

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

№ 156 (15569)

Четверг,  
13  
августа  
1992 года

\*

Газета основана  
1 октября 1930 г.



С первого апреля на шахте имени Ярославского стало одним участком больше. Пополнился коллектив монтажниками УМДРГО-1.

Участок сейчас ведет ремонт оборудования из 910-й в 914-ю лаву для участка № 1, заранее готовит для коллектива очистников резервную лаву. Ну а в перспективе — монтаж 34-й лавы для участка № 3. В коллективе тон задают ветераны труда. Их много. Это профессиональные горномонтажники, проработавшие на производстве по 16—20 лет. Это ветераны — звеньевые Анатолий Михайлович Кудинов, Геннадий Васильевич Игнашкин, горномонтажники Юрий Анисимович Смаль, Александр Иванович Латкин, опытный электрослесарь Василий Кондратьевич Шипицын.

На снимке: молодежное звено — горномонтажники Евгений Латкин, Вячеслав Смаль, Игорь Попов, Владимир Андреев.

Фото А. ЗИНОВЬЕВА.

## Почему не было воды

Двадцать два часа — с вечера понедельника до вечера вторника — Ленинск-Кузнецкий был без воды.

Что ж случилось с водой? Оказалось, в 19 часов 10 августа грозовой разряд ударил в электрооборудование на Крапивинском водозаборе. В результате —

гидравлический удар, лопнули трубы.

Почти сутки аварийщики УВКХ исправляли оборудование. Теперь вода в город идет. Авария устранена. А мелкие недостатки будут доведены до нормы во время плановой остановки водовода.

В. СЕРГИЕНКО.

## ОТ ЗАБАСТОВОК — К МИРНОМУ СОГЛАСОВАНИЮ ИНТЕРЕСОВ

Закон "О коллективных договорах и соглашениях", принятый российским парламентом, позволяет юридически регулировать отношения между профсоюзами и администрациями. НПГ города предложил заключить территориальное соглашение — принципиально новый доку-

мент, в котором всесторонне учитываются интересы шахтеров. Создана комиссия по разработке такого соглашения. Появились две точки зрения на этот счет. Сегодня мы знакомим с ним читателей. Какая более обоснованна — судить трудящимся рудника.

**В СООТВЕТСТВИИ** с недавно принятым законом "О коллективных договорах и соглашениях" Независимый профсоюз горняков Ленинска-Кузнецкого выступил с инициативой заключения территориального соглашения между НПГ с одной стороны и администрацией шахты и ассоциацией — с другой.

Если НПГ сможет добиться от администрации шахты ратификации нашего проекта территориального соглашения, то это будет означать создание системы социальной защиты шахтеров. Именно системы защиты — вместо разовых и порой сумбурных действий.

Согласно закону, за уклонение от участия в переговорах виновные лица подвергаются крупным денежным штрафам. А в случае невыполнения администрацией заключенного соглашения виновные подвергаются штрафу до 90 тысяч рублей или отстраняются от должности. Причем условия соглашения могут изменять по сравнению с законодательством, по-

ложение работников только в сторону его улучшения. Короче говоря, Верховный Совет принял хороший закон. Но нужно еще, чтобы заинтересованные лица сумели на практике добиться того, что им обещано "хорошим" законом.

В конце мая НПГ от имени членов нашего профсоюза заявил о начале переговоров по заключению территориального соглашения. 17 июня НПГ передал в ассоциацию текст последних из 16-ти разделов нашего проекта соглашения. К тому моменту уже была создана совместная комиссия по ведению переговоров. В начале июля состоялось первое совместное заседание этой комиссии. На нем представители администрации настаивали на необходимости дождаться подпункта в ассоциацию из Москвы, принятия недостающих законов и

постановлении правительства, затем дожидаться, когда примут законы, начнут действовать, и т. д. К тому же большинство членов комиссии от администрации, по-моему, даже не прочитали заранее текст проекта. Неудивительно, что первое совместное заседание получилось малопродуктивным. И все-таки администрация согласилась к следующей совместной встрече "обсчитать" проект территориального соглашения, каждый его раздел, чтобы затем обсуждать его не на эмоциях, а с цифрами. Поэтому категоричные выводы о позиции администрации на переговорах делать рано.

Проект соглашения предполагает становление на шахтах более прогрессивных трудовых отношений. Они должны быть основаны на принципе полного разделения обязанностей между администрацией предприятия и рабочими. Как-

дый рабочий обязан добросовестно выполнять порученную ему работу в соответствии со своей квалификацией, соблюдая трудовую дисциплину. И не более того. Нелепо, когда на рабочего перекладывается вина за отсутствие на участке (шахте), скажем, крепежного материала или порожняка, за частые поломки механизмов и т. д. Потому что не рабочие, а администрация обязана организовать эффективное производство — только для этого она и нужна. Кроме решения технических вопросов для организации эффективного производства администрация должна выполнять свои обязательства по оплате труда и по другим социальным — экономическим вопросам, определенным законодательством, коллективным договором и соглашениями.

