

ГОРОДСКАЯ

ГАЗЕТА

№ 42-43 (18740-18741)
Газета основана 1 октября 1930 года

Суббота,
18
МАРТА
2006г.

СЕГОДНЯ:

Восход солнца 6.38
Заход солнца 18.38
Долгота дня 12.00

Погода:

Днем облачно, температура - 3...- 4°C, давление 741 мм рт. ст, относительная влажность 83%, ветер ю.з. 5-6 м/сек, предстоящей ночью - 4...- 5°C.
В воскресенье температура днем - 4 - 5°C.

19 марта – День работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

Примите поздравление!

Уважаемые ленинск-кузнецчане!
В воскресенье мы отмечаем один из самых массовых профессиональных праздников – День работников жилищно-коммунального хозяйства, торговли и бытового обслуживания.

В этих важнейших сферах трудятся около одиннадцати тысяч наших горожан – практически каждый десятый. Последний год был одним из самых удачных для работников ЖКХ, торговли, бытового обслуживания по объемам капитальных вложений, масштабам реконструкции производственных объектов, показателям товарооборота, по объемам проделанных работ.

Труженики жилищно-коммунального комплекса нашего города достойно справляются с задачами по обеспечению жизнедеятельности го-

рода, по модернизации отрасли, по реальному улучшению качества жилищно-коммунальных услуг. Ленинск-Кузнецкий является одним из лидеров в Кузбассе по развитию рынка частных РЭУ и созданию конкурентной среды.

Стабильно, на высоком качественном уровне работают предприятия торговли и бытового обслуживания. Открываются новые торговые комплексы и салоны бытовых услуг, растёт уровень обслуживания, расширяется ассортимент реализуемых товаров, увеличивается перечень предоставляемых услуг.

Дорогие работники торговли, бытового обслуживания и жилищно-коммунального комплекса!

Поздравляем вас с профессиональным праздником! Низкий поклон ветеранам! Удачи тем, кто



занимается кропотливой, созидательной работой в настоящее время. Успехов молодежи, только начинающей осваивать эти трудные, но вместе с тем интересные профессии! Спасибо вам, дорогие земляки, за оказанные вами услуги, за активное участие в городских социальных проектах! Будьте здоровы, берегите себя! Счастья и благополучия вашим семьям, ста-

бильности и процветания вашим предприятиям! Пусть в ваш адрес звучит как можно больше теплых слов от благодарных потребителей.

С уважением и признательностью –
В. ЕРМАКОВ,
Глава города.
А. ДУЛЬЦЕВ,
Председатель городского Совета народных депутатов.

На этом снимке, сделанном в котельной КСК, вы видите (слева направо) машиниста котельных установок С.В. Шпейта, начальника смены И.Н. Самолкина, слесаря В.Н. Семенова, машиниста котельных установок А.В. Могильникова. Это они обеспечивают надёжную подачу тепла и горячей воды в квартиры горожан.

Фото А.ЗИНОВЬЕВА.

Другие материалы к празднику читайте на 2-3-й страницах.

ПОПОЛНЯЯ ЗАПАС ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

В Ленинск-Кузнецком филиале Кузбасской торгово-промышленной палаты систематически проводятся занятия для предпринимателей города по изучению нормативных актов и законов, служащих руководством в их работе.

Руководители многих частных предприятий города имеют юридическое образование, но, несмотря на это, постоянно расширяют круг этих знаний, пользуясь специальной литературой, Интернетом и встречами подобного типа. На этот раз на заседании "круглого стола" для обсуждения вопросов проверок и ревизий финансовой, хозяйственной, предпринимательской и торговой деятельности со старшим оперуполномоченным ОБЭП УВД города Е.В. Разоренко встретились представители ООО "Сиб.Т.", "Медтехника", "Прядильная фабрика", "Опус", "Риф" и других.

