

ЦБС  
г. Ленинск-Кузнецкий  
Филиал № 2

# ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 24-25 (19511-19512)  
Газета основана 1 октября 1930 года

Среда,  
**4**  
ФЕВРАЛЯ  
2009г.

Восход солнца 8.17  
Заход солнца 17.10  
Долгота дня 8.53

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

### В ПОДДЕРЖКУ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР

В субботу в крупных городах Кузбасса были организованы пикеты в поддержку мер президента, правительства РФ, губернатора А. Г. Тулеева и «Единой России», направленных на укрепление экономической стабильности.

Наш город не стал исключением. Пикеты в рамках всероссийской партийной акции единороссов и всероссийской общественной организации «Молодая гвардия Единой России» были организованы в местах массового скопления людей, а именно у торгового центра «Фабрика», «Губернского» и «Коняжинского» рынков. Общая организация акции от «Молодой гвардии Единой России» осуществлялась главным специалистом СЦМ Дмитрием Юрьевичем Черноуховым. Флаги и транспаранты не единственное, что по-

зволит запомнить акцию, волонтеры «Единой России» и «Молодой гвардии» распространяли листовки с информацией по антикризисным мерам, принимаемым на федеральном и региональном уровне. В них говорилось о повышении размеров пособия по безработице, отмене моратория на получение материнского капитала, а также о договоренности с банками по приостановке права взыскания задолженности и процентов по кредитам, полученным ранее с граждан, уволенных в связи с сокращением штатов либо с ликвидацией предприятия.

### ЗНАК ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ

30 января в Москве, в рамках участия представитель Кемеровской епархии в Поместном соборе Русской православной церкви, епископ Кемеровский и Новокузнецкий Аристарх провел встречу с генеральным директором ОАО «СУЭК» Владимиром Рашевским. Во встрече приняли участие секретарь Кемеровского епархиального управления протоиерей Дмитрий и заместитель генерального директора ОАО «СУЭК» Сергей Григорьев.

Владыка Аристарх поблагодарил Владимира Рашевского за оказанную СУЭК благотворительную поддержку строительства в г. Ленинске-Кузнецком комплекса Храма Воскресения Христова и в знак признательности от лица Русской православной

церкви вручил Владимиру Рашевскому орден святого благоверного князя Даниила Московского 3-й степени.

В ходе встречи Владыка Аристарх также вручил Сергею Григорьеву орден преподобного Сергия Радонежского 3-й степени.

### В ЧЕСТЬ ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА

В Ленинске-Кузнецком, как и во всём Кузбассе, начался месячник оборонно-массовой и спортивной работы в честь Дня защитника Отечества.

За время месячника, который продлится до 23 февраля, в школах РОСТО и общеобразовательных школах пройдут торжественные собрания, уроки мужества для курсантов и учащихся, вечера встреч с ветеранами войны, Вооруженных Сил,

участниками боевых действий в Афганистане, Чеченской Республике и других «горячих точках».

Запланированы соревнования по техническим и военно-прикладным видам спорта, в том числе первых этапов спартакиады призывной молодежи

### «ВЬЮГА» ПРОТИВ ВЬЮГИ

В дни снегопадов продолжает свою работу отряд «Вьюга», сформированный около двух месяцев назад из числа учащихся школ и молодых людей, получающих профессиональное образование.

Как сообщили в отделе молодежной политики, в отряде 25 ребят. В частном секторе они помогают расчищать снег ветеранам, пожилым одиноко

проживающим гражданам. На городских территориях участвуют в расчистке тротуаров и внутриквартальных территорий.

Служба новостей.

### Новости короткой строкой

- \* Медведев предложил переводить лучших студентов на бесплатное обучение
- \* Андрей Аршавин перешёл в лондонский «Арсенал»
- \* Сурок Фил предсказал наступление весны лишь через полтора месяца
- \* В Кембридже неизвестный бросил ботинок в китайского премьера
- \* Машины начинающих водителей будут обозначаться специальным знаком

**В АДМИНИСТРАЦИИ** Города состоялось заседание организационного комитета по подготовке к празднованию 20-летия вывода советских войск из Афганистана.

В программе основных мероприятий – возложение цветов к мемориалу погибшим воинам-интернационалистам. Затем ветераны боевых дей-

## ЧТОБЫ ПАМЯТЬ ЖИЛА

ствий в Афганистане примут участие в городском торжественном мероприятии в Центральном Дворце культуры. Здесь будет показан фильм об истории афганской войны, состоится вручение юбилейной медали «20 лет вывода советских

войск из Афганистана». 15 ветеранов боевых действий в Афганистане примут участие в губернаторском приеме, посвященном этой дате, который состоится 12 февраля.

Накануне торжественного собрания в краеведческом музее ветераны

боевых действий в Афганистане встретятся со школьниками. Оргкомитет решил передать несколько экзemplаров Книги памяти погибших в афганской войне музеям боевой славы, в кабинеты истории школ города.  
**Е.ГЛЕБОВА.**

## ПЕНСИЯ БУДЕТ ДОСТОЙНОЙ

Почти миллион человек уже написали заявления в Пенсионный фонд России на социальное пенсионное обеспечение пенсий.

В Кузбассе принято около семи тысяч таких заявлений от граждан, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию. Из них 16 процентов – это люди пенсионного возраста.

Напомним, что федеральный Закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» вступил в силу с 1 октября прошлого года.

Он создает условия для увеличения трудовой пенсии за счет добровольных дополнительных пенсионных накоплений граждан и социальное пенсионное обеспечение из Фонда национального благосо-

стояния, который сформирован из федерального бюджета.

Как сообщили в Пенсионном фонде, часть взносов в накопительную часть будущей пенсии платит гражданин, другую часть платит государство. Он самостоятельно принимает решение об уплате и размере взноса. Но, чтобы приобрести право на получение государственной поддержки, необходимо ежегодно уплачивать дополнительные взносы в сумме не менее 2 тыс. рублей, тогда на каждый уплаченный самим застрахованным лицом рубль дополнительных взносов государство добавит столько же, но не более 12 тысяч рублей в год.

Платить взносы можно через своего работодателя или самостоятельно путем перечисления денежных средств в бюджет Пенсионного фонда через кредитную организацию.

**Н.ВЕРЕСК.**

## О времени и о людях

На заседании президиума горсовета ветеранов заведующая архивным отделом В.В. Долгушева обратилась к собравшимся с необычным предложением. Она попросила ветеранов принять участие в сборе документов личного происхождения, рассказывающих о людях, внесших достойный вклад в историю Ленинска-Кузнецкого.

Такие документы необходимы для того, чтобы передать последующим поколениям как можно более полную информацию о жизни одного из крупных угольных центров Кузбасса, его развитии и о тех, кто его осуществлял.

Работа уже начата. Свой личный архив передала на хранение член совета старейшин города Т.М. Коробчук. Она в свое время заведовала отделом горкома партии, работала секретарем горисполкома и вела большую общественную работу, поэтому сохраненные ею документы представляют немалую ценность.  
**Т. ЗАСНОВСКАЯ.**

### управлению образования

– 4843,6 (в рамках реализации национального проекта «Образование»: на зарплату – 4077, на питание – 500, на коммунальные услуги – 108,6, на расходы по текущему содержанию учреждений – 158);

управлению здравоохранения – 2413 (на зарплату – 1700, на медикаменты – 150, на питание – 80, на текущий ремонт – 200, на коммунальные услуги – 138, на расходы по текущему содержанию учреждений – 145);

управлению культуры – 1191,9 (в рамках реализации национального про-

### РАСХОДЫ БЮДЖЕТА

Сведения о финансировании предприятий с 26 по 30 января (в тыс. руб.):

екта «Культура»: на зарплату – 1150, на коммунальные услуги – 11,4, на реализацию городской целевой программы «Дети города Ленинска-Кузнецкого» – 15, на установку пожарной сигнализации – 15,5);

управлению физкультуры, спорта и туризма – 745 (на зарплату – 600, на спортмероприятия – 80, на коммунальные услуги – 65);

УСЗН – 63,2 (на реализацию городской целевой программы «Социальная поддержка населения»: на ма-

териальную помощь – 60, на поздравление граждан, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда», – 3,2);

УВД – 1116,8 (на зарплату – 859, на компенсацию за санаторно-курортное лечение – 7,8, на ГСМ – 200, на текущие расходы – 50);

ТУ пос. Никитинского – 47,5 (на питание – 17,5, на текущие расходы – 30);

КУМИ – 4816,5 (на текущие расходы – 59, на расходы по содержанию муниципального имущества –

220, на проведение мероприятий по благоустройству города – 2102, на возмещение затрат организациям, предоставляющим населению услуги банного хозяйства, – 77, на реализацию муниципальной целевой программы «Капитальное строительство и капремонт в г. Ленинске-Кузнецком» – 1858,5, на зарплату работников ЖКХ – 500);

администрации города – 227,5 (на организацию контроля и выплату вознаграждения председателям уличных комитетов).

**С. ПАВЛОВА.**  
Начальник финансового управления.

## ВКЛАД

«Большой Peugeot»

до 16,50 % годовых

Первоначальный взнос 100 000 рублей  
Ежемесячная капитализация процентов  
Возможность доведения средств  
Выплата процентов по истечении срока вклада

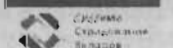
Вклады НМБ ГАРАНТИРОВАНЫ ГОСУДАРСТВОМ

Тел.: 3-20-30, пр. Кирова, 75

НОВОКУЗНЕЦКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
БАНК



Вклады застрахованы



Лицензия ЦБ РФ 2855

Мне, человеку стороннему, смотреть дембельский альбом (у кого из отслуживших его нет?) гвардии рядового Сергея Аркадьевича Горбунова – дело просто занимательное. Каждую минуту цокаю языком: ну, сплошная экзотика! Прокалённые солнцем каменно-песчаные, безжизненные плато Афганистана с хмурыми сопками. Загорающие на наших блокпостах ещё все живые улыбающиеся солдаты в панاماх. Колонна БТРов на горной дороге. Бойцы афганской народной армии в чалмах и с советскими автоматами в руках. Здорово. И тут же – словно бритвой по сердцу – глухие слова Сергея: «А вот весь экипаж нашего БТРа за час перед его подрывом на mine». Он нервно закуривает десятую за час сигарету, подливает мне чаю и отходит к кухонному окну подышать в форточку...



