

ЛЕНИНСКИЙ ЛШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 196 (14609)

Четверг, 13 октября 1988 года

Цена 3 коп.

НА КАЧЕСТВЕННО НОВОМ ЭТАПЕ

Более 20 тыс. слушателей, коммунистов и беспартийных, придут сегодня на занятия в школы системы политического просвещения и производственно-экономической учебы. Придут, чтобы изучать творческое наследие классиков марксизма - ленинизма, обсуждать проблемы, получать новые политические и экономические знания, необходимые для осуществления начатой в обществе перестройки.

Нынешний год отличен тем, что на его занятиях будут изучаться материалы XIX Всесоюзной партийной конференции, решения которой во многом определяют сегодня общественно-политическую атмосферу страны.

Готовы ли партийные комитеты, весь идеологический актив и выполнению этой серьезной и ответственной задачи, без которой немислимо движение вперед на пути обновления сознания трудящихся?

Со всей ответственностью подготовились к началу нового учебного года на шахте имени Ярославского. Здесь в парткабинете уже в сентябре были подготовлены книжные выставки в помощь пропагандистам, есть необходимый раздаточный материал. К услугам пропагандистов широкий набор технических средств. В такой же степени готовности кабинеты политпросвещения КСК шахты «Октябрьская» и других, но далеко не всех предприятий. До сих пор тянется ремонт парткабинета на заводе «Кузбассалемент». Безлежно заведующей кабинетом оправдывает партком шахты «Комсомолец» то, что, здесь практически не готовы принять слушателей.

Однако со всей определенностью можно сказать, что успех обучения зависит не только от готовности парткабинетов, но и от того, будут ли учтены уроки минувшего учебного года.

Так, многие партийные руководители, организаторы занятий неглубоко изучили документы ЦК КПСС о перестройке учебы, не везде были выработаны продуманные планы действий. В первичных организациях электролампового завода, где секретарь парткома И. И. Прасалов, шахты имени Ярославского — А. А. Лазарев, горбытуправления — Н. Н. Колесникова, завода «Красный Октябрь» — С. И. Пискунов вопросы учебы не рассматривали на партийных собраниях и заседаниях бюро.

Проблеме политической учебы, идейной закалки кадров не было уделено должного внимания и при обсуждении отчетов партийных комитетов и бюро по руководству перестройкой.

Не потому ли у нас еще есть пропагандисты, которые недостаточно приобщают слушателей к самостоятельной работе с первоисточниками, документами партии, политической литературой? Во многих школах занятия еще носят информационный характер, нередко проходят в форме общих лекций, а то и просто громких чтений статей из газет и журналов.

Главная причина здесь в том, что очень медленно меняется стиль партийного руководства марксистско-ленинским образованием. В партийных организациях ЛКШСУ (В. К. Галкин), шахты «Заречная» (В. А. Дуплянов), РУСа (И. Е. Ванюков), мясокомбината (Л. Г. Иванова) идейно-теоретическая подготовка кадров не стала предметом партийной заботы. По-прежнему бытует представление о марксистско-ленинской учебе как о чем-то второстепенном, непосредственно не связанным с решением задач сегодняшнего дня.

О том, что такой давно изживший себя подход к учебе пока еще далеко не исключение, свидетельствует и недавнее постановление ЦК КПСС по Ульяновской области, в котором наряду с позитивными моментами отмечены существенные недостатки в организации и проведении учебы.

Низким остается идейно-теоретический и методический уровень многих занятий, нередко сводящихся лишь к разбору текущих производственных и социально-бытовых вопросов. Ясно, что такая учеба не принесет успеха.

А ведь есть примеры совершенно иного подхода к организации обучения. Так, опыт парторганизаций КСК, шахты имени Кирова, шахтоуправления «Кольчугинское» показывает, что новые формы работы с людьми в политической и экономической учебе способствуют созданию творческого климата в трудовых коллективах. Здесь стараются идти от жизни, определяя содержание и формы учебы.

В прошлом учебном году слово партии в массы несли более 900 пропагандистов. Разные по возрасту и опыту работы, по специальности и добросовестности в выполнении поручения, большинство из них старались привнести в занятия что-то свое, индивидуальное.

Сегодня большая армия пропагандистов может и должна стремиться к тому уровню занятий, которого достигли Н. Д. Задорожный с шахты «Комсомолец», удостоенный Ленинской Почетной грамоты ЦК КПСС, Н. Д. Уткин с шахты «Октябрьская», награжденный нагрудной медалью пропагандиста. Их занятия отличает творчество, умелое применение дискуссий, технических средств обучения.

Всегда высока активность слушателей на занятиях пропагандистов системы политического просвещения Е. М. Назначеева из треста «Лениншахтострой», Г. Н. Роута с шахты «Октябрьская», В. Н. Афанасьевой с завода «Кузбассалемент», Н. И. Иванова из шахтоуправления «Кольчугинское».

В системе экономического образования заслуживают внимания занятия пропагандиста В. В. Крывых на шахте «Полысаевская», который в центр внимания ставит практическую направленность учебы, ее связь с жизнью и делами слушателей.

Перспективной формой проведения занятий являются дискуссии. Наиболее благоприятная почва для их проведения — молодежная ау-

дитория. В прошлом учебном году сделали свои первые шаги молодежные дискуссионные клубы: «Аргумент» на шахте имени Кирова (президент — секретарь комитета комсомола Ю. Никифоров) и в шахтоуправлении «Кольчугинское» — руководитель Л. Е. Нарась.

Занятия в дискуссионных клубах помогли молодежи понять происходящие в стране процессы, определить в них свое место. Участников диспутов, встреч сплотили единые интересы, комсомольские дела.

В 1988/89 году намечено открытие еще семи клубов. Участие в их работе, бесспорно, поможет молодежи окончательно определить свое место в перестройке.

Сегодня совершенно новое качество приобретает экономическое образование. Оно соединяется с профессиональным и образует систему непрерывного производственно-экономического обучения. С 1 января учеба будет вестись по новому календарный год, будет способствовать повышению профессионального мастерства и углублению познаний в экономике.

Вся работа по планированию и организации непрерывного обучения, повышению ее качества и результативности осуществляется администрацией предприятий и объединений с активным участием профсоюзов и советов трудовых коллективов.