Оппоненты могут упрекнуть НПГ в том, что в проекте соглашения

оговорены преимущественно обязанности администрации по отношению к работникам, а не наоборот. Но обязанности рабочих достаточно полно отражены в ежемесячно получаемых от администрации нарядах, заданиях. "Отрезать", "закрепить", "доставить", "расштыбовать", "смонтировать"... А что рабочему за это? Для крепостных людей нормально надеяться лишь на честное слово барина. А в мире свободных людей каждый работодатель имеет конкретные и огромные обязанности по отношению к своему работнику. Вот и мы хотим конкретизировать эти обязанности.

Текст проекта территориального соглашения есть во всех шахтовых организациях НПГ. Но необходимо хотя бы вкратце сказать об основных его разделах.

**Зарботная плата.** Мы предлагаем администрации договориться о размерах минимальной

гарантированной заработной платы для трудящихся каждой специальности и разряда. То есть — о базовых ставках оплаты. Предлагаемые нами размеры базовых ставок рассчитаны исходя из реальных минимальных затрат человека на продукты питания, промышленные товары и услуги с учетом условий труда работника, его квалификации, фактически затрачиваемого времени на производство.

Начальство часто отвечает, что на шахтах нет денег и они не могут гарантировать ни копейки. Вместе с тем на шахтах рудника каждый месяц начисляется зарплата в размере около трети миллиарда рублей. Значит, некоторые скромные возможности все-таки имеются.

Мы рассчитывали, что базовые ставки составят в среднем 2/3 от нынешней фактической заработной платы по этой специальности. В проекте соглашения предусматривается ежемесячная индексация

(Окончание на 2-й стр.).

## ОТ ЗАБАСТОВОК — К МИРНОМУ СОГЛАСОВАНИЮ ИНТЕРЕСОВ

(Нач. на 1-й стр.).

## Система защиты — цель НПП

базовых ставок в соответствии с ростом цен. Подробно описан механизм индексации, и он довольно простой.

Администрация обязана обеспечить условия, чтобы зарплата выдавалась работнику своевременно. Но если по уважительным причинам это становится невозможно, то, по крайней мере, выплаченная часть заработной платы должна индексироваться пропорционально росту цен.

**Продолжительность рабочего времени.** В сталинские времена для пропаганды достижений социализма было придумано, что у советских шахтеров якобы самый короткий в мире рабочий день. Сейчас счита-

ется — 6 часов. Однако в западных странах общепринято, что рабочее время начинается с минуты спуска в шахту и заканчивается подъемом на поверхность. (Кстати, в Беларуси с 1992 года тоже так). А также определена максимально допустимая продолжительность рабочего времени в подземных условиях. Еще более полувека назад компетентная комиссия Международной организации труда разработала соответствующую конвенцию.

На некоторых же шахтах нашего города рабочее время на подземных работах достигает 8,5 часов. А общая продолжительность

затрачиваемого на работу времени достигает 11 часов и более. При экстремальных условиях труда и таком напряженном режиме закономерны как развитие у людей множества болезней, так и повсеместная пьянка, общая деградация.

Фактически у наших шахтеров почти такая же переработка норматива рабочего времени, как у учителей. Поэтому администрация должна либо сократить чрезмерную продолжительность рабочей смены, либо предоставлять дополнительные оплачиваемые выходные, либо оплачивать переработку по повышенным ставкам.

**Социальное страхование.** Раздел предусматривает, в частности, введение дополнительно-

го социального страхования. Как известно, выплаты по социальному страхованию не облагаются подоходным налогом, и это делает дополнительное страхование выгодным не только самим работникам, но и работодателю.

**Пенсии.** Пенсионеры сейчас — самая незащищенная категория населения. Решения Верховного Совета по пенсиям и Пенсионному фонду Российской Федерации ошибочны и вероломны. Недавно власти затеяли очередной перерасчет пенсий и заставили миллионы стариков обивать пороги многочисленных контор для получения справок. При этом известны случаи, когда после этих мытарств человеку, проработавшему много лет под землей,

на разных шахтах, насчитали пенсию меньше, чем человеку, который фактически никогда не работал. Правильней и проще было бы увеличить пенсии в равное количество раз.

На некоторых шахтах уже доплачивают своим пенсионерам небольшие суммы. В проекте территориального соглашения мы предлагаем за счет угольных предприятий образовать городской пенсионный фонд для упорядочения дополнительной помощи шахтерам — пенсионерам города. Им нужно доплачивать хотя бы до размера минимального потребительского бюджета пенсионера, который позволит сводить концы с концами. Расчеты этого бюджета просты и прилагаются к нашему проекту соглашения.