## РЯДОВОЙ ВОЙНЫ

Афган для него начался со службы в пограничных войсках в составе элитной мотоманевренной группы из тысячи человек на легендарном озере Ханка, это Дальний Восток.

– Неправда, что в Афганистан советские части отправляли только тайком, – сразу уточняет Сергей. – С нами весной 1985-го политруки вели разъяснительную работу месяца два. Подробно обрисовывали обстановку в далёкой и непонятной для нас исламской стране. Говорили прямо: «Идёте в это братское государство защищать завоевания тамошней Апрельской революции и интересы нашей Родины, которой грозит империалистическая опасность с юга». Мы свято верили таким словам. И были готовы на совесть выполнить свой солдатский долг. Это сегодня молодёжь ни во что не верит. А мы верили.

Уже в мае того же года дальневосточная группа прибыла в Кушку – самую южную оконечность СССР. Там часть полностью экипировалась БМП, БТРами, миномётами и своим ходом пошла до посёлка Корези-Ильяс, где заняла позиции в его окрестностях. Главной задачей группы являлся перехват караванов с оружием и наркотиками, перекрытие подходов к окрестным населённым пунктам. Отряды держали под контролем по три-четыре сопки и не позволяли мышам проскользнуть.

– Скажу, что наград за бои, за отличия для нас не жалели, – говорит Сергей Аркадьевич. – Мы дорожили ими, потому что давались они не за красивые глазки. Первая моя награда – медаль «За отличие в охране государственной границы». За что она? А... В одну из ночей мы перехватили большой караван «духов». До утра шла отчаянная перестрелка, гремели взрывы. Я как стрелок прикрывал огнём наши основные силы. Но медаль мне вручили уже после комиссования, весной 1986 года. А орден Красной Звезды – «за доблестное выполнение интернационального долга» – и вовсе три года спустя, когда я лежал в ленинградском госпитале на протезировании.

О последнем больше всего досих пор не любит говорить Сергей Аркадьевич. Мне показалось, не столько потому, что видел тогда уас, кровь и горе. Гнетёт душу мысль о том, что он «вечный инвалид». А почему? За что эта кара именно ему? Успокаивает одно: он хоть жив, и инвалидность второй группы у него не самая страшная, а сколько замечательных ребят ушло с тех ненавистных мёртвых плато в такой же мир. Сергей Горбунов прослужил всего три месяца. В июле отряд поехал на задание, и машина нашего земляка подорвалась на одной из противотанковых мин. Они были настолько мощными, что обычно превращали БТРы в куски смятого железа. Смертоносен был и

этот подрыв. Водитель погиб мгновенно. Сапёра Андрея Шарапова сбросило с машины, он стал обходить её сзади – и наступил на пехотную мину. Ему оторвало ногу.

– Я сидел рядом с водителем, и мне сильно раздробило обе ноги до колен, – вздыхает Сергей и достаёт очередную сигарету. – Началась гангрена. Меня на вертолёт отправили в Кушку, а через месяц в госпиталь в Ашхабад. Левую ногу спасти не удалось, отняли её по колено. А правую с семьёй перелопачивали как-то состыковали, спасли. В общем, вы правы: одно солдату утешение – жив остался...



## ОПАЛЕННЫЕ АФГАНОМ

Тяжко пришлось после комиссования солдату Горбунову. Год после армии имел вторую группу инвалидности. Присвоив её, врачи сказали: «Приходи через год». Сергей вспомнил застарелый анекдот на эту горькую тему: «Зачем?! У меня что, к тому времени нога отрастёт?». Врачи настаивали: «А вдруг вам легче станет?». Дали афганцу небольшую пенсию и пустили в плавание по тяжёлой жизни: до гиблой перестройки было уже рукой подать. Наш герой не хотел быть иждивенцем в семье с двумя детьми. 13 лет отработал на бывшей шахте имени Ярославского слесарем, машинистом подъёма. Но потом попал под сокращение, стал безработным.

Мучительно слушать всё это. А ведь у молодого совсем ещё Сергея была беда и другая, изматывавшая все нервы. Мучили протезы, которые он то и дело менял. Все больно тёрли ногу. В кровь иногда тёрли. Две штуки по чертежам врачей из Ленинграда он даже сам смастерил. Не то! И вот в 2004 году специалисты научно-клинического центра в Лесном городке сделали, наконец, ветерану войны отличный, удобный протез – бегать можно. А два года назад они преподнесли знакомому пациенту подарок ещё лучший: протез сплошь из импортных материалов, идеаль-

но подогнанный. «Чудесная вещь, – доволен Сергей Аркадьевич. – Просто не нарадуюсь. Спасибо солдатское нашим умельцам!».

... «Афганец» Горбунов никогда не просил себе льготы за льготой, не донимал инстанции просьбами о помощи. Единственное бесценное завоевание – четырёхкомнатная квартира во втором микрорайоне, выделенная семье всего четыре года назад в рамках федеральной помощи ветеранам локальных войн. Была она в полном запустении, потому как жила в ней до этого асоциальная семья. Сколько сил вложили в её обустройство Сергей и жена Татьяна, его надёжная опора в жизни! Она одна из совладельцев частной парикмахерской, заботливая мать, не допускающая кормёжки мужа и детей всухомятку. Времени у неё в обрез, но каждую свободную минуту отдавала она ремонту долгожданного дома. Как могла, помогала дочка Аннушка, которая в этом году уже закончит Кемеровский госуниверситет.

Не ссылаясь на инвалидность и муж. Красивейшие потолки из гипсокартона повсюду, полочки, эlegantная арка в зале – его рук дело. А чтобы идеально выровнять безобразный пол в комнатах, ему понадобились полторы тонны (!) шпакля и бесчисленное число ведёр бетонного раствора.

А с военной поры отдыхал, подлечивался солдат один раз в Бердске с семьёй – давно уже, и два года назад в Белокурихе, куда захватил любимого сына Кирилла, сократив свою льготную 21-дневную путёвку вполтину. «Нет, почему, ещё два раза был на «курортах» в Ленинграде в госпиталях!» – беззлобно смеётся Сергей Аркадьевич. Что ж, хорошо, что за много очень не лёгких лет не растерял он чувства юмора, оптимизма. И не упал на дно жизни с горя, а крепко стоит на своих полтора целых ногах. По мере сил занимается ремонтом машин. Говорят, хорошо ладит технику. Счастья тебе, семья рядового далёкой войны, имеющих высокие и выстраданные понятия о чести и долге!

**Н. МАКСИМОВСКИХ.**  
На снимке: Сергей Аркадьевич непременно пожелал сняться со своими любимыми – сыном-семиклассником Кириллом, женой Татьяной и звонкогласной забиякой пуделем Чарли.

Фото автора.

## ДОСТРОЙТЕ ДОМ С ПОМОЩЬЮ СУБСИДИИ

Строительство многоэтажного жилья финансируется из различных источников: федерального бюджета, областного и муниципального, а также с привлечением средств граждан в форме займов, субсидий, кредитов. Индивидуальный застройщик строит свой дом всегда только за свои личные деньги и мог рассчитывать только на себя. Лишь в последнее время появилась возможность оформления займа.

Администрация города посчитала такое положение дел несправедливым и с середины 2005 года в качестве эксперимента администрация города Ленинска-Кузнецкого в помощь индивидуальным застройщикам выделяются безвозмездные субсидии на достройку индивидуальных домов высокой степени готовности, с единственным условием: сдача дома в эксплуатацию до конца текущего года.

Эксперимент удался. Все 8 владельцев домов, получившие субсидии в 2005 году, выполнили поставленное условие и сдали свои дома в эксплуатацию.

В 2006 году уже 14 владельцев домов оформили такую безвозмездную субсидию. В 2007 г. – 10, в 2008 г. – 11. Все дома были приняты в эксплуатацию, застройщики получили разрешение на ввод.

Индивидуальные жилые дома были обследованы рабочей группой в составе городской межведомственной комиссии. Комиссией принято решение о выделении всем застройщикам безвозмездной субсидии на достройку домов.

В 2009 г. администрация города продолжает работу в этом направлении. Субсидию на окончание строительства дома может получить застройщик, который оформил документы на строительство дома в установленном порядке, т.е. у него есть документы на выделение земли под строительство дома, разрешение на строительство. Естественно, земельный участок должен быть расположен на территории города Ленинска-Кузнецкого, а не в г.Полысаево или Ленинск-Кузнецком районе.

Желающих получить безвозмездную субсидию на достройку индивидуальных жилых домов высокой степени готовности просим обращаться в управление архитектуры и градостроительства администрации города Ленинска-Кузнецкого, а не в г.Полысаево или Ленинск-Кузнецком районе.

Желающих получить безвозмездную субсидию на достройку индивидуальных жилых домов высокой степени готовности просим обращаться в управление архитектуры и градостроительства администрации города Ленинска-Кузнецкого, а не в г.Полысаево или Ленинск-Кузнецком районе.

При себе иметь копии разрешающих документов на строительство индивидуального дома и копию техпаспорта на выстроенное строение. Условие остается прежним: дом предъявить комиссии на приемку в эксплуатацию до конца текущего года. Размер субсидии определяется в индивидуальном порядке, в каждом конкретном случае, после обследования ситуации на месте комиссией. Комиссия оценивает объем работ, который необходимо выполнить, чтобы дом можно было принять в эксплуатацию. Из этого объема работ и рассчитывается объем субсидии.

Хочу еще раз подчеркнуть, что эта субсидия является безвозмездной, т.е. не подлежит возврату застройщиком, если выполнено условие сдачи дома в текущем году.

Для сдачи дома в эксплуатацию первоначально необходимо:

- получить новый технический паспорт в филиале № 10 БТИ г. Ленинска-Кузнецкого;
- вывесить указатель с названием улицы и номером дома.

