

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

Газета основана
7 октября 1930 г.

№ 20 (14683)

Пятница, 27 января 1989 года

Цена 3 коп.

Нину Ивановну Карабибер, оператора гребнечесального оборудования камвольного - суконого комбината, уважают и ценят в трудовом коллективе как опытного мастера, чуткого и отзывчивого человека.

У Н. И. Карабибер гребенная лента всегда высшего качества. В прошлом году, опередив трудовой график на 52 дня, она одной из первых досрочно выполнила годовое задание. И сейчас ежемесячно перевыполняет норму.

Звание «Мастер — золотые руки» утвердилось за ней давно и прочно.

Е. АЛЕКСЕЕВА.

На снимке: Н. И. Карабибер, оператор гребнечесального оборудования.

Фото Р. ТОРОСЯНА.

Права — коллективам

Как уже сообщалось, во вторник первый секретарь обкома КПСС, член ЦК КПСС А. Г. Мельников принял участие в собрании партхозантива объединения «Ленинскуголь». На собрании также присутствовали секретарь обкома КПСС В. П. Жеваго, председатель областного исполкома А. Ф. Лютенко, первый секретарь горкома

КПСС В. Н. Катриченко, председатель горисполкома В. Ф. Хромов, генеральный директор ГТУ «Главкузбассуголь» Ю. Г. Милехин, работники аппаратов обкома, горкома, райкомов, исполнительных комитетов областного, городского и районных Советов народных депутатов.

Гостей принимала шахта «Кузнецкая», расположенная на границе двух городов.

Состоялся разговор о социальных проблемах. Продовольственная программа, строительство жилья и объектов соцкультбыта — вот главные из тех, обсуждавшихся на собрании.

Его открыл А. Г. Мельников коротким вступительным словом.

Индустриальную мощь Кузбасса надо вернуть на решение социальных проблем, — сказал он. — Так сказано в постановлении XXI областной отчетно-выборной партийной конференции. Работать есть над чем. В прошлом году мы ввели жилья на семь процентов меньше, чем в позапрошлом. Надо поднимать село, чтобы выполнять продовольственную программу, решать экологические проблемы, увеличивать выпуск товаров народного потребления и в то же время развивать промышленность. Как совместить растущие государственные планы, в том числе и по добыче угля, с необходимостью решать социальные и экологические вопросы? Где взять на все это деньги? Есть только один источник — экономическая реформа.

Внедрение истинных хозрасчетных форм функционирования производства — арендных, кооперативных — дает взрывной эффект. Мгновенно возрастает производительность труда, падает себестоимость продукции. Раннее убыточные предприятия становятся рентабельными. Весомый и армийский хозрасчетный доход творит чудеса. Такие примеры есть и в нашем городе.

К сожалению, крупные предприятия не стремятся к хозяйственной самостоятельности, особенно угольные. Исключение составляют пока лишь шахта имени 7 Ноября, решившая выйти из состава объединения, фабрика гранулированного угольного порошка и управленческие по монтажу, демонта-

жу и ремонту горно-шахтного оборудования № 1. Коллективы двух последних готовятся взять свои предприятия в аренду.

Между тем необходимость реорганизации объединения и перевода шахты на самостоятельную работу давно назрела. Несмотря на определенные успехи, достигнутые объединением в последние годы, решение социальных вопросов идет медленно — не хватает денег, людей, материалов. Хозяйственная самостоятельность по-

Александр Иванович. — У нас остается самый минимум тех вопросов, которые шахты самостоятельно решать не смогут.

А хотят ли сами шахты принимать эти функции? На встрече выступил директор, секретари парткомов, председатели профкомов и СТК почти всех шахт объединения. Общий знаменатель их выступлений таков: быть самостоятельными заманчиво, но...

Главное, что смущает руководителей шахт, —

не мог бы решить трудовой коллектив, нет. «Любой коллектив может нынче самоуправляться, опираясь на Закон о государственном предприятии» — таково мнение и А. Г. Мельникова.

Да, при этом будут возникать проблемы. Порой трудные, кажущиеся неразрешимыми. Особенно при развитии социальной сферы. Но решать их все равно придется. Той же шахте «Кузнецкая» для того, чтобы обеспечить опережающий темп строительства жилья в новом поселке, надо вводить ежегодно по 0,6 квадратных метра на каждого жителя поселка Красногорский. А вводят только по 0,1 метра. И это считается хорошим показателем. У других шахт дела идут еще хуже.

