

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Газета основана
1 октября 1930 г.

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 141 (14054) ◆ Цена 3 коп. ◆ Вторник, 22 июля 1986 года ◆



**ДНЕВНИК
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ**

◆ РАПОРТЫ ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ (СТР. 1).

◆ ПОЧЕМУ ОТСТАЮТ ПРОХОДЧИКИ ШАХТЫ «КОМСОМОЛЕЦ» (СТР. 2).

◆ БЕДЫ ТРАНСПОРТНИКОВ ЗАВОДА «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» (СТР. 2).



Высокопроизводительно трудится в первом году двенадцатой пятилетки коллектив очистной комсомольско-молодежной бригады с шахты имени 7 Ноября, руководимый Н. В. Емельяновым. С начала года этот коллектив выдал на-гора около 250 тысяч тонн угля, что является высшим показателем. На снимке: горняки бригады Н. В. Емельянова Р. Х. Шакиров, А. А. Глушченко, А. П. Ситюгин. Фото Н. ГРЕБНЕВА.

СКВОЗЬ ИСПЫТАНИЯ

Нелегкое задание было дано в мае проходческой бригаде П. А. Титова с шахты имени Кирова. Проходчикам поручили проведение вентиляционной печи по пласту Поленовскому. Сложность задания заключалась в том, что пласт Поленовский расположен под поймой реки и поэтому обводнен как нигде в другом месте.

Едва проходчики прошли несколько десятков метров вверх на восставшие, как с кровли струями полила вода.

Вода в забое заливала проходческий комбайн, выводя из строя электродвигатель. Редкий день обходился без того, чтобы проходчики, укутанные в непромокаемую «одежду» — двигатель, не доставляли новый взамен выпшедшего из строя. В такой ситуации, когда вода не давала людям подвигаться вперед, проходчики могли опустить руки, сослаться на водяную стихию. Но этого не произошло. Стихи горняки противопоставили свое мужество, выдержку. С завидной настойчивостью, терпением они доставляли оборудо-

вание, и вновь устремлялись вперед. ... На правах горного

Репортаж

мастера участка ВТБ мне довелось на днях побывать в забое бригады П. А. Титова. Доставщики крепежных материалов сразу же предупредили меня: надо надеть резиновый костюм. Я натянул поверх спецовки резиновую непромокаемую куртку. После первых десятков метров попал под ливневую завесу. Добравшись до забоя, я почувствовал, что вода проникла уже за ворот куртки, промочила брезентовые брюки. В забое трое проходчи-

ков во главе со звеньевым Владимиром Щербининым, словно не замечая плохих условий, наращивали забойный конвейер.

— К воде мы привыкли. Другое нас беспокоит — неполадки с техникой, — говорит звеньевой.

Когда техника на ходу, проходчики успевают за смену продвинуть забой до трех метров. Свой труд в сложных условиях они считают рядовым горняцким делом. С большой настойчивостью, высокой отдачей трудятся звенья, возглавляемые В. Щербининым, В. Грищуком, А. Десовым, В. Герасимовым.

Проходчики бригады П. А. Титова проникнуты заботой о быстрейшем окончании проходки этой трудной выработки.

Несмотря на суровые условия, они намерены завершить проходку вентиляционной печи в июле. **Н. БОБРОВ.**

Горный мастер шахты имени Кирова.

Есть годовой!

С каждым днем растет на камвольно-суконном комбинате число тех, кто досрочно справился с плановым заданием года. Недавно о своей трудовой победе рапортовали куртильщицы М. А. Волобуева и В. А. Кучумова.

Ежедневно каждая из них выполняла по две нормы. Сегодня на сверхплановом счету Марии Андреевны 22279 килограммов, Валентины Александровны — 20528 килограммов пряжи. Вся продукция сдана первым сортом.

Е. МОЛОСТОВА.

Отставание преодолено

Коллектив участка № 6 в результате резко ухудшившихся горно-геологических условий в первой декаде июля задолжал к плану более двух тысяч тонн угля. Но во второй декаде он нашел в себе силы — погасил задолженность и сейчас уверенно справляется с планом.

