

Продская газета

№ 267 (20038)

Вторник,
23 ноября

2010г.



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В ЗИМНИХ УСЛОВИЯХ

В этом году 94 километра автодорог, по которым проходят городские автобусные и троллейбусные маршруты, обслуживают коллективы "Дорожника" и "Кузнецкой транспортной компании", где работники с началом первых снегопадов сразу же приступили к режиму работы в зимних условиях.

Как сообщили на предприятиях, сейчас ведется очистка дорог от снега и противогололедная подсыпка. Основные работы проходят в ночное время, когда движение автотранспорта становится меньше. В субботу, воскресенье спецавтотранспорт действовал и в дневное время. Вчера в течение дня также проводились очистка дорог, вывоз снега, расчистка тротуаров и остановочных павильонов, чтобы снежные заносы не мешали горожанам пользоваться транспортом и заниматься своими привычными делами.

ВОСПИТЫВАТЬ ПРИМЕРОМ

На днях состоялось очередное заседание городского совета отцов.

Такой совет был создан прежде всего для организации работы с подростками из неблагополучных семей, помощи одиноким отцам с детьми, профилактики вредных привычек среди молодежи и пропаганды здорового образа жизни. На заседании обсудили выполнение плана мероприятий текущего года и наметили планы на будущий. В числе приоритетов – привлечение ребят к занятию в спортивных секциях, активизация встреч и бесед, воспитание личным примером. Причём всю работу планируется строить в тесном взаимодействии с управлением образования. Ведь главная задача здесь, как подчёркивалось, заключается в том, чтобы дать ребёнку не только основы наук, но и заряд добра, милосердия, сострадания к ближнему. Такое духовно-нравственное воспитание решено проводить путём знакомства школьников с историей и традициями православной культуры.

ЧТОБЫ ЗАКОН ИСПОЛНЯЛСЯ

В пятницу в Управлении федеральной службы судебных приставов по Кемеровской области состоялось торжественное вручение наград участникам журналистского конкурса, посвященного 145-летию образования института судебных приставов в России.

Заявки на участие прислали журналисты радиостанций и телевизионных каналов, печатных и Интернет-изданий. На конкурс, который проводился по трем номинациям, было направлено более сотни материалов различных СМИ. Диплом победителя в номинации «Сила закона – в его исполнении» вручен корреспонденту «Городской газеты» Марине Юрьевне Стрельниковой. Последние несколько лет она пишет материалы о судебных приставах нашего города, о делах, которые находятся у них на рассмотрении. Дипломы и грамоты участникам вручал руководитель Управления федеральной службы судебных приставов Ю. А. Суворов.

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – ПУТЁВКА

В Кузбассе подвели итоги конкурса творческих работ «России важен каждый!», посвященного Всероссийской переписи населения.

Свои таланты продемонстрировали учащиеся образовательных учреждений. Всего в адрес конкурса поступило 260 сочинений, многие из которых были не только интересно написаны, но и красочно оформлены. Конкурсная комиссия, куда вошли представители Кемеровской области, областного департамента образования и науки, определила победителей путем голосования. Отлично, что в своих возрастных группах третьи места заняли ленинск-кузнецчанки Софья Яковлева и Наталья Тараскина. В качестве приза победители получают путевки в детский оздоровительно-образовательный центр «Сибирская сказка» села Костёнок Новокузнецкого района. Предусмотрены и поощительные призы – сувениры с символикой Всероссийской переписи населения 2010 года.

Служба новостей.

В 2011 году Кузбасс в полном объёме сохранит все меры социальной поддержки, а также введёт новые, дополнительные льготы. Одновременно получит дальнейшее развитие вся социально-экономическая сфера региона. Таковы главные выводы бюджетного послания губернатора Кемеровской области А.Г. Тулеева.

И льготы и пенсии

По словам губернатора А.Г. Тулеева, с 1 января 2011 года увеличится минимальный размер кузбасской пенсии – с 400 до 500 руб. ежемесячно. На эти цели из областного бюджета будет выделено 148 млн. руб. Такой вид помощи в Кемеровской области получают около 130 тыс. ветеранов.

Также с 1 января 2011 года все кузбасские инвалиды по общему заболеванию (а это более 260 тыс. человек) смогут ездить в любой город области на междугородных автобусах со скидкой в 50 % круглогодично. Ранее такая льгота предоставлялась инвалидам только в период с 15 мая по 30 сентября.

Увеличится поддержка сотрудников правоохранительных органов, которые несут службу на Северном Кавказе, а также их семьям. С 2011 года для них размер единовременной материальной помощи увеличится с 5 тыс. до 6 тыс. руб.

