

ИНИЦИАТИВА ОДОБРЕНА

Руководствуясь решениями XIX Всесоюзной партийной конференции, последовательно реализуя принципы экономической реформы, добиваясь успешного выполнения заданий XII пятилетки, трудовые коллективы города активно включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение показателей плана 1989 года.

Оценивая участие трудящихся города в социалистическом соревновании как свидетельство политической сознательности, творческого осуществления социально-экономической политики партии на новом этапе перестройки, бюро горкома КПСС одобрило социалистические обязательства, принятые коллективами трудящихся города на 1989 год.

Одобрена инициатива коллективов бригады Мешкова Н. И. с шахты имени 7 Ноября, Путькова Р. Ф. с шахты «Комсомолец», Критонов С. С. с шахты «Полысаевская», Чебаевских И. П. с шахты имени С. М. Кирова, участка шахты «Октябрьская», возглавляемого Елагиним В. В., погрузочно-транспортного управления п/о «Ленинскуголь», станции Ленинск-Кузнецкий-2 по сверхплановой добыче и отгрузке угля, значительному улучшению качественных показателей работы в целях использования дополнительно полученных денежных средств на строительство больничного комплекса.

Партийным, советским, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям, опираясь на Закон СССР о государственном предприятии (объединении), сделать соревнование делом самих трудящихся, создавать условия для развития экономического соревнования трудовых коллективов за наиболее полное удовлетворение спроса потребителей на высококачественную продукцию с наименьшими затратами, добиваясь безусловного выполнения планов строительства жилья и объектов социально-культурного назначения. Повышать социальную и воспитательную роль социалистического соревнования.

Городской плановой комиссии (т. Кузнецова) совместно с социально-экономическим отделом горкома КПСС (т. Кочев) поручено рассмотреть подход к организации соревнования, переориентировав всю систему внутрипроизводственного соревнования на коренное повышение эффективности и качества работы.

Поручено Ленинскому теркому рабочих угольной промышленности (т. Цепалов), горисполкому (т. Хромов), социально-экономическому отделу горкома КПСС (т. Кочев) разработать программу участия трудовых коллективов города в строительстве больничного комплекса.

В целях координации действий считать целесообразным создание комитета содействия строительству больничного комплекса.

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 3 (14666)

Среда, 4 января 1989 года

Цена 3 коп.

СОРЕВНОВАНИЮ — КОНКРЕТНОСТЬ



Как уже сообщалось, накануне Нового года в горкоме КПСС собрались инициаторы городского социалистического соревнования среди горняцких коллективов (на снимке). Мы публикуем сегодня их обращение ко всем труженикам города и отчет о ходе встречи (стр. 2-я).

ОБРАЩЕНИЕ

трудовых коллективов предприятий и организаций,
передовиков и новаторов производства
ко всем трудящимся города Ленинска-Кузнецкого

Завершается третий год двенадцатой пятилетки — год XIX Всесоюзной партийной конференции, год практической реализации принятых решений по оздоровлению экономики, повышению благосостояния людей.

Переход предприятий на хозрасчет и самофинансирование, подряд и аренда, кооперация в сфере производства и оказания услуг начинают приносить реальную отдачу. Так, производительность труда в промышленности нашего города выросла на 4 процента, объем производства возрос на 10 миллионов рублей, получено 9,7 млн тонн сверхплановой при-

экономического развития города не удовлетворяют сегодня наши потребности. Особенно много нерешенных проблем накопилось в социальной инфраструктуре — медицине, народном образовании, сфере услуг.

За последнее время сделано немало по перераспределению средств в эти жизненно важные отрасли. Вместе с тем у нас появляется возможность ускорить решение этих наиболее важных вопросов.

В 1988 году Совет Министров СССР разрешил производственному объединению «Ленинскуголь» за счет экспорта сверхпланового угля осуществить строительство современного больничного комплекса с диагностическим центром.

Строительство будет вести одна из иностранных фирм, для оплаты контракта с которой уже в будущем году необходимо добыть и отгрузить 600 тысяч тонн угля сверх обязательств, а всего комплекс с оборудованием будет стоить около 2,2 миллиона долларов. Таким образом, социа-

листическое соревнование в 1989 году за добычу сверхпланового топлива наполняется для нас и наших коллег — горняков конкретным содержанием.

Понимая, что решение этой непростой задачи зависит от вклада каждого шахтера и каждого коллектива, мы проанализировали возможности высокопроизводительной горной техники, которую нам доверили, горно-геологические условия в наших забоях и взяли обязательство добыть по миллиону тонн угля на бригаду.

Добытый сверхплановый уголь будет не только вкладом наших коллективов, но и наших смежников — проходческих бригад Г. В. Косицына, А. С. Журавлева, А. И. Зуева, А. М. Сучкова, горномонтажных бригад Н. Н. Копылец, Г. В. Дербенева, С. Ф. Лукина, Н. Н. Прокофьева, Г. Г. Ананьева.

