

ЗАДАЧА - ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ

КОЛЛЕКТИВУ НУЖНА ПОМОЩЬ

Более 37 тысяч тонн угля задолжали в этом году горняки шахты имени 7 Ноября. Начиная с июня, шахта ежедневно недавала к плану по 800—1000 тонн. «Минусует» предприятие и в августе. За первую половину месяца долг уже превышает 34 тысячи тонн. Что же произошло? Почему в прошлом передовой коллектив Министерства угольной промышленности, занесенный на Всесоюзную доску Почета ВДНХ, стал отстающим?

Если говорить коротко, то по двум причинам: высокая аварийность и нехватка очистного фронта. В течение трех месяцев на шахте не хватало двух лав, а тут еще ухудшились горно-геологические условия, которые повлекли за собой высокую аварийность.

И выйти в данной ситуации руководителей шахты нельзя. Лавы под монтаж здесь сданы в срок, но, к сожалению, монтировать в них было нечего... На шахте не оказалось ни одного свободного комплекса, не было и резервных лав, как это было раньше. Поэтому оставался единственный выход — на полную мощность использовать действующие вагоны, что тоже повлекло неприятные последствия: лавы стали отрабатывать раньше утвержденного графика. И вот результат: на сегодняшний день здесь два очень сильных очистных коллектива остались не у дел. Приближается к такому состоянию и третий — бригада Н. И. Култышева.

Чем дальше, тем хуже, — сокрушенно говорит главный инженер шахты М. Ф. Гнусин. — Большие надежды мы возлагали на комплекс КМ-120 и делали все возможное, чтобы он давал уголь. Но безрезультатно. Государственная комиссия приняла решение демонтировать комплекс, что еще усугубило наше положение.

Действительно, сокращаться есть над чем. Мощный Байкаимский пласт остается без техники. Взамен КМ-120 по горно-геологическим условиям подойдет лишь ОКП-70, но его нет. Значит, нужно вновь искать какой-то выход.

Непонятную позицию в данной ситуации занимают руководители производственного объединения «Ленинскоголь». Вместо деловой практической помощи в адрес предприятия лежат лишь телеграммы, требования и распоряжения. Хуже того, не выполняются даже элементарные заявки предприятия. Взять, к примеру, случай с вентилятором. Шахте срочно потребовался ремонтный вентилятор. За-

М. ШАЕВ.

ПРИСУЖДЕНО КЛАССНОЕ МЕСТО

На днях в адрес коллектива хлебокомбината пришла поздравительная телеграмма. По итогам работы за второй квартал Ленинск-Кузнецкому хлебокомбинату присуждено

явка в объединение была сделана своевременно. Однако на нее никто не обратил внимания. Необходимый вентилятор ушел по другому адресу, а один из районов шахты имени 7 Ноября сейчас на грани остановки.

Аналогичная картина произошла и с комплексом, предназначенный для 320-й лавы. По распоряжению объединения этот комплекс был отдан на шахту «Комсомолец». Взамен же до сих пор ничего не получено, хотя нужно срочно монтировать лаву, ибо бригада А. Т. Попова, которая уже завершает отработку 327-й лавы, вновь останется без очистного фронта.

Конечно, нельзя утверждать, что ответственные работники объединения в данном случае допустили просчет. Возможно, что в связи с нехваткой комплексов другого выхода не было. Но как расценивать случай с вентилятором, со снабжением запасными частями, и, наконец, неопределенность в замене комплекса КМ-120? Здесь трудно найти оправдание.

Беспомощно объединение в управлении подсобными предприятиями. На заседаниях, собраниях и различных совещаниях постоянно высказываются претензии в адрес рудоремонтного завода «Красный Октябрь». Однако мер по улучшению работы этого предприятия никаких не принимается. Наглядный пример тому опять же сегодняшние дела на шахте имени 7 Ноября.

В связи с создавшимся трудным положением специалисты шахты решили в одной из лав, где работает бригада Г. Г. Мусохарнова, поднять сугубую нагрузку на забой до 3000 тонн. Горно-геологические условия здесь благоприятные, да и коллектив сильный — справится с поставленной задачей. Однако данное решение осталось на бумаге. Не позволила техника. Полученный из капитального ремонта комбайн в первый же день пуска «хлебной» лавы развалился. И сейчас вместо рекордной добычи бригада старается исправить брак ремонтников. И это не единичный случай бракодельства коллектива завода «Красный Октябрь», руководимого В. И. Бажановым.

