

ЛЕНИНСКИЙ ШАХТЕР

ОРГАН ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 октября 1930 года

№ 152 (15342) Среда, 4 августа 1976 года

Цена 2 коп.

С опережением обязательств

Бригада Н. Д. Леоновой (ателье «Новинка») — инициатор соревнования «Пятилетку — за четыре года» за 7 месяцев выполнила план 11-ти. Сшито изделий на 21125 рублей при годовом плане 23200 рублей.

Бригада намного опережает и свои обязательства. Она изготовила сверх намеченного около ста изделий — на тысячу с лишним рублей. Работницы обязались выполнять план на 126,5 процента, а за 7 месяцев средний показатель выше 156 процентов. Так бригада-инициатор держит свое слово.

И. МИХЕЕВА.

начальник планового отдела фабрики индигошвы.

ВАЖНОЕ СРЕДСТВО ВОСПИТАНИЯ

С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

Как уже сообщалось, очередной пленум ГК КПСС рассмотрел вопрос «О задачах партийных организаций города по повышению роли социалистического соревнования в коммунистическом воспитании трудящихся в свете требований XXV съезда КПСС». С докладом выступила секретарь ГК КПСС М. П. ЖЕРДЕВА.

ГЛАВНОЙ ареной, на которой развертывается соревнование, горит докладчик, есть и всегда будет материальное производство, и экономический аспект проблемы соревнования никогда не утратит своего первостепенного значения. Но все мы ежедневно и ежедневно убеждаемся в том, что судьба наших планов, успешное выполнение обязательств зависит от людей, степени их политической, зрелости, профессионального мастерства, технического, общеобразовательного и культурного уровня. Речь идет о том, что само соревнование в сфере материального производства в любой его форме является единством материальной и духовной сторон.

Социальная функция социалистического соревнования преследует цель приобщить миллионы советских людей к управлению производством, государственным делами, сформировать коммунистические общественные отношения.

Третья — воспитательная сторона соревнования. Она обширна: начиная с формирования коммунистического отношения к труду и кончая всевозрастающей ролью воспитания нового человека в нерабочее, прежде всего свободное время.

Все функции социалистического соревнования тесно взаимосвязаны между собой, границы между ними весьма условны и на практике их зачастую трудно определить.

РЕАЛИЗАЦИЯ решений партии и правительства в области развития социализма, говорит тов. Жердева, является важнейшим участком работы нашей городской парторганизации. Вопросы социализма постоянно обсуждаются на пленумах, активах, бюро горкома КПСС, в парткомах, на собраниях первичных парторганизаций.

Анализ показывает, что коммунисты стали глубже вникать в жизнь трудовых коллективов, активнее проявлять себя в решении производственных и социальных задач.

В годы девятой пятилетки на шахтах рудники получили почину

бригада В. П. Громаднюка обязалась выполнять годовые планы 10-й пятилетки раньше на 1 месяц. Этот почин поддержан сейчас 22 шахтерскими бригадами города.

На шахте «Октябрьская» организовано соревнование смежных коллективов — бригад Ю. П. Черепова, А. Я. Хмелева и спелучаста В. П. Оленника. Руководство шахты изучает опыт работы смежников и ставит перед собой задачу — охватить ею максимальное количество производственных единиц.

АНАЛИЗ работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, администрации промышленных предприятий и учреждений города по организации социалистического соревнования, отмечено в докладе, дает нам все основания сегодня сказать, что роль социалистического соревнования в коммунистическом воспитании трудящихся огромна.

Работать производительно, высококачественно стало потребностью многих тружеников города. Во имя этого люди повышают профессиональное мастерство, овладевают смежными профессиями (часто не одной, а несколькими), экономят каждую секунду рабочего времени.

Но ограничивать соревнование рамками производственными в современных условиях — это неправильно. Сама жизнь требует от нас развивать социально-политическую и воспитательную функции соревнования. Важнейшим выражением социальной функции соревнования является его направленность на повышение общественной-политической активности масс и прежде всего на расширение их участия в управлении производством.

Конечно, не всякое участие в соревновании есть одновременно и участие в управлении производством, но любое соревнование в случае правильной его организации приобщает участников к управлению, вовлекает в процесс управления.

Огромную роль тут имеет составление личных комплексных планов. В нашем городе составление личных комплексных планов, социалистических обязательств, и сожалению, не нашло широкого применения в производственных коллективах. Организаторы соревнования на шахтах говорят, что это очень трудно, рабочий не смо-

жет сам разработать личный план-обязательство. Да, это нелегко, потому что производство в наше время стало значительно сложнее, а задачи — труднее. Но путь к решению этого вопроса есть. Для этого необходимо создавать комплексные творческие бригады, в состав которых должны входить рабочие, ИТР, экономисты, партийные, профсоюзные, хозяйственные руководители. Такие целевые творческие бригады должны разрабатывать личные и коллективные обязательства, и соответствующие организационно-технические и идеологические мероприятия, обеспечивающие их выполнение.

Именно по такому пути идут в 6-м цехе завода «Кузбассэлемент». Здесь каждый работник имеет индивидуальные обязательства. В составлении их принимают участие руководители цеха, начальники участков, смен, мастера, заводские конструкторы и экономисты. Нужно было рассчитать задание каждому, определить повышенные рубежи, убедиться в возможности их выполнения. Огромная была проделана работа. Зато и результаты есть: подавляющее большинство трудящихся цеха сдают продукцию с первого предъявления. Здесь вся молодежь до 30 лет имеет среднее образование. Многие владеют смежными операциями. Хорошо поставлена политико-массовая работа. Цеху не случайно присвоено звание цеха коммунистического труда. Партийный завод ставит перед собой задачу — опыт цехов в 10-й пятилетке распространить на все производственные подразделения. Хотелось, чтобы такие задачи ставились во всех производственных коллективах.

