

С переходом в новую лаву вышла из миллионного графика добычи бригада Н. И. Мешкова с участка № 3 шахты имени 7 Ноября. Разные неполадки в работе оборудования, непростые горно-геологические условия — вот причины того, что в мае коллектив выдал из-под лавы на 12 тысяч тонн угля меньше запланированного.

В этой ситуации шахту выручают другие коллективы. Бригада В. Н. Пелиха с участка № 9 добыла сверх плана за 25 дней более девяти тысяч тонн угля, а бригада Н. И. Невоструева — более четырех тысяч тонн. Горняки уверены, что, несмотря на сбой в работе «миллионера», шахта успешно справится с заданием мая.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

основана  
1930 г.

№ 101 (14764)

Пятница, 26 мая 1989 года

Цена 3 коп.

## Передовой участок

Коллектив очистного участка № 4 шахты «Кузнецкая» в этом году наметил добыть 540 тысяч тонн угля. Преодолевая трудности, которые встречаются у горняков при отработке лавы № 752 пласта Инского-1, они стремятся во что

бы то ни стало выполнить намеченное. Только за четыре месяца на-гора выдано 124,5 тысячи тонн угля, из которых около пяти тысяч тонн дополнительно к плану. Хорошо отзываются на участке

о добычном звене Бориса Петровича Бедарева и его вожаке. Борис Петрович, помимо своей основной работы, выполняет обязанности общественного инспектора по технике безопасности.

На снимках: звеньевой Б. П. Бедарев; горняки участка № 4 перед спуском в шахту.

Фото М. НИКОЛОВА.



## Развивать внутрипартийную демократию, улучшать стиль и методы партийной работы

Сегодня состоится очередной пленум горкома КПСС. Его участники обсудят «О задачах выборного актива городской партийной организации по дальнейшему развитию внутрипартийной демократии и совершенствованию политических методов работы в свете решений XXXVIII городской партийной конференции апрельского (1989 г.) Пленума ЦК КПСС».

За несколько дней до пленума с докладом были ознакомлены члены и кандидаты в члены городского комитета партии, члены ревизионной комиссии, секретари первичных и цеховых партийных организаций, профсоюзные, комсомольско-хозяйственные руководители — всего около 600 человек. Сегодня мы публикуем доклад с незначительными сокращениями.

VIII городская партийная конференция пошла от городского и районных комитетов партии, обеспечить в своей деятельности дальнейшее развитие внутрипартийной демократии, совершенствование политических форм и методов работы.

В выполнении этой задачи значительное место занимает и последовательное проведение в жизнь Программы и партийных, воллочащих и развивающих ее принципы партия строительства,

стиля и методов партийной работы, идейно-правовые нормы поведения коммунистов. Бюро городского комитета партии считает, что наряду с процессами перестройки и демократизации во многих партийных организациях и трудовых коллективах города еще крайне медленно преодолеваются инертность и формализм в работе, недостаточно решительно ведется борьба с косностью и консерватизмом в любых их проявлениях. Наши трудящиеся хорошо понимают, что для решения кардинальных

проблем требуется немало времени. Они достаточно восприимчивы к разумным аргументам и, при умелой постановке вопроса, правдивом разъяснении сложности стоящих проблем, нередко становятся непосредственными участниками не только дискуссий, но и практических действий.

Но, с другой стороны, мы не можем не замечать, как многие нерешаемые вопросы в городе создают социальную напряженность. Жителей не удовлетворяет снабжение мясными и молочными продуктами, картофелем и

овощами. Низкий уровень культуры в торговом, бытовом, транспортном обслуживании, запущенность санитарного состояния территории города, отсутствие последовательной и настойчивой борьбы с преступностью и правонарушениями, пьянством и алкоголизмом — все это вызывает целый ряд серьезных нареканий в адрес партийных и советских органов.

Между тем каждый участок работы возглавляет руководитель, как правило, коммунист. В его распоряжении людские, материальные, финансовые ресурсы, в большинстве случаев — солидный штат управленческого и инженерно-технического аппарата.

Но сегодня следует прямо сказать, что в ходе перестройки проявилось неумение или нежелание большинства хозяйствен-

ных руководителей, партийного актива включить рабочего человека «на полную мощность» во все экономические и социальные процессы, преодолеть его отчуждение от средств производства и через демократические формы, новые методы хозяйствования, возродить человека как полноправного хозяина.

## УМЕЛЫЕ ПОМОЩНИКИ

В выполнении этой важнейшей задачи ведущее место отводится первичным партийным организациям. В настоящее время в состав городской партийной организации входят 187 первичных, 445 цеховых парторганизаций и 304 партийные группы, объединяющие в своих рядах 11783 коммуниста. При численности трудящихся 82,8 тысячи человек партийная прослойка среди работающих составляет 14 процентов.

На полях совхоза «Ленинуголь» в самом разгаре высадка овощей. Пока стоят погожие дни, торопятся сельские высадить рассаду в грунт. Помогает им в этом и гроза.

Деловито урча, тракторы тянут по полю агрегаты для посадки калусты. Словно заправские полеводы, споровисто и умело работают на них посланцы КСН, руководимые Е. Д. Федоровой. Небольшой коллектив уже высадил рассаду на 23 гектарах, еще немного — и план, составляющий 35 гектаров, будет выполнен. Ежедневно рабочие выполняют дневное задание на 120—150 процентов, соблюдая отличное качество работы.

— Побольше бы таких помощников! — говорят в совхозе об этой бригаде.

Н. ЖУРАВЕЛЬ,  
Секретарь парткома  
совхоза «Ленинуголь».

(Продолжение на 2-й, 3-й стр.)

# Развивать внутрипартийную демократию

(Начало на 1-й стр.)

