

# СЕМЬЯ — ГЛАВНАЯ ШКОЛА

Самой жгучей темой на сегодняшний день, пожалуй, является тема воспитания. Именно недостатки в ходе этого процесса привели к тому, например, что в нашей стране такие масштабы приняла детская преступность.

Ни для кого не секрет, что основы воспитания закладываются в семье, в родительском доме, а детские учреждения лишь помогают его правильно развитию.

Вот почему прошедшее на днях в яслях-садике № 165 родительское собрание было посвящено вопросу воспитания детей в семье. Как правильно вложить в душу ребенка понятие о добре и зле, научить подчиняться родителям, не ущемляя при этом его достоинство, — об этом и многом другом говорили с папами и мамами заведующая яслями-садом С. С. Крупина и воспитатель Н. П. Трофимова.

Опытные педагоги, исходя из научных разработок и примеров из собственной практики, показывали, как важны в воспитательном процессе личный пример родителей, их нравственный багаж. Особенно встревожил недавно коллектив детского учреждения такой случай. Воспитатель одной из групп спросила, кто из детей кем хочет быть. Большинство мальчиков, как обычно, выразило желание быть солдатами. А пятеро... бандитами. Конечно, они еще не имеют четкого представления, чем занимаются те и другие, но что-то же побудило их сделать именно такой выбор.

Адвокат юридической консультации Октябрьского района Л. А. Борисова в своем выступлении подтвердила, что подобный выбор, к сожалению, все чаще делают дети, взрослые. Состояние преступности среди несовершеннолетних в городе вызывает законную тревогу.

Рассказали, как они воспитывают своих малышей, и некоторые родители. Мнение было единым: родительский дом — вот та главная школа воспитания, которая и формирует моральный облик человека.

Надо сказать, что родители в этом детском учреждении бывают, не только приводя и забирая детей. Для них проводятся «круглые столы», они участвуют в диспутах и КВН. Педагоги уверены, что такое тесное сотрудничество поможет в решении общей важной задачи — воспитании юного поколения, его нравственного становления.

**В. КИРИЛЛОВ.**  
Сотрудник газеты  
«Знамя труда».

### Извещение

Литературная группа «Парус» приглашает на очередное занятие своих участников.

Занятие состоится 15 ноября, в среду, в помещении редакции городской газеты «Ленинский шахтер», в 16 часов.

Приглашаются все любители литературы.

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

Газета основана  
1 октября 1930 г.

№ 216 (14879)

Суббота, 11 ноября 1989 года

Цена 3 коп.

## Без задержек и срывов

Ритмично работал в октябре коллектив контейнерной площадки станции Ленинск-Кузнецкий-1.

Так, при плане погрузки 2020 контейнеров фактически сделано 2278. Не задерживаются контейнеры и во время выгрузки, здесь дополнительно разгружено 197 штук.

Перевыполнены плановые задания и по прямой отправке, то есть когда вагоны следуют до конечной станции без перегрузок в пути. Таких вагонов от общего числа отправлено 26 процентов вместо запланированных 22 процентов.

Благодаря слаженной работе простои вагонов не превышают установленных норм. Словом, коллектив старается работать так, чтобы не было претензий со стороны получателей и отправителей.

**В. АРТЕМОВ.**

## ДРУЖБА С ШЕФАМИ

Ученики 7в класса средней школы № 42 являются горняками седьмого участка шахты «Комсомолец». Уже третий год шахтеры помогают нашим детям.

Благодаря начальнику участка Николаю Михайловичу Колесникову, бригадиру Рудольфу Федоровичу Путкову и другим шахтерам в кабинете географии появились телевизор, радиолы, другие технические средства. Приобретены книжные шкафы, отремонтирован кабинет, организована поездка в цирк, на турбазу шахты.

Большое спасибо коллективу седьмого участка! Мы, родители, желаем ему больших успехов в работе, а также постараться достичь заветной мечты: добыть в этом году миллион тонн угля.

**Н. НЕСТЕРОВА.**  
Председатель родительского комитета, и другие родители.



## ВСПОМНИМ ВОИНОВ ПАВШИХ...

Фоторепортаж

— Мне сейчас трудно говорить. Трудно потому, что четыре года назад здесь, на этом самом месте, мы прощались с сыном. Не знали тогда, что видим его в последний раз...

Тяжело смотреть на Василия Васильевича Хомякова, скорбно стоящего перед микрофоном. Чувствуешь какую-то вину перед ним, хотя и понимаешь, что она не твоя. Сын его Валерий погиб на афганской войне. Тех, кто указующей рукой послал его и других парней в бой, пока не называют. Время не пришло.

Но настал день, и ушли войска из далекой и знойной страны. Их миссия окончена. Дело истории — выносить ей приговор. Наше дело — отдать погибшим дань памяти.

Настало время, и появились памятники. Один из них — на площадке перед зданием нашего горвоенкомата. На открытии мемориала собрались призывники, родители погибших солдат, партийные работники, бывшие воины — интернационалисты, просто прохожие. Открывается митинг. Выступают военком города А. Д. Юрин, первый секретарь горкома КПСС В. Н. Катриченко, направляют развитие действия ведущие.

Поклонился в пояс родителям погибших воинов Сергей Байшев. Бывший «афганец», он знает цену той войне: «Самое страшное, что мы теряли там друзей. Никто их нам не заменит...».

Покрывало летит наземь, открывая монумент для взора людского. Гремят салют, и вздрагивают те, кто никогда его не слышал.

Восемь молодых лиц в форме и без нее глядят на нас со стелы монумента. Под каждым портретом — горестные даты жизни и смерти. В девятнадцать, двадцать, тридцать лет. Разными были они по характерам, званиям, срокам службы. Но горестный удел у всех

один — лететь на Родину с чужбины в «черном тюльпане». Ложатся к подножию памятника венки. Идут заплаканные матери с цветами. Можно понять и разделить их боль. Но кто заменит им сыновей?

Дают слово матери призывника — Нине Яковлевне Голошумовой. Сыну скоро предстоит испытать все тяготы армейской службы. Мать уверена, что не подведет он товарищей, исполнит свой долг с честью. Это ли не лучшее напутствие сыну!

Воинский долг — дело святое. Но надо, чтобы не оборвалась жизнь сегодняшних призывников в далекой стране. Чтобы вернулись они в родной дом возмужавшими, повз-

рослевшими. Чтобы стали защитниками родного очага, а не участниками очередной военно-политической авантюры.

Пока же напротив памятника погибшим интернационалистам висит стела, испещренная именами тех, кто прошел Афганистан и вернулся живым. Надо помнить павших воинов. Но при этом нельзя забыть и о живых свидетелях той войны. Им надо помогать в жизни. Добрым словом, заботой и вниманием. Они свой долг выполнили.