СОВРЕМЕННЫМ этапом коммунистического строительства, соревнование, особенно высшая его форма — движение за коммунистическое отношение к труду, — представляя высокие требования к всестороннему развитию личности. Повышение общеобразовательного, технического, профессионального и культурного уровня трудящихся, формирование у них высоких моральных качеств должно являться важнейшим участком работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей. Особенно это необходимо молодежи.

У нас в городе молодежи до 30-летнего возраста, не имеющей среднего образования, восемь тысяч человек. Для обучения работающей молодежи мы имеем 10 школ. За годы 9-й пятилетки количество обучающихся увеличилось в 1,5 раза. Ежегодно получают аттестат зрелости 400—500 человек. При учебно-консультационных пунктах обучается 1100 — 1200 учащихся. Много внимания обучению молодежи уделяют партийные организации шахты имени Кирова, «Комсомолец», «Октябрьская», КСЖ.

Но вот на шахте «Заречная», разрезах «Моховский» и «Грамотинский», в орсе-предтоварах, на мебельной фабрике, в автоколонне № 1337 эта работа поставлена неудовлетворительно.

Конечно, вопросы учебы должны найти отражение в социалистических обязательствах производственных коллективов, планов социального развития. Так, на шахте «Кузнецкая» в плане социального развития три листа посвящены плотным, убогим почерком о том, каким должен быть культурный человек. А что будет сделано для трудящихся шахты, их культурного развития и отдыха по существу ничего не сказано. Между тем в последние шахты, как воздух, необходим клуб. Этот вопрос никак не решается.

В течение пятилетки не могут отремонтировать свой Дворец руководители шахты имени Ярославского. Во Дворце немаленький коллектив, требующий себе внимания. Но никакой партийно-политической работы с ним не ведется.

Всю зиму не работал клуб «Дружба» шахты имени Кирова: не могли вовремя отремонтировать отопительную систему. Нет плановой работы в клубе ВГСЧ. Неоправданно надолго затянута его ремонт.

Нам необходимо коренным образом изменить, улучшить работу по культурному воспитанию трудящихся. Больше нужно создавать на шахтах, заводах, в клубах и Дворцах, учебных заведениях университетов культуры, клубов по интересам, тематических лекториев. Эту работу вести нужно планомерно. Создавать условия для того, чтобы человек в свободное от работы время занимался любимым делом: музыкой, книгой, спортом.

НАША партия видит высший смысл своей деятельности в заботе о человеке, повышении его жизненного и культурно-

го уровня, улучшения условий труда и быта.

В нашем городе, говорит докладчик, есть необходимые условия для культурного развития трудящихся, всех жителей. К их услугам: 17 Дворцов и клубов, 5 кинотеатров, 85 библиотек с книжным фондом 1 млн. 400 тысяч экземпляров, 2 стадиона, 12 туристических баз. Практически в каждой семье есть радио, 42 тысячи семей имеют телевизоры. Ежегодно подписывается газет и журналов 217 тысяч 300 экземпляров.

Определенные успехи есть в работе клубно-рекреационной. И все-таки, в вопросах культурного развития отдельных трудящихся мы серьезно недообрабатываем.

Вопросы повышения культурного уровня находятся в центре внимания социалистических обязательств производственных коллективов, планов социального развития. Так, на шахте «Кузнецкая» в плане социального развития три листа посвящены плотным, убогим почерком о том, каким должен быть культурный человек. А что будет сделано для трудящихся шахты, их культурного развития и отдыха по существу ничего не сказано. Между тем в последние шахты, как воздух, необходим клуб. Этот вопрос никак не решается.

В течение пятилетки не могут отремонтировать свой Дворец руководители шахты имени Ярославского. Во Дворце немаленький коллектив, требующий себе внимания. Но никакой партийно-политической работы с ним не ведется.

Всю зиму не работал клуб «Дружба» шахты имени Кирова: не могли вовремя отремонтировать отопительную систему. Нет плановой работы в клубе ВГСЧ. Неоправданно надолго затянута его ремонт.

Нам необходимо коренным образом изменить, улучшить работу по культурному воспитанию трудящихся. Больше нужно создавать на шахтах, заводах, в клубах и Дворцах, учебных заведениях университетов культуры, клубов по интересам, тематических лекториев. Эту работу вести нужно планомерно. Создавать условия для того, чтобы человек в свободное от работы время занимался любимым делом: музыкой, книгой, спортом.

(Окончание на 2-й стр.).

ВАЖНОЕ СРЕДСТВО ВОСПИТАНИЯ

(Окон. Нач. на 1-й стр.)

Следует сказать, что вопросами создания материальной базы для культурного роста трудящихся их отдыха в свободное время мало занимаются горком партии, исполком горсовета. В городе нет ни одного современного Дворца культуры, молодежного кафе, многие библиотеки расположены в непригодных помещениях, некоторые кинотеатры пришли в негодность. За годы 9-й пятилетки вырос жилой массив в районе Лапшиновки, а настоящего культурного очага нет. Нескольким лет дальше развития не идет. Не решается вопрос открытия хотя бы одного дома отдыха на базе действующих турбаз.

Вопросами культурного развития трудящихся, их разумного отдыха мало занимаются горкомы профсоюзов.

Если мы этот участок работы поставим на правильные рельсы, дадим ему наше партийное направление, поднимем общественность за культурное развитие личности, мы добьемся многого. Прежде всего люди будут знать, что от них требуется для культурного развития.

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ воспитание трудящихся, еще и еще раз подчеркнул XXV съезд КПСС, должно осуществляться комплексно. Речь идет об обеспечении тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных категорий трудящихся.

Городская партийная организация располагает большим отрядом идеологических работников — пропагандистов, лекторов, политинформаторов, агитаторов, работников печати — всего около 10 тысяч человек, которые ведут повседневную работу в массах.

Главное, на чем сейчас сосредоточено внимание партийных организаций, идеологических кадров, — глубокое изучение решений XXV съезда партии, донесение его идей до каждого коммуниста, до каждого труженика города.

