

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Газета основана
1 октября 1930 г.

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 179 (14092)

Цена 3 коп.

Среда, 17 сентября 1986 года

**ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ:
очистникам—надежный фронт!**

С ХОЗЯЙСКИМ РАСЧЕТОМ

С 1 сентября коллектив участка № 9 шахты имени Ярославского первым в производственном объединении «Ленинскуголь» начал работу методом хозяйственного расчета. Этот эксперимент очень важен. С 1 января 1987 года все шахты будут работать в новых экономических условиях, и тогда потребуются не только твердые экономические знания, но и умение на практике по-хозяйски использовать государственный рубль.

Предоставляем слово трудящимся участка.

Проходчик А. И. МАЛЫКОВ:

— Мое мнение — хозяйственный расчет — дело нужное.

Когда на участке проходило рабочее собрание по обсуждению новых условий, в которых коллективу предстоит трудиться, я был в забое. Но представляю, о чем был разговор. Теперь мы должны заботиться о рациональном использовании материалов. Это то же самое, что в личном хозяйстве, где затраты на его ведение обдумываются, а копейка ведется строгий счет. Только посложнее.

В нашем забое заметно прибавилось порядка. Материалы и оборудование как попало не валяются. Идет в дело все, вплоть до гайки. Вот только один непорядок: от односторонних остатков отходы при распиловке ее на заготовку.

Бригадир М. З. НУРИЕВ:

— Бригада стала другой. Я имею в виду два момента. Первый — организационного плана. Теперь наш фронт работы — два забоя. Мы проходим подводящие выработки к будущей лаве № 58 пласта Журинского. Второй — человеческого, что ли, плана. Правильно сказал Александр Иванович. После собрания, на котором было решено перейти на хозяйственный расчет, рабочие стали бережливее. Все знают, что при хозяйском подходе получают половину стоимости сэкономленных материалов, а при перерасходе лишаются 25 процентов премии. В забое и выработках проходчики следят за сохранностью материалов. Сами теперь не разбрасывают, и другим (не из своих забоев) не отдают. После одного случая, когда мне пришлось вмешаться и заставить вернуть мелочевку для арочного крепления, прекратились случаи «занимательства».

С 1 сентября действует совет бригады из 11 человек, в который вошли представители всех профессий на участке. Он будет ежемесячно опреде-

лять степень участия каждого в общем деле.

Начальник участка А. Ю. ОГОНЬКОВ:

— Коллектив имеет хороший фронт работ. Даны нормативы расхода материалов, определен фонд заработной платы. Поставлены ясные задачи. Остается их осуществить. Люди действительно хорошо работают. Но этого сегодня мало. Что требуется?

Вот, например, на шахту привозят централизованно металлокрепь. И всю разгружают в одном месте. А мы работаем на «глубинке», на 85-м путевом уклоне. Надо брать машину, опять загружать ее и везти к себе. А почему бы не сразу так сделать? Лишняя работа вредна всегда, особенно при хозрасчете. Нормативный фонд зарплаты не рассчитан на лишнюю погрузку. Однако к нашему мнению пока не прислушиваются.

Александр Иванович Малыков сказал об отходах при распиловке односторонних. Правильное замечание. Нам нужна одна резка длиной кратной шагу крепления — восемь десятых метра. А везут другую. В результате остаются обрезки. Участку же определен лимит лесоматериалов. Такой перерасход тоже нежелателен. Хотелось бы, чтобы начальник центрального лесного склада В. П. Романский откликнулся на нашу просьбу.

Требуется нам сейчас цемент, чтобы сделать бетонный фундамент под привод ленточного конвейера «Гварек». Пока его нет.

Я хочу провести мысль, что сейчас требуется работа более высокого качества. Недостатки снабжения могут отразиться на темпах работы. Мы можем не пройти положенные метры, и вот тебе перерасход государственных средств. Требуется перестройка установившихся внутрипроизводственных связей. И тогда можно твердо сказать: успех будет обеспечен.



Самыми добрыми словами отзываются горняки и руководители участка № 9 шахты «Октябрьская» о горнорабочих очистного забоя Сергее Александровиче Трубникове и Александре Александровиче Давыдове.

— Горняком, — сказал секретарь цеховой парт-организации участка Э. И. Клипацкий, — можно стать, поработав в забое не менее трех лет.

Стаж же этих горнорабочих перевалил за пятилетие. А это значит — немало опыта, мастерства, сноровки в трудовом багаже С. А. Трубникова и А. А. Давыдова.

Оба они трудятся в звене Сергея Петровича Алабина — одним из лучших звеньев бригады, не раз выходявшем победителем в социалистическом соревновании.

На снимке: С. А. Трубников (слева) и А. А. Давыдов. Фото М. НИКОЛОВА.

ВЕСТИ ИЗ ШТАБА

Трудящиеся города на 16 сентября заготовили 2942 тонны картофеля из 5290 тонн по плану. В минувший понедельник на погрузку клубней в контейнеры и автомашины вновь отличились учащиеся СПТУ № 36, особенно те группы, где мастерами производственного обучения О. И. Устюжанина, М. С. Денисова, Н. Ю. Харламова, Р. М. Гаптукулова. Учащиеся смогли за день погрузить и отправить в город большое количество картофеля.

Славно поработали и будущие горняки групп № 162 и 163 СПТУ № 38, где мастерами производственного обучения А. Р. Едакин, С. Н. Тарасов. Только эти две группы парней смогли погрузить

в автомашины почти 100 тонн картофеля. Многие отмечают добросовестную работу краевички УМДИРГШО Владимира Просвиркина. Молодой механизатор трудится на плантации, не считаясь со своим личным временем. Трудится так плодотворно, что ему могут позавидовать и бывалые механизаторы села.

