

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 1 октября 1930 г.

№ 112 (10470) Среда, 7 июня 1972 года Цена 2 коп.

IX ПЛЕNUM
ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТА КПСС

РУКОВОДИТЬ — ЗНАЧИТ ВОСПИТАВАТЬ

ПЛЕNUM горкома КПСС обсудил вопрос «О задачах городской партийной организации по повышению ответственности руководителей и ИТР в идеино-политическом воспитании трудящихся в свете решений XXIV съезда КПСС».

Решения XXIV съезда партии, ряд важных постановлений ЦК КПСС, принятых в последнее время, сама жизнь обязывает нас еще и еще раз проанализировать состояние идеино-политической работы в трудовых коллективах, определить степень участия ИТР, командиров производства в воспитательной работе с людьми — так определена была суть поставленного вопроса в докладе, с которым выступила секретарь ГК КПСС М. П. Жердева.

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия сосредоточивает сейчас усилия всего советского народа на решении главной задачи девятой пятилетки — обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа. Решаясь эта задача должна за счет высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда. Нужно ли доказывать, что рост общественного производства, его совершенствование в наши дни немыслимы без творческого поиска руководителей предприятий, специалистов различных отраслей народного хозяйства?

Докладчик приводит примеры растущей творческой активности инженерно-технических работников завода «Кузбассэлемент», выступивших в городе инициаторами движения за личный творческий план каждому инженеру и технику, шахт «Октябрьская», «Полысаевская».

184 инженерно-технических работника шахты «Октябрьская» имеют хорошо продуманные, экономически обоснованные, взаимосвязанные личные творческие планы. Собственно, это единый общешахтовый документ, название которому — «Наш дополнительный вклад в фонд пятилетки». Многие творческие планы разработаны в сотрудничестве с рабочими.

На «Полысаевской» ценно то, что все ведущие специалисты руководители шахты, участков, цехов, отделов имеют личные творческие планы. Например, директор шахты А. Е. Субботин согласно своему творческому плану занимается сейчас изысканием резервов для перевода лав, оборудованных комплексами, на нагрузку в две и более тысячи тонн угля в сутки. Главный инженер Ф. Н. Мартынов, он же руководитель НТО и городского семинара «XXIV съезд партии и науч-

но-технический прогресс», работает над изысканием способов управления жесткими кровлями пласта Байкаимского при работе механизированными крепями.

Добились неплохих результатов в улучшении производственного процесса и инициаторы личных планов — ИТР завода «Кузбассэлемент». Здесь творческий план каждого инженера и техником взят с учетом общего направления технического прогресса на заводе. Как правило, одну большую техническую проблему решают в тесном сотрудничестве конструкторы, технологии, ИТР цехов, рабочие.

Способствуют ускорению технического прогресса на своем производстве инженерно-технические работники заводов «Красный Октябрь» и электромашевого, швейного объединения «Одежда» и многих других предприятий города.

Но, на наш взгляд, мало внимания уделяют вопросам научно-технического прогресса, современной организации труда, изысканию новых резервов производства и борьбе за экономию материалов руководители строительных организаций и автобаз города. Особенно следует обратить внимание на слабый творческий поиск инженерно-технических работников ШСУ № 1 и № 2 углестроительного треста комбината «Кузбассуголь».

РУДНО переоценить роль инженерно-технической интеллигенции, больших и малых командиров производства в формировании идейной убежденности и политической зрелости у членов коллектива. В нашем городе воспитательную работу ведет большой отряд идеологических работников. Пропагандисты, лекторы, политинформаторы, агитаторы — их 4 тысячи человек — ежедневно несут в массы живое слово партии, зовут наших людей на выполнение больших государственных идейно-технических задач.

Испытанной формой идейной закалки коммунистов, комсомольцев, беспартийного актива является система партийного и комсомольского политпросвещения. 35 процентов рабочих, 42 процента ИТР.

В предстоящем году только экономической учебой будут заниматься 555 пропагандистов. Ответственный будет год как для партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, так и для хозяйственных руководителей. Нужно уже в июне-июле скомплектовать школы, закрепить за ними пропагандистов, утвердить состав слушателей и пропагандистов на заседаниях парткомов и бюро. С начала учебного года нужно внимательно следить за ходом экономической учебы, стремиться к тому, чтобы программный материал изучался не абстрактно, а в тесной связи с задачами своего предприятия, участка, цеха. Только при таком отношении к делу мы можем рассчитывать на большую отдачу.

Отдельные руководители считают, что составление перспективного плана экономического всеобщего не их дело: «Есть де парторги, экономисты, — рассуждают они, — пусть и составляют». Кое-где планы составлены наспех, чувствуя

(Окончание на 2-й стр.).

АНДЖЕЛА ДЭВИС — НА СВОБОДЕ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Жюри присяжных заседателей на процессе Анджелы Дэвис в Сан-Хосе (штат Калифорния) было вынуждено признать несостоятельность всех предъявленных отважной американке обвинений и признать ее невиновной. Судья отдал указание о полном ссвобождении Анджелы Дэвис и возвращении внесенного за нее залога в 102 500 долларов.

«Это не просто счастливый день в моей жизни, — заявила Анджела Дэвис. — Я уверена, что все, кто повсюду в США и во всем мире боролся за мое освобождение, сознают, что мое освобождение — только образец того, чего мы будем добиваться. Мы будем бороться за освобождение всех политзаключенных».

