

# ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
1 октября 1930 г.

№ 95 (10195)

Суббота, 15 мая 1971 г.

Цена 2 коп.

## РЕШЕНИЯ ХХIV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

## ЩЕКИНСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ НА ШАХТЕ

**Боевая весна шахтеров**

Комбинат «Кузбассуголь» и президиум обкома профсоюза работников угольной промышленности за успешную работу в первом квартале наградили почетными грамотами очистную бригаду И. С. Напреева и проходческую бригаду А. Я. Хмелева. В ответ за оказанную по труду честь шахтеры отвечают сверхплановыми тоннами угля и сверхплановыми метрами проходки. Ударная вахта горняков продолжается. За 4 прошедших месяца первого года пятилетки горняки отправили Родине 55000 тонн сверхпланового топлива, снизили себестоимость каждой добываемой тонны на 30 копеек.

«Партия наметила — выполним! — под таким девизом трудится сегодня коллектив горняков. Обсуждая Директивы ХХIV съезда партии по новому пятилетнему плану, шахтеры поставили перед собой новые задачи. В мае на шахте будут работать 5 очистных механизированных забоев с суточной нагрузкой в 1000 и более тонн. Для своевременной подготовки очистного фронта в этом году предстоит внедрить в производство новый проходческий комбайн КН-3.

— С применением этой машины, — говорит директор шахты А. Н. Абрамов, — мы сможем ликвидировать оставшийся ручной труд при проходке маломощных пластов. Кроме этого на шахте нынче будет внедрено очень много других новинок шахтного производства. Все это даст возможность увеличить производительность труда, экономнее расходовать государственные средства, лучше эксплуатировать угледобывающую технику.

**Н. ДОСТОВАЛОВ.**  
Шахта «Полысаевская-2».

Аудитория на совместном заседании партийного и шахтного комитетов была представительная. Присутствовали начальники участков и служб, передовые рабочие. Вынесенный на повестку дня вопрос заинтересовал всех. В этот день партийные и профсоюзные штабы с широким кругом приглашенных обсудили, что надо сделать для перевода шахты на работу по щекинскому методу, какое взять основное направление, чтобы значительно повысить производительность труда.

Сразу же после доклада директора шахты А. М. Полякова стали задаваться вопросы. Выступающих было много.

Сущность щекинского эксперимента ясна. Если выразиться лаконично — это с меньшим числом людей производить больше продукции. Цель благородна. Но как ее претворить в жизнь? Нужно учитьвать и то, что из всех шахт угольной промышленности страны на щекинский метод переведена лишь одна шахта «Комсомолец». Тем более высока ответственность коллектива. Чтобы новое начало применения и на других

шахтах, необходимо исключительно все продумать там, где экспериментируют.

На совместном заседании рекомендовали количество людей оставить то же самое, при более интенсивном росте производительности труда. Были даже вопросы и такого содержания: «Не лучше ли увеличить число слесарей с меньшим тарифом?». Ведь в этом случае фонд заработной платы не увеличится. Приходилось разъяснять, что щекинский метод предполагает именно уменьшение количества людей, с одновременным увеличением их заработной платы.

Обстоятельную консультацию по эксперименту дал начальник отдела труда и зарплаты И. И. Муравский.

О том, чтобы увеличилась сфера обслуживания некоторых категорий рабочих, говорил и начальник участка № 7 Г. И. Якимов. Однако он выказывал опасения, что на шахте щекинский метод может и не привиться. Такие опасения были и у других. Но главное, для большинства присутствующих на совместном заседании было то, что они вносили конкретные пред-

ложения для организации работы по-новому.

— Я предлагаю уклоны передать на обслуживание участкам. Тогда можно сократить четыре горных мастера, — сказал начальник ВШПТ В. П. Клюев.

Машинист электровоза тов. Петрашкин предлагает создать авторитетную комиссию, которая бы всесторонне рассмотрела и определила возможности увеличения сферы обслуживания среди различных групп трудящихся.

Начальник участка ПВС Н. А. Потапов обратил внимание на то, что при внедрении щекинского метода нужно не упускать из виду технику безопасности.

Прежде всего сами рабочие должны решать, где и как можно сокращать — эту мысль подал комбайнер участка № 6 А. Масунов.

На совместном заседании шел разговор и о внедрении малой механизации, и о широкой пропаганде щекинского метода, и о совершенствовании оплаты труда, и о материальной заинтересованности и о многом другом, касающемся работы по-новому. Фактически шахта уже наме-

тила основные пути эксперимента.

