

ЛЕНИНСКИЙ ЛШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 207 (14620)

Пятница, 28 октября 1988 года

Цена 3 коп.

Товарищи! Воплотим в жизнь решения XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партконференции! Сделаем необратимой революционную перестройку!

(Из Призывов ЦК КПСС)



Обсуждаем проекты Закона СССР об изменениях и дополнениях Конституции (Основного Закона) СССР и Закона СССР о выборах народных депутатов СССР

Жестче спрос с безответственных

В. И. ЛОБОЙКО — депутат городского Совета по 164-му избирательному округу.

В законопроектах оговорены принципы деятельности депутата, но пока ничего не сказано о его правах. К примеру, мы ограничены в мерах воздействия на руководителей, которые игнорируют нужды трудящихся. Приведу такой факт. Я являюсь членом комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству городского Совета народных депутатов. В нескольких домах моего участка — № 8 по улице Дзержинского, № 62 по проспекту Кирова, № 3 по улице

Тусноловой протекают крыши. Жители неоднократно обращались ко мне за помощью. В результате был написан депутатский запрос в объединение «Ленинскуголь». На сентябрьской 1988 года сессии городского Совета начальник УЖКХ объединения обещал устранить неполадки до 17 сентября. Но и по сей день ничего не сделано. Стыдно в глаза людям смотреть. А мер для того, чтобы спросить с не выполняющих свои обязанности, не выработано, права депутата в этом ог-

раниченны.

Еще хочется вот о чем сказать. Я заостряю внимание даже не на местожительстве депутата — где бы ты ни жил, на участок все равно идешь после работы. Другое дело, что необходимо выделять свободный день депутату, чтобы он, получив наказы избирателей, мог ходить по инстанциям, добиваться решения проблем. Ведь рабочий день, как правило, заканчивается в 17—18 часов, то есть одновременно с твоим. Хорошо, если депутат может отлучиться с работы. А как быть, например, маляру А. В. Сладковой, депутату районного Совета? Ей никак нельзя оставить бригаду. Вот и пришлось брать отпуск специально для выполнения своих депутатских обязанностей.



Одиннадцатый год трудится на камвольном комбинате операторомальных машин, ударник коммунистического труда Виктория Анатольевна Штанг.

Овладела в совершенстве своей профессией, что позволило в конкурсе завоевать звание «Мастер — золотые руки», она ежемесячно перевыполняет плановое задание на 20—22 процента. Это позволило в этом году опередить

график рабочего времени на 9,4 дня и выработать сверх плана 2717 кг пряжи.

Вся продукция, выработанная ею, сдаётся с первого предъявления, со 100-процентной сортностью. Кроме своей основной работы, В. А. Штанг ведет большую общественную: она председатель цехового комитета профсоюза.

На снимке: Виктория Анатольевна Штанг.

Фото М. НИКОЛОВА.

Работая творчески

Читателям газеты хорошо известно имя наладчика холодноштамповочного оборудования электролампового завода С. А. Вергинского. В прошлом году он был в числе инициаторов городского областного соревнования, посвященного 70-летию Великого Октября. Обязательства свои выполнил тогда досрочно. А в году нынешнем как раз перед открытием XIX Всесоюзной партийной конференции он успешно завершил выполнение личного задания трех лет пятилетки. Таких высоких результатов ему удалось достичь благодаря творческому и самоотверженному труду.

Без всякого сомнения можно сказать, что своей профессией он владеет в совершенстве. Автомат для штамповки стаканчиков цоколей изучил досконально. С февраля этого года взялся обслуживать сразу три таких автомата. И справляется с этим нелегким делом успешно: оборудование сбоев не знает. Мало того — освоил смежную профессию слесаря-ремонтника.

В течение двенадцати месяцев передовик ухитряется делать почти две годовые нормы. Складываются такие достижения из каждодневного напряженного труда. Процент выполнения нормы выработки достигает у него 180. Не случайно за этот

год он выпустил около 18 миллионов изделий, что намного превышает планы.

Не забывает Сергей Андреевич и о качественных результатах труда: очень экономно расходует дорогостоящую стальную ленту. Только за сентябрь на эконоμένη ленте он изготовил дополнительно более 150 тысяч стаканчиков.

В канун 71-й годовщины Великого Октября за высокие количественные и качественные показатели в труде имя передовика будет занесено в заводскую книгу Почета.

Н. ЛЯПУНОВА.
Инженер по организации соревнования электролампового завода.

По пути обновления

В зимнее время несколько затихает рабочий ритм на перерабатывающих предприятиях агропрома. Особенно заметно оскудевают «молочные реки». С 1 ноября планируется закрытие филиалов нашего гормолзавода, расположенных в селах Устюжанино и Драченино. Горячий летний сезон завершается. Также из-за нехватки сырья недавно «законсервирован» масло-

цех гормолзавода. Цех этот, оснащенный современным оборудованием, начал выпускать масло в июне текущего года. 574 тонны ценной продукции отправлено за эти месяцы на Ленинск-Кузнецкий холодильник. Значительная часть была распределена в торговую сеть города. 130 тонн масла отгрузили также сельские филиалы завода.

Хотя и остановлено сейчас на время производство ценной продукции, но начало новому делу положено. Успешно прошел этап опробования оборудования. Реконструкция и обновление производства нашего гормолзавода продолжатся.

В. БЛАГОВ.

Слово держат

Стабильно трудится в этом году известная на руднике бригада Н. В. Оденева. Делом подкрепляют горняки свои высокие социалистические обязательства. Обещанные на год 565 тысяч тонн они выдали на-гора еще в начале октября, начав отсчет сверхпланового топлива.

