

Ленинский Шахтер

№ 170 (15583)

Пятница,

4

сентября

1992 года

*

Газета основана
1 октября 1930 г.

Дела школьные

ТРАДИЦИИ И НОВШЕСТВА

Не совсем традиционно прошла традиционная первосентябрьская линейка в школе № 2.

В этом году и педагоги, и ученики решили поздравить на ней своих именинников - учителей. 1 сентября свой день рождения отмечали старейшие преподаватели: историки — Вера Михайловна Остапенко и математики — Анфиса Алексеевна Зубова. Они и обратились со словами напутствия и приветствия к своим молодым коллегам, делая первые шаги на педагогическом поприще.

В этом году 12 молодых специалистов начинают свой первый учебный год, они составят пятую часть педколлектива школы. Это выпускники вузов и нашего городского педагогического училища. Перед приемом на работу состоялось собеседование. Небезынтересно, что в числе первых были вопросы о материальной обеспеченности, семье, наличии жилья. А когда руководители и коллеги проявляют такое внимание к тебе, то наверняка захочется ответить на него хорошей работой, решая вместе общие задачи по воспитанию и обучению ребят.

К числу нововведений школа относит пятнадцатидневную форму обучения. В этом году педколлектив отказался от услуг УПК, но учащиеся, желающие получить какую-либо профессию, смогут посещать занятия в комбинате как раз в субботу и в свое свободное время.

Еще в мае вместе с родителями учителя обсудили возможность создания классов коррекции. Их организовали на базе начальных и средних классов третьих классов. Учиться в них будут дети, не усваивающие программу обучения. Эта система вовсе не предусматривает второго года учебы, а, наоборот, предупреждает второгодничество. К слову, и правонарушители — тоже.

Впервые в этом году «косметический» ремонт школы велся руками учащихся 7—10-х классов: такие условия производила сама жизнь, слишком уж не по «карману» школе стали услуги ремонтных организаций. Но может быть, именно сознание того, что кабинеты и коридоры оштукатурены, побелены и покрашены своими руками, заставит ребят беречь школу.
С. ГЕОРГИЕВА.

Спросите ребят — учеников школы № 18: самоуправление — это хорошо или плохо? Думаю, что большинство из них склонится к первому мнению. А время для обдумывания этого вопроса у преподавателей и учащихся было — целых три года.

Свои задачи коллективы учителей и учеников, а безусловно, и администрация школы решают через советы командиров. «Президентский» срок командира — одна учебная четверть. Таким образом, — говорит директор школы Г. И. Ворожжичева, — мы учим ребят и командовать, и подчиняться. Общий план работы составляется инициативной группой, куда входят представители педагогов и учеников. На 1992/93 учебный год такой план был составлен еще в мае.

Что станет основными

ВСЯ ВЛАСТЬ — СОВЕТАМ

направлениями работы? Несомненно, сам учебный процесс, который, как и во многих других школах, будет проходить по «пятидневкам». Суббота отводится для воспитательной, кружковой, факультативной работы. В ней будут задействованы и родители.

В школе продолжатся уроки нравственности. Несмотря на несколько «застойное» название их, во время занятий проходят обоюдоинтересные дискуссии о вечных духовных человеческих ценностях — понятия чести, долга, достоинства, любви.

Эстетическому воспитанию подростков очень помогают занятия в кружках и школах Дворца культуры имени Ярославского. Ученикам из семнадцатой просто по-

везло, что недалеко от здания школы и дома есть у них очень неплохая материальная база для изучения танцев, музыки, изобразительного искусства.

Что же касается приобретения за годы учебы будущей профессии, то сейчас в школе идет опрос изучения ученического мнения о посещении УПК. Ребята сами определяют для себя необходимость занятий здесь. А уж от коллектива преподавателей учебно-производственного комбината зависит «ассортимент» профессий — чем интереснее, нужнее и престижнее, не будем стесняться этого слова, они покажутся ребятам, тем охотнее они будут приобретать ту или иную профессию.

С. ЛЕНСКАЯ.

СВЕТЛЫЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ

Ненастный день 1 сентября не убавил волнения и не омрачил радости детей, первый раз идущих в школу. А дети школы № 33 были награждены радостью вдвойне, потому что, несмотря на ненастье, пришли на праздник в Дворец пионеров... и совершили удивительное путешествие по Лукоморью.