Решение суда в Сан-Хосе означает победу прогрессивной американской и мировой общественности в ее продолжительной и трудной борьбе за освобождение Анджелы Дэвис.

ПРИЕЗД В МОСКВУ ИОСИПА БРОЗ ТИТО

В Москву 5 июня по приглашению ЦК КПСС и Президиума Верховного Совета СССР с официальным визитом прибыл Президент Социалистической Федеративной Республики Югославии, Председатель союза коммунистов Югославии Иосип Броз Тито.

На Внуковском аэродроме Иосипа Броз Тито тепло и сердечно встретили Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, секретарь ЦК КПСС К. Ф. Катушев, другие официальные лица.

(ТАСС).

Растет сверхплановый

Весомый подарок своему шахтерскому празднику готовят горняки шахты коммунистического труда «Октябрьская». Они обязуются ко Дню шахтера выдать дополнительно к плану 100 тысяч тонн угля. На сверхплановом счету уже записано с начала года

86839 тонн угля. Лучшие результаты в бригадах, руководимых В. И. Волеговым и И. С. Напреевым. Каждый из этих коллективов выдал на горы больше чем по 26 тысяч тонн угля сверх плана.

В. ТОНЫШЕВ.

ВЕСТИ ИЗ ЕГОЗОВСКОГО ШСУ

Плодотворный май

Для коллектива май стал более плодотворным, чем другие месяцы этого года. По плану шахтостроители намечали освоить своими силами 200 тысяч рублей, а в итоге вышло на 130 тысяч рублей больше. Пере выполнены планы и по генподряду — на 37 тысяч рублей.

Хороших результатов добились участки и бригады, занятые на реконструкции шахт рудника.

Среди них коллектив участка № 2, который возглавляет Н. И. Отрубянников. Бригада Г. И. Геца на проходке венти-

ляционного горизонта шахты «Октябрьская» перевыполнила задание в полтора раза. На проходке рудничного двора шахты имени 7 ноября высокой производительности в труде добилась бригада, которую возглавляет А. И. Фатянина.

В общий успех шахтостроителей хороший вклад внес монтажный участок, возглавляемый В. А. Антипинским. Бригады электриков, строителей и монтажников, руководимые В. Д. Бедаревым, М. В. Борзовым и И. С. Пикалиным, нынче постоянно перекрывают план

Крепкая дружба

Наверное, ни одно промышленное предприятие города так крепко не связано дружбой с сельскими тружениками, как коллектив Егозовского ШСУ. На протяжении ряда лет шахтостроители добросовестно исполняют просьбы подшефного Новоивановского совхоза. Направляют

сюда механизаторов на посевную, сенокосную и уборочную кампании, помогают строить животноводческие помещения, культурно-бытовые объекты, выделяют различные материалы, технику. С начала года управление уже выполнило работ в подшефном хозяйстве более чем на 30 тысяч рублей.

Самодеятельность ожила

Как-то под руководством учащегося Кемеровской музыкальной школы Виктора Черновского в клубе управления был поставлен хороший концерт. Зрители долго аплодировали самодеятельным артистам. И получилось так, что

Создана команда

Недавно здесь была создана футбольная команда «Шахтостроитель». Шахтюм заблаговременно приобрел для нее спортивную форму. Капитаном команды стал проходчик Виктор Небарак.

Состоялся уже и футбольный матч — товарищеская встреча этой команды с ИТР управления. Матч был интересным и боевым. Как ни стремились начальник управления Вениамин Трофимов с главным инженером Владимиром Меркушевым и другими инженерно-техническими работ-

никами защитить свои ворота, но «Шахтостроитель» забил три безответных мяча. Судья — председатель шахткома В. А. Головин — под аплодисменты собравшихся поздравил команду «Шахтостроитель» с первой победой.

Г. ДМИТРИЕВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ
8 июня с 10 часов утра в горкоме КПСС проводится семинар политинформаторов.
Секретарям парторганизаций обеспечить явку.
ГК КПСС.

РУКОВОДИТЬ – ЗНАЧИТ ВОСПИТЫВАТЬ

(Начало на 1-й стр.).

ется недооценка важности экономического всеобуча. Явную недисциплинированность проявляют секретари парторганизаций Ленинского ДСУ, ВГСЧ, камвольно-суконного комбината, которые до сих пор не сдали в городской комитет партии перспективные планы экономического всеобуча.

БОГАТЫЕ возможности для усиления идеино-политической, воспитательной работы в коллективах предоставлены инженерно-технической интеллигенции через другие формы идеологической работы. Имеются в виду лекции и беседы, проведение политинформаций, мероприятий и культурно-просветительского характера, работа агитаторов, стенной печати и т. д.

Тут огромное поле деятельности для руководителей всех степеней и рангов общаться с людьми, учить их и самим учиться у них, своевременно и по существу разъяснять необходимость и значение постановлений, принимаемых партией и правительством, мобилизовать трудящихся на выполнение принятых решений.

Многие наши руководители правильно понимают свое значение как организаторов производства и воспитателей масс. Так, постоянно выступает перед трудящимися с лекциями, докладами директор шахты «Октябрьская» А. Н. Абрамов, успешно ведет щадку коммунистического труда, встречается с людьми А. М. Поляков, директор шахты «Комсомолец», добросовестно руководит вот уже несколько лет городской секцией политинформаторов-экономистов активный лектор парторг шахты «Октябрьская» М. Г. Норушев и многие другие.