Вместе с тем «Кузнецкая» не хочет быть самостоятельной. Реконструкция Ссуду взять в банке? Но ведь придется отдавать... Нынче же объединение поможет, выручит.

Вот он, главный тормоз, Иждивенчество. Коллективам говорят: берите права! А они не берут. Жалуются на объединение — и не хотят уходить из него. Парадоксально, но факт.

Перед нами — стена, глыба, гора нерешенных социальных проблем. Несмотря на все усилия, очередь на жилье в городе растет. Все так же мало школ и детских садов. Строители задыхаются от перегрузки — им просто не хватает сил на социальную базу. Да, надо улучшать строительную базу. Но надо и строить. Один из выходов — хозрасчет. Теперешнее его состояние никого удовлетворить не может. Дальнейшее его развитие невозможно без истинного хозрасчета. А. Г. Мельников назвал его глубоким, имея в виду хозрасчет, пронизывающий снизу доверху всю систему производственных отношений. Глубокий хозрасчет — то, что нас спасет. Надо только не бояться высоты.

А. ПРАЙБЕР.

Социальная сфера: в интересах людей

могла бы шахтам изыскать и первое (за счет повышения эффективности производства), и второе (за счет сокращения численности людей, занятых управлением производством, добычей угля, подготовкой очистного фронта и на вспомогательных операциях), и третье (например, путем установления договорных связей на легальной основе с поставщиками продовольствия и строительных материалов). Пока же шахты совершенно не заинтересованы в сокращении, скажем, численности рабочих. Скорее, наоборот. Ведь за последние восемь лет шахтеров в городе стало больше на шесть тысяч. Не сказать, что много возросло количество добываемого угля. И как ни стараемся, а очереди на жилье, детские сады не уменьшаются. По-прежнему убыточны подсобные хозяйства шахт...

Словом, нужны перемены. Генеральный директор производственного объединения «Ленинскуголь» А. И. Шундулиди в своем выступлении сказал, что объединением взят курс на открытие шахтами собственных счетов в банке.

— Мы готовы передать коллективам шахт большую часть управленческих функций, — говорил

это полная неизвестность относительно грядущих цен на уголь и неудовлетворенность нынешними, несовершенная организация сбыта угля («Углесбыт стрижет купоны, а мы остаемся ни с чем», — жаловался директор «Полысаевской» В. А. Лебедев. А директор шахтоуправления «Кольчугинское» К. С. Закиров спрашивал: «Почему я должен падавать кому-то в ноги, если надо взять пару вагонов собственного угля?»), необходимость проводить реконструкцию (почти всем шахтам она нужна). Словом, отсутствие надежных гарантий того, что шахта сможет выжить при самостоятельной работе, что не придется ее закрывать. Неверие в собственные силы, в свои коллективы.

Понять все это можно. Новичку, оказавшемуся на десятиметровой вышке, трудно решить прыгнуть в воду, даже если он знает, что там достаточно глубоко. Шахтеры не знают. И все же коллектив шахты имени 7 Ноября решился на прыжок. Эту шахту отличает то, что там только что закончена реконструкция. Все остальное — цены на уголь, нехороший углесбыт и прочее — для этой шахты не будет другим.

По мнению А. Ф. Лютенко, вопросов, которых



НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Завершилось выдвижение

Как мы уже сообщали, 24 января завершилось выдвижение кандидатов в народные депутаты СССР по избирательным округам.

По Кемеровскому национально-территориальному избирательному округу № 13 (РСФСР) выдвинуто пять кандидатов: бригадир шахты «Нагорная» Р. Н. Стахеев, заведующий отделом редакции газеты «Комсомолец Кузбасса» Е. А. Богданов, председатель правления колхоза «Азат Себер» З. Х. Алтынбаев, генеральный директор производственного объединения по добыче

угля «Ленинскуголь» А. И. Шундулиди, главный врач Новокузнецкой городской больницы № 11 С. И. Неволлин.

По Толькинскому территориальному избирательному округу № 192 выдвинуто два кандидата: председатель облисполкома А. Ф. Лютенко и председатель правления колхоза «Ударник полей» И. И. Ясько.

