низовых подразделений. И вот что характерно: наибольшую активность проявляют рядовые рабочие, они смелее вскрывают недостатки, предлагают конкретные пути их устранения, требуют почаще заглядывать в принятые решения, добиваться их неукоснительного выполнения, а потом уже «плодотворить» новые.

Перестройка требует иного подхода к решению хозяйственных проблем и мелких текущих вопросов: надо больше требовать с коммунистов руководителей, а не брать чужой груз «текучки» на партийные плечи. Людей в партком идет много, мы их обязаны и принять, и выслушать... Но помогать трудящимся надо нашими, партийными методами и формами, а не превращаться в диспетчеров и завхозов.

Н. А. СМЕРНОВ, секретарь парткома шахты имени Ярославского:

Перестройка — это прежде всего совершенствование всей нашей партийной работы. Мне, к примеру, по душе, как складываются отношения за последние месяцы два с городским комитетом партии: сократилось количество бумаг, меньше стало бесконечных вызовов на совещания, штабы, заседания, меньше дается всевозможных указаний... Хорошо бы этот стиль развить и дальше: не только на «верхнем этаже», но и до низовых партийных ячеек. Так мы сможем высвободить немало времени для живого общения с людьми на рабочих местах.

На наш взгляд, особенно слабо ощущается перестройка в идеологической работе. Нам, к примеру, непонятно, почему коммунисты должны учиться

отдельно, а не со всем коллективом? Думаю, что нам надо и впредь меньше говорить об успехах, а почаще обращать внимание на нерешенные проблемы, не убаюкивать друг друга в парткомах и на собраниях благоприятными цифрами достижений.

Об отчетах коммунистов. Очень это действенная форма воспитания, и ее следует как можно шире использовать. Но, видимо, слушать следует почаще тех, кто трудится не в полную меру своих сил и способностей, пытается «пристроиться к перестройке».

Критики у нас стало больше, но действительность ее снизилась. На прошлом пленуме горкома партии лично я высказывал замечания, но и по сей день ответа нет. Это — только один пример. Хотелось бы видеть в городской газете рубрику: «Партийная конференция, пленум, бюро горкома партии постановили, что сделано?». Это в значительной степени

ке стали как-то забывать о работе с пенсионерами, по месту жительства...

Партийная работа — особенная. Не всегда она имеет конечный результат. Но это очень нужная работа. Перестраиваться — это значит брать все полезное и как можно быстрее избавляться от того, что нам мешает перестраиваться...

А. Н. ВОРОШИН, секретарь парткома завода «Красный Октябрь»:

Для улучшения партийной работы, думаю, очень важно изучать мнение трудового коллектива. С этой целью мы стали проводить анкетирование. Иногда, скажу откровенно, оно дает неожиданные результаты. Вот один из примеров. В анкете был задан такой вопрос: удовлетворяют ли вас работа парткома по руководству кадрами и связь с трудовым коллективом? Мы думали, что работа в этом направлении поставлена благополучно, однако ответы показали, что связь с трудовыми коллективами ослаблена, что, естественно, снижала эффективность партийной работы. Сделали для себя вывод: чаще бывать на местах, больше говорить с людьми, прислушиваться к их мнению. Такой же перестройки партком потребовал и от инженерно-технических работников: непосредственно на местах зриме видны проблемы.

Здесь зашел разговор о конечных результатах пар-

бумаж. И все-таки хотелось бы более целенаправленной работы непосредственно в коллективах. Более полугодия прошло после образования райкома, но ни одного инструктора у себя мы еще не видели. Недавно у нас побывал инструктор обкома партии. Сразу же пошел в цеха, на участки. В разговоре с людьми вел себя просто и откровенно. Побеседовал не менее с 20 рабочими. Лично я из этого разговора почерпнул для себя немало полезного. А еще подумалось: вот бы нам всем так работать!

В. Н. КАТРИЧЕНКО: — Очень интересные мысли. А как вы считаете, Александр Николаевич, что нужно сделать для повышения активности коммунистов?

А. Н. ВОРОШИН: — Были и есть у нас пока коммунисты, которые на собрание приходят отсиживаться, от партийных поручений отлынивают. Но их становится все меньше и меньше. Людей надо увлечь, заинтересовать. При проведении партийных собраний в зале сейчас нет скучающих. И доклады, и выступления отличаются деловитостью, критической направленностью. Без парадности, шумихи идет разговор о том, что волнует всех вместе и каждого в отдельности. Это и вызывает живой обмен мнениями.

