

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Газета основана
1 октября 1930 г.

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 217 (14130)

Цена 3 коп.

Среда, 12 ноября 1986 года

ПЯТИЛЕТКЕ УСКОРЕНИЯ — УДАРНЫЙ ТРУД!

КВЕРШЛАГ В СТРОЮ

Менее года назад шахтопроходчики из Егоровского и Новокузнецкого шахтопроходческих управлений, производя последний взрыв монолитной породной стены, с большой точностью сбили новый квершлаг. Он открывал дорогу к угольным пластам, на два километра сокращая главный магистральный путь шахты к южной прирезке. Но до того, как пустить первый грузовой состав, предстояло провести значительные объемы работ. Необходимо было сделать две рассечки в квершлаг, начать проходку двух откаточных штреков по пластам Снятковскому и Емельяновскому. Много труда затратила проходческая бригада ветерана шахты Х. Ибрагимова, чтобы открыть дорогу к неотработанным полям этих двух пластов.

Большой объем работ лег и на плечи шахтных транспортников, чтобы произвести настилку новых путей, засыпать толстый слой балласта под шпалы, отрыхловать пути, привести в порядок водосточную канавку, настелить трапы. Старательно и тщательно выполняла всю эту работу бригада опытных транспортников.

И вот, наконец, все эти трудности остались позади. В дни праздника сомкнулись пути квершлага с рудвором, с южной прирезкой. Густо побеленный инертной пылью, квершлаг блистал чистотой. Не было в тот день никакой алой ленточки, которую перерезают в момент открытия новых сооружений. Просто, по рабочему в ночь с 8 на 9 ноября машинист электровоза Виктор Иванов провел впервые по новому квершлагу полный состав с углем. Вместо аплодисментов в просторной выработке раздавался грохот от движущегося состава. Первая партия угля через новый квершлаг поступила на опрокид!

Новый путь значительно сократил расстояние по доставке угля с южной прирезки, дал возможность избавиться от старого незавидного путевого хозяйства. И еще: он намного сократил путь горняков, добарающихся до работы и с работ.

Н. БОБРОВ.

Наш внештатный корреспондент.



Среди передовых проходческих бригад шахтоуправления «Кольчугинское» по праву считается бригада В. А. Канокова с участка № 6. За десять месяцев этого года дополнительно к плану ею пройдено 126 метров горных выработок. Бригаду отличает стабильность в работе — она ежемесячно перевыполняет производственные планы и занимает классные места в соревнованиях среди горнопроходческих бригад.

На снимке: (слева направо) начальник участка Г. И. Ключников, машинист горно-выемочных машин А. П. Сопин, бригадир В. А. Каноков, проходчик В. Ф. Смирнов, звеньевой И. И. Скиданов.

Фото А. ШЕФЕРА.

Во втором полугодии на шахте «Польсаевская» намечался перемонтаж комплекса «Пиома» из одной лавы в другую с разрывом в очистном фронте минимум на три месяца. Перед производственной службой шахты встала проблема: как избежать больших потерь?

Родилась идея разворота комплекса на 180 градусов без его перемонтажа. Автор ее — заместитель директора по производству Ю. В. Ратохин — поделился замыслами с директором шахты А. А. Филатовым. Предложение заинтересовало первого руководителя: есть возможность сделать переход из лавы в лаву, не прекращая процесса добычи угля.

Директор шахты вспомнил о первом в стране развороте комплекса ОМКТМ на 90 градусов бригадой М. В. Качесова на шахте «Комсомолец», встретился с Михаилом Васильевичем. Был изучен и опыт разворота комплекса в объединении «Южкзбассуголь».

Настало время выноса идеи на обсуждение инженерно-технических работников шахты. Беспокойный вопрос: поддержат ли? Получится ли на техсовете толковое обсуждение? Это беспокоило и генерального директора производственного объединения «Ленинскуголь» А. И. Шундулиди, поэтому он лично принял участие в работе техсовета шахты.

Инженерно-техничес-

УНИКАЛЬНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

кие работники отнеслись с полной серьезностью к обсуждению поставленного вопроса. Нашлись и прямые сторонники идеи, и оппоненты с вескими аргументами против, ссылками на инструкции и заключения институтов. Техсовет решил осуществ-

ить разворот комплекса «Пиома» на 180 градусов в лаве № 11112 без его перемонтажа в лаву № 11113. Заместителю главного инженера В. В. Сидорчуку и начальнику смены В. И. Щечкину было поручено определить минимальный объем дополнительной проходки горных выработок. Сменному инженеру А. М. Титову разработать, согласовать с ВостНИИ и утвердить в установленном порядке схемы вентиляции и дегазации при развороте и работе лавы № 11113 прямым ходом. Техническому и маркшейдерскому отделам предстояло разработать проект на разворот комплекса. Заместителю директора по производству Ю. В. Ратохину и начальнику участка Г. Ф. Шилову надо было определить порядок выполнения работ по подготовке к развороту комплекса, то есть осуществить ин-

женерную проработку идеи с изложением ее в чертежах, графиках, программах и на макете. Предложения инженерно-технических работников не оставались без внимания. Все они тщательно рассматривались. На этом этапе хлопот у

проведении выработки по дуге, по которой будет проходить траектория последней секции. Большая ответственность за исполнение проекта ложилась на коллектив участка № 7, бригаду В. М. Жукова. Для Виктора Михайловича пе-

Каждой лаве — высокую нагрузку!

Главного инженера шахты П. И. Фадеева оказалось предостаточно.

Практическое исполнение проекта началось со 2 августа 1986 года. Оно поручено бригаде В. М. Жукова. Предварительно проведено изучение и разъяснение проекта в коллективе участка № 7, где работает эта бригада. Ведь предстояло осуществить уникальный эксперимент по развороту данного типа комплекса. Такую задачу нет в мировой практике. Уникальность заключалась и в том, что комплекс должен пересекать две выработки по всему фронту лавы.