Многие партийные организации умело используют в воспитательной работе с людьми руководителей среднего и низшего звена. Для примера можно взять шахту имени Ярославского. На шахте есть система в проведении политинформаций, агитационной и лекторской работы. Партиком много внимания уделяет работе идеологических активистов шахты по направлениям, здесь же наложена учеба секретарей участковых парторганизаций. Разумеется, есть и результаты.

Говоря о воспитательной работе в коллективе, мы особое внимание должны обращать на молодежь. От степени ее общеобразовательной и культурной подготовки, идеальной убежденности, готовности самоутверждению трудиться зависит будущее страны. Производственные коллективы нашего города ежегодно получают молодое пополнение. Вновь пришедшие, все без исключения, нуждаются в добром, чутком отношении старших товарищеских. Больше того, многим нужно оказать помощь в выборе профессии, в утверждении себя как личности в коллективе, в определении своего места в жизни.

Нужно сказать, что в последнее время заметно меняется отношение к вопросам воспитательной работы в большом горняцком коллективе города — на шахте имени Кирова. После постановлений ЦК партии по Череповецкому металлургическому и Минскому тракторному заводам любые вопросы, рассматриваемые на парткоме, обсуждаются с точки зрения участия руководящих и инженерно-технических работников, партийных и других участковых общественных организаций в воспитательной работе. Сейчас руководящим и инженерно-

техническим работникам нужно работать только так, а партийным организациям, всем без исключения, необходимо, и как можно быстрее, дать соответствующий настрой в своих коллективах.

Сказано это не случайно. Прошел XXIV съезд партии, уже после съезда приняты важнейшие постановления ЦК, ориентирующие нас на усиление идеологической работы.

К сожалению, не все партийные организации взяли их на вооружение. В запущенном состоянии идеино-политическая работа с людьми в Ленинском СУ № 1 треста «Кузбассэнергострой». Здесь политинформаторы забыли, когда они последний раз выступали с лекциями, беседами, производственных агитаторов совсем нет. Никто из руководителей стройки за последние полтора года не выступал перед трудящимися по партийно-политическим вопросам. Прорабы, мастера и начальники участков воспитательной работы не занимаются.

Руководители строек плохую постановку идеологической работы с людьми объясняют специфической работой строителей. Такие объяснения есть не что иное, как стремление уйти в сторону от вопросов воспитания, если не сказать рече. У всех нас: партийных, хозяйственных, профсоюзных и других руководителей — должна быть помимо всего прочего, если так можно сказать, одна специфика — партийная. А партия, учитывая особенности строительства коммунизма в нашей стране, сегодня требует от нас вплотную заняться вопросами воспитания.

РАБОТУ с трудящимися не следует ограничивать рамками предприятия. Мы все еще мало внимания уделяем работе с людьми по месту жительства. В городе мало молодежных клубов по интересам, есть у нас такие культурные очаги, куда трудящиеся забыли дорогу. Сейчас наступает летний период, на агитплощадках нужно больше проводить мероприятий массового характера: праздники улиц, дни и вечера по профессиям, встречи с руководителями предприятий, города. Все это должно проводиться под флагом достойной встречи 50-летия образования СССР, успешного выполнения заданий второго года пятилетки.

Конечно, если работой агитплощадок будут заниматься только заведующие агитплощадками, заместители секретарей парторганизаций по идеологии, то мы не сможем обеспечить организационный уровень запланированных мероприятий.

Накануне XXIV съезда партийная организация города выступила с хорошей инициативой — организовывать встречи руководителей предприятий, города с трудящимися по различным вопросам. Хорошо такие встречи проводились до и, в первое время, после съезда. Зато сейчас во многих парторганизациях отказались от них. Добрые дела забывать не стоит.

В связи с экономическим всеобучем необходимо усилить пропаганду технико-экономических знаний. Нужно больше создавать циклов лекций, университетов, постоянно действующих лекториев.

МОГУЧИМ средством коммунистического воспитания масс, мобилизации их на высокопроизводительную работу является социалистическое соревнование. После вы-

хода в свет постановления ЦК «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» во многих партийных организациях города проведена большая работа по пересмотру взятых обязательств, внедрению новых форм соревнования, организационной его стороны. В результате принятых мер взятые обязательства стали носить более конкретный характер, шире практикуются договоры между участниками, цехами, brigadiami, лучше используются моральные и материальные стимулы труда.

Здоровая деловая атмосфера соревнования в коллективе немало зависит от такого многочисленного отряда ИТР, как мастера. В постановлении ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу сформулированы требования, которые сегодня предъявляются к мастеру. Он обязан знать настроения рабочих, советоваться с ними, сочетать строгую требовательность с чутким и внимательным отношением к людям, прививать им любовь к труду, бережное отношение к народному добру. Тесно связанный с жизнью рабочих, их группом и бытом, нуждами и запросами мастер может оказывать большое влияние на морально-политическое состояние коллектива, на усиление борьбы с такими пережитками прошлого в поведении некоторой части наших людей, как пьянство, прогулки, хулиганство и т. д.

Нужно сказать, что в нашем городе немало мастеров, способных уже сейчас справиться с поставленной задачей. Но подавляющее большинство этой категории ИТР нуждается в помощи. Их нужно учить, а там, где есть возможность, создавать курсы мастеров. В предстоящем учебном году, например, горные мастера на шахтах будут учиться в школах «Основы управления». Есть смысл на курсах и в школах, наряду с изучением вопросов экономики и производства, вооружить мастеров сведениями по психологии, педагогике, основам коммунистического воспитания.