Праздник готов был сорваться в самом начале — невеста откуда взявшийся Кашей Бессмертный выхватил из рук Ученого кота Книгу знаний и скрылся. Дети во главе с Ученым котом смело шли в погоню. Сколько

препятствий возникло на их пути! Первым старались сбить их с дороги Леший, но, убедившись в том, что дети превосходно читают следы «неведомых» зверей, пропустил их дальше. Голубая русалка решила проверить, знают ли дети герсов мультфильмов, и тоже отпустила их. Удивительно вела себя Баба-Яга. Юная (каких-то 320 годиков!), с разноцветными бантиками в волосах (ради праздника), исполнила веселую песню, танец и вовлекла детей в хоровод, в игру. Остановила ребят и кап-

ризная царевна, которой хотелось, чтобы ее рассмешили. Дети справились и с этой задачей — ведь им помогали и Баба-Яга, и Леший, и Кот ученый. А волшебник Черномор, оставив своих богатей, устроил веселый «водный» экзамен ребятишкам.

Волшебная Книга знаний была освобождена, как только дети сказали, где находится смерть Кашея. Книгой оказался Букварь. Ученый кот посоветовал детям беречь эту книгу — первую ступеньку в огромный мир знаний, а все обитатели Лукоморья пожелали им счастливого пути в этот мир.

Н. ЯРКЕЕВА.

Зав. методкабинетом
Дворца пионеров.

ЖДЕМ РЕБЯТ!

Перемены, происходящие в системе образования, непосредственно коснулись межшкольного учебно-производственного комбината. Об этом рассказал директор МУПК Николай Ефимович ЧЕРНОВ:

— В первые недели учебного года школы города должны составить списки учащихся, которые будут заниматься в учебно-производственном комбинате. Но некоторые директора школ отказываются направлять к нам учеников, мотивируя это тем, что по Зако-

ну «Об образовании» начальная профессиональная подготовка может проводиться только добровольно. Отказались от нас школы № 2, которая обсуждает вопрос о переходе на «пятидневку», и школа № 44. А кто-то решает вопрос о том, отправлять к нам детей или нет, до сих пор.

Сейчас мы набрали 45 ребят из школы рабочей молодежи № 3, которые еще не решили вопрос с трудоустройством. У нас они будут заниматься в свободные от учебы дни.

Думается, что трудовое обучение в МУПК и для учащихся общеобразовательных школ не будет лишним. Ведь ученики не только смогут получить

основы профессии швеи, вязальщицы, металлообработчика, радиоэлектронщика или автомобилиста, но и в течение всего учебного года зарабатывать деньги. И школы поступают опрометчиво, лишая детей этих возможностей.

С этого года к педагогическому и медицинскому добавился класс юного юриста, который мы организовали совместно с ГОВД, учитывая интерес ребят к профессии юриста.

Как будет складываться ситуация в дальнейшем, сказать трудно. Но, возможно, школы прекратят с нами сотрудничать. И поэтому уже сейчас мы вынуждены думать о будущем МУПК.

ПОД КОНТРОЛЕМ ДЕПУТАТОВ

Если в вашей квартире в холодный осенний день будет тепло, знайте, что немалая заслуга в этом и народных депутатов.

Так, на шести важных объектах в летние месяцы были созданы депутатские посты. Например, подготовку районной котельной к зиме контролирует горный мастер шахты имени Ярославского, депутат Эвальд Александрович Вейс. Котельную контролирует проходчик участка № 6 этой шахты депутат Геннадий Николаевич Давыдов. А в поле зрения сукновала камвольно-суконного комбината Николая Евгеньевича Сухорукова котельная «Ленинскихимпрома». Они на месте помогают решать проблемы, в случае срыва графика работы — вовремя бьют тревогу.

Не оставались в стороне и другие депутаты. Все они проверяют подго-

товку жилья к зиме по своим округам, составляют акты. К слову, ужесточился спрос с руководителей предприятий, в чьем подчинении котельные. По просьбе депутатов руководители указывают в акте причину невыполнения тех или иных работ, какой видят выход из ситуации. Заверяют это своей подписью. Если же отказываются объяснить срыв, принять меры, то это тоже находит место в акте. Депутат также отмечает и отказ руководителя подписать его. А материалы попадают в штаб по подготовке к зиме, организованный при администрации города. При поступлении сигнала здесь сразу же принимаются действенные меры.

В. КРИОНИ.

КОРОТКИЕ НОВОСТИ КОРОТКИЕ НОВОСТИ КОРОТКИЕ НОВОСТИ

ОТРАВА В СПИРТНОМ

В Белове запрещена реализация ряда виноводочных изделий импортного производства. Так, изъята из продажи водка «Жемна» производства Чехо-Словакии. По мнению центрального надзора, в этом напитке обнаружено большое содержание токсических веществ.

ПОРАНЬШЕ ЗАМУЖ

15—16 лет — такой возрастной ценз предполагается установить в Белорусии при вступлении в брак. Это связано с тем, что количество ранних браков неизменно увеличивается. Вопрос прорабатывается в правительстве суверенного государства.