Немало пришлось потрудиться подземному «штурману» — маркшейдеру О. Б. Абдрашитову: правильно определить точку остановки комплекса, вокруг которой будет осуществляться разворот (даже не точку, а «плавающий» центр), и на ходу исправлять ошибку в

рестали существовать понятия режима работы, продолжительности рабочего дня.

Любая ошибка или что-то неучтенное в шахте оборачивалось трудноразрешимыми проблемами, создавались критические ситуации. Один пример. Крепь конвейерного штрека была усилена сохранением крепежных рам старого крепления. При подходе комплекса выяснилось, что мощности недостаточно, а убирать крепление нельзя — может произойти обрушение кровли. Выход один — «подныривать» комплексом под крепь штрека. Благодаря мастерству членов бригады А. А. Мителева, И. И. Вайсбека, С. П. Ильина, В. В. Гельвиша и других этот маневр был проведен успешно.

Надежность работы горно-шахтного оборудования обеспечивается ремонтно-подготовитель-

ной бригаде закончить

взят на вооружение коллективом. Бригада еще 10 октября смогла справиться с годовым планом. Всего же с начала года она набурила 6349 метров, на 1245 метров больше задания. Так коллектив сделал хороший задел для досрочного выполнения плана на двух лет к 70-й годовщине Октября.

Г. ДМИТРИЕВ.

ГОДОВОЙ — ДОСРОЧНО

Накануне 69-й годовщины Октября коллектив участка № 1 управления по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования № 1, которым руководит Н. Ф. Денчик, выполнил план первого года двенадцатой пятилетки.

В октябре бригада этого участка, возглавляемая Н. Н. Копыльцом, вела перемонтаж комплекса 1МКМ из лавы № 2571 в лаву № 2570 на шахте имени Кирова. Начав работу 10 октября, она за 19 дней закончила демонтаж комплекса и смонтировала 90 секций, что больше плана на 20 процентов.

Высокие темпы позволяют бригаде закончить

монтаж комплекса на 5 дней раньше срока.

Хорошо работают звенья П. А. Баздырева, Ю. В. Шевнина, В. С. Пронина. Пример в труде показывают горномонтажники В. К. Волосов, Ю. К. Аникин, В. П. Карельцев и В. Б. Щербатов.

Т. ГОЛЕНКО.
Инженер-технолог
производственного
отдела.

ПОБЕДА БРИГАДЫ

Бригаде буровиков, которой руководит И. П. Сиков из Ленинского геологоразведочного участка, за плодотворную работу в третьем квартале вручена Почетная грамота производственного объединения «Запсибгеология».

За этот период коллектив прошел сверх задания 644 метра скважин. Производительность труда составила 143,4 процента к плану.

Высокие результаты достигнуты благодаря слаженным действиям буровиков, их добросовестному отношению к делу, использованию передовых методов труда. Во многом помог и бригадный подряд, который

взял на вооружение коллективом. Бригада еще 10 октября смогла справиться с годовым планом. Всего же с начала года она набурила 6349 метров, на 1245 метров больше задания.

Так коллектив сделал хороший задел для досрочного выполнения плана на двух лет к 70-й годовщине Октября.

Г. ДМИТРИЕВ.

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ

лей больше плана. Оно перевыполнено.

В бригаде трудятся в основном комсомолцы. Молодой коммунист швея Елена Пролетенкова, опытная наставница закройщица Л. В. Харитон помогают бригадиру налаживать производственный процесс, решать все сложные вопросы. В резуль-

тате выросла производительность труда.

Сейчас бригада опережает производственный график на месяц. С планом первого года пятилетки она намерена справиться к 1 декабря.

О. ВЕБЕРЛИНГ.
Секретарь партбюро
фабрики ремонта и пошива
одежды.

ным звеном под руководством механика участка В. П. Петрова. Хорошо выполняют свои обязанности член партийного комитета шахты звеньевой Б. К. Сухопаров, электрослесари П. Н. Полищук, С. А. Едакин. Добрыми словами отзываются в бригаде о дежурном электрослесаре Н. А. Едакине.

Весь трудовой ритм на участке задает исполняющий обязанности начальника В. Г. Тамплон, которому приходится убирать «сучки и задорники», много разъяснять, убеждать, а порой и наказывать. У него хорошие помощники — горные мастера М. Д. Милехин, П. Б. Мацель.

Разворот комплекса еще продолжается, а уже начата подготовка к следующему развороту его в лаву № 11114. Как уже отмечалось, эксперимент уникальный. Вроде бы и интерес к нему специалистов других шахт должен быть высоким. Но ознакомились с технологией работ только инженеры шахты «Октябрьская», а другие пока приглядываются, чего-то ждут. Не придется ли им потом изучать оригинальный опыт по чертежам, по рассказам? А ведь есть возможность все увидеть своими глазами.

Итак, эксперимент продолжается...

Н. КАРЕТНИКОВ.
Заместитель директора
по производству п/о
«Ленинскуголь».

И ПОКОРЯЕТСЯ МЕТАЛЛ

Надежда Степановна Савостина мечтала стать токарем еще в детстве, в далекие военные годы. Откуда взялась такая необычная для девочки мечта? Прочитала она в книжке о людях этой профессии, и почему-то захотелось стать такой же.

Но непростое оказалось это сделать. Немало пришлось сменить профессий, прежде чем убедилась: нет, не лежит сердце ни к чему, кроме токарного дела. И вот, наконец, наступил этот долгожданный день: ей присвоили первый разряд токаря в паровозном депо.

Всего пять лет потребовалось Савостине, чтобы «дорости» до высшего, пятого разряда. В то время она жила в городе Боровичи Новгородской области.

