

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Газета основана  
1 октября 1930 г.

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 232 (14145)

Цена 3 коп.

Четверг, 4 декабря 1986 года

## КОЛЛЕКТИВ ВЫШЕЛ ИЗ ОТСТАВАНИЯ

По две тысячи тонн угля выдает ежедневно в декабре коллектив участка № 9 шахты «Октябрьская», которым руководит И. Н. Полетаев. Это значительно больше суточного плана.

Участок играет на шахте все большую роль. В ноябре вся сверхплановая добыча шахты, можно сказать, обеспечена им. Здесь работает бригада почетного шахтера Ф. Г. Заостровцева. Она установила месячный рекорд добычи угля из лавы № 324 пласта Красноорловского, добыв 54,9 тысячи тонн при плане 35 тысяч. За сутки выдавалось по 1962 тонны, а в отдельные дни — до 2,7 тысячи.

Рекордного показателя коллектив добился и по производительности труда. Она составила 704 тонны, на 77,4 процента больше плана. Для сравнения: по шахте производительность горнора-

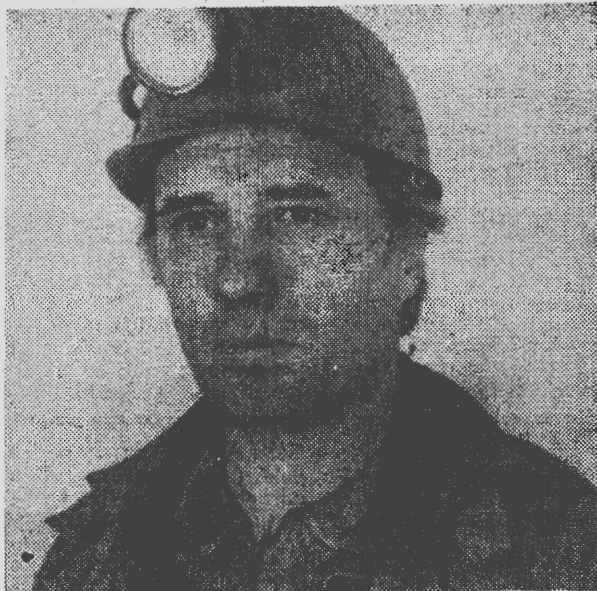
бочего очистного забоя составляет 537 тонн.

В результате ударной работы коллектив вышел из отставания, погасив долг с начала года в размере 19 тысяч тонн угля.

Вчера заседал совет бригады. На нем было признано лучшим звено М. И. Лазарева. Сменой руководит горный мастер Ю. М. Исаев. Отлично работали в ноябре машинист горных выемочных машин И. А. Незамаев, горнорабочий очистного забоя М. М. Смольников, электрослесарь В. И. Осинцев.

**П. КОЛМАГОРОВ.**

Старший инженер по организации производства.



Более четверти века трудится на шахте «Октябрьская» Василий Иванович Тихонов. Начиная с горнорабочим очистного забоя, затем стал машинистом горных выемочных машин. Сейчас на участке № 9 о нем отзываются как об одном из лучших комбайнеров. Добросовестный труд В. И. Тихонова отмечен медалью «За трудовую доблесть».

На снимке: Василий Иванович Тихонов.  
Фото А. ПУТИНЦЕВА.

## Не используют возможностей

На гормолзаводе внедрили новую линию по расфасовке молока. События этого ждали давно — две старые линии без конца ломались.

План по выпуску фасованной продукции, особенно молока, у предприятия велик. И в последние годы оно справлялось с ним успешно. Более того, молоко, сметана, творог и прочие фасованные молокопродукты составили в 1985 году 83 процента от общего количества выпущенной и реализованной продукции — больше, чем на любом другом аналогичном заводе в области.

Здесь, на фасовке, работает бригада Людмилы Никитичны Володюковой — самый именитый и почитаемый на заводе коллектив. В течение многих лет бригада работала надежно, стабильно, значительно перекрывая плановые задания. А в прошлом году вышла победителем в областном социалистическом соревновании. Сегодня об этом напоминает большой транспарант... забрызганный известкой.

И все. Нынче от этого не осталось и следа. Вместо бодрых «плюсов» в сводках о выполнении планов этого года прочно обосновался унылый «минус». Он велик — 760 тонн фасованного молока недодал коллектив завода с начала года. В чем причина отставания?

— Как раз в том, что новую линию запустили, — считает начальник производственного отдела С. А. Мельникова.

Вот так да! Бывая на крупных предприятиях города, я не раз слышал от их руководителей и рабочих о том, что новое оборудование позволяет намного повысить производительность труда и качество продукции. На гормолзаводе столкнулся с первым исключением из этого правила.

Могло ли его не быть? Мощности новой линии такая же, как и у старой, — шесть тысяч бутылок, или три тонны молока в

нет даже токарных станков для обработки крупных деталей. Да что там крупных — болт выточить негде.

Ладно, сочтем это за объективную причину медлительности в освоении новой техники. Есть, однако, и субъективные. Главная из них — крайне неудовлетворительное состояние трудовой дисциплины среди наладчиков. В частности тех, кто обслуживает линии по расфасовке молока.

**КУРС НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС**

час. Зато значительно выше уровень автоматизации. За счет сокращения доли ручного труда новую линию обслуживают семь человек вместо восьми.

Значит, на этом оборудовании можно все же добиться роста производительности. Сама Л. Н. Володюкова признала, что на нем работать намного удобнее, легче и приятнее. Когда оно действует, конечно.

Оговорка не случайна, ибо эксплуатировалась новая линия крайне неритмично. Больше простаивала. Наладчикам пришлось нелегко.

— Много поломок произошло из-за заводского брака, — говорит главный механик завода Я. И. Когтев. — Начинаешь разбираться и оказывается, что целые узлы сделаны по принципу «тяп-ляп». Приходилось переделывать самим. Причем в трудных условиях — у нас ведь

Здесь есть ребята с золотыми руками. Сергей Артищев, например. Его мастерство высоко оценили и С. А. Мельникова, и Л. Н. Володюкова, и Я. И. Когтев. В то же время это один из самых злостных на заводе прогульчиков. Гуляет он в основном по причине длительных запоев. Уж и лечили его — толку мало.