Для успешной работы по-новому на шахте создаются творческие бригады. Их цель — проведение анализа работы участков, цехов, служб, отделов и составление комплексного плана, повышение эффективности работы всех производственных звеньев в шахтах.

Партком и шахтком поручили экономической службе шахты разработать единую методику анализа работы и широко ее обсудить в коллективе. В постановлении заостряется внимание на активизации роли постоянно действующего производственного совещания.

На совместном заседании парткома и шахткома намечены и другие мероприятия по внедрению на предприятии щекинского метода.

Коллектив шахты не раз доказывал, что ему по плечу большие дела. Надо надеяться, что новый эксперимент будет удачно осуществлен и по пути шахты «Комсомолец» пойдут и другие коллективы угольной промышленности страны.

**А. ГУЛЯЕВ.**

## Два плана

Неплохо поработали в апреле шахтостроители Ленинского ШСУ № 2 треста «Кузбассуглестрой». План по генподряду выполнен на 144 процента, не менее и собственными силами.

Лучше других с выполнением своего задания справился первый участок, которым руководит В. И. Мотовилов. Этот коллектив перевыполнил план в два раза. Так же трудятся рабочие первого участка и в мае.

## ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

На заводе «Кузбассэлемент» подведены итоги конкурса на лучшую стенгазету. Из двадцати представленных на конкурс стенгазет — десять признаны лучшими.

Смотровая комиссия присудила первые места стенгазетам «Аккумулятор» (цех № 23), которую редактировал Г. Войчехович, и «Источник» (цех № 6), редактор Г. Садова.

## ВСЕСОЮЗНОЕ КОМСОМОЛЬСКОЕ

В ВСЕСОЮЗНОМ комсомольском собрании шахты «Журишка-3» участвовали около 200 комсомольцев, ветеранов труда, партии и комсомола. Итогом его был рапорт ЦК КПСС, в котором записано: «С 10 мая в учебном пункте при шахте начнут осваивать профессию горнорабочего 20 комсомольцев, которые и станут ядром комсомольско-молодежной бригады».

Комсомолец Олег Черкас выступил с предложением: каждому члену ВЛКСМ трудиться по личному плану-обязательству, зачитал свой план: вступить в

члены КПСС, повысить квалификацию, закончить институт...

Комсомольцы единодушно поддержали это предложение.

★ ★ ★  
Комсомольцы комбината kostюмных тканей на Всесоюзном комсомольском собрании постановили: выполнить план первого года пятилетки за 11 месяцев.

РЕШЕНИЯ съезда открывают перед молодым поколением неограниченные возможности для творчества и созидания — таково единодушное мнение комсомольцев ГПТУ № 25. На

Всесоюзном комсомольском собрании они поставили перед собой конкретные задачи: работать и жить по-коммунистически, постоянно повышать свой политический уровень, воспитывать учащихся на примерах жизни и деятельности В. И. Ленина.

Всем учащимся изучить материалы ХХIV съезда КПСС. К концу пятилетки все квалифицированные молодые рабочие будут получать среднее образование в училище.

Сделать нерушимым законом всей жизни училища принцип: один за всех — все за одного.

## В ПОДШЕФНОМ РАЙОНЕ

Полным ходом идут полевые работы. Закончен сев гороха, ячменя. Земледельцы района приступили к севу пшеницы, к посадке картофеля. Только в совхозе «Ленинуголь» засажено картофелем более 100 га земли.

„Вы служите,  
мы  
вас подождем“

Необычное собрание состоялось 11 мая в механическом цехе шахты «Журишка-3». Рабочие собрались в красном уголке цеха, чтобы проводить своих товарищей по труду, молотобойца Игоря Драгунова и электрослесаря Аркадия Нефедова, на службу в Советскую Армию. Эти молодые ребята в нашей рабочей семье приобщились

к труду и приобрели специальности, заслужив уважение коллектива, — сказал в напутственном слове начальник цеха Н. Л. Авров.

Под аплодисменты присутствующих будущим воинам-комсомольцам были вручены памятные подарки — зажигалки и электробритвы «Харьков».

Заведующая личным столом

О. Д. Царева пожелала ребятам отличной службы и возвращения в свой шахтерский коллектив после службы.

И. Драгунов и А. Нефедов горячо поблагодарили товарищей за теплые проводы и внимание, обещали быть достойными воинами и возвратиться в родной коллектив.

