

ГОРОДСКАЯ

ГАЗЕТА

№ 219 (19706)
Газета основана 1 октября 1930 года

Суббота,
3
октября
2009г.

Восход солнца 07.36
Заход солнца 18.59
Долгота дня 11.23

Примите поздравления!

Дорогие кузбассовцы!

Примите искренние поздравления с Днём учителя! Это поистине всенародный и дорогой для каждого из нас праздник. Сегодня мы с особой теплотой и благодарностью вспоминаем своих учителей, которые открыли нам дорогу в бесконечный мир знаний. А знания испокон веков на Руси были святыней, второй после веры. Поэтому в школе всегда работали чуткие, отзывчивые, заботливые люди, которые с любовью и пониманием относились к душе и сердцу ребёнка.

Именно такие учителя – настоящие мастера своего дела – трудятся сегодня в кузбасском образовании.

Мы делаем всё возможное, чтобы поддержать наших педагогов, помочь им на пути профессионального становления, создать условия для творческого роста. И в этом году, несмотря на трудности в экономике, мы направляем в кузбасское образование солидную сумму – 23 млрд. рублей. На эти средства продолжаем строить новые школы, оснащаем учебные заведения компьютерами, закупаем учебное, спортивное оборудование, автобусы для подвоза детей, поддерживаем лучших работников образования.

Чтобы выявить и поощрить самых талантливых учителей, педагогов лидеров, новаторов, проводим конкурсы педагогического мастерства. Ежегодно в них принимают участие более 10 тысяч работников образования. Победители получают солидное вознаграждение, а учреждения, в которых они работают, средства на обновление учебно-материальной базы. В этом году впервые провели конкурс «Лучший социально-значимый проект». Победители получили гранты на реализацию своих проектов – от 70 до 750 тысяч рублей.

Более 10 лет в Кузбассе действует уникальная система социальной поддержки работников образования. Это доплаты и надбавки к заработной плате из областного бюджета, коммунальные льготы для педагогов, работающих на селе, овощные наборы, кузбасские пенсии ветеранам педагогического труда.

Семьям педагогов выдаём льготные займы для приобретения и строительства жилья – на 20 лет под 3% и 5% годовых. А для педагогов – молодых специалистов до 35 лет, которые вносят достойный вклад в развитие Кузбасса, предусмотрена беспроцентная ссуда на 20 лет без первоначального взноса.

Кроме того, выпускники вузов, которые остаются работать в сельских школах, получают кредиты на жильё по особым условиям – они платят за кредит в течение 7 лет, а по истечении этого срока оставшуюся сумму за них гасит областная бюджет.

В 2008 году мы увеличили размер подъёмных для выпускников, решивших работать после получения диплома в сельских образовательных учреждениях. Теперь выпускники техникумов получают единовременную выплату в размере 20 тысяч рублей, а выпускники высших учебных заведений области – 30 тысяч рублей.

С 1 января 2009 года увеличены ежемесячные выплаты для молодых специалистов и учителей, имеющих почётное звание «народный» и «заслуженный».

При стаже работы до одного года молодой педагог получает ежемесячно 800 рублей, при стаже работы от одного года до двух лет – 600 рублей, при стаже работы до трёх лет – 400 рублей. А молодые специалисты при стаже работы до трёх лет и наличии диплома с отличием – надбавку в размере 1 тыс. рублей.

Педагогические работники, имеющие звание «Заслуженный учитель», получают доплату – 700 рублей, а звание «Народный учитель» – 1 тыс. рублей.

Мы будем и дальше развивать нашу областную систему социальной поддержки работников образования. Тем более, что следующий год объявлен Президентом страны Д.А. Медведевым Годом учителя. Это лучшее признание значимости вашего труда в воспитании будущих поколений Кузбасса и России! Дорогие учителя!

Спасибо вам и низкий земной поклон за благородный труд, мудрость, терпение, за ваш бесценный педагогический талант. Вы без остатка отдаёте сокровища своей души детям, учите их добру, справедливости, милосердию. Эти уроки человечности продолжают жить в делах и поступках учеников.

Пусть ваша жизнь всегда будет наполнена любовью, творчеством, вдохновением! Здоровья, благополучия, успехов и удачи вам и вашим семьям! Мира и радости всем!

С праздником, с Днём учителя!

С уважением –

А. ТУЛЕЕВ.

Губернатор Кемеровской области.

Н. ШАТИЛОВ.

Председатель Совета народных депутатов

Кемеровской области

И. КОЛЕСНИКОВ.

Главный федеральный инспектор в Кемеровской области.

Уважаемые педагоги, ветераны педагогического труда!

Сердечно поздравляем вас с Днём учителя!

Каждый из нас бережно хранит память о школьных годах. С теплотой и благодарностью мы вспоминаем вас, дорогие наши учителя. Вы учили нас думать и понимать, не сдаваться перед трудностями, отличать добро от зла, верить в себя и людей.

Спасибо вам за благородный труд, терпение, педагогический талант. Пусть ваша жизнь будет наполнена творчеством, любовью, победами и достижениями ваших учеников! Здоровья, благополучия, успехов вам и вашим семьям! С праздником!

В.К. ЕРМАКОВ.

Глава города.

В.В. БОЧКОВ.

Председатель Ленинск-Кузнецкого городского Совета народных депутатов.

Уважаемые учителя, преподаватели!

Поздравляю вас с Днём учителя – замечательным праздником, который мы отмечаем вместе с вами – сначала как ученики, затем как родители.

Вы посвятили свою жизнь благородному и трудному делу – обучению и воспитанию подрастающего поколения. Каждый из нас хранит в сердце память о тех, кто открывал мир знаний, учил не сдаваться перед трудностями, верить в себя.

Нашу компанию давно и прочно связывают хорошие партнерские отношения с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования. Возрождается шефская помощь школ общеобразовательным школам. Конкурс среди старшеклассников «СУЭК-Кузбасс»: моя компания, мой город» стал одним из самых значимых в регионе. Полноценное образование сегодняшних школьников и студентов – это уверенность в долгосрочном стабильном развитии угледобывающих предприятий, надёжном будущем Кузбасса.

Низкий поклон вам, дорогие учителя, за ваш труд, за мудрость, терпение и душевную теплоту! Крепкого вам здоровья, плодотворной работы, счастья, благополучия! Пусть ученики радуют вас своими победами и достижениями!

А.К. ЛОГИНОВ.

Генеральный директор
ОАО «СУЭК-Кузбасс».

Дорогие учителя, педагоги дошкольного и дополнительного образования, ветераны педагогического труда!

День учителя заслуженно стал в России всенародным праздником. От педагога и наставника, его профессиональных и человеческих качеств во многом зависит судьба и жизнь учеников, завтрашний день страны.

В системе образования города работает много замечательных педагогов. Они высоко несут знамя российского учителя, служат делу возрождения и развития Отечества, воспитания его достойных граждан.

Примите, уважаемые педагоги, большую благодарность за ваш труд. Сердечно поздравляю вас с Днём учителя! Желаю вам крепкого здоровья, душевных и физических сил, творческих удач!

Б. МИХАЛЕВ.

Депутат Совета народных депутатов Кемеровской области.

В МЕЖДУНАРОДНЫЙ день пожилых людей во Дворце культуры имени Ярославского состоялось торжественное собрание, на которое были приглашены представители старшего поколения города.

Глава города В. К. Ермаков поздравил собравшихся, в числе которых были ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, ветераны труда, с Днём, в который чувствуется жизненная мудрость,

С ДОБРЫМИ ПОЖЕЛАНИЯМИ

терпение, ратный и трудовой подвиг тех, кому за шестьдесят и более. В. К. Ермаков поблагодарил членов совета старейшин, городского совета ветеранов, городского совета женщин за труд и содействие в решении различных вопросов.

Глава города рассказал о социальной поддержке, которая оказывается пожилым людям на основании федерального, областного

и местного законодательства. От имени горожан он пожелал всем пожилым гражданам здоровья, долголетия, уважения и любви близких.

