

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 167 (19101)

Газета основана 1 октября 1930 года

Вторник,
4
августа
2007г.

Восход солнца 6.39
Заход солнца 20.17
Долгота дня 13.38



В ДЕНЬ ЗНАНИЙ – ВМЕСТЕ

Ярким праздником начала учебного года стал у нас в городе день 1 сентября.

Во всех школах состоялись торжественные линейки, на которых прозвучали теплые слова поздравлений с Днем знаний. Нарядно одетые и слегка взволнованные юные горожане, держащие в руках букеты цветов, были здесь в центре внимания. И в гости к ним по случаю всеобщего торжества знаний пришли руководители муниципалитета, депутаты городского Совета и активисты местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия», представители общественности, родители и шефы. Вручались подарки, царила радостная атмосфера долгожданной встречи школьных друзей после каникул, и детям просто не терпелось сесть за парты – соскучившись за лето по учебе. «Здравствуй, школа!» – таким был лозунг и девиз 1 сентября.

Прекрасным подарком для ленинск-кузнецкан стал в этот день бесплатный проезд на троллейбусах, организованный членом регионального политсовета партии «Единая Россия», заслуженным предпринимателем РФ Н.А. Ермаковым. «Мне очень хочется, чтобы день 1 сентября запомнился горожанам, был по-настоящему праздничным для каждой семьи», – сказала Наталья Афанасьевна. Так и получилось: бабушки и дедушки, мамы и папы, дочери и сыновья съездили друг к другу в гости, побывали в парках отдыха, торговых центрах и на рынках, говоря искреннее «спасибо» «Единой России» за такую заботу.

ЗА СПАСЕНИЕ РЕБЕНКА

3 сентября в актовом зале администрации города глава города Валерий Константинович Ермаков вручил медаль «За веру и добро» фельдшеру станции скорой медицинской помощи В.В.Пронину.

Именно два этих понятия: вера в свои знания и стремление делать добро людям руководили Валерием Константиновичем Прониным 8 августа в его действиях по спасению жизни двухнедельной пациентки Алины Поповой, к которой он прибыл по вызову. У ребенка были все признаки клинической смерти. В результате грамотной и оперативной помощи ему удалось вернуть девочку к жизни. При транспортировке ребенка в больницу автомобиль скорой помощи сломался, и тогда Пронин остановил проезжающую мимо машину и на ней доставил пациентку в клиническую больницу.

ПЕРВЫЕ В КУЗБАССЕ

Город Ленинск-Кузнецкий первым в Кузбассе получил паспорт готовности к отопительному сезону.

Этот документ выдается только после проверки коммунальных объектов инспекторами областной службы оперативного контроля работы систем жизнеобеспечения госжилинспекции и котлонадзора.

Губернатор А.Г.Тулеев поблагодарил главу В.К.Ермакова за оперативную и качественную работу по реализации программ подготовки к отопительному сезону теплоснабжающих организаций городов Кемерово, Новокузнецк и других.

БОЛЬШОЙ СОВЕТ ПЕДАГОГОВ

Завтра в детской художественной школе № 4 состоится областное совещание руководителей образовательных учреждений культуры и искусства, темой которого станут основные итоги деятельности образовательных учреждений культуры в 2006/2007 учебном году.

На совещание приглашены директора детских музыкальных, художественных школ и школ искусств, руководители профессиональных учебных заведений сферы культуры и искусства области.

Совещание начнется с

открытия XII областной выставки-конкурса детского и юношеского творчества «Рисуем радугу Кузбасса» губернаторского культурного центра «Юные дарования Кузбасса».

Служба новостей.

Вот и кончилось беззаботное лето, повзрослевшие и серьезные дети с огромными букетами цветов спешат на встречу со своими учителями и одноклассниками, чтобы вновь, как и каждый год, начать школьную жизнь с чистого листа. Первого сентября во всех школах города состоялись торжественные линейки, посвященные Дню знаний.

К 11 часам на торжественное мероприятие в актовом зале школы № 20 собрались ученики первых и одиннадцатых классов. Поздравить детей с началом учебного года приехали глава города Валерий Константинович Ермаков, генеральный директор представительства «Русское радио», депутат городского Совета от партии «Единая Россия» Валентин Николаевич Рошин, генеральный директор ЗАО «Кузбассэлемент» Виталий Викторович Сизиков.

С напутственными словами к ученикам обратился глава города В. К. Ермаков.

– Школа, в которой вы учитесь и в которой предстоит учиться тем, кто впервые сегодня сидит за школьную парту, имеет богатые традиции, добрую историю и хорошие результаты учебного процесса, – отметил в своем выступлении Валерий Константинович. – Сегодня здесь собрались две категории учащихся, которым придется пережить самые трудные моменты процесса реформирования образования, но все это ведет к улучшению результатов. А еще, каждый из вас приобрел и приобретет здесь школьных друзей, которые всегда самые честные, порядочные и долговременные. Сегодня на ваши плечи ложится главная и серьезная задача – хорошо учиться, ведь городу нужны умные, трудолюбивые и любящие его жители.

