

ГОРОДСКАЯ

ГАЗЕТА

№ 62 (18760)

Газета основана 1 октября 1930 года

Среда,
19
апреля
2006г.

СЕГОДНЯ:

Восход солнца 6.15
Заход солнца 20.43
Долгота дня 14.28

Погода:

Днем облачно, осадки температура +2°C, давление 738 мм рт. ст., относительная влажность 85%, ветер ю.з. 5-6 м/сек, предстоящей ночью 0... -3°C.

В этот день родились:
1776г. - В. Голвинин, мореплаватель; 1902г. - В. Каверин, писатель; 1941г. - В. Игнатенко, журналист.



ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ

На очередном заседании коллегии администрации города обсуждалась проблема организации занятости подростков и молодежи в предстоящий каникулярный период.

Заместитель главы города по социальным вопросам В.В. Бочков рассказал о тех мерах, которые намечены для трудоустройства наших подростков в свободное от учебы время. Ведь эта проблема, по мнению самих ребят, выходит для них сейчас на первое место - надо и бюджет семьи поддержать, и приобрести необходимые рабочие навыки. К тому же это верный способ профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Для организации рабо-

чих мест традиционно привлекаются средства всех уровней бюджета и работодателей. Кроме того, подростки трудятся в составе строительных и профильных отрядов, задействованы на ремонте школ. По предложению главы города В.К. Ермакова решено существенно расширить программу летней занятости молодежи, чтобы как можно больше наших ребят было охвачено общественно-полезной деятельностью - сферой и объектами применения их сил, энергии, задора в городе вполне достаточно.

УБОРКА - ЕЖЕДНЕВНО

В преддверии празднования Пасхи, 1 Мая и Дня Победы в Кузбассе объявлена ежедневная уборка территорий от снега и мусора.

Губернатор Кузбасса А.Г. Тулеев обратился к руководителям и коллективам с требованием ежедневно после обеда организовывать, без ущерба для производственной деятельности, выход работников бюджетных организаций, торговли, трудовых коллективов, студентов и

школьников на уборку закрепленных за ними территорий. Это поможет к праздникам привести города и поселки в порядок после затянувшейся зимы. Особое внимание следует обратить на благоустройство площадей, дворов, остановок общественного транспорта, кладбищ и памятников.

ВСТРЕЧАЕТ ГОРОД ФЕСТИВАЛЬ

С 21 по 23 апреля в рамках приоритетного регионального национального проекта "Культура" в Ленинске-Кузнецком проводится региональный фестиваль немецкой культуры.

Фестиваль организуется при поддержке губернатора Кемеровской области А.Г. Тулеева, департамента культуры и национальной политики, при содействии главы города В.К. Ермакова, управления культуры администрации Ленинска-Кузнецкого. Ожидается приезд 250 участников из 15 городов Кузбасса, а также Томской и Новосибирской областей. Это будут вокальные, инструментальные, хореографические, театральные коллективы центров немецкой культуры. Цель форума - смотр талантов, обмен опытом проведения национальных праздников, укрепление интереса к истории и культурному наследию российских немцев, налаживание дружеских контактов с другими национальными творческими объединениями.

Открытие фестиваля состоится 21 апреля в 15 часов в ДК имени Ярославского. 22 апреля в 15 часов в концертном зале детской музыкальной школы № 12

пройдет церемония награждения, а с 18 часов сразу на пяти площадках Ленинска-Кузнецкого, Польшаева и Ленинск-Кузнецкого района будут идти концерты творческих коллективов гостей. У нас в городе такой площадкой станет ДК имени Ленина. 23 апреля в 13 часов в Центральном Дворце культуры состоится заключительный гала-концерт культурного форума.

Фестиваль обещает стать крупным событием в культурной жизни города и области. Сообщаем контактные телефоны руководителей учреждений, участвующих в подготовке и проведении форума: начальник управления культуры Журавлева Лариса Петровна - 5-39-17, директор ДК имени Ярославского Снежко Надежда Сергеевна - 7-30-20, директор ДМШ № 12 Денчик Виктор Яковлевич - 7-15-46, директор ЦДК Морозова Ольга Оттовна - 3-30-87, директор ДК имени Ленина Череланов Александр Сергеевич - 3-92-21.

Служба новостей.

ДО ОКОНЧАНИЯ отопительного сезона остаётся меньше месяца. О том, какие работы планируется провести, чтобы и следующей зимой в квартирах горожан было тепло, рассказывает директор ОАО "ККиТС" С.В. ЗМАЧИНСКИЙ.

- Сергей Викторович, несколько последних лет работы по подготовке к будущим холодам начинались с марта. Удалось ли нынче выдержать эту традицию?