Первым шагом в создании системы непрерывного производственно-экономического обучения является экономический всеобщ, в ходе которого трудящиеся овладевают новыми методами хозяйствования, осваивают принципы бригадного подряда. Показателем в этом отношении пример производственного объединения «Ленинскуголь», завода «Кузбассалемент», КСК.

Атмосфера творческих дискуссий, открытого сопоставления мнений значительно повысила интерес и занятиям, сделала людей не просто слушателями, а соучастниками в поиске наиболее эффективных путей и методов улучшения дел в своем коллективе, в родном городе.

С первых же занятий пропагандистам следует широко использовать этот метод дискуссий и свободного сопоставления различных точек зрения, развивать социалистический плюрализм мнений. Крайне важно вырабатывать у слушателей самостоятельность, умение спорить и аргументированно разъяснить политику партии.

Сегодня сам дух XIX партконференции требует энергичных, практических действий, ответственности, дисциплины, порядка. Коммунисты везде и во всем призваны быть убежденными борцами за перестройку, уметь работать в массах, принципиально отстаивать партийную линию в острых ситуациях. Помочь им стать такими — долг пропагандистов.

Н. НИКИТИНА,

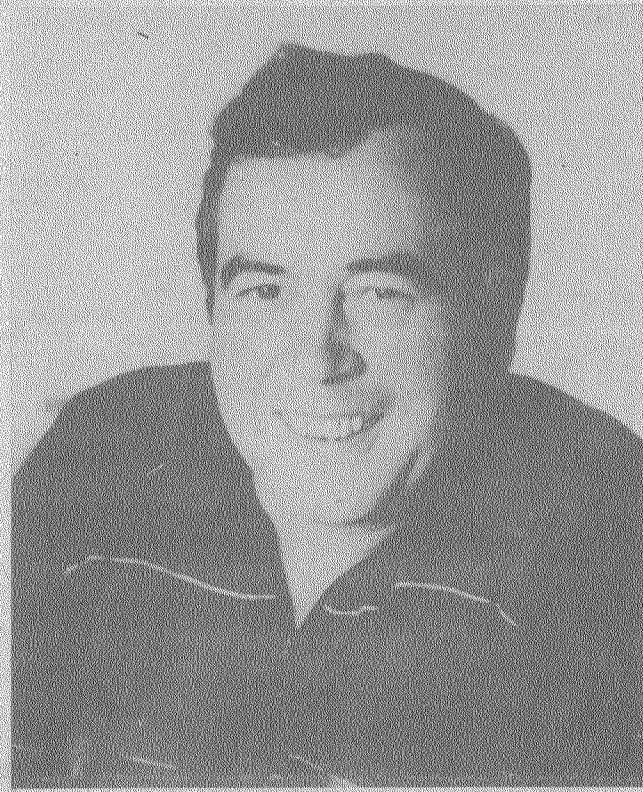
Консультант Дома политпросвещения.

Около 20 лет трудится на шахте имени Ярославского Закир Гусманович Билатдинов. Начиная горнорабочим очистного забоя. Многие годы работал горным мастером, одно время был и помощником начальника участка.

Около десяти лет Закир Гусманович работает на восьмом участке. Трудолюбивый, исполнительный, ответственный, — говорит о нем в коллективе, — горное дело знает в совершенстве, умеет работать с людьми, умеет самостоятельно принимать правильные решения в любой ситуации.

На снимке: горный мастер З. Г. Билатдинов.

Фото А. ЗИНОВЬЕВА.



СТАБИЛЬНО

Коллектив нашей автоколонны конкретными делами отвечает на решения партии и правительства. Водители постоянно наращивают грузоперевозки, лучше используя автотранспорт. Вот и нынче уже перевезено грузов сверх плана почти 150 тысяч тонн, что равно 15-дневной программе автопредприятия.

Отсюда и хорошие экономические показатели. Один из основных — план доходов — с начала года перевыполнен на 290 тысяч рублей.

Достигнуто это благодаря улучшению организации труда, сокращению простоев под выгрузкой и загрузкой, применению авторисцепов, повышению коэффициента использования автопарка, добросовестной работе большинства водителей.

Все одиннадцать бригад работают стабильно. Все они в сентябре справились с заданием грузоперевозки.

Хочется отметить коллективы, которыми руководят опытные водители А. И. Никитин и В. Г. Мазауров. Первый из них только за минувший месяц перевез дополнительные к плану полторы тысячи тонн грузов. И что характерно, большая часть из них — сельскохозяйственные. Бригада оказала большую помощь земледельцам колхоза имени Ленина подшефного района в уборке урожая.

Вторая бригада сделала и того больше. Ей удалось перевезти сверх плана 8,5 тысячи тонн грузов на обслуживание промышленных предприятий города. При этом сэкономлено 9 тысяч литров бензина.

Стабильно, с хорошей отдачей работают все бригады шоферов и в октябре. Они готовят трудовой подарок своему профессиональному празднику.

В. ТАРАСОВА,

Инженер по организации соревнования автоколонны № 1337.

Объявлен месячник

Исполком городского Совета с 10 октября объявил месячник по благоустройству города. Руководителям промышленных предприятий, организаций, учебных заведений в период месячника необходимо обеспечить выполнение установленных заданий по санитарной очистке, ремонту линий уличного освещения, посадке деревьев и кустарников.

Жилищно-коммунальным предприятиям, учреждениям и домовым комитетам необходимо организовать работы по очистке дворовых и прилегающих территорий жилых домов, улиц, приведению в порядок табличек и номерных знаков и т. д. Исполком городского Совета призывает всех жителей принять активное участие в месячнике по благоустройству.

В Кольчугинском РК КПСС

НЕОБЫЧНАЯ ПОВЕСТКА

Бюро рассмотрело вопрос о партийном товариществе в условиях перестройки в партийной организации горбольницы № 1. Это бюро отличала не только необычная повестка, но и то, что к обсуждению вопроса был приглашен весь актив партийной организации: члены партбюро, секретари цеховых, ведущие специалисты, а также профсоюзный актив и представители администрации. После того, как секретарь партбюро А. Е. Ювинникова охарактеризовала обстановку в коллективе, влияние парторганизации и общественных формирований, картина предстала, казалось бы, удовлетворительная. Однако обсуждение вопроса показало, что говорить об укреплении партийного товарищества пока нельзя. Переходя на экономический эксперимент, коллектив сосредоточился на материальной стороне бригадного подряда. Партийное бюро не подкрепило эксперимент идеологической и организаторской работой. И потому активность на партсобраниях низка: одна треть коммунистов отмалчивается. Между тем секретарь парторганизации поликлиники № 2 Л. И. Камнищева на примере своей цеховой показала, что активность партийцев может быть высокой.