Постановление ЦК о повышении ответственности ИТР в воспитании коллектива должно быть программой деятельности не только для партийных, но и для профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. Так и расценили их многие наши руководители общественных организаций, взяли их на свое вооружение. Например, шахтком шахты «Кольчугинская» рассмотрел вопрос «О повышении роли ИТР шахты в воспитании трудящихся». Сейчас на шахте ведущие специалисты закреплены за участками с целью улучшения организации социалистического соревнования, организовано соревнование за звание «Лучший мастер-воспитатель».

Но, к сожалению, есть и такие профсоюзные комитеты, которые работают по старинке. Все еще много формализма в организации соревнования, профсоюзные комитеты слабо используют работу цеховых комитетов, жюрисоветов, общественных отделов кадров, советов ветеранов и других общественных организаций по усилению работы в коллективах.

ОБЩЕСТВЕННО — политическая активность, творческий заряд каждого человека в немалой степени определяются уровнем его образования, культуры, его квали-

фикации. Все это должно найти отражение в планах социального развития. Сейчас на крупных предприятиях города есть планы социального развития, но не во всех и следовательно именно эта сторона жизни коллектива. При составлении планов нужно помнить о том, что моральное состояние коллектива не в меньшей мере определяют службы быта, условия для культурного отдыха.

Трудовой коллектив — это школа воспитания нового человека, школа управления производственными и общественными делами. Здесь идет непрерывный процесс «потребления» людской энергии, моральных сил, но здесь же идет и процесс их «воспроизведения». Задача состоит в том, чтобы жизнь, работа коллектива закалила человека морально, политически, делали его сознательным, несгибаемым борцом за коммунизм.

Мы считаем, что в нашем городе есть все условия для такой работы с людьми. Общий тонус производственной жизни коллективов нашего города хороший, обязательства, взятые в честь 50-летия образования СССР, подавляющим большинством из них выполняются. Городской комитет партии надеется, что партийные организации города сумеют мобилизовать руководящий состав на усиление воспитательной работы в коллективах.

★ ★ ★

Выступая в прениях, секретарь парткома завода «Кузбассэлемент» Л. Д. Подберезкина особое внимание уделила роли ИТР в развертывании социалистического соревнования. Партиком настойчиво добивается, чтобы, осуществляя личные творческие планы, ИТР помогали и рабочим лучше видеть перспективу развития своего предприятия и вносить в это дело максимум своих сил и знаний. Важным условием повышения эффективности соревнования становится экономический всеобуч. Партиком готовят к руководству им большую группу инженерно-технических работников.

— В повседневной нашей жизни все более широкий размах приобретает участие трудящихся в управлении производством, — подчеркнул бригадир проходчиков шахты имени Ярославского Н. М. Баженов. Основным мерилом уровня сознательности каждого рабочего является его отношение к выполнению государственного плана. Наша бригада не раз доказывала делами, что план для нее — незыблый закон. И очень приятно рабочим, если ИТР вовремя поддержат хороший настрой в коллективе добрым словом, доверием. Тогда даже в трудных условиях работать легче. А еще важная забота инженеров и техников — больше уделять внимания пропаганде передового опыта. У нас на руднике в Кузбассе немало хороших примеров, но далеко не обо всем мы знаем или знаем неполно. К пропаганде опыта надо активнее привлекать и бригадиров, но вместе с этим учить их, особенно экономике.

Важный вопрос об освоении и творческом использовании в наших коллективах ростков опыта других предприятий страны по совершенствованию стиля руководства и управления поднял председатель ГК профсоюза угольщиков С. Д. Миков. Прежде всего необходимо нашим руководителям как можно глубже анализировать производственные и социальные стороны жизни и деятельности коллектива. На этой основе четче можно ста-

вить не сиюминутные, а коренные задачи. Важным средством такого анализа могут и должны стать, в частности, собрания, производственные совещания; если на них задан хороший тон докладом руководителя. Тов. Миков отмечает также надобность и у нас обучения руководителей основным принципам воспитания и их аттестации.

— В последнее время на шахтах стало больше уделяться вниманию работе с бригадами, — отметил начальник участка шахты имени Кирова В. А. Шевченко. — Это хорошо, полезно. Но нельзя упускать из поля зрения горного мастера. С этой категорией, важной для воспитания коллектива, надо постоянно работать, учить их. Такой курс, в частности, у нас на шахте, на участке настойчиво начинает проводиться.

Первый секретарь ГК ВЛКСМ В. И. Савостиин, подчеркнул растущую роль на предприятиях молодых специалистов. Хороших примеров тому немало. Но от молодых мы вправе ждать большего задора и инициативы. Вот почему очень важно активизировать в этом направлении деятельность советов молодых специалистов, выработать системы в этом. Тов. Савостиин далее поделился конкретными планами, которые ГК ВЛКСМ имеет по улучшению работы таких советов.

— Партиком и руководство шахты исходят из того, что уровень воспитательной работы во многом зависит от расстановки руководящих кадров, — сказал секретарь парткома шахты «Кольчугинская» Н. П. Подмазов. — Там, где во главе коллектива стоит руководитель, отвечающий современным требованиям, создается деловая юбстановка, хорошо поставлена и воспитательная работа. В нашем коллективе не один такой руководитель участка. Но мы видим свою задачу в том, чтобы до уровня лучших командиров-воспитателей поднять всех руководителей и ИТР шахты.

Интересные и важные вопросы поднял в своем выступлении директор шахты «Октябрьская» А. И. Абрамов.

