

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Орган Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

Газета основана
1 октября 1930 г.

№ 63 (14726)

Четверг, 30 марта 1989 года

Цена 3 коп.

ИТОГИ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР ПО ГОРОДУ ЛЕНИНСКУ-КУЗНЕЦКОМУ, СОСТОЯВШИХСЯ 26 МАРТА 1989 ГОДА СООБЩЕНИЕ ОКРУЖНЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ

Кемеровский национально-территориальный округ № 13

Кандидатами в народные депутаты СССР по избирательному округу были зарегистрированы: Алтынбаев Зиннатулла Хузяттович, Неволин Сергей Иннокентьевич.

В список избирателей было внесено 2114711 человек, из них приняло участие в голосовании 1695136 человек, или 80,2 процента от общего числа избирателей округа.

За кандидата в депутаты тов. Алтынбаева З. Х. проголосовали 496486 избирателей, или 29,3 процента, против — 1105070 избирателей, или 65,2 процента.

За кандидата в депутаты тов. Неволина С. И. проголосовали 985000 избирателей, или 58,1 про-

цента, против — 616556 избирателей, или 36,4 процента.

Число недействительных бюллетеней — 93580, или 5,5 процента.

Руководствуясь ст. 55 Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР», окружная избирательная комиссия на основании результатов голосования установила, что народным депутатом СССР по Кемеровскому национально-территориальному округу № 13 избран тов. **Неволин Сергей Иннокентьевич**, проживающий в г. Новокузнецке, главный врач Новокузнецкой городской больницы № 11, член КПСС.

Топкинский территориальный округ № 192

Кандидатами в народные депутаты СССР по избирательному округу были зарегистрированы: Казнин Юрий Федорович, Лютенко Анатолий Федорович.

В список избирателей было внесено 276602 человека, из них приняло участие в голосовании 222179 человек, или 80,3 процента от общего числа избирателей округа.

За кандидата в депутаты тов. Казнина Ю. Ф. проголосовали 149663 избирателя, или 67,3 процента, против — 64304 избирателя, или 28,9 процента.

За кандидата в депутаты тов. Лютенко А. Ф. проголосовали 58475 избирателей, или 26,3 про-

цента, против — 155492 избирателя, или 69,9 процента.

Число недействительных бюллетеней — 8212, или 3,7 процента.

Руководствуясь ст. 55 Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР», окружная избирательная комиссия на основании результатов голосования установила, что народным депутатом СССР по Топкинскому территориальному округу № 192 избран тов. **Казнин Юрий Федорович**, проживающий в г. Кемерове, доцент кафедры общей гигиены Кемеровского государственного медицинского института, беспартийный.

В редакцию газеты „Кузбасс“

Ознакомившись с результатами тайного голосования по выборам народных депутатов СССР, искренне, от всей души поздравляем с успехом наших товарищей по предвыборной борьбе Т. Г. Авалиани, Н. А. Башева, Ю. В. Голина, Н. К. Ермилова, Ю. Ф. Казнина, В. Я. Медикова, С. И. Неволина, А. Г. Черных.

Уверены, что они будут достойно представлять трудовую Кузбасс в высшем органе государственной власти нашей страны.

**З. АЛТЫНБАЕВ, В. ГРЕЧИН, А. ЗАЙЦЕВ,
А. ЛЮТЕНКО, А. МЕЛЬНИКОВ,
А. МИЛЕХИН, В. ОЛЕИНИКОВ, А. ТУЛЕЕВ.**

КВАРТАЛЬНЫЙ ВЫПОЛНЕН

Очистная бригада А. И. Гудова с участка № 2 шахты «Кузнецкая» рапортовала о досрочном выполнении квартального плана угледобычи. Горняки за неполные три месяца добыли свыше 160 тысяч тонн угля при плане 125 тысяч тонн.

Начало года коллективу участка ничего хорошего не предвещало. Изрядно поношенные ленточные конвейеры требовали срочного ремонта, частые аварии поставили план под угрозу срыва. Январь почти весь ушел на ремонт оборудования и конвейерной линии. За-

менены большая часть ленточного транспортера, электродвигатели и редукторы на приводных головках, что позволило снизить аварийность.

Сейчас все позади. Среднесуточная добыча в марте превышает две тысячи тонн топлива.