Сегодня в народном хозяйстве города занято 9870 членов и кандидатов в члены КПСС, то есть каждый восьмой рабочий и каждый двенадцатый трудящийся города является коммунистом. В то же время имеется 28 предприятий, учреждений и организаций, где по причине отсутствия коммунистов не созданы первичные партийные организации.

В городе созданы и действуют 304 партийные группы, в том числе 127 — на угольных предприятиях, 52 — в легкой промышленности, 19 — в строительных организациях, 15 — на транспорте. Нет ни одной партгруппы в объединении «Ленинскхимпром» (секретарь парткома т. Маркова Т. К.), недостаточно создано их в сфере торговли и общественного питания, бытового и коммунального обслуживания.

Слабо ведется работа по расстановке коммунистов. Если в 40 очистных бригадах создано 40 партгрупп, то из 79 подготовительных бригад партгруппы созданы лишь в 23, в 89 строительных бригадах действует всего 14 партгрупп.

Необходимо отметить, что после XXXVIII городской партконференции со стороны организационных отделов горкома (т. Юровский А. А.) и райкомов партии (т. Стародубцев О. И., Сергиенко З. Е.) пока не приняты меры по совершенствованию структуры партийных организаций, улучшению работы по расстановке коммунистов, усилению партийного воздействия на всех участках производства.

Возьмем, например, партийную организацию автобазы № 4 (секретарь т. Слыховский С. В.). Здесь из 6 производственных участков на четырех нет коммунистов. Из 203 работающих в автоколонне № 1 лишь 10 членов КПСС и один кандидат. Совершенно запущена работа комсомольской организации. По словам секретаря партийного бюро, «в коллективе нет нужного авторитета коммунистов». Но это и неудивительно. Здесь уже не исключением, а системой стали срывы и переносы партийных собраний, низкая явка коммунистов; большая часть их на собраниях отмалчивается, а выступают в основном руководители.

Или другое родственное предприятие — Комсомольская автобаза (секретарь т. Куманев А. И.). Здесь несколько выше партийная прослойка: из 730 работающих 76 коммунистов. Но 20 коммунистов, работающих в автоколонне в районе Грамотеяна, практически не участвуют в работе первичной партийной организации. Нет четкой и ясной программы по развитию внутрипартийной жизни, укреплению партийной дисциплины.

Не осуществляются меры по расстановке коммунистов в партийной организации УМДирГШО № 1 (секретарь т. Пуст И. В.).

одного члена партии, на трех участках трудится лишь по одному — два коммуниста. Спрашивается: о каком партийном влиянии может идти речь при такой расстановке коммунистов?

После XXXVIII городской партконференции с учетом ориентации работы партийных комитетов на политические методы руководства произошли изменения в структуре аппаратов городского и районных комитетов партии. Упразднены промышленно-транспортные отделы, строительства и городского хозяйства, административных, торговых и финансовых органов. Одновременно укреплены организационные отделы райкомов партии. В настоящее время в аппарате горкома партии трудится 17 ответственных работников. В 1985 году их было 36.

Но утверждать, что ориентиры в партийной работе стали более конкретными, пока преждевременно. Все мы учимся демократии, умению мыслить и поступать соответственно внутренним убеждениям, а не административному диктату.

Политические методы руководства исключают некомпетентное вмешательство в любую сферу деятельности. В то же время уход от подмены, от вмешательства в функции хозяйственных органов кое-где поняли, как возможность вообще устраниваться от влияния на положение дел в экономике и социальной сфере, что явно противоречит установкам XIX Всесоюзной партийной конференции.

В городе общеизвестны острота и актуальность в решении производственных вопросов, строительстве жилья, обеспечении жителей непродовольственными товарами и услугами. И надо сказать, что многие товарищи проявляют искреннюю озабоченность вокруг этих проблем. Но дальше этого, к сожалению, не идут.

К примеру, подготовительные работы по строительству овощехранилища в Соцгороде ведутся крайне медленно. Однако слабые практические меры для ускорения этого вопроса принимают коммунисты тт. Котловский Ф. В., Макаров П. Д., Денисенко С. И.

Видимо, есть необходимость договориться там, где жизненно важные объекты, затрагивающие интересы горожан, требует и наше партийное влияние, поддержка и помощь в хозяйственных делах.

Главное, что мы должны сделать, — это перенести всю практическую работу непосредственно в коллективы трудящихся. И члены горкома партии, и работники партийных аппаратов обязаны знать, что происходит в трудовых коллективах, в партийных организациях, своевременно принимать меры по выполнению принимаемых решений, привлекать к непосредственной, живой работе с людьми на местах выборный партийный актив.

В работе по развитию внутрипартийной демократии, приоритетности политических методов работы очень важно совершенствовать стиль, формы и методы в деятельности аппаратов. В настоящее время в Комсомольском рай-

онировании», который позволяет за счет четкого и рационального распределения обязанностей среди работников аппарата оказывать более целенаправленную и систематическую помощь первичным партийным организациям.

К сожалению, структурные изменения в аппарате Октябрьского райкома партии пока не привели к позитивным результатам в улучшении деятельности первичных парторганизаций. Здесь слабо проводится работа по совершенствованию стиля, по повышению ответственности и дисциплины руководящих кадров и партийного актива.

В выполнении установок партии на развитие внутрипартийной демократии важная роль принадлежит партийным собраниям. Нужно избавляться от формализма и заорганизованности в их проведении, преодолевать пассивность и безразличие коммунистов, добиваться эффективности и контроля за принимаемыми решениями.

Следует признать: лишь немногим партийным организациям удается решить поставленную задачу. Заслуживает одобрения и изучения практика проведения партийных собраний в педагогическом училище (секретарь т. Лазарева Л. Л.). Здесь успешно применяют метод коллективной мыслительной деятельности, позволяющий приобщить к подготовке собраний и обсуждению вопросов каждого коммуниста. Возросшее качество принимаемых постановлений повысило степень их выполнения. По инициативе парторганизации на собраниях учащихся используются такие формы, как аттестация коммунистов с учетом коллективного мнения, анкетирование при подготовке к годовому планированию, и другие.