В заключение Валерий Константинович пожелал всем успешной учебы и по традиции передал первоклассникам дневники, подаренные губернатором области А. Г. Тулеевым.

Праздник, подготовленный детьми и педагогами, получился ярким и красочным: танцы, песни, стихи – старшекласс-

ники показали все, на что способны. А первоклашки не только взволнованно следили за своими старшими товарищами, но и сами принимали участие в праз-

С ЧИСТОГО ЛИСТА

дничной программе, читая маленькие, добрые стихотворения, от которых не только у родителей, но и у многих присутствующих в зале выступали слезы умиления.

Волновалась вместе со всеми и директор школы Галина Николаевна Исаченко. Не одно поколение достойных людей вышло из стен школы, но всегда самыми волнительными были первый и последний звонки.

– Мы рады вновь встретиться со своими учениками, – отметила Галина Николаевна в своем обращении к учащимся. – Надеемся, что ваш путь к знаниям будет удачным. Главное, помните: чем больше груз знаний, тем легче идти по жизни.

И вот первый в этом учебном году школьный звонок. Виктор Беззубченко из 11а и Ангелина Стародубцева из 1а открыли новый учебный год.

Первоклассники первыми покидают зал, им предстоит самый первый в их жизни урок, так же, впрочем, как и для их учителей: все начинается сначала. Галина Николаевна Демидова, классный руководитель 1б, 25 лет работает учителем начальных классов. Этот класс у нее одиннадцатый по счету и теперь уже по-

следний. Пройдя с детьми четырехгодичный цикл обучения, Галина Ивановна уйдет на заслуженный отдых.

– Это мой последний выпуск, и все так волнительно, – говорит Г. И. Демидова. – Мы с ребятами уже познакомились летом – все они ходили заниматься на подготовительные курсы. Думаю, что интерес к учебе, который они так открыто проявляют сейчас, у них сохранится надолго.

Первоклашки, гордые от своей значимости, рассаживаются за парты. А счастливые родители, оставшиеся в коридоре, пытаются хоть «одним глазком» взглянуть на своих повзрослевших малышей. И не известно еще, кто больше волнуется: будущие отличники или их папы, мамы, бабушки. Любовь Николаевна Скударнова тихонько смахивает непрощенные слезы радости, сегодня она вместе с дочерью и затем пришла проводить в первый класс внука Рому Захарова.

– Вот, плачу от радости и от воспоминаний, которые нахлынули, как снежный ком, – говорит Любовь Николаевна. – Почти 30 лет назад, в 78-м году, я привела в эту школу в первый класс свою дочь, а теперь ее сына. Все повторяется в жизни. Всю ночь почти не спали, переживали, я, наверное, больше родителей волновалась. А Ромка у нас взрослый парень, спокойный и уверенный в своих силах, с удовольствием отправился сегодня в школу. Уже дома он научился читать и считать, а теперь ему не терпится научиться писать. Главное сейчас для него – учеба, а я, конечно, чем смогу, помогать буду. Наверное, даже с работы рассчитаюсь, чтобы помочь внуку в учебе – это главное.

Вот и закончился праздник, а будни пусть будут такими же счастливыми, как и первый школьный день.

М. СТРЕЛЬНИКОВА.

В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕСТВА, НА БЛАГО ГОРОЖАН

Как уже сообщалось, состоялось подписание Соглашения между объединениями профессиональных союзов, объединениями работодателей и администрацией города Ленинска-Кузнецкого на 2007–2009 годы. Ниже публикуется текст соглашения.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целях сохранения согласия в обществе и создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий развития экономики, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей города Ленинска-Кузнецкого, объединения профессиональных союзов (далее – профсоюзы), объединения работодателей (далее – работодатели) и администрации города Ленинска-Кузнецкого (далее – администрация), действующего в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кемеровской области, заключили настоящее трехстороннее городское соглашение на 2007–2009 годы (далее – Соглашение).

Настоящее Соглашение является правовым актом в сфере социального партнерства, определяющим приоритетные цели в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социально-экономической политики в городе должно стать создание условий, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе повышения эффективности экономики, увеличения валового внутреннего продукта.

довых отношений, целевых региональных программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

1.2. Содействовать заключению и реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров. Способствовать созданию на территории города объединений работодателей и объединений профсоюзов.

1.3. Содействовать работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4.. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

1.5. Не менее чем за 10 рабочих дней официально информировать Стороны о проектах решений по социально-трудовым вопросам, включенным в Соглашение.