Недавно бригада преодолела очередной «круглый» трудовой рубеж: из лапы выдано теперь уже 600 тысяч тонн угля.

Успехам в немалой степени способствуют неплохие горно-геологические условия. Досталась им на этот раз, как говорят горняки, «хлебная»

Н. РАЩУШКИНА.

Инженер по организации соцсоревнования шахты им. Кирова.

К сведению избирателей

Исполнительный комитет городского Совета сообщает, что 9 декабря 1988 года будет проводиться седьмая сессия городского Совета народных депутатов, на которой предлагается рассмотреть вопросы:

О плане экономического и социального развития города на 1989 год и ходе выполнения плана 1988 года.

О бюджете города на 1989 год и исполнения бюджета за 1987 год.

Отчет о работе комитета народного контроля. С целью более глубокого изучения этих вопросов исполком городского Совета народных депутатов просит советы трудовых коллективов, общественные организации, руководителей предприятий и учреждений города принять активное участие в подготовке к сессии, высказать свои предложения по вопросам социально-экономического развития города и формирования его бюджета.

Предложения и замечания необходимо направлять в горисполком по адресу: пр. Кирова, 55 «К сессии городского Совета».

Кому быть «первым»?

Состоялось внеочередное заседание бюро горкома комсомола. Оно рассмотрело вопрос об освобождении А. Цигельникова от должности первого секретаря ГК ВЛКСМ в связи с переходом на хозяйственную работу. Решено провести первого ноября организационный внеочередной пленум горкома комсомола. На обсуждение делегатов на должность первого секретаря представлена кандидатура Б. Максимова, работающего вторым секретарем ГК ВЛКСМ.

Но комсомольские активисты назвали еще ряд претендентов. Всем кандидатам предстоит пройти тестирование, подготовить свою программу к пленуму. В эти дни они будут встречаться с работающей и учащейся молодежью комсомольских организаций города.

Для изучения мнения комсомольцев при ГК ВЛКСМ действует комиссия. В ее составе — члены бюро горкома комсомола, активные общественники, представитель горкома партии, социолог.

В. ВАЛЕНТИНОВА.

НЕЛЕГКА ноша секретаря парткома. Он в ответе и за хорошее, и за плохое. Оценку деятельности парткома и его вожака в полной мере дают отчетно-выборные собрания. От такого собрания, которое недавно прошло в тресте «Лениншахтострой», мы тоже ожидали, что коммунисты вскроют все недостатки и недоработки партийной организации, дадут объективную оценку ее деятельности, всего коллектива.

Но надо прямо сказать, что собрание не вскрыло недочетов, хотя в оценках выступивших звучала критика в адрес парткома.

В докладе секретаря парткома В. А. Кизикова были отмечены некоторые положительные шаги треста, работа передовых коммунистов — бригадиров, затронуты другие аспекты деятельности коллектива, парторганизации. Однако в нем не было той красной линии, над чем «бился» партком в отчетном периоде. Доклад получился каким-то расплывчатым, не затрагивающим души людей. Проводимые заседания парткома, партсобрания, видимо, были не на том уровне, чтобы оказать действительную помощь тресту по выходу его из хронического отставания. Ведь лишь на двух пусковых объектах из одиннадцати нынче выполнен план. Причем детсад № 35 (кроме наркеса) построен силами КСН. Спрашивается, кому нужна такая приписка? Почему объект записал в свой актив секретарь парткома?

Ему бы полагалось особо остановиться, связать слово с конкретным делом. Доклад же показал, что такая солидная парторганизация, в которой насчитывается 257 коммунистов, далеко не всегда шла в ногу со всевозрастающими партийными требованиями, которые подсказывает сама жизнь. Поэтому и создалось мнение, что секретарь сделал активную попытку завуалировать многие недостатки. И те 17 проведенных заседаний парткома, 18 отчетов руководителей подразделений треста не вывели коллектив из критического положения. Скорее всего, они носили отчетный характер и бы-

ли проведены «для галочки». К примеру, в подготовке треста на хозрасчет проявлена бесконтрольность, непродуманность. Организованная учеба охватила только аппарат треста, ИТР, но не конкретных исполнителей — рабочих.

Правда, шесть подразделений, как отмечено в докладе, уже работают по коллективному подряду. Два из них справляются с планом СМР, а другие плетутся в хвосте. И не только потому, что новая, прогрессивная форма организации труда была внедрена формально. Бесконтроль-

венным подходом к выполнению своих обязанностей. А что за констатацией причин? Оказывается, 11 заседаний, где поднимались эти вопросы. Словом, была говорильня. Потому что об эффективности их в докладе — ни слова. Всегда однозначный ответ можно слышать об этом и от рабочих на всех объектах: «помощи от парткома не видим никакой».

Рассматриваемый на собрании распад Байкаимского СУ, где сейчас насчитывается людей не больше, чем на хорошем строительном участке, обсужден поверхностно.

не сыграло своей роли известное постановление Минуглепрома о запрете отвлечения строителей с объектов объединения «Ленинскутоль». Выходит, руководители министерства одной рукой подписали один приказ, второй — другой. Вот тут бы стоило проявить принципиальность, подключить совет трудового коллектива.

Главный инженер комбината В. М. Удовиченко, отстаивая позицию комбината, пояснил, что объекты вне нашего города относятся к госзаказу. И план там можно на 100 процентов не выпол-

и в частности участка механизации. Здесь ремонтное дело поставлено на уровне 40-х годов. Досадно, что в УММ секретарь не разглядел начало многих бед, которые оборачиваются для строителей большими простоями, срывом графика многих работ.