На отправке моркови из совхоза «Ленинск» хорошо шло дело у грузчиков завода «Кузбасс-элемент» и ребят школы № 33, чего не скажешь про учащихся горного техникума. Они с самого начала уборки проявляют недисциплинированность, трудятся с неполной отдачей.

Улучшили свою работу

Готовятся мощные лавы

На шахте им. 7 Ноября идет монтаж лав № 1353 и 824. Обе лавы будут мощные: в одной монтируется комплекс польского производства «Пиома», в другой — отечественного — типа УКП.

В августе — сентябре шахтерам не хватает очистного фронта. Поэтому поставлена задача ввести в эксплуатацию как можно быстрее

эти лавы. Она осуществляется успешно благодаря тесному контакту производственных служб шахты и управления по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования № 1. Ежедневно проводится заседание штаба, на котором выясняются и устраняются причины, сдерживающие монтаж.

Такое внимание вызвано еще и тем, что у управления только на-

Работать на совесть

С опережением графика работает в сентябре коллектив чугунолитейного завода. На 16 сентября изготовлено 69 тонн чугуна литья при плане 53 тонны. Перевыполняется и задание по реализации готовой продукции — в первой половине месяца потребителю отправлено продукции на 22 тысячи рублей. Это на шесть тысяч больше запланированного.

В социалистическом соревновании лидирует бригада формовщиков, которой руководит опытный бригадир Л. М. Гусева, более 20 лет возглавляющая коллектив. Здесь работают немало хороших мастеров. От ветеранов не отстают и те, кто совсем недавно пришел на завод. Так, формовщица А. А. Никитина, несмотря на малый стаж работы по этой специальности, ежед-

невно выполняет сменные нормы в среднем на 150 процентов. Пример в труде показывают также земледельцы — сержанчики О. С. Павлова, А. В. Су-хачева.

Ударный труд этих и других передовых рабочих позволяет коллективу чугунолитейного завода успешно справляться с плановыми заданиями.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Стала мастером

«Мастер — золотые руки» — такое почетное звание на камвольном-суконном комбинате присвоено комсомолке мотальщице Ольге Смолий.

— Ольга его заслужила по праву, — говорит бригадир комсомольско-молодежного коллектива, где работает девушка, Виктория Анатольевна Штанг. — Не каждая мотальщица может похвастаться такой ловкостью, точностью в выполнении рабочих приемов. Продукция у нее всегда качественная.

Добросовестная, отзывчивая, Ольга Смолий пользуется уважением товарищей. Об этом говорит хотя бы такой факт, что ее избрали в совет бригады. Работающая на совесть, требовательная к себе, девушка вправе спрашивать со своих под-
рут.

А. САЛТЫМАКОВА.
Наш внештатный корреспондент.

Грузы — сверх плана

Отлично трудится в этом году бригада водителей, которую возглавляет в Кольчугинской автобазе Владимир Григорьевич Рожков. Нынче не было такого месяца, чтобы она не справилась с заданием. Вот и в августе вместо 51 тысячи тонн по плану перевезено 57 тысяч тонн грузов.

Достигнуто это за счет многих слагаемых. Но в основе — перевыполнение коэффициента использования автомашин. Водители научились заботливо ухаживать за машинами, умело их эксплуатировать. Сократились и простои при загрузке и выгрузке. В этом шоферам во многом помогли заказчики — Польсаевское ССУ, УШСМ треста «Ленинск-шахтострой» и другие.

Во многом помогла и двухсменная работа машин. В бригаде девять КраЗов, и у всех продолжительность работы увеличена против плановой. Особенно с высокой отдачей работают кадровые водители Ф. Ф. Тулаев, Н. Ф. Втарых и молодой водитель С. Н. Ерохин.

Они, весь коллектив постоянно борются за экономию горюче-смазочных материалов. Налицом экономии экономии бригады записано 4,5 тысячи литров дизельного топлива, которое сэкономлено с начала года. Этого количества дизельного топлива бригаде хватит почти на пять дней работы.

Всего передовой коллектив за восемь месяцев перевез дополнительно к плану 120 тысяч тонн груза, что оказалось не под силу коллективу целой автоколонны.

В сентябре бригада продолжает наращивать сверхплановый счет.

Г. ЧЕСНОКОВ.

капливается опыт по монтажу крупногабаритных тяжелых комплексов. Например, «Пиома» имеет вес 2,2 тысячи тонн. В процессе работы монтажники сталкиваются с немалыми трудностями. Допустим, демонтаж «Пиомы» оказался сложнее, чем предполагалось.

Сейчас работы в той и другой лаве близятся к завершению. Бригаде Николая Ивановича Проконьева осталось смонтировать 10 секций крепи «Пиома», а Станислава Петровича Бунеля — 29 секций.

В ПЕТРОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: отчеты и выборы

Не наблюдать, а действовать

Цех № 21 — один из самых старых на заводе «Кузбассэлемент». Его стенам очень много лет. Сыро, тесно, неудобно — так можно охарактеризовать условия, в которых работают люди. Кроме того, большая часть оборудования устарела морально и физически, производственных площадей хронически не хватает, готовая продукция хранится прямо в цехе — смежники из 20-го цеха не забирают ее, поскольку отстают от планового графика и не успевают за коллективом 21-го.

Словом, ситуация, сложившаяся на день проведения отчетно-выборного собрания коммунистов цеха № 21, весьма тревожна. Проблем много. Как решали их коммунисты в отчетный период?

В отчетном докладе секретаря партийной организации В. Л. Семенова полного ответа на этот вопрос собравшиеся не услышали. Много внимания докладчик уделил XXVII съезду КПСС, его историческим решениям и резонансу, вызванному ими и последующими миролюбивыми акциями Советского правительства. Затем шло перечисление мер администрации по частичной реорганизации производства (укрупнение бригад и смен), сведения о количестве награжденных ветеранов труда, критика недобросовестных смежников...