В 1977 году Надежда Степановна вместе с мужем переехала в Ленинский Кузнецкий, предварительно списавшись с директором завода «Красный Октябрь» В. И. Бажановым. Заводу нужны были рабочие руки, и переселенцев приняли с охотой. Савостина сразу же выделила новый токарный станок, на котором она дала обязательство проработать без капитального ремонта десять лет. Обещание свое она выполняет.

Работает мастерски, с ювелирной точностью. Не было случая за девять лет, чтобы она не выполнила задание. В основном выполняет.

Она может все, — считает мастер цеха С. Г. Медведев. — Сейчас вот поступили сложные для обработки детали гидравлического оборудования очистных комбайнов. Здесь требуется шлифовка на специальном шлифовальном станке. Надежда Степановна обходится без этого, обтачивая детали на токарном станке непосредственно резцом. Без ущерба для качества и практически без потерь времени.

Металл делается послушным в руках Савостиной. В женских руках, которые принято считать слабыми.

Хорошим токарем, как и хорошим специалистом в любом деле, невозможно стать без творческого к

нему отношения. В чем оно выражается? Характерный пример: для одного из узлов гидравлического оборудования понадобилось расточить втулку большой длины и малого диаметра, который нужно было увеличить. Но при работе резцом металлическая стружка без конца забивала отверстие втулки, приходилось останавливаться, чистить. Тут и проявилась творческая жилка Савостиной.

Она предложила сделать оправку, в которой закрепляется токарный резец, полый, и через нее прогонять сжатый воздух,

Человек и его дело

который и продувает растачиваемое отверстие втулки. Вот такой простой и эффективный выход.

Или еще. Известно, что муфты, используемые в различном оборудовании, в процессе работы «разбиваются» изнутри. То есть их диаметр становится больше, чем нужно. Реставрация прежнего диаметра проводилась раньше методом наплавки дополнительного слоя металла. Операция эта трудоемкая и длительная. Савостина пошла по другому пути. Она просто выточила втулку с отверстием под шпоночный паз и вставила ее в разбитую муфту. И получилось то, что нужно, при очевидной экономии времени и трудозатрат.

Савостина работает по индивидуальным заданиям, имеет дело в основном с деталями единичными, не поточного производства, каждая из которых требует особого подхода.

— Этим и нравится мне моя работа, — говорит она. — Только сейчас научилась понимать, как это здорово: сделать из куска железа красивую и прочную деталь, которая еще долго послужит.

А переделывать после нее, само собой, не приходится. Уже давно токарь

Савостина работает с личным клеймом.

Секретами мастерства Надежда Степановна охотно делится с начинающими токарями. Более десяти специалистов подготовила она. Очень довольное руководство цеха по ремонту гидравлики работ, например, Галины Михеевой — ученицы Н. С. Савостиной. Конечно, далеко ей пока еще до своего наставника, но первые успехи уже налицо.

То, что ладит Надежда Степановна с молодежью, было замечено коммунистами цеха.

— И мы решили как члену бюро поручить ей этот участок работы, — рассказывает секретарь цеховой парторганизации С. В. Пискунов. — Дела пошли у нее неплохо. По ее рекомендациям только в этом году шесть молодых рабочих приняты в ряды КПСС.

И еще знают Надежду Степановну как чуткого, отзывчивого человека. В цеховом комитете профсоюза она работает в жилищно-бытовой комиссии. Конечно, решить квартирный вопрос ни она, ни цехом не в силах. Но разобраться в проблеме, как-то помочь остро нуждающимся в жилье людям — вот что главное для Савостиной в этой сфере деятельности.

Мастер цеха С. Г. Медведев вспоминает, как не так давно одну из работниц отправили на принудительное лечение. А дома у нее остались четверо ребятишек да бабка старая. Чем помочь? Надежда Степановна взяла заботу о семье на себя. Приглядывала за детьми, носила уголь, воду...

А иначе-то как же? Сама ведь и женщина, и мать. Свои дети давно выросли, можно бы и вздохнуть свободно. Да болит сердце за всех детишек, что неухожены, обездолены.

Вот такой она человек. Мастер — золотые руки. Женщина с добрым сердцем, которой послушно покоряется металл любой прочности.

О. МИХАЙЛОВА.
Инженер по организации социалистического соревнования завода «Красный Октябрь».

Камский тракторный — начало биографии



Татарская АССР. На карте всесоюзных комсомольских ударных строев прочно утвердился новый адрес: Камский тракторный завод. Здесь создан штаб ЦК ВЛКСМ, который оперативно решает большой круг вопросов, связанных с приемом на работу, созданием нормальных условий труда и быта, контактами с предприятиями — поставщиками. В

штаб, помимо комсомольцев, вошли партийные, хозяйственные и профсоюзные работники. На стройку приходит немало новичков. Это юноши и девушки, окончившие среднюю школу или выпускники ПТУ, техникумов, институтов. К тем, кто делает здесь свои первые шаги, осваивая профессию, прикрепляют наставников. Возглавляет штаб ЦК

ВЛКСМ, созданный на строительстве Камского тракторного завода, Ильдар Шайхутдинов. По профессии он инженер-строитель.

На снимке: И. Шайхутдинов (второй справа) беседует с членами бригады каменщиков, которая строит жилой дом.

Фото М. МЕДВЕДЕВА.
(Фотохроника ТАСС).

ОСЕНЬЮ 1941 года началось одно из важнейших сражений первого года Великой Отечественной войны — историческая битва под Москвой. На подступах к столице были сосредоточены главные силы немецко-фашистских армий.

Москва превратилась в несокрушимую крепость. Ощетинившись поясами оборонительных укреплений, суровая и грозная Москва работала, ковала победу, снабжала фронт всем необходимым. Десятки тысяч москвичей вступили в народное ополчение, ушли в партизанские отряды.

