

# Городская газета

№ 10 (20408). Среда, 30 января 2013г.

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

### КАК ЗАЛОГ ОБЩЕСТВЕННОГО СОГЛАСИЯ

Подписано Кузбасское региональное соглашение о сотрудничестве на 2013–2015 годы.

Опыт показывает, что на протяжении уже длительного времени (с 1997 года) Кузбасское соглашение является для региона залогом общественного согласия, политической и экономической стабильности.

Подписанный документ направлен на проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на

достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, развитие экономики, повышение ее конкурентоспособности и увеличение доходов организаций, рост производительности труда, стабильную занятость и безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников.

### УБЕДИТЕЛЬНАЯ ПОБЕДА

#### Победу на досрочных выборах главы города Кемерово одержал Валерий Ермаков.

По предварительным данным избирательной комиссии города Кемерово, за Ермакова Валерия Константиновича, выдвинуто

го партией «Единая Россия», проголосовало более 90% избирателей (90,99%). Явка избирателей составила более 82%.

### ЮБИЛЕЙНЫЕ МЛАДЕНЦЫ

#### В день семидесятилетнего юбилея Кемеровской области в Кузбасс появились на свет 108 малышей, это на тринадцать младенцев больше, чем в день празднования ее шестидесятилетия.

По данным департамента охраны здоровья, мальчиков и девочек родилось поровну: по 54. В нашем городе в этот праздничный день на свет появились две крепкие и здоровые малышки. По решению губернатора А.Г.

Тулеева всем женщинам, родившим детей в этот день, вручаются комплекты белья для новорожденных и денежная премия в размере 10 тысяч рублей. Кроме этого, семьи получают настенные часы с юбилейной символикой.

### АУ, ХОЗЯЕВА!

#### В последнее время приобрела остроту проблема использования бесхозных земель – комитет по управлению муниципальным имуществом вынужден и срать тех, на кого оформлены заброшенные участки.

Удручающее впечатление производят эти поросшие травой и кустарником места, где ещё кое-где сохранились развалины остатков зданий и строений. Есть горожане, которые хотели бы взять такое добро в аренду или приобрести в собственность с целью строительства. В КУМИ ежегодно поступает от них десятки заявлений. И выгоды здесь очевидны: будет меньше брошенных участков, за поступлений в бюджет – больше. Однако юридически этот процесс оказывается довольно сложным, ибо часто затягивается.

Решать проблему приходится через суд, где надо представить веские доказательства отсутствия права собственности на землю. Участок может вообще не иметь хозяина, часто собственник неизвестен или отказался от имущества. Что бы всё это выяснить, приходится посылать запросы в различные инстанции, что требует времени. Вывод здесь прост: от горе-хозяев требуется одно – своевременно решать с КУМИ вопросы собственности, чтобы земля не пустовала, а использовалась по назначению.

### ОТДЫХАЮТ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

#### Более 80 сотрудников компании «СУЭК-Кузбасс» в эти январские дни отдыхают и лечатся в корпоративном санатории-профилактории.

Больше всего отдыхают в санатории имени С.М. Кирова, «Комсомолец», «Польсаевская», имени А.Д. Рубана, а также из подразделения профилактики и рекультивации.

Всего же в санатории-профилактории в 2013 году планируется оздоро-

вить порядка полутра тысяч человек. 10 сезонов будет организовано для курортных компаний. На трилетних месяцах создаются традиционный детский лагерь. А в мае и в декабре пройдут «ветеранские» смены.

Служба новостей.

**В** ТЕЧЕНИЕ ближайших двух месяцев решено разработать комплекс мер по социальной поддержке ленинск-кузнецких семей, взявших на воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Такое решение приняла коллегия администрации городского округа, основываясь на инициативах губернатора А.Г. Тулеева, прозвучавших в ходе недавнего посещения Кузбасса полномочным при Президенте РФ по правам ребёнка П.А. Астаховым. Дети должны жить и воспитываться в семье – вот цель всей работы, проводимой в этом направлении. Как она поставлена у нас? Об этом на заседании коллегии рассказала заместитель главы города по социальным вопросам Е.Н. Сидоренко.

В Ленинске-Кузнецком сегодня насчитывается 700 сирот и оставшихся без попечения родителей, что составляет 2,4% от всего детского населения. Большинство из них находится в замещающих семьях, а остальные – в детдомах, интернатах и других учреждениях. За минувший год были переданы под опеку 57 ребят, 23 передали в приёмные семьи, а также подготовили документы на 12 пар кандидатов в усыновители. Налажена система выявления и устройства сирот, оставшихся без попечения, и несовершеннолетних в социально опасном положении, которым нужна срочная поддержка. Здесь задействованы все службы: профилактики, оказывающие семьям и детям необходимую помощь: материальную, правовую, психологическую, педагогическую. Подопечные могут изъять из семьи и направить в учреждение для прохождения курса реабилитации по индивидуальной программе.

«Конечно, возникают немало сложностей», – подытожил Е.Н. Сидоренко.

• Актуально!

## ЧТОБЫ СЕМЬЯ СТАЛА ОПОРОЙ

Законом определён нерезко короткий срок в один месяц от момента выявления такого ребёнка до его устройства. Зачастую просто невозможно собрать документы, так как приходится делать запросы по разным ведомствам. Не хватает специалистов, занимающихся вопросами опеки и попечительства. У нас вместо 17 по нормам фактически всего пять человек, рабочий день которых идёт порой до 7-8 часов вечера. Здесь нужно иметь хотя бы десять штатных единиц.

