

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС и горсовета народных депутатов Кемеровской области

основана
в 1930 г.

№ 72 (14735)

Среда, 12 апреля 1989 года

Цена 3 коп.

Сотни тысяч сэкономили

Можно смело утверждать, что бригады новой техники, созданные на казенные, твердо встали на ноги и своими делами утвердились как коллективы нужные, по своему предприятию.

Важность же в значительной степени облегчить проходческий труд при креплении монтажных ка-

гого оборудования.

Вот и приходится прибегать к помощи внедренческих бригад, которым часто удается решать непростые задачи создания технических новинок.

Чем же были заняты внедренческие бригады в

Колчугинское», которым при подведении итогов за год были присуждены вторые места (первое место было решено не присуждать). Бригада И. П. Бакина из «Колчугинского» разработала и внедрила десять технических

Курс — научно-технический прогресс

мер, проходимых на мощных пластах.

Идеей этой заинтересовались в КузНИИ. С помощью научных работников была разработана, рассчитана и конструкция этого манипулятора. Чертежи были сданы на Киселевский машзавод, которому поручалось изготовить партию подобных манипуляторов. Однако ни один экземпляр не был изготовлен заводом. В подобных случаях на заводах находят десятки причин, чтобы отказать от невыгодного изготовления недоро-

го оборудования. В течение года эти творческие коллективы разработали и создали 153 значительные технические новинки, экономический эффект от внедрения которых оценивается в 577 тысяч рублей. Эта созданная и внедренная бригадами техника позволила высвободить 130 человек.

Плодотворно работали в прошлом году внедренческие бригады на шахте имени Ярославского и в шахтоуправлении «Коль-

новств с экономическим эффектом в 291 тысячу рублей, а бригада В. И. Иванова с шахты имени Ярославского среди семи технических новинок разработала и внедрила напочвенную дорогу с тормозным вагоном, экономический эффект которой оценивается в сто тысяч рублей. Обе бригады поощрены денежными премиями.

Третье место присуждено сразу трем творческим коллективам: бригадам В. В. Агеева с шахты «Комсомолец», В. Т. Ильина с шахты «Полысаевская» и А. А. Головаче-

ва с шахты «Новая» (это в Белове).

Следует отметить ряд оригинальных новинок, созданных новаторами шахты имени Кирова. Бригада И. И. Мышкина создала в прошлом году подземный электротельфер, получивший высокую оценку на областном смотре. Этой же бригадой создан пресс по изготовлению стоек из спецпрофиля для рамной крепи. Всего 18 новинок на счету этой бригады в прошлом году.

Однако не только созданием всевозможных технических новинок заняты эти бригады. Много времени затрачивают новаторы на повседневную подготовку механизмов в очистных и подготовительных забоях к работе. Тем не менее второй год объединение «Ленинскуголь» в вопросах технического творчества занимает первое место по области. Достигается это за счет внимания, которое оказывается этим внедренческим бригадам со стороны шахт, объединения.

Н. БОБРОВ.
Старший инженер
ДНТИ объединения
«Ленинскуголь».

Навстречу «красной субботе»

Работать будут по-коммунистически

Забоев на-гора

Шахте имени Кирова фронт работ коммунистического субботника.

Шахтеры будут добывать уголь, на попутных работах горняки от смен, работники управления подшефных предприятий. Планируется навести порядок в административном здании, но и в большой объем благоустройства. Чекмарева и другие будут обделены благодарностями. В общеквартирном этот день проведут ремонт — бригады будут мелектропроводку. Шахты посаженцев и в районно около 150 корабельных и кустарни-

тонн угля при плане 3800 тонн.

Все лавы сегодня «на ходу», работают стабильно. Шахтеры вообще в этом году трудятся неплохо, не то, что в прошлом, когда остро не хватало очистного фронта. Нынче к проходчикам нет претензий — план выполняют успешно. Вот и в день субботника подготовители намерены перевыполнить суточное задание — 33 погонных метра горных выработок.

А управленцы и пенсионеры, а также большая группа подземных рабочих будут наводить порядок в шахте и на поверхности.

П. КОЛМОГОРОВ.
Старший инженер по организации производства шахты «Октябрьская».

Вклад водителей

В ПАТП-1 ремонтники и водители автобусов уже начали обрабатывать в честь Ленинского коммунистического субботника. Они выйдут на линию в один из своих выходных. Планируется, что водители

в этот день «привезут» больше восьми тысяч рублей. Зарплата, начисленная за работу в эти дни, пойдет в фонд больницы комплекса. Есть желающие отработать на линии и среди ИТР.

Непосредственно 22 апреля подсобные рабочие, инженерно-технические работники будут трудиться на благоустройстве территории ПАТП-1.

С. ЖМУРОВСКАЯ.
Начальник планового отдела ПАТП № 1.

Не мешает и чашка горячего чая

Работая на уборке улиц и территорий предприятий, каждый горожанин с удовольствием выпьет стакан чаю, съест ватрушку, ведь труд на воздухе вызывает аппетит. Поэтому около тридцати работников столовых ора «Ленинскуголь» в день коммунистического субботника будут заняты разноской тортов, пирожков, пирожных, горячих и холодных

напитки предложат они людям, вышедшим на праздник труда.

Особое внимание уделят повара шахтовых кафе терьеров тому, чтобы все горняки, работающие в этот день, своевременно получили вкусные и сытные горячие обеды в термосах. На предприятиях города работники общественного питания проведут 35 выставок — продаж кулинарных изделий, которые дадут выручку в 18 тысяч рублей.

Всего 22 апреля коллектив ора «Ленинскуголь» реализует продукции на 370 тысяч рублей. Это на 5 тысяч больше обычного дневного плана.