Одним из важнейших направлений в формировании коммунистического мировоззрения трудящихся является система партийного и комсомольского политпросвещения. Ежегодно в семинарах, кружках и школах у нас обучается 10—10,5 тысячи коммунистов и комсомольцев, беспартийных активистов. Подавляющее большинство партийных организаций города этому участку работы уделяют много внимания, ищут пути совершенствования процесса обучения, пропагандистского мастерства. На шахтах и заводах в последние годы получает широкое распространение работа пропагандистов по личным творческим планам. Она вполне оправдывает себя.

В партийных организациях города разработаны мероприятия по претворению в жизнь решений XXV съезда. Причем

эти мероприятия предусматривают выполнение производственных задач за счет усиления идейно-воспитательной работы в массах. Вот пример. На шахте имени 7 Ноября партком шахты, шахтный комитет профсоюза, администрация тщательно подошли к разработке обязательств как всего коллектива, так и всех производственных звеньев.

На шахте была проведена научно-практическая конференция на тему: «Повышение качества работы всех производственных звеньев — ключевая проблема пятилетки». Рекомендации конференции, социалистические обязательства широко обсуждались на партийных, профсоюзных, рабочих собраниях. Вопросы качества изучаются в школах передового опыта, в комплексно-творческих бригадах. Партком шахты очень умело подключил к пропагандистской работе идеологические кадры шахты. Были спланированы целевые выступления политинформаторов, агитаторов, пропагандистов системы партийного и экономического всеобуча.

В социалистическом соревновании здесь большое внимание уделено договорным началам между участками, бригадами, звеньями и т. д. При подведении итогов соревнования особое предпочтение отводится стимулам морального поощрения.

ВЕЛИКА роль социалистического соревнования в вопросах трудового воспитания, подчеркнула М. П. Жердева. Тема эта обширна, раскрыть ее подробно в данном случае нет никакой возможности. Хотелось бы подчеркнуть другое: многие парторганизации города, руководствуясь решениями XXIV съезда, провели большую работу по повышению роли трудового коллектива в формировании у трудящихся таких необходимых качеств, как творческое отношение к труду, дисциплинированность, добросовестность, чувство хозяина производства. Причем эта задача решалась за счет усиления идеологической работы всех ее звеньев. Показательна в этом плане деятельность пропагандистов школ коммунистического труда. Ответственные задачи стоят перед нами по нравственному воспитанию. В городе проводится определенная работа по формированию высоких моральных качеств, но ее размах, глубина, предметность, прямо скажем, не отвечают требованиям XXV съезда КПСС.

Особого внимания требует к себе молодежь. В последние годы в городе широкое развитие получила такая форма работы с молодежью, как наставничество. Практикуется индивидуальное и коллективное наставничество, есть советы наставников, разработаны положения об их работе. Сегодня можно назвать сотни добрых имен наставников, которые воспитание молодежи считают своим кровным делом.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование наиболее полно выполня-

ет свою воспитательную роль при условии, если неукоснительно соблюдаются ленинские принципы организации соревнования: гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта передовиков, умение сочетаются материальные и моральные стимулы.

В партийных и профсоюзных организациях города накоплен определенный опыт в осуществлении гласности соревнования. В освещении соревнования возросла в последние годы роль городской, многотиражных и стенных газет. На некоторых шахтах используются технические средства: световое табло, радиовещание, телеэкраны и так далее.

Находит свое отражение в организации соревнования и принцип сравнимости. Но используем мы его односторонне, говорим, как правило, о победителях и не всегда даем принципиальную оценку тем, кто работает не в полную силу своих возможностей.

Мы серьезно недорабатываем в пропаганде передовых методов труда. Ведь одна из главных задач соревнования заключается в том, чтобы научить вначале большинство, а затем и всех работать так, как работают передовики и новаторы. Велика в этом деле роль школ передового опыта.

Неудивительно, что разрыв между достижениями передовиков и остальными работниками все еще велик. В преодолении этого разрыва заложены огромные резервы роста производительности труда.

В организации социалистического соревнования у нас много недоработок, ничем не оправданных упущений, проявлений явного формализма. В производственных коллективах есть работники, до сих пор не вовлеченные ни в какие формы соревнования. Конечно, причины могут быть разные, главная из них — неумение организовать соревнование (а может быть, и нежелание), дойти до каждого. Часто соревнующиеся не принимают участия в обсуждении обязательств коллектива, в котором работают, поэтому не знают, за что борется коллектив, условий соревнования. Не все участники соревнования имеют личные обязательства. Многие обязательства бедны по содержанию, не конкретны, особенно обязательства общественно-политического плана.

Много у нас формализма в движении за коммунистический труд. Разве можно считать нормальным, когда человек борется за звание ударника коммунистического труда и не имеет личного обязательства? Часто к присвоению этого высокого звания подходят формально, как и к подтверждению его. Так поступают руководители разреда «Грамотейский», у них там все итоги оптом подводят, никакого анализа.

Безусловно, эти недостатки, формализм отрицательно сказываются на повышении эффективно-

сти соревнования, его действенности. Говорить об эффективности соревнования нам трудно, потому что мы соревнованием не пользуемся по-настоящему в комплексе, не используем в полную меру социально-воспитательные его функции. Но сама жизнь требует от нас заниматься анализом социалистического соревнования.

И когда в наших руках будут конкретные данные, мы сможем более предметно говорить об влиянии соревнования на различные стороны жизни трудовых коллективов. Будем знать пути, с помощью которых лучше всего можно влиять на совершенствование соревнования, повышение его воспитательной роли.

Соревнование — главная и ведущая тема городской газеты «Ленинский шахтер». Наряду с освещением вопросов производственного характе-

ра, газета стремится показать отношение человека к большим делам. Отрадно, что материалы на эти, самые насущные темы писали рабочие: горняки, строители, работники заводов.

Хотелось бы, чтобы работники редакции впредь не отступали от этой темы. Больше нужно показывать воспитательную роль коллектива, человека труда. Не всегда он «смотрится» в газетах (имеются в виду и многотиражные газеты), его засыпают цифрами.

ПРОШЛА половина первого года 10-й пятилетки. Каковы же итоги? При общем росте объема промышленного производства и производительности труда мы не справляемся с основными технико-экономическими показателями.