**И. ВЕТРОВ.**

На снимках: митинг в день открытия мемориала.  
Фото М. НИКОНОВА.



# В полной мере отвечать интересам трудящихся

18 ноября текущего года планируется проведение VI конференции Ленинского теркома профсоюза рабочих угольной и трудящихся угольных предприятий.

По просьбе теркома публикуем заранее отчетный доклад теркома.

В своей практической работе терком и его президиум руководствовались прежде всего решениями, принятыми предыдущей, V отчетно-выборной конференцией, XXVII съездом КПСС, XVIII съездом советских профсоюзов и последующими пленумами ВЦСПС.

Теркомом были выбраны следующие основные приоритетные направления. Это: — социально-экономическое развитие предприятий и подготовка их к переходу на новый хозяйственный механизм через организацию социалистического соревнования и внедрение новых экономических методов хозяйствования и управления;

— ускорение вопросов социального развития трудовых коллективов (строительство жилья, объектов социально-культурного назначения, обеспечение продуктами питания, развитие товаров народного потребления и услуг);

— улучшение охраны труда, санитарно-гигиенических условий на производстве и выполнение комплексной программы «Здоровье», дальнейшее развитие лечебно-профилактических учреждений;

— организация летнего оздоровительного отдыха детей и укрепление материально-технической базы центров их оздоровления;

— дальнейшее развитие культурных учреждений и спортивных сооружений и организация отдыха трудящихся.

С начала пятилетки объединением добыто 89,7 млн. тонн угля, в том числе более 1 миллиона 820 тысяч — сверх плана. Прирост добычи к уровню 1985 года составил 1280,7 тыс. тонн, причем весь — за счет повышения производительности труда.

Производительность труда рабочего по добыче возросла к уровню 1985 года на 7% и составила 82,2 тонны, что выше плановой на 5,2%.

Возрос уровень инженерного обеспечения за счет увеличения сечения подводных выработок, улучшения электрооборудования, увеличения объемов работ по дегазации и газопроведению, пропускной способности конвейерного транспорта, совершенствования и внедрения новых технологических процессов на очистных и подготовительных работах.

За счет этих мер среднесуточная нагрузка на забой возросла с 963 тонн в 1985 году до 1261 тонны в текущем, что в 1,8 раза выше, чем по министерству. За эти три года объединению удалось восполнить недостаток собственных оборотных средств и погасить банковский кредит порядка 12 млн. рублей, создать нормальные источники для формирования фондов и получить более 12 млн. рублей сверхплановой прибыли уже в текущем году. Это результат хорошей работы предприятий объединения.

Наибольших трудовых успехов в отчетном периоде добились коллективы шахт: имени 7 Ноября (Мазыко, Игбердин), имени Ярославского (Шкуратов, Леханов), «Комсомолец» (Мазинкин, Воронцов), «Кузнецкая» (Терновых, Шмалы), «Чертинская» (Жаров, Арбатский), «Новая» (Сторожилов, Коробенкин), «Колмогоровская» (Лангольф, Ургарчев).

Поддержав патристическую инициативу передовых шахтерских коллективов страны по достойной встрече XIX партийной конференции, восемь коллективов шахт и предприятий, 58 бригад и участков выполнили план трех лет пятилетки к дню ее открытия.

На сегодня успешно справились с государственным планом четырех лет пятилетки четыре шахты и 27 очистных и подготовительных бригад. В их числе: шахты «Чертинская» (Жаров, Валл), «Новая» (Сторожилов, Коробенкин), «Колмогоровская» (Лангольф, Ургарчев), «Кузнецкая» (Терновых, Шмалы), бригады, возглавляемые тов. Чебаевских, Оденцовым, Ивановым, Гусевым с шахты имени Кирова, Путьковым, Сучковым, Мациенно с шахты «Комсомолец», и другие.

В отчетном периоде было установлено три всесоюзных суточных и два месячных рекорда на комплексно-механизированные забой и типы комплексов. Среди рекордсменов — прославленные коллективы, руководимые Гусаковым, Елагинным, Яковлевым, Ленковым, Чебаевских.

Но достигнутые результаты еще не говорят о том, что у нас все хорошо и гладко, особенно сейчас, в ответственный период подготовки и перехода наших предприятий на хозрасчет и самофинансирование.

Среди нерешенных проблем на повестке дня остро стоят такие вопросы,

как отставание в реконструкции шахт (из 14 требуется реконструкция на 13), освоении капитальных вложений, низкое материально-техническое снабжение предприятий. Много нерешенных вопросов в оплате труда и в вопросах организации производства, что отрицательно влияет на деятельность трудовых коллективов.

Медленно сокращается количество отстающих коллективов среди шахт. На сегодня не выполняются планы по добыче угля 5 шахт, или 35,7%. С начала пятилетки ими недодадено к плану более двух млн. тонн угля.

Совместная работа президиума теркома, комитетов профсоюза с дирекцией по производству и производственными службами шахт позволила несколько снизить количество хронически отстающих участков и бригад на шахтах с 52 до 36%.

Правда, география и структура отстающих коллективов ежегодно меняется, но количество их, к сожалению, пока велико.

Хроническое отставание социальной сферы от производства на предприятиях нашего объединения, да и в Кузбассе привели к мощному социальному взрыву — забастовке наших шахтеров, в ходе которой рабочие показали себя на деле ведущей силой перестройки, дали

всех тех задач, что выдвинула забастовка, должен стать коллективный договор, а в арендных коллективах и кооперативах — соглашение и социальные контракты. Ленинский терком профсоюза контролировал выполнение обязательств по коллективному договору как системы требований к администрации, местным и отраслевым органам, вносящих профсоюзными от имени трудящихся.

По результатам 1988 года на заседании президиума в марте текущего года работа хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов шахт имени Ярославского (Шкуратов, Леханов), «Заречная» (Зубарев, Маричев), шахтоуправления «Кольчугинское» (Закиров, Кузнецов), ГОФ «Чертинская» (Самойлов, Герасимов) — признана неудовлетворительной. Эти руководители привлечены к строгой профсоюзной ответственности.

Сейчас, когда завершены отчеты и выборы и началась подготовка к заключению колдоговоров и соглашений, вся работа должна быть направлена на выполнение требований шахтеров, выдвинутых ими во время июльских событий. По инициативе профкомов, трудовых коллективов надо включать в колдоговоры вопросы об улучшении условий и оплаты труда, о решении неотложных социальных проблем.