В. Н. КАТРИЧЕНКО: — А как вы относитесь к сегодняшней нашей бесе-

и поддерживаю уже высказавшегося А. Н. Ворошина. Устойчивые экономические показатели, тенденция к наступательному росту, здоровый морально-психологический климат коллектива — в этом есть тоже результат партийной работы. Но как добиться этого? Есть много сдерживающих факторов. Один из них — в стремлении сразу разрешить все вопросы. Вот раньше и хваталась за все. Силно не хватало, поэтому нередко дело заканчивалось ничем. Теперь мы вычленили основные направления, по которым и работаем. Добились, в частности, неплохих результатов в повышении нагрузки на очистной забой. Еще недавно 2 миллиона тонн угля выдавали 12 забоями, а ныне трехмиллионный уровень держим семью забоями. И все же удовлетворенности у нас нет. Половина бригад не выполняет плана. Беда в том, что и партком, и администрация не всегда находят истинные причины отставания. Надо по каждому случаю разбираться конкретно.

Секретарем я работаю восемь лет. С удовлетворением отмечаю, что сейчас повсеместно стало больше деловитости, открытости и принципиальности. Мне много раз приходилось отчитываться на различных совещаниях и заседаниях. Скажу прямо, не всегда это было на пользу. Иногда об-

ше бывать на местах. Без этого результативной работы не будет. Я недавно разговаривал с одним инструктором: курирует шахтерскую парторганизацию, а в шахте не был ни разу. Это не дело.

Об идеологической работе. Сейчас на нашей шахте очень сложная и, я бы сказал, громоздкая сеть партийной, комсомольской, экономической учебы — прямо крупное учебное заведение. Трудно даже побывать на занятиях у всех пропагандистов, не говоря уже о каком-то анализе. Эту систему надо совершенствовать и упрощать. Следовало бы и райкомом, и горкому партии подумать об обучении пропагандистов. Я имею ввиду их подготовку, как педагогов, социологов, психологов.

И еще одно пожелание горкому. Есть же у нас такие партийные организации, где сумели быстро перестроиться, где имеется, пусть пока небольшой, но опыт. Надо оперативно его обобщать и распространять. Пусть он будет достоянием остальных.