Называя цифры, нель-

зя не сказать о людях, которые куют победу, преодолевая трудности. Это, прежде всего, звеньевые П. Л. Морозов, В. Н. Букнин, Н. Д. Матвеев, горнорабочие А. С. Чертков и А. Г. Хромов, электрослесарь Б. Г. Смыслов и многие другие. Все они, каждый на своем рабочем месте, по-хозяйски и творчески относятся к своим обязанностям.

И. ИЛЬИН.
Внештатный корреспондент.

ОПЕРЕЖАЮТ КАЛЕНДАРЬ

Досрочно справились с мартовским планом несколько коллективов горбытуправления.

Это обувной цех, возглавляемый мастером Р. Р. Сарабеяном, цветочный под руководством В. С. Мичугиной и фотоцех. Правда, с начала года у них было некоторое отставание, так что зада-

ние квартала раньше намеченного срока выполнить не удалось.

— Наступила весна, заказчики больше стали пользоваться нашими услугами — это тоже помогло увеличить

объем реализуемых услуг, — сказал директор горбытуправления Д. А. Стадник. — Но главное, конечно, в том, что коллективы активизировали свою работу, повысили ответственность за порученное дело.

В. ГАЛКИНА.

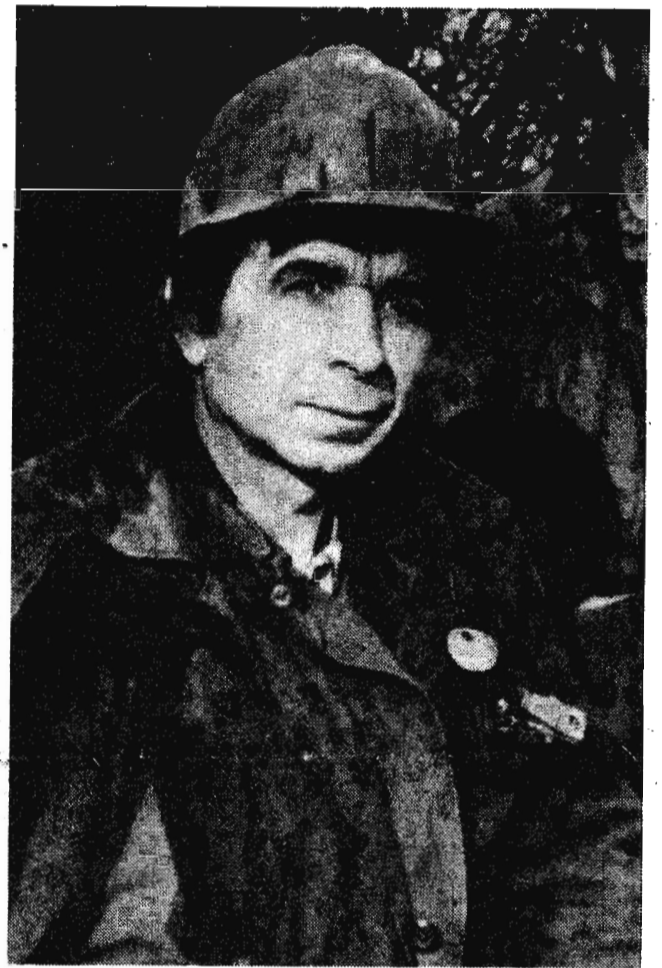
Подвластно женщинам

В прошлом году внедрены пять рационализаторских предложений начальника технического отдела ЦЭММ Р. Г. Алимовой, направленные на изменение технологии восстановления и ремонта деталей и узлов горношахтного оборудования, изготовление штампов.

Плодотворно работает инженер по горным работам шахты имени Ярославского Т. З. Рылькова. Ежегодно подает она по два-три предложения, имеющих высокий экономический эффект и предусматривающих разумную раскрывку выемочных блоков, полей.

Неплохих результатов в совершенствовании схем аппаратуры связи достигли электромеханики связи ПТУ Е. Ю. Федорова. В прошлом году внедрено четыре ее рационализаторских предложения, позволивших улучшить схемы связи. Она же разработала устройство для проверки работоспособности электрических аппаратов системы связи на путях ПТУ.

Н. БОБРОВ.



Застывший МИГ ЖИЗНИ

Вчера в помещении Дворца культуры шахты имени Ярославского открылась областная детская фотовыставка, в которой принимают участие детские фотокружки, студии, клубы из многих городов области.