Особенно предпринимателей интересовали вопросы, относящиеся к правомерности тех или иных действий сотрудников милиции в ходе подобных проверок. Сопровождение прошло в горячих спорах и дискуссиях. Представители частных фирм не только получили квалифицированную информацию, поделились имеющимися у них проблемами, но и выразили надежду на дальнейшее сотрудничество с органами внутренних дел.

А на днях в филиале прошла очередная деловая встреча с участием специалиста инспекции по труду Т.Ф. Крыловой, независимого юриста Т.В. Кузнецовой и очередной группы индивидуальных предпринимателей. Предметом разговора стало обсуждение статей Трудового кодекса. Речь шла о типичных ошибках, допускаемых руководителями частных предприятий по разрешению трудовых споров и конфликтов.

Представители частного бизнеса получили исчерпывающую информацию по интересующим их вопросам, сумели обменяться мнениями иполнили свои знания.

Е. МАКСИМОВА,
Консультант учебно-делового центра филиала.

С НОВЫМИ ПЕРСПЕКТИВАМИ

ОАО "Управление по профилактике и рекультивации", входящее в состав Сибирской угольной энергетической компании, отмечает 50-летие со дня основания.

УПИР было создано в 1956 году как специализированное предприятие для восстановления продуктивности используемых шахтами земель. На сегодня сфера деятельности значительно расширилась: наряду с рекультивацией земель, предприятие организует доставку сотрудников компании до рабочих мест, угля – населению и на коммунальные котельные, занимается транспортировкой различных грузов, обслуживает угольные склады и т.д. В этом году СУЭК планирует открыть на базе УПИР крупное представительство автоцентра "КамАЗ", которое будет комплексно решать вопросы сервисного обслуживания автотранспорта.

Со своей стороны, компания вкладывает значительные средства в улучшение технической

оснащенности УПИР. В этом году бульдозерный парк предприятия пополнился двумя современными высокопроизводительными машинами общей стоимостью 15 миллионов рублей.

Юбилей

"На сегодняшний день ОАО "УПИР" является самым многочисленным, более 800 сотрудников, и одним из лучших сервисных предприятий СУЭК в Кузбассе, - говорится в поздравительной телеграмме от имени генерального директора СУЭК Владимира Рашевского. – Нагрузка на предприятие возрастает, становятся жестче требования, но коллектив управления стабильно выполняет все свои обязательства. Без преувеличения можно сказать, что УПИР – это надежнейший элемент производственной цепочки крупнейшей в России угольной компании".

Н. МАКСИМОВСКИХ.

СДЕЛАТЬ ЦЕНТР ДОСУГА

На территории Дворца творчества детей и учащейся молодежи планируется общими усилиями создать детский досуговый центр.

Пришла весна, и пора вместе подумать над тем, как проводить более летнее время, как сделать город уютным и благоустроенным, создать уголки, где можно с пользой организовать досуг. Особенно это касается детей, для которых полноценный летний отдых имеет первостепенное значение. Вот почему у коллектива Дворца детского творчества есть идея создания на его территории своеобразного досугового центра. Здесь можно обустроить большую летнюю площадку, где бы организованно проводили свободное время ребята из прилегающего района. И не только они – дворец работает для всего нашего города. Поэтому принимаются любые оригинальные идеи и предложения по тел. 3-13-86, 3-20-17. Вместе сделаем центр отдыха детей!

Г. КОРНЕВА.

НЕ ЗАБЫВАТЬ О ПРОШЛОМ

Состоялось первое в текущем году заседание муниципальной комиссии по охране памятных мест города.

Комиссия под председательством заместителя главы города В.В. Бочкова подвела итоги своей работы в минувшем году, обсудила состояние наших памятников и перспективы их реконструкции, наметила первоочередные мероприятия. Сегодня на территории Ленинска-Кузнецкого расположены 70 мест, связанных с различными событиями его богатой истории. Все они закреплены за предприятиями, организациями, учебными заведениями. Стараясь содержать свои памятники в надлежащем виде, шахта имени Кирова, к примеру, проведет в течение года определенные работы по их обновлению и благоустройству, а шахта "Костромовская" планирует открыть мемориальную доску бывшему техническому директору объединения "Ленинскуголь" О.С. Костромову, имя которого носит предприятие.

