

Торжеская газета

№ 161 (18646)
Вторник, 4 октября 2005г.

К НАМ - ЗА ОПЫТОМ

В федеральном государственном лечебно-профилактическом учреждении "Научно-клинический центр охраны здоровья шахтеров" прошла вторая Всероссийская научно-практическая конференция "Политравма: диагностика, лечение и профилактика осложнений".

Во время встречи с журналистами, состоявшейся перед началом конференции, В.А.Соколов, доктор медицинских наук, профессор, заведующий отделением сочетанной и множественной травмы НИИСП им. Склифосовского, г.Москва, на вопрос "Что такое медицина в провинции?" заметил, что часть ответа следует искать уже в месте проведения конференции. А оно выбрано не случайно, ведь клинический центр Ленинска-Кузнецкого отвечает всем стандартам хорошего европейского уровня. Одним из подтверждений тому стала и операция, которую гости конференции провели вместе со специалистами центра накануне. Она показала, что сотрудники клиники не отстаивают в своем развитии и находятся на высоком уровне. И кузбассцам и горожанам повезло, что они могут воспользоваться услугами этого центра.

Директор ФГЛПУ "НКЦОЗШ" - заслуженный врач РФ, доктор медицинских наук, профессор В.В.Агаджанян отметил, в частности, что проблема политравмы - одна из самых больших проблем медицины на сегодня. Она актуальна в силу того, что и город, и Кузбасс в целом - промышленные зоны, для которых характерны бурные темпы развития. И, хотели бы мы этого или не хотели, всё это сопровождается ростом числа аварий и катастроф самых различных видов. Свою задачу сотрудники центра видят в снижении вдвое-втрое сроков лечения и реабилитации операционного периода в тяжелых случаях каждого больного. А также - в уменьшении числа нетрудоспособных - инвалидов. Главная же задача центра - подтянуться до мирового уровня.

Начальник департамента охраны здоровья населения Кемеровской области Т.И.Швец говорил о том, что ГКЦ ОЗШ - единственный в области и едва ли не в России центр политравмы. Именно здесь разработана методика, позволяющая оказывать квалифицированную помощь пострадавшим с момента происшествия до конечного момента. И у цент-

ра много разработок по этой проблеме. Что в результате позволило за пять последних лет снизить уровень смертности пострадавших с 45 до 18 процентов. Центр включен в эксперимент по полному выздоровлению и реабилитации пострадавших, который финансируется Фондом социального страхования, благодаря чему помощь получили уже 300 пострадавших.

Глава города В.К.Ермаков в своем выступлении напомнил, что клинический центр был создан благодаря труду горняков города. И сегодня особенно радует то, что, кроме лечебной миссии, центр проводит и большую научную работу. Не может не вызывать гордости и тот факт, что за опытом по проблемам политравмы специалисты России и других стран содружества приехали именно в наш город.

В ходе конференции прозвучало сорок докладов специалистов самых разных профилей, больше половины из них - сотрудников ГКЦ ОЗШ. В работе приняли участие представители Москвы, Санкт-Петербурга, Донецка, Томска, Кемерова, Новосибирска, Прокопьевска, Кургана, Иркутска, а также гости из Узбекистана, Таджикистана, Армении, Украины. Обсуждались современные представления о развитии, воспалительных и гнойно-септических осложнениях при политравме с учетом новых данных; особенности терминологии и концептуальные проблемы развития септических осложнений травм опорно-двигательного аппарата, черепно-мозговой травмы, общие принципы лечения хирургических заболеваний.

Совместная работа на конференции позволит в дальнейшем удачно и своевременно понять взаимосвязи развития и осуществлять профилактику септических осложнений при политравме, что, несомненно, представляет значительный интерес не только для врачей-травматологов, но и для широкого круга специалистов в области медицины и биологии.

С. ГОРДОСЕВИЧ.

С АПРЕЛЯ этого года в рамках соглашения между филиалом ОАО "СУЭК" и ПУ № 38, предусматривающего совместную работу по подготовке будущих кадров, в штатном расписании училища появилась новая должность - заместитель директора по работе с базовыми предприятиями филиала ОАО "СУЭК". Анатолий Иванович Лошаков, опытный организатор, в силу своих полномочий курирует прохождение ученической практики, а также осуществляет контроль за качеством подготовки будущих специалистов.

- Людей «на лопате» всегда хватает, - говорит Анатолий Иванович, - а вот специалистов хороших мало. Сегодня нужно в корне переменить сознание подрастающего поколения, выработать серьезное отношение к работе. Большинство предприятий перешли в частные руки. Поэтому держать лодырей и разгильдяев никто не станет. Частник заинтересован в модернизации своего производства, вводит в работу новое, совершенное оборудование, и, соответственно, потребность в специалистах действительно трамповых, которые могут быстро освоить все новые технологии, очень высока. К тому же коллективы на шахтах стремительно стареют: в большинстве здесь работают люди старшего среднего возраста. Молодежь в шахту не особо стремится - сегодня такие же деньги можно заработать и на поверхности. Поэтому и нужно повышать престиж профессии.

- Конечно же, ни для кого не секрет, - рассказывает А.И. Лошаков, - что к нам идут учиться те дети, которые не смогли реализовать себя в школе. С ними работать очень сложно, но коллектив преподавателей прилагает все усилия для получения детьми полноценного образования. Контрольные срезы, проводимые при поступлении в училище, показывают, что только примерно 10 процентов учащихся знают математику на тройку, остальные не знают никак. Но потом все меняется, и к этому есть стимул. СУЭК доплачивает к стипендии 180 рублей хорошистам и по три тысячи за полугодие - отличникам.