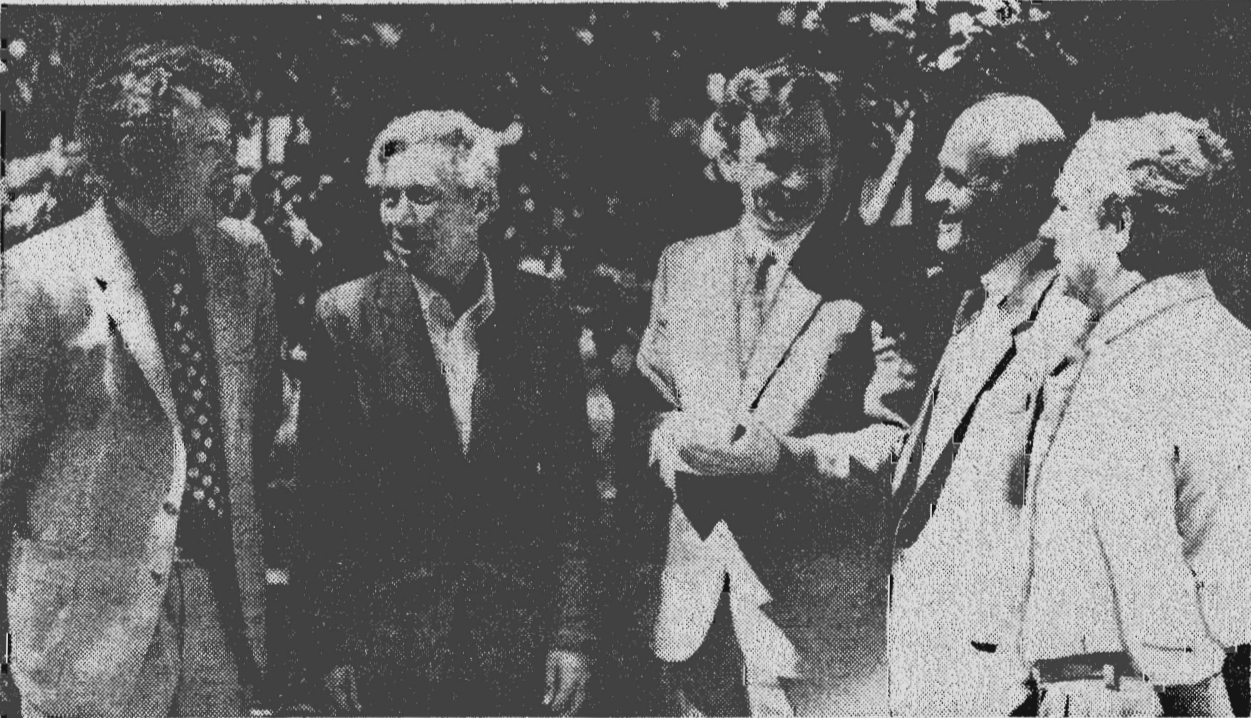
Н. М. ГОЛЯНСКАЯ, заместитель директора

заведения, секретарь партбюро: — Я внимательно выслушала предыдущих выступающих. Много говорили о формах работы. Сравнивала со своими. Отчеты, утверждение характеристик у нас были всегда. Однако конечного результата не было. Принимали конкретные, обстоятельные решения на партсобраниях, и... треть их оставалось невыполненными. И всегда находились объективные причины. Стали анализировать, стали экспериментировать. Мне удалось побывать в лаборатории активных форм обучения Горьковского инженерно-строительного института. Там предлагают всю работу строить в форме коллективной мысли и деятельности. Теперь у себя в училище и заседании партбюро, и партийные собрания, всю воспитательную работу строим по этому принципу. Активно работает инициативная группа. Каждый человек принимает участие в выработке решения. После его принятия все работают над его выполнением. Эффект немалый.

В. Н. КАТРИЧЕНКО: — Вы сказали об инициативной группе. А как вы считаете, нужна ли инициативная группа ускорения в масштабе города?

Н. М. ГОЛЯНСКАЯ: — У нас инициативная группа зарекомендовала себя только с положительной стороны. Поэтому считаю, что есть резон создания такой же городской группы. Надо опыт вырачивать у себя самим.

В. А. КИЗИКОВ, секретарь треста «Ленинскпромстрой»: — Мы много говорим о перестройке, но некоторые руководители только прикрываются этими словами. Скажу прямо: наши высшие хозяйственные органы не перестроились в свете требований сегодняшнего дня. Приезжает, к примеру, один из руководителей комбината и вместо того, чтобы побеседовать с людьми, узнать обстановку, требует, чтобы выправились дела на том объекте, за который он отвечает. Приезжает дру-



И в перерыве шел заинтересованный обмен мнениями по поводу основных направлений перестройки партийной работы.

На снимке: секретари партийных организаций треста «Ленинскпромстрой», Ленинского шахтоуп-

лучшит информирование не только коммунистов, но и всех трудящихся.

Наблюдения показывают, что некоторые профсоюзные «лидеры» у нас сильно бюрократились, к ним уже и люди не идут, а все больше — в партком. Есть предмет для действий: надо помочь всем общественным организациям со стороны взглянуть на свои действия и бездействия, более активно перестраиваться и идти в ногу со временем. Сила перестройки — в конкретности подхода к явлениям жизни. Помогите, мы за глобальными разговорами о перестрой-

тийной работы. Я не согласен с мнением Н. А. Смирнова о том, что их нет. Вернее было бы сказать, что ежедневно, ситуационно нельзя ощутить результаты нашей деятельности. Я вижу свою цель в удовлетворительной работе коллектива, в том, что коммунисты принимают важность выдвигаемых парткомом задач и целенаправленно их решают.

Хотел бы сказать о стиле работы аппаратов горкома и райкома партии. Он заметно изменился в сторону деловитости, принципиальности. Меньше стало совещаний,

электrolампового завода, разреза «Моховский», Польсаевского СУ А. В. Коновалов, Б. А. Грищенко, И. И. Прасолов, В. Н. Андреев, С. Л. Лейкин.

Фото М. НИКОНОВА.

де? **А. Н. ВОРОШИН:** — Думаю, что она пойдет на пользу. Лично я хотел бы послушать мнение своих товарищей, что-то взять для себя.