В городе неблагоприятно с соблюдением социалистической законности и правопорядка. Все это

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА ПЛЕНУМЕ

Сегодня мы твердо знаем, сказал **В. Е. Зайцев**, секретарь парткома шахтоуправления «Кольчугинское», что одним из важнейших условий успеха нашего предприятия в 9-й пятилетке явилось социалистическое соревнование. Поэтому партийная, профсоюзная, комсомольская организации и хозяйственные руководители шахты уделяют большое внимание дальнейшему его развитию и совершенствованию.

Многое сделано для более яркого, доступного показа результатов соревнования с помощью наглядных средств. Большой популярностью пользуются такие формы трудового соперничества, как борьба за звание «Лучший по профессии», конкурсы на звание «Чемпион года по профессии».

В ходе соревнования растет технический и общеобразовательный уровень трудящихся. За последние годы число прогульщиков сократилось в 8 раз, правонарушителей — в 2,5 раза.

Это очевидные результаты соревнования. Но мы не обольщаемся ими, хорошо видим свои недостатки и будем настойчиво добиваться еще большей действенности, эффективности соревнования в производстве и воспитании коллектива.

Г. В. Харитонов, директор шахты имени 7 Ноября, в своем выступлении подчеркнул, что эффективность соревнования зависит прежде всего от четкого, продуманного планирования, охватывающего все стороны деятельности предприятия. Но не может быть действительным соревнование при таком подходе как в объединении «Кузбассуголь» — планирование по достигнутому, осужденное всеми руководящими документами.

Все шахты Ленинского рудника в полтора и более раза перекрыли свои проектные показатели. Требуется реконструкция, но темпы ее практически равны нулю. Многие шахты работают неритмично. Но план растет и перевыполнение его идет

за счет работы в выходные дни.

По 9-му уклову шахты имени 7 Ноября планом развития горных работ намечено добывать одно количество угля, а финансовым планом — другое, на 200 тысяч тонн больше. Зальность по утвержденным техническим условиям выше на 0,5 процента, чем заложено в ценах на уголь. Себестоимость угля задана меньшая, чем по расчетам шахты. Шахта выполняет план добычи, производительности труда, но имеет отрицательные финансовые показатели. В итоге нет фондов материального поощрения. Такой подход проваливается в работе. Ясно, что так дальше нельзя планировать.

Наладчик холодноштамповочного оборудования электролампового завода **А. А. Зянкин** рассказал об опыте организации соревнования в своем цехе. Он заметил, что в процессе соревнования заметно возросло чувство ответственности каждого рабочего перед коллективом в выполнении принятых обязательств.

Самокритично признал секретарь парткома треста «Ленинскромстрой» **В. Г. Игнатов**, что соревнование еще недостаточно используется как средство воспитания трудящихся. В связи с этим партком поставил своей задачей дойти до каждого человека, чтобы видеть в соревновании не только бригаду, участок, но и конкретного работника, помогать ему по-настоящему, утверждать себя и в труде и в своем духовном росте.

Подводя итоги соревнования, мы прежде всего обращаем внимание на выполнение производственных показателей, отметил председатель горисполкома **И. И. Сафонов**. А вот итогов морального плана порой не замечаем. Не научились делать такого анализа. Нам надо хорошо знать, вызывают ли наши формы и методы соревнования желание трудиться еще лучше, помогать отстающим, повышать квалификацию, образование.

Вместе с этим, подчер-

говори о том, что мы серьезно недорабатываем в вопросах коммунистического воспитания трудящихся, слабо используем для этих целей социалистическое соревнование.

Бюро горкома партии рассчитывает на то, что сегодняшний пленум будет переломным в смысле предметного руководства социалистическим соревнованием. Бюро считает, что у нас есть все объективные условия для того, чтобы партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители работали творчески, умело использовали при организации соревнования все его общественные функции, работу многотысячного идеологического актива.

Именно такой подход к соревнованию даст нам положительные результаты, повысит его роль в коммунистическом воспитании трудящихся.

Кивает тов. Сафонов, следует больше внимания уделять созданию нормальных условий труда и быта, чтобы люди имели возможность жить полноценной трудовой жизнью. Выступающий критикует министерство угольной промышленности и объединение «Кузбассуголь» за медлительность в строительстве котельной в Соцгороде.

Тов. Сафонов обратил внимание на важность более активного развертывания соревнования на работах по благоустройству.

В городе и за его пределами хорошо известны своими трудовыми успехами бригада **М. В. Качесова** с шахты «Комсомолец». Успеху этому коллектив во многом обязан боевому действенному соревнованию. Британдир **М. В. Качесов** рассказал, как на участке создавалась атмосфера высокойзыскательности друг к другу за успех общего дела.

В выступлении директора камвольного-суконного комбината **Ю. К. Глебова** главное внимание было уделено рассказу о становлении соревнования в молодом коллективе текстильщиков. Решение больших и сложных задач, стоящих перед ним, требует большей организованности, чем есть сейчас. Тов. Глебов высказал претензии к строителям по затягиванию работ на объектах КСК.