Для семей с детьми с 1 января 2011 года ежемесячное пособие на ребёнка возрастет на 10 %. Оно будет составлять от 210 до 540 руб. в месяц в зависимости от категории: неполная семья, одинокая мама, ребёнок-инвалид и др. Всего оно будет выплачиваться на 146 тыс. детей из малообеспеченных семей. Кроме того, увеличится пособие на детей, которые находятся под опекой и в приёмных семьях до 4 тыс. 400 руб. в месяц. Также вырастет вознаграждение приёмному родителю до 3 тыс. 575 руб. в месяц.

С 1 января 2011 года также увеличатся доплаты на питание школьников из многодетных семей – с 10 до 25 руб. в день. А размер губернаторской премии за отличную учёбу в среднем увеличится в полтора раза. Теперь кузбасские школьники – отличники по итогам полугодий будут получать премии: ученики 2–4-х классов – по 1 тыс. руб. (раньше было 600 руб.); 5–9-х классов – по 1 тыс. 500 руб.; 10–11-х классов – по 2 тыс. руб. (было 1 тыс. 500 руб.).

Зарплата вырастет

Как отметил А.Г. Тулеев, ключевым вопросом ответственной государственной политики всегда остаётся уровень доходов населения, в том числе рост заработной платы трудящихся. Поэтому он обратился к ру-

ководителям предприятий области с просьбой повысить заработную плату в основных отраслях экономики в 2011 году как минимум на 15 %.

Актуально!

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ – ОБЩЕМУ БЛАГУ

Для учителей, врачей, работников культуры и социальной сферы с 1 июня 2011 года фонд оплаты труда увеличится на 10 %. Вместе с тем, подчеркнул А.Г. Тулеев, будут внедрены новые условия оплаты бюджетников: по трудовому вкладу каждого. То есть, сама зарплата в каждом конкретном случае может вырасти у работника на 10–30 % в зависимости от результатов труда, его сложности, интенсивности.

Развивая города

Как отметил губернатор, «в следующем году мы будем менять структуру экономики промышленных моногородов Кузбасса, создавая в них новые отрасли». Проведена колоссальная работа в этом направлении: подготовили проекты, привлекли инвесторов, защитили свои программы в Правительстве РФ, добились их финансирования. В результате уже в этом году два города – Прокопьевск и Ленинск-Кузнецкий – получают 2,5 млрд. рублей из федерального бюджета. Эти деньги идут на создание новых отраслей в сфере промышленности, бизнеса, на создание новых рабочих мест.

В 2011 году в Кузбассе планируется ввести в строй 1 млн. 112 тыс. кв. метров жилья, новоселье справят 22 тыс. семей. В следующем году продолжится строительство высококлассной автодороги первой технической категории Кемерово–Ленинск-Кузнецкий.

Поддержка бизнеса

Серьёзная работа предстоит по дальнейшему развитию предприни-

мательства в Кузбассе. Здесь главная задача – наряду с торговлей развивать предприятия в реальном секторе. В 2011 году будет оказываться максимальная поддержка тем предприятиям малого бизнеса, которые работают в промышленности, транспорте, в жилищно-коммунальной сфере, а также в области инноваций. Как сообщил губернатор, в следующем году для предприятий малого бизнеса будут сохранены все действующие меры поддержки и льготы. Кроме того, в 2011 году будет запущен новый механизм помощи предпринимателям: предоставляться суперльготные кредиты на развитие производства под 5 % годовых на сумму от 5 до 10 млн. руб.

Также в 2011 году на базе Кузбасского технопарка откроется бизнес-инкубатор – один из самых крупных в России. На этой экспериментальной площадке 10 тыс. кв. метров будут располагаться и офисные помещения, и производственно-лабораторные площади. Одновременно в бизнес-инкубаторе смогут воплощать свои идеи в жизнь сразу 100 малых предприятий. Всего в 2011 году в малом бизнесе будет создано дополнительно 3 тыс. новых рабочих мест.

А цены – доступные

Кроме того, отметил А.Г. Тулеев, наша важнейшая стратегическая задача – обеспечить продовольственную безопасность региона. На сегодняшний день мы на 100 % закрываем потребности по продовольственному зерну, картофелю, овощам, яйцу. Социальный хлеб у нас по-прежнему самый дешёвый по России – 8 руб. за булку белого пшеничного хлеба первого сорта в 500 граммов. При этом важнейшая задача – не допустить роста цен на продукты питания в Кузбассе. «Для этого будем и дальше развивать сеть губернских магазинов и губернских сельских рынков, где наши кузбасские производители торгуют качественными продовольственными товарами по более доступным ценам», – отметил губернатор.

В числе приоритетов также здравоохранение и образование. Большой объём работы предстоит сделать при создании электронного правительства, развитии сети Интернет. До конца года в Кузбассе в электронный вид будет переведено 9 видов услуг: ЗАГС, органы опеки и других, а в ближайшие 2 года – ещё 55 государственных и муниципальных услуг.