- В этом году тоже не стали ждать 15 мая, чтобы начать ремонтные работы. Но прошедшая зима была холодной, затяжная, поэтому планы немного пересмотрели, однако на начало апреля уже определили мероприятия по ремонту высоковольтного из технологического процесса оборудования, и приступили к делу.

Сейчас идёт подготовка к большим объёмам работ, которые начнутся в период потепления. В планах предусмотрены обширные мероприятия по капитальному и текущему ремонту каждой котельной, каждого участка тепловых сетей. При этом учтены сроки износа оборудования и те неудовлетворительные моменты, которые выявились в морозы.

В настоящее время заканчивается проведение теплоаудита специализированной Кемеровской организацией. Проблемы, на которые указано в заключение специалистов, тоже учтём. В ККиТС уже проведено совещание по этому вопросу, и по ним совместно с руководителями КЭС разрабатываются необходимые мероприятия.

- Есть ли какие-то особые моменты в

планах по проведению ремонтных работ этого сезона?

- Больше внимание

таль не поддавался коррозии и лучше сохранялся.

- Какие объёмы ремонтных работ на котельных, предусмотренные программой подготовки к зиме?

- Особое внимание бу-

ТЕПЛОСНАБЖЕНИЮ - НАДЕЖНОСТЬ

предусмотрено уделить энергохозяйству, то есть электрической части оборудования котельных. Решено привести в порядок пусковую аппаратуру, кабельные линии и так далее. Это нужно для того, чтобы в будущем в общей технологической цепочке выработки и подачи тепла не случилось перебоев.

- В прошлом году теплоизоляция теплопроводов проводилась по современной технологии с использованием пенополиуретана. Эти работы продолжатся?

- В последнее время мы научились более качественно выявлять слабые места в теплопроводах, поэтому стараемся заменять именно их. К началу следующего отопительного сезона предполагаем обновить 2,5 километра труб в различных районах города, и в Лесном городке вынести на поверхность 1,5-2 километра сетей. Будем продолжать на них теплоизоляцию пенополиуретаном. Намечено также провести антикоррозийное покрытие металлических кожухов на теплоизоляции, чтобы ме-

дет уделено котельной КСК, где намечено закончить капитальный ремонт третьего котла и приступить к ремонту четвертого.

На центральной и привокзальной котельных пройдёт традиционный ремонт котлов: частично поменяем боковые экраны, полностью отремонтируем колосниковые решётки, проведём текущий ремонт дымососов и всего вспомогательного оборудования.

На котельной шахты имени 7 Ноября организуем работы за счёт средств предприятия, то есть без дополнительного финансирования.

В котельной Лесного городка в прошлом году практически прошёл капитальный ремонт, поэтому ещё два-три года с ней не будет особых проблем. Нынешним летом здесь намечено отремонтировать топку, колосниковые решётки, систему углеподачи.

Не требует особого внимания и котельная № 13, поэтому в ней пройдут текущие работы.

На всех отопительных объектах предполагается

провести общестроительные ремонты. В частности, на центральной есть необходимость усилить строительные конструкции здания и утеплить его.

Думаю, все запланированные объёмы дел будут выполнены, и зимой горожане получат надёжное и стабильное тепло.

- И при этом должно уделяться внимание экономии угля?

- Для этого уже проделана большая работа. Серьёзную роль в системе ресурсосбережения играет центральный угольный склад, где каждый автомобиль проходит через весы, где есть две камеры видеонаблюдения, которые фиксируют все въезды и выезды. Эта информация хранится в течение месяца, и мы можем проследить, как обстояли дела в тот или иной день.

Проведена реконструкция склада на привокзальной котельной, и в нём налажен строгий учёт отчётности. Оборудованы склады у центральной котельной и у котельной № 21. Топливо не лежит на улице, и его хищение прекратилось. Кроме того, есть лимит по углю на каждый месяц, и мы его выдерживаем, хотя это не всегда бывает просто. То есть работа по ресурсосбережению ведётся постоянно.

Беседовала Л. СОЛОВЬЕВА.

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

Решение № 32

Ленинск-Кузнецкого городского Совета народных депутатов от 30.03.2006 г.

"О внесении изменений и дополнений в постановление городского Совета народных депутатов от 19.12.2005 № 44 "О бюджете города на 2006 год"

В связи с увеличением суммы безвозмездных перечислений в бюджет города и в соответствии с пунктом 2 распоряжения администрации Кемеровской области от 26.01.2006 № 54-р, городской Совет

р е ш и л:

1. Внести в постановление Ленинск-Кузнецкого городского Совета народных депутатов от 19.12.2005 № 44 "О бюджете города на 2006 год" (в редакции постановления от 26.01.2006 № 4) следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.1. и 1.2. изложить в следующей редакции:

"1.1. Утвердить бюджет города по доходам в сумме 1 321 118 тыс.