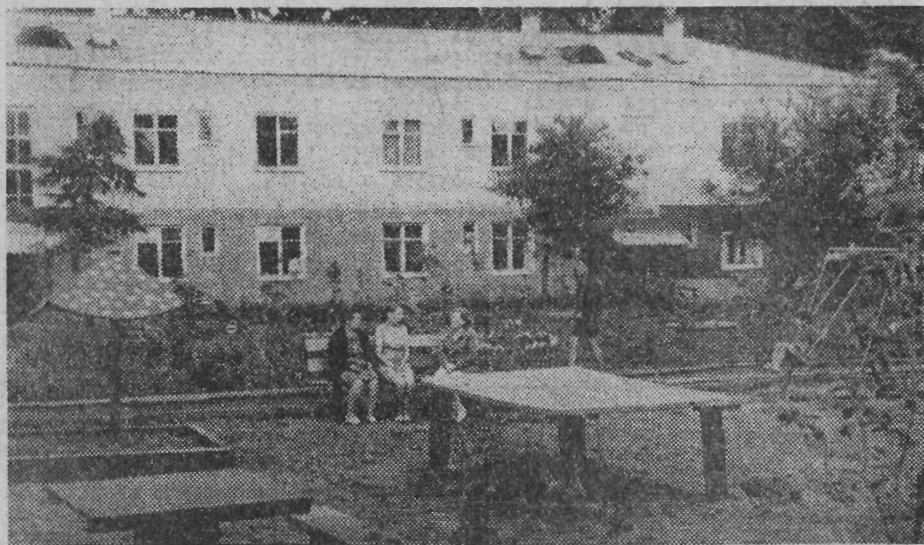
Содержательным и боевым было выступление первого секретаря ГК ВЛКСМ **Л. Я. Логановой**, в котором дан анализ соревнования комсомольско-молодежных коллективов. Наряду с показательными примерами, в их делах немало недостатков. Вина за упущения прежде всего на комитетах ВЛКСМ. Но и партийные организации неоправданно мало уделяют внимания руководству соревнованием молодежи.

Заведующий горно В. М. Елсуков заострил вопросы развития базы трудового обучения общеобразовательных школ и шефской помощи им со стороны предприятий и строков. Особенно необходима сейчас такая помощь школам № 21 и 36,

Благоустройство — забота общая

АКТИВНО ПОМОГАЛИ И ЖИЛЬЦЫ ДОМА

Когда-то во дворе дома № 39 по пр. Кирова чего только не было: и грабки, и хлам, и кадушки из погребов. Сейчас здесь все преобразилось. Пришли во двор рабочие ЖЭКа № 1 УЖКХ объединения «Кузбассуголь», оборудовали детскую площадку, поставили столы, грибки, качели и скамейки, разбили клумбы и газоны, заасфальтировали дорожки — и двор стал неузнаваем. Благоустройство этого двора не было заботой только рабочих ЖЭКа № 1. Активно помогали преобразовать свой двор и жильцы дома — председатель домового комитета А. Белова, В. Ионов, семья Самошкиных и другие. На общем собрании жильцы приняли решение соб-



На снимке: во дворе дома № 39. Фото А. Вострикова.

венными усилиями сохранять дом, беречь при-
своенное ему звание об-

разцового. Этот дом уже
седьмой по счету образ-
цовый в ЖЭКе № 1.

На снимке: во дворе
дома № 39.
Фото А. Вострикова.

Острый сигнал

Решение не выполнено

На шахте «Комсомолец» создается неблагоприятное положение в подготовке очистного фронта. За полугодовой срок по прохождению подготовительных выработок составил 272 метра. Партийный комитет, обеспокоенный таким положением, в июне на повестку дня поставил вопрос «О состоянии подготовительного фронта на шахте».

Для отставания, конечно, есть объективные причины. Например, бригада Н. А. Баранова ведет спуск воды из вышележащего подэтажа. Это резко снижает темпы работы.

Бригада А. И. Гурьби-на проходит незначительные по длине выработки. Отсюда частые переходы, демонтажи и монтажи. Много здесь и других причин, мешающих нормально работать бригадам.

У остальных бригад помехи можно устранить силами самих коллективов и при помощи руководства шахты.

Прежде всего, надо резко поднять трудовую и производственную дисциплину. Так, на участке № 2 из-за остановки забоев контролирующие органы потеряно 100 метров уходов.

Установлено, что электрослесари, доставщики, тапелажники, на многих участках заканчивают смены выходя из шахты. И что характерно, это делается с согласия начальников участков, а объясняют

они это тем, что, дескать, подсобным рабочим порой до конца смены делать нечего. А так ли это?

На участках самая высокая аварийность. Причины — преждевременный износ техники. И происходит он из-за халатного отношения к ней.

Оборудование выдают разукрупненное. Например, второй участок сдал в ремонт 11 приводов, но в таком состоянии, что их отремонтировать было невозможно. Такое же положение с насосами, моторами. На участке № 1 в прошлом году заменили 5 км цепей, но ни одного метра не выдали. Все они остались в завале.

Руководители явно пренебрежительно относятся к сохранению оборудования. Кроме того, здесь почти не уделяется внимания своевременному ремонту, не соблюдается график планово-предупредительного ремонта. Доставка — такелажники предоставлены сами себе. Контроль за их работой не ведется.

Особенно много нареканий вызывает работа электрослесарей. Их мало, они не успевают проводить даже профилактику. К тому же большинство из них малоопытные. Много недостатков и в организации труда.

Среди начальников участков нет-нет да и проскальзывает своего рода частнособственнические методы руководства. Например, на первый участок были выделены две

лебедки, но их перехватил по пути следования начальник монтажного участка С. В. Смоляков. К сожалению, такие примеры не единичны.

Порой работу проходчиков тормозят несогласованные действия производственной службы и отдела главного механика. Так, в вентиляционном штреке № 137 главный механик дал распоряжение произвести демонтаж всего оборудования, а производственная служба распорядилась об обратном. Подобный случай произошел и с демонтажом трубопровода по конвейерному уклону № 3.

Отмечалось, что планирование, особенно объемных работ, ведется не совсем продуманно. Бывает так, что дается 53 выхода, затрачивается 190, а объем работ еще не закончен.

Производственная, да и инженерная служба мало уделяют внимания проходчикам. О них вспоминают, когда явно намечается прорыв.

После заседания партийного комитета намечался некоторый сдвиг. Июнь проходчики закончили с перевыполнением плана на 28 метров. Однако в июле снова прорыв. На 25-е число «минус» составил 250 метров. Причины отставания — те же.

Резонный вопрос: почему постановление парткома не выполняется?

Общественный корреспондент редакции газеты «Вперед».

К СЕССИИ ГОРСОВЕТА

Не в интересах клиентов

Считаю, что обслуживание клиентов в цехе «Рембыттехники» налажено не в их интересах. Кому не известно, что бытовая электротехника (холодильник, стиральная машина) не легки для переноса. Доставлять ее на ремонт в цех очень хлопотно. А на дом мастера не желают приходить. Иногда и ремонт пустяковый, а нужно везти агрегат непременно в цех.