Второй этап: застройщик обращается в администрацию города (управление архитектуры и градостроительства, кабинет № 401) с заявлением на приемку индивидуального жилого дома в эксплуатацию с приложением копии технического паспорта на заверенный строительством дом.

После предъявления в администрацию города (управление архитектуры и градостроительства, кабинет № 401) всех вышеуказанных документов, застройщику выдается «Разрешение на ввод объекта в эксплуатацию», и он может зарегистрировать свой дом в отделе г. Ленинска-Кузнецкого Главного управления регистрации и описи служб Кемеровской области (ул.Пушкина, 10).

Управление архитектуры и градостроительства находится в здании администрации города на четвертом этаже. По всем вопросам получения безвозмездной субсидии и оформления документов на сдачу дома в эксплуатацию можно обращаться в каб. № 401 в часы приема: по вторникам с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 15.00, в пятницу – с 9.00 до 12.00, тел. 5-29-73.

**Н. КАРЯНОВА.**  
Главный специалист по индивидуальной застройке АУ градостроительный кадастровый центр г. Ленинска-Кузнецкого.

На вопросы отвечает настоятель храма Новомучеников и Исповедников Российских протоиерей Василий Гупович.



## Скажите, батюшка...

Как правильно брать благословение, если вместе стоят несколько священников в одном сане? (Виктория Петровна)

Если вы решили взять благословение у священников, то подходить надо от старшего по возрасту к более молодому. Если же рядом стоят протоиерей и иерей, то в первую очередь надо брать благословение у того, кто стар-

ше саном, — у протоиерея. В случае, когда вы не знаете, кто выше саном, или не можете понять, кто постарше возрастом, подойдите и скажите: «Батюшки, благословите!» И они сами вас благословят, согласно установленному порядку.

Почему во всех храмах города всё так подорожало? Есть ли льготы пенсионерам, малоимущим? (Татьяна Ильинична, пенсионерка)

Церковь очень сильно зависит от окружающей обстановки. Всё вокруг дорожает. Городские храмы сами не производят товар (крестики, книги, иконы, свечи...) и вынуждены покупать у поставщиков, которые привозят всё это, уже дороже, чем было раньше. Соответственно, и цены в храмах меняются. Кроме того, в церквях служат батюшки, работают сотрудники, которым необходимо платить зар-

плату не ниже минимальной. В связи с этим после нового года по городу сложилась единая расценка во всех храмах. Но это не значит, что церковь непреклонна к нуждам малоимущих людей. В случае необходимости настоятель храма всегда может благословить бесплатно крещение, отпевание или что ещё. Может быть снижена стоимость и на обедни, и на панихиду. Всё решается в индивидуальном порядке.

Я знаю одну женщину, она может предсказывать будущее. И, представляете, почти всё исполняется в точности. Она не ходит в церковь, но, тем не менее, Бог дал ей такой дар. Чем вы это объясните? (Лидия)

Могу сказать, что этот дар у неё не от Бога. Есть такой нечистый дух — бес прорицательности. Вот он завладевает умом и душой многих предсказателей, экстрасенсов настолько, что им кажется, будто они общаются чуть ли не с Создателем. Бес помогает им, открывает прошлую и даже будущую жизнь пришедшего человека, чтобы вызвать доверие, привязать к такому «ясновидящему пророку». В этом нет ничего таинственного. Ведь «бесы духи обладают

огромными способностями и возможностями. Они знают многое практически о любом человеке. Но церковь всегда предупреждала, что злые ангелы есть по сути человекоубийцы. Больше всего они ненавидят самое высшее и лучшее творение Бога — человека. И стараются всячески навредить ему. А через разных гадалок и «целителей» им это сделать куда проще. Так что необходимо подалеже держаться от тех, кто умеет «лечить» или предсказывать будущее. Чтобы не навредить своей душе.

Можно ли святой водой, в частности крещенской, поить животных в случае их болезни? (Виктор Вершинин)

Можно. Если домашнее животное заболело, то дозволяется дать ему немного святой воды или окропить его. Можно добавить водичку в пищу, можно на-

лить несколько капель прямо в пасть. Не наливайте много воды, чтобы неразумная тварь не опрокинула емкость и не пролила святую.

Скажите, батюшка, могу ли я молиться в церкви за свою бабушку-баптистку? Ведь баптисты тоже верят во Христа (Светлана Б.)

В церкви вы можете только поставить свечку за бабушку. Записывать её на обедни, панихиду, чтобы о ней помолился священник, нельзя. За иноверцев

церковь не молится. Дома во время молитвы вы, конечно, можете поминать бабушку ежедневно и просить у Господа о её помиловании.

Хотелось бы узнать: как вы, отец Василий, пришли к Богу, как стали священником? (Зинаида Т.)

Я родился и вырос в крепкой патриархальной семье. Прадед был церковным старостой, дед — звонарем. Родители были верующими, детей имели много и принимали их как дар Божий. Мать сначала на руках, потом за руку водила нас в церковь. Мы не пропускали ни одной праздничной службы. С детства я знал молитвы, ходил к испове-

ди и причастию. Но в семье произошла трагедия — в армии погиб наш старший брат Владимир. И вот тогда у меня возникло желание посвятить свою жизнь Богу, церкви. Вслед за другим братом Петром (он сейчас служит в Белове) я поступил в Московскую духовную семинарию и окончил её. И вот уже тридцать лет я являюсь священнослужителем.

Почему говорят, без молитвы нельзя обрести спасения и стать праведным? (Иван)

Путь к Богу начинается с покаяния. Пока человек себя считает хорошим и безгрешным, духовная жизнь в нём невозможна. А когда он поймёт, что весь в грехах, тогда польётся из уст и сердца молитва: «Господи, помилуй!» Молитва — это наш разговор с Богом. Мы просим у Господа помощи, потому что прекрасно осознаем, что своих сил в борьбе с грехами и страстями у

нас недостаточно. Бог сказал: «Без Меня не можете ничего». И когда человек начинает молиться и просить у Бога поддержки, он побеждает в себе, казались бы, неизлечимые ранее качества: лень, блуд, самолюбие, раздражение, зависть... Тем самым человек становится чище и безгрешнее. А это именно то, к чему мы должны стремиться во время земной жизни. Но без молитвы сего не достичь.

Ответы записала С.БОРИСОВА.

Эта икона принадлежит к числу позднейших по времени прославления чудотворных икон Богородицы и вместе с тем к числу наиболее почитаемых. На иконе Богомладенец Иисус полулежит на коленях Своей Матери и в руках держит крест. Справа от них на столике изображена чаша с ложечкой, как символ того, что Богородица принесла миру радость: «Радуйся, Чаше, черплющая радость».

Козельщанская икона была семейной в роду графа Владимира Ивановича Капниста и находилась в его имении в селе Козельщина. У графа была дочь Мария Владимировна, воспитывавшаяся в Полтавском институте. В 1880 году на Масленице девушка сильно вывихнула себе ногу, так что искривилась стопа. Её показали полтавскому врачу Мейеру и знаменитому харьковскому хирургу Грубе. Они сочли повреждения незначительными, наложили повязку, рекомендовали теплые ванны. Всё было исполнено в точности, но облегчения не было. К тому же на Пасху появилось искривление другой ноги. Профессор Грубе приказал тогда везти девушку на Кавказ и лечить минеральными водами. В кавказской здравнице обнаружили новые повреждения: вывихи в плечевых суставах и левом бедре, сильная боль в позвоночнике, обусловленная страданием спинного мозга. Электричество, ванны, железистые воды — всё было испробовано без пользы. Граф повёз дочь в Москву. Там её осмотрели профессор невропатологи Кожевников и Корсаков, хирург Склифосовский. Они не смогли оказать большой помощи и рекомендовали ехать к европейским знаменитостям: Гюте-

# КОЗЕЛЬЩАНСКАЯ ИКОНА

ру и Шарко. Но вскоре выяснилось, что Шарко сам вскоре приедет в Москву по приглашению известного капиталиста Лямина. Поэтому граф остался в Москве дожидаться его приезда, а дочь с женой отправил в имение, условившись, что даст телеграмму, когда им надо будет приехать в Москву.

21 февраля 1881 года от графа пришла телеграмма, что Шарко уже в России и скоро будет в Москве. Графиня решила ехать с дочерью на следующий день и посоветовала Марье помолиться перед их семейной иконой Богородицы и

### Иконы Богородицы

почистить при этом ризу на иконе. Такой был обычай в семье: перед каким-то важным делом начищать икону. Больная крепко обняла образ Царицы Небесной и разрыдалась. Она просила о помощи. И вдруг девушка почувствовала прилив сил в руках и ногах. Впервые за много месяцев она смогла встать на ноги. В доме было много гостей, прибежав на крик, они увидели, что молодая графиня ходит здоровой. Тут же был приглашен батюшка и отслужен молебен.

Несмотря на полное исцеление дочери, графиня всё же решила везти её в Москву и взять с собой икону. В Москве граф устроил собрание тех же светил во главе с неврологом Шарко. Московские профессора не могли поверить, что пред ними всё та же больная. Они по очереди рассказывали о недугах Марьи зарубежному доктору, и он признался, что

если бы не такие достоверные свидетели, как московские профессора, счёл бы это за мистификацию.

Супруги Капнисты с дочерью остановились в Москве в Лоскутной гостинице. Слух о чудесном исцелении быстро распространился по городу, и к ним, с просьбой разрешить приложиться к иконе, стали приходить множество больных. Чтобы в гостинице не создавать толчею, перенесли икону в ближайший храм. Народу стекалось так много, что происходила необычайная давка, но, в то же время, было много исцелений.

В конце марта семья графа с иконой выехала обратно в деревню. В имении к ним привели слепую девочку, которая рассказала, что Богородица во сне ей велела идти и поклониться Её иконе. Графиня вынесла икону. Слепая долго молилась и плакала, но потом ушла, а через несколько дней пришла уже зрячей на оба глаза. В графском саду была устроена сперва часовня, потом церковь. Чудеса записывались. Специальная комиссия, приехавшая из Полтавы, зафиксировала 21 чудо исцеления. В 1885 году в Козельщине была открыта женская община с больницей, училищем и приютом для калек.