Все эти причины и привели к тому, что в прошлом передовое предприятие стало отстающим. Изменить положение сейчас могут только решительные меры руководителей производственного объединения «Ленинскоголь».

М. ШАЕВ.



Бригада Байкаимского СУ, которой руководит С. С. Шуцкий, не раз выходила победителем социалистического соревнования. Сейчас коллектив трудится на водозаборной станции в Крапивине. Работает слаженно, с высокой мерой ответственности.

На снимках: бригада С. С. Шуцкого; водозаборная станция: отсюда большая вода пойдет в Ленинск-Кузнецкий.

Фото М. Никонова.



КАКТО на заседании цехкома зашел у нас, как обычно, разговор о делах нашего коллектива, о работе других ателье и, в частности, о том, что наш соперник по социалистическому соревнованию — коллектив ателье № 1 — хронически не выполняет план. И тут кто-то предложил:

— А давайте станем их наставниками, поможем.

Это предложение получило широкую поддержку в нашем коллективе, и спустя некоторое время на заседание цехкома были приглашены заведующая и председатель цехкома ателье № 1. Им наша задумка тоже пришла по душе, здесь же мы составили совместные социалистические обязательства и обменялись условиями договора. Предложение было принято и

на рабочих собраниях в обоих коллективах.

С чего же мы начали дело? Каждую неделю приходили в ателье № 1 вместе с председателем цехкома, передовыми нашими бригадами и закройщиками, чтобы разобраться вместе, что же мешает выполнению плана. И постепенно стало ясно, что все дело в том, что в ателье № 1 не наложен строгий учет плана, плохая организация труда у закройщиков. Были и другие загвоздки.

Наши опытные бригадиры В. А. Беляева, Н. С. Шевелева, Н. А. Михалкина стали приходить в подштабные бригады и прямо на месте исправлять недостатки, подска-

зывать, делиться опытом. Все это, конечно, после своей рабочей смены.

Особое внимание было обращено на самое слабое звено — работу закройщиков. Они не успевали обеспечить краем бригады: не хватало опыта работы, случались ошибки. Помочь им вызвались наставники края В. М. Бокова, Е. И. Коцейко, О. П. Яковлев. И дело пошло в лад.

Как дорогих гостей, встречаем мы соперников у себя в ателье, не тайм от них секретов мастерства. Да и дела коллег принимаем близко к сердцу: звоним каждый день, спрашиваемся, как идут дела, не нужна ли конкретная помощь. И показате-

ли их неизменно записываем рядом со своими.

Ну, а теперь, наверно, надо сказать, что же дало коллективное наставничество. Мы осуществляем его с апреля этого года. И вот результат: после долгого периода невыполнения в апреле план есть, в июне, июле — тоже. Конечно, мы не приписываем успех только себе, много сделал сам коллектив ателье № 1, который сейчас воспринял духом. Много нужно сделать еще. И мнение у нас с соперниками единое: укреплять узы наставничества, которые помогают трудиться с полной отдачей.

Р. РЕШЕТНИКОВА,
заведующая ателье № 6.

● Стройки — ударный фронт! ● Просчет в расчетах

РАССКАЗ БРИГАДИРА БАЙКАИМСКОГО СУ Ю. С. ГАЛАНДИНА.

В нашей комплексной бригаде опытные рабочие. Половина из них — коммунисты. Люди давно научились строить объекты промышленного назначения быстро и качественно. С таким настроем мы думали трудиться и нынче. Не зря бригада взяла повышенные обязательства: выполнить годовой план строительно-монтажных работ в объеме 281,6 тысячи рублей к 7 ноября. Коллектив обязался по бригадному подряду соорудить от нуля до крыши все котельное хозяйство реконструируемого клейз завода на три месяца раньше срока.

Расчет был реальным. И бригада дружно взялась за дело. В феврале сделали фундамент под трубу, в марте — половину нулевого цикла котельной. В апреле по графику подрядчики должны были начать монтаж сборного железобетона и полностью закончить нулевой цикл. Но сделать это не удалось. После завершения нулевого цикла бригаде пришлось оставить объект. Лопнуло хорошо проду-

щее временного и некомплектного поступления панелей. А ведь егоbeckali выдать вовремя ответственные работники Главкузбассстроя. Не случайно по этому поводу мы написали коллективное письмо первому заместителю начальника главка А. Ф. Рыбалкину. Но он почему-то не внял нашим просьбам. Мы не получили даже ответа.