Это налагает особую ответственность за четкую организацию труда, ритмичную и безаварийную работу. Мы призываем шахтеров города поддержать нашу инициа-

тиву, организовать личное участие по добыче сверхпланового угля за больничный комплекс, обеспечить его бесперебойную отгрузку.

Выполнение взятых обязательств перед зарубежными фирмами во многом будет зависеть от коллектива погрузочно-транспортного управления и предприятий железнодорожного узла. Особая нагрузка ляжет на станцию Ленинск-Кузнецкий-2: только на экспорт здесь необходимо дополнительно готовить до 25 вагонов в сутки, и коллектив станции такие обязательства берет.

Безусловно, не должен

остаться в стороне от этого важного общегородского дела ни один трудовой коллектив. Поэтому мы, бригады шахтерских коллективов, представители предприятий железнодорожного транспорта и погрузочно-транспортного управления, обращаемся ко всем трудящимся города активно включиться в социалистическое соревнование за более полное удовлетворение народного хозяйства качественной продукцией ленинск-кузнецких предприятий, получение максимальной прибыли и на этой основе коренного решения социальных проблем.

По поручению коллективов:

Н. И. Мешков — бригадир горнорабочих очистного забоя шахты имени 7 Ноября; В. В. Елагин — начальник очистного участка шахты «Октябрьская»; И. П. Чебаевских — бригадир горнорабочих очистного забоя шахты имени Кирова; С. С. Критонов — бригадир горнорабочих очистного забоя шахты «Полысаевская»; Р. Ф. Путьков — бригадир горнорабочих очистного забоя шахты «Комсомолец»; О. П. Мартынов — начальник ПТУ п/о «Ленинскуголь»; И. С. Лебедев — начальник станции Ленинск-Кузнецкий-2.

СОРЕВНОВАНИЮ — КОНКРЕТНОСТЬ



Н. И. МЕШКОВ, бригадир очистной бригады шахты имени 7 Ноября:

— Работать надо без премий. Зарплата должна зависеть от количества фактически добытого угля.

В. В. ЕЛАГИН, начальник участка шахты «Октябрьская»:

— Миллион тонн угля добудем при условии бесперебойного снабжения порожняком, которого пока катастрофически не хватает...

И. П. ЧЕБАЕВ-СКИХ, бригадир очистной бригады шахты имени Кирова:

— Свой «Глиник» уже освоили, миллион будет. Переход из лавы в лаву должны осуществлять без разрыва в добыче.

С. С. КРИТОНОВ, бригадир очистной бригады шахты «Полысаевская»:

— В лаву зайдем в конце января. Будет трудно, но обязательство постараемся выполнить.

Р. Ф. ПУТКОВ, бригадир очистной бригады шахты «Комсомолец»:

— Миллион тонн угля выдадим. Ненадежная у нас конвейерная цепочка, будем следить за ней особо.

В. С. ЛЕБЕДИК, начальник станции Ленинск - Кузнецкий-2:

— Для обеспечения поставок сверхпланового угля на экспорт необходимо будет грузить дополнительно к заданию 25 вагонов ежедневно.

О. П. МАРТЫНОВ, начальник ПТУ № 1 «Ленинскуголь»:

— Будем помогать готовить вагоны, если железнод о р о ж н и к и обеспечат в достатке порожняком...

Интересно, необычно проходила эта встреча инициаторов соцсоревнования. Не было дежурных речей. Не было победных рапортов. Была самая деловая обстановка, в ходе которой конкретно обсуждалось положение дел. Приходилось иногда останавливать выступающих, норовивших то и дело уйти от темы. В 1987 году встреча инициаторов заняла 50 минут. Ныне едва-едва уложились в два часа.

А инициаторов-то было меньше. Зато какие! Сразу пять очистных бригад взяли обязательство добыть за год по миллиону тонн угля. Очень нужно нам, поскольку в этом году начнутся работы на строительстве большого комплекса. И надо будет уже расплачиваться с поставщиками. Количество сверхпланового угля, добытого бригадами-инициаторами, превысит 800 тысяч тонн. Но это — при выполнении обязательств.

Все ли смогут их выполнить? Такой вопрос задал собравшимся второй секретарь ГК КПСС Ю. П. Серков, который и вел встречу. Первым отвечал на него дважды «миллионер» бригадир участка № 3 шахты имени 7 Ноября делегат XIX Всесоюзной партийной конференции Н. И. Мешков.