Важной вехой будут городские торжества по случаю очередной, 87-й годовщины Кольчугинского восстания, намеченные на 7 апреля. Общими усилиями нам предстоит организовать субботники и привести в порядок все мемориалы, посвященные событиям далекого прошлого родного города.

И СТАЛО ЛУЧШЕ В ПОСЁЛКЕ

Благодаря заботам муниципалитета быстрыми темпами развивается социальная сфера посёлка Никитинского.

На днях после реконструкции здесь вновь открылась поселковая баня, где теперь нет отбоя от желающих попариться душистым веником. К услугам клиентов – и парикмахерская, чтобы попутно сделать стрижку или причёску. После длительного перерыва на Никитинке наконец-то открывается собственное почтовое отделение. Помимо несомненных удобств, это даст еще и работу нескольким жителям. Кроме того, сразу три педагога трудоустроены в новую группу поселкового детского сада – в связи с увеличением рождаемости появилась потребность в дополнительных местах для подрастающих никитинцев. С этой целью сделали ремонт пустовавшего помещения, приобрели для ребят раскладушки, матрацы, постельное белье, мягкие игрушки. Необходимые средства в размере 110 тыс. рублей были выделены муниципалитетом Ленинска-Кузнецкого.

В. БЛАГОВ.

ГОРОДСКАЯ общественная организация немцев "Возрождение" провела на днях очередную встречу, посвященную традиционному немецкому танцу.

Организаторами мероприятия в рамках областного национального проекта "Культура" стали активисты молодежной секции "Возрождения", которые собрали на встречу школьников и представителей других учебных заведений города. Через тради-

К ОБРЯДАМ – ЧЕРЕЗ ТАНЕЦ

ционные танцы ее участники познакомились с обычаями и обрядами немецкого народа. Самые любознательные смогли даже попробовать себя в танце, обучаясь необходимым навыкам с местными мастерами этого дела. В дальнейшем решено создать клуб по интересам.

Е. ЛЕОНОВА.

ВСЁ ЛУЧШЕЕ - В

В уютных и светлых залах сети магазинов "Рябина +" всегда многолюдно. Отличная деловая репутация - вот тот ценный капитал, который удалось собрать торговому предприятию за десять лет работы. На выставочных стендах - огромное разнообразие техники от крупнейших производителей, рассчитанной на разного уровня потребителей. Есть и не очень дорогие образцы, в основном отечественного производства, и технические новинки. В "Рябине +" любой покупатель сможет выбрать себе по душе технику, облегчающую быт, - от утюга и чайника до плазменного телевизора.

Ни одна уважающая себя фирма не живёт одним днём, поэтому основная ставка всегда делается на качество. Руководители предприятия Александр Васильевич Саяпин и Владимир Ильич Иглов всегда уделяли серьёзное внимание поиску надёжных партнёров. Приходилось, конечно, экспериментировать, пытаясь выбрать лучшее из предлагаемых брендов. К пожеланиям и потребностям покупателей здесь всегда относились ответственно.

"РЯБИНЕ +"

Параллельно с открытием магазинов начала работу и ремонтная мастерская, что очень удобно: все услуги на месте, не нужно отправлять на ремонт в Кемерово, как это делается в других магазинах. За счёт этого значительно сокращаются сроки ремонта. Сейчас мастерская выделена в отдельное предприятие - специально оборудованное помещение. Кроме ремонта техники, приобретённой в "Рябине +", здесь оказывают платные услуги по ремонту и наслению. Опытные мастера всегда помогут советом и делом.

В "Рябине +" к своим покупателям отношение особое - по их заявкам три раза в неделю бесплатно выезжает по адресам мастер для обслуживания тяжёлой бытовой техники. Существует и такая услуга, как послегарантийное обслуживание для своих покупателей - до семи лет. Это предусматривает льготный ремонт, при котором оплачиваются только необходимые запасные части. Потребители знают, что

не останутся один на один со своими проблемами, если таковые случатся. Поэтому и приходят делать покупки сюда, где за них всё заранее продумано и предусмотрено.