А в субботу, когда работы юных фотохудожников и их руководителей, участвующих в выставке вне конкурса, только еще развешивались, во Дворце проходил совет директоров объединения «Ленинское гольф».

Некоторые из его участников после заседания пришли посмотреть снимки. Заместителя директора по производству объединения Н. Н. Каретникова я нашел замерзшим у снимка «Созрели вишни» ученика школы № 8 нашего города, члена фотоклуба «Юность» В. Мазурика.

— Минут пять уже смотрю и удивляюсь, — сказал Николай Николаевич. — Вроде ничего особенного — пустые банки сушатся на заборе. А как много сказано...

Да, детям иногда такое в голову приходит, что нам, взрослым, и не снится. Вот и за этим снимком — целая жизнь. И благодатный июль, и добрая бабушка, колдующая над тазом, где варится

варенье, и вкусные напитки, и чай морозным зимним вечером с пахучим вишневым вареньем...

На выставке много и других интересных работ. Детское творчество оказалось многогранным. Конечно, значительная часть сюжетов посвящена школе — одноклассникам, учителям, урокам, а также семейной теме. Но есть также пейзажи, выполненные порой в очень оригинальной манере, натюрморты. Последние всегда философичны и свидетельствуют о том, что дети гораздо чаще, чем мы полагаем, задумываются о смысле жизни, ищут ответы на вечные вопросы.

В общем, здесь есть работы на любой вкус. Не все высокого уровня и хорошего качества. Но это же дети. Подробнее о выставке, о ее лауреатах мы еще расскажем. А пока вместе с организаторами фотовыставки предлагаем: приходите посмотреть, не пожалеете!

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Иван Ефимович Купец работает на шахте имени Кирова около четверти века — с ноября 1965 года. Сейчас он — звеньевой в бригаде А. И. Зуева, которая известна на шахте, да и за ее пределами высокими производственными показателями, стабильной работой.

В условиях, когда один горный мастер — на несколько забоев, дела в смене зависят в основном от того, как их поставит звеньевой. «У Ивана Ефимовича все идет, как надо, он человек добросовестный», — говорит начальник участка № 7 Г. В. Михайлин.

На снимке: звеньевой И. Е. Купец.

Фото М. НИКОНОВА.

Это случилось на конференции трудового коллектива шахты по обсуждению колдоговора на 1989 год. А в договоре на минувший год был пункт: осуществить в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС от 17 сентября 1988 года и приказом министра угольной промышленности СССР № 240 переход на новые тарифные ставки в целях совершенствования организации заработной платы. Планировалось увеличить долю тарифа в зарплате рабочих и уменьшить объем премий и разных доплат. Когда принимался тот колдоговор, все проголосовало за этот пункт. Год прошел, уже переведены на новые тарифы очистники и проходчики, но представители коллектива, обсуждая новый договор с администрацией, вдруг проголосовали против перехода. Более того, решили, что и тех, кого перевели на новые тарифные ставки, надо «вернуть» обратно. Директор шахты, выполняя волю коллектива, уже издал соответствующий приказ. Отчего такие метаморфозы?

ГЛАВНЫЙ экономист шахты имени Ярославского Ю. Н. Кузнецов — горячий сторонник новой системы организации заработной платы. Не жалея сил, он доказывал ее необходимость и важность для шахты. По его словам, переход на новые тарифы позволит сократить численность рабочих и ИТР, поднять производительность труда.

Да, об этом говорится и в постановлении ЦК КПСС, Совмина и ВЦСПС, и в приказе министра, конкретизировавшем его применительно к отрасли. В постановлении, в частности, сказано, что «совершенствование заработной платы надо осуществлять за счет повышения эффективности производства, рационального использования фондов, направляемых на оплату труда работников». При этом следует «существенно улучшить нормирование труда как одного из основных источников изыскания средств для повышения тарифных ставок и окладов. Считать эту работу одним из важнейших критериев готовности объединений, предприятий и организаций к введению новых условий оплаты труда». Министерством, ведомством, всем объединениям и предприятиям рекомендовано в период подготовки к переходу на новые тарифы «обеспечить развитие наиболее эффективных коллективных форм организации и стимулирования труда, прежде всего бригадного хозрасчета и коллективного подряда, превратив их к концу 12-й пятилетки в основную форму организации труда». Весь процесс должен осуществляться в пределах фонда заработной платы предприятия. В этом — коренное отличие нынешнего повышения тарифов от предыдущего, 1982 года, которое проходило за счет госбюджета и являлось, по сути, автоматическим повышением зарплаты. Ныне же, прежде чем перейти, предприятие должно сэкономить. Шахте имени Ярославского понадобилось бы на перевод ни много ни мало — 900 тысяч рублей. Где раздобыть эти деньги? В приказе министра ясно сказано: надо обеспечить «реальное увеличение числа работников, совмещающих профессии, работающих на расширенных зонах обслуживания, и на этой основе добиться сокращения численности рабочих-повременщиков, руководителей, специалистов и служащих и опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы».