Горняки нашего участка успешно закончили первое полугодие, добыв за шесть месяцев 57 тысяч тонн угля сверх плана. Эти тысячи тонн добыты благодаря крепкой дисциплине, которой отличается очистная бригада М. В. Качесова. Поэтому она даже в резко ухудшившихся условиях сумела противопоставить

природе свои мастерство и сплоченность. Надо отдать должное механизаторам участка во главе с механиком Юрием Алексеевичем Колосветовым. Они своевременно производят профилактический ремонт оборудования лавы. Особо хорошо работают электрослесари В. П. Березовский, А. И. Шубин, Н. В. Филипов.

Среди очистников лучше работают горняки звеньев, руководимых Н. М. Качесовым, В. Г. Шевелевым. Ударно трудятся машинисты горных выемочных машин А. Хазиахметов, А. А. Мосунов.

Несмотря на обводненность горных выработок, усилившееся горное давление, коллектив нашего участка полон решимости выполнить, как и намечал ранее, годовое обязательство в октябре.

Н. МАЦИЕНКО.

Начальник участка № 6 шахты «Комсомолец».

Больше намеченного

Хорошо работает в Головной автобазе комсомольско-молодежная бригада водителей, возглавляемая которой Виталий Михайлович Фомченко. За шесть месяцев этот коллектив перевез 50 тысяч тонн грузов сверх плана. Горючего сэкономлено 4000 литров.

Уже два года как водители перешли на бригадный метод с применением коэффициента трудового участия. Это сказалось на укреплении трудовой и производственной дисциплины, организации труда.

Весомый вклад в успех дела вносят водители А. И. Зырянов, А. С. Палагин. За плечами их значительный стаж работы на предприятии. Они в совершенстве освоили машины, постоянно следят за их техническим состоянием, осуществляют сво-

временно их профилактический осмотр, что позволяет избежать вынужденных простоев. Передовики прекрасные наставники.

Недавно пришли в автобазу Ю. В. Краснов, В. М. Полетаев, В. М. Стефанович. Но стремление постоянно пополнять свои знания, впитывать по крупицам опыт ветеранов позволили заслужить уважение товарищей, добиваться высоких показателей. Сейчас их имена среди лучших.

Нужно отметить и самого бригадира В. М. Фомченко. Это человек, душой болеющий за выполнение плана, добросовестный труженик, отличный руководитель, организатор.

О. КОЛЕСОВА.

Оператор счетных машин Головной автобазы.

ОСНОВА — ВЗАИМОВЫРУЧКА

План по реализации товарной продукции выполнен на 106,5 процента, по выпуску деталей домостроения — на 104 процента. Выработка на одного рабочего составляет в среднем 109 процентов к плановой.

В бригаде трудятся и рабочие из Вьетнама. С начала июля интернациональный коллектив изготовил 3281 кубический метр сборного железобетона при плане 3026 кубических метров, перевыполнив задание на 8,5 процента. Это превышает показате-

ли за соответствующий период прошлого года. Увеличить производительность труда удалось за счет снижения доли ручного труда в процессе производства, укрепления трудовой дисциплины. Дружба и взаимопомощь стали нормой и главным отличительным свойством психологического климата, сложившегося в бригаде.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

ведет его до конца, — так характеризуют Е. П. Козлова товарищи.

В комсомольско-молодежном коллективе четкая организация труда, высокое чувство ответственности токарей за конечные результаты. Ежедневно каждый член бригады перекрывает норму выработки на 90 процентов.

В. КРИОНИ.

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

возросла производительность труда. Коэффициент качества равен 0,96.

Пример во всем показывает сам бригадир А. С. Коско. Он знает способности всех членов коллектива, умеет создать творческую, деловую обстановку. Любое задание выполняет качественно и оперативно. К нему обращаются за советом менее умелые.

В числе лучших называют и Е. П. Козлова. Его стаж пока невелик; всего три года. Начал работать в цехе до армии, отслужив, вернулся сюда. Добросовестный, отзывчивый, если взялся за дело, до-

Хорошо трудится в этом году на Польшаевском заводе крупнопанельного домостроения коллектив интернациональной комсомольско-молодежной бригады М. Н. Ерощенко, которая работает в формовочном цехе № 2. По итогам работы во втором квартале она признана победителем заводского социалистического соревнования.