А. С. ПЛАКСИН, секретарь парткома шахты имени Кирова: — Я тоже шел на эту встречу с желанием поделиться своим мнением, критически оценить сделанное, взять на заметку крупный опыт, с кем-то поспорить...

В. Н. КАТРИЧЕНКО: — Вот-вот, пожалуйста, и поспорьте.

А. С. ПЛАКСИН: — Несколько слов о молодых инструкторах райкомов КПСС. Надо им боль-

суждение работы парткома превращалось в отчет секретаря. Но вот последнее рассмотрение вопроса на бюро горкома КПСС оказало нам большую помощь. Уже в ходе подготовки вопроса мы смогли увидеть свои просчеты и недостатки, разработать конкретную программу улучшения дел. Обсуждение вопроса проходило в доброжелательной, но требовательной обстановке. Вышел с заседания с желанием действовать. Вот это, я считаю, настоящая помощь.

Несколько слов о молодых инструкторах райкомов КПСС. Надо им боль-

ЭНЕРГИЧНЫХ ДЕЙСТВИЙ

гой руководитель и тоже начинает о своем объекте глаголить. Кого слушать, кому подчиняться? Серьезные недостатки имеются в планировании. Не подкрепленные ресурсами планы приводят к большим издержкам, и в первую очередь, моральным.

Я считаю, что после каждого посещения предприятия хозяйственным или партийным руководителем должен оставаться добрый след. У нас же в некоторых случаях вся суть посещения сводится к воспитанию секретаря. Об этом уже говорил А. В. Коновалов. В основном работа ведется через секретаря парткома. А надо, чтобы чаще выходили на секретарей цеховых, партийных организаций, партгруппиров, рядовых коммунистов. И смотрели, то есть проверяли дело, а не бумаги. А то ведь как порою бывает: протокол есть — значит хорошо, нет бумаги — плохо. Документы своевременно оформляют — с этим никто не спорит. Но все-таки следует больше верить людям, а не бумагам.

А. А. ЛЕБЕДИКОВ, секретарь парткома шахтоуправления «Кольчугинское»: — Я хотел бы продолжить мысль Владимира Кизинова. По кадровому вопросу... перестройка идет медленно. Надо расширять права руководителей (требовать тоже, конечно!), а не облагать их различными инструкциями, сковывающими инициативу. Вот у нас, к примеру, некоторые руководители наказаны за то, что взяли на себя смелость выплатить премию за перевыполнение плана. Сейчас они рассчитываются за это из собственного кармана. Может, я немного отошел от темы разговора...

В. Н. КАТРИЧЕНКО: — Да нет, почему же? На шахтах, к примеру, много говорят о такой прогрессивной форме организации труда, как бригадный подряд, но когда дело доходит до оплаты, идут на попятную. Так случилось на шахте «Польсаевская» — о чем рассказывалось в статье «Польсаевское торможение».

А. А. ЛЕБЕДИКОВ: — Да и у нас такое же было. Поэтому, я думаю, в производственном объединении «Ленинскуголь» следует все внимательно взвешивать, а не рубить сплеча.

Хотелось бы остановиться на взаимоотношениях с райкомом партии. После его создания, честно признаюсь, мы были обескуражены наплывом бумаг. Но сейчас все обстоит нормально.

В. Н. КАТРИЧЕНКО: — Положение стабилизировалось или вы привыкли к куче бумаг?

А. А. ЛЕБЕДИКОВ: — Да нет, к бумагам вряд ли можно привыкнуть. Главное в том, что стало больше деловой, кропотливой и нужной работы.

И. Н. ПОДДУБНЫЙ, заместитель секретаря парткома шахты «Польсаевская»: — Я бы тоже хотел подчеркнуть эту мысль: от аппарата райкома требуется именно деловой, а не указующий стиль. Почему-то мы больше сталкиваемся со вторым. Уж больно часто регламентируют нашу деятельность.

М. В. КАЗАКОВА, секретарь парткома камвольно-суконного комбината: — Партийный работник я — молодой, но тоже хотела бы заметить: пусть нам больше доверяют. Надо уходить от мелочной опеки. Но, оказывая доверие, строже спрашивать. Разумное сочетание этих двух принципов и будет способствовать улучшению дела. В этом мы убедились на практике. Сейчас проводим отчеты коммунистов на партийном собрании. На последнем отчитывался главный энергетик. Серьезный, принципиальный шел разговор. После него дела в отделе намного улучшились. Вот что значит держать отчет не в узком кругу, а перед всеми коммунистами комбината.