И это не разовые акции со стороны СУЭКа. Представители филиала здесь частые гости. Весной, на педсовете



ПОМОЖЕТ НАСТАВНИК

побывал управляющий филиалом В.П. Баскаков, который рассказал о планах руководства относительно учащихся ПУ № 38. Для улучшения качества обучения оборудовали компьютерный класс, подарили спортивный инвентарь и техническую литературу. Материально стимулируется труд преподавателей и мастеров производственного обучения.

Особое внимание - наставникам. В сентябре на шахтах СУЭКа прошел семинар на тему: "Роль наставников в подготовке кадров". На нем много говорилось о том, что наставник - это не только инструктор производственного обучения, но и воспитатель, передающий свои знания, умения, навыки и жизненную позицию.

Сегодня руководители предприятий понимают, что готовят себе будущих специалистов, поэтому выбирают для работы с учащимися лучших из лучших, чей труд соответственно оплачивается. Если раньше наставникам платили 50 рублей, то сейчас не менее 300, а на некоторых шахтах находятся возможность платить еще больше.

Но не только деньги наставников. Ша речь не семинаре, наравне с этим был поднят серьезный вопрос о безопасности методов труда. Да, наставник должен быть примером во всем. Ученик будет делать все так же, как и его руководитель. Приводятся конкретные примеры, когда

травмы учащихся происходили из-за того, что наставник не уделял должного внимания технике безопасности и контролю за исполнением этих правил. С теми, на кого сегодня возложена почетная миссия по обучению молодого поколения, провели анкетирование, чтобы проанализировать все слабые стороны в этой работе и с учетом всего создать необходимые условия в дальнейшем. Наставники, в частности, отметили необходимость повышения зарплаты учеников, выделения им спецодежды. Особо подчеркивался слабый уровень теоретической подготовки. Все это будет учтено при дальнейшей работе.

С этого учебного года на предприятиях вводятся отчеты по практике, в которых будет даваться краткая характеристика на учащихся с места прохождения производственного обучения. Смысл всех этих действий сводится к одному - разгильдяям и лентяям не будет гарантии трудоустройства. Только те, кто ответственно подходит к учебному и производственному процессу, гарантированно получат работу. В конце года подготавливается отчет, который будет представлен в СУЭК.

- Я почти ежедневно захожу в группы и беседую с детьми по этому поводу, - говорит Анатолий Иванович, - подвожу, что называется к жизненным ориентирам. Объясняю доходчиво, что ждет при хождении в отношении к учебе и на-

оборот. Сегодня все зависит от стремлений и желаний самого подростка. Кстати, сейчас остро ставится вопрос о том, чтобы очистить трудовые коллективы от больших наркоманий, и по этому вопросу тоже проводим беседы. Но за время моей работы могу вспомнить только единичные случаи употребления учащимися наркотиков. Хотя позиция руководителей филиала по этому поводу такова, что проверки будут проводиться не только на шахтах СУЭКа, но и среди учащихся нашего училища.

Нужно отметить, что отношение учащихся к наставникам тоже разное. Некоторые с охотой работают с наставниками, другие отказываются, потому что авторитет мастера низок. Есть наставники, которые не сильны в разговорной речи, но готовы к работе; специалисты, своим примером показывая, как нужно относиться к работе. Другие на время обучения практикантов изучают массу новой литературы, чтобы построить обучение в соответствии с запросами времени. Как и у кого что получится, покажут отчеты на практике.

Но бесспорно одно: каждый руководитель должен иметь личную заинтересованность в правильном обучении и трудовых ориентирах учащихся.

М. СРЕЛЬНИКОВА.
На снимке: А.И. Лошаков консультирует учащегося. Фото М.НИКОЛОВА.

РАСХОДЫ БЮДЖЕТА

Сведения о направлении денежных средств из городского бюджета с 26 по 30 сентября (в тыс. руб.):

управлению образования - 815,5 (на питание - 150, на зарплату - 560, на закупку овощей - 50, на подготовку и проведение Дня учителя - 25,5, на расходы по текущему содержанию учреждений - 30);
СДЮШОР - 525 (на зарплату - 490, на расходы по текущему содержанию учреждений - 35);
управлению здравоохранения - 840,5 (на зарплату - 300, на отпуски - 25, на питание - 90, на медикаменты - 50, на бензин - 210, на программу против туберкулеза - 50, на запчасти к рентгенаппарату - 45,5, на расходы по текущему содержанию учреждений - 20, на оплату автоуслуг - 35, на программу "Анти-СПИД" - 15);
психобольнице - 65 (на питание, медикаменты);
управлению культуры - 30 (на проведение мероприятий);
управлению физкультуры и спорта - 110 (на отпуски - 30, на программу "Дети" - 80);
управлению соцзащиты - 703,6 (на зарплату - 650, на отпуски - 15, на питание - 22, на расходы - 12, на оказание материальной помощи инвалидам и малообеспеченным гражданам - 4,6);
УВД - 15,6 (на проезд);
ГОИЧС - 163,3 (на зарплату - 158, на расходы - 5,3);

военкомату - 23 (на оплату автоуслуг);

КУМИ - 200 (на зарплату - 24, на расходы по текущему содержанию фонда управления муниципальной собственностью - 1,76);

социальному центру молодежи - 3 (на расходы);

молодежной бирже труда - 1,5 (на расходы);

Обществу Красного Креста - 10 (на расходы);

МП "УКС" - 350 (за выполненные работы по капитальному ремонту и строительству социально значимых объектов города);

МП "Редакция радиовещания" - 22 (субсидии на возмещение убытков).

С. ПАВЛОВА.

Руководитель финансового отдела.

Тридцать лет, ровно столько, сколько существует предприятие, работает в УМД и РГШО № 1 Александр Кириллович Александрин. Так что в юбилей, который организация отметила первого октября, у него был двойной праздник.