**П. ЕМЕЛЬЯНОВ**

**В ДИРЕКТИВАХ XXIV съезда КПСС об электротехнической промышленности** всего одна строка, но общий смысл решений съезда для коллектива электролампового завода близок и важен, как и для всех советских людей. Об этом и состоялся большой разговор на партийном собрании завода, на котором обсуждались итоги работы XXIV съезда КПСС и задачи партийной организации.

В докладе секретаря партбюро В. П. Козыкина и выступлениях коммунистов бы-

выпуск нужна хорошая материальная база.

Фактически она готовится уже сейчас. К началу 1973 года будет построен новый корпус с производственной площадью в 4200 кв. метров, закончится реконструкция механического цеха, карточного и тарелочного участков, будет установлена 14-я сборочная линия, несколько линий заменятся на более производительные. С 1973 года завод перейдет с газогенераторного на сжиженное топливо — пропан-бутановую смесь. Внедрение ее в произ-

— Надо, чтобы трудящиеся видели перспективу завода, — заявил настройщик сборочного цеха, член партии Б. А. Матейко. — Не допускать перебоя в работе сборочного цеха — задача всех цехов. Сегодня мощность вспомогательных цехов не обеспечивает полностью ритмичную работу завода. Нужна реконструкция. Имеются перебои в работе из-за недостаточного снабжения материалами.

В адрес партийного бюро бросил упрек слесарь цокольного цеха Г. Кузин: партбюро необходимо принять меры по улучшению контроля за выполнением собственных решений. Еще в декабре прошлого года, например, принято решение о создании экспериментальной группы, но ее до сих пор еще не создали.

XXIV съезд КПСС обратил большое внимание партийных организаций на улучшение марксистско-ленинского образования коммунистов, воспитание кадров на основе глубокого усвоения идей марксизма-ленинизма, на необходимость дальнейшего совершенствования системы партийной учебы, — напомнил пропагандист, главный инженер В. В. Смирнов. — Необходимо более конкретнее подходить к подбору слушателей в кружки политпросвещения с учетом их возраста и образования. В моем кружке 32 слушателя, пятая часть коммунистов завода. В него входят люди с 1917 года по 1950 год рождения. Понятно, что программа кружка основ марксизма-ленинизма первого года обучения усваивается ими по-разному, многие не посещают занятий. Партийному бюро нужно строже спрашивать с таких коммунистов.

Весь ход собрания, деловитость в обсуждении поставленного вопроса говорят о том, что коммунисты завода полны решимости повести за собой весь рабочий коллектив на успешное выполнение пятилетнего плана.

Н. КОШЕЛЬЕВ.

ли высказанные основные задачи партийной организации и коллектива завода на предстоящее пятилетие, обсуждены пути их выполнения.

— За 5 лет мы должны дать прирост продукции на 30 процентов к нынешнему объему производства. Достичь таких показателей мы должны за счет повышения производительности труда, без увеличения численности трудящихся, — говорит директор завода О. П. Стрелев. — Поэтому каждому работнику завода необходимо с первых дней пятилетки полностью отдаваться выполнению стоящих перед нами задач.

Чем, какими средствами, как можно обеспечить прирост продукции? Об этом шел серьезный разговор на собрании.

Уже в этом году завод начинает менять ассортимент продукции: за счет уменьшения выпуска судовых электроламп увеличится выпуск нормально осветительных ламп. Рост будет значительный. Если в плане 1971 года 57 млн. электроламп, то в 1975 году их выпуск должен составить 70 млн. штук. Для выполнения такого объема

водство даст ощущимую экономию, улучшит условия труда рабочих, культуру производства. За предстоящее пятилетие будет заменено оборудование на 1 млн. рублей, или на 35 процентов от установленного. Особое внимание было удалено вопросам экономии, особенно электроэнергии, топлива.

Судьбу планов, в конечном счете, решают люди. Поэтому коммунисты с особой заботой говорили о закреплении рабочих и инженерных кадров, о воспитательной работе с коллективом, об укреплении трудовой дисциплины. Примером в этом должны быть коммунисты. Об этом, в частности, говорил Ф. Д. Казаков.

Большой интерес в частности делами завода в пятилетке было проникнутое выступление начальника сборочного цеха коммуниста В. В. Юришина. Он бичевал бесхозяйственность, настоятельно потребовал от партийного бюро давать партийную оценку безответственности некоторых руководителей, вопиющей волокиты в решении производственных вопросов, строже спрашивая и наказывать виновных.