В. В. СУХЕНКО, секретарь парткома завода «Кузбассэлемент»: — Вопрос работы с кадрами, о котором говорил А. А. Лебедиков, для нас тоже очень сложный. Большие трудности возникают при назначении на руководящие должности. Никак не можем найти подходящих кандидатур.

В. Н. КАТРИЧЕНКО: — А может, эти трудности создаете сами? Может, не хватает смелости назначить руководителем молодого инженера? Сколько у вас ИТР? Не меньше полутысячи? Неужели из такого количества нельзя выбрать достойного руководителя?

В. В. СУХЕНКО: — Согласен с вами. Надо работать предметнее.

Не могу не сказать и о другом. Сейчас в основном качество, уровень работы партийных организаций оцениваются по технико-экономическим показателям. Соответствуют ли плану и выше него — значит, хорошая партийная

организация. Не выполняется план — у партийной организации масса недостатков. Не отрицаю, что выполнение плана, соблюдение сроков надо ставить во главу угла, но должны быть и другие критерии оценки деятельности партийной организации. Нужно учитывать все аспекты работы.

Н. И. ЮБКО, секретарь Октябрьского райкома КПСС: — Я продолжу разговор о работе с кадрами. Зачастую резерв руководителей бывает не подготовлен к работе. Поэтому предлагаю постоянно проводить стажировку. Ушел в отпуск заведующий отделом — на это время назначать заведующим кандидата из резерва. Пусть набирается знаний, опыта.

Г. В. БАБАК, заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС: — К сожалению, мы никак не можем изжить недостатков в подготовке идеологических кадров. На шахтах, к примеру, действуют стереотипные: начальник участка должен быть пропагандистом. Вот и назначают. Человек же в силу склада характера не может эффективно вести занятия. Вот и наносится вред большому и нужному делу.

Г. И. МАЛЫХ, инструктор Октябрьского райкома КПСС: — Больше всего я люблю бывать в малочисленных первичных партийных организациях. Как-то сразу находим общий язык, взаимопонимание и с секретарем, и с рядовыми коммунистами. Но этого не скажешь о выборах активе крупных парторганизаций. На каждый вопрос у них заготовлена бумажка. Вот и попробуй поговорить. Здесь выступал И. Н.

Поддубный, сетовал на то, что мы больно часто подсказываем, как работать. Как же иначе, если секретари парткома сами не видят недостатков? Вот пример: на «Кузнецкой» в ОТК почти все — коммунисты, а на проходческом участке № 8 партийная прослойка составляет только 8 процентов. Разве это правильно?

Ю. П. ТЮТЮЛЬНИКОВ, первый секретарь Октябрьского райкома КПСС: — В ходе этой встречи некоторые товарищи говорили, что райкому, поскольку он молодой, не надо перестраиваться, а сразу брать верное направление. Думаю, это не так. Люди в райком пришли с уже сложившимися взглядами, стилем поведения. В партийной работе надо отходить от решения хозяйственных вопросов. У нас есть кому заниматься, к примеру, добычей угля. Для нас главное — люди. С ними и через них нужно работать.

Н. П. БЕЛЯЕВ, второй секретарь горкома КПСС: — Сама жизнь заставит каждого перестроиться или уйти с дороги. Третьего не дано. Мы сегодня много говорили с тем, чтобы повысить ответственность кадров, о необходимости доходить до каждого. Но решить эту проблему только силами аппаратов райкомов и горкома нельзя. У нас большой выборный актив. И нужно, чтобы члены парткомов, партбюро чаще бывали в коллективах, чаще советовались с людьми. Гласность, коллегиальность, персональная ответственность — все это будет способствовать эффективности нашей работы.

Вместо комментария

В. Н. КАТРИЧЕНКО, первый секретарь горкома партии:

— Прежде всего хотелось бы поблагодарить вас всех за активное участие в работе «круглого стола» и за внесенные предложения по ускорению перестройки, которые будут внимательно изучены и использованы в работе.

На июньском (1986 г.) пленуме ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев говорил: «От того, как действуют партийные организации, во многом зависит активность миллионов трудящихся, размах и глубина народного творчества — решающей силы ускорения. Только поставив в центр партийной работы человека, мы сможем решить задачи, выдвинутые съездом. В повороте к людям, к живому делу состоит главный смысл коренной перестройки партийной работы».