Творческие коллективы учреждений культуры порадовали участников встречи праздничным концертом, который доставил всем минуты радости и удовольствия.

Л. СОЛОВЬЁВА.

ФОРМА ИМ БУДЕТ К ЛИЦУ

С 1 октября начался традиционный осенний призыв на военную службу.

При этом ряды российских Вооружённых Сил пополнят 4200 новобранцев из Кузбасса, что превышает прошлогодний наряд. Отсюда – возросшая ответственность территорий, которые, руководствуясь законом, должны задействовать все свои ресурсы. А это ни много ни мало – около 7700 жителей области в возрасте от 18 до 27 лет, подлежащих призыву. После прохождения медицинской комиссии по каж-

дому молодому человеку будет решаться главный вопрос: годен или не годен к армейской службе. Кроме того, действует система отсрочек от призыва по семейным, учебным и прочим обстоятельствам. Служить землякам в основном отправят, как и прежде, в части Сибирского военного округа, а также по другим регионам страны от Калининграда до Камчатки. Не менее важно и то, что в «горячие точки» теперь посылают

только контрактников.

У нас издано постановление главы города В.К. Ермакова о проведении призыва, опубликованное в специальном выпуске «Городской газеты». Состоялось первое заседание призывной комиссии, началось медицинское обследование ленинск-кузнецчан, а руководители предприятий и учебных заведений предупреждены о личной ответственности за невыполнение Закона «О воинской обязанности и военной службе».

А. НИКОЛАЕВ.

Девятковский едет в Лондон!

На главной гимнастической базе страны «Озеро Круглое» в Подмоскovie прошла двухсторонняя матчевая встреча мужских сборных команд России и Беларуси. В итоге в шести видах программы из семи сильнее оказались российские мастера спортивной гимнастики. Победителями стали: в многоборье – заслуженный мастер спорта Максим Девятковский (91,100 балла), в вольных упражнениях – Антон Голоцуцков, на коне и на брусьях – Николай Крюков, на кольцах – Александр Баландин, перекладине – Анатолий Васильев. И только в опорном прыжке первенствовал представитель братской республики Дмитрий Касперович.

За последние несколько лет подобные встречи стали традиционными. Накануне важнейших стартов руководители обеих команд именно таким образом проверяют готовность своих подопечных к ключевым соревнованиям сезона. В данном случае целью стала проверка готовности гимнастов к Чемпионату мира в Лондоне, который пройдёт в столице Англии с 12 по 18 октября.

Первое, что отметили все без исключения специалисты, – необыкновенный прогресс в работе недавнего лидера российской сборной Максима Девятковского. Если после полученной на розыгрыше Кубка России травмы наш земляк был лишь бледным подобием самого себя в предолимпийский сезон, то на прошедшей встрече это уже был Девятковский, способный побеждать. Причём Девятковский прогрессирует. Главный тренерский тандем сборной решил, что спортсмен должен два

дня пробовать свои силы в шестиборье. Цель, которую он преследует, – возвращение в основной состав и участие в чемпионате мира. И ленинск-кузнецчанин, ни разу не споткнувшись, её достиг! Для этого Максиму требовалось набрать в многоборье 90 баллов. А он в первый день соревнований «скопил» 91,100, а во второй, выступая в финалах в отдельных видах, – 92,300 балла.

До этого Максим был вторым на крупном турнире в Берлине, а в матчевой встрече показал норматив, требуемый для борьбы за пьедестал почёта. Исходя из спортивного принципа отбора, сибиряк должен выступать на чемпионате мира. Отметим заодно, что абсолютный чемпион Европы в очередной раз на личном примере доказал: гимнастика может быть не только техничным, но и очень зрелищным видом спорта. При условии закрепления достигнутого прогресса, демонстрируя «гимнастику чистых линий», Девятковский вполне реально



претендует на «золото» Лондона. Таково мнение его тренера Александра Цимермана и руководства сборной.

По окончании соревнований её главный тренер Андрей Родионенко назвал шестёрку гимнастов, которые будут представлять нашу страну на Чемпионате мира. Туда отправляются Максим Девятковский и Юрий Рязанов (многоборье), Антон Голоцуцков (вольные упражнения и опорный прыжок), Андрей Перевозников (конь-махи), Александр Баландин (кольца) и Анатолий Васильев (перекладина).

Регламент чемпионата предусматривает только личное первенство, и, таким образом, командного финала разыграно не будет.

Н. ВЕРЕСК.

На снимке: М. Девятковский на кольцах.

Шахте «Красноярская» — 10 лет

16 октября коллектив шахты «Красноярская» официально отметит свой первый, совсем юный, но, безусловно, значимый юбилей — десятилетие самостоятельного плавания в неспокойном горняцком море. История создания одного из самых динамично развивающихся сегодня в Сибирской угольной энергетической компании предприятия необычна. Подобно молодым и сильным побегам на стволе знаменитого засохшего дуба из романа Л. Толстого «Война и мир», оно родилось на исторических корнях знаменитых шахты имени Ярославского и шахтоуправления «Кольчугинское», в свою очередь ведущих начало от шахт «Капитальная» (заложена в 1914 году) и «Журилка-3» (1930 г.). В январе 2000-го правопреемницей «Ярославки» стало ОАО «Шахта «Егозовская», а из шахтоуправления в 1982-м счастливо выделился Красноярский участок. В 1990 году его ввели в строй с проектной мощностью всего 450 тысяч тонн угля в год. А ещё через девять лет «Красноярская» юридически оформилась как самостоятельное предприятие, собрав лучшие силы с двух шахт. Два года назад она логично волилась в состав ОАО «СУЭК-Кузбасс», на нынешний год уже имеет задание добыть 2 млн. 100 тыс. тонн топлива, а через пятилетие достичь четырёхмиллионного рубежа.

Сколько бы времени ни прошло, крепнувший новичок так или иначе будет питаться крепкими корнями, богатыми, нередко уникальными традициями прежних поколений шахтёров. Скажем очень скромно: они тогда действительно работали не за страх, а за совесть. Это в полной мере относится к знаменитым четырём братьям Баженовым, приумножившим славу единственной для себя шахты имени Ярославского. В своё время эту династию, трудившуюся здесь в 1960–80-е годы прошлого века и накопившую более 150 (!) лет общего трудового стажа, оправданно называли метеором на небосклоне Ленинского рудника. Яркий его представитель — бывший классный машинист комбайна и бригадир проходчиков Анатолий Михайлович — до сих пор плотворно работает слесарем-ремонтником участка забойного оборудования. Этот небольшой рассказ — итог предпраздничного общения с горняком.

На шахту — гуськом

Воистину неисповедимы пути Господни. Уверен, мало кто даже в те годы знал, что шахтёры Баженовы родом из чисто аграрной Костромской области, где благополучие населения держалось на хорошем урожае льна и ржи. Но вот один родственник семьи, в которой выросли потом шестеро красавцев-сыновей, ездил каждую зиму в Кузбасс катать сибирякам валенки. Здесь ему нравилось. И когда в 1930-х европейскую часть России подкосил неурожай, он позвал родственников в наши края: «Приезжайте, пшеницы тут море!». И Баженовы всё бросили и поехали в безоглядную даль без паспортов, с остатками съестных припасов. Хотели осесть сначала в Промышленновском районе, но там в совхозы без документов не принимали, и приезжие поселились в большом селе Красное.

Одного тамшнего чистого воздуха было маловато. Ближний Ленинск властно манил надёжной и престижной работой, такими же зарплатами. И первым обосновался здесь расторопный, хваткий, общительный Николай. Поступил в ремесленное училище, пять лет отслужил подводником, а потом устроился на шахту имени Кирова проходчиком. За это время следовавший за ним по возрасту Валентин успел закончить горный техникум и тоже волился в состав знаменитого коллектива. Наступила очередь следующего брата — Никодима, будущего выдающегося бригадира очистников, как и Николай, стоявшего на этом посту три десятилетия. Но не на «Кировке». Пока он одолевал армию и тот же техникум, старшие братья успели перебраться на шахту имени Ярославского. А куда он без них? Создали здесь сначала трио Баженовых. А в 1960-х, тоже честно отслужив на подлодке, устроился на «Ярославку» мотористом и Анатолий.