Как отличному специалисту, ему прощается многое. Руководителей завода понять можно — где еще найдешь такого наладчика? Но, с другой стороны, все ведь хорошо в разумных пределах.

Итог печален: парня, очевидно, в ближайшем будущем придется отправить в ЛТП. И на длительный срок.

Главный механик не очень расстраивается — Артищеву есть замена. Пусть не асы, но специалисты, по его словам, неплохие. Но где гарантия, что «звездная болезнь»

не развратит и их?

Для того, чтобы как-то повысить степень заинтересованности ремонтников в соблюдении требований производственной дисциплины, их в прошлом году как бы включили в состав бригад фасовщиц — труд и тех, и других стал оплачиваться по одному наряду с учетом конечного результата. Это помогло, но, как видим, лишь отчасти.

Гормолзавод — предприятие небольшое и новое. Главный инженер Х. А. Аглиулин мечтает о реконструкции, и сам же признает, что она если и будет, то в отдаленном будущем. Между тем нуждаются в капитальном ремонте отслужившие свое одна из линий по расфасовке молока, творогонизователи, другое оборудование. Ремонт придется осуществлять своими силами. Ясно, что без применения самых решительных мер к прогульщикам и пьяницам успех дела будет невозможным.

Сегодня новая линия по расфасовке молока работает. В ноябре бригада Л. Н. Володюковой наконец-то выполнила план и даже выпустила первые три сверхплановые тонны продукции в счет погашения задолженности.

Любая, самая современная техника без человека — мертвый металл. Оборудование для гормолзавода делали в городе Мелитополье тоже люди. Сделали некачественно, а на нашем заводе к их браку добавились недисциплинированность и нерасторопность наладчиков. Только по этим причинам затянулось освоение новой линии.

**А. ШПРАЙБЕР.**

**ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ:**  
очистникам — надежный фронт!

## ДОБРЫЙ ПРИМЕР

Проходчики шахты имени Ярославского 1 декабря выполнили годовой план проведения горных выработок. Первыми на руднике.

На шахте состоялось рабочее собрание, на котором передовым коллективам, проходческим бригадам, выполнившим годовой план, были вручены Почетные грамоты администрации, партийного и профсоюзного комитетов. Их получили бригады В. Ф. Зацепина, А. Е. Люкина, Н. М. Баженова, С. Г. Макрушина, К. К. Дубса...

Из пятнадцати подготовительных бригад только одна — М. З. Нуриева — отстает от плана. Годовой выполнен досрочно благодаря такой высокой организованности производства, когда каждому дана сильная нагрузка, созданы условия для ее выполнения. И вот результат: 19 километров горных выработок пройдены на месяц раньше.

Директор шахты В. В. Шкуратов коротко рассказал о результатах работы в ноябре, когда было выдано сверх плана угля более 19 тысяч тонн, пройден дополнительно 191 метр горных выработок. Такая работа из месяца в месяц может вызывать удовлетворение. Недаром на сверхплановом счету горняков шахты с начала года уже 105 тысяч тонн угля и более двух километров горных выработок. Но В. В. Шкуратов поставил перед трудящимися предприятия задачу работать еще более качественно. Он привел такой факт. В ноябре с шахты сняли 2,8 тысячи тонн угля из-за того, что зольность оказалась выше требуемой. В результате потеряно 45 тысяч рублей доходов. Вопрос ставится так: гораздо выгоднее повысить качество продукции, тем более, что для этого требуется всего лишь быть дисциплинированнее на рабочем месте, строже соблюдать паспорта горных работ.

— Качество угля закладываете вы, проходчики, — обращается к аудитории директор. — Требуется высокая точность проведения выработок по отношению к боковым породам.

Качество работы, качество продукции как прямой результат деятельности коллектива — эти понятия взаимосвязаны и сегодня все более входят в практику трудовых коллективов. Предстоит пере-

ход к новым экономическим условиям, в которых благополучие коллектива прямым образом будет зависеть от результатов его деятельности. На шахте проводится эксперимент — участок № 9 работает в условиях хозяйственного расчета. Он показывает, что труд с хозяйской смекалкой, бережливостью выгоде и рабочему, и его коллективу.

Вот такой разговор состоялся на шахте имени Ярославского. Горняки внимательно слушали своего руководителя, тут же внесли деловое предложение по совершенствованию производства. Я же думаю вот о чем: у шахты, к сожалению, на нашем руднике, нет соперника, который мог бы сказать, что дела его в подготовке очистного фронта столь же блестящи. Почему коллективу шахты имени Ярославского удается то, что не удается всем остальным?

Я попросил В. В. Шкуратова выделить главные условия такого большого успеха. Вот что он сказал:

— Мы подняли престижность труда подготовителей. Например, за 10 месяцев средняя заработная плата проходчика выше, чем у горнорабочего очистного забоя, на 28 рублей. Значительно облегчили труд. Доставка материалов в подготовительные забои механизирована. Везде применяются тележки на пневмоходу, сделанные нашим бригадиром, рационализатором А. Е. Люкиным, напольные и подвесные дороги. А на «глубинке» внедрена контейнерная доставка, которая избавляет от физического труда в шахте. Мы считаем: опоздаешь с нарезкой лавы — потеря не оберешься. Поэтому при всем сказанном на шахте больше проходчиков, чем очистников.

Событие, родившееся на шахте имени Ярославского, на мой взгляд, должно стать объектом пристального внимания. Инженерам, организаторам производства изучить бы передовой опыт шахты имени Ярославского и применить его там, где дела с подготовкой очистного фронта требуют улучшения.

**В. ЛАШКЕВИЧ.**

## Новинки швейников

Справился с планом ноября коллектив швейной фабрики ПШО «Томь». Сверх плана выпущено товаров народного потребления на 274 тысячи рублей. План по реализации продукции выполнен на 101,3 процента. В торговую сеть отправлено швейных изделий на 2829 тысяч рублей. Из них на 822 тысячи рублей — изделий с индексом «Н».