В начале декабря 1941 года советские войска перешли под Москвой в контрнаступление и нанесли немецко-фашистским армиям крупное поражение. Операция фашистского вермахта «Тайфун» потерпела крах. Красная Армия, опирающаяся на помощь всего советского народа, одержала в битве под Москвой победу, которая стала решающим событием первого года войны.

Разгром немецко-фашистских войск под Москвой окончательно сорвал фашистский план «молниеносной войны» и развеял миф о непобедимости германской армии, показал всему миру, что есть сила, способная не только остановить, но и уничтожить фашистских претендентов на мировое господство.

На верхнем снимке: (слева направо) участники обороны Москвы бывший политрук пулеметной роты 518-го стрелкового полка Михаил Степанович Поздний и бывший комиссар 978-го артиллерийско-

К 45-летию битвы под Москвой

Ратный подвиг защитников столицы



го полка Андрей Васильевич Спиридонов. Они оба сражались в составе 18-й стрелковой дивизии народного ополчения Ленинградского района города Москвы. Дивизия воинов-ополченцев успешно вела бои на Волоколамском направлении в составе войск 16-й армии Западного фронта. Позднее подполковник М. С. Поздний и полковник в отстав-

ке А. В. Спиридонов активно ведут военно-патриотическую работу среди молодых воинов. Этот снимок сделан во время их встречи с воинами Московского военного округа.

На нижнем снимке: бойцы народного ополчения города Москвы уходят на защиту родного города. Октябрь 1941 года. (Фотохроника ТАСС).

Место встречи — „Садко“

Два месяца прошло с той поры, когда пивбар «Садко» превратился в молодежное безалкогольное кафе. Срок небольшой, но вполне достаточный для того, чтобы можно было обобщить первый накопленный опыт.

В небольшом уютном зале, мягко освещенном неоновыми светильниками, где негромко играла мелодичная музыка, нас встретил высокий элегантный молодой человек. Константин Борисов — временно исполняющий обязанности заведующего кафе. Он же — бармен.

— Не трудно ли совмещать профессии? — спросили мы.

— Да, пожалуй. — согласился Константин. — Но что поделаешь — больше работать пока никому. Нас обвиняют в том, что, мол, дискотеки у нас проводятся стихийно, без определенной тематики. Что, в сущности, это те же танцы, не более. Все верно. Музыкальное оформление наших вечеров поручено компетентному в этих вопросах товарищу. Но работает он по своей личной инициативе. Хотя мы считаем, что его труд, безусловно, должен оплачиваться. Как раз этот вопрос и не торопятся решать в орсе «Ленинскуголь», к которому относится наше кафе.

— Значит, все дело — в оплате работы дискотека?

— Конечно, не только в этом. Нуждается в расширении ассортимент на-

питков, мороженого и т. д., который мы предлагаем посетителям. В него должно входить 50—60 наименований. Пока их значительно меньше. Но все равно могу с полным правом сказать: популярность кафе среди молодежи растет. Почему? Пусть на этот вопрос ответят те, кто пришел к нам сегодня вечером.

Твое свободное время

Среди них — Сергей Токарь, один из тех, кто своими руками создавал кафе, участвовал в работе по переоборудованию бывшего пивбара в очаг культуры. Он пришел сюда, чтобы вместе с друзьями отметить день рождения.

— Здесь уютно и спокойно, — делится впечатлениями Сергей, — главное — нет алкогольных напитков, а значит, и пьяных. Нам нескучно — хорошая музыка располагает к общению. Конечно, многое еще нуждается в совершенствовании: и интерьер, и, самое главное, звуковая аппаратура. Судите сами: записи мы приносим из дома, из личных фонотек. Горком комсомола требует тематических программ, а как мы их будем делать, если у нас только один магнитофон? Ведь для проведения настоящей дискотеки надо минимум два. А в целом, повторяю, нам здесь нра-

вится. Хорошо, что в городе появилось такое кафе. Давно мы его ждали.

С Сергеем согласились и другие посетители кафе, среди которых в этот день были учащиеся медицинского и педагогического училищ. Многие из них пришли сюда уже не в первый раз. «Потому что нам здесь интересно», — выразила общее мнение Елена Карасева.

Однако это не значит, что проблемы, о которых говорили К. Борисов и С. Токарь, не нужно решать. Ведь сегодня интересно, а завтра — нет, надоело. Досуг молодежи мало одобрить приятной музыкой. В конце концов, ее можно послушать и дома. Программу организации культурного отдыха в кафе должна быть разнообразной и не только развлекательной, но и познавательной. Как ее сделать такой? Мы видели, что люди, способные решить эту задачу, есть. Дело за тем, кто должен помочь известным хорошей аппаратурой, сформировать фонотеку кафе, составить программу тематической дискотеки. Другими словами, пришла пора обратить самое серьезное внимание на «Садко» и работникам орса «Ленинскуголь», ресторана «Заря», и, конечно, представителям горкома ВЛКСМ. Только в этом случае интерес молодежи к новому кафе будет постоянным, оно станет любимым местом встреч.

О. БРУСКОВА.
Редактор городского радиовещания.

БЫСТРЕЕ И ЛУЧШЕ

Территориальный совет ВОИР и группа «Новатор» производственного объединения «Ленинск-уголь» провели на шахте имени 7 Ноября занятия школы передового опыта. На нем рассматривалось применение полистироловых труб вместо металлических для откачки воды из участков водосборников, подачи эмульсии, для осланцевания горных выработок.

На занятии присутствовали заместители главных инженеров, бригадиры групп внедрения, председатели совета ВОИР, инженеры по рационализации шахт, представители производственного объединения «Ленинск-уголь» и областного совета ВОИР.

Опыт использования новинки поделились руководители творческих

КУРС НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

бригады шахты имени 7 Ноября К. С. Закиров и шахты имени Ярославского В. И. Иванов. Они предложили различные варианты соединения труб.