— А и нам Кизиков приезжал в основном по личным вопросам, — отмечала старший инженер ЖКО треста Л. С. Токарь. — Ему, видать, некогда было заниматься воспитательной работой. Жилой фонд треста старый, требовал ускоренной подготовки к зиме. Кизи-

которых знаю не одно десятилетие как деловых, принципиальных людей.

— А зачем говорить-то, коли партком потерял свой авторитет из-за своего бездействия. Говори не говори — все останется по-прежнему...

Уж коли эти авторитетные люди потеряли веру в направляющую силу парторганизации, то другие рабочие, занятые на стройках жилья, объектов соцкультбыта, уже и не ждут от парткома каких-то благоприятных перемен.

Верно подметила присутствующая на собрании секретарь горкома партии В. А. Матвеева:

— Партком потерял свое лицо. Нет у него четкой политической линии. Сегодня в центре внимания должен стоять советский человек с его заботами, нуждами. Партком должен был вызвать «огонь на себя», чтобы получился принципиальный, деловой разговор. Но его не вышло. Правда не звучала с трибуны, а работа идет в завал. Констатировались факты в старых, обтекаемых формах. А надо было бы построить доклад в свете задач XIX партконференции.

Но вот настало время дать оценку работы парткома. В зале поднялся шум. В первый раз за «удовлетворительно» проголосовало 89 человек (около половины присутствующих), за «неудовлетворительно» — 34, воздержались двое.

— Не сходится, — бросил громко Н. А. Дунаев. И вновь голосование. И вновь «не сошлось». Голосовали пять раз... И вот появляется удовлетворительная оценка, «выжатая» опытом бывшего секретаря парткома Байкаимского СУ Н. А. Дунаева.

На пятом часу словословий началась выборка нового состава парткома. К удивлению многих коммунистов, было названо имя Кизикова. После тайного голосования против него оказалось всех больше голосов — 44 (но уже меньше половины). За других же кандидатов парткома проголосовали почти все. Тем не менее В. А. Кизиков вновь был избран секретарем. Остается только удивленно развести руками...

Г. БУСЫГИН.

Партийная жизнь: отчеты и выборы

Делай выводы, секретарь...

ность проявлена со стороны парткома, и, как признал сам тов. Кизиков, «подряд получился урезанным». Договор на подряд не подписал ни трест с подразделениями, ни комбинат «Кузбассшахтострой» с трестом.

То же самое следует сказать и про трудовые коллективы, которые вынуждены «вариться» в собственном соку. Подряд остался на бумаге. Против такого формализма, отступления от доброго начинания обязан был решительно выступить партком. Но он почему-то расписался в бессилии. Не отсюда ли берут начало те убытки, которых уже накопилось полтора миллиона рублей? Они будут расти и впредь. Заслон этому никак не поставлен.

Трудно представить, как с таким бедным кошелем переходить в будущем году на хозрасчет. Не поможет здесь фраза секретаря: «Главной причиной такой деятельности является то, что руководство подразделений, служба (?) слабо следят за финансовой деятельностью».

А где был в это время партком, что предпринял он, чтобы «остановить» накопление долгов? Докладчик объясняет это низкой организацией труда, слабой инженерной подготовкой, безответ-

А ведь текучесть кадров — беда всего треста, из которого ушли на более организованные предприятия не десятки, а сотни людей. В. А. Кизиков же не показал глубинные корни этого зла, и скорее всего потому, что он их сам не знает. Многие строители треста давно потеряли веру в улучшение и ушли. Но многие остались и стойко переносят лишения и трудности. Почему это не стало предметом изучения парткома?

— Конечно, во всех недостатках большая недоработка парторганизации, моя личная, — уже в который раз наводит на себя критику В. А. Кизиков. А пользы от этого признания нет. Не лучше бы вместо подобного критиканства энергичнее ставить все сложное партийное дело? Тем более это очень важно сейчас, когда строители поверили в добрые перемены и делом желают отвечать на решения партии.

Оживление в зале вызвало обсуждение плана. Он формируется по старым меркам. На следующий год он набран «под завязку». Присутствующих возмутило включение в проект плана объектов в других городах, в частности на разрезе «Бачатский». И тут

нельзя, только на 95 процентов, чтобы иметь пятипроцентные отчисления средств (но не материалов) для строительства по договору с заказчиками. Но этих средств вряд ли хватит на достройку объектов. И в этом большом вопросе не помог партком. Наверное, поэтому и констатировал секретарь:

— Мы не используем права, предоставленные трудовому коллективу... И сегодня нас можно представить в виде теленка, которого ведут на веревке. Какая смиренность, покорность!

Не они ли, повествовательный, ни о чем не говорящий доклад, его «многогемье» как бы увели слушателей в сторону. Не случайно председателю собрания Н. А. Дунаеву пришлось в буквальном смысле вытаскивать на трибуну выступающих. Они о многом говорили, критиковали партком и его секретаря. И поделом.

— Партком плохо работал, — сказал начальник УММ П. Е. Потанин. — Кизиков забыл дорогу к нам, хотя ставит отметки, где и когда бывал.

— Ставит, видимо, для страховки: вот, мол, не кабинетный я работник. Ну и какой от этого толк? Никакого! — говорят рабочие всех строев,

ков обещал: обсудим, наладим, обеспечим... И слова ни разу не сдержал.