Пока „минусуют“

Растет долг в январе шахты имени Ярославского. Почти полторы тысячи тонн угля — таков «минус» к плану 23 дней.

А ведь вроде заработала «Пиома» в многострадальной лаве участка № 5. Там уверенно вышли на полуторатысячный рубеж добычи. И участок № 3 выдал с начала года более трех тысяч тонн угля сверх плана.

Но остаются пока учтены № 1 и № 2. Перспективы очень выручивший шахты в прошлом году, Ачас переходит из лавы в лаву. А восьмой только зашел в лаву. На шахте уверенно скоро этот учасок заработает как надо. В конце месяца гасить.

А. АЛЕАНДРОВ

Вагонам — скорый ход!

Порожняка не хватает всем

Возвращаясь к напечатанному

В статье «И некуда уголь девать», опубликованной в газете «Ленинский шахтер» 18 января, автор В. В. Морозов, заместитель директора разреза «Моховский», затронул важнейшую экономическую проблему города. Это — проблема обеспечения вагонами угледобывающих предприятий. К сожалению, она должным образом не решается Беловским отделением Кемеровской железной дороги — поставщиком вагонов. Вот и в январе 1989 года городу недодало 2395 (!) вагонов за 21 день.

В этой обстановке перед руководством ПТУ всегда встает вопрос: как распределить поступивший порожняк? Василий Васильевич предлагает: по справедливости, но понимает это как простое распределение вагонов между предприятиями в равном процентном соотношении. Необходимо отметить, что при прочих равных условиях это предложение было бы действительно правильным. Однако здесь начинают действовать факторы, не учитываемые при организации погрузки угля. Это приоритет поставок угля на экспорт (сортовых — по социальным программам предприятий, кокса — заводам Минчермета), состояние складов угледобывающих предприятий. Экспортные угли отгружаются независимо от общего обеспечения вагонами. В первую очередь в соответствии с «Положением о поставках продукции». Разрез «Моховский» таких поставок не имеет.

Кроме того, на шахтах сегодня скопилось угля на складах в размерах, которые превышают норматив в 3—10 раз. Например, шахта «Октябрьская» при нормативе 15 тысяч тонн имеет на складах 140 тысяч тонн угля, шахтоуправление «Кольчугинское» — 16 тысяч и 60 тысяч тонн, шахты: имени Ярославского — 10 тысяч и 70 тысяч тонн, «Кузнецкая» — 10 тысяч и 120 тысяч тонн, имени 7 ноября — 15 и 75 тысяч тонн угля.

Не обеспечивая эти шахты вагонами, мы сдерживаем добычу и выпуск сортовых углей, что ведет к безвозвратным потерям. На разрезе же пока на складе находится порядка ста тысяч тонн угля при нормативе 80 тысяч тонн. Поэтому за счет вышеуказанных приоритетных поставок и во избежание останков шахт на добыче они получают порожняка на 15—20 процентов в сутки больше, чем разрез.

Какие же меры принимаются погрузочно-транспортным управлением для обеспечения стабильного течения угля из рудника? В этом драмо: проблем в производственной работе разреза «Кузнецкого же-

лезнодорожного узла накопилось столько, что для их решения требуется неординарный подход. И он был найден.

19 января на расширенном совещании Управления Кемеровской железной дороги и ПТУ производственного объединения «Ленинскуголь» был проведен глубокий анализ работы, специалисты приступили к разработке технических, организационных, технологических мер по улучшению работы. Упор делается на всемерное сокращение оборота вагонов в узле, их полное использование по грузоподъемности и вместимости, повышение эффективности работы локомотивной и вагонной служб. Конечным результатом этого должна явиться работа всех трех станций узла по единой технологии.

Было бы наивным полагать, что вышеуказанные меры одним махом решат все проблемы, и мы завтра же будем иметь вагоны в достаточном количестве. Думаем, что пока железнодорожники получили лишь необходимый толчок, выведший их из состояния равнодушного созерцания, заставивший думать о дальнейшем улучшении работы по погрузке угля.