Всё это позволит сохранить в Кузбассе стабильность и успешно развиваться дальше, говорилось в бюджетном послании губернатора на сессии областного Совета народных депутатов.

Е. АЛЕКСЕЕВ.



К ВАМ ПРИШЁЛ СТАЖЁР

В рамках программы дополнительных мероприятий по содействию занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области, центром занятости было трудоустроено на стажировку за год 255 человек.

За счет средств федерального бюджета были профинансированы расходы работодателей по оплате труда стажеров и их наставников. Всем трудоустроенным в возрасте 18–20 лет органы службы занятости выплачивали материальную поддержку дополнительно к оплате труда на предприятии.

Участвующим в стажировке молодым людям делают на предприятии запись в трудовую книжку о приеме на работу на основании заключенного срочного трудового договора, предусмотренного ТК РФ. В течение всего периода работы стажер является равноправным членом трудового коллектива, на него распространяются законодательство о труде и социальном страховании, право на пенсионное обеспечение.

Принимая на временную работу молодого специалиста, предприятие решает свои производственные и кадровые проблемы, имеет возможность увидеть профессиональные и личностные качества стажера и, если впечатление будет благоприятным, оставить его на постоянную работу. В процессе стажировки выявляются и деловые качества человека: его способность к обучению, коммуникативность, взаимоотношения в коллективе, отношение к порученной работе, ответствен-

ность и инициативность. Если молодой специалист еще не определился с конкретной сферой деятельности, то стажировка на производстве позволит ему получить представление о различных ее направлениях. Возможно, именно благодаря стажировке специалист выберет для себя интересное направление, заложив прочную основу своей будущей карьеры.

Заканчивается 2010 год, и уже можно подвести некоторые итоги работы по взаимодействию центра занятости, работодателей и молодых специалистов, признанных безработными. За десять месяцев приступили к стажировке 255 молодых жителей Ленинска-Кузнецкого и Полысаева, их наставниками стали 168 специалистов предприятий города. Наибольшее число принятых на рабочие места - это выпускники начальных профессиональных учебных заведений (110 человек). Выпускников средних профессиональных заведений принято 83, а выпускников высших учебных заведений - 62 человека.

Стажировка проводилась и проводится по следующим профессиям, специальностям и направлениям: парикмахер, продавец продовольственных товаров, плотник, электрогазосварщик, штукатур, слесарь по ремонту автомобилей, повар, швея, юрист, бухгалтер, медицинская сестра, методист, пе-

С НАЧАЛА 2010 года число граждан, имеющих официальный статус безработного по Ленинску-Кузнецкому и Полысаеву, уменьшилось более чем на тысячу человек.

Всего с начала года в центр занятости населения за содействием в трудоустройстве обратились 6743 человека, статус безработного получили 4054 человека, что на 57 % меньше аналогичного периода 2009 года. Более 16 тыс. человек обратились за информацией о положении на рынке труда и более 2 тыс. человек - за услугами по профориентации.

Что представляют собой те 1967 горожан, которые имеют статус безработного в настоящее время? 60 % безработных уволены по собственному желанию, причем каждый седьмой - в связи с сокращением штата или по соглашению сторон. Выпускники профессиональных учебных заведений в составе безработных составляют 2 %, инвалиды - 16 %, а 78,5 % безработных имеют рабочую профессию. Среди них преобладают водители автомобилей, операторы ЭВМ, слесари-ремонтники, электромонтеры, продавцы, подсобные ра-

бадог дополнительного образования, по социальной работе, экономист, дизайнер, специалист по защите информации, корреспондент на телевидении.

У многих молодых людей срок стажировки уже истек, а 163 молодых специалиста продолжают работать в настоящее время. На некоторых предприятиях города, таких, как ГП «Автодор», ОАО «Шахта «Костромовская», ОАО «Ленинск-ТВ», ИП Кихтева, стажерам оплачивают за их работу еще и из собственных средств. Хотелось бы отметить работодателей, которые не первый год плодотворно работают с центром занятости. Это управление социальной защиты населения, которое нашло возможность взять к себе 10 специалистов: юристов, бухгалтеров, экономистов. Это работники ИП Кихтевой, обучающие двух поваров. Это ОАО «Ленинск-ТВ», тоже принявшее двух стажеров - корреспондентов. А ОАО «Сибстиль» стажерует сразу 8 швей. В ОАО «Салон красоты» трудятся 7 человек: парикмахеры, бухгалтер, продавцы. В ФГУП «БТИ» были трудоустроены три специалиста городского кадастра и так далее.

Многие работодатели изъявили желание продолжить сотрудничество с центром занятости по этому направлению и в следующем году. Ведь тем самым они не только решают свои кадровые проблемы, но и думают о будущем, помогая молодым людям определиться в жизни.

А. КОПНЕВА.