Сегодняшний открытый разговор свидетельствует о том, что городскому, районным комитетам партии, первичным партийным организациям пока еще не удается реализовать в полной мере это важное требование. И для нас дело первостепенной важности — обеспечить коренную перестройку партийной работы, повсеместно утверждать атмосферу деловитости и самокритичности, вести решительный бой с ведомственностью и местничеством, бумаготворчеством и другими бюрократическими препонами, искать новые действенные формы и методы, укреплять дисциплину и порядок, приучать кадры, и прежде всего — коммунистов, брать на себя ответственность, не бояться смелых новаторских действий.

Многие присутствующие высказали единодушное мнение по основным формам работы с выборным партийным активом. Именно высокое доверие к каждому коммунисту, избранному в партийный актив, в сочетании с необходимой учебной и поддержкой, а также принци-

пальным, требовательным контролем дают свои положительные результаты. Работа с рядовыми коммунистами, членами горкома дает нам основание сделать такой вывод. При подготовке вопросов на пленумы, бюро члены горкома и обкома партии проявляют в большинстве своем высокую политическую зрелость, государственный подход к решению поставленных вопросов. Их выступления отличаются большей принципиальностью, критичностью и взыскательностью. Думается, правильно поступают секретари парткомов и бюро, которые поручают контроль за выполнением постановлений или критических замечаний рядовым коммунистам.

Стиль, который нам так нужен, — это конкретность, последовательность, единство слова и дела, широкая гласность. Надо вести более активный поиск, тщательно учитывать мнения трудящихся, умело координировать действия общественных сил. Не сочинения бумаг и протоколов, а организация инициативной работы масс, новаторства — вот чего требует от нас время. Следует всегда помнить заключительные слова Политического доклада ЦК XXVII съезду: «Так и только так мы сможем выполнить завет великого Ленина — с энергией, единством воли подниматься выше, идти вперед».

Думаю, не будет возражений у участников встречи, если мы внимательно изучим все предложения, вынесем их на обсуждение пленума горкома партии, который состоится у нас 12 июля 1986 года, и совместно выработаем конкретные рекомендации по ускорению перестройки применительно к нашим условиям работы.

В работе «круглого стола» приняли участие и подготовили отчет журналисты С. БАРАНОВ, Г. ГУБАНОВ,

По родной стране Древний и вечно молодой



Одному из крупнейших это несколько вузов, научных городов страны, важному но - исследовательские промышленному, транспортно и культурному институты, четыре театра, десятки библиотек, киноцентру — Куйбышеву в театров, клубов. В городе этом году исполняется 400 лет.

Большой вклад вносят трудящиеся Куйбышева в выполнение плановых пятилетних заданий. Предприятия города на переднем крае перестройки промышленности на пути интенсификации, намеченной XXVII съездом КПСС. Итог их труда — крылатый металл алюминий и крылатые лайнеры ТУ-154, уникальные станки и оборудование, подлинники.

Куйбышев сегодня —

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

</

У нас на гастролях



В прошедшее воскресенье Чимкентский областной русский драматический театр порадовал юных зрителей спектаклем «Заколдованная принцесса». Сотни ребят внимательно следили за судьбой героев спектакля, искренне переживали, когда они попадали в трудные ситуации. Зал буквально жил происходящим на сцене.

Умелая игра актеров, продуманное световое и музыкальное оформление — все это способствовало эмоциональному

восприятию спектакля. Затанув дыхание, ребята внимательно следили за тем, как разворачиваются события на сцене. Бурные продолжительные аплодисменты, радостные улыбки на лицах ребят были хорошей наградой актерам за добрую сказку.

О. САХАНДА.

Наш внештатный корреспондент. На снимках: сцена из спектакля; герои сказки после спектакля с юными зрителями. Фото М. НИКОНОВА.

И ОДИН В ПОЛЕ ВОИН

С большим интересом слежу за творчеством драматурга А. Гельмана. С удовольствием смотрел его пьесы «Мы, нижеподписавшиеся...», «Премия» в постановке разных театров страны. Надолго запомнится и его новая работа — пьеса «Зинуля», сыгранная на сцене нашего ЦДК актерами Чимкентского русского драмтеатра. Удивительно последователен автор в развитии темы взаимоотношений производственников и коллектива. Из желания привлечь внимание зрителей к отображаемому на сцене, сообщить действие непрерывностью, «привязку» во времени, автор назвал пьесу не драмой или трагедией, а современной историей. Историей, происшедшей с девятнадцатилетним диспетчером бетоно-растворного узла стройуправления Зинаидой Коптяевой — Зинулей.