После революции 1917 года имение было разорено, судьба иконы неизвестна. Но с иконы делали списки (копии). Один из них ныне находится в Москве, в церкви Казанской иконы Богородицы, у Серпуховских ворот.

Подготовила С.РЯБИНИНА.

Одна бедная девушка была по профессии портниха. Она сильно любила свою мать.

Девушка жила в другом городе, шила на заказ и большую часть денег отправляла матери. Однажды девушка получила известие, что мать при смерти и просит её приехать. Девушка, имея денег на дорогу, недолго думая, отнесла в ломбард свою швейную машинку и заложив её за деньги. По приезде к матери она, к великой своей радости, застала её ещё в живых.

После встречи с дочерью мать благословила её и сказала: «Ты всю жизнь относилась ко мне с любовью и почтением. Ты никогда не огорчала меня, всегда помогала мне. Так знай же, что таких детей Господь не оставляет в нужде. У тебя всё будет хорошо». Вскоре мать скончалась. Девушка похоронила её по-христиански и отправилась восвояси.

Чтобы выкупить свою швейную машинку, бедная девушка обошла всех своих знакомых, прося займы. Но всё было тщетно. Никто не отзывался на её просьбу. Не имея никакой надежды, кроме как на Божию Матерь, Покровительницу бедных, она пришла к иконе Богородицы «Знамение» в храм, который находился напротив городского вокзала. Здесь со слезами она стала просить Заступницу всех скорбящих помочь ей в нужде.

Выйдя из храма после молитвы, девушка увидела, как два неизвестных хорошо одетых господина садятся в экипаж. Один

из них, застегивая перед посадкой пальто, уронил свой бумажник. Между тем лошадь тронулась, и карета поехала. Девушка, подняв бумажник, с криком бросилась догонять экипаж, но за топотом лошадей её голос не был услышан. Только несколько минут спустя, с помощью впереди идущих людей, ей удалось остановить карету. Девушка подбежала к неизвестным ездокам и подала сброшенные деньги. Владелец бумажника сказал: «Дорогая девушка! Вы обладаете ангельской добротой и редкой честностью. Не думаю, что другой человек на вашем месте столько бежал за каретой, чтобы вернуть находку. В бумажнике шесть тысяч рублей. По закону вы имеете право рассчитывать на третью часть найденных вами денег». Он тут же отсчитал ей четыре пятисотенные бумажки и вручил их со словами: «Желаю, чтобы деньги, приобретенные вашей честностью, помогли вам в жизни». Девушка горячо поблагодарила своего благодетеля и тут же вернулась в храм воздать благодарность Царице Небесной за столь быструю и неожиданную помощь.

Оставшиеся годы девушка прожила хорошо. Она вышла замуж за доброго и честного молодого человека. Родились дети. Они были послушные и заботливые. Супруги жили трудом своих рук и никогда не знали особой нужды. Так Господь устраивает жизнь детей, почитающих родителей.

### Невыдуманные истории

## СЛЕЗЫ МАТЕРИ

Пришла одна женщина к старцу Серафиму Вырицкому:

— Сын мой пьёт, живёт нечестиво, бьёт меня. Слезы у меня не просыхают. Помолитесь за него, батюшка.

— А ты благодари за это Бога и радуйся.

— Как это, батюшка? За что?

— А если бы он не пил, ты бы и в храм не ходила и ко мне не пришла бы. Молитесь за сына своего. Ни одна капля материнской слезы не пропадет. Молитва матери имеет великую силу. Сын твой умрёт христианином.

Всё случилось по словам старца. Сын заболел раком и буквально сгорел за несколько месяцев. Но как он каялся в конце жизни! Нельзя было смотреть на него без слёз. Он у всех просил прощения и говорил: «Покайтесь, родные мои. Страшно живём, погибаем все в грехах». Перед матерью на коленях стоял, руки целовал, прося простить его за все нанесённые обиды. Умирал радостный и примирённый с Богом. Перед кончиной он пожелал позвать священника, исповедовался и причастился.

Мать после смерти сына всю жизнь посвятила служению Церкви — трудилась в бедных храмах, во спасение души его.

## ЧТОБЫ НЕ ВОЗНИКЛО ПРОБЛЕМ

В Управлении Федеральной миграционной службы уведены, что в ближайшее время количество граждан, обратившихся в территориальные органы миграционной службы по поводу добровольной дактилоскопической регистрации, значительно увеличится.

И дело даже не в том, что, начиная с нынешнего года, по сведениям ведущих туроператоров, поездка в страны Шенгенской зоны станет весьма затруднительной без снятия отпечатков пальцев, такая процедура необходима каждому здравомыслящему человеку.

Об этом говорят суровые статистические сводки - за весь прошлый год количество пропавших без вести и погибших людей, чья личность так и не удалось установить, исчисляется не десятками, и даже не сотнями. Так, за прошлый год не удалось найти почти 580 человек из более чем 2400, числившихся пропавшими без вести. Невыясненными остались личности 312 человек (из почти полутора тысяч неопознанных погибших).

Но это, как говорится, самая мрачная сторона вопроса. Добавьте сюда сотни тысяч бездомных подростков, для которых улица стала родным домом, или престарелых людей, страдающих потерей памяти. А сколько ежедневно в России регистрируется фактов совершения разбойных нападений на человека, в результате которых пострадавший не только теряет документы, но и свою память.

В обязательном порядке государственная дактилоскопическая регистрация проводится в отношении сотрудников всех правоохранительных структур (МВД, ФСБ, ФСИН, ФСКН, и другие), МЧС. А также в отношении иностранных граждан, проживающих на территории Российской Федерации, и иностранных граждан, прибывших в РФ и подавших ходатайства о предоставлении политического убежища, либо о признании их беженцами на территории России;

Но все-таки, если задуматься: а нужна ли она вообще эта дактилоскопия? Как объясняют специалисты, ничего страшного в добровольной дактилоскопической экспертизе нет. Напротив, это дело нужное и полезное. В первую очередь для самих граждан.

Допустим, гражданин шел по улице и внезапно умер, а документов при нем не оказалось. Но если покойный при жизни вовремя сдал свои отпечатки, его без проблем опознают.

Другой аргумент «за». Вышла погулять старенькая бабушка и потерялась - такое случается нередко. Опознать ее и вернуть домой опять-таки помогут отпечатки пальцев. Или, например, сбежал из дома подросток. Рано или поздно юный бродяга попадается милиционерам. Они его проверят по отпечаткам пальцев и сдадут родителям. Словом, аргументов в пользу добровольного дактилоскопирования достаточно.

Процесс проведения государственной дактилоскопической регистрации довольно прост. Нужно обратиться в территориальное подразделение миграционной службы по месту жительства к специалисту, проводящему дактилоскопирование, для чего написать соответствующее заявление, и все. Краска, нанесенная на руки, без особых проблем смывается водой и мылом. Пройти добровольную дактилоскопическую регистрацию вы можете в миграционной службе по месту жительства по проспекту Кирова, 51а и улице Топкинской, 6/1.

**И. МИРОНОВА,**  
Начальник отдела УФМС.

### КУМИ СООБЩАЕТ

Внимание жителей г. Ленинска-Кузнецкого!

Администрация г. Ленинска-Кузнецкого предлагает для строительства склада аренду земельного участка, находящегося по адресу: г. Ленинск-Кузнецкий, на юго-запад в 99 метрах от жилого дома № 1 по ул. Магаданной, площадью 6000 кв.м., имеющего кадастровый номер 42:26:0401003:1981.

Заявления по данному участку принимаются в течение 10 дней со дня опубликования объявления по адресу: г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Кирова, 55 (комитет по управлению муниципальным имуществом г. Ленинска-Кузнецкого), каб. 5, телефон для справок 5-37-82.

### МОУ «Гимназия № 12»

объявляет набор детей на курсы дошкольной подготовки. **Телефон 7-40-38.**

### КУПЛЮ

фарфоровые статуэтки советского периода. Тел. 5-37-27.

### УТЕРИ

Утерянное льготное удостоверение «Ветеран труда» Т-1 № 353581 на имя Галины Дмитриевны Токаревой считать недействительным.

Утерянный аттестат об окончании неполной (основной) школы № 3 Б № 1627413 на имя Дмитрия Юрьевича Полетаева считать недействительным.

## ГОРОДСКАЯ ПЕЧАТЬ

### УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация г. Ленинска-Кузнецкого и автономное учреждение «Редакция газеты «Городская газета» города Ленинска-Кузнецкого».

Газета основана 1 октября 1930 г.  
До 1994 г. выходила под названием «Ленинский шахтер».

**Главный редактор С.П. БАРАНОВ.**

Газета перерегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций 28 мая 2003 г. Рег. № ПИ 12 - 1893  
Выходит 4 раза в неделю: во вторник, среду, пятницу, субботу. Индекс 51915. Тираж 4255

**Адрес редакции:**  
652500,  
г. Ленинск-Кузнецкий  
Кемеровской области,  
пр. Кирова, 47б

Электронный адрес:  
gazeta@lnk.kuzbass.net

### Телефоны редакции:

главный редактор - 5-13-45; заместитель главного редактора - 7-04-54; отделы: промышленный - 5-21-93, строительный - 5-20-53, социальной сферы - 5-20-38; бухгалтерия (приём рекламы и объявлений) - 5-14-56.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за достоверность и точность приведенных фактов. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. За содержание рекламных материалов отвечают рекламодатели. Рекламуемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Материалы со знаком © публикуются на коммерческой основе.

Газета отпечатана в ОАО «Ленинск-Кузнецкая типография» (ул. Белинского, 17).

Объем 1 п.л. Номер подписан в печать в 17 часов 3.02.2009г.

Печать офсетная.  
Заказ 199  
Цена в розницу - договорная.