НОВЫЕ ЦЕНЫ БЬЮТ ПО КАРМАНУ

Не менее двух тысяч рублей в месяц будет составлять содержание благоустроенной квартиры в Литве после повышения цен на тарифы и услуги. Свяzano это прежде всего с повышением затрат на энергоресурсы.

ГАЗЕТЫ ВСЕХ ШАХТ, ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!

В производственном объединении «Беловоуголь» раз в месяц будет выходить объединенная газета, созданная на базе

многотиражек предприятий. Первый номер такой газеты вышел 21 августа.

СНОВА О БОГАТЫХ

Все внимание в телесериале «Богатые тоже плачут» сосредоточено на истории Марианны и Луиса Альберто и совершенно скупое дается характеристика их родителей. Решив, вероятно, восполнить этот пробел, телевидение СНГ ведет переговоры о закупке телефильма «Тихий дон Альберто». Так что, вполне возможно, скоро мы узнаем о буйной молодости отца Луиса Альберто.

БУДЕТ ЛИ СУД?

В. Степанков, Генеральный прокурор России, в интервью журналу «Штерн» заявил, что суд над зачинщиками августовского путча будет нескоро. Обвиняемые могут быть приговорены к тюремному заключению сроком от 8 до 15 лет, а могут быть и оправданы.

УЖЕ И СПЕРМУ ИЗ-ЗА ГРАНИЦЫ!

Мы привыкли к гуманитарной помощи из-за бугра. Но то, что предложил директор чикагского института репродукции и генетики Ю. Верлинский, по мнению российских мужчин, ни в какие ворота. Американец выразил желание бесплатно поставлять донорскую сперму из Чикаго. Перевелись на Руси мужики, что ли?

Подборку по материалам газет и сообщений информационных агентств подготовил

С. БЕЛОВ.

РЫНОЧНЫЕ отношения не обошли стороной и угольную отрасль. Поэтому читателям, думаем, небезынтересно будет узнать, как обстоят дела на шахтах флага США — США. Конечно, у нас и у американцев исторически сложились достаточно различные системы добычи угля. Но, тем не менее, кое-что позаимствовать можно. Особенно

по части техники безопасности. К примеру, в 1990 году при общей добыче 1017 миллионов тонн угля на шахтах США зафиксировано 66 несчастных случаев от аварий. У нас соотношение куда более печальное. Итак, предлагаем вашему вниманию статью Питера ГРЕЯ, опубликованную в августовском номере журнала «АМЕРИКА».

СТЕРЕОТИПНЫЕ представления об американских шахтах сводятся к тому, что работа там грязная, монотонная, тяжелая, очень опасная и низкооплачиваемая. С тем, что она грязная и физически трудная, я согласен, остальные же эпитеты или преувеличены, или просто неверны. Я нашел работу шахтеров интересной, эстетически приемлемой, увлекательной и материально выгодной. Ведь шахтеры каждый день оказываются в таких местах, в которые никто никогда не попадает. И именно шахтеры работают в весьма преуспевающей отрасли американской тяжелой промышленности.

Впервые я пришел на угольную шахту в штате Юта морозной ночью в конце 1975 года. На мне были пояс со спасательным набором, инструментами и ламповым аккумулятором и желтый защитный шлем, показывающий, что я новичок. Шахта была маленькой и в профсоюз не входила. Раздевалкой для шахтеров служил старый полуприцеп с печкой, двумя лавками, стеллажом для подзарядки ламп и вешалками для одежды.

В той ночной смене — от полуночи до восьми утра — было еще трое молодых людей; когда прибыл хозяин, он немедленно уволил одного из них — лодыря и прогульщика. На приземистом электрическом углеотвалщике мы въехали в штольню. Полночи я сгребал уголь вдоль стены шахты, затем мы выехали из штольни, заменили тяжелые аккумуляторы отвалщика и погрузили на него несколько тонн мешков буровой муки. Оставшаяся часть смены мы обрабатывали этой мукой стенки забоя, чтобы нейтрализовать взрывоопасность угольной пыли. Из-за такого опудривания большая часть внутренних стенок современных угольных шахт не черного, а белого цвета.

Каждые ночью мы опудривали вентиляционный просек, шедший из рабочего участка шахты. Клинт вел отвалщик, Дейл, сидя в ковше, заряжал распылитель, а я обрабатывал потолок, боковые прослойки и низ. Гидравлический распылитель усыпающе-монотонно гудел. Дейл заснул на груди мешков. Работа была легкой и спокойной. Я брел вдоль прохода шириной шесть метров и размашисто выбеливал шахту.