В июне я обратился с аналогичной просьбой к С. А. Асташову как к депутату Верховного Совета, и как к начальнику Главкузбассстроя. Просил его, в связи с решениями новой промышленности (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, где говорится о распространении и поддержке прогрессивного метода строительства, создать для этого необходимые условия. И опять пришло только уведомление о вручении письма...

И мы оказались в положении людей, которые просят милости, а им не подают. Бригаде нужен всего-навсего устойчивый фронт работ, возможность строить. Из-за не-

долженность железобетонных изделий. Только они сорвали бригаде июльский план. Впоследствии работает коллектив и в августе, да и то на другом объекте.

Бригаде можно было бы переключиться на монтаж многочисленных металлоконструкций. Заказ на них трест давно дал нашему механическому заводу, который обслуживает все новостройки главка. Ка-запасы бы, живя в одном городе, руководителям легче было выработать определенную программу действий и сначала сделать те металлоконструкции, которые нужны строителям в первую очередь. На заводе же поступили наоборот: сделали те металлоконструкции, которые были выгодны заводу для плана и вала. Металлические лестницы, площадки, ограждения... уже второй год висят на объекте и ржавеют. Стоило бы работникам производственного отдела нашего управления проявить больше энергии, принципиальности и настойчивости, чтобы такого безобразия не произошло. Мало того, что от работы впоследствии бригада потеряла в заработке, еще на-несен и большой моральный ущерб. Взяв посильные обязательства и не выполнив их, мы вынужденно оказались в роли пустословов.

ВСЕГДА В ПОИСКЕ

Виктор Валентинович Вайхель с группой товарищ недавно уехал в город Калинин на родственное предприятие для повышения квалификации.

С 1976 года он работает помощником мастера чесального производства камвольно-суконного комбината. По душе пришлась ему Сибирь, и он не жалеет, что приехал в наши края из Кустаная.

Как-то Вайхель сказал, что рабочая судьба начинается не тогда, когда человек переступает порог проходной предприятия. Ее начало совпадает с пробуждением чувства ответственности за коллектива, в котором живешь и трудишься.

Коммунист В. В. Вайхель более душой за все дела на производстве. В распоряжении бригады 16 гребеных машин. Их обслуживают две славные женщины, ударницы коммунистического труда Никифорова Мещан и Зинаида Андреевна Агеева. Работают вдохновенно, всю ленту выпускают с

оценкой «отлично».

Бригада, возглавляемая Виктором Валентиновичем, всегда трудится с огоньком. Каждый месяц она выполняет норму выработки на 110—118 процентов. Сам Вайхель всегда в поиске, подает одно за другим рационализаторские предложения, увлекает за собой людей.

Человек и его дело

Однажды я спросил у Виктора Валентиновича: в чем секрет ритмичной работы коллектива и его высоких показателей?

— Секретов нет, — ответил он. — Продуманно идет подготовка к приему-сдаче смены, заботливое отношение к технике, хорошее содержание ее, внимательное наблюдение за качеством ленты. Если бы каждый на своем рабочем месте обогатил его новыми знаниями, которые пойдут на пользу общему делу.

И. МЕЛЬНИЧЕНКО

„СПАСИБО ВАМ ЗА СЫНА“

Из далекой воинской алистиических обязательств земли, где служит сын, пришло это письмо. Любовь Николаевна Елисеева сначала даже растерялась: на конверте указан обратный адрес Вадима, а почек незнакомый. Пока вскрывала письмо, всякие тревожные мысли одолевали ее. Но при чтении первых же строк лица матери преобразилось: морщинки разгладились, выступил румянец на щеках.

«Уважаемая Любовь Николаевна, — пишет командир воинской части Шевцов, — большое спасибо вам за воспитание сына — настоящего воина, отличного товарища своим однополчанам. К служебным обязанностям Вадим относится добровольно, с каждым днем обогащает знания по боевой и политической подготовке, постоянно повышает идеально-политический уровень. За отличные знания в специальности, успешное выполнение соци-

закон по себе должен оставаться Человеком.