Тем не менее делается всё возможное, чтобы дети обрели семью. За последние четыре года 94 ребёнка усыновили, передали опекунам и приёмным родителям, возвратили в свои, кровные семьи. Есть прекрасная акция «Тёплый дом», благодаря которой только в 2012 году 152 воспитанника детдомов и школ-интернатов побывали на каникулах в семьях ленинск-кузнецких. Действует школа приёмных родителей, реализуются программы подготовки детей-сирот к самостоятельной жизни, их сопровождения и социальной адаптации. Кроме того, создаётся муниципальная программа адаптации сирот, которую планируют опробовать уже в текущем году. Как отмечалось, весомую лепту в общее дело вносит и «Городская газета», регулярно публикующая тематические полосы «Бед так не бывает насвет, чтоб были потеряны дети», где освещаются все актуальные вопросы.

По общему мнению, важ-

ную роль играют областные и местные льготы, список которых постоянно растёт. На коллегии прозвучало предложение о необходимости дополнить муниципальную целевую программу «Дети города Ленинска-Кузнецкого», чтобы более полно охватить летним оздоровительным отдыхом опекаемых и приёмных ребят – пока она ориентирована в основном на малообеспеченные семьи.

Серьёзной проблемой остаётся жильё – 295 наших сирот по разным причинам сейчас его вообще не имеют и состоят на учёте, а за 220 детьми закреплено право пользования согласно принятому администрации положению. Беда в том, что, как правило, в закреплённых помещениях проживают либо лишённые прав родители, либо близкие родственники, которые не работают и ведут аморальный образ жизни. В итоге квартиры становятся непригодными для проживания. Сегодня у нас числится 45 таких жилищ, что явно не способствует будущей социальной адаптации воспитанников детских учреждений.

Сложно идёт и обеспечение этой категории жильём – за последние пять лет только 75 сиротами детям, оставшимся без попечения родителей, были предоставлены квартиры. В 2013 году на эти цели предусмотрено направить из местного бюджета 25,1 млн. руб., хотя общая потребность достигает 360 млн. рублей. Квартиры получают 25 очередников, что, конечно же, не снимет нагрянувшую к тому же теперь такое

жильё предоставляется по договорам специализированного найма, срок действия которых составляет по закону пять лет. Квартиру нельзя ни продать, ни обменять, а договор можно продлить на новый пятилетний срок, что, по мысли законодателя, должно способствовать нормальному проживанию сирот. Сейчас в области готовятся и другие нормативно-правовые акты, призванные снять остроту жилищной проблемы.

Ещё одна актуальная тема – алименты. Их должны взыскивать с горе-родителей для 465 детей этой категории, а фактически получают 142 ребёнка – едва ли третья часть. Здесь идёт предметная совместная работа управления образования и службы судебных приставов, управления Пенсионного фонда. Только в 2012 году было сделано 413 запросов, на которые получили конкретные ответы о возможности взыскания алиментов.

Коллегия рассмотрела проект постановления администрации, которым решено поручить управлению образования разработать и утвердить комплекс мер по социальной поддержке семей, взявших на воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Причём сделав это нужно в ближайшие два месяца, до апреля. Чтобы как можно быстрее семья стала надёжной опорой в жизни для всех юных горожан, нуждающихся в нашей заботе и помощи.

В. ИВАНОВ.

## ШКОЛЕ ПРИСВОЕНО ИМЯ

#### Ещё в санаторной школе-интернате № 5 им. А. А. Сидоренко состоялся торжественный митинг, посвящённый открытию памятной доски в честь кандидата педагогических наук, народного учителя Российской Федерации, заслуженного учителя школы РСФСР Али Алексеевны Сидоренко.

В нашем городе иена заслуженных педагогов или воспитанников школ насчитывают три образовательных учреждения. Школе греко-римской борьбы присвоено имя известного мастера (барыбы Л.К. Немчинова, школе № 20 – имя заслуженного учителя СССР В.И. Елсу-

кэва школы № 33В – выпускника Сергея Кайгородова, посмертно награжденного орденом Мужества и погибшего во время чеченских событий.

Школа-интернат № 5 стала четвёртым учреждением образования, на котором ступне будет находиться памятная доска. Ее откры-

тие прошло торжественно и празднично: почетный караул, шествие барабанщиц, разноцветные шары.

Торжественное мероприятие открыл начальник управления образования Н.Т. Рылова. Она рассказала о том, что Аля Алексеевна посвятила педагогической деятельности 60 лет и 42 из них была директором школы-интерната № 5. Это образовательное учреждение одним из первых в Кемеровской области получило статус школы здо-

ровья, а сама Аля Алексеевна удостоена за свой труд высокой награды – звания народного учителя, которое в нашей области несут вместе с ней четыре педагога.

Педагоги школы-интерната, бывшие коллеги Али Алексеевны, с благодарностью рассказали о том богатом опыте, который получили, работая вместе с ней.

Аля Алексеевна выразила слова глубокой, искренней признательности за внимание, поддержку, высокую оценку ее труда.

Л. СОЛДЫКОВА.

# Компания "Белон": КУРС – НА РАЗВИТИЕ!

17 инженерно-технических работников компании «Белон» прошли обучение по Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров. Трое специалистов по итогам обучения были направлены на стажировку в Институт угля Сибирского отделения Российской Академии наук.