Именно по инициативе профкомов должны предлагаться меры по оказанию помощи многодетным семьям, конкретные предложения о предоставлении оп-

ны с конечными результатами работы, а принципы состязательности должны быть просты: больше трудовой вклад — выше ступенька в соревновании — больше заработок.

А профсоюзные комитеты используют закрепленное законом свое право участия в разработке условий соревнования и подведении его итогов, осуществляя прежде всего свою защитную функцию, так как от справедливой оценки результатов труда зависит и справедливое распределение материальных благ.

В связи с этим коренным образом изменится работа комиссий и отдела теркома по производственно-массовой работе и заработной плате.

Основная задача их — работа над совершенствованием оплаты и нормирования труда, защита законных интересов трудящихся в этих вопросах.

Нельзя сказать, что раньше эти вопросы не были в поле зрения президиума теркома и отдела производственной работы.

Так, только за истекший период этого года теркомом рассмотрено 35 жалоб трудящихся по ущемлению их прав в оплате труда, 32 из них решены положительно, по остальным даны разъяснения.

Много внимания и времени уделялось рассмотрению групповых конфликтов. Так, защищены законные права коллектива участка № 5 Беловского УНКТС, где администрация и СТК предприятия так распределили КТУ, что рабочие этого участка не получили даже законный, им принадлежащий фонд заработной платы, зато руководители получили прибавок в размере 0,3 оклада неизвестно за что.

Большая работа проведена теркомом при переходе предприятий на новые тарифные ставки и дополнительные оклады. И здесь не обошлось без вмешательства в незаконные действия некоторых хозяйственных руководителей. За факты проявления волокиты при рассмотрении коллективной жалобы трудящихся УВНХ, за нарушение трудового законодательства наказаны президиумом теркома начальник УВНХ Корпусов, начальник планового отдела Денисова и председатель профкома Бадардинова.

Потребовалось вмешательство президиума и для устранения фактов грубого нарушения норм трудового права при оплате труда бригаде участка № 3 шахты имени Ярославского. На основании решения президиума теркома профсоюза бригаде произведен перерасчет зарплаты с доплатой в 8000 рублей.

Одной из своих первоочередных задач Ленинский терком профсоюза, его президиум считают защиту законных интересов трудящихся в области создания здоровых и безопасных условий труда.

Постоянное осуществление контроля со стороны президиума теркома, технической инспекции труда при теркоме за выполнением Комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, ход выполнения которого был рассмотрен на III и VIII пленумах теркома профсоюза, позволило в отчетном периоде снизить общий производственный травматизм на 22,8%, привести к ответственности с нормами состояния в области труда для двух тысяч трудящихся (в т. ч. 350 женщинам - труженицам), сократить 900 человек на работах с вредными условиями труда, высвободить с тяжелых физических работ более 500 человек (в том числе — 104 женщины).

Из года в год контролирующими органами выявляются тысячи нарушений норм и правил безопасности. Так, только технической инспекцией труда запрещалась работа в 70% из обследованных очистных забоев, в 80% подготовительных. Общественными инспекторами предприятий ежегодно вносится более 32 тысяч предложений по улучшению условий труда на рабочих местах.

За вскрытые нарушения действующих правил безопасности и норм по охране труда технической инспекцией было оштрафовано 165 ИТР на сумму 2700 рублей.

За допущенные несчастные случаи и упущения в работе по вопросам охраны труда президиум теркома привлеч более 90 человек, в том числе и председателей профкомов, к строгой профсоюзной ответственности.

Несмотря на то, что количество коллективов, поддерживавших инициативу бригады Анкошарова из Караганды и работающих под девизом «Нам работать — нам и отвечать», возросло с 32 до 166, а 51 коллектив принял на себя коллективную моральную и материальную ответственность за состояние техники безопасности, мы не смогли создать в них такой обстановки, чтобы каждый человек, каждый руководитель,

## К предстоящей отчетно-выборной конференции Ленинского теркома профсоюза

открытый и честный бой всем перекосям и болезням нашего общества.

Сегодня, давая оценку июльским событиям, необходимо сказать об отношении к ним территориального комитета, его президиума, комитетов профсоюза и руководителей профсоюзных органов. В ходе отчетов и выборов в профсоюзных организациях, на встречах с трудовыми коллективами иногда раздавался голос, что-де наш профсоюз практически не принимал деятельного участия в забастовке. Еще раз хотелось бы подчеркнуть свое несогласие с такими отдельными доводами.

Да, действия профсоюзных комитетов, президиума теркома, отдельных профсоюзных лидеров и профсоюзных активистов в самые первые часы забастовки были далеко не однозначными. Одни без колебаний встали на сторону бастующих, вошли в стачечные комитеты, участвовали в выработке их требований, организовывали снабжение и питание шахтеров, заботились о порядке и дисциплине, безопасности на предприятиях. Другие, в том числе комитеты профсоюза шахт «Новая», «Кузнецкая», «Польсаевская», завода «Красный Октябрь», в этой сложной обстановке направили свои усилия на своевременное разрешение трудовых конфликтов, предотвращение их обострения.

Но немало было работников и членов профсоюзного актива, которые, оказавшись в экстремальных условиях социальной напряженности и столкнувшись с необходимостью принимать быстрые, принципиальные решения, растерялись, проявили робость, не выполнили своего прямого долга — встать с первого же дня забастовки рядом с рабочими на защиту их законных интересов. И многие из них поплакали в ходе отчетов и выборов, когда трудовые коллективы оказали им вотум недоверия при избрании в новые составы профсоюзных органов и СТК.

Все это было. И не видел это только тот, кто не хотел видеть. Но если спросить по большому счету, если максимально правдиво оценивать себя? Скажем честно: мы в этой забастовке все-таки шли за событиями, а не вели их за собой. И в этом, я бы сказал, не вина, а общая беда наших профсоюзов. Сказалось отставание внутренней жизни профсоюза от идущих в стране преобразований, от возросших требований, от сложившихся десятилетиями и унаследованных от прошлого привычек к командам сверху, готовности довольствоваться полумерами, входить в очередной раз в положение администраций предприятий.

Рабочий класс преподавал нам урок, который никогда не забудется.

Важнейшим инструментом для осуществления первичными профсоюзными организациями своей защитной функции и

лаживаемых дополнительных отпусков, уменьшении продолжительности рабочего времени для отдельных работников с учетом особых условий их труда, об установлении надбавок к пенсиям и другим трудовым, социально-бытовых льгот трудящимся за счет средств, зарабатываемых трудовыми коллективами. Такая работа проводится, и весьма активно, профсоюзными шахт «Польсаевская», имени 7 Ноября, «Колмогоровская», заводами «Красный Октябрь» и ЖБИ.

