

ЛЕНИНСКИЙ ЛШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 177 (14840)

Четверг, 14 сентября 1989 года

Цена 3 коп.

Устав Союза рабочих Кузбасса

Рабочие комитеты, возмущенные как форма самодиктатуры рабочих во время прошедших забастовок, для наиболее полного выражения интересов трудящихся, совместных действий рабочих Кузбасса объединяются в Союз, основанный на принципах конфедерации. Союз рабочих Кузбасса имеет свою программу, базирующуюся на принципах социализма, интернационализма и общечеловеческих ценностей.

Союз рабочих Кузбасса (СРК) является общественно-политической организацией трудящихся, строит свою работу в соответствии с Конституцией СССР, советским законодательством и ратифицированными СССР международными соглашениями.

Цели Союза рабочих Кузбасса

1. Целью СРК является претворение в жизнь принципов социальной справедливости и придание организованного и целенаправленного характера борьбе трудящихся с бюрократизмом и другими противостоящими силами в деле ускорения перестройки и демократизации.

2. СРК — общественно-политическая организация, цель которой — добиваться достижения истинно народной власти путем объединения всей власти народа, реализуя ее через Советы народных депутатов. Способствовать созданию правового государства, навсегда исключившего диктатуру как отдельную личность, так и какой-либо организации.

3. Союз добивается изменения статей Конституции и законодательных актов ненасильственным путем, если они сдерживают развитие общества и противостоят интересам народа.

Задачи Союза рабочих Кузбасса

1. Контроль за безусловным выполнением протокола о согласованных мерах между региональным забастовочным комитетом Кузбасса и комиссией ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

2. Защита интересов трудящихся от посягательств любых наделенных властью должностных лиц.

3. Содействие внедрению многообразных форм собственности.

4. Содействие достижению полной самостоятельности предприятий в решении экономических, организационных и социальных вопросов.

5. Содействие перестройке структуры управления с целью формирования всей структуры снизу.

6. Участие в разработке Закона о выборах с целью избрания первых руководителей Советов всех уровней прямым голосованием при обязательной альтернативе, упразднении окружных предвыборных собраний и выборов от общественных организаций.

7. Выдвижение своих кандидатов в Советы всех уровней.

Структура СРК

1. Членом СРК может быть любой трудящийся

тательства — 5 человек, без учета членов Совета рабочих комитетов Кузбасса.

4. Решение конференции принимается большинством голосов от числа присутствующих делегатов путем открытого или тайного голосования. Форма голосования определяется решением конференции.

5. Мнение меньшинства при голосовании регистрируется с аргументацией в протоколе.

6. Меньшинство не несет ответственности в случае отрицательного результата решения, принятого большинством, но

поселковых комитетов) предприятий.

3. Оказывать содействие правоохранительным органам, претягивать различного рода провокациям, подстрекательствам, массовым беспорядкам, разгулиям и другим подобным действиям в местах проведения собраний, митингов, демонстраций, уличных шествий, забастовок.

Обязанности рабочих комитетов предприятий (организаций), городов, областного Совета

1. Защищать права и интересы трудящихся.

2. Отчитываться о своей деятельности перед трудовыми коллективами через печать, радио, на конференциях и другими способами.

3. Проводить один раз в год отчетно-перевыборные конференции.

4. Рабочие комитеты предприятий обязаны информировать городские рабочие комитеты, а городские рабочие комитеты соответственно областной Совет о своей деятельности систематически.

5. Финансовая отчетность проводится на конференциях соответствующих комитетов по истечении финансового года, а также по требованию трудящихся.

Гарантии социально-экономических прав членов рабочих комитетов, Совета

1. За рабочими и служащими, входящими в состав рабочего комитета, на период его работы сохраняются прежние место работы, средняя заработная плата, премии, надбавки, общий и специальный трудовой стаж и другие льготы и права, предусмотренные действующим законодательством, в том числе:

право на сохранение очереди на получение и улучшение жилищных условий, получение пособий на период болезни и ухода за больным ребенком и другие.

3. Члены рабочих комитетов не могут быть уволены с работы за участие в забастовке.

Члены рабочих комитетов могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности и уволены по инициативе администрации с согласия рабочего комитета.