— Вы знаете, — говорит он, — подводная служба здорово помогла мне адаптироваться под землёй с первого же дня. Шахта ничем меня не напугала, не удивила. В клеть сел, в знакомую бездну спустился, перепады давления для меня были просто родными. Ну, а какой физической работой испугаешь сельского парня? Да и не напугала меня сначала. Сидел, смотрел за бесперебойной работой привода, когда выбирала жишу под задвижку комбайна «Донбасс»: я ведь начинал на очистном участке № 1 в бригаде Героя

МЕТЕОР ШАХТЁРСКОЙ СЛАВЫ



Социалистического Труда Михаила Измествьева. Но он спуску никому не давал. Надо дорожку за комбайном зачищать, расштыбровку конвейеров вести — будь ласков, отрывай попу от тёплого места, берись за лопату. Берёшься! Шесть месяцев я там науку трудолюбия постигал. А потом Николай собрал бригаду подготовителей для проходки тогда ещё буро-взрывным способом наклонных бремсбергов по углю с присечкой породы. На шахте вскрывали новые пласты с дальнейшим оконтуриванием лав. Это было ново, почётно, интересно, и я, конечно, не раздумывая, пошёл к брату

Самим дойти до сути!

Жажда новизны и самопознания была главной родовой чертой Баженовых. Именно они заставили уйти молодого Никодима с видного поста секретаря комсомольской организации шахты и с нуля набрать бригаду очистников, которая блистала высочайшим профессионализмом и стремилась быть только впереди. Она, в частности, первой на руднике приняла на испытание и внедрение механизированный комплекс «Тула» и в 1966 году установила рекорд месячной добычи, выдав на-гора 46691 тонну угля. А через пять лет бригада впервые в мире применила комплекс КМ-120 для выемки в один приём угольных пластов мощностью свыше четырёх метров и проложила твёрдую дорожку будущим коллективам-миллионерам других шахт.

«Кулибин» — так без тени смешки звали и поныне зовут на шахте Анатолия Михайловича. Не счесть технических новшеств, которые он разработал и внедрил в производство. Имея за плечами, по большому счёту, не столь уж великое среднее техническое образование. Тут талант от Бога. Не случайно при запуске «Красноярской», конкретно — открытии новой насосной станции, именно ему с подопечными поручили изготовить конструктивно сложные, максимально герметичные, остроумные дутые (полые внутри), открывающиеся с обеих сторон двери. Они призваны уберечь насосную от самого сильного затопления. Слесари блестяще решили эту задачу. Младший из Баженовых-горняков придумал и изготовил простой, но единственный в своём роде перегружатель в виде цельнометаллической конструкции, позволяющей уйти от обременительных разборки, подтаскивания к комбайну и наростки решётками привода СР-70. В новом варианте нужно наращивать ленту, что намного легче и производительно при добыче угля. Оборудование было столь необычно, что простояло на поверхности без дела два года, пока его секрет и выгоду не разгадал знаменитый бригадир проходчиков Сергей Ахматович. Он новинкой нахвалиться не может.

И сегодня почти что Левша А. Баженов приносит огромную пользу шахте, организуя и часто сам вставая за рубочные и

станки-дыроколы, изготовление дефицитных дверей к перемычкам, ленточных конвейеров, верхняков для крепления выработок. И всё это неизменно отличает высокое качество.

А посмотрите, какой характер у сегодняшнего поколения Баженовых. Вот 19-летний и уже абсолютно цельный по натуре внук Анатолия Михайловича — стройный, по-армейски подтянутый Дмитрий. Закончил горнотехнический колледж. Он будет уже коренным «красноярцем». С удовольствием работает, заметим, не в «хлебной» очистной бригаде (наверное, дед мог бы устроить туда парня), а на рядовом в самом хорошем смысле слова монтажном участке, оформляя напоры и сливы для маслостанций. А ещё заочно учится в КузГТУ, играет в футбол за шахтовую команду. Но этого ему мало. По собственной инициативе, обойдя ближние дворы, собрал повеске команду «Нефрит» и настёрно ведёт неопытных любителей по чемпионату города среди коллективов физкультуры. Успехи у них пока невелики, но главное — у ребят душа поёт и дурного пива не просит! Заметим, что и симпатичная его мама Ольга Анатольевна Шипилова с отменными (свидетельствую, отведав десяток блестящих и по-русски обильных пирожков!) задатками кулинара трудится на «Красноярской» ссамогосознания, сейчас ведущим специалистом отдела кадров. А общий её шахтёрский стаж — полновесные 20 лет.

Беды из седла не выбивали

Наградками и званиями самого высокого достоинства Баженовых судьба не обделила. Николай, Никодим и Анатолий стали полными кавалерами знака «Шахтёрская слава», младший, вдобавок, — почётный шахтёр. От орденов на их хителех в глазах рябит: Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, а медалей и грамот не счесть. — Удивительно, но крепче память держит другое, например, как мы за три рубля с удовольствием работали в забое на субботниках! — смеётся Анатолий Михайлович. — Помню, на шахту пришёл первый комбайн ГПК-3. Доверили её осваивать бригаде Николая. И он всех проходчиков «прогнал» через новую технику, искал будущим комбайнёров. Вместе с отличными мастерами Мишей Коскиным, Витей Смердиным, Аlikом Намедзиновым попал в их число и я. Что мы тогда творили, молодцы! Один раз вообще несли патристическую вахту вдвоём с Аlikом и дали 14 метров уходов, больше трёх норм, при том успевая качественно крепить выработку. Поэтому при месячном плане на комбайн 220 погонных метров бригада всё время давала под триста.

Но была и обратная сторона награды. В династийный отряд прилетали порой тяжёлые камни. В 1980-х был серьёзный завал в штреке. Из ложной кровли на протяжении 25 метров стенок вывалился уголь, загнав горняков в полный тупик. Госовастья Анатолий, в очередной раз исполнявший обязанности бригадира, принял решение выбить перетяжку с угла выработки. Это помогло спустить породу, создать крохотную дырочку в завале, из которого выстроившиеся в цепочку горняки три часа, передавая друг другу по комочку («Ну чисто хитайцы!»), — мотает головой мой памятный герой), прокладывали себе дорожку к свободе. Двое молодых шахтёров пережили такой глубокий шок от ЧП, что назавтра уволились с шахты.

Как солдат на боевом посту, плечом под землёй легендарный Николай Баженов. Вышел на путевой штрёк, а там великодушный Натужно гудел мощный вентилятор, вагоны почему-то работали без подтяжных канатов, не услы-

шал стука их колёс, ас проходки, догнали они горняка и задавили. В 1993-м травмировался под землёй Олег, сын Анатолия, сгоряча пытавшийся удержать головой и плечами свод выработки, откуда начала сползать порода. Повредил височную часть и вынужден был уйти в мотористы, но остался работать на родном участке № 2.

— Этих мужчин-горняков ничем нельзя было испугать, сломить, — тепло говорит объективная, как и положено педагогу с 33-летним стажем, Анна Андреевна. — Баженовы всегда оставались бодрими, весёлыми, заботливыми, щедрыми душой. В бригадах Никодима и Николая дети рабочих постоянно ездили в цирк, театр, пионерские лагеря. Никто лучше братьев не плясал на праздниках. А Толя ещё и прекрасно вальсирует, и нам неизменно аплодировали за танцы на тогдашних неповторимых семейных заседаниях клуба «Проходчик». СУЭК его счастливо возродил, а нас с мужем 24 апреля избрали его почётными членами, сделав неповторимый подарок в день рождения мужа. В семье он настоящий хозяин, достойно воспитавший своих детей и моих тоже двоих от первого брака. Сколько мог, играл, гулял с ними, когда они создали семью — материально поддерживал. И на даче он первый помощник. Всем нам очень уютно и надёжно рядом с ним.