На рабочих местах будут заняты 1940 человек, на благоустройстве — 1320, — сообщила Н. Г. Косовских, секретарь парткома ора. — Контра ора — сто человек — в этот день займется переборкой лука на складе № 2. Стройгруппа будет производить ремонт помещений. В фонд субботника мы перечислим 3 тысячи рублей.

В. БУРЦЕВА.

С высоким качеством

В день Ленинского коммунистического субботника весь коллектив горнозавода, вместе с сельскими филиалами, примет участие в проведении праздника труда.

Человек сорок займется уборкой территории, — сказал директор завода, он же начальник штаба по проведению субботника А. С. Бруй. — А остальные, где-то порядка 170 человек, будут трудиться на рабочих местах. В этот день, как обычно, мы будем кормить город молочными продуктами.

Труженики горнозавода намерены в день «красной субботы» отравить в магазины, детские учреждения, больницы, предприятия общественного питания шесть тонн сметаны, тридцать тонн молока, три тонны сливок, пять тонн диетической продукции. Они стараются, чтобы качество всех изделий отвечало самым высоким требованиям.

В. ГАЛКИНА.

Новости
культуры

ПРАЗДНИК ИСКУССТВА

После двухлетнего перерыва областной праздник агитискусства возвращается в наш город.

Впервые примет гостей Дворец культуры шахты имени Ярославского.

Агитбригада... У кого-то это слово вызовет усмешку; а не устарел ли жанр? У других — недоумение, равнодушие. Но мало кто, исключая истинных любителей и ценителей этого вида искусства, знает, что такое современная агитбригада. Она синтезирует различные виды искусства: от театра до балета. Интересна агитбригада тем, что говорит о близком и наблюдаемом. Зрелищность, ритм, политическая направленность — все это ей присуще. Хотелось бы видеть в зале таких же неравнодушных, неутомимых, понимающих зрителей, зрителей — соратников.

А посмотреть будет что: 16 коллективов из разных городов и сел области съедутся в наш город. Среди них те, кто заслуживает особого внимания, те, чьи программы всегда отличались красочностью, сатирической направленностью и проблематичностью. Это агитбригада «Катюша» Дома работников просвещения города Осинники, народная агитбригада «Алые паруса» отдела дошкольных учреждений Западно-Сибирского металлургического комбината, агитколлектив «Эксперимент» Кемеровского научно-производственного объединения «Карболит», народный агиттеатр «Эхо» Дворца культуры имени 50-летия Октября из Кемерово, агитбригада Дворца культуры машиностроительного завода Анжеро-Судженска и другие.

Наш город впервые представляют три коллектива: агитбригада «Наш ритм» ЦДК шахтоуправления «Колчугинское», победитель прошлогоднего смотра, а также «Время» — средней школы № 8 и дебютант — агитколлектив шахты «Комсомолец».

Ни для кого не секрет, что в нашем обществе имеют место использование служебного положения в личных целях, профессиональная несостоятельность, жизнь по принципу «ты — мне, я — тебе». И потому рождение рабочего контроля — необходимость, вызванная самой жизнью. «Рабочий контроль» — в действии — под таким девизом будет проходить смотр.

Мы приглашаем вас, дорогие зрители и болельщики, 15 и 16 апреля в 10 и 15 часов во Дворец культуры шахты имени Ярославского. Надемся, что ваши аплодисменты, дружеские улыбки окажут нам поддержку. И мы подарим вам взамен стук наших беспокойных сердец, радость и горечь познания, умение смотреть времени прямо в лицо.

Т. СТРАХОВА.
Сценарист ЦДК

★ ★ ★
Шахты «Октябрьская» в день субботника выйдут на линию пять тысяч

Офис: 3153

ГОД НАЗАД о выборах директоров и руководителей других рангов говорено было немало. Размышляли и делали выводы рабочие, инженеры, министры, писатели. Только научного анализа встретить нигде не пришлось. А как вы вышли на эту тему?

— К нам, в социологическую лабораторию факультета, обратилось руководство объединения «Ленинск-уголь». Здесь решили: практических навыков недостаточно, чтобы проводить выборы безошибочно, и попросили нас дать свои рекомендации. Тема привлекательная — мы имеем возможность творить социальный процесс без оглядки на догмы. Ведь ничего нет! Ни монографий, ни сборников научных статей о выборах директоров мы не нашли. Единственная литература — публицистика.

— Да уж, для публицистов и протестных журналистов первые случаи выборов — раздолье: только успевай отбиваться от обвинений в склонности к «жареным фактам».

— Как-то у нас все новое выливается в кампанию, так случилось и с выборами. А где кампания, там и перегибы. Сейчас аксиома: стих, волна спала, исчезла «клубничка», и можно, проанализировав, высказать — где мы резко продвинулись вперед, а где наломали дров.

— Конфликтов было немало...

— Дело не в конфликтах, они естественны. Прежде всего, чтобы лучше ориентироваться, внесем ясность в терминологию. Говоря о выборах, следует говорить о формах демократического выдвижения руководителей.

Выборы или назначение? Вот два полюса. А что между ними? Открытый конкурс, в котором может участвовать любой желающий, закрытый конкурс — круг претендентов и победителя определяет конкурсная комиссия. Сокращенные выборы, когда коллектив решает, быть или не быть руководителем единственному претенденту.

Сегодня уже не стоит вопрос: нужны ли выборы? Нужно вести речь о том, какая из их форм наиболее приемлема для конкретного коллектива.

— А кто будет решать? Опять приказ от «сверху», оттуда виднее?