4. Члены рабочего комитета могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности лишь с согласия рабочего комитета.

Взаимоотношения Совета и рабочих комитетов с другими органами и должностными лицами

1. Совет и рабочие комитеты при выполнении своих задач взаимодействуют с партийными, советскими, профсоюзными организациями, общественными организациями, трудовыми коллективами и отдельными должностными лицами в следующих формах:

— контроль за соблюдением администрацией предприятий законов, договоров и обязательств, а также заключенных с рабочими комитетами и Советом соглашений;

— участие в разработке и выполнении мероприятий по снятию социальной напряженности и урегулированию трудовых конфликтов;

— устанвление партнерских отношений с другими политическими и общественными организациями.

Публикуется в порядке обсуждения

Кузбасса, признающий программные цели и устав Союза рабочих Кузбасса.

2. Структурную единицу СРК образуют члены любого коллектива или группы людей, изъявивших желание вступить в Союз.

3. Полномочным представителем СРК на предприятии является рабочий комитет, члены которого защищают интересы трудящихся предприятий и активно содействуют достижению целей и решению задач Союза.

Рабочие комитеты предприятий избираются на собраниях (конференциях) членов СРК данного предприятия.

4. Рабочие комитеты предприятий делегируют своих представителей в городской, районный рабочий комитет. В него также могут входить представители структурной единицы СРК, действующей вне предприятия.

5. Совет рабочих комитетов представляет исполнительный орган Союза рабочих Кузбасса и состоит из членов, утвержденных на конференции города, сельского района. Норма представительства — два человека от каждого города, сельского района. Кроме того, членами Совета являются председатели городских рабочих комитетов с правом решающего голоса.

Высший орган Союза рабочих Кузбасса

1. Высшим органом Союза рабочих Кузбасса является конференция.

2. Конференция созывается не реже двух раз в год и считается полномочной, если в ней участвуют не менее двух третей делегатов рабочих комитетов городов, районов.

3. Норма представительства

в то же время выполняет решение конференции.

Функции конференции

1. Конференция избирает председателя и заместителей председателя (в количестве двух человек) на альтернативной основе прямым голосованием.

2. Срок деятельности председателя и заместителей — один год с последующей ротацией, но не более двух сроков подряд.

3. Производить ежегодную в 25 процентов ротацию членов Совета и членов ревизионной комиссии.

4. Конференция принимает устав, программу и вносит в них изменения.

5. Конференция избирает ревизионную комиссию, редакционную коллегию.

Права членов Союза рабочих Кузбасса

1. Каждый член Союза рабочих Кузбасса имеет право обращаться с заявлениями, вопросами, касающимися его социальной защиты, в городские рабочие комитеты и областной Совет.

2. Открыто высказываться и отстаивать свое мнение.

Права рабочего комитета предприятия

1. Получать необходимые для своей работы сведения от организаций и должностных лиц.

2. Знакомиться на предприятии с необходимыми нормативными материалами, инструкциями, решениями с привлечением специалистов.

3. Ставить вопрос в соответствующих инстанциях о привлечении к ответственности должностных лиц, ущемляющих законные права трудового коллектива и отдельных трудящихся.

4. На основе выявленного общественного мнения выражать обоснованное недоверие руководя-

Права городских (районных) рабочих комитетов и Совета

1. Направлять своих представителей для участия в работе органов государственной власти и управления, связанной с задачами СРК, запрашивать по этим вопросам необходимые сведения от организаций и должностных лиц; сведения должны выдаваться в сроки, установленные законом.

2. Знакомиться на предприятиях, в объединениях и других организациях с необходимыми нормативными материалами, инструкциями, решениями с привлечением специалистов.

3. Ставить вопрос в соответствующих инстанциях о привлечении к ответственности должностных лиц, ущемляющих законные права трудовых коллективов и отдельных трудящихся и граждан.

4. На основе выявленного общественного мнения выражать обоснованное недоверие руководящим работникам партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных органов.

5. Создавать комиссии, группы контроля для реализации задач, стоящих перед рабочими комитетами и Советом.

6. Организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством собрания, митинги, уличные шествия и демонстрации, объявлять, прекращать и приостанавливать забастовку.