Достаточно интересно и эффективно проходят партийные собрания на комбинате (секретарь т. Казакова М. В.), на шахте имени 7 Ноября (т. Кузовов В. В.), в шахтоуправлении «Кольчугинское» (т. Ример В. В.), в горном техникуме (т. Балабанова Л. Ф.).

Следует отметить, что сейчас несколько изменились подходы, формы проведения партийных собраний. Формализм и пустословие уступили место критическому рассмотрению достигнутого. Коммунисты в основном стали острее реагировать на все происходящее, смелее высказывать недостатки.

Вместе с тем бюро горкома партии не могут не беспокоить факты снижения партийной дисциплины, невыполнения коммунистами уставных требований, безответственного отношения к порученному делу. В подтверждение сказанному могут служить итоги партийных собраний, проведенных в мае текущего года. Из намеченных по графику на 17-е число не состоялось каждое третье собрание в Октябрьском районе, а в Кольчугинском из 72 собраний проведено 25.

Из-за неявки коммунистов произошли срывы собраний в парторганизации УМДирГШО № 2, ВТК, ЛКШСУ. Из-за слабой организации допущены нарушения в работе

Октябрьского района и в 45 организациях Кольчугинского района.

Подобные факты говорят о том, что наряду с ослаблением ответственности коммунистов за выполнение уставных требований, бюро райкома партии и лично секретари тт. Рыжков В. В., Котловский Ф. В. также принизили спрос с секретарей парторганизаций, работников аппаратов за качественную и своевременную подготовку партийных собраний.

Со стороны орготделов горкома (т. Юровский А. А.), райкомов партии (т. Сергиенко З. Е., Стародубцев О. И.) мало оказывается практической помощи и поддержки партийным организациям в ходе подготовки партийных собраний.

Разве можно согласиться с тем, что отдельные работники аппарата горкома партии в среднем в месяц посещают одно-два собрания? Словом, нам необходимо менять подходы к делу, резко повысить персональную ответственность за состояние дел в первичных партийных организациях.

Бюро городского комитета партии считает необходимым обратить особое внимание на вопросы регулирования роста партийных рядов, необходимости «коренного усиления партийного влияния на решающих участках производства и социально-культурной сферы».

В 1988 году кандидатами в члены КПСС был принят 371 человек, или на 200 меньше, чем в 1987 году. За четыре месяца текущего года кандидатами в члены партии принято 90 человек, что почти в 2,5 раза меньше, чем за соответствующий период прошлого года. Как видим, произошло резкое сокращение приема в партию. Причем доля рабочих среди принятых в 1989 году составила 37,7 процента, комсомольцев — 35,5 процента, что практически в два раза ниже уровня прошлого года.

Особое беспокойство вызывает снижение партийной прослойки среди рабочих ряда ведущих профессий. Например, среди горнорабочих очистного забоя процент партийной прослойки составляет 14,3, или на 1,3 меньше, чем в 1986 году. В то же время за прошлый год кандидатами в члены КПСС было принято всего 19 горнорабочих очистного забоя, 11 проходчиков, 7 машинистов горных выемочных машин. Снижается партийная прослойка среди штукатуров-маляров, монтажников, водителей пассажирского автотранспорта, аппаратчиков и операторов, швей-мотористок и других профессий.

В последнее время сократилось количество принятых в партию работников торговли, бытового обслуживания. За 1988 год в партию не принято ни одного машиниста экскаватора, машиниста строительных троллейбуса, машиниста тепловоза.

Эта тревожная статистика усугубляется тем, что в последнее время значительно увеличилось количество исключенных и выбывших из партии по § 8 и 16 Устава КПСС. Если в 1987 году исключено 10 человек, то в 1988 году — 134, то за 4 месяца текущего года — 94, принято за этот период 90 человек.

Основными причинами исключения являются: нарушение Инструкции ЦК КПСС «Об учете членов и кандидатов в члены КПСС», пьянство и связанные с ним проступки, нарушение партийной и трудовой дисциплины.

За 4 месяца 1989 года коммунистами города сдано 4 партийных билета (3 — в Кольчугинской и 1 — в Октябрьской районной партийной организации). 3 коммуниста пензенского района города и, не встав на партучет, выехали назад партбилеты и заявления о нежелании состоять в рядах КПСС.

Коммунист Шестаков Николай Николаевич, электрослесарь шахты имени Ярославского, в январе 1989 года принес в Кольчугинский райком КПСС свой партийный билет. Тов. Шестаков Н. Н. стал уклоняться от выполнения партийных поручений, посещений партийных собраний, партийные взносы платил не в срок, с опозданием. Кроме того, у него выявились потребительские познания своей принадлежности к партии. Как он выразился, «я считаю, что партия принесла мне только вред, я заплатил более двух тысяч рублей, а взамен ничего не имею». И это говорит коммунист, работавший с 1979-го по 1982 год секретарем первичной парторганизации СПТУ № 141.

Работа по индивидуальному отбору и приему в партию нового пополнения ухудшилась в парторганизациях завода «Кузбассэлемент» (секретарь т. Крутин А. И.), швейной фабрики «Одежда» (т. Кочкина Н. С.), фабрики ремонта и пошива одежды (т. Веберлинг О. С.), шахты имени Кирова (т. Москвин Э. Н.), «Октябрьская» (т. Росточкин В. Д.), «Польсаевская» (т. Паркаев А. Н.), «Комсомолец» (т. Якубенко В. В.), разреза «Моховский» (т. Ченашкин В. А.).