1.6. Регулярно обмениваться аналитическими, информационными и другими оперативными материалами по социально-трудовым вопросам на безвозмездной основе по согласованию.

1.7. Обеспечивать создание и выход в средствах массовой информации информационных программ, публикаций о деятельности сторон по развитию социального партнерства.

1.8. Проводить социальную экспертизу разрабатываемых городских целевых и инвестиционных программ.

1.9. Продолжить практику заключения двухсторонних соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с предпринимателями, работающими на территории города.

Профсоюзы

1.10. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности, а также территориальных, отраслевых соглашений, осуществлять контроль за их выполнением.

1.11. Продолжить работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

1.12. Не выступать организаторами и не поддерживать проведение забастовок и иных массовых выступлений работающих по вопросам, предусмотренным настоящим Соглашением, в период его действия при условии выполнения взятых Сторонами обязательств.

При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

1.13. Оказывать консультационную, методическую и практическую помощь при заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений на территориальном уровне.

1.14. Содействовать функционированию городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.15. Осуществлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке уполномоченную регистрацию коллективных договоров, отраслевых и городских соглашений.

(Продолжение на 2,3,4-й стр.)

В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕСТВА, НА БЛАГО ГОРОЖАН

(Начало на 1-й стр.)

1.16. Предоставлять возможность Сторонам Соглашения принимать участие в проводимых мероприятиях (совещаниях, проверках) по вопросам социально-трудовых отношений.

1.17. Предоставлять сторонам социального партнерства проекты разрабатываемых постановлений и иных нормативных правовых актов, касающиеся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, с целью согласования интересов.

Работодатели

1.18. Не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций и их функционированию в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Создавать благоприятные условия для их деятельности.

1.19. Не препятствовать заключению коллективных договоров и обеспечить их своевременную уведомительную регистрацию в отделе по труду и заработной плате администрации города.

1.20. Обеспечивать ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов.

1.21. Не реже одного раза в полугодие выступать с отчетом на общем собрании (конференции) работников организаций о выполнении коллективного договора.

II. СТАБИЛИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ, РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

Стороны

2.1. Совместно вырабатывать меры по поддержке предприятий и организаций города и содействовать реализации комплексных программ их развития.

Профсоюзы

2.2. Путем заключения соглашений и коллективных договоров добиваться стабилизации производства, вовлечение работников в процессы повышения производительности труда и улучшения качественных показателей, способствовать укреплению трудовой и технологической дисциплины, развитию трудового соревнования, принципов социальной справедливости.

2.3. Определять контроль за соблюдением работодателями законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов, работников при приватизации организаций, а также при перепрофилировании, ликвидации (банкротстве) организаций с точки зрения интересов работников.

2.4. Принимать участие в разработке мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, производительности труда. Содействовать укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.5. Разрабатывать и представлять работодателям предложения по защите социально-трудовых прав работников.

2.6. Принимать участие в работе комиссий по проблемам деятельности организаций, вносить соответствующие предложения и добиваться их реализации.

2.7. Вовлекать трудовые коллектизы организаций в реализацию мероприятий, предусмотренных региональным, отраслевыми, территориальным соглашением, направленных на развитие экономики города.

Администрация

2.8. Систематически анализировать и прогнозировать экономическую ситуацию в отраслях экономики города.

2.9. Ежегодно формировать и размещать заказ на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд за счет средств местного бюджета.

2.10. Создавать благоприятные условия для развития торговли, предусматривая приоритеты местным товаропроизводителям, оказывать помощь и содействие в продвижении их продукции на местный потребительский рынок.

2.11. Продолжить политику в сфере развития социально-ориентированной торговли, в которой поставки продукции местного производства осуществляются по ценам на 5-10% ниже сложившихся оптово-отпускных цен.

2.12. В целях реализации мероприятий по завершению реструктуризации угольной промышленности Кузбасса осуществлять контроль за выделением и освоением субвенций из федерального бюджета в соответствии с постановлением Правительства РФ от 13.07.2005 № 428 «О порядке предос-

тавления субвенций на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков».

2.13. Содействовать внедрению новых безопасных технологий добычи и переработки угля.

2.14. Принимать меры по реализации муниципальной среднесрочной целевой программы «Поддержка малого предпринимательства на 2007-2011 годы».

2.15. Ежегодно представлять и защищать бюджетные заявки по федеральным целевым программам.

2.16. Содействовать развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоеффективных технологий и производств.

2.17. Содействовать реализации комплексных программ развития ведущих отраслей экономики города. Оказывать поддержку организациям, обеспечивающим перепрофилирование незагруженных мощностей на выпуск прогрессивных инновационных видов продукции, продукции глубокой переработки сырья, на основе научноемких технологий.