На заводе «Кузбассэлемент» тон в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных бригад предприятия постоянно задает коллектив токарей цеха № 8, руководит которым Александр Спартакосвич Коско. С начала года этот коллектив выполнил производственное задание на 114 процентов. На 14 процентов против плана

С полной нагрузкой

С хорошими результатами в труде закончил первое полугодие коллектив автоколонны № 3 Кольчугинской автобазы. Семь из восьми работающих здесь бригад выполнили и перевыполнили плановые задания. А в целом коллектив автоколонны выполнил план шести месяцев на 115,6 процента.

Лидером среди бригад в автоколонне считается коллектив водителей, которым руководит М. А. Нестеренко. На своих самосвалах шоферы за полгода перевезли на 11 ты-

сяч тонн грузов больше, чем было запланировано, выполнив задание на 114 процентов.

Успех стал возможным благодаря лучшему, чем в прошлом году, использованию техники. Все машины работают с полной нагрузкой, без простоев, а коэффициент использования парка составляет в бригаде 0,549 при плане 0,505.

Л. МАМОНТОВА.

Исполняющая обязанности начальника планового отдела Кольчугинской автобазы.



**ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ:
очистникам — надежный фронт!**

ОТВЕЧАЕТ КАЖДЫЙ

Наши интервью

Коллектив шахты «Комсомолец» завершил полугодие по добыче угля с перевыполнением плана на 93 тысячи тонн. А вот подготовка очистного фронта отстает. Проходчики задолжали 1087 метров горных выработок. Это соотношение грозит уже в ближайшем будущем сбоем ритма в работе предприятия.

Наш корреспондент встретился с начальником остающегося участка № 1 Е. А. КОСЬМИНЫМ и попросил его рассказать о причинах отставания. Вот что он сообщил.

— На нашем участке работает пять подготовительных бригад. Одна из них занята объемными работами — проходит камеру под конвейер 1Л—100К. Все другие производят выработку.

И вот как раз эти бригады, за исключением одной — Петра Васильевича Чернышева, — отстают. Если у бригад, руководимых Александром Михайловичем Сучковым и Сергеем Васильевичем Корневым, долг небольшой и он будет ликвидирован уже в июле, то у бригады Николая Александровича Филенко долг в этом году превысил уже 200 метров. Если говорить о причинах срыва, то последний случай, происшедший в мае, может много рассказать. Бригада Филенко переходила из одного забоя в другой. И последний не был своевременно подготовлен: к нужному сроку не смонтировали проходческий комбайн. В результате в июне долг вырос сразу на семьдесят метров.

По бригаде Филенко следует сказать прямо: отношение к делу проходчиков было недобросовестным. Говорю «было», потому что сейчас выявляется заинтересованность. Плохо у нас работает конвейерный уклон. Обслуживать некому. На пять забоев один слесарь. Причем расположены они на двух пластах.

Бригаде Филенко осталось пройти 400 метров вентиляционного штрека. В июле она выполнит план. И при проходке штреков лавы № 327, на нарезку которой она перейдет, долг будет погашен.

— Евгений Алексеевич, в многотиражной газете «Вперед» выступил проходчик вашего участка Михаил Иванович Шаев. Он видит одну из причин отставания своей бригады в недобросовестном отношении к делу. Брак в работе становится серьезным препятствием для повышения ответственности проходчиков?

— Многие зависят от бригадира. Вот, допустим, Сучков оставляет после смены тех, кто допустил

отклонение от направления. Они переделывают работу бесплатно. Это воспитывает чувство ответственности. А вот бригадир Филенко не применяет такую меру воздействия.

На участке строже стал применяться коэффициент трудового участия. Нужно усиливать, и мы будем это делать, инженерный надзор. Но опять же проблема: на пять забоев один горный мастер. Конечно, он один не уследит за всеми. Нужно искать другие пути. Вчера состоялось заседание партийного комитета шахты. На нем поговорили с бригадами о повышении личной ответственности каждого работника.