Обязанности членов Союза рабочих Кузбасса

1. Своевременно реагировать на запросы и нужды трудящихся.

2. Строго соблюдать устав, выявлять недостатки в организации работы Совета (городских, районных,

ответственности и уволены по инициативе администрации с согласия рабочего комитета.

4. Члены рабочего комитета могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности лишь с согласия рабочего комитета.

Взаимоотношения Совета и рабочих комитетов с другими органами и должностными лицами

1. Совет и рабочие комитеты при выполнении своих задач взаимодействуют с партийными, советскими, профсоюзными организациями, общественными организациями, трудовыми коллективами и отдельными должностными лицами в следующих формах:

— контроль за соблюдением администрацией предприятий законов, договоров и обязательств, а также заключенных с рабочими комитетами и Советом соглашений;

— участие в разработке и выполнении мероприятий по снятию социальной напряженности и урегулированию трудовых конфликтов;

— устанвление партнерских отношений с другими политическими и общественными организациями.

Материальное обеспечение деятельности рабочих комитетов, Совета

1. Городские, районные рабочие комитеты, Совет являются юридическими лицами.

2. Денежные средства городских рабочих комитетов (районных) и Совета образуются:

— из добровольных отчислений рабочих комитетов, входящих в СРК;

— из доходов от издательской деятельности, хозяйственных и других мероприятий СРК;

— из добровольных взносов предприятий, учреждений, организаций и отдельных граждан.

3. Совет, рабочие комитеты имеют печать, счет в банке.

4. Союз может заниматься коммерческой деятельностью.

Ревизионная комиссия

1. Для проверки деятельности, денежных отчетов или отчетности Союза на конференции избирается комиссия сроком на 12 месяцев. Она состоит из пяти человек, которые не могут быть председателями и заместителями Совета или городских (районных) рабочих комитетов.

Союз рабочих Кузбасса имеет свой печатный орган.

По решению городской конференции рабочих комитетов предприятий города устав Союза рабочих Кузбасса предлагается обсудить во всех трудовых коллективах. Надо высказать свое отношение к созданию Союза, а также внести предложения по дополнению и изменению статей устава. Предложения можно направлять в городской рабочий комитет.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ
ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫНА НОВУЮ
СТУПЕНЬ

Такой была основная мысль, прозвучавшая на отчетном собрании цеха № 1 завода «Кузбассэлемент». С докладом выступила секретарь партийного бюро М. Н. Трофимова.

Она в этой должности проработала всего один год. Надо сказать, что выполнять это ответственное поручение ей было не просто еще и потому, что в данной парторганизации уже сложились свои традиции, на ее счету немало добрых дел. Предшественница — Г. Г. Чучкина — была членом парткома завода. Однофамилица Марии Наумовны Л. Г. Трофимова избиралась делегатом областной партийной конференции. Коммунисты цеха в своем большинстве — народ требовательный, привыкший спрашивать по большому счету с себя и с лидеров парторганизации. Именно поэтому, понимая важность возложенной на нее обязанности, М. Н. Трофимова, будучи избранной секретарем, год назад начала свою деятельность с того, что выступила с отчетом о выполнении ею уставных требований. Сейчас такая форма работы стала здесь привычной, она помогает коммунистам критичнее, с углубленным анализом взглянуть на себя и товарищей. По инициативе Марии Наумовны в цехе было проведено анкетирование, цель которого — более конкретно вывить взгляды и интересы людей, использовать их в работе.

Так, во время анкетирования много замечаний и предложений высказывалось по улучшению постановки политической и экономической учебы, за приближение ее к жизни коллектива, избавление от информативности. Поступали предложения чаще проводить политзанятия в форме собеседования и дискуссий, приглашать на них специалистов завода и интересных лекторов.

Партийные собрания, которые прошли в цехе в отчетный период, также были направлены на улучшение массово-политической, воспитательной работы с людьми, активизацию их хозяйственной деятельности. Вот несколько повесток собраний: «Отношение коммуни-

тов к перестройке и их вклад в нее», «Роль членов и кандидатов в члены КПСС в мобилизации коллектива на улучшение качества выпускаемой продукции, на успешное выполнение производственной программы». И то, что в нынешнем году ежемесячно перевыполняется плановое задание (коллектив в феврале-марте занимал классные места в социалистическом соревновании), большая заслуга коммунистов.