Заведующий отделением горбольницы В. В. Бочков высказал такое мнение по поводу равнодушия коммунистов: причина в том, что партбюро не контролирует принимаемые решения, поэтому партийцы не видят смысла брать слово на собраниях.

Были намечены и меры, направленные на укрепление партийного товарищества. Так, решено провести открытое партийное собрание, гласно еще раз поговорить о выборах, которые сделаны на заседании бюро. Рекомендовано организовать дискуссионный клуб «Медик», где можно будет обсуждать все свои проблемы.

З. СЕРГИЕНКО.
Заведующая орготделом РК КПСС.

У НАС В ГОРОДЕ уже много предприятий, которые возглавляют выбранные руководители. А накануне Дня Конституции СССР выборы директора состоялись на одном из крупнейших предприятий города — заводе «Кузбассэлемент».

В городской газете в августе был опубликован материал «Утверждение в должности» — о выборах директора шахты «Кузнецкая». На «Кузбассэлементе» директора тоже не выбрали, а коллективно утвердили. Ведь был всего один кандидат на должность, А. В. Савкин, заместитель председателя Кольчугинского райисполкома, стал директором завода.

Положение здесь очень серьезное. Уже пять лет завод не строит жилья. Очередь огромна. Почти 40 процентов трудящихся работают в антисанитарных условиях. Производственный быт стал уже притчей во языцех, это постоянная тема большинства выступлений рабочих на всех собраниях и конференциях. Но изменений к лучшему нет. Критика повисает в воздухе, слова остаются словами. Будет ли дело? Вот вопрос, сильнее прочих волнующий коллектив. На него должен был ответить А. В. Савкин.

— Уже третий раз мы с вами встречаемся, — сказал он. — Программу вы знаете, повторяться не хочу. У вас есть прекрасные планы производственного и социального развития. Вот их и будем выполнять. А начнем с изведения порядка на территории завода.

— А как с продовольственной программой? — спросили из зала. — Ведь прежний директор был наказан именно за ее невыполнение.

— Вижу два пути, — был ответ. — Первый — развитие собственного подсобного хозяйства. Оно пока неэффективно. Что бы сделать его рентабельным, надо довести поголовье свиней до двух тысяч. Это дело не скорое. А пока предлагаю второй вариант — заключение договоров с колхозами и совхозами. Мы им помогаем, что-нибудь строить, даем людей, материалы, они нам — сверхплановое мясо.

И снова вопрос: — Как будет с жильем? Научем, наконец, строить? Ведь без кадров останутся.

— Тоже есть два пути, — ответил и на него А. В. Савкин. — Самый реальный — строитель-

во хозяйством. При этом не надо размещаться по мелочам, строить двухквартирные домики. Многоэтажные здания — вот на что надо ориентироваться. Думаю, что пора начать нам поднимать в третьем микрорайоне 80-квартирный дом. Это будет первая ласточка. А на генеральный способ рассчитывать особенно не приходится. Нет для нас в городе подрядчиков. Строители строят только для шахтеров.

Надо выходить из положения самим. Но где взять деньги?

— Вы — рентабельное предприятие, — сказал

гонометрический, это не выгодно для вас же. Нужна более узкая специализация. Создайте вокруг завода сеть, кооперативов, выпускающих для вас комплектующие детали, сосредоточьте свои усилия на конечном продукте — и вы сэкономите массу сил, времени и средств, которые можно будет направить на то же строительство жилья.

И еще несколько резервов предложил использовать генеральный директор. В самом деле, на заводе — 500 ИТР. Одних заместителей у директора сколько. По всем буквально вопросам. И

рублей. А еще отчисления в госбюджет...

— Дайте нам поднять голову! — этим криком души закончила свое выступление Н. Л. Карабутова.

И все же объективные причины — объективными причинами, но есть и свои просчеты. И довольно много. Последствия бесхозяйственности надо устранять не только в Западной Сибири или в стране, но и у себя на заводе тоже.

— Несколькими лет простоял у нас без дела импортный компрессор, за который заплатили немалые деньги, — сказала,

тель профкома. Даже секретарь комитета ВЛКСМ И все это под предлогом того, что рабочий — де совет некомпетентен.

Специалисты в совете, конечно, нужны. Но — для консультации, и только. Решать должны рабочие. Именно они более всего заинтересованы в решении социальных, бытовых, да и производственных вопросов. Об этом сказал вынужденный снова взять слово В. А. Солдатенко.

— Необходим более действенный рабочий контроль за деятельностью администрации, — подчеркнул он. — Социологические исследования показали, что управленцы в основном обеспечены и жильем, и дачами, и прочими благами. Рабочий же о них в большинстве случаев лишь мечтает. Следовательно, он более заинтересованная сторона. Ему и решать. И нужен именно большой совет.

Почему? В разговоре после конференции Владимир Андреевич охарактеризовал проблему численности СТК как принципиально важную. Маленький совет, по его мнению, директор может просто «купить», сделать его ручным. Тому квартиру дал, другому машину без очереди, третьему садовый участок в хорошем месте...

Резонно? Несомненно. Возможно ли такое на «Кузбассэлементе»? Судя по тому, что здесь уже сделали явную попытку подменить рабочий совет советом, состоящим на две трети из управленцев, да.

Однако свои преимущества есть и у маленького, мобильного и гибкого совета. Коллективу решать этот вопрос. Конференция решила подождать до первого января. Пусть, народ подумает, подберет кандидатуры.

А новый директор принимает дела. Где-то уже договорился о кирпиче — если строить, то нужны же материалы. Вы заметили — он на все вопросы отвечал: есть два пути решения проблемы... Да, только два пути, две дороги у завода. Первая — старая, избитая колес бездумного, «авосьного» хозяйствования, где близок тупик. Вторая — едва проторенная тропинка хозрасчета, социалистической предприимчивости, разумного использования всего, что есть, ради того, что будет. По какой из них поведет коллектив новый директор?