Пожалуй, хватит утомлять вас цитатами. Ясно, что сама идея неплоха, и конечная цель благородна. Но одно дело — правительственные постановления и министерские приказы, другое — реальная, конкретная обстановка на предприятиях. Та «печка», от которой надо танцевать.

Все познается в сравнении. Материалы для него есть. Большинство шахт объединения «Ленинскуголь» ведь перешли уже

на новые тарифные ставки. Автор этих строк побывал на них, побеседовал с экономистами. И пришел к любопытным выводам. О них — чуть позже. Пока же давайте задумаемся и вместе с горнорабочим участна № 1 шахты имени Ярославского А. С. Рогановым, выступившим на уже упомянутой конференции трудового коллектива, еще раз спросим: а зачем все это нужно? Отвечать давайте, исходя не из прекрасной идеи, а с позиции серой и будничной шахтовой действительности.

сколько они к нему не были готовы.

ТУТ нам пора поговорить на языке цифр. Совершенствование нормирования труда в объединении «Ленинскуголь» свелось к простому повышению норм выработки рабочих-сдельщиков и увеличению на соответствующий процент тарифа. Премии у очистников и проходчиков остались прежними. В результате зарплата выросла, а ни значительного сокращения численности рабочих, ни резкого увеличения коли-

лей, шахта «Комсомолец» — 228,3 тысячи, «Кузнецкая» — почти миллион рублей! О каких новых тарифах может идти речь? О каком переходе, за счет чего?

Такая вот готовность номер ноль. Правы горняки «Ярославки» — при эдаком положении дел ничего новые тарифы не дадут, кроме повышения зарплат и у рабочих основных специальностей — сдельщиков, и у вспомогательных — повременщиков. Последним, правда, при повышении тарифов премия урезается, но незначительно. В результате на шахте «Кузнецкая», например, повременщик стал получать на 10—15 рублей в месяц больше. И все. Каких-то еще изменений не произошло. И не могло произойти. Потому что ни одно из условий, оговоренных в постановлении и приказе министра, объединением не выполнено.

В объединении сделано

административно - командной, обсуждать не принято. Их выполняют. Любой ценой.

Я забыл привести еще несколько выдержек из министерских документов, жестко регламентирующих процесс перехода на новые тарифные ставки коллективов предприятий отрасли. Например, объединениям, предприятиям и организациям в приказе министра № 240 вменяется в обязанность «в двухмесячный срок определить необходимый фонд заработной платы на введение новых тарифных ставок и должностных окладов. Разработать комплексный план организационно - технических мероприятий по его изысканию за счет внутренних резервов объединения, предприятия, организации».

«Разработать», «определить» — и никаких гвоздей. Вроде как и невдомек министру, что за два месяца люди и понятия-то не успеют, какие такие новые тарифы будут вводить, не то что внутренние резервы «изыскать». Или вот: «В месячный срок рассмотреть состояние подготовительной работы по введению новых условий оплаты труда работникам производственных отраслей на предприятиях и в организациях, не выполняющих основные технико-экономические показатели, допускающих перерасход фонда заработной платы и опережение темпов роста средней заработной платы по сравнению с темпами роста производительности труда, и наметить меры, обеспечивающие улучшение их работы и перевод работников этих подразделений на новую оплату во втором — четвертом квартале 1988 года» (из протокола № 21 заседания центральной комиссии Минуглепрома СССР по переводу на новые условия оплаты труда работников производственных отраслей от 27 февраля 1988 года).

ВОТ и названы конкретные и весьма сжатые сроки. В одном абзаце ведомственного документа уместилось все: и подготовительная работа, и конечная цель ее. Последняя, как это часто бывает, заслонила первую. И вот уже переводятся шахты без подготовки на новые тарифы, а в министерство летят доклады: приказ выполняется, работаем!