Как раз когда я вышел на одной развилке, раздавался вдруг страшный грохот и рвануло воздух. Обвалился весь свод камеры, образовав купол, опирающийся на концы 120-сантиметровых потолочных креплений. Внешний край обвала был примерно в метре от моих ног. Клинт выключил распылитель, и мы стали ждать, чтобы вентиляция унесла облако пыли. Из кусков серого глинистого сланца получилась изрядная куча. Мы, храбрясь, немного пошутили, и Дейл поклялся в сотый раз, что вернется на железную дорогу. Потом мы снова запустили распылитель и продолжали свое дело. Дейл уже до конца смеялся не спал.

Многие шахтеры могут рассказать подобные истории. Тем не менее смертность от аварий на американских шахтах с середины 70-х годов сократилась на две трети. Подземная добыча угля сопряжена с опасностью, но опасность эта обычно сильно преувеличивается. На работе шахтер в течение года рискует жизнью в три раза больше, чем средний гражданин за рулем автомобиля. Но поскольку американец в среднем проводит на дороге не более часа в день, работа в угольной шахте в несколько раз безопаснее в расчете на час.

Как ни странно, безопасность на шахтах определяется, по-видимому, в равной мере и стремлением шахтовладельцев увеличить прибыль, и правительственными мерами надзора. В 1987 году Управление шахт США опубликовало данные обследования 25 постоянно работающих шахт, считавшихся наиболее производительными в стране. Бригады этих шахт добывали угля в 3,3 раза больше среднего по стране показателя 368 тонн за смену, то есть от 650 до 2800 тонн. Хотя сведения о несчастных случаях на этих шахтах не были опубликованы, частота ссылок на них в связи с проблемами безопасности на один инспекционный день составляла менее трети среднего общенационального показателя.

В течение нескольких лет наблюдается, что наиболее производительные шахты отличаются и наиболее высоким уровнем безопасности труда. Во время обследования один управляющий сказал:

— Я не могу ничего доказать, это всего лишь ощущение, но я верю, что чем больше делается для безопасности, тем выше становится эффективность и производительность предприятия.

Ясная и простая рыночная логика требует безопасности труда. Компании пытаются привлечь лучших шахтеров, указывая на свою эффективную технику безопасности и свои высокие ставки. Опытные шахтеры сами знают, как избежать травм и несчастных случаев.

Кроме того, небрежность на шахтах немедленно вызывает убытки. Нарушения правил безопасности облагаются крупными штрафами, но наибольшие потери шахта несет, когда из-за аварии ее закрывают. В случае гибели людей шахту закрывают для расследования, которое длится несколько дней. Даже одна жертва может быть причиной закрытия шахты.

Обследование, проведенное Управлением шахт, показало, что некоторые управляющие приписывали улучшение условий труда Закону 1969 года о безопасности и охране здоровья на угольных шахтах, а также созданию правительства ведомства — Управления по безопасности и здравоохранению на шахтах.

Но одно лишь усовершенствование техники безопасности не объясняет увеличения производительности угольной промышленности. Мой опыт

показывает, что новаторские поощрительные меры и гибкость в отношениях между рабочими и управляющими играли ключевую роль в увеличении добычи угля.

В 1981—1982 годах в главной восточной секции шахты «Пиннэкл» в штате Юта наша бригада была одной из лучших. В нее входили бригадир Джед Джаколлетто, оператор и помощник по уп-

становки. Обеденный перерыв означал потерю десятков тонн угля в каждую смену.

Соглашение с боссами оказалось удивительно выгодным. Общий заработок увеличился на 18 процентов без удлинения рабочего дня хотя бы на минуту. Ежедневно один час оплачивался как сверхурочный, а мы жертвовали только половиной своего обеденного перерыва.



Питер Грей

ЖУРНАЛИСТ И КОНСУЛЬТАНТ ВАШИНГТОНСКОЙ ГРУППЫ «ДРУЗЬЯ ЗЕМЛИ», ЗАНИМАЮЩЕЙСЯ ПРОБЛЕМАМИ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. ГРЕЙ ПРОРАБОТАЛ НА УГОЛЬНЫХ ШАХТАХ ТРИ ГОДА.

равлению угольным комбайном — 50-тонной машиной, напоминающей стального ома, два крепильщика потолка, два оператора челючного кара и оператор дизельного погрузчика породы с низким передним ковшом. Ни одного механика — мы сами делали ремонт, и ни одного электрика — мы сами сращивали кабели. Часовая зарплата у нас была самой высокой в округе. Мы получали поощрительные за каждую тонну угля. В результате мы добывали, по крайней мере, на 20 процентов больше угля, чем другие. Хотя «Пиннэкл» был небольшой шахтой и не пользовался преимуществами крупного предприятия, наша производительность была очень высокой.