Среди новинок — пальто женские зимние с воротником алаш и с пушистым воротником из лисьего и песцового мехов, костюмы мужские кримпленовые и шерстяные. Лучше других потру-

дился коллектив цеха № 2, которым руководит Р. А. Гарченко. Сверх задания здесь изготовлено 69 единиц изделий. Значительный вклад в общий успех внесла мастер цеха И. Х. Шалабаева. Участок, которым она руководит, постоянно перевыполняет плановые задания, работает без рекламаций. Пример в труде показывают опытные швеи — мотористки К. Г. Самойленко, Р. А. Нижегородова. На их рабочем календаре — март 1987 года.

**Н. ЮРЬЕВА.**  
Инженер по организации соцсоревнования.



# Посторонним... не ВХОДИТЬ

— Нет, вы уж, пожалуйста, не приходите, — заволновался на том конце провода пропагандист. — Я, знаете ли, не готов к тому, чтобы у меня на занятии присутствовали посторонние...

На многие разъяснения навел этот бурный протест, закончившийся фразой:

— А если придете, я слушателей распушу!

Пришлось принять ультиматум, не срывая же занятие. Договорились встретиться в следующий раз. В конце концов, подумала, даже из самого специально подготовленного занятия можно сделать выводы о системе работы в школе. И, пожалуй, об этом не стоило бы писать, если бы такой случай был единственным.

Хочу оговориться сразу, пропагандиста — главного инженера горэлктросети А. В. Воронцова — в безответственном отношении к общественному поручению не упрекнешь. Как и в недо-

статочной компетенции.

...Занятие шло ровно. Пропагандист подготовил довольно материала, чтобы осветить тему «Научно-технический прогресс — решающий фактор интенсификации про-

тация затерялась где-то в кабинетах. Пропагандист напомнил о нем. А слушатели припомнили и другое его предложение, благодаря внедрению которого сейчас, в зимние морозные дни, можно бы-

и пришли к выводу, что надо экономить, а план выполнять за счет улучшения обслуживания потребителя. Привели в пример заметку в «Ленинском шахтере», в которой председатель домо-

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: на идеологические темы

изводства» на примере деятельности своего коллектива.

О том, что умы и сердца слушателей не остались глухи к проблемам, затронутым пропагандистом, свидетельствовала оживленная беседа, завязавшаяся после лекции. В ней были затронуты разные вопросы. Но два из них заслуживают того, чтобы их назвать. Есть в этом коллективе рационализатор, ветеран войны и труда М. И. Пешков. Он предложил прибор для обнаружения зоны короткого замыкания. Предложение рассмотрено советом ВОИР и одобрено. А докумен-

то бы заводить автомашины без аккумулятора и рукоятки. Здесь же, на занятии, решили уже завтра выяснить судьбу этих рацпредложений, довести их до внедрения. Определили, кому это поручить.

Заинтересованный получил разговор об экономии электроэнергии. А начал его пропагандист с заметки о конкурсе, объявленном в декабре — феврале Облкоммунэнерго «Самая экономная семья Кузбасса».

Экономить и выполнять план по энергообеспечению — не идут ли вразрез эти два понятия?

Размышляли, спорили

вого комитета писала о том, что днем горели лампы по проспекту Ленина и другим улицам.

Разговор закончился тем, что решили включиться в конкурс и поработать в этом направлении с жителями на обслуживаемых участках.

Вот он, конкретный результат занятия. Остается закрепить его.

Но в то же время: если бы каждое занятие проходило на таком уровне, были бы у пропагандиста основания откровенно признать, что занятия удовлетворения не приносят?

А дело тут вот в чем. Партийная организация,

точнее, ее бюро во главе с секретарем Г. С. Герусовой, помощи пропагандисту не оказывает. Хотя бы, например, в решении проблемы явки. На этом занятии присутствовали 15 слушателей при списочном составе 22. Или в обеспечении наглядностью, техническими средствами — их здесь нет. Ни разу отчет пропагандиста не был заслушан партийным бюро или партийным собранием.

Весьма редко бывают здесь работники отдела пропаганды Кольчугинского РК КПСС. А если точнее, то только на первом и последнем занятии года они были. Можно сделать вывод, какая помощь отсюда оказана пропагандисту. Единственный «учитель» — семинары в горкоме партии.

Так что возвращаясь к тому инциденту, с которого началось наше знакомство с пропагандистом, невольно задаешься вопросом: в том, что он боится «представителей как огня» — вина это его или беда?

В. НИКОЛАЕВА.

## Резерв рабочего класса

### УЧАТСЯ ШИТЬ

Раз в неделю приходят старшеклассницы школ города в цех № 1 швейной фабрики ПШО «Томь». Здесь находится учебно-производственный комбинат. В цехе девушки осваивают технологию пошива мужского белья.

Быстро и качественно трудятся учащиеся школ № 7 и 20. Например, в числе лучших на фабрике обязательно называют ученицу школы № 20 Натану Абрамову. Она успевает не только перекрыть норму, но и помочь товарищам. Успешно справляется с заданием и ученица школы № 42 Наташа Артемьева. Благодаря добросовестности, усидчивости, она в совершенстве овладела операциями пошива.

Н. МОЛОДЦОВА.

Секретарь комитета ВЛКСМ швейной фабрики ПШО «Томь».

СТРОИТЕЛЬСТВО жилья и других объектов соцкультбыта хозспособом — дело перспективное. Это признают все: и те, кто строит, и те, кто обязан их финансировать и обеспечивать необходимыми для этого материалами, и контролирующие инстанции.

Причем некоторые не просто на словах. Например, известно, что руководство завода «Красный Октябрь», взвесив свои возможности и основываясь на опыте прошлых лет, совершенно определенно заявило, что к 2000 году удовлетворит потребность каждого члена своего трудового коллектива в жилье. Убедительный аргумент в пользу строительства силами предприятия!

В городском исполнительном комитете разрабатывается программа по строительству жилья хозспособом на 12-ю пятилетку и определяются перспективы на последующие пятилетия. В ней предусмотрен рост строительства за счет предприятий в этой пятилетке по сравнению с предыдущей в 3,2 раза. То есть более, чем одна пятая часть жилья, построенного в нашем городе, будет введена промышленными предприятиями.

В последующие пятилетия объемы строительства хозспособом должны расти, и в 13-й пятилетке относительно 11-й увеличатся более чем в пять раз.