- Сегодня мы пришли, чтобы сделать очередную покупку, - говорят молодые супруги Андрей и Наташа Бызовы. - Мы не раз приобретали товары в этом магазине и сейчас выбираем электроплиту. Вся техника, которая есть в нашем доме, приобретена в "Рябине +", потому что она имеет высокое качество, да и обслуживают здесь хорошо и быстро.

Зоя Тихоновна Ломова в этом магазине впервые пришла купить телевизор и тоже осталась довольна.

- Очень понравилось, как меня обслуживали, - говорит она, - продавцы очень внимательные, всё подскажут, помогут в выборе определиться.

- У нас в основном мужской коллектив, - рассказывает менеджер предприятия Наталья Юрьевна Лютова, - стабильный, текучести кад-



ров нет. Многие работают со дня основания, есть и молодые люди. Мы очень строго подходим к отбору персонала. Шансы, конечно, есть у всех, но до этого нужно пройти двухнедельную стажировку, по результатам которой человек принимается на работу. Нашим продавцам-консультантам приходится постоянно учиться, ведь каждый день появляются какие-то новинки техники, которые, несомненно, нужно изучить. Благо, что есть Интернет и специальная литература.

Особо руководство предприятия отмечает Михаила Александровича Ногина, Александра Анатольевича Ершова, Олега Перельского и бесменного главного бухгалтера предприятия Ла-

рису Владимировну Фатееву. Все они хорошие, грамотные специалисты, досконально знающие своё дело и умеющие правильно организовать работу коллектива, хорошие товарищи, всегда помогут в трудной ситуации. Александр Анатольевич Ершов, например, имеет высшее техническое образование. В систему магазинов "Рябина +" устроился в 1998 году на должность продавца-консультанта. За время трудовой деятельности проявил себя как ответственный, честный, порядочный человек. В 2005 году он стал директором одного из магазинов и параллельно со своими обязанностями курирует строительно-ремонтные работы предприятия.

Но раз уж зашла речь о

строительстве, нужно сразу сказать о том подарке, который готовит "Рябина +" горожанам ко Дню шахтёра. В третьем микрорайоне строится большой двухэтажный специализированный магазин по продаже бытовой техники. Здесь предусмотрено всё для удобства покупателей: красивый фасад, удобные подъезды, центральное кондиционирование. Современный магазин, возможно, станет единственным, объединив всю сеть магазинов "Рябина +", но, как и следует ожидать, самым лучшим.

М. СТРЕЛЬНИКОВА.
На снимке: продавец-консультант Григорий Чибитков консультирует покупателей.
Фото М. НИКОНОВА.



Около тридцати лет здесь трудятся Ирина Ивановна Головки и Любовь Дмитриевна Кашина. Больше двадцати - Людмила Валентиновна Боронкова и Жанна Юрьевна Бурлакова, мастер маникюра Надежда Николаевна Штыркова. Есть и молодое поколение - Марина Николаевна Ерсанова, Марина Юлдашевна Ибодова, Светлана Сергеевна Юдайханова. Примечательно, что большинство из них - мастера-универсалы. Но, несмотря на это, девочки, как называет их Галина Филипповна,

его же поддержке решила создать свое акционерное общество. На сегодня салон прочно держится на плаву вот уже 14 лет. Основные трудности: высокая арендная плата, организационные неурядицы - теперь остались позади. Решаются и новые задачи: в прошлом году в салоне прошел большой ремонт, закуплено новое современное оборудование. Несколько месяцев назад Галина Филипповна приобрела солярий. Сейчас специалист, который будет работать в этом ка-

со своим любимым девизом: "Если работать, то только хорошо, даже лучше других!". Не колеблясь, оказывает она и спонсорскую помощь, помогает детским учреждениям города, удерживает 50-процентную скидку на услуги для ветеранов Великой Отечественной войны, в преискусанте - и недорогие стрижки. Стоимость услуг в салоне всегда была на порядок ниже, чем в других парикмахерских города. Только с января этого года возросшие затраты на электричество и другие нужды заставили незначительно поднять цены и в парикмахерской.