Однако не только о положительных моментах говорилось на собрании. Отмечалось, что в нынешнем отчетном периоде партбюро недостаточно выросла парторганизация, не всегда вовремя стдельные коммунисты платили членские взносы. Есть еще в цехе пассивные, безынициативные члены КПСС, и, конечно, вполне уместным было пожелание в адрес партийного бюро в его дальнейшей работе избираться от элементов формализма, действовать более целенаправленно, решительно против таких негативных явлений, как бесхозяйственность, недисциплинированность, халатность. Эти замечания и пожелания были положены в основу принятого на собрании постановления, которое направлено на дальнейшее улучшение работы партбюро.

Автору этих строк довелось побеседовать с секретарем парткома завода А. И. Крупиным, присутствовавшим на отчетном собрании. Делясь с вами впечатлениями, он подчеркнул, что ему как вожаку партийцев завода импонирует добросовестность, вдумчивость, ответственность, собранность секретаря коммунистов цеха № 1. Что ж, думается, этот отзыв является порукой тому, что и в дальнейшем партбюро цеха, его коммунисты должны быть застрельщиками всех добрых дел, полезных начинаний.

А. КОЛЧИНА.
Редактор многотиражной газеты «За коммунистический труд».



Семнадцать лет трудится в гребнечесальном цехе КСК Галина Федоровна Малиновская. Там росло ее профессиональное мастерство. Год за годом с присущей ей настойчивостью она покоряла одну трудовую вершину за другой.

На 154 дня опережает она график рабочего времени с начала двенадцатой пятилетки, и это позволило ей записать на лицевой счет 136 тонн дополнительно выработанной продукции высокого качества. За прошедшие месяцы этого года Галина Федоровна выработала одиннадцать тонн сверхплановой продукции.

А. САЛТЫМАКОВА.

На снимке: Г. Ф. Малиновская.

Фото Р. ТОРОСЯНА.

НУЖНА ЛИ ТАКАЯ
„РЕВОЛЮЦИОННОСТЬ“?

В последнее время много высказывается мнений о коренной перестройке структуры управления угольной отраслью. Так, в частности, раздаются голоса за немедленную ликвидацию производственных угольных объединений и их отделов (дирекций). Но кто знает, что будет?

Недавно мне довелось побывать на заседании совета трудового коллектива управления по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования. Это было первое после перехода управления на арендный подряд заседание. И когда зашел разговор с формированием фонда заработной платы, разгорелся жаркий спор. Иные из членов СТК, гонимые за увеличением этого фонда, стали предлагать, в первую очередь, отказаться от строительства хозспособом жилого дома, от содержания клуба «Горно-монтажник» и своего детского сада. Содержать все это хозяйство покажется накладно.

С большим трудом руководству управления удалось убедить упорствующих представителей своего коллектива в неоснованности подобного варианта. Такую концепцию хозяйствования, нацеленную лишь на увеличение заработной платы работникам своего предприятия, можно встретить повсеместно.

А совсем недавно между работниками объединения «Ленинское» и представителями шахт в лице администрации и членов советов трудовых коллективов состоялся

обмен мнениями по вариантам структуры управления. Здесь можно было услышать разумные предложения, направленные на сокращение штатов в различных дирекциях объединения путем реорганизации, упорядочения работы структурных подразделений.

Но раздавались и такие предложения, в результате реализации кото-

поздние сроки.

Объясняется это неудовлетворительной хозяйственной деятельностью, когда себестоимость добываемого угля намного превышает запланированную. Неуверенность в своих силах побуждает такие шахты искать приют под крылом объединения.

Любопытна была полемика по этому вопросу,

Радикальная реформа экономики

рых при объединении оставалось бы три-четыре руководителя, каждый с одним-двумя замами. Короче, это была бы какая-то фирма, ассоциация с консультационными функциями.