Правда, пока это планы. А от желаемого до действительного порой дистанция огромного размера. И преодолеть ее не каждому по силам. Возьмем, к примеру, объединение «Ленинскуголь». На 11-ю пятилетку оно планировало шахте имени 7 Ноября освоить на строительстве хозспособом более двух миллионов рублей. Освоено 1,9 миллиона. А шахта «Польсаевская» при плане один миллион осилила всего 400 тысяч, «Комсомолец» при плане 900 тысяч — 200 тысяч рублей. Объяснить все это несложно.

Проблемой номер один можно назвать обеспечение строительных матери-

альные возводят предприятия. Взвзв на себя это бремя — стройку, «руководитель вынужден «выбивать» их где придется, и даже за пределами области. И недаром таких инициативных директоров, как В. И. Бажанов, знают в лицо в Томской, Новосибирской областях, Красноярском крае...

А между тем в городе есть кирпичный завод, заводы ЖБИ, ЖБК № 2, Польсаевский завод крупнопанельного домостроения... Полностью ли реализуются их возможности?

— Этаким красавцем дом и, главное, на гла-

исполнома. Правда, здесь находят им свое объяснение, к примеру: такое:

— Не все же Бажанову!

Хотя, почему бы и нет? Если человек не боится взять на себя ответственность, презрев «лишние хлопоты», старается для людей, а значит, и в целом для города?

Без сомнения, есть смысл в том, чтобы жестко контролировать выполнение плана и строго наказывать тех, кто годами сидит на таких вот участках, как собака на сене.

Почему бы не переадресовать эти отведенные под строительство

Бажанов, как самый опытный строитель хозспособом.

Пока этот вопрос остается открытым.

Но ведь строить-то нужно! И уж если директор прошел все эти «круги ада», то он считает себя вправе «хотя бы распределить жилье по своему усмотрению».

Вот такой возникает у руководителей аргумент в оправдание нарушений всякого рода.

ОСТАВЛЯЮСЬ подробно лишь на одном из них. Во-первых, потому что оно «свежайшее», во-вторых — в нем, как в капле воды, отражается отношение

она, и все они признали незаконным вселение девяти семей. В связи с этим пересмотрело свои позиции и объединение, а тов. Бирюков направил в народный суд Октябрьского района иск о выделении о выделении указанных девяти семей.

Горисполком пассивно ждал окончания тяжбы.

На сегодня буквально все инстанции, исключая прокуратуру, навели реверсивно своим прежним решениям, и в горисполком легко ходатайство о выдаче жильцам первого блока 120-квартирного дома шахты имени 7 Ноября ордеров. Отношение подписали И. А.

Не пора ли поставить точки над «и»? Эта история должна стать уроком и для других.

Хозспособ — дело, казалось бы, не новое. Но именно сегодня оно словно заново входит в нашу действительность, как наиболее реально обеспечивающий проблему жилья, особенно в условиях города.

Значит, заниматься этим надо всерьез. То есть не просто доводить планы и выделять средства для строительства, а глубоко выискивать во все проблемы, которые мешают развивать этот способ строительства, обеспечить ему широкую дорогу. Именно обеспечить.

В связи с этим назрела необходимость создать при горисполкоме координационный центр, который объединил бы разрозненные сегодня силы и направлял их деятельность.

С его появлением наверняка будут предупреждены и такие ситуации, какая сложилась, когда «Красный Октябрь» сдавал жилой дом в пос. Никитинка. Тогда от руководителя предприятия исполком потребовал, чтобы 1-й этаж был отдан под музыкальную школу. Споры нет, она нужна в поселке, но для этого пришлось бы ломать квартиры, поскольку этот объект не был предусмотрен проектом. И зато, что противостоял этому, руководитель был наказан всеми контролирующими инстанциями.

Пришла пора подумать и о том, как заинтересовать трудовые коллективы в строительстве своими силами. А то ведь пока получается так: кто строит — имеет много хлопот. А кто не строит? Не имеет забот. Инициатива не поощряется, иждивенчество не пресекается.

Одним словом, пора раз и навсегда определить цели и назначения хозспособа. А определив, потребовать вклада от каждой заинтересованной стороны. Чтобы не получилось впредь, что строительство хозспособом держится лишь на энтузиазме руководителей.

В. КАРАВАЕВА.

# Издержки вместо поддержки

## О проблемах строительства жилья хозспособом

зах вырос, — не устают восхищаться проживающие вокруг жители объектом, который выстроил «Красный Октябрь» рядом с общежитием спортманежа.

— И для другого рядом площадку подготовили, — без тени сомнения предполагали они же.

Такое предположение имело под собой все основания: по-хозяйски, именно так и следовало бы сделать, но...

— Не нам это место отведено, — сокрушается директор завода В. И. Бажанов. — И потому «застопорились» работы по нулевому циклу другого объекта, простаивает техника.

— Эту площадку уже передали в третьи руки, — поддерживает его начальник ОКСА В. И. Балабанов. — А ведь мы могли бы маневрировать людьми, техникой, прокладывать теплотрассу сразу для двух объектов.

— Проиграли не только мы, — государство на этом потеряло не менее 25 тысяч рублей, — заключил директор.

Всех этих сложностей с отводом земельного участка — дело работников отдела архитектуры гор-

Особенно много проблем возникает, когда ОКСы предприятий завершат все, что в их силах, и остаются работы по коммуникациям: теплоснабжение и сантехмонтаж. Правда, в городе имеется участок сантехмонтажа, но он совсем маломощен. Для того, чтобы обеспечить даже сегодняшний объем строительства хозспособом, его нужно либо укрупнить, или создавать свое управление в городе.

Пора прийти к тому, чтобы в городе определить район для строительства хозспособом, подвести туда коммуникации, чтобы хоть чем-то облегчить участь тех, кто готов строить. Да и тем, кто не желает, в этих условиях труднее будет найти оправдательные причины своего бездействия. Об этом не раз говорил на разных уровнях В. И.

многих инстанций к строительству хозяйственным способом.

В апреле этого года шахта имени 7 Ноября «сдавала» своим трудящимся под отделку 30 квартир. Общеизвестно, что такая мера — помощь самим жильцам — применяется с целью ускорить сдачу объекта. И этим методом успешно пользовались, к примеру, на том же «Красном Октябре». Все дело в том, что администрация совместно с профсоюзным комитетом предоставила квартиры в обход существующих на предприятии общей и льготной очереди и без согласования с трудовым коллективом. Были заселены молодые специалисты и выселены согласно письменному указанию директора по кадрам и быту объединения «Ленинскуголь» В. Я. Бирюкова от 20 марта 1986 года из общежития семьи.