Одним из поощрений «Пиннэкла» был рекордный шахтерский обед. После каждого рекорда, измеряемого числом вагонеток с углем, компания приглашала нас вместе с женами в ресторан по нашему выбору.

Когда началась эта программа обедов, рекорд за смену был меньше 130 вагонеток, и никто не думал, что можно дать больше 140. Менее чем за год мы стали нагружать более 220 вагонеток.

После установления первых рекордов стало ясно, что дальнейший прогресс потребует работы шахт и во время обеда. Потери от перерыва на обед превышали прибыль от 30-минутной работы шахты на полной скорости. Полная остановка процесса сбивала ритм и согласованность операций; какое-то время уходило на то, чтобы дойти до кухни и вернуться; механизмы выходили из строя чаще всего именно после их

Это не значит, что мы прекращали работу на четверть часа вместо получаса. Тщательное планирование позволило обеспечить бесперебойную работу участка, пока один или двое из нас обедали.

Поощрительные системы оплаты труда быстро распространились в последние годы. Многие шахты дают премии в зависимости не только от тоннажа выработки, но и от показателя выхода на работу и безаварийности. Но премиальные мало годятся там, где требуется бригадная работа, а индивидуальное исполнение трудно контролировать. Вот почему самое главное различие между большими и малыми шахтами заключается прежде всего на премиальной системе. Обследование восьми небольших и восьми крупных шахт показало, что в первом случае средняя годовая премия была в пять раз выше, чем во втором. Шахты с поощрительной оплатой труда добывали угля на 35 процентов больше, чем шахты без такого новшества, причем премиальные составляли около 14 процентов зарплаты шахтеров.

Одна шахта в Западной Вирджинии, включенная в обследование, использует новый способ уменьшения издержек производства и поддержания постоянного уровня производительности. О ее премиальной системе можно судить по такой сноске: «Бригада, обеспечив требваемый тоннаж, уходит с работы раньше времени». Об этом более подробно говорится в тексте отчета: «У компании был ограниченный рынок сбыта, и когда бригада, члены которой состояли в профсоюзе, работала 800 тонн за смену, шахтеры могли идти домой с сохранением

зарплаты. Их рабочий день обычно сокращался на два-три часа. Шахтеры были довольны этим, потому что вознаграждение следовало в тот же самый день, а не через неделю или месяц. Свободное время считалось более ценным, чем деньги».

Небольшие затраты могут дать большой эффект. Перед Днем Благодарения (в конце ноября) у ворот «Пиннэкла» стоял пикап компании. Служащий прямо из кузова выдавал каждому по большой индеечке. На Рождество мы тоже получали по индеечке и еще по копченому окороку и бутылке виски. Воздействие таких подарков на настроение рабочих измерить трудно, но, несомненно, они себя оправдывали.

Из бесед с администраторами 25 наиболее производительных шахт можно заключить, что главный фактор производительности — не принадлежность к профсоюзу и не зарплата, не физические условия труда, не поощрительные системы и не усовершенствованные механизмы и технологические методы. На каждой шахте и для администрации, и для рабочих решающим фактором были их взаимоотношения, основанные на уважении и доверии, «чувство, что рядовые шахтеры — самый ценный ресурс компании». Отсутствие всякого противопоставления между рабочими и администраторами укрепляло взаимное доверие. Этому способствовали простые вещи, например, общая баня. Предоставление рабочим информации о планах компании и ее финансовом положении тоже увеличивает интерес и участие шахтеров в общем деле.

Один управляющий тремя шахтами сказал мне: — Существует множество угольных залежей в стране, но ни одна из них ломаного проща не стоит без хороших шахтеров, которые поднимут уголь на поверхность.

По словам управляющего, его компания собиралась превысить ежегодную добычу миллиона тонн угля, имея рабочую силу, которая за четыре года выросла с 30 до 100 человек. Он беспокоился о том, как поддержать моральный дух шахтеров:

— Мне известны хорошие шахты, которые стали плохими после того, как они преодолели рубеж в миллион тонн. Непонятно, почему это так. Может быть, администрация чересчур обюрократилась?

Я спросил, не поможет ли существование трех небольших шахт вместо одного большого предприятия предотвратить отрицательные последствия таких рекордов.

— Безусловно, — ответил управляющий, — мы так и делаем. Мы предоставляем каждой шахте максимум автономии, и рабочие проявляют интерес к тому, как предприятие действует. Я держу дверь своего офиса открытой. Ко мне постоянно заходят то по одному поводу, то по другому. Это отнимает много времени, но имеет большой смысл.