— Мы долго думали: идти нам нынче на миллион или нет? — сказал он. — Чем объяснить наши колебания? У нас в этом году намечается два перехода из лавы в лаву. Причем одна из лав находится в отработанном пространстве. Будет, значит, большое горное давление. Первый переход — совсем скоро, а подготовка комплекса в новой лаве идет плохо. По сути, еще ничего не смонтировано. Второе. Нам негде ремонтировать нашу «Пиому», которая пойдет уже на третий миллион. При перемонтаже придется, к примеру, полностью менять гидравлику, а как? Если так же, как комбайн мы ремонтируем на «Красном Октябре» уже месяца полтора, и он не готов еще, то хороших результатов

трудно ждать. И еще. Несмотря на все это, настроение в бригаде было хорошее до вчерашнего дня, когда стало известно о том, что премию теперь будут платить в размере не более чем 60 процентов зарплаты, даже если в миллионном режиме работаешь. Я давно предлагаю: надо выбросить вообще эту премию из головы! Деньги мы должны получать за фактически добытый уголь без всяких премий.

Николай Иванович поднимал эту тему и на наших страницах. Однако, по словам директора шахты имени 7 Ноября И. Н. Мазько, давшего ответ бригадире здесь же, на встрече, нормировщики не могут начислять зарплату так, как того требует Н. И. Мешков.

Тут разгорелась почти дискуссия между И. Н. Мазько, Н. И. Мешковым и генеральным директором производственного объединения «Ленинскуголь» А. И. Шундулиди. Это уже было далеко от темы встречи, и решено было поручить экономистам разобраться в проблеме. А насчет двух переходов сомневающегося бригадира успокоил и. о. директора по производству объединения Н. Г. Тюрин.

— Разрыва в добыче не допустим. — заверил он.

Будем надеяться на это вместе с бригадой Н. И. Мешкова. А разговор продолжил начальник участка № 3 шахты «Октябрьская» В. В. Елагин.

— У нас, в отличие от бригады Мешкова, перспектива хорошая, — сказал он. — Угля много в лаве, переходов не будет. Однако в феврале — марте осложняются горно-геологические условия. С миллионного режима добычи придется сбивать. Остальные месяцы будем работать на уровне 85—90 тысяч тонн. Должны наверстать. Но очень волнует вопрос с порожняком. Его катастрофически не хватает. Качаем на склад, а единственный бульдозер не успевает

разгрести уголь. В результате сегодня мы продаем по три-четыре часа в месяц — некуда уголь качать. Если так будет продолжаться, миллион тонн не выдадим.

Да, у всех свои проблемы. Вот и бригада С. С. Критонина с «Полысаевской» еще не зашла в лаву, из которой ей надо будет добыть миллион тонн угля.

— Только числа 20 января начнем раскачивать, — говорил бригадир. — Лава трудная, с породной прослойкой, с колчедановыми вкраплениями. Самым уязвимым звеном, таким образом, будет у нас комбайн.

— А вы побывали в лаве бригады Н. И. Мешкова? — спросил А. И. Шундулиди. — Ведь она в тех же условиях работает. И пласт тот же, и техника такая же.

— Нет, не бывали... — А почему? Сходили бы, поучились.

— Правильный совет,

— одобрил Ю. П. Серков. В отличие от коллег, не сомневаются в том, что миллионы будут, бригады И. П. Чебаевских с шахты имени Нирова и Р. Ф. Путкова с шахты «Комсомолец». Первый был краток. Он сказал:

— Миллион тонн впервые хотим дать. С комлексом «Глиник» познакомились, опробовали его. В лаве угля немного не хватает, будем переходить. Руководство шахты обещало, что разрыва не будет.

На первый свой миллион пошла и бригада Р. Ф. Путкова. Все у нее хорошо, но вот конвейерная цепочка уж больно ненадежна...

Чтобы вылечить болезнь, нужно знать диагноз. Они все знают. Где и что может подвести, сломаться, не сработать. А значит, к неприятностям можно подготовиться заранее. Готовиться нужно было вчера, еще

и сегодня не поздно. Здесь уже главное слово за инженерными службами, за снабженцами, железнодорожниками. От них теперь зависит, быть или не быть шахтерским миллионам.

Железнодорожников на встрече представлял начальник станции Ленинск-Кузнецкий-2 В. С. Лебедик и начальник ПТУ О. П. Мартынов.

В. С. Лебедик нашел нужным для начала заявить, что больничных коммлексов будет строиться не для железнодорожников. У нас, мол, свои больницы есть. Потом, правда, он заверил, что нужное количество экспортного сверхпланового угля они отгрузят. С помощью, конечно, коллектива ПТУ.

О. П. Мартынов же в ответ покритиковал железнодорожников за ведомственный подход к решению важных для города задач.

— Они не заинтересованы в отправке угля на экспорт! — заявил он. — Для них чем меньше вагонов — тем спокойнее.

Вот и еще одна проблема встал в ходе обсуждения обязательств. Однако обмолвиться друг друга смежникам пора бы перестать. Не время сейчас этим заниматься. Как все-таки конкретно будут сотрудничать ПТУ и станция в деле обеспечения шахт порожняком? Грузки сверхпланового угля? Договориться, видимо, смежники еще успели. Решено пока не отправлять письмо в МПЧ с просьбой не обделять Кузбасс хорошими вагонами. Под ним поставят свои подписи все инициаторы.