И только у коллектива шахты имени Ярославского хватило смелости противопоставить приказу и абсурдным срокам. Не у директора, не у главного экономиста, а именно — у коллектива. Горняки не «захотели» «смазывать дверь». Им бы в петли чего подлить. И в общем, давно известно, что надо делать. На шахте практически не внедряются хозяйственные формы организации труда, хотя разработаны положения, намечены меры. С этого надо бы начать, используя пока что старые тарифы. А уж потом подумать о новых. Тогда деньги, истраченные на их введение, дадут быструю и высокую отдачу. И действительно повысится производительность труда, сократится численность. Пока же приходится признавать, что миллионные суммы, сэкономленные на фонде заработной платы коллективами шахт, в объединении «Ленинскуголь» выброшены на ветер. Ни на миллиметр не вернулись эти драгоценные деньги.

А. ШРАЙБЕР.

Радикальная реформа экономики



ГОТОВНОСТЬ НОМЕР НОЛЬ

Горняки шахты имени Ярославского отказались выполнять приказ министра

ГОДА полтора назад пришлось мне посмотреть на участна № 1 шахтоуправления «Кольчугинское» почти анекдотичную сценку. Заместитель начальника участка спрашивает пожилого горнорабочего: — Ты смазал дверь в устье штоля? — Смазал, — был ответ. — Так чего ж она скрипит? Я проверил — ты дверь-то смазал, а про петли забыл!

Народу было много, шел первый наряд. Все долго смеялись, а рабочий смущенно улыбаясь и даже не пытался оправдываться. А что — ему сказали, он и сделал. От сих до сих. Про петли ведь речи не было. Перед нами — тоже дверь. Закрытая пока. Дверь в будущее, к высокому жизненному уровню, к товарному изобилию, к жизни без очередей и без дефицита. Мы долго «смазывали» ее не теми «маслами», централизуя экономику. Петли и заржавели так, что не хотят работать. Нужна новая смазка, рецепт которой разрабатывается сейчас — совершенствование заработной платы. Дело необходимое. Но сколько хороших идей мы загубили скверным исполнением, доведением их до абсурда!

Перевод на новые тарифные ставки рабочих шахт «Комсомолец», имени 7 Ноября, «Полысаевская» не дал ожидаемого эффекта. Только на «Кузнецкой» в результате его удалось сократить 30 управленцев. На других шахтах и этого не осмелились сделать — поток бумаг из вышестоящих организаций не уменьшается, а увеличивается. Кому-то же надо с ними работать.

В постановлении ЦК КПСС сказано: нельзя переходить на новые тарифы с ходу. Надо тщательно подготовиться. Шахтам объединения переход ничего и не мог дать, по-

чества добываемого угля не произошло. В прошлом году при общем снижении числа подземных рабочих к плану на 725 человек очистников оказалось больше, чем намечалось, на 296 человек (все данные привожу по справочнику «Основные показатели работы по «Ленинскуголь»). На шахтах имени 7 Ноября и имени Ярославского произошло увеличение численности ГРОЗ даже и к уровню 1987 года. Проходчиков в объединении в прошлом году работало на 69 человек больше плана и на три человека больше, чем в 1987 году. Поверхностных рабочих (в основном повременщиков) было на 164 человека больше, чем предполагалось, и на 96 человек больше, чем в 1987 году. А вот на подготовительных операциях, самых низкооплачиваемых и некавалифицированных, работало на 373 человека меньше плана. Здесь всегда остро не хватает людей. И тут не сокращать бы численность, а доводить ее до нормы.

И вот при переконплекте рабочих основных специальностей, при повышении норм выработки на большинстве шахт угля в объединении в 1988 г. добыто меньше, чем в 1987-м, на 57,1 тыс. тонн. Парадоксально, но факт. Зарботная плата росла быстрее, чем производительность труда. На каждый процент роста производительности зарплата «отвечала» ростом на 1,8 процента. Отсюда — громадный перерасход фонда заработной платы — почти в четыре миллиона рублей. Три из них отделение Жилсоцбанка зарезервировало, а это значит, что никто из шахтеров не получил «18-й зарплаты».



Украинская ССР.

творчеством каждого писателя неразумно связать тот уголок земли, на котором начиналась его жизнь, где создавались лучшие произведения. Многие места в Полтавской области неотделимы от имени Николая Васильевича Гоголя.