ПОМОЩЬ ЦЕНТРА

Специалисты имеют профессию бухгалтера, менеджера, начальника отдела. Среди бывших служащих чаще всего встречаются секретари, делопроизводители.

С начала года специалистами службы занятости трудоустроены 4178 человек, в том числе 1023 подростка на временную занятость в период школьных каникул и в свободное от учебы время. Кроме того, трудоустроены на общественные работы по внутреннему совместительству 834 гражданина, которые находятся под риском увольнения.

Направлены на профессиональную подготовку и переподготовку по направлению службы занятости 544 безработных гражданина. Кроме того, отправлены на досрочную пенсию 75 уволенных по сокращению штатов безработных граждан.

На сегодняшний день в банке вакансий заявлено более 1200 постоянных и 500 временных рабочих мест в рамках специальных программ. Заявлено также около 70 вакансий для работы в отдаленных регионах России.

80 % свободных рабочих мест предполагают трудоустройство по рабочим профессиям в основном в строительной и добывающей отраслях. Это каменщики, плотники, монтажники, облицовщики, электрогазосварщики, электрослесари, электромонтеры, горнорабочие, проходчики. Среди специалистов большая потребность в медперсонале (85 вакансий), страховых агентах (45), инженерно-техническом персонале на производстве и в строительстве (преимущественно мужчины, 46), лицензированных охранниках (45).

ПРИБЛИЖАЕТСЯ замечательный праздник - День матери. И 17 ноября в центре занятости была проведена ярмарка вакансий для женщин, желающих трудоустроиться на предприятие ООО «Упаццентр».

На ярмарке были предложены вакансии для женщин по следующим профессиям: продавец продовольственных товаров, кассир - 6 вакансий; кладовщик - 1 вакансия; директор предприятия розничной торговли - 1 вакансия.

Все присутствующие прошли собеседование с работодателем, заполнили анкеты. Особых требований к опыту работы соискателей не предъявлялось, главное - желание работать. Обучение будет проходить на рабочем месте.

В ярмарке приняли участие 70

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

женщин, 62 из них являются безработными, состоящими на учете в службе занятости. Среди безработных женщин 33 имеют несовершеннолетних детей, в том числе восемь одиноких матерей, многодетная мать, а семь женщин имеют двоих детей. Сбор кандидатур будет производиться на конкурсной основе и завершится до первого декабря ко дню открытия магазина.

25 ноября запланировано проведение еще одной ярмарки по женским вакансиям.

Заботу - инвалидам

Для стимулирования работодателей и государственной поддержки инвалидов в рамках региональных программ по снижению напряженности на рынке труда реализуется дополнительное мероприятие по содействию трудоустройству. Его цель - возмещение работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для создания (оснащения, модернизации) специального рабочего места для инвалидов из числа безработных или ищущих работу граждан, обратившихся в центр занятости.

Участвовать в программе может работодатель любой формы собственности. Для этого он должен представить в ЦЗН заявку на трудоустройство инвалида на срок, обеспечивающий его занятость не менее 12 месяцев. Возмещение затрат производится на безвозмездной основе в форме разовой выплаты, размер которой составляет не более 60 тыс. руб.

Подробную информацию о реализации мероприятия можно получить в кабинете № 5 центра занятости или по телефону 3-59-48.

СЛУЖБА занятости содействует безработным гражданам, желающим открыть собственное дело.

При этом им оказывают консультативную, методическую помощь и финансовую поддержку в виде субсидии и компенсации. Специалистами центра занятости организуются и проводятся такие мероприятия, как «Бизнес-старт». На семинары приглашаются специалисты Пенсионного фонда, налоговой инспекции, фонда социального страхования, где будущие предприниматели получают необходимый минимум экономических и юридических знаний. Целью программы является успешная адаптация к новым социально-экономическим условиям. Очередные занятия прошли с 15 по 18 ноября.

ОТКРОЙ СВОЕ ДЕЛО

Безработному гражданину, решившему организовать собственное дело, обязательно надо представить технико-экономическое обоснование своей предпринимательской деятельности - бизнес-план. Большинство безработных испытывает трудности в разработке и написании этого документа. В этом случае придут на помощь независимые бизнес-консультанты. Такая услуга оплачивается центром занятости и безработному предоставляется бесплатно. Далее при соблюдении всех процедур предоставления государственной услуги и рекомендаций принимается решение руководителем службы занятости о выделении субсидии.

Необходимые условия предо-

ставления финансовой помощи следующие: регистрация гражданина в качестве безработного в центре занятости населения по месту жительства; достижение гражданином 18-летнего возраста; заключение соответствующего договора между центром занятости и гражданином; постановка на учет в налоговом органе; получение свидетельства о государственной регистрации индивидуального предпринимателя или юридического лица.