**Занятость.** В ближайшие месяцы-годы сохранение рабочего места станет главной проблемой для сотен или тысяч шахтеров города. Чтобы избежать грядущих потрясений, нам нужно добиться подписания раздела "занятость" территориального соглашения, а затем добиться выполнения всех пунктов этого раздела.

Другие социальные гарантии. В проекте соглашения рассмотрены вопросы приватизации предприятий, безопасности труда и охраны здоровья, отпусков, гарантий профсоюзных прав и другие. Все разделы дополняют друг друга и образуют единую систему.

Заключение и полное выполнение соглашения вполне реально. Но сейчас неизвестно, сможет ли НПП этого добиться.

**И. ТИТАЕВ.**  
Помощник председателя НПП города.

**В** МАРТЕ президент республики подписал закон "О коллективных договорах и соглашениях" и тогда же парламент принял постановление о порядке введения его в действие. Второй пункт постановления, в частности, предусматривает следующее: ... Правительству Российской Федерации в месячный срок разработать и принять необходимые нормативные акты по применению закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях"; привести нормативные акты в соответствие с указанным законом; внести в Верховный Совет предложения по приведению законодательных актов в соответствие с указанным законом".

Вот почему на первом заседании комиссии по разработке территориального соглашения речь шла не о принятии названного документа, а о проекте соглашения. Текст последнего в дальнейшем будет рассматриваться коллективами шахт, на которых имеются первичные организации НПП. Члены комиссии настаивали и настаивают на том, чтобы дождаться поступления не каких-то "подробных инструкций из Москвы", а именно необходимых нормативных актов. Ведь разработка такого серьезного документа должна идти при наличии всей их совокупности. Говорю это как специалист.

Нет ничего удивительного и в том, что для работы над проектом необходимо было детально просчитать все дополнительные затраты, которые включены в соответствующие разделы соглашения. Общеизвестно, например, что заработная плата определяется как сумма минимальной зарплаты и всех надбавок с премиями. В предлагаемом же проекте речь идет о размерах гарантированной минимальной зарплаты. То есть НПП стремится к тому, чтобы работник не работая(!) имел гарантированный доход. Размер его якобы научно обоснован, исходили при этом из калорийности и потребности в продуктах питания, а также их цены (по методике профессора Петровского), которая, кстати, уже сейчас выше сложившейся средней зарплаты. Далее говорится о затрачиваемом на произ-

водстве времени, но ни слова нет об объемах производства, конечных результатах, эффективности и прибыли. Многие пункты раздела по заработной плате носят характер диктата со стороны НПП. А ведь ничего принципиально нового выдумывать не надо — действующее трудовое законодательство все эти вопросы четко регулирует и не вина администрации предприятия, что что-то не выполня-

и изменений. Но именно этим законом определен порядок пенсионного обеспечения граждан. Бесспорно, что с учетом сегодняшнего дня нормы закона не решают всех вопросов социальной защиты. Но многие из них должны быть разрешены именно государством. Ведь оно взяло на себя роль социального защитника. Ему и надо отдать приоритет. Конечно, предприятия вправе самостоятельно

предложения, которые внесены НПП в проект соглашения опять-таки противоречат нормам трудового законодательства, грубо нарушают права трудящихся, что может привести к неоправданному жалобам. Зачем же провоцировать трудовые конфликты?

В заключение должны сказать, что в условиях экономической самостоятельности предприятия являются собственником произведенной продукции и реализация ее осуществляется самим предприятием на договорных основаниях. Зачем же отдавать часть произведенной продукции, как предлагает НПП, трудовому коллективу (или шахтовой организации НПП), если вся она находится в его руках? О каком расчете с самим собой может вообще идти речь? Возникает очередное противостояние: трудовой коллектив (или шахтовая организация НПП) — предприятие, трудовой коллектив — администрация. А кто же стоит между ними? Зачем членов коллектива сталкивать лбами?

Вопросов при изучении проекта соглашения НПП возникает очень много. В связи с этим считаю, что нужно руководствоваться разумными доводами, а не заниматься борьбой за власть с помощью любых методов и средств. Чего мы, например, добились, заключив отраслевое тарифное соглашение? Только того, что шахтеры стали притчей во языцех. Ведь о полученных ими льготах трубят на всех перекрестках. А в то же время по части заработной платы шахтеры находятся сегодня не где-нибудь, а лишь на четвертом месте. И эта гонка бесконечна, если мы будем продолжать требовать особых условий для отдельных категорий трудящихся. Но главное заключается в том, что для реализации требований территориального соглашения нужны дополнительные средства, объем которых составляет ни много ни мало годовой фонд оплаты труда всех предприятий ассоциации. А требуемое увеличение численности трудящихся равноценно вводу новой шахты. Так стоит ли такая овчинка выделки?

**О. РОУТ.**

Начальник юридического отдела ассоциации "Ленинскуголь".