А. ШРАНБЕР.

Радикальная реформа экономики: перестройка управления

ДВЕ ДОРОГИ

специально приехавший на конференцию генеральный директор ГПО «Электрострой» В. А. Солдатенко. — Но рентабельное не настолько, чтобы самостоятельно решить ту же проблему жилья. Скану сразу: примерно в таком же положении находятся практически все наши заводы. Как нам выходить из этой тяжелой ситуации? Вопрос стоит очень остро. Либо мы за два-три года переведем нашу подотрасль, либо обречем страну на отставание в этой сфере. Конкретно по заводу. Есть несколько возможностей добыть деньги. По стране разбросано отработавших аккумуляторов на миллиарды рублей. В них много цветных металлов, которые на мировом рынке в большой цене. Зарубежные фирмы уже обратили внимание на нашу бесхозяйственность. Они не прочь купить металл, извлеченный из брошенных источников тона. Надо пользоваться моментом. Завод должен заняться коммерческой деятельностью по ликвидации последствий бесхозяйственности. Надо собрать в Западной Сибири все брошенные аккумуляторы, переработать и продать цветные металлы. Вот вам и деньги.

Второе. Можно сократить расходы на производство. Завод ваш много

все вопросы завалены. По словам В. А. Солдатенко, за рубежом такими заводами управляют максимум сто человек. Остальные занимаются обеспечением организации экономической деятельности предприятия. Применительно к «Кузбассэлементу» это может быть сбор брошенных аккумуляторов, переработка цветных металлов, создание кооперативов и координация их действий, научная деятельность, разработка новых видов изделий и технологии изготовления.

То есть все то, без чего понятия «самокупаемость» и «самофинансирование» останутся пустым звуком. Заманчивые перспективы, не правда ли? И интересно, и непривычно. Осуществимо ли? Если и да, то только в будущем. И даже три года все равно много для «Кузбассэлемента». Уж очень здесь, напряженная обстановка.

Это подтвердила и замдиректора по экономике Н. Л. Карабутова. В своем выступлении на конференции она нарисовала суровую картину. Завод задыхается. Госзаказ этого года материально не обеспечен. Плановые рубени следующего года по товарам народного потребления выше контрольных цифр, оговоренных в пятилетнем задании, на целый миллион

например, машинист компрессорных установок Л. К. Адашневич. — Теперь его выкинули. И другой ржавеет на улице. Весной на действующие компрессоры поставили автоматику, опять деньги заплатили. А она и по сей день не работает. Вот где деньги-то можно взять хоть завтра!

Это выступление было встречено аплодисментами. Промче всех хлопал В. А. Солдатенко.

— Вот таких бы рабочих побольше в совет трудового коллектива, — сказал он мне после конференции.

А совету тоже было уделено много внимания. Конференция должна была решить: переизбрать ли его немедленно или подумать о кандидатурах до 1 января? Представители администрации высказались за сокращение числа членов СТК. Сейчас их 70, и нет никакой возможности собрать всех вместе. Многие просто не хотят работать. Поэтому было предложено: давайте изберем совет из 20-30 человек. Был даже и примерный список зачитан — 26 человек. Из них только девять рабочих.

Это вызвало возмущение в зале. Как же так? Говорили о демократизации, а в списке все те же фамилии — заместители директора, секретарь парткома, председа-

Встреча с пропагандистами

Накануне учебного года в системе политической и экономической учебы Кольчугинского района все пропагандисты собрались в ДК шахты имени Ярославского.

С обстоятельным докладом, включающим анализ состояния обучения за прошлый год, задачи на предстоящий период, а также в целом информацию по району в решении социальных вопросов, о внедрении хозрасчетных отношений и других вопросах, выступил первый секретарь райкома партии Ю. П. Сериков.

А затем трибуна для пропагандиста была предоставлена для обмена опытом. Так, член методсовета мавольно-суточного комбината З. И. Лупанова рассказала о том, как совет организует и направляет занятия в политшколах. Пропагандист завода «Кузбассэлемент» В. Н. Афанась-

ева коснулась вопроса активности коммунистов на политзанятиях. Председатель методсовета шахтоуправления «Кольчугинское» Л. Е. Карась рассказал, как создавался на шахте дискуссионный клуб для молодежи, и о том, как проходили в нем встречи.

Пропагандисты получили четвертьважные ответы на все интересующие их вопросы, так что можно считать, что поставленная задача — добиться высокой информированности идеологических работников на дне пропагандиста была выполнена.

Здесь же были награждены лучшие — большая группа ответственных, занятых пропагандистской работой. С одобрением отозвались «виновники торжества» и о концерте, который подготовили для гостей участники художественной самодеятельности ДК шахты им. Ярославского.

В. НИКОЛАЕВА.



В Шахте открыто несколько специализированных клиник, в которых применяются традиционные китайской медицины. Эти клиники быстро завоевывают признание, их работа постоянно получает высокую оценку пациентов. На снимке: профессор Сунь Чинцзэн (справа) руководит клиникой, где лечат такую специфическую болезнь, как хрип, вызывающий остановку дыхания. Фото Синьхуа — ТАСС.

ПЕДКЛАСС, КТО В НЕМ ЗАИНТЕРЕСОВАН?

НАШИ ДЕТИ

Проблем в современной школе много, и одна из них — педагогические кадры. Наше среднее образование в полном смысле слова останется средним, если в школу не придут учителя, как говорится, «от бога», энтузиасты своего дела.

Шагом к решению этой проблемы стало создание педклассов, в том числе и в нашем городе, в УПК № 1.

...В классе застаю рабочую атмосферу. Идет подготовка поздравления коллектива УПК с Днем учителя. Нескоро девушки и их преподаватель Эмма Алексеевна Якушева обступили магнитофон, проигрыватель и что-то оживленно обсуждают.

В первую очередь хочу узнать мнение учениц из школы № 7. Оказалось, это их первые занятия. Но на сегодняшний день они уже принесли материалы о своих учителях, чтобы подобное мероприятие провести и в своей школе.