Что ж, пусть все мужчины шахты-юбилея заслужат подобные щемящие душу отзывы близких людей. Они ничуть не дешевле миллионов тонн бесспорно трудного уголька и тяжёлых уходов по строптивой породе. Заслужите — тогда и работа будет производительнее, и зарплата выше, и жёны ласковее. Согласны?

Е. НОСЫРЕВ.

На снимке: Баженовы в зените славы — Анатолий, Валентин, Никодим и Николай; а это буквально вчерашний семейный снимок с героями Анной Андреевной, Анатолием Михайловичем, внучкой-третьеклассницей Диной и дочерью Ольгой Анатольевной.

Фото автора и из семейного архива.

Лариса Михайловна Швачунова – директор школы № 1, почетный работник общего образования – в этом году встречает День учителя с особым настроением. Для этого есть целый ряд причин. Недавно пришло подтверждение о присвоении ей ученой степени кандидата педагогических наук. Она стала победителем областного конкурса «Педагогические таланты Кузбасса» в номинации «Педагог-лидер». Школа выиграла конкурс «СУЭК – Кузбасс: моя компания, мой город». Сегодня Лариса Михайловна рассказывает о своей жизни и педагогической деятельности.

– Лариса Михайловна, какие воспоминания возникают у вас, когда слышатся знакомые каждому слова «Школьные вальсы»? ...Промчались зимы с веснами, давно мы стали взрослыми, но помним наши школьные деньки...?

– Вспоминаю свой «первый погожий сентябрьский денек». Мой отец был военным, поэтому в первый класс с белыми бантами, в белом фартуке и школьной форме пошла в Венгрии и там же окончила начальную школу. В классе нас было всего двенадцать человек, а школа находилась в военном городке. Она была небольшой, одноэтажной, но вокруг нее был огромный зеленый двор со множеством спортивных сооружений. Наши девочки и мальчики, и я в том числе, охотнее всего играли в футбол. Помнятся школьные новогодние елки моего детства. Мы с родителями и военными делали игрушки, а потом украшали лесную красавицу и все вместе веселились. Это было настолько здорово, что и теперь, когда двое моих детей стали взрослыми, мы с мужем ставим елку на каждый новогодний праздник.

Потом в моей жизни было много школ, но последняя из них с номером сто одиннадцать, где училась в старших классах и где для меня прозвучали слова «вот и кончаются школьные годы», находилась в Алма-Ате. Она была большой, соответствующей времени, на сегодняшний день носит статус гимназии.

В этой школе был очень сильный педагогический состав. Достаточно сказать, что из моего класса, где было двадцать восемь человек, все поступили в вузы. Сейчас половине одноклассников уже присвоены ученые степени и звания. В старших классах стала по-особенному относиться к русскому языку и литературе. Это произошло под влиянием Тамары Владимировны Диковой, учителя авторитарного и жесткого, но преподавателя, знающего свой предмет, и очень интересного человека.

В те годы, кроме русского языка и литературы, увлекалась историей и очень серьезно занималась конькобежным спортом. Считаю, что именно благодаря спорту появилось умение достигать поставленной цели, которое потом не раз пригодилось в жизни.

– «Тропинка школьная моя, лети от школьного порога, пройди все земли и моря и стань счастливою дорогой», часто звучит на прощальной линейке. Какую тропинку выбирали вы?

– Поступила в Ташкентский институт русского языка и литературы. В институте по-прежнему совмещала учебу со спортом, а моим увлечением стал театр. Мы ставили спектакли и выступали даже на сцене Дома науки

Мы в школе все всегда ученики



в Ташкенте. Начиная со второго курса писала научные работы по психологии. Шансом остаться на кафедре не воспользовалась, хотелось общения с детьми и проверки своих способностей.

– И потом в течение всей работы убеждались, что «жизнь – это самый серьезный предмет»?

– Педагогическую деятельность начала в школе № 20 Ленинска-Кузнецкого. Пасовать перед трудностями не привыкла, как уже говорила, сказывалась спортивная закалка, юношеский максимализм, и казалось, что все доступно и знаний достаточно. Это сейчас понимаю, что чем дальше учишь, работаешь, тем больше нужно знать.

Потом перешла в школу № 8. Очень помнятся ребята, которых учила с пятого по одиннадцатый класс и у которых была классным руководителем. В нем было три медалиста, хотя этим, может быть, особенно никого не удивишь, но дорого, что многие из ребят пошли по моим стопам и стали учителями. В этом числе Дмитрий Дяденко, Анна Сотникова, Галина Ашурина, Светлана Шалабанова, Наталья Луценко. Это был просто образцово-показательный класс, и в нем не было детей, о которых можно сказать: «даром преподаватели время со мною тратили». Со многими прежними учениками мы встречаемся, созваниваемся, поддерживаем дружеские отношения.

Будучи учителем, поняла, что мне не хватает знаний по психологии, хотя занималась этой проблемой в институте. Когда появилась возможность, прошла переподготовку по специальности «Практический психолог».

Позднее стала работать заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Оказалось, что здесь нужны знания менеджмента. В институте повышения квалификации окончила двухгодичные курсы для директоров и заместителей директоров «Менеджмент в образовании». После того, как защитила диплом, мне предложили поступить в аспирантуру. К тому времени уже стала директором школы № 1, одной из самых больших в городе. Сейчас здесь трудятся пять

десять шесть педагогов и получают знания больше тысячи ребят. В прошлом году у нас было сто выпускников, восемьдесят два из них поступили в вузы.

Конечно, у директора достаточно много забот, связанных с организацией учебного процесса, хозяйственными делами, но в 2004 году все-таки стала учиться в аспирантуре.

– Мы сочувствуем герою шуточной детской песенки, который рассуждает: «нагружать все больше нас стали почему-то», а как справлялся с новой учебной и обычной производственной нагрузкой директор школы?

– В этом году защитила диссертацию по теме «Актуализация ключевых компетенций педагога профильного обучения». Ее подготовка могла занимать только после работы, так что «я ложусь в двенадцать спать» оставалось только мечтой. Было трудно настолько, что появлялось желание бросить учебу. Но меня поддерживали кандидаты педагогических наук: начальник управления образования Надежда Тихоновна Рылова и руководитель научно-методического центра Галина Николаевна Попова. Они убеждали, что многое уже сделано, перелопачена масса литературы, и надо идти дальше, делились своим опытом, знаниями. Кроме того, училась на бюджетной основе, и самой не хотелось подводить руководство института. Защищалась в Новокузнецке, и за то, чтобы мне присвоить степень кандидата, проголосовали все восемнадцать членов комиссии, то есть, как принято говорить, у меня не было ни одного черного шара.

Почему взяла именно эту тему? Чтобы помочь учителю приобрести новые знания и, если можно так сказать, извлечь старые, которые получены, но не находят применения. Цель у педагогов одна – повысить качество образования, поэтому моя работа не пойдет «в стол», она уже используется в работе.

С 2003 года школа является областной экспериментальной площадкой по введению профильного обучения. Сейчас работаем по теме: «Организация профильного обучения на основе

индивидуального плана». Эта концепция – единственная в области, она дает возможность каждому ребенку выбрать для изучения на профильном уровне тот предмет, который больше по душе. Например, по индивидуальному учебному плану можно выбрать математику и, допустим, английский язык, либо математику и географию и так далее. В связи с этим в школе для старшеклассников вывешивается расписание, в котором указаны фамилии детей. Ученик подходит и смотрит, какое у него сейчас занятие, соответствующее его индивидуальной программе.

При этом легче проходит процесс адаптации, ведь старшеклассник находится в своем коллективе, среди таких же старшеклассников, даже если они из другого класса, учится общаться с ними, решать определенные вопросы.

Учителю тоже дается возможность реализовать себя. Конечно, с умными, целеустремленными детьми работать труднее, но ведь и интереснее. Сейчас многие утверждают, что молодежь ничего не знает, ничего не читает, ничем не интересуется. Но это несправедливо. Многие ли взрослые управляют с компьютером, тем же сотовым телефоном так же легко, как дети? Кроме того, всегда были и есть ребята, которые читают, увлекаются спортом, живописью, музыкой, изобразительным искусством. Вот у нас в школе ежегодно проходит конкурс: «Восходящая звезда», и многие дети желают выйти на сцену. Они хотят знать, уметь и показывать свои знания и умения.