рублей, в том числе собственные доходы 416 033 тыс. рублей и по расходам в сумме 1 333 533 тыс. рублей.

Установить размер дефицита бюджета города на 2006 год в сумме 12 415 тыс. рублей, или 3,2 процента от объема доходов бюджета города на 2006 год без учета финансовой помощи из областного бюджета.

1.2. В пункте 14 сумму "1 169 752 тыс. рублей" заменить на сумму "1 199 012 тыс. рублей".

1.2. Приложения № 1, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 15, 17, 18 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 к настоящему решению.

1.3. В приложении № 13 по

строке "на реализацию мер социальной поддержки многодетных семей" сумму "3609" заменить на сумму "2463", по строке "Итого" сумму "274 045" заменить на сумму "272 899".

1.4. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

"34. Установить, что реализация национальных проектов "Доступное и комфортное жилье", "Образование", "Здоровье", "Культура" в доле местного бюджета осуществляется в пределах бюджета города на 2006 год согласно приложению № 10".

2. Контроль за исполнением решения возложить на комитет по бюджету, налогам и финансам (А.Е.Крапивина).

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования.

А. ДУЛЬЦЕВ.

Председатель Ленинск-Кузнецкого городского Совета народных депутатов.

В.ЕРМАКОВ.

Глава города Ленинска-Кузнецкого.

С КОНЦА 1989 года в средствах массовой информации все чаще стали звучать прогнозы о грядущей безработице в стране и неминучести создания бирж труда. Тогда в это не очень верилось, так как предприятия города работали еще стабильно, наращивались объемы производства, особенно в строительстве. Текучесть кадров была связана с разным уровнем оплаты и условий труда. Проблем самостоятельно найти подходящую работу, особенно по рабочим местам, в городе не было. Поэтому через существующую в те годы службу трудоустройства (бюро по трудоустройству) на предприятия и в организации направлялось не более 20 % от общего приема кадров.

С 1990 года многие предприятия и организации, реформировавшись в различные формы собственности, начали игнорировать решения местных органов власти о квотировании рабочих мест. Под сокращение попали в первую очередь категории: "риска". Численность граждан, выброшенных за ворота предприятий без надежды найти какую-то работу, возрастала. Все это ухудшало криминогенную обстановку, провоцировало социальную напряженность. И в 1991 году правительством был принят Закон РФ "О занятости населения", в соответствии с которым началось формирование бирж труда.

Сегодня, пожалуй, каждый работающий знает о существовании службы занятости, в той или иной мере испытывает тревогу по поводу своей работы, даже если на предприятии не идут разговоры о сокращении или закрытии. Но кто может дать гарантии в ситуации постоянной экономической нестабильности? Понятие "безработица" уже прочно вошло в нашу жизнь.

В период с 1991 по 1997 год численность официально зарегистрированных безработных неуклонно росла - с 58 до 7095 человек. Это был период разгосударствления, приватизации, массовых высвобождений. Служба занятости работала со списками сокращенных, занималась сбором средств в Фонд занятости, совместной поддержкой граждан, находящихся в так называемых вынужденных отпусках, регистрировала граждан, про-

водила предувольнительные консультации и содействовала трудоустройству. В первые три года трудоустраивается почти половина из поставленных на учет граждан, так как число заявленных вакансий превышает численность ищущих работу. Далее уровень трудоустройства на вакансии заметно снижается. И с 1994 по 1997

нем районного коэффициента). Это вызвало приток в службу занятости граждан, ранее не работавших или имевших длительный перерыв в работе. В 2005 году число безработных граждан, состоящих на учете, выросло по сравнению с 2001 годом более чем в два раза. Несколько увеличилось и число заявленных вакансий.

ПОМОЧЬ НАЙТИ РАБОТУ

Службе занятости населения - 15 лет

год число заявленных вакансий становится гораздо меньше числа безработных. Предложение рабочей силы значительно опережает спрос на нее.

С 1998 года начинается период стабилизации, и вследствие оживления экономики увеличивается трудоустройство. В 2001 году число зарегистрированных безработных снижается до 4718 человек, процессы сокращения штатов затухают, вновь начинает расти число заявленных в службу занятости вакансий. Очень медленно начинают давать результаты мероприятия по содействию трудоустройству населения.

Современный период начинается в 2001 году. В этом году ликвидируется фонд занятости и служба занятости переходит на федеральное бюджетное финансирование. В 2002 году в результате реорганизации угольной отрасли вновь начались массовые сокращения на шахтах - число угольщиков, поставленных на учет в службу занятости, увеличилось почти вдвое. Кроме того, увеличилась величина минимального пособия по безработице, оно стало исчисляться в процентах от величины прожиточного минимума, а с 2005 года сумма минимального и максимального пособия постоянна и утверждается правительством (720 и 2880 руб. с начисле-

С оживлением экономики стала ощущаться нехватка специалистов и квалифицированных рабочих. Служба занятости отреагировала на эти процессы развитием программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации. Если с 1991 по 1992 год был направлен на профподготовку всего 441 безработный, то начиная с 2000 года ежегодно обучаются около 300 человек, а с 2003 года - даже больше. Каждый направленный на обучение безработный проходит профотбор и получает услуги по профессиональной ориентации.