Однако не следует забывать, что коллективный договор — это двустороннее обязательство администрации и трудового коллектива, в том числе их взаимные обязательства по укреплению дисциплины производственной и трудовой, порядка и организованности, по усилению борьбы с бесхозяйственностью, повышению ответственности за конечные результаты труда.

В соответствии с постановлением VI пленума ВЦСПС свое влияние на решение хозяйственно-экономических задач профсоюзные комитеты должны оказывать прежде всего через СТК. В сегодняшней ситуации, мы видим, не профсоюзы, а СТК в соответствии с Законом о госпредприятии призваны вместе с администрацией быть непосредственными организаторами труда и производства, борьбы за научно-технический прогресс, высокое качество продукции, за экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов. Администрация и СТК в первую очередь обязаны проявлять заботу о подготовке и повышении квалификации кадров, экономическом всеобуче, внедрении внутрихозяйственного расчета, бригадных форм организации труда, арендного и семейного подряда, развитии социалистического соревнования, совершенствовании методов и средств его организации.

Поскольку создание соревновательного механизма становится элементом эффективного хозяйствования, вопросы организации соревнования должны являться основными направлениями деятельности руководителей, СТК, хозяйственных и государственных органов. Они должны заботиться о разработке условий соревнования, организации системы информации и подведения итогов, о создании соответствующих условий для соревнующихся, обеспечении гласности, распространения передового опыта.

В связи с переходом всех предприятий на новый хозяйственный механизм основной и важнейшей формой социалистического соревнования становится экономическое соревнование или социалистическая конкуренция, при которой основным условием его развития является принцип состязательности.

Вопросы материального и морального поощрения участников соревнования в большей степени должны быть увязаны

# В полной мере отвечать интересам трудящихся

какую бы он работу ни выполнял и какой бы пост ни занимал, всегда помнит о своей персональной ответственности за создание безопасных условий труда.

Профсоюзным комитетам, комиссиям по охране труда необходимо активизировать свою работу по профилактике и предупреждению производственного травматизма, вовлечению трудящихся в борьбу за строжайшее соблюдение ПБ, направить все действия огромной армии общественных инспекторов на решение именно этих вопросов. Сейчас же не менее 15% их численности практически не работают, а профсоюзные комитеты своевременно не освобождаются от ненужного балласта, дожидаясь почему-то отчетов и выборов.

В работе профсоюзных комитетов и технической инспекции труда должно быть исключено принятие компромиссных решений, когда дело касается безопасности и создания нормальных санитарно-бытовых условий для трудящихся.

За отчетный период оздоровлено около 10 тысяч трудящихся, в домах отдыха — 6100, из них более 4 тысяч — по бесплатным путевкам.

За последние годы значительно возросла роль санаториев-профилакториев в оздоровлении трудящихся и профилактике заболеваемости.

Ежегодно в профилакториях оздоравливается свыше 7 тысяч человек и около 200 детей в период заездов «Мать и дитя».

С вводом в строй нового санатория шахты «Полысаевская», впуску которого президиум теркома совместно с профкомом шахты приложил немало усилий, возможности профилактики заболеваний увеличились.

Результативности работы санаториев-профилакториев в значительной мере способствует практическая помощь хозяйственных руководителей и профкомов в улучшении их материально-технического обеспечения, создании необходимых условий не только для лечения, но и для отдыха трудящихся. Так, открыта грязелечебница в профилактории шахты «Октябрьская», кабинет электрона и ванное отделение в профилактории шахты «Кузнецкая», продолжает совершенствоваться лечебная база Полысаевского санатория. Выполнены значительные объемы ремонтных работ в профилактории шахт «Пионерка» (Власов, Усольцев), «Октябрьская» (Романенко, Аверин).

Успех в оздоровительной работе в немалой степени зависит от активности комиссий социального страхования, их умения правильно организовать работу большой армии страхделегатов.

Доброй репутацией пользуются комиссия по соцстраху профкомов шахт «Кузнецкая», «Октябрьская», «Новая», имени Ярославского, шахтоуправления «Кольчугинское», завода «Красный Октябрь», которые проводят активную работу в решении задач по охране здоровья трудящихся, снижению заболеваемости, реализации комплексной программы «Здоровье» на 1985—1990 гг. уделяют внимание гласности своей работы.

Инициативе комиссии социальной защиты шахты «Красный Октябрь» и шахты «Полысаевская» (Карбышев, Куц) положительно решены вопросы оплаты отпуска женщинам по уходу за детьми до 3 лет за счет средств предприятия, доплаты пенсий до 70 рублей.

Немало сделано президиумом теркома по разработке комплексной программы «Здоровье» на 12-ю пятилетку и контролю ее реализации. В соответствии с ней для улучшения медицинского обслуживания трудящихся и членов их семей построены и введены в эксплуатацию: стоматологическая поликлиника на 350 посещений в смену с аптекой, ведется строительство детской больницы на 120 коек в г. Белове, поликлиники на 150 посещений в смену на 10-м участке, выполнены значительные объемы работ по ремонту объектов здравоохранения, детских дошкольных учреждений. Начато строительство первой очереди больничного комплекса с участием инициативы. Открыто два хозяйственных кабинета по иглотерапии, при здравпунктах шахт имени 7 Ноября, имени Ярославского оборудованы кабинеты массажа, зубопротезирования — на шахте «Пионерка».

Наиболее активно ведется работа по реализации программы «Здоровье» на шахтах «Новая» (Сторожков, Коробенин), имени 7 Ноября (Мазыко, Игбердин), «Полысаевская» (Лебедев, Куц).

Особо хотелось бы остановиться на оздоровлении детей. В настоящее время предприятия теркома имеют возможность оздоравливать детей в летний период на двух загородных дачах г. Белова на 200 мест, в двух санаторных пионер-

ских лагерях в Ленинске-Кузнецком на 350 мест (ш/у «Кольчугинское», шахта имени Ярославского), одном санаторном детском лагере № 18 и пяти санаторных группах.

За отчетный период была открыта еще одна санаторная группа для детей с нарушением зрения. Но это не решило проблемы. Насколько остро стоит вопрос оздоровления и закалывания детей, можно судить по таким цифрам: на очереди для получения санаторно-курортного лечения стоит более тысячи детей, путевок же получаем около 100, только с заболеваниями органов дыхания часто и длительно болеющих — более 400 детей.

Поэтому необходимо в ближайшее время определиться с открытием новых санаторных групп и детских садов, загородных детских дач круглогодичного действия, создать необходимые условия в санаториях-профилакториях не только для оздоровления детей, но и для организации их полноценного досуга.