В селе Гоголево (бывшей Васильевке) Шишацкого района, где прошли детство и юность будущего писателя, расположен музей-заповедник. Увековеченный в названии известного произведения поселок Диканька ныне — один из райцентров области. В Полтаве есть памятник Николаю Васильевичу, созданный скульптором Л. В. Позеном, установленный в 1915 году.

С течением времени интерес людей к творчеству Гоголя не ослабевает. И теперь, в канун 180-летия со дня его рождения, в местах, связанных с этим именем, многолюдно. В Диканьке живут и работают народные традиции, отраженные на страницах книг Гоголя, а музей-заповедник в Гоголево полон туристов, литераторов и поклонников творчества великого писателя.

На снимке: этот бронзовый бюст писателя (скульптор — народный художник СССР А. А. Ковалев, архитектор — В. С. Шевченко) установлен на территории музея-заповедника в Гоголево.



На снимке: на окраине Диканьки сохранился Николаевская церковь — памятник архитектуры начала XVIII века.

Фото П. ЗДОРОВИЛО. (Фотохроника ТАСС).

КТО ДОБУДЕТ ЗАВТРА УГОЛЬ?

РЕФОРМА ШКОЛЫ

Три месяца прошло со времени Всесоюзного съезда работников народного образования. Он вскрыл массу недостатков в системе обучения во всех видах учебных заведений. Были намечены пути выхода из тупика, в котором оказалась советская школа.

О том, какие проблемы стоят перед системой образования в нашем городе и что предпринимается по их решению уже сегодня, мы попросили рассказать делегата съезда директора СПТУ № 38 Л. А. Васильченко.

А межшкольные УПК — вообще профанация, а не профессиональная подготовка. Им бы следовало заниматься профессиональной ориентацией, они же выпускают юношей со свидетельствами о профподготовке. Эти «кадры» уже потому не готовы к работе на производстве, что не имеют о нем настоящего представления. Оборудование, на котором обучают будущих электрослесарей или машинистов горнодобывающих машин, морально устарело, отстает от современного не на один десяток лет. Да и времени мало отводится в учебном процессе для того, чтобы школьник овладел профессией. Только постоянные, планомерные занятия в ПТУ дадут будущему рабочему необходимые знания и навыки.

Однако наивно полагать, что профтехучилище располагает необходимой техникой и оборудованием в достатке. К сожалению, у нас в этом плане немало проблем, которые на сегодня не решаются оперативно, с высокой ответственностью, соответствующими службами объединения «Ленинскуголь». В учебном процессе должны использоваться абсолютно новые в конструктивном плане оборудование и техника. Только получить их сейчас от предприятия крайне непросто. Прежде чем что-то выпросить, обойдешь множество кабинетов. Что же мешает нам получать для учили-

ща новейшее шахтовое оборудование? Как ни странно — хозрасчет. У предприятий не находят лишние деньги, чтобы вложить их в подготовку кадров. А что кадры-то мы готовим для них, руководители учитывать не желают. И тогда возникает мысль о внедрении договорной формы подготовки кадров для шахт напрямую. С предприятиями оговаривается количество учащихся и набор уже ведется не вслепую, а конкретно. Такой договор мы заключили уже с шахтой «Комсомолец», оговорили условия с шахтами «Октябрьская» и имени Кирова, имени 7 Ноября.

Чем хороша эта форма? Прежде всего, предприятия заинтересованы в квалифицированном обучении ребят и не будут ставить их на второрядные работы или, вообще, на уборку мусора — ведь это его кадры. Согласно договору оно помогает училищу материально и в порядке шефства. И выпускников принимает на обособленных условиях.

Такая форма подготовки поможет нашему училищу расширить сферу своей деятельности. Так, городу необходимы кадры рабочих котельщиков. Мы могли бы их готовить, если создать необходимую базу. Наверное, ПТУ сделает это лучше, чем УПК, где всегда остро стоит вопрос преподавательских кадров, да и учиться туда идут люди взрослые, уже рабо-

тающие на производстве. Договорились мы с объединением «Ленинскуголь» о подготовке групп автослесарей. Но заказчик медлит с оборудованием специальных мастерских, ребята не занимаются полноценно, даже в ГАИ мы не можем зарегистрировать эту группу. Так что в новом учебном году набирать автослесарей будет нереально вновь, как и в прошлом году.