— Как вы относитесь к решению группы «Новатор», которая, побывав в забое передовой бригады рудника Александра Ивановича Молокова с шахты «Октябрьская», рекомендовала широко применять более совершенную технологию проведения горных выработок — по так называемой постоянной схеме?

— Бригада Сучкова прошла 80 метров конвейерного штрека № 309. Через месяц приступим к монтажу в его забое ленточного конвейера 1ЛП—80 с телескопической хвостовой головкой. На пиделлер подвесим пятидесятиметровый перегружатель — он уже есть на шахте. Так мы решим выдачу горной массы из забоя. Чтобы механизировать доставку материалов в забой, мы уже прошли кроссинг, в котором смонтируем лебедки, настелим рельсовый путь и материалы в забой будем доставлять по ним.

В августе планируем пройти с помощью новой технологии 220 метров — опробуем, — а в сентябре организуем скоростную проходку. Я считаю, бригада способна осуществить эти замыслы. Мы с бригадиром уже побывали в забое бригады Косицына с шахты имени 7 Ноября, которая освоила новую технологию проходки. Свою еще звеньевых. Лучше учиться, как говорят, на чужих ошибках.

Интервью взял
В. ЛАШКЕВИЧ.

ЛУЧШЕЕ ЗВЕНО

Высоких показателей в социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана угледобычи в текущем году добивается очистная бригада В. Г. Выхлебного с шахты «Кузнецкая». Горняки участка № 6, руководимого А. Н. Янченко,

только за первое полугодие добыли дополнительно к плану более 3,5 тысячи тонн угля.

По ударному трудятся горняки участка в текущем месяце. На сегодняшний день ими добыто 1546 тонн угля сверх плана.

Лучше других на участке работает добычное звено, руководимое Н. Г. Кривоносовым. Высокое профессиональное мастерство, хорошее знание добычной техники позволяют горнякам ежемесячно выполнять план выработки на 103—105 процентов.

На снимке: добычное звено Н. Г. Кривоносова. Фото И. ТИШКОВА.



ОВЧИНКА ВЫДЕЛКИ СТОИТ!

Что сдерживает транспортников завода «Красный Октябрь»

Козловый кран, поскрипывая и натужно гудя, лениво опустил крюк в чрево вагона. Оттуда послышался лязг, затем изнутри крикнули «Вира!». — кран, забывая электродвигателем, вытянул, наконец, очередную порцию металлического груза.

— Калена, а не кран, — вздохнула экономист отдела сбыта завода «Красный Октябрь» Л. А. Линник. — У нас их три, и все в таком вот состоянии...

Здесь, на внутризаводских железнодорожных путях, отгружается почти все, что прибывает на завод от поставщиков. Здесь же грузится готовая продукция для отправки по назначению.

Работы по разгрузке и погрузке осуществляются силами транспортного участка, которым уже много лет руководит В. И. Харитонов.

— Работаем мы круглосуточно, по поточному графику, — рассказывает он. — Претензий к своим рабочим не имею, трудятся они на совесть. В этом году за шесть месяцев мы обработали на двести с лишним вагонов больше, чем за соответствующий период прошлого года.

И тем не менее штрафы за простой вагонов растут. Если в первой половине прошлого года обща сумма составила 17610 рублей, то нынче — 18425. В чем дело?

— Транспортники не могут уложиться в нормативы разгрузки — по-

рузки вагонов, утвержденные Министерством путей сообщения, — сказал заместитель директора по производству А. А. Михайловский. — Средняя норма — 3,8 часа. А мы тратим, скажем, на разгрузку до десяти с половиной часов...

В период первых лет своего существования «Красный Октябрь» выпускал в весовом выражении 8—8,5 тысячи тонн различной продукции. Сейчас в 10 раз больше. Соответственно увеличилась потребность в исходном сырье, деталях, узлах и материалах, поставляемых смежниками. Завод вырос, а железнодорожные пути остались теми же, что и в момент его рождения.