## Время диктует свои правила

В современных условиях одной из главных задач модернизации экономики России является развитие кадрового потенциала предприятий, организаций и учреждений. В соответствии с этим в период с 2012 по 2014 год в стране реализуются мероприятия Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров. В рамках данной программы в 2012 году в ФБОУ КузГТУ (г. Кемерово) сотрудниками Института дополнительно профессионального образования КузГТУ было организовано и проведено обучение для сотрудников угольных предприятий области.

Целью данных мероприятий являлось повышение качества кадрового потенциала специалистов инженерно-технического профиля предприятий и организаций горной отрасли, имеющих стратегическое значение для экономического развития региона и России в целом, а также совершенствование структуры инженерной подготовки в рамках партнерства образовательных учреждений и организаций реального сектора экономики.

## Кадровый вопрос – в приоритетах

В «Белоне» всегда уделяется большое внимание кадровому вопросу. Уже несколько лет в компании реализуется программа по обучению кадрового резерва, в который входят самые перспективные сотрудники «Белона». Как признаются сами работники, полученные знания значительно помогают им в работе, особенно в вопросах организации безопасного и высокопроизводительного труда.

Президентская программа была направлена на повышение профессиональных знаний инженерно-технических работников. От «Белона» были направлены на обучение 13 горных инженеров-механиков и 4 горных инженера-маркшейдера. К слову, всего от угольных предприятий Кемеровской области в Программе приняли участие 36 специалистов, 17 из которых – от «Белона».

Участников обучения знакомили с современными средствами проектирования и инженерными расчетами для электро-механических (служб горных и машиностроительных предприятий, применением новых средств обработки информации и технологиями при маркшейдерских работах.

Для шести лучших специалистов, успешно прошедших программу обучения (трое из которых являются представителями ОАО «Белон»), было организовано повышение квалификации в форме стажировки. Горные инженеры-механики практиковались в лабораторных средствах механизации отработки угольных пластов. Института угля Сибирского отделения Российской Академии наук (руководитель стажировки – доктор технических наук, профессор Хорешок А.А.); а инженеры-маркшейдеры – в представительстве ООО «НАВГЕОКОМ-Сибирь». В ходе работы и учебы специалисты отработали навыки применения современных методов расчетов и прогнозирования на практике, ознакомились с новыми подходами к организации производства.

## Лекари горных машин

Значение механической службы на промышленных предприятиях сложно переоценить. Сегодня на шахтах «Белона» применяются передовое импортное оборудование, соответствующее самым высоким требованиям. Процесс прохождения горных выработок, добычи угля, транспортировки горной массы производится с помощью высокопроизводительной автоматизированной техники с компьютерным управлением. Чтобы обслужить

такое оборудование, работникам механической службы необходимо постоянно пополнять свой багаж знаний.

Наша главная задача – не отремонтировать технику, а не допустить поломку, выход ее из строя, – высказал свое мнение старший механик по очистному оборудованию шахты «Костромовская» Денис Викторович Борисов. – Для этого нужна грамотная эксплуатация оборудования и проведение своевременных ремонтов. Понятно, что чем благоприятней условия, тем дольше оно будет служить. Но земные недра нередко преподносят сюрпризы. Условия в шахте далеко не всегда могут быть благоприятными: горное давление, геологические нарушения, обводненность и др. Поэтому важно применять современные методы расчета и анализа состояния оборудования, это поможет повысить безопасность, эффективность и увеличить сроки его эксплуатации, в том числе улучшить экономические показатели за счет снижения затрат. На стажировке мы научились проводить диагностику и анализ, теперь нужно эти знания применить непосредственно на практике.

## Маркшейдеры – глаза шахтеров

Если говорить о маркшейдерской службе – ее по праву называют глазами шахтеров. Благодаря современным средствам обработки информации и новым технологиям, у специалистов данной службы появилась возможность делать максимально точные расчеты ведения горных работ.

Программа обучения состояла из лекционной и практической частей, – поделился маркшейдер шахты «Чертинская-Коксовая» Дмитрий Александрович Марченко. – Преподаватели быстро подстроились под наши запросы, поэтому обучение носило именно практический характер, чтобы впоследствии все полученные знания мы могли внедрить в рабочий процесс. В процессе обучения нас обеспечили различной методической литературой, познакомили с программным обеспечением, которое используется при обработке информации, полученной во время полевых измерений. Компьютер вошел во все сферы нашей жизни, и сегодня сложно представить нашу службу без оргтехники. Благодаря специальным программам прошивка пластов будет более точной и даже «объемной» – это можно сделать с помощью новых компьютерных технологий. Компьютерные программы позволяют рассматривать пласт с разных сторон и углов. Я считаю, что это очень нужное направление, и, безусловно, его надо внедрять и развивать. На сегодняшний день маркшейдерский отдел нашей шахты достаточно хорошо оснащен, мы используем в работе современные приборы и технологии. Как и любая техника, оборудование совершенствуется с каждым годом. Сейчас повсеместно внедряется система глобального позиционирования GPS. Благодаря обучению по Президентской программе, мы познакомились с самыми последними разработками, которые, безусловно, надо внедрять в нашу компанию.

При подборе кандидатов, помимо возраста, стажа работы и образования, учитывались личные и профессиональные качества, такие, как стремление к развитию, ответственное отношение к делу, желание работать на благо компании. Ведь завтрашний день компании зависит именно от того, насколько высокопрофессиональный коллектив в ней работает, нацеленный на перспективу и рост. А сотрудничество угольных предприятий и ведущих ученых позволит сделать труд горняков более безопасным и прогрессивным.

Пресс-служба ОАО «Белон».