Ребята чувствуют, что мы заинтересованы в том, чтобы дать им знания, и с интересом откликаются на это. Участвуют в интеллектуальных конкурсах, научных конференциях. У нас есть призы городских и областных олимпиад. В этом году школа стала победителем общегородского конкурса «СУЭК-Кузбасс: моя компания, мой город». В конкурсе участвовали дети и руководители взрослые, в результате получили грант в сумме пятисот тысяч рублей. На эти деньги обновили библиотеку. Теперь в ней

оборудован читальный зал на двадцать мест, есть три компьютера, подаренных компанией «СУЭК-Кузбасс», а еще один для библиотекаря получили по федеральной программе. Книжный фонд библиотеки составляет двадцать пять тысяч экземпляров, поэтому литературы достаточно для того, чтобы заниматься и взрослым и детям.

Теперь решаем вопрос о том, как потратить второй грант, заработанный в областном конкурсе «Педагог-лидер».

Учителя школы тоже участвуют в конкурсном движении для педагогов и осваивают новые знания. У нас работают победители областного конкурса «Сто лучших учителей Кузбасса» Ольга Михайловна Асташина, Надежда Андреевна Буйлова, Раиса Васильевна Юпатова. В педагогической академии в Новокузнецке учится Татьяна Владимировна Трофимова. Двое педагогов работают по специальной образовательной программе «Две сто». Когда в 2006 году мы получили грант в размере миллиона рублей, приняв участие в конкурсе национального проекта «Образование», шесть педагогов побывали на курсах повышения квалификации в Москве. Заместитель директора Елена Леонидовна Сорокина прошла переподготовку на курсах менеджмента, Галина Ивановна Зимина – на курсах учителя истории. И это далеко не полный список педагогов, которые повышают свои знания.

Мы учимся всей школой, ведь, по большому счету, в школе все и всегда ученики. Значит, у нас есть школьная команда единомышленников. В ней и взрослые и дети. И в конкурсном движении участвуют все, потому что хочется заработать деньги для школы, сделать ее современной, технически оснащенной, показать, что мы умеем получать и использовать знания.

То есть пока готовилась к защите диссертации, жизнь нашего образовательного учреждения не стояла на месте. Школа – это такой организм, который должен постоянно обновляться и действовать не в режиме функционирования, а постоянно двигаться вперед, ведь дети, которые сегодня учатся, завтра будут строить наше общество. Безусловно, наша учеба продолжится, и для этого есть много различных возможностей. В частности, у меня на сегодняшний день восемнадцать публикаций в различных источниках. Возможно, продолжу работу в этом направлении.

– В День учителя «школьные годы чудесные, с дружбой, с книгой, с песней» вспомнят многие ваши коллеги. Что вы пожелаете им накануне профессионального праздника?

– Все мы, учителя города, директора школ, специалисты управления образования делаем одно общее дело. День учителя – это добрый и хороший праздник, в который хочется всем сказать спасибо за работу, за всю заботу, что каждый педагог вкладывает в ребенка. Сотрудникам нашей школы желаю терпения, потому что все сейчас работаем в не совсем обычных условиях. Искренне желаю всем здоровья, ведь только здоровый человек может трудиться с полной отдачей на радость себе, детям, родителям. Пусть каждый и в сложной жизненной ситуации, и в радостные минуты чувствует поддержку друзей, коллег. Желаю творческих успехов, удач, радости, уверенности в том, что завтра в класс, школу снова придут дети, и в жизни будет много нового, интересно, светлого.

Беседовала Л. СОЛОВЬЕВА.
На снимке: Лариса Михайловна Швачунова.
Фото Ю. ГАЛАНДИНА.

КОНКУРСНЫЙ ОТБОР

ОАО «СУЭК-Кузбасс» проводит предварительный отбор подрядных организаций для участия в конкурсе на перевозку угля автосамосвалами «КамАЗ» г/п 10-20 т с разреза «Заречный» до погрузочного пункта ст.Челя на 2009-2010 гг.

Срок подачи заявки на участие в конкурсе - до 14 октября 2009 г. по адресу:

г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Васильева, 1, левое крыло, каб. 329 - отдел закупок услуг дирекции по управлению сервисными мероприятиями и внешними услугами.

Контактные телефоны:
(38456)

3-18-57, 3-38-04,
3-18-07.

Народного милиционера выбирают в Кузбассе

«Народный милиционер Кузбасса» - это необычный конкурс профессионального мастерства, который оценивает, как правило, жюри, состоящее из руководства милициских служб. Это - состязание милиционеров принципиально нового формата. Народного милиционера будут выбирать обычные жители Кузбасса, ради безопасности которых, собственно, и работают стражи порядка. В течение месяца, начиная с сегодняшнего дня, пользователи сети Интернет могут проголосовать за самого «народного», по их мнению, сотрудника милиции региона.

На официальном сайте ГУВД по Кемеровской области (www.guvd-kuzbass.ru) уже появился специальный раздел конкурса. Именно здесь кузбассовцы могут познакомиться с финалистами поближе. У каждого конкурсанта на сайте есть своя страничка, где подробно рассказано о его семейной жизни и заслугах милициской службы. Фото- и видеопрезентации, визитная карточка - это первоначальная информация о финалистах конкурса. Посетители сайта ГУВД могут также пообщаться с конкурсантами на форуме и задать им любые интересные вопросы.

Каждый из финалистов прошел жесточайший отбор: сперва на ме-

стном уровне, а потом на областном. За звание «народного» милиционера борются представители различных служб органов внутренних дел Кузбасса - самые достойные сотрудники. Следователь, оперативник уголовного розыска, участковый, школьный инспектор, специалист УБЭП, сотрудник пресс-службы, инспектор ГИБДД и представители других служб борются за звание «народный». Все они носят погоны сотрудников милиции, но звания в этом конкурсе практически не имеют значения, гораздо важнее поступки и заслуги этих стражей порядка перед обычными жителями их родных городов и районов.

Конкурс проводится при поддержке Общественного совета при ГУВД по Кемеровской области, общественного пресс-центра ГУВД, совета ветеранов, отдела информации и общественных связей и управления кадров милициского ведомства. Главная задача этого проекта - показать кузбассовцам, что в милиции работает много достойных людей, которые ежедневно выходят на опасную службу.

Сейчас кузбассовцы должны выбрать самого достойного из них. Кстати, самого активного голосующего ждет приз - среди участников голосования будут разыграны мобильные телефоны.

ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Факт незаконного экспорта угля из Кузбасса на Кипр выявили сотрудники Сибирской оперативной таможни. По информации таможни, на вывоз угля были сертификаты соответствия, в которых содержались недостоверные сведения об изготовителе. Нарушители представляли эти сертификаты при таможенном оформлении. По данному факту возбуждено уголовное дело по ч.1 ст. 188 УК РФ (контрабанда).

В городе Белове Кемеровской области сотрудники управления по налоговым преступлениям обнаружили два игровых заведения, замаскированных под потерю. Владельцы заведений демонстрировали купюроприемники в игровых автоматах, которые стали использовать как якобы потерянное оборудование. Между тем отсутствие купюроприемника не говорит о том, что это потерянное оборудование. В нем сохраняется процессор со специальной программой от бывших игровых автоматов, которые в настоящее время запрещены.

В Ангарске (Иркутская область) в производственном районе ОАО «АНХК» в минувшую среду водитель автомобиля «КамАЗ» во время проезда под газопроводом повредил трубу, произошел порыв газопровода и утечка газа. Логичных и пострадавших в результате инцидента нет, нет также и угрозы жизнеобеспечения населения. В ГУ МЧС уточнили, что повреждена труба диаметром 1200 мм, поставляющая промышленный газ для отопления произ-

водственных печей ЗАО «Ангарский керамический завод» и ЗАО «Ангарский завод стройматериалов».