Теперь о моем отношении к выходу этой статьи в целом, и в частности к тем строкам, где сказано, что «ответ О. П. Мартынова на критику в газете (имеется в виду материал от 21 июля прошлого года «Чужим не давать?») — всего лишь отписка». В длительных хозяйственных связях разреза «Моховский» и ПТУ, к счастью, преобладают деловые отношения, полное взаимопонимание. От отдельных срывов (таких, как в декабре—январе), никто не застрахован. Если уж говорить начистоту, то значительно чаще разрез обеспечивался вагонами в ущерб другим предприятиям, особенно в периоды, когда резко снижалась подготовка вагонов под экспорт. Кстати, в течение июля—декабря 1988 года разрез неизменно выполнял план погрузки угля. Да и в целом по итогам года потери его минимальны: долг по отгрузке угля составляет всего 2,7 тысячи тонн, тогда как по шахтам объединения — 681,3 тысячи тонн. Так кого же «обижает» ПТУ?

И последнее. Истинные виновники срывов подачи вагонов под погрузку угля — это железнодорожники. Они, наверное, как всегда, отмолчатся, если им редакция не напомнит. Когда же они перестанут молчать, когда перестанут равнодушно взирать, как критикуют их основного партнера — ПТУ? Пора бы им взяться за дело со всей ответственностью!

О. МАРТЫНОВ.
Начальник ПТУ по «Ленинскуголю».

В МАЕ ПРОШЛОГО года первыми ученые «ломают копья» по этому поводу на фабрике ремонта и пошива ду, договорная форма № 2 существует. Одежды на вторую договорную форму. Поэтому поделить своими наблюдениями. перешили швей ателье № 10. И хотя все ясно, рассказать о плюсах и минусах точки над «и» в споре: какая же модель новой формы, о том, как она приживается. хозрасчета лучше, первая или вторая, ется на предприятии, мы попросили от- еще не расставлены, уже сейчас многие ветви начальника планово-экономических специалисты склоняются к мнению, что ческого отдела фабрики ремонта и по- и та и другая неперспективны. А пока шива одежды Л. А. СУШКОВУ.

— Коллективный под- ряд, или договорная форма с фиксированной суммой выручки; — одна из прогрессивных и эффективных форм хозяйствования. При этой форме определяется фиксированная сумма выручки за оказанные услуги. Зависит она от объема реализации бытовых услуг, который устанавливается исходя из наиболее высокой выработки на одного работающего, достигнутой на предприятии по данному виду услуг. Часть выручки подлежит обязательной сдаче предприятию, оставшаяся часть идет непосредственно на оплату труда работников. В отличие от первой модели хозрасчета, где фонд заработной платы гарантирован, работник всегда знает, сколько он получит, при второй договорной форме она зависит от текущих производственных результатов. Суть второй договорной формы в том, что все затраты предприятие покрывает из своей же выручки.

— Людям Александровна, а как быть в случаях, если швея, закрывшая заболела, ухаживает за больным ребенком. Фактически ее нет на рабочем месте, а определенную сумму она должна внести в кассу предприятия?

— Коллектив работников ателье, а также коллектив бригады, переведенный на договорную форму организации труда, несет полную ответственность за внесение в кассу предприятия суммы выручки, определенной договором, независимо от того, с какой численностью трудится коллектив.

— А как быть с теми, кто заключил договор индивидуально или работает на дому?

— Если швея, работающая индивидуально, отсутствовала на работе по уважительным причинам (болезнь, выполнение государственных обязанностей, командиров-

ка), что подтверждается соответствующими документами, то выручка в кассу предприятия внесется в размере пропорционально отработанному времени за период, предусмотренный договором. Те же положения распространяются и на тех, кто работает на дому.

— Первыми на договорную форму перешили швей ателье № 10. Почему выбрали именно этот коллектив?

Радикальная реформа экономики

В защиту второй модели

Наши интервью

— Здесь есть два нюанса. Коллектив в этом ателье небольшой, расчеты для них было сделать проще. С другой стороны, ателье считалось убыточным, не справлялось в коллективе с плановым заданием. Это была первая попытка не только посмотреть, приживется ли форма № 2 на фабрике, но и понаблюдать, сможет ли коллектив выйти из разряда отстающих. Условия договора обсуждались на собрании коллектива, были подготовлены занятия экономической учебы, раскрывающие смысл договорной формы. Но спустя два месяца оказалось, что коллектив не сумел выполнить принятых обязательств, покрывающая затраты, швеи оставались без заработной платы.