С днем рождения Кемеровской области тепло и с почтением поздравили пациентов, проходящих лечение в отделении для ветеранов городской больницы № 1, руководители медицинского учреждения, ребята из Дворца творчества детей и учащейся молодежи и предприниматели.

Воспитанники творческих коллективов Дворца творчества посещают отделение для ветеранов не первый раз, и встречи с теми, кто здесь поправляет свое здоровье, стали для них традиционными. В этот раз перед пожилыми людьми выступили девочки из ансамбля «Музыкальная капля» и солисты

# С ПОЧТЕНИЕМ К ВЕТЕРАНАМ

Анастасия Соковина, Екатерина Коврижных, Софья Коврижных, Наталья Евтушенко. Веселый клоун Савелий Морозов, который занимается в объединении «Юные пожарные», и педагог Марина Ломова провели со зрителями игры и поздравили с днем рождения ветеранов Александру Емельяновну Кузнецову, Анну Васильевну Софронову, Пелагею Андреевну Пьянкову. Потом было фото с ребятами на память. От управления здравоохранения и администрации городской больницы № 1 пациентам отделения были вручены сладкие подарки к чаю, а индивидуальные предприниматели Олег и Татьяна Грицук обеспечили отделение термоподом, то есть



чайником-термосом, чтобы у больных всегда была возможность попить горячий чай.

Л. СОЛОВЬЕВА.  
На снимке: во время праздника в отделении ветеранов.  
Фото М. НИКОЛОВА.

В ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОМ горно-техническом колледже (ступень НПО) состоялся конкурс профессионального мастерства среди мастеров производственного обучения.

В конкурсе приняли участие 14 человек, разбитых на три команды: «Терриконт», «Оч.умелые ручки», «Кнопка». Конкурсантам необходимо было в теоретической части проявить знание горной электротехники, автоматике, правил охраны труда. На практике мастера занимались подключением концов электродвигателя в «звезду» и «треугольник», сборкой схемы реверсивного пускателя, подключением шахтового светильника.

## Конкурс мастеров

Дополнительным заданием для команд стала подготовка шуточной стенной газеты о профессии.

В результате командную победу одержали «Оч.умелые ручки», а лучшим мастером производственного обучения стал Геннадий Васильевич Лебедев.

Все призеры конкурса получили премии от СУЭК.

И. КАТИН.

# Чтобы людям помогать

Не сомневаюсь, что каждому приходилось бывать в поликлинике. Иногда из-за обычного ОРЗ, которое принято называть «простуда», а иногда из-за более серьезных заболеваний. А вот Римма Михайловна Гараева приходит в поликлинику каждый день, и совсем не из-за болезни, а потому, что еще во времена своего детства решила стать медицинским работником. Ей хотелось всегда помогать людям и делать для них что-то доброе.

Детство Риммы прошло в нашем городе. Родители девочки – Михаил Иванович Хабибулин, участник и инвалид Великой Отечественной войны, и его жена Софья Борисовна работали парикмахерами и делали людям красивые, а дочка хотела, чтобы все было еще и здорово. Римма помогала своим маме и папе наводить порядок в доме, летом полдела, поливала грядки и даже ухаживала за коровой, когда в этом появлялась необходимость. Зимой большую часть времени проводила за уроками. Окончив школу № 10, поступила в Ленинско-Кузнецкое медицинское училище, которое сейчас получило статус колледжа. Училась там на акушерку.

Работать начала во второй взрослой поликлинике. К сожалению, не удалось устроиться по специальности, потому что не было вакантных мест. Сначала занимала долж-

ность участковой медсестры, затем процедурной. Она всегда приветливо встречала больных, проводила забор крови, различные манипуляции, и многие пациенты утверждали: «У Риммы Михайловны легкая рука. Уколы ставит так, что их почти не чувствуешь».

Через восемь лет перешла в терапевтическое отделение медсанчасти шахты имени Кирова. Там работала постовой сестрой в стационаре. Римма Михайловна вспоминает, что в то время приходилось самим оказывать самую неожиданную помощь пациентам. До сих пор вспоминает случай: как-то поздно вечером по одной из пациенток «терапии» разболелось ухо. Доктора в отделении уже не было. Кабинет ФТО закрылся. Римма Михайловна усадила больную, сделала теплую повязку на ухо и провела прогревающую процедуру с помощью обычной настольной лампы. После этого женщина ушла в палату и уснула, а утром на планерке благодарил свою спасительницу, которая, кроме всего прочего, помогла ей вниманием и отзывчивостью.

После закрытия медсанчасти перешла в городскую поликлинику № 3, где работает и сейчас. Вначале была медсестрой функциональной диагностики, а с 2004 года выполняет обязанности старшей медсестры. Она участвует в организации профосмотров, следит, чтобы сестринский персонал соблюдал все моменты, касающиеся са-

нализатора, работает с большим количеством документов, решает рабочие вопросы с коллегами и посетителями.

Общий трудовой стаж Риммы Михайловны – сорок лет, и она является ветераном труда. Работу свою любит, знает и ответственность. Говорит так: «Пришлось бы снова выбирать профессию, снова пошла бы в медицину».

А когда заканчивается рабочий день, у Риммы Михайловны начинаются домашние хлопоты. Если вы придёте в ее уютный дом, то непременно почувствуете, какой это добрый и гостеприимный человек. Она любит приготовить для своих гостей что-нибудь вкусненькое, например замечательный яблочный пирог, от которого все бываю в восторге. С удовольствием трудится летом на дачном участке. Со своим мужем Юрием Дмитриевичем она познакомилась еще в годы учебы в медицинском училище, и они дружно прожили уже сорок лет. Вместе воспитали двух сыновей и теперь помогают воспитывать их детей. Но самое главное: если она рядом, то и дети, и внуки, и друзья, и даже незнакомые люди могут быть уверены, что Римма Михайловна даже вне больницы останется медсестрой и в непредвиденных случаях обязательно окажет первую медицинскую помощь.