В понимании большинства людей авторитет членства в партии значительно снизился по причине широкой гласности злоупотреблений, деформаций и извращений застойного периода. Но это не единственная и не самая главная причина. Для многих парторганизаций характерны явное оставание перестроечных процессов, факты формализма в партийной работе, а вместе с ними и недопустимая медлительность в решении социально-бытовых вопросов как на уровне предприятия, так и в целом по городу.

В такой обстановке у отдельных секретарей парторганизаций, членов выборного партийного актива наблюдается явная растерянность, неумение сплотить вокруг себя коллектив, осуществить агитационно-пропагандистские меры, проявить решительность и идейную наступательность.

Вызывает серьезную озабоченность тот факт, что в этой сложной обстановке наблюдается ослабление организаторской и идейно-воспитательной работы. Крайне редко и неэффективно вопросы роста и регулирования партийных рядов обсуждаются на собраниях, заседаниях парткомов и парт

«Польсаевская» т. Паркаев, где в ноябре 1988-го кие собрания парткомов, однако ни один, ни после и ни в партотделе произошло улучшение: всего один был принят кандидат в члены партии в этом году.

Ослабление влияния на все производство не отразилось на Реаэкономического областного развития лектива. За четвта текущего года к плану по добыче составил почти тонна, за первый при задании 20 из теплиц не соб одного килограммащей, до сих пор роен свинарник голов, задан еще на 1988 год чилось количество мунистов, наруш тнального тельство. За пертал текущего пслучаев увелиуровню прошлопадание в ментель работников

В подавляющей шинстве партиизаций формбазы для отбора КПСС занимаекруг коммунистправило, он лишь секретаряичной и цеховозаций. Но снаеменно, далеко не из них пользуета личным автобеспартийных. В от этой работымногие достоянысты, пользуюлиным уважиди трудящихся

4 мая в горпроходила «дистрибуна» поперестройке работы, участрой высказали принципиальнний в адрес организаций. ветеран партичерных говортемной работв партию: «Дпающие даже руки Устав вступления и определенных же время фактным критерием служит друка вступающетакое: «Хорошник, дружный. Но единственным критерием быть отношестройке и чический вклад стороны вступапартию».

Разумеется, боте необходимо вить полнуютельность партиным органпри этом стрководствоватс основополагаоципами, как индивидуальныспечение глат коллективтрудового колвышение отрекомендуот кандидатов практическим эти меры не водить целена основе осполитической расстановке укреплению дцих участковства и упавле

# Улучшать стиль и методы партийной работы

роли в перестройке каждой цеховой организации и группы. Не секрет, что большинство низовых звеньев пока не нашли своего места в перестройке, плетутся в хвосте, ведут работу в отрыве от трудовых коллективов.

Внимание требовалось от городской комсомольской организации как основного парторгана в городе. Сегодня в ее рядах 15 тысяч членов ВЛКСМ, почти в два раза меньше, чем было в 1979 году.

Мы не можем не заметить в молодежной среде скептицизма, сомнения, идеальная убежденность советского патриота, трудовой энтузиазма. Причем уже со стороны молодежи приходится сталкиваться с бездельем, неверием и отчуждением. В значительной части молодежи, к сожалению, нельзя снимать вопрос воспитания детей, ее педагогическое воздействие на коллективы, партийные и комсомольские организации. Но одной из этих проблем справиться.

Вне создающиеся условия в молодом городе должны в полной мере отражаться всей деятельностью городской организации, партийных, работающих в цехах и хозяйственных органах, депутатской ответственности. Сегодня в той мере не выполняются функции родимых коммунистов, ветеранов, наставников молодежи, роль трудовых коллективов по воспитанию молодежи.

Для этого необходимо создать идеологический отдел горкома (т. Бабак Г. В.), идеологическому городу не удается вести свою работу на уровне современных требований. Не хватает еще идейности, наступательности, сочетать массовые с индивидуальным влиянием человека. Важная часть идеологического актива проявляет активность в условиях плюрализма мнений, плюрализма мнений и демократизации.

В городе практически не ведется общественное мнение, недостаточно разрабатываются действия деятельности, правоохранных органов, трудовых коллективов и на местах жителей укрепление дисциплины и порядка, в том числе с пьянством и алкоголизмом, в предупреждении преступности и правонарушений, особенно среди молодежи.

Требуется коренное изменение организации партийного и комсомольского образовательного и наглядного воспитания, деятельности учреждений культуры, коллективов физической культуры и спорта и в целом стиль и преданность партии, политический подход к оценке общественной жизни, поступков, ответственность и профессионализм, чувство новизны, образованность и умение перенести работу с учетом новых задач, способность воспитателем обладать искусством

убеждения — пожалуй, это основные качества, предъявляемые к каждому партийному активисту.

Только при этом условии можно успешно влиять на все сферы экономики и политики, социально-культурного строительства и на процессы, происходящие внутри самой партии. Тогда меньше будет фактов демагогии и очернительства, заблуждений и политического абсурда.

Непосредственно с такими явлениями мы столкнулись в ходе избирательной кампании по выборам народных депутатов СССР. Можно с уверенностью отметить высокую гражданскую активность жителей города во время проведения встреч избирателей с кандидатами в народные депутаты СССР. Все это, безусловно, говорит о том, что большинство трудящихся города однозначно высказались за перестройку, подтвердили свою приверженность социализму, тем самым поддержали линию партии на дальнейшее обновление общества.

В то же время за главным итогом необходимо дать политический анализ ситуации, сложившейся в городе в период избирательной кампании и по результатам голосования. Прежде всего следует отметить, что в агитационно-пропагандистской работе ряд секретарей парторганизаций, членов выборного партийного актива проявили, скажем, нерешительность. Растерянность и отсутствие четкой партийной позиции у большинства нашего актива стали следствием снижения уровня политической работы и не могли не сказаться на результатах голосования.