В Томске с сентября увеличилось количество случаев сбыта поддельных денежных билетов Банка России. Основную массу фальшивок составляют купюры достоинством 1 000 рублей, реже встречаются денежные билеты меньшего или большего достоинства. Как угонили агентству «Интерфакс-Сибирь» в пресс-службе УВД, только за один день в различных отделениях банков, расположенных на территории региона, было обнаружено 5 поддельных купюр достоинством 1000 рублей. Из них четыре подделки были обнаружены в Томске.

Фрагмент рубки теплохода «Смелый», затонувшего 20 сентября на озере Пясино под Норильском, найден в среду спасателями. Поисковая группа обнаружила фрагмент рубки в районе песчаной косы, куда его, видимо, вынесло на берег во время очередного шторма. Предположительно, рубка пострадала либо в тот момент, когда судно затонуло и ударились о дно, либо впоследствии, когда надстройкой были повреждены подводным волнением. Из-за непогоды поисковые работы были в очередной раз прекращены в среду. По прогнозам спасателей, поисковая операция может быть прекращена на ближайшие двое суток. В районе озера Пясино дует ветер с порывами до 15-20 м/с, высота волны 2-2,5 м.

Подготовлено по материалам ИА «Интерфакс-Сибирь».

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

	3 октября		4 октября		5 октября		6 октября		7 октября	
	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день
Облачность, осадки										
Давление, мм	742	744	746	746	748	748	755	754	752	748
T, °C	+10	+19	+13	+16	+11	+9	+1	+6	-3	+7
Влажность, %	80	41	83	81	67	71	85	54	75	40
Ветер, м/сек.	Ю-В 3	Ю-З 2	Ю 2	Ю 1	З 2	З 5	З 3	С 2	В 1	С-В 2

Дорогую, уважаемую
Валентину Борисовну ЗУБКОВУ
поздравляю с юбилеем!

С юбилеем поздравляем
И от всей души желаем
Счастья, радости, добра,
Быть веселою всегда!
Что задумано - исполнить,
Жизнь прекрасна - это помнить,
Улыбаться, долго жить,
Семье и всем нам радость приносить!
С любовью -

Людмила Николаевна,
Татьяна, Лена, Людмила.

Поздравляем с юбилеем
Юрия Сергеевича
БЕРДЮГИНА!

Желаем радости и счастья,
Здоровья крепкого вдвойне!
Желаем самого простого -
Прожить подольше на земле!
Жена, дети, внуки.

НА ДОЛЖНОСТЬ - ПО КОНКУРСУ

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация города Ленинска-Кузнецкого объявляет конкурс на замещение вакантной старшей муниципальной должности, учреждаемой для обеспечения полномочий администрации города Ленинска-Кузнецкого, главного специалиста отдела молодежной политики. Требования, предъявляемые к претендентам: наличие высшего профессионального гуманитарного образования и стажа работы не менее 3 лет.

Предъявляемые документы:

- личное заявление на имя главы города;
- собственноручно заполненная и подписанная анкета установленного образца с фотографией;
- копия документа об образовании;
- копия паспорта;
- копия трудовой книжки;
- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Срок приема документов - 30 дней со дня опубликования настоящего объявления по адресу: 652500, город Ленинск-Кузнецкий, пр. Кирова, 56, кабинет № 203 (отдел кадров).
Справка по телефону 3-02-38.

ПОЧТА РОССИИ

СПЕШИТЕ!

Только 10 дней! Всероссийская декада подписки 15-25 октября 2009 г.

Ленинск-Кузнецкий почтамт и все отделения почтовой связи проводят декаду подписки.

Предоставляется дополнительная скидка 10% от стоимости услуг почты при оформлении:

- подписки на три издания и более в один адрес;
- благотворительной подписки в детские дома и дома-интернаты для престарелых инвалидов.

Каждому подписчику, оформившему подписку с 15 по 25 октября, в подарок будут вручаться печатные издания.

Куплю фарфоровые статуэтки советского периода. Тел. 5-37-27.

УТЕРИ

Утерянный диплом АГ № 993159 об окончании ГОУПУ № 38 на имя Бориса Сергеевича Ганина считать недействительным.

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация г. Ленинска-Кузнецкого и автономное учреждение «Редакция газеты «Городская газета» города Ленинска-Кузнецкого».

Газета основана 1 октября 1930 г. До 1994 г. выходила под названием «Ленинский шахтер».

Главный редактор С.П. БАРАНОВ.

Адрес редакции:
652500,
г. Ленинск-Кузнецкий
Кемеровской области,
пр. Кирова, 47б

Электронный адрес:
gazeta@lnk.kuzbass.net

Телефоны редакции:

главный редактор - 5-13-45; заместитель главного редактора - 7-04-54; отделы: промышленный - 5-21-83, строительный - 5-210-53, социальной сферы - 5-20-38; бухгалтерия (приём рекламы и объявлений) - 5-14-58.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за достоверность и точность приведенных фактов. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. За содержание рекламных материалов отвечают рекламодатели. Рекламные услуги и услуги подлежат обязательной сертификации. Материалы с знаком © публикуются на коммерческой основе.

Газета отпечатана в ОАО «Ленинск-Кузнецкая типография» (ул. Белинского, 17).

Объем 1 п.л. Номер подписан в печать в 17 часов 2.10.2009 г.

Печать офсетная.
Заказ 1847
Цена в розницу - договорная.

В РАМКАХ ЭКСПЕРИМЕНТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1454

администрации города Ленинска-Кузнецкого от 30.09.2009 г.

«Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений»

В соответствии с постановлением администрации города от 01.09.2009 № 1293 «О проведении эксперимента по применению новой модели оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений в 2009/2010 учебном году» и в целях проведения эксперимента по применению новой модели оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, повышения эффективности использования средств, направляемых из областного бюджета на реализацию образовательных программ, общеобразовательными учреждениями, улучшения качества предоставляемых образовательных услуг постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

заведующих учреждений.

2. Считать утратившим силу постановление администрации города от 06.02.2009 № 173 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений».

3. Настоящее постановление опубликовать в «Городской газете».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам А.А.Ерофееву.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2009 года.

В.К. ЕРМАКОВ.
Глава города.

Утверждено

постановлением администрации города от 30.09.2009 № 1454

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении централизованного фонда

стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях материального поощрения руководителей общеобразовательных учреждений за качественное исполнение функциональных обязанностей, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Выплаты руководителям общеобразовательных учреждений производятся из средств централизованного фонда общеобразовательного учреждения в виде стимулирующих выплат, разовых премий и материальной помощи.

1.3. Централизованная доля фонда оплаты труда ФОТ (ц):

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» - 1,5%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» - 1,5%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» - 1,5%;

МОУ «Лицей № 4» - 3%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» - 2%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 8» - 1,5%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10» - 2%;

МОУ «Основная общеобразовательная школа № 11» - 1,5%;

МОУ «Гимназия № 12» - 2%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15» - 1,5%;

МОУ «Гимназия № 18» - 2%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19» - 1,5%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20» - 1,5%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 33» - 1,5%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37» - 2%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 38» - 2%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 42» - 1,5%;

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 73» - 1,5%;

МОУ «Вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа № 1» - 1%;

МОУ «Вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа № 7» - 1,5%.

2. Порядок установления доплат за выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей

Доля централизованного фонда на выплату доплат за выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, не должна превышать 30 процентов от общего размера централизованного фонда.

Ежемесячная доплата за проверку тетрадей руководителями, имеющим учебную нагрузку, устанавливается в порядке и размерах, предусмотренных «Положениями о компенсационных фондах» соответствующих учреждений.

Руководителям общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячная доплата в размере 5% от должностного оклада за ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель».