## Закон превыше всего

ется. Это прежде всего вина государства. Ведь в стране царит спад производства, а экономика трещит по швам.

Возьмем другой раздел. Рабочее время — это часть календарного времени (определенные дни и часы), в течение которого рабочие и служащие согласно расписанию или графику, разработанному в соответствии с установленной законом нормой продолжительности труда, должны выполнять порученную работу и иные трудовые обязанности. Продолжительность рабочего времени для шахтеров определена нормативным документом и составляет 6 часов. В Постановлении Совмина СССР от 03.08.89 г. № 608 (приказ Минуглепрома СССР от 04.08.89 г. № 115) определен порядок оплаты времени, затрачиваемого трудящимся на передвижение от ствола к месту работы и обратно. Причем время это законодателем определено не как сверхурочное время, а как время, необходимое именно для передвижения. Следовательно, пренебрегать действующими нормативными актами или толковать их так, как нам вздумается, мы не вправе. Другое дело, если этот вопрос будет решен законодательным путем. Но пока что, как видим, все по-старому.

Еще один спорный момент. Верховный Совет России 20.11.90 г. принял закон "О государственных пенсиях в РСФСР". Позднее в него было внесено множество дополнений

делать дополнительные выплаты пенсионерам, ранее трудившимся у них. Но это — внутреннее дело коллектива.

Возьмем также в этой связи предложение НПП о создании администрации и профсоюзом городского пенсионного фонда. Предполагается, в частности, что этот фонд должен быть самостоятельной организацией, не подчиненной ни администрации шахт, ни ассоциации, ни профсоюзам, ни другим пенсионным фондам, ни партиям и т. д. Он должен обладать, как сказано, в полном объеме правами юридического лица, в том числе правом на хозяйственную, коммерческую и иную не запрещенную законом деятельность. Но ведь при этом игнорируется закон, запрещающий коммерческую деятельность любым общественным организациям! Как же так? Ведь в очередной раз представители НПП пытаются противопоставить друг другу пенсионеров-шахтеров и пенсионеров других отраслей промышленности. На наш взгляд, если уж создавать подобный пенсионный фонд, то для всех. При этом, кстати, не принимается во внимание тот факт, что формирование средств фонда будет вестись опять же за счет средств предприятий. Так стоит ли изобретать то, что уже давно придумано?

Вопросы занятости также в полном объеме урегулированы Законом РСФСР от 19.04.91 г. "О занятости населения в РСФСР" и все те же



СРОЧНО В НОМЕР

# Позовёт ли учитель в класс?

ЛЕСОМ здесь не пахнет. Не то что гордо шумящих кроной деревьев, не увидишь в поселке ни кустика, ни травинки. Может быть, городок назвали Лесным в расчете на будущее? Но вот только будет ли оно у Лесного городка?

Из письма в редакцию, «Обращение к председателю малого Совета, администрации города».

Мы, жители поселка Лесной городок, крайне озабочены: где и как будут учиться наши дети? Дело в том, что строительство школы — пускового объекта 1992 года — не ведется должными темпами, вряд ли будет построена она в ближайший год-два. На строительной площадке школы заняты лишь три-четыре человека. А ведь на сегодня дети Лесного городка обучаются буквально в каждой школе Ленинско-Кузнецкого в переполненных и без того классах. Особенно достается детям младшего школьного возраста. Ездят на рейсовом автобусе, который ходит один раз в полчаса, и то нерегулярно. Мы серьезно обеспокоены состоянием здоровья наших детей.

Исходя из этих условий, решено открыть начальную школу на базе поселкового клуба. Но и школа-клуб не готова до сих пор к учебному году.

Мы требуем незамедлительных мер по ликвидации сложившейся ситуации и просим дать конкретный ответ относительно строительства школы и оборудования клуба-школы через газету.

Ситкина, Чернышова, Степанова, Болотова, Смык и другие родители учеников, жители Лесного городка».

использование выстроенного здания клуба, находящегося в нескольких метрах от школы, как центра эстетического воспитания детей. Условия для этого в нем есть: кинозал на 300 мест («можно создать свой детский театр», — мечтает Лариса Ивановна), кабинеты, где найдется место для занятий юным музыкантам, художникам, книголюбам, умельцам на все руки. Просторные

столько времени? Нет ее. А возвращение после третьей смены ребят старшего возраста зимой, по темноте! Разве оно приносит меньше беспокойства? Отправляться же с ребенком в школу и встречать его после уроков, увы, такой привилегией наши мамы пока не обременены.

ШКОЛА не строится, это верно. Чудесная школа, с необычным для

Строители монтируют бассейн. Их действительно четверо.

— И работают в долг, — объяснил главный инженер треста «Ленинскошахтострой» В. М. Мартынов, — школа строится на средства из централизованного источника, а на сегодня государство уже должно нам 93 миллиона. Нет денег — нет и стройки.