За десять месяцев 2010 года Ленинск-Кузнецким центром занятости было оказано содействие в открытии собственного дела 189 безработным гражданам, а индивидуальные предприниматели из числа бывших

безработных создали 203 новых рабочих места. Каждому индивидуальному предпринимателю из числа бывших безработных была выделена финансовая помощь в размере 58 800 рублей в виде субсидии на открытие собственного дела, а предпринимателям, сумевшим открыть новые рабочие места, выплачена дополнительная субсидия в размере 58 800 руб. за каждое рабочее место.

В настоящее время в центре занятости активно продолжается работа по информированию и организации самозанятости безработных. У многих наших клиентов есть возможность стать предпринимателями еще в этом году.

Е. ГЛЕБОВА.

График работы центра занятости населения города

Ленинска-Кузнецкого:
понедельник - четверг - с 8 до 17 часов,
пятница - с 8 до 14.30,
перерыв на обед - с 12 до 12.48.
Наш адрес:
пр.Текстильщиков, 12.

Материалы подготовлены при содействии центра занятости населения города Ленинска-Кузнецкого.

Как живёшь, молодёжь?



УРОК ТРУДА У ШЕФОВ

Шахта имени Кирова провела урок труда для старшеклассников подшефной школы № 7. Пока парни знакомились с работой электрического и механического цехов, девушки приготовили для своих одноклассников завтрак в столовой АБК шахты.

На этом практическом уроке ребята смогли не только увидеть настоящее шахтовое оборудование, но и потрогать его, узнать у мастеров, как работают отдельные узлы, сколько весят, как долго служат, и даже сколько стоят. Девушки, тем временем, осваивали внутреннюю «кухню» АБК шахты: побывали в швейном цехе и занялись готовкой в шахтовой столовой. Для девятиклассников школы № 7 это далеко не первый опыт взаимодействия предприятия с подшефной школой. В этом году горняки и школьники уже провели несколько совместных мероприятий. Это и трудовой десант накануне дня города, и шахтерско-школьная спартакиада. Но если раньше общение между шефами и подшефными носило больше культурно-спортивный характер, то сейчас в нем появился образовательный, профориентационный акцент.

«Шахта активно помогает школе, частично делает ремонты, помогает техникой, которая необходима в учебном процессе», — говорит главный инженер шахты имени Кирова Михаил Логинков. — Но для полноценного взаимодействия с нами-



ми подшефными нужна шефская помощь не только в материальном выражении. Нужны совместные культурные и спортивные мероприятия. И такие «уроки труда», как тот, что мы провели, конечно, тоже нужны. Мы должны участвовать в профессиональной ориентации ребят, готовить себе смену».

Конечно, как и в любом начинании, в становлении совместной работы школы и шахты тоже были свои сложности. «Если сначала на совместные мероприятия мы детей собирали с трудом, то теперь дети уже сами наперебой просятся к нам и на соревнования, и на экскурсии», — рассказывает главный специалист шахты имени Кирова по социальным вопросам Людмила Никонова. — На сегодняшний урок труда даже пришлось отбирать ребят, потому что за один раз мы даже при всем желании не смогли бы принять всех желающих. Родители многих из сегодняшних экскурсантов работают на нашей шахте, и мы хотели бы, чтобы дети знали об

этой работе, чтобы гордились трудом своих отцов и матерей. Конечно, мы и дальше будем проводить и такие уроки, и экскурсии, и спортивные мероприятия, возможно, появятся еще какие-то совместные формы работы со школьниками».

В ближайших планах шахты — провести матч по футболу на снегу на стадионе школы № 7. А в честь Дня матери вскоре состоится семейный праздник в ЦДК со спортивными, интеллектуальными и художественными конкурсами. Для участия в этом мероприятии шесть семей будет представлять школа № 7, и шесть семей — шахта имени Кирова. Ведется и активная подготовка к новогодним праздникам для школьников.

Сейчас уже создан хороший задел для полноценной и взаимовыгодной совместной работы школьников и горняков. И уже в ближайшем будущем такое взаимодействие может стать доброй традицией и для шефов, и для подшефных.

Н. ВЕРЕСК.
Фото автора.

ИЗ БЕЛЬГИИ С ОПЫТОМ

В управлении образования прошёл «круглый стол» с руководителями учебных заведений профессионального образования и школ города на тему «Профессиональная ориентация и профессиональное самоопределение молодёжи Бельгии».

«Круглый стол» был организован по итогам стажировки в Бельгии руководителей отдела молодёжной политики администрации

города, лицея № 4 и научно-методического центра управления образования.

Сама стажировка проходила под эгидой Фонда «Новая Евразия» и компании «СУЭК» в рамках программы повышения эффективности ресурсоразвития моногородов. Участники поездки познакомились с системой профориентации молодёжи Бельгии, а затем вместе наметили меры оптимизации и применения на европейского опыта работы с молодёжью.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

В компании «СУЭК-Кузбасс» началась работа с очередной группой молодых специалистов по программе «Ступени роста». В этом году 30 выпускников вузов получили статус молодых специалистов после трудоустройства в компанию. Статус будет действовать три года.