2.18. Обеспечивать рациональное использование бюджетных средств на капитальное строительство, направлять максимум финансовых ресурсов на завершение строительства важнейших пусковых объектов.

2.19. Содействовать привлечению негосударственных инвестиций в экономику города.

2.20. Содействовать реализации Комплексной программы социально-экономического развития города Ленинска-Кузнецкого на 2007-2011 годы.

Работодатели

2.21. Принимать необходимые меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию и финансовому оздоровлению, обеспечивать загрузку мощностей и увеличение объемов производства, повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции.

2.22. Регулярно информировать работников о ходе реализации планов и программ социально-экономического развития в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, обеспечивать участие работников в управлении организациями.

2.23. Содействовать развитию инфраструктуры малого бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

2.24. Для анализа и прогнозирования социально-экономического развития города ежегодно представлять информацию об экономическом развитии предприятия или организации в администрацию города.

III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны

3.1. Участвовать в разработке и реализации комплекса мер, направленных на повышение эффективности занятости населения, в том числе разработать и реализации «Программы содействия занятости населения г. Ленинска-Кузнецкого на 2005-2007 годы» и в дальнейшем на 2008-2010 годы. В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций принимать экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, социальную поддержку высвобождающихся работников.

Участвовать в социальной экспертизе муниципальных целевых и инвестиционных программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.2. Содействовать незанятым гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в счет квот в соответствии с Законом Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест».

3.3. Определять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

3.4. Путем заключения территориального соглашения и коллективных договоров организаций добиваться: создания новых рабочих мест при сокращении численности или штата работников, в случае проведения реорганизации предприятия; создания необходимых условий для подготовки, переобучения, повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению в связи с сокращением; заключения с работниками договоров с их согласия о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени; создания дополнительных рабочих мест для лиц, которым необходима социальная защита; выработки системы мер материальной поддержки высвобождаемых работников.

3.5. Предоставлять бесплатную кон-

сультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, работникам – членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений и защите в судебных органах по этим вопросам.

3.6. Вносить предложения о включении в коллективные договоры и соглашения мероприятий, защищающих высвобождаемых работников, о предоставлении им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством.

Администрация

3.7. Содействовать формированию инфраструктуры рынка труда.

3.8. Осуществлять контроль за: обеспечением государственных гарантий в области занятости населения; приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты; регистрации инвалидов в качестве безработных.

3.9. Осуществлять реализацию Программы «Содействие занятости населения г. Ленинска-Кузнецкого», предусматривающей мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

3.10. Готовить предложения о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории города.

3.11. Содействовать развитию системы информационного обеспечения рынка труда, доступности информации по вопросам занятости.

3.12. Разрабатывать совместно с работодателями прогноз потребности организаций города в рабочих и специалистах с целью определения объемов подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования.

Работодатели

3.13. В случае высвобождения предоставлять работникам возможность переобучения профессиям (необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора, совместно с центрами занятости населения.

3.14. Принимать конкретные меры по наиболее эффективному использованию имеющихся рабочих мест и созданию новых.

3.15. Продолжить работу по более широкому привлечению учащихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.16. Заключать договоры сотрудничества с образовательными учреждениями среднего профессионального образования о целевой подготовке рабочих и специалистов.

3.17. Оказывать поддержку учреждениям начального профессионального образования в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики учащихся, стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей в соответствии с заключенными договорами. Производить доплату за заработную плату мастерам производственного обучения, устанавливать доплаты к стипендиям учащихся начального профессионального образования в соответствии с договорами, заключенными с учебными учреждениями.

3.18. Обеспечивать замещение вакантных должностей специалистами в организациях выпускниками высших и средних профессиональных учебных заведений в соответствии с заключенными договорами.

3.19. Принимать меры по внутрипроизводственному развитию персонала.

3.20. Обеспечивать трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет квот в соответствии с Законом Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест».

3.21. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организаций или массовых увольнений, связанных с сокращением численности или штата работников, в состав комиссий вводить представителя профсоюза.

3.22. Информировать службу занятости в случае принятия решения о ликвидации организаций, сокращении численности или штата работников организаций не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организаций может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.23. Создавать временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан по выполнению работ, имеющих социальную значимость для города.

3.24. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаться от увольнения работников за три года до достижения ими пенсионного возраста.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны

4.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

4.2. В пределах своей компетенции осуществлять контроль за целевым использованием средств, направляемых на оплату труда работников организаций.

4.3. Осуществлять контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

Профсоюзы

4.4. В случае несвоевременной выплаты заработной платы добиваться ее выплаты с индексацией и компенсацией в порядке, предусмотренном коллективным договором, а также принимать меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

4.5. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда.