— Кизиков работал намного хуже предшественников, — заявила начальница отделочного участка А. С. Гурова (Польсаевское СУ). — Мне даже стыдно за то, как неорганизовано сегодня проходит собрание. Будто в наших делах тишь да гладь. На самом же деле все по-иному. Отделочников дергают с объекта на объект. Не успели одно сделать — приказ идти туда, где «горит». Сейчас направляются на объект горнолазавода, где нет еще ни окон, ни дверей. Хуже этого никогда не было...

Работники парткома не заботились об улучшении условий труда. Вот и списали себе плохой авторитет. Об этом на собрании говорили все, но не рабочие. Никто из них так и не проронил ни слова.

Почему-то на отчетно-выборном решил отомчиться и управляющий трестом Г. П. Баранов. Разговорился он лишь после голосования, когда «улеглись» все страсти.

— Почему молчите? — спросил я во время перекура бригадира Ю. С. Галандина, ветерана В. Н. Копина, заслуженного строителя РСФСР (ныне пенсионера) С. С. Щуцких, ко-



Здесь, в библиотеке школы № 8, продолжается для детей увлекательное путешествие в мир знаний, в мир приключений, сказок. Юные читатели после уроков спешат сюда, чтобы поде-

литься мнениями о прочитанных книгах, поспорить о поступках героев.

На снимке: Слава Семенов, Андрей Кобелев, Света Горохова в библиотеке. Фото В. ЮРИНА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

История комсомола — в домашней экспозиции

За помощью к своему земляку, школьному библиотекаря М. Джалилову, обращаются в эти дни молодые активисты таджикского города Ура-Тюбе. Занятность открыл в своем доме музей революционных реликвий, в котором целый раздел посвящен истории комсомольского движения в Ходженской (ныне Ленинабадской) области.

Один из организаторов первых комсомольских ячеек на севере республики, Мухаммад Джалилович посвятил созданию этого необычного музея треть века: встречался с участниками становления Советской власти в Тад-

жикистане, учеными — историками, записывал воспоминания активистов женского движения. Особый интерес в его обширном «досье» представляют пожелтевшие от времени фотографии, запечатлевшие заседания комячеек, огненные факелы из паранджей, открытие первых библиотек, школ, клубов.

Собирая коллекцию, Джалилов мечтал, чтобы она служила людям. Однако местные власти за все эти годы так и не нашли для ее размещения подходящего места. Но вот подросли дети, разлетелись во все концы республики, и опустел просторный дом

Джалилова. Чем не место для музея?

Теперь в общественном хранилище революционных реликвий шесть крупных разделов, более трех тысяч экспонатов, часть которых уникальна. За помощью в домашний музей обращаются комсомольские активисты, школьники, ученые. Частые гости Джалилова — писатели и художники. Его коллекцией заинтересовались в ЦК ВЛКСМ, при котором создается музей комсомольской славы.

Н. ГУСЕНОВА,
Корр. ТАСС.

Ура-Тюбе,
Ленинабадская область.

30 октября — День работников автомобильного транспорта



Коммунисты Юрий Андреевич Газриков и Степан Павлович Павловский работают водителями большегрузных «БелАЗов» в Комсомольской автобазе. С поставленной задачей они справляются успешно.
На снимке: водители Ю. А. Газриков (слева) и С. П. Павловский.

Фото М. НИКОЛОВА.

Двойной праздник

Трудовым подарком встречает 70-летие со дня рождения Ленинского комсомола и свой профессиональный праздник комсомольско-молодежная бригада водителей, которой руководит Анатолий Матюшкин. Коллектив рапортовал о досрочном выполнении плана трех лет пятилетки. С начала ее бригадой получено доходов от перевозки пассажиров 559,3 тысячи рублей.

Высокое мастерство, отличное знание техники помогают водителям работать без простоев. Поэтому коэффициент выпуска автомобилей на линию составляет 0,859 при плане 0,805.

Передовая бригада отличается сплоченностью. Взаимоотношения водителей строятся на доверии и одновременно на высокой требовательности друг к другу, ответственности за общее дело. Именно такой подход к организации труда является залогом ритмичной работы коллектива на протяжении долгого времени.

Бригада работает без нарушений трудовой и производственной дисциплины. Досрочно выполнили личный план трех лет пятилетки на предприятии 24 водителя. Среди них В. И. Ренц, А. С. Рукин, Л. П. Велай, А. Л. Глазков, И. П. Луя, А. А. М. Шерин справился не только с выполнением индивидуального трехлетнего плана, но и этого года.

Т. ЖИКИНА.
Инженер по соцсоревнованию ПАТП № 2.

В ПАТП № 1 я работаю с 1979 года. И все это время испытывал какое-то чувство неудовлетворенности и даже горечи. Часто думал: что надо делать, ведь работали мы неважно, лишь бы день прошел. Часто были и срывы, и нарушения трудовой, транспортной дисциплины. Водители в разговоре друг с другом зачастую кивали: мол, начальство виновато.

да в мае этого года и приступила к эксперименту на четырех пригородных маршрутах. Первый месяц, к сожалению, положительных итогов не дал, что вызвало спор до хрипоты. Да и со стороны водителей других бригад посыпались насмешки.

Трудно было убеждать своих шоферов второй раз. И все-таки в июне бригада продолжила эксперимент. На этот раз план по доходам выполни-

и маршрутах, но стараемся помочь бригаде шоферов на экспресс-маршруте «Центральный рынок — «Ленинскимпром», который обслуживает О. И. Панарин в свободное от работы на пригороде время.