Пока девятиклассницы довольны. Они отмечают, что в педклассе царит непринужденная, дружеская, но в то же время рабочая атмосфера. Сухая теория сочетается с живыми деловыми играми, прорабатываются всевозможные педагогические ситуации. Девушки читают стихи, поют, уже работают с техническими средствами обучения. На мой взгляд, и сама обстановка помогает работе — светлое, уютное помещение, на стенах — наглядные пособия; уголки по темам. Все это, даже элементы пионерской атрибутики, сделано руками учащихся. На большом стенде куклы, декорации для работы с октябристами, пионерами — «артистами» кукольного театра. В шкафах — методическая литература, работы В. И. Ленина, К. Маркса.

На вопрос, как они пришли в педкласс, девятиклассницы поясняют, что почти каждая была в школе или председателем совета дружины, или пионервожатой, иногда приходилось даже замещать учителей. Сейчас у них есть желание связать свою будущую жизнь со школой.

Чем в этом плане им может помочь педкласс? Этот вопрос адресую Э. А. Якушевой.

— Занимаются девушки раз в неделю по шесть часов: теорией и практикой. Они осваивают азы педагогики, психологии. Теоретические занятия чередуются с конкурсами, конференциями, диспутами. Имеются лек-

торские, инициативные группы, студии по интересам, особенно по октябристской и пионерской работе. Почти в каждой знаменательной дате готовятся рефераты. Учащиеся педкласса оказывают большую помощь в воспитательной работе в УПК. Так, по идейно-политическому воспитанию сделаны разработки и проведены, например, агитбригада «Мир — планете, счастье — детям» совместно с библиотекой, литературно-музыкальная композиция «С партией — наши сердца». Это лишь некоторые примеры.

Имеется и программа, разработанная Кемеров-

ским госуниверситетом. Но я считаю, она несовершенна. В ней сделан упор в основном на теорию, а вот, например, внеклассной работы с октябристами вообще нет. Убедена: самое главное — дать ребятам больше навыков практической работы. Теория же они изучат более глубоко в вузе или педуниверситете.

А как работу педкласса оценивают десятиклассницы, занимающиеся уже второй год? Беседеюем с ученицами школы № 10 Наташей, Олей, Мариной и Левой.

Разговор начинается самая бойкая, Наташа:

— Педкласс — дело серьезное. Есть нагрузка — отсидеться нельзя. Поэтому некоторые ушли даже после года обучения. Тем более, что здесь нужно любить школу, детей. Творчески трудиться приходится много. Помимо обязательной литературы, приходится изучать дополнительную.

Есть у нас и такие, кто успешно осваивает программу, но в будущем не собирается быть педагогом. Почему пошли именно в педкласс? Наверное, потому, что здесь чисто, тепло в сравнении с ИСК и стройкой. А вообще, у нас очень интересно, от скуки не страдаем. Эмма Алексеевна нам как старший товарищ.

Оля добавляет: — Наверное, поэтому попасть в педкласс не так легко, много желающих. Интересно, помогают ли занятия в педклассе в текущей работе. Наташа высказывает общее мнение: — Помогают, да еще как: мы учимся готовить мероприятия, толково и интересно их проводить. У нас в школе периодически проходят декады по предметам, а в УПК — сессии по профессиям. И в них мы принимаем активное участие. После прохождения очередной темы составляются кроссворды, викторины по проблематике.

Э. А. Якушева добавляет: — В школе № 37 наша ученица Валя Куксова проводила сбор-мостер по пионерской символике и, надо сказать, с большим успехом. Удивительно только, что горком

комсомола вообще не подключается к такого рода работе, да и, наверное, вообще не знает о существовании педкласса.

Прошу собеседниц вспомнить, самое яркое событие за время их обучения. В ответ слышу, что каждое занятие по-своему запоминается. Тем более, что все они отличаются друг от друга, постоянно появляется что-нибудь новое. Хотя больше всего затронула дискуссия «Каким должен быть учитель». Прошу поделиться своим мнением по этому поводу.

Девушки совершенно уверены, что учитель должен быть старшим товарищем, помогать, убеждать, а не принуждать. Ну и, конечно, уважать в учениках личность. Вот как этого достичь? Вопрос сложный. Однозначно на него не ответишь. К сожалению, конкретного идеального, по их мнению, учителя назвать они не смогли. Один — предмет знают, но детей не уважают. Другие — вроде бы и к ученикам хорошо относятся, да материалом не очень-то владеют.

Э. А. Якушева считает положительным уже то, что ее воспитанницы сейчас задумываются над этим вопросом. Им надо помогать, всячески ук-

реплять желание освоить специальность педагога. На практике же порой наблюдается равнодушие. То же горно. Педклассы создали, а помогать? Эмма Алексеевна говорит: — Отсутствует централизованное обеспечение педкласса методической литературой, хотя это может сделать горно, методкабинет. В принципе никто, кроме администрации УПК, помощи не оказывает. Это сейчас накопился какой-нибудь опыт, а при создании педкласса? Как работать, продумывались сами. Да же при подготовке семинаров методист не может оказать квалифицированную помощь. В финансовом отношении тоже проблемы — содержит нас УПК. Сплошную практику девочки проходят в своих школах и летом в городских и пионерских лагерях. Никто им за это не платит. Почему учащимся УПК — отделочникам, проходящим практику на ИСК, электрослесарям и другим платят, а им нет? Ну, финансы — дело сложное, а как же быть с тем фактом, что администрация школ недостаточно внимания уделяет ученикам педкласса?

Э. А. Якушева уточняет: — Хотя в этом году все-таки начинаются сдвиги в лучшую сторону. Так, горно принимало активное участие в проведении конкурсного собеседования для поступающих в педкласс.

Историю, такая деталь. Оказывается, при поступлении в Кемеровский медицинский институт учитываются занятия в УПК в медицинском классе. А вот в КемГУ — нет.

Парадоксальная ситуация — не правда ли? Выходит, те, кто должен быть больше всего заинтересован в выпускниках педкласса: школа, горно, вузы — в стороне? Вообще, есть о чем подумать. А пока... Пока педкласс, несмотря на трудности, проблемы, работает. В этом году из 40 выпускников в педуниверситеты и педуниверситеты поступили 15.

Э. А. Якушева знает своих воспитанниц, поддерживает с ними контакты. И она верит, что ее девочки, все, кто занимается, в недалеком будущем помогут изменить лицо нашей школы.