Созданию нормальных условий труда, быта, снижению заболеваемости трудящихся во многом может способствовать такой мощный рычаг воздействия на хозяйственных руководителей, как принятие к зачету сумм, выплаченных по временной нетрудоспособности в связи с заболеваниями по вине предприятий. Но техническая инспекция труда (В. А. Марьянов), доверенный врач Г. Н. Анохина, отдельные профсоюзные комитеты практически не используют эту возможность в своей работе.

Президиуму теркома совместно с профсоюзным активом, местными Советами, органами здравоохранения, хозяйственными руководителями и СТК предприятий предстоит решить сложную проблему обеспечения медицинскими кадрами наших лечебно-профилактических учреждений и закрепления их в городе. В настоящее время укомплектованность территориальных участков врачами 23,7%, педиатрических — 42%. Количество населения на участках у одного врача превышает нормативы в 2—2,5 раза. Недостаёт в городах травматологов, окулистов, эндокринологов и других специалистов.

В плане дальнейшего расширения лечебной базы наших шахтерских здравниц в течение ближайшего времени нам необходимо организовать подводный душ-массаж (шахты «Полысаевская», «Октябрьская»), в последующем — кабинеты мануальной терапии и иглокалывания, открыть фитобар (лечебные коктейли из трав), расширить применение грязелечения в пристрайках к профилакторию шахты «Полысаевская», «Пионерка». Уже в следующем году будет готова проектно-сметная документация на санаторий-профилакторий шахты «Комсомолец» для строительства хозспособом. Планируется в течение 13-й пятилетки внедрять в санаториях-профилакториях приемлемые методы нетрадиционной медицины.

Профкомы шахты имени Кирова совместно с администрацией также необходимо определиться как можно скорее со строительством нового санатория-профилактория.

Выполняя решения прошедшей конференции, президиум теркома профсоюза последовательно проводил работу по организации летнего отдыха пионеров и школьников, расширению сети пионерских лагерей и улучшению их материально-технической базы.

В отчетном периоде появилось два дополнительных пионерских лагеря на 320 мест (на шахте имени 7 Ноября — 200 и шахте «Комсомолец» — 120 мест). Более 600 детей за последние два года отдохнули на берегу Черного моря в пионерском лагере «Шахтер» п/о «Грузголь», с которым мы заключили договор. Ежегодно всеми видами отдыха оздоравливается около 10 тысяч наших ребятишек.

Лед тронулся и в реконструкции пионерских лагерей, улучшении их материально-технической базы. Постоянный контроль со стороны теркома, профсоюзных комитетов за выполнением программы строительства и реконструкции загородных пионерских лагерей на 12-ю пятилетку позволил несколько улучшить обстановку в этом вопросе.

Однако не видно заинтересованности руководителей шахты «Комсомолец» (Мазыкин, Ворошилов) в дальнейшем наращивании мощностей своего пионерского лагеря «Юность» и перевода его на круглосуточное функционирование, санаторного типа.

Решая одну из острых социальных задач — обеспечение трудящихся продовольственными товарами, терком и его президиум направляли всю свою работу на решение вопросов по развитию собственных подсобных хо-

зяйств на предприятиях и кооперации их с хозяйствами агропрома, а также активно содействовал развитию садоводческих обществ и индивидуальных приусадебных участков.

Кое-что уже удалось сделать в этом направлении. Так, если в 1987 году за счет подхозов предприятий и кооперации с хозяйствами агропрома мы получили дополнительно мяса в расчете на одного трудящегося по объединению всего по 5,3 кг, то по результатам 1988 года эта цифра увеличилась до 11,8 кг, а по отдельным предприятиям (шахта «Кузнецкая» и Беловская автобаза) уже превысили контрольные цифры конца пятилетки, продав каждому трудящемуся своего предприятия более 20 кг мяса, в целом по всем предприятиям и организациям теркома этот показатель составляет 16,5 кг на одного трудящегося.

Многие руководители предприятий недооценивают социальную экономическую значимость развития товаров народного потребления и услуг для населения, особенно бытового характера. Доведенный план до объединения и предприятий из года в год не выполняется. Так, за 1988 год задание по платным услугам населению выполнено только на 71,2%, в том числе по бытовым услугам всего на 28,6%.

Понимая важность этой проблемы, президиум считает, что основными причинами сложившегося положения является то, что производственное объединение распределяет доведенный до него план по выпуску ТНП и оказанию платных услуг абсолютно всем предприятиям в денежном выражении, не забывая о материально-техническом подтверждении этих планов и не изучая возможности каждого предприятия, не занимается строительством цехов и производств для выпуска товаров народного потребления; нет четкой регламентации для предприятий по выпуску ТНП и оказанию платных услуг.

Самой жгучей социальной проблемой является обеспечение наших трудящихся жильем и поддержание в нормальном состоянии жилого фонда. Решение этих вопросов было предметом постоянного внимания и обсуждения президиумов и пленумов теркома. Они решаются очень трудно и сложно. Небольшая справка: на 1 января п/о «Ленинскуголь» располагает 996 тыс. кв. метров жилой площади, на которой проживает 98,5 тыс. человек. Наличие ветхого жилья составляет более 154 тыс. кв. метров с численностью 16,8 тыс. человек. Площади неблагоустроенного жилья — 215 тыс. кв. метров, в котором проживает более 27 тыс. человек. Состоит в очереди на улучшение жилищных условий свыше 6 тысяч человек. Потребность в жилой площади только для обеспечения очередников — 298 тысяч кв. метров. Для удовлетворения потребности в жилье нам необходимо ежегодно строить не менее 125 тыс. кв. метров.

За отчетный период ожидается ввести за счет строительства всеми способами 164580 тыс. кв. метров жилья при плане 217562 тыс. кв. метров, то есть с начала пятилетки мы имеем отставание около 53 тыс. кв. метров. Практически отставание на целую годовую программу.

Учитывая такое отставание в строительстве, особенно силами генерального подрядчика — треста «Ленинскшахтострой», нами взято направление на активизацию строительства жилья за счет хозяйственного способа, МЖК и индивидуальных застройщиков. Справедливости ради следует отметить, что ввод жилья хозспособом возрос к уровню 1986 г. более чем в 4 раза. Индивидуальным способом построено более 300 домов.

Президиуму теркома одобрил инициативу коллектива бригады Елагина В. В. с шахты «Октябрьская» о строительстве жилья для своих рабочих силами участка и распространял на другие шахтерские коллективы.