Прочитав письмо, Любовь Николаевна задумалась. Сколько, должно быть, таких теплых писем получают ежедневно матери в нашей стране. Но для каждой эта радость — индивидуальная, и гордость — особенная. Проводив сына в армию, Л. Н. Елисеева и так ежедневно старалась представить себе, что Вадим рядом: так бы он сказал, то бы сделал... А в тот вечер воспоминания нахлынули на мать с необычайной силой: и как подрастал ее мальчик, и сколько ссадин сносил. Особенно старалась она воспитать в сыне трудолюбие и заботу о людях. Проработав много лет заведующей почтовым отделением № 21, Любовь Николаевна знала, как важны эти качества в жизни. И не только в профессии почтальона, связиста или какой другой — человек

И. ТРИШИНА.

Товарищей у Вадима много, матери их тоже ждут — не дождутся возвращения сыновей из армии. Женщин связывает одна судьба, одна дума в эти два года, поэтому они читают друг другу письма от своих солдат.

Вот и Любовь Николаевна засобиралась — надо пойти к ним, поделиться радостью.

И. ТРИШИНА.

◆ ДОБРЫЕ СТРОКИ

Вернули зрение

Три года назад на работе мне в глаза попал едкий раствор. Зрение было под угрозой, но в городской больнице № 2 врачи сделали все возможное для излечения.

Уже в июне этого года я получила из поликлиники открытию от окулиста Г. В. Мустаевой с просьбой явиться в глазной кабинет для проверки. Оказалось, что лечение нужно продолжить. После регулярного контроля и систематического лечения зрение у меня полностью восстановлено.

От всей души благодарю я Галине Валентиновне за чуткое, внимательное отношение, за ее профессиональное мастерство.

А. ХАРЬКОВА,
мотоциклистка.

ЦДК накануне юбилея

Свежо и нарядно выглядит теперь здание Центрального Дворца культуры угольщиков. Под яркими лучами солнца новая облицовка фасада вспыхивает бисерными искорками, рожденными в сине-зеленой стеклянной крошки, добавленной в бетон.

Главный очаг культуры — так называют горожане ЦДК. И действительно, гостеприимный Дворец принимает не только горняков. Сюда приходят горожане любых профессий и возрастов. Здесь проходят и детские праздники, и торжественные вечера, и концерты. Вот почему к обновлению фасада ЦДК, к его ремонту руководство Дворца и шахтоуправления «Кольчугинское» — базового предприятия пошли с особой тщательностью.

Для оформления Дворца была создана творческая группа, которую возглавил директор ЦДК А. А. Гис. Перед худож-

никами В. В. Пышненко и Д. И. Райхертом стояла сложная задача: как привести ремонт здания, не меняя архитектуры? Было решено реставрировать ЦДК, бережно придерживаясь первоначального плана. Даже водосточным трубам был придан первозданный вид. Внимание многих горожан привлекает искусное окантовление труб. Эту тонкую работу выполнил единственный в городе мастер-жестяник П. К. Тарасенко — рабочий участка хлебозавода шахтоуправления «Кольчугинское». Мастер к ответственному поручению подошел творчески, восстанавливая декоративное навершие по фотографиям 30-х годов.

Новое покрытие фасада здания из стекла и бетона теперь не потребует ремонта десятки лет. Штукатуры — мастера Ленинских СУ № 1 и З. Т. М. Евсечук, Ю. И. Василькин, А. И. Минин под руководством брига-

ТОЛЬКО БЛАГОДАРНОСТИ

Если открыть книгу жалоб и предложений столовой № 18, что находится в поселке Никитинка, то в ней можно обнаружить только благодарные записи. Пишут студенты, проходившие практику на предприятиях поселка, артисты, швеи, рабочие. Все они благодарят коллектив столовой за высокое качество обслуживания, за вкусно приготовленные блюда, за безупречную чистоту и уют в помещении.

Все это заслуга маленького коллектива столовой — заведующей Т. М. Петровой, зав. производством М. П. Алексеевой, поваров Н. В. Черниковой и В. Н. Чижиковой, кассира Т. Ф. Кузбовой.

Н. ТЕРЕХОВА.