Столкнувшись с приписками, очковитательством, неприкрытым хамством и самоуправством, проце-

тающими в коллективе, Зинуля ударяется в крайность — решает сама навести порядок на стройке. Но первые же ее попытки заставить людей трудиться честно, с отдачей порождают конфликт. Водитель Петренко, попавшийся Зинуле с «левым» рейсом, мстит ей: отправляется не на очистные, где идет непрерывное бетонирование, а на другой объект, куда бетон не требуется. Начальник управления, не пожелав разобраться, виновата ли «склочная» Коптяева в срыве поставки бетона, увольняет ее.

В знак протеста против несправедливости девушка усаживается на пенек в лесу, возле свалки, куда Петренко привез скипевшийся бетон. Решение Зинули просидеть на пеньке до приезда начальства, разбора случившегося поначалу вызвало у меня улыбку: мол, не так бы надо действовать девочке. Ну, выгнали со стройки, в иных местах рабочих дефицит. Можно было обратиться ей к руководству

треста, комбината, написать куда следует. Там бы помогли.

Но Зинуля Татьяна Кайгородовой выбирает свой путь. Актриса надевает героиню огромной силой воли, гражданским мужеством, которые и помогают ей в трудные минуты. Пенек на опушке — обычный, маленький — становится для нее рубежом, уход с которого равносителен предательству, измене.

На это Зинуля не способна. Дрожа от страха, утирая струящиеся по лицу настоящие слезы, Т. Кайгородова будет сидеть в сумерках сцены, стремясь правдивее изобразить страдание девушки, которую предали друзья, любимый. Желание актрисы сбудется: зал поверит ей, поверит ее Зинуле и задумается над причинами ЧП, случившегося на стройке, проведет параллели со своим пережитым. Так пенек, явившийся сугубо личным — Зинулиным — рубежом становится высочайшей точкой

гражданской зрелости, с которой видятся масштабы государственных дел.

Сила Зинули в цельности натуры, в неумении лавировать. Юношеский максимализм ее покоряет, заставляет переоценивать свои поступки.

К пеньку, где сидит Зинуля, придут и начальник управления, и водитель Петренко, и заговоравшийся завгар...

Спектакль у гостей из Казахстана получился. Всего здесь в меру: и тонкой иронии, и доброго смеха, и боли за общее дело.

Можно, конечно, спорить о ненужности или пользе массовок в отдельных сценах. Скажем, в сцене монолога-исповеди Зинули в одном из финальных эпизодов. Мне почему-то показалось, что она непрописана и автором пьесы, не прорисована и режиссером А. Мельниковым. Здесь персонажи молчаливы (в тексте для них нет слов), позы их статичны (нет слов, нет и

действия). Это несколько снижает боевитый настрой пьесы.

И потому обидно, что на хорошем спектакле зал был не полон. Неужели нас, рабочих, перестали волновать серьезные вопросы производственных отношений? Не верю. На рабочих, партийных собраниях приходится слышать резко критические выступления товарищей. Это радует. Но на открытую борьбу с рутинной, бюрократизмом, очковитательством, увы, готовы еще не все.

Я далек от мысли, что, побывав на спектаклях, подобных «Зинуле», все сразу начнут перестраиваться, станут поборниками добра. Ломка характеров, мировоззрений — процесс болезненный, длительный. Но помочь отыскать путь к избранной цели, облегчить внутреннюю перестройку может и театр. Плохо то, что этот мощный рычаг воспитательного воздействия используется у нас весьма слабо.

А. ЯКУШИН.

Бригадир ремонтников шахты имени Кирова.

КИНО

Кинотеатр «Победа»
 СЕКРЕТНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ (10, 11.40, 16, 18.10, 19.50, 21.30)
 ПОСЛЕ ДОЖДИЧКА В ЧЕТВЕРГ (14.15).

Кинотеатр «Сибирь»
 ОДИНОЧНОЕ ПЛАВАНИЕ (16, 20). ЧЕРНЫЙ ТЮЛЬПАН (12, 18, 22). ПЯТНАДЦАТИЛЕТНИЙ КАПИТАН (10, 14).