Угольная промышленность так успешно переживает экономические превращения, что лишь немногие знают, какие она преодолевала трудности. Когда цены на уголь падали, доходы шахтеров возрастали, условия труда улучшались, а сотрудничество между рабочими и управляющими крепло как никогда. Статистика свидетель-

ствует не просто о выживании, но об успехе. Отчасти рост производительности можно объяснить условиями рынка рабочей силы. Во время спада занятости владельцы шахт получили большую возможность выбора, и текучесть рабочей силы сократилась почти до нуля.

Может быть, основные причины успеха угольной промышленности заключались в специфических условиях конкуренции. Отсутствие импортных барьеров объясняется не благоприятным углепромышленников, а низкой долей импорта угля в страну: 0,002 процента.

Угольная промышленность не пользовалась привилегиями государственного поддержания цен или других защитных мер по нескольким причинам. Уголь не считается важнейшим продуктом, как, например, зерно; угольные шахты служат постоянным бельмом на глазу у защитников окружающей среды; шахтеров, в отличие от фермеров, никогда не окружал романтический ореол. Вероятно, такой статус и был источником шахтерского духа гордости и независимости. Во всяком случае, когда цены на уголь упали, шахтеры поняли, что их никто спасти не будет.

Подземное производство может дать ряд полезных уроков эффективного управления. Вот чему учат наиболее преуспевающие шахты в стране:

- Найдите способы вознаграждать рабочих за образовательную работу в самых малых группах.

- Скажите рабочим, что надо делать, и дайте им самим сообщить, как это сделать. Не давайте распоряжений ради поддержания своего авторитета или просто от нечего делать.

- Регулярно извещайте рабочих о планах компании и ее финансовом положении.

- Стремитесь к тому, чтобы рабочие получали удовлетворение от работы и видели в ней интригующий вызов. Спортивное начало захватывает человека и стимулирует его изобретательность.

- Доверяйте рабочим больше, чем они, как вам кажется, заслуживают, и никогда, ни при каких обстоятельствах не пытайтесь лукавить с ними или их обманывать.

- Всегда давайте рабочим чуть больше того, на что они рассчитывают. Даже незначительные льготы оборачиваются хорошими результатами.

- Помните, что технологический прогресс — это не только усовершенствованные механизмы и материалы, но и эффективные методы обучения, коммуникации и мышления.

- Не придавайте излишнего значения рангам и званиям. Дружелюбного и приветливого управляющего будут больше уважать, чем бюрократа, к которому трудно пробиться через окружающий его штат.

- Управляющий одной из 25 обследованных шахт сказал:

— Я заметил, что люди всегда оправдывают ваши ожидания, независимо от того, положительны они или отрицательны.

Может быть, этим и объясняется то, что угольная промышленность выдержала все рыночные невзгоды и, несмотря на них, окрепла.

СПОРТ

На коньках с клюшкой В... XXI век

У хоккеистов «Шахтера» продолжается подготовка к приближающемуся очередному сезону. Однако в планах команды произошли некоторые изменения. С ними и хочется познакомить любителей хоккея с мячом.

В связи с возникшими затруднениями в проведении игр в московском спорткомплексе «Олимпийский» Федерация хоккея с мячом России сдвинула сроки и изменила место проведения игр на Кубок России. Вместо запланированных на конец августа игры пройдут 14—20 октября в Архангельске и Алма-Ате. Несколько изменился и состав участников нашей подгруппы. Вместе с именитыми армейцами из Екатеринбург и Хабаровска соперниками «Шахтера» станут также команды высшей лиги — «Вымпел» (Калининград) и «Родина» (Киров), а также команда 1-й лиги — «Ока» (Новошице). От каждой подгруппы в следующий этап розыгрыша Кубка выйдут по три команды.

Для болельщиков, интересующихся составом нашей команды, сообщаем, что за «Шахтер» изъявили желание играть еще два воспитанника Новосибирского клуба хоккея с мячом — Е. Калистратов («Сибсельмаш») и В. Воробьев, в прошедшем сезоне игравший за «Динамо» (А-А). Оба — воспитанники В. Н. Журавлева, оба — 1971 г. рождения, игроки сборной юниоров СССР, ставшие вместе со своим тренером серебряными призерами на чемпионате мира в Норвегии (сезона 1990/91 года).

До начала кубковых

игр в Архангельске наши хоккеисты проведут три тренировочных сбора на льду. В настоящее время «Шахтер» уже заканчивает тренировки в Новосибирске. Они проходили на льду хоккейной коробки Дворца спорта «Сибирь».