Повышение личной заинтересованности водителей в качественной работе увеличило заработную плату каждого из нас до 450—500 рублей в месяц. За короткий промежуток люди научились экономно расходовать средства. За три месяца работы на арендном подряде бригада сэкономила горюче-смазочных материалов на 564 рубля, а запасных частей — на 300 рублей.

После совета в коллективе был включен в состав бригады экономист. Это своеобразный «мозговой центр», который ведет все экономические расчеты.

Но много у нас еще нерешенных проблем. Одна из них — нехватка водителей. Имей мы сейчас больше водителей — смогли бы обслуживать гораздо больше маршрутов.

Не все ясно с ремонтом автобусов, их техническим обслуживанием. Ремонт делается далеко не всегда качественно. Причем автобусы долго простаивают в мастерских.

Есть у нас задумна включить в состав бригады автослесаря и платить ему деньги за счет бригады.

Но как бы то ни было, арендный подряд набирает силы, появился пусть пока небольшой, но опыт, есть желание работать, больше стало экономически заинтересованных водителей. Все это — залог наших будущих успехов. И мне от души хочется поздравить водителей с праздником, пожелать им дальнейшего совершенствования арендного подряда.

А. ВОРОПАЕВ.
Бригадир водителей автобусов арендной бригады ПАТП № 1.

АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД ПРИЖИЛСЯ

С января этого года такие разговоры прекратились. Автопредприятие перешло на новые условия хозяйствования. После этого все поняли: будем плохо работать — нормально не жить нам. Стали искать выход из сложной обстановки. Каждая бригада шоферов искала свои резервы, пути повышения эффективности работы.

И как-то на бригадном собрании начальник предприятия В. А. Соловьев «подбросил» нам идею: «А не взять ли вам на арендный подряд несколько пригородных маршрутов...».

Загорелся я этой идеей, как бригадир считал, прикидывал и понял — дело стоящее. Стал убеждать водителей в необходимости этого начинания. Конечно, не обошлось и без высказываний скептиков: ничего, мол, у вас из этого не получится. Приходилось убеждать таких, беседовать с каждым шофером. Хорошо, что нашлись единомышленники. Вот наша брига-

ли. Главное еще в том: люди сами поняли, что работать надо по-иному: дружно, честно и старательно. Возросли нагрузки, однако все понимали — назад ходу не будет.

Пришлось расстаться с теми, кто не пожелал работать по-новому. В июле бригада вновь выполнила план по доходам. А приработок к зарплате составил 800 рублей. Он был разделен между водителями пропорционально вкладу каждого.

После этого люди стали верить в арендный подряд.

Сейчас коллектив нашей бригады возрос вдвое. И многое изменилось. Улучшилась культура обслуживания пассажиров, возрос показатель регулярности движения автобусов. Все водители теперь добросовестно относятся к своему труду, никто от него не отлынивает. Люди поняли, что от результатов бригады зависит заработок каждого. Теперь все заинтересованы в увеличении доходов.

Сейчас мы работаем не только на пригородных

ИТОГИ РАДУЮТ

К профессиональному празднику коллектив Комсомольской автобазы выполнил годовой план грузоперевозок. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года перевезено автосамосвалами на 2,8 миллиона тонн груза больше, производительность труда возросла на 17 процентов.

Достигнуто это благодаря увеличению нагрузки на рейс, добросовестному отношению людей к труду, организации бригадного подряда.

В настоящее время работает шесть водительских бригад по перевозке технологических грузов. Наибольший вклад в выполнение государственного плана внесли бригады Н. И. Гуднова, В. А.

Тетяйкина, А. Н. Чудакова, В. В. Борцова.

За девять месяцев этого года бригадам выплачено 38 тысяч рублей за сэкономленные материалы. В июне были организованы четыре бригады по перевозке пассажиров. С образованием этих бригад возросла заинтересованность в своевременной доставке людей, сократились срывы рейсов.

Можно отметить хорошую работу водителей бригад Н. В. Зуева и А. Я. Вруга. С 1 октября автобаза перешла на полный хозрасчет.

Л. НОСКОВА.
Начальник планового отдела.
В. ФИЛИПОВА.
Инженер ОТиЗа.

ЧЕСТВОВАТЬ лучшие коллективы передовиков производства в профессиональный праздник — давняя традиция в нашей автобазе. Не останется исключением и нынешний год.

К Дню работников автомобильного транспорта наш коллектив подошел с хорошими результатами. С начала года перевезено почти два миллиона тонн народнохозяйственных грузов, что на 63 тысячи тонн больше плана. Соответственно получено сверх плана 66 тысяч рублей доходов, на 11 процентов повысилась производительность труда по сравнению с прошлым годом и достигла более 6 тысяч рублей на одного трудящегося.

К этому празднику приурочивается обычно под-

ТРАДИЦИИ ВЕРНЫ

ведение итогов социального соревнования среди водителей, принявших участие в уборочной кампании. Так же профактивисты поступили и нынче. О передовых бригадах, их успехах уже сообщила читателям наша газета. А сегодня я расскажу о тех, кто трудился плечом к плечу с хлеборобами и земледельцами на селе.

В этом году 27 водителей на своих автомашинах помогали убирать урожай в совхозе «Новопокровский» Тихвинского района.

Условия работы там несравненно сложнее, чем на городских маршрутах, — неустроенный быт, до-

роги оставляли желать лучшего. Все это создавало свои трудности, но водители не спасовали перед ними. Рабочая смена продолжалась у посланцев в село практически с утра до позднего вечера. Водители работали как труженики села, пока комбайны шли по ниве, и без задержки доставляли собранный урожай на ток, на хлебоприемный пункт.