Продолжается и работа по содействию трудоустройству населения. Если с 1991 по 1999 год на общественные работы был направлен 291 человек, то начиная с 2000 года в общественных работах ежегодно принимают участие около 200 человек. В 2001 году эта цифра достигла 363 человек, а в 2004 и 2005 годах соответственно 251 и 236. Всего за 15 лет общественными работами было охвачено 1613 человек.

Появились новые направления работы. Это временное трудоустройство для лиц, особо нуждающихся в социальной защите: инвалидов, одиноких и многодетных родителей, несовершеннолетних, лиц предпенсионного возраста, уво-

ленных из Вооруженных Сил, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы. С 2005 года началось временное трудоустройство выпускников начальных и средних профессиональных учебных заведений, 47 выпускников получили возможность закрепить полученные знания и навыки на рабочем месте с перспективой постоянного трудоустройства.

За 15 лет по всем этим программам трудоустроены в общей сложности более 500 горожан.

Одним из направлений работы центра является временная занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. За 15 лет около 14 тысяч подростков отработали на временных работах. Учащиеся занимались ремонтом помещений, благоустройством и озеленением территорий, оказывали помощь ветеранам труда и инвалидам.

Финансирование мероприятий активной политики занятости проводится за счет федерального бюджета, идет также софинансирование из местного бюджета и за счет средств работодателей. Всего за 15 лет при содействии службы занятости трудоустроено более 38 тыс. человек, более 120 тыс. человек получили консультационные услуги.

С уходом XX века ушло в прошлое и первое поколение безработных России, которое можно назвать поколением "сокращенных". Это поколение, рожденное приватизацией и последовавшими за ней массовыми высвобождениями, получило от государства через службу занятости материальную поддержку в виде пособия по безработице и справку, подтверждающую стаж. Новое поколение обращающихся в службу занятости, среди которого стала преобладать молодежь (до 58 %), уже меньше интересуется мизерным пособием, но все больше - возможностями реального трудоустройства, получения специальности. А сама служба занятости, перешагнув порог своего учреждения, перенесла акцент своей работы на все незанятое население города.

А. ЕРОФЕЕВА,
Директор центра занятости населения.

ШАХТА имени 7 Ноября, отмечающая в этом году свое 75-летие, богата на крепкие шахтерские династии. "Городская газета" уже рассказывала о семье Косицыных, когда бригадирскую эстафету отца принял его сын. Но главными "семеровскими" рекордсменами по числу работающих на шахте и общему трудовому стажу можно смело считать династию Мешковых. Отец, Мешков Иван Тихонович, пять его сыновей - Василий, Николай, Юрий, Алексей, Анатолий и шесть внуков посвятили свою жизнь нелегкому шахтерскому труду.

Основатель династии пришел на шахту в 1959 году в качестве подземного ствального и трудился до выхода на пенсию. Почин отца поддерживали его взрослые сыновья.

Старший брат, Василий Иванович, имеет в трудовой книжке две записи: "Принят подземным электрослесарем на шахту имени 7 Ноября". Было это в 1966 году. Следующая запись: "Уволен по уходу на пенсию". Василий Иванович награжден медалью "За трудовое отличие". Жена Василия Тамара Дмитриевна устроилась на шахту еще раньше мужа. Там и познакомились. 27 лет отработала она на шахте. Сначала подземной откатчицей, затем рукоятчицей. Общий стаж работы Василия Ивановича и Тамары Дмитриевны составил 47 лет.

В 1962 году на участок № 6 в качестве ГРОЗ был принят Николай Мешков. И стала шахта его вторым домом. С 1974 года Николай Иванович - бригадир комсомольско-молодежной брига-

- Доходило до смешного, - вспоминает жена Людмила Николаевна, - сидит-сидит у телевизора, а потом не выдержит, встает:

И НЕТ ПЕРЕВОДА ШАХТЕРСКОМУ РОДУ!

"Пойду в шахту схожу". И пойдет.

За свой труд Николай Иванович отмечен высокими наградами. Орден Трудовой славы трех степеней, лауреат Государственной премии, звание "Почетный механизатор угольной промышленности", "Бронзовая медаль ВДНХ СССР" и многие другие. В истории шахты, да и всего Ленинского рудника, имя Николая Мешкова связано прежде всего с добычей впервые в истории "Семерки" за календарный год одного миллиона тонн угля.