В детстве Саша мечтал поступить в железнодорожный техникум в городе Белове. Жили они вдвоем с матерью, нужно сказать, очень скромно на 48 пенсионных рублей в месяц, которые платили по потере кормильца. И после окончания восьмого класса Саша решил не бросать мать одну, а остаться учиться здесь, в городе. Поступил в СГПТУ № 38 по специальности "машинист угледобывающих агрегатов". Специальность была новой, и проверку временем не вынесла, поэтому группы расформировали, и по окончании училища А. Александрин получил специальность комбайнера. Практику проходил на четвертом участке шахты имени Кирова, где сейчас трудится знаменитая бригада Михалева. Работал без прогулов, поэтому трудолюбиво-

го практиканта после защиты диплома сразу же взяли на работу в армию, потому как

был он единственным кормильцем в семье. Новичка отправили работать в низкую лаву, которую шахтеры между собой "бухенвальдом" окрестили. Работа была тяжелая, а платили немного - едва удавалось сводить концы с концами. Какой уж тут кормилец?!

А тут стало известно о том, что создается новое предприятие, напрямую связанное с угледобывающими предприятиями. Это был бывший участок СПМНУ, созданный в мае 1973 года при заводе "Красный Октябрь", в который входили подземные и линейные участки всех шахт города и других городов Кузбасса. С 1 октября 1975 года по приказу Министерства угольной промышленности он был выделен в самостоятельное управление. УМДиГШО № 1 разместилось в бывшем здании Головной автобазы. От прежних хозяев осталась хорошая производственная база: гаражи, боксы, что сохранилось и по сей день. Первым руководителем был Валентин Абрамович Неустроев. Основная направленность предприятия - монтаж и демонтаж механических очистных комплексов.

Хорошо запомнил, как ездили в Анжерку на монтаж первого комплекса 2 МКЭ, - рассказывает А. Александрин. - Пробыли там три месяца. Монтируемый комплекс так и не пошел, из-за серьезной посадки горных выработок только время впустую потратили. А у меня как раз в то время первенец родился, очень хотелось быть дома, с семьей. А потом начали ездить в командировки по всем городам. На предприятии в то время работало около полутора тысяч человек. Потом создали филиал в городе Белове, который находился в подчинении у нас.

Расширению производства способствовало большое количество выполняемых работ: монтаж и демонтаж межкомплексов из-за их малой мощности. Получали в то время рабочие немного, но иногда выходило даже больше, чем у шахтера. Александр Кириллович работу свою любил и к любому доверенному делу подходил творчески, с душой. Он не только исполнял то, что ему доверяли, но еще и пытался усовершенствовать труд. Например, сделал приспособление - скобу для вытаскивания «пальцев». Ничего особенного, но без этого было много случаев травматизма. За рационализаторское предложение Александрину даже премию дали. А в восьмидесятом году отметили знаком "Шахтерская слава" III степени. Вообще, трудовая книжка Александра Кирилловича - сплошные сообщения о наградах и поощрениях.

Чуть позже он заочно закончил горный техникум, его приглашали работать на лучший участок одной из шахт, но он всегда знал, что нужен на своем предприятии. Поэтому и остался. В дальнейшем работал главным механиком, инженером снабжения. Был внештатным инспектором по безопасности труда, поэтому о травматизме в шахтах знает не понаслышке. Сколько случаев пережил, как свою личную боль. Сколько друзей потерял - никогда не забыть.

- Однажды, во время отпуска на Алтае, - рассказывает А. К. Александрин, - вижу сон. Как будто идет демонтаж лавы, начинается обвал, и моего друга Юру Рязанова накрывает. Я бегаю, кричу, что надо ставить распорки, мы все делаем очень быстро и начинаем его откапывать, но кровля вновь рушится и накрывает его окончательно. И мы понимаем, что дальнейшие усилия бесполезны. От ужаса пережитого во сне я проснулся, было три часа ночи. Долго не мог уснуть. Через два дня, приехав домой, узнаю, что три часа точно так, как мне приснилось. До сих пор не пойму, что это: вещий сон или совприкосновение душ?

Александр Кириллович всегда очень переживал за производство. За время работы для многих молодых людей он стал наставником. А начальство говорит, что он, как хороший хозяин: где что путное найдет, все на предприятие несет. Безотказно выполняет любое порученное ему дело. Наверное, поэтому он очень тяжело переживал перемены, происходящие на предприятии в 1992 году. Тогда УМДиГШО № 1 расформировали, оставив только один участок по комплектации монтажа. Стало тяжело работать. Шахты находили умельцев на стороне, то бишь в других городах, а оставшемуся участку доставались те лавы, за которые уже никто не брался. На "Кольчугинке", например, монтировали лаву, где не было бруса, одни валуны. В любой момент жди, что все обвалится. То время запомнилось Александрину еще и забастовками шахтерских коллективов. Он не был их сторонником, так как не разделял требований, с которыми выступали рабочие.

- Нужно было просить достойную пенсию, а не говорить о свободной продаже угля. Не может шахта торговать своим углем самостоятельно, так как условия добычи разные и уголь разный, поэтому одни будут иметь большую прибыль, а другие, работая не меньше, не получат ничего, потому что их товар не пользуется спросом. А люди здесь ни при чем. А вот пенсия при сегодняшних ценах у меня, например, две тысячи двести рублей - это правильно, когда ты столько лет смотрел в лицо смерти?

В то время директором предприятия был Николай Павлович Громов. Александр Кириллович считает, что он постарался сделать многое, чтобы сохранить все, что создавалось годами. На оставшемся участке работало 150 человек, и никого не потеряли. Были большие задолженности по заработной плате, но, не смотря ни на что, удалось сохранить и предприятие и его основную костяк. И в СУЭК перешли тем же коллективом.