Чувство ответственности за свое дело, высокая культура, интеллигентность в лучшем смысле этого слова не только у ИТР, но и у рабочих — вот те качества коллектива, над которыми надо работать. И наша парторганизация работает в этом направлении. Тот в этом задается личным примером ИТР, использованием всего нового, передового, созданием духа коллективности и товарищества, духа активности и творчества — вот как определяет линию в воспитании коллектива наш партком, а ИТР понимают, что они не только технические специалисты, но и воспитатели. Конечно, в этом направлении делаются только первые шаги, немало у нас недостатков, живучи дурные привычки. Но ход жизни властно диктует новый подход, и мы не можем себе позволить не считаться с велением времени и твердо намерены проводить намеченные в жизни.

Об участии инженерно-технических работников объединения «Одежда» в развертывании соревнования в коллективе рассказала В. И. Лопашкова, работница объединения.

По обсуждавшемуся вопросу выступил также первый секретарь ГК КПСС Ц. П. Белоногов.

Пленум принял постановление, в котором определены конкретные меры по реализации задач, поставленных в ходе обсуждения вопроса о повышении руководителей и ИТР в идеино-политическом воспитании трудящихся.

Ленты чемпионов



Недавно в ГПТУ-38 состоялось профсоюзно-комсомольское собрание, на котором были подведены итоги соревнования между будущими шахтными электрослесарями и слесарями-инструментальщиками на звание «Лучший по профессии».

Среди электрослесарей победителем стал Павлов, среди слесарей-инструментальщиков — Барков. Им вручены ленты чемпионов и ценные подарки.

И. ЯКОВЛЕВ.

На снимке: зам. директора училища А. Лобанов награждает учащегося Баркова.

Фото А. НОВИЧЕНКОВА.

◆ ГОРОД ТВОЙ — ДОМ ТВОЙ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЛЮС ИНИЦИАТИВА

Два с половиной месяца назад на сессии городского Совета в честь 50-летия образования СССР утвержден план по благоустройству и озеленению города на 1972 год. Планом предусмотрено строительство и ремонт асфальтовых дорог, асфальтирование тротуаров, посадка деревьев, кустарников, разбивка скверов и газонов, ремонт бытовых электролиний и освещение улиц, строительство автобусных остановок и многое другое.

Согласно этого плана основная работа по выполнению запланированных мероприятий должна быть выполнена во II и III кварталах. Однако уже теперь многое из намеченного выполнено. Например, построена асфальтовая дорога в районе шахты «Комсомолец» протяженностью 1100 метров, отсыпано горелком 5300 метров дорог. В районах шахты имени 7 ноября, лесоторговой базы и горэлектросети построено асфальтовых промышленных площадок площадью 4358 кв. м и гореликовых — 3990 кв. м.

За этот период в районе шахты «Комсомолец» заасфальтировано 1000 кв. м. тротуаров, высажено 10405 штук деревьев и кустарников, построено 3800 метров бытовых электролиний и 1190 метров линий уличного освещения, заложен питомник на площади 13 га, где высажено 40000 черенков. В районе спортивного парка заложен юбилейный парк площадью 11 га, где высажено 13000 штук деревьев и кустарников. В закладке парка приняли участие более 20000 трудящихся и учащихся учебных заведений города.

Согласно решения исполнительного комитета городского Совета в этот период работал санитарный штаб, который провел большую работу по очистке и уборке города, проведен месячник по санитарной очистке улиц. В результате этих мероприятий, несмотря на неблагоприятные метеорологические условия погоды, к празднованию 1 Мая улицы города, большинство промышленных и дворовых площадок были приведены в надлежащий порядок.

За прошедший период осо-

бенно добросовестно, с полной ответственностью приступили к выполнению принятого сессией плана и мероприятий по благоустройству и озеленению города такие предприятия, как ВГСЧ, шахты имени 7 ноября, «Комсомолец», имени Ярославского и «Полысаевская».

И все же сделано далеко не все возможное.

Некоторые руководители предприятий до сих пор к работе по благоустройству и озеленению города относятся как к чему-то третьестепенному. И не только не благоустраивают территорию своего предприятия, но не научились боречь то, что создано годами трудом коллектива. К таким относятся директор пассажирского автохозяйства № 1 тов. Бушманов, директор горнодзюбовской тов. Шмырин, швейного объединения «Одежда» тов. Алексеева. Лишь после того, как административная комиссия горисполкома оштрафовала директора Ленинского кирзовода тов. Кулакова, территория была приведена в порядок.

Приближается знаменательная дата для нашего города — 50-летие его образования. Для всех нас это большой праздник, который обязывает более серьезно относиться к выполнению мероприятий по благоустройству и озеленению города. Прежде всего, нужно повысить требовательность, чаще заслушивать руководителей и ответственных лиц на постоянной депутатской комиссии о ходе выполнения запланированных мероприятий.

Особое внимание даем обработке на разъяснительную, пропагандистскую работу среди населения, добиться выполнения решения санитарного штаба об отработке на благоустройство и озеленение по 2 часа в последнюю пятницу месяца всеми жителями города.

Выполнение этих и ряда других мероприятий плюс инициатива и добросовестность граждан позволит превратить наш город в один из самых благоустроенных городов Кузбасса.

А. ПЕТРОВ,
начальник управления
коммунального хозяйства.

Во многих городах СССР предприятия общественного питания внедрили у себя новую прогрессивную форму обслуживания — комплексные обеды по абонементам. О том, насколько это выгодно и для рабочего и для предприятия общественного питания и как новая форма прививается у нас в городе, рассказывается в этой корреспонденции.