4.6. Добиваться закрепления в коллективных договорах, соглашениях положений, определяющих порядок, сроки и размеры увеличения заработной платы в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

4.7. Оказывать членам профсоюза юридическую помощь по защите их прав в связи с нарушением сроков, полноты и порядка оплаты труда.

4.8. Добиваться ежегодного увеличения заработной платы работникам бюджетной сферы пропорционально росту среднего уровня оплаты труда в области, но не ниже роста инфляции.

Администрация

4.9. Разрабатывать проекты нормативно-правовых актов, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения города.

4.10. При возникновении задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетных организаций совместно с профсоюзами создавать комиссии для принятия экстренных мер (графики погашения задолженности и другие мероприятия).

4.11. Ежегодно рассматривать вопрос о возможности установления доплат и иных выплат молодым специалистам - выпускникам высших и средних специальных учебных заведений, принятых на работу в учреждения здравоохранения, образования и культуры города, а также образовательные учреждения культуры и здравоохранения в первые два года работы.

4.12. Производить повышение оплаты труда работникам бюджетной сферы в сроки и в размерах не ниже, предусмотренных законодательными актами Российской Федерации.

4.13. Осуществлять разработку, обсуждение и утверждение новых систем оплаты труда с участием отраслевых организаций профсоюзов бюджетной сферы города.

4.14. За период действия Соглашения добиваться совместно с профсоюзами постоянного увеличения размера заработной платы в соответствии с количеством и качеством труда.

4.15. Составлять ежегодные планы по улучшению условий труда, работы без нарушений правил охраны труда.

Работодатели

4.16. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.17. Обеспечивать в структуре заработной платы долю тарифной части оплаты труда (с учетом гарантированных надбавок и доплат) не ниже 55-70%.

4.18. В коллективных договорах предусматривать пункты о признании временного приост

В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕСТВА, НА БЛАГО ГОРОЖАН

5.7. Добиваться обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда. Осуществлять контроль за ходом их выполнения.

5.8. Участвовать в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда.

5.9. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных по охране труда профсоюзов, комитеты (комиссии) по охране труда.

5.10. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.11. Взаимодействовать с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.12. Издавать и обеспечивать профсоюзные организации методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

5.13. Осуществлять контроль за нормативной продолжительностью рабочего дня в соответствии с трудовым законодательством.

5.14. Принимать участие в комиссиях по приемке в эксплуатацию объектов социально-бытового назначения.

5.15. Контролировать качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; правильность представления компенсаций за тяжелую работу с вредными и опасными условиями труда.

5.16. Контролировать организацию работы по обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и правилами.

Администрация

5.17. Ежегодно разрабатывать краткосрочную целевую программу «Охрана окружающей среды г. Ленинска-Кузнецкого» и обеспечивать реализацию мероприятий, предусмотренных этой программой.

5.18. Оказывать методическую помощь в работе по охране труда организаций города.

5.19. Осуществлять контроль за правильностью предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда в организациях.

5.20. Содействовать обучению и аттестации по охране труда руководителей, специалистов организаций всех форм собственности.

5.21. Содействовать проведению экспертных комплексных проверок состояния условий и охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с органами государственного надзора и контроля, работодателями, профсоюзами.

Работодатели

5.22. Обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством.

5.23. Организовывать и проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий охраны труда профсоюзных комитетов.

5.24. Обеспечивать работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда, бесплатным молоком или лечебно-профилактическим питанием в соответствии с законодательством и коллективным договором.

5.25. Разрабатывать и обеспечивать выполнение комплексных планов, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев конкретные суммы в коллективных договорах и соглашениях, в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.26. Создавать уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзного комитета или трудового коллектива, членам совместных комиссий (комитетов) по охране труда, необходимые условия для работы, организовывать их обучение по охране труда, (за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации), обеспечивать необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств организаций.

5.27. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.28. Проводить предварительные (при приеме на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, за счет средств организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.29. Проводить в установленные сроки аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях.

5.30. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых, необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставлять специальные перерывы для обогревания и отдыха. Время таких перерывов включать в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка организаций.

5.31. Обеспечивать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. Внедрять системы управления охраной труда в организациях в соответствии с ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Общие требования к управлению охраной труда в организациях». Обеспечивать выполнение требований условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и гигиены труда.

5.32. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.33. Информировать соответствующие профсоюзные органы обо всех несчастных случаях с тяжелыми и летальными исходами, произошедшими на производстве.

5.34. Включать в состав комиссий по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых объектов производственного и социально-бытового назначения, анализе документации и проверке оборудования, зданий и сооружений на соответствие требованиям технической и экологической безопасности, производственной санитарии представителей профсоюзов.