Директор любого предприятия, и Галина Филипповна не исключение, не может существовать без планов на будущее. В их числе - ремонт магазина, расположенного рядом с парикмахерской, что очень удобно для ее посетительниц. А дальше? Расширение салона: косметологический кабинет, небольшой тренажерный зал, душевая кабина (которая уже приобретена) и другое... Словом, хорошо работать, когда есть собственное стремление к лучшему и, как обязательное условие, поддержка идей и начинаний руководителя его коллективом.

С. ЛЕНСКАЯ.
На снимках: Г.Ф. Сафронова гордится новым солярием; за работой Марина Ерсанова.
Фото М. НИКОНОВА.

"ЕСЛИ РАБОТАТЬ, ТО - ХОРОШО!"

ОКАЗЫВАЕТСЯ, мужчины занимались уничтожением волос на лице уже двадцать тысяч лет тому назад. Трудно представить, как давно обратили внимание на свою причёску женщины!.. Вот и получается, что искусство парикмахера входит в десятку древнейших профессий на земле.

Но, как ни странно, обучают ему не в классах, не за грифельной доской с мелом в руках. И в прошлые, и в нынешние времена передача знаний, обретение навыков, повышение профессионализма происходит непосредственно в работе мастера, за которым внимательно следит его ученик. При этом перенимаются не только методы, способы, приемы, но и запоминаются всевозможные психологические навыки общения с клиентом.

- Такая уж эта работа, - делится своим мнением директор ООО "Салон красоты" Галина Филипповна Сафронова, - парикмахер обязан не только создать красивую и необходимую для клиента причёску,

но и выработать свой стиль поведения, индивидуальный для каждого посетителя. С кем-то можно поговорить на темы, интересные для любой женщины: о моделях причёсок, способах ухода за волосами, косметических средствах. А рядом с другим человеком (уловив его характер или настроение) - помолчать. Ведь люди приходят к нам не только за красотой, но и ради нескольких минут отдыха, желая побыть за приятным времяпрепровождением вне дома.

Сама Галина Филипповна и все ее работницы, включая собственную дочь, тоже познавали азы парикмахерского мастерства непосредственно на рабочем месте. Интересно, что в этой же самой парикмахерской, до сих пор не изменив ей. Стаж работы Сафроновой - 26 лет.

постоянно бывают на курсах, семинарах повышения профессионального мастерства, куда она, как директор предприятия, охотно направляет своих работников. Есть и результаты таких поездок. Во-первых, "Салон красоты" обладает множеством благодарственных писем администрации области и города. А во-вторых, в прошлом году Марина Ерсанова (дочь Сафроновой), участвуя в областном конкурсе парикмахеров, вошла в десятку лучших.

Опыт и мастерство старших работниц, стабильность коллектива долгие годы в значительной мере облегчили положение парикмахерской в сложное время изменения форм собственности предприятий. Галина Филипповна, тогда уже руководившая коллективом, который сам избрал ее на эту должность, при



бинете, учится на специальных курсах. Вогрсы о новшествах, укреплении материально-технической базы: производства не вызывают у Сафроновой никаких сомнений. По жизни она идет

ПО ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПРОГРАММЕ

Кемеровское региональное отделение Комиссии **продолжает** обучение специалистов по Президентской Программе подготовки управленческих кадров, которая осуществляется в соответствии с Указом Президента РФ от 23 июля 1997 года № 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации". Президентская Программа под-

готовки управленческих кадров реализуется в Кузбассе с 1998 года. За это время в кемеровских вузах прошли обучение более 1000 специалистов, из них около 270 приняли участие в зарубежных стажировках в Японии, Италии, Великобритании, Германии, США, Франции и других странах. В настоящее время продолжается набор в президентскую программу на 2006/2007 учебный год.