Беседу завершил А. И. Шундулиди.

— Горняк — «миллионер» — это прежде всего высоко культурный горняк, — сказал он. — А о какой культуре можно говорить, если в лаву Елагина нельзя пройти? Все подходы завалены углем. Добывать миллион тонн — это значит, работать весело и не думать о зарплате. А до веселья ли Елагину? Мешкову? Николай Иванович совершенно прав насчет премии — она должна быть заложена в зарплате сразу. Но почему этот вопрос не решался в рабочем порядке? Зачем его здесь пришлось поднимать?..

Вот таким непривлекательным, а иногда и просто острым получилось обсуждение обязательств.

А миллионы будут. Несмотря ни на что. На себя теперь работать станут горняки. Как заметил Ю. П. Серков, соревнование приобрело новую направленность. Его цель — комплекс.

На снимке обнимают друг друга инициаторы «Ленинскуголя» Шундулиди и Н. И. Мешков. Фото Г.



ПРЕДЛАГАЮТ НОВАТОРЫ

На шахтах города немало молодых новаторов, предлагающих интересные разработки. Среди них организован конкурс. Специальная комиссия недавно подвела его итоги.

Вторую денежную премию в сумме 150 рублей завоевали рационализаторы с шахтоуправления «Кольчугинское» Ю. П. Анкушев и В. Н. Сердцев за создание испытательного прибора для настройки и ремонта абонентского комплекта. Использование данного предложения улучшает качество ремонта телефонной аппаратуры. Третья денежная премия в сумме ста рублей присуждена молодым авторам с шахты имени Кирова Ю. И. Соколову и В. В. Ковалеву за рацпредложение «Пульт поиска неисправностей в аппаратуре АУЗМ». Подобной же премии удостоены рационализаторы с шахты «Октябрьская» В. И. Черданцев, А. Е. Ягушин и Б. А. Мухаметов за разработку приспособления для механической смазки букс приводной станции конвейера.

Б. НИКОЛАЕВ.
Внештатный корреспондент.



Вокально-инструментальный ансамбль «Сувенир» пользуется в городе большой популярностью. Он стал лауреатом конкурса эстрадной песни. Несколько лет назад коллектив ездил по путевке ЦК ВЛКСМ на БАМ, где с успехом выступил перед строителями магистрали.

На снимке: ВИА «Сувенир» во время репетиции.
Фото Н. ДОСТОВАЛОВА.

Выступление газеты рассмотрено:

▲ НА ШАХТЕ «КУЗНЕЦКАЯ»

В статье «Что в термосе, горняк?» («Ленинский шахтер», № 179) отмечалось, что в кафетерии горячего питания шахты имеет место приготовление недоброкачественной пищи.

Были разработаны мероприятия, направленные на улучшение горячего подземного питания шахтеров. Комиссии общественного контроля при профкоме, медицинским работникам здравпункта поручено усилить контроль за работой кафетерия горячего подземного питания с тем, чтобы не допускать выдачи в шахту недоброкачественной продукции, своевременно принимать меры по улучшению ее качества, соблюдению ассортимента блюд по меню, срока хранения и реализации продуктов. Руководству шахты указано, что, согласно договору со столовой № 15, по вторникам и четвергам необходимо выделять авто-

транспорт для завоза продуктов с баз орс «Ленинскуголь»; до 1 января 1989 года подготовить документацию и решить вопрос о расширении кафетерия. Руководству столовой № 15 предложено обеспечить кафетерий подземного питания овощами в требуемом количестве и ассортименте. Работникам кафетерия подземного горячего питания предписано готовить блюда, пользующиеся большим спросом.

Среди рабочих проведено анкетирование по качеству приготовления пищи. Блюда, не пользующиеся спросом, в меню теперь не включаются. Для расширения ассортимента с подсобного хозяйства шахты выделяется мясо.

А. ТЕРНОВЫХ.

Директор шахты «Кузнецкая».

К. ШМАЛЬЦ.

Председатель профкома.

▲ В ОРСЕ «ЛЕНИНСКУГОЛЬ»

Статья обсуждена на производственном собрании коллектива. Как и указывалось в ней, в кафетерии подземного питания отсутствуют элементарные условия труда.

По результатам потребительских конференций, проводимых отделом общественного питания, профкомом, здравпунктом в течение года, видно, что в целом качество пищи шахтеров удовлетворительное, но имеются отдельные случаи нареканий на ассортимент. По результатам конференций принимаются меры. В настоящее время разработан и рекомендован новый ассортимент и недельное меню.

Ежемесячно председатель профкома и заведующая здравпунктом выдают справку о результатах работы коллектива кафетерия. Жалоб и нареканий на качество и культуру обслуживания нет.