Как же быть? Разумеется, надо расширять заводскую железнодорожную дорогу. С этим предложением администрация «Красного Октября» не раз обращалась в вышестоящие организации. Оттуда приезжали компетентные комиссии, ходили, смотрели. И был вывод: сие невозможно, ибо для того, чтобы расширить дорогу, понадобится снести, убрать, передвинуть целый ряд небольших предприятий и организаций, подчиненных совсем другим ведомствам и министерствам. Что, сами понимаете, и накладно, и хлопотно, и волокитисто.

«Овчинка выделки не стоит» — так, очевидно, решали комиссии. А может быть, стоит? Ведь из-

за несвоевременной отгрузки готовой продукции постоянно находится под угрозой срыва заводской план по ее реализации.

Тут есть над чем задуматься ответственному товарищам из ВПО «Кузбассуголь», вынесшим столь поспешно упомянутый выше приговор.

В плачевном состоянии находятся козловые краны, они слишком старые и маломощные. Попытки «выбить» хотя бы один новый кран не удалось. Что ж, придется самим его изготовить — так решили на заводе. И сейчас в одном из цехов идет его сборка.

Постоянно совершенствуется организация труда на транспортном участке. Стропальщики (а это здесь основная специальность) теперь работают на единый наряд, с применением КТУ, а это сразу же повысило производительность труда. Строже стал спрос с мастеров с каждого рабочего. Недавно завод получил новый тепловоз, которого долго ждали. Это большая подмога.

В результате транспортный участок пока работает более или менее удовлетворительно. Именно пока. Потому что все перечисленное — лишь полумеры. Только реконструкция железнодорожных путей решит все проблемы. Это — острая необходимость, продиктованная велением времени.

Т. КАРЛОВИЧ.

Ключ к настроению

Заслуженным уважением у заказчиков пользуется комсомольско-молодежная бригада по пошиву легкого платья ателье № 8, возглавляет которую Вера Николаевна Летунова. За полугодие населению оказано бытовых услуг на 16598 рублей при плане 15250 рублей. На 22 процента против плана возросла здесь производительность труда.

Коллектив работает по бригадной форме организации труда. Вот уже около двух лет введен в бригаде коэффициент трудового участия. Это позволило значительно укрепить дисциплину, создать в коллективе творческую атмосферу, повысить ответственность за конечные результаты.

А с началом в службе быта экономического эксперимента комсомольско-молодежная перешла на выполнение заказов в более сжатые сроки. Если раньше, например, изделие было готово через 21 день после заказа, а во время летнего сезона — через 30 дней, то теперь срок пошива — десять суток. За счет этого резко возросла производительность труда.

Бригада освоила и новые детали современных моделей: объемные карманы, объемные припуски, изделия с трикотажными отделками. Модницы могут заказать самый современный фасон.

В числе лучших здесь называют ветчину рукавов Н. В. Павлову. Многие члены коллектива ее ученики.

В. ВАЛЕНТИНОВА.

СВЯЗИСТЫ ПОДВОДЯТ ИТОГИ

не стоит остро кадровый вопрос. Более 10 лет работают здесь почтальоны О. А. Неудахина, Л. П. Евгневская, Н. В. Попова, телеграфист М. К. Балдицына, заместитель заведующего Г. В. Бородулина и другие. Здесь практически не бывает конфликтов, что в сфере обслуживания встретить нечасто. Все работники стараются справляться со своими обязанностями как

можно лучше. В большой степени обусловлено это и тем, что коллектив работает по методу бригадного подряда с начислением заработной платы согласно КТУ. А поскольку каждый ответственный за общее дело, в случае необходимости заболевшего или ушедшего в отпуск члена бригады всегда заменит любой другой. Руководство отделения помогает операторам рабо-

тать с посетителями, разбирать корреспонденцию, операторы помогают почтальонам и т. д. На работу отделения связи № 18 нет ни единой жалобы от горожан. А это и есть основной показатель. Пункт «Работать без нареканий со стороны посетителей», одним из первых записанных в обязательствах, выполняется им с честью.