Хорошо потрудились шоферы. Особенно отличились водители 2-й и 3-й автотолонн. За добросовестный труд и активное участие в уборке урожая-88 руководство совхоза наградило почетными грамота-

ми И. В. Михайлова, В. Н. Тарасенко, М. А. Нестеренко, В. И. Башкинова и других. Все они не первый год участвуют в уборочной кампании и всегда добиваются высоких результатов. И не только на уборке. По месту основной работы они трудятся также с высокой отдачей. Например, В. И. Тарасенко и М. А. Нестеренко на протяжении многих лет возглавляют коллективы водителей. Бригады их отличаются крепкой дисциплиной, высокие производственные показатели. Так, бригада В. Н. Тарасенко в течение этого года занимала призовые места по итогам соцсоревнования, и в этом немалая заслуга вожака коллектива.

Л. ФАДЕЕВА.
Экономист Кольчугинской автобазы.

БОЛЬШЕ И ЛУЧШЕ

МНОГИЕ ГОДЫ мне довелось поработать в автоколонне № 1337 на автомобиле. Поэтому хорошо знаю, как нелегко этот труд. Надо и в непогоду, иногда по бездорожью вовремя доставить груз, который с нетерпением ждут люди. Нередко в пути приходилось бывать и за механика, и за слесаря-ремонтника, и за члена экипажа. Такие случаи были как можно реже, заранее готовя машину к рейсу.

По своему опыту знаю: кто в юности сел за баранку автомобиля, кто полюбил эту нелегкую профессию, тот хорошо справляется с заданием. В нашей автоколонне к

таким славным водителям относят коммуниста, наставника молодежи кандидата ордена Трудового Красного Знамени Анатолия Васильевича Журавлева. Ему доверили возглавить бригаду водителей, в которой двадцать один автомобиль ЗИЛ-130. Коллектив обслуживает население города. Все водители знают, как ждут их своевременного прибытия в трансгентстве, и не задерживаются в гараже.

Эта бригада постоянно работает стабильно. Только за девять месяцев

она перевезла более 150 тысяч тонн грузов — на 30 тысяч тонн больше плана. Достичь высокого показателя помогла дисциплинированность водителей, их заботливое отношение к технике, умелое вождение, добросовестный труд. Здесь высок и коэффициент использования автотаракана, благодаря чему через день выходило на линию по автомобильно-дополнительно к плану.

Если встанет на ремонт хоть одна автомашина, в бригаде никто не остается равнодушным: водители надевают спецовки и по-

могают в ремонте. Во время уборочной коллектив работает по законам горячей страды. Никто не хлопнет дверцей кабины поздним вечером, чтобы побыстрее уйти в общежитие на селе. Все шоферы вместе с бригадиром осматривают машины и готовят их к завтрашнему дню.

С. А. В. Журавлева берут пример В. В. Шербаков, В. Г. Гусельников, А. Ф. Буслаяв, И. П. Боровских, П. В. Кречка, А. В. Михалин, В. В. Иванов да и все другие водители этого трудово-

бывого коллектива. Много хороших тружеников нашего автоотряда и в других бригадах шоферов. Не считаясь с личным временем, трудился во время уборочной страды и водители НамаЗов. Особенно на вывозе зерна на хлебоприемный пункт. Часто бывало, что на элеваторе не было рабочих по выгрузке зерна или не работали разгрузочные механизмы. А машины шли потоком. Казалось, не было выхода из трудного положения, но водители все-таки нашли его. Они сами брались за лопаты, сокращая простой до минимума, чтобы вновь быстрее отправиться в очередной рейс.

Все стремились сделать как можно больше ходом. На этой работе отличились Ф. А. Дайнеко, А. Н. Букин, П. А. Просвирнин, С. В. Логовой, А. П. Довгих, Н. Н. Абанин, М. Я. Родионов, М. С. Гусев, В. А. Баранчуков. Оставшиеся в городе водители тоже не подкачали. Особенно те, которые трудятся в две смены на обслуживании СДРСУ № 7. Бригада под руководством В. Ю. Соколова перевезла большое количество асфальта. Многие и в воскресные дни не прерывали свою работу, чтобы лучше были улицы нашего города.

М. ДЕНИСОВ.
Начальник автоотряда-1.

Простывать шахтеру не с руки

Сказать, что на шахте «Кузнецкая» вопросу охраны здоровья трудящихся внимания не уделяется, было бы неправдой.

Вот некоторые примеры. На вентиляционном стволе установлены дополнительные калориферы для подогрева воздуха в зимнее время. Чтобы не простужались горняки в шахте, проходческая бригада Н. И. Сумина нарезает вентиляционный штрек горизонта «+160» параллельно магистральному штреку, что должно снизить скорость воздушной струи. В мойках работают «электрополотенца». Принят ряд других мер для предупреждения простудных заболеваний. Но число их тем не менее не снижается. Как подсчитала участковый терапевт Н. К. Рыжкова, за девять месяцев с начала года горняками пропущено по болезни 21200 рабочих дней, солидная доля из которых приходится на ОРЗ, ангину и т. д.

Если брать коллектив в целом, каждый шестой горняк перенес в этом году хотя бы одно простудное заболевание. Правда, свою роль здесь сыграла и эпидемия гриппа в январе-феврале. Однако пропуски рабочих дней по этой причине составили лишь десятую часть от общей суммы.

Росту заболеваний на шахте было посвящено сентябрьское заседание комиссии по социальному страхованию при профкоме предприятия. Здесь было вскрыто немало причин, которые и приводят к тому, что человек на время выбывает из строя. Впрочем, причины эти может назвать каждый горняк.