Более 30 коллективов участков и цехов поддержали эту инициативу. Президиум строго спрашивал с руководителей и ответственных исполнителей за срыв сроков ввода жилья. Так, по настоянию президиума, за срыв сроков сдачи жилья и невыполнение плана был освобожден от занимаемой должности директор по капитальному строительству т. Михайлец, многие другие ответственные руководители получили профсоюзные взыскания.

Нам удалось изменить психологию мышления наших хозяйственных руководителей, повернуть их лицом к социальной сфере. Теперь практически каждое большое и малое предприятие занимается строительством жилья для своих трудящихся.

Необходимо отметить, что основными

причинами сдерживания строительства жилья хозспособом на сегодня является отсутствие в достаточном количестве деталей домостроения, строительных материалов и коммунального инженерного оборудования, а также срывы сроков их поставки. Очень медленно решаются вопросы реконструкции и строительства собственной строительной базы нашим объединением.

И все-таки хотелось бы остановиться на одном моменте. В создавшейся обстановке наши предприятия находятся практически все в равных условиях. Но когда администрация, профком и СТК кровно заинтересованы в улучшении условий жизни, быта и отдыха трудящихся, проявляют личную инициативу, то результаты такой совместной работы, как говорят — налицо.

За три года на шахте имени 7 Ноября прошла реконструкция Дворца культуры имени В. И. Ленина, ведется строительство спорткомплекса, куда войдут стадион, лыжная и прокатная базы, расширятся ламповая и рабочие мойки, столовая, здравпункт, служебные кабинеты, начато строительство детского сада на 250 мест, сдан 120-квартирный дом, 92 квартиры недавно отделаны по улице Менделеева, начата реконструкция пионерского лагеря.

Как видите, все вопросы решаются в комплексе и на самом высоком уровне — эстетично и удобно для рабочих и их семей.

На заводе «Красный Октябрь» около 200 семей въехали за эти три года в новые квартиры.

Отличные поселки выросли за эти годы на шахтах «Октябрьская», «Кузнецкая», «Полысаевская». Введены в эксплуатацию два общежития: хозспособом на шахте «Кузнецкая» и за счет капитальных вложений на шахте «Октябрьская».

На сегодняшний день практически разработана и действует на каждом предприятии долговременная программа «Жилье».

Предметом открытого и принципиального разговора на IV пленуме теркома стоял вопрос о содержании, эксплуатации и ремонте жилого фонда и объектов социально-культурного назначения.

Дирекцией по кадрам и быту после пленума были разработаны мероприятия по дальнейшему улучшению эксплуатации, содержанию и ремонту жилого фонда и соцкультурных объектов с учетом высказанных замечаний и предложений членов пленума.

Выполнение их позволило улучшить тепло- и водоснабжение населения Ленинско-Кузнецкого и Белова. Ежегодно выполняется большой объем работ силами предприятий по готовности жилья, теплотрасс и водопровода. Но эти работы не всегда выполняются в срок и в полном объеме из-за небезопасности материалами и запорной арматурой.

В отчетный период терком, первичные профсоюзные организации уделяли соответствующее внимание повышению культурного и нравственного воспитания трудящихся.

Все эти вопросы неоднократно рассматривались на заседаниях президиума теркома, а также ряд вопросов обсуждался на VII пленуме теркома.

Конечно, коренным образом изменить работу культурных учреждений не удалось, но положительные результаты есть. Стали традиционными такие праздники и гулянья, как «Молодецкие игры», дни знаний, праздники улиц, русской гармошки, декады советской семьи, посвященные дню города.

В ходе II и III Всесоюзных фестивалей народного творчества ежегодно проходят творческие отчеты перед трудящимися предприятий, смотры художественной самодеятельности, праздники песен.

В привлечении трудящихся и участие в развитии художественной самодеятельности есть определенные сложности, но тем не менее за эти годы созданы новые коллективы и объединения: мужской хор в клубе «Дружба» шахты имени Кирова, вокальная группа в ДК шахты «Полысаевская», женский хор, студия брейк-данса, агитбригада в ДК угольщиков, балетная студия, студия брейк-данса в клубе «Горномонтажник», в ДК шахты имени Ярославского, кроме вновь созданных коллективов художественной самодеятельности, работают «Воскресний лицей» для подростков, для женщин — «Школа домоводства», для людей пожилого возраста совместно с городским женсоветом — клуб «Ретро».

Говоря о воспитании подрастающего поколения, Ленинский терком считает необходимым развивать духовное, эстетическое воспитание, техническое творчество среди ребятишек.

(Окончание на 4-й стр.)

# В полной мере отвечать интересам трудящихся

(Начало на 2-й, 3-й стр.)

Второй год посещают школу эстетического воспитания в ЦДК и ДК шахты имени Ярославского 600 детей в возрасте от 6 до 9 лет, делает первые шаги и школа при клубе «Горномонтажник».

Вот уже два года в школах и клубах г. Ленинск-Кузнецкого проходят дни эстетики, где занимаются духовным воспитанием наших детей, преподаватели Новокузнецкого пединститута, артисты Кемеровской филармонии, художественные руководители культурно-досуговых учреждений. Но чтобы работать над эстетическим воспитанием, прививать любовь к искусству, техническому творчеству, наши клубы и ДК должны отвечать требованиям сегодняшнего дня. Терному удалось найти понимание в важном этом вопросе у администрации и хозяйственных руководителей предприятий.

Продолана определенная работа по укреплению и материально-технической базы клубов и ДК. Многие получили мебель, музыкальные инструменты, техническое и сценическое оборудование.

За отчетный период было израсходовано на приобретение около 200 тысяч рублей.

Серьезное внимание отделами теркома уделяется вопросу организации профсоюзной учебы. Учеба профактива проводится по всем направлениям профсоюзной работы. Ежегодно обучается около 10 тысяч человек.

В первичных организациях теркома отчеты и выборы проходили на демократической основе, выдвижение кандидатов в состав профорганов проводилось гласно с учетом мнения цеховых комитетов, профгрупп, организовывались прямые выборы председателей профкомов

из нескольких кандидатур. На такой основе избрано около 90% председателей профкомов.

За отчетный период проведено 10 пленумов теркома и 38 заседаний его президиума. На них обсуждались вопросы внутрипрофсоюзной жизни, улучшения социально-бытовых условий трудящихся, охраны труда и ТБ, состояния культурно-воспитательной работы, совершенствования организации соцсоревнования и другие.

Но, к сожалению, мы не можем уверенно сказать, что работа отделов теркома, его президиума полностью отвечает требованиям сегодняшнего дня.

Так, например, хотя и контролируется выполнение принимаемых президиумом теркома постановлений, нам не всегда удается достичь желаемого результата от реализации того или иного постановления.