Н. ЛИСУНЕНКО.

Где обновить вещь?

Отскочила ручка от школьного портфеля, у дамской сумочки забарахлил замок, отклеилась подошва у резиновых сапог — куда пойти с еще не старой вещью, чтобы ее отремонтировать? Некуда, потому что мастеров таких у нас нет.

Не каждая семья имеет возможность покупать ежегодно новую ученическую форму для детей, тем более, если в семье несколько учеников. Выгоревшее платье чуть подкрасить — и оно снова свежее. Но чтобы покрасить, надо ждать вещь из мастерской два месяца, пока ее привезут из другого города.

А чтобы раскрасить ткань на новое платье, в магазине простаиваешь в очереди к закройщице тоже немалое время. Думаю, что будь таких пунктов раскрой больше, не было бы очереди.

Несколько замечаний по детской парикмахерской. Всего одна в городе, и часы работы в ней нас не устраивают. Мы, родители, приходим с работы, а парикмахерская уже на замке. В других же парикмахерских детей встречают не очень радушно — «невыгодные» клиенты.

А. ДВОРЦОВА.

РУССКИЙ ЯЗЫК — ЯЗЫК МИРА

В Москве закончила работу Летняя школа русского языка, в которой в течение месяца занимались 350 иностранных граждан из 13 стран Западной Европы и Японии. Сразу же открылся 16-й Международный семинар преподавателей русского языка, на который прибыли представители из 21 капиталистической страны, в том числе США и Канады.

Подобно тому как у наших древних предков потребность в языке возникла из необходимости общения друг с другом, так сегодня развитие международного сотрудничества требует знания языка других народов. Важность изучения иностранных языков была особо подчеркнута в Заключительном акте общеевропейского совещания в Хельсинки, подписанном руководителями 35 стран год назад.

Положения этого документа соответствуют тем принципам, на которых СССР строит свои отношения с другими странами, в том числе в сфере изучения иностранных языков. К ним в Советском Союзе всегда относились с должным вниманием. Достаточно оказать, что в системе среднего и высшего образования число изучающих английский язык — 12 миллионов, немецкий — около 11 миллионов, французский — 2,5 миллиона человек. А всего в советских учебных заведениях преподают восемь иностранных языков.

Вместе с тем Советский Союз готов оказать содействие зарубежным странам в изучении русского языка. Ныне, например, наряду с Летней школой русского языка и Международным семинаром в Москве были открыты курсы для преподавателей из США и стажеров из Японии. «Учащимся» всех возрастов предоставляется возможность не только участвовать в практических занятиях, но и познакомиться с жизнью советской столицы.

Примечательно, что среди приехавших в этом году в Летнюю школу не только студенты-лингвисты и преподаватели, но и экономисты, инженеры, представители различных фирм. «Почему вы изучаете русский?» — с таким вопросом я обратилась к ним. Обобщенный ответ выглядел так. Потому что это язык великой литературы. На русском языке, по данным ЮНЕСКО, публикуется треть всей научно-технической информации в мире, а в области физики и медицины — половина. Растущие экономические связи с Советским Союзом требуют знания языка партнера. Хотим знать правду о Советской стране. Общеизвестна миролюбивая политика СССР, и потому русский язык — это язык мира.

Каждая историческая эпоха выдвигает те или иные языки в число лидеров в зависимости от их влияния на события своего времени. Русское слово «спутник», вошедшее в лексику многих народов мира, знаменовало не только начало космической эры, но стало своеобразным катализатором в изучении русского языка. И хотя русский язык давно признан одним из шести официаль-

ных мировых языков, на которых говорят в ООН, ЮНЕСКО и других международных организациях, интерес к нему особенно характерен для последних лет. Каждый два года число людей, говорящих по-русски, увеличивается примерно на миллион. Специально для иностранцев в Советском Союзе создан Институт русского языка имени А. С. Пушкина. Ежегодно в СССР приезжают совершенствовать знания русского языка 10—12 тысяч граждан из-за рубежа.

«Буржуазная пропаганда», — как отметил Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев на берлинской Конференции коммунистических и рабочих партий Европы, — избрала миф о «закрывании» от общества. Утверждают, будто социалистические страны избегают общения с другими народами, уклоняются от обмена информацией и развития контактов между людьми. Обращимся и тут к фактам. Только в прошлом, 1975 году страны — члены СЭВ посетили более 58 миллионов гостей из-за рубежа. И в свою очередь около 35 миллионов граждан стран социалистического содружества выезжали за границу.

Кроме туристов, приезжают десятки тысяч специалистов, преподавателей, студентов. В Советском Союзе в прошлом году состоялось около 50 тысяч различных встреч, визитов, симпозиумов и других мероприятий, в ходе которых советские люди общались с представителями более чем ста стран мира.

И, с другой стороны, — другие факты. Не смогли, например, выехать в Англию 40 советских преподавателей английского языка и 17 студентов на курсы совершенствования из-за того, что Британский совет, ведающий культурными связями с зарубежными странами, не выполнил договоренности. А в марте в Лондон, где состоялось заседание бюро исполнительного комитета Международной ассоциации преподавателей русского языка и литературы (МАПРЯЛ), не смогли попасть президент Ассоциации советский академик М. Б. Храпченко и ее генеральный секретарь В. Г. Костомаров: не получили английских виз.

Последовательное проведение в жизнь положений Заключительного акта общеевропейского совещания — это путь к миру, безопасности и сотрудничеству в Европе. Советский Союз вместе с другими социалистическими странами будет и впредь последовательно бороться за практическое осуществление всех принципов и договоренностей, согласованных в Хельсинки.

М. ШЕБЕНОВА.
(АПН).