Проведен анализ по реализации овощей в пункте подземного пита-

ния, который показал, что действительно в апреле-мае 1988 года картофеля было недостаточно, так как потребность в данной продукции составляет 80 тонн, фактически же емкость овощехранилища — 50 тонн. Пуск нового овощехранилища на 200 тонн, предусмотренный мероприятиями объединения «Ленинскуголь», запланирован в 1989 году. К строительству шахта не приступала.

Шахта «Кузнецкая» имеет подсобное хозяйство по откорму свиней и теплицу по выращиванию овощей. На основании решения облисполкома № 438 от 25 ноября 1985 года продукция подсобных хозяйств должна поступать в первую очередь на стол горнякам — в предприятия общественного питания.

Договор о дополнительной оплате поварам за добросовестный труд с шахтой заключен.

И. АНДРУЩАК.

Начальник орс «Ленинскуголь».

Мнение социолога

Как победить бюрократа?

Перестройка всех сфер жизни советского общества уже приносит ощутимые результаты, однако процесс обновления идет не так быстро, как хотелось бы. Одна из причин в том, что не все еще включились в перестройку. Почему так происходит, как решить эту проблему — на эти и другие вопросы корреспондента АПН Дмитрий Рудовского отвечает социолог Игорь Бестужев-Лада.

Действительно, нередко случаи, когда люди без энтузиазма встречают многие начинания, полезность и необходимость которых очевидны и не требуют дополнительных разъяснений. Занять активную позицию им мешает апатия, инертность, стремление сохранить статус-кво, свою, пускай, мизерную, но фиксированную, не зависящую ни от чего зарплату.

В чем же причина таких настроений? В том, что мы оказались наследниками искусственной, нежизнеспособной административно-командной системы, сформировавшейся в период культа личности Сталина.

Значительная часть бюрократического аппарата осознает опасность, нависшую над ней в эпоху перестройки, и пытается затормозить перестроечные процессы, подавить при этом инициативу снизу. В ряде случаев эти попытки безуспешны.

А разве повсеместное сокращение управленческого аппарата не является решением этой проблемы?

Проблема решается, но решение ее нередко оказывается таким же бюрократическим, сопровождается большими издержками. Я имею в виду случаи, когда сокращение сводится без учета объективных показателей работы служащих, в результате чего на своих местах остаются те, кто занимает их по протекции, а это большей частью люди некомпетентные. Однако при всех издержках, если сейчас промедлить с реорганизацией управленческого аппарата, расплата будет скорой и очень тяжелой.

Есть ли причины другого характера, по которым люди отстраняются от участия в перестройке?

Безусловно. В каждом социальном слое есть группы, на интересы которых в той или иной степени покушается перестройка. Тут и рабочие, привыкшие иметь относительно высокие заработки независимо от качества своего труда, крестьяне из убыточных хозяйств, безвозмездно получающих от государства миллионные дотации, часть интеллигенции, пользующаяся особыми привилегиями.

Взять, к примеру, писателей: все ли они за перестройку? На словах — да, но на деле далеко не все. Они организованы таким образом, что на верхушке находится писательский «аппарат» в лице высшего руководства творческого союза, который пользуется привилегированным положением и не хочет его терять.

Поэтому не случайно, борясь активно за решение экологических проблем, бичуя пороки бюрократии, никто из них не сказал, что они сами оказались причастными к кастовой организации со своими льготами и привилегиями.

Та же картина и у ученых: во главе стоят академическая каста. Следом за академиками идет целая армия докторов и кандидатов наук, которым тоже гарантированы определенные льготы независимо от реального участия в развитии науки.

Иными словами, действует система льгот, определяемых не конечным результатом труда, не конкретным вкладом каждого, а его «допущенностью» в ту или иную категорию, профессиональный цех и т. п. Такая система, на мой взгляд, тормозит активность входящих в нее людей.

Вы, вероятно, уже думали о том, как выйти из этой ситуации...

Выход я вижу в проведении полной, подчеркиваю, полной дебиюрократизации общества. Для этого необходимо задействовать пять рычагов: 1) форсировать процесс превращения гласности в подлинную и полную без каких-либо изъятий, за исключением строго определенных государственных тайн; 2) отработать и ввести механизм ветоума недоверия и ухода в отставку хотя бы в среднем звене управления; 3) перейти от модели кастово-карьерной к модели трудовой управленческой повинности; 4) регламентировать отношения управляющих и управляемых органов, устранив возможность произвола первых; 5) оплачивать и стимулировать труд только по конечному результату. Комплексное проведение дебиюрократизации по этим пяти направлениям позволит значительно усилить ряды сторонников перестройки.

Четыре предложенных вами «рычага» воплотов, в общем, не вызывают. А что означает «модель управленческой повинности»?