Скажем, что для завершения строительства потребуется еще 18,5 миллиона рублей. Это сейчас, а неизвестно сколько понадобится завтра, ведь ветра, дожди



Разговор, «подслушанный» в автобусе 2-го маршрута:

— Завтра пойдем в школу записываться.

— А что, у вас ее уже построили?

— Нет. Дети в клубе будут учиться. Но там так все хорошо, беленько...

— Действительно, «беленько», — с горечью согласилась с этим определением директор школы Лариса Ивановна Шемелина, услышав мой рассказ, подчеркнув в этом определении убогость внутреннего убранства будущей школы, — только и есть, что «беленько». Финская водоземельсионная краска. Что я с ней потом делать буду, уже сейчас ума не приложу.

А «ума» Лариса Ивановна и вправду ко многому уже сейчас не приложит, хотя, именно благодаря ее уму, настойчивости, энергии, деловитости и оптимизму жители поселка и их дети имеют эту школу-клуб. Но давайте по порядку.

СТАВ директором пока еще несуществующей школы, Шемелина могла бы спокойно, и не торопясь, дожидаться окончания ее строительства, занимаясь текущими административными делами. Как-то: приобретать мебель, складывать ее, набирать штат работников, строить планы своей работы, изредка бывать на строительстве. В планах между прочим было уже заложено

холлы для организации в них праздников и просто минуток отдыха, буфет. А по вечерам клуб будет местом отдыха и досуга, заметьте, единственным для взрослого населения поселка. Но это планы.

Действительность, а она в нашей стране не бывает иной, чем жестокой, продиктовала свои требования: учителя детей в поселке. На сегодня они обучаются, без преувеличения, в школах всего города. Учеников из Лесного можно увидеть и в 33-й, и в 18-й, и в 8-й, и в 20-й, и устанешь перечислять, в каких еще начальных и средних учебных заведениях. А они, это известно всем, работают с педагогической и антиученической нагрузкой, чаще всего в три смены.

Но это бы еще полбеды. Своих ребят, обучающихся в первую смену, родители должны поднимать чуть ли не с первыми петухами, ведь график автобуса составлен без учета школьного расписания. У нас, к слову, всегда так: не служба сервиса — к своим клиентам, а мы, клиенты, вынуждены подстраиваться к службе. Стало быть, и после занятий дети выстаивают в любую погоду по часу, иногда и больше, на автобусных остановках. Тут уж не о здоровье речь вести надо, о жизни ребенка. Особенно, если это младшеклассник. Где гарантия, что малыш-непоседа устоит возле проезжей части дороги без движения

нашего города проектом, с сауной, бассейном, просторными активными спортивными залами. «Столько воздуха», — сказала Лариса Ивановна, — так хочется поработать в такой школе!». Добавим, и поучиться.

И я увидела, и жители поселка ежедневно видят возведенный корпус, остова стен школы. Но, боже мой, в каком он уже состоянии! Технология изготовления домов этого поселка требует сжатых сроков строительства: картонно-гипсовые щиты, из которых состоят стены, облаждаются теплоизоляционным слоем, в данном случае стекловатой, закрываются еще одним щитом, возводится крыша, обшиваются стены серебристыми легкими металлическими щитами, и здание готово. Просто, как строительство из детских кубиков. На деле оказывается сложно, как картонный домик, — постоянно что-то валится.

У школы уже раурашаются стены, оставленные без крыши, металла и предоставленные суровой розе ветров нашего западно-сибирского края и природе, у которой все-таки есть плохая погода. Здание школы похоже на Золушку, живущую в доме мачехи: свисают клоками, а на многих щитах уже и нет дорогостоящей стекловаты, и зияют они дырами, постепенно выбиваются стекла, но уже, видимо, руками тех самых детей, которым предстоит в ней учиться.

«работают» куда активнее, чем ведется стройка. И стены уже сейчас нуждаются в ремонте. С осенними ливнями и зимними снегопадами, без крыши они могут раскиснуть совсем. Плюсуй тогда миллион к миллиону.

Может быть, город может взять на себя окончательные стройки? Не может: нет в его бюджете такой статьи, как и нет дополнительных средств. Тогда, может, поможет город в оборудовании школы-временки, которая потребует куда как меньше, всего 2,5 млн.? Оказывается, тоже нет, ибо нигде не значится этот объект как школа.