Естественно, от первоочередников пошли жалобы в разные инстанции. Им занимались ВПО «Кузбассуголь», Ленинский терком профсоюза рабочих угольной промышленности, прокуратура Октябрьского рай-

Литвинов — старший инженер отдела жилищно-коммунального хозяйства ВПО «Кузбассуголь», Н. В. Коробейникова — инспектор горисполкома, З. Е. Ильина — зав. отделом культурно-массовой и жилищно-бытовой работы теркома профсоюза угольщиков, Л. И. Асташкина — старший инженер дирекции по кадрам и быту объединения «Ленинскуголь». Объединение отозвало из народного суда свое иск о выделении...

Эта история еще не имеет своего логического завершения. На предприятии принимают меры к тому, чтобы конфликт был исчерпан, но пока не нашли того оптимального варианта, который устроил бы всех: и тех, кто заселен, и тех, кто был в числе первых и не получил жилья. Свое веское слово пока не сказал и горисполком.

Вот так и получается, что люди — те, кто вселен законно, и вселение которых вызывает нарекания, четвертый месяц живут «на чемоданах», не платят квартплату, поскольку не имеют на руках ордеров и прописаны по старым адресам.



**Служба  
здоровья**

# ВСЕ В НАШИХ РУКАХ

Внимание: опыт!

## СЛОМАЛИ БАРЬЕРЫ — ПОСТРОИЛИ ПАРК

Речь идет о пресловутых ведомственных барьерах. И о детском парке, который сразу же стал гордостью всех горожан. Со строительства этого парка и начала в Ухте свою деятельность служба единого заказчика по комплексной застройке города.

УХТА — город северный. Его округа — известная кладовая нефти, газа и других подземных сокровищ. В описании подобных городов, растущих вместе с промышленностью на далеких параллелях, нередко встречаешь трафаретное: «Там, где раньше шумела тайга, теперь...».

А вот здесь, в Ухте, в самом центре, впритык к шумной городской площади стоит настоящий лес. За неброской оградой — кусочек подлинной тайги. Крупными буквами белет надписи «Детский парк». «Нырнешь» в чаще и сразу оказываешься в чудотворном мире ребячьих забав, игр, всевозможных утех. Детские «магазины», «гараж», полянки для юных силачей, боксеров и канатоходцев, футбольный тир, зооуголок — всякому подростку, школьнику и дошкольнику найдется тут развлечение по душе.

Но как это удалось сделать? Каким образом встал, например, среди деревьев памятник герою-пионеру, встал, не затрепав, по существу, ни единой веточки вокруг? А кто так смело и бережно сумел «врезать» в косматую чащобу прекрасный Дворец пионеров, из лютого окна которого можно дотянуться до шершавого древесного ствола? Может быть, строительные конструкции доставлялись по воздуху?

Да, среди других и вертолетчики приложили тут немало своего искусства и сил. Но не они одни. У выхода из парка видишь «визитную карточку» всех его устроителей и узнаешь, что в создании участвовали коллективы шестидесяти предприятий и учреждений! В их числе — Коминетфть, Комигазпром, ухтинские авиаторы, завод железобетонных изделий, АТК геофизиков, управление электросетей, индустриальный институт, комбинат бытового обслуживания, Ухтинский леспромхоз...

Организатором же осуществления прекрасной идеи явился исполком городского Совета. Именно он с согласия трудовых коллективов объединил отпущенные предприятиям на социально-культурные нужды средства, четко скоординировал действия различных организаций при сооружении парковых объектов. И удача в этом «детском деле» окрылила всех. Опираясь на опыт концентрации средств и усилий при создании детского парка, эти взаимоотношения четкого регламентируются, решаются многих не подведомственных ему предприятий в возможности таким же способом, объединив силы, встаться за сооружение водовода, жилья, объектов сокультурбыта.

Нелегко дались эти убеждения. Некоторым хозяйственникам долго еще мешала их узковедомственная «близорукость». И все-таки еще

десять лет назад здесь была создана служба единого заказчика по комплексной застройке города в лице управления капитального строительства горисполкома. Недавно в связи с десятилетием этой службы приводились показательные факты: за эти годы освоено 194 миллиона рублей, введено в строй 490 тысяч квадратных метров жилья, десять объектов здравоохранения, двенадцать дошкольных учреждений, пять школ... Выполнен огромный объем работ по канализационным и водопроводным сетям, теплофикации, электроснабжению... Город буквально преобразился.

Сконцентрировав в руках УКСа долевыми вкладчиками и тем самым создав предпосылки для обеспечения единой архитектурной и градостроительной политики в городе, исполком принял на баланс созданного жилищно-производственного эксплуатационного треста практически все ранее построенное жилье. Взял на себя и обязательства по его добротному содержанию, оказанию коммунальных услуг, благоустройству, обеспечению планово-профилактических ремонтов и т. д. Все это выполняется сегодня на должном уровне.

К сожалению, далеко не все органы местной власти действуют столь же инициативно, как в Ухте. Были на это и объективные причины. Усилия исполкомов многих Советов разбивались нередко о мощный заслон хозяйственных руководителей неподведомственных Советам предприятий, не желающих объединить силы и средства на общее благо развития городов.

Теперь такому положению приходит конец. Коммунистическая партия наметила новые меры по расширению полномочий Советов народных депутатов в этих делах. Пример Ухты показывает, что и раньше некоторые местные Советы концентрировали в своих руках долевыми взносами предприятий и организаций на сооружение жилищных объектов сокультурбыта. Но если раньше такое участие предприятий во многом зависело от «доброты воли» их директоров и стоило органам власти, депутатам немалых усилий, особенно если речь шла о крупном предприятии вышестоящего подчинения, то ныне эти взаимоотношения четко регламентируются, решаются многих не подведомственных ему предприятий в возможности таким же способом, объединив силы, встаться за сооружение водовода, жилья, объектов сокультурбыта.