Обнадеживает и радует кардинальное изменение руководством команды отношения к воспитанию собственного резерва. Судите сами. Уже на этом сборе, наряду со взрослыми мастерами, готовится группа совсем юных хоккеистов (1980—1982 годов рождения) — будущее «Шахтера». Ведь защищать этим ребятам честь своей команды придется уже на пороге 21-го века. Если, конечно, сохранится такая целеустремленная, созидательная работа.

За новосибирским сбором намечаются также выезды на лед в Кемерово и на Медведи.

В прошлой публикации на хоккейную тему сообщалось о конкурсе городов на проведение финальных игр команд 1-й лиги. Однако, болельщикам, кажется, уже повезло: еще до начала первенства наш город будет принимать участников Кубка 1-й лиги — это предварительный этап розыгрыша Кубка России сезона 1993/94 года. Турнир проводится 10—18 ноября.

Н. КИСЕЛЕВ.
Член спортклуба.



АРХИВ ВНЕ ЗАКОНА

Самый лучший способ сохранить документ — опубликовать его. Под этими словами подпишет любой историк. Увы, наши архивисты не всегда могут следовать этому правилу по разным причинам. В России до сих пор не существует закона об архивах. Закона, который бы регламентировал их деятельность, определял их права и обязанности. Именно в этом видит корень зла К. М. Андерсон,

директор Российского центра хранения и изучения документов новейшей истории (РЦХИДНИ) — уникального хранилища маленьких и больших тайн, которые долгие годы оставались за семью печатями.

РЦХИДНИ, созданный в октябре 1991 года, является хранителем фондов бывшего Центрального партархива, существовавшего с 1931 по 1991 год в качестве одной из

могут умалить значения удивительного возрождения Красной Армии. Она сумела хорошо использовать необъятные территории СССР, она отступала, чтобы лучше броситься вперед... Ее победы нельзя приписать «генералу Морозу» или только упорству и привычке русского солдата к трудностям. Красная Армия сумела

«Война, не похожая на другие. Германско-советская война» М. Гарде, хотя и называет Сталинградскую битву «самой крупной битвой второй мировой войны», однако в целом трактует ее исходя из собственной концепции: Великая Отечественная война была «историческим продолжением старой вражды германцев и славян»:

структур научно-исследовательских центров РИП(6) — ВКП(б) — КПСС. Центр обладает богатейшим собранием документов и материалов по социальной и политической истории России, СССР, многих стран Европы, Азии и Америки XVIII—XX вв., международного рабочего, социалистического и демократического движения.

В центре сосредоточено более 1,5 млн. дел, заключенных более чем в 500 архивных фондах, 9,3 тыс. фотографий, 8600 м киноленты. Более трети всех фондов составляют оригинальные документы, которые крайне слабо или никогда не публиковались и не использовались исследователями.

Богатства немалые, проблема в том, как их использовать. Стало общим местом ругать архивистов за то, что они торгуют микрофильмами за валюту. Естественно, отечественные историки недовольны, что некоторые документы впервые публикуют за рубежом, а не на родине. Не оправдывая злоупотребления властью, которые исключить невозможно, выскажу лишь одно соображение в защиту. Наши архивы прозябают и вынуждены сами зарабатывать деньги (не хватает даже лампочек для читального зала, пленки для микрофильмов). В цивилизованных странах право публикации редких документов стоит немалых денег. У нас их платить некому.

Сегодня бывший партархив — один из самых доступных архивов страны. Нередки дни, когда читальный зал, рассчитанный на 100 человек, набит битком.

На снимке: в лаборатории микрофильмования. На переднем плане — оператор Мария Лулева.

Фото А. МОРКОВКИНА.
(ИТАР — ТАСС).

нечеловеческих условиях. В сентябре 1972 года я был свидетелем посещения Волгограда делегацией из Франции в составе 160 человек, которая прибыла на советско-французскую встречу ветеранов войны, посвященную 30-летию Сталинградской битвы. Советскую делегацию возглавлял военачальник генерал армии П. И. Батов.

Очень памятной для меня была беседа с участником французской делегации членом президентского совета общества «Франция — СССР» Р. Маркье, с которым мне довелось еще дважды встретиться в Москве в последующие годы. Во время наших бесед я отметил, как высоко он отзывался о наших военачальниках, показавших образцы военного искусства во время Сталинградской битвы. Р. Маркье с особым чувством признательности говорил о представителе Ставки в районе Сталинграда генерале А. М. Василевском и командующем войсками 65-й армии генерале П. И. Батове.

В. МОРОЗОВ.
Военный историк.
РИА «Новости».

КИНО

Кинотеатр «Сибирь»
РОБОТ ДЖОКС (12, 14, 16, 18, 20, 21.30).