жил фабрике заключить с ними договор. Именно здесь трудятся передовые бригады Л. Д. Голиковой, Т. В. Дударевой, Н. К. Кувшиновой, которые не раз выходили победителями городских, областных социальноевений. Коллектив этого ателье стабильно выполнял план. Поэтому после подобного предложения у администрации фабрики была надежда на то, что этот коллектив будет примером для швей других ателье, сможет на деле показать: какой же должна быть форма, докажет ее преимущество. Четыре месяца проработали на ней мастера, первые три из них не выполняли обязательств.

— Не кажется ли вам, что намечается определенная закономерность? С

обязательствами не справляются и в убыточном ателье, и в передовом.

— Мне кажется, дело не в форме. А в том, что она помогла раскрыть характеры людей с иной стороны, с оборотной, что ли. Оказалось, что люди психологически не готовы думать о завтрашнем дне. Нет в работе взаимовыручки между бригадами, как бы разрушилось единство внутри коллектива. Каждая бригада стремится выполнить свое плановое задание, не интересуясь, как же идут дела у работающих рядом.

— Заработная плата не- реласта быть стабильной, большие суммы отчисляются в фонд предприятия, у многих швей создается впечатление, что им приходится «кормить» огромный аппарат управления. Насколько это верно?

— Это не так. Я уже говорила о том, что затраты предприятия покрываются из его выручки. Сюда же входит и возмещение за материалы, расходы на содержание и эксплуатацию оборудования, общепроизводственные и внепроизводственные расходы и т. д. От выручки же зависит и то, как будут решаться на предприятии социальные вопросы: организация труда и отдыха, улучшение условий труда, а в перспективе — обеспечение жильем, местами в детских садах, строительстве баз отдыха. Сегодня люди видят лишь изменения в своей заработной плате в худшую или лучшую сторону, не задумываясь о перспективах своего предприятия.

— Пусть это первые шаги, но какие-то выводы уже напрашиваются?

— Пока можно сказать, что нелегко входит договорная форма в жизнь предприятий. И основная причина, на мой взгляд, кроется в том, что люди не чувствуют себя хозяевами предприятия. А ведь именно эта форма требует от людей быть предприимчивыми, решать все вопросы самостоятельно.

Интервью взяла
М. НАЗАРОВА.

Кто поставит заслон?

К нам в депутатскую комиссию обратились горняки шахты «Кузнецкая». Говорили о том, что им выдавали завтраки с некачественной ветчиной.

Мы встретились с работниками кафетерия подземного горячего питания шахты. Старший повар столовой № 15 ора «Ленинскуголь» Г. А. Прудникова многозначительно показала на полученную продукцию:

— Смотрите, в отдельных батонах вареной ветчины в оболочке вот такие, несъедобные примеси-добавки: хрящи, сухожилия, бледно-серые кусочки мяса.

В чем же причина, кто виноват в реализации некачественной ветчины? Об этом факте мы сообщили также руководству мясокомбината. Исполняющая обязанности директора Э. Е. Горбина сообщила:

«22 декабря 1988 года колбасным цехом было выпработано 710 килограммов ветчины в оболочке. 23 декабря она была реализована. Жалоб на ее низкое качество не поступало...»

— Конечно, на мясокомбинат о поставке некачественной ветчины я не

сообщила, — говорила директор столовой № 15 О. М. Крыгина. — Завезено ее было мало — всего 22 килограмма. И вся она быстро разошлась. Так кто же все-таки беспокоится о хорошем завтраке горняка? Выходит — никому?..

СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

В орсе «Ленинскуголь» тоже не стали выяснять, почему ветчина с хрящами. Посчитали это обычным, повседневным явлением.

В частности, заместитель начальника ора «Ленинскуголь» В. Б. Литохина ответила, что на протяжении 1988 года жалоб на некачественную поставку колбасных изделий от мясокомбината в предприятие общественного питания не поступало, в том числе и от столовой № 15.

Чувствуется, что ответ выдержан в лучших традициях застойных времен. Он наглядно свидетельствует о том, что торговый отдел, и лаборатория ора «Ленинскуголь» не контролируют качество

продукции, поставляемой мясокомбинатом. Выходит — сидят и ждут жалоб?