Нелегко дались эти убеждения. Некоторым хозяйственникам долго еще мешала их узковедомственная «близорукость». И все-таки еще

Давно и верно замечено, что здоровье не купишь в аптеке. Его залог — в образе жизни человека, в частности, в каких условиях он трудится, какие существуют взаимоотношения в трудовом коллективе, насколько полезно и разумно он использует свое свободное время.

Вопросом быта, улучшения условий труда, снижения уровня заболеваемости на камвольном — суконном комбинате уделяется большое внимание. Большинство наших рабочих — женщины, которые, помимо того, что болеют сами, еще и ухаживают за заболевшими детьми.

В 1985 году из-за болезни комбинат недодал продукции на 10 миллионов рублей. Сумма огромная. Назрела острейшая необходимость предпринять самые решительные меры для исправления положения.

На комбинате в этом году теснее стал контакт администрации предприятия и медицинских работников. Сегодня все начальники цехов, производств вместе с медиками активно и систематически занимаются анализом причин заболеваемости. В частности, лучше стала работать инженерно-врачебная бригада, на заседаниях которой был проведен глубокий анализ состояния условий труда и быта наших рабочих. Намечены конкретные мероприятия по их улучшению. Не только намечены, но и претворены в жизнь.

Сделано немало: в цехах установлены тепловые завесы, где нужно — отремонтирована кровля, механизированы и автоматизированы некоторые трудоемкие процессы, открыта диетическая столовая. На комбинате регулярно работают врачи узких специальностей (фтизиатр, окулист, психиатр, дерматолог), которые занимаются вопросами лечения, профилактики заболеваний и трудоустройства рабочих. В результате комплексных усилий администрации и медицинских работ-

ников уровень заболеваемости на комбинате заметно снизился — примерно на 17 процентов по сравнению с прошлым годом. Экономический эффект от этого составил около миллиона рублей.

Сравнительный анализ заболеваемости, проведенный в цехах предприятия, показал, что в прядильном и ткацком производствах в основном болеют работницы в возрасте от 18 до 30 лет — главным образом простудными заболеваниями. А в чесальном и аппаратно-прядильном производствах, где работают люди более старшего возраста, ОРЗ подвержены

ложили на плечи педагогов?

В субботу и воскресенье родители, находясь дома с детьми, уделяют этому мало внимания, дети заболевают дома, и большинство больничных листов по уходу за ребенком выписывается именно в понедельник.

Нельзя не отметить, что некоторые мамы злоупотребляют льготами, которые предоставляет им государство при уходе за больным ребенком. Находясь на больничном, они успевают и ремонт в квартире сделать, и обойти с больным ребенком магазины. Подобные факты были выявлены во

● СКОЛЬКО ТЕРЯЕМ ИЗ-ЗА БОЛЕЗНЕЙ? ● ВЫРУЧИТ ПРОФИЛАКТИКА. ● КТО БОЛЕЕТ ЧАЩЕ И ПОЧЕМУ?

единицы. Как говорится, парадоксально, но факт. Существенных различий в условиях труда на этих производствах нет. Выходит, рабочая молодежь несерьезно относится к своему здоровью, часто одевается легко не по сезону, пренебрегает спортом, редко посещает профилактическое отделение поликлиники, а к врачу обращается лишь тогда, когда подскочит температура.

Много рабочих дней «просиживают» молодые женщины, ухаживая за больными маленькими детьми. Это еще одна большая проблема. Детская заболеваемость обошла комбинату в прошлом году в 18132 потерянных человеко-дней.

Как мы закаляем своих детей? В выходные дни бываем ли с ними на свежем воздухе? Заведующая одним из наших детских садов Л. А. Кинсфатор свои воскресные дни проводит на лыжной базе, что в поселке Дачном. Более чем двух родителей с детьми из ее сада она еще ни разу не встречала. Не значит ли это, что заботу о профилактике заболеваний своих детей взрослые целиком пере-

время проверок режима ухода за больными детьми на дому. С нарушениями режима мы беседовали, они наказаны и в большинстве своем осознали вину, поэтому не стану называть их фамилий.

Настораживает другое. Выявлена закономерность: те, кто склонен нарушать больничный режим при уходе за ребенком, чаще других совершает прогулы. Надо сказать, администрация и общественные организации наезжают на таких со всей строгостью. Работница аппаратно-прядильного производства Р. Ф. Щербинина по два раза в месяц брала больничные по уходу за ребенком и, кроме того, систематически совершала прогулы. Решением профкома за нарушения трудовой дисциплины ее исключили из рядов профсоюза.

Не могу не сказать несколько горьких слов и о работе медицинских учреждений города, в которых лечатся наши рабочие и их дети. Часто, бывая на совместных заседаниях руководителей предприятий и медицинских работников, слышу упреки в адрес последних. А все ли могут ме-

дики? По вине подрядных организаций очень долго тянется ремонт терапевтического корпуса и детского отделения первой городской больницы. Крайне медленно идет ремонт и детского отделения четвертой городской больницы, физиотерапевтического отделения поликлиники № 2. Кто за эту волокиту должен отвечать? Ведь она обходится в миллионы рублей убытков не только нашему комбинату, но и другим предприятиям города.

Недавно состоялся совместный пленум городского комитета профсоюза медицинских работников и Ленинского теркома профсоюза рабочих угольной промышленности, где шел серьезный, заинтересованный разговор о проблемах здравоохранения и экономии рабочего времени за счет снижения заболеваемости.

Нужны не только разговоры, но и конкретные дела. Ведь именно от крупных промышленных предприятий, в первую очередь от коллективов шахт, зависит скорейшее завершение ремонта медицинских учреждений, так как он осуществляется в основном на их средства и их силами.

В то же время приходится слышать от людей жалобы на плохую организацию медицинского обслуживания, грубость и равнодушие медработников поликлиник и больниц города, недостаточно эффективное лечение в профилакториях и санаториях и неполное использование возможностей этих оздоровительных центров.

Пора, наконец, медикам и промышленникам найти взаимопонимание и от взаимных упреков, которых было много на упомянутом пленуме, перейти к делу. Улучшение качества медицинского обслуживания, скорейший ввод в строй действующих необходимых медицинских учреждений — вопросы насущные. Решение их — в наших руках.