## ПОЧТА РОССИИ

## ПО НОВЫМ ТАРИФАМ

С 3 февраля 2009 г. вступили в действие новые тарифы на услуги Почты России по пересылке внутренней письменной корреспонденции.

Так, пересылка простой почтовой карточки будет стоить 6 руб. 60 коп. вместо 5 руб. 50 коп., а простого письма весом до 20 г - 9 руб. 00 коп. вместо 7 руб. 50 коп. Тариф на пересылку письма с объявленной ценностью весом до 20 г вырастет на 8 руб. и составит 48 руб. 00 коп.

Пересылка заказной карточки подорожает на 10 руб. (с 8 руб. 00 коп. до 18 руб. 00 коп.), а заказного письма весом до 20 г - на 12 руб. 15 коп. (с 12 руб. 00 коп. до 24 руб. 15 коп.).

При разработке тарифов учитывалась социальная значимость услуг Почты России, которая обеспечивает почтовой связью граждан и организации во всех, даже самых удаленных и труднодоступных населенных пунктах страны. При этом значительная часть заказной корреспонденции, которую обраба-

тывает и доставляет Почта, является государственной. В связи с этим тарифы на услуги по пересылке простой письменной корреспонденции (почтовые карточки, письма, бандероли) и письменной корреспонденции с объявленной ценностью увеличиваются в среднем на 20%, а тарифы на пересылку заказной письменной корреспонденции доведены до уровня экономически обоснованных затрат.

Установление новых тарифов на письменную корреспонденцию - это закономерное решение, связанное с инфляционными процессами и повышением тарифов в других отраслях, что соответственно повышает себестоимость почтовой доставки.

**Т. СТОЛЯРОВА,**  
Начальник почтамта.

### Дорогую маму, бабушку Римму Алексеевну ПАНФИЛОВУ

поздравляем с юбилеем!

Мамочка наша родная, любимая,  
Бабушка славная, незабвенная,  
С юбилеем тебя поздравляем,  
Всяческих благ в твоей

жизни желаем:

Чтобы ты никогда не болела,  
Чтобы ты никогда не старела,  
Чтобы вечно была молодой,  
Весёлой, доброй

и нежной такой!

Целуем мы хорошие, славные

руки,  
с любовью к тебе - твои дети и внуки.



### Любимого мужа Марса Гаясовича ВАЛЮЛИНА

поздравляю с юбилеем!

Пусть в этот светлый юбилей  
Улыбки радуют друзей,  
И будут близкие сердца  
Дарить любовь вам без конца!

Твоя жена

Роза Григорьевна.

### ДОБРЫЕ СТРОКИ

Благодарим директора ЗАО «Водоканал» А.М. Захарова, председателя уличного комитета В.Я. Евтушенко за проведение водопровода по улице Пригородной. Благодаря вашей заботе мы стали стабильно получать воду и пользоваться современными стиральными машинами.

Жители улицы.

## МЫ ВЕСЕЛЕЕ ВСЕХ

Во Дворце творчества детей и учащихся молодежи прошел зимний кубок городской лиги школьных команд КВН, где определился победитель, который в финале присоединится к команде КВН «Ближе к центру» (МОУ «СОШ № 2»).

По китайскому календарю Новый год наступил 26 января, поэтому у городских школьных команд КВН была возможность встретиться его еще раз. Обыграли это действо очень интересно, зрители и болельщики увидели, что же снится участникам в Новом году.

Жеребьевкой команды определили порядок выхода на сцену. Зал с нетерпением ждал начала новогодних шуток. И вот ведущий Кирилл Прокопенко зовет на выход первую команду КВН «Тушь потекла» (МОУ «Гимназия № 18»). Их шутки жюри оценило на «троечку».

Команда КВН «Третий маршрут» (МОУ «СОШ № 3») в этом конкурсе набрала 4,25 балла. Команда КВН «Два червонца»

(МОУ «СОШ № 20»), в состав которой вошли юные участники, оказавшиеся самыми энергичными, веселыми, получила «пятерки».

Немного уступили им в искрометности юмора члены команды КВН «Метод тыка» (МОУ «СОШ № 1»), у них 4,25 балла.

Впереди еще один конкурс - музыкальное домашнее задание «Счастливым случаем», в котором команды продолжили шутить и преподносить свои сюрпризы. Зал отвечал целыми волнами смеха и позитивных эмоций. И тут команда «Два червонца» набирает наибольшее количество баллов.

Итог ясен, но жюри всё же удалится на совещание. А тем временем на сцене команда КВН «Ближе к центру» (победитель

осенней лиги школьных команд КВН) и постоянные гости сезона, команда КВН «Кто Веселее Нас?» (победитель областной лиги КВН в городе Красноярске, 14 Всероссийского фестиваля школьных команд КВН в городе Владивостоке, фестиваля школьных команд в городе Томске), выступают со своими сюрпризами. Но это еще не все. Капитан команды «Кто Веселее Нас?» Михаил Мешалкин объявил имена ребят, которые попадут в сборную команду КВН «Кто Веселее Нас?». Ими стали: Дима Шаповалов (МОУ «СОШ № 1»), Клим Клинов, Даша Егорова, Игорь Вересов, Дима Грязнов (МОУ «СОШ № 20»).

Ну вот серьезное жюри готово объявить победителей - это команда «Два червонца». Победители получили награды и переходящий кубок КВН.

**М. ЛОМОВА,**

Руководитель детского объединения «Пресс-центр» Дворца творчества.

## ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

	4 февраля		5 февраля		6 февраля		7 февраля		8 февраля	
	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день
Облачность, осадки										
Давление, мм	735	740	739	744	745	745	744	743	743	748
T, °C	-10	-9	-8	-11	-9	-7	-8	-6	-5	-5
Влажность, %	96	87	92	76	91	90	90	89	73	87
Ветер, м/сек.	Ю 3	Ю-З 3	Ю-З 4	Ю-З 4	Ю-З 4	Ю-З 4	Ю-З 7	Ю 4	Ю 6	Ю-З 4

гп3.ru (Met. Office)

# В ВЕДЕНИИ МУНИЦИПАЛИТЕТА

Постановление № 92  
Администрации города Ленинска-Кузнецкого от 28.01.2009 г.  
**«О порядке назначения, увольнения и отчетности руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений города Ленинска-Кузнецкого»**

В соответствии с частью 1 статьи 295 Гражданского кодекса Российской Федерации, частью 4 статьи 51 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; статьями 37, 38, частью 4 статьи 53 Устава города, частями 3 и 4 статьи 2, частью 1 статьи 8 Положения о порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности города Ленинска-Кузнецкого, утвержденного решением городского Совета народных депутатов от 28.08.2008 № 74, постановляю:

1. Утвердить Положение о порядке назначения, увольнения и отчетности руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений города Ленинска-Кузнецкого согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее постановление в «Городской газете».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на председателя комитета по управлению муниципальным имуществом П.В.Дмитриева и управляющего делами администрации Г.Д.Бойко.

**В.К.ЕРМАКОВ.**  
Глава города.

Приложение

## ПОЛОЖЕНИЕ о порядке назначения, увольнения и отчетности руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений города Ленинска-Кузнецкого

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок:

назначения и увольнения руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, учрежденных муниципальным образованием городом Ленинском-Кузнецким (далее также – муниципальные организации);

осуществления иных полномочий работодателя руководителей муниципальных организаций;

представления отчетов руководителями муниципальных организаций;

1.2. Полномочия работодателя в отношениях с руководителями муниципальных организаций осуществляет администрация города Ленинска-Кузнецкого (далее – Администрация), за исключением муниципальных организаций, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения.

1.3. Наделенные правами юридического лица структурные подразделения Администрации осуществляют полномочия работодателя в отношении руководителей муниципальных организаций, указанных в Перечне муниципальных организаций, назначение руководителей которых осуществляется структурными подразделениями Администрации (приложение к настоящему Положению).

1.4. Личные дела руководителей муниципальных организаций, их трудовые книжки хранятся:

руководителей муниципальных организаций, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, – в отделе кадров Администрации;

руководителей муниципальных организаций, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, – в структурном подразделении Администрации, осуществляющем полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации.

1.5. Лицами, ответственными за хранение личных дел и трудовых книжек руководителей муниципальных организаций, обеспечивается сохранность документов, помещенных в личные дела руководителей муниципальных организаций, их трудовых книжек, а также защита персональных данных руководителей муниципальных организаций.

### 2. Порядок назначения на должность руководителя муниципальной организации

2.1. Руководители муниципальных организаций, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, назначаются на должность глав города Ленинска-Кузнецкого (далее – Глава города).

Руководители муниципальных организаций, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, назначаются на должность руководителей структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующих муниципальных организаций.

2.2. Назначение кандидата на долж-

ность руководителя муниципальной организации может осуществляться путем проведения конкурса либо путем назначения руководителя муниципальной организации из числа кандидатов без проведения конкурса.

Выбор способа назначения кандидата на должность руководителя муниципальной организации осуществляется:

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – Главой города по предложению заместителя Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере;

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя соответствующей муниципальной организации, по согласованию с заместителем Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере.

В случае, если трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) муниципальной организации должность руководителя муниципальной организации включена в перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, назначение кандидата на должность руководителя муниципальной организации осуществляется только путем проведения конкурса.

2.3. В случае избрания конкурса в качестве способа назначения кандидата на должность руководителя муниципальной организации не позднее двадцати дней до даты проведения конкурса обеспечивается подготовка и публикация объявления о проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации в «Городской газете» и размещение указанного объявления на сайте Администрации в сети «Интернет».

Подготовка, публикация в «Городской газете» и размещение на сайте Администрации в сети «Интернет» информации о проведении конкурса на право замещения вакантной должности руководителя муниципальной организации обеспечивается:

при проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – отделом кадров Администрации (сведения о требованиях к кандидату на должность руководителя муниципальной организации и об условиях трудового договора с руководителем муниципальной организации представляются в отдел кадров Администрации по представлению заместителя Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельно-

сти Администрации в соответствующей сфере);

при проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации.