Центральный ДК
ЗОНА БУДУЩЕГО
(Фантастика, США) (16, 18, 20).

ДК имени Ленина
ЛИНИЯ СМЕРТИ (17, 19).



Кириченко Людмилу
Петровну с 55-летием!
Желаем вам не ведать
бед,
Не знать ни горя,
ни ненастья,
И чтоб хватило до старости
Здоровья, радости и
счастья.
Коллектив цеха почтовой связи.

БЛАГОДАРИМ

Выражаю сердечную благодарность коллективу ПТУ, ассоциации «Ленинское гольф», родным, друзьям, знакомым, принявшим участие в похоронах моего сына Шагинова Александра и мужа Шагинова Евгения.
Шагинова.

Администрация медсанчасти шахты им. Кирова выражает соболезнование старшей медсестре Анисимовой Алле Васильевне по поводу смерти ее отца

МОИСЕЕВА

Василия Алексеевича

Ленинск - Кузнецкий городской рабочий комитет выражает искреннее соболезнование Половинкину Юрию Ивановичу по поводу временной кончины жены

Тамары Петровны

Коллектив отделения сберегательного банка выражает соболезнование работнику Рунку Эльвире Александровне по поводу трагической смерти мужа

РУНКА

Виктора Ивановича

Коллектив стоматологической поликлиники № 2 выражает глубокое соболезнование главному врачу Николаевой Галине Николаевне по поводу преждевременной смерти ее отца

КОЛТАНЮК

Николая Григорьевича

Французские истории о Сталинградской битве

В ОТ НЕКОТОРЫЕ характерные выдержки из трудов французских историков.

«Победа под Сталинградом ознаменовала поворот в истории этой войны. Наступление, предпринятое Сталиным и его генералами, продолжалось до Берлина и стало главным фактором падения Берлина» — это цитата из книги «Сталинград» Луи Сореля.

Другой историк увидел причины поражения вермахта прежде всего в том, что Гитлер и его генералы серьезно недооценили возможности советского командования, «мужество, выдержку и готовность к самопожертвованию не только солдат и командиров, но и всех граждан...». По мнению генерала Ф. Гамбьеца, Сталинградская битва будет изучаться во всех военных академиях как пример «безупречной победы», как «Каннны нашего времени». В дни 30-летия Сталинградской битвы он

писал на страницах «Фигаро»: «Советская победа — это победа ума, хладнокровия и инициативы советских генералов во всех звеньях».

Высокую оценку Ста-

линградская битва получила в двухтомном исследовании А. Мишеля, которое считается одним из лучших трудов по второй мировой войне во французской историографии. Этот автор опровергает точку зрения тех западных ученых, которые выводят исход битвы из ошибок и просчетов Гитлера. Вот что пишет А. Мишель по этому поводу: «Под Сталинградом был разбит вермахт во всей своей мощи. Допущенные немецким командованием тактические ошибки не

сосредоточить в нужное время и на избранных направлениях силы и средства, которые превосходили силы и средства противника. Новая группа советских стратегов разработала планы, соответствующие обстоятельствам, и осуществляла их на поле боя».

Справедливости ради следует сказать, что в историографии Франции широкое распространение имели (особенно в 60-х годах) и другие взгляды на Сталинградскую битву. Так, например, автор кни-

победа была одержана русским народом с его «мистическим характером». По утверждению этого историка, Сталинградская битва превратилась в «ужасную бойню, жертвы которой с обеих сторон превосходили цели борьбы».

Другой автор, Р. Картье, в своем двухтомном труде «Вторая мировая война» рассматривает поражение немецко-фашистской армии под Сталинградом как «трагедию вермахта», вынужденного вести боевые действия в



Учредители:

Ленинск - Кузнецкий городской Совет народных депутатов и трудовой коллектив редакции газеты «Ленинский шахтер».

Редактор газеты
С. П. БАРАНОВ.

Адрес редакции:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий Кемеровской обл., ул. Белинского, 15.

СПРАВКИ ПО РЕДАКЦИИ:

По письмам — 2-07-10, по рекламе и объявлениям — 2-07-13.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за достоверность и точность приведенных фактов. Редакция может публиковать статьи в порядке обмена, не разделяя точку зрения автора.

Газета выходит 5 раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Доставляется подписчикам в день выхода. Объем 1 п. л. Индекс 51915. Тираж 42390 экз. Номер подписан в печать в 16 час.

Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком полиграфическом производственном объединении (ул. Белинского, 17). Печатники Э. Миянор, П. Шваб. Печать офсетная. Заказ № 3198.

Цена одного экземпляра по подписке — 9 коп., в рознице — 50 коп.