**И. СТАРИКОВА.**  
Заведующая здравпунктом КСК.

**НА КОНТРОЛЕ — ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ**

Читатель Д. В. Беляев, проживающий по переулку Орлиному, № 17а, писал о том, что в Соцгороде нет магазина по продаже продуктов для участников войны и больных диабетом.

Отвечает заведующая торговым отделом горисполкома Л. С. Дзубан: «Вопрос торгового обслуживания инвалидов и участников войны, больных сахарным диабетом, многолетних матерей, проживающих в Соцгороде и прилегающих поселках, решается отделом торговли горисполкома совместно с Октябрьским райисполкомом. Изыскивается помещение для магазина. В случае, если Октябрьский райисполком его не сможет выделить, отдел для обслуживания вышеперечисленных категорий населения будет открыт в магазине «Заря».



**«Зеленый цех» шахты**

Пятый сезон работает на шахте имени 7 Ноября теплица общей площадью 500 квадратных метров. Ежегодно с мар-

та по август здесь снимают за сезон около восьми тонн огурцов. Сейчас ведется активная подготовка торфяных горшоч-

ков и семян под посадку. Успешно ведут необходимые работы тепличницы Н. М. Губарева, В. И. Чевтаева, Т. П. Кынина, которых вы видите на этом снимке. Фото М. НИКОНОВА.

Б. МОИСЕЕВ.  
Заместитель главного редактора журнала «Советы народных депутатов». (Пресс-бюро «Правды»).





## С победой!

Радостную весть принесли в наш город теле- и радиопередачи: мастер спорта международного класса Алексей Тихоньких — абсолютный чемпион страны 1986 года!

Этого почетного звания воспитанник заслуженного тренера РСФСР Г. Н. Столярова добился на чемпионате СССР по спортивной гимнастике в Красноярске.

Нелегко далась победа земляку. Но опыт, накопленный в борьбе на международных турнирах разного ранга, сказался. Как говорят, без сучка, без задоринки спортсмен выступил на всех снарядах, уверенно шагая к верхней ступеньке пьедестала почета.

С золотой медалью чемпиона, Алексей! Успехов, здоровья тебе и



твоему наставнику! На снимке: А. Тихоньких с сыном. Л. ОДИНЦОВА.

Эстафетными гонками открылся на днях у спартаковцев зимний спортивный сезон. Жаркий спор разгорелся на дистанциях три и пять километров между двенадцатью женскими и мужскими командами.

Первое место в обеих подгруппах заняли физкультурники камвольного

### ПЕРВЫЙ СТАРТ

суконного комбината. У женщин серебряным и бронзовым призерами стали команды педучилища и инфекционной больницы. У мужчин — на втором и третьем местах — вторая сборная КСК и станции скорой медицинской помощи.

Хорошая организация соревнований, славная победа сказались на настроении участников соревнований. Первый зимний старт дал хороший запас энергии.

Л. ГЕННАДЬЕВА.

### Что, где, когда?

**ПРИГЛАШАЕТ ГОРОДСКОЕ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС**

6 декабря в ДК шахты «Полюсаевская» — занятие молодежного клуба «В субботу вечером». Начало в 21 час.

На стадионе горсовета ДСО «Труд» — матч на первенство области по хоккею с мячом. Встречаются команды «Мон-тажник» (УМДиРГШО) и «Машиностроитель» из Кемерово. Начало в 13 часов.

7 декабря в микрорайоне № 1 близ овощного магазина — областной чемпионат по картингу. Участвуют сильнейшие гонщики Кузбасса. Начало в 11 часов.

На лыжной базе горсовета ДСО «Спартак» — праздник «Молодецкие игры» среди представителей треста «Ле-

нинскпромстрой». Начало в 11 часов.

В окрестностях базы горсовета ДСО «Спартак» — открытое первенство ДЮСШ по лыжным гонкам. Старт в 11 часов.

На стадионе школы № 1 — спортивно-культурный праздник «Молодецкие игры». Начало в 11 часов.

В клубе шахты «Комсомолец» — первое занятие по аэробике. Начало в 11 часов.

## ПОКА «БРОНЗА»

В Челябинске прошло первенство ЦС ДСО «Труд» по спортивной гимнастике. Соревнования, ставшие отборочными перед молодежным первенством страны, собрали сильнейших спортсменов этого добровольного общества. Ленинск-Кузнецкую СДЮСШОР на турнире представляли С. Степаненко, С. Ковалев, Ю. Тихонович, а также Е. Горланов и В. Шибанов — воспитанники тренеров В. Т. Астафьева и В. А. Каданева из школы интерната № 41.

Удача сопутствовала С. Степаненко. Он стал чемпионом ЦС ДСО «Труд» среди выступа-

ших по программе кандидатов в мастера спорта СССР и завоевал путевку на молодежное первенство страны.

Успех окрылил юношу. Из Москвы, с первенства, он вернулся с бронзовой медалью за упражнения на кольцах. Лишь небольшая ошибка на брусьях не позволила нашему земляку закрепиться в призерах по многоборью.

Надеемся, что бронзовая медаль — первая ласточка в активе спортсмена, у которого есть все данные быть преемником чемпионов мира В. Могильного и А. Тихоньких.

В. ВЛАДИМИРОВ.

## В упорной борьбе

Рано открыли свой зимний сезон ребята из подросткового клуба ЖКО камвольного-суконного комбината. Открытию предшествовали двухдневная тщательная предварительная подготовка и упорные тренировки. Своими силами ребята залили и затем расчистили лед, сами следят за его чистотой.

В день открытия сезона раньше всех на соревнования пришли ребята из старшей группы, которые еще раз проверили готовность места состязания. На парад вышли шесть команд, где были ребята всех возрастных групп. В проведенных эстафетах (десять этапов по 100 метров) лучший результат показали ребята из команды 1970—1971 годов рождения. Их результат — 3 минуты 41 секунда. Эта команда встретила со своими младшими товарищами в первом матче по хоккею с шайбой. Мастерство и опыт и здесь взяли верх. Старшие победили со счетом 14:4. И в остальных

матчах им сопутствовала удача. И лишь в игре с командой самых младших ребят 1976—1977 годов рождения был зафиксирован результат 5:5.