Участники школы выработали рекомендации по применению полистироловых труб. Как представляющее интерес одобрено предложение заместителя главного инженера по производству В. П. Таценко по централизации изготовления соединений этих труб, допустим, силами центральных электромеханических мастерских.

Работники объединения рекомендовали использовать новинку повсеместно. Управление материально-технического снабжения имеет 20 километров новых труб. Но забрать свою «долю» поспешила только шахта имени 7 Ноября.

Применение полистироловых труб в шесть раз снижает трудоемкость при

их доставке, в 15 раз при монтаже. Один ее метр почти в два раза дешевле металлической. Использование 100 метров дает экономию более 400 рублей.

Эти цифры, как отмечалось на занятии, не должны никого оставить равнодушными к новинке.

Г. ГУЛЯЕВА.
Старший инженер ДНТИ производственного объединения «Ленинск-уголь».

НОВАЯ ЛИНИЯ ДЕЙСТВУЕТ

На шахте имени Ярославского проведена большая работа по сокращению ступенчатости конвейерного транспорта.

По конвейерному квершлагу № 2 были демонтированы два малопродуктивных

конвейера и вместо них установлен мощный конвейер ЗЛ-100У.

В этой работе принимали участие коллективы многих участков, но особо хочется отметить очень хорошую подготовку к переходу четвертого участка, где механиком В. Э. Ример. Предстоящий объем работ руководством участка детально обсудило на сменных собраниях. Были заготовлены и необходимые инструменты. В итоге задача, поставленная перед коллективом, была выполнена, как говорится, без сучка и задоринки.

Стоит отметить, что этот переход не отразился на ритме работы шахты — государственный план по добыче угля за эти дни был выполнен.

В настоящее время конвейер работает стабильно. Значительно сократились аварийность и трудозатраты на ремонт и обслуживание.

А. ШУМИХИН.
Старший механик энергомеханической службы.

Время перестройки: учиться самоуправлению

Стиль взаимных отношений

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА, оставшись со мной наедине, посетовал: «На курсах повышения квалификации нам советовали вступать с подчиненными в близкие, дружеские отношения. Интересоваться их жизнью, делиться своими переживаниями, а то и проводить вместе досуг. Да только неверно это. Мы как-то выезжали с бригадой на природу. Поначалу вроде веселились, а потом что-то не сладилось... Словом, назавтра избегайте смотреть друг другу в глаза, а уважение ко мне очень даже убавило. Работать с людьми стало труднее».

мы беседовали о делах. В конце я спросил, не опасается ли он вызвать у подчиненных неприязнь к себе, а отсюда и трудности в работе с ними. «Ничуть, — отвечал он. — Я добиваюсь не симпатий, а послушания. Мне нет дела до их переживаний. Зато исполнительности прибавится».

Подобный стиль и характер отношений, к сожалению, распространен на наших предприятиях и в учреждениях. Издержки единоначалия, усиленные бескультурьем руководителя. Что он выигрывает? Упоенные властью. А что проигрывает? Очень многое.

Что ж, проблема дистанции. Она и «по горизонтали» не проста, а между руководителем и подчиненным — особенно. В чем тут дело? Конечно, руководитель вроде бы заинтересован добавить к своему должностному положению еще неформальное, человеческое влияние, авторитет. Тогда он к своим административным каналам воздействия присовокупит и психологические средства. Его управленческие возможности расширятся, он укрепит реальный контроль над подразделением, персоналом. Для этого ему действительно надо установить доверительные, близкие отношения с подчиненными по линии «человек — человек».

Но тут надо ясно отдавать себе отчет в том, что если в административной структуре своего подразделения верхнее положение руководителю обеспечено, то в психологическом «шкале престижа» оно ему никак не гарантировано. Ибо, оставаясь в рамках отношений служебных, он виден окружающим как бы одной своей стороной. И это всех устраивает. Входя же в личные контакты, в прямое человеческое общение «на равных», начальник неизбежно открывается и другими своими качествами. Но здесь уж никто не может поручиться, что в такой многосторонней оценке он непременно окажется только в выигрыше.

Так что рецепты в сторону. Выбирая тот или другой стиль поведения в коллективе, руководитель должен осознать для себя степень риска. И никто не может упрекнуть его, например, за склонность к дистанции. Для кого-то так и в самом деле надежней. Надо только представлять тот невидимый механизм, который ты «включаешь» своими действиями. И примерить последствия на себя. Стиль — дело индивидуальное.

«Как-то я оказался свидетелем селекционного совещания. Директор с радостной готовностью набрасывался с брашью на промахи заводских служб, унижая даже своих прямых помощников. Потом

Современный грамотный руководитель не может не знать: установить активное сотрудничество с подчиненными — значит удесятерить силы. Открыть дорогу инициативным — значит получить мощный прирост организационной энергии, когда решения проблем возникают задолго до их обострения, а если такового не избежать, то его тяжесть принимают на себя многие.

Как установить такое сотрудничество?

Первое — это информация. Подчиненные должны все знать о состоянии дел. Далее — внимание к мнениям подчиненных. Поощрение их высказываниям своих взглядов, оценок, предложений. Не обязательно сразу выдавать собственную реакцию на них. Но каждый должен чувствовать, что любая ценная мысль не останется втуне, будет отмечено и ее авторство. Наконец, вовлечение подчиненных в поиск решений. Тут и просьба готовить свои варианты, оставляя окончательное решение за собой. Или предложение совместно искать выход из трудного положения.

Психологи и социологи, занимающиеся управленческим консультационным, разработали специальные методики работы руководителя с персоналом. Этому вполне можно обучить. Но только тех, кто хочет. А ведь многие побаиваются. Чего? Разного: а вдруг я буду выглядеть глупее своих подчиненных? Или не справлюсь с потоком инициатив? Чаще же причина другого рода — неумение и нежелание работать с людьми. Рублем да горлом куда привычнее. Однако по нынешним временам это и есть руководитель старого стиля. Перестройка управления требует грамотного подхода к главной производительной силе — человеку.