Руководителям вновь созданных учреждений на один учебный год работы устанавливается доплата в размере до 50% от должностного оклада приказом начальника управления образования.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Установление стимулирующих премиальных выплат руководителям общеобразовательных учреждений из средств централизованного фонда осуществляется муниципальной комиссией по премированию руководителей общеобразовательных учреждений (далее - комиссия), в состав которой входят представители городской профсоюзной организации работников образования, а также Совета по развитию муниципальной системы образования (далее - Совет). Состав и полномочия комиссии и Совета регулируются соответственно Положением о муниципальной комиссии по премированию руководителей общеобразовательных учреждений и Положением о Совете по развитию муниципальной системы образования.

Комиссия рассматривает вопросы премирования руководителей только после рассмотрения итогов премирования работников общеобразовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются по итогам предыдущего полугодия на срок не менее чем на полгода и максимальными размерами не ограничиваются.

3.2. Учредитель учреждения на основании показателей эффективности деятельности учреждения (приложение к настоящему положению) устанавливает к каждому показателю индикаторы, по которым будет производиться измерение показателя.

Каждый показатель эффективности деятельности учреждения оценивается учредителем учреждения определенным количеством баллов. Количество баллов, установленное по показателю, распределяется по установленным индикаторам его измерения.

Общая сумма баллов по показателям эффективности деятельности учреждения составляет 100 баллов для средних школ и 82 балла для основных школ.

«Стоимость» одного балла при расчете премии (надбавки) определяется как частное от размера доли централизованного фонда на установление стимулирующих премиальных выплат и максимального количества баллов.

3.3. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений в достижении более высоких результатов деятельности производится дополнительное кластирование по 4 группам качества в зависимости от количества набранных баллов.

Устанавливается следующее соотношение между группами качества от максимального количества баллов:

1 группа - до 20 процентов;

2 группа - от 21 до 60 процентов;

3 группа - от 61 до 80 процентов;

4 группа - от 81 до 100 процентов.

Руководителям общеобразовательных учреждений, набравшим баллы в пределах первой группы качества, премия не устанавливается.

Руководителям общеобразовательных учреждений, набравшим баллы в пределах второй, третьей и четвертой групп качества, размеры премий устанавливаются пропорционально набранной сумме баллов.

3.4. Управление образования представляет в установленные сроки в комиссию аналитическую информацию, отраженную в оценочных листах руководителей общеобразовательных учреждений:

достигнутые значения индикаторов показателей эффективности деятельности учреждения; установленными настоящим положением и являющихся основанием для премирования;

набранная сумма баллов по каждому руководителю учреждения;

«стоимость» единицы балла по каждому руководителю учреждения;

размер причитающейся премии по каждому руководителю учреждения с учетом набранного количества баллов и «стоимости» единицы балла.

3.5. Управление образования администрации г. Ленинска-Кузнецкого устанавливает порядок и форму заполнения индикаторов показателей, подсчета баллов, кластирования по группам качества и их оценку по каждому руководителю общеобразовательного учреждения.

3.6. Оценочный лист заполняется на каждого руководителя общеобразовательного учреждения, в нем указываются показатели эффективности деятельности руководителя. Форма оценочного листа утверждается приказом начальника управления образования.

Оценивание индикаторов показателей производится в три этапа: самим руководителем; специалистами управления образования; начальником управления образования.

В случае выявления в оценочном листе расхождений в оценках одного и того же индикатора, комиссия принимает меры по приведению оценки к одному значению путем переговоров, уточнения расчетов и данных в первичных документах.

При положительном решении вопроса в оценочный лист вносится исправление, рядом проставляется подпись лица, чья оценка подлежит исправлению.

В случае расхождения мнений членов комиссии решение принимается большинством голосов путем открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Данные о принятии решения по приведению оценок индикаторов к одному значению, а также итоги голосования отражаются в протоколе заседания комиссии.

После этого вносятся исправления в оценочный лист с указанием даты заседания комиссии и подписи председателя комиссии.

Комиссия рассматривает результаты оценок и размер премий персонально по каждому руководителю общеобразовательного учреждения.

Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Все результаты рассмотрения занесются в протокол заседания комиссии.

После получения согласования комиссии производится согласование результатов с Советом. Все результаты рассмотрения занос-

ятся в протокол заседания Совета, на основании которого управление образования издает приказ о премировании.

3.7. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

3.8. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

3.9. Размер стимулирующей премии может быть снижен, либо в выплате премии может быть отказано по причине нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившегося в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, действующего законодательства и других нормативных актов. Руководитель, получившему взыскание, премия в текущем месяце не начисляется. Депремирование руководителей общеобразовательных учреждений оформляется приказом начальника управления образования по согласованию с городской профсоюзной организацией работников образования.

4. Порядок установления разовых премий

4.1. Доля централизованного фонда на установление стимулирующих выплат, премий и разовых премий к знаменательным датам не должна превышать 10% от общего размера централизованного фонда.

4.2. Руководители общеобразовательных учреждений могут премироваться за высокое качество исполнения конкретных мероприятий и заданий по основным направлениям деятельности, развитие творческой инициативы и активности, а также к юбилейным датам со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет), годовщины трудовой деятельности по согласованию с городской профсоюзной организацией работников образования.

4.3. Руководителям может выплачиваться премия к профессиональному празднику - Дню учителя, а также к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества по согласованию с городской профсоюзной организацией работников образования.

4.4. Размер премии определяется и утверждается приказом начальника управления образования.

5. Порядок оказания материальной помощи

5.1. Материальная помощь оказывается в целях социальной защиты руководителей общеобразовательных учреждений при наличии экстремных ситуаций централизованного фонда.

5.2. Материальная помощь оказывается в связи:

с длительным лечением; вступлением в брак; со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети).

5.3. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления руководителя общеобразовательного учреждения и приказа начальника управления образования.

Г.Д. БОЙКО.
Управляющий делами администрации.

Приложение к Положению о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

ПОКАЗАТЕЛИ эффективности деятельности учреждения, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются стимулирующие премиальные выплаты

№ п/п	Критерий	Показатели	Шкала оценивания	Источники
1	2	3	4	5
1. Качество и общедоступность образования в учреждениях (максимальное количество - 49/33 балла)				
1.1.	Качество и общедоступность общего образования в учреждениях	Для руководителей средних школ: показатели успеваемости обучающихся по результатам государственной (итоговой) аттестации (по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования) (на 1 год)	Результаты сдачи ЕГЭ по обязательным предметам: русский язык: выше среднего по городу - 5 баллов; выше среднего по области (при условии, если выше среднего по городу) - 8 баллов; математика: выше среднего по городу - 5 баллов; выше среднего по области (при условии, если выше среднего по городу) - 8 баллов (для основной школы исключается)	Протоколы экзаменов
		Прохождение государственной итоговой аттестации выпускников в новой форме (ГИА) (на 1 год)	Результаты сдачи ГИА по обязательным предметам: русский язык: выше среднего по городу - 5 баллов; выше среднего по области (при условии, если выше среднего по городу) - 8 баллов; математика: выше среднего по городу - 5 баллов; выше среднего по области (при условии, если выше среднего по городу) - 8 баллов	Протоколы экзаменов

(Окончание на II стр.)