Л. СВЕТЛОВА.

Реформа школы

комсомола вообще не подключается к такого рода работе, да и, наверное, вообще не знает о существовании педкласса.

Прошу собеседниц вспомнить, самое яркое событие за время их обучения. В ответ слышу, что каждое занятие по-своему запоминается. Тем более, что все они отличаются друг от друга, постоянно появляется что-нибудь новое. Хотя больше всего затронула дискуссия «Каким должен быть учитель». Прошу поделиться своим мнением по этому поводу.

Девушки совершенно уверены, что учитель должен быть старшим товарищем, помогать, убеждать, а не принуждать. Ну и, конечно, уважать в учениках личность. Вот как этого достичь? Вопрос сложный. Однозначно на него не ответишь. К сожалению, конкретного идеального, по их мнению, учителя назвать они не смогли. Один — предмет знают, но детей не уважают. Другие — вроде бы и к ученикам хорошо относятся, да материалом не очень-то владеют.

Э. А. Якушева считает положительным уже то, что ее воспитанницы сейчас задумываются над этим вопросом. Им надо помогать, всячески ук-

реплять желание освоить специальность педагога. На практике же порой наблюдается равнодушие. То же горно. Педклассы создали, а помогать? Эмма Алексеевна говорит: — Отсутствует централизованное обеспечение педкласса методической литературой, хотя это может сделать горно, методкабинет. В принципе никто, кроме администрации УПК, помощи не оказывает. Это сейчас накопился какой-нибудь опыт, а при создании педкласса? Как работать, продумывались сами. Да же при подготовке семинаров методист не может оказать квалифицированную помощь. В финансовом отношении тоже проблемы — содержит нас УПК. Сплошную практику девочки проходят в своих школах и летом в городских и пионерских лагерях. Никто им за это не платит. Почему учащимся УПК — отделочникам, проходящим практику на ИСК, электрослесарям и другим платят, а им нет? Ну, финансы — дело сложное, а как же быть с тем фактом, что администрация школ недостаточно внимания уделяет ученикам педкласса?

Э. А. Якушева уточняет: — Хотя в этом году все-таки начинаются сдвиги в лучшую сторону. Так, горно принимало активное участие в проведении конкурсного собеседования для поступающих в педкласс.

Историю, такая деталь. Оказывается, при поступлении в Кемеровский медицинский институт учитываются занятия в УПК в медицинском классе. А вот в КемГУ — нет.

Парадоксальная ситуация — не правда ли? Выходит, те, кто должен быть больше всего заинтересован в выпускниках педкласса: школа, горно, вузы — в стороне? Вообще, есть о чем подумать. А пока... Пока педкласс, несмотря на трудности, проблемы, работает. В этом году из 40 выпускников в педуниверситеты и педуниверситеты поступили 15.

Э. А. Якушева знает своих воспитанниц, поддерживает с ними контакты. И она верит, что ее девочки, все, кто занимается, в недалеком будущем помогут изменить лицо нашей школы.

Л. СВЕТЛОВА.



ДУЭТ.

НА ПЕРЕМЕНКЕ.

Фото Э. КОСТРОМИНА.

Наши интервью

„Сладкий“ бум

— Будет ли сахар? Такой вопрос бесконечно задают покупатели продавцам, оглядывая опустевшие прилавки магазинов и прикидывая, что бы приобрести взамен сахара и чаю. Но тому, как заметно поубавилось банков с по-видом, на которых раньше не останавливалось внимание домохозяек, видно, что проблема с сахаром поставлена остро. В каком магазине появится сахар, не знает даже вседущая очередь. Вот и приходится людям в булавальном смысле «рыскать» по торговым точкам в надежде найти искомый продукт. А вотом слухи, которые, по-

пав на питательную почву неизвестности, разрастаются с неслыханной быстротой, заставляя горожан удваивать усилия по розыску сахара.

— Будет — не будет, привезут — не привезут, кто не успел отовариться, что достанется? — можно услышать и на остановках, и в транспорте, в магазине.

Чтобы дать ответ на все эти вопросы, мы встретились с заведующей горторг-отделом горисполкома Т. Н. ЮРОВОЙ, попросили ее прокомментировать сложившуюся «сахарную» ситуацию в городе.

— В том, что сейчас в городе нет сахара, винны торговых работников нет, — ответила Татьяна Николаевна. — Нам объяснили в областном управлении торговли, что перебои с сахаром возникли из-за сложной ситуации на заводах по производству сахара: не было сырья. Сейчас заводы работают, но не хватает транспорта на отгрузку.

— Уже октябрь, а у некоторых горожан еще на руках сентябрьские талоны и даже августовские. Теперь они провадут?

— Нет, талоны не провадут, беспокоиться людям не нужно. За август мы получили 486 тонн сахара, но с большим опозданием, уже в сентябре.

Этот разрыв не сокращается. Фонды на сентябрь — 368 тонн. Из них еще не прибыли из Курска 240 тонн. Из-за того, что получили еще не весь сахар за сентябрь, не можем определить норму на октябрь. Но волноваться не нужно, все талоны и на август, и на сентябрь будут отоварены.

— Но уже октябрь, как

быть тем, у кого нет талонов?

— Точные сроки назвать не могу. На октябрь фонды на сахар составляли 480 тонн. Наши основные поставщики — Курск, Орлов, Воронеж. В этих городах есть наши представители, которые следят за своевременной отгрузкой. Отправляем телеграммы в эти города. Один вагон с сахаром уже в пути.

— Татьяна Николаевна, фонды на сахар по сравнению с прошлыми годами увеличились или остались прежними?

— Если сравнивать с прошлым годом, то уменьшились. В 1987 году получили 5222 тонны, в 1988-м — 5045. Но для примера приведу еще несколько цифр: 1981 г. — 4127 тонн, 1982 г. — 3634 тонны, 1983 г. — 5300 тонн.

Цифры даже меньше, чем в этом году, но сахару было достаточно.

— Поступит сахар, куда в первую очередь он пойдет?

— Детские сады, школы, больницы, предприятия общепита получают сахар в первую очередь. Ежемесячно на детские сады, школы уходит 20 тонн, 40 тонн — в общепит. Эти цифры постоянные. Больницы отовариваются из расчета на количество больных. Когда эти учреждения получают сахар, он поступает в магазины.