Л. КРАЕВА.  
Учащаяся школы № 1.

# Страничка для ПЕНСИОНЕРОВ

НАСТОЯЩИХ И БУДУЩИХ



## УЧЁТ страховых взносов

В управление Пенсионного фонда в городе Ленинске-Кузнецком и Ленинск-Кузнецком районе поступают вопросы о правилах учёта на индивидуальных лицевых счетах (ИЛС) сумм страховых взносов, которые работодатель уплачивает за своих сотрудников в ПФР.

За каждого официально работающего его работодатель обязан уплачивать в ПФР страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, с учётом которых и формируется пенсионный капитал гражданина.

Тариф страховых взносов в 2011 году составлял 26% от фонда оплаты труда каждого сотрудника, в 2012 и 2013 году – 22% (плюс дополнительные 10% с сумм, превышающих облагаемую страховыми взносами базу).

Эти средства уплачиваются именно с фонда оплаты труда сотрудника, а не вычитаются из его зарплаты. Предельный фонд оплаты труда работника, с которого работодатель уплачивал страховые взносы в 2011 году, составлял 463 тысячи рублей по одному месту работы. То есть, если фонд оплаты труда работника за год превышал эту сумму, взносы все равно уплачивались только с суммы 463 тысячи рублей по одному (каждому) месту работы. Если и гражданин работает в нескольких местах, то каждый его работодатель обязан уплачивать страховые взносы, исходя из фонда оплаты труда.

В 2011 году из 26% тарифа страховых взносов 16% отражались на пенсионном счете: работника: 10% на страховую часть пенсии, 6% – на накопительную.

Оставшиеся 10% в соответствии с нормами законодательства направлялись на финансирование фиксированного базового размера (ФБР) страховой части трудовой пенсии нынешних пенсионеров и на лицевом счете гражданина не отражались. Если работник старше 1967 года рождения, то все 16% тарифа страхового взноса отражались на страховой части трудовой пенсии.

Напомним, ФБР – это «бывшая» базовая часть трудовой пенсии по старости. С 2010 года базовая часть перешла в состав страховой части трудовой пенсии в виде ФБР. Если раньше базовая и страховая части индексировались отдельно и по разным правилам, то с 2010

года ФБР увеличивается в составе страховой части. Такой подход позволил сделать процесс индексации трудовых пенсий более простым и понятным для пенсионеров.

ФБР выплачивается в составе страховой части трудовой пенсии, и его размер на сегодняшний день составляет около трети средней трудовой пенсии. Таким образом, все перечисленные работодателем в пользу сотрудника взносы прямо или косвенно участвуют в формировании будущей пенсии.

Пример: годовой фонд оплаты труда сорокалетнего работника в 2011 году составил 500 тысяч рублей. В соответствии с законом его работодатель начислял и уплачивал страховые взносы только с части фонда оплаты труда данного работника – с 463 тысяч рублей в объеме 26%, то есть в ПФР работодатель перечислил 120 тысяч 380 рублей. Пенсионный фонд эти деньги получил и 74 тысячи 80 рублей отразил на индивидуальном лицевом счете данного работника. Так как данный работник моложе 1967 года рождения, то у него формируются пенсионные накопления. Из 74 тысяч 80 рублей 27 тысяч 780 рублей зафиксированы на его счете как пенсионные накопления, которые идут на формирование накопительной части пенсии. 46 тысяч 300 рублей учтены на страховой части его пенсионного счета. Если бы данный работник был старше 1967 года рождения, то все 74 тысячи 80 рублей зафиксировались бы в страховой части его индивидуального лицевого счета.

С 2012 года тариф страхового взноса в ПФР уменьшился с 26% до 22%. Из них: 16% по-прежнему отражались на индивидуальном лицевом счете гражданина, а 6% направлялись на финансирование ФБР. Предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы, в 2012 году вырос до 512 тысяч рублей. С сумм заработка, которые превышали 512 тысяч в год, дополнительно уплачивались страховые взносы в размере 10%, которые также направлялись на финансирование ФБР. Таким образом, при уплате работодателем страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования за работни-

ка с фондом оплаты труда 512 тысяч рублей и выше на индивидуальном лицевом счете этого работника по результатам 2012 года отражено 112 тысяч 640 рублей (22%), из которых на страховую часть идёт 51 тысяча 200 рублей (10%), на накопительную – 30 тысяч 720 рублей (6%).

Аналогичное распределение сумм страховых взносов, поступающих в ПФР за работников от их работодателей, будет производиться и в 2013 году. При этом базовый тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование остался на уровне 22%, но увеличен предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы. В 2013 году он составляет 568 тыс. рублей плюс 10% сверх этой суммы.

Кроме того, с 1 января 2013 года введен дополнительный тариф для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах. Для страхователей, производящих выплаты в пользу лиц, занятых на работах, поименованных в Списке №1 (особо вредные и особо тяжкие условия труда), дополнительный тариф в 2013 году составит 4%, в 2014 г. – 6%, в 2015 г. – 8%. Для страхователей, производящих выплаты в пользу физических лиц, занятых на работах, указанных в Списке №2 и «малых» списках (вредные и тяжелые условия труда), дополнительный тариф в 2013 году составит 2%, в 2014 г. – 4%, в 2015 г. – 6%. Предельная база для исчисления страховых взносов по дополнительным тарифам не применяется.