Но как раз незадолго до этого знаменательнейшего события случилась с Мешковым большая беда. Шел первый демонтаж комплекса "Пиома", и вдруг обвал кровли. Сам Николай Иванович вспоминал: "Я, проработавший на шахте три десятка лет, ничего не помню из того дня. Слово кто-то невидимым листиком стер самые тяжелые мгновения жизни. Ребята откопали нас с Николаем Безруковым. Николай погиб, а я вот с тяжелой травмой головы и множественными переломами ног, но остался жить...". Целый год потребовался Николаю Ивановичу на выздоровление. За это время решил: как бы ни повернулась жизнь - вернуться в бригаду. Потому что в ней и есть эта самая жизнь. Вернулся, стал в 1987-м "миллионером" и до 1996 года трудился еще Николай Иванович бригадиром очистной бригады. Уволен в связи со смертью...

Все эти годы и в горе, и в радости рядом с ним находилась его жена Людмила Николаевна. Вместе с мужем Людмила трудилась

на шахте имени 7 Ноября. Сначала в шахтовом детском саду, затем перешла в архив. Стаж ее работы составил 22 года. Воспитала двух сыновей. Старший, Сергей, после окончания политехнического института в 1986 году пришел в бригаду отца в качестве горного мастера. Отработал на шахте 17 лет. За эти годы был замначальником участка, начальником участка, начальником смены. Жена Сергея Татьяна отработала на шахте 12 лет в качестве инженера отдела снабжения, затем оператора АГЗ. Младший сын, Родион, после окончания горного техникума и службы в армии также пришел на "Семерку". В настоящее время работает дежурным по шахте.

Юрий Иванович Мешков 22 года отработал подземным электрослесарем на участке № 3, где бригадиром был его старший брат Николай. Он виртуозно разбирался в электрической части всех типов комбайнов. В 1980-м Юрий выучился на машиниста горных выемочных машин и встал за пульт управления комбайном. За свой шахтерский труд Юрий Иванович награжден знаками "Шахтерская слава" всех трех степеней, медалью "За трудовую доблесть". Он воспитал двух дочерей. Младшая, Елена, тоже трудится на "Семерке". Ее муж Евгений работает в настоящее время заместителем директора по производству, а начал свою трудовую деятельность вместе с Юрием Ивановичем на участке № 3 электрослесарем, затем механиком участка.

Младший из братьев Анатолий Иванович, продолжая традиции отца и старших братьев, сначала трудился такелажником на участке РМУ, затем освоил специальность комбайнера и 15 лет "резал" уголь. В его биографии отразился новый этап развития предприятия. Шахте нужны были люди с опытом работы и образованием. Пришлось заканчивать политехнический институт. "Наконец-то в семье появился генерал", - шутили братья. После института Анатолий более 10 лет возглавлял работу очистного участка. В настоящее время работает дежурным по шахте.

Младший сын Анатолия, Сергей, также начал свой трудовой путь на шахте имени 7 Ноября. После окончания политехнического университета работает ГРОЗом на очистном участке. "Хочу все попробовать своими руками", - говорит Сергей, - а карьера еще впереди". Не отстает от мужчин и женская половина семьи Анатолия. Трудовым стажем Галины Вениаминовны, жены Анатолия, можно только гордиться. 25 нелегких лет отдала она своему родному предприятию. За это время прошла путь от электрослесаря участка электроцеха до инженера по горным работам.

Мешков Алексей Иванович, будучи молодым парнем, был принят в 1974 году на шахту мотористом. Через год окончил курсы подземных электрослесарей и более 20 лет проработал по этой специальности на очистном участке. В настоящее время Алексей трудится электрослесарем на участке

автоматизации. "Нет такой поломки, которую он не смог бы исправить", - говорят о нем в бригаде. За свой труд Алексей отмечен наградами: медаль "За трудовую доблесть", "Бронзовая медаль ВДНХ". Его сын Анатолий после окончания Сибирской горно-металлургической академии в 1996 году прошел путь от горного мастера до начальника участка. А с 2003 года он работает заместителем директора по производству на шахте "Комсомолец".

Нельзя не сказать о замечательной женщине, которая стояла у истоков рода Мешковых. Полина Никифоровна не работала на шахте. Она была просто женой и мамой. Родила и вырастила шесть сыновей и одну дочь. Все они работали и работают на шахте. А когда сыновья женились и привели в дом молодых жен, со всеми нашла общий язык. Потом помогла вырастить внуков. Всех, а их у нее двенадцать.

Один из внуков, Стародубов Александр, продолжил традиции деда и пришел на шахту в 1982 году в качестве ГРОЗа на очистном участке № 3. "Вся моя трудовая жизнь прошла на шахте. Здесь работали мой дед, мои братья, мои друзья", - говорит Александр. Его сын Сергей до призыва тоже трудился на "Семерке". Сейчас служит в армии. В письмах постоянно спрашивает: "Как там на шахте?" Значит, нет перевода шахтерскому роду Мешковых!

