

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Распоряжение администрации г. Ленинска-Кузнецкого от 11.08.97 N 577

В целях обеспечения мер по регулированию оплаты труда руководителей муниципальных предприятий на территории города, во исполнение распоряжения Администрации Кемеровской области от 16.07.96 N 647-р «О мерах по регулированию оплаты труда на территории области»:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий при заключении с ними контрактов (трудовых договоров) (прилагается).

2. Отделу кадров (Клюева Н. И.) настоящее распоряжение довести до сведения всех служб администрации.

3. Отменить распоряжение администрации от 15.12.96 N 844 «О регулировании оплаты труда руководителей предприятий и организаций всех форм собственности».

4. Рекомендовать комитету по управлению муниципальным имуществом (Никифорова Г. И.) при заключении контракта с руководителями муниципальных предприятий и организаций руководствоваться данным распоряжением.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления экономики Фрошайзера Т. В.

Г. КОНИХИН.
Глава администрации.

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий при заключении с ними контрактов (трудовых договоров)

1. Общие положения.
Настоящее Положение регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий при заключении с ними контрактов (трудовых договоров) и обязательно для применения на муниципальных предприятиях, в учреждениях и организациях.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Положением об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов), утвержденным Правительством Российской Федерации от 21.03.94 N 210;

- письмом Министерства труда Российской Федерации от 26.04.94 N 727 рб «О порядке применения постановления Правительства Российской Федерации от 26.03.94 N 210»;

- распоряжением Администрации Кемеровской области от 16.07.96

N 647-р «О мерах по регулированию оплаты труда на территории области»;

- распоряжением Администрации Кемеровской области от 30.10.96 N 999-р «О регулировании оплаты труда руководителей предприятий и организаций независимо от форм собственности».

2. Оплата труда руководителей муниципальных предприятий:

2.1. Оплата труда руководителей муниципальных предприятий состоит из должностного оклада и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Должностные оклады руководителей муниципальных предприятий устанавливаются в зависимости от величины тарифной ставки 1-го разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором на данном предприятии, исходя из следующих показателей:

месяца, в котором заключается контракт.

Должностной оклад руководителю утверждается главой администрации города в фиксированной сумме.

2.2. Повышение оклада руководителя муниципального предприятия производится в соответствии с решением правительства Российской Федерации о повышении минимального размера оплаты труда при наличии средств на предприятии. Повышение должностного оклада должно производиться по согласованию с администрацией города путем внесения соответствующего изменения в контракт.

2.3. В целях обеспечения единого подхода в отрасли при определении основной профессии следует руководствоваться отраслевым (тарифным) соглашением, в котором указана профессия рабочих и уровень минимальной тарифной ставки 1-го разряда.

В случае, если в отраслевом (тарифном) соглашении или коллективном договоре предприятия не указана основная профессия, то она определяется отраслевым отделом, курирующим предприятие, по согласованию с отделом по труду и занятости населения. При этом рекомендуется считать основной ту профессию, численность рабочих которой занимает наибольший удельный вес в структуре численности.

2.4. В случае, если в коллективном договоре предприятия, курирующим данное предприятие, с учетом сложности управления предприятием, его технической оснащенности и объема производства продукции (выполненных услуг),

должностной оклад определяется исходя из списочной численности работников на 1-е число

также расчетно на основе соотношения тарифных ставок, предусмотренных в Постановлении Правительства от 17.09.86 N 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства».

Размер тарифной ставки 1-го разряда на муниципальных предприятиях, дотируемых из бюджета, определяется отраслевым соглашением администрации города и должен быть не ниже, чем предусмотрено законодательством для работников бюджетной сферы, и не выше ее трехкратной величины, утвержденной Правительством Российской Федерации.

2.4. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, за вычетом средств, направленных на потребление. Размер вознаграждения устанавливается по нормативу, определяемому как отношение 12-месячных должностных окладов к сумме указанной прибыли за предшествующий календарный год.

При расчете норматива оклад, устанавливаемый руководителю в контракте, должен быть скорректирован с учетом коэффициента, рассчитанного как отношение величины тарифной ставки 1-го разряда рабочего основной профессии, действующей на момент заключения с руководителем контракта, к величине соответствующей тарифной ставки, установленной на 1 января текущего года.

Норматив вознаграждения пересматривается ежегодно.