2.4. Объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации должно содержать следующие сведения:

о месте и времени проведения конкурса;

о сроке и порядке подачи заявлений об участии в конкурсе;

перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;

требования к кандидату на должность руководителя муниципальной организации;

условия трудового договора.

2.5. Для участия в конкурсе кандидат на должность руководителя муниципальной организации в срок, установленный для подачи заявлений об участии в конкурсе, представляет в отдел кадров Администрации (для участия в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения) либо руководителю структурного подразделения Администрации, осуществляющему полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации (для участия в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения):

заявление об участии в конкурсе;

копию паспорта гражданина Российской Федерации, с предъявлением оригинала паспорта;

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту работы кандидата, либо с предъявлением оригинала трудовой книжки;

резюме, содержащее сведения об образовании, квалификации, специальных навыках кандидата, предшествующем опыте работы кандидата;

черно-белую фотографию размером 3х4 см;

копии документов об образовании, о повышении квалификации, о дополнительном образовании, о присвоении ученого звания, ученой степени, с предъявлением оригиналов указанных документов.

Иностранец (в случаях, если в соответствии с федеральными законами не установлен запрет на замещение иностранными гражданами должности руководителя соответствующей муниципальной организации) для участия в конкурсе представляет документы, указанные в абзацах второго, пятом – седьмом настоящего пункта, а также:

копию паспорта гражданина (подданного) иностранного государства, с предъявлением оригинала паспорта;

копии документов, наличие которых в соответствии с федеральными законами является обязательным для осуществления иностранным гражданином трудовой деятельности на территории Российской Федерации, с предъявлением оригиналов.

Копия документа на иностранном языке представляется вместе с нотариально заверенным переводом такого документа на русский язык, а копия документа, выданного на территории иностранного государства и требующего легализации, – также вместе с документами о легализации такого документа.

2.6. Рассмотрение заявлений, представленных для участия в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации, осуществляется конкурсной комиссией.

Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, порядок проведения конкурса определяются:

правовыми актами Главы города – при проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения;

решением руководителя структурного подразделения Администрации, осуществляющего полномочия работодателя соответствующей муниципальной организации, по согласованию с заместителем Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, – при проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения.

2.7. Выбор кандидата на должность руководителя муниципальной организации по результатам рассмотрения заявлений, представленных для участия в конкурсе, осуществляется с учетом оценки профессионального уровня (образования и предыдущего опыта работы) кандидатов, представивших заявления для участия в конкурсе, их соответствия квалификационным требованиям к вакантной должности, а также личностных качеств кандидатов.

Для проведения оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям к вакантной должности, личностных качеств кандидатов конкурсной комиссией может проводиться анализ представленных кандидатами для участия в конкурсе документов, а также другие процедуры, определенные порядком проведения конкурса, включая индивидуальное собеседование, анкетирование или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, проведение дискуссий.

2.8. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности руководителя муниципальной организации и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем и всеми членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Кандидатам, принявшим участие в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение двух недель со дня его завершения.

Информация о результатах конкурса публикуется в «Городской газете» и размещается на сайте Администрации в сети «Интернет».

2.9. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения кандидата на должность руководителя муниципальной организации либо отказа в таком назначении.

В случае, если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям конкурса, может быть принято решение о проведении повторного конкурса.

2.10. В случае назначения руководителя муниципальной организации из числа кандидатов без проведения конкурса выбор кандидатуры на должность руководителя муниципальной организации осуществляется:

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – Главой города по представлению заместителя Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, согласованному с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом Г. Ленинска-Кузнецкого;

(Окончание на II стр.)

# В ВЕДЕНИИ МУНИЦИПАЛИТЕТА

(Начало на 1 стр.)

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации, по согласованию с заместителем Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, и с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого.

2.11. Трудовой договор с руководителем муниципальной организации подписывается со стороны работодателя:

с руководителем муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – Главой города (подготовка проекта трудового договора осуществляется отделом кадров Администрации);

с руководителем муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации.

В целях проверки соответствия руководителя муниципальной организации поручаемой работе в трудовом договоре может быть предусмотрено условие об испытании на срок, не превышающий шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

2.12. На основании заключенного трудового договора распоряжение (приказ) о назначении на должность руководителя муниципальной организации издает:

руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – Глава города (подготовка проекта распоряжения осуществляется отделом кадров Администрации);

руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации.

2.13. Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций заключаются на срок не более пяти лет.

Решение о продлении срока действия трудового договора с руководителем муниципальной организации вправе принять:

с руководителем муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – Глава города по представлению заместителя Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, согласованному с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого;

с руководителем муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации, по согласованию с заместителем Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, и с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого.

2.14. В случае временного отсутствия руководителя муниципальной организации, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы, трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего руководителя муниципальной организации может быть заключен с другим лицом.

Трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего руководителя муниципальной организации подписывается со стороны работодателя:

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – Главой города по представлению заместителя Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, согласованному с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого (подготовка проекта трудового договора осуществляется отделом кадров Администрации);

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации, по согласованию с заместителем Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, и с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого.

2.15. После подписания работодателем распоряжения (приказа) о назначении на должность руководителя муниципальной организации распоряжение (приказ) приобщается к личному делу руководителя муниципальной организации, а копия распоряжения (приказа) в трехдневный срок направляется в комитет по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого.

### 3. Освобождение от должности руководителя муниципальной организации

3.1. Освобождение от должности руководителя муниципальной организации и расторжение трудового договора с ним осуществляется на основаниях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.2. При возникновении оснований, предусмотренных трудовым законодательством для прекращения трудового договора с руководителем муниципальной организации по инициативе работодателя, распоряжение (приказ) о прекращении трудового договора издает:

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – Глава города по представлению заместителя Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, согласованному с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого (подготовка проекта распоряжения осуществляется отделом кадров Администрации);

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации, по согласованию с заместителем Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, и с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого.

3.3. В случае расторжения трудового договора с руководителем муниципальной организации по соглашению сторон прекращение трудового договора оформляется соглашением о расторжении трудового договора, подписываемым со стороны работодателя:

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – Главой города по представлению заместителя Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соот-

ветствующей сфере, согласованным с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого (подготовка проекта соглашения осуществляется отделом кадров Администрации);

в отношении руководителя муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации, по согласованию с заместителем Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере, и с председателем комитета по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого.

3.4. О прекращении трудового договора с руководителем муниципальной организации в связи с истечением срока действия трудового договора руководитель муниципальной организации должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения (за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего руководителя муниципальной организации);

руководитель муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – отделом кадров Администрации;

руководитель муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации.

3.5. После подписания работодателем распоряжения (приказа) о прекращении трудового договора с руководителем муниципальной организации, соглашения о расторжении трудового договора с руководителем муниципальной организации, предупреждения руководителя муниципальной организации о прекращении трудового договора с руководителем муниципальной организации в связи с истечением срока действия трудового договора распоряжение (приказ), соглашение, предупреждение приобщаются к личному делу руководителя муниципальной организации, а копия распоряжения (приказа), соглашения, предупреждения в трехдневный срок направляется в комитет по управлению муниципальным имуществом г.Ленинска-Кузнецкого.

4. Представление отчетов руководителями муниципальных организаций

4.1. Руководители муниципальных организаций обязаны представлять отчет о своей деятельности работодателю не реже одного раза в год (не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным).

4.2. Условие об обязанности руководителя муниципальной организации представлять отчеты о своей деятельности в объеме, порядке и сроки, уста-

новленные настоящим Положением, подлежит включению в трудовые договоры, заключаемые с руководителями муниципальных организаций.

Непредставление руководителем муниципальной организации отчета своей деятельности либо представление неполного отчета, либо представление отчета с нарушением срока, установленного настоящим Положением, является основанием для применения к руководителю муниципальной организации дисциплинарного взыскания.

4.3. Отчет о деятельности руководителя муниципальной организации представляется:

руководителем муниципальной организации, указанной в пункте 1.2 настоящего Положения, – заместителем Главы города, на которого возложены координация и регулирование деятельности Администрации в соответствующей сфере;

руководителем муниципальной организации, указанной в пункте 1.3 настоящего Положения, – руководителю структурного подразделения Администрации, осуществляющему полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации.

4.4. Отчет руководителя муниципальной организации о своей деятельности должен содержать следующие сведения:

финансовый результат деятельности муниципальной организации (общая стоимость реализованных товаров, выполненных работ, оказанных услуг) за отчетный период;

средняя стоимость товаров, работ, услуг муниципальной организации для потребителей;

численность работников муниципальной организации на дату начала и дату окончания отчетного периода;

среднегодовая численность работников муниципальной организации;

средняя заработная плата работников муниципальной организации; общая сумма прибыли муниципальной организации после налогообложения в отчетном периоде.

4.5. Руководителем структурного подразделения Администрации, осуществляющим полномочия работодателя руководителя соответствующей муниципальной организации, могут быть установлены дополнительные требования к составу сведений, включаемых в отчеты руководителей муниципальных организаций, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения.

4.6. Отчет руководителя муниципальной организации, являющейся автономным учреждением, должен содержать сведения в составе, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 10 статьи 2 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».

4.7. Представление руководителями муниципальных организаций отчетов в целях ведения учета муниципального имущества осуществляется в порядке и сроки, установленные правовыми актами Главы города.

Приложение  
к Положению о порядке назначения, увольнения и отчетности руководителей унитарных предприятий, муниципальных учреждений города Ленинска-Кузнецкого

### ПЕРЕЧЕНЬ муниципальных организаций, назначение руководителей которых осуществляется структурными подразделениями администрации города Ленинска-Кузнецкого

№ п/п	Муниципальные организации	Структурное подразделение администрации города Ленинска-Кузнецкого, осуществляющее полномочия работодателя руководителя муниципальной организации
1.	Муниципальные учреждения, созданные для осуществления функций в области образования	Управление образования города Ленинска-Кузнецкого
2.	Муниципальные учреждения, созданные для осуществления функций в области здравоохранения	Управление здравоохранения города Ленинска-Кузнецкого
3.	Муниципальные учреждения, созданные для осуществления функций в области культуры	Управление культуры города Ленинска-Кузнецкого
4.	Муниципальные учреждения, созданные для осуществления функций в области спорта	Управление по физической культуре, спорту и туризму города Ленинска-Кузнецкого

П.В. ДМИТРИЕВ,  
Председатель комитета по управлению муниципальным имуществом.