И. ИВАНОВА.

СОВРЕМЕННЫЕ отношения семьи, школы и общества представляют собой спектр запросов родителей, социума к уровню образования, с одной стороны, и создание школой необходимых условий для их реализации, с другой стороны. В процессе взаимоотношений семьи, общества и школы порой возникают проблемы. Многим родителям вспоминается поговорка "Один в поле не воин", когда они сталкиваются с конкретными проблемами защиты своей семьи, родительских прав и ребенка. Многие просто не знают своих прав, другие знают их, но не умеют защищать, третьи опасаются репрессий в адрес ребенка или себя лично и не готовы самостоятельно защищать свои права.

Жизнь диктует необходимость действовать, когда имеется явная угроза жизни, здоровью детей, когда нарушаются права детей на информационную безо-

пасность, когда попираются основные нормы поведения и семейные устои. Многие родители все чаще приходят к выводу о необходимости активных действий

В ПОМОЩЬ РОДИТЕЛЯМ

по защите своих прав, прав своих детей, для этого был создан в нашем городе городской родительский комитет.

Городской родительский комитет — одна из первых общественных организаций в системе образования. В своей деятельности комитет при взаимодействии с управлением образования города Ленинска-Кузнецкого сотрудничает с управлениями здравоохранения, социальной защиты населения, культуры, управлением по физической культуре, спорту и туризму, с отделом по делам молодежи, комисси-

ей по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В задачи городского родительского комитета входит поддержка родительских комитетов школ, диалог с исполнительной властью, защита прав ребенка на образование, достойное воспитание, информационную безопасность.

Городской родительский комитет проводит регулярную организационно-консультативную работу с родителями, имеющими желание совместной деятельностью добиться определенных результатов в защите прав семьи и ребенка. По всем возникшим вопросам вы можете обращаться в общественную приемную городского родительского комитета каждый четверг с 16.00 до 18.00 по адресу: ул. Мациенко, 2 (управление образования) или по телефону 7-00-70.

О. БЕЗРУКОВА.

Председатель городского родительского комитета.

"Вы стали лауреатами Всероссийского конкурса школьных изданий. Подтвердите участие в фестивале и церемонии награждения. Организаторы конкурса". Эта телеграмма пришла в МОУ "Гимназия № 12" еще в феврале. К сожалению, она так и осталась без ответа. Лауреатом этого престижного конкурса юных журналистов России пресс-центр гимназии становится уже в третий раз, но на фестиваль так ни разу и не попал: дни фестиваля совпадают с началом учебной четверти, да и денег для поездки в столицу нужно немало. Но это не значит, что работа юнкоров остановилась.

СТУПЕНИ ТВОРЧЕСТВА

Послеобеденное весеннее солнце растопило придорожный снег, превратив его в грязные потоки. Тороплюсь, семена по скользкой обочине, к детям. Точно знаю: очередные сюрпризы гарантированы. Вот сейчас сразу подбегит Алина Стрельцова из 7-го класса и начнет хвалиться, какую статью написала в школьную газету. Еще она с удовольствием участвует в школьных телепрограммах, ведет радиопередачи.

А вот с дискетой в руках тихонько подошла Катя Чикурова. Принесла интервью с победительницей областной олимпиады по русскому языку, нашей выпускницей. Ей не только удалось передать характер своей героини, но и задать правильные, я бы сказала, "профессиональные" вопросы собеседнице. Помимо школьной газеты "Газон", много лет издается в гимназии литературный журнал "Собеседник". Так вот, есть у Катерины мечта: собрать рассказы, стихи своих подружек-одноклассниц и посвятить им целый номер.

— А вы не посмотрите, что я написала? Может, пригодится для "Газончика" — скромная синеглазая десятиклассница Надя Логутенко открывает в компьютере нужный файл. Посмотрела, и... ахнула. Да там — целая пачка о конкурсе "Учитель года", на котором победила наша Татьяна Александровна Штальбаум. Это первый опыт Нади.

А Ксюша Бочарникова находится уже на другой ступеньке — она способна решать творческие задачи. Прошлым летом Ксюша блестяще показала себя в роли корреспондента на одном из телеканалов региона. У нее есть свой сборник стихов "Иголочки письма" в собственном оригинальном оформлении, с прекрасными фотографиями, которые сделала ее одноклассница Аня Звездина. У Анны какое-то врожденное чувство композиции, света и тени.