— Решать нужно внутри коллектива. Видимо, СТК это должен взять на себя. Это действительно большая ответственность. К сожалению, подтвердилось, хотя не всегда и не везде, прогнозы тех, кто утверждал, что коллективы будут выбирать «добрых» начальников. Как правило, такое случается в коллективах нестабильных, с низким социальным развитием, с невысокой квалификацией и слабой дисциплиной, а также работающих длительное время неэффективно. В таких коллективах выборы проводить не следует — для них это лишняя обуза.

К сокращенному варианту выборов может подтолкнуть и производственная необходимость, она заставляет «экономить» на демократии.

Если говорить о коллективах угольных предприятий, то сильной помехой для демократии является авторитарность стиля руководства. Наши социологи работали на предприятиях машиностроения, химической промышленности, агропрома, транспорта... Так вот, угольщики для меня — эталон авторитарности. И проблема пассивности трудовых коллективов — производная данного стиля.

К чести наших заказчиков из «Ленинскугля», должен сказать: собранная нами на шахтах объединения информация говорит о том, что руководство до-

статочно корректно себя вело на выборах и открытого нажима не было, за исключением нескольких случаев.

— Как вообще строилось ваше исследование?

— Методом глубинного интервью были охвачены горняки от рабочего до директора объединения по экономике. Также проведен анализ документации по выборам.

Первое, что необходимо отметить, — отношение к выборам неоднозначно. Проводить выборы директоров считают необходимым 90 процентов опрошенных. По начальникам участков «за» и «против» разделились — 50 на 50. Всего 20 процентов респондентов счи-

тают «Комсомолец» и «Полысаевская») прошли не столь удачно. Коллективы так и не поняли: зачем было менять директоров? Прошло полтора года, но горняки и сейчас говорят, что «объединение утатило у нас директора». И в ответах работников этих коллективов больше негативного отношения к самой идее выборов.

— Выборы руководителей среднего звена провести все же проще, легче?

— Наоборот, отношение к таким выборам сложнее, противоречивее. Это определяется ролью руководителя. Начальники участков выполняют оперативное руководство, и нарисовать перспективу, стратегию коллектива участна

но подобранной формы, скажем, по курсу или даже назначения руководителя. Приведу пример: в одном коллективе освободились от «жесткого» начальника и выбрали «мягкого». Заведомо было ясно, что коллектив зрелый, эгоистичный. Потому и ясно было, кого они изберут. Коллектив пошел навстречу, в результате под новым руководством план был сорван, начался полный развал. И рабочие просили вернуть прежнего начальника. А это автократ из автократов. Вернулся с торжеством, и вскоре дела пошли на лад. Это же какой сокрушительный удар по демократии, по идее выборов!

Те, кто занимается подбором кадров, должны знать четко все формы выдвижения. Не влиять, не организовывать решения, а организовать процедуру.

— А еще какие характерные ошибки выявили?

— Поначалу выборы проводились во что горазд. Потом уж стали сдерживаться, думать, делать выводы. Тогда и началось движение от самости к результативности. И все же есть, так сказать, неосознанные ошибки. Мы категорически возражаем против голосования за начальника участка по сменам. Согласно психологическим законам, обязательно проголосуют за себя.

— дробится ответственность за выборы. А главное условие эффективности выборов — готовность коллектива взять на себя ответственность.

— Противники выборов считают, рабочий не может оценить руководителя...

— Они заблуждаются. Коллектив постоянно оценивает чисто человеческие качества руководителя: порядочность, честность, добросовестность, профессиональную компетентность. В то же время не может оценить чисто умственные качества: видение перспективы, прогрессивность, масштаб его мышления. Эти черты невидимы для коллектива. Но этот пробел легко компенсируется: предвыборные программы — вещь ходимая при выборах директора участка, но практически недоступная для начальника участка.

А для выбора бригадира оценивать человеческим и профессиональным критериям вполне достаточно.

— Что стало результатом ваших работ в Ленинске-Кузнецком?

— Собрана необходимая информация для выработки «Стандарта» выборов руководителя. Здесь будут рекомендованы предпочитаемые формы выдвижения для коллективов различных категорий.

Я думаю, что использование «Стандарта...» поможет избежать рывков при выборах. Уж очень они обходятся...

— И все же. Можно все, при этом, ваш «Стандарт...» использовать как для защиты демократии, так сдерживания ее.

— Если сам коллектив не смог заботиться в своей ситуации, его мнение, то он просто не готов к ответственности за решение. Коллектив должен быть основой, а наши рекомендации — ориентир на пути к решению, который примет сам.

Беседу

Д. САГА

Заведующий отделом

«Комсомолец Кузбасса»

— специально для «Ленинск

шахт

Радикальная реформа экономики: перестройка управления

ВЫБОРЫ: ИТОГИ И УРОКИ

О методике подготовки и проведении выборов руководителей много спорят. Как же все-таки надо выбирать? Об этом рассказывает старший научный сотрудник экономического факультета Кемеровского госуниверситета П. В. БИЗЮКОВ.

туют нужными выборы горных мастеров, остальные против. За выборы бригадиров высказались 70 процентов опрошенных. Соответствует этим цифрам и накал страстей, и уровень подготовки к выборам.

— Больше всего наших читателей, наверно, интересует ваше исследование по выборам директоров. Каким опытом горняки могут поделиться?

— Мы тщательно проанализировали выборы директоров на четырех шахтах. В шахтоуправлении «Кольчугинское» и на шахте «Заречная» они прошли по широкой схеме. Опыт этих коллективов должен лечь в «копилку» выбораемости» всего Кузнецкого бассейна. Кольчугинцы все сделали почти идеально. В многотиражной газете были опубликованы программы кандидатов. Не поленились отпечатать мандаты делегатам конференции. Все продумали до мелочей.