★ ★ ★

Не надо специальных данных статистов. Спросите у любого постоянного обедающего в столовой, на какой операции при получении обеда он тратит время, обязательно услышите: «При выборе блюд и ох оплате». И с этим нельзя не согласиться. Прочесть меню необходимо? Да. А если кое-что в нем уже нет? Следовательно, и уточнить необходимо, что есть? К тому же многие еще и любят задавать вопросы: «Вкусно ли? А что лучше: то или другое?» И уж что вполне закономерно — затрата времени на оплату за обед, получение сдачи. И какими бы не были расторопными работники на раздаче, каким бы не был совершенным кассовый аппарат — потери времени неминуемы. Особенно это остро ощущается в столовых закрытого типа: на «Кузбассалементе», электроламповом заводе, швейном объединении «Одежда», камвольно-суконном комбинате, где обедают строго по графику и на обеденный перерыв дается полчаса. Комплексный обед по абонементу фактически ликвидирует два последних источника потерь времени: выбор блюд и оплату за них. А если не один комплексный обед, а два, разных по стоимости, продавать по абонементам, то в два раза сократится и очередь за ними. Плюс ко всему качество. Ведь не стоит доказывать неоспоримое: приготовить два вторых и два первых гораздо легче, чем по четыре-пять первых и вторых блюд.

Выходит, теоретически все

Потери истинные и потери мнимые

говорят в пользу комплексных обедов, а на деле? С открытием столовой на камвольно-суконном комбинате решено было одну раздачу сделать раздачей комплексных обедов. Предварительно работникам объяснили преимущества новшества. И что же оказалось? У раздачи с комплексными обедами — никого, рядом в линии со свободным выбором блюд — огромная очередь. Хотя выбирая, собственно говоря, нечего: два вида холодных закусок, одно первое и два вторых.

Что же в данном случае руководило людьми? Привычка? Но только ли? На мой взгляд, пока что недостаточная реклама преимущества комплексных обедов.

Как помочь новшеству быть признанным? Как избежать ошибок? На эти вопросы достаточно ясный ответ дает город Пермь.

Вот как шла подготовка к внедрению комплексных обедов по абонементам на Пермской фабрике Госзнака. Руководство фабрики и фабричный комитет профсоюза рассмотрел этот вопрос на заседании фабкома, на которое были приглашены руководители торгующих организаций. А до этого все они побывали на заводе, где эта прогрессивная форма (комплексные обеды по абонементам и только комплексные обеды) уже внедрена, побывали в столовой в час «пик» и убедились, что очереди в раздаче неменьшие. После детального обсуждения и большой подготовки на новую форму обслуживания трудящихся общественным питанием, пришла и столовая фабрики Госзнака.

Вполне понятно, что к переходу на обслуживание по-

новому готовились и кулинары. Они думали, как лучше организовать раздачу, разнообразить ассортимент, повысить качество пищи и ее калорийность. Предусматривалось и другое условие — сравнительно невысокая цена за обед.

Мы понимаем, что новое дается нелегко. Когда-то с великим трудом в спорах выделялись на шахтах подземные столовые, ныне признанные и пользующиеся большим уважением у горняков. Доказывает свою жизнеспособность и это новшество.

Имеем ли мы, работники общепита, основание работать за внедрение комплексных обедов у себя в городе? Разумеется, да. Все перечисленные мной выше предприятия имеют хорошие новые помещения для столовых, достаточно подготовленные кадры. Взять хотя бы ту же столовую камвольно-суконного комбината, на которой мы при поддержке партийной и профсоюзной организаций думаем внедрить комплексные обеды. Это самая большая и самая красивая столовая в городе. Считаем, что удачно подобран и ее коллектив. Директор столовой В. И. Корнев в недавнем прошлом лучший кондитер общепита, зав. производством Н. А. Карпова молодой специалист, выпускница Волгоградского техникума советской торговли, Е. Г. Валова — отличный кондитер, повара Г. Я. Поворозкина, В. И. Соковнина — мастера своего дела.

В общем, дело за признанием.

А. СИЛУКОВА,
начальник отдела общественного питания
города «Ленинскогорудь».

В Ленинском шахтостроительном управлении № 2 иначе отличается в труде бригада каменщиков, которой руководит В. И. Ляскин. Бригада за несколько месяцев выложила каркас 56-квартирного дома. В апреле, например, по плану бригаде нужно было сделать 500 кубометров кирпичной кладки, но она выполнила 600. Высокопроизводительно трудились каменщики и в мае.

На снимке: члены бригады М. Яшиков, М. Шайдуллин, И. Саленков, Ю. Артемьев ведут кирпичную кладку дома.

Фото Г. ДМИТРИЕВА.



◆ ДОБРЫЕ СТРОКИ Вернули к жизни

В 1949 году я заболел туберкулезом легких. Казалось, что жизнь моя кончена, и лечиться бесполезно. Но вот нашлась очень внимательная, отзывчивая женщина Полина Федоровна Илолова — лечащий врач туберкулезного диспансера. Она добивалась три раза для меня путевок на курорт, пять раз за все эти годы я находился у нее на лечении. Особенно в тяжелом состоянии меня доставили в больницу в 1969 году. Около трех месяцев за мою жизнь боролись заботливые врачи отделения. Благодаря им я вот уже три года чувствую себя хорошо, помогают жене и дому, радуюсь жизни и всегда ищу в сердце огромную благодарность неутомимой труженице, заботливой женщине в белом халате П. Ф. Илоловой и всем работникам тубдиспансера.