Не вдаваясь в более подробный анализ итогов избирательной кампании, о которых был уже разговор на бюро горкома партии, хотелось бы подчеркнуть, что были допущены многие ошибки по причине крайне неэффективной, неграмотной предвыборной агитации за кандидатов. Неумелая, не учитывающая элементарных азов агитационно-пропагандистская деятельность большинства агитколлективов слышась и рядом имела эффект прямо противоположный задуманному.

Почему это произошло? Теперь мы знаем совершенно определенно, что наши оппоненты упорно разыгрывали один и тот же стереотип — абстрактный образ аппаратчика, бюрократа, практически не имеющего никакого отношения к реальному кандидату в депутаты. Не секрет, что большинство избирателей города проголосовали не столько «за», сколько против должности председателя облисполкома.

Нам, членам городского комитета партии, есть над чем серьезно задуматься. И прежде всего, почему слабо проявляется верховенство выборных органов, почему по-прежнему инициатива, право задавать тон в работе принадлежат аппаратам горкома, райкомов партии? Всем должно быть ясно, что аппарат — это всего лишь инструмент и должен служить тем целям, на которые его направят выборные коллегиальные органы.

На сегодня потенциал выборного партийного актива городской парторганизации довольно значи-

телен. Только в состав городского и районных комитетов партии на прошедших в ноябре прошлого года партийных конференциях было избрано 294 коммуниста. Свыше 3700 партийцев входят в состав парткомов и партбюро первичных парторганизаций, возглавляют цеховые парторганизации и партгруппы. По итогам отчетов и выборов состав выборного партийного актива сменился в целом по городской парторганизации на 45 процентов.

Исходя из повестки дня пленума, необходимо отметить, что внутрипартийная демократия предполагается как выборность, подотчетность, сменяемость всех руководящих органов, так и равноправное, активное участие в делах управления каждого коммуниста. Партийная демократия предусматривает взаимную ответственность в отношениях партии и коммунистов: КПСС ответственна за каждого коммуниста, каждый член КПСС ответствен за партию.

Поэтому совершенно закономерно, что в состав выборного партийного актива коммунисты избирают авторитетных, идейно закаленных товарищей, обладающих хорошими организаторскими способностями.

Не менее важно, что большинство партийного актива трудится в гуще масс, где экономические и политические задачи переводятся на язык повседневной практики, где перестройка получает свое практическое воплощение. Нелепо быть всегда на виду, показывать пример в производственной, общественной и личной жизни. Нелепо быть первым проводником всего нового и передового в жизнь, политическим бойцом партии. И не случайно в Уставе КПСС предусмотрено специальное положение о том, что члены выборных партийных органов своей деятельностью призваны оправдывать оказанное им высшее доверие.

Именно в этом видится немалый успех в повышении роли и авторитета партии и каждой ее первичной организации. Член партии с 1945 года, ветеран войны и труда В. Романчик из шахтоуправления «Кольчугинское» на страницах газеты «Ленинский шахтер» высказал, на наш взгляд, принципиально важные соображения о том, как поднять авторитет первичной партийной организации.

Конкретное, реальное дело партийцев, их борьба с бюрократией и уравниловкой, пьянством, и тунеядством, за высокую культуру труда и расширения функций совета трудового коллектива... Кажется, привычные и общие слова, но за ними кроется серьезная программа деятельности партийной организации. И пожелание коммуниста коренным образом улучшить наглядную агитацию через оправавшие себя формы стенной печати, радиогазеты и «многоглаголки» нам кажется достаточно аргументированным для улучшения идейно-воспитательной работы среди трудящихся.

Другой вопрос заключается в том, как суметь на принципах демократизма, умело и ненавязчиво, грамотно и профессионально мобилизовать весь партийный актив на выпол-

нение неотложных практических задач перестройки, на овладение авторитета коммунистов во всех делах коллектива. Убеждены в том, что без учета принципов внутрипартийной демократии, приоритетности политических методов в работе нам не обойтись.

В настоящее время во многих парторганизациях города складывается практика свободного обсуждения всех вопросов жизни, политики и деятельности партии всеми коммунистами. В парторганизациях комбината, экипировочного пункта, электротрампового завода, Ленинского шахтоуправления дискуссии проходят в духе партийного товарищества, критики и самокритики. Но это направление недостаточно прочно утвердилось в практику работы партийных организаций разреза «Моховский», треста «Ленинскшахтстрой», завода «Автоагрегат», УМТС, горбывуправления, производственного объединения «Ленинскхимпром», РСУ бытового обслуживания.

Правомерен вопрос: что сдерживает секретарей указанных партийных организаций в обеспечении коллективного обсуждения, создания атмосферы деловой и конструктивной критики, без которых немислима выработка обоснованных и взвешенных решений?

В партийной работе, как нигде, особенно требуется дальнейшее расширение и совершенствование принципа коллективности. Это означает, что все решения в партийных органах должны выработываться и приниматься коллективно, на основе полного равенства членов выборного органа.

Но коллективность предполагает и единство действий всех коммунистов по выполнению решений, а также персональную ответственность за выполнение решений каждым коммунистом на своем участке работы. В этой связи хотелось бы остановиться на нескольких примерах из практики работы парторганизаций, где не достигнуто полного единства действий главным образом из-за живучести административно-командной системы, стереотипов, мешающих развитию демократизации внутрипартийной жизни.

На партийном собрании в районном узле связи с повесткой «Отчет коммуниста Борейко П. М. о совершенствовании стиля и методов работы», проведенном в декабре 1988 года, руководитель предприятия вместо отчета принял отчетывать секретаря партийного бюро т. Ванюкова И. Е. Здесь не посчитали необходимым посоветоваться с партийной организацией по формированию резерва на замещение руководителей подразделений узла связи, а лишь принеслись в готовом виде список резерва на подпись секретарю.