Интересен и такой, чисто этический момент. Программа К. С. Закирова была напечатана раньше, но весь тираж газеты лежал под замком по просьбе самого претендента. Он ждал, когда будет готов номер с программой В. Я. Ибрагимова. Это было честное соперничество.

И коллектив, как говорят результаты нашего исследования, действительно ощущает: да, мы выбрали себе руководителя. Так говорят и рабочие, и специалисты.

Еще важный штрих — конференция продолжалась около четырех часов. Это нормальная процедура. Если собрание идет дольше, 7—10 часов, то люди следуют уже не разуму, а эмоциям.

На «Заречной» интересно отметить то, что вопрос о необходимости выборов был поставлен СТК. Всем было ясно, что директор не соответствовал должности и рано или поздно его бы сменили. Но вопрос поставил именно СТК, а не объединение.

Первые выборы на руднике (на шах-

им трудно. Во-первых, нам неоднократно, все в один голос, в том числе и они сами, говорили: «Начальник участка живет одним днем. Он может сделать прекрасный прогноз, но кто из больших начальников его будет слушать?». И вообще, судьба участка, определение ему фронта работ при существующей системе организации уголедобычи от начальника участка мало зависят.

Во-вторых, почти никто не рвется на эти должности. Задача, честно сказать, стоит иная: не выбрать начальника участка или горного мастера, а найти.

И данные выборы являются незначительным событием, не задерживающимся в сознании людей.

По бригадирам все проходило гладко — их во все времена выбирали. Всегда выявляется лидер из своих или приглашается заведомо сильная личность из другого коллектива. Выборы, как правило, сводятся к утверждению единственного кандидата.

— Так какая форма выборов предпочтительней?

— Нормой должна считаться множественность форм. И кадровики, управленцы, зная обстановку в коллективе, должны брать или рекомендовать соответствующую форму. То есть, необходимо соблюдать, так сказать, социальную технологию. Ведь никому не придет в голову добывать уголь в неподготовленной лаве. Это противоречит технологии, да и здравому смыслу. А вот провести выборы в неподготовленном коллективе считается простым делом.

— Вот эта ваша рекомендация будет пользоваться огромным спросом у руководителей, ищущих управы на демократию. Скажут: «Вот и ученые советуют, а ваш коллектив как раз и не готов к выборам...».

— Мы уже говорили, что решать должен СТК. Учтите, что вреда от несвоевременной демократической процедуры будет больше, чем от правиль-

12 апреля — День космонавтики



СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Пятидесятитрехлетнюю со дня рождения Ю. А. Гагарина были по-

В город Гагарин прибыли космонавты, представители общественности Звездного городка. Из

Ю. А. Гагарина, к нынешним чтениям было приурочено открытие новых экспозиций. Дом роди-



Ю. А. Гагарина воссоздан его домашний рабочий кабинет из мебели и личных вещей, передан-

новых задачах, поставленных перед ней, о воспитании нового поколения звездных братьев.

жащих Гагаринских реданных музейной Гагаринской Ю. А. Гагарина, Вале-

Деревья будут жить

В редакцию, особенно весной, приходит много писем, в которых горожане с удивлением пишут, что рабочие горзеленстроя срезают ветви на деревьях, а то еще спиливают стволы до пня. «И это тогда, — восклицают авторы, — когда в шахтерском городе каждый листик, каждая травинка помогают очищать воздух от газов и пыли! Что заставляет эту службу так издеваться над «зелеными жемчужинами города?»

Взглянуть на этот вопрос мы попросили главного инженера горзеленстроя Н. А. СТАФИЕВСКУЮ.

«Многие люди, протестуя против обрезки деревьев, можно понять. Детского сада внутри дерева — «зеленый друг». И правильно, человек должен беречь природу, свой маленький мир, давать кислород для дыхания и украшающий улицы, дворы. Но мало, надо еще и ухаживать.

всасывающих корней.

Разумеется, обрезку следует вести в зависимости от породы и возраста дерева. Да и виды ее бывают разные. Это удаление сухих веток, поврежденных ветвей и сучьев, прореживание кроны, уменьшение ее объема и омоложение дерева. Все эти виды ухода за растениями мы применяем в своей работе.

Главную сложность для нас представляет то, что растут в городе, в боль-

нас технике: они так близко посажены друг от друга, да и дома рядом. Рухнет такая машина на крышу — раздавит. Так что придется эту операцию отложить до лучших времен. Слов нет, тополь — отличный санитар, но разумнее обсаживать им промышленные предприятия за чертой города, формировать из него лесополосу, создавать так называемую защитную зону. А для городских посадок подбирать деревья, кото-

Социальная сфера в интересах людей

шинстве своем, тополь и клен. Что лучше приживалось, то и сажали сорок — пятьдесят лет назад. И уход за ними начал осуществляться практически недавно, когда деревья стали совсем взрослыми. И тололю, и клеону вообще трудно придать декоративную форму, даже если вести за ними культурный уход с саженца. А лопробуй окультурить гиганта, вымахавшего на десятки метров в высоту!

Но дело даже не в дизайне, хотя в условиях современного города он необходим. Просто пыль не поднимается выше четырех — пяти метров, и практически на этой высоте санитарные функции дерева прекращаются. Нужно, чтобы крона была понижена, но как можно гуще.

Идеальное дерево в этом отношении — липа. Она почти не нуждается в обрезке, а санитар незаменимый. Вдоль проспекта Ленина, вместо погибших от мороза прошлой зимой карагачей, мы намерены нынче посадить юные липки. Хотелось бы заменить ими и старые тополя на проспекте Кирова, на других улицах города. Но для этого необходимо прежде убрать тополя, что невозможно сделать при имеющейся у

рым проще придать эстетичный вид.