А. ПРИГОЖИН.
Старший научный сотрудник ВНИИ системных исследований АН СССР, кандидат философских наук.
(Пресс-бюро «Правды».)

НОВОСТИ

В ЗАЩИТУ МИРА

Ежегодно по призыву ООН в разных странах проводится Неделя борьбы за разоружение. Как и вся передовая молодежь планеты, участвуют в ней юные ленинск-кузнечане. В профтехучилищах, школах в дни недели прошли манифестации, митинги, ярмарки солидарности.

К примеру, в школе № 3 Неделя борьбы за разоружение началась радиопередачей и торжественной линейкой. Спецвыпуск радиогазеты познакомил ребят с жизнью сверстников за рубежом, рассказал об антивоенных акциях советских школьников. На линейке каждый класс получил трудовое задание, узнал о плане работы в дни недели.

С подъемом и энтузиазмом трудились и учились пионеры, комсомольцы. Дружно участвовали они в конкурсах политической песни, плаката, рисунков.

Яркая «молния» сообщила школе, что в конкурсе плакатов победителями стали восьмиклассники Света Хроменко, Ольга Карлова, Тая Логутина. В младшей подгруппе лучшими были признаны рисунки Алени Лесных, Оксаны Тимофеевой, Лены Наумовой из 4б, 3а и 2б.

За активное участие в конкурсах решением совета дружины особо отмечен отряд имени Героя Советского Союза С. Тюленина.

Отлично поработали школьники и на трудовых десантах. Малыши очистили школьный двор, старшеклассники трудились на электrolамповом заводе.

Много интересных, полезных бесед, встреч за «круглым столом» было и в других школах. У ребят школ № 44, 37 бойко шла торговля на ярмарках солидарности. 654 и 346 рублей перечислено ими в Фонд мира.

Рамиль ШАКИРЗЯНОВ.
Председатель совета дружины школы № 3, член городского штаба «Искра».

ИЗГОТОВЛЕНО НА ГЛАЗОК

сущую способность за тязки.

Лаборатория и отдел технического контроля не имеют необходимого оборудования. Прочность бе-

Острый сигнал

тона определяется молотком Кошкарлова. Но даже при такой несовершенной системе контроля можно немало сделать по повышению качества.

На заводе не ведется учет и регистрация бракованной продукции. На территории завода в каж-

дой пачке, подготовленной к отправке, а видела тязжку с оголенной арматурой, сколами, без штампа ОТК.

Предприятия, шахты, несмотря на низкое качество, берут эту продукцию, оплачивают полностью государственным рублем недоброкачественную работу заводчан. Не пора ли занять принципиальную позицию по отношению к бракоделам?

Н. СТЕПАНЕНКО.
Внештатный инспектор Октябрьского районного комитета народного контроля.

зале будет отведена конкурсная витрина для национальных костюмов.

По согласованию с автором поделки сотрудники музея будут проводить перед закрытием выставки распродажу изделий.

16 ноября в 12 часов оргкомитет приглашает в музей на собеседование всех желающих участвовать в выставке. Мы ждем и наших постоянных участников, и новичков, приобщающихся к творчеству.

Т. ЧУХНО.
И. о. директора городского краеведческого музея.

Всесоюзный фестиваль народного творчества

ЖДЕМ УМЕЛЬЦЕВ

В январе будущего года в городском краеведческом музее откроется выставка декоративно-прикладного искусства. Она — из цикла мероприятий «Молодецкие игры» в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Великого Октября.

Сейчас научные сотрудники музея ведут сбор

экспонатов для предстоящей выставки. По замыслу организаторов, она должна отразить особенности народного творчества родного края.

Традиционно на выставку будут приниматься шитье, вязание, вышивка, поделки из папье-маше, дерева, металла, выполненные в народном стиле.

Впервые в выставочном



Недавно Политбюро ЦК КПСС отметило положительные результаты работы аграрно-промышленного комбината «Кубань» Краснодарского края. Два года назад он объединил все колхозы, совхозы, обслуживающие, заготовительные и перерабатывающие предприятия Тимашевского района.



Предприятия «Кубань» выпускают 30 видов колбасных изделий и копченостей, фруктовые и овощные консервы, в широком ассортименте — хлебобулочные и кондитерские изделия, прохладительные напитки. В собственных магазинах АПК реализует свыше 200 видов продовольственных товаров. На правом снимке: производственный магазин

АПК в Тимашевске. Входящее в АПК предприятие «Прогресс» специализируется на производстве овощей, имеет свои консервные цехи.

На левом снимке: комсомолка Галина Волякова показывает продукцию предприятия.

Фото В. КОЖЕВНИКОВА и Е. ШУЛЕПОВА.
(Фотохроника ТАСС).



УДАР — И МЯЧ В ВОРОТАХ

Летний сезон у физкультурников подросткового клуба ЖКО КСК по традиции заканчивается открытым первенством, посвященным Дню рождения Ленинского комсомола. Вот и нынешней осенью в канун праздника десять юношеских команд старшего и младшего возраста вступили в борьбу в однокруговом турнире.

У старших ее без поражения завершил «Спартак» ЖКО КСК, у «Ярослава» школы № 18 и «Текстильщика» школы № 1 число набранных очков оказалось одинаковым. Но первых выручи-

ло соотношению забитых и пропущенных мячей. В школе № 18 могут гордиться: их сборная стала второй по итогам турнира.