Недостаточно уделяется внимания вопросам гласности. В этом направлении необходимо шире использовать печать, радио, организовать отчеты членов теркома перед трудовыми коллективами.

На заседаниях президиума теркома заслушивается много отчетов профкомов, в то же время за отчетный период не была дана оценка работы ни одного отдела теркома, ни одной комиссии.

Работникам аппарата теркома необходимо чаще встречаться с трудящимися, на рабочих местах, необходимо быть не просто ближе к трудящимся, а с ними, знать и решать их проблемы и вопросы.

Участники конференции должны обсудить и утвердить платформу деятельности Ленинской территориальной профсоюзной организации, которая станет программой работы на ближайшие годы.

Важными считаем решения пленума ВЦСПС по дальнейшему развитию внут-

рипрофсоюзной демократии. В этом плане необходимо отказаться от жесткого руководства деятельностью первичек, принятия по отношению к ним волевых решений.

В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании профсоюзные организации теркома уже реализовали часть решений пленумов, самостоятельно решая вопросы собственной структуры, профкомы сократили число профгрупп там, где они не выполняли своих функций.

17 крупных профсоюзных организаций теркома одновременно с выборами делегатов на конференцию теркома избрали своих представителей в члены теркома по принципу прямого делегирования. Мы надеемся, что это позволит теркому полнее учитывать интересы объединяемых организаций, укрепить обратную связь, так как каждая организация может давать своему представителю необходимые поручения по конкретным вопросам и требовать их выполнения, а в случае плохой работы своего представителя, отзыва его и замены на другого.

Поддерживая курс отраслевого ЦК профсоюза на предоставление первичным организациям большей самостоятельности, Ленинский терком считает, что ЦК вразрез с этим решением оставил только за собой право установления должности освобожденных председателей профкомов в первичных организациях с числом членов менее 500. Мы думаем, что не в Москве, не в ЦК профсоюза, а здесь, на месте, лучше известно, где нужен освобожденный председатель профкома, а где нет.

Поэтому в ходе прошедших выборов вопрос о возможности избрания освобожденных председателей профкомов с согласия коллективов обсуждался на конференциях в РСУ, управлении по ре-

культивации, УМДирГПО-2.

Мы считаем принципиально важным в дальнейшей нашей работе неподчиненность и неподконтрольность всех профсоюзных органов государственным, общественно-политическим, советским органам.

В то же время со всей определенностью говорим, что мы готовы и будем вести конструктивный диалог со всеми общественными движениями и формированиями, кто не на словах, а на деле проявляет заботу об интересах трудящихся.

Мы за деловое сотрудничество с рабочими комитетами. Нужно не только продолжать совместную работу по контролю за выполнением требований трудящихся, за деятельностью предприятий торговли, за правильностью учета и распределения жилой площади, необходимо использовать объединенные силы профсоюзов и рабочих комитетов для решения других вопросов.

Во время прошедших отчетов и выборов СТК и профкомов терком настоятельно рекомендовал, чтобы в их состав избирались лучшие представители рабочих комитетов, энергичные и способные лидеры, пользующиеся заслуженным авторитетом и уважением у трудящихся своих предприятий (31 человек избран в состав профкомов, предприятий, 43 — в состав цеховых комитетов).

Члены рабочих комитетов также принимали участие в формировании состава теркома, профсоюзных комитетов на предприятиях.

Избрание в профсоюзный комитет любого ранга — это большое доверие. И это доверие должно быть оправдано в конкретной работе.

Редактор С. П. БАРАНОВ.

## Программа ТВ

### ПОНЕДЕЛЬНИК

13 НОЯБРЯ,

**I ПРОГРАММА.** Передачи ЦТ. 6.30 «120 минут». 8.35 Мультфильм. 9.05 «Неру». Документальный фильм. Фильм 1-й. «Становление». 10.10 «Курьер». Художественный фильм. 11.35 Выступление духового оркестра ДК «Новатор». 11.50—12.20 «В плену у юности своей...». Документальный телефильм. 15.30 Концерт студентов и выпускников Государственного музыкального педагогического института им. Гнесиных. 16.15 Религия и общество. 16.45 Приметы фестиваля. О III Всесоюзном фестивале народного творчества. 17.15 Детский час с уроком французского языка. 18.30 «Мы и экономика». «Что может кооператив». 19.00 Мультфильм. 19.15 «Ступень к Парнасу». 19.40 «Филер». Художественный фильм. 21.00 Время. 21.35 «Неру». Документальный фильм. Фильм 2-й. «Борьба». Фильм 3-й. «Свобода». 23.35—23.55 Сегодня в мире. **II ПРОГРАММА.** Передачи ЦТ. 8.00 Утренняя гимнастика. 8.15, 11.20 «Хождение Ерофея Хабарова». Научно-популярный фильм. 8.30, 9.30 Физика. 10-й класс. Тепловые двигатели. 9.00 Итальянский язык. 10.00 Наш сад. 10.30, 11.35 Литература. 11-й класс. А. А. Блок. Страницы жизни и творчества. 11.05 Это волнует мир. 12.10 «Без страха». Художественный фильм с субтитрами. 13.40 «За чертой прибора». Документальный телефильм. 14.40—15.40 Служу Советскому Союзу! Кемерово.

## 18.00 «Автопортрет».

Руольф Хачатрян». Документальный телефильм. 18.30 Из фондов областной картинной галереи. Живопись Н. Андреева. 18.55 «Свет и тепло Новокемеровской ТЭЦ». 19.05 «Шаг за горизонт». Исполнение по телевизору. 19.35 Навстречу выборам. Выступление секретаря облисполкома Н. И. Агеева. Передачи ЦТ. 20.00 Спокойной ночи, малыши! Кемерово. 20.10 Реклама. 20.15 «Пульс». Информационно-публицистическая программа. Передачи ЦТ. 21.00 Время. 21.35 «Туман». Художественный телефильм. 22.45 Новости. 22.55—23.45 «День казни». Телефильм (г. Баку).