5.35. Обеспечить выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и установить нормальную продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены - 8 часов в день, а во вредных условиях труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе - 6 часов.

Коллективным договором может быть предусмотрено увеличение продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), указанной в части первой настоящего пункта, при соблюдении гигиенических нормативов условий труда.

5.36. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев конкретные суммы в коллективных договорах и соглашениях, в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.37. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание, лечебно-профилактическое питание и реабилитацию работников организаций в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.38. Своевременно информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, обеспечить ознакомление работников с требованиями охраны труда.

5.39. Обеспечивать функционирование здравпунктов организаций в соответствии с действующими правовыми, нормативными актами.

Оснащать здравпункты промышленных организаций медицинским оборудованием для проведения лечебных и

профилактических процедур.

VI. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Стороны

6.1. Содействовать обеспечению реализации приоритетных национальных проектов.

6.2. Участвовать в разработке и реализации муниципальных целевых социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в т.ч. в ежегодной программе летнего отдыха детей, предусматривающей оздоровление детей работников бюджетной сферы.

6.3. Принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного образования.

6.4. Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению объектов, осуществляющих социальную значимую деятельность.

6.5. Оказывать содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

6.6. Осуществлять меры, направленные на стабилизацию численности населения и формирование предпосылок для ее роста.

6.7. Оказывать содействие развитию системы негосударственного пенсионного страхования населения. Рекомендовать работодателям и профсоюзам организаций всех форм собственности предусматривать в коллективных договорах заключение договоров с негосударственными пенсионными фондами.

6.8. Эффективно использовать средства Фонда социального страхования Российской Федерации, областного и местного бюджетов, средства предприятий, организаций, профсоюзов на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, отдыха и оздоровления студентов и детей и иных категорий населения.

Профсоюзы

6.9. Путем заключения отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров добиваться полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению на федеральном и областном уровнях, а также выделения необходимых средств на поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие физкультуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей.

6.10. Осуществлять в организациях контроль за ведением индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

6.11. Контролировать реализацию мероприятий по обеспечению отдыха детей в летнее время.

6.12. Не допускать необоснованного перепрофилирования объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансе приватизированных организаций.

6.13. Участвовать в рассмотрении вопросов взаимодействия с внебюджетными государственными фондами.

6.14. Обеспечивать контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в Государственное учреждение – «Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Кемеровской области».

6.15. Проводить плановые проверки готовности работы организаций в условиях весенне-летнего и осенне-зимнего периодов, а также готовность детских оздоровительных лагерей к оздоровительным кампаниям.

Администрация

6.16. Осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиночко проживающим гражданам.

6.17. Предусматривать в местном бюджете финансирование муниципальных целевых программ социальной направленности.

6.18. Установить контроль за ходом выполнения мероприятий по подготовке к зиме жилых домов и объектов инженерной инфраструктуры.

6.19. Обеспечивать ежегодное финансирование жилищного строительства, строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы.

6.20. Предусматривать в местном бюджете статью расходов на представление жилищных субсидий гражданам для завершения строительства в черте города индивидуального жилого фонда высокой степени готовности.

6.21. Предусматривать необходимые средства для организации летнего отдыха и оздоровления детей, в т.ч. детей, находящихся в трудной жизненной

ситуации. Обеспечивать организацию круглогодичного отдыха и оздоровления детей.

6.22. Разрабатывать муниципальный заказ-задание на оказание бесплатной медицинской помощи на территории города.

6.23. Регулировать и контролировать на территории города тарифы на жилищно-коммунальные услуги для населения: на текущее содержание и ремонт жилья, водоотведение, вывоз твердых бытовых отходов, плату за наём жилья, эксплуатацию лифта; надбавки к ценам и тарифам на товары и услуги коммунального комплекса; а также цены и тарифы на платные услуги, в пределах своих полномочий.

6.24. Осуществлять постоянный контроль за ценами на продовольствие, товары и услуги, подлежащими государственному регулированию, за уровень отпускных цен на социально значимую продукцию (хлеб, нефтепродукты) и применением предельных уровней цен на основные продукты питания, реализуемые на губернских рынках и магазинах, на соблюдением предельных индексов изменения платы граждан за жилищно-коммунальные услуги.

6.25. Организовать в целях сохранения здоровья общества проведение необходимой работы по профилактике туберкулеза, сахарного диабета, СПИДа, психических, венерических, онкологических заболеваний, наркомании, артериальной гипертонии.

6.26. Осуществлять постоянный контроль за организацией питания обучающихся, воспитанников, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных, муниципальных общеобразовательных учреждениях и учреждениях социальной защиты.