Программа работы с молодыми специалистами «Ступени роста» реализуется в компании «СУЭК-Кузбасс» с 2008 года. Программа содержит мероприятия по созданию условий для успешной адаптации в компании, способствует личностному и профессиональному росту. Многие из молодых специалистов, начавших обучение по программе три года назад и в этом году завершивших его, уже занимают руководящие должности. Всего же за время действия «Ступеней роста» в программе приняли участие около сотни выпускников высших учебных заведений.

На днях с группой «новобранцев» было проведено первое занятие. Основная его тема — знакомство: с программой, друг с другом, организаторами программы, компанией СУЭК, предприятиями компании и основами планирования карьеры. За время, отведенное на обучение молодых специалистов, с ними будут проводиться развивающие семинары на повышение личной эффективности, тренинги на командообразование, встречи с ключевыми сотрудниками компании, кон-

СТУПЕНИ РОСТА

курс проектов и стажировка на различных участках и отделах предприятия о цели профессионального развития и оценки потенциала молодого специалиста. Однако уже на ознакомительном занятии новички показали хорошие знания корпоративной культуры и свой интерес к работе.

В ходе программы молодые специалисты будут знакомиться не только с секретами профессионального роста, но и с предприятиями, входящими в состав компании «СУЭК-Кузбасс». Для новых подопечных центра подготовки и развития персонала компании была организована специальная экскурсия по угледобывающим предприятиям, в ходе которой вчерашние студенты познакомились с прошлым и настоящим шахт Колчугинского рудника.

Н. МАКСИМОВСКИХ.

ЗНАЕШЬ - НАУЧИ!

Предприятия «СУЭК-Кузбасс» примут участие в общероссийской акции «Урок успеха. Знаешь — научи!». Суть акции заключается в том, что в любой из дней действия акции уроки в школах будут проводить выпускники школ, добившиеся значительных результатов в своей профессиональной, общественной или творческой деятельности.

Первым из предприятий «СУЭК-Кузбасс» к общероссийской акции, которая проходит с 20 октября, подключилась шахта «Комсомолец». Директор шахты «Комсомолец» Иван Александрович Сальвассер провёл урок в школе № 3 Ленинска-Кузнецкого, в которой он учился. В жизни

Иван Александрович получил свой «урок успеха», сумев пройти путь от ученика машиниста подземных станков до директора шахты, и сейчас может поделиться своими знаниями с сегодняшними школьниками.

Г. ИВАНОВА.

ПРОВЕРКИ ВОЛОНТЕРОВ

В Ленинске-Кузнецком завершила работу группа «народного контроля» из числа студентов-волонтеров по проведению мониторинга розничных цен на социально-значимые продукты питания в крупных торговых организациях.

Группой «народного контроля» были определены 7 торговых организаций, относящиеся к крупным торговым сетям («Чибис», «Кора», «Мария-Ра», «Оникс», «Губернский» и другие), которые являются наиболее популярными в среде социально-незащищенных слоев населения города. Студентами регулярно посещались данные торговые организации.

В ходе проведения мониторинга директорами торговых организаций оказывалось содействие и по-

мощь студентам-волонтерам в проведении акции. Студентов проводжали в торговые залы, знакомили с продукцией, товаропроизводителями, поясняли стоимость продуктов. За период проведения мониторинга фактов завышения цен на социально-значимые продукты питания не выявлено.

По итогам мониторинга волонтеры будут награждены грамотами и денежными премиями департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области.

Е. ГЛЕБОВА.

Волонтеры города принимают активное участие в акциях, посредством которых помогают людям преклонного возраста.

ПОМОЩЬ ПОЖИЛЫМ

Так, учащиеся Ленинск-Кузнецкого горно-технического колледжа в течение одного дня разгрузили большегрузную машину с 17 тоннами овощей для ветеранов и инвалидов. В течение октября 62 студента из разных учебных заведений нашего города (ПУ № 14, ПУ № 17, ПУ № 38, ТГАСУ, ЛКГТК) организовывали адресную доставку продовольственных наборов старикам. Всего были доставлены 240 продовольственных наборов для пожилых граждан, ветеранов Великой Отечественной войны и труда.

В октябре в МУ «Социальный центр молодежи» поступило три заявки об оказании единовременной адресной помощи пожилым людям. Так, студенты филиала ТГАСУ выкопали пивную траншею возле дома ветерана труда, складировали три тонны угля для ветерана труда, инвалида II группы, студентки ТГАСУ помогли пенсионерке помыть окна. Акции продолжают, и, думается, еще многие пожилые люди получат помощь.

М. ШЕВЧУК
(пресс-центр ЦСМ).

Отзовитесь, родные!