В ходе этой и других подобных встреч шахтам задавался один и тот же вопрос: готовы ли они сегодня-завтра перейти на хозяйственную самостоятельность? Причем согласно прототоколу совместных мер, переход должен состояться не позднее октября. Так вот, если такие шахты, как имени 7 Ноября, «Колмогоровская», заявили о полной готовности перехода на самостоятельность уже сегодня, то другие, плохо работающие, признались в своей неготовности и наметили более

когда объединение настаивало на переходе на самостоятельность в намеченные сроки, а шахты всеми силами отбивались от такого нажима.

Несчетно число примеров, когда поспешность в решении тех или иных важных и сложных вопросов ничего положительного не давала, кроме анархии. В той же угольной промышленности мы помним тресты, комбинаты, потом укрупненные объединения, затем их деление, ВПО и, наконец, ГТУ. Однако реформаторский зуд не приносил желаемых результатов. Давайте же учтем ошибки прошлого.

Разрушать всегда легче, чем созидать. В один прием покончив с объединением, переведя шахты волевым решением

на самостоятельность, можно наломать немало дров. К самостоятельности шахт ведет, говоря словами классика, «не сторная дорога, а узкий тернистый путь». Вершин рентабельности, прибыльной деятельности достигнет только разумный, расчётливый хозяйственник.

Нужна прежде всего наработка навыков этой самостоятельности. Вот почему объединение «Ленинское» торопит шахты начать эту хозяйственную наработку с 1 октября. За оставшиеся месяцы этого года шахты постигнут много из того, что сегодня представляется непонятным, неясным.

Кстати, в случае провала какой-то шахты в финансовых делах, объединение в течение этого года сможет прийти на помощь и поддержать обанкротившееся предприятие.

Сложные, завязаны многими нитями, узлами взаимоотношения угольного объединения с другими регионами страны, институтами, с рядом служб, управлений городов Ленинска-Кузнецкого, Белова. Ликвидировать объединение — значит разрушить все связующие нити, нарушить нормальное функционирование этих служб.

Н. БОБРОВ.
Старший инженер ДНТИ.

От редакции. Было бы интересно узнать мнение специалистов — угольщиков, рабочих, а так же работников структурных подразделений объединения, напрямую не связанных с углем, по проблеме, поднятой автором этой статьи. Ждем ваших писем!

КОЛЫШЕТСЯ на осеннем ветру упругая кукуруза — основной сочный корм. Эта теплолюбивая культура неустойчива даже перед небольшими заморозками. Вот и ныне не выдюжила «южанка» перед стихией, пожухла, полекла, шелестит побелевшей листвой, теряет качество, вес, питательность.

Это обстоятельство и торопит кормодобытчиков как можно быстрее скопить на оставшейся площади пострадавшую массу и заложить в силосные траншеи. Каждый день или час промедления ведет к недобору фуража, так необходимого для общественного скота. Это отлично понимают механизаторы и водители транспортных средств.

Одним из первых на плантацию совхоза «Комсомолец» прибыл машинист В. Н. Абрамов. Он

спокоен за вверенную технику, ведь сам ее подготовил к страде, все прощупал собственными руками и теперь уверенно ведет косовицу кукурузы.

лях ему практически приходится с ранней весны и до поздней осени. Сам ремонтирует трактор, прицепные орудия, пашет землю, боронит, высевает семена, а там не-

нако все у него получается ловко и аккуратно, механизмы работают без помех и поломок. Третьим комбайном — измельчителем управляет по-сланец шахтоуправления

С каждым кругом уменьшается кукурузный клин, машины одна за другой отъезжают от уборочных агрегатов и с грузом измельченной массы уходят к силосной

траншее. Этим делом занимаются два человека. Местный механизатор В. А. Эттель подбирает из валков солому и грузит в тележку. Измельченную сухую массу доставляет в траншею горняк с шахты «Комсомолец» М. Г. Посиченко. Механизаторы быстро нашли общий язык, действуют сообща, своевременно выдают требуемое количество сена.

Так, в творческом содружестве селян с горняками, быстро полнеют силосные траншеи: для общественного скота уже заготовлено 2300 тонн сочного корма, что намного превышает прошлогодний запас. Близок тот день, когда кукурузоуборочные агрегаты сделают последний проход по кормовой плантации и вернуться на зимнюю стоянку.

И. МЕЛЬНИЧЕНКО.
Корреспондент газеты «Знамя труда».