Много споров идет сейчас, обязано ли профтехучилище давать учащимся общее среднее образование. Я считаю, что необходимо обучение вести параллельно: с преподаванием общеобразовательных предметов и только профессиональных дисциплин. Ведь — что скрывать — есть подростки, которым не одолеть ни обществоведения, ни грамматики, ни иностранного языка. Они способны и хотят получить лишь специальность. А есть и те, кто закончил десять классов, а потом решил стать горняком. Зачем же всех стричь под одну гребенку!

Наряду с решением этих вопросов следует поднимать незаслуженно утраченный престиж профтехучилища. Хватит собирать школьный «брак», принимая всех подряд. Введение как раз договорной формы обучения поможет создать конкурсную систему приема. И ребята будут подтягиваться, зная, что в училище могут и не принять. Но если все это мы

полностью или частично можем решить на месте, то есть вопросы, которые нам не под силу. Это, например, отсутствие конкретных учебных программ, которые для профтехучилищ угольной промышленности почему-то готовит металлургический НИИ. Да и с педагогическими кадрами у нас туго. Преподавателей для ПТУ готовят в Союзе единственный вуз. Надо бы учить своих выпускников, но мало кто из них решается идти на такую зарплату. У мастера производственного обучения она намного ниже, нежели у рабочего очистного забоя, да и продолжительность очередного отпуска удивительно не соответствует его труду педагога. Так что проблем хватает.

Два года назад была составлена обширная программа социального развития и укрепления учебной материальной базы училища на 1987—1990 годы. Подписана она руководителями объединения «Ленинскуголь», горисполкома. Она предусматривает улучшение всех сторон жизни училища. Горько констатировать, что выполнение ее составило лишь 25—30 процентов. Особенно не выполняются пункты по оформлению учебных аудиторий и поставкам новейшего оборудования. Острым остается вопрос обеспечения жильем работников училища. Причины, на мой взгляд, здесь чисто субъективные, просто всерьез подготовкой рабочих кадров никто не хочет заниматься, считая это делом второстепенным на фоне больших хозяйственных и прочих дел. Руководители забывают, что учащийся ПТУ — это завтрашний рабочий. Однако предвзято сегодня большие требования к педагогам, занимающимся подготовкой рабочих кадров для предприятий, нужно помнить, что прежде чем требовать, нужно и дать для этого все необходимое.

Л. ВАСИЛЬЧЕНКО.
Директор СПТУ № 38.



В ГОСТЯХ КАК ДОМА

Четыре дня в Барнауле проходил юношеский турнир по классической борьбе на приз знатных строителей Алтай. О его представительности говорит тот факт, что в нем приняло участие более 300 спортсменов из 25 городов страны, в том числе и из Ленинска-Кузнецкого.

Команда нашего города выступила довольно удачно, опередив ряд именитых соперников, и заняла третье место, пропустив вперед спортсменов Барнаула и Горно-Алтайска. Восемь борцов из нашей команды стали призерами турнира. Владимир Никулин, Игорь Золотарев, Виктор Мацук и Игорь Киреев поднялись на третье ступеньку пьедестала почета.

Второе место занял Денис Затула.

А наибольший успех выпал на долю Володи Куракова. Он не только стал чемпионом в своей весовой категории, но и награжден специальным призом «За лучшую технику борьбы». Все призы отмечены памятными медалями турнира.

А несколько дней спустя многие из этих борцов уже приняли участие в первенстве области, которое состоялось в Новокузнецке. И здесь успех сопутствовал нашим спортсменам. Заняв второе общеконное место (они пропустили вперед лишь хозяев ковра), наши борцы получили путевку на зональное первенство в Барнауле. Пятеро ребят стали чемпионами области. Это Володя Никулин, Алексей Лутай, Вадим Смирнов, Дима Кривошеев и Саша Головацкий. Виталий Мацук, Володя Кураков и Денис Затула заняли второе место. В числе призеров — Костя Курицын и Саша Прокудин.

А. ВЛАСОВ.

☆☆☆

С 16 по 19 марта в Красноярске проходило зональное первенство ВДФСО по классической борьбе.

За команду Кемеровской области выступили спортсмены школы-интерната № 41. А. Лутай в весовой категории 50 кг занял первое место. Ю. Мякиннин и С. Конев были первыми в весе 68 и 97 килограммов соответственно. Третьи места заняли В. Довбонос и О. Никулин.