КАЗАХСКАЯ ССР. Скак поучал своего старшего сына:

— Вырастешь большой, Каирбек, будь всегда справедлив, как Камбар-батыр, смел, как джигит. Всегда помогай людям. Не раз повторял эти слова сыну бедный чабан, всю жизнь пропавший байские стада. Едва подрос Каирбек, как отец взял его в помощники. Может, так бы и прожил всю жизнь Каирбек в казахской степи, если бы Советская власть не раскрыла широкие двери в светлую жизнь для забитого казахского народа.

После службы в Красной Армии Скаков приехал в Ленинск-Кузнецкий. Здоровый парень рвался в заботу, а ему в горкоме партии рекомендуют работу в городке милиции:

— Такого парня ждем давно, казахского языка никто не знает, а работать среди приезжих казахов надо.

Новый сотрудник милиции проявил свои способности на первых шагах службы. Среди большого числа казахов оказалось несколько человек, которые занимались воровством. Надо было выявить эту кучку жуликов.

Каирбек завязал знакомства. От людей он узнал, что во главе шайки действует некий Султан. В один из дней он разузнал, где находится резиденция главаря и его приближенных. Вместе с группой милиционеров пошел туда. В землянке, где разделялись мясо пятеро, появился широкоплечий человек в штатском. Поздоровался. Потом, обращаясь к главарю, сказал:

— Султан, будем знакомиться. Я Скаков. Так было покончено с воровской шайкой.

С каждым годом рос в городе авторитет сотрудника милиции К. Скакова. Горячка на улице почтительно с ним здоровались, воришки — разбегались врасплох. Участок, где патрулировал К. Скаков, оказался самым бойким. Зоркий глаз опытного сотрудника безошибочно отдал честного труженика от жулика.

Как-то полковник милиции, отозвав Скакова из отпуска, предложил:

— Товарищ Скаков, прошу досрочно приступить к исполнению обязанностей.



**ПАРИЖ.** В столице Франции много музеев, памятников архитектуры и других достопримечательностей. Но для советских людей, приезжающих в этот город, самым дорогим и памятным местом является скромный домик на улице Марии-Роз, где в 1909—1912 годах жил Владимир Ильич Ленин. Сейчас здесь музей В. И. Ленина.

Посетителей музея встречают хранитель музея, старый коммунист товарищ Андре Лежандр.

С большим знанием дела, с любовью и теплотой рассказывает он посетителям о жизни и деятельности В. И. Ленина в столице Франции, знакомит с экспонатами музея.

На снимке: хранитель музея В. И. Ленина в Париже товарищ А. ЛЕЖАНДР.

2 стр.

## Решения XXIV съезда партии — в жизнь!

## ЗАБОТА КОММУНИСТОВ

ли высказанные основные задачи партийной организации и коллектива завода на предстоящее пятилетие, обсуждены пути их выполнения.

— За 5 лет мы должны дать прирост продукции на 30 процентов к нынешнему объему производства. Достичь таких показателей мы должны за счет повышения производительности труда, без увеличения численности трудящихся, — говорит директор завода О. П. Стрелев. — Поэтому каждому работнику завода необходимо с первых дней пятилетки полностью отдаваться выполнению стоящих перед нами задач.

Чем, какими средствами, как можно обеспечить прирост продукции? Об этом шел серьезный разговор на собрании.

Уже в этом году завод начинает менять ассортимент продукции: за счет уменьшения выпуска судовых электроламп увеличится выпуск нормально осветительных ламп. Рост будет значительный. Если в плане 1971 года 57 млн. электроламп, то в 1975 году их выпуск должен составить 70 млн. штук. Для выполнения такого объема

водство даст ощущимую экономию, улучшит условия труда рабочих, культуру производства. За предстоящее пятилетие будет заменено оборудование на 1 млн. рублей, или на 35 процентов от установленного. Особое внимание было удалено вопросам экономии, особенно электроэнергии, топлива.

Судьбу планов, в конечном счете, решают люди. Поэтому коммунисты с особой заботой говорили о закреплении рабочих и инженерных кадров, о воспитательной работе с коллективом, об укреплении трудовой дисциплины. Примером в этом должны быть коммунисты. Об этом, в частности, говорил Ф. Д. Казаков.