Отличную компанию липе может составить, как ни странно, лиственница. Это только с виду она такая «малолетняя». Но из каждой почки проклевывается столько мягких и нежных иголочек, что их поверхность в общей сумме равна поверхности крупного тополевого листа. Это дерево очень хорошо очищает воздух, насыщая его полезными для здоровья человека добавками. На клейких иголочках оседают твердые взвеси. А осенью она сбросит свой испачканный пылью наряд, чтобы весной одеться в новый.

Ели и сосны этой возможности лишены. Оседая на смолистых иголках пыль и грязь, они уже не могут от этого груза освободиться. Ни отмыть их, ни очистить. Вот почему шахтерские города лучше не украшать хвойными деревьями (за исключением лиственницы, конечно).

Охотно сажаем мы вдоль улиц березы и рябины. Но это в основном для красоты, так как их санитарные возможности намного ограниченнее, чем у липы и лиственницы. Но ведь не только максимальной пользой следует руководствоваться, придумывая зеленый

наряд для улиц и скверов.

В настоящее время управление архитектуры и градостроительства составляет карту зеленого строительства города. Ведь наш Ленинск-Кузнецкий растет, ему необходимы новые парки, скверы, аллеи, и приступить к этой работе подилетански сегодня уже нельзя. Надо было бы, конечно, городской администрации задуматься об этом еще два-три десятка лет назад, но и сейчас не поздно. Сделать город зеленым и красивым не просто, но можно и нужно.

Впрочем, одному горзеленстрою такую работу не поднять, нужна активная помощь горожан. Пока же такого содружества у нас нет. Напротив, нередко люди, для которых мы стараемся, сводят наши усилия на нет. Так, на пересечении проспектов Ленина и Текстильщиков этой весной мы вынуждены будем убрать десять взрослых рябин, так как дирекция по капитальному строительству объединения «Ленинскуголь» намерена вести там земляные работы. 22 марта трактор этой организации «распахал» гусеницами газон, вывернул с корнем молодую липу. Конечно, ущерб будет возмещен, но деньги не заменят дерева и клумбу к жизни не возродят.

Обидно, когда в сквере на улице Ломоносова были вырваны с корнями все посаженные там розы, которые сложно приживались. У здания собеса под Новый год кто-то срубил голубую елочку. Выкапывают тюльпаны на клумбах, ломают кустарники. Хочется, чтобы горожане в дальнейшем стали нашими союзниками и помощниками.

Сейчас за окнами — апрель. Пройдет непогода — и начнут рабочие зеленострой, как это делается во всем мире, работать на клумбах, газонах, на аллеях и в скверах. Будем высаживать молодые деревья и кустарники, выкапывать погибшие, окультуривать кроны. И очень хорошо, если жители города отнесутся к этой работе с пониманием. А мы постараемся, чтобы ни одна веточка не была загублена напрасно.

Н. СТАФИЕВСКАЯ.
Главный инженер горзеленстроя.

Точка зрения

Организованная преступность: корни и крона

Прошлым летом газеты рассказали о пышных похоронах на Ваганьковском кладбище в Москве. «Коллеги» хоронили «вора в законе». Этот не очень знакомый многим термин обозначает представителей образовавшейся в стране полвека назад преступной касты.

Нельзя сказать, что с этой кастой не велась борьба. И все же уголовные репрессии на протяжении долгих лет сталинщины служили, главным образом, политическим целям. В пятидесятые — шестидесятые годы положение изменилось, однако и тогда существование профессиональной преступности стыдливо умалчивалось — в результате социальная болезнь загонялась вглубь. Кстати, именно в те годы окончательно сформировались и отличительные черты профессионалов преступного мира. Каковы же они?

Во-первых, преступление для вора в законе — единственный и основной источник дохода.

Во-вторых, существует так называемый обшак — своеобразная страховая касса, куда обязаны вносить свою дань все преступники — профессионалы, от мелких ворюшек до опытных шулеров и вооруженных бандитов. Обшак снабжает деньгами тех, кто находится в местах заключения, помогает их семьям на воле и им самим после освобождения.

И наконец, в-третьих, работают преступники-профессионалы не где придется, а лишь в местах, отведенных «коллегами» в сферу их влияния.

Что удивительно, эта почва оказалась способной плодоносить. Лет десять назад на ней вззошли первые ростки ультрасовременной преступности, которую по аналогии с Италией и США стали называть мафией.

Недавно, например, в Узбекистане была обезврежена банда, возглавляемая неким Анзоровым и состоявшая из четырех десятков головорезов. За три года они совершили 64 тяжких преступления. В состав банды, наряду с прочими, входил майор милиции, за крупную взятку препятствовавший ее разоблачению.

Сращение преступного мира с органами правоохраны в некоторых регионах страны в недавнем прошлом зашло настолько далеко, что в том же Узбекистане за взяточничество и другие злоупотребления в последние годы были привлечены к уголовной ответственности 98 процентов руководителей областных управлений внутренних дел, бывшие министры внутренних дел республики и их заместители. «Завязаны» с преступниками оказались и другие высокопоставленные лица.

Как же это произошло? В чем корни подобных явлений? Ответ на эти вопросы следует искать в атмосфере семидесятых годов, в разросшейся тогда «теневой» экономике.