Она означает следующее. Руководитель, продвигающийся по служебной лестнице, должен подготовить себе преемника из числа молодых перспективных специалистов. Таким образом, начинать реально управлять производством или организацией еще до ухода на повышение или на рядовую должность прежнего руководителя будет дублер, которому передается управленческий опыт. Институт дублеров должен стать постоянно действующим механизмом подбора руководящих кадров, резервом, из которого в управление все время будут приходить свежие силы, уже прошедшие проверку практической деятельностью. Если нам удастся организовать дело таким образом, чтобы постоянно выдвигались молодые, а общество перестало бы делиться на «допущенных» и «недопущенных» к льготам и привилегиям, прогресс не заставит себя ждать.

(АПН).

УБЕРЕЧЬ ЖИВОТНЫХ ОТ ЧУМЫ

В последние недели в городе создалось тревожное положение в связи с заболеванием свиней чумой. Поэтому возникла необходимость разъяснить хозяевам, как уберечь животных от этой беды.

Чума свиней — заразная болезнь, характеризующаяся сильной лихорадкой, кровоизлиянием на коже с поражением желудка и кишечника. Это острое контактное заболевание всех возрастов при подостром и хроническом течении осложняется пастереллезом и паратифом.

Возбудитель заболевания — вирус, который во чью среду выделяются выделениями животных, в во внешней среде сохраняется до 30 дней.

Всех рабочих ферм и обслуживающий персонал нужно обеспечить спецодеждой и средствами личной гигиены (мылом, полотенцем). Для хранения спецодежды оборудовать отдельные бытовки. Нельзя допускать к работе в свинарнике никого без спецодежды и обуви.

ма, угнетение, рвота и т. д.) проходит 4—6 дней. Лечение больных малозащитно и нецелесообразно. Основой борьбы с заболеванием является комплекс предупредительных мероприятий с обязательной прививкой

На каждую партию комбикормов следует иметь паспорт или ветсвидетельство о ее благополучии. А корма, собираемые от населения и столовых, надо скормить свиньям только после хорошей проварки.

Беседа врача

всего поголовья свиней против чумы в соответствии с действующей инструкцией.

Фермы подсобных хозяйств и находящиеся в личном пользовании граждан должны работать по закрытому режиму. Необходимо закрыть доступ на фермы посторонним лицам, бродячим животным и постороннему транспорту.

Всех рабочих ферм и обслуживающий персонал нужно обеспечить спецодеждой и средствами личной гигиены (мылом, полотенцем). Для хранения спецодежды оборудовать отдельные бытовки. Нельзя допускать к работе в свинарнике никого без спецодежды и обуви.

У входа в помещения фермы нужно оборудовать дезоматы для обработки обуви. У въезда на ферму для транспорта, обслуживающего ферму, оборудовать дезбарьеры для дезинфекции колес. В помещении фермы должно быть чисто, сухо, в свинарниках необходимо проводить дезинфекцию раз в две недели. Ввоз и вывоз свиней и продуктов их убоя разрешается ветврачам хозяйства, а при их отсутствии — ветслужбой города.

В связи с распространением в соседних областях заболевания свиней чумой и подозрением на нее в подсобных хозяйствах УЖКХ и разреза «Колмогорово-2» Белов-

ского района Ленинского района горисполкомом издано распоряжение, обязывающее всех владельцев свиней принять максимум мер безопасности. Запрещена продажа невакцинированных свиней с хозяйств. В целях профилактики чумы не разрешается мясо всех видов животных продавать на неорганизованных «зеленых» рынках, выдавать весы. Убой животных в подсобных хозяйствах предприятий и в личных подсобных хозяйствах, где мясо предназначается на продажу, в это время прекращается. Его следует производить только на мясокомбинате.

В случае возникновения подозрения на заболевание свиней чумой без промедления необходимо пригласить работников ветеринарной службы города.

Строгое соблюдение и выполнение ветеринарно-санитарных правил в комплексе с проведением прививок — надежная гарантия от заболевания.

Е. ЛЕВАШОВ.

Начальник горветстанции.

УРОКИ ЗЛА И МУЖЕСТВА

НА ЭКРАНЫ ГОРОДА ВЫХОДИТ ФИЛЬМ «МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО».



МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО

«Панки», «люберы», «металлисты», «брейеры» и другие «неформалы». Об их существовании поведали нам газетные публикации и телепередачи. И вот они на экране в картине режиссера Валерия Рыбарова «Меня зовут Арлекино», созданной на киностудии «Беларусьфильм» по пьесе публициста Юрия Щекочихина «Ловушка», 46, рост 17».

Слаб ты или силен? Вот что, оказывается, важно сегодня в молодежной среде. Потому что слабые бьют, а силой собственных кулаков можно утвердиться в мире, противостоять ненавистным группам, расправиться с нежелательными подчиняться.