Все это хорошо, но при чем тут коммунисты цеха? Участвовали ли как-

нибудь партийная организация в проведении упомянутых мероприятий, осталось из доклада непонятным. Лишь в самом конце В. Л. Семенов упомянул о том, что в отчетный период более активно стали работать комсомольцы цеха, которых возглавляет кандидат в члены КПСС С. Горноулов, а коммунист Н. П. Бормотов неплохо организовал деятельность ДНД.

Это, несомненно, важно, и коммунисты вправе гордиться достижениями, которые есть. Но главное все же — решение наблюдавшихся производственных проблем. Здесь должны осуществляться жесткий партийный контроль. Был ли он?

Технолог цеха С. Н. Пьянзина, открывая прения, сказала:

— Много у нас ручного труда. В то время, как часть современного оборудования простаивает, его негде монтировать. Требования санитарии и техники безопасности не соблюдаются.

А что сделала партийная организация, чтобы раньше решить этот вопрос. К сожалению, практически ничего. А ведь коммунисты не должны выступать в роли пассивных наблюдателей. Активность, инициативность каждого члена партии — таковы требования Устава КПСС, веление времени.

На собрании, однако, не прозвучало принципиальной оценки деятельности коммунистов. Кто виноват, в том, что действующие

вводились промышленные роботы практически не приносят пользы? Что в одной из бригад газосварщиц, где работает, в частности, коммунист В. К. Дронова, существует уравниловка в распределении премиальной оплаты? Формально коллектив работает с применением КТУ. Значит, уравниловки не должно быть. Очевидно, рабочие не знают, как на деле использовать новую форму организации труда. Кто их должен научить? Не коммунисты ли цеха в первую очередь обязаны содействовать внедрению всего нового и передового?

Да что там передовое! Правильно сказал присутствовавший на собрании инструктор обкома партии Н. П. Бондарев:

— Прежде, чем решать глобальные проблемы, нужно покончить с мелочами. Вы не можете мгновенно создать нормальные условия для работы. Но навести элементарный порядок на производстве вы в силах. В помещениях грязно. Даже в этой комнате паутина на стенах.

Незначительный, казалось бы, факт. Но показательный. Все действительно начинается с малого.

Да, партийная прослойка в цехе мала — коммунистов только восемь из 70 работающих здесь. И, скажем прямо, слаба. Есть резервы для роста и в количественном, и в качественном отношении. Научиться полнее использовать их — такая задача стоит перед вновь избранным составом партактива. Руководить его работой снова доверено В. Л. Семенову. «Эффективность работы в условиях экономического эксперимента зависит от каждого» — такой лозунг увидел я в цехе. Все верно. И от коммунистов — прежде всего. Об этом забывать нельзя. **А. ШРАЙБЕР.**

бетона из-за отсутствия цемента. Но 24 августа цемент поступил, цеху дано распоряжение изготовить для УНКТС бетон в нужном количестве.

В. ИЛЬИН.
Директор Ленинского завода ЖБИ.

РАДИ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ

У нас на шахте имени Кирова действует творческая группа рационализаторов. В ней девять человек. Это вроде бы немного, но и малым количеством можно творить большие дела. К Дню шахтера бригада закончила монтаж и наладку оборудования цеха по изготовлению решетчатой затяжки.

Я работаю в этой группе с момента ее создания. Основные направления творческого поиска находятся в русле проблем, разрабатываемых группой «Новатор» при производственном объединении «Ленинскуголь». Проблемы эти можно разделить на три основных типа: усовершенствование процесса доставки материалов и инструмента в горные выработки, разработка новых видов крепи, создание технической базы для организации работы проходческих бригад по так называемой постоянной схеме.

Последнее направление особенно важно, оно сейчас в центре нашего внимания. Что значит «постоянная схема»? А то, что при организации работы по этому принципу за комбайном устанавливается промежуточный перегружатель гораздо большей длины, чем те, которые эксплуатируются сейчас большинством бригад.

У нас на шахте уже есть такой перегружатель длиной в 40 метров. На «Октябрьской» решено собрать 75-метровый гигант. Чем длиннее, тем экономичнее выгоднее. Такой перегружатель подает уголь на конвейерную линию, которая по мере продвижения комбайна удлиняется. При завершении выработки линию оставляют в штреке, и она потом служит для подачи угля из лавы. При традиционных же методах организации труда проходчиков перегружатели короткие, а конвейерная линия после прохождения выработки демонтируется и выдается на-гора частями. Дальше использовать ее невозможно.

Значит, постоянная схема экономит время,

материалы, энергию. Сейчас мы работаем над созданием еще одного промежуточного перегружателя. Его длина составит 45 метров. Сделать его нетрудно, но сдерживает нехватка промежуточных секций, из которых и собирается перегружатель. Их могли бы изготавливать в ЦЭММ. Надеемся, что руководство мастерских пойдет нам навстречу и наладит выпуск секций.

Гораздо сложнее при внедрении новшества будет преодолеть трудности психологического плана. Многие начальники участ-

того, нашу лебедку обслуживает один человек, а ЛВД-24 двое.

Внедрению лебедки бесконцевой откатки мешает бумажная волокита. Гортехнадзор требует техническую документацию, но оформлять ее должны в отделе горно-шахтного транспорта ВостНИИ. Научные же сотрудники что-то не торопятся.

Пока же проблема доставки у нас решается с помощью саней из четырехдюймовых труб и двух лебедок старого образца с увеличенными барабанами.



КУРС НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ков, горные мастера, да и сами проходчики пока принимают в штыки постоянную схему: мол, много возни с установкой длинного перегружателя и транспортной ленты. Да, много. Но потом затраты времени окунаются стoriцей, особенно при прохождении длинных выработок. Это доказано уже на практике, и я уверен, что и инженеры, и рабочие скордуют поимут неоспоримые преимущества новой проходки.