6.27. Принимать необходимые меры по сохранению общественного транспорта, обеспечивая возмещение ОАО «Горэлектротранспорт г.Ленинска-Кузнецкого» убытков, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.28. Осуществлять меры по предоставлению федеральных, областных и муниципальных льгот гражданам по оплате жилья и коммунальных услуг.

6.29. Осуществлять меры, направленные на обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения определенных групп населения при амбулаторном лечении по рецептам врачей бесплатно или со складкой, в соответствии с действующим законодательством.

6.30. Оказывать содействие в сохранении функций по доставке и оплате пенсий и пособий за учреждениями Управления Федеральной почтовой связи Кемеровской области.

6.31. Ежеквартально рассчитывать величину прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения города. Информацию о среднеобластном прожиточном минимуме публиковать в средствах массовой информации.

6.32. Содействовать обеспечению общественного порядка на территории города, защиты жизни, здоровья, чести и достоинства и имущества граждан.

6.33. Изменение и отмену нормативных муниципальных актов в части дополнительных социальных гарантий для работников бюджетных отраслей производить только после рассмотрения на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.34. Осуществлять меры по реализации Концепции улучшения демографической ситуации в Кемеровской области до 2015 года.

Работодатели

6.35. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, женщины, имеющие детей, неработающие пенсионеры, инвалиды.

6.36. Финансируировать программы улучшения жилищных условий работников.

6.37. Выделять или перечислять средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,15 процента фонда оплаты труда.

6.38. Ежегодно совместно с профсоюзами разрабатывать смету социальных расходов с обязательным приложением к коллективному договору или соглашению.

6.39. Оказывать содействие в обеспечении углем работников и пенсионеров предприятий, проживающих в домах с печным отоплением, в соответствии с коллективным договором.

<

В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕСТВА, НА БЛАГО ГОРОЖАН

(Окончание. Начало на 1,2,3-й стр.)

7.17. Обеспечивать трудовые гарантии и полное предоставление льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, лицам в возрасте до 18 лет, молодым работникам и специалистам.

Администрация

7.18. Содействовать реализации городской целевой программы «Молодежь города Ленинска-Кузнецкого», разработанной на 2007–2011 годы.

7.19. Продолжить практику назначения ежемесячных муниципальных стипендий студентам вузов и их филиалов, учащимся учреждений начального, среднего и среднего специального образования.

VIII. ДЕЙСТИЕ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Стороны признают настояще Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, и связанных с ними экономических отношений в городе Ленинске-Кузнецком на 2007–2009 годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за нарушение или не выполнение его положений.

8.2. Соглашение разработано сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания Сторонами, проходит уведомительную регистрацию в отделе по труду и заработной плате администрации города.

8.3. Подписанное Соглашение в 10-дневный срок публикуется в «Городской газете».

8.4. После опубликования Соглашения городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений официально обращается через «Городскую газету» с предложением к работодателям, не участвующим в подписании Соглашения, присоединиться к Соглашению.

Если работодатели (объединения работодателей) в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в отдел по труду и заработной плате администрации города письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня опубликования этого предложения.

8.5. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.6. Каждая из Сторон после подписания Соглашения ежегодно разрабатывает план мероприятий для выполнения условий Соглашения.

8.7. Соглашение предусматривает обязательность его выполнения в организациях всех форм собственности, подписавших его или присоединившихся к нему.

Управляющий филиалом ОАО «СУЭК» в г. Ленинске-Кузнецком.

Председатель Ленинской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности
Е. ТЕРЕНТЬЕВ.

В. БАСКАКОВ.

От профсоюзных объединений:
А. БОЙЧУК. Председатель городской организации профсоюза работников народного образования и науки. Л. ДАЛЬЧАНИНА. Председатель Ленинск-Кузнецкой организации профсоюза работников адвокатуры. Л. ДУДИК. Председатель городской профсоюзной организации работников жизнеобеспечения. В. ОХОГИН. Председатель территориального комитета Независимого профсоюза горняков России.

От работодателей:

В. АГАДЖАНЯН. Генеральный директор ФГППУ НКЦОЗШ. В. АНОХИН. Директор ОАО «Горэлектротранспорт г.Ленинска-Кузнецкого». Г. ВОРОНЦОВА. Директор ООО «Ленинский трикотаж». Л. ПАЦЕЛЬ. Директор МП «УЕЗ ЖКУ». В. ТЕЛЕГИН. Индивидуальный предприниматель.

Зарегистрировано в отделе по труду и заработной плате администрации г.Ленинска-Кузнецкого № 1 от 28.08.2007 г.
О. СИЛАКОВА Зав. отделом по труду и заработной плате.

Глава города
Ленинска-Кузнецкого

В. ЕРМАКОВ.

УЧРЕДИТЕЛИ:
Администрация г.Ленинска-Кузнецкого
и МУ «Редакция газеты «Городская газета»

Газета основана 1 октября 1930 г.
До 1994 г. выходила под названием «Ленинский шахтер».