Руководство столовых, может быть, и не пожалуется. Но вот покупатели и труженики шахт сразу обращают на это внимание. Задуматься, в самом деле, есть над чем. По данным городской санэпидстанции, в минувшем году зарегистрирован ряд случаев поставки в торговую сеть и сбыта населению нестандартной продукции мясокомбината.

— Неужели об этом не знают в орсе? Считаю, что работникам ора надо все время думать о качестве получаемой продукции. Надеяться на милость и сидеть сложа руки в ожидании перемены просто нельзя. Ведь речь идет о насущных интересах горожан. Мало «усилить контроль», надо добиваться поставки в торговую сеть и систему общепита только качественной продукции.

И. КУЗНЕЦОВ.

Председатель постоянной комиссии по торговле и общественному питанию Красногорского района.

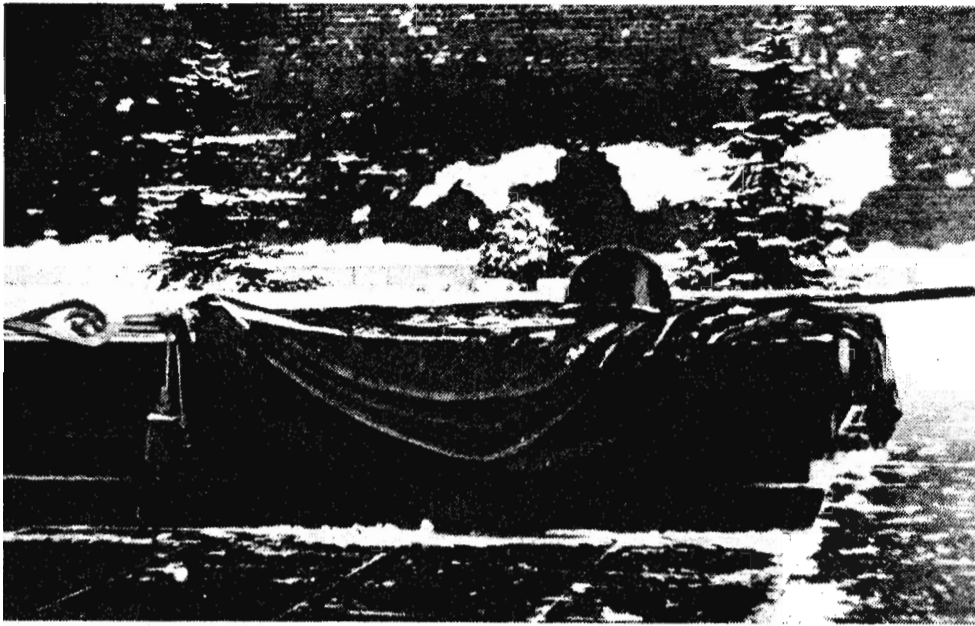
НОВОСТИ

Днепропетровск. Свыше пяти миллионов рублей истратил Днепропетровский коксохимический завод на создание природоохранных объектов. Большую часть средств банк предоставил предприятию в кредит. Коксохимики рассчитывают в короткие сроки не только погасить задолженность, но и получить дополнительную прибыль. Причем за счет самих природоохранных сооружений. Например, беспылевая выдача кокса дала дешевое энергетическое топливо — раньше оно выбрасывалось в атмосферу.

Огарково (Вологодская область). Сквашину в колхозе «Родина» взяли в рубль в поисках обычной питьевой воды, но земля «расщедрилась» на минеральную. Анализ показал, что найденный источник вполне может смягчить дефицит на целую неделю. Прибыль колхоза в этом году составила свыше полутора миллионов рублей, но еще одно растениеводство не выжило. Поэтому правление проголосовало за выделение средств на ликвидацию дыры для восстановления источника воды. (ТАСС)

Мир
увлечений

ГЛАЗА, РАСПАХНУТЫЕ В МИР



В фойе городской станции юных техников открылась детская фотовыставка «Я рисую светом». Для тех, кто увлекается фотографией, не нужно раскрывать смысл ее названия: оно как раз и содежит дословный перевод слова, обозначающего прекрасный вид изобразительного искусства.