— Такая ситуация с сахаром существует только у нас в городе?

— Нет его и в областном центре, в Белове. Раньше мы работали с огромными запасами, не знали, где сахар размещать. Теперь такого нет, только разгрузили, поступает в магазин и... в продажу.

— А нет ли случаев, когда продавцами нару-

шаются правила торговли сахаром?

— Как только ввели талонную систему, подключили работников ОБХСС, чтобы они контролировали деятельность магазинов. Пока нарушений не зафиксировано. Если в магазине остается некоторое количество сахара, то на следующий месяц сюда его выдается меньше — ровно на тот остаток.

— Появится сахар, повлияет ли очередь, опухнет ли нервная атмосфера. Нельзя ли как-то объявить о том, что в продаже будет сахар, уменьшить количество точек, торгующих сладким продуктом?

— Все магазины торгуют сахаром, за исключением овощных и хлебных. Но чтобы не создавать очередей, о его поступлении дадим информацию по радио и в газете.

Интервью взяла
М. НАЗАРОВА.

ВПЕРЕДИ — НОВЫЕ СТАРТЫ



Наша газета уже рассказывала об удачных стартах легкоатлета Эдуарда Трункова. Позади трудный сезон. О том, каким он был, мы попросили рассказать тренера В. Н. Сапогова.

— Думаю, не стоит повторяться о тех соревнованиях, что писала газета. Остановлюсь только на двух последних, которые состоялись на финише сезона. Сначала мы приняли участие во вторых Всесоюзных юношеских играх. Здесь Эдуард стартовал на двух дистанциях: пять и три километра.

Первой была «пятерка». Соревнования проходили в два забега по двадцать человек. Здесь победителем стал Владимир Бондаренко из Волгограда. Эдик же оказался пятым. От призового места его отделили 2,18 секунды. На трехкилометровой дистанции он был седьмым. Результат может показаться плохим, но тем не менее наш спортсмен улучшил свой личный результат на 22 секунды и установил рекорд Кузбасса среди юношей, который сейчас стал 8 минут 37,42 секунды.

Спустя три недели — новые старты в Фергане на первенстве СССР среди команд СДЮШОР, в которых участвовали спортсмены рождения 1969—1972 гг. Здесь соревнования проходили почти при сорокаградусной жаре. Можно только представить, сколько сил, энергии отбирает каждый забег, сколько самообладания, мужества и выносливости требуется от спортсмена, чтобы пройти всю дистанцию полностью. А сделали это не все. И здесь мы оказались, к сожалению, за чертой призеров. Соперники здесь были старше и намного опытнее. Победителем вышел Владимир Карпенко из Днепропетровска — по-

бедитель международных соревнований «Дружба-88», которые проходили в Венгрии. Даже он показал не лучший свой результат. Да и другие призеры были не слабого десятка.

— А мог ли быть призером ваш воспитанник?

— Любый спортсмен стремится к победе, но не каждому она дается. Были объективные причины и у Эдика. В Горьком на юношеских играх буквально в последний день заменили покрытие беговой дорожки (такого ни в одном городе Кузбасса нет). Нужно было резко менять технику бега, а он перестроиться не сумел. Это во многом и сыграло свою роль на пятикилометровке. Был и еще ряд причин и просчетов, над которыми нам предстоит еще поработать.

Сейчас Эдуард заканчивает оздоровительные сборы в Алуште. С 10 октября начнется подготовка к новому сезону.

— Что же ждет его в сезоне грядущем?

— Эдик включен в резервный состав сборной СССР, и чтобы окончательно в нем закрепиться, нужно много работать и показывать хорошие результаты на соревнованиях. Первый старт уже будет принят в феврале на зимнем чемпионате СССР в Пензе. Затем еще ряд соревнований, в которых тренеры сборной страны будут отбирать спортсменов для участия в чемпионате Европы. Он пройдет в Норвегии. Предстоит и юношеские соревнования «Дружба-89» в КНДР, на которые мы тоже должны держать ориентир.

— Виктор Николаевич, мы часто ведем разговор о Трункове, а как обстоят дела с резервом? Есть ли перспективные спортсмены?

— Да, несомненно. Я веду группу выносливости, в которой ребята бегают на средние и длинные дистанции. Это уже говорит само за себя. В моей группе есть легкоатлеты—призеры первенства области. Среди них Виталий Вишневский, Алексей Овечко, Константин Шилин, Алексей Черников, Илья Фиофанов и многие другие. На недавнем прошедшем первенстве города удалось промотреть ряд школьников, учащихся СПТУ и горного техникума, которые при систематических тренировках могут показывать высокие результаты. Это Е. Локтинов — победитель среди спортсменов учебных заведений, а также С. Кузнецов, Е. Канищев, Е. Пузыня, В. Орлов, А. Васильчук, А. Родионов, Л. Макаренко и ряд других. Но для того, чтобы вырастить хорошего спортсмена, усилий одного тренера мало, требуется еще и помощь со стороны школы и родителей. К сожалению, должен подчеркнуть, что даже преподаватели физкультуры некоторых школ не всегда охотно идут нам навстречу, прямо или косвенно пытаются скрыть одаренных ребят. Не лишне будет напомнить, что только специализированная подготовка юношей может принести высокие результаты. Пример тому — олимпийский чемпион в Сеуле Вячеслав Иванович, воспитанник Кемеровской школы олимпийского резерва, отделение которой функционирует в нашем городе. Так что «растить чемпионов надо всем вместе».

Интервью взял М. НЕЧАЕВ.



Уголок города

Фото Н. ДОСТОВАЛОВА.

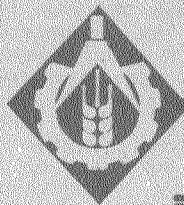
Зам. редактора В. Н. КАРАВАЕВА.

Кино

Кинотеатр «Победа»
МАЛЕНЬКАЯ БЕРА (9.20, 12, 15, 18, 21).
Малый зал МАЛЬЧИК С ПАЛЬЧИК (10, 13).
ОЧЕНЬ СТАРАЯ СКАЗКА (11.30, 14.15).
Кинотеатр «Сибирь»
ОКНО СПАЛЬНИ (12, 17, 20).
КОРОЛЬ И ПТИЦА (10, 14.30).