В подшефном районе

ДЕЛОВОЕ СОДРУЖЕСТВО

Вообще-то, Владимир Николаевич по профессии крепильщик, работает на шахте «Комсомолец». Но вот уже тринадцатый полевой сезон трудится на полях одноименного совхоза. Знает, не от хорошей жизни земледельцы нуждаются в помощи, потому и откликается на просьбу всегда охотно, действует в поле умело, с душой, как заправский хлебороб.

Быть на совхозных по-

заметно подходит и уборочная страда. По сути, горняк стал в хозяйстве своим человеком.

Не успели трактористы осмотреть, опробовать свои агрегаты, как под выгужные шнеки подставили кузова машинист.

Второй агрегат ведет машинист подземного транспорта шахты «Комсомолец» Р. Р. Газизов. Это новичок на совхозной плантации, первый сезон косит кукурузу. Од-

«Кольчугинское» В. В. Ваньшин. Случилось непредвиденное — заболел совхозный тракторист. Что делать? Не стоять же технике в столь горячее время! Руководители хозяйства обратились за подмогой в шахтоуправление, там отнеслись к этому с пониманием. Направили на уборку одного из лучших работников. Владимир Васильевич оправдал доверие товарищей.

траншее. Шоферы действуют споро, по их вине не бывает простоев кормозаготовительных машин.

Практически весь световой день стоит гул моторов над кукурузной плантацией, люди спешат убрать «южанку». Надо отметить такой момент: силос в совхозе ныне закладывается в смеси с соломой, что повысит качество сочного корма, заметно снизит его влаж-



Становление „Зари“

Возвращаясь к напечатанному

Чемпионат Кузбасса по футболу вступил в свою завершающую стадию. К сожалению, характерной для предыдущих чемпионатов борьбы за первое место не получилось. После двух побед в очных встречах над командой шахты «Октябрьская» кемеровское «Динамо» уверенно лидирует в первенстве. В верхней части турнирной таблицы среди привычных лидеров областного футбола сенсационно выглядит появление дебютанта чемпионата — юных футболистов из Ленинск-Кузнецкого училища олимпийского резерва. «Заря» уверенно набирает очки во втором круге, ровно выступая в домашних и выездных матчах. Вторая команда «Зари» с большим отрывом лидирует в юношеском первенстве Кузбасса.

По просьбе читателей мы совсем недавно встретились с командой, с которой наш город в будущем связывает большие футбольные надежды.

Знакомство с «Зарей» началось с прочтения анкеты, написанных ребятами незадолго до отъезда на непродолжительные каникулы, связанные с перерывом в чемпионате. Вот некоторые выдержки из них, помогающие понять сегодняшние мысли, настроения и заботы «заринцев».

«Главным событием года для меня стало приглашение в интернат. Я стал более серьезно подходить к тренировкам, играм и вообще стал как бы «профи». И еще тот конфликт, который случился перед поездкой на финал первенства РСФСР. Я понял, как дорога мне эта команда, в которую пришел, в сущности, недавно, но так прикипел за это время, что не представляю свою жизнь без нее...» (Дмитрий Ложкин).

«...Прежде всего моя новая команда отличается от прежней профессионализмом, то есть от команды профессионалов,

которые знают, чего они хотят, какую цель поставили перед собой. Новая команда — единое целое, где все равны. У нас нет «звезд», как это было в моей прежней команде. Она держалась на отдельных личностях, и им уделялось больше внимания, чем тем, кто был ниже классом. Мне кажется, что все ребята по своему талантливы, и это просто надо увидеть» (Андрей Рындин).

«Чтобы добиться цели, к которой стремился, чтобы осуществить мечту, надо много трудиться. А также я понял, что без хорошего, сплоченного коллектива нельзя рассчитывать на многое» (Дмитрий Сербин).

«...Без «Зари» я не смогу дальше повышать свое мастерство. Как говорится, я нашел ту команду, о которой мечтал и думал» (Николай Козлов).

«...В сентябре на базе интерната образуется МЦОП. Мы уже видим сами, что городские власти заинтересованы в команде. Коль нам доверяют и предоставляют защищать спортивную честь города в чемпионате страны, то надо не обмануть надежд горожан и тех людей, которые помогают нам» (Виталий Ожигов).