Большой интерес в частности делами завода в пятилетке было проникнутое выступление начальника сборочного цеха коммуниста В. В. Юришина. Он бичевал бесхозяйственность, настоятельно потребовал от партийного бюро давать партийную оценку безответственности некоторых руководителей, вопиющей волокиты в решении производственных вопросов, строже спрашивая и наказывать виновных.

КАЗАХСКАЯ ССР. Скак поучал своего старшего сына:

— Вырастешь большой, Каирбек, будь всегда справедлив, как Камбар-батыр, смел, как джигит. Всегда помогай людям. Не раз повторял эти слова сыну бедный чабан, всю жизнь пропавший байские стада. Едва подрос Каирбек, как отец взял его в помощники. Может, так бы и прожил всю жизнь Каирбек в казахской степи, если бы Советская власть не раскрыла широкие двери в светлую жизнь для забитого казахского народа.

После службы в Красной Армии Скаков приехал в Ленинск-Кузнецкий. Здоровый парень рвался в заботу, а ему в горкоме партии рекомендуют работу в городке милиции:

— Такого парня ждем давно, казахского языка никто не знает, а работать среди приезжих казахов надо.

Новый сотрудник милиции проявил свои способности на первых шагах службы. Среди большого числа казахов оказалось несколько человек, которые занимались воровством. Надо было выявить эту кучку жуликов.

Каирбек завязал знакомства. От людей он узнал, что во главе шайки действует некий Султан. В один из дней он разузнал, где находится резиденция главаря и его приближенных. Вместе с группой милиционеров пошел туда. В землянке, где разделялись мясо пятеро, появился широкоплечий человек в штатском. Поздоровался. Потом, обращаясь к главарю, сказал:

— Султан, будем знакомиться. Я Скаков. Так было покончено с воровской шайкой.

С каждым годом рос в городе авторитет сотрудника милиции К. Скакова. Горячка на улице почтительно с ним здоровались, воришки — разбегались врасплох. Участок, где патрулировал К. Скаков, оказался самым бойким. Зоркий глаз опытного сотрудника безошибочно отдал честного труженика от жулика.

Как-то полковник милиции, отозвав Скакова из отпуска, предложил:

— Товарищ Скаков, прошу досрочно приступить к исполнению обязанностей.

## В партийном строю

Исполнилось 70 лет со дня рождения старейшего члена коллектива и парторганизации Кузбасской геологической партии Борухман Берты Моисеевны. 36 лет проработала Берта Моисеевна в системе министерства геологии СССР. На протяжении своей продолжительной трудовой деятельности она неоднократно руководила углеминистическими лабораториями в различных угольных бассейнах нашей страны. В последнее время Б. М. Борухман работала старшим методистом химлаборатории треста «Кузбассгегеология». Она занималась экспериментальными работами, результаты ее исследований широко применяются при ведении геологоразведочных работ.

Берта Моисеевна вступила в партию по ленинскому призыву в 1924 году. Она всегда активно участвовала в общественной жизни коллектива, неоднократно избиралась в партийное бюро, была членом горкома партии. Мы знаем ее как принципиального, справедливого коммуниста. Она всегда деятельна и энергична, общительна с людьми. Не удивительно, что в кругу ее друзей люди разных возрастов. Побывать у нее дома всегда интересно: можно поговорить и о новых фильмах, и о новых книгах. Берта Моисеевна молода духом, жизнерадостна.

Вчера Б. М. Борухман была вручена Почетная грамота ГК КПСС за активную общественную работу.

От всей души коммунисты нашей организации желают Берте Моисеевне неиссякаемой бодрости, здоровья, большого человеческого счастья!

Л. ЩЕВЧЕНКО, заместитель секретаря партбюро.

## Совет воспитателей

11 мая в Доме пионеров проходила конференция, в которой приняли участие работники всех яслей и детских лечебных учреждений нашего города. Участники конференции обсудили вопрос «Умственное воспитание детей до 3-х лет».

Лучшие педагоги, сестры-воспитатели обменялись опытом своей работы. Конференция проходила под руководством инспектора по детству Ивановой Л. В. и главного

врача детской больницы Петровой К. Р. С интересом были прослушаны доклады педагога детсад № 23 Чекрыгиной Л. К., педагогов тубсанатория В. Г. Сухрай и О. М. Бугаевой и других.

Конференция закончилась концертом детской художественной самодеятельности Дома пионеров.

Г. БАКИНА, методист горздравотдела.