Кемеровской области выделена квота 130 человек. Направления обучения – "Менеджмент", "Маркетинг", "Финансовый менеджмент". Направляющее предприятие сохраняет за работником средний заработок на период обучения (4 месяца с отрывом от производства). Специалист оплачивает вступительные экзамены – 2000 рублей. На обучение принимаются спе-

циалисты по конкурсному отбору:

- возраст от 25 до 40 лет,
- наличие высшего образования,
- стаж управленческой деятельности не менее 1 года (высшее и среднее звено управления),
- общий стаж не менее 3 лет,
- владеющие иностранным языком на уровне "могу объясняться".

Подача документов в бумажном и электронном варианте. Специа-

листам при себе иметь новую дискету или диск. Подробную информацию о конкурсном отборе и о президентской программе можно получить в секретариате Кемеровского регионального отделения Комиссии по адресу: 650099, г. Кемерово, пр. Советский, 63, каб. № 144, тел. 58-77-48; -в отделе кадров администрации города, кабинет 203 или по телефону 3-02-38.

Н.КЛЮЕВА.
Заведующий отделом кадров администрации города.

ОТНЕСИСЬ К СТРАНЕ ПО-ХОЗЯЙСКИ

Всероссийская сельскохозяйственная перепись
в вопросах и ответах

Каковы цели переписи?
Ее предназначение — это получение статистической информации, которая бы в совокупности давала полную картину положения дел в сельском хозяйстве нашей страны и тем самым служила основой для принятия обоснованных политических и управленческих решений, направленных на ускорение экономического и социального развития сельского села, повышение качества жизни сельских тружеников.

Получение такой информации осуществляется посредством реализации следующих целей.
Во-первых, это формирование информационных ресурсов, содержащих статистические сведения об основных характеристиках российского сельского хозяйства. То есть данных о том, сколько всего хозяйств и каких организационно-правовых форм имеется в стране, о земельных ресурсах и их использовании, посевных площадях сельскохозяйственных структур, поголовье скота и птицы. Данных о наличии и видах дорог, доступе хозяйств к сетям энерго-, тепло- и водоснабжения, об имеющихся производственных помещениях, наличии сельскохозяйственной техники, машин и оборудования. Данных о трудовых ресурсах: численности работников, их возрасте, уровне образования и так далее. Получить эти сведения в масштабах всей страны можно только посредством Всероссийской сельскохозяйственной переписи.

Во-вторых, все перечисленные данные собираются и сводятся на уровне не только субъектов Российской Федерации, страны в целом, но и муниципальных образований. Это позволит создать современную систему статистического учета в области сельского хозяйства, которая охватит каждое муниципальное образование.
В-третьих, собранные в ходе переписи характеристики сельского хозяйства являются базисом для проведения статистических наблюдений, статистических обследований, позволяющих отслеживать и оценивать динамику последующих изменений. Тем самым государство будет постоянно располагать сопоставимыми данными о ситуации в аграрном секторе вплоть до проведения очередной Всероссийской сельскохозяйственной переписи.

Не менее важно и то, что система статистических показателей, созданная в ходе переписи, будет соответствовать международным стандартам. Она сделает более корректными и точными сопоставления статистических данных, касающихся отечественного сельского хозяйства, с аналогичными показателями других стран, статистическими выкладками и оценками международных организаций.

Региональные и местные власти хорошо знают положение дел в сельском хозяйстве на своих территориях. Разве не было бы проще и дешевле получить нужную информацию от них, а не затевать дорогостоящую всероссийскую перепись?

Здесь не следует переоценивать осведомленность администраций. Более или менее надёжными сведениями они располагают по сельскохозяйственным организациям. Ощутимо меньше объём и надёжность их сведений по крестьянским (фермерским) хозяйствам, индивидуальным предпринимателям. Ещё меньше — по личным подсобным хозяйствам, объединениям садоводов, огородников, дачников. В том, что ситуация такова, убеждают результаты пробной переписи, которая прошла в четырёх субъектах Российской Федерации, опыт многих других регионов. Так что единственным инструментом получения объективных и полных данных является сельскохозяйственная перепись. Ничего лучшего мировая практика предложить не в состоянии.