— Три дня чувствовал себя плохо, температурил, — говорит горный мастер ВТБ В. И. Денисов. — А простыл в рабочей мойке. К «сухому полотенцу» не подавалось тепло, пришлось обсыхать под холодной воздушной струей.

— Конечно, это безобразие, что не налажен постоянный контроль за работой «сухих полотенец», — продолжает разговор мастер АБК А. И. Фролов. — Из котельной не подали пар — и никому нет до этого дела. А целая смена рискует простудиться. Считаю, что за такие упущения следует строго спрашивать с виновных, а фамилии их предавать гласности. А чтобы ни один такой случай не остался незамечен-

ным, отделу главного механика давно пора установить датчики контроля за температурой воздуха, подаваемого на оборудованные рабочей мойки.

Простывают горняки также из-за плохого качества резиновых сапог. Как известно, бесплатные сапоги выдаются шахтерам на полгода. Но уже через 2-3 месяца они приходят в негодность: отклеиваются подошвы, рвется облицовочная резина. Основной поставщик — Прокопьевский завод резиновых изделий. Ему не единожды направлялись рекламации на качество продукции. На одну из жалоб от коллектива «Кузнецкой» главный инженер завода В. В. Жилин ответил, что прокопьевские резиновые

ры для оздоровления трудящихся.

Однако не только в пределах шахты простывают горняки. Одна из причин — неритмичное движение рейсовых автобусов по маршруту № 8. На остановках по пути на работу и с работы люди порой простаивают по часу. Да и на маршруте № 10 нередко случаются перебои. А то и так бывает: стоя на остановке, можно наблюдать, как «десятка» (чаще всего на обратном пути от шахты) пронесется мимо, хотя в салоне пусто. Конечно, люди жалуются, и руководство ПАТП № 1 наказывает водителей, допускающих подобное, но горнякам-то от этого не легче.

Социальная сфера: в интересах людей

Нарушать график движения, естественно, водители не имеют права. Но должна существовать еще и личная их заинтересованность в добросовестном выполнении должностных обязанностей. Вот почему шахта еще в прошлом году заключила с ПАТП № 1 договор, согласно которому за стабильную, бесперебойную работу водителей автобусов она поощряла бы премией. Такие фонды у шахты есть, и эта форма поощрения применяется сейчас повсеместно. Но договор так и остался на бумаге.

— К шахте мы претензий не имеем, — говорит начальник ПАТП № 1 В. А. Соловьев, — условия договора не выполняем мы. Из-за частых поломок техники, нехватки водителей нам не удалось добиться высокой регулярности движения автобусов на маршруте.

Но это автопредприятие в целом не выполняло условия договора. А большинство водителей трудится без перебоев и поломок и премию, безусловно, заслужило.

— Все верно, — согласилась секретарь партбюро ПАТП № 1 Ж. Б. Комарова. — Но шахта не посчитала нужным подвести итоги их работы, а нам самим как-то неловко выпрашивать «поощрения».

Странная, однако, позиция! Как будто Жанна Борисовна себе лично должна была просить не-

заслуженное пожертвование от шахты. Ведь речь шла о том, что водитель, желая получить зарплату побольше, где-то и личное время затратил бы на ремонт машины, и деталь какую-то свою поставил, лишь бы выйти на маршрут вовремя. Разве это не достойно поощрения? Но дело, видимо, в другом. Водители, скорее всего, о договоре, если и слышали, то краем уха, никто их с ним не знакомил специально. Поэтому и не верили в дополнительную оплату.

— Договор и сейчас остается в силе, — заверил главный экономист шахты В. Г. Шемелин. — По-прежнему предприятие готово ежемесячно перечислять деньги в счет поощрения водителей, которые полный месяц отработают на маршруте бесперебойно. Полста рублей ни в одном семейном бюджете лишними не будут. А основанием для премирования должна служить, как и прежде, представленная в бухгалтерию шахты справка от диспетчера, контролирующего маршрут № 8. И отсутствие обособленных жалоб со стороны пассажиров, конечно.

Если не могут в ПАТП № 1 своими силами наладить учет регулярности движения автобусов на маршруте, то водители могли бы отмечаться у диспетчера шахты. Дело нужное, и шахта на это пойдет. Ведь ущерб, который наносят здоровью людей и экономике предприятия полсаевского куста перебои с автобусами, по-прежнему трудно восполнять. Поэтому руководство шахты готово на любой дополнительный шаг в пределах закона — лишь бы на пользу общему делу. Неплохо бы и руководству ПАТП № 1 отбросить ложную скромность и тоже позаботиться о том, чтобы движение автобусов на маршруте стало более стабильным.

Конечно, перечисленные меры — не панацея от всех бед. Нужна постоянная, кропотливая и серьезная работа по предупреждению заболеваемости трудящихся. Однако, добившись решения хотя бы поставленных на заседании комиссии вопросов, мы сможем во многом уберечь людей от простуды. А ради этого стоит стараться.

И. КУЗНЕЦОВ.
Горный мастер шахты «Кузнецкая».

Вниманию горожан!

В воскресенье, 30 октября 1988 года, с 10 до 14 часов проводят прямую телефонную связь Г. Ю. Огоньков — заместитель председателя горисполкома, ведущий вопросы коммунального обеспечения жилого фонда, благоустройства, озеленения, освещения улиц, сноса и распределения жилья, охраны природы и рационального использования природных ресурсов (телефон 2-45-25); В. В. Рыжков — второй секретарь Кольчугинского района КПСС (телефон 2-17-93); С. И. Денисенко — второй секретарь Октябрьского райкома КПСС (телефон 5-37-97).