### ВТОРНИК

14 НОЯБРЯ

**I ПРОГРАММА.** Передачи ЦТ. 6.30 «120 минут». 8.35 «Верь — не верь». Мультфильм. 9.05 «Неру». Трехсерийный документальный фильм. Фильм 2-й. «Борьба». Фильм 3-й. «Свобода». 11.05 Детский час с уроком французского языка. 12.05 Час научно-популярного кино. 13.05—14.35 «Его превосходительство аккордеон». 15.30 Всероссийский молодежный фестиваль народов Севера. 15.55 «Судный день». «Оглянись вперед». 16.50 «Перечитывая Ленина». Партия и общество. 17.35 «Хор плюс мы». 18.25 «Завод у моря». 18.45 Сегодня в мире. 19.00 Молодежный вестник. 19.35 Ж. Кокто. «Карманный театр». Фильм-спектакль Московского театра имени Ленинского комсомола. 21.00 Время. 21.35 По оперативным сводкам. 21.45 «Американская про-

## Кино

### Кинотеатр «Победа»

ОШИБКИ ЮНОСТИ (12, 17.50, 21.30). ПЕРЕД РАССВЕТОМ (10, 16, 19.50). ЗАЯЧЬЕ СЕРДЦЕ (14.15). Мальчик и заячье сердце (10, 11.30, 13). ЦЫГАН (15). 13-го МАСКИ (10, 12, 16, 17.50, 19.50, 21.30). НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ КОТА В САПОГАХ (14.15).

### Кинотеатр «Рассвет»

ВОНЫ И ПОКОЙ (18.30, 21). ВЕТЕР СТРАНСТВИЙ (14). 12-го ВОНЫ И ПОКОЙ (16, 18, 20). Кинотеатр «Сибирь» ПОДЖИГАТЕЛИ (12, 17). ТРУДНО ПЕРВЫЕ 100 ЛЕТ (20). ДОПРЫГНИ ДО ОБЛАЧКА (10, 14.30). 13-го ОШИБКИ ЮНОСТИ (12, 18, 20, 22). Я СЛУЖИЛ В ОХРАНЕ СТАЛИНА (15). ЗАЯЧЬЕ СЕРДЦЕ (10, 14).

### ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Во вторник на следующей неделе (14 ноября) прием посетителя ведет Сунгуров Ю. В.

Общественная приемная работает в помещении редакции газеты «Ленинский шахтер» (ул. Белинского, 15) с 14 до 17 часов.

## Кино

### Кинотеатр «Победа»

ОШИБКИ ЮНОСТИ (12, 17.50, 21.30). ПЕРЕД РАССВЕТОМ (10, 16, 19.50). ЗАЯЧЬЕ СЕРДЦЕ (14.15). Мальчик и заячье сердце (10, 11.30, 13). ЦЫГАН (15). 13-го МАСКИ (10, 12, 16, 17.50, 19.50, 21.30). НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ КОТА В САПОГАХ (14.15).

### Кинотеатр «Рассвет»

ВОНЫ И ПОКОЙ (18.30, 21). ВЕТЕР СТРАНСТВИЙ (14). 12-го ВОНЫ И ПОКОЙ (16, 18, 20). Кинотеатр «Сибирь» ПОДЖИГАТЕЛИ (12, 17). ТРУДНО ПЕРВЫЕ 100 ЛЕТ (20). ДОПРЫГНИ ДО ОБЛАЧКА (10, 14.30). 13-го ОШИБКИ ЮНОСТИ (12, 18, 20, 22). Я СЛУЖИЛ В ОХРАНЕ СТАЛИНА (15). ЗАЯЧЬЕ СЕРДЦЕ (10, 14).

### ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Во вторник на следующей неделе (14 ноября) прием посетителя ведет Сунгуров Ю. В.

Общественная приемная работает в помещении редакции газеты «Ленинский шахтер» (ул. Белинского, 15) с 14 до 17 часов.

## Кино

### Кинотеатр «Победа»

ОШИБКИ ЮНОСТИ (12, 17.50, 21.30). ПЕРЕД РАССВЕТОМ (10, 16, 19.50). ЗАЯЧЬЕ СЕРДЦЕ (14.15). Мальчик и заячье сердце (10, 11.30, 13). ЦЫГАН (15). 13-го МАСКИ (10, 12, 16, 17.50, 19.50, 21.30). НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ КОТА В САПОГАХ (14.15).

### Кинотеатр «Рассвет»

ВОНЫ И ПОКОЙ (18.30, 21). ВЕТЕР СТРАНСТВИЙ (14). 12-го ВОНЫ И ПОКОЙ (16, 18, 20). Кинотеатр «Сибирь» ПОДЖИГАТЕЛИ (12, 17). ТРУДНО ПЕРВЫЕ 100 ЛЕТ (20). ДОПРЫГНИ ДО ОБЛАЧКА (10, 14.30). 13-го ОШИБКИ ЮНОСТИ (12, 18, 20, 22). Я СЛУЖИЛ В ОХРАНЕ СТАЛИНА (15). ЗАЯЧЬЕ СЕРДЦЕ (10, 14).

### ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Во вторник на следующей неделе (14 ноября) прием посетителя ведет Сунгуров Ю. В.

Общественная приемная работает в помещении редакции газеты «Ленинский шахтер» (ул. Белинского, 15) с 14 до 17 часов.

## Кино

### Кинотеатр «Победа»

ОШИБКИ ЮНОСТИ (12, 17.50, 21.30). ПЕРЕД РАССВЕТОМ (10, 16, 19.50). ЗАЯЧЬЕ СЕРДЦЕ (14.15). Мальчик и заячье сердце (10, 11.30, 13). ЦЫГАН (15). 13-го МАСКИ (10, 12, 16, 17.50, 19.50, 21.30). НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ КОТА В САПОГАХ (14.15).

### Кинотеатр «Рассвет»

ВОНЫ И ПОКОЙ (18.30, 21). ВЕТЕР СТРАНСТВИЙ (14). 12-го ВОНЫ И ПОКОЙ (16, 18, 20). Кинотеатр «Сибирь» ПОДЖИГАТЕЛИ (12, 17). ТРУДНО ПЕРВЫЕ 100 ЛЕТ (20). ДОПРЫГНИ ДО ОБЛАЧКА (10, 14.30). 13-го ОШИБКИ ЮНОСТИ (12, 18, 20, 22). Я СЛУЖИЛ В ОХРАНЕ СТАЛИНА (15). ЗАЯЧЬЕ СЕРДЦЕ (10, 14).

### ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Во вторник на следующей неделе (14 ноября) прием посетителя ведет Сунгуров Ю. В.

Общественная приемная работает в помещении редакции газеты «Ленинский шахтер» (ул. Белинского, 15) с 14 до 17 часов.

**Наш адрес:**  
652500.  
г. Ленинск-Кузнецкий,  
ул. Белинского, 15

**ТЕЛЕФОНЫ:**  
редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела социальных проблем — 2-07-08, отдела писем — 2-07-10, фотокорреспондента — 2-07-08, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-14. Справки по объявлениям — 2-07-13.

Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении Упрполиграфиздата Кемеровского облисполкома.  
Индекс 51915.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника, 250 раз в году.  
Объем 1 п. л. Offsetная печать. Тираж 46027  
Заказ № 9364