Главный редактор С.П.БАРАНОВ.

Газета перерегистрирована Сибирским окружным межрегиональным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций 28 мая 2003 г. Рег. № ПИ 12 - 1893
Выходит 4 раза в неделю: во вторник, среду, пятницу, субботу.

МП «УКС г.Ленинска-Кузнецкого» ПРОЕКТНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ

по жилому дому (строительный номер 10) г.Ленинск-Кузнецкий,
на северо-восток в 35 метрах от нежилого здания (магазина)
по просп. Ленина, 84а, 2007 год

Информация о Заказчике-застраивщике

1. Наименование предприятия

Предприятие	Муниципальное предприятие «Управление капитального строительства города Ленинска-Кузнецкого»
Директор	Зубарева Вера Ивановна
Место нахождения	652500 город Ленинск-Кузнецкий, Кемеровской области, пр. Кирова, 51а
Режим работы	С 8.00 до 17.00, обед с 12.00 до 13.00

2. Государственная регистрация

Свидетельство о Государственной регистрации предприятия	
Серия	42
Регистрационный номер	2064212034610
Код ОКПО	5059936750599367
Код собственности	14 – муниципальная собственность
Код ОКФС	49007 – муниципальные организации
Дата регистрации	8 октября 2002 года
Учредитель	Муниципальное образование города Ленинска-Кузнецкого
Юридический адрес	652500 город Ленинск-Кузнецкий, Кемеровской области, пр. Кирова, 51а
Основные виды деятельности предприятия	Выполнение функций заказчика-застраивщика

3. Учредители

Муниципальное образование города Ленинска-Кузнецкого в лице комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого

4. Объекты, в строительстве которых принимала участие МП «УКС г.Ленинска-Кузнецкого»

Строительный номер здного дома	Ж.д.№ 8	4-я б/с ж.д.	Ж.д.№ 9
мкр.№ 3	ул.Гагарина,12	мкр.№ 3	мкр.№ 3
Функции МП «УКС г.Ленинска-Кузнецкого»	Заказчик	Заказчик	Заказчик
Количество квартир	146	40	80
Количество этажей	10	3	10
Общая площадь квартир	9480	1585	3861
Сроки строительства:			
начало	2003г.	2006 г.	2006г.
окончание	2006г.	2007г. (план.)	2007г.

5. Лицензии

Серия	D 785235
Регистрационный номер	ГС-6-42-02-27-0-4212017998-003298-3
Дата выдачи	20 ноября 2006 года
Содержание	Федеральное агентство по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству разрешило МП «УКС г.Ленинска-Кузнецкого» осуществлять строительство зданий и сооружений I и II групп ответственности в соответствии с государственным стандартом, выполняющими функции заказчика-застраивщика.
Основание выдачи лицензии	Приказ Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству от 20 ноября 2006 года № 4602
Срок действия лицензии	По 20 ноября 2011 года

6. Финансовое состояние

	БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС на 31 декабря 2006 г.	тыс.руб.
Код строки	На начало отчетного года	На конец отчетного года
I. Внебиротные активы		
Нематериальные активы	110	-
Основные средства	120	284
Недвижимое строительство	130	191004
Итого по разделу I	190	191288
II. Оборотные активы		
Запасы	210	7
в том числе:		
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	0
расходы будущих периодов	216	7
налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	1
денежные средства	260	1119
дебиторская задолженность	240	4093
Итого по разделу II	290	5220
Баланс	300	196508
PASSIV		
III. Капитал и резервы		
Уставный капитал	410	84
Целевое финансирование	433	180026
Нераспределенная прибыль (нераскрытый убыток)	470	901
Итого по разделу III	490	181011
Кредиторская задолженность	620	15497
в том числе:		
поставщики и подрядчики	621	14987
задолженность перед персоналом организаций	622	7
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	89
задолженность по налогам и сборам	624	447
Итого по разделу IV	690	15497
БАЛАНС	700	196508

ПАССИВ

IV. Капитал и резервы		
Уставный капитал	410	84
Целевое финансирование	433	180026
Нераспределенная прибыль (нераскрытый убыток)	470	901
Итого по разделу IV	490	181011
Кредиторская задолженность	620	15497
в том числе:		
поставщики и подрядчики	621	14987
задолженность перед персоналом организаций	622	7
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	89
задолженность по налогам и сборам	624	447
Итого по разделу V	690	15497
БАЛАНС	700	196508

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

T, °C По состоянию на 14 часов	Вторник, 4.09	Среда, 5.09	Четверг, 6.09	Пятница, 7.09	Суббота, 8.09	Вос
-----------------------------------	---------------	-------------	---------------	---------------	---------------	-----