В нынешнем году исполняется 150 лет со дня изобретения фотографии. Этому событию и посвятили выставку ее организаторы. Как ни малы размеры помещения, а юные художники света отвели отдельный уголок, любовно оформленный, под информационный материал, рассказывающий об основателях и корифеях фотодела, основных этапах его развития.

Мне не хочется рецензировать представленные здесь работы. Другие мысли родились после посещения СЮТ. Станция гостеприимно принимает уже четвертую подобную выставку за последние два года. Число фоторабот постоянно растет — ныне их представлено около 120. Велик ли масштаб такой деятельности? Чтобы оценить это, нужно хорошо знать условия, в которых занимаются члены периферийных школьных, «эспэтушных» фотоклубов, секций, кружков. Ютятся они, как правило, в непригодных помещениях, испытывают вечное безденежье, не имеют хорошей материальной базы. Стекло, подкладочный материал, зажимы и прочий «инвентарь» — где его взять в любом городе? Государственная торговля не проявляет интереса к выпуску подобной ходовой «мелочевки». Не слышал, чтобы и какой-то кооператив подвизался на этом поприще.

У нас голубая мечта, например, занять свой автобус, — невесело усмехнулся в разговоре директор СЮТ А. И. Юртаев. — По хозяйству он очень нужен. А еще собирали бы по городу ребят, занимающихся в кружках, развозили бы потом по домам. Но...

Стоит всячески поддерживать преданность подростков и детей своему любимому занятию, увлеченность им. Выгода, которую сулит материальная и моральная помощь, не измеряется напрямую в рублях, не сулит больших доходов даже при органи-

зации, скажем, аукционов по продаже работ умельцев. Речь идет о куда более серьезных и вовсе не абстрактных вещах — формировании человеческой души, нравственном ее становлении. Через воспитание естественной потребности пристально вглядываться в окружающий мир, одновременно сложный и удивительный. Через выработку привычки к «черной», изнурительной работе — а именно она сопровождает занятия фотографией.

И можно с уверенностью говорить: хорошие плоды такой учебы уже есть. Подтверждением тому — последняя фотовыставка. Нельзя, к примеру, пройти мимо работы учащегося школы № 8 А. Нагорных «Бабушкины спутники». Крупным планом снят край обыкновенного клубка шерстяных ниток, похожий на планету, с воткнутыми в него разной величины иголками. Минимум изобразительных средств — и передаваемый эмоциональный эффект, ибо раскрыта тема совершенно оригинально.

А вот другая работа — «Созрели вишни». Владимира Мазурика, ученика той же школы. Юный фотограф просто снял ряд стеклянных банок, просунувшихся на кольях изгороди. Глядя на снимок, сразу вспомнишь прекрасную пору — лето на излете, пора собирать урожай. И видишь за подлеповатым окном хаты добрую хлопотливую хозяйку, готовящуюся закрыть на зиму банки вкусного компота на радость внукам и детям... всю мудрость жизни захватило око фотообъектива.

То же можно сказать и о лирическом сюжете, найденном членом фотоклуба Леной Степкиной: «Первое свидание». В заброшенном уголке парка на старых тяжелых качелях приютились два крохотных существа — Он и Она. Лукавая мордашка озорника, несмело глядящего на предмет своего обожания. О чем могут говорить два этих существа, только — только познающих мир? Тайна, великая тайна... И хотя видишь немного ироничное отношение автора к происходящему, тем не менее соглашаешься с ним: все здесь достаточно серьезно.

Большинство работ, представленных на выставке и реально претендующих на награды (а они учреждены жюри для победителей), принадлежит членам фотоклуба «Юность». Пока они в

техническом и художественном отношении заметно опережают своих конкурентов, если сравнивать снимки, предложенные студией «Горизонт» СЮТ, клубом «Ровесник» при школе № 1, фотокружком школы № 17.

«Юность» третий год как организовал в 8-й школе рабочий шахты «Польсаевская» Владимир Анатольевич Юрий.