Является ли сельскохозяйственная перепись политической акцией? Если да, то кому она выгодна, какие политические цели преследует?

Ни в вопросах переписи, ни в самом этом мероприятии нет абсолютно ничего, что ущемляло бы жизненно важные интересы одних социальных групп и давало бы преимущества, выгоды другим социальным группам. Перепись свободна от политической борьбы, конкуренции партийных программ, платформ. Создание процветающего аграрного сектора, — а именно на это в конечном счёте направлена перепись, — отвечает коренным интересам всех жителей нашей страны, каковы бы ни были их идейные и политические позиции. В этом смысле Всероссийская сельскохозяйственная перепись находится вне политической борьбы.

В то же время для страны, где немалая часть населения живёт в сельской местности, занята в аграрном секторе, проведение такой важной общественной акции, какой является перепись, имеет большое политическое значение. Ведь ускорение развития экономики России, сокращение масштабов бедности в нашей стране неотделимы от улучшения ситуации в сельском хозяйстве. Так поставил вопрос Президент России Владимир Путин, на это нацелен национальный проект подъёма аграрного сектора российской экономики, российского села, подготовленный по его инициативе.

Благодаря Всероссийской сельскохозяйственной переписи политические силы, структуры гражданского общества впервые за многие десятилетия получают возможность участвовать в формировании и осуществлении аграрной политики, контролировать действия власти на данном направлении, опираясь на знание действительного положения дел на всех уровнях — общероссийском, региональном, муниципальном. Это позволит свести к минимуму издержки, связанные с бюрократизмом и политиканством.

Таким образом, перепись — это акция, в успешном проведении и умелом использовании результатов которой объективно заинтересованы все социальные слои, все общественно-политические силы России.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ социальной защиты граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, является одним из направлений социальной политики в Кемеровской области. За прошедшие три года, в ходе реализации постановления Правительства РФ от 15.10.2001 № 729, утвердившего государственную программу "Социальная адаптация военнослужащих, подлежащих увольнению из Вооружённых Сил РФ, других войск, воинских формирований и органов, и членов их семей" на 2002–2005 годы в городе разработана стратегия работы с гражданами, уволенными с военной службы, и членами их семей. Созданы справочно-консультационные пункты при военном комиссариате и управлении социальной защиты населения, занимающиеся проблемами граждан, уволенных с военной службы, и членами их семей. Работает межведомственная комиссия по делам военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, которая координирует деятельность всех ветвей власти и органов военного управления по решению проблем военнослужащих. Создана ежеквартально обновляемая персонализированная база данных граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, что позволяет ежедневно работать с каждым конкретным человеком по его проблеме. Одной из самых острых социально-экономических проблем является проблема комплексной реабилитации граждан, пострадавших при исполнении обязанностей военной службы в условиях боевых действий, адаптации к мирной жизни, а также реабилитация членов семей погибших после перенесенных стрессов. В результате реализации постановления администрации Кемеровской области от 27.10.2003 № 205 "О создании на территории Кемеровской области современной системы адаптации, медико-социальной реабилитации, социальной поддержки и защиты граждан, уволенных с военной службы, принимавших участие в локальных войнах и вооружённых конфликтах."

ЗАКОН от 14 ноября 2005 г. №123-ОЗ "О мерах социальной поддержки многодетных семей в Кемеровской области", вступивший в действие с 1 января 2006 года, устанавливает меры социальной поддержки многодетных семей в целях создания условий для полноценного воспитания, развития и образования детей в многодетных семьях и улучшения демографической ситуации в Кемеровской области.

Многодетной семьей признается семья, имеющая в своем составе трех и более детей в возрасте до 18 лет, в том числе усыновленных и приемных.
Меры социальной поддержки предоставляются многодетным семьям, среднедушевой доход которых не превышает величины прожиточного минимума на душу населения, установленного в Кемеровской области.