А. ШАХУТДИНОВА.
Секретарь партбюро районного узла связи,

Время требует, долг обязывает

ЛУЧШЕ, ЧЕМ ВЧЕРА

Редакция «Ленинского шахтера» совместно с отделом пропаганды ГК КПСС и Колчугинским РК КПСС провела встречу за «круглым столом» работников культуры. В беседе приняли участие свыше сорока человек: библиотекари, заведующие клубами, режиссеры-постановщики и сценаристы, ветераны

городской художественной самодеятельности. Собравшиеся вели речь о ходе перестройки в деятельности ДК, клубов, творческих коллективов, о путях повышения воспитательной роли городского, а теперь и районных культурно-спортивных комплексов.

— Три года существует в Ленинске-Кузнецком городской культурно-спортивный комплекс (КСК). С его образованием интересней, содержательней стала культурная жизнь горожан. Традиционные у нас театральные представления, конкурсы и смотры художественной самодеятельности, спортивные праздники. Наша задача сделать их в духе времени — еще более массовыми, веселыми, полезными с точки зрения воспитательного воздействия — подчеркнуть, открывая встречу, секретарь Колчугинского РК КПСС С. В. ЯКУШИНА. — Становление КСК позитив. Пора культуртрекерам и спортивным города переходить к серьезным, большим делам. И тут нам без анализа уже проведенных мероприятий, крупный опыт, обретенный при этом, не обойтись. Давайте же разберемся, что удается нам, а что мешает организации городских «широкоформатных» мероприятий, повседневной работе с населением.

Ленинск-Кузнецкий разбро-сан, не все смогли добраться до стадиона. Недавно с группой участников художественной самодеятельности нашего города мне довелось выступать на Дне семьи в Анжеро-Судженске. Поразило то, что там в празднике участвовал и стар, и млад. На агитплощадках, в скверах желающие давали концерты-экспромты, по улицам рекой текли костюмированные. Каждый переулочек наряжен, чисто выметен. А. А. ГИСС, директор ЦДК:

«Кузбассэлемент», электролампового. Мало того, что их работники слабо работают с населением прилегающих микрорайонов, самого предприятия, они еще и на участие в городских праздниках смотрят как на нечто второстепенное. Никто ведь не спрашивает за сорванные мероприятия.

А. С. СУВОРОВ, художественный руководитель клуба завода «Красный Октябрь»:
— У нас с руководством — полнейшее взаимопонимание. Это очень

Беседа работников культуры за «круглым столом»

— Я тоже бывал на торжествах в Анжеро-Судженске. Сценарий, постановочная часть у тамошних праздников слабее, менее содержательны, чем у наших. Но есть у анжеро-судженцев примечательная черта: умение выстраивать всю культурно-воспитательную работу в строго определенном направлении. Там главной темой поднимают целые циклы разнообразных мероприятий — больших и не очень. А венчает все театрализованное представление.

помогает. Даже для выступления на агитплощадке, собрать заводской хор, в котором около ста певцов, не проблема.

В. С. ЗЫБКИНА, директор Дворца пионеров:
— Дело не только во взаимоотношениях культуртрекерами и руководителями заводов, шахт, других организаций. На мой взгляд, мы, а значит и КСК, проигрываем потому, что бездействуют советы общественности микрорайонов. Как же без такого важного звена нам дойти до широких масс горожан, поднять их на суботники перед торжествами, на участие в конкурсах на лучший двор, самую поющую улицу?

Л. М. ЧУДАКОВА, директор ДК шахты «Полысаевская»:
— Меня волнует культура подготовки самих торжеств.

Уважение к семье, любовь к городу воспитываются в Анжеро-Судженске годами. Сейчас в этом направлении усиленно работают местный КСК, управление коммунального хозяйства горисполкома, словом, все службы города.

С. В. ЯКУШИНА.
— Почему у нас не получается подобного? А. А. ГИСС:

— Потому что культуртрекеры «воюют» за праздники в одиночку. В партийных, профсоюзных комитетах, администрации предприятий, в чьем ведении клубы и ДК, их не поддерживают. Отсюда и бесконтрольность, неиспользованность культуртрекеров.

Л. А. ЕВГРАФОВА, заведующая отделом культуры горисполкома:
— Обидно, но приходится признать, что культурно-спортивный комплекс пока, действительно, не имеет авторитета в глазах руководства некоторых трудовых коллективов, к примеру, заво-

двор, выстроить в цепочку, определить для них круг обязанностей, то толк, несомненно, будет. КСК начнут работать с большей отдачей.