Работа по постоянной схеме станет еще производительнее, если удастся механизировать такую трудоемкую операцию, как доставка материалов и инструментов в выработки. На шахте имени Ярославского проходчики из бригады А. Е. Люкина внедрили у себя тележку на пневмоходу, на которой и возят все необходимое. Вещь хорошая, но проблемы все же не решает. Мы пошли по другому пути. Нами создана и испытана лебедка бесконцевой откатки на базе традиционной лебедки ЛВД-24. Две такие лебедки мы заменили одной, с ее помощью выполняется та же работа. При этом вагоны при движении контролируются лучше, уменьшается вероятность их схода с рельсов, они идут плавно, канат не рвется. Кроме

Рационализаторы творческой группы работают и над другими вопросами. Так, разработаны и испытаны напроновые втулки для пылегасителей, стоящих на проходческих комбайнах. Ими будут заменены шариковые подшипники — вещь дефицитная, дорогая и капризная. Капроновые втулки просты в изготовлении, и выпуск их могут наладить те же ЦЭММ. Изготовлен и внедрен также вулканизатор для склеивания вентиляционных труб диаметром 100—120 мм. Аппарат пользуется большим успехом.

Сейчас мы разрабатываем станок для ручного бурения отверстий под анкеры. Станок будет рассчитан на анкеры сечением 20 мм. Однако пора бы уже перейти нашему объединению на использование шестнадцатимиллиметровых анкеров — они экономичнее, практичнее, выгоднее во всех отношениях.

Словом, сделано немало. Однако нерешенных проблем еще много, да их ведь и всегда хватает. Группа рационализаторов шахты имени Кирова вносит свой посильный вклад в общее дело технической модернизации производства, перестройки экономики.

И. МЫШКИН.
Бригадир электроцеха шахты имени Кирова.

После наших выступлений

„Холода не за горами“

В рейдовом материале, озаглавленном «Холода не за горами», который был опубликован в газете 15 августа, говорилось о том, что районная котель-

ная УНКТС не может возводить здание насосной из-за непоставки бетона.

Ленинский завод ЖБИ не производил отпуска

Идет подписка

Журнал «Агитатор» в 1987 году

Основная задача журнала — всестороннее и глубокое разъяснение Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду, Программы и Устава партии, других документов съезда в тесной связи с задачами ускорения социально-экономического развития страны, успешным осуществлением планов XII пятилетки, оказание конкретной помощи партийным организациям и активистам политической агитации в доведении решений и идей съезда до каждого советского человека, в мобилизации трудящихся на выполнение планов и социалистических обязательств. В центре внимания публикации — человек труда, работа о нем, активизация человеческого фактора, утверждение принципов социалистической справедливости.

В год 70-летия Великой Октябрьской революции в журнале займут материалы, связанные с подготовкой к этой знаменательной дате.

В разделе, посвященном экономической политике

партии, основное внимание будет уделено проблемам интенсификации производства, повышения его эффективности. Тематика этих публикаций — ускорение научно-технического прогресса, достижение высшего мирового уровня производительности труда, техническое перевооружение и реконструкция производства, структурная перестройка экономики, совершенствование хозяйственных отношений. Многие статьи, методические разработки, консультации, «памятки агитатору» будут посвящены вопросам коренного повышения качества продукции, экономии и бережливости. Журнал расскажет о ходе выполнения крупнейших комплексных программ Продовольственной, Энергетической, химизации народного хозяйства, развития производства товаров народного потребления и сферы услуг, решений партии и правительства о дальнейшем развитии машино-

строения, в разделе, посвященном культурной политике, раскрытию социальной роли партии, агитаторы, политинформаторы, докладчики найдут материалы, рассказывающие о путях решения программных задач КПСС — поднять благосостояние советских людей на качественно новую ступень, о последовательном осуществлении принципа социальной справедливости во всех сферах, о совершенствовании социально-классовых и национальных отношений. В обобщающих статьях и корреспонденциях с мест будет показано возрастание роли Советов народных депутатов, общественных организаций, использование всех форм непосредственной демократии, осуществление социальных и политических прав и свобод советских людей, совершенствование работы государственного аппарата, всех органов управления, расширение гласности, развитие критики и самокритики, укрепление социалистической законности. Журнал будет разобла-

чать вымыслы буржуазной пропаганды о социалистической действительности, продолжит публикацию убедительных фактов, аргументов, сопоставлений контрпропагандистского характера. Освещая вопросы культурной жизни и морали, проблемы, связанные с созданием единой системы непрерывного образования, журнал продолжит публикации статей, бесед, очерков о повышении воспитательной роли литературы и искусства, активном приобщении трудящихся к художественному творчеству, о патриотическом и интернациональном воспитании в семье, школе, трудовом коллективе.

Большое внимание отводится проблемам утверждения коммунистической морали в советском обществе, морали коллективистской, гуманистической, активной и деятельной. Вместе с тем предусматривается постоянно воспитывать советских людей в духе активного неприятия всего, что противоречит со-

циалистическому образу жизни. Здесь найдут свое место и материалы из опыта борьбы за трезвый образ жизни.

Материалы раздела «Международная жизнь» будут разъяснять выдвинутые на XXVII съезде положения о ключевых тенденциях и особенностях мирового развития на современном этапе, пропагандировать последовательный ленинский курс внешней политики КПСС и Советского государства, направленный на сохранение мира и углубление разрядки, ликвидацию оружия массового уничтожения.

В разделе практики и методики политической агитации «Единство слова и дела» первостепенное внимание сосредоточено на усилении помощи идеологическому активу в перестройке массово-политической работы, укреплении ее связи с социально-экономической практикой, повышении качества и действенности устной и наглядной агитации, на все-

стороннем использовании новых общественных условий и возможностей для повышения их эффективности.