Они называют себя «вагонкой». 17-летние парни из пригородного поселка с накачанными мышцами и крепкими кулаками. Они всегда вместе, и лучше не по-

даться им на глаза. От скуки и пустоты едут ребята развлекаться в город. Мимоходом, прямо на улице, в присутствии любопытной толпы зевак стригут длинноволосого «хиппи». А вот уж с паренком, нацепившим серьгу со свастикой, расправа жестока: серьга выдрана с мясом, и удар страшной силы сбивает его с ног.

Ощущая себя обездоленными, особую ненависть «вагонка» питает к городским отпрыскам обеспеченных родителей, разъезжающим на автомобилях под предводительством делового Интера.

Безусловно, главный герой фильма — общепризнанный лидер «вагонки» по прозвищу Арлекино — самая интересная и противоречивая личность. В своей компании он, в сущности, одинок и мучительно ищет выход из бессмысленности существования. Он

злой, агрессивен и жесток, поступки его непредсказуемы, но все его существо неудержимо тянется к девушке Лене, ранее предавшей его, но теперь брошенной ради него обеспеченного Интера.

Однако ничто не проходит бесследно в том мире, в котором живут Арлекино и ему подобные.

Считая жестокость и насилие нормой жизни, сам он получит жестокий урок, дорогой ценой заплатит за свое прозрение.

Итак, вас ожидает встреча с правдивым и искренним, беспощадным и жестоким миром, потрясающее знакомство с теми неписаными законами, по которым живет почти неведомый мир нашей молодежи.

В. БРОВКО.
Редактор Беловского
отделения кинопроката.

ОГРАБЛЕНИЕ БЕЗ ОТМЫЧКИ

Америка сегодня

Для подготовки преступления служащему одного из крупнейших в США банков «Ферст нэшнл банк оф Чикаго» Г. Тейлору и нескольким его сообщникам потребовался примерно месяц. Для исполнения — всего 64 минуты, по истечении которых в распоряжении злоумышленников оказались 68,6 млн. долларов.

Причем все было сделано без ломов, отмычек, как говорится, не отходя от дисплея. Получив незаконным путем доступ к секретным кодам компьютеров банка, Тейлор и три его помощника перевели хранящиеся в «Ферст нэшнл банк оф Чикаго» деньги на специально созданные в двух венских банках счета. Однако воспользоваться украденными они не смогли. Благодаря чистой случайности преступление было раскрыто, а «электронные грабители» арестованы.

Сообщая об этом случае, американская печать

отмечает, что так называемые «квалифицированные» преступления, то есть совершаемые с применением новейших технических средств, становятся все более распространенными в США, по сути заменяя преступления с применением насилия. Об этом красноречиво свидетельствует статистика.

Уже в течение трех лет преступность в США сохраняется на довольно высоком, но одном и том же уровне. Так, отмечает агентство АР, в прошлом году в стране было совершено 34,4 млн. преступлений, что на 0,9 процентов больше, чем в 1986 году, когда было зарегистрировано 34,1 млн. преступлений. В частности, в 1987 году совершено 13,45 млн. ограблений, 15,4 млн. квартирных краж, хищений имущества и угонов автомобилей, что немногим больше, чем в предыдущем году.

Вместе с тем отмечается определенное сокра-

щение числа насильственных преступлений. Если в 1980 году их совершалось в среднем 33 на каждую тысячу американцев, то в минувшем — 28.

По мнению американских специалистов, относительно стабильность статистики преступлений объясняется тем, что «сокращается» возрастная группа, наиболее склонная к преступным деяниям». Криминалисты США также считают, что рост преступности в стране начнется в начале 90-х годов, когда многочисленные дети тех, кто родился после второй мировой войны, достигнут 14—24 лет. В эту группу, отдельные представители которой, как говорят специалисты, «наиболее склонны к совершению преступлений», входили в 1986 году 42,5 млн. человек.

С. ЛУНЕВ.
Корр. ТАСС.

Редактор
С. П. БАРАНОВ.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА НА СОВЕТСКИЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ ИЗДАНИЯ НА 1990 ГОД. ПРИГЛАШАЕМ ВАС СВОЕВРЕМЕННО ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ

ЛЕНИНСКИЙ
ШАХТЕР

Подписка принимается в отделениях связи, агентства «Союзпечать», общественными распространителями по месту работы.

Подписная цена на год — 6 руб. 96 коп.

Стоимость годового тиража в розницу — 7 руб. 50 коп.

Напоминаем, что продажа газеты в розницу ограничена.

Кино

Кинотеатр «Победа»
МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО (9.30, 12.16, 13.30, 21). НОВОГОДНИЕ ИСТОРИИ (14.30). Малый зал ЗОЛОТАЯ АНТИЛОПА (10, 11.30, 13, 15).

Кинотеатр «Сибирь»
СИЛА ЛЮБВИ (12, 17,

20). ЗДЕСЬ ТЕБЯ НЕ ВСТРЕТИТ РАЙ (10, 14.30).

Кинотеатр «Рассвет»
ПЕРЕХВАТ (16, 18, 20). КЭТИ (14).