Член горкома партии Сергина В. В., изучавшая деятельность парторганизации районного узла связи, однозначно высказала свое мнение: «Нет единства действий администрации и партийного бюро». Попытки администрации игнорировать мнение секретаря партийной организации и тем самым принизить ее роль нико-

да не приводили к положительным результатам работы коллектива.

Будем помнить о том, что сейчас люди не только не хотят, но и не намерены мириться со многим, что терпели еще вчера. И такие примеры в городе уже есть: отказ трудящихся от работы, коллективные письма в партийные органы о злоупотреблениях своих руководителей.

Разумеется, все эти негативные факты в известной степени являются отражением трудностей, переживаемых экономикой страны, социальной сферой, которые с маху не преодолеть. Но нельзя не видеть, что другие коллективы в равных условиях работают стабильно, добиваются весомых результатов. Чем это объяснить? По нашему мнению, успех заложен в отказе от кабинетного стиля работы и укреплении тесной связи с трудящимися, в умении идти к людям с правдивым и честным словом, не уходить от злободневных и острых вопросов.

В этом отношении показательным примером из практики отчетов руководителей в коллективах перед очередниками на получение жилья. Согласно постановлению секретариата обкома партии отчеты за март-апрель должны состояться на 81 предприятии города, в том числе в 54 коллективах Кольчугинского и 27 — Октябрьского районов. Фактически на 1 мая было проведено 52 отчета: 34 — в Кольчугинском и 18 — в Октябрьском районах.

Надо сказать, что со стороны горкома и райкомов партии недостаточно была продумана система контроля за отчетами руководителей, вследствие чего не удалось обеспечить повсеместное проведение собраний на основе принципов демократизации и гласности.

Известно, что здоровая, нормальная жизнь каждой партийной организации немислима без строгого соблюдения внутрипартийной демократии. Об этом говорилось и раньше. Но больше всего забота проявлялась о формальной стороне: в строго установленные сроки регулярно проводить пленумы, заседания бюро, собрания коммунистов, причем зачастую выше навязывались повестки дня, имела место заорганизованность в подготовке проектов постановлений, списков выступающих.

Такая практика длительные время существовала и в городской парторганизации. Значительная часть членов горкома партии, коммунистов в первичных парторганизациях за весь отчетный период ни разу не высказала даже своего мнения по обсуждавшимся вопросам, а ограничивалась только единодушным участием в голосовании.

После XXXVIII городской партийной конференции наметилась и осуществляется система мер по развитию активности членов выборных партийных органов. С этой целью в декабре прошлого года проведено анкетирование среди членов и кандидатов в члены горкома партии по вопросам практического участия в деятельности городской парторганизации.

На втором пленуме горкома были утверждены комиссии по трем важней-

шим направлениям: организационно-партийной и кадровой работы, идеологической и социально-экономической. В основном члены комиссии активно привлекаются к подготовке вопросов на пленумы, заседания бюро горкома КПСС. Однако можно высказать и замечание в адрес отдельных членов горкома. Например, Ворнсбахер В. В. — бригадир горнорабочих шахты «Октябрьская», Москвин Э. Н. — секретарь парткома шахты имени Кирова, Денисов Н. С. — электрослесарь шахты «Польсаевская», пока не сумели мобилизовать свои силы, желание и внутреннюю потребность для участия в работе социально-экономической комиссии при горкоме КПСС.

Сегодня прошло ровно полгода со дня конференции. Сумели ли горком, его бюро и отделы коренным образом перестроить стиль и методы работы? С нашей точки зрения, идет крайне медленный процесс овладения политическими методами руководства. Наряду с новыми демократическими началами в руководстве экономикой, в подборе и расстановке кадров, в организаторской и идеологической деятельности, продолжают иметь место административное, командно-важничное стиль в решении ряда вопросов.

Самое чувствительное и уязвимое в практической деятельности горкома, пожалуй, заключается в том, что до сих пор нет строгого разграничения функций между партийными, советскими и хозяйственными органами.

Надо со всей откровенностью признаться в том, что политические методы руководства нами основываются с трудом. Хотя задача эта настоятельная и актуальная, что без ее решения невозможно двигаться вперед, углублять перестройку.

Безусловно, овладение политическими методами работы требует глубокого обновления стиля, форм и методов работы общественных организаций — профсоюзных, комсомольских, женских, творческих, спортивных. И главный вклад в это должны внести коммунисты, работающие в общественных формированиях.

Политические методы работы немислимы без сознательных действий коммунистов и всех трудящихся. Поэтому сейчас наша задача заключается в формировании сознательного отношения у трудящихся, всех жителей города к перестройке, для чего требуется целенаправленная идеологическая работа, расширение и многообразие всех ее средств: дискуссии, «круглые столы», плюрализм мнений, отчеты руководителей и т. д.

Безусловно, все это далеко не простые вопросы в современных условиях. Они предъявляют к каждому из нас все возрастающие требования.

Надеюсь, что члены горкома, весь партийный актив города активно включатся в работу по совершенствованию внутрипартийной демократии, политическим методам деятельности, направят все свои усилия на решение задач перестройки.

Редактор  
С. П. БАРАНОВ

РЕКЛАМА

СПРАВКИ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кино

Кинотеатр «Победа» РОМАН С КАМНЕМ (12, 16, 20). ДИКОЕ СЕРДЦЕ (10, 18, 22). ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА «ЕРАЛАШ» (14,15).

Кинотеатр «Сибирь» ПОСЛЕДНЯЯ НОЧЬ ШАХЕРЕЗАДЫ (10, 14,30). ЖЕНЯ, ЖЕНЕЧКА И «КАТЮША» (16). КТО И КАК? (12, 17,30, 20). КОНДОР (23).

Кинотеатр «Рассвет» ПУСТЬ Я УМРУ, ГОСПОДИ... (16, 18, 20). КРАСНЫЙ ГАЛСТУК (14).

Кинотеатр «Строитель» БЕРЕГ ЮНОСТИ (16). СЫЩИК (17, 20).