Гражданам моложе 1966 г.р., формирующим пенсионные накопления, в течение 2013 года предоставлена возможность изменить тариф страхового взноса на накопительную часть пенсии: либо оставить 6%, как сегодня, либо снизить его до 2%.

В случае если выбор не будет сделан, то с 2014 года по умолчанию будут действовать следующие правила. У тех, кто никогда не выбирал управляющую компанию или один из негосударственных пенсионных фондов, накопительная часть пенсий будет формироваться на основе 2%-го перечисления страховых взносов. В обратном случае, на накопительную часть пенсии гражданин, которые ранее передали свои пенсионные накопления в управляющие компании, негосударственный пенсионный фонд или сменили инвестиционный портфель Внешэконом Банка, с 1 января 2014 года по умолчанию будет по-прежнему перечисляться 6% на накопительную часть пенсии.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 7-15-62, 3-11-56.

**В. БОЧКАРЕВ.**  
Заместитель начальника управления Пенсионного фонда.

## ПРОВОДИТЬ В ПОСЛЕДНИЙ ПУТЬ

С 1 января 2013 года увеличился размер социального пособия на погребение. Теперь он составляет 6193,15 руб.

При этом, если смерть получателя пенсии наступила до 1 января 2013 года, а человек, взявший на себя организацию похорон, обратится в управление Пенсионного фонда за социальным пособием на его погребение позже (но не позднее шести месяцев со дня смерти получателя пенсии), это пособие ему также выплатят в новом размере – 6193,15 руб.

Выплата социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти, производится территориальным органом ПФР, в котором умерший получал пенсию.

Чтобы получить пособие на погребение, гражданин, взявший на себя организацию похорон, должен

обратиться в управление ПФР по месту жительства умершего получателя пенсии, но не позднее шести месяцев со дня его смерти. При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность; справку о смерти пенсионера (форма № 33), выданную органами загс; документ, подтверждающий факт отсутствия работы пенсионера на день его смерти.

Выплата социального пособия на погребение производится организацией почтовой связи на основании выданного специалистами Пенсионного фонда платежного поручения в день обращения.

Телефон для справок: 7-42-84.  
**Н. БИРЮКОВА.**  
Начальник отдела выплат пенсий управления Пенсионного фонда.

### Отвечают специалисты!

#### СОГЛАСНО ЗАКОНУ

**– Мне 67 лет, получаю социальную пенсию по старости. Знакомые предложили оплачиваемую работу на полгода. Сохранится ли за мной социальная пенсия, пока я буду работать?**

– Если вы поступите на работу, то не сохранится. Согласно Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», социальная пенсия женщинам, достиг-

шим 60 лет, и мужчинам, достигшим 65 лет, в период работы не выплачивается. В случае трудоустройства необходимо безотлагательно сообщить об этом в управление ПФР.

#### УВЕЛИЧЕНИЯ НЕ БУДЕТ

**– Я получаю социальную пенсию по старости, трудового стажа у меня нет. Через два месяца мне будет 80 лет. Скажите, увеличится ли моя пенсия?**

– К сожалению, нет. При достижении 80-летнего возраста увеличивается фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости, установленной в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Социальная же пенсия назначается в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», которым не предусмотрено какое-либо увеличение пенсии в связи с достижением 80 лет.

#### НАКОПЛЕНИЯ БУДУТ ИДТИ

**– Я в этом году начинаю свою трудовую деятельность. Хочу знать, положена ли мне накопительная часть пенсии? Слышал, если хочешь ее иметь, надо писать заявление в Пенсионный фонд. Д. Солюбов.**

– У молодых работников, которые только начнут трудиться, пенсионные накопления будут формироваться в объеме 2 процентов от фонда оплаты труда, 4 процента будут направляться на страховую часть пенсии.

Тем же, кто уже работает, в течение года предоставляется право выбора: направлять на накопительную часть либо 2 процента, либо 6 процентов. Для тех граждан, которые никогда не принимали никаких решений по управлению своими пенсионными накоплениями, так называемых «молчунов», по умолчанию с 2014 года пенсионные накопления будут формироваться в объеме 2 процента. Есть

желание увеличить отчисления на накопления до 6 процентов – нужно подать соответствующее заявление в Пенсионный фонд.

Для тех, кто ранее перевел свои пенсионные накопления в управляющие компании или НПФ, начнет действовать обратное правило – по умолчанию их пенсионные накопления будут формироваться в размере 6 процентов. А если такой гражданин захочет формировать свои пенсионные права в распределительной системе, то он должен будет в течение 2013 года подать заявление о снижении отчислений в накопительную часть с 6 до 2 процентов.

#### ПОРЯДОК ИЗМЕНИЛСЯ

**– Много разговоров об увеличении размера страховых взносов для индивидуальных предпринимателей. С чем это связано?**

– Повышение связано, во-первых, с изменением МРОТ (минимальный размер оплаты труда), который в 2013 году составляет 5205 руб. (в 2012 году – 4611 руб.). Во-вторых, изменился порядок расчета страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Общий размер фиксированных платежей ИП за самого себя в Пенсионный фонд России в 2013 году рассчитывается из 2 МРОТ (в 2012 году – из одного).