Многодетным семьям предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) снижение на 30 процентов размеров оплаты коммунальных услуг в пределах региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, и нормативов потребления, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, проживающих в домах без центрального отопления;
- 2) ежемесячная денежная компенсация на хлеб на каждого ребенка до 18 лет в размере 0,8 руб. в день на каждого ребенка;
- 3) ежемесячный продуктовый набор неполным многодетным семьям и полным семьям, имеющим шесть и более детей. Стоимость ежемесячных продуктовых наборов для неполных семей, имеющих трех детей, — 150 руб.; четырех детей, — 200 руб.; пять и более детей, — 300 руб., полным семьям, имеющим шесть и более детей, — 200 руб.;
- 4) бесплатная выдача лекарств, приобретаемых по рецептам врачей, для детей в возрасте до 6 лет;

- 5) бесплатный проезд для учащихся государственных общеобразовательных учреждений от всех видов городского пассажирского транспорта общего пользования (кроме такси);
- 6) первоочередной прием детей в

социальной поддержки; паспорта родителей; справки с места жительства о составе семьи заявителя, выданная не ранее одного месяца, предшествующего дате обращения;

В ПОДДЕРЖКУ СЕМЕЙ МНОГОДЕТНЫХ

копии и подлинники свидетельств о рождении детей; копия и подлинник удостоверения приемного родителя; справки о доходах членов семьи за три месяца, предшествующих месяцу обращения; справки об учебе в общеобразовательном учреждении при обращении за предоставлением права на бесплатный проезд и бесплатное питание;

7) бесплатное питание один раз в день в период учебного процесса для учащихся государственных общеобразовательных учреждений. Стоимость питания 5 руб. на каждого ребенка в день;

8) один раз в месяц бесплатное посещение парков культуры и отдыха, государственных музеев, находящихся в ведении Кемеровской области;

9) первоочередное выделение земельных участков для ведения садоводства и огородничества.

Во исполнение Закона Кемеровской области от 14.11.2005 № 123-ОЗ "О мерах социальной поддержки многодетных семей в Кемеровской области" постановлением Коллегии администрации Кемеровской области от 22.02.2006 № 53 утвержден Порядок предоставления мер социальной поддержки многодетным семьям. Порядок устанавливает правила предоставления мер социальной поддержки, перечень документов, на основании которых они предоставляются, а также порядок возмещения расходов, связанных с реализацией Закона Кемеровской области "О мерах социальной поддержки многодетных семей в Кемеровской области".

Для получения мер социальной поддержки один из родителей (совместно проживающий с детьми) предоставляет в управление социальной защиты населения следующие документы:

- заявление о предоставлении мер

социальной поддержки; паспорта родителей; справки с места жительства о составе семьи заявителя, выданная не ранее одного месяца, предшествующего дате обращения;

копии и подлинники свидетельств о рождении детей; копия и подлинник удостоверения приемного родителя; справки о доходах членов семьи за три месяца, предшествующих месяцу обращения; справки об учебе в общеобразовательном учреждении при обращении за предоставлением права на бесплатный проезд и бесплатное питание;

фотография ребенка размером 3х4 для оформления справки на бесплатный проезд.

Обращаем внимание получателей ежемесячной денежной компенсации на хлеб и продуктовых наборов по состоянию на 31 декабря 2005 года, что компенсация выплачивается и продуктовые наборы выдаются до представления ими заявления и необходимых документов в соответствии с требованиями вышеуказанного Порядка, но не позднее чем до 1 июля 2006 года. Выплата денежной компенсации на хлеб и выдача продуктовых наборов в последующие месяцы производится после подачи заявления со всеми необходимыми документами, с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление.

Прием документов ведется в управлении социальной защиты населения по адресу:

пл. Кирова, 13а, остановка "Мебельная фабрика", ежедневно, кроме пятницы, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 14 часов, в кабинете № 10. Телефоны для справок: 3-45-21, 3-45-27.

Т. АЛЕКСАШИНА.
Начальник отдела по назначению и выплата пенсий и пособий УСЗН.