Центральный ДК СВЯЗЬ ЧЕРЕЗ ПИЩЕРИЮ (19, 21).

Видеосалон ЦДК ПЛАНЕТА ОБЕЗЬЯН (16). ОПЕРАЦИЯ «А» (18). РОККИ III (20). ПОИГРАЙ СО МНОЙ (22).

Клуб «Дружба» ЗОЛОТАЯ ГОЛОВА МСТИТЕЛЯ (18, 20).

Клуб «Горномонтажник» ТРОЕ МУЖЧИН И МЛАДЕНЕЦ В ЛЮЛЬКЕ (18). УЗНИК ЗАМКА ИФ, АЗ ВОЗДАМ (20).

Видеосал «Ровесник» ТОМ И ДЖЕРРИ (14). «3.15» (19). ЖЕНЩИНА В ЗЕРКАЛЕ (21). СИЛА ЛЮБВИ (16).

Молодежный центр «Проспект-51» РОККИ IV (13). МЕСТЬ НИНЬЖИ (15). ВОИНЫ (17). ПРЕДСМЕРТНОЕ ЖЕЛАНИЕ (22).

Ждем вас в воскресенье!

На пороге лето! Многие горожане спешат на встречу с природой, к активному отдыху. В этом вам поможет парк имени Горького. 28 мая здесь состоится праздник «Хорошее настроение». В нем принимают участие духовой оркестр, победитель областного конкурса 1988, 1989 годов агитбригада «Наш ритм» (ЦДК) с программой «Новые сказки Шахерезады», вместе со сказочными героями вы сможете развлечься на аттракционах, принять участие в играх, конкурсах, в открытии нового игрового павильона, детского живого уголка. Работают видеосалон, торговые ряды. Начало в 12 часов. Добро пожаловать!

БЛАГОДАРИМ! Выражаем сердечную благодарность коллективу ЛШСМУ-3 и психоневрологической больницы, добрым соседям и всем, кто принял участие в похоронах нашей дорогой и любимой жены, мамы, бабушки Илльиной Екатерины Антоновны. Муж, дети, внуки.

Происшествие

Потерялся мальчик — Катаринов Алеша, 1981 года рождения, уроженец города Новосибирска, проживает по улице Суворова, 39.



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФОРМИРОВАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ:

ДЛЯ ЗАВОДА «КУЗБАССЭЛЕМЕНТ» — заместителя главного энергетика, инженеров конструкторов, наладчиков токарных автоматов, токарей, фрезеровщиков, инструментальщиков, шлифовщиков, слесарей по ремонту оборудования, газосварщиков, электромонтеров, плотников, штукатуров, маляров, водителей, механизаторов, уборщиц производственных помещений. В пионерский лагерь «Березка» (д. Хмелево) — грузчика, дворника, слесаря сантехника, электромонтера, сестру-хозяйку, прачку, кастеляншу, пенсионеров.

ДЛЯ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИХ МАСТЕРСКИХ — мастера котельно-кузнечного участка, водителя автокрана, водителя автопогрузчика, грузчиков, слесаря-инструментальщика, токаря-карусельщика, токаря-расточника.

ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПО МОНТАЖУ, ДЕМОНТАЖУ И РЕМОНТУ ГОРНО-ШАХТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ № 2 — электросварщика.

ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ШАХТОСТРОИМЕХАНИЗАЦИИ ТРЕСТА «ЛЕНИНСКШАХТСТРОИ» — прорабов и мастеров с окладом не менее 300 рублей, газосварщиков. Доставка рабочих в управление и на объекты производится служебным транспортом.

ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ВЕНОТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ ПОЛЫСАЕВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА — машиниста бульдозера, кладовщика, сторожа, транспортных рабочих, экскаваторщика.

ДЛЯ ПОЛЫСАЕВСКОГО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ — машинистов автокрана, машинистов крана на пневмоходу и на гусеничном ходу, машинистов катков, слесаря-сантехника, кочегаров, плотников-бетонщиков, асфальтировщиков, грузчика по складу. В управлении имеется общежитие, до-

ставка рабочих на работу и обратно — служебным транспортом, демобилизованным из рядов Советской Армии выплачиваются подъемные в пределах 1000 рублей.

ДЛЯ КОЛЬЧУГИНСКОЙ АВТОБАЗЫ — водителей на автомобили всех марок, газосварщиков, слесарей-электриков по ремонту электрооборудования, машинистов моченных машин, сантехников, квалифицированных слесарей по ремонту автомобилей, слесарей по ремонту оборудования, художника, экономиста по организации соцсоревнования и планированию, уборщицу столовой.

ДЛЯ ВАГОННОГО ДЕПО — электросварщиков, осмотровиков вагонов, слесарей по ремонту подвижного состава, подсобного рабочего (мужчину), столера, токарей по обточке колесных пар, каменщика, штукатуров-маляров, регенераторщицу, машиниста крана, начальника котельной.

ДЛЯ ТРИКОТАЖНОГО АТЕЛЬЕ «ВЕЛЛИ» — слесаря-наладчика.

ДЛЯ КООПЕРАТИВА «ИНТЕРЬЕР-СЕРВИС» — секретаря-машинистку, художников-оформителей, штукатуров-делоделчиков, столяров-плотников. Средняя заработная плата 450-600 рублей.

ДЛЯ ШАХТЫ «ЗАРЕЧНАЯ» — секретаря-машинистку, проходчиков, машинистов горных выемочных машин, горных мастеров.

ДЛЯ ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ШАХТОСТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНИНСКУГОЛЬ» — каменщиков, проходчиков, штукатуров-маляров, плотников, электросварщиков, инженера производственно-технического отдела, главного бухгалтера.