Кинотеатр «Родина»
 СТРЕЛЫ РОБИН ГУДА (11, 17.50, 21.30), ПОЕЗД ВНЕ РАСПИСАНИЯ (16, 19.30). ПУДЕЛЬ (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»
 АЛЕКСАНДР НЕВСКИЙ (14). БИТВА ЗА МОСКВУ. «ТАЙФУН» (17, 20).

Кинотеатр «Строитель»
 ВАСИЛИЙ БУСЛАЕВ (17). ВОЖДЬ «БЕЛОЕ ПЕРО» (19, 21).

ДК имени Ленина
 ЛИХА БЕДА НАЧАЛО (19, 21).

Клуб «Дружба»
 КАРМЕН (18, 20).

Клуб шахты «Комсомолец»
 В 12 ЧАСОВ ПРИДЕТ «БОСС» (18, 20).

Клуб «Горномонтажник»
 НЕТ ПОВЕСТИ ПЕЧАЛЬНЕЕ (Мексика) (18, 19.30).

ЧИМКЕНТСКИЙ ОБЛАСТНОЙ РУССКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

Центральный ДК

11 июля Б. Рапер, В. Константинов.

СТИХИЙНОЕ БЕДСТВИЕ

(Комедия в 2-х действиях)
 Начало в 19 часов 30 минут.

ВНИМАНИЮ ЗРИТЕЛЕЙ!

Спектакль «Наталья», назначенный на 10 июля, заменится спектаклем «Принцесса из Марьиной рощи».

УВАЖАЕМЫЕ ХОЗЯЙКИ!

С 10 по 12 июля магазины № 23, 36, 57 проводят выставки-продажи постельного белья.

Белое постельное белье гигиеничное, оно легко стирается, отбеливается.

На выставке будут предложены комплекты постельного белья отечественного производства и КНР стоимостью от 14 до 28 рублей. В комплекте — пододеяльник, простыня, две наволочки. Также имеются в большом выборе простыни, пододеяльники, наволочки белые и цветные.

Орс «Ленинскуголь» по торговле промтоварами.

ПРИГЛАШАЮТСЯ ВETERАНЫ

Администрация и совет ветеранов шахты имени Ярославского приглашают ветеранов войны и труда на собрание 12 июля (в субботу) в 10 часов.

Что, где, когда?

ПРИГЛАШАЕТ ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС

На текущей неделе пройдут игры очередного тура первенства области и кубка города по футболу.

10 июля

На центральном стадионе «Труд» состоится матч между командами «Монтажник» и «Кольчугинец», а на стадионе шахты «Полысаевская» — между «Полысаевцем» и «Ярос-

лавцем». Начало игр в 19 часов.

12 июля

На центральном стадионе «Труд» встречаются: «Кировец» — «Юность», «Спартак» — «Урожай». Начало в 11 и 13 часов.

На стадионе Соцгорода состоится игра на первенство области между командами шахт «Октябрьская» и «Распадская». Начало в 17 часов.

13 июля

На центральном стадионе «Труд» в матче на первенство области встречаются команды шахты «Кузнецкая» и «Локомотив» (Тайга). Начало в 17 часов.

Ребята дружат с книгой

И в каникулы не расстаются школьники с книгами. Чаще, чем в дни учебы, приходят они в библиотеку, где их ждут утренники, тематические вечера, читательские конференции.

На днях в нашей библиотеке прошел устный журнал «Навечно в памяти народной». Каждая из его страниц пополнила знания юных интересной инфор-

мацией. Особенно внимательно ребята слушали рассказ сотрудника городского краеведческого музея Т. В. Чухно о земляках, погибших на фронтах Великой Отечественной.

А затем перед школьниками выступила делегат XXVII съезда КПСС Р. И. Лобанова. Она говорила о том, что ее комсомольско-молодежная бригада включила в свой состав

Героя Советского Союза С. П. Абрамцева, и как сейчас трудится коллектив.

Страница «Советуем прочитать» завершила устный журнал. Школьникам рассказали о новинках литературы, помогли составить планы чтения.

В. БРАУН.

Заведующая отделом обслуживания детской библиотеки имени Белинского.

Редактор С. П. БАРАНОВ.

Стол находит

В центральной парикмахерской 5 июля

найден кошелек с деньгами. Обращаться к заведующей парикмахерской Л. М. Васильевой.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерия — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Выпускается печать. Тираж 41225. Заказ № 7484.