«К числу значительных событий этого года я бы отнес субботники по подготовке футбольного поля на центральном стадионе «Шахтер», переход нашей команды на мини-хозрасчет и выход на рубеж 600 игровых действий в последних матчах первенства» (Руслан Карманов).

«Предел есть всему. Но где предел у нашей команды, точно сказать не могу. За этот год мы заметно прибавили в технике и тактике игры. И если мы будем так же с каждым годом тренироваться, соблюдать режим и более ответственно подходить к любимому делу, то во второй лиге мы не задержимся...» (Андрей Макаренков).

Главная задача этого сезона, продолжил тему старший тренер команды Сергей Васютин, — адаптация вчерашних мальчишек во взрослом футболе, формирование перспективного и дружного коллектива. О том, что это на сегодня удалось сделать, говорит перемещение центра юношеского футбола из более известных футбольных городов РСФСР в Ленинск-Кузнецкий. Успехи команды были бы невозможны без поддержки наших спонсоров — производственного объединения «Ленинскуголь» и УМДРГШО № 1. Многие делается шефами для ребят: ремонт помещения и приобретение новой мебели, аренда автобуса, организация учебно-тренировочных сборов, реконструкция центрального стадиона.

Да и открываемый межрегиональный центр олимпийской подготовки целиком и полностью ляжет на плечи шефов. Он, как и предстоящее участие команды в первенстве страны, потребует немало затрат и усилий.

Мы понимаем, как трудно сегодня нашему городу в потоке нерешенных социальных и экономических проблем. Понятно и другое — многие из них возникли в безудержной погоне за тоннами угля и отсутствии полноценного в духовном отношении отдыха трудящихся, одной из сто-

рон которого являются спортивные зрелища.

Создание интересной профессиональной команды — сложное экономическое и социальное явление, заметно влияющее на жизнь города. Здесь выражаются гражданская позиция и патриотизм команды по отношению к горожанам и ответственность городских руководителей перед командой.

Одним из печальных примеров является тот факт, что команда «Саяны» (г. Абакан) возникла в угоду сиюминутным спортивным амбициям производственных «боссов». Но недавно она снялась с середины розыгрыша первенства СССР по футболу из-за финансовых затруднений.

Думаю, что в будущем «Заре» удастся избежать синдрома «варягов» и прозвонивания в турнирной таблице, так как в основе ее заложены выращивание собственных талантов и юношеское честолюбие.

Я верю, что в следующем году на помолодевший и прибранный центральный стадион придет большой футбол, и тысячи болельщиков порадуются прекрасной игре, порывистой все континенты.

А пока «Заря» живет сегодняшним чемпионатом Кузбасса, стажирясь у лучших областных команд и смело заглядывая в свое будущее.

С. СЕРГЕЕВ.

ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА РОЗЫГРЫША

первенства Кузбасса по футболу среди команд первой группы.

Положение команд на 8 сентября

Команды	И	В	Н	П	Мячи	О
«Динамо» (Кемерово)	17	15	1	1	55	— 9 31
Шахты «Октябрьская»	17	12	2	3	47	— 16 26
«Заря»	17	9	4	4	39	— 23 22
Шахты «Кузнецкая»	18	7	7	4	28	— 19 21
«Мотор» (Прокопьевск)	14	8	4	2	33	— 13 20
«Союз» (Белово)	17	6	3	8	28	— 31 15
«Шахтер» (Кемерово)	15	5	4	6	16	— 19 14
«Шахтер» (Киселевск)	15	5	2	8	23	— 32 14
«Темп» (Юрга)	18	4	6	8	13	— 34 14
«Шахтер» (Прокопьевск)	19	4	5	9	20	— 32 13
СДЮШОР (Кемерово)	17	4	3	10	22	— 30 11
«Шахтер» (Междуреченск)	10	4	2	4	11	— 20 10
«Металлург» (Новокузнецк)	17	3	4	10	13	— 37 10
«Технолог» (Кемерово)	14	3	1	10	16	— 43 7



На фотоконкурс „Ленинского шахтера“

Сложный трюк.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

Зам. редактора
В. В. ПЛИСЕНКО.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В связи с понижением температуры наружного воздуха руководители предприятий, организаций и учреждений города обязаны начать отопление жилого фонда с 20 сентября 1989 года. С 15 сентября необходимо начать отопление учебных, лечебно-профилактических, дошкольных учреждений, а также приступить к заполнению теплоносителем тепло-трасс и отопительных систем жилых домов.