С 2002 года предприятие вновь начало восстанавливаться, набирая производственные мощности. Вернулись участки с шахт имени 7 Ноября и имени Кирова. Сейчас, конечно же, монтажа стало меньше из-за того, что вводятся в производство мощные комплексы, обеспечивающие большой объем добычи угля. Дорогие комплексы себя окупают очень быстро. Один только "Джой", приобретенный недавно шахтой имени Кирова, может выполнить весь объем добычи, приходящийся на это предприятие. И радостно за то, что все кругом начинает развиваться и жизнь заметно становится лучше и легче. Хотя научили нас не верить тому, что видим, но, с другой стороны, сейчас видно, кто есть кто. А те, кто добросовестно относился к своей работе, и сегодня работают с честью.

Тридцать четыре года - таков общий трудовой стаж у Александра Кирилловича Александрина. Он уже на пенсии, но все еще продолжает работать, считает, что еще много пользы может принести родному предприятию. Сейчас он работает слесарем. И сегодняшняя юбилейная вежа предприятия это и его праздник, часть его судьбы.

М. СТРЕЛЬНИКОВА.

ВЕРНОСТЬ ПРИНЦИПАМ

Общий подземный стаж Владимира Михайловича Нигматулина, главного механика ОАО «Шахта имени Кирова», 39 лет. Все началось вполне обычно и буднично - учеба, армия, после армии, как положено, вернулся на шахту. Молодой специалист был направлен на только что организованный участок автоматизации, основной направленностью которого было создание функциональных средств автоматизации, их обслуживание и ремонт. В то время заводских схем автоматизации не существовало, приходилось все придумывать самостоятельно. В начале пятидесятых горняки только мечтали могли о применении каких-то механизмов для облегчения своего труда, все делалось вручную. Это уже позднее появились совершенные схемы, разработанные инженерами институтов, которыми пользуются и по сей день. А тогда самостоятельно собирали панели управления для различного рода подъемников и других механизмов, монтировали в корпуса и устанавливали на участках. Позже Владимир Михайлович работал механиком на двух подготовительных участках, механиком и начальником на очистных.

Так незаметно в трудах и заботах пролетели годы. В 1998 году пришло время уходить на заслуженный отдых. Два с половиной года В.М. Нигматулин пробыл на пенсии, больше не смог. Привык всю жизнь работать не покладая рук, да, честно сказать, и пенсионное обеспечение не обеспечивало ветерану труда достойную жизнь. В. Л. Пинскер, директор шахты предложил ему место главного механика на обогатительной фабрике. Так продолжилась трудовая карьера.

Сейчас Владимиру Михайловичу 67 лет, жена Зинаида Ивановна тоже на пенсии, так что День пожилого человека отметили вместе, только не успел стать этот праздник родным. Да, конечно, две дочери помнят и поздравляют, но все как-то символически. Возможно нужно еще время, чтобы привыкнуть к своей новой роли в социуме. Сейчас же не хочется думать

о том, что когда-то вновь придется уйти с работы. Есть еще силы и желание жить полноценной жизнью, быть по-настоящему нужным людям.

В свободное от работы время, которого, как признается Владимир Михайлович, очень мало, он увлекается радиоэлектроникой. Это хобби у него с юношеского возраста. Спокойствие, настойчивость, умение логически мыслить и всегда добиваться поставленной цели - основные черты его характера. А хобби такое выбрал потому, что оно как нельзя лучше сочетается с его сущностью. Такое занятие помогает успокоиться, привести мысли в порядок.

- Это мое любимое занятие, - говорит Владимир Михайлович. - Раньше часто ездили на дачу, которая находится в поселке Южном, но со временем это стало затруднительно. Далеко. Больше затрат на перевозку, чем урожая соберешь. А мое хобби не требует серьезных капиталовложений. Приборы всякие для своей работы делаю самостоятельно; зарядные устройства для личного автомобиля, различного рода измерительные приборы. Да и жена никогда по мастерским не ходит, все ремонтирую сам. С 1958 года выпускаю журнал "Радио", где нахожу много интересного и полезного для своего увлечения.

Подобное постоянство - также одна из черт характера В. М. Нигматулина. И "Городскую газету" он выпускает и читает очень давно. Считает, что любой горожанин должен быть в курсе всех событий. Где что построили, кто отличился на угольном фронте, что заботит ветеранов, как определяется молодежь - обо всем расскажет газета. А еще о том, как хорошеет наш Ленинск-Кузнецкий. Ведь это его город, в котором он родился, жил и работал. И все ему не безразлично.

Каждое утро для работающего пенсионера Владимира Михайловича Нигматулина начинается с анализа прошедших суток, намечается план работы. Многие слушают и подчиняются его мудрым советам, и, думается, что еще не один год он будет передавать свой опыт, накопленный годами, новому поколению рабочих.

М. ТЕРЕХИНА.

ЧАСТЬ СУДЬБЫ

ОСНОВНОЙ целью профессионального образовательного учреждения является подготовка специалиста для общества, формирование личности, духовно значимой, обладающей гуманистической нравственно-эстетической культурой, творчески ориентированной, владеющей знаниями, способной к самосовершенствованию и испытывающей потребность в нем, деятельной и активной, в полной мере своих способностей участвующей в совершенствовании различных сторон жизни общества.

Профессиональное училище № 17 открыто 1 сентября 1977 года. Оно стало кузницей рабочих кадров для базового предприятия – камвольного-суконного комбината. Подготовка велась по 10 текстильным профессиям.

Восемь лет спустя училище становится многопрофильным. С помощью швейной фабрики «Одежда» и ПАТП № 1 создана хорошая материальная база (мастерские, кабинеты, лаборатория) для подготовки специалистов по профессиям «портной», «автомеханик».

В 1991 году к профессиональному училищу № 17 присоединилось училище № 36 и добавились новые профессии: «повар-кондитер», «продавец, контролер-кассир».