Идеологическим работникам адресуются материалы о подборе, подготовке и обучении кадров политической агитации, оказании им теоретической и методической помощи, в том числе оперативном информировании и инструктировании, контроле за их деятельностью со стороны партийных организаций. Продолжатся начатые после XXVII съезда КПСС публикации «Заочной школы агитатора», рассматривающей в свете решений съезда проблемы теории и методики устной политической агитации, постановки ее в различных звеньях, культуры речи, этики агитатора. Журнал расскажет о проблемах социологических исследований, об элементах педагогики, психологии, контрпропагандистского мастерства агитационной работы, поможет ответить на острые вопросы.

Редакция журнала «АГИТАТОР».

На темы воспитания

БУДУТ НОВЫЕ ЗАБОТЫ

Мы невольно избираем идеал, на который равняемся, по которому сверяем дела, мысли, поступки. Таким компасом на жизненной тропе становится Учитель.

Первый урок... Он, что взамен, для малышей, впервые переступивших порог школы. Ведь это так трудно тихо усидеть среди незнакомых, так трудно на глазах у всех правильно встать из-за парты, правильно поднять руку. Но есть у детворы Учитель. С ним шагать теперь по миру знаний, миру дружбы, коллективного труда.

Другом стала для ребят бывшего 3-го, а теперь 4а класса Наталья Григорьевна Черданцева.

«Если б вы знали, насколько к лучшему изменились под влиянием учительницы за годы учебы наши дети! — с восторгом пишут члены родительского комитета школы № 15 Л. А. Белевцова, К. А. Кривога. — Она научила их не только читать и писать, но и дружить, уважать старших, с чувством признательности относиться к чужому труду. За три года ребята сжились, привыкли работать сообща. Качества, заложенные в них учителем, не-

обходимы детворе в дальнейшем».

Сила личного примера... Да возможно ли измерить ее?..

«Когда вы начнете читать это письмо, мы будем уже далеко-далеко от родного дома, потому

раниями, пристальным вниманием, добротой Татьяны Петровны многие сумели выправиться».

«Если б молодые коллеги спросили у меня, делать жизнь с кого, ответила б: с Аллы Алексеевны Сидоренко, — пишет в

ны искания, эксперименты. А их в школе - интернате № 5 проводилось и проводится предостаточно. Именно здесь задолго до выхода в свет документов о реформе школы, о перестройке в трудовом обучении сделали труд ребят производительным. Здесь на широкую ногу сумели поставить свое подсобное хозяйство. Детвора заботливо ухаживает за животными, выращивает овощи на своем огороде, поставив облицовочную плитку промпредприятиям.

А теперь задумано новое — перевод интерната на хозрасчет...

«Понимаю, что нелегко придется нашему директору в борьбе за новое. Но уверена: коммунист Сидоренко от намеченной цели не отступит», — говорится в последних строках письма В. В. Поляковой.

Надеемся, что так оно и будет. Будут новые эксперименты и в интернате, в других школах, на промпредприятиях. Будут, потому что наставники сумели передать преемникам свой опыт, наделили их страстью в восприятии жизни.

Л. ОДИНЦОВА.

Обзор писем

что того требует солдатский долг. Но всегда рядом с нами будет наша наставница — мастер производственного обучения Татьяна Петровна Анашева, — пишут выпускники группы № 46 СПТУ № 17 Андрей — Скороходов и Михайлов. — За время учебы в училище благодаря мастеру мы постигли главное: как беречь рабочую честь. И примером тому было отношение к обязанностям воспитателя самой Татьяны Петровны».

Далее ребята сообщили о том, как наставница приучала их видеть в любом деле его общественную значимость, подчинять долгу личную заинтересованность, сообщая иди к намеченной цели.

Были в группе № 46 «трудные». Так вот, ста-

письме В. В. Полякова. — С кем сталкивается, приходя впервые на работу, молодой педагог? С директором. Есть среди них любители давить всех и вся личным авторитетом. Алла Алексеевна не из таких. Она — инициативная, творческая натура. Умение иснать, замечать доброе, брататься за новое — эти качества прививает она и членам коллектива. По-иному нынче работать нельзя. Реформа требует перестройки в мышлении педагога. Если ты понял эту особенность времени, осознал верность требований администратора, работать легче».

За строками письма — мысль о гражданской зрелости, присущей администратору, а теперь и всему коллективу. Только сильному духом подвласт-

архитектора недостаточно внимания уделяет улучшению эстетического вида памятников и памятных мест.

Городской комитет народного контроля обратил внимание председателя городского отделения ВООПИК Л. Я. Логуновой на недостатки в работе общества, особенно в повышении активности его членов, в более широком привлечении трудящихся к охране памятников и памятных мест.

Отдел культуры горисполкома (Л. А. Евграфова) обязан выполнить приказ Министерства культуры РСФСР о выявлении, обследовании, паспортизации и постановке на государственную охрану памятников истории и культуры.

Управлению главного архитектора города (С. И. Муравьева) рекомендовано улучшить эстетический вид памятников.

В городском комитете народного контроля

В ПАМЯТИ ГОРОЖАН

Городской комитет народного контроля проверил выполнение требований Закона РСФСР «Об охране и использовании памятников истории и культуры».

Городское отделение Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры (ВООПИК) делает немало для сохранения памятников и использования их в нравственном воспитании трудящихся. Братская могила участников Мартовского восстания, Мартовский сквер — место захоронения борцов за Советскую власть и участников социалистического строительства содержится в хорошем состоянии.