радный ансамбль, вокалист А. Арсенян и исполнители танцев в современных ритмах братья Михаил и Юрий Гусаковы показали насыщенную и интересную программу. Умело вел концерт конферанье В. Грушницкий.

для помочь школе в решении подчас спорных дел. Так было однажды, когда десятиклассники не захотели ехать на уборку картофеля. По этому поводу состоялось собрание совместно с родителями и десятиклассниками. Школьники упорно отмалчивались, пытались защитить своих организаторов.

Не выдержал тогда К. Скаков, попросил выйти свою дочь из-за парты и одного ученика. Дипломатично задал несколько вопросов, и вскоре стали известны имена тех, кто селял смуту в классе.

Горячо и волнованно выступил в тот раз в школе сотрудник милиции — в конце выступления речь его заглушил шум аплодисментов. На следующий день весь класс дружно вышел в поле.

Десять лет тому назад ушел на пенсию лейтенант милиции Скаков. Однако связь со своей прежней службой не потерял. Организовал уличную дружину из пенсионеров-шахтеров. Дружина успешно несет свою службу в субботние и воскресные дни.

Вечером или в глубокую полночь стучатся в дом к Скакову люди, просят уговорить разбушевавшегося скандалиста или перепившего семьянин. «Помогай, батя», — просят в таких случаях. Упрашивать К. Скакова долго не приходится, одевает он свой длинный плащ и идет улаживать чужие семейные дела.

«Сотрудник милиции должен всегда чувствовать долг ответственности за доверие и оправдывать его, быть честным, правдивым» — говорит К. Скаков.

В центре города среди портретов лучших дружинников висит портрет командира уличной дружиной К. Скакова. Из-под нахмуренных бровей глядят умные, проницательные глаза. На кителе ордена Красного Знамени, Красной Звезды, несколько медалей.

Был бы акын, он смог бы рассказать о честном, смелом коммунисте батыре — Скакове, жизнь отдающем борьбе со всякой нечистью, зорко охраняющем по-крайней мере людей.

Н. БОБРОВ.

## Салым, Каирбек

слёвенные годы на скромную милиционную зарплату воспитывать многодетную семью. Сумел, однако, сотрудник милиции и с этой задачей справиться.

Обе дочери К. Скакова, Мария и Галина, окончили факультеты иностранных языков и работают сейчас преподавателями. Один из сыновей — Михаил — учится в политехническом институте, другой — Николай — после окончания железнодорожного техникума продолжает заочно учиться в институте. Трое сыновей трудятся. Двое младших учатся в средней школе: один в десятом, другой — в 6-м классе. Один из сыновей пошел по стопам отца. Он заочно заканчивает юридический институт и работает следователем в г. Павлодаре.

К. Скаков честный и желанный гость школ, где учились и учатся его дети. Не случайно ученики 24-й школы избрали его почетным пионером. Порою ему прихо-

# СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ



## ИЗВЕЩЕНИЕ

17 МАЯ 1971 ГОДА В 17 ЧАСОВ В ЗАЛЕ ЗАСЕДАНИЙ ГОРИСПОЛКОМА ПРОВОДИТСЯ СЕМИНАР С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ГРУПП НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, СТРОЕК, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА.

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ.

120—130 процентов — так систематически справляется со своим сменным заданием сборщица блоков б-го цеха завода «Кузбассэлемент» Лидия Фроловна Шелест. Она не только хорошо трудится, но и выполняет общественную работу. Л. Ф. Шелест — заместитель секретаря партийной организации цеха и старшая поста народного контролера.

На снимке: коммунист, народный контролер Л. Ф. ШЕЛЕСТ

- ◆ ВУДНИ
- ◆ НАРОДНЫХ
- ◆ КОНТРОЛЕРОВ

## ЕМУ ДО ВСЕГО ДЕЛО

Общественная нагрузка у Аркадия Бахтина, машиниста крепи монтажно-наладочного участка, — ответственная. Он — народный контролер. Ему есть дело до всего.

— Николай Иванович, задумал провести рейд по ремонтно-механическому цеху, — обращается Бахтин к председателю группы народного контроля Н. И. Кияткину.

На завтра народные контролеры пригласили начальника цеха В. Т. Терещенко и совместно провели рейд.

Мы сидим в небольшом кабинете монтажного участка. Они рассказывают о работе своей группы.

— Указать на бесхозяйственное отношение куда проще, чем добиться принятия конкретных мер по нашим замечаниям, — рассказывает Н. И. Кияткин.