Общественная молодёжная организация «Объединение «Отчество» Республики Татарстан просит откликнуться родных: ленинск-кузнецкого Ивана Николаевича Фомичёва, пропавшего без вести в годы Великой Отечественной войны.

Юные поисковики занимаются увековечиванием памяти павших защитников Отечества, и в ходе давних работ на местах боёв в Ленинградской области обнаружили вместе с останками солдатский медальон. Экспертиза ус-

тановила, что погибшего звали Иваном Николаевичем Фомичёвым, он 1914 года рождения, был призван Ленинск-Кузнецким ГВК, жена Анфиса Антипина Самойлова проживала на улице Попребной, 7-3.

Имя фронтовика есть в Книге памяти, где сказано, что он пропал без вести в декабре 1941 года. Поисковики и редколлегия Книги просят откликнуться всех, кто придёт родственником или что-либо знает о семье Фомичёвых. Обращаться в краеведческий музей по телефонам: 5-38-79, 5-41-45.

А. НИКОЛАЕВ.

ТЕМ, КТО ЖИЗНЬ ДАРУЕТ НАМ

План мероприятий
по подготовке и проведению Дня матери

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение	№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Городское торжественное мероприятие, посвященное Дню матери, в ДК им.Ярославского	26 ноября 14.00	О.О.Морозова, начальник управления культуры; Т.В.Фрошайзер, начальник управления социальной защиты населения	19.	Концертная программа «О той, кто дарует нам жизнь и тепло» для матерей активистов социального центра молодежи	28 ноября 12.00	Л.В.Милосердова, начальник отдела молодежной политики
2.	Праздничное мероприятие «Знает тихий и проказник, это самый лучший праздник» в центральной детской библиотеке	25 ноября 12.00	О.О.Морозова, начальник управления культуры	20.	Предоставление бесплатных парикмахерских услуг женщинам (от 80 лет), стоящим на надомном обслуживании (согласно заявкам)	в течение месяца	Т.В.Фрошайзер, начальник управления социальной защиты населения
3.	Праздничное мероприятие «Пусть всегда будет мама» в ДК «Никитинский»	26 ноября 15.00		21.	Изготовление поздравительных открыток от главы города (500 шт.) и пригласительных билетов на городское торжественное мероприятие (700 шт.)	в течение месяца	
4.	Вечер-чествование многодетных матерей района 10-го участка «Гимн матери» в ДК «Строитель»	27 ноября 12.00		22.	Доставка поздравительных открыток от губернатора Кемеровской области и главы города	в течение месяца	
5.	Акция для многодетных семей «Всей семьей в музей» в краеведческом музее	27 ноября 12.00		23.	Проведение ремонтных работ из средств заказчиков, стоящих на надомном обслуживании (согласно заявкам)	в течение месяца	
6.	Праздничный концерт в ДК им. Ярославского	28 ноября 12.00		24.	Игра «Мамины помощники» в социальном приюте для детей и подростков	23 ноября	
7.	Праздничная программа «Рожденное любовью слово «мама» в ДК им.Ленина	28 ноября 14.00		25.	Выставка детских рисунков «Портрет моей мамы» в социальном приюте для детей и подростков	24 ноября	
8.	Праздничный концерт «Гри солнышке тепло, при матери добро» в Центральном Дворце культуры	30 ноября 12.00		26.	Викторина по профориентации «Мамы разные нужны, мамы всякие важны» в социальном приюте для детей и подростков	24 ноября	
9.	Конкурс детского рисунка «Портрет моей мамы» в образовательных учреждениях	в течение месяца		27.	Выставка детских работ «Милая, нежная, вечно прекрасная, ангел-хранитель, душа моя ясная» в центре реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями	24 ноября	
10.	Конкурсная развлекательная программа в центре детского (юношеского) технического творчества	24 ноября 15.00	Н.Т.Рябова, начальник управления образования	28.	Праздничная программа «Лучшая мама на свете» в центре реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями	25 ноября	
11.	Концертно-игровая программа «Нет милее слова «мама» в центре социального обслуживания населения	26 ноября 11.00		29.	Конкурс чтецов «Любимая, дорогая, самая родная» в социальном приюте для детей и подростков	25 ноября	
12.	Развлекательная программа «Мама – лучик золотой» во Дворце творчества детей и учащейся молодежи	26 ноября 15.00		30.	Занятие-тренинг «Что значит «хороший сынок» и «хорошая дочка» в социальном приюте для детей и подростков	25 ноября	
13.	Концертные программы «Для милых мам» в образовательных учреждениях	26-27 ноября		31.	Праздничная программа «Яблоко от яблоньки» для сотрудников центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями	26 ноября	
14.	«День открытых дверей» для матерей погибших участников локальных войн в поликлиниках города	25 ноября	Л.А.Богданова, начальник управления здравоохранения	32.	Концертно-развлекательная программа «День матери» в социальном приюте для детей и подростков	26 ноября	
15.	Чествование многодетных матерей – медицинских работников в лечебно-профилактических учреждениях	26 ноября		33.	Праздничный концерт клуба «Шанс» «Ты подарила мне жизнь, родная» в отделении дневного пребывания центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	26 ноября	
16.	Конкурс детского рисунка «Моя мама лучшая на свете» в городской больнице №1	26 ноября					
17.	Торжественное поздравление женщин, родивших детей и находящихся в родильном отделении городской больницы №1	28 ноября					
18.	Спортивный праздник «Дочки-матери» в школе №19	28 ноября	И.А.Смирнова, начальник управления по физической культуре, спорту и туризму				