Аня Семдякина тоже решила написать что-нибудь оригинальное для школьной прессы, и пошла в репортеры, чтобы узнать, куда наши выпускники будут поступать. Так родился репортаж "Быть или не быть". Нужно будет обязательно разместить его в стенгазете, которую ребята-пресс-центровцы выпускают ежемесячно. Как-то раз вывели и написали в ней несколько формул идеального учителя и ученика. Творчески работают с юмором, их стенгазеты с удовольствием читают не только гимназисты, но и педагоги. Да и вообще, обстановка в гимназии после уроков особая, порой даже богемная.

Театралы репетируют очередной спектакль: закрылись в кабинете, никого не пускают. Вокалисты расппеваются, их голоса слышны повсюду, поют хрустально, красиво, не только на русском, но и на других языках. Журналисты стучат по клавиатуре, записывая последние новости из жизни гимназии, бегают с видеокамерой, снимая сюжет для очередной школьной телепрограммы. И столько в них всех энергии, творческого потенциала, что просто диву даешься!

Как-то в разговоре с коллегой из другой школы услышала: пресс-центр гимназии становится лауреатом, потому что нам "кто-то помогает". Я согласна. Нам помогает природа, наделившая детей талантом. Нам помогают трудолюбие и стремление ко всему новому. Нам помогает стремление к освоению азов профессии. И уж, конечно, нам помогает администрация школы, поддерживая наши проекты. Ведь в гимназии есть все, чтобы дать юнкорам достойный старт для творчества.

Л. ЗЕМЛЯКОВА.

Руководитель пресс-клуба МОУ "Гимназия № 12"

ГЛАВНОЕ — НЕ ВОЛНОВАТЬСЯ

Несколько дней назад встретила свою знакомую, которая в этом году заканчивает одиннадцатый класс. Состояние её понятно: начиная с января Лена могла разговаривать только о выпускных и вступительных экзаменах, а также о предстоящей и столь желанной учёбе. Как мол, это будет? Ею прочитывались и изучалось всё, что касалось высшего образования. И уж день выборов профессии, регулярно устраиваемый городским центром занятости населения, пропустить она не могла. Будучи разносторонней личностью, всё никак не решилась определиться с будущей профессией — ей нравились и химия, и литература. В общем, решила поступать в КемГУ. Находясь в лёгком нервическом состоянии, наверное, в сотый раз задала мне вопрос: "Ну как всё происходило?"

И правда, как же это было? Незнакомое здание Кемеровского государственного университета тогда пугало, казалось: как тут вообще можно ориентироваться? Куда идти? Чтобы помочь решить эту задачу, специально развешены стрелочки, указывающие дорогу к приёмной комиссии.

Следующий этап — правильное заполнение заявления. Не забудьте все необходимые документы: свидетельство об окончании школы, медицинскую справку, а если нужно, то и свои грамоты и дипломы, — это же результат десятилетней учёбы в школе, и он может повысить статус вашей персоны. После того, как документы будут благополучно сданы в личную папку, останетесь только внимательно следить за расписанием вступительных экзаменов и активно к ним готовиться. Но не переустанывайте, не забывайте гулять на свежем воздухе и делать перерывы между "зубрёжкой" (хотя это не лучший вариант запоминания материала). Перед самим экзаменом как следует выспитесь и не вздумайте опоздать! Лучше лечь и встать пораньше, чем потом рыдать у закрытой двери, за которую преподаватель может вас не пустить.

Кстати, на самом деле, члены приёмной комиссии не такие уж грозные, и специально "заваливать" вас не собираются. А на самом экзамене вам понадобятся только знания и удача, тогда как "шпоры" чреватые последствиями.

Постарайтесь познакомиться с ребятами, которые поступают к вам. Многие из них — ваши будущие одноклассники.

Изучайте планировку того учебного заведения, куда поступаете. Приходится сразу, в первые дни учёбы. Особенно выясните, где находится библиотека и столовая. Куда вы будете ходить чаще, каждый выбирает сам, но это самые популярные места для студентов — источник пищи духовной и плотской.

Ну и, конечно, самым ярким днём в этот суматошный период будет день зачисления. К сожалению, для некоторых он пройдёт не очень радостно, но помните: жизнь на этом не кончается, просто судьба вам подсказывает, что может быть, это не ваш путь. Или, напротив, даёт время, чтобы накопить сил и позже всё же выиграть бой! А для остальных — тех, кто прошёл по конкурсу, — наступает праздник. И раз вы оказались в числе счастливых, то вы этого достойны! Впереди на самом деле открывается новая жизнь — интересная, яркая, запоминающаяся! И в силах каждого сделать так, чтобы через много-много лет можно было сказать: "Студенческие годы — лучшие мои годы!"

С. МОХИРЕВА. Студентка КемГУ.



ЭКОЛОГИЯ — ЭТО БУДУЩЕЕ

Ежегодно с марта по июнь в области и городе проводятся дни защиты от экологической опасности.