В 2004 году была открыта профессия – «социальный работник». За время существования училища постоянно укрепляется материальная база: открыты кондитерский цех, учебный магазин, кабинет торгового дела, приобретены новые кассовые аппараты, оборудован второй компьютерный класс, капитально отремонтирован спортзал.

За 28 лет работы самое молодое училище области подготовило и выпустило более восьми тысяч квалифицированных специалистов для различных отраслей экономики Кузбасса. Ежегодно трудоустраиваются более 80 процентов выпускников, свыше половины из них имеют повышенные разряды, и каждый владеет двумя-тремя специальностями. 10 процентов выпускников училища поступают в вузы, ссузы.

Гордостью училища стали его выпускницы: Е.Ю. Атапина, закончившая с отличием училище в 1989 году и ставшая частным предпринимателем, она является постоянной членом аттестационной комиссии. Кротова И.М. после окончания училища работала в торговле, затем мастером производственного обучения по профессии «Продавец», в настоящее время руководитель ООО «Команда». Касьяненко И.В. работала мастером производственного обучения по профессии «Продавец», сейчас частный предприниматель, ООО «Премьер». С.А. Болдырева по окончании училища работала мастером производственного обучения по профессии «Продавец» в училище, сейчас трудится в профессиональном училище № 85 г. Кемерово.

В училище традиционно проводятся конкурсы профессионального мастерства, победители которых участвуют в областных конкурсах. Так, в прошлом году наш выпускник Максим Денисенко занял второе место в областном конкурсе по профессии «автомеханик», в 2005 году в областном конкурсе по профессии «повар» мастер производственного обучения Наталья Викторовна Борисенко и ученица Светлана Казакова заняли первое место. Предметные олимпиады также традиционны: в 2005 году учащийся Антон Суцко

занял второе место в областной олимпиаде по истории.

В составе коллектива училища – высокопрофессиональные педагоги, более половины из которых имеют высшую квалификационную категорию. Гордостью училища и системы начального профессионального образования являются педагоги, отдавшие любимой работе

КАДРЫ,

КОТОРЫХ

ЖДУТ

свыше 40 лет: Пожилова Людмила Ильинична, проработавшая в должности завуча училища 28 лет, Юрченкова Любовь Михайловна, Лабунец Раиса Петровна, Артамонова Антонина Григорьевна. Со дня открытия училища работают преподаватели Апкаева Надежда Алексеевна, Велякин Николай Иванович, Ананьев Анатолий Михайлович, Фельдман Ольга Петровна, мастера производственного обучения Ананьева Татьяна Петровна, Богунова Людмила Геннадьевна, Кулешова Ольга Федоровна, Жарикова Светлана Михайловна, Маликова Любовь Ивановна. За заслуги в области образования Российской Федерации 16 работников награждены знаком «Почетный работник начального профессионального образования РФ», 16 работников имеют звание «Ветеран труда», 14 преподавателей награждены Почетными грамотами Министерства образования РФ, медалями «За особый вклад в развитие Кузбасса» третьей степени, «За достойное воспитание детей». Звание «Заслуженный учитель РФ» получила Кабанова Наталья Анатольевна.

Много лет посвятили училищу преподаватели Подкорытова Галина Дмитриевна, Сафронова Людмила Петровна, Казанина Галина Дмитриевна. Все они сейчас на заслуженном отдыхе.

Несмотря на молодость, в училище появились свои династии: Селезнева Зоя Григорьевна работает мастером производственного обучения, ее дочь Шакирзянова Елена Александровна – преподаватель математики и информатики. О том, что преподаватель преподавателю рознь знает каждый. О некоторых говорят: учитель от Бога. Заслуживает этих слов только тот, кто творит, «горит» на работе, посвящает себя без остатка детям, своей профессии. По направлению камвольного-суконного комбината пришла работать в училище Жарикова Светлана Михайловна. Главный закон ее педагогической деятельности – единство требований к себе самой, к сотрудникам и учащимся, именно поэтому много лет была старшим мастером – не только авторитетным наставником молодых и начинающих, но и мудрым другом для работников с опытом. Являясь сильной, целеустремленной, творческой личностью, обладающей высокой

степенью ответственности, Светлана Михайловна воспитала такой и свою дочь Наталью, которая окончила с отличием наше училище, пришла работать мастером производственного обучения, продолжая обучение в Московском институте текстильной и легкой промышленности. Жарикова Наталья Александровна убеждена, что только уважением к личности подростка, терпением, любовью к избранной профессии можно добиться от обучающихся активной работы, что ей, конечно же, удастся. Секреты ее успеха просты: заинтересовать, увлечь обучающихся, настойчивая индивидуальная работа, занимательные и разнообразные формы внеурочной работы, а

главное – любить свою работу, любить детей, лю-

бить людей. Она успешно окончила институт, вышла замуж, воспитывает двух детей.

Любовь к профессии, полученная в училище, осталась на всю жизнь. Выпускники училища получили высшее образование заочно, совмещая учебу с работой в училище мастерами производственного обучения: Жарикова Наталья Александровна, Ланг Ольга Валерьевна, Тебенкова Елена Олеговна, Маскаева Светлана Михайловна, Гараева Ольга Валериевна, Кокина Марина Владимировна, Нургулина Елена Александровна, Иванова Галина Петровна. Михалкин Сергей Александрович работает преподавателем физического воспитания, Мельничук Татьяна Владимировна – преподавателем товароведения и технологии.

РЕЗУЛЬТАТОМ плодотворной и творческой работы коллектива явилось то, что училище стало победителем в областном конкурсе «Училище года-2004» в номинациях: «Развитие воспитательной деятельности, творчества», «Управленческая деятельность», «Научно-методическая деятельность».