# КОНКУРС МОЛОДЫХ

Постановление № 86  
администрации города Ленинска-Кузнецкого от 27.01.2009 г.  
«О проведении городского конкурса «В перспективе»

С целью создания позитивного образа молодежи, привлечения внимания общественности к достижениям молодых ленинско-кузнецких, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие города, и в связи с проведением Года молодежи постановляю:

1. Провести с 01.02.2009 г. по 11.06.2009 г. городской конкурс «В перспективе» среди молодых граждан г. Ленинска-Кузнецкого.

2. Утвердить Положение о городском конкурсе «В перспективе» (приложение № 1).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии.

4. Отделу по взаимодействию с общественными объединениями и средствами массовой информации (И.Г. Кайзер) опубликовать настоящее постановление в «Городской газете» и организовать освещение хода городского конкурса «В перспективе» в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам А.А. Ерофееву.

**В.К. ЕРМАКОВ.** Глава города.  
Приложение № 1

## Положение о проведении городского конкурса «В перспективе»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок проведения городского конкурса «В перспективе» (далее – конкурс).

1.2. Участие в конкурсе является формой общественного признания молодых граждан г. Ленинска-Кузнецкого, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие города.

### 2. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью создания позитивного образа молодежи, выявления молодых ленинско-кузнецких, внесших значительный вклад в прославление города на региональном, федеральном и международном уровнях.

2.2. Задачи конкурса: привлечение внимания общественности к достижениям молодых людей, популяризация успехов молодежи в различных сферах деятельности; поощрение усилий молодых людей в их деятельности, создание стимула к саморазвитию и повышению профессионализма.

### 3. Организатор конкурса

Организатором конкурса является администрация г. Ленинска-Кузнецкого.

### 4. Участники конкурса

Участниками конкурса могут стать молодые граждане в возрасте от 14 до 30 лет, внесшие значительный вклад в развитие различных сфер городского хозяйства, науки, культуры и искусства, физической культуры и спорта, воспитания, образования, охраны здоровья, жизни и прав граждан, осуществляющие плодотворную профессиональную, благотворительную и творческую деятельность, работающие и проживающие в г. Ленинск-Кузнецком.

### 5. Условия и порядок участия в конкурсе

5.1. К участию в конкурсе допускаются молодые люди, рекомендованные организациями, учреждениями, предприятиями любой формы собственности, представившие следующие документы:

анкету-заявление (по прилагаемой форме); характеристику с места работы (учебы); отзыв-рекомендацию организации или физического лица, в которой указаны конкретные достижения участника конкурса;

для представителей информации из органов государственной налоговой службы об отсутствии задолженности по налогам;

копии документов (грамот, дипломов), подтверждающих личные и профессиональные достижения участника конкурса;

эссе на тему «Ленинско-Кузнецкий в перспективе», фотографию.

5.2. Документы участников конкурса принимаются по адресу: г. Ленинск-Кузнецкий, просп. Кирова, 55, каб. 414, след. для молодежи г. Ленинска-Кузнецкого. Телефон для справок: 7-20-316.

### 6. Срок проведения конкурса

Конкурс проводится с 01.02.2009 г. по 11.06.2009 г. в три этапа:

### 1 этап: с 1 февраля 2009 г. по 1 апреля 2009 г. – выдвижение кандидатур участников и представление конкурсных материалов.

II этап: с 1 апреля 2009 г. по 1 мая 2009 г. – работа конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных материалов. Размещение информации о кандидатах в городских СМИ.

III этап: с 1 мая 2009 г. по 11 июня 2009 г. – подготовка и проведение торжественной церемонии подведения итогов конкурса.

### 7. Подведение итогов конкурса и награждение победителей

7.1. Решение об итогах конкурса принимается конкурсной комиссией на основании экспертной оценки представленных документов и оформляется протоколом.

При принятии решения конкурсная комиссия руководствуется общими для всех критериями: общепризнанность заслуг – деятельность участника конкурса должна быть общепризнанна, отмечена коллективами специалистов, характеристиками с места учебы и/или работы с указанием конкретных достижений, рекомендациями, заверенными ответственными лицами организаций и предприятий; активная общественная деятельность;

инновационные решения в профессиональной деятельности;

личные и профессиональные достижения.

7.2. Конкурсная комиссия вправе работать номинации для поощрения участников конкурса.

7.3. Победители конкурса заносятся на городскую Доску Почета в соответствии с порядком, установленным постановлением администрации г. Ленинска-Кузнецкого от 31.07.2008 № 1208 «Об утверждении Положения о Доске Почета г. Ленинска-Кузнецкого».

**А.А. ЕРОФЕЕВА,**  
Заместитель главы города  
по социальным вопросам

Приложение  
к Положению о городском  
конкурсе «В перспективе»

Форма

### Анкета-заявление участника городского конкурса «В перспективе»

1. Информация о номинанте участии в конкурсе:  
Фамилия, имя, отчество  
Дата рождения  
Место работы/учебы, должность  
Домашний адрес, телефон

2. Информация об организации, рекомендующей номинанта:  
Название организации  
Ф.И.О. руководителя  
Адрес, телефон, эл. почта

3. Описание участия в конкурсе (описание конкретных достижений, заслуг):  
Руководитель организации

подпись  
И.О. Фамилия

МП

# ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

Постановление № 106  
администрации города Ленинска-Кузнецкого от 28.01.2009 г.  
«О внесении изменений в постановление администрации города от 14.04.2008 № 513 «Об утверждении Правил содержания и Порядка деятельности общественных кладбищ на территории города Ленинска-Кузнецкого»

В соответствии с пунктом 23 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле», статьей 37 Устава города Ленинска-Кузнецкого, Порядком организации похоронного дела и содержания мест погребения на территории города Ленинска-Кузнецкого, утвержденном решением Ленинска-Кузнецкого городского Совета народных депутатов от 25.10.2007 № 89, постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации города от 14.04.2008 № 513 «Об утверждении Правил содержания и Порядка деятельности общественных кладбищ на территории города Ленинска-Кузнецкого»:

1.1. Пункт 3 постановления считать утратившим силу.

1.2. Внести в Правила содержания общественных кладбищ на территории города Ленинска-Кузнецкого, утвержденные постановлением, следующее изменение: пункт 1.1 Правил изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящие Правила определяют порядок содержания находящихся на территории города Ленинска-Кузнецкого существующих мест погребения в виде общественных кладбищ – кладбища, расположенного в районе 10-го участка, и кладбища, расположенного в районе пос. Байкаим (далее – Общественные кладбища)».

1.3. Внести в Порядок деятельности общественных кладбищ на территории города Ленинска-Кузнецкого, утвержденный постановлением, следующее изменение: абзац 1 пункта 1.2 Порядка изложить в новой редакции:

«1.2. К Общественным кладбищам относятся созданные в установленном порядке и находящиеся в ведении администрации города Ленинска-Кузнецкого (далее – Администрация) места погребения, предназначенные для погребения умерших с учетом их волеизъявления либо по решению специализированной службы по вопросам похоронного дела, – кладбище, расположенное в районе 10-го участка, и кладбище, расположенное в районе пос. Байкаим. Деятельность иных общественных кладбищ, созданных в установленном порядке после вступления в силу настоящих Правил, осуществляется в соответствии с настоящим Порядком, если иной порядок деятельности указанных мест погребения не установлен правовыми актами Главы города».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Городской газете».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по экономике, промышленности и финансам Д.А. Красина и председателя комитета по управлению муниципальным имуществом П.В. Дмитриева.

**В.К. ЕРМАКОВ.**  
Глава города

# ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ КОМИССИИ

Решением территориальной избирательной комиссии города Ленинска-Кузнецкого от 29.01.2009 № 196 «О формировании участковых избирательных комиссий по дополнительным выборам депутатов Ленинска-Кузнецкого городского Совета народных депутатов по одномандатным избирательным округам № 18, 23, повторным выборам депутата Ленинска-Кузнецкого городского Совета народных депутатов по одномандатному избирательному округу № 1» сформированы 8 участковых избирательных комиссий.

Решением территориальной избирательной комиссии города Ленинска-Кузнецкого от 29.01.2009 № 197 назначены председатели участковых избирательных комиссий по дополнительным выборам депутатов Ленинска-Кузнецкого городского Совета народных депутатов по одномандатным избирательным округам № 18, 23 и повторным выборам депутата Ленинска-Кузнецкого городского Совета народных депутатов по одномандатному избирательному округу № 1.