У младших юношей в первом туре встречались «Ярославец-1» и «Сокол» ЖКО КСК. Игра закончилась вничью — 4:4. Исход поединка решился в матчах с оставшимися соперниками. «Сокол», где капитаном Алеша Нефедов, лучше справился с поставленной задачей — больше мячей забил в чужие ворота и меньше пропустил в свои. Упорство, напористость плюс сплоченность помогли этой команде проч-

но закрепиться на первом месте. На втором — «Ярославец-2».

Судейская коллегия назвала и лучших игроков. В старшей подгруппе ими стали Виталий Казаков и Владислав Добряков из «Спартак», Руслан Гатиатулин из «Ярослава», в младшей — Владимир Заварзин из «Ярослава» и Павел Ламбакин из «Сокола».

Призерам турнира вручены грамоты, вымпелы совета физкультуры КСК. Лучшим игроком — памятные призы.

Л. ТЕТЕРИН.
Главный судья соревнований.

ЕДУТ НА ЗОНАЛЬНЫЙ ТУРНИР

В канун празднования 69-й годовщины Великого Октября в Новокузнецке прошло личное первенство Кузбасса по классической борьбе среди мужчин. В числе посланцев восьми городов, чьи команды съехались на турнир, было семеро ленинско-кузнецких. Это — кандидаты в мастера спорта СССР тренеры ДЮСШ № 2 С. Рыскин, Е. Булкин, В. Гаас, горнорабочий шахты имени 7 Нояб-

ря И. Петров, перворядники — учащиеся автошколы ДОСААФ О. Вересов, учащиеся СПТУ № 38 В. Караулов и О. Якушевский.

Похвально, что в подготовку к первенству спортсмены постарались вложить побольше сил. Результат налицо: Игорь Петров стал победителем в своей весовой категории, В. Гаас и О. Вересов возвратились серебряными

призерами первенства, а С. Рыскин, Е. Булкин и В. Караулов — «бронзовыми».

Неплохо выступил и О. Якушевский. Он был четвертым в своей весовой категории.

В декабре ребятам предстоит держать еще более ответственный экзамен — выступать на зональном турнире в Красноярске. Удачи им в новом старте!

А. ИГНАТОВ.
Директор ДЮСШ № 2 классической борьбы.

Новости, события, факты

СПАСЕНИЕ ЦЕННОСТЕЙ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ

Недавно в нашей стране при Обществе по культурным связям с соотечественниками за рубежом («Родина») образована Комиссия по культуре. Цель ее благородна и гуманна — забота о возвращении на Родину национальных культурных и исторических ценностей.

«С уходом людей старших поколений, бережно хранивших собственность Российского государства за рубежом, а также вывезенные из России в разное время реликвии, их судьба внушает серьезное беспокойство, — говорится в обращении Комиссии по культуре ко всем зарубежным соотечественникам. — Часть становится предметом спекуляции, попадает в случайные руки и делается недоступной для изучения и обозрения. Часть пребывает в безвестности. Часть безвозвратно пропадает...»

Интерес к своему прошлому, к мировому искусству в нашей стране огромен. Культурные и исторические ценности, обретающие новую жизнь, занимают достойное место в экспозициях музеев, становятся предметом пристального изучения и исследования историков, деятелей культуры, ученых.

Но нас продолжает тревожить судьба еще многих шедевров русского искусства, наших реликвий, вы-

везенных фашистами из оккупированных областей СССР во время Великой Отечественной войны.

Нацисты похитили из страны множество полотен и скульптур, коллекции фарфора, уникальную музейную мебель, десятки полотен гениальных русских художников: Репина, Сурикова, Верещагина, Малевича, Кандинского... К сожалению, участь многих из них неизвестна. А исчезновение Янтарной комнаты Петродворца не может не тревожить каждого культурного человека...

Судьбой этих раритетов озабочены и зарубежные соотечественники, волею судеб живущие вдалеке от Отчизны. Преданность родине отцов и дедов побуждает их к благородной деятельности. Вот почему свои семейные реликвии, ценные документы, произведения русского искусства они нередко стремятся передать в нашу страну. Примеров тому много. Вот только некоторые из них.

Правнучка писателя Николая Лескова Татьяна Лескова, живущая в Бразилии, передала в дар Дому-музею писателя в Орле письма, свидетельства, документы. В числе прочих реликвий — кольцо, с которым, по словам ее бабушки, никогда не расставался Лесков. Она уверена, что эти вещи должны находиться на родине.

Немало ценных реликвий, связанных с жизнью и творчеством великого певца Федора Шаляпина, передал в дар музеям его сын Федор Федорович, живущий в Италии.

Передала ценные архивы музея Льва Толстого в Москве внучка писателя Татьяна Михайловна (по мужу Альбертини). Она подарила оригиналы дневников своей матери Татьяны Львовны и самую дорогую реликвию — кольцо, названное именем Анны Карениной.

Один из продолжателей знаменитой династии Бенуа Николай Александрович мечтает об открытии в Петродворце музея его отца, известного художника, сценариста, одного из организаторов группы «Мир искусства» — Бенуа. Он уверен, что это послужит на пользу Отечеству, которое чтит память о людях, внесших вклад в развитие национальной культуры.

Поиски русских реликвий далеко не закончены. Шедевры должны принадлежать народу, их создавшему. И народ вправе позаботиться о судьбе своих исторических и культурных ценностей. Вот почему Общество по культурным связям с соотечественниками за рубежом придает такое большое значение работе Комиссии по культуре. В составе ее известные артисты, писатели, художники, деятели науки и искусства.

Н. ЩЕГЛОВА.
Член Комиссии по культуре (АПН).

Редактор С. П. БАРАНОВ.

КИНО

Кинотеатр «Победа»
ПОД ОГНЕМ (2 серии) (9.20, 11.40, 16, 18.30, 21). КУКАРАЧА (14.15).

Кинотеатр «Сибирь»
ИВАНКО И ВОРОНИЙ ЦАРЬ (10, 14.30). ЗИНА-ЗИНУЛЯ (16, 18). ЧИ-ЧЕРИН (2 серии) (12, 20).