С. ЮЖАКОВ.

НА МОГИЛЕ ОТЦА

Известный советский певец Муслим Магомаев многие годы искал могилу своего отца-солдата.

Старший сержант Магомет Муслимович Магомаев погиб в небольшом городке неподалеку от Берлина за девять дней до окончания войны. Во время штурма укрепленного гитлеровского плацдарма он хотел вынести из-под обстрела раненного товарища. Оба погибли. Однополчане решили похоронить их на другом берегу Одры, на польской земле.

На плане расположения братской могилы, который передал командир полка семье Магомаевых, не было главного — названия местности, поэтому отыскать могилу оказалось почти невозможно. Безуспешными были поиски в Зеленогурском и Броцлавском воен-

водствах. Лишь в Щецинском воеводстве были собраны все необходимые сведения.

Удалось установить, что братская могила советских солдат из полка старшего сержанта Магомаева находилась в деревне Кшишин-Грыфинский. В 1952 году прах был перенесен в братскую могилу в Хойне. Здесь покоятся 3985 советских солдат. Удалось установить фамилии лишь 600 погибших. И среди них: Магомаев М. Муслимович с указанием года рождения и гибели.

Эту весть сообщили сыну солдата. Недавно Муслим Магомаев побывал в Щецине. Он возложил венок на могилу и увез на родину горсть земли, в которой покоятся прах отца.

Журнал «Польское обозрение».

РАДОСТЬ ТВОРЧЕСТВА

В минувшее воскресенье у коллектива преподавателей и учащихся детской музыкальной школы было сразу два знаменательных события — открытие нового, специально для школы построенного, чудесного здания и 30-летие со дня создания в нашем городе музыкальной школы. Рожденная в тяжелые годы Великой Отечественной войны, в течение первых 8 лет школа находилась в очень трудных условиях: не было соответствующего помещения, не хватало педагогических кадров. В 3-комнатной квартире жилого дома с большим трудом размещались классы баяна, рояля и теории. Учащихся было всего 40 человек.



Лишь в 1951 году школа получила более обширное помещение, в котором организовались в дополнении к существующим классы: скрипки, хоровой. Контингент учащихся вырос до 160 человек. Школа пополнилась квалифицированными преподавательскими кадрами.

Но с каждым годом увеличивавшийся приток учащихся ставил перед руководящими организациями города вопрос о строительстве для ДМШ нового специального здания. И вот мыируем на открытии этого здания. Действительно, замечательный подарок получила школа к своему 30-летнему юбилею.

Сердечное спасибо выразили городскому комитету КПСС и исполнительному Совету коллективы педагогов и учащихся школы, родители за их

отеческую заботу о музыкальной культуре подрастающего поколения. Эта горячая и сердечная благодарность нашла свое отражение в торжественном концерте, посвященном этим знаменательным событиям.

Первое отделение концерта открыл хор старших классов под руководством Т. И. Черных. Были исполнены песни: «Время» и «Школьная полька» композитора Островского на слова Л. Ошанина, «Сосна» композитора Ипполитова-Иванова на слова М. Ю. Лермонтова и «Неугасимый огонь» композитора Потапенко на слова Найденовой — произведение, посвященное могиле «Неизвестного солдата». В исполнении их обнаружились незаурядное мастерство хоровика-педагога, настойчивой и целеустремленной работой с хором добившегося отличного музыкального звучания, спектакли, филигранной отделки и интонации произведения. Блеснула Т. И. Черных и дирижерским мастерством.

Играют на двух роялях «Антракт к 4-му акту» из оперы «Кармен» композитора Бизе Устинова Инна и Потапова Лена. Своим исполнением порадовали они и слушателей, и своего педагога Л. П. Жибинову.

Черенко Наташа (класс преподавателя А. Г. Савченко) исполнила «Балетной сцены» композитора Леви обнаруживает немалые многообещающие музыкальные задатки. Такое же впечатление производит исполнительница «Марша Бармалея» композитора Слонимского — Кузнецова Лариса. Помнится, на одном из отчетно-годовых концертов Людмила Гавrilova Савченко сказала: «Немножко грустно расставаться со своими, такими одаренными учениками», имея в виду выпускников школы.

Можно легко представить себе, как грустно будет ее ученикам и их родителям, когда им придется расстаться со своим любимым замечательным педагогом. Ведь Людмила Гавrilova своим педагогическим мастерством и искренней любовью к ученикам открывает им широкие горизонты и красоты музыкального искусства.

Роман Ренц (класс преподавателя Н. Ф. Григорьева) и II и III части «Концерта для баяна с оркестром» композитора Сильванского играет вдумчиво и глубоко проникновенно, бережно доносится до слушателей творческий замысел композитора. В Романе Ренце угадывается незаурядный в будущем музыкант.

Порадовали слух исполненный эстрадным оркестром «Мотылек» компо-

зитора Фиготина и «Песня неуловимых мистиков». Мокроусова, спетая под аккомпанемент оркестра Наташей Черенко и Сережей Ивановым. Оркестр под управлением Ю. Б. Кулинича и по репертуару, и исполнению вносит серьезный творческий вклад в музыкальную культуру эстрадных оркестров, которых в нашем городе становится все больше. ДМШ вместе готовит хорошие кадры руководителей и исполнителей-музыкантов для этих оркестров.