В городском отделении общества на все ис-

торические памятники заполнены паспорта. Ежегодно ведутся реконструкция и благоустройство памятников. Совместно с отделом культуры горисполкома оно использует различные формы пропагандистской работы: экскурсии по историческим местам, доклады и лекции, у памятников истории проводится прием в пионерскую и комсомольскую организации. В результате поиска юных следопытов учреждены мемориальные доски на зданиях школы № 2 и СПТУ № 38, где во время Великой Отечественной войны располагались эвакогоспитали. В городе работает 29 музеев, уголков боевой и трудовой славы.

Но, как показала проверка, из 70 первичных организаций ВООПИК активно работают только те, что в учебных заведениях. В результате широкие слои населения недостаточно привлекаются к охране памятников. Отдельные предприятия не выполняют решения районных Советов народных депутатов от 24 марта 1986 года. В результате до сих пор нет обзора стелы героям Мартовского восстания, территория мемориала не вымощена бетонными плитами, не установлены пластины с эпитафиями на памятниках героям в сквере на улице Коммунистической, не везде убирается охранная зона.

Управление главного

письмо В. В. Ткаченко. За отказ в выдаче книги жалоб и предложений старшему продавцу Л. И. Даниловой объявлен выговор. За плохую подготовку рабочего места, отсутствие в кассе разменной купюры кассиру С. Н. Ушаковой объявлен выговор. За слабый контроль и плохую воспитательную работу в коллективе зав. магазином С. И. Полубояровой сделано замечание».

В доме № 80 по улице Пушкина не работал усилитель по трансляции второй телепрограммы. Об этом писали в редакцию семьи Вязниковых, Ювган, Потребцовых и другие жильцы этого дома.

Отвечает начальник УЖКХ объединения «Ленинскуголь» Э. Н. Ибрагимов: «Факт подтвердился. Ремонт усилителя второй программы в доме № 80 по улице Пушкина будет произведен в сентябре».

НА КОНТРОЛЕ — ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ

Жители дома № 16 по улице Топкинской (57 подписей) обратились с просьбой помочь ограничить движение транспорта возле их дома.

Отвечает заместитель директора КСК Е. Ф. Мирошни: «Межквартальный проезд возле общежития является единственным благоустроенным въездом к жилым домам второго микрорайона, расположенным на бульваре Химиков. Кроме того, в связи с заменой теплотрассы объединением «Ленинскхимпром» во втором микрорайоне ведется много земляных работ и перекрыты другие возможные выезды».

После завершения работ в микрорайоне движение грузового транспорта возле общежития будет ограничено. По мере благоустройства территории второго микрорайона движение всех видов транспорта возле дома № 16 по улице Топкинской будет запрещено.

Детская площадка возле общежития будет построена в летний период 1987 года».

☆☆☆

Работники шахты «Польсаевская» А. Коврижин, Б. Перевозчиков, пенсионер В. Ковнев писали о том, что с большой задержкой выдаются зарплата и пенсия в сберкассе поселка шахты «Польсаевская».

Отвечает заместитель заведующего центрального КС № 2364 З. Т. Эндакова: «Списки на выплату заработной платы и пенсии рабочим и служащим шахты «Польсаевская» должна представлять в центрберкассе за три дня до срока выплаты. По графику зарплата должна выдаваться 12—13-го числа. Списки шахта представляет с задержкой: на перечисление зарплат — 13—14-го числа, пенсии — с 13 до 22-го числа. Поэтому выплата зарплат и пенсии произво-

дится в разные числа.

Руководство шахты «Польсаевская» объясняет задержку списков тем, что на счете шахты нет денег и Госбанк не пропускает поручение».

☆☆☆

Читательница В. В. Ткаченко, проживающая в микрорайоне, писала о том, что она постоянная покупательница магазина № 30 («Хозтовары»). Но в последнее время, после того, как сменился коллектив продавцов, резко упала культура обслуживания. То здесь нет сдачи, то продавец пройдет мимо покупателя и скроется в подсобном помещении, хотя видит, что человек стоит с чеком, то не допросишься книгу жалоб.

На письмо отвечает начальник орска «Ленинскуголь» Э. Н. Ибрагимов: «Факт подтвердился. Ремонт усилителя второй программы в доме № 80 по улице Пушкина будет произведен в сентябре».

По родной стране
В городе металлургов



Ленинград. Когда говорят о Колпино — городе в окрестностях Ленинграда, одном из его административных районов, обязательно имеют в виду знаменитое объединение «Ижорский завод». Этот флагман машиностроения страны определяет лицо города металлургов — его экономику, культуру, социальный прогресс, его прошлое и настоящее. Колпино — это город рабочих «Ижорского завода», его боевой и трудовой славы.

Боевая слава. Она связана с годами Великой Отечественной войны. С беспримерной в истории обороной Ленинграда. От него до Колпино всего... тридцать минут езды на электричке. Танки это расстояние могут преодолеть за час. Так, вероятно, и думали фашистские генералы, когда их войска рвались к городу Ленина.

Но на рассвете 29 августа 1941 года гитлеровские части были встречены мощным орудийным, пулеметным и винтовочным огнем. Так вспыхнул в бой только что сформированный из рабочих Ижорского завода и жителей города Колпино Ижорский батальон. Дети и внуки тех, кто готовил в начале века броню для легендарной «Авроры», получали оружие и прямо от мартовских печей и про-

катных станов шли на передовую линию на защиту родного города и завода. И враг не прошел. Колпинский рубеж стал для фашистов неприступным.

45 лет прошло со дня первого боя ижорцев. Но память о нем — вечно в сердце народа. Сегодня рядом с заводом, на бульваре Свободы, высится величественный монумент. На нем начертаны слова: «Родина никогда не забудет своих верных сыновей и дочерей — воинов-ижорцев, грудью защищавших подступы к городу Ленина».

На земле, где рвались снаряды и мины, где лилась кровь защитников Ленинграда, выросли новые кварталы жилых домов, пролегли улицы и магистральи.