Отчет с «круглого стола» подготовила Л. ОДИНЦОВА.
ОТ РЕДАКЦИИ. В откровенном живом разговоре культуртрекеров за «круглым столом» были названы «болевые» точки, порождающие сумятицу в деятельности КСК. Заинтересованность, глубина размышлений, разнообразие высказанных предложений показали: ледок неверия в собственные силы, шаблонность в подходе к делу у культуртрекеров исчезают. Большинство из них желает работать по-новому, в духе времени, требующего граждански зрелого подхода к воспитанию людей. Но чтобы замыслы стали реальностью, культуртрекерам нужны прежде всего внимание и поддержка на местах. Нужно соучастие каждого из ленинско-кузнецков.

Москва. Созданием средств защиты работников от воздействия вредных производственных факторов занимается коллектив Всесоюзного центрального научно-исследовательского института охраны труда ВЦСПС. Решение этой важной социальной проблемы идет по государственной программе и программе, согласованной со странами СЭВ. Институт является центральным органом научно-технической информации по

нагрудные жетоны, по которым обеспечивается обслуживание их вне очереди в парикмахерских и столовых, на транспорте. Бережно относятся там к костюмам. Их шьют ежегодно к разным мероприятиям, но... в небольших количествах. Пора бы и зрелища сделать платными. Из средств, выделяемых промпредприятиями для КСК на долевой основе, сборов от вечеров, массовых гуляний и складывается бюджет КСК.

М. П. ПОПКОВ, механик шахты «Кузнецкая», участник художественной самодеятельности:
— Согласен: начинать работу с людьми надо с малого — привития интереса каждому к жизни города. Это сложно и трудно, но нужно, ибо без участия населения не будет у нас ни карнавалов, ни городских праздников песни, танца.

Массовость рождается от внимания к личности. У нас на шахте не умеют или не хотят уважать именно личность. Могут через вторые — третьи руки передать участнику самодеятельности из парткома, мол, «к такому-то часу быть на агитплощадке с заученными стихами по теме...» Разве это единственный пример?

А. А. ГИСС:
— Марат Петрович прав. Надо учиться доходить до каждого не на словах, а на деле, личным примером воспитывать у людей желание быть сопричастными к происходящему в мире, гражданскую активность. И тут нужны именно малые формы: праздники улиц, чествования ударников труда, помолвки и свадьбы.

Т. А. СТРАХОВА-УЛЬЯНОВА, сценарист:
— Каждое мероприятие должно обогащать людей новыми сведениями о земляках, об истории родного города, края. Но собирать материалы для сценариев трудно. Помочь в этом вполне могли бы в добровольных обществах и любительских объединениях, которые, увы, не привлекаются к подготовке тематических вечеров, конкурсов.

Если все звенья, о которых говорилось сегодня, выстроить в цепочку, определить для них круг обязанностей, то толк, несомненно, будет. КСК начнут работать с большей отдачей.

Отчет с «круглого стола» подготовила Л. ОДИНЦОВА.

межотраслевым вопросам охраны труда. На снимке: с использованием специальной аэродинамической трубы исследование с целью оздоровления атмосферы на территории промышленных предприятий ведут старшие научные сотрудники отдела промышленной вентиляции и контроля воздушной среды Лариса Васильевна Плотникова (слева) и Нина Григорьевна Максимкина. Фото Б. КЛИПИНИЦЕРА. (Фотохроника ТАСС).

Нетрудовым доходам — заслон!

На дорогах — без перемен

Рейд газеты «Ленинский шахтер»

«Министерству внутренних дел СССР актуализировать деятельность служб БХСС, Госавтоинспекции, милиции на транспорте по выявлению и решительному пресечению фактов использования государственного автотранспорта для извлечения нетрудовых доходов.

(Из постановления ЦК КПСС от 28 мая 1986 года «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами»).

Более полумесяца минуло со дня вступления в силу Указа Президиума Верховного Совета СССР «Об усилении борьбы с извлечением нетрудовых доходов». Стал ли этот документ руководством к действию для горожан?