Она явилась порождением господствовавшей в то время административно-командной системы управления народным хозяйством, предполагав-

шей, в частности, распределение ресурсов и материалов по выделяемым сверху фондам. Поскольку фонды эти далеко не всегда были реально обеспечены, их нехватка рождала дефицит. Некоторые из руководителей тех предприятий, кому он не доставался, направляли специальных толкачей, чтобы его добыть. Разумеется, не безвозмездно. Взятки шли, как правило, не только плановикам, от которых зависело распределение дефицита, но и тем представителям органов внутренних дел, которые соглашались «накрыть» эти незаконные операции зонтиком безопасности. Затраченные деньги возмещались также незаконными способами, в число которых входило изготовление левой, или неучтенной, продукции. Ее, в свою очередь, нужно было реализовать...

Так деньги рекой потекли в карман цеховиков — организаторов подпольного производства, и они начали ими сорить. Именно тогда лидерами незаконного бизнеса занялись представители преступного сообщества. И преступило к «выяснению отношений» с ними, вплоть до шантажа и вымогательства.

По данным Министерства внутренних дел СССР, в 1986—1988 годах, когда началась активная борьба с организованной преступностью, обезврежены сотни особо опасных групп, орудовавших в сфере экономики. О масштабах их операций говорит такая цифра: при аресте у них были изъяты деньги и ценности на сумму более 350 миллионов рублей.

Сегодня в сферу внимания мафии попали активно создающиеся новые кооперативы. Этой осенью, скажем, у Ярославского вокзала в Москве собралось около пятисот водителей, занимающихся частным извозом. Они ждали назначенной встречи с ракетерами, которые предъявили ультиматум: по 150 рублей в месяц с машины за «охранную грамоту». Но таксисты не испугались, сплотились, и ружей не удалось.

Конечно, в борьбе с ним нельзя полагаться лишь на сопротивление «снизу». Сейчас во всех территориальных органах Министерства внутренних дел СССР создаются специализированные подразделения по борьбе с организованной преступностью. Разрабатываются также дополнения к законодательству, предусматривающие ужесточение уголовной ответственности за организаторскую преступную деятельность и за участие в преступных сообществах и повышающие гарантии правовой защищенности выступающих по этим делам свидетелей.

Но самое главное — устранить источники дохода мафии, связанные с теневой экономикой, преодолеть рецессию административно-командной системы хозяйствования, ее порождающую.

Л. СИМКИН,
Кандидат юридических наук.
(АПН).

Наш дедушка

Дмитриевич Тимофеевич очень любит непоседливую детвору, и она отвечает ему добротой и детской привязанностью.

Петр Дмитриевич не только руководитель для своих музыкантов, но и старший товарищ, всегда в курсе школьных и семейных событий своих

учеников, интересуется их планами, знает об их неудачах и победах.

Любит рассказывать ребятам о Великой Отечественной войне, сам воевал, был ранен в ногу. «Наш дедушка» — называют его ласково юные музыканты.

Семья БЕЛЯЕВЫХ.

Кузбассу

Внимательно заданию

65 тысяч тонн кварцита добыто и заданию в минувшем году исполнился Антонов-Ванна.

Выклад в ритм выполнения производственных заданий водителей автомобильного цеха рудобригады бригады, возглавляет В. Я. одна из лучших предприятий.

Водители бригады А. Г. Н. Курьянов, Валентин Альберт, А. Ф. А. В. Галанин, как жюри в Клубе отличников.



В. Я. Антонов-Ванна

природа и человек

МИШКА

После школы мы, мальчишки, поехали в поле. Лыжи хорошо скользили по ноздреватому мартовскому насту.

За подем был крутой спуск, и понесли нас лыжи быстро вниз, наперегонки с ветерком — не зевай, успевай лыжи отвернуть в сторону от встречных кустов.

Внизу, в ложине между кустами, заметили что-то шевелящееся, живое.

Мы окружили его со всех сторон. Перед нами стоял лосенок на тонких белых ножках и доверчиво тянулся к нам губастой мордочкой. Чьи-то заботливые руки нагнули на спину лосенку шубу. Она съехала вниз на один бок и мешала ему шагать. Было удивительно смотреть, как этот маленький сын леса, совсем еще слабый, держался на ногах.

Толпа сказала: — Давайте, хлопцы, возьмем его в деревню.

Под командой старшего — Володы из лыж быстро смастерили сани и уложили на них свою находку.

В деревне нас встретила шумная ватага мальчишек. Они бежали сзади, забегали вперед, заглядывали под шубу и старались рассмотреть, что мы везем. Остановились у Романова двора. Дом стоял пустой, с заколоченными окнами: хозяева уехали в город.

Народу собралось много, всех распирало любопытство — кто в шубе? Вдруг сквозь толпу стала протискиваться тетка Аксинья.

— Да это же шуба моего деда! Где же он, уже не волки ли его съели? — причитала она.

Женщины, стоящие вокруг, стали хором ее успокаивать. В это время принесли теплое молоко в бутылке, засунули в рот лосенку соску. И когда он аппетитно зачмокал, лица окружающих оживились: мол, будет жить! Наевшись, малыш захотел спать — его подхватили на руки, перенесли в сарай и уложили на подстилку из свежей соломы, накрыли старым ватным одеялом.

И только к вечеру тайна шубы деда Ивана была раскрыта. Сам дед рассказал о находке:

— Подъехал я к столу сена, смотрю, лосенок стоит, дрожит от холода, Малюсенький. Где потерял мать? Или волки задра-

ли? А может, браконьеры убили? Вижу, совсем замучился бедняга, глаза мокрые от слез — совсем как ребенок. Накрыл его шубой, а сам на стог пошел. И пока сено сбрасывал да воз накладывал, так разогрелся, что про шубу забыл. Вспомнил о лосенке, как ехать домой. Смотрю, а где же моя находка? Вместе с шубой ушла. Я туда, сюда — все кусты обшарил. Приехал домой, а шуба моя уже висит на вешалке, ждет хозяина.