На снимках: фрагмент монумента героическим защитникам Ленинграда (скульптор М. К. Аникушин);

ветераны прославленного Ижорского батальона (слева направо) — Н. Г. Чернов, В. А. Назаров, Н. Ф. Петров, Г. Г. Розанов, В. В. Букшин;

боец Ижорского батальона, 19-летний снайпер Георгий Розанов. (Репродукция с фото из музея истории объединения «Ижорский завод»).

(Фотохроника ТАСС).

Наши консультации

РЕШАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Известно, что жилые помещения предоставляются гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Основания, по которым граждане признаются нуждающимися в этом, определены законодательством. Таким образом, при постановке на учет для получения жилья, хороший и плохой работник порой оказывались равнозначными — и тот и другой принимались на учет при одинаковой обеспеченности их жилой площадью. Жилые помещения в соответствии с законом предоставляются в порядке очередности. Поэтому при определении очередности в получении жилья по месту работы учитывалась, по существу, лишь дата подачи работником заявления о постановке на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий. Льгот в очередности в зависимости от качества труда закон не устанавливал.

В целях усиления связи между получением жилья и трудовым вкладом каждого работника, а также повышения роли трудовых коллективов в распределении жилья Президиумом Верховного Совета СССР был недавно принят Указ «О расширении прав трудовых коллективов предприятий и организаций в решении вопросов улучшения жилищных условий рабочих и служащих».

Теперь, в соответствии с этим Указом, для новаторов и передовиков производства, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в общественной жизни, в коллективных договорах предприятий и организаций могут устанавливаться льготные основания признания их нуждающимися в улучшении жилищных условий. Так, если одним из оснований нуждаемости в улучшении жилищных условий является обеспеченность жилой площадью ниже определенного размера (например, менее 5 кв. м на одного человека в данном населенном пункте), то при обеспечении по месту работы жилой площадью передовиков и новаторов производства для них может быть установлена и более высокая учетная норма. Для них могут быть установлены и другие основания нуждаемости, более льготные по сравнению с общими. Например, таким основанием может быть проживание в коммунальной или не-

благоустроенной квартире. Решение об установлении тех или иных льготных оснований нуждаемости в улучшении жилищных условий для этих граждан принимает сам трудовой коллектив, исходя, конечно, из реальных условий на конкретном предприятии — объема жилищного строительства, ведущегося предприятием, или количеством жилой площади, получаемой предприятием при долевом участии в строительстве, количеством очередников, в том числе имеющих право первоочередного и внеочередного получения жилья, и других обстоятельств.

Если раньше круг граждан, имеющих право первоочередного и внеочередного получения жилья, определялся законодательством и не мог быть расширен по решению трудового коллектива, то теперь вопрос о первоочередном предоставлении жилья лучшим в труде — передовикам и новаторам производства — решает сам трудовой коллектив, что фиксируется в коллективном договоре.

Трудовому коллективу дано право устанавливать льготные основания нуждаемости при постановке на учет не только для передовиков и новаторов производства, но и для других рабочих и служащих, если они пользуются правом первоочередного или внеочередного получения жилых помещений. Например, существующие льготы могут быть предусмотрены для работников предприятий, проработавших на нем длительное время, участников войны, многодетных семей.

В коллективных договорах предприятий и организаций может устанавливаться и количество жилой площади, направляемой на обеспечение работников, пользующихся правом первоочередного получения жилых помещений, передовиков и новаторов производства, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы.

Указом не изменяется установленный порядок принятия граждан на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в исполкомах местных Советов, а также в учреждениях и организациях, где коллективные договоры не заключаются.

И. ПРИХОДЬКО.
Юрист (ТАСС).

18 августа в диспетчерской УКТС оставлен мужской зонтик. Обратиться к диспетчеру Р. В. Тарасовой.

Редактор
С. П. БАРАНОВ.

Стол находит

В автобусе, следовавшем в Соцгород, найден кошелек с деньгами. Обращаться в музыкальную школу.

КИНО

Кинотеатр «Победа»
ТАЙНЫ МАДАМ ВОНГ (10, 11.40, 16, 18.10, 19.50, 21.30). ПОДАРОК САМОДЕЛКИНА (14.15).

Кинотеатр «Сибирь»
ЗВОНОК ИЗ ПРОШЛОГО (12, 16, 18, 20, 22). ЗЛОВРЕДНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ (10, 14).

Кинотеатр «Родина»
ВЕРНАЯ РУКА — ДРУГ ИНДЕЙЦЕВ (11, 16, 17.50, 19.30, 21.30). ГУЛЛИВЕР В СТРАНЕ ВЕЛИКАНОВ (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»
33 НЕСЧАСТЬЯ (17, 20). ЧТО У СЕНЬКИ БЫЛО? (14).

Кинотеатр «Строитель»
УКРОЩЕНИЕ СТРОИТЕЛЯ (19, 21). СЕМЕРО СОЛДАТИКОВ (17).

Центральный ДК
ПОЕЗД ВНЕ РАСПИСАНИЯ (16, 18, 20).

ДК имени Ленина
ПОЛЕВАЯ ГВАРДИЯ МОЗЖУХИНА (18, 20).

Клуб «Дружба»
СВИДАНИЕ НА МЛЕЧНОМ ПУТИ (18, 20).

Клуб шахты «Комсомолец»
КАПКАН ДЛЯ ШАКАЛОВ (18, 20).

Клуб «Горномонтажник»
ГОВОРИТ МОСКВА (18). ТАЙНА ВИЛЛЫ «ГРЕТА» (19.30).

Центральный ДК
29—30 сентября

«ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ».

Концерт группы артистов Московского театра сатиры с участием Спартака МИШУЛИНА.

Принимаются коллективные заявки.
Начало в 18 и 21 час.