XXI век выдвинул перед профессионально-педагогическим коллективом училища новые задачи в работе: через создание структуры воспитательной работы – подготовка высококвалифицированных рабочих кадров. Система воспитательной деятельности позволяет решать задачи, направленные на всестороннее развитие личности, повышение творческого потенциала педагогического коллектива. 85 процентов обучаемых вовлечены в различные спортивные секции, клубы, кружки, участие в классных часах, внеклассных мероприятиях. Мир музыки привлекает людей и оказывает воздействие на формирование духовности человека. Песня позволяет выразить свои чувства, раскрыть мир прекрасного, отражает жизнь. Дружба с хорошей песней позволила создать в училище творческую группу «Элегия», которой много лет руководит заместитель директора по учебно-воспитательной работе Губина Валентина Федоровна. Ребята регулярно занимаются вокалом, хореографией, работают над сценическим мастерством. Более 10 лет они лауреаты и дипломанты городских,

областных фестивалей «Первый снег», «Звездный дождь», «Волшебный микрофон», «Юные звезды Кузбасса», «Студенческая весна». Летом этого года группа была в Болгарии на VII Международном фестивале детского творчества 2005 года, стала победителем, а вокалист группы Петрусов Максим стал лауреатом. Любовь к искусству дала свои плоды: трое выпускников – Едакина Анна, Устинов Кирилл, Толчеев Кирилл являются студентами Кемеровского государственного университета культуры и искусства, а Снежко Надежда Сергеевна – выпускница училища, закончив университет, работает директором ДК имени Ярославского.

Вся система физического воспитания учащихся строится так, чтобы способствовать их гармоничному развитию, воспитанию потребности заботиться о своем физическом совершенстве и здоровом обра-

зе жизни. Помимо обычных уроков физкультуры, в училище работает целая сеть спортивных секций – волейбола, баскетбола, хоккея, футбола, пауэрлифтинга, стрельбы, аэробики. Ежегодно проводятся спартакиада первокурсников, дни здоровья, лыжные походы. Спортсмены училища не раз побеждали в городских, областных соревнованиях. В настоящее время выпускник училища Чекин Андрей играет в команде по хоккею с мячом за молодежную сборную Кузбасса, Приезжий Андрей выступает в Санкт-Петербурге в команде БСК. Любовь к спорту, привитая в училище, стала профессией для Штальбаума Юрия Александровича: после окончания училища он успешно окончил Новокузнецкий педагогический институт, спортивный факультет, в настоящее время работает директором школы № 7 нашего города. И Михалкин Сергей Александрович посвятил свою жизнь воспитанию учащихся – закончил КОПИ, работает тренером, преподавателем физкультуры.

В нашем училище физическое развитие и воспитание нераздельно связаны с воспитанием патриотизма. Формы работы различны: праздники «Суперпризывник», «А ну-ка, парни!», военно-спортивная игра «Орленок», но особое место занимают военно-полевые сборы в период летних каникул, которые проводятся вот уже 26 лет. Около 5 тыс. учащихся прошли эти сборы. И все эти годы бесценным руководителем является Ананьев Анатолий Михайлович – преподаватель основ безопасности жизнедеятельности.

Лагерь располагается в живописном месте на небольшом острове посреди реки Томи. Сборные проводятся по специальной программе, согласованной с горвоенкоматом. Цель военно-полевых сборов – освоение первоначальных навыков военной службы, привитие любви к природе, охрана окружающей среды и укрепление здоровья.

ПРИСТРАСТНЫМ направлением в работе профессионально-педагогического коллектива стало развитие соци-

ального партнерства с 32 организациями всех форм собственности. Программа социального партнерства была разработана в училище в 2003 году и постоянно совершенствуется: ГПКО «Ленинск-Кузнецкое ПАТП», ОАО «Белоснежка», магазины «Кора», «Жиро», ООО «Прядильная фабрика», столовые школ города – со всеми заключены договора, составлен план мероприятий по повышению качества профессиональной подготовки. Например, около 20 лет является социальным партнером, со дня открытия профессии «Автомеханик», Ленинск-Кузнецкое ПАТП – директор Голошумов Сергей Иванович. Ежегодно на производственной практике на предприятии бывает более 100 человек. Обучаемые всегда окружены вниманием, за ними закреплены лучшие наставники, которые передают свои знания и опыт, любовь к профессии. Представители предприятия всегда бывают на итоговых квалификационных экзаменах, зная обучающихся, всегда дают объективную оценку знаниям. За это время сложились добрые, крепкие отношения не только производственные, но и культурные: вокальная группа «Элегия» постоянно выступает на всех праздниках предприятия. Магазин «Жиро», руководитель Медяник И.Н.: на практику берут учащихся с 1-го курса, постоянно отслеживают умения, практические навыки и по окончании училища приглашают девчат к себе на работу. В настоящее время в магазине работают 3 человека.

Четыре года работает в училище попечительский совет, в составе которого – руководители предприятий, предприниматели: Воронцова Г.М. – директор ООО «Ленинский трикотаж», Логунов В.В. – директор ОАО «ГЭТ г. Ленинск-Кузнецкого», генеральный директор ЗАО «Гранула» Розе Ю.В., директор ООО «СИБ.Т» Егоров Б.В., Гордеев С.В. – генеральный директор Ленинск-Кузнецкой горнорудной компании и другие. Члены совета оказывают постоянную организационную, интеллектуальную, материальную и другую помощь училищу в осуществлении образовательного процесса, содержания и улучшения быта учащихся, осуществляют действенный контроль за использованием целевых взносов и добровольных пожертвований родителей, других лиц по назначению.

На базе училища были организованы «круглые столы» с представителями центра занятости населения, представителями предприятий и учащимися выпускных групп.

Сегодня радует, что руководители предприятий и организаций всех форм собственности проявляют интерес к выпускникам училища, выпускники училища стали более востребованы на рынке труда. Стало традицией, когда руководители, специалисты предприятий приходят на конкурсы профессионального мастерства, выпускные квалификационные экзамены с приглашением на работу.