Когда дед Иван узнал о дальнейшей судьбе лосенка, то решил свой сюрприз доверить нам, школьникам. Мишка (так назвали лосенка) рос быстро. Жители всей деревни любовно заботились о нем. Мальчишки по очереди чистили жилище лосенка, меняли ему подстилки, угощали хлебом, сахаром. Каждый пытался угодить малышу, войти к нему в доверие.

Однажды они были очевидцами того, как Мишка победил небольшого медведя, который пытался прыгнуть ему на спину. Сохатый быстро развернулся и ударил ногой в прудь своего врага.

Весть о поединке лося с медведем быстро облетела окрестные деревни. Народ радовался и хвалил могучую силу сохатого.

В конце ноября случилось несчастье. Однажды Мишка возвращался домой по ледяному покрову озера, где его и настигли волки. Одного из серых разбойников лось повалил ударом ноги в лоб, но и сам, не удержав равновесия, упал на колени. Тут и набросились на него остальные.

В это время недалеко от озера проезжала на лошади тетка Дарья. Она и стала свидетелем трагедии на озере. Она что есть силы стегнула лошадь и заторопилась в деревню.

— Волки напали на Мишку! — закричала она. Тут все, кто с палками, кто с ружьями, бросились на помощь лосю. До озера было полтора километра. И как ни спешили люди, было уже поздно.

После этой трагедии охотники расставили красные флажки для облавы на волков. Как жаль, что они не сделали этого раньше...

Ф. ЕГОРОВ.

Кино

Кинотеатр «Победа»

ВРАГ МОЙ (10, 18, 22). ПУБЛИКАЦИЯ (12, 16, 20). В ДНИ ОКТЯБРЯ (14, 15). Малый зал ДОВЕРЧИВЫЙ ДРАКОН (10, 11, 30, 13, 15).

Кинотеатр «Сибирь»

ДАМА С ПОПУГАЕМ

(12, 16, 18, 20, 22). ДИКИЕ ЛЕБЕДИ (10, 14).

Кинотеатр «Рассвет»

ВОСПОМИНАНИЕ О СТАРОМ ПЕКИНЕ (16, 18, 20). ГРАЖДАНЕ ВСЕЛЕННОЙ (14).

Кинотеатр «Стрельба»

ПОКОЛЕНИЕ ПОВЕДИТЕЛЕЙ (16). НА СЛЕДУЮЩЕЕ УТРО (18, 20). ДК имени Ярославского ЗНАКОМСТВО (17, 20).

ЧУДЕСНЫЙ ПЕС (10). Клуб «Дружба»

ЛЕНТАЙ (16, 19).

Клуб «Домостроитель»

МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА (16, 19).

Клуб шахты «Комсомолец»

АССОЦИАЦИЯ ЗЛОУМЫШЛЕННИКОВ (17, 19).

Клуб «Горномонтажник»

ПРОИСШЕСТВИЕ В

УТИНООЗЕРСКЕ ПОЛЕТ НАД ГНЕЗДО КУКУШКИ (20).

Видеосалон ЦДК

ПАЛАЧИ (16). СЕДИ ОДИНОЧКИ (18). КОМАНДЫ НА УЛИЦЕ ЗОВ (20).

Видеозал «Ровесник»

ТОМ И ДЖЕРРИ (16, 18). КОСАХАРА (16, 18). КОСЫ (20).



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБРАЗОВАНИЮ И ПРОФИОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ:

ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНИНСКИМ-ПРОМ» — снаряжалщик, сборщик изделий из пластмасс, штукатуры - маляры, каменщики, плотники, грузчиков, оплата труда сдельно - премиальная.

Главного энергетика, заместителя главного энергетика, начальника технического отдела, начальника проектно-конструкторского отдела, старшего инженера отдела техники безопасности, начальников цехов и участков, заместителя начальника цеха по коксованию по технологии, мастера ремонтно-строительной группы.

На участок по изготовлению респираторов приглашаются пенсионеры и учащиеся техникумов и училищ на работу с неполным рабочим днем.

ДЛЯ ЗАВОДА ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ № 2 — машинистов мостового крана, кочегаров, слесарей по ремонту котельного оборудования, газосварщиков 5-го разряда, арматурщиков. Неимеющие профессии могут получить на заводе профессию машиниста мостового крана и арматурщика без отрыва от производства.

Представлена выписка угля на льготных условиях, районный коэффициент — 25 процентов. Доставка на работу и обратно — служебным транспортом.

ДЛЯ ЭНЕРГОУПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНИНСКУГОЛЬ» — начальника электро-технической лаборатории, начальника района сетей, мастера участка сетей, мастера участка подстанций, электромонтеров по ремонту оборудования подстанций, электромонтеров по ремонту распределителей, электромонтеров по ремонту релейной защиты и автоматики, водителей категорий «С» и «Д».

ДЛЯ СПЕЦАВТОХОЗЯЙСТВА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА» города — главного бухгалтера, инспектора отдела кадров, трактористов, водителей.

ДЛЯ ФАБРИКИ РЕМОНТА И ПОШИВА ОДЕЖДЫ — закройщик верхней и легкой одежды, портных по пошиву верхней одежды и легкого платья, надомников с умением кроить. Приглашаются выпускники средних школ для обучения в УПК Кемерово и Велова по специальностям: портные легкой одежды, срок обучения — 12 месяцев; портные верхней одежды, срок обучения — 18 месяцев.

Начало занятий — в августе-сентябре.

ДЛЯ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНИНСКУГОЛЬ» — секретаря-машинистку, штукатуры, плотников, газосварщиков, слесарей - сантехников, столбяр, бульдозеристов, слесарей по ремонту тракторов, главного механика.