Меры приняты

В ответ на корреспонденцию «Маленький» факт для больших раздумий», опубликованную в газете «Ленинский шахтер» 18 июня 1976 года, трест «Кузбассгражданстрой» № 3 сообщает, что поставленные Ни-

китинским цехом ЖБК бетонные блоки для монтажа фундамента дома № 11 по ул. Пушкина, действительно, некачественные и не соответствующие ГОСТу. Виновные в выпуске бракованной продукции наказаны; начальнику цеха тов. Аверину, технологу цеха тов. Белошапко объявлен выговор.

С целью повышения качества и усиления контро-

ля выпускаемой продукции проведено собрание с рабочими и инженерно-техническими работниками Никитинского цеха. Для изготовления бетонных блоков Ленинским СУ № 3 изготовлена и передана заводу ЖБИ новая опалубка.

Я. СТАФИЧУК,
заместитель управляющего трестом «Кузбассгражданстрой» № 3.

ЕГО УВЛЕЧЕНИЕ — КНИГИ

У Владимира Прокофьевича Ермакова, старшего инженера техотдела шахты «Кузнецкая», дома своя библиотека, насчитывающая около 5000 томов.

В квартиру Ермаковых попадает как в особый мир, где не замечаешь времени. Куда ни посмотри — всюду книги, они

полновластные хозяева трех комнат. Протяни руку — и перед твоим мысленным взором снежное поле лондонского Клондайка, ты чувствуешь страстное волнение Наташи Ростовской на ее первом балу, вливаясь в себя мудрость Пушкинских строк. И все это можно сделать в одну минуту, потому что друзья — рядом.

По-настоящему он стал собирать книги, когда после окончания института приехал сюда работать. В месяц он тратит на книги тридцать — сорок рублей.

О чем ни заговори с Владимиром Прокофьевичем, все — повод для увлекательного разговора. Он не старается подвести собеседника своей эрудицией, но каждую мысль подтверждает ссылкой на книгу.

Книги — это его дорогие помощники. Они помогают ему жить интересно, духовно богаче и содержательнее. Читает он очень много. Особенно увлекается публицистикой. Статьи Ильи Эренбурга в газетных вырезках он стал собирать еще с военного времени. Любит прозу В. Лидина и

К. Симонова. Интересной книгой способен зачитываться до поздней ночи.

Собирает он не только книги: у него масса журналов, клада грампластинок с записями В. Климова, Э. Гилельса, Н. Николова... И уходить из квартиры Ермаковых, честное слово, не хочется. Так бы сидеть и слушать меторопливый разговор хозяйина, блуждать взглядом по корешкам книг, держать на коленях интересный журнал...

Н. КОЗЫРЕВА.



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Ангарском пивоваренном заводе начался выпуск минеральной воды местного источника «Ангарская». Она применяется для лечения желудочно-сердечно-сосудистых заболеваний.

Потребителям уже отправлено более полумиллиона бутылок.

На снимке: автоматическая линия по разливу минеральной воды.

Фото Э. Брюханенко.

(Фотохроника ТАСС).



Водный туризм в Кемеровском производственном объединении «Азот» один из самых популярных видов спорта. Спортивные секции объединяет клуб «Абрис». Ежегодно туристы совершают интересные и сложные маршруты по Мрас-Су, Усе, Хамсаре и Нижней Тунгуске. Ныне туристы на байдарках прошли 170-километровый маршрут по реке Кия. От рабочего поселка Белогорск до села Чулай на их пути встречались бурные пороги, перекаты и спокойные белокаменные плесы, шиверы.

Спутниками туристов были солнце, ветер, дождь, и, конечно, песня.

На снимке: завтрак туристов на берегу Кии.

Фото В. Фомченко.

Творческая студия «Панорама» Кемеровской областной организации Союза журналистов СССР.

телевидение

4 АВГУСТА

1 ПРОГРАММА Москва (Программа 1-А «Восход») 17.35 «Мы знакомимся с природой». 18.00 Фильм — детям «Валькины паруса». Художественный телефильм.

19.15 «Отзовитесь, горнисты». 20.00 Новости. 20.15 Мультфильм 20.25 «Человек и закон». 20.55 Тираж «Спортлото». 21.05 «За мир и социальный прогресс». 21.20 Премьера многосерийного художественного телефильма «Таинственный остров капитана Немо». 1 и 2-я серии. Франция. 23.00—23.30 «Время». 2 ПРОГРАММА Кемерово. 19.30 «О дружбах-товарищах». «Всю горечь сердца». Документальные фильмы. 20.10 Новости Кузбасса. 20.20

Интересно, что такой гриб винничинским любителям природы попадается уже второй раз. Первый экземпляр был найден в 1969 году в городском парке.

Чрезвычайно редкий гриб называется «листоны кудрявая». Он не только съедобен, но и необычайно вкусен.

(Корр. ТАСС).

Редактор
А. И. ЛАКИСОВ.

Экспонат с речного дна

В привычный калейдоскоп радиogramм, принимаемых диспетчером Волго-Балтийского канала, неожиданно ворвалось:

— Вызываем порт Вытегру. Говорит капитан Соловьев. На борту — дредноут местного краеведческого музея.

Предыстория этого сообщения такова. Теплоход «Волго-Балтика» стоял близ крепости Орешек на Неве. Уж пора было трогаться в путь, но случилось непредвиденное: якорная цепь вдруг натянулась и никак не хотела поддаться наверх. Мешал какой-то предмет на

дне реки. С большим трудом через несколько часов удалось извлечь якорь из воды. На его лапах покоилась покрытая ржавчиной и водорослями старинная четырехтонная пушка.

Эпохе Петра Первого в музее посвящен специальный раздел, и пушка, отлитая в России в начале XVIII века, приналась очень кстати. Судя по всему, она — одно из самых крупных корабельных орудий тех лет — участвовала в осаде крепости Орешек. Длина пушки — более трех метров, калибр — 150 миллиметров.

Женьшень в квартире

Может ли женьшень — легендарный корень — обойтись без зимней спячки, которая обычно длится полгода? Цветовод-любитель рабочий Чебоксарского электроаппаратного завода Н. С. Гранадский пытается ответить на этот вопрос.