Увлечение маркиштедера

Вот уже несколько лет отдаёт свободное время занятиям фотоделом маркиштедера разреза «Моховский» М. Н. Лобунец. Он охотно помогает в оформлении наглядной агитации на предприятии, откликается на любую просьбу

«кризис доверия, поражающий самое сердце и дух национальной воли».

Л. СЛАВКИНА.

Мерыпринятия

На заметку «А воды все нет» («Ленинский шахтер» № 152 за 9 августа 1979 г.) пришел ответ от начальника управления водопроводно-канализационного хозяйства В. Г. Корпусова. В нем говорится, что по улице 8 Марта жители не получали воду из-за засоренности труб. 6 августа неисправность ликвидирована, вода поступает регулярно.

дира И. Л. Кузнецова отнеслись к работе добросовестно, выполнили ее качественно. И работники Дворца культуры приняли участие в ремонте. Н. Н. Карасева, О. Н. Воронина, Ю. Ф. Попова, В. Ф. Завьялова и другие с любовью, по-хозяйски отнеслись к ремонту.

Наверное, у каждого, кто входит теперь в ЦДК, появляется ощущение, что он попал в сказочный терем: настолько хорошо сумели скомпенсировать дерево и металл столяры Н. Ботин и С. Алексеев.

День шахтера и свой пятидесятилетний юбилей Центральный Дворец культуры угольщиков встречают преображенными. А творческий коллектив ЦДК сделает все возможное, чтобы горожан привлекали не только внешняя и внутренняя красота Дворца, но и работа участников художественной самодеятельности.

П. РЯЗАНОВ.

НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ



НИКАРАГУА. Кончилась война. Возвращаются в родные места бойцы Фронта национального освобождения им. Сандино. Радостно встречают их родные и близкие.

На снимке: после долгой разлуки встретился с отцом этот никарaguaецкий малыш. Телефото АДН-ТАСС.

ТЕНЬ КРИЗИСА НАД ЗАПАДОМ

На страницах газет, в передачах радио и телевидения США: все чаще повторяются такие выражения, как «кризис американского духа», «кризис доверия», «революция будущего». Сам президент США недавно заявил, что суть всех внутренних проблем страны составляет «кризис доверия, поражающий самое сердце и дух национальной воли».

И конечно же, люди тратят веру в систему свободного предпринимательства. Нынешним летом, например, в погоне за сверхприбылью нефтяные монополии искусственно вызвали нехватку бензина, что создало у заправочных колонок многокилометровые очереди. В свою очередь, монополии, производящие оружие, делают все, чтобы парализовать разрядку, продолжитьгонку вооружений, которая приносит им миллиарды, собираемые в виде различных налогов из карманов трудящихся.

Рядовые люди испытывают страх за свое будущее, за будущее своих детей. Этот страх обостряется сейчас тем более, что над миром капитала на własne мрачной теню нового кризиса. Он захватил уже такие отрасли индустрии, как металлургия, судостроение, текстильная промышленность, и подстутил к автомобильству. И. ПАВЛОВ, обозреватель ТАСС.

● ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»

Здравоохранение в плачевном состоянии

РИМ. Система здравоохранения в Италии находится в плачевном состоянии. Такой вывод все чаще делают итальянские газеты, сообщая о новых жертвах «дельцов от медицины». Мизерные средства, отпускаемые правительством на нужды здравоохранения, привели к тому, что госпитали и клиники, постоянно испытывая острую нехватку в квалифицированном персонале, вынуждены использовать отслужившее свой век оборудование. Сегодня все государственные медицинские учреждения переполнены, и больным

подчас приходится месяцы ждать, пока освободится место. На неопределенный срок отложено не только создание новых больниц, но и прекращено возведение уже строящихся. Однаждцать таких «больниц-призраков» насчитывается сейчас на юге Италии.

Создавшимся положением воспользовались владельцы частных клиник, безнаказанно повышающие цены за лечение и наживающие миллионы барыша на несчастье людей.

(ТАСС)

В развивающихся странах

ДЕЛИ. Второе зорос объем промышленного производства за последние двадцать лет в южно-индийском штате Карнатака. Быстрыми темпами развиваются в штате транспортное машиностроение, электротехника, станкостроение, производство ма-

шин и оборудования для текстильной и других отраслей легкой и пищевой промышленности. В настоящее время в промышленном производстве Карнатаки занято более миллиона человек.

(ТАСС)