От всего сердца поздравляю коллег с 65-летием начального профессионального образования, с Днем учителя! Большое человеческое спасибо вам за высокий труд, которому вы посвятили себя!

Л. БОРОЗДИНА.
Директор ПУ № 17.

Сегодня - День Гражданской обороны

ПУТЬ, ОВЕЯННЫЙ СЛАВОЙ

Гражданская оборона страны прошла довольно длительный и непростой путь своего развития от местной противовоздушной обороны к единой общегосударственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в условиях мирного и военного времени.

Внимание вопросам защиты населения на государственном уровне, при ведении военных действий стало уделяться после гражданской войны 1918 года. Это было связано с появлением, а затем бурным развитием авиации и ее возможностями нанесения ударов по тыловым объектам. Так решение вопросов защиты населения было возложено на местную противовоздушную оборону (предшественницу Гражданской обороны), образованную 4 октября 1932 года. Поэтому этот день принято считать Днем Гражданской обороны.

Своевременное создание МПВО обеспечило в годы Великой Отечественной войны успешное решение задач по защите населения. Благодаря проведению в предвоенные годы мероприятий, направленных на усиление противовоздушной и противохимической защиты, к 1941 году органами МПВО было обучено около 11 млн. граждан,

создано более 25 тыс. различных формирований. И когда 22 июня 1941 года фашистская Германия вероломно, без объявления войны, напала на нашу страну, наш тыл с первых часов продемонстрировал свою прочность, там, где фронт проходил близко от места дислокации частей местной противовоздушной обороны, бойцы и командиры становились разведчиками, саперами и снайперами. Органы управления и силы местной противовоздушной обороны принимали также непосредственное участие в эвакуации в тыл страны из городов, которым угрожала оккупация, обеспечивали Вооруженные Силы всем необходимым, население оказывало помощь раненым, разминировало территорию, объекты народного хозяйства.

Создание ядерного оружия и средств его доставки в любую точку тыла воюющих стран заставило поднять вопросы защиты населения на более высокий уровень. В связи с этим в июле 1961 года была создана Гражданская оборона страны. Гражданская оборона стала системой общегосударственных оборонных мероприятий, осуществляемых заблаговременно, в мирное время для защиты населения и народно-

го хозяйства страны от оружия массового поражения, а также для проведения спасательных и неотложных аварийно-спасательных работ в очагах поражения.

27.12.1990 года был образован Российский корпус спасателей, вскоре в ноябре 1991 года он был преобразован в Государственный комитет по чрезвычайным ситуациям (ГКЧС) страны.

10.01.1994 года Указом Президента РФ на базе ГКЧС образовано Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС), на которое в настоящее время возложены задачи по решению вопросов Гражданской обороны РФ.

Поздравляем всех ветеранов МПВО, участвовавших в Великой Отечественной войне, а также сотрудников, работающих и работавших в системе Гражданской обороны, специалистов и профессионалов своего дела, посвятивших свои годы делу становления и развития Гражданской обороны!

В. ГУТОВ.

Начальник управления по г. Ленинску-Кузнецкому ГУ МЧС России по Кемеровской области, полковник.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫПЛАТЫ

Дополнительное материальное обеспечение инвалидам вследствие военной травмы

1 августа 2005 года Президентом Российской Федерации издан Указ № 887 "О мерах по улучшению положения инвалидов вследствие военной травмы". Указом установлено дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (ДЕМО) в размере 1000 рублей инвалидам, у которых инвалидность связана с военной травмой.

Инвалидность вследствие военной травмы считается инвалидность, наступившая вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Родины, в том числе в связи с пребыванием на фронте, прохождением военной службы на территории других государств, где велись боевые действия, или при исполнении иных обязанностей военной службы.

Действие Указа распространяется также на граждан Российской Федерации, признанных в установленном порядке инвалидами вследствие увечья или заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы в связи с аварией на Чернобыльской АЭС, с аварией на ПО "Маяк", а также в связи с непосредственным участием в действиях подразделений особого риска, имеющих право на получение пенсии по инвалидности вследствие военной травмы.

Правительством РФ 24.08.2005 г. принято Постановление № 536 "О порядке выплаты дополнительного ежемесячного обеспечения инвалидам вследствие военной травмы".

Согласно данному постановлению, порядок обращения и установления ДЕМО для инва-

лидов такой же, как и для отдельных категорий граждан в связи с 60-летием Победы.

Обращаться за ДЕМО можно в любое время, назначение в размере 1000 рублей производится не ранее 1 сентября 2005 года и не ранее чем со дня, с которого гражданин признан инвалидом вследствие военной травмы.

Документами, на основании которых назначается ДЕМО, являются заявление и выписка из акта освидетельствования медико-социальной экспертизы с причиной инвалидности: военная травма.

* ДЕМО назначается и выплачивается органом, осуществляющим назначение и выплату соответствующей пенсии.

* Граждане РФ, постоянно проживающие за пределами РФ и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства или места пребывания на территории РФ, обращаются за назначением ДЕМО в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение: это либо Управление ПФР, либо Пенсионный фонд РФ.

Выплата и доставка ДЕМО осуществляются тем же способом, что и пенсия, в том случае, если лицо, признанное инвалидом вследствие военной травмы, является получателем пенсии.

Если лицо, обращающееся за назначением ДЕМО, получает две пенсии по линии разных органов, то ДЕМО назначается при условии документального подтверждения того, что выплата указанного обеспечения органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, не производится.

Администрация управления ПФР.

Внимание! В ЦДК 5 октября с 9 до 18 часов работает выставка-продажа швейных изделий из г. Иванова.
В ассортименте: постельное белье из ситца и бязи, мужские сорочки, женские халаты и платья, одеяла, подушки, махровые полотенца.
ЧП Корсакова Г.И. Свидетельство N 2172 от 11.02.2002 г.