ДЛЯ КАМВОЛЬНО-СУКОННОГО КОМБИНАТА — прядильщиков, ткачей, помощников мастеров, операторов, токарей, слесарей-ремонтников, газосварщиков, штукатуров-маляров, каменщиков, плотников — бетонщи-

Рост около 130 см, нормального телосложения, волос светло-русый, прямой, глаза карие. Был одет в трико хлопчатобумажное черного

цвета, рубашку розового цвета с длинным рукавом, светло-коричневый пуловер, на груди белый узор в форме листочков, на ногах красные туфли.

Знающих что-либо о месте нахождения мальчика просим сообщить по телефону: 02, 21-2-02-04.

ков, плиточников — монтажников сборного железобетона, слесарей-сантехников, дворников, швейцаров, воспитателей, санитарок, обмуровщиков кислотных резервуаров, слесарей КИПиА, обмотчиков элементов электромашины, контролеров в охрану, машинистов холодильных установок, машиниста компрессора. Сотрудники детских дошкольных учреждений премируются за снижение заболеваемости детей ежеквартально в размере 30 процентов, производится доплата ежемесячно за переконтакт детей в группах — до 30 процентов. Для санитарок, уборщиц, помощников воспитателей, подсобных рабочих, поваров, машинистов по стирке белья установлено бесплатное питание, они освобождаются от платы за содержание детей в детских учреждениях комбината. Демобилизованным из рядов Советской Армии и устроившимся работать помощниками мастеров выплачивается единовременное пособие. На комбинате открыто заочное отделение Черногогорского текстильного техникума, в Кемерово — филиал Всесоюзного заочного института текстильной и легкой промышленности; работают столовые, стол-заказов, парикмахерская, комплексный приемный пункт. Комбинат имеет детские учреждения, турбазу, пионерский лагерь.

ДЛЯ ВНОВЬ СОЗДАНИЯ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 3 ТРЕСТА «СИБХИМРЕМОНТ» — главного бухгалтера, начальника плазово-экономического отдела, инженера по качеству, инженера по подготовке производства, монтажников по монтажу металлоконструкций, слесаря по ремонту оборудования, штукатуров-маляров, газосварщиков, плотников, каменщиков. Доставка на работу и с работы производится служебным транспортом.

ДЛЯ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ «ОДЕЖДА» — швей, учениц швей в основные цеха с выплатой безвозмездного пособия в размере 300 рублей; кочегаров, золыщиков в производственную котельную, заработная плата — 250 рублей, выплачивается выслуга лет, 13-я заработная плата, пенсионерам сохраняется пенсия за счет средств предприятия; главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, заместителя директора по строительству, желающих взять в аренду теплицу (теплица расположена на территории фабрики).

ДЛЯ ЛЕНИНСКОГО ШАХТОСТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 2 на ударную комсомольско-молодежную стройку молодежного жилого комплекса «Лесной городок» — рабочих сроком на 5 лет; выплачиваются подъемные по истечении 2,5 лет работы в сумме 1000 рублей. Заявление подавать в штаб МЖК треста «Ленинскшахтстрой».

ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРОЛЛЕЙБУСНОГО УПРАВЛЕНИЯ объявляет набор на курсы водителя троллейбуса. Срок обучения — 6 месяцев. Стипендия 110 рублей в месяц. Приглашаются мужчины не моложе 20 лет. Начало занятий 29 мая.

ДЛЯ АВТОКОЛОННЫ № 1337 объявляет набор юношей на курсы подготовки водителей-профессионалов категории «В», «С» с отрывом от производства.

ДЛЯ ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЫ № 6 — машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров.

ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КООПЕРАТИВА «СМП-622» — плот-

ников, бетонщиков, монтажников. Не имеющие специальной профессии могут получить ее в предприятии.

ДЛЯ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ — кассира, бухгалтера, экономиста, главного бухгалтера, время декретного отпуска.

ДЛЯ ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГЕОЛОГО-ВЕДЧЕСКОГО ПАРТИОТДЕЛА — помощников машинистов буровых установок, водителей танков, водителей меткой «Д», инженеров буровых работ.

ДЛЯ ПАРКА ИМЕНИ ГОРЬКОГО — главного механика, сторожа, контролеров, культурботников (работа с детьми), художников, возможна передача на семейный подряд содержания компьютеров и игровых автоматов.

ДЛЯ ОРСКА НИНСКУГОЛЬ ПОТОВОГО ГОРЬКОГО ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРАМИ бригаду арматурщиков или строителей кооператива для производства работ по строительству мебели склада — магазина в Соцгороде. Оплата по договоренности.

ДЛЯ ОРСКА НИНСКУГОЛЬ УРСА КУЗБАССУ для открывающегося бригады — кочегаров для работы на паровых котлах. Заработная плата — 160 рублей.

ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ВОДОПРОВодно НАЛИЗАЦИОННО-ХОЗЯЙСТВА — слесарей аварийно-ремонтных работ, обслуживанию капремонта в районе шахты имени 7 Ноября в центре, начальника участка на насосно-фильтрационной станции, начальника участка котельной и тепловых сетей, прогазовщиков, ватерщиков, трактористов на МТЗ-82, электриков.

ДЛЯ СЕВЕРОВОЛЖСКОЙ ГЕОЛОГО-РАЗВЕДЧНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ — машинистов буровых установок, машинистов буровых установок, водителей категории «Д», «Е», газосварщиков.

ДЛЯ ВНЕВЕДОВОЙ ОХРАНЫ — электромонтеров, слесарей.

За справками обращайтесь в центр трудоустройства населения пр. Кирова, 38а.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, фотокорреспондента — 2-07-08, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Инд. 51915. Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении Упрполиграфиздата Кемеровского облисполкома.

Газета выходит ежедневно, в воскресенье и понедельник. Объем 1 п. л. Объем тиражи. Тираж. Заказ № 477.

Наш адрес:

652500. Ленинск-Кузнецкий.