В шестерку сильнейших вошли также А. Прокудин и К. Чувашов. Эти ребята попали в финал Россовета ВДФСО «Трудовые резервы», который состоится в сентябре в Барнауле.

А. НЕМЧАНИНОВ.
Тренер.

☆☆☆

В Москве проходил Всесоюзный турнир по классической борьбе среди юношей на приз С. М. Кирова.

Из нашего города участвовало пять спортсменов. Двое из них попали в тройку сильнейших. В. Смирнов, учащийся СПТУ № 17, занял третье место в категории 87 кг. В весе 39 кг на второе место вышел В. Никулин.

И. ПЕТРОВ.
Тренер.

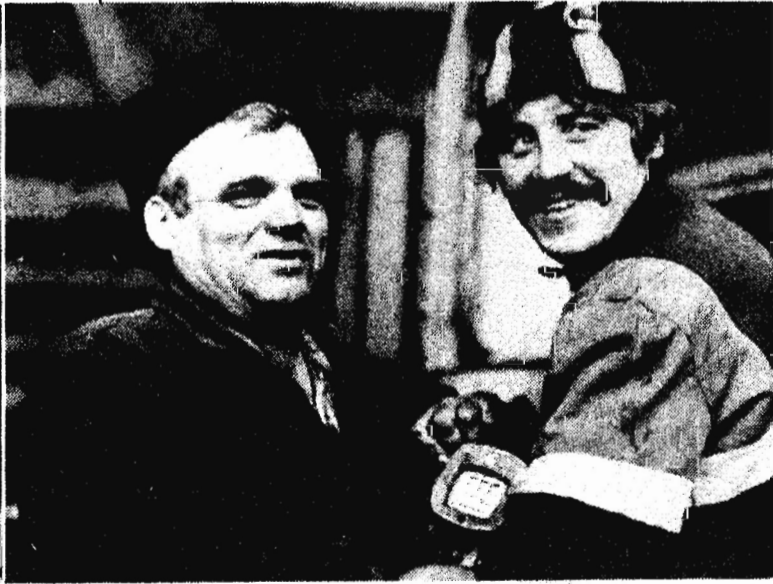
Что читать в 1990 году?

Чем порадуют читателей издательства в 1990 году? Такую информацию вы получите, если посетите книжный магазин и познакомитесь с тематическими планами разных издательств. Емкие аннотации дают максимум сведений о каждой книге. Работники магазина расскажут о том, как сделать предварительный заказ на интересующие издания следующего года.

В настоящее время поступили тематические планы издательства: «Высшая школа» (Вузы и техникумы. Профтехобразование), «Планет», «Экономика», «Легкопромбытиздат», «Педагогика», «Искусство», Политиздат.

В издательском плане Политиздата без ограничения принимаются заказы на книгу наркома авиационной промышленности СССР А. И. Шахурина «Крылья Победы». В новое издание включены ранее не публиковавшиеся данные о работе СНК СССР. Дополнен рассказ об авиаконструкторах А. Н. Туполеве, В. М. Мясищеве, А. Д. Чаромском и других, работавших перед войной под арестом в условиях особых конструкторских бюро.

В. МЯКИННИКОВА.
Товаровед книготорга.



В подшефном районе

С каждым годом в жизнь предприятий и организаций района входят новые формы хозяйствования.

На базе станции технического обслуживания энергонасыщенных тракторов «К-700» Ленинского ремонтно-технического предприятия создано и успешно действует государственно-кооперативное предприятие «Агротехснаб». Это предприя-

тие заключило договор с четырнадцатью хозяйствами района на комплексное обслуживание тракторов «Кировец» и «Т-150».

Успешно трудятся в коллективе «Агротехснаб» слесарь по ремонту двигателей В. М. Царев, токарь Е. В. Брагин. Виктор Михайлович Царев не только сам добросовестно работает, но и обучает молодежь азам мастерства.

На совесть трудятся ремонтники этого коллектива. Уверены, что отлаженная их руками техника еще долго будет служить крестьянину.

В. КИРИЛЛОВ.

На снимках: ремонтник И. Н. Толмачев и А. А. Зубков за работой; обслуживаются очередные трактора; токарь Е. В. Брагин. Фото автора.

В ПОМОЩЬ СЕЛЯНАМ