Таким образом, за самого себя предприниматель должен уплатить в 2013 году фиксированные взносы:

1) в Пенсионный фонд России: 5205 (МРОТ) x 2 x 12 мес. x 26% = 32 479,2 рубля;

2) в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования: 5205 (МРОТ) x 12 мес. x 5,1% = 3185,46 рубля.

Общий размер страховых взносов ИП в 2013 году за самого себя составит 35 664,66 рубля (2 972,05 руб. в месяц).

Достаточно ли этих страховых взносов на приличную пенсию? Недостаточно. Даже после повышения страховых взносов, которые уплачивают самозанятые граждане, будут гораздо меньше, чем те, что в среднем поступают за наемного работника.

4 февраля – Всемирный день борьбы против рака

**В** СТАТИСТИКЕ злокачественных новообразований рак молочной железы занимает второе место. Чаще всего заболевание возникает у женщин старше 40 лет, однако в последнее время всё чаще поражает девушек и молодых женщин. В 2010 году лечебными учреждениями нашего города было выявлено 22 случая рака молочной железы, в 2011г – 25 случаев, а в 2012 году – 33 случая, из них два запущенных.

Рак молочной железы распространяется (метастазирует) по лимфатическим путям и в первую очередь поражает ближайшие – подмышечные – лимфатические узлы.

В зависимости от стадии, формы рака, его степени распространения у разных женщин могут возникать абсолютно разные симптомы. Однако вас должно насторожить и заставить обратиться к врачу, если: в одной или обеих молочных железах появились плотные узелки, которые ощущаются над соском или в любом другом месте на груди; необычное состояние кожи груди: изменение цвета на отдельном участке (краснота, синева, желтизна), появление ранок и язв на соске или ареоле,

## ГДЕ ЗДОРОВЬЕ, ТАМ И КРАСОТА

утолщение кожи на участке груди, сморщенность кожи; ненормальное состояние контуров груди, обнаруженное при взгляде в зеркало: какой-либо участок может западать, сосок становится втянутым либо смещается, непривычно увеличенная в размерах одна из молочных желез; увеличенные и болезненные при надавливании лимфатические узлы в области подмышек; выделения из соска, которые появляются даже при незначительном его сдавливании; возникновение любых симптомов, на первый взгляд, не связанных со злокачественной опухолью, - воспаление и покраснение груди с повышением температуры тела и болезненностью самой груди (характерно для мастита), болезненное воспаление с сильной краснотой (является симптомом розового воспаления) и некоторые другие. Любое изменение состояния груди – повод посетить врача.

Чтобы избежать болезни, нужно внимательнее относиться к своему организму. Старайтесь избегать хронических

стрессовых ситуаций, так как хронический стресс ведёт к снижению иммунитета. Летом надо ограничивать пребывание на солнце. Загорать лучше в рассеянных лучах, в тени и обязательно в купальнике. Надо избегать механического травмирования груди. Современные женщины нередко занимаются «мужскими» видами спорта, в том числе и экстремальными, что зачастую приводит к ушибам и микротравмам молочной железы, которые могут дать о себе знать и через десяток лет.

Исключите регулярное использование тугого белья, стягивание нарушает кровообращение в молочной железе.

Курение, злоупотребление алкоголем, неправильно подобранная контрацепция, аборт – всё это может привести к серьёзным осложнениям, вплоть до рака груди. Шансы заболеть повышают чрезмерные физические нагрузки, долгая работа за компьютером. В особой группе риска находятся девушки, страдающие высокой степенью ожирения, заболеваниями печени и щитовидной же-

лезы. В 15–16 лет каждая девушка должна впервые посетить маммолога, даже если нет проблем. А после 40 лет все женщины должны регулярно проходить маммографическое обследование (раз в 1–2 года).

При малейшей проблеме с грудью как можно быстрее обращайтесь к врачу. Если нет возможности записаться к маммологу или приёма долго ждать из-за очереди, запишитесь к гинекологу, терапевту, хирургу – в любом случае врач подскажет, с чего начать диагностическое обследование, и вы не упустите драгоценное время.

В нашем городе получить квалифицированную консультацию и обследование можно в женской консультации, предварительно запишитесь на прием по телефону либо посредством терминала (инфомата), установленного в женской консультации, а также через Интернет.

**И.ЗАНКИНА.**  
Акушер-гинеколог  
МБУЗ «Городская больница № 1».

### Спорт

## От 5 до 15

В спортивном зале шахты имени А.Д. Рубана состоялось новогоднее первенство по киокусинкай-каратэ (кумитэ) среди детей, юношей и девушек.

В соревнованиях приняли участие 50 воспитанников в возрасте от 5 до 15 лет в 17 различных категориях. В присутствии многочисленных болельщиков – друзей и родственников – воспитанники тренеров Сергея Шабаршина, Евгения Морозова и Елены Кулаковой в бескомпромиссных поединках сполна проявили свои бойцовские навыки, понимание тактики и стратегии этого вида восточных единоборств.

Победители соревнований во всех категориях были награждены дипломами, кубками и медалями. Призеры соревнований – дипломами и грамотами. Специальные награды за постоянную поддержку в развитии киокусинкай каратэ (кумитэ) вручены А.А. Мешкову – техническому директору ОАО «СУЭК-Кузбасс» и С.А. Хорошилову – директору шахты имени А.Д. Рубана.

**И. ВИКТОРОВ.**

## В валенках на льду

На стадионе спорткомплекса «Юность» состоялось первенство по хоккею с мячом на валенках «Шахтерские старты» среди старшего руководящего аппарата предприятий ОАО «СУЭК-Кузбасс».