Слушая Н. И. Кияткина, я убеждался, что действительно Аркадий Бахтин один из активных народных контролеров.

Недавно он зашел в кузнечный цех. Спросил у мастера П. К. Дройского о причинах брака.

— А куда его денешь, брак-то? — ответил тот.

Здесь же родилось решение провести детальную проверку качества выпускаемой продукции. Рабочие кузнечного цеха делали головки шарниров и дали малый припуск на обработку. Брак обошелся производству где-то около 2 тысяч рублей. Заготовки кронштейна отливали вообще не по чертежу. Отять брак. Не лучше дело

было и в котельном цехе.

— Ну как же так могло получиться, что у блокировочных колец просверлили отверстия по разносу на 50 мм?

Ответить на этот вопрос никто в цехе не мог. Ни начальник цеха А. Н. Лейо, ни старший мастер И. С. Черняков.

Позднее, по сигналу народного контролера, в кузнечный и котельный цехи ходил председатель группы народного контроля, разговаривал с руководителем цеха о качестве выпускаемой продукции.

— На критику А. Н. Лейо не обращает внимания, — сказал И. И. Кияткин. — Мы составили акт. Не отступимся, пока в цехе не наведут порядок.

Группа народного контроля Ленинск-Кузнецких ЦЭММ постоянно находит поддержку у партийной и профсоюзной организаций. Здесь она получает задания. Сейчас контролеры по инициативе партийной организации занялись выявлением на складах, в цехах ненужных производству материалов, оборудования.

В последнее время контролеры решили сделать в цехах фотовитрину, где можно было бы наглядно показывать нерадивых руководителей, призывающих беречь народную копейку. И в этом деле не обойдется без Аркадия Бахтина.

Д. НИКОЛАЕВ.

## Бесконтрольный контроль

На заседании городского комитета председателю группы народного контроля пассажирского автотранспортного предприятия № 2 В. Г. Приходько пришлось выслушать скрупульную оценку: группа несколько активизировала свою работу. Скупость оправдана: за полгода было проведено всего несколько проверок хозяйственного состояния предприятия.

В работе группы есть серьезные недостатки. Собрания проводятся нерегулярно. В этом году народные контролеры собирались вместе всего один раз — 5 марта. Группа народного контроля не вникает детально в хозяйственную деятельность предприятия, почти не занимается изысканием резервов производства.

По-моему, причина этого в незнании народными контролерами «Положения об органах народного контроля в СССР», своих прав и обязанностей. А ведь без таких знаний невозможно работать. Городской комитет народного контроля предложил организовать в группе учебу.

Сила народного контроля в тесной связи с лучшими работниками предприятия. Группе нужно привлечь к работе специалистов и передовых рабочих. Контроль будет более действенным при широком участии работников предприятия.

А. АЛЕКСАНДРОВИЧ,  
зам. председателя городского комитета народного контроля.

— БЫВАЕТ же такое... — размышляли мы, стоя около тупика шахты имени Ярославского, — с помощью тягача подтягивать вагон к разгрузочной платформе!

Следы тягача были отчетливо видны. Машинист локомотива доставил вагон вчера далеко не до нужного места. Почему? На расстоянии приблизительно двухсот метров, вплоть до тупика, железнодорожная линия заросла грязью, как говорится, «по уши». Невидительно, что машинист локомотива не захотел отвечать за возможный исход. Зато ответственные люди на шахте за разгрузку полностью положились на надежность пути и прибегли к такому способу доставки вагонов.

Наверное, начальнику поверхности комплекса шахты Н. П. Крайнову труднее очистить путь от грязи, чем проявлять свою «изобретательность». По-видимому, ему, как и другим клиентам погрузочно-транспортного управления, ничего не стоит при нахождении со стороны ПТУ отмахнуться — «просто я л один вагон, а вы раздуваеете из муhi слона».

Если проанализировать результаты «оперативной» разгрузки в течение первого квартала этого года поступающих вагонов, то слон не превратится в муhi, как бы это ни хотели многочисленные клиенты.

Возьмем эту же шахту. При норме 4 часа на разгрузку каждого вагона затрачено 28,5 часа.