СПТУ № 17 объявляет дополнительный набор учащихся на 1986/87 учебный год на дневное отделение на базе 8 классов по следующим профессиям: электромонтер, помощник мастера, ровничница, гребнечесальщица, штукатур-облицовщик — плиточник. Срок обучения — 3 года. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении.

На базе 10 классов по профессиям: прядильщица, ровничница, воспитатель детских учреждений. Срок обучения 10 месяцев. На вечернее отделение — по профессии газосварщик. Срок обучения 6 месяцев. Занятия на вечернем отделении начнутся с 1 октября. Проезд до училища троллейбусами № 1, 3 до остановки «Микрорайон».

ПРОДАЮТ

Дом (имеется водопровод) по улице Варшавской, 63.

Дом по пер. Тайгинскому, 18 (за кинотеатром «Победа»). Обращаться: пр. Ленина, 31—14, после 17 часов.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА СОВЕТСКИЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ ИЗДАНИЯ НА 1987 ГОД. ПРИГЛАШАЕМ ВАС СВОЕВРЕМЕННО ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Подписка принимается в отделениях связи, агентстве «Союзпечать», общественными распространителями по месту работы.

Подписная цена на год — 6 руб. 60 коп.

Стоимость годового тиража в розницу — 7 руб. 50 коп.

Напоминаем, что продажа газеты в розницу ограничена.



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

Для СПТУ № 36 — товароведов продовольственных товаров и технологов общественного питания для работы мастерами производственного обучения.

Для ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОГО УПРАВЛЕНИЯ П/О «ЛЕНИНСКУГОЛЬ» — слесарей по ремонту подвижного состава, газосварщиков, штукатуров-маляров, слесарей-сантехников, трактористов, шоферов, составителей поездов, дежурных стрелочного поста, электромехаников СЦБ, электромонтеров СЦБ, монтеров пути, машиниста путевых машин.

Для ГОЛОВНОЙ АВТОБАЗЫ АВТОУПРАВЛЕНИЯ П/О «ЛЕНИНСКУГОЛЬ» — секретаря-машинистку, водителей категорий «ВС», «Д», «Е», слесарей по ремонту автомашин, газосварщиков, механика, старшего механика, кладовщика, табельщицу.

Для АВТОБАЗЫ № 4 — токарей, маляров, штукатуров, каменщиков, плотников-бетонщиков, арматурщика, электрослесарей — силовиков, электросварщика, бульдозериста, автослесарей, водителей.

Для ЗАВОДА «КУЗ-ВАССЭЛЕМЕНТ» — главного энергетика, главно-

го метролога, инженеров-электроников, инженеров-конструкторов, инженеров — технологов, старшего юриста-консультанта, рабочих-станочников, электриков, газосварщиков, женщин — работниц в цеха, стрелков ВВО, мастера, прораба, штукатуров — маляров, плотников, каменщиков. Приглашаются на работу пенсионеры на неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

Для работы в детских садах завода № 46, 37, 8, 53 срочно требуются: воспитатели, няни, медработники, повара и кухонные работницы. Для данной категории работников установлены льготы по оплате труда, ежемесячно выплачивается премия до 30 процентов оклада за выполнение показателя премирования; единовременное вознаграждение по результатам работы за год (13-я зарплата).

Для РСУ УЖКХ П/О «ЛЕНИНСКУГОЛЬ» — нормировщика, плотников, штукатуров, столяров, газосварщиков, электрослесарей по автомобилям, бухгалтеров, слесаря-моториста по дизелям, машиниста-погрузчика стройматериалов на «ТО-7», компрессорщика, шофера на снегопогрузчик, мастеров строительных, прорабов, водителя категории «Д» на автобус. Северный коэффициент — 25 процентов. Доставка тру-

дящихся — служебным транспортом.

Для ГОРНОГО ТЕХНИКУМА — преподавателей горных дисциплин (горных инженеров-технологов), преподавателей горно-электромеханических дисциплин (горных инженеров — механиков, горных инженеров-электриков), преподавателя экономических дисциплин, преподавателей химии, физвоспитания, воспитателя, слесаря-сантехника, шофера, киномеханика, уборщицу, гардеробщицу.

Для ПАТН № 2 — водителей, слесарей по ремонту автомобилей, операторов, инженера по технике безопасности, водителей — гонщиков, раздатчика горюче-смазочных материалов, инженера-технолога, секретаря-машинистку, токарей, мастера по строительству.

Здесь же ведется прием на курсы подготовки водителей категории «ВС».

Срок обучения — пять месяцев с отрывом от производства, выплачивается стипендия в размере 43 рублей в месяц.

Для ЛЕНИНСКОГО ОПЫТНОГО МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА — слесарей-сборщиков, токарей, фрезеровщиков, кочегаров, нормировщика, инженеров-технологов, строительного мастера, рабочую по ремонту и стирке спецодежды, разнорабочих, начальника отдела снабжения, главного энергетика.

Обращаться: пр. Кирова, 38а.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазины № 22, 59 («Культтовары») предлагают пианино «Ноктюрн», «Ода», «Лирика». Надежная работа пианино рассчитана на

длительный период эксплуатации. Настройка пианино производится на дому покупателя за счет ора.

Пианино продается в кредит с рассрочкой до 2 лет без первоначаль-

ного взноса. Стоимость их от 615 до 690 рублей.

Учреждения и организации могут приобрести пианино по безналичному расчету.

Оре «Ленинскуголь» по торговле промтоварами.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерия — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и поведельника.

Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 41225, ОП 20653 Заказ № 10065

Инд. 51915. Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении Урполиграфиздата Кемеровского облсполкома. Согласно договору «Ленинский шахтер» доставляется подписчикам в день выхода. По доставке газеты звоните в узел связи по телефону 2-01-55. По качеству печати обращайтесь в полиграфическое производственное объединение по телефону 2-07-19.