В случае, если полученная за предшествующий год прибыль за вычетом налогов, других обязательных платежей и средств, направленных на потребление, меньше суммы 12 окладов, то норматив не рассчитывается и вознаграждение руководителю не выплачивается.

Если за предшествующий год не была получена прибыль или предприятие было создано менее года назад, норматив вознаграждения может быть рассчитан исходя из прибыли, полученной в предшествующем квартале, и суммы трех должностных окладов руководителя предприятия.

Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности выплачивается руководите-

лю за счет и в пределах полученной прибыли за расчетный период, определяемый на предприятии. Допускаются ежемесячные выплаты вознаграждения в виде авансов в размере, не превышающем 50% предполагаемой суммы вознаграждения за расчетный период. Размер вознаграждения должен быть не более 12 окладов в год.

Фактическая сумма вознаграждения определяется путем умножения на норматив суммы прибыли по балансу за расчетный период за вычетом из нее налогов, других обязательных платежей в бюджет и средств, направленных на потребление.

На планово-убыточных предприятиях, получающих дотации, предусматриваемые в местном бюджете, руководители премируются за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг), в размере, не превышающем шесть должностных окладов в год.

Конкретные условия премирования разрабатываются предприятием по согласованию с отделом труда и занятости населения и отраслевым отделом, отражаются в контракте и в положении о премировании предприятия.

2.5. Оплата труда руководителя муниципального предприятия не может превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников в целом по предприятию.

3. Порядок изменения условий оплаты труда

3.1. В случае пересмотра размеров должностных окладов и условий премирования отраслевые отделы совместно с отделом кадров направляют письменные уведомления руководителям предприятий, учреждений, находящихся в муниципальной собственности.

Дата получения руководителем предприятия письменного уведомления является началом 2-месячного срока предупреждения об изменении условий оплаты труда в соответствии со статьей 85 КоАП РФ. По истечении указанного срока в контракт должны быть внесены соответствующие изменения.

3.2. В случае отказа руководителя предприятия от продолжения работы на новых условиях оплаты труда, контракт с ним прекращается (расторгается) в соответствии с пунктом 6 ст. 29 КоАП РФ.

Т. ФРОШАЙЗЕР.
Начальник управления экономики.

Усилить службу участковых

Распоряжение администрации г. Ленинска-Кузнецкого от 09.09.97 N 663

В соответствии с Законом РФ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» и в связи со сложной криминогенной обстановкой в городе принять неотложные меры по укреплению службы участковых инспекторов:

1. Комитету по управлению муниципальным имуществом (Никифорова Г. И.), отделу промышленности, транспорта и связи (Лазурин В. В.) в течение четвертого квартала 1997 года и первого квартала 1998 года на закрепленных за участковыми инспекторами милиции территориях выделить телефонизированные помещения для организации опорных пунктов милиции.

2. Финансовому отделу (Юрочкина В. С.) с 1 октября 1997 года направлять 20% от суммы штрафов, уплаченных за совершение административных правонарушений, выявленных участковыми инспекторами милиции, в бухгалтерию администрации города для ежемесячного премирования участковых инспекторов милиции.

3. Размеры премий, подлежащих выплате согласно пункту 2 настоящего распоряжения, утверждает глава администрации города персонально каждому участковому инспектору милиции в зависимости от показателей его работы и добросовестного выполнения служебных обязанностей по представлению начальника ОРУИМ УВД (Колтунов Н. М.) по согласованию с заведующим администрации

3. Разметки премий, подлежащих выплате согласно пункту 2 настоящего распоряжения, утверждает глава администрации города персонально каждому участковому инспектору милиции в зависимости от показателей его работы и добросовестного выполнения служебных обязанностей по представлению начальника ОРУИМ УВД (Колтунов Н. М.) по согласованию с заведующим администрации

3. Рекомендовать городскому Собранию при принятии бюджета на 1998 год предусмотреть выделение средств на приобретение для службы участковых инспекторов милиции легкового автомобиля и носимых радиостанций.

5. Первому заместителю главы администрации Мамаеву Б. М. в течение 1998-1999 годов обеспечить каждого участкового инспектора милиции служебной жилплощадью (дом, квартира, общежитие), находящейся на обслуживаемом участке.

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации Мамаева Б. М. и заведующего административно-мобилизационным отделом Доровенко А. Л.

Г. КОНИХИН.
Глава администрации.