Зеленый — цвет выживания

Эстонское зеленое движение ставит своей целью предотвращение экологической катастрофы, формирование природосберегающего образа жизни. Движение собирает, систематизирует и анализирует информацию о среде обитания, создает банк данных, а при необходимости осуществляет наблюдение за состоянием среды собственными силами. Пресса как бы стала коллективным членом движения. Изменился и характер подачи материалов. Уже не удивляют данные о многократном превышении допустимых норм содержания тех или иных вредных веществ в воздухе, воде, пищевых продуктах. Взятая на вооружение статистика заболеваемости и инвалидности в различных регионах, которая напрямую связана с нарушениями природоохранного законодательства различными предприятиями и организациями. Прошел период организационного становления. Прделанную работу положительно оценили партийные органы республики.

Лидер движения, а теперь уже председатель его правления, комментатор Эстонского телевидения Юхан Ааре (на снимке) получил широкую известность, нарушив в своих телепередачах келейность в разработке проекта освоения нового фосфоритного месторождения в Северо-Восточной Эстонии. Проектировщики,

увлекшись предполагаемыми миллионными прибылями от новой сырьевой базы производства минеральных удобрений, никак не хотели подсчитать и не менее масштабный ущерб от выведения из оборота плодородных сельскохозяйственных угодий, находящихся на месте будущих карьеров и отвалов, от несовершенства технологии добычи, в результате чего пострадают воздух и питьевая вода во всем регионе. Ученые провели дополнительные исследования и установили, что сток промышленных вод отсюда может отравлять воду Финского залива и создать угрозу Ленинграду, в направлении которого движется течение от берегов Эстонии. Многолетняя борьба с ведомственными интересами завершилась принятием решения о приостановке проектирования экологически опасного производства. Тележурналист отнюдь не считает этот результат своей личной победой. Однако его принципиальная позиция, нашедшая всенародную поддержку, была учтена в предложениях Компартии Эстонии XIX Всесоюзной партконференции, а сам Юхан Ааре стал делегатом этого партийного форума.

Фото В. РУДЬКО.

(Фотокроника ТАСС).

Зам. редактора
В. Н. КАВАБАЕВА.

Кино

Кинотеатр «Победа»
МАЮРИ (10, 12.20, 16, 18.30, 21). СВИДАНИЕ НА МЛЕЧНОМ ПУТИ (14.20). Малый зал САФ-ФИ (10, 11.30, 13, 15).
Кинотеатр «Сибирь»
СЛУЧАЙ В АЭРОПОРТУ (12, 17, 20). ТРИ ГИЛЬЗЫ ОТ АНГЛИЙСКОГО КАРАВИНА (10, 14.30).
Кинотеатр «Рассвет»
НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ (16, 18, 20). СОПЕРНИЦЫ (14).
Кинотеатр «Стрелка»
ЦЫГАНКА АЗА (18,

20). ИСПОЛНЯЮЩИИ ОБЯЗАННОСТИ (16).

Центральный ДК
ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЙ (16, 18, 20).
Клуб «Дружба»
КОГДА СДАЮТ ТОРМОЗА (17, 19). МАЛЬЧИК С ПАЛЬЧИК (14).

Клуб шахты «Комсомолец»
АНЖЕЛИКА И КОРОЛЬ (17, 19).

Клуб «Горномонтажник»
ЭКИПАЖ МАШИНЫ БОЕВОЙ (18, 20).

Видеосалон молодежного центра «Проспект, 51»
ВЗЯТЬ ЖИВЫМ ИЛИ МЕРТВЫМ (16, 20). ДОМ (18, 22).

Видеосалон клуба «Горномонтажник»

БЕЗУМНЫЙ МАКС (фильм 2-й, 17). ВСЕ МЕРЫ ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ (19). БЕЗУМНЫЙ МАКС (фильм 3-й, 20.30).

СНИМУТ

Семья из трех человек — срочно квартиру на любой срок. Обращаться по телефону 5-32-95.

Семья из трех человек — квартиру на любой срок. Обращаться по телефону 2-18-97 с 9 до 18 часов.

Поздравляем

догового Аркадия Васильевича Чупина с 65-летием со дня рождения! Желаем здоровья на долгие годы! Дети, внуки.

Кооператив «Спутник» совместно с Барнаульским шинным заводом производит прием от населения автомашины на реставрацию. Срок изготовления заказа — не более одного месяца. Гарантия пробега реставрированной автомашины — 25 тысяч км.

Приемный пункт работает по адресу: переулок Валдайский, 22 (2-й Дачный). Дни приема: понедельник, среда, четверг, воскресенье с 17 до 20 часов.

Меняют

Двухкомнатную квартиру улучшенной планировки (3-й этаж) на две однокомнатные благоустроенные. Обращаться: ул. Жаркевича, 17 или по телефону 2-61-85.

Срочно однокомнатную квартиру улучшенной планировки в г. Новокузнецке на одну или двухкомнатную в г. Ленинске-Кузнецком по договоренности. Обращаться по телефону 2-48-51.

Наш адрес:

652500,
г. Ленинск-Кузнецкий,
ул. Белинского, 15.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промшленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, фотокорреспондента — 2-07-08, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Инд. 51915. Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении Упрполиграфиздата Кемеровского облисполкома.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Объем 1 к. л. Офсетная печать. Тираж 44300. ОП 20392. Заказ 10483.