В заключительном матче играли сборная взрослых и сборная юношеских команд камвольного-суконного комбината. Юноши, проиграв в первом периоде 0:5, сумели улучшить результат, но все же в итоге уступили одну шайбу соперникам. 11:10 — так закончился этот интереснейший матч.

Трудно было судейской коллегии назвать лучших игроков. Однако, посовещавшись, она отдала предпочтение Славе Купцову, Славе Урмаеву, Диме Приезжих и Диме Орлову, вратарям Диме Ложкину и Леше Просеякову.

А. ТЕТЕРИН.  
Организатор спортивной работы по месту жительства.

## КИНО

Кинотеатр «Победа»  
КОРОЛЬ СКАЧЕК (10, 11.40, 16, 18.10, 19.50, 21.30). ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА «ЕРАЛАШ» (14.15).

Кинотеатр «Родина»  
СМЕРТЬ СРЕДИ АЙСБЕРГОВ (11, 16, 17.50, 19.30, 21.30). ТАКИЕ ВЫСОКИЕ ГОРЫ (9.30, 14).

Кинотеатр «Рассвет»  
ПРЕОДОЛЕНИЕ (16, 18, 20). ПОД ЗНАКОМ ОДНОРОГОЙ КОРОВЫ (14).

Кинотеатр «Строитель»  
ЧТО С ТОБОЮ ПРОИСОХОДИТ? (15.30). ВОСКРЕСНИЙ ПАПА (18, 20).

Центральный ДК  
ЗИМНЯЯ ВИШНЯ (17, 19).

Клуб «Дружба»  
СЕЗОН ЛЮБВИ (17, 19). ДК имени Ленина РАДУГА (18, 20).

Клуб «Горномонтажник»  
ПОДСУДИМЫЙ (18).

### К ВАШИМ УСЛУГАМ

Бюро бытовых услуг объявляет набор на курсы секретарей-машинисток, курсы вязания и художественной вышивки, здесь же принимаются заявки на ремонт пишущих машинок, на обслуживание вечеров баянистом.

Горбытуправление.

### ПРОДАЮТ

Межрайбаза продает по безналичному расчету предприятиям и организациям следующие товары: гардинное полотно, постельное белье, автоприемники, фотоапараты, фотобумагу, щиты некондиционные.

Срочно — трехкомнатный дом по улице Пролодной, 25 (район шахты им. Кирова за магазином № 35). Обращаться после 16 часов.

### МЕНЯЮТ

Двухкомнатную квартиру (33 кв. м) на две однокомнатные. Обращаться: ул. Пушкина, 19а—35.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру улучшенной планировки (есть горячая вода) в Соцгороде на двухкомнатную в городе. Обращаться: пр. Кирова, 79—15.

Коллектив Комсомольской автобазы скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана труда

ПЕРМЯКОВА  
Михаила Трофимовича и выражает соболезнование семье покойного

Г. ЗУБЕЦ.  
(АПН).

Редактор  
С. П. БАРАНОВ.

## И ОПЯТЬ — „НУ, ПОГОДИ!“

Восемнадцать лет назад с коротенького сюжета в мультипликационном журнале «Веселая карусель» началась экранная жизнь Зайчика и Волка — героев мультфильма «Ну, погоди!». Эти слова звучат в конце каждой серии, как бы завершая небольшой эксцентричный сюжет и в то же время давая понять, что впереди у этих героев еще более интересные и смешные приключения.

Очень скоро популярность этого мультфильма перешла границы нашей страны. Почти сто стран мира приобрели право на его прокат. Во Франции фильм показывают по телевидению, в Польше и Чехословакии выходят комиксы «Ну, погоди!», в Италии фильм получает международную премию, в Болгарии открывают детское кафе под названием «Ну, погоди!». Подумать только — вышло

вот уже пятнадцать серий! В истории советской мультипликации случай уникальный.

В «Доме сказок», как называют подчас в Москве студию «Союзмультфильм», отпразднованную в 1986 году свое пятидесятилетие, работает «большой специалист по зайцам и волкам», известный режиссер — мультипликатор Вячеслав Михайлович Котеночкин, лауреат «ордена Улыбки». Эта висящая на банте медаль с изображением солнца в виде улыбающегося детского лица, придуманная и оформленная польскими детьми, присуждается ими взрослым друзьям за сердечность, доброжелательность, подаренную детям радость.

Через руки Котеночки-

на прошли тысячи и тысячи зайцев и волков, разумеется, рисованных, ведь путь в кино он начинал как художник-мультипликатор. Он-то и

### В мире искусства

создал сериал «Ну, погоди!». Все пятнадцать серий — это разнообразные мультиминиатюры, где реальность переплетается с фантазией, где приключения стремительны, а превращения необычайно динамичны.

Предположить нечто более сказочное и невероятное, чем то, что происходит в мультфильме «Ну, погоди!», кажется, просто невозможно.

С первого же дня выхода на экран этого мультфильма на самую «веселую киностудию» пошлы, вернее, повалили письма. Их поток резко возрос после того, как авторы в очередной раз объявляли, что новую серию больше снимать не будут: решили остановиться, почувствовал, что бедолага Волк уже устал гоняться за Зайчиком. Письма с очень простым адресом на конверте «Москва, фильм «Ну, погоди!» буквально мешками привозили и привозят до сих пор на киностудию «Союзмультфильм». Сюда приходят тысячи вылепленных из пластилина, выжженных на фанере, вырезанных из дерева персонажей этого мультфильма. Юные зрители благода-

рят режиссера, пытаются помочь сценаристам, предлагая свои сценарии, велят, прямо — таки под угрозой — «Ну, Котеночкин, погоди!» — не прекращать съемок, требуют, чтобы Волк с ослабевающим пылом преследовал бравого Зайчика.

Добрых, веселых и смешных, очень обаятельных героев полюбили и, главное, в них поверили все — и дети, и взрослые. Каждая встреча с ними желанна и радостна для зрителей. И Вячеслав Михайлович Котеночкин, отвечая на нескончаемые вопросы о том, как там поживают Зайц и Волк, заканчивает сейчас съемки шестнадцатой серии «Ну, погоди!».

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Беллинского, 15. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, фотокорреспондента — 2-07-09, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Объем 1 п. л. Высокая печать. Тираж 41225. ОП 20911. Заказ № 13356.