Кинотеатр «Строитель»
ПРО ВИТЮ, ПРО МАШУ И МОРСКУЮ ПЕХОТУ (16). ДОРОГОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ (18, 20).

Центральный ДК
ПОСЛЕДНЯЯ НОЧЬ

ШАХЕРЕЗАДЫ (17, 19). ДК имени Ярославского

Клуб «Дружба»
ДАНДИ ПО ПРОЗВИЩУ «КРОКОДИЛ» (17, 19).

Клуб шахты «Комсомолец»
ЭТА ТРЕВОЖНАЯ ЗИМА (17, 19). ОБЕЗЬЯНКА И ГРАВИТЕЛИ (14).

Клуб «Горномонтажник»
ПРИДИ СНОВА, ДОЖДЬ (17, 19.30).



СЛУЖБА

ТРУДОУСТРОЙСТВА

ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБРАЗОВАНИЮ И ПРОФИОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ:

ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРОЛЛЕЙБУСНОГО УПРАВЛЕНИЯ — начальника службы энергохозяйства, инженера материально-технического снабжения, электромонтеров контактной сети, подменного диспетчера, контролера, мойщиков подвижного состава. Продолжается набор на курсы водителей троллейбусов. Срок обучения 6

месяцев. Стипендия 110 рублей в месяц. Приглашаются лица не моложе 20 лет.

ДЛЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ БИБЛИОТЕКИ ИМЕНИ КРУПСКОЙ — машинистку.

ДЛЯ БАЙКАНСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ тр. «Ленинск-шахтострой» — каменщиков, плотников, электросварщиков, мастеров, прораба.

За справками обращаться: пр. Кирова, 38а.

ВНИМАНИЮ
ПАССАЖИРОВ!

Учитывая многочисленные пожелания и замечания граждан, ПАТП № 1 с 6 января организует регулярное движение автобусов по маршруту «Ленинск — Кузнецкий — Новосибирск» по следующему графику: отправление из Ленинска-Кузнецкого в 7 часов 30 минут, 14 часов 30 минут ежедневно; в 9

часов 45 минут по пятницам, субботам и воскресеньям. Отправление из Новосибирска в 7 часов 30 минут, 14 часов 45 минут ежедневно, в 17 часов — по пятницам, субботам и воскресеньям. Благодарим всех граждан, приславших нам письма с замечаниями и пожеланиями.

Администрация
ПАТП-1.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ
КОНКУРС!

Производственное объединение жилищно-коммунального хозяйства города Ленинска-Кузнецкого объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора объединения.

В конкурсе могут принять участие все желающие, имеющие выс-

шее образование, со стажем работы на руководящей должности — не менее 3 лет.

Срок подачи заявлений на конкурс — 20 дней со дня опубликования объявления.

Документы направлять в конкурсную комиссию по адресу: пр. Кирова, 56, кабинет № 36. Телефоны: 2-45-25, 2-00-37.

РСУ, бытового обслуживания предлагает за наличный расчет срубы бань из хвойных пород размером 3х3 м стоимостью 468 рублей, размером 3х4 м — стоимостью 573 рубля, размером 4х4 м — стоимостью 915 руб. 88 коп. (срубы 4х4 м в комплекте со стропилами и шифром).

Сруб бани размером 3х4 м стоимостью 452 рубля. Принимаются заказы комплексный ремонт квартир (штукатурка, побелка, покраска, обшивка стен плиткой), художественную резьбу по дереву (изготовление карнизов, дверных полотен), нанесение рисунка на облицовочную плитку (последующим обжогом на плитке РСУ или плитке заказчика). Имеются в продаже цемент, рубероид, шифер, штатный, шлакоблоки. Для вывозки шлакоблоков РСУ предоставляет транспорт.

Наш адрес: ул. Коммунальная, 14, телефоны 2-20-34, 4-24-28. Время работы — с 8 до 17 часов. Обед с 12 до 13 часов. Выходные дни — суббота, воскресенье.

МЕНЯЮТ

Четыре новые автомашины ВАЗ-2101 (6,15х13) на москвичевские (6,45х13). Обращаться по телефону 2-07-11 после 17 часов.

Администрация, партийный, профсоюзный комитеты, коллектив энергоуправления п/о «Ленинскуголь» глубоко скорбят по поводу смерти электромонтера ЧЕРНОВА Николая Ивановича и выражают соболезнования близким.

Наш
адрес:

652504.

г. Ленинск-Кузнецкий,
ул. Беллинского, 15

ТЕЛЕФОНЫ

редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и 4-29-57, отдела строительства и транспорта — 2-07-09, отдела писем — 2-07-10, фотокорреспондента — 2-07-08, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Инд 51915. Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении Упрполиграфиздата Кемеровского облисполкома.

Газета
дневно,
сенья и
Объем
печать.
ОП 163С