ПЕРЕОБОРУДОВАНИЕ клуба в школу Л. И. Шемелина занялась на свой страх и риск, но тем же принципам помогает ей горно, выделив на сегодня около 300 тысяч рублей на приобретение парт и другой мебели. 90 тысяч дала администрация города — на шторы. Заказывает работы по внутренней отделке здания трест и даже пошел навстречу Шемелиной, занявшись переоборудованием и реконструкцией помещений. Школа, оказывается, как и театр, начинается с вешалки, без нее СЭС не подпишет акт об эксплуатации школы. Помещение под разделку сделали, теперь нужны сами вешалки. Их нет и не из чего варить, и опять же нет денег. Буфет решено преобразовать в столовую

для горячего питания детей. Значит, необходимо кухонное оборудование и его монтаж. Требуется дополнительное освещение в классах. Само здание, кстати, как и все другие в поселке, утопает в грязи. Без асфальтирования территории и света тоже нечего рассчитывать на милость все той же санэпидемстанции. И безусловно, требуется школе оформление. Начиная от учебно-наглядных пособий учебных кабинетов, художественных настенных работ в холлах и коридорах до оборудования кинозала. Всего-то, повторюсь, два с половиной миллиона на все про все. Если кто-то подумает, что кинозал — это роскошь, ошибется. Во-первых, нужен он детям, а во-вторых, об этом Шемелина тоже подумала, дает он школе средства от проката фильмов для населения поселка. Это ли не способ зарабатывать деньги, это ли не хозяйственный подход к делу?

КОГДА выйдет этот номер газеты, школа уже начнет запись учеников. В поселке набирается около 150 учащихся начальных классов. Их ждут четыре аккуратных учебных кабинета со свежими партами, досками и новенькими, пока пустыми «стенками». Есть и учителя — выпускники педучилища. А главное — есть вера, огромная вера директора школы Л. И. Шемелиной, что сможет она встретить своих учеников в сентябре у дверей новой школы. Вера, которой начинает не хватать уверенности. Нет, не в своих силах, а в желании и возможности руководителей города помочь детям из Лесного. Как следует из письма-обращения родителей, жителей поселка, начинают терять эту уверенность и они.

Два с половиной миллиона. Не такая уж большая сумма по нынешним временам. С миру по нитке, с предприятия — по несколько тысяч. В Лесном ведь живут дети и шахтеров, и строителей. В конце концов есть такие понятия, как меценатство и благотворительность, как есть и кооперативы, и частные предприятия, и частные, которые могли бы выступить в роли тех или других.

Сейчас в Лесном горно особенно зримо представляется выражение «дети — наше будущее». И от того будут ли они сегодня учиться в своем поселке, зависит завтра и их, и в целом города. Захотят ли они отблагодарить в этом завтра свой поселок, свою малую родину, построив там новые дома, посадив будущий лес? А что, если на наше сегодняшнее безразличие они ответят будущим равнодушием? Что ж, так и не зашумят в Лесном леса, не появятся там новые жители? Кто же захочет поселиться и работать там, где негде растить и учить детей, отдыхать самим?

Но это далекое будущее. А ближайшее — вот оно, через две недели — 1 сентября. В какой школе встретят его младшеклассники Лесного: в своей родной или опять попадут в «приемных» учеников? Разве это много: два миллиона и еще одна половинка? Зато здоровы дети, спокойны родители. Разве это мало?

С. ЛЕНСКАЯ.

## „В БЕЛАРУСИ НАБЛЮДАЮТСЯ ТЕ ЖЕ ПРОЦЕССЫ, ЧТО И В ЯПОНИИ ПОСЛЕ АТОМНЫХ БОМБАРДИРОВОК“

В Минске прошел белорусско-японский научный симпозиум по последствиям ядерных катастроф. Ученые обменялись данными своих исследований, посетили минские клиники, где лечатся люди, пострадавшие от радиации; побывали в Гомельской области, население которой постоянно испытывает на себе влияние малых доз радиации.

Японские специалисты, которые вот уже 47 лет ведут наблюдения у себя дома, пришли к такому выводу: риск раковых заболеваний в Беларуси в зонах радиационного поражения достигает 40—50 процентов.

«В Беларуси, безусловно, наблюдаются те же печальные процессы, с которыми столкнулась Япония после атомных бомбардировок Хиросимы и Нагасаки, но с той разницей, что с течением лет число больных у нас уменьшалось, в Беларуси же, находящейся в зоне малых, но постоянных доз радиации, будет расти», — заявили корреспонденту РИА «Новости» Дзиндзабуро Такаги, Сабуро Мурата и другие участники встречи.

Среди гостей симпозиума был Сюхай Цуки. В момент взрыва бомбы в Нагасаки он находился всего в 1,8 километра от эпицентра. Таких людей, как он, в Японии называют «хибакуся».

Мы, японские хибакуся, как никто другой, понимаем беду белорусов, — сказал Сюхай Цуки. — Мы всей душой сочувствуем вам и готовы оказать поддержку, но по настоящему тут помочь может только ваше правительство.

Кстати, как сообщили вашему корреспонденту японские участники симпозиума, все они прибыли сюда «неорганизованно» — по собственному желанию и за свой счет.

Л. СМЕРНОВА.

РИА «Новости».  
Минск.

### БЛАГОДАРИМ

Выражаем искреннюю благодарность коллективу Ленинской автобазы, магазина № 81, соседям и родственникам, оказавшим помощь в организации похорон моего сына Киданова Валерия Ивановича.