Пенсионеры ОАО "Шахта имени С.М. Кирова"!

Администрация шахты и совет ветеранов поздравляют вас с Международным днем пожилых людей и приглашают неработающих пенсионеров получить материальную помощь (в кассе шахты до 20 октября 2005 г.).

Справки по телефонам: 5-20-37, 9-62-45.

Уважаемых
Ирину Николаевну СУХИХ,
Лидию Николаевну
Любушкину, весь коллектив
школы № 2 поздравляю
с Днём учителя!

Здоровья, удачи, благополучия!

Бывший ученик
Толя Атапин.

Приглашение

к участию в открытом конкурсе
Муниципальные заказчики - администрация города, МП "Управление капитального строительства г. Ленинск-Кузнецкого",
652500, г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Кирова, 56, тел. 7-22-04.

Организатор конкурса - отдел контроля цен, тарифов и муниципального заказа администрации города,
652500, г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Кирова, 56, каб. 412, тел. 7-23-10, факс 3-44-92.

Предмет конкурса: отбор подрядчиков по выполнению капитального ремонта системы отопления Дворца культуры им. Ленина.

Заинтересованные лица могут получить дополнительную информацию и пакет конкурсной документации у организатора конкурса по вышеуказанному адресу с 8 до 17 часов по доверенности на право получения пакета конкурсной документации.

Срок подачи конкурсных заявок - до 17 октября 2005 г. 12 часов местного времени по адресу организатора конкурса.

Время и место вскрытия конвертов с конкурсной документацией указаны в информационной карте.

Закупаем
натуральные
волосы глиной
более 25 см до
2500 руб. за 100 г.

Приём -
ОДИН ДЕНЬ -
6 октября
с 9 до 17 часов
в парикмахер-
ской "Локон"

по адресу:
пр. Кирова,
38.

Сообщение о существенном факте "Сведения о датах закрытия реестра эмитента"

1. Общие сведения	
1.1. Полное фирменное наименование эмитента (для некоммерческой организации - наименование)	Открытое акционерное общество «Позрузочно-транспортное управление»
1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента	ОАО «ПТУ»
1.3. Место нахождения эмитента	РФ, Кемеровская область, г. Ленинск-Кузнецкий, проспект Кирова, 13
1.4. ОГРН эмитента	1024201304566
1.5. ИНН эмитента	4212005495
1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом	10366 - F
1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации	http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=4346
1.8. Название периодического печатного издания (изданий), используемого эмитентом для опубликования информации	Газета «Городская газета», «Деловой экспресс»
1.9. Код (коды) существенного факта (фактов)	0810366F26092005

2. Содержание сообщения
2.1. Вид, категория (тип), серия и иные идентификационные признаки именных ценных бумаг:
- именные бездокументарные обыкновенные акции;
- именные бездокументарные привилегированные акции типа А;
- государственный регистрационный номер выпуска 39-1п-573.
2.2. Цель, для которой составляется список владельцев именных ценных бумаг: **внеочередное общее собрание акционеров.**
2.3. Дата, на которую составляется спи-

сок владельцев именных ценных бумаг: **26.09.2005г.**
2.4. Дата составления и номер протокола собрания (заседания) уполномоченного органа управления эмитента, на котором принято решение о дате составления списка владельцев именных ценных бумаг эмитента или иное решение, являющееся основанием для определения даты составления такого списка: **26.09.2005 года, решение совета директоров (протокол № 3).**
3. Подпись
3.1. И.о. директора ОАО "ПТУ" **В.Н.УВКИН.**
3.2. Дата "26" сентября 2005 г.

Добрые строки

Коллектив МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 3" выражает особую благодарность генеральному директору ООО "Серп" Сергею Николаевичу Потапову за спонсорскую помощь и участие в губернаторской акции "Первое сентября - каждому школьнику", материальную поддержку в развитии школы. Примите добрые слова! Благодарим за сотрудничество! Администрация.

БЛАГОДАРИМ

Сердечно благодарю соседей и родных за оказанную помощь в похоронах мужа и отца моих детей Геннадия Федоровича Березовского. Особое спасибо соседям Бикбаевым, Павловым, Созыкиным, Сергеевой Р.И., родным Корневым, Усковым, Шабановым, Кулигиным. Низкий поклон всем, кто разделил горе с нашей семьей. **Жена.**

Утерянные документы ООО "Новое радио": устава, учредительного договора, свидетельства о внесении записи в единый государственный реестр за № 1024201306942, свидетельства о постановке на налоговый учет, серия 42 № 0060520 считать недействительными с 3.10.2005 г.



УЧРЕДИТЕЛИ:
Администрация
г. Ленинск-Кузнецкого
и МУ «Редакция газеты
«Городская газета»

Газета основана 1 октября 1930 г.
До 1994 г. выходила под названием
«Ленинский шахтер».

Зам. главного редактора
В.В.Плисенко.

Адрес
редакции:
652500,
г. Ленинск-
Кузнецкий
Кемеровской
области,
ул. Белинского, 15

Электронный адрес:
gazeta@lnk.kuzbass.net

Справки по редакции:

по вопросам социальной сферы - 3-33-69, по вопросам экономики - 3-33-72, по рекламе и объявлению - 3-29-53, по вопросам общественно-политической жизни - 3-30-86.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за достоверность и точность приведенных фактов. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. За содержание рекламных материалов отвечают рекламодатели.

Газета отпечатана в Ленинск-Кузнецком ППО (ул. Белинского, 17).

Объем 1 п. л. Номер подписан в печать в 17 часов 3.10.2005г.

Печать офсетная.
Заказ 2527
Цена в розницу - договорная.