В соревновании приняли участие четыре сборные команды: угледобывающих и сервисных предприятий Ленинска-Кузнецкого, Польшаева, Прокопьевского района, АУП ОАО «СУЭК-Кузбасс». Турнир проводился по круговому принципу. Каждая команда сыграла по три игры. В результате первое место завоевала команда АУП ОАО «СУЭК-Кузбасс» (капитан А.А. Мешков). На

её счету одна победа, две ничьих и лучшая разница забитых-пропущенных мячей (6-2).

Серебряным призером стала команда угледобывающих предприятий Ленинска-Кузнецкого и Польшаева (капитан А.А. Трофимов). «Бронза» досталась команде сервисных предприятий (капитан Ю.Д. Приступа).

**И. КАТИН.**

### БЛАГОДАРИМ

Выражаем слова благодарности администрации Ленинска-Кузнецкого городского округа, Совету народных депутатов Ленинска-Кузнецкого городского округа, городскому совету ветеранов, компании «СУЭК-Кузбасс», руководству шахты им. А.Д. Рубана, коллективу ОАО «Шахта «Заречная», священнослужителям православных храмов, ИП Елисеев П.А., директору ООО «Вектор-РА» Л.Г. Малюгиной, зав. производством кафе «Дольче Вита» О.С. Степиной, специалистам станции скорой медицинской помощи, всем коллегам, друзьям, знакомым за поддержку и помощь в организации похорон нашего любимого мужа, отца, дедушки Никодима Михайловича Баженова. Спасибо всем за добрую память о нём!

**Родные.**

### Реклама, объявления



**КРЕДИТНЫЙ СОЮЗ  
СОЛИДАРНОСТЬ**

ОГРН 1034212003044

\*Основан в 2003 году

**ЗАЙМЫ  
ПОД МАТЕРИНСКИЙ  
КАПИТАЛ НА УЛУЧШЕНИЕ  
ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ  
В КРАТЧАЙШИЕ СРОКИ**

**10  
лет  
Вашего  
доверия**

**ПРОЦЕНТЫ  
% - по займам - %  
СНИЖЕНЫ !!!**

г. Польшаево, ул. Космонавтов, 57, ☎ 2-53-11  
г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Кирова, 38, ☎ 7-22-87  
г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Ленина, 76а, ☎ 3-41-05  
пгт. Зеленогорский, Торговый центр, ☎ 2-55-24, 8-951-5-888-928

Информация для пайщиков кооператива  
\*\*Для вступления в пайщички необходимо обратиться в офисы кооператива

### ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ!

ОАО «УЕЗ ЖКУ г. Ленинска-Кузнецкого» уведомляет: в связи с установкой приборов учета холодного водоснабжения с 1 февраля 2013 года будет производиться начисление на оплату по показаниям общедомовых приборов учета жильцам многоквартирных домов по адресам:

**ул. Менделеева, 1; проезд, 36; 7а;  
5; 6; 9, пр. Ленина, 13а; 5,  
ул. Толбухина, 28, ул. Шевцовой, 9,  
ул. Узловая, 3, пр. Кирова, 48;  
ул. Вокзальная, 26а, 47а; 49; 54; 52; 69,  
ул. Гагарина, 8, ул. Пирогова, 6/2;  
ул. Новокировский ул. Пушкина, 2.**

### ПРОДАМ

**щенков пинчера. Дешево.  
Телефон 8-950-585-7237.**

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

**МБОУ «Гимназия № 12»** требуются: уборщики служебных помещений; дворник. Обращаться: проспект Дзержинского, 29.

**Телефон 7-40-38.**

### ПРЕДЛАГАЮТ УСЛУГИ

Услуги электрика. Ремонт электропечей.

**Тел. 8-951-572-9497.**

### УТЕРИ

Утерянный диплом № В 907543 об окончании СГПТУ-38 на имя Анатолия Петровича Чеботарева считать **недействительным.**

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

**МБОУ «Гимназия № 12»** требуется учитель химии.

**Телефон 7-40-38.**

**Администрация.**

ПЕРВАЯ ГАЗЕТА ЛЕНИНСКА-КУЗНЕЦКОГО  
**Городская газета**

### УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация Ленинска-Кузнецкого городского округа и автономное учреждение «Редакция газеты «Городская газета» города Ленинска-Кузнецкого».

Газета основана 1 октября 1930 г.

До 1994 г. выходила под названием «Ленинский шахтер».

**Главный редактор С.П. БАРАНОВ.**

Адрес редакции и издателя:  
**652500, г. Ленинск-Кузнецкий Кемеровской области, пр. Кирова, 475**

Электронный адрес:  
**gazeta@ink.kuzbass.net GorodGaz@yandex.ru**

### Телефоны редакции:

главный редактор – 5-13-45; заместитель главного редактора – 7-04-54; отделы: промышленный – 5-21-93, строительный – 5-20-53, социальной сферы – 5-20-38; бухгалтерия (приём рекламы и объявлений) – 5-14-56.

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за достоверность и точность приведенных фактов. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. За содержание рекламных материалов отвечают рекламодатели. Рекламуемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации.

Газета отпечатана в ОАО «Ленинск-Кузнецкая типография» (ул. Белинского, 17).

Объем 1 п.л. Номер подписан в печать в 17 часов 29.01.2013г.

Печать офсетная.  
Заказ 98  
В розницу - свободная цена

Газета перерегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций 28 мая 2003 г. Рег. № ПИ 12 - 1893  
Выходит 3 раза в неделю: во вторник, среду, пятницу. Индекс 51915. Тираж 4000