	Продолжение обучения выпускников основных общеобразовательных школ в учреждениях общего, начального и среднего профессионального образования (на 1 год)	2 балла	
	Призовые места учреждений в профессиональных конкурсах, конференциях (на 1 год)	Уровень города - 3 балла; областной уровень - 5 баллов; федеральный уровень - 8 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты, свидетельства и пр.
	Результативность экспериментальной деятельности (на 1 год)	Муниципальный уровень - 3 балла; областной уровень - 5 баллов; федеральный уровень - 7 баллов	Приказ о присвоении статуса экспериментальной площадки; аналитический материал; результаты мониторинга
2. Эффективность управленческой деятельности (максимальное количество - 25/23 балла)			
2.1.	Эффективность управленческой деятельности	3 балла	Приказ об учебной нагрузке
	Наличие школьного сайта и обновление его 1 раз в месяц, размещение на сайте публичного отчета (по полугодиям)	2 балла	Сайт учреждения
	Объемы привлечения дополнительных финансовых средств за счет выигранных грантов, организации дополнительных платных образовательных услуг, развития социального партнерства (по полугодиям)	Свыше 201 тыс. руб. в год - 8 баллов; от 101 до 200 тыс. руб. в год - 5 баллов; от 50 до 100 тыс. руб. в год - 2 балла	Финансовые документы
	Наличие положительной динамики выполнения показателей эффективности (на 1 год)	Выполнение показателей: соотношение «учитель» - «ученик» - 1 балл; соотношение «учитель» - «прочий персонал» - 2 балла; наполняемость класса - 2 балла; показатель эффективности по 3 ступени обучения - 2 балла (для основной школы исключается)	Тарификация, статистичность
	Сокращение неэффективных расходов, экономия потребления электроэнергии, воды, теплоэнергии в комплексе (по полугодиям)	Не менее 15% - 5 баллов	Финансовые документы
3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса в учреждении (максимальное количество - 5 баллов)			
3.1.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	3 балла	Акты приема школ на 01.09.2009 года без замечаний либо с 1-2 замечаниями, не зависшими от руководителя, т.е. требующие значительных финансовых вложений
	Занятость учащихся во внеурочное время (по полугодиям)	Охват от 50 до 70% - 1 балл; от 71 до 100% - 2 балла	Классные журналы, сверки с учреждениями дополнительного образования
4. Кадровые ресурсы учреждения (максимальное количество - 12 баллов)			
4.1.	Повышение профессиональной компетентности руководителей	3 балла 2 балла 1 балл	Сертификаты, дипломы, свидетельства, статьи
	Призовые места руководителей в профессиональных конкурсах (на 1 год); участие в конференциях, «круглых столах», семинарах (по полугодиям); публикации в СМИ (по полугодиям)		
	Квалификационные испытания в форме тестирования, сертификация по важнейшим направлениям деятельности образовательного учреждения (на 1 год)	Добровольное прохождение тестирования в МОУО - 3 балла; в КРИПКиПРО - 6 баллов	
5. Сохранение и укрепление здоровья учащихся в учреждении (максимальное количество - 9 баллов)			
5.1.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся	95-100% - 3 балла 2 балла 91-100% - 2 балла; 80-90% - 1 балл	Финансовые документы, справки специалистов МОУО по питанию Отчеты НМЦ, ЦПМСС Протокол итогов спортивных мероприятий по итогам учебного года
	Обеспечение учащихся горячим питанием при обязательном выполнении натуральных норм (по полугодиям)		
	Использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе (по полугодиям)		
	Участие в городских спортивных мероприятиях (на 1 год)		

4	Ремонт штукатурки потолков по дереву отдельными местами	кв.м	164
5	Ремонт штукатурки откосов внутри помещения	кв.м	190
6	Окраска известковыми составами внутри помещения	кв.м	4
7	Окрашивание поверхностей стен водозмываемыми составами с расчисткой старой краски	кв.м	12
8	Окрашивание поверхностей потолков водозмываемыми составами с расчисткой старой краски	кв.м	14
9	Окрашивание стен масляными составами с расчисткой отслаивающейся краски	кв.м	21
10	Окрашивание потолков масляными составами с расчисткой отслаивающейся краски	кв.м	25
11	Окрашивание окон масляными составами с расчисткой отслаивающейся краски	кв.м	27
12	Окрашивание дверей масляными составами с расчисткой отслаивающейся краски	кв.м	17
13	Окрашивание полов масляными составами с расчисткой отслаивающейся краски	кв.м	9
14	Окрашивание стен масляными составами	кв.м	14
15	Окрашивание потолков масляными составами	кв.м	16
16	Окрашивание окон масляными составами	кв.м	19
17	Окрашивание дверей масляными составами	кв.м	12
18	Окрашивание пола масляными составами	кв.м	7
19	Оклейка обоями стен по штукатурке и бетону	кв.м	41
20	Ремонт оконных коробок	1 короб.	190
21	Снятие подоконных досок	1 подоконник	178
22	Ремонт оконных переплетов	1 створка	160
23	Ремонт форточек	1 шт.	59
24	Смена стекол	кв.м	89
25	Укрепление оконных и дверных коробок	1 короб.	74
26	Ремонт дверных коробок	1 короб.	130
27	Ремонт дверных полотен	1 брусок	80
28	Установка дверных полотен	1 полотно	98
29	Обивка дверей дерматином	кв.м	46
30	Установка замка дверного накладного	1 шт.	47
31	Установка дверного замка врезного	1 шт.	47
32	Разборка деревянных заборов	кв.м	34
33	Ремонт ворот	кв.м	138
34	Ремонт калиток	кв.м	76
35	Перекладка дымовых труб под крышей	1 м трубы	265
36	Перекладка дымовых труб над крышей	1 м трубы	265
37	Разборка кладки печей	куб.м	310
38	Малый ремонт печей	1 шт.	270
39	Ремонт отдельных частей трубы	1 шт.	115
40	Промазка трещин в кладке печи	1 печь	101
41	Смена в печах вычистных и поддувальных дверок	1 прибор	86
42	Смена в печи плиты	1 прибор	99
43	Смена в печи топочных дверок	1 прибор	127
44	Смена в печи вышек	1 прибор	89
45	Смена в печи задвижек	1 прибор	44
46	Смена в печи духовых шкафов	1 прибор	133
47	Смена в печи водогрейных коробок	1 прибор	113
48	Ремонт ступеней деревянных	1 ступень	205
49	Ремонт отдельных мест покрытия из асбестоцементных листов	кв.м	20
50	Ремонт отдельных местами рулонного покрытия	кв.м	14
51	Смена отдельных листов металлической кровли или постановка заплат	1 лист, 1 заплат.	85
52	Очистка помещений от строительного мусора	100 кг	13
53	Смена обрешетки	куб.м	30

Приложение № 2
к постановлению администрации города от 30.09.2009 № 1455

Тарифы на платные услуги муниципального учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (транспортные услуги)

№ п/п	Марка автомобиля	Стоимость 1 маш./часа НДС не облагается (руб.)
1	ГАЗ 330200	247
2	ВАЗ 21065	162
3	ГАЗ 3221	252
4	УАЗ 390994	220

Приложение № 3
к постановлению администрации города от 30.09.2009 № 1455

Тарифы на платные услуги муниципального учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (парикмахерские услуги)

№ п/п	Наименование услуг	Цена (руб.)
Для женщин:		
1	Стрижка простая	50
2	Стрижка модельная	80
3	Химическая завивка волос длиной до 15 см	100
4	Окраска волос	15
5	Мытье волос	15
6	Бигуди	30
7	Фиксация волос лаком, гелем	15
Для мужчин:		
8	Стрижка простая	60
9	Стрижка модельная	80

Д.А. КРАСИН,
Заместитель главы города по экономике, промышленности и финансам.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1455

администрации города Пенинска-Кузнецкого от 30.09.2009 г.

«Об установлении тарифов на платные услуги муниципального учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

В соответствии с решением Ленинск-Кузнецкого городского Совета народных депутатов от 25.01.2007 № 6 «О порядке принятия решений об установлении цен и тарифов на платные услуги учреждений образования, по физической культуре, спорту и туризму, культуре, социальной защите населения» постановляю:

1. Установить тарифы на платные услуги муниципального учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»:

на ремонтные работы (приложение № 1);
на транспортные услуги (приложение № 2);
на парикмахерские услуги (приложение № 3).

2. Опубликовать постановление в «Городской газете».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по экономике, промышленности и финансам Д.А.Красина.

В.К. ЕРМАКОВ.
Глава города.

Приложение № 1

к постановлению администрации города от 30.09.2009 № 1455

ТАРИФЫ на платные услуги муниципального учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (ремонтные работы)

№ п/п	Наименование услуг	Единица измерения	Цена без стоимости материалов (руб.)
1	Ремонт штукатурки внутренних стен по бетону отдельными местами	кв.м	131
2	Ремонт штукатурки внутренних стен по дереву отдельными местами	кв.м	131
3	Ремонт штукатурки потолков по бетону отдельными местами	кв.м	148