Кузбасс — крупный промышленный регион, где сложилась непростая экологическая обстановка. С каждым годом мы все больше говорим о загрязнении воздуха, рек, озер, почв, нарушении природного ландшафта. Поэтому воспитание экологического сознания — одна из актуальнейших наших проблем. На ее решение и направлены проводимые сейчас повсеместно дни защиты от экологической опасности.

Цель мероприятий акции — укрепление активной гражданской позиции кузбассовцев и улучшение на этой основе состояния окружающей среды. А начинается все с малого — воспитания бережного отношения к природе у подрастающего поколения.

Во Дворце детского творчества недавно прошел КВН под девизом "Вода — источник жизни". В конкурсе приняли участие представители экологических отрядов школ № 2, 3, 10, 37, 42, 73, гимназии № 18 и школы-интерната

№ 5. Они не только шутили на темы загрязнения водных ресурсов, но и предлагали пути решения проблемы. Победителями стали команды "Гидраты" интерната № 5, "Веселые защитники воды" гимназии № 18 и "Родник" школы № 10.

Здесь же прошел семинар по вопросам метеорологического потенциала атмосферы. Его участники из гимназии № 12 оценивали степень загрязнения атмосферы, разрабатывали листовки, обращения, рекомендации для общественности. Далее планируется проведение ряда других акций и мероприятий, таких, как "Не сжигайте листву", "Чистый двор", "Цвети, школьный сад", "Чистый воздух", а также слета юных экологов.

Дни защиты от экологической опасности не должны оставить равнодушными юных и взрослых ленинск-кузнецких.

О. КОЛОСНИЦИНА.
Методист ДТДиМ.

У КАЖДОГО дошкольного образовательного учреждения, как и у любого человека, есть своя биография, свое лицо и имя. Наблюдательный читатель наверняка вспомнит, что мы уже рассказывали о детском саду № 1, что расположен на улице Абрамцева. Существует повод, чтобы еще раз обратить ваше внимание на него: "Катюше" (так ласково называется детский сад последние пять лет) исполнилось 45 лет.

За последние годы педагогический коллектив ДОУ № 1 добился значительных успехов: воспитатели ведут образовательный процесс, акцентируя внимание на нравственно-патриотическом воспитании дошкольников средствами традиционной русской культуры. Эта деятельность осуществляется при реализации экспериментальной программы "Народная культура для дошкольников". Детский сад стал победителем областного конкурса "Лесенка успеха-2004", победителем городского конкурса образовательных проектов на муниципальный грант в номинации "Маленький горожанин". Большой победой для педагогического коллектива было получение второго места в областном конкурсе "Лучший детский сад года 2004".

Этим успехам способствует слаженная, добросовестная творческая работа сотрудников детского сада: В.Г. Петуховой и Н.К. Бызовой, воспитателей, более 40 лет отдавших работе с детьми дошкольного возраста. Пришедшая в этот коллектив позднее старший воспитатель Л.В. Санькова оказывает большую методическую поддержку воспитателям. Это грамотный, ответственный педагог. Музыкальный руководитель И.В. Ануфриева своим энтузиазмом, энергией зажигает коллектив детей и сотрудников, она способна каждое занятие сделать волшебным и неповторимым для ребят.

ПУСТЬ ЖИВЕТ СТРАНА ДЕТСАДИЯ

В былые годы детский сад относился к камвольно-суконному комбинату, принимал детей и ясельного, и дошкольного возраста, их сплоченный состав насчитывал 130 человек. Немало ребятшек вышли из стен этого детского сада, по нашим подсчетам, не меньше полутора тысяч. Среди них есть такие, которыми гордится педагогический коллектив: они работают инженерами, экономистами, руководителями предприятий.

В этом учреждении помнят ветеранов детского сада, связавших с ним всю свою жизнь. Таких, как Лидия Васильевна Туленкова, которая отработала воспитателем более 40 лет и, выйдя на заслуженный отдых, продолжает трудиться дворником. 42 года работает пароваром Надежда Тимофеевна Астапова, радуя детей наваристым борщом, котлетами и знаменитыми пирогами со щавелем. Много сил, энергии, душевной теплоты отдает детям Анна Петровна Калашникова, старшая медицинская сестра.

"Биография" детского сада непростая, но заслуживает уважения. Возглавляла его Зинаида Федоровна Козлова, Нина Александровна Осипенко. В настоящее время руководство этим коллективом осуществляет Наталья Сергеевна Попова, энергичный педагог, деловой администратор. Она стала инициатором всех добрых дел, происходящих в детском саду, будь то разработка авторской программы, оформление интерьера и ремонт, сотрудничество с общеобразовательной школой № 21, школой искусств.

А. КАЛМЫКОВА.
Методист ИМЦ.