Горисполком.

Кино

Кинотеатр «Победа»
АЭЛИТА, НЕ ПРИСТАВАЙ К МУЖЧИНАМ (10, 12, 16, 18, 20, 22). ЮНОСТЬ ГЕНИЯ (14, 15). МАЛЫЙ ЗАЛ ЮНОСТЬ ГЕНИЯ (10, 11, 30, 13, 15).

Кинотеатр «Сибирь»
ОЧЕНЬ СТРАШНАЯ ИСТОРИЯ (10, 14). БОНЫ И ПОКОЙ (12, 16, 18, 20, 22).

Кинотеатр «Рассвет»
ДИКОЕ СЕРДЦЕ (16, 18, 20). ПУТЕШЕСТВИЕ НЕТТИ ГОНН (14).

Кинотеатр «Строитель»
ЖИЗНЬ И УДИВИТЕЛЬНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ РОБИНСОНА КРУЗО (16). ВЫСЕЛЕННЫЙ В ПОИСКАХ ЖИЛЬЯ (18, 20).

Центральный ДК
ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬВАРА

КАПУЦИНОВ (16, 18). КЛУБ «КАТОН» (20). Видеосалон ЦДК МОЛОДОЙ МАСТЕР (18). УВРАТЬ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ (20). ИСТОРИЯ ЛИНДЫ (22).

ДК имени Ярославского ЛЕГЕНДА О НАРАЙЯМЕ (17, 20). Видеосалон ИДИАНА ДЖОНС «ХРАМ СУДЬБЫ» (19). ВЛЮБЛЕННЫЕ МАЛЬЧИКИ (21).

Клуб «Дружба» ГОМУНКУЛУС (17, 19).

Клуб шахты «Комсомолец» КАМИЛА (18, 20).

Клуб «Горномонтажник» ГОРОД ЗЕРО (18,30). ТАЙНА ЧЕРНЫХ ДРОЗДОВ (20, 10).

Видеосалон «Ровесник» ЛЕГЕНДА (14). В ПОЛКАХ КОВЧЕГА (16). ПОКРОВИТЕЛЬ РОБОТОВ (19). БОЛЬШАЯ ЛЮБОВЬ (21).

МЕНЯЕМ

Однокомнатную благоустроенную квартиру на двухкомнатную в микрорайоне. Обращаться: пр. Ленина, 59/3—47.

Срочно трехкомнатную малогабаритную квартиру (34 кв. м) в г. Березовском (5-й этаж, имеются балкон, телефон, горячая вода) на равноценную в Ленинске - Кузнецком. Обращаться: ул. Надежная, 123, телефон в г. Березовском 2-29-48.

СНИМУТ

Семья из трех человек — любую квартиру на любой срок в районе от рынка до микрорайона. Обращаться по телефону 2-32-49 после 18 часов.

ПРОДАЕМ

Дом (8х8м) в деревне Красноярке (имеются водопровод, канализация, водяное отопление, огород 25 соток, новые постройки). Обращаться по телефону 5-37-73.

Продаются дома на слом по улице Омской: № 1, 3, 4, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 20, 22, 26, по улице Ермака: № 1, 5, 7, 9, 13, 15, 17, 19, 23, 27, по улице Гражданской: № 1, 4, 3, 5, 6, 9. За справками обращаться в ОКС шахты имени 7 Ноября, телефон 48-84-34.

Поздравляем

С 55-летием Непеину Раису Васильевну. Желаем счастья, здоровья, долгих лет жизни.

Дочь, зять, внуки.

Наш адрес:

652500.

г. Ленинск-Кузнецкий,
ул. Белинского, 15

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12, и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, фотокорреспондента — 2-07-08, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-14

Инд. 51815. Газета Отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении Упрполиграфиздата Кемеровского облисполкома.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельник.

Объем 1 п. л. Офсетная печать. Тираж 46027

Заказ № 7797.