Оркестр народных инструментов под руководством А. А. Курочкина, исполнивший песню композитора Соловьев-Седого «Соловьи», передает всю прелест лирики этого музыкального произведения. В «Слове народам нашей страны» композитора Шитова оркестр своим исполнением отразил силу патриотических чувств народов нашей многонациональной Родины. Глубоко проникая в сущность и идею музыкального произведения, преподаватель А. А. Курочкин воспитывает в своих питомцах умных и темпераментных интерпретаторов композиторских задач.

Не менее интересным и впечатляющим было выступление оркестра баянистов старших классов под руководством Н. Ф. Григорьева. В его исполнении русской народной песни «Ноченька» действительно прозвучали присущие русской песне лиричность и напевность. А в танце девушек из балета А. Хачатуряна «Гаянэ» слышался национальный колорит отеческой музыки народов Кавказа.

Нет возможности сказать об остальных участниках концерта, но это не значит, что их выступления были менее художественными и качественными по исполнению.

Отрадно отметить, что в областном смотре музыкальных школ Кузбасса, посвященном 50-летию образования СССР, хоровой коллектив под управлением Т. И. Черных и оркестр народных инструментов под управлением А. А. Курочкина заняли первые места, а оркестр баянистов под руководством Н. Ф. Григорьева и эстрадный оркестр под управлением Ю. Б. Кулинича — вторые. Из 30 музыкальных школ Кузбасса, участвовавших в областном смотре, Ленинск-Кузнецкая ДМШ заняла четыре призовых места. Это несомненно большая победа нашей школы. Она достигнута большой творческой работой педагогического коллектива, учащихся школы и ее руководства.

Особо следует отметить, что своими успехами, творческими победами кол-



лектив школы в немалой степени обязан директору Михаилу Степановичу Михальченко. В течение 22 лет он отдает всю свою энергию, энтузиазм горячего пропагандиста музыкальных знаний и культуры и весь опыт административной работы родной школе.

Хочется горячо поздравить коллектива школы, его руководство, учащихся и их родителей с богатым плодотворным 30-летием и новым прекрасным зданием, от всей души поблагодарить преподавателей за их щедрую любовь к своим питомцам, за благородный труд. Пусть каждому члену этого замечательного коллектива сопутствуют всегда и во всем только радости и творческие удачи.

В. ВАГРАМОВ.

На снимках: директор школы М. С. Михальченко вручает свидетельство об окончании музыкальной школы Ире Липченко; бывшая выпускница, ныне учащаяся Новосибирского музыкального училища, Таня Шинкаренко исполняет этюд Шопена; оркестр народных инструментов под руководством А. А. Курочкина.

Фото В. ДАННИКОВА.



БИКИНО: ТЕАТРАХ

«ПОБЕДА»
БИТВА ЗА БЕРЛИН
ПОСЛЕДНИЙ ШТУРМ
Сеансы: 11, 3.40, 6.30, 9.20.
ВОЕННАЯ ТАИНЯ
Сеансы: 9.15, 2.
ДК ИМ. ЯРОСЛАВСКОГО
НЕЧАЯННАЯ ЛЮБОВЬ
Сеансы: 4, 6, 8.
«СИБИРЬ»
ДОСТОЯНИЕ РЕСПУБЛИКИ
Сеансы: 12, 5, 8.

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН!
Заготконтрола райпотребсоюза продолжает закупать стандартный картофель у населения в неограниченном количестве по цене 10 копеек за килограмм. Прием картофеля будет проводиться до 10 июня 1972 г.

ДЕВОЧКА НА ШАРЕ
Сеансы: 10, 3.
«РАССВЕТ»
ХРОНИКА ЛЮБВИ И СМЕРТИ
Сеансы: 5, 7, 9.
ДЕВЧОНOK НЕ БЕРЕМ
Сеанс в 3 часа.
«РОДИНА»
ПРИКЛЮЧЕНИЯ НА БЕРЕГАХ
ОНТАРИО и ПРЕРИЯ
Сеансы: 11, 5.30, 8.30.
ЗОЛОТАЯ ПУЛЯ
Сеанс в 4 часа.
КОРОЛЬ-ОЛЕНЬ
Сеансы: 9.30, 2.

цене 10 копеек за килограмм. Прием картофеля будет проводиться до 10 июня 1972 г.

Приемный пункт: ул. Гусной лобовой, № 42, телефон № 2-04-71.

театр

В помещении Центрального Дворца культуры ГАСТРОЛИ театра имени Ленинского комсомола Кузбасса г. Прокопьевска 7 июня А. Хугаев. **МОЯ ТЕЩА** Музыкальная комедия в 2-х действиях. Начало в 19.30. Касса работает с 18 час. до 20 час. Принимаются коллективные за-

ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ И НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА!

Комбинат бытового обслуживания принимает заявки на обслуживание оркестром торжественных вечеров, массовых выездов за город, похорон. Обращаться в цветочный цех на центральном рынке с 8.30 до 17.30 часов.

НАШ АДРЕС:

652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-09, 2-07-12 и через цеху им. Кирова — 21-47, отдела писем и быта — 2-07-16, бухгалтерии — 2-07-13, директора типографии — 2-07-19.

Гортипография, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Заказ № 4688 Тираж 27500

Кольчугинская автобаза автотреста «Кузбастройтранс № 1» производит набор рабочих с одновременным обучением на курсах шоферов и слесарей без отрыва от производства. Начало занятий 20 июня 1972 года.

Здесь же приглашается главный бухгалтер. Обращаться в бюро по труду и устройству: пр-т Кирова, 38-а.