Кинотеатр «Родина»
ПО ГЛАВНОЙ УЛИЦЕ

С ОРКЕСТРОМ (11, 16, 17.50, 19.30, 21.30). ПЕРТЕРС (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»
В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ (16, 18, 20). ПОСЛЕДНИЙ ПОДВИГ КАМО (14).

Кинотеатр «Строитель»
СОУЧАСТИЕ В УБИЙСТВЕ (18, 20). ОАЗИС В ОГНЕ (16).

Центральный ДК ВОЗВРАЩЕНИЕ РЕЗИДЕНТА (16, 19).

ДК имени Ленина ГИВЕЛЬ АПОЛЛОНИИ (18, 20). КОТОВСКИЙ (14, 16).

Клуб «Дружба»
КРАХ ОПЕРАЦИИ «ТЕРОР» (16, 19). ЗОЛОТОЙ ЦЫПЛЕНОК (10, 14).

Клуб шахты «Комсомолец»
ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИЯ! (17, 19).

Клуб «Горномонтажник»
РУСЬ ИЗНАЧАЛЬНАЯ (2 серии) (19.30). ЧЕРНАЯ СТРЕЛА (17.30).



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

ДЛЯ КАМВОЛЬНО-СУКОННОГО КОМБИНАТА — ленточниц, ровничниц, помощников мастеров; прядильщиц, гребнечесальщиц, водителей, нянь, воспитателей, слесарей - сантехников, каменщиков, инженера в ЖКО, электромонтеров, чистильщиц суровья, мотальщиц, крутильщиц, бухгалтеров, плотников, дворников, а также пенсионеров на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю разборщиками патронов.

ДЛЯ ЭЛЕВАТОРА — энергетика, начальника ВОХР, мастеров участка, шофера, грузчиков, зерносушильщиков, заместителя главного бухгалтера.

ДЛЯ ГОРОДСКОЙ ИН-

ФОРМАЦИОННО - ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ СТАНЦИИ — заместителя начальника станции по статистике, экономиста по статистике, операторов и учеников операторов, водителя на автомашину УАЗ-4696.

ДЛЯ ПАТН № 1 — водителей категории «Д» для работы на автобусах, мотористов по ремонту двигателей внутреннего сгорания, слесарей по ремонту агрегатов, токарей, сварщиков, электриков по сети. Требуется также: начальник отдела эксплуатации, начальник автоколонны, начальник ОТК, контролеры, воспитатели и няни для детского сада.

ДЛЯ ОРСА «ЛЕНИНСКУГОЛЬ» — машинистку, нянь, поваров, продавцов, плотников, маляров, кухонных работниц, мойщиков посу-

ДЛЯ ЗАВОДА «КУЗБАССЭЛЕМЕНТ» — главного энергетика, инженеров - технологов, инженеров - конструкторов, юрисконсульта, мастеров, рабочих - станочников, электриков, женщин - работниц в цеха, стрелков ВВО, водителей.

Для ремонтно - строительного хозяйственного участка — мастера, прораба, штукатуров - маляров, плотников, каменщиков. Для работы в детских садах завода «Кузбассэлемент» — воспитателей, нянь, поваров, кухонных работниц, сторожа.

Приглашаются на работу пенсионеры, выпускники школ, рабочие на неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

СИБИРСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ проводит прием слушателей на подготовительное отделение дневного обучения. Принимаются передовые рабочие промышленных предприятий, строки, организаний транспорта и связи, геологоразведочных, топографогеодезических и х организаний, совхозов, колхозов, потребительских коопераций, межхозяйственных предприятий и объединений в сельском хозяйстве, а также уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР военнослужащие, имеющие среднее образование и непрерывный стаж работы на данном предприятии не менее года, исключая ученический стаж. Желание поступить

на подготовительное отделение представляют: заявление на имя ректора, направление и характеристику, подписанные руководителем предприятия или командиром воинской части, председателем профкома, секретарем партийной или комсомольской организации, шесть фотографий размером 3x4 см, копию трудовой книжки, документ о среднем образовании, медсправку по форме № 286.

Зачисление на подготовительное отделение производится по результатам собеседования. Подготовительное отделение готовит слушателей для поступления в институт на металлургический, электротехнический, технологический, литейный, строительный, горный, механический факультеты. Срок обучения 8 месяцев.

ДЛЯ ГОРОДСКОГО ОТДЕЛА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ — машинистку. Обращаться: пр. Кирова, 38а.

Прием заявлений на дневное обучение с 1 октября по 25 ноября, для демобилизованных военнослужащих до 15 января. Начало занятий с 1 декабря.

Слушатели дневного обучения получают стипендию в размере 40 рублей в месяц. Промышленные предприятия и колхозы могут направлять рабочих и колхозников с выплатой стипендии из фонда организации с 15-процентной надбавкой.

Иногородние слушатели обеспечиваются общежитием. Слушатели по окончании обучения сдают выпускные экзамены. Успешно сдавшие их зачисляются в институт без вступительных экзаменов. Обращаться: 654053, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42, СМЦ, металлургический корпус, аудитория № 205, телефон 47-38-26.

Автошкола ДОСААФ производит дополнительный набор на курсы водителей категории

«ВС» (профессионалы), категории «Е», повышения классности на 1-2-й классы.

СНИМУТ
Семья из двух человек

снимет квартиру на длительный срок (желательно в районе ДК имени Ленина). Обращаться: пер. Целинный, 2.

Администрация, партийная и профсоюзная организации шахты имени Кирова скорбят по поводу смерти ветерана труда, члена КПСС с 1944 года

ГЛАДКИХ
Михаила Ивановича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 15. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, фотокорреспондента — 2-07-09, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 41225. ОП 20833. Заказ № 12271