Мать, сестра, зять.

### Завод ШПО

купит приватизированные квартиры. Звонить по телефону 2-12-79.





## Попутного ветра, Андрей!

Самый юный футболист в составе «Зари» — ее восемнадцатилетний вратарь Андрей Морев. Он же самый высокий (рост 187 см) и, судя по тренировкам, один из самых трудолюбивых игроков команды. На вопрос, заданный его одноклубникам: «Андрей здесь?», — недоуменные лица ребят. Мол, напле, о чем спрашивать, где же еще может быть «моряк», если не с пацанами мяч щинает?

— Андрей, ты, я так понял, до самозабвения любишь футбол. Откуда это в тебе?

— Это у меня потомственное. И отец в «раме» стоял, и старший брат был вратарем. Полнолюбил футбол и я. А как не полюбить, когда и во дворе, и в школе, и дома разговоры только о нем и были? Опять же с утра до вечера мяч гонял, спать и то, наверное, с ним ложился.

— Потом была секция футбола, знаю, что у вас в Омске много таких секций. И потому как семья у тебя вратарская, твой выбор игрового амплуа неудивителен. Но каким образом ты оказался здесь, в Ленинске?

— Очень просто. Вовка Семенов позвал, ну я, долго думая, и поехал.

— Почему недолго думая, ведь у себя ты уже с 16-ти лет стоял за

«Нефтяники» — команду чемпиона Омской области среди взрослых?

— Понимаешь, несмотря на то, что «стоял», но по большому счету, кому я был тогда нужен? В «Иртыше» с вратарями проблем не было, и я мог попросту затеряться в областном футболе.

— А не считаешь ли себя затерявшимся здесь, в Ленинске-Кузнецком? Ведь Ленинск — это даже не Омск?

— А чем плох Ленинск? Впрочем, не о городах речь. Здесь я уже третий год играю «по мастерам». Команда у нас молодая, прогрессирующая от игры к игре. Глядишь, и о Ленинске-Куз-

нецком скоро заговорят как о городе с богатыми футбольными традициями. Хотя, конечно, тренировочные условия могли бы быть и получше..

— Скоро сказка сказывается?

— Видимо, так, но сдвиги уже есть. К примеру, в этом сезоне работ-

ники стадиона «Шахтер» подготовили отличный газон, такой, что не только играть — полежать приятно. Если отношение городских властей к футболу и к команде «Заря» будет во всех вопросах, касающихся жизнедеятельности, таким, то почему бы не связать свою карьеру футболиста целиком и полностью с этим городом?

Что еще рассказать о Мореве? Что, конечно же, тянет его в Омск, город детства, где остались, вспоминают и ждут его родители и друзья. Но несмотря на это, играет за «Зарю» и пока не собирается с ней расставаться.

Что ему, как и всем ребятам команды, не только хочется, но и есть данные поиграть в первой лиге. А зная о них, остается лишь пожелать, чтобы попали они туда уже в этом сезоне. Думаю, что свой посильный вклад в успех команды внесет и ее голкипер Андрей Морев.

Беседу вел Р. КАРМАНОВ.

## ЛЕТНИЙ ДОЖДЬ

Лейся, дождик —  
теплый душ,  
Просит, глядя в небо, уж,  
«Лейся, дождь, как из  
ушата!»  
Восклицают лягушата.  
Струйки им бока  
щекочут,  
И они сидят, хохочут.  
Улыбаются грибок:  
Очень рад, что он  
промок.  
Лишь паук заполз  
под ель  
И, прядя свою кудель,  
Заворчал сердито вслух:  
«Не мешай ловить  
мне мух».

Н. Ипагова.

Перед грозой.

Фото В. КИРИЛЛОВА.



## Кактус — кормилец и лекарь

«Вы увидите орла, сидящего на нопале и пожирающего змею, и там, где он находится, воздвигнете Большой Город». Такое пророчество, согласно легенде, сделал древним мексиканцам их главный бог Уицилопочтли. Предсказание сбылось: в 1325 году описанная картинка действительно открылась глазам ацтеков, и на том месте был основан город Теночтитлан, впоследствии названный Мехико.

Нопаль, разновидность опунции, вместе с орлом и змеей красуется теперь на государственном гербе и флаге Мексики. Этот кактус, чьи близкие родственники можно увидеть на московских окнах, в комнатных садах любителей-цветоводов, столь же характерен для мексиканского пейзажа, как,

скажем, березка для русского.

Индийцы издревле использовали нопаль как амулет во время различных религиозных или магических обрядов или просто для украшения своих жилищ. Но, пожалуй, более всего это зеленое растение знаменито как источник ярко-красной краски. Я имею в виду кармин, который добывают из кошенили — насекомых, обитающих на этих кактусах.