Начало занятий — в августе-сентябре.

ДЛЯ ОРСА «ЛЕ-

НИНСКУГОЛЬ» УРСа по Кузбассу на вновь открывающийся свинооткормочный пункт желающих работать по семейному подряду. Доставка на работу и с работы — транспортом предприятия.

ДЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ УВД КЕМЕРОВСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА приглашаются лица в возрасте до 30 лет, демобилизованные из рядов Советской Армии, со средним образованием для направления в Ростовскую среднюю специальную школу МВД СССР и Уфимскую высшую школу МВД СССР. Курсанты находятся на полном государственном обеспечении; отработавшие в органах МВД не менее 6 месяцев получают оклад по последней штатной должности. Школы готовят начальствующий состав с высшим и средним специальным юридическим образованием. По окончании школ выдается диплом общесоюзного образца и присваивается специальное звание «лейтенант». В период прохождения службы офицерам выдается бесплатное обмундирование, выплачивается должностной оклад и ставка за специальное звание. Кроме того, выплачивается вознаграждение за выслугу лет, подоходный налог с суммы до 350 рублей не взимается. Отпуск — 30 календарных дней, проезд к месту отдыха и обратно любым видом транспорта бесплатен.

ДЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ УВД КЕМЕРОВСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА — юношей в возрасте до 30 лет, демобилизованных из рядов Советской Армии, со средним образованием для направления на учебу в Уфимскую высшую школу подготовки начальствующего состава МВД СССР и в Барнаульскую специальную среднюю школу подготовки начальствующего состава МВД СССР. Кандидаты на учебу

обеспечиваются бесплатным проездом, общением и бесплатным питанием. Курсантам в период учебы выплачивается стипендия в размере 40 рублей. Выпускникам выдается общесоюзный диплом о высшем юридическом образовании и присваивается специальное звание «лейтенант муниципальной службы».

ДЛЯ ГОРЭЛЕКТРОСЕТИ — электрокранов по ремонту электропередач, электромонтеров по ремонту оборудования, электромонтеров по испытаниям и измерениям кабелей, электромонтеров - электриков, водителей, зооэлектросварщика, слесаря мастера на электросток в Соцгород. Принимаются лица имеющие специальное образование с последующим обучением в учебно-курсовом комбинате.

СПТУ-25 объявляет предварительную запись на обучение в 1989/90 учебном году по профессиям: на базе 8 классов — сроком обучения 3 года — монтажники по табу стальных и железобетонных конструкций, электросварщики, слесари, машинисты дозера, слесари по ремонту автомобилей. Учащиеся обучаются с профессиональным преподаванием. На базе 8 классов — сроком обучения 3 года — каменщики, машинисты по монтажу железобетонных конструкций, строителей, штукатуров, облицовщиков, плиточников. Учащиеся обучаются на государственном печении. На базе 10 классов — сроком обучения 3 года — с выплатами стипендии в размере 40 рублей: машинисты каватора с умениями полярной работы, слесари, машинисты дозера, электромонтеры. За справками обращаться: пр. Кирова

Ступени спартакиады

В СПТУ № 25 прошли два вида училищной спартакиады: настольный теннис и мини-футбол. В соревнованиях по настольному теннису в командном первенстве победителями названы группы № 82 и 77, второе и третье места заняли группы № 73 и 76.

В личном первенстве не было равных учащемуся группы № 82 Андрею Прохорову, на втором месте учащийся группы № 77 Юра Михайлов, третье место занял Сергей Пономарев (группа № 76).



В соревнованиях по мини-футболу вновь победителями стала группа № 82, второе место у группы № 79, на третьем — 73. Лучшими нападающими признаны: учащийся группы № 72 Олег Грищенко, учащийся группы № 82 Юра Леонов, забившие в ворота соперников по 12 мячей.

Ю. ЧЕРДАНЦЕВ. Руководитель физвоспитания СПТУ № 25.

Редактор С. П. БАРАНОВ.

СНИМУТ

Молодая семья из 3 человек — квартиру на любой срок от центра до микрорайона. Звонить по телефону 2-26-49 с 10 до 14 часов.

Семья из 4 человек — благоустроенную квартиру в городе или Соцгороде. Звонить по телефону 2-04-43 до 17 часов.

ПРОДАЕТСЯ

Мотоцикл «Урал» и металлический автогараж в районе путепровода КСК. Звонить 2-19-42.

РАЗНОЕ

Утерянное свидетельство о восьмилетнем образовании № 642912 на имя Никулина Юрия Константиновича считать недействительным.

Нашедшего водительское удостоверение на имя Астудина Юрия Васильевича просим позвонить по телефону 2-15-61.

Ленинское шахтоуправление приглашает ветеранов войны и труда на собрание 18 апреля в 14 часов, которое состоится в красном уголке административного здания. Совет ветеранов.

ЗАКУПАЕМ У НАСЕЛЕНИЯ

Городской рынок производит закуп мяса, моркови, свеклы, редьки, картофеля, консервированных плодово-овощных продуктов как по договоренности с продавцами, так и по обращениям в торговый рынок. Телефон 2-15-61. Администрация рынка.

Администрация партийная, профсоюзная организация и коллектив учащихся горного техникума скорбят по поводу смерти ветерана партии, войны и труда КОВАЛКИНА Петра Александровича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Партийная, профсоюзная организация и коллектив учащихся горного техникума скорбят по поводу смерти ветерана партии, войны и труда члена КПСС АБРАМОВА Николая Львовича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Наш адрес:

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, ответственного секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни и отдела информации — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12 и др.

Инд. 51915. Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и праздничных дней.

Объем 1 п. л. 0,5.