Для убедительности приведем еще ряд цифр. Шахта «Журинка-3» затратила в ап-

реле на выгрузку вагонов времени в 6 раз больше положенной нормы. Ленинское ЦСУ № 1 треста «Кузбассуглерострой» — в 8 раз больше. Перепростой в этом управлении составил только за апрель около 1000 вагоно-

склад этого материала. Разгрузка вагонов механизируется так же, как и погрузка инертной пыли на автомашину. Это сооружение окунется в ближайшие два-три года. Не поддается даже самому точному учету выгода

здесь проводится бессистемно, допускается бесхозяйственность. Арматурная сталь частично разгружается прямо на пути, впрочем, как и другие материалы. В результате следующий вагон нельзя поставить в нужное место.

Вот такая неорганизованность и привела к тому, что в апреле по погрузочно-транспортному управлению при норме 4,2 часа на выгрузку клиенты затратили 15,8 часа на каждый вагон. Это непозволительная роскошь.

Сейчас быстро растет поток грузов. Каждый вагон становится на строжайший учет. В то же время находятся люди, которые поступают безответственно, надеясь рассчитаться за свою бесхозяйствен-

## А ВСЕ-ТАКИ СЛОН

часов. Цех железобетонных изделий этого же треста, которым руководит Г. И. Янушев, затратил на выгрузку вагонов больше нормы около 5 тысяч часов.

Цифры говорят, что простой вагонов не случайность, а скорее — закономерность. Своему появлению она обязана неорганизованности и служб разгрузки на предприятиях.

Для представления об организации разгрузки вагонов можете взглянуть на снимок. Это «склад» инертной пыли шахты имени Ярославского. Разгрузка вагонов происходит вручную. Как правило, суток двое.

По самому грубому подсчету, на каждом вагоне с инертной пылью шахта прогибается 200 рублей. Сам материал стоит (берем на вагон) 350 рублей. Кому нужно удорожание? И согласитесь, что при таком хранении пыль теряет необходимые качества. А теперь представим, что на нашем руднике построен центральный

такого склада, если людей не будут дергать с рабочего места на разгрузку инертной пыли. А сейчас часто бывает,

что горняк превращается в транспортного рабочего.

Еще один пример. Цех железобетонных изделий треста «Кузбассуглерострой» для разгрузки вагонов не имеет специальных людей. Из-за этого простоивают вагоны. Прием железодорожных грузов в

ность штрафом из кармана предприятия.

В. СИДОРЕНКО,  
начальник ПТУ.  
В. МАКАРОВ, председатель группы народного контроля ПТУ.  
В. ЛАШКЕВИЧ,  
сотрудник редакции.

## СЛЕДЫ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

### ◆ В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Недавно проводилась проверка финансово-хозяйственной деятельности Ленинского завода железобетонных изделий. Государственный план прошлого года и первого квартала этого года выполнен заводом менее чем на 90 процентов. Объем реализации продукции в 1970 году составил 82,6 процента. Возросли производственные затраты на изготовление изделий.

На заводе высок процент брака. Он объясняется отступлениями

ми от технологии производства железобетонных конструкций. Эти отступления получили прописку на заводе из-за халатного отношения инженерно-технических кадров и рабочих к своему делу.

На предприятии утвердилась полнейшая бесхозяйственность. Простаивает технологическое оборудование. Готовая продукция и материалы хранятся с отступлениями от всех правил и норм. Отсутствует контроль за расходом материалов, сырья, топ-

лива. Так, перерасходовано 270 тонн цемента, 46 тонн арматурной стали, 630 тонн щебня втоптано бульдозерами в землю.

Финансовое положение завода тяжелое. Убытки составили 518 тысяч рублей. 86 тысяч за год и три месяца — расплата за бесхозяйственность.

Руководство завода (т. Ломовцев, Полетаев) не принимает конкретных мер и по наложению труда рабочих дисциплины. 400 прогулов за прошлый год совершили рабочими завода. Это в 2,5

раза больше, чем в прошлом году. Растет и текучесть кадров.

Городской комитет народного контроля обязал директора завода тов. Ломовцева устранить недостатки в хозяйственной деятельности предприятия, организовать настоящую работу по изысканию резервов производства. За допущенный брак и низкую производственную дисциплину рабочих завода главного инженера А. В. Полетаева комитет народного контроля строго предупредил. Главному бухгал-

теру тов. Давыдову комитет предлагает устраниТЬ недостатки, отмеченные в ходе проверки, принять меры по погашению кредиторской и дебиторской задолженностей.

Группе народного контроля необходимо проводить регулярные проверки выполнения мероприятий по вскрытию резервов производственного и улучшению режима экономии, усилить контроль за финансово-хозяйственным состоянием завода.

3 стр.