Приложение  
к решению территориальной избирательной  
комиссии от 29.01.2009 № 197

Список председателей участковых избирательных комиссий г. Ленинска-Кузнецкого по дополнительным выборам депутатов Ленинска-Кузнецкого городского Совета народных депутатов по одномандатным избирательным округам № 18, 23, повторным выборам депутата Ленинска-Кузнецкого городского Совета народных депутатов по одномандатному избирательному округу № 1

№	Фамилия, имя, отчество кандидата на должность председателя участковой избирательной комиссии	Фамилия, имя, отчество кандидата на должность члена участковой избирательной комиссии	Дата рождения кандидата на должность председателя	Средняя профессиональная квалификация кандидата на должность председателя	Место работы кандидата на должность председателя	Должность кандидата на должность председателя	Категория кандидата на должность председателя	Дата рождения кандидата на должность члена	Средняя профессиональная квалификация кандидата на должность члена	Место работы кандидата на должность члена	Должность кандидата на должность члена	Категория кандидата на должность члена
428	Федина Татьяна Владимировна, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Кирова, 55, каб. 414	Григорьев Александр Владимирович	14.06.1958	среднее профессиональное	ОАО «Печать-Финанс»	главный бухгалтер	Категория «К»	19.08.1958	среднее профессиональное	ОАО «Печать-Финанс»	бухгалтер	«К»
429	Профессорская Елена Владимировна, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Кирова, 55, каб. 414	Дегтярев Павел Иванович	02.08.1959	высшее	ОАО «УЕЛ-2»	заместитель директора по управлению персоналом	Категория «К»	12.05.1959	среднее профессиональное	г. Ленинск-Кузнецкий	инженер	«К»
430	ОАО «Горское предприятие» г. Ленинска-Кузнецкого, ул. Кирова, 55, каб. 414	Александров Александр Александрович	09.12.1955	высшее	ОАО «Горское предприятие» г. Ленинска-Кузнецкого	заместитель директора	Категория «К»	15.01.1956	среднее профессиональное	г. Ленинск-Кузнецкий	инженер	«К»
431	Школьник Елена Владимировна, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Кирова, 55, каб. 414	Борисов Евгений Александрович	31.05.1960	среднее профессиональное	ОАО «Горское предприятие» г. Ленинска-Кузнецкого	инженер	Категория «К»	15.01.1961	среднее профессиональное	г. Ленинск-Кузнецкий	инженер	«К»
432	Школьник Елена Владимировна, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Кирова, 55, каб. 414	Профессорская Елена Владимировна	07.01.1952	высшее	МОУ «Общественное учреждение культуры «Музей имени М.И. Гусева»	директор	Категория «К»	15.01.1953	среднее профессиональное	г. Ленинск-Кузнецкий	инженер	«К»
433	Александров Александр Александрович, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Кирова, 55, каб. 414	Григорьев Александр Владимирович	07.05.1957	среднее	ОАО «УЕЛ-2»	заместитель директора по управлению персоналом	Категория «К»	12.05.1959	среднее профессиональное	г. Ленинск-Кузнецкий	инженер	«К»
434	Профессорская Елена Владимировна, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Кирова, 55, каб. 414	Дегтярев Павел Иванович	02.08.1959	высшее (юридическое)	ООО «Печать-Финанс»	заместитель директора	Категория «К»	12.05.1959	среднее профессиональное	г. Ленинск-Кузнецкий	инженер	«К»
435	Школьник Елена Владимировна, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Кирова, 55, каб. 414	Семин Александр Владимирович	02.08.1955	высшее	МОУ «Общественное учреждение культуры «Музей имени М.И. Гусева»	директор	Категория «К»	15.01.1956	среднее профессиональное	г. Ленинск-Кузнецкий	инженер	«К»

Территориальная избирательная комиссия

# ПРОГРАММА БУДУЩЕГО

Постановление № 121

администрации города Ленинска-Кузнецкого от 30.01.2009 г.

«Об утверждении программы «Формирование резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого на 2009–2013 годы»

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2008 № 604 «Об утверждении программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого на 2009–2013 годы» постановляю:

1. Утвердить прилагаемую программу «Формирование резерва управ-

ленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого на 2009–2013 годы».

2. Настоящее постановление опубликовать в «Городской газете».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами администрации Г.Д.Бойко.

**В.К. ЕРМАКОВ.**  
Глава города.

Утверждена постановлением администрации города от 30.01.2009 № 121

Программа «Формирование резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого на 2009–2013 годы»

## ПАСПОРТ

программы «Формирование резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого на 2009–2013 годы»

Наименование программы	Программа «Формирование резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого на 2009–2013 годы» (далее - Программа)
Участники Программы	Администрация города Ленинска-Кузнецкого; граждане Российской Федерации, успешно прошедшие конкурсный отбор и включенные в резерв управленческих кадров
Цель Программы	Выявление граждан Российской Федерации, по своему потенциалу способных сформировать профессиональное ядро системы муниципального управления, и формирование из их числа резерва управленческих кадров города Ленинска-Кузнецкого
Задачи Программы	Развитие целостной системы формирования, воспроизводства и обновления резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого; выдвижение и отбор состоявших, получивших общественное признание профессионалов, способных занять ключевые должности в сфере муниципального управления, для включения в резерв управленческих кадров, формирование резерва управленческих кадров на муниципальные должности города Ленинска-Кузнецкого
Основные программные мероприятия	Нормативно-правовое обеспечение; формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров; развитие резерва управленческих кадров; использование и поддержка резерва управленческих кадров; информационное и методическое обеспечение реализации Программы
Сроки реализации Программы	2009–2013 годы
Финансирование Программы	Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в бюджете города на 2009 год и плановый период 2010–2011 годов
Оценка эффективности реализации Программы	Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий Программы будут являться: доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей; время пребывания управленческой должности вакантной
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за исполнением Программы осуществляет управляющий делами администрации Г.Д.Бойко

### I. Сущность решаемых Программой проблем

Программа определяет основные направления формирования резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого.

Анализ состояния кадрового потенциала в городе Ленинске-Кузнецком показывает, что кадровая политика города находится в непосредственной зависимости от профессиональной компетентности, управленческого таланта и культуры лиц, замещающих муниципальные должности города и должности муниципальной службы.

В 2006–2008 годах по программам повышения квалификации проведено обучение 49 муниципальных служащих.

Вместе с тем сложившаяся система работы с кадрами на территории города не является целостной, процессы формирования кадровых резервов и профессиональной подготовки муниципальных служащих и управленческих кадров для организаций реального сектора экономики недостаточно взаимосвязаны, отсутствует целенаправленная деятельность по подготовке, стажи-

ровке и ротации именно лиц, включенных в кадровый резерв.

В связи с этим возникают проблемы, связанные с:

формированием и подготовкой высококвалифицированного и действенного резерва управленческих кадров;

эффективным использованием кадрового резерва органов муниципального управления.

### II. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются выявление и подготовка высокопрофессиональных, творчески ориентированных управленцев для работы в сфере муниципального управления.

Достижение поставленных целей Программы планируется посредством решения следующих задач:

обеспечение эффективности подбора, отбора, расстановки и ротации управленческих кадров, своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными специалистами, состоящими в сводном кадровом резерве;

повышение профессионализма и компетентности управленческих кад-

ров, содействие их профессиональному и должностному росту.

**III. Сроки реализации Программы**  
Реализация Программы осуществляется в течение 2009–2013 годов в один этап.

### IV. Техничко-экономическое обоснование Программы

Выполнение мероприятий Программы обеспечит комплексный, системный подход к решению проблем, связанных с формированием, подготовкой и эффективным использованием резерва управленческих кадров.

Как показывают результаты анализа кадрового состава, существует потребность в подготовленном, высокопрофессиональном резерве на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы.

### V. Прогноз ожидаемых результатов реализации Программы

Реализация Программы позволит обеспечить:

повышение эффективности управления кадровым потенциалом города посредством выявления и непрерывного обучения талантливых перспективных управленцев в сфере муниципального управления;

создание единого сводного резерва (информационной базы данных) управленческих кадров администрации города (далее - сводный резерв), объединяющего резервы управленческих кадров, руководящих должностей муниципальной службы, относящихся к высшей, главной и ведущей группе, с целью оперативного оптимального подбора высокопрофессиональных менеджеров, ориентированных на работу в органах муниципального управления;

повышение качества кадрового состава руководителей органов местного самоуправления;

повышение престижа работы в органах местного самоуправления;

осуществление единой долгосрочной кадровой политики в органах местного самоуправления.

### VI. Программные мероприятия

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнитель
1. Нормативно-правовое обеспечение			
1.1	Об порядке формирования резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого	Февраль 2009 г.	Комиссия по формированию резерва управленческих кадров (далее - Комиссия), отдел кадров Н.И.Клюева
1.2	Об утверждении состава резерва управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого	Февраль 2009 г. в последующие годы - в течение месяца по окончании конкурсного отбора	Комиссия, отдел кадров Н.И.Клюева
1.3	Создание комиссии по формированию резерва управленческих кадров	Февраль 2009 г.	Управляющий делами администрации Г.Д.Бойко, отдел кадров Н.И.Клюева
2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров			
2.1	Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров	По решению Комиссии	Комиссия, отдел кадров Н.И.Клюева
2.2	Рассмотрение результатов конкурсного отбора и принятие решений о включении в резерв управленческих кадров администрации города Ленинска-Кузнецкого	В течение месяца по окончании конкурсного отбора	Комиссия
2.3	Создание и ведение базы данных граждан, включенных в резерв управленческих кадров администрации города	Постоянно	Отдел кадров Н.И.Клюева
2.4	Координация деятельности участников Программы в процессе реализации мероприятий Программы	Постоянно	Комиссия
2.5	Анализ эффективности реализации Программы	Ежегодно (декабрь)	Комиссия, отдел кадров Н.И.Клюева
3. Развитие резерва управленческих кадров			
3.1	Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, семинаров, тренингов, предусмотренных индивидуальными планами развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров (в соответствии с планом Администрации Кемеровской области)	2009–2013 гг.	Отдел кадров Н.И.Клюева
3.2	Организация стажировок граждан, включенных в резерв управленческих кадров	2009–2013 гг.	Отдел кадров Н.И.Клюева
4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров			
4.1	Рассмотрение кандидатур из резерва управленческих кадров администрации города для принятия решения о назначении на соответствующие должности	Постоянно	Комиссия
4.2	Рассмотрение результатов пребывания граждан в резерве управленческих кадров администрации города для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве управленческих кадров	Ежегодно (декабрь)	Комиссия, отдел кадров Н.И.Клюева
5. Информационное и методическое обеспечение реализации Программы			
5.1	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам реализации Программы	Постоянно	Комиссия, отдел кадров Н.И.Клюева, отдел по взаимодействию с общественными объединениями и средствами массовой информации И.Г.Кайзер
5.2	Размещение информации о реализации Программы на официальном сайте администрации города Ленинска-Кузнецкого	Постоянно	Отдел кадров Н.И.Клюева, отдел информатизации А.Ю.Хрулева

Г.Д. БОЙКО.

Управляющий делами администрации.