...Мчат и мчат по шоссе автомобили разных марок — порожние и груженные. На дороге, ведущей в сторону производственного объединения «Ленинскимпром», останавливаем «Волгу» с госномером 92-87 ЦХЕ. Кроме водителя А. И. Анашина, в салоне — пассажиры.

— Попросили подвести. Денег я б не взял: еду попутно за путевкой на участок механизации треста, — отчеканил Анатолий Иванович инспектору ГАИ.

— Действительно, мы с друзьями остановили «Волгу» у манежа, чтобы доехать до «камышков», — поясняет одна из пассажирок. — Разве это — большое нарушение? В глазах у девушки вспыхивают лукавые искры. И тут же гаснут: да, попросил водителя об услуге, она и ее приятели толкнули его на правонарушение — отклонение от маршрута.

Едва «Волга» тронулась с места, рядом зашипел шиной по асфальту автобус «КаВЗ-685» (госномер 16—81 КЕИ), принадлежащий автобазе № 4.

— В чем дело? — водитель В. А. Шик был крайне растерян. — Да, везу родителей в пионерлагерь имени Гагарина по устному указанию начальника участка № 1 А. П. Бойко.

— Что ж теперь, и съездить нельзя? — в голосе краповицы участка А. В. Жихаревой звучали металлические нотки. — Мы с Татьяной Николаевной поставили в известность начальника участка и поехали.

Ни водитель, ни А. В. Жихарева, ни мастер Т. В. Владимировичева, ни их непосредственный руководитель А. П. Бойко перед этой поездкой и не вспомнили об оформлении документов на оплату за пользование транспортным средством. Видимо, как «свой» люди, сочли это «неудобным?»

Солнце коснулось вершин деревьев. А поток государственного транспорта на шоссе к Новогеоргиевке не ослабевал. Останавливаем «Урал» с госномером 68—95 КЕВ. Водитель объединения «Агропромтранс» В. Д. Маковесь явно этим возмущен: еще бы — весь день за рулем, да на

личную картошку не съездить! Да, он слышал, что в гараже шофера поговорили о какой-то беседе юриста про Указ. Но окучивать — то картошку надо!

Чтобы избежать встречи с рейдовой группой, И. Ф. Едакин, водитель этого же предприятия, пустился наутек. Его «Урал» (госномер 73—54 КЕХ) по заявкам метнулся по дороге вдоль кромки бора и уткнулся радиатором в кусты: выезда на шумевшую автостраду не было.

Пришлось Ивану Филиповичу, скрепя сердце и скрипя зубами, выводить в протоколе: «Выехал из гаража самостоятельно, без разрешения начальника...»

Можно бы далее перечислять фамилии тех, кто был задержан на дорогах за использование государственного транспорта в личных целях. Но стоит ли? И так ясно, что в силу увы, привычной инерции, к требованиям документа отнеслись на местах более чем равнодушно.

Конечно же, в соответствии с Указом нарушители — и водители, и руководители, использующие и позволившие использовать транспорт без оплаты, будут наказаны. Но есть у происшедшего, кроме правовой, и другая, чисто моральная сторона. Люди, пользующиеся государственным транспортом как своим, отлично знают, что обкрадывают нас. Даже выгоду подсчитывают, нагло утверждая, что, мол, за сто целковых в месяц «баранку» крутить не резон.

Указ «Об усилении борьбы с извлечением нетрудовых доходов» направлен на защиту наших интересов. И, возможно, многие из тех, кому содержание документа не по нутру, с транспортом уйдут, ибо он перестанет быть источником наживы. Что ж, удерживать таких не надо. Зато стоит заострить внимание на другом — на укоровившейся порочной привычке совать «грещки», «пятерки» за услуги водителям, едущим «попутно». Хапугами, «леваками» не рождаются. Им становятся без нашего с вами участия.

В. РАДИКОВ, Старший инспектор дорожно-патрульной службы ГОВД. И. КОЛЛЕКЦИОНОВ, Оперуполномоченный ОБХСС ГОВД. Л. ГЕННАДЬЕВА, Корреспондент «Ленинского шахтера».

Редактор С. П. БАРАНОВ.

Серьезное дело охраны труда