Поздравляем
дорогую
Галину
Федоровну
МЕРЗЛЯКОВУ
с юбилеем!

Пролетают года,
словно пух
с тополя,
Не грусти, провожая
их взглядом,
Ведь года – не беда,
Лишь бы
были всегда
И родные и близкие
рядом!
Твои года – хороший
срок,
И нет нужды
печалиться,
Пускай ещё сто
лет пройдёт,
Не надо только
стариться!
Желаем крепкого
здоровья и долголетия!

Родные: Люба,
Оля, Лена, Ксения.



Реклама

ТРЕБУЮТСЯ

Потерял работу? Звони
Карьера.
Обучения б/п.
Гибкий график.
Тел. 8-923-521-0255.
xxx
Работа по контракту. В
городе.
Полная, частичная
занятость.
Тел. 8-923-508-8336.
xxx
Работа для пенсионе-
ров. Дополнительный
доход.
Тел. 8-923-501-8462.
xxx
Работа для тех, кто ищет
стабильности
и перспектив.
Тел. 8-951-584-1669.
xxx
Приглашаем
специалистов
по работе с кадрами
и клиентами. Офис.
Гибкий график.
Тел. 8-913-299-7935.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

	23 ноября		24 ноября		25 ноября		26 ноября		27 ноября		28 ноября	
	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день
Облачность, осадки												
Давление, мм	747	743	740	744	733	742	745	740	737	737	731	731
T, °C	-14	-12	-9	-11	-4	-9	-10	-4	-1	0	0	0
Влажность, %	79	70	86	76	91	71	82	87	94	84	96	95
Ветер, м/сек.	Ю-З 2	Ю 3	Ю-З 3	Ю-В 1	Ю-З 5	З 5	Ю-В 1	Ю 3	Ю-З 4	Ю-З 5	Ю-З 4	Ю-З 5
Долгота дня	07.51		07.47		07.44		07.42		07.39		07.36	

ПРОДАМ

дублёнку (жен.) облегчённую. Оригинальную.
Цвет чёрный с воротником из енота, длина –
до колен. Разм. 48. Немного б/у. Недорого.
Тел. 8-923-508-65-84

Коллективы администрации города Ленин-
ска-Кузнецкого, Ленинск-Кузнецкого городс-
кого Совета народных депутатов выражают
искренние соболезнования начальнику ад-
министративно-хозяйственного отдела Гали-
не Ивановне Малых в связи со смертью её
матери

ЗЛАСОВОЙ
Нины
Васильевны

Городская
газета

УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация г.Ленинска-Кузнецкого
и автономное учреждение «Редакция газеты
«Городская газета» города Ленинска-Кузнецкого».

Газета основана 1 октября 1930 г.

До 1994 г. выходила под названием «Ленинский шахтер».

Зам.главного редактора В.В.ПИСЕНКО.

Газета зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ
по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций 28 мая 2003 г. № 12 - 1893
Выходит 4 раза в неделю: во вторник, среду, пятницу, субботу. Индекс 51915.

Адрес
редакции
и издателя:
652500,
г.Ленинск-Кузнецкий
Кемеровской
области,
пр.Кирова, 476

Электронный адрес:
gazeta@lnk.kuzbass.ru

Телефоны редакции:

главный редактор – 5-13-45; заместитель глав-
ного редактора – 7-04-54; отделы: промыш-
ленный – 5-21-93, строительный – 5-20-53, со-
циальной сферы – 5-20-38; бухгалтерия (при-
ём рекламы и объявлений) – 5-14-56.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность
за достоверность и точность приведенных фактов. Редакция
может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя
точку зрения автора. За содержание рекламных материалов
отвечают рекламодатели. Рекламуемые товары и услуги под-
лежат обязательной сертификации.

Газета отпечатана в ОАО
«Ленинск-Кузнецкая типогра-
фия» (ул. Белинского, 17).

Объем 1 п.л. Номер подписан
в печать в 17 часов 22.11.2010г.

Печать офсетная.
Заказ 2230
Цена в розницу -
договорная.

Тираж 4033