Не просто складываются отношения в детском коллективе. Руководителю нужно следить и за учебной, и за обстановкой в семьях своих подопечных. А она бывает сложной. Дал задание сделать семейный портрет — а фотографии принесли, глядишь, не все: нечего иному пацану снимать в холодном доме, где вечная рутань да пьянство, скажем прямо. Просто ли живущего в такой атмосфере ребенка настроить на творчество? Другого родителю превратили в няньку маленького брата, и он собирает все «шишки» за недосмотр. Прибегит

через раз на занятие способный паренек, грахнет сумкой с бутылками молока об пол и ревет от бессилия. У Коли Просса — растущей надежды клуба — случилось в семье несчастье, умер отец. Купили от «Юности» венки, поддерживали парня с мамой как могли.

Целые судьбы — и всегда неповторимые — стоят за каждой детской фотографией. Чтобы глаза ребенка были только счастливо распахнуты в мир, всем нам нужно сделать его добрым, полным чистых чувств. Уверен, любое фотообъединение — ступенька к тому. С куда большей любовью стоит пестовать добрые ростки души.

Е. НОСЫРЕВ.
Корреспондент «Кузбасса».

Публикуем фотоработы с выставки: «Москва, Красная площадь» (В. Мазурик); «Подбитый и непобитый» (М. Квизиков); «Фотодевчата» (А. Лещик).



На международные
темы

Снова «бритоголовые»

Остриженных наголо юношей в кожаных куртках и ботинках с металлическими бляхами и украшениями все чаще можно встретить на улицах британской столицы. Они всегда держатся группами по несколько человек, ведут себя задорно и вызывающе. Многие прохожие игнорируют их, другие, по опыту, особенно темнокожие британцы, стараются обойти их стороной.

Это «новейшая модификация» фашиствующих молодчиков, появившаяся в Британии в последнее время. В противоположность своим предшественникам из «Национального фронта» они ведут себя крайне агрессивно и нагло, а взгляды их отличаются крайним радикализмом и расовой нетерпимостью. Они группируются вокруг журнала «Кровь и честь», который в своем первом номере, вышедшем год назад, провозгласил: «Мы будем следовать единственно неуважающему идеалу: национал-социализму и его великому члену Адольфу Гитлеру». Сейчас эта публикация расходится тиражом 3 тысячи экземпляров и распространяется не только в Великобритании, но и во многих других странах Европы.

Несколько бритоголовых образуют местную ячейку организации, так называемую «банду». Последние имеют нарочито устрашающие названия: «Беспощадные», «Кровавая расправа», «Смертельный удар». По вечерам они навиваются и устраивают дебоши, избивая друг друга и всех попадающих под руку. Они презирают политику и демократические процессы, предпочитая им так называемые «прямые действия». Эти действия, как правило, сводятся к одному: физическому терроризированию «небелых» британцев. Бритоголовые устраивают настоящие охоты за евреями, желтыми и темнокожими, устраивая над ними жестокие расправы. Вот как сформулировали свое кредо члены банды «Безжалостные»: Пол, Марк, Стю и Арчи: «Мы все ненавидим евреев, черных, красных и шизиков».

Выходки бритоголовых вызывают нарастающее возмущение британцев. По призыву антифашистских организаций общественность начала кампанию за бойкот лондонской Карнаби-стрит, главного расадника британского неонацизма. Организация «Антифашистское действие» обратилась к властям города с призывом положить конец распространению печатной фашистской заразы.

Ю. ЛЕВЧЕНКО.
Корр. ТАСС.

Коротко

Манила. Призывом к народу Азиатско-Тихоокеанского региона активизировать борьбу против иностранного военного присутствия, милитаризации и ядерных испытаний завершила работу Международная конференция сторонников мира. Около двухсот ее участников, приехавших в Манилу из Австралии, Новой Зеландии, Японии и 15 других стран Тихого Океана и Южной Азии, обсуждали вопросы коллективной безопасности региона. (ТАСС).

На контроле — письма читателей

Работник объединения «Ленинскимпром» А. А. Романовский жаловался на

то, что в стоматологической поликлинике № 1 ему удалили зуб, но да-

льнейшего лечения не провели, хотя оно было необходимо.

Отвечает главный врач стоматологической поликлиники № 1 В. Н. Бур-

дин: «Факты, изложенные в письме, имели место. Зуб удалил молодой специалист С. А. Вельш. Случай разобран в коллективе, врач интерна-

С. А. Вельш предупрежден. Руководителю интернатуры Н. И. Герасимову указано на слабый контроль за интернами».