Самое широкое применение находит нопаль в народной медицине. Как считают, в его волокнистой ткани содержатся вещества, останавливающие или замедляющие поглощение сахара кровью и, следовательно, весьма полезны для диабетиков. Рекомендуют нопаль и

людям, страдающим полнотой — для стабилизации веса. Замечено также, что один из содержащихся в нем алкалоидов оказывает тонизирующее действие на сердечную мышцу.

Сочные, мясистые стебли нопали используются как припарки при гнойниках и нарывах. Целым букетом лечебных свойств обладает сок кактуса, употребляемый как мочегонное, слабительное и болеутоляющее средство. Кроме того, не так давно выяснилось, что он будто бы хорошо помогает при облысении, и в продажу были выброшены нопалевые шампуни и мыло.

У нопали яркие цветы — желтые, красные, оранжевые, зеленые и розовые, раскрывающиеся с восходом солнца или полднем. Настойка из этих

цветов помогает, как утверждают мексиканцы, при множестве различных заболеваний. Гастриты, гиперемия печени, геморрой, невралгия, мышечные спазмы, глаукома — далеко не полный их список.

Нопаль не только лечит, но и кормит людей, входя составной частью во многие блюда национальной кухни. Он используется, в частности, как начинка для кукурузных лепешек «тортилий». В ресторанных меню значатся также «нопалевый салат» и «нопалевый крем». Следуя древней индийской традиции, мексиканские кулинары готовят весьма своеобразные кушанья из насекомых. В состав одного из них — «муравьиного соуса» — тоже обязательно включается нопаль..

Идут в дело и плоды кактуса — туны. Одно растение дает в год до 20 килограммов плодов со сладкой, иногда с кислинкой, мякотью. Они используются для приготовления различных напитков; известен даже рецепт «тунового шампанского». Излюбленное мексиканское лакомство — «туновый сыр». Делают его из натертых плодов, отвариваемых вместе с паточным сахаром.

«Кактус, растение-еж, нередко отпугивает людей своими колючками. Зеленщики, торгующие на рынках в Мехико, это обстоятельство учитывают и перед тем, как пустить нопаль в продажу, тщательно его выскабливают, удаляя неприятную щетину.

В. РЕЗНИЧЕНКО.  
РИА «Новости».  
Мехико — Москва.

## КИНО

Кинотеатр «Сибирь»  
ЛЕНТАЯ (12, 14.30, 17, 20).  
ЦДК  
НЕВЕСТА ИЗ ПАРИЖА (16, 19). НЕГДЕ СПРЯТАТЬСЯ (17.30, 21).  
ДК имени Ленина  
ДУХ МЩЕНИЯ (18, 20).



Дорогую сестру, золотку, тетю Гаврюшечку Галину Константиновну с 45-летием! Пусть будет жизнь твоя светла, окружена любовью. Желаем счастья и добра. А главное — здоровья! Семья Шапкиных.

Дорогого любимого мужа, папу, дедушку Шачнева Анатолия Васильевича с 50-летием. 50 — это не возраст. Это только для жизни разбег. От души поздравляем, в этот день пожелаем Много счастья, здоровья. Чтоб жизнь была ясной, Чтоб жил ты прекрасно, Не старел бы душой никогда, Чтоб мы не забыли, Чтоб внуки любили. Будь таким, как есть. Жена, дети, внуки.

Нашедшего сумочку с ключами и документами на имя Соколова Олега Владимировича просим вернуть за вознаграждение. Обращаться по телефону 2-14-16.

Нашедшего водительское удостоверение на имя Морозова Сергея Викторовича прошу вернуть за вознаграждение по адресу: пр. Кольчугинский, 3—108 или звонить по телефону 2-80-37 (соседей).

Нашедшего паспорт и техпаспорт на имя Тюрина Василия Ивановича прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Тюменская, 19.

Нашедшего водительское удостоверение и технический паспорт на имя Комадеева Владимира Ивановича прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Горка, 66а (остановка «Баня-прачечная»).



Учредители:

Ленинск - Кузнецкий городской Совет народных депутатов и трудовой коллектив редакции газеты «Ленинский шахтер».

Редактор газеты  
С. П. БАРАНОВ.

Адрес редакции:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий Кемеровской обл., ул. Белинского, 15.

СПРАВКИ ПО РЕДАКЦИИ:

По письмам — 2-07-10, по рекламе и объявлениям — 2-07-13.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за достоверность и точность приведенных фактов. Редакция может публиковать статьи в порядке обещания, не разделяя точку зрения автора.

Газета выходит 5 раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Доставляется подписчикам в день выхода. Объем 1 п. л. Индекс 51915. Тираж 42350 экз. Номер подписан в печать в 16 час.

Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении (ул. Белинского, 17). Печатники П. Шваб, С. Милнор. Печать офсетная. Запас № 3198.

Цена одного экземпляра по подписке — 9 коп., в рознице — 50 коп.