Кинотеатр «Строитель»
ХРОМОЙ ДЕРВИШ (18, 20).
ПОСЛЕ ДОЖДИЧКА В ЧЕТВЕРТ (16).
Центральный ДК
ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА (16, 20).
УЛЬЗАНА (18).
Клуб «Дружба»
ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ (19).
В КРЫМУ НЕ ВСЕГДА ЛЕТО (17).
Клуб шахты «Комсомолец»
МИСС МИЛЛИОНЕРША (17, 19).

Клуб «Горношахтерский»
ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЙ (17.30, 20).
Видеосалон клуба «Горношахтерский»
ИХ ЗВАЛИ КОСТОЛЫМЫ (19.30).
ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ-2 (21.30).
Видеосалон молодежного центра «Проспект-51»
СУМАСШЕДШАЯ МИССИЯ (16).
48 ЧАСОВ (18).



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:
ДЛЯ ПАТП-1 — на пятимесячные курсы водителей на право управления транспортными средствами категории «Д». На курсы принимаются лица, достигшие 21 года, годные

по состоянию здоровья и оформленные на работу в ПАТП № 1. Зачисленным на курсы выплачивается стипендия в размере 42 рублей. Водителей категории «ВС» на получение права управления транспортными средствами категории «Д». На курсы принимаются вод-

тели в возрасте 21 года, имеющие водительское удостоверение категории «ВС», годные по состоянию здоровья, имеющие непрерывный стаж работы водителем не менее 1 года, оформленные на работу в ПАТП-1. Срок обучения — 2 месяца. Работающим в ПАТП-1 выплачивается районный коэффициент — 25 процентов. Предприятие имеет туристическую базу, детский сад, одиноком предоставляется общежитие. Обращаться: пр. Кирова, 38а.

Виноград — целебный дар природы

Щедростью природы и трудолюбивыми руками человека создан виноград, идеально сочетающий в себе отличный вкус с богатейшим набором полезных веществ. Употребление сочных и душистых ягод винограда придает человеку силы, бодрость, жизнерадостность.

Свежий виноград принадлежит к числу лучших десертных фруктов, а виноградный сок — полезный, вкусный, целебный напиток.

Диетические и вкусовые достоинства винограда определяются высоким содержанием в нем наиболее легко усвояемых сахаров, полезных для организма минеральных солей, органических кислот и витаминов. Виноград является источником витамина Р, укрепляющего стенки кровеносных сосудов. Ягоды винограда богаты сахарами (глюкозой и фруктозой). В этом их основная питательная ценность. Есть в них полезные для человека органические кислоты, пектиновые вещества, соли калия, кальция, натрия, железа, витамины С, В₁, В₂, провитамин А (каротин) и фитонциды.

Издавна известны человеку лечебные свойства винограда. При виноградном лечении активизируются обменные процессы (в первую очередь водно-солевой обмен), нормализуется секреция желудка, усиливается моторная функция кишечника, улучшается аппетит. Виноградное лечение назначают людям с ослабленным здоровьем, особенно больным в начальной стадии туберкулеза, при болезнях сердца, печени, почек, легких, при нервных истощениях, вторичных анемиях, остеохондрозе, гипертонии, а также для лечения ангины и стоматитов. В сушеном винограде сохраняются все полезные вещества, витамины и вкусовые свойства, поэтому его заготавливают впрок в высушенном виде.

Виноград — это отличное варенье, ароматный компот, целебный сок, вкусное желе.

КОМПОТ ИЗ ВИНОГРАДА

В концентрированном и слабом сахарном сиропе виноград отлично сохраняет натуральный вкус. Все сорта винограда пригодны для компотов, но чаще используются сорта с белыми ягодами.

Виноград для компота должен быть в состоянии полной зрелости, но еще твердым. Ягоды снимают с кистей, сортируют, укладывают в банки почти доверху, заливают сиропом, содержащим 350—400 граммов сахара на 1 литр воды, стерилизуют в кипящей воде в течение 15 минут. Затем банки закатывают и охлаждают.

ВАРЕНЬЕ ИЗ ВИНОГРАДА

Виноград бланшируют в воде при 80 градусах две минуты и охлаждают, затем его заливают кипящим сиропом (на 1 килограмм ягод берут 1,2 килограмма сахара и 1 стакан воды) и варят на умеренном огне 20 минут. Снимают с огня и оставляют на 8 часов. Вторую варку продолжают 40 минут. Потом отделяют ягоды на дуршлаге от сиропа и укладывают в посуду. Сироп еще варят 15 минут. Горячим сиропом заливают ягоды в банках.

Уважаемые горожане!

Не упускайте те короткие сроки, когда виноград поступает в изобилии, неся нам свои живительные соки.

Виноград можно купить во всех магазинах орса «Ленинскуголь».

ВНИМАНИЮ ГОРОЖАН!

Продолжается набор в группы здоровья и клуб оздоровительного бега. Группы здоровья занимаются в СПТУ № 38 — по понедельникам, четвергам с 19 часов, в зале шахты имени Ярославского — по вторникам, четвергам с 17 часов 15 минут, в школе № 8 — по понедельникам, четвергам с 20 часов. Клуб любителей бега — на стадионе «Труд» — в понедельник, среду, пятницу с 18 часов 30 минут.

Приглашаем всех желающих. Телефоны для справок: 2-12-31, 2-12-32, 2-12-33.

Горсовет ВДФСО профсоюзов.

Продают

Срочно дом по пер. Мостовому, 13. Обращаться: пер. Мостовой, 11 (10-й участок).

Гараж в районе мебельного магазина. Обращаться: ул. Пушкина, 5—48.

МЕНЯЮТ

Однокомнатную благоустроенную квартиру (есть горячая вода) на двухкомнатную благоустроенную квартиру. Обращаться: пр. Ленина, 28—54.

Коллективы шахты имени Ярославского и школы № 35 скорбят по поводу смерти ветерана труда, участника гражданской войны КУЗНЕЦОВА Матвея Семёновича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Наш адрес:

652506, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Болдинского, 15.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретари — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и блага — 2-07-10, фотокорреспондента — 2-07-08, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Инд. 51915. Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении Упрполиграфнабата Кемеровского облисполкома.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Объем 1 к. л. Offsetная печать. Тираж 44300. ОП 20351. Зак. 10015.