Двухлетний женьшень уже выдержал первые испытания, которые в природных условиях опасны для него, тенелюбивый потомок реликтов третич-

ного периода около двух недель, например, стоял на солнце. А ведь даже часовое облучение листьев растения, развивающегося в почве, считается губительным.

С удивительной настойчивостью опытник продолжает приручение дальневосточного упрямца. Вот уже восемь лет у него дома в больших глиняных горшках растет целебный корень.

Всем грибам гриб

Необычный экспонат появился в выставочном зале Винничинского областного филиала республиканского общества охраны природы. Это — гриб, высота которого 25 сантиметров, диаметр — 35 сантиметров, а вес — свыше двух с половиной килограммов. Любопытная деталь — на поверхности «лесного великана» более 300 миниатюрных грибов — «кудрей». Нашел его в урочище «Дубовая» житель Винницы И. Ф. Каминский.

Интересно, что такой гриб винничинским любителям природы попадается уже второй раз. Первый экземпляр был найден в 1969 году в городском парке.

Чрезвычайно редкий гриб называется «листоны кудрявая». Он не только съедобен, но и необычайно вкусен.

(Корр. ТАСС).

Редактор
А. И. ЛАКИСОВ.

КИНО

Кинотеатр «Победа»
ПРЕСТУПЛЕНИЕ (10, 11.40, 14, 16, 18.10, 19.50, 22).

Зал кинохроники
ТРЕНЕР (11, 15).

Центральный ДК
ВЫСОКИЙ БЛОНДИН В ЧЕРНОМ БОТИННЕ ВОЗВРАЩЕНИЕ ВЫСОКОГО БЛОНДИНА (17, 20).

ДК им. Ленина
ПОРТ (17, 19, 21).

ДК «Полысаевской»

ПОВТОРНАЯ СВАДЬБА (19, 21).

Кинотеатр «Сибирь»

НИКАКИХ ПРОБЛЕМ (12, 16, 18, 20, 22). Я СЛУЖУ НА ГРАНИЦЕ (10, 14).

Кинотеатр «Рассвет»

АУ-У! (17, 19, 21).

Кинотеатр «Строитель»

ПРИНИМАЮ БОИ (17, 19, 21).

Кинотеатр «Родина»

КЛЮЧИ ОТ РАЯ (11, 16, 17.50, 19.30, 21.30).

Уважаемые кинозрители!

С 5 августа смотрите на экране кинотеатра «Победа» новый цветной художественный фильм «Осень» производства студии «Мосфильм» (детям смотреть не рекомендуется).

Любовь земная... К каждому человеку хотя бы один раз в жизни, но обязательно приходит это беспокойное, трепетное, прекрасное чувство. Радость и страдания, надежды и отчаяние, печаль, и смущение, предчувствие горя. Любовь...

В главных ролях: Л. Кулагин, Н. Рудная.

Городское профтехучилище № 36 продолжает прием учащихся по специальностям: продавец продовольственных товаров — срок обучения 1-2 года, сварщик — 2 года, контролер-кассир — 1 год.

Принимаются лица, имеющие образование 8-10 классов, без экзаменов, в возрасте с 15 до 30 лет. Учащиеся получают стипендию 30-32 рубля в месяц или находятся на полном государственном обеспечении. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием (бесплатно).

Адрес училища: г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Чекарева, 5, телефон 2-16-02, проезд автобуса № 1 и 10, остановка «Школа № 33».

С первого августа 1976 года начинается сезон переработки скота и птицы. В связи с этим мясокомбинат в течение августа, сентября и октября не будет проводить убой скота, принадлежащего гражданам города и района.

Присим весь скот сдавать в госзакуп живым весом Ленинск-Кузнецкому откормсовхозу.

Мясокомбинат,
Откормсовхоз.

Меняю благоустроенную трехкомнатную квартиру (рудник Темиртау Кемеровской области) на равноценную в Ленинске-Кузнецком. Обращаться: ул. Советская, 113 (после 17 часов).

Среднее городское профтехучилище № 25 приглашает на учебу учащихся на 1976/77 учебный год по профессиям: штукатур, облицовщик, плиточник, каменщик — монтажники конструкций, маляры строительные, монтажники по монтажу железобетонных конструкций, электрослесари, слесари по сборке металлоконструкций, электрогазосварщики.

В училище принимаются юноши и девушки, имеющие образование 8 классов. Срок обучения 3 года. По специальности плотник, бетонщик, кровельщик по всем видам кровли срок обучения один год.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Наряду с получением профессии, учащиеся получают среднее образование.

Выпускники, успешно закончившие училище, могут быть направлены в техникумы, институты с преимущественным правом поступления. В период производственного обучения учащимся выплачивается 33 процента заработной платы — суммы. Учащиеся, нуждающиеся в лечении и принимающие активное участие в общественной жизни училища, а также успешно овладевающие профессией, направляются для отдыха в санатории, дома отдыха.

Поступающие в училище подают на имя директора заявление, документ об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, медицинскую справку (форма № 286), справку с места жительства, четыре фотокарточки размером 3x4, две фотокарточки размером 6x7.

Начало занятий с 1 сентября 1976 года. Адрес училища: г. Ленинск-Кузнецкий, Соцгородок, ул. Кремлевская, 6 (проезд автобусом № 5 до остановки «Хлебозавод»). Телефон № 5-20-19.

Обувной цех по ул. Калинина не загружен работой. Присим сдавать в ремонт обувь всех видов, которая будет отремонтирована в течение 1-2 дней.

КБО.

наш адрес и



652500, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Белинского, 17. Телефоны: редактора — 2-07-05, заместителя редактора — 2-07-06, отв. секретаря — 2-07-07, отдела партийной жизни — 2-07-08, промышленного отдела — 2-07-12, отдела информации — 2-07-09, отдела писем и быта — 2-07-10, бухгалтерии — 2-07-13, директора полиграфобъединения — 2-07-19.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. Объем 1 п. л. Тираж 